PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villavicencio diciembre 2023

Señor (a)
John Albeiro Díaz Cuadro
SUPERVISOR(A) CONTRATO **No. CO1.PCCNTR.4561047**
Coordinador Académico Jornada Mixta
Centro de Industria y Servicios del Meta
Villavicencio

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes diciembre del año 2023

Referencia: CO1.PCCNTR.4561047 del año 2023

Yo, Carmen Delia Suescun de Herrera, identificado con la cédula de ciudadanía No. 40369176 de Villavicencio, en mi calidad de Contratista del SENA, CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total de la presente contratación la suma $ 37.750.620 COP. El cual estará amparado en el CDP 1223 del 24 de enero de 2023

dependencia: 953245 CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META – SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION, posición del catálogo del gasto: C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL

INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Veintitrés (23) días de febrero por valor de $2.894. 214. Nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre por valor de $ 3.775.062 COP, cada uno o por fracción de mes. B) Un Último pago correspondiente a Siete (07) días del mes de diciembre de 2023 por valor de $ 880.848COP, El último pago es de Dos millones trece mil trescientos sesenta y siete pesos moneda cte. ($2.013.367); incluida la adición de los 9 días del mes de diciembre por valor de Un Millón Ciento Treinta y dos Mil Quinientos diez y nueve pesos ($1.132.519) COP

Plazo: Será hasta el 16 de diciembre de 2023.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas regular ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo a los perfiles profesionales y diseño curricular en ejecución para la vigencia 2023-GESTION DEL TALENTO HUMANO.

Obligaciones Específicas:

No.	Obligación Especificas	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, deacuerdo a su perfil.	Esta acción se ha venido realizando, cumpliendo con el cronograma establecido en la planeación pedagógica de los programas de las fichas asignadas para impartir la competencia correspondiente	Anexo 1
2	Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	Esta acción Ha venido realizando desde el día 03/03/2023 programado por la Coordinación Académica de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera. Y se ha venido desarrollando con los aspectos requeridos en las diferentes competencias de los programas de formación asignados por la Coordinación Académica	Anexo 2
3	Evaluar los aprendizajesprevios, realizarreconocimiento de estilosy ritmos de aprendizajede las fichas asignadas,de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicasque laentidad defina	Esta acción se realiza en la medida que se imparta laformación con los aprendices de las fichasasignadas para tal fin.	Anexo 3
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de lo2706407 – 2753371 – 2706347 y 2704772s aprendices en el desarrollo de la formaciónprofesional integral.	Se imparte formación a las fichas asignadas por la Coordinación académica a cargo del Coordinador John Albeiro Díaz Cuadro en las competencias Trasversal de Ejercer Derechos Fundamentales y Desarrollar Procesos de Comunicación en los programas de formación titulada virtuales y titulados de formación Presencial jornada mixta de la Coordinación a cargo del Coordinador John AlbeiroDiaz Cuadro.	**https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/csuescun_sena_edu_co/EkQPBI_cO7VluZvohn1knl8BbYWUeO7Xz1BLjim1VVll8Q?email=eaviafara%40sena.edu.co&e=rwzm2R** **Anexo 4**

5	Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de lascompetencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Esta acción se realiza en la medida que se imparta la formación con los aprendices de las fichas asignadas, en la medida que se culmine cada competencia	Anexo 3
6	Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.	Esta acción se realiza de acuerdo al sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la formación profesional.	**Anexo 3**
7	Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.	Para el presente periodo objeto de cobro, se envía a las coordinaciones: Académica, de formación y, la respuesta a la novedad de la ficha 2620212 - GUARNICION DE CALZADO las novedades presentadas con respecto a la aprendiz ELIZAVETH MANCERA ESCOBAR	**Anexo 14**
8	Verificar que los participantes a su formación se encuentrenen estado "en formación"en el sistema de gestión académica de la entidad	Esta acción se realiza de acuerdoa los listados generados en el sistema de la plataforma Sofia Plus, en la que los aprendices aparecen en estado “en formación”.	**Anexo 15**
9	Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.	Esta acción se realizará cuandosea requerido	Esta acción se realizará cuandosea requerido
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Esta acción se realizará cuando sea requerido para el desarrollo dela misma	Esta acción se realizará cuando sea requerido parael desarrollo de la misma. 4
11	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.	Para este periodo objeto decobrono se realizó esta acción.	Para este periodo objeto decobro no serealizó esta acción.

12	Aplicar las medidas formativas establecidasen el reglamento del aprendiz y el manual delos Centros de convivencia del Centro de Formación.	Esta acción no se realizó para estemes objeto de cobro	Esta acción no se realizó para este mes objeto de cobro
13	Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en niveltecnólogo, cuando el centro lo requiera. mejora del proceso formativo.	Se Participa y aporta la construcción de los entregables de las Fases de Registro Calificado Y Autoevaluación para losprogramas en nivelTecnólogocon las evidencias puestas adisposición en la carpeta del instructor.	https://sena4-my.sharepoint.com/pesonal/jahinestrozam_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000DCF45E364A326343A6D78D86F2D2E270&id=%2Fpersonal%2Fjahinestrozam%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FAPOYO%20SUPERVISIONES%202023%2FCUENTAS%20DE%20HONORARIOS%2FCO1%2EPCCNTR%2E4561047%5F%20CARMEN%20DELIA%20SUESCUN%5FINST%20TALENTO%20HUMANO%2FNOVIEMBREr
16	Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el PlanNacional de Bienestar alAprendiz	Se realizó acompañamiento a los aprendices en la programación de Bienestar al aprendiz	**Anexo 7**
17	Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa deacuerdo a la programación de la formación del Centro	Durante el periodo objeto de cobro se planean 88 horas de formación entre los programas de formación Titulada Virtual y formación presencial en los programas titulados de la Jornada mixta a cago de la Coordinación de la jornada mixta en las fichas asignadas por la Coordinación académica a cargo del Coordinador John Albeiro Díaz Cuadro en las competencias Trasversal de Ejercer Derechos Fundamentales en los programas de formación titulada virtuales; 2675851 - ANALISIS Y DESARROLLODE SOFTWARE en la competencia Desarrollar Procesos de Comunicación; en las fichas 2879717 y 2879718 ANALISIS Y	**Anexo 8** 5

		DESARROLLO DE SOFTWARE. La competencia Ejercer Derechos Fundamentales. 2834971 - servicio de recepción hotelera las competencias Ejercer Derechos Fundamentales y Desarrollar Procesos de Comunicación y en la ficha 2620180 – CATASTRO Generar Procesos Propios de la Cultura Emprendedora.	
18	Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenadordel gasto.	Para este periodo objeto decobrono se realizó esta acción.	Para este periodo objeto decobro nose realizó esta acción.
19	Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	Se asiste a las reuniones programadas por parte de la Subdirección y Coordinación Académica a cargo del Coordinador John Albeiro Díaz Cuadro	Anexo 9
20	Atender las orientaciones del equipo técnico- pedagógico del Centro de formación y de la regionalMeta.	Se atiende la Orientación para el Invitación Taller de Fortalecimiento. Titulada Desarrollo (jueves 7 de diciembre 10:00 a.m.) atiende correo y se hace la revisión por seguimiento en SAVA, pero no se encuentran incidencias cargadas a mi nombre	Anexo 10
21	Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño	Para este periodo objeto decobrono se realizó esta acción.	Para este periodo objeto decobro no serealizó esta acción. 6
22	Informar la necesidad degiras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.	Para este periodo objeto decobrono se realizó esta acción.	Para este periodo objeto decobro nose realizó esta acción.

23	Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)	Esta acción se realiza y se tiene en cuenta para los aprendices en las guías de aprendizaje.	Anexo 5
24	Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia "Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos técnicos de formación que adelante el SENA durante la vigenciadel contrato.	Se tiene certificación por competencias en la norma pedagógica impartir Formación Profesional Presencial. Pero se está pendiente de la renovaciónde la misma	Anexo 11
25	Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.	Para este periodo objeto de cobro se apoyó a la compañera Alba Janeth Clavijo en la construcción del proyecto formativo para el programa de formación Gestión Administrativa de la ficha 2826130	Anexo 12
26	Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro	Se envía información requerida al líder de ficha con copia d Coordinación de la jornada mixta para que estos sean dispuestos en los formatos de archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha	Anexo 13

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se

describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **9459790388** de la planilla, operador Aportes en Línea y periodo Noviembre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti trámites")

Evidencias en (40) folios

Cordialmente,



Firma
Carmen Delia Suescún de Herrera
Contratista
C.C. No. 40369176

Recibí a satisfacción:

Firma 

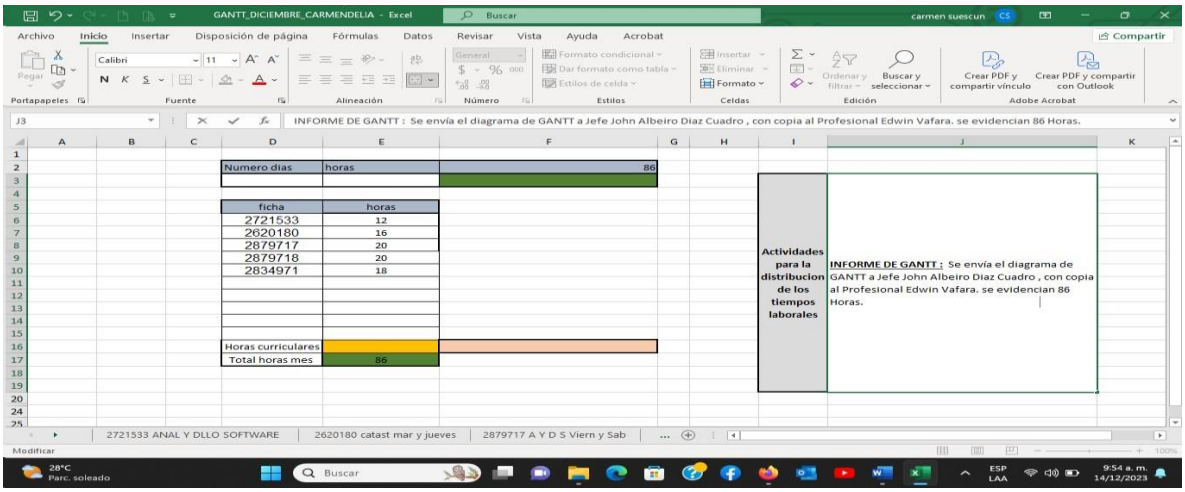
John Albeiro Diaz Cuadro
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.4561047 de 2023Coordinador académico de Jornada Regular Mixta.
Centro de Industria y Servicios del Meta

Anexos

1. Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.

   Esta acción se ha venido realizando, cumpliendo con el cronograma establecido en la planeación pedagógica de los programas de las fichas asignadas para impartir la competencia correspondiente

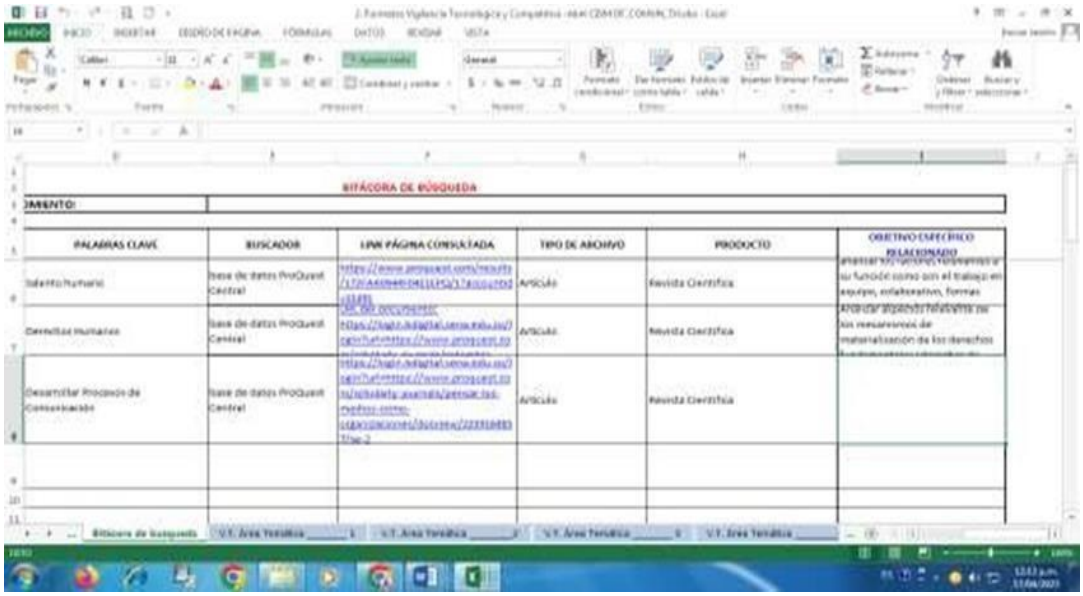
Obligación 1 Anexo 1



2. Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.

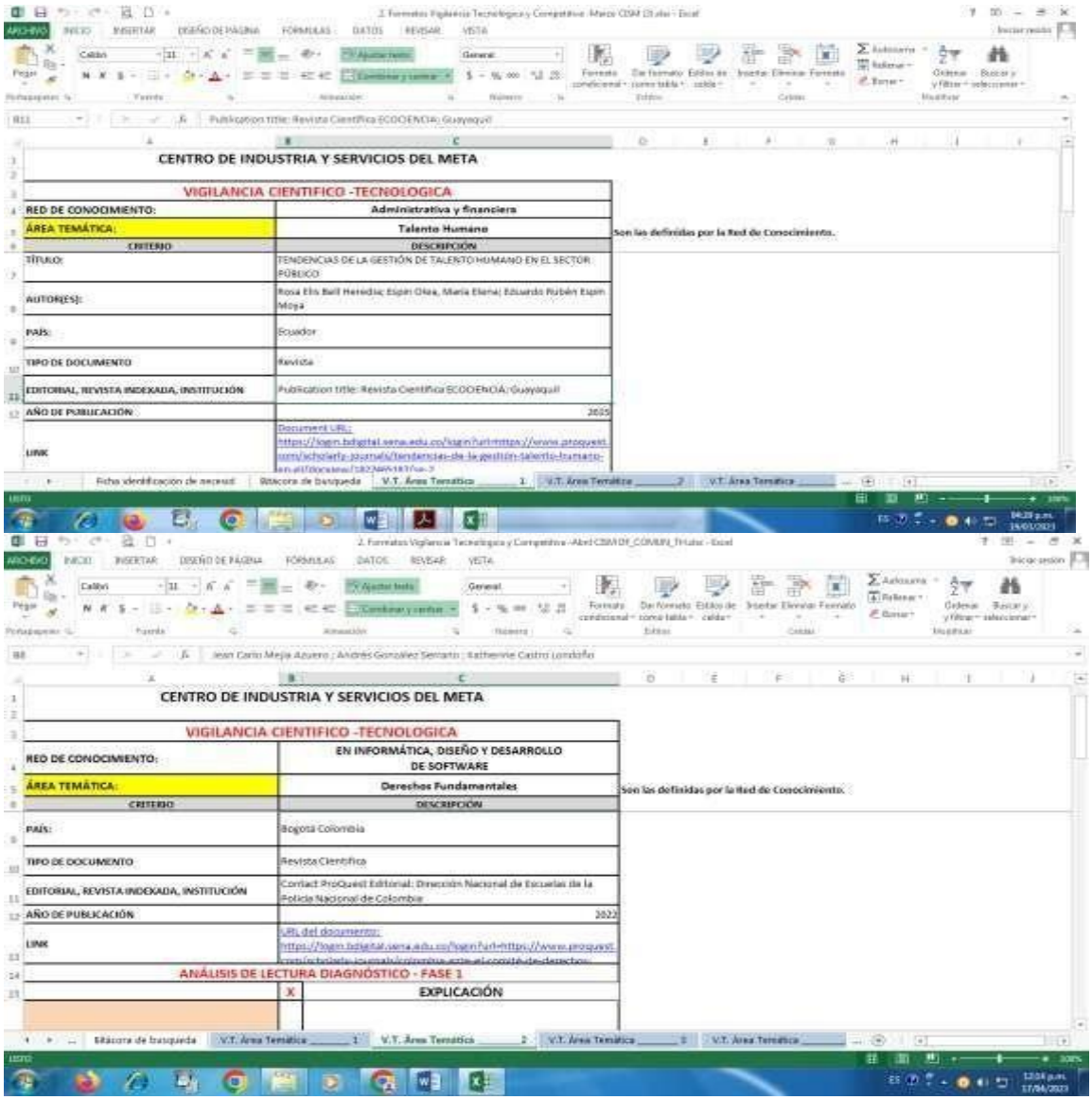
Obligación 2 Anexo 2

Esta acción se ha venido realizando desde el día 03/03/2023 de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiere. Y se ha venido desarrollando con los aspectos requeridos en las diferentes competencias de los programas de formación asignados por la Coordinación académica



BITÁCORA DE BÚSQUEDA

PALABRAS CLAVE	BUSCADOR	LINK PÁGINA CONSULTADA	TIPO DE ARCHIVO	PRODUCTO	OBJETIVO ESPECÍFICO RELACIONADO
Talento humano	base de datos ProQuest Central		Artículo	Revista Científica	
Derechos humanos	base de datos ProQuest Central		Artículo	Revista Científica	
Desarrollar Procesos de Comunicación	base de datos ProQuest Central		Artículo	Revista Científica	



CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA

RED DE CONOCIMIENTO:	Administrativa y financiera	
ÁREA TEMÁTICA:	Talento Humano	Son las definidas por la Red de Conocimiento.
CRITERIO	DESCRIPCIÓN	
TÍTULO:	TENDENCIAS DE LA GESTIÓN DE TALENTO HUMANO EN EL SECTOR PÚBLICO	
AUTOR(ES):	Rosa Elis Bell Heredia; Espin Olea, Maria Elena; Eduardo Rubén Espin Moya	
PAÍS:	Ecuador	
TIPO DE DOCUMENTO	Revista	
EDITORIAL, REVISTA INDEXADA, INSTITUCIÓN	Publication title: Revista Científica ECOCIENCIA; Guayaquil	
AÑO DE PUBLICACIÓN	2020	
LINK	Document URL: https://login.bdigital.sena.edu.co/login?url=https://www.proquest.com/scholarly-journals/tendencias-de-la-gestion-talento-humano-en-el/docview/2823691837/se-2	

CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

VIGILANCIA CIENTIFICO -TECNOLOGICA

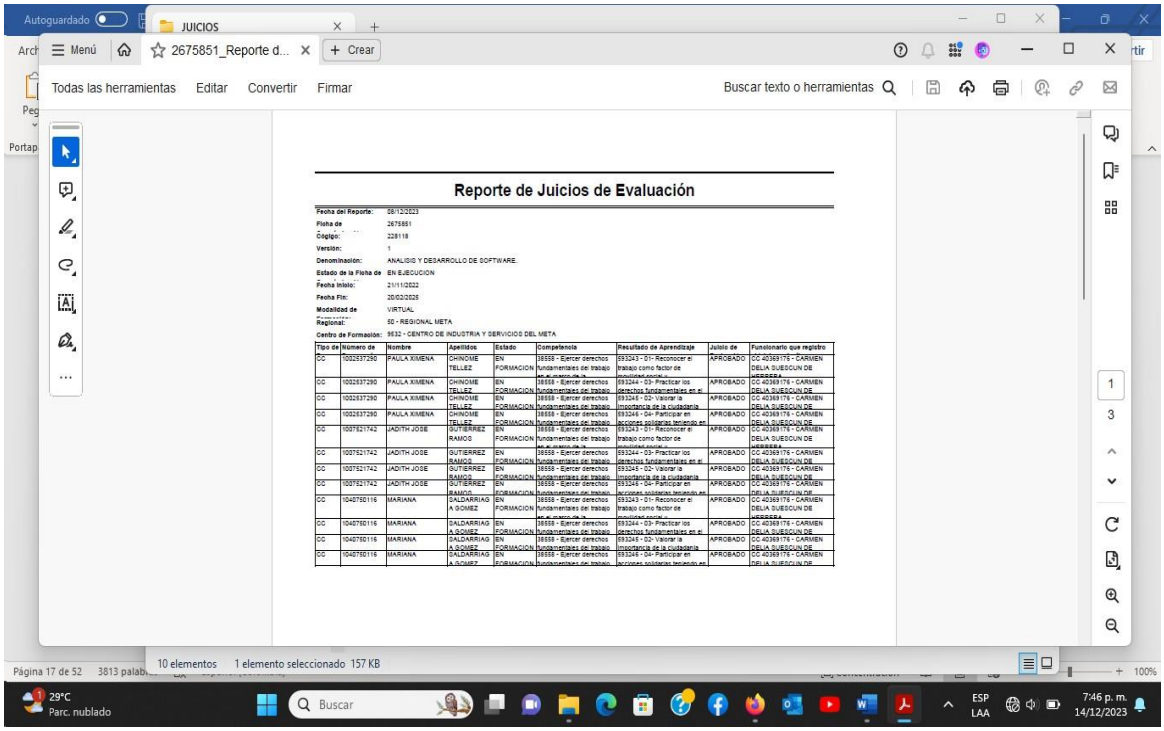
RED DE CONOCIMIENTO:	EN INFORMÁTICA, DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE	
ÁREA TEMÁTICA:	Derechos Fundamentales	Son las definidas por la Red de Conocimiento.
CRITERIO	DESCRIPCIÓN	
PAÍS:	Bogotá Colombia	
TIPO DE DOCUMENTO	Revista Científica	
EDITORIAL, REVISTA INDEXADA, INSTITUCIÓN	Contact ProQuest Editorial; Dirección Nacional de Escuelas de la Policía Nacional de Colombia	
AÑO DE PUBLICACIÓN	2022	
LINK	URL del documento: https://login.bdigital.sena.edu.co/login?url=https://www.proquest.com/scholarly-journals/colombia-ante-el-comite-de-derechos-	

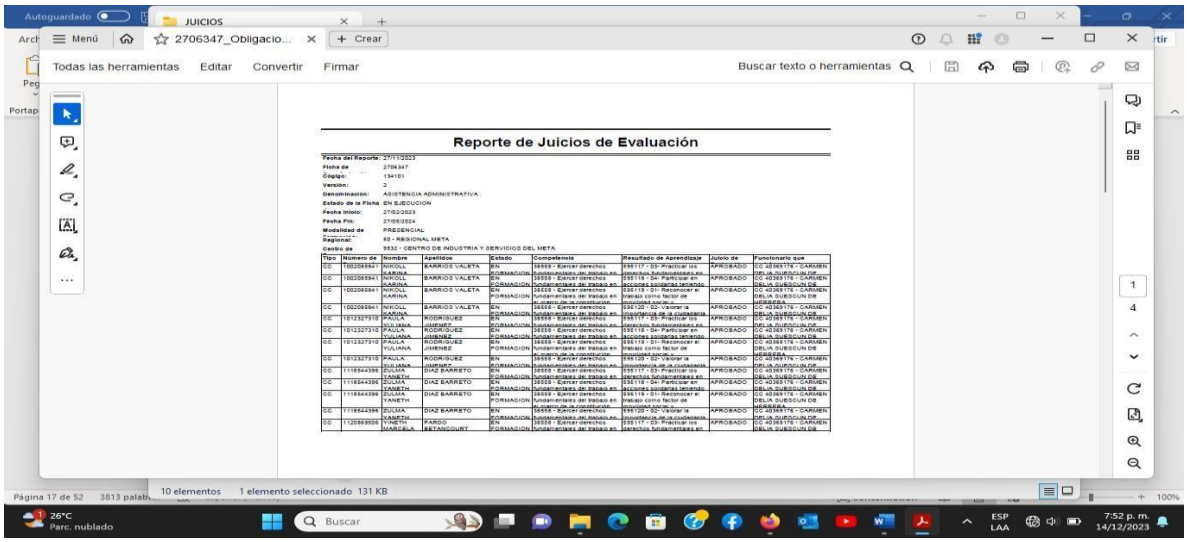
ANÁLISIS DE LECTURA DIAGNÓSTICO - FASE 1		
	X	EXPLICACIÓN

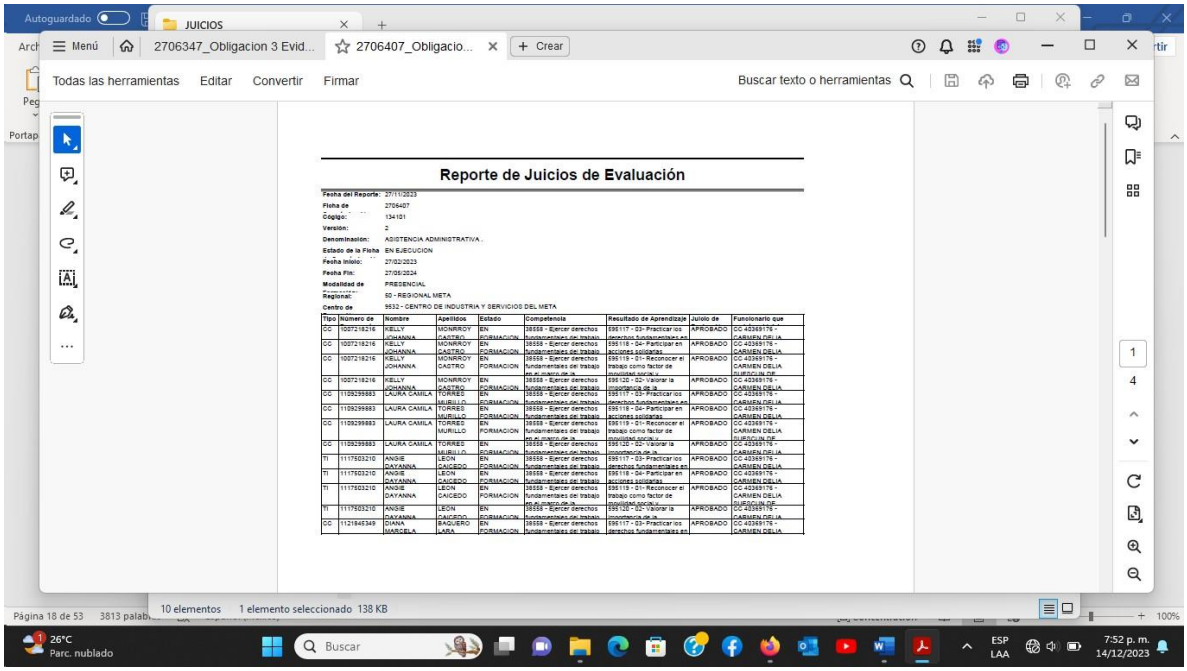
3. Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina

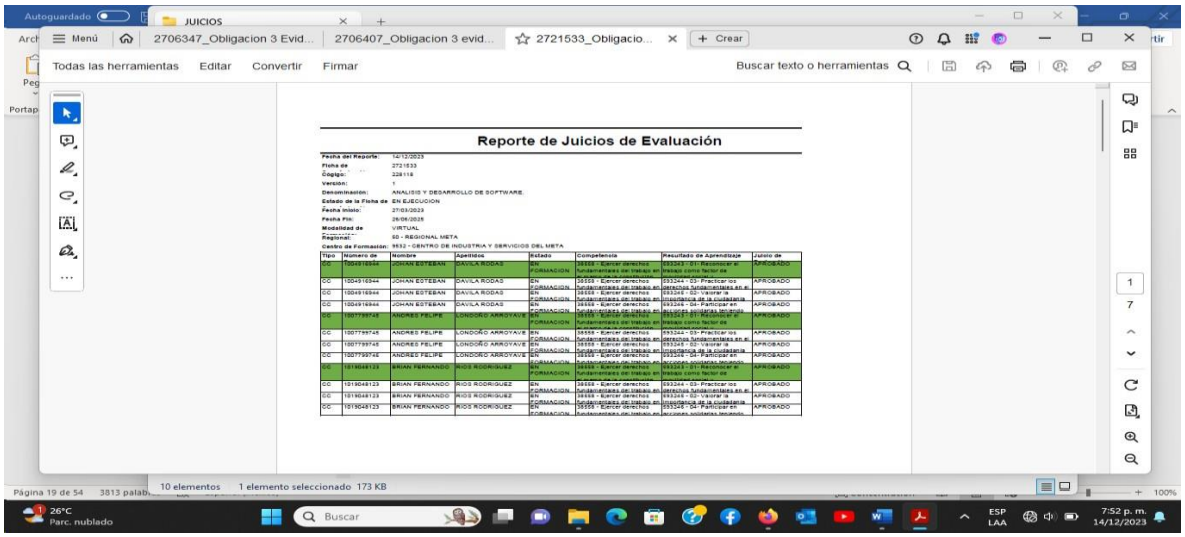
Obligación 3 Anexo 3

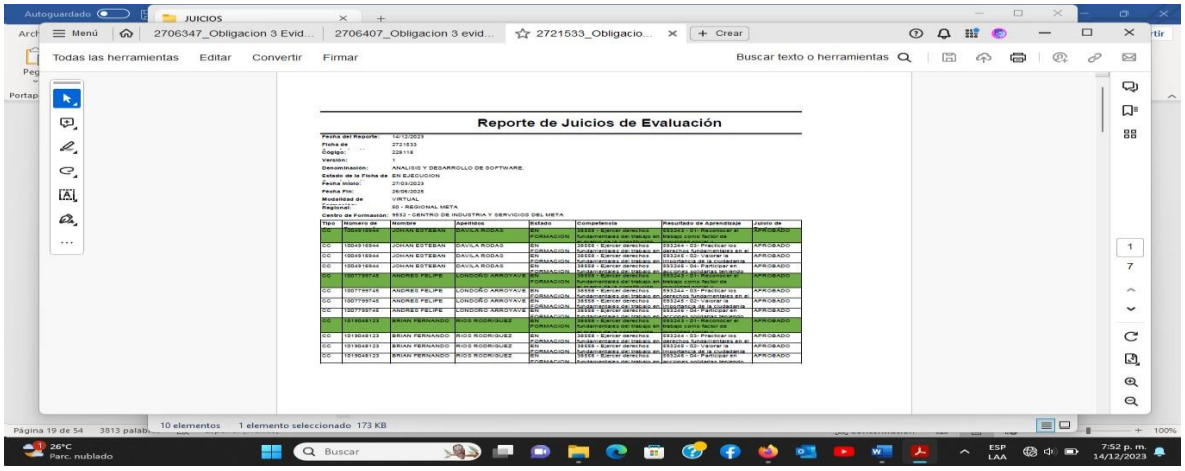
Esta acción se realiza en la medida que se imparte la formación con los aprendices de las fichas asignadas para tal fin.




Reporte de Juicios de Evaluación
Fecha del Reporte: 27/11/2023
Ficha de: 2706347
Código: 134101
Versión: 2
Denominación: ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .
Estado de la Ficha: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 27/02/2023
Fecha Fin: 27/05/2024
Modalidad de: PRESENCIAL
Regional: 60 - REGIONAL META
Centro de: 9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META


Reporte de Juicios de Evaluación
Fecha del Reporte: 27/11/2023
Ficha de: 2706407
Código: 134101
Versión: 2
Denominación: ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .
Estado de la Ficha: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 27/02/2023
Fecha Fin: 27/05/2024
Modalidad de: PRESENCIAL
Regional: 60 - REGIONAL META
Centro de: 9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META



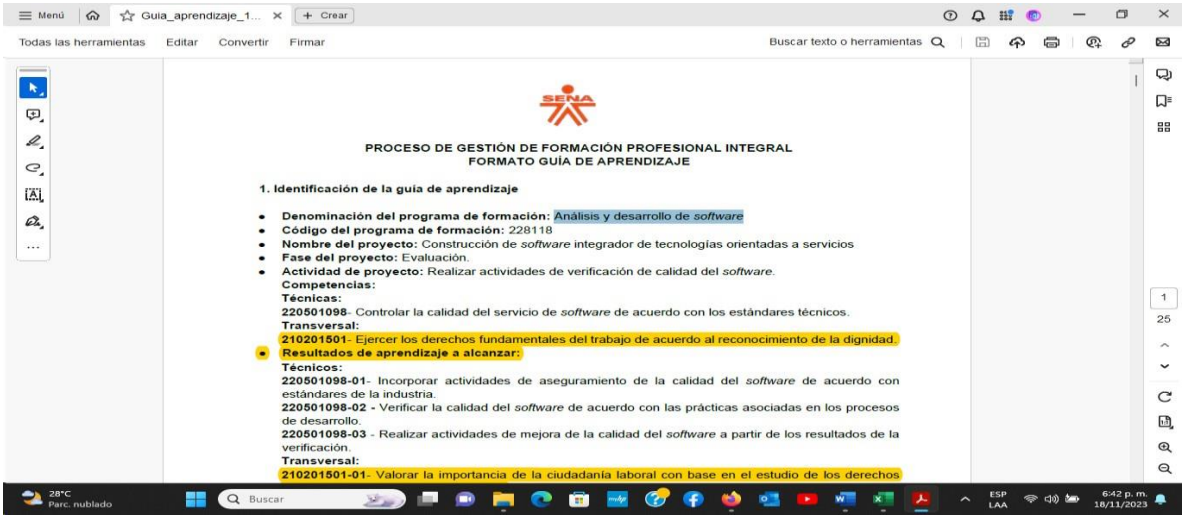


4. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.

Obligación 4 Anexo 4

Se imparte formación a las fichas asignadas por la Coordinación académica a cargo del Coordinador John Albeiro Díaz Cuadro en las competencias Trasversal de Ejercer Derechos Fundamentales y Desarrollar Procesos de Comunicación en los programas de formación titulada virtuales y titulados de formación Presencial jornada mixta de la Coordinación a cargo del Coordinador John Albeiro Diaz Cuadro.

ANÁLISIS Y DESARROLLO DE *SOFTWARE*



PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. Identificación de la guía de aprendizaje

- **Denominación del programa de formación:** Análisis y desarrollo de *software*
- **Código del programa de formación:** 228118
- **Nombre del proyecto:** Construcción de *software* integrador de tecnologías orientadas a servicios
- **Fase del proyecto:** Evaluación.
- **Actividad de proyecto:** Realizar actividades de verificación de calidad del *software*.
- **Competencias:**

Técnicas:
220501098- Controlar la calidad del servicio de *software* de acuerdo con los estándares técnicos.
Transversal:
210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad.

- **Resultados de aprendizaje a alcanzar:**

Técnicos:
220501098-01- Incorporar actividades de aseguramiento de la calidad del *software* de acuerdo con estándares de la industria.
220501098-02 - Verificar la calidad del *software* de acuerdo con las prácticas asociadas en los procesos de desarrollo.
220501098-03 - Realizar actividades de mejora de la calidad del *software* a partir de los resultados de la verificación.
Transversal:
210201501-01- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos

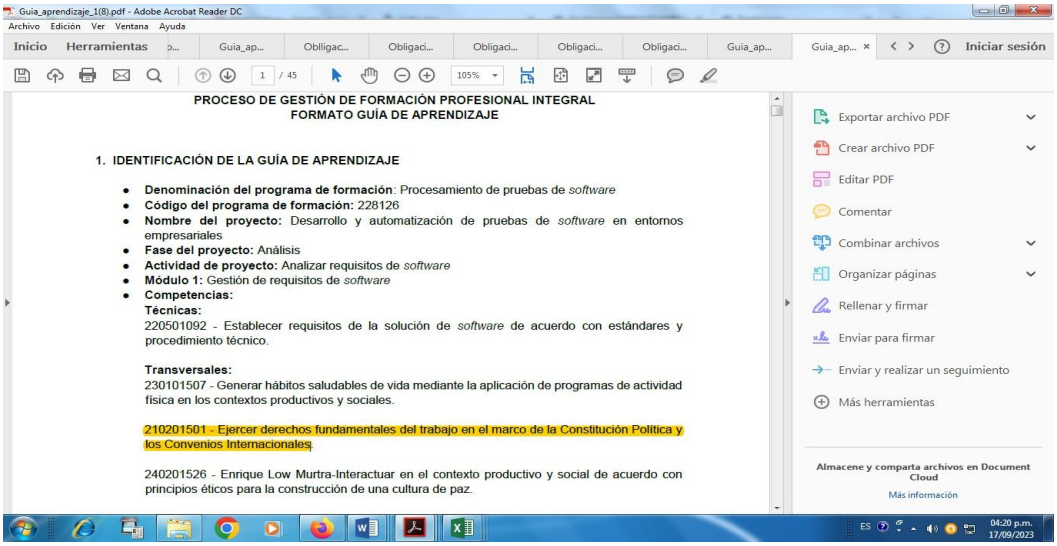


PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: Asistencia Administrativa
- Código del Programa de Formación: 134101 V. 2
- Nombre del Proyecto: Elaboración de una guía para fortalecer la eficiencia de la alcaldía de Villavicencio en sus procedimientos y procesos administrativos.
- Fase del Proyecto Ejecución
- Actividad de Proyecto: Diseñar una guía de fácil comprensión, de las recomendaciones para el mejoramiento de prácticas que fortalezcan la eficiencia en la gestión administrativa de la alcaldía de Villavicencio
- Competencia: 210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar:
- 210201501-01- Reconocer el trabajo como uno de los elementos primordiales para la movilidad

PROCESAMIENTO PRUEBAS DE SOFTWARE



PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

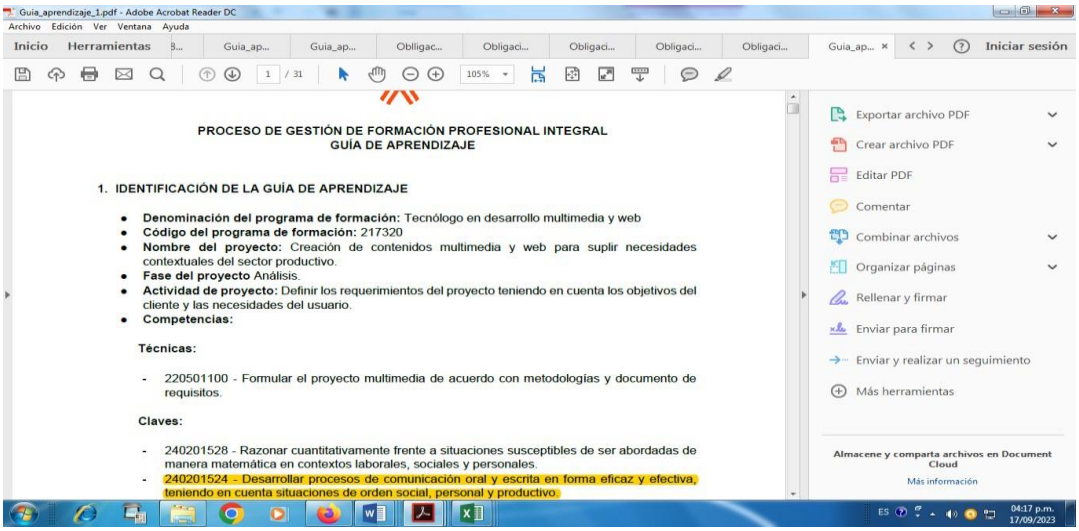
- **Denominación del programa de formación**: Procesamiento de pruebas de *software*
- **Código del programa de formación:** 228126
- **Nombre del proyecto:** Desarrollo y automatización de pruebas de *software* en entornos empresariales
- **Fase del proyecto:** Análisis
- **Actividad de proyecto:** Analizar requisitos de *software*
- **Módulo 1:** Gestión de requisitos de *software*
- **Competencias:**

Técnicas:
220501092 - Establecer requisitos de la solución de *software* de acuerdo con estándares y procedimiento técnico.

Transversales:
230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.



PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del programa de formación:** Tecnólogo en desarrollo multimedia y web
- **Código del programa de formación:** 217320
- **Nombre del proyecto:** Creación de contenidos multimedia y web para suplir necesidades contextuales del sector productivo.
- **Fase del proyecto** Análisis.
- **Actividad de proyecto:** Definir los requerimientos del proyecto teniendo en cuenta los objetivos del cliente y las necesidades del usuario.
- **Competencias:**

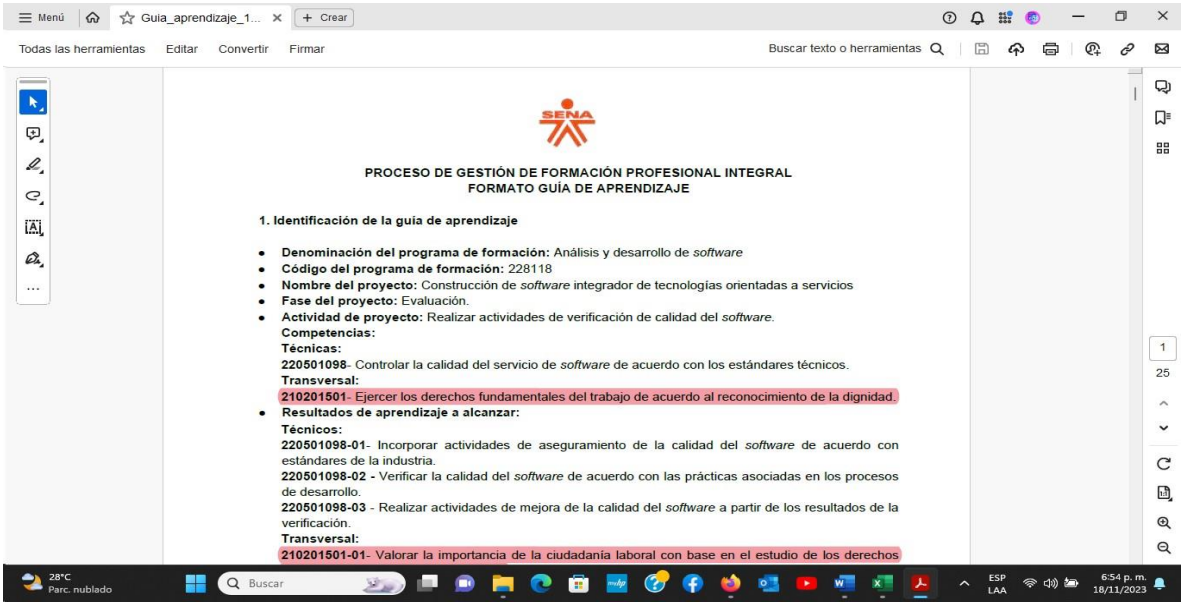
Técnicas:

- 220501100 - Formular el proyecto multimedia de acuerdo con metodologías y documento de requisitos.

Claves:

- 240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- 240201524 – Desarrollar procesos de comunicación oral y escrita en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.

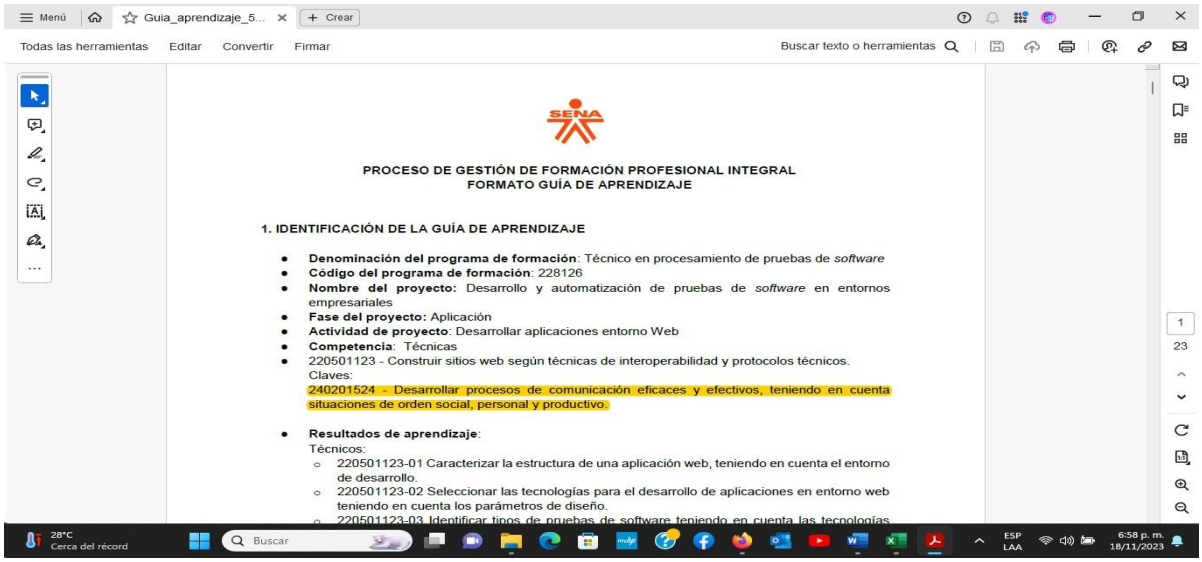
2751533 ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE



PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. Identificación de la guía de aprendizaje

- **Denominación del programa de formación:** Análisis y desarrollo de *software*
- **Código del programa de formación:** 228118
- **Nombre del proyecto:** Construcción de *software* integrador de tecnologías orientadas a servicios
- **Fase del proyecto:** Evaluación.
- **Actividad de proyecto:** Realizar actividades de verificación de calidad del *software*.
  Competencias:
  Técnicas:
  220501098- Controlar la calidad del servicio de *software* de acuerdo con los estándares técnicos.
  Transversal:
  210201501- Ejercer los derechos fundamentales del trabajo de acuerdo al reconocimiento de la dignidad.
- **Resultados de aprendizaje a alcanzar:**
  Técnicos:
  220501098-01- Incorporar actividades de aseguramiento de la calidad del *software* de acuerdo con estándares de la industria.
  220501098-02 - Verificar la calidad del *software* de acuerdo con las prácticas asociadas en los procesos de desarrollo.
  220501098-03 - Realizar actividades de mejora de la calidad del *software* a partir de los resultados de la verificación.
  Transversal:
  210201501-01- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos

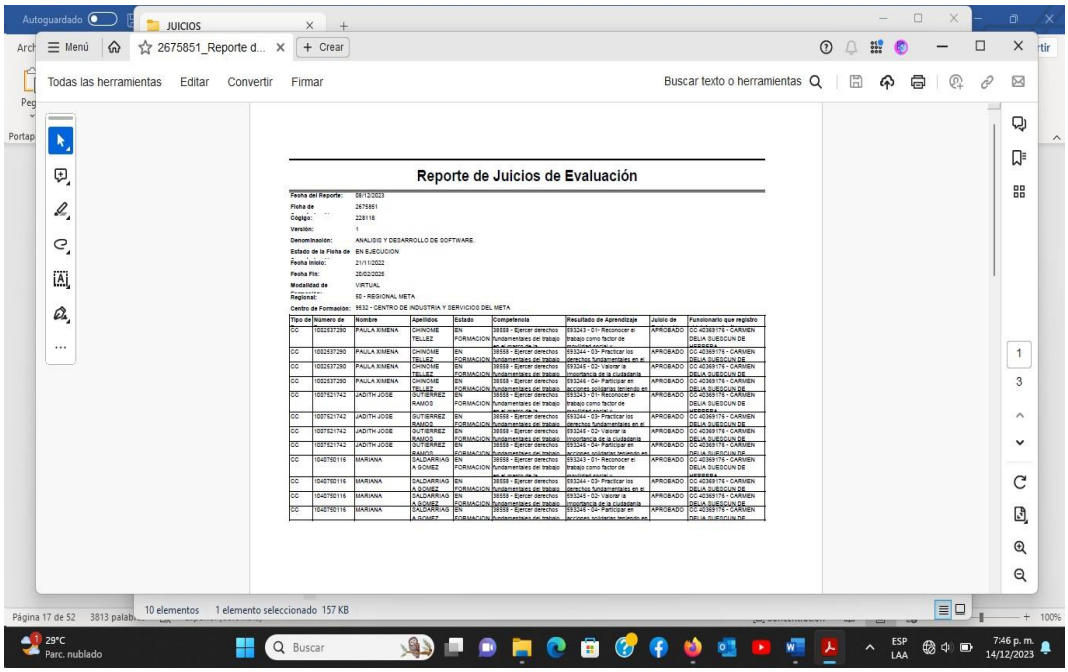


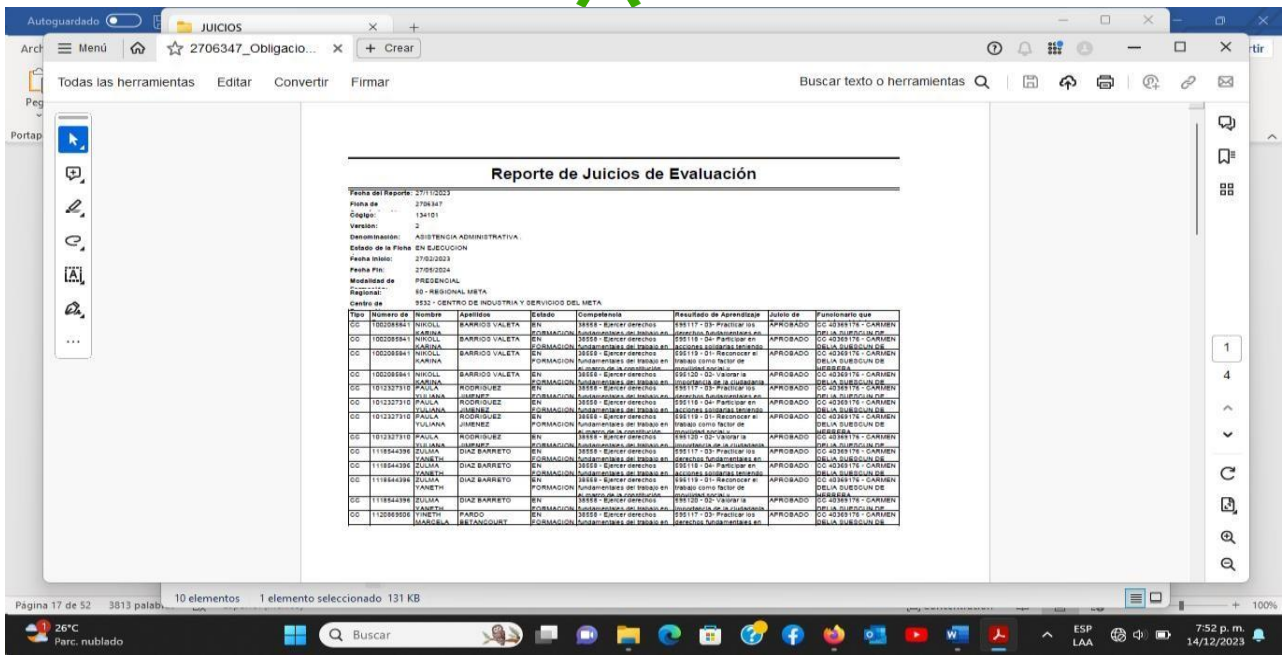
https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/csuescun_sena_edu_co/EkQPBI_cQ7VIuZvohn1knI8BbYWUeQ7Xz1BLjjm1VVI8Q?email=eaviafara%40sena.edu.co&e=rwzm2R

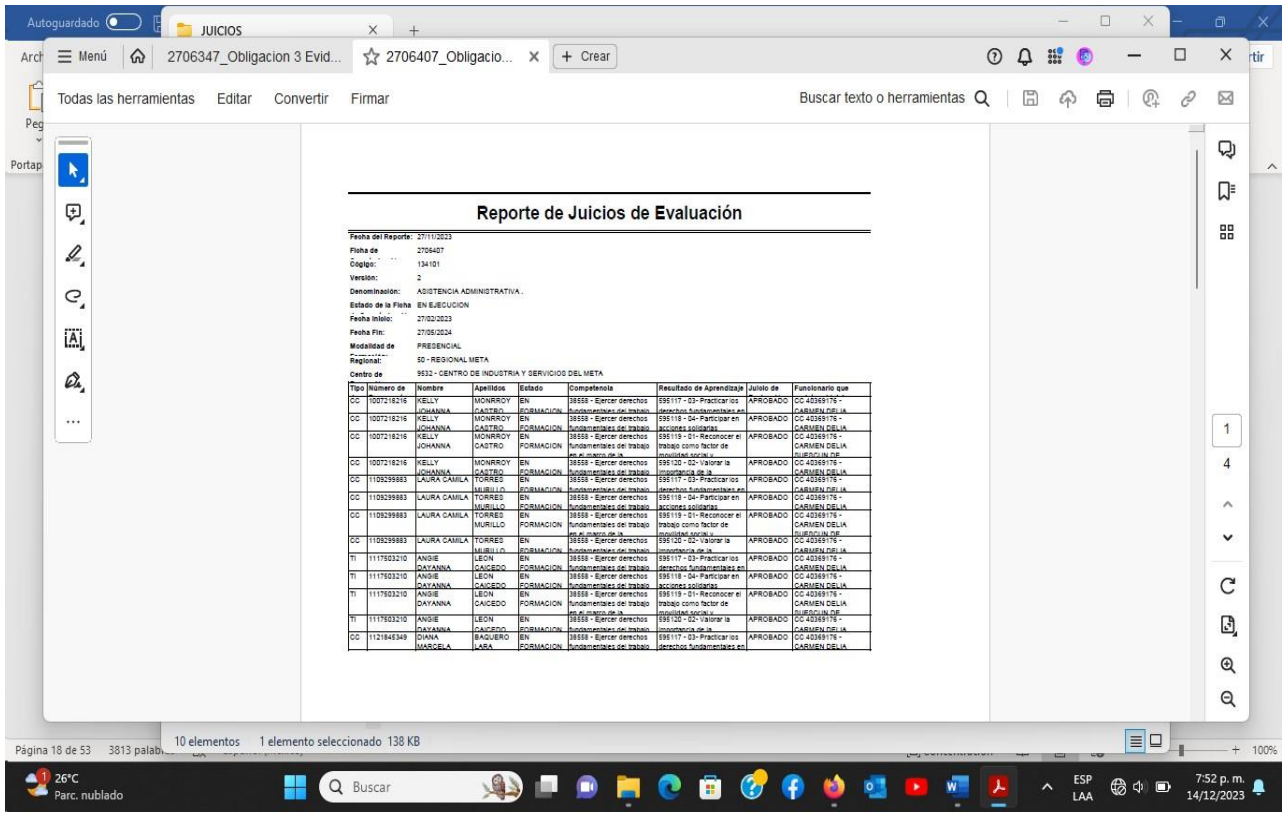
5. Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.

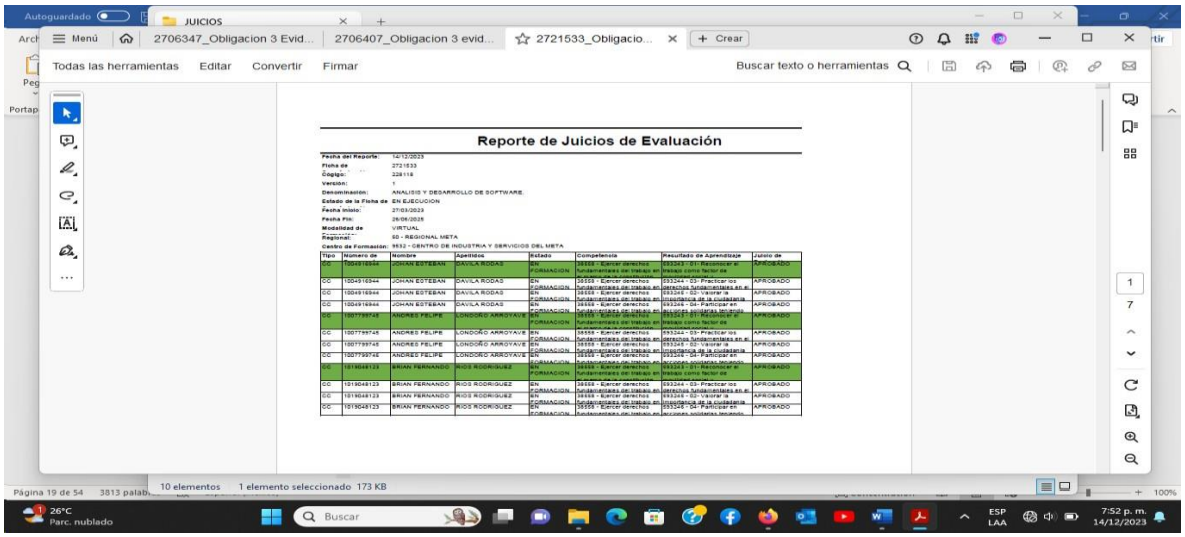
Obligación 5 Anexo 3

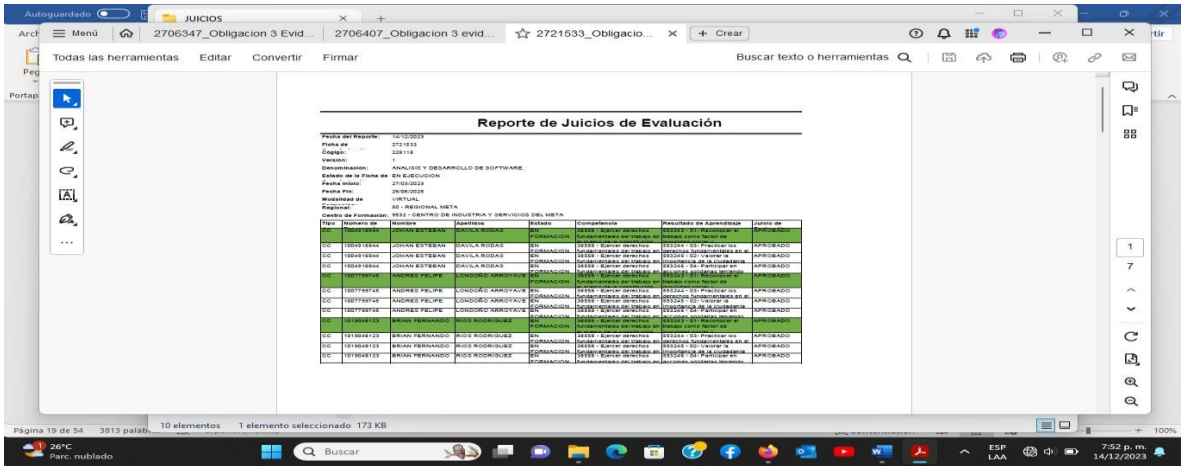
Esta acción se realiza la medida que se imparta la formación con los aprendices de las fichas asignadas, cuando se culmine cada competencia


JUICIOS
2675851_Reporte d...
Crear
Menú
Todas las herramientas
Editar
Convertir
Firmar
Buscar texto o herramientas
Reporte de Juicios de Evaluación
Fecha del Reporte: 08/12/2023
Ficha de: 2675851
Código: 228116
Versión: 1
Denominación: ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
Estado de la Ficha de: EN EJECUCION
Fecha Inicio: 21/11/2022
Fecha Fin: 26/02/2026
Modalidad de: VIRTUAL
Regional: 50 - REGIONAL META
Centro de Formación: 9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META
Tipo de | Número de | Nombre | Apellidos | Estado | Competencia | Resultado de Aprendizaje | Juicio de | Funcionario que registro
CC | 1052637290 | PAULA XIMENA | CHINOME TELLEZ | EN FORMACION | 39568 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo | 693243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de | APROBADO | CC 40369176 - CARMEN DELIA DUESCUN DE
CC | 1052637290 | PAULA XIMENA | CHINOME TELLEZ | EN FORMACION | 39568 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo | 693244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el | APROBADO | CC 40369176 - CARMEN DELIA DUESCUN DE
CC | 1052637290 | PAULA XIMENA | CHINOME TELLEZ | EN FORMACION | 39568 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo | 693245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía | APROBADO | CC 40369176 - CARMEN DELIA DUESCUN DE
CC | 1052637290 | PAULA XIMENA | CHINOME TELLEZ | EN FORMACION | 39568 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo | 693246 - 04- Participar en acciones solidarias tendentes en | APROBADO | CC 40369176 - CARMEN DELIA DUESCUN DE
CC | 1007521742 | JADITH JOSE | GUTIERREZ RAMOS | EN FORMACION | 39568 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo | 693243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de | APROBADO | CC 40369176 - CARMEN DELIA DUESCUN DE HERRERA
CC | 1007521742 | JADITH JOSE | GUTIERREZ RAMOS | EN FORMACION | 39568 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo | 693244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el | APROBADO | CC 40369176 - CARMEN DELIA DUESCUN DE
CC | 1007521742 | JADITH JOSE | GUTIERREZ RAMOS | EN FORMACION | 39568 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo | 693245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía | APROBADO | CC 40369176 - CARMEN DELIA DUESCUN DE
CC | 1007521742 | JADITH JOSE | GUTIERREZ RAMOS | EN FORMACION | 39568 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo | 693246 - 04- Participar en acciones solidarias tendentes en | APROBADO | CC 40369176 - CARMEN DELIA DUESCUN DE
CC | 1040750116 | MARIANA | SALDARRIAGA GOMEZ | EN FORMACION | 39568 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo | 693243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de | APROBADO | CC 40369176 - CARMEN DELIA DUESCUN DE
CC | 1040750116 | MARIANA | SALDARRIAGA GOMEZ | EN FORMACION | 39568 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo | 693244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el | APROBADO | CC 40369176 - CARMEN DELIA DUESCUN DE
CC | 1040750116 | MARIANA | SALDARRIAGA GOMEZ | EN FORMACION | 39568 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo | 693245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía | APROBADO | CC 40369176 - CARMEN DELIA DUESCUN DE
CC | 1040750116 | MARIANA | SALDARRIAGA GOMEZ | EN FORMACION | 39568 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo | 693246 - 04- Participar en acciones solidarias tendentes en | APROBADO | CC 40369176 - CARMEN DELIA DUESCUN DE
10 elementos
1 elemento seleccionado 157 KB
29°C
Parc. nublado
Buscar
ESP
LAA
7:46 p. m.
14/12/2023


JUICIOS
2706347_Obligacio...
Crear
Todas las herramientas
Editar
Convertir
Firmar
Buscar texto o herramientas
Reporte de Juicios de Evaluación
Fecha del Reporte: 27/11/2023
Ficha de 2706347
Código: 134101
Versión: 2
Denominación: ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .
Estado de la Ficha EN EJECUCION
Fecha Inicio: 27/02/2023
Fecha Fin: 27/05/2024
Modalidad de PRESENCIAL
Regional: 50 - REGIONAL META
Centro de 9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META
10 elementos
1 elemento seleccionado 131 KB
Página 17 de 52
Buscar
26°C
Parc. nublado
ESP
LAA
7:52 p. m.
14/12/2023


JUICIOS
2706347_Obligacion 3 Evid...
2706407_Obligacio...
Crear
Todas las herramientas
Editar
Convertir
Firmar
Buscar texto o herramientas
Reporte de Juicios de Evaluación
Fecha del Reporte: 27/11/2023
Ficha de 2706407
Código: 134101
Versión: 2
Denominación: ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .
Estado de la Ficha EN EJECUCION
Fecha Inicio: 27/02/2023
Fecha Fin: 27/05/2024
Modalidad de PRESENCIAL
Regional: 50 - REGIONAL META
Centro de 9532 - CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META
10 elementos
1 elemento seleccionado 138 KB
Página 18 de 53
Buscar
26°C
Parc. nublado
ESP
LAA
7:52 p. m.
14/12/2023


Reporte de Juicios de Evaluación


Reporte de Juicios de Evaluación

6. Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.
   Obligación 6 Anexo 3

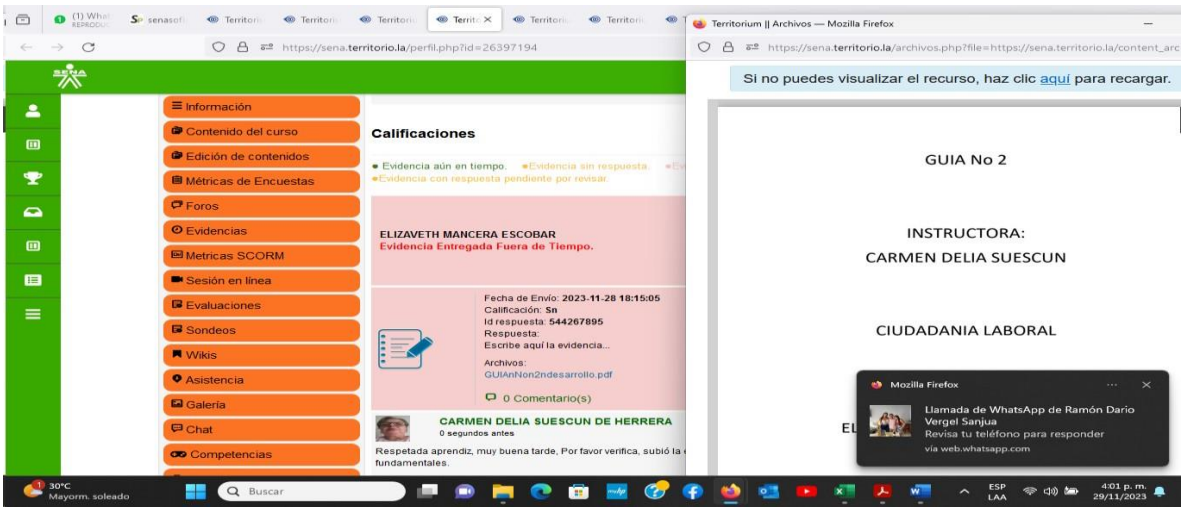
7. Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.

   Obligación 7 Anexo 14

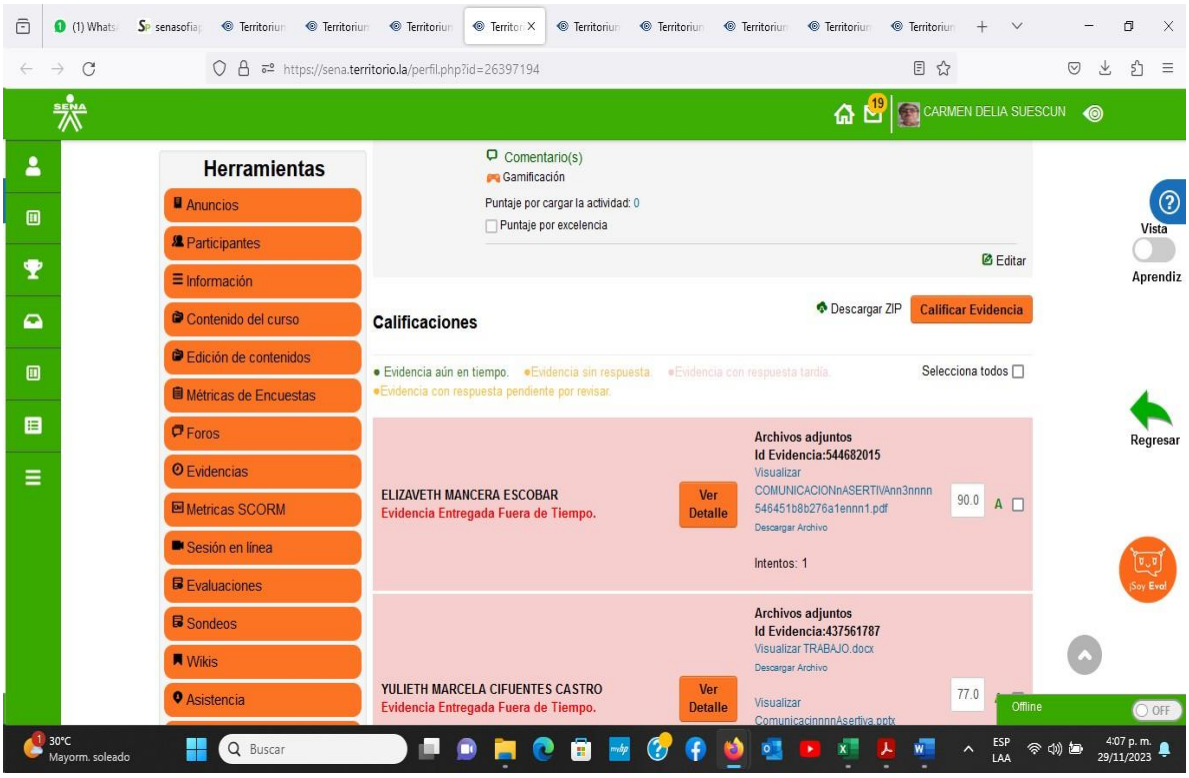
   Para el presente periodo objeto de cobro se evidencian novedades con una aprendiz de la ficha de Guarnición de calzado,2620212. Quien solicita la evaluación de evidencias para aprobar la competencia que tenía pendiente por evaluar

DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN

Subió un trabajo de la competencia Ejercer Derechos Fundamentales



Evaluada

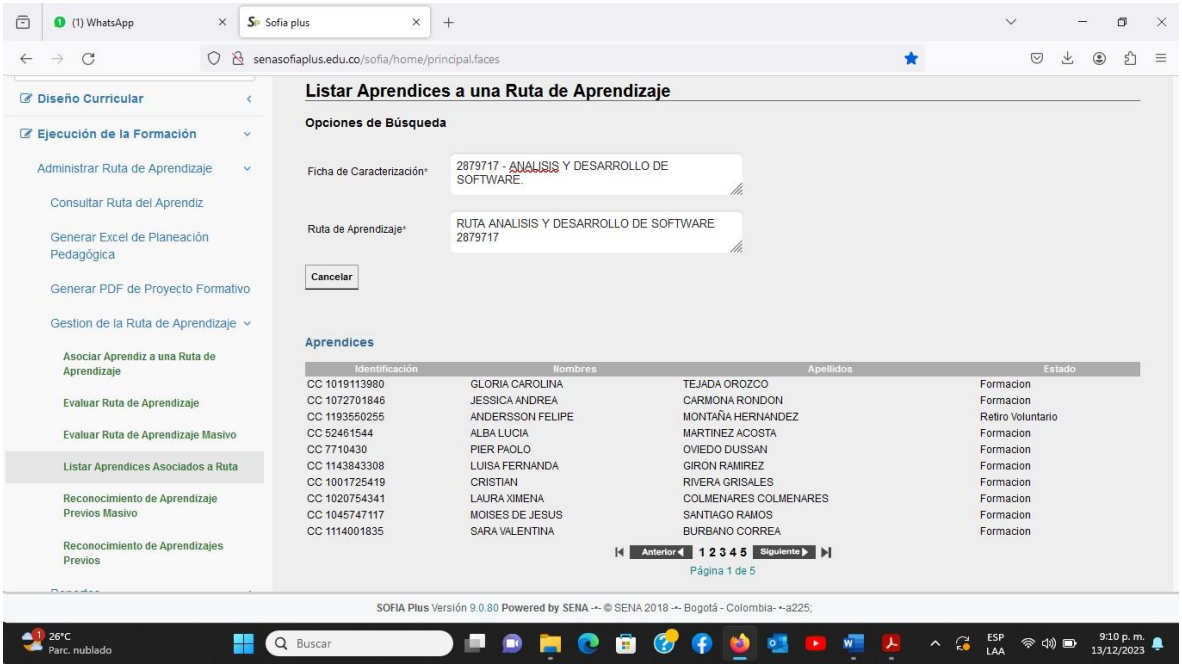


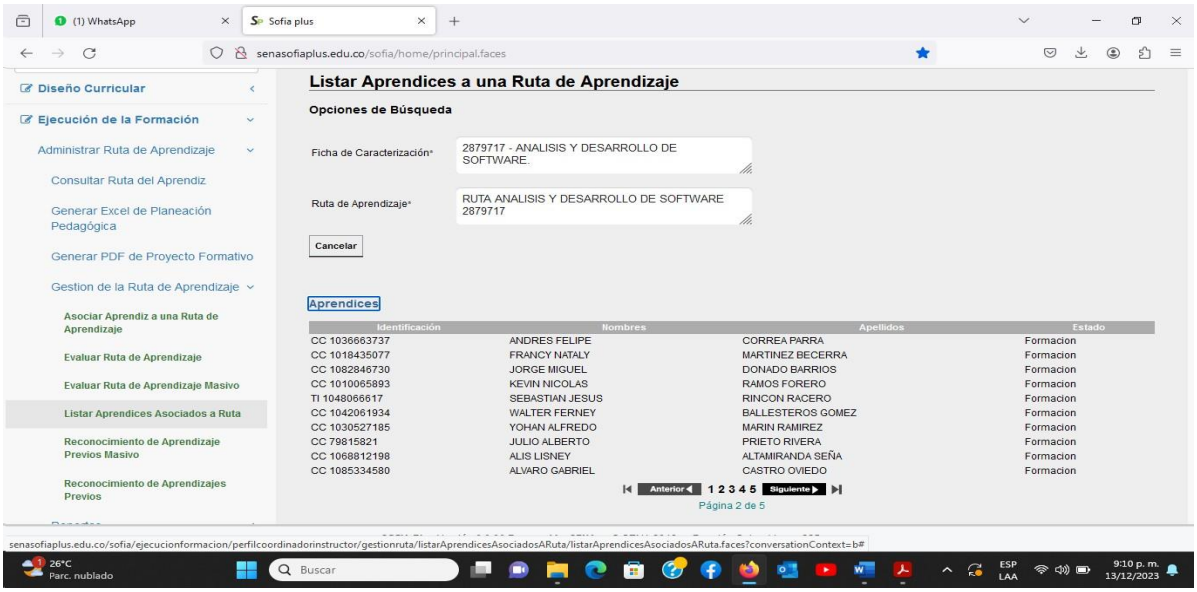
8. Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad.

   Esta acción se realiza de acuerdo a los listados generados en el sistema de la plataforma Sofia Plus, en la que los aprendices aparecen en estado “en formación.

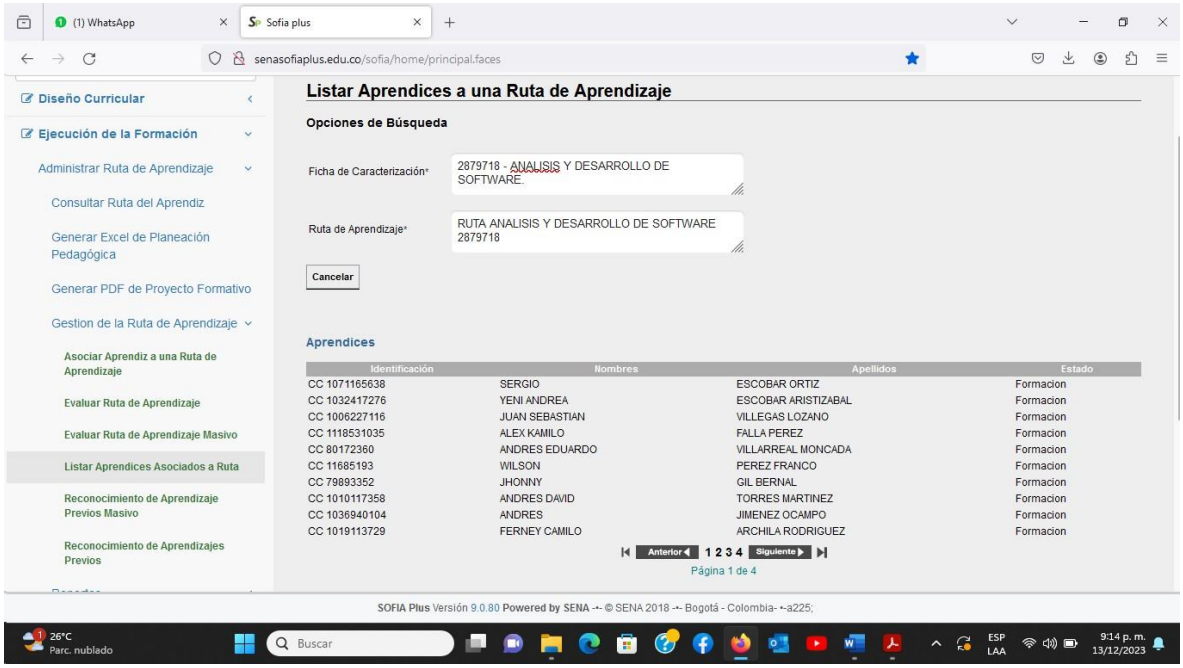
   Obligación 8 Anexo 15

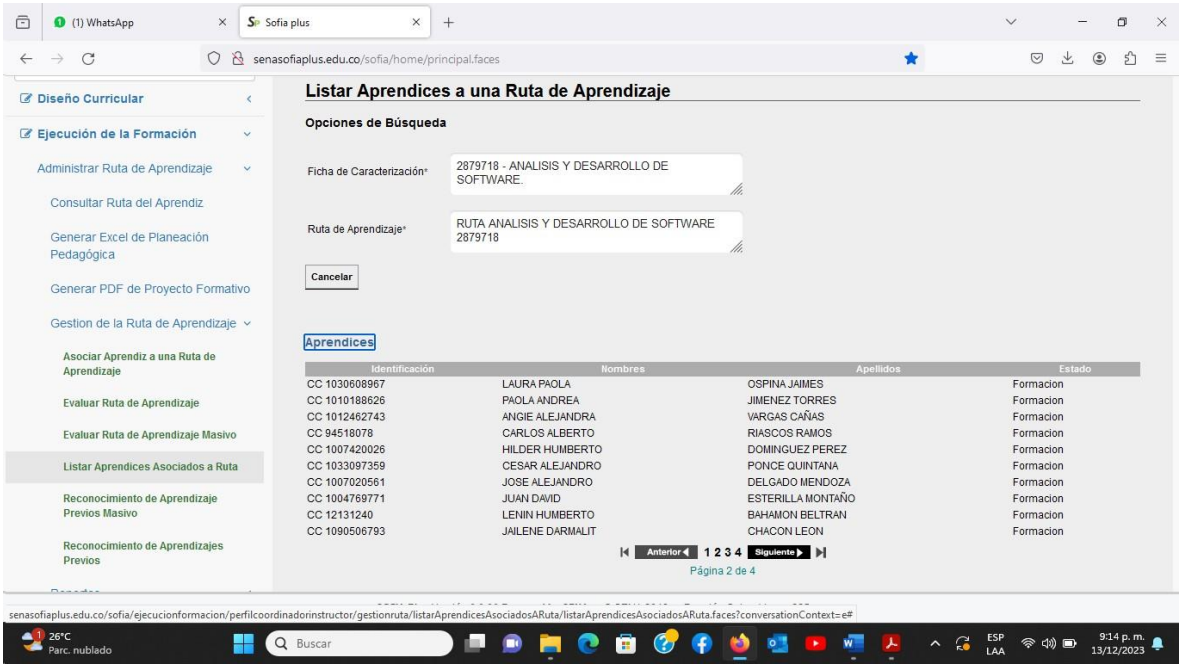
2879717 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE





2879718 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE


(1) WhatsApp
Sofia plus
senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Listar Aprendices a una Ruta de Aprendizaje
Opciones de Búsqueda
Ficha de Caracterización*
2879718 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
Ruta de Aprendizaje*
RUTA ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE 2879718
Cancelar
Aprendices
Identificación
Nombres
Apellidos
Estado
CC 1071165638 SERGIO ESCOBAR ORTIZ Formacion
CC 1032417276 YENI ANDREA ESCOBAR ARISTIZABAL Formacion
CC 1006227116 JUAN SEBASTIAN VILLEGAS LOZANO Formacion
CC 1118531035 ALEX KAMILO FALLA PEREZ Formacion
CC 80172360 ANDRES EDUARDO VILLARREAL MONCADA Formacion
CC 11685193 WILSON PEREZ FRANCO Formacion
CC 79893352 JHONNY GIL BERNAL Formacion
CC 1010117358 ANDRES DAVID TORRES MARTINEZ Formacion
CC 1036940104 ANDRES JIMENEZ OCAMPO Formacion
CC 1019113729 FERNEY CAMILO ARCHILA RODRIGUEZ Formacion
Anterior 1 2 3 4 Siguiente
Página 1 de 4
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a225;
26°C
Parc. nublado
Buscar
ESP
LAA
9:14 p. m.
13/12/2023



2675851 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

9. Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.

   Esta acción no se realizó para este mes objeto de cobro

10. Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.

    Obligación 10

    Esta acción no se realizó para este mes objeto de cobro

11. Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.

Obligación 11

Para este periodo objeto de cobro no se realizó esta acción.

12. Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.

Obligación 12

Esta acción no se realizó para este mes objeto de cobro

13. Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.

Obligación 13

Se Participa y aporta la construcción de los entregables de las Fases de Registro Calificado Y Autoevaluación para los programas en nivel Tecnólogo con las evidencias puestas a disposición en la carpeta delinstructor.
https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jahinestrozam_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000DCF45E364A326343A6D78D86F2D2E270&id=%2Fpersonal%2Fjahinestrozam%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FAPOYO%20SUPERVISIONES%202023%2FCUENTAS%20DE%20HONORARIOS%2FCO1%2EPCCNTR%2E4561047%5F%20CARMEN%20DELIA%20SUESCUN%5FINST%20TALENTO%20HUMANO%2FDICIEMBRE

14. Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.

Obligación 14 Anexo 6

Se apoya la divulgación dela oferta Institucional









15. Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el cooformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.

Para este periodo objeto decobro no se realizó esta acción

16. Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz

Obligación 16 Anexo 7 Se realizó acompañamiento a los aprendices en la programación de Bienestar al aprendiz



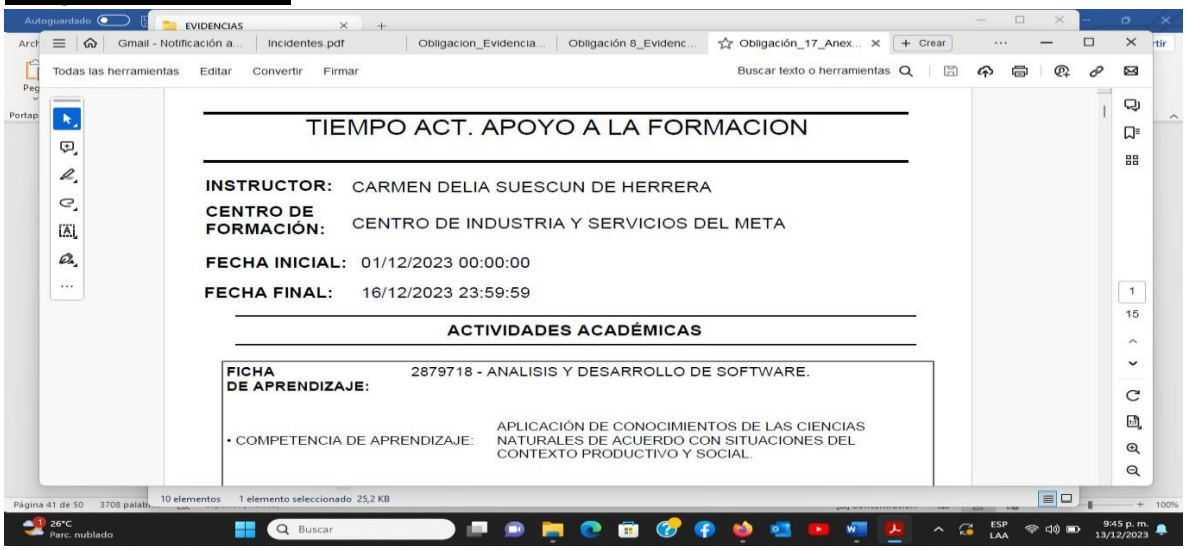

Galaxy S21 5G
10 de octubre de 2023 6:12 p. m.


Galaxy S21 5G
10 de octubre de 2023 6:40 p. m.

17. Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro

Durante el periodo objeto de cobro se planean 88 horas de formación entre los programas de formación Titulada Virtual y formación presencial en los programas titulados de la Jornada mixta a cago de la Coordinación de la jornada mixta en las fichas asignadas por la Coordinación académica a cargo del Coordinador John Albeiro Díaz Cuadro en las competencias Trasversal de Ejercer Derechos Fundamentales en los programas de formación titulada virtuales; 2675851 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE en la competencia Desarrollar Procesos de Comunicación; en las fichas 2879717 y 2879718 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. La competencia Ejercer Derechos Fundamentales. 2834971 - servicio de recepción hotelera las competencias Ejercer Derechos Fundamentales y Desarrollar Procesos de Comunicación y en la ficha 2620180 – CATASTRO Generar Procesos Propios de la Cultura Emprendedora.

Obligación 17 Anexo 8



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: CARMEN DELIA SUESCUN DE HERRERA

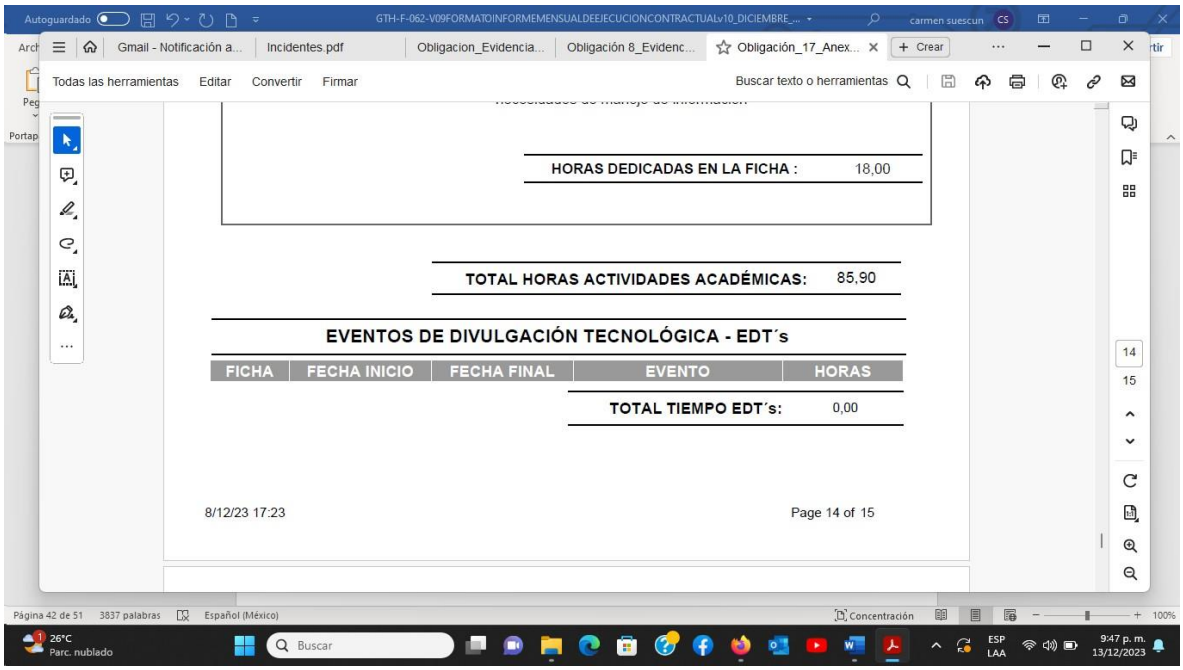
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META

FECHA INICIAL: 01/12/2023 00:00:00

FECHA FINAL: 16/12/2023 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE:	2879718 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.



HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	18,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	85,90

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

8/12/23 17:23 Page 14 of 15

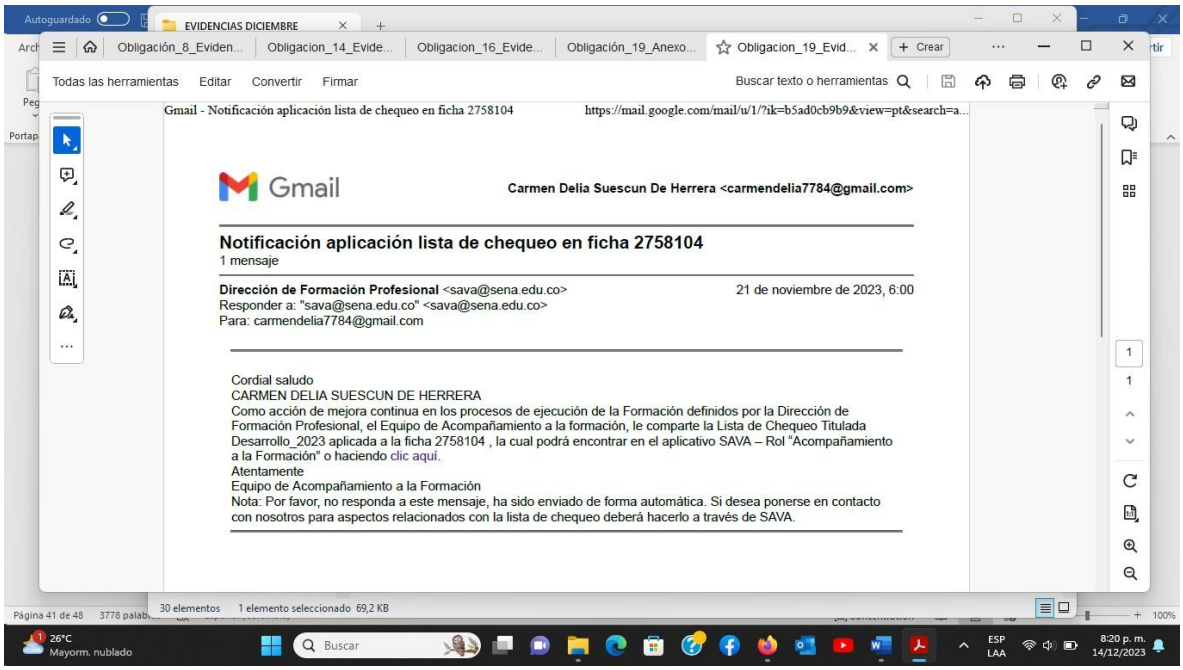
18. Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.

    Para este periodo objeto decobro no se realizó esta acción.

19. Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.

    Se asiste a las reuniones programadas por parte de la Subdirección y Coordinación Académica a cargo del Coordinador John Albeiro Díaz Cuadro

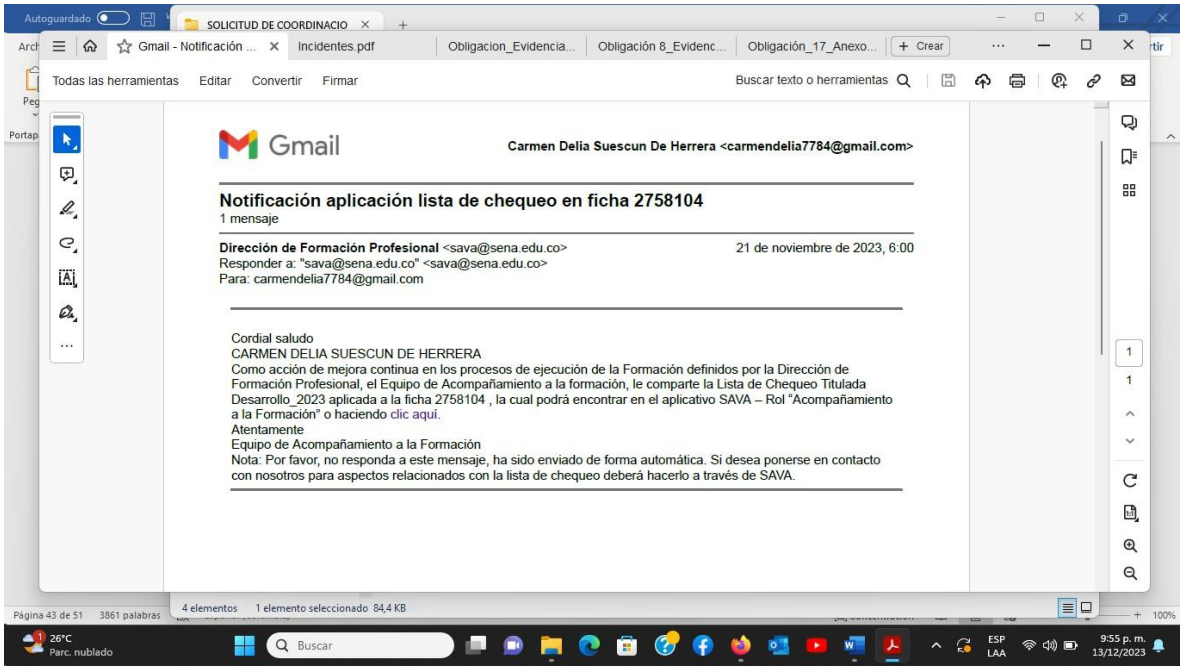
Obligación 19 Anexo 9



20. Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.

    Se atiende la Orientación para el Invitación Taller de Fortalecimiento. Titulada Desarrollo (Jueves 7 de diciembre 10:00 a.m.) atiende correo y se hace la revisión por seguimiento en SAVA, pero no se encuentran incidencias cargadas a mi nombre.

    Obligación 20 Anexo 10



Gmail

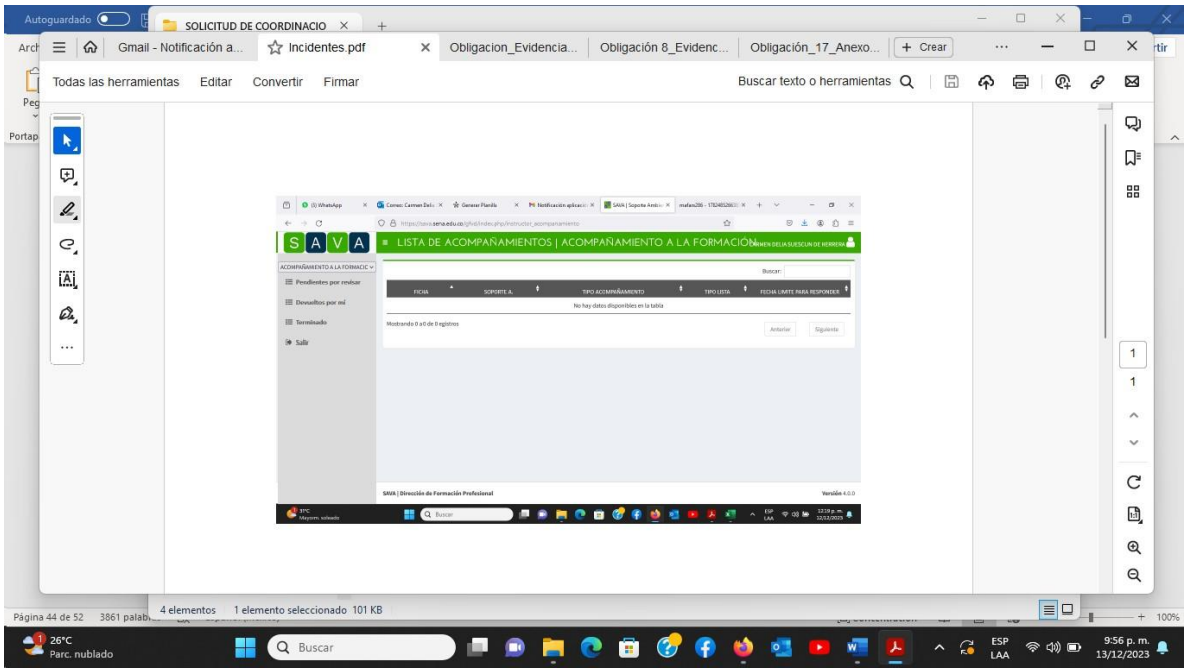
Carmen Delia Suescun De Herrera <carmendelia7784@gmail.com>

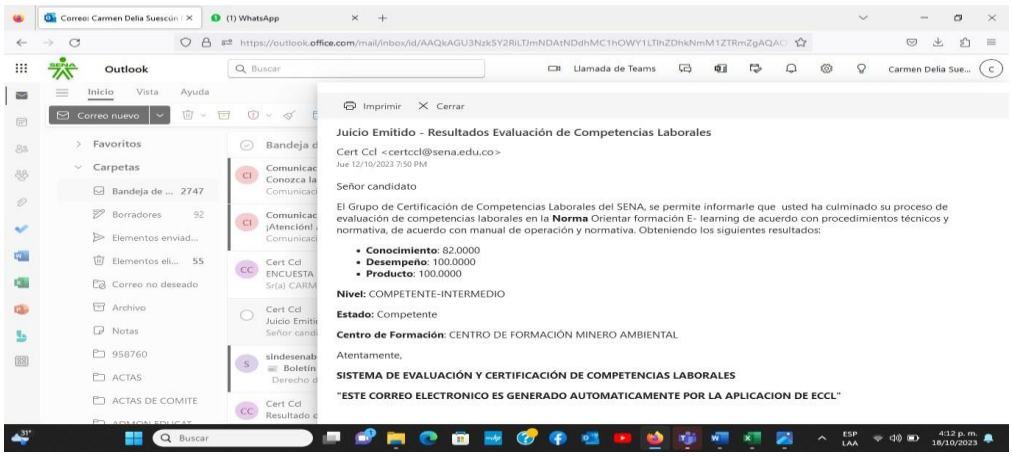
Notificación aplicación lista de chequeo en ficha 2758104

1 mensaje

Dirección de Formación Profesional <sava@sena.edu.co> 21 de noviembre de 2023, 6:00
Responder a: "sava@sena.edu.co" <sava@sena.edu.co>
Para: carmendelia7784@gmail.com

Cordial saludo
CARMEN DELIA SUESCUN DE HERRERA
Como acción de mejora continua en los procesos de ejecución de la Formación definidos por la Dirección de Formación Profesional, el Equipo de Acompañamiento a la formación, le comparte la Lista de Chequeo Titulada Desarrollo_2023 aplicada a la ficha 2758104 , la cual podrá encontrar en el aplicativo SAVA – Rol "Acompañamiento a la Formación" o haciendo clic aquí.
Atentamente
Equipo de Acompañamiento a la Formación
Nota: Por favor, no responda a este mensaje, ha sido enviado de forma automática. Si desea ponerse en contacto con nosotros para aspectos relacionados con la lista de chequeo deberá hacerlo a través de SAVA.





21. Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño

Para este periodo objeto de cobro no se realizó esta acción.

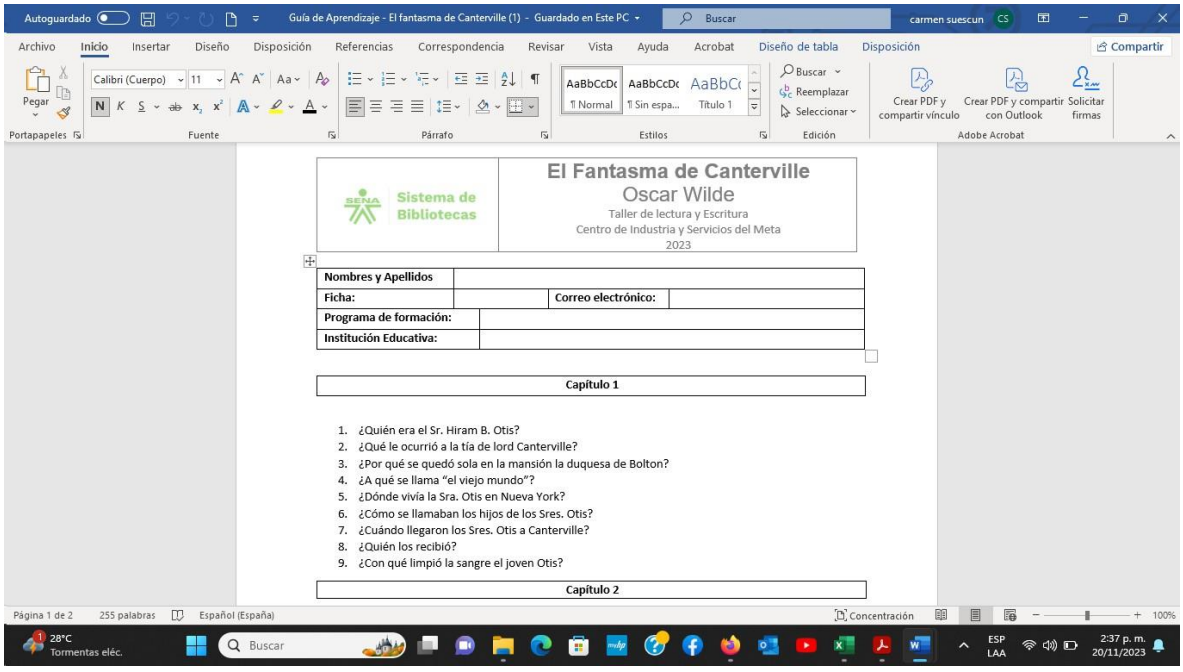
22. Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.

    Para este periodo objeto decobro no se realizó esta acción.

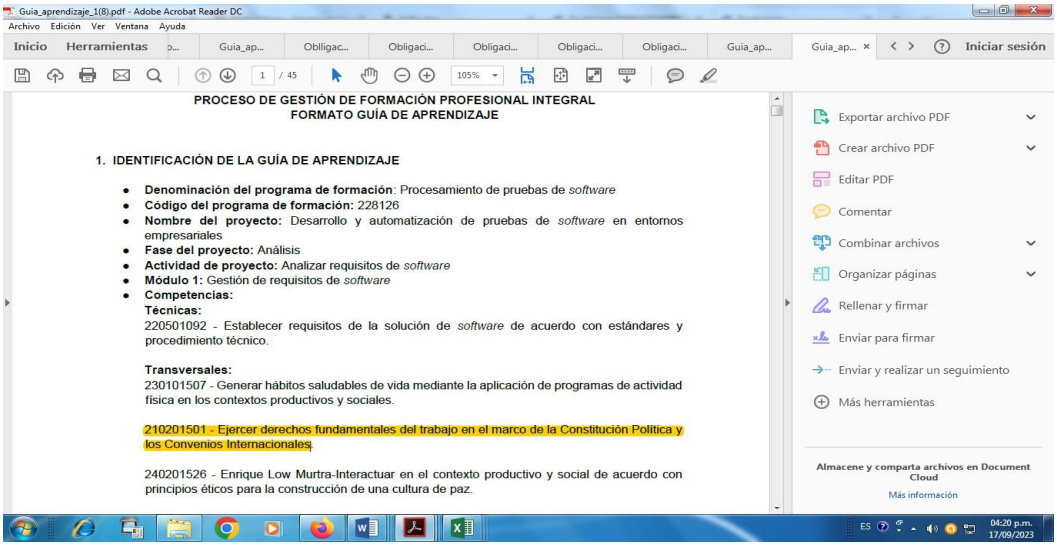
23. Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (Incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)

    Esta acción se realiza y se tiene en cuenta para los aprendices en las guías de aprendizaje.

Obligación 23 Anexo 5



PROCESAMIENTO PRUEBAS DE SOFTWARE



Guia_aprendizaje_1(8).pdf - Adobe Acrobat Reader DC

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

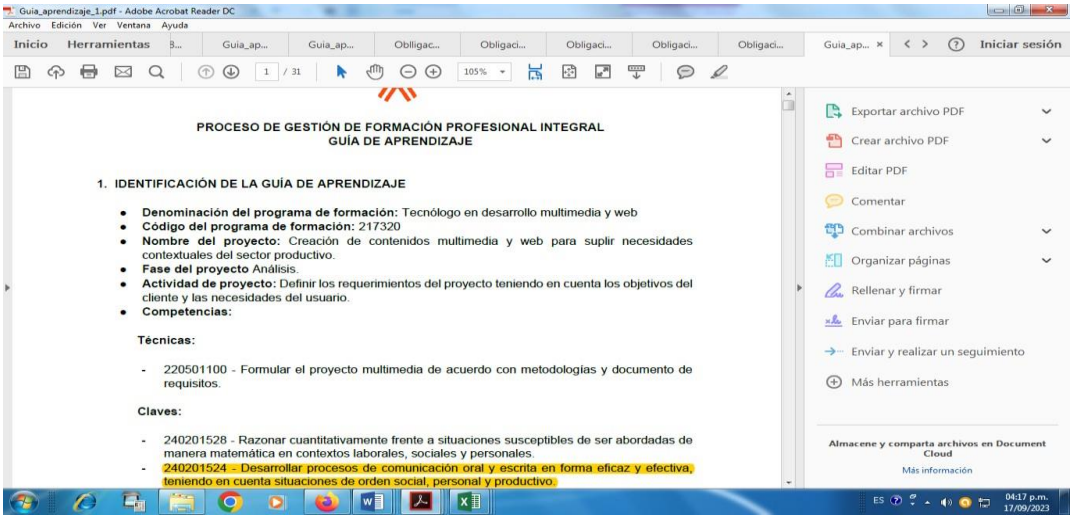
- **Denominación del programa de formación**: Procesamiento de pruebas de *software*
- **Código del programa de formación:** 228126
- **Nombre del proyecto:** Desarrollo y automatización de pruebas de *software* en entornos empresariales
- **Fase del proyecto:** Análisis
- **Actividad de proyecto:** Analizar requisitos de *software*
- **Módulo 1:** Gestión de requisitos de *software*
- **Competencias:**

Técnicas:
220501092 - Establecer requisitos de la solución de *software* de acuerdo con estándares y procedimiento técnico.

Transversales:
230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.



Guia_aprendizaje_1.pdf - Adobe Acrobat Reader DC

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- **Denominación del programa de formación:** Tecnólogo en desarrollo multimedia y web
- **Código del programa de formación:** 217320
- **Nombre del proyecto:** Creación de contenidos multimedia y web para suplir necesidades contextuales del sector productivo.
- **Fase del proyecto** Análisis.
- **Actividad de proyecto:** Definir los requerimientos del proyecto teniendo en cuenta los objetivos del cliente y las necesidades del usuario.
- **Competencias:**

Técnicas:

- 220501100 - Formular el proyecto multimedia de acuerdo con metodologías y documento de requisitos.

Claves:

- 240201528 - Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- 240201524 - Desarrollar procesos de comunicación oral y escrita en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.

https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/csuescun_sena_edu_co/EkQPBI_cQ7VIuZvohn1knI8BbYWUeQ7Xz1BLjjm1VVIl8Q?email=eaviafara%40sena.edu.co&e=rwzm2R

24. Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia “Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos técnicos de formación que adelante el SENA durante la vigencia del contrato.

    Se tiene certificación por competencias en la norma pedagógica impartir Formación Profesional Presencial. Pero se está pendiente de la renovación de la misma y se obtiene el Certificado de la NCL ECCL Norma E-Learning 240201081 estoy en formación con la

    Obligación 24 Anexo 11



REGIONAL ATLÁNTICO

EL CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL

CERTIFICA

Que CARMEN DELIA SUESCUN DE HERRERA identificado(a) con la Cédula de Ciudadanía No. 40369176 de VILLAVICENCIO se encuentra realizando el programa de COMPLEMENTARIA VIRTUAL EN FUNDAMENTACION DE LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL CON BASE EN COMPETENCIAS y hasta el momento ha aprobado:

No existen competencias aprobadas

Se expide en BARRANQUILLA a los 15 días del mes de NOVIEMBRE de 2023.



REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 933 de 2003
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

CARMEN DELIA SUESCUN DE HERRERA

Con CEDULA DE CIUDADANIA No. 40369176
Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

NIVEL INTERMEDIO - Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.

Código: 240201081

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en VILLAVICENCIO, A los trece (13) días del mes de Agosto de dos mil diecisiete (2018)

Firmado Digitalmente por
ALVEIRO TAPIAS SANCHEZ
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Autenticidad del Documento
Bogotá - Colombia

1822139 - 13/08/2018
No Y FECHA REGISTRO

ALVEIRO TAPIAS SANCHEZ
Subdirector CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META
REGIONAL META

VIGENCIA
13 de Agosto de 2021

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 912700240201081231CC40369176C.



Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

CARMEN DELIA SUESCUN DE HERRERA

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 40369176
Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

Orientar formación E- learning de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL INTERMEDIO

Código: 240201081 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en EL BAGRE. A los veintiseis (26) días del mes de Octubre de dos mil veintitres (2023)

Firmado Digitalmente por

1722737 - 26/10/2023
No Y FECHA REGISTRO

JAIRO LEON JIMENEZ ZAPATA
Subdirector (E) CENTRO DE FORMACIÓN MINERO AMBIENTAL
REGIONAL ANTIOQUIA

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 912700240201081231CC40369176C.



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace constar que

CARMEN DELIA SUESCUN DE HERRERA

Con Cedula de Ciudadanía No. 40369176

Cursó y aprobó la acción de Formación

FORMACION EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE.

con una duración de 48 horas

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en Duitama, a los veinticuatro (24) días del mes de agosto de dos mil veintiuno (2021)

Firmado Digitalmente por

IVAN MAURICIO ROJAS RUIZ
Subdirector
CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL
REGIONAL BOYACÁ

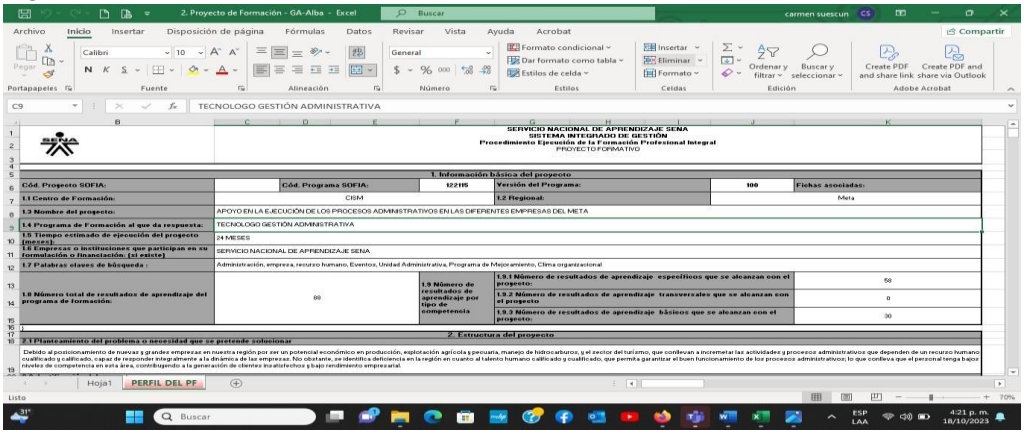
76755022 - 24/08/2021
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9110002362243CC40369176C.

25. Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.

Para este periodo objeto decobro se apoyó a la compañera Alba Janeth Clavijo en la construcción del proyecto formativo para el programa de formación Gestión Administrativa de la ficha 2826130

Obligación 25 Anexo 12



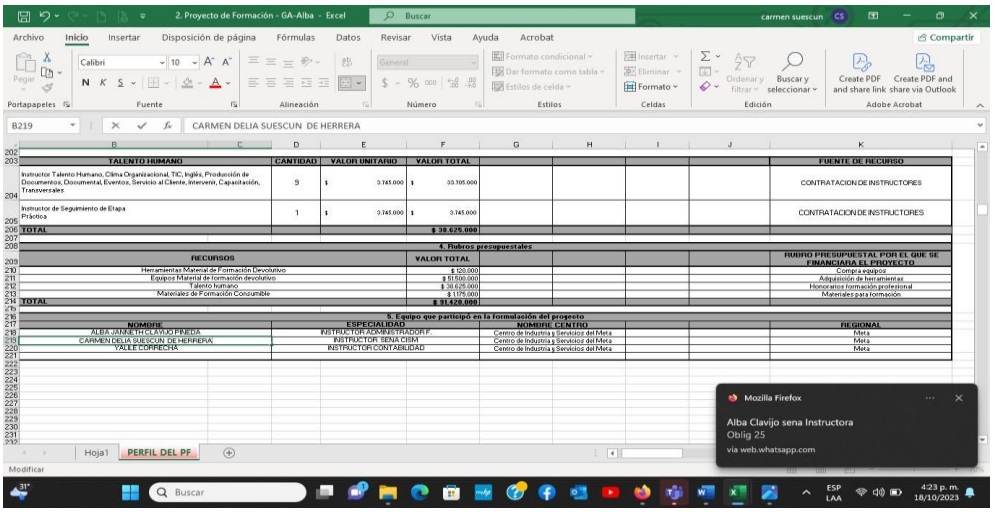
2. Proyecto de Formación - GA-Alba - Excel

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral
PROYECTO FORMATIVO

1. Información básica del proyecto					
Cód. Proyecto SOFIA:		Cód. Programa SOFIA:	122115	Versión del Programa:	100	Fichas asociadas:
1.1 Centro de Formación:	CSM		1.2 Regional:	Meta	
1.3 Nombre del proyecto:	APOYO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN LAS DIFERENTES EMPRESAS DEL META				
1.4 Programa de Formación al que da respuesta:	TECNOLOGO GESTIÓN ADMINISTRATIVA				
1.5 Tiempo estimado de ejecución del proyecto (meses):	24 MESES				
1.6 Empresas o instituciones que participan en su formulación o financiación. (si existe)	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA				
1.7 Palabras claves de búsqueda :	Administración, empresa, recurso humano, Eventos, Unidad Administrativa, Programa de Mejoramiento, Clima organizacional				
1.8 Número total de resultados de aprendizaje del programa de formación:	09	1.9 Número de resultados de aprendizaje por tipo de competencia	1.9.1 Número de resultados de aprendizaje específicos que se alcanzan con el proyecto:	58	
			1.9.2 Número de resultados de aprendizaje transversales que se alcanzan con el proyecto	0	
			1.9.3 Número de resultados de aprendizaje básicos que se alcanzan con el proyecto:	30	

2. Estructura del proyecto
2.1 Planteamiento del problema o necesidad que se pretende solucionar
Debido al posicionamiento de nuevas y grandes empresas en nuestra región por ser un potencial económico en producción, explotación agrícola y pecuaria, manejo de hidrocarburos, y el sector del turismo, que conllevan a incrementar las actividades y procesos administrativos que dependen de un recurso humano cualificado y calificado, capaz de responder integralmente a la dinámica de las empresas. No obstante, se identifica deficiencia en la región en cuanto al talento humano calificado y cualificado, que permita garantizar el buen funcionamiento de los procesos administrativos; lo que conlleva que el personal tenga bajos niveles de competencia en esta área, contribuyendo a la generación de clientes insatisfechos y bajo rendimiento empresarial.

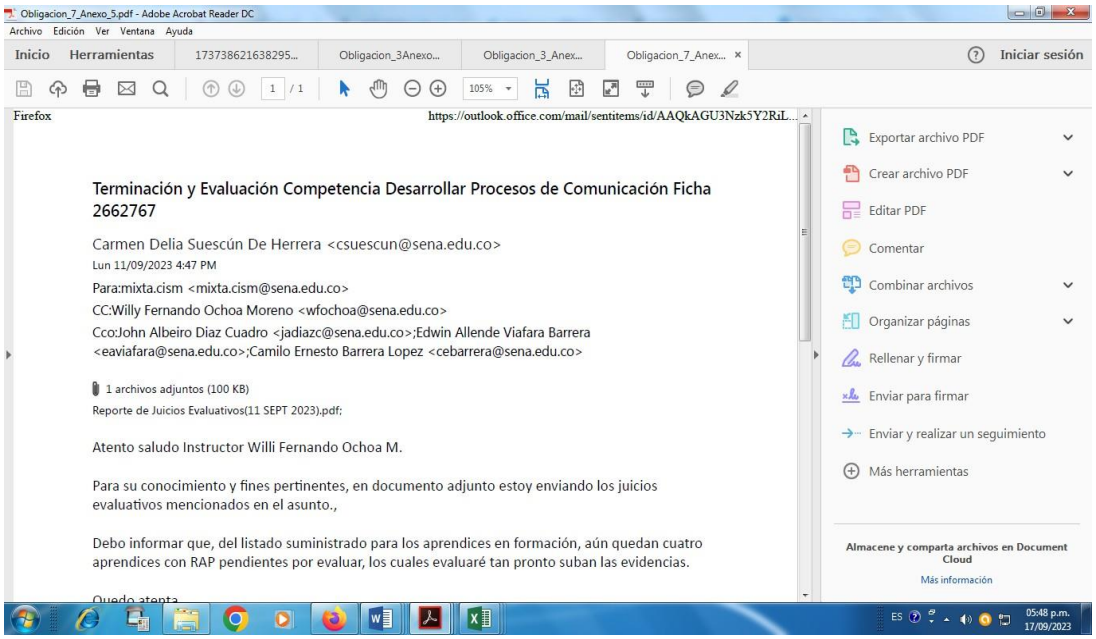
Hoja1 | PERFIL DEL PF

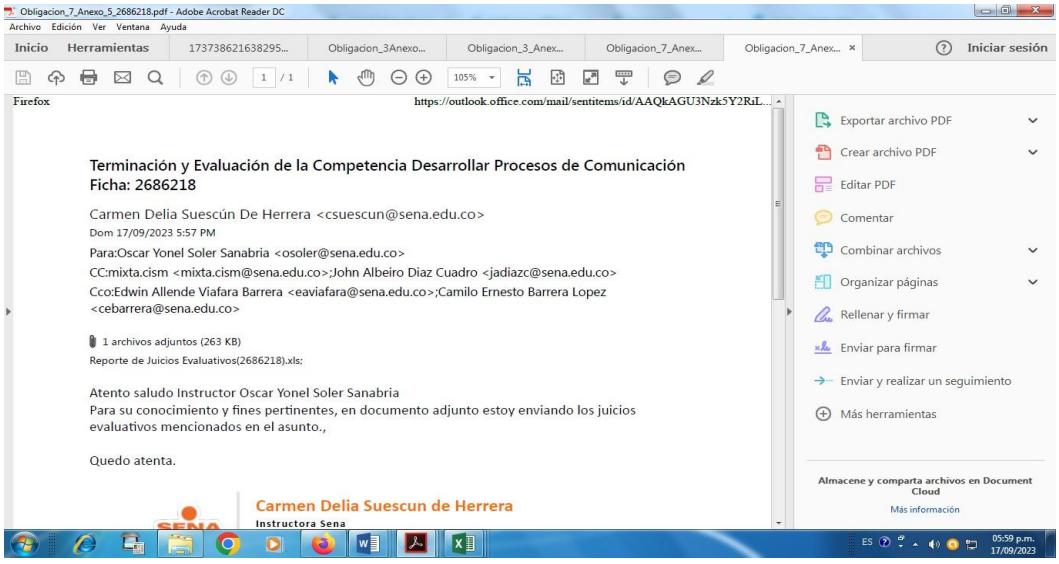


26. Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro

Obligación 26 Anexo 13

Se envía información requerida al líder de ficha con copia d Coordinación dela jornada mixta para que estos sean dispuestos en los formatos de archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha.


Obligacion_7_Anexo_5.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
Iniciar sesión
Firefox
https://outlook.office.com/mail/sentitems/id/AAQkAGU3Nzk5Y2RiL...
Terminación y Evaluación Competencia Desarrollar Procesos de Comunicación Ficha 2662767
Carmen Delia Suescún De Herrera <csuescun@sena.edu.co>
Lun 11/09/2023 4:47 PM
Para:mixta.cism <mixta.cism@sena.edu.co>
CC:Willy Fernando Ochoa Moreno <wfochoa@sena.edu.co>
Cco:John Albeiro Diaz Cuadro <jadiazc@sena.edu.co>;Edwin Allende Viafara Barrera <eaviafara@sena.edu.co>;Camilo Ernesto Barrera Lopez <cebarrera@sena.edu.co>
1 archivos adjuntos (100 KB)
Reporte de Juicios Evaluativos(11 SEPT 2023).pdf;
Atento saludo Instructor Willi Fernando Ochoa M.
Para su conocimiento y fines pertinentes, en documento adjunto estoy enviando los juicios evaluativos mencionados en el asunto.,
Debo informar que, del listado suministrado para los aprendices en formación, aún quedan cuatro aprendices con RAP pendientes por evaluar, los cuales evaluaré tan pronto suban las evidencias.
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Rellenar y firmar
Enviar para firmar
Enviar y realizar un seguimiento
Más herramientas
Almacene y comparta archivos en Document Cloud
Más información
05:48 p.m.
17/09/2023


Obligacion_7_Anexo_5_2686218.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
Iniciar sesión
Firefox
https://outlook.office.com/mail/sentitems/id/AAQkAGU3Nzk5Y2RiL...
Terminación y Evaluación de la Competencia Desarrollar Procesos de Comunicación Ficha: 2686218
Carmen Delia Suescún De Herrera <csuescun@sena.edu.co>
Dom 17/09/2023 5:57 PM
Para:Oscar Yonel Soler Sanabria <osoler@sena.edu.co>
CC:mixta.cism <mixta.cism@sena.edu.co>;John Albeiro Diaz Cuadro <jadiazc@sena.edu.co>
Cco:Edwin Allende Viafara Barrera <eaviafara@sena.edu.co>;Camilo Ernesto Barrera Lopez <cebarrera@sena.edu.co>
1 archivos adjuntos (263 KB)
Reporte de Juicios Evaluativos(2686218).xls;
Atento saludo Instructor Oscar Yonel Soler Sanabria
Para su conocimiento y fines pertinentes, en documento adjunto estoy enviando los juicios evaluativos mencionados en el asunto.,
Quedo atenta.
Carmen Delia Suescun de Herrera
Instructora Sena
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Rellenar y firmar
Enviar para firmar
Enviar y realizar un seguimiento
Más herramientas
Almacene y comparta archivos en Document Cloud
Más información
05:59 p.m.
17/09/2023

PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA CONTRACTUAL

FORMATO
INFORME DE SUPERVISIÓN

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 11 del 16/12/2023	
DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O CENTRO ORDENADORA DE GASTO:	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META STELLA LOBOA VASQUEZ
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	JOHN ALBEIRO DIAZ CUADRO
APOYO A LA SUPERVISIÓN:	N/A
CONTRATO No:	**CO1.PCCNTR.4561047 de 2023**
TIPO DE CONTRATO:	PRESTACION DE SERVICIOS
OBJETO:	Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas regular ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo a los perfiles profesionales y diseño curricular en ejecución para la vigencia 2023-GESTION DEL TALENTO HUMANO
VALOR:	TREINTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y TRES MIL CIENTO TREINTA Y NUEVE PESOS $ 38.883.139
CONTRATISTA:	CARMEN DELIA SUESCUN DE HERRERA
NIT:	40.369.176
LUGAR DE EJECUCIÓN:	CENTRO DE INDUSTRIA Y SERVICIOS DEL META
FECHA DE SUSCRIPCIÓN:	06 DE FEBRERO DE 2023
FECHA DE INICIO:	06 DE FEBRERO DE 2023
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	TRECIENTOS (300) DIAS
VALOR INICIAL DEL CONTRATO:	Treinta y Siete Millones Setecientos Cincuenta Mil Seiscientos Veinte pesos. ($ 37.750.620)
VALOR ACTUAL DEL CONTRATO:	CERO PESOS ($0)
PRÓRROGA No x:	NO APLICA
ADICIÓN No. x:	Un Millón Ciento Treinta y dos Mil Quinientos diez y nueve pesos ($1.132.519) COP
SUSPENSIÓN No. x:	NO APLICA
FORMA DE PAGO:	Mensual

Obligación Especificas	Acciones realizadas	Evidencias
1. Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo a su perfil.	Se evidencia que el contratista ha venido realizando,cumpliendo con el cronograma establecido en la planeación pedagógica de los programas de las fichas asignadas para impartir la competencia correspondiente	Anexo 1
2. Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.	Se evidencia que el contratista realiza esta acción de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés en las diferentes competencias de los programas de formación asignados por la Coordinación Académica	Anexo 2
3. Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina	La contratista ha venido realizando Esta acción en la medida que se imparte la formación con los aprendices de las fichas asignadas para tal fin.	Anexo 3

4. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de lo2706407 – 2753371 – 2706347 y 2704772s aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	Se evidencia el cumplimiento de esta obligación por parte del contratista imparte formación con las fichas asignadas por la Coordinación académica a cargo del Coordinador John Albeiro Díaz Cuadro en las competencias Trasversal de Ejercer Derechos Fundamentales y Desarrollar Procesos de Comunicación en los programas de formación titulada virtuales y titulados de formación Presencial jornada mixta de la Coordinación de la jornada mixta	**Anexo 4**
5. Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Se evidencia que la contratista cumple con esta obligación en la medida que se imparte la formación con los aprendices de las fichas asignadas, cada que culmine la competencia.	Anexo 3
6. Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.	La contratista realiza esta acción de acuerdo al sistema de gestión académica establecido por la entidad.	**Anexo 3**

7. Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.	Para el presente periodo objeto de cobro, se envía a las coordinaciones: Académica, de formación y, la respuesta a la novedad de la ficha 2620212 - GUARNICION DE CALZADO las novedades presentadas con respecto a la aprendiz ELIZAVETH MANCERA ESCOBAR	**Anexo 14**
8. Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad	Esta acción se evidencia en el anexo 15 de acuerdo a los listados generados en el sistema de la plataforma Sofia Plus, en la que los aprendices aparecen en estado “en formación”.	**Anexo 15**
9. Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción
10. Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción
11. Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción

realizada.		
12. Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción
13. Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.	Se evidencia la participación y aporte en la construcción de los entregables de las Fases de Registro Calificado Y Autoevaluación para los programas en nivel Tecnólogo con las evidencias puestas a disposición en la carpeta del instructor.	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jahinestrozam_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?FolderCTID=0x012000DCF45E364A326343A6D78D86F2D2E270&id=%2Fpersonal%2Fjahinestrozam%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2FAPOYO%20SUPERVISIONES%202023%2FCUENTAS%20DE%20HONORARIOS%2FCO1%2EPCCNTR%2E4561047%5F%20CARMEN%20DELIA%20SUESCUN%5FINST%20TALENTO%20HUMANO%2FNOVIEMBRE
14. Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.	Se evidencia el apoyo a la divulgación de la oferta Institucional	Anexo 6
15. Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el cooformador, registrar	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción

las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.		
16. Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz	Se evidencia el acompañamiento a los aprendices en la programación de Bienestar al aprendiz	**Anexo 7**
17. Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de Formación Directa de acuerdo a la programación de la formación del Centro	Durante el periodo objeto de cobro se planean 88 horas de formación entre los programas de formación Titulada Virtual y formación presencial en los programas titulados de la Jornada mixta a cago de la Coordinación de la jornada mixta en las fichas asignadas por la Coordinación académica a cargo del Coordinador John Albeiro Díaz Cuadro en las competencias Trasversal de Ejercer Derechos Fundamentales en los programas de formación titulada virtuales; 2675851 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE en la competencia Desarrollar Procesos de Comunicación; en las fichas 2879717 y 2879718 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. La competencia Ejercer Derechos Fundamentales. 2834971 - servicio de recepción hotelera las competencias Ejercer Derechos Fundamentales y Desarrollar Procesos de Comunicación y en la ficha 2620180 – CATASTRO Generar Procesos Propios de la Cultura Emprendedora.	**Anexo 8**

18. Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción
19. Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.	Se evidencia la asistencia a las reuniones programadas por parte de la Subdirección y Coordinación Académica.	Anexo 9
20. Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.	Se atiende la Orientación para el Invitación Taller de Fortalecimiento. Titulada Desarrollo (jueves 7 de diciembre 10:00 a.m.) atiende correo y se hace la revisión por seguimiento en SAVA, pero no se encuentran incidencias cargadas a mi nombre.	Anexo 10
21. Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción
22. Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción	Se evidencia que para este mes la contratista no realizó esta acción

23. Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)	Se evidencia esta acción en las guías de aprendizaje.	Anexo 5
24. Mantener el certificado por competencias laborales vigente, tanto en las normas técnicas, como en la norma de competencia “Orientar Formación Presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo” o la que la modifique o reemplace, participando en los procesos técnicos de formación que adelante el SENA durante la vigencia del contrato.	Se evidencia el cumplimiento de esta acción con la certificación Proceso ECCL Norma E-Learning 240201081	Anexo 11
25. Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.	Se evidencia esta acción para este periodo objeto de cobro donde apoyó a la Instructora Alba Janeth Clavijo en la construcción del proyecto formativo para el programa de formación Gestión Administrativa de la ficha 2826130	Anexo 12
26. Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión	Se evidencia esta acción con el envío de la información requerida al líder de ficha con copia de Coordinación de la jornada mixta	Anexo 13

documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro	para que estos sean dispuestos en los formatos de archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha.	

FECHA	No. DE FACTURA	VALOR A CANCELAR	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DEEJECUCIÓN FINANCI ERA	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FÍSICA
28-**02-2023**	48795-420116	$ 2.894.214	$ 2.894.214	$34.856.406	7,6	N/A
31-03-2023	30607-731574	$ 3.775.062	$ 6.669.276	$31.081.344	17,67	N/A
30-04-2023	55320-135800	$ 3.775.062	$10.444.338	$27.306.282	27,67	N/A
31-05-2023	80292-685502	$ 3.775.062	$14.219.400	$23.531.220	37,67	N/A
30-06-2023	04501-840234	$ 3.775.062	$17.994.462	$19.756.158	47.67	N/A
31-07-2023	95320-208066	$ 3.775.062	$21.769.524	$15.981.096	57.67	N/A
31-08-2023	51261-561278	$ 3.775.062	$25.544.586	$12.206.034	67.67	N/A
30-09-2023	80666-772084	$ 3.775.062	$29.319.648	$ 8.430.972	77.67	N/A
31-10-2023	55770-933288	$ 3.775.062	$33.094.710	$ 4.655.910	87.67	N/A
30-11-2023	39627-184729	$ 3.775.062	$36.869.772	$ 2.013.367	97.67	N/A
16-12-2023	01713-727303	$ 2.013.367	$38.883.139	0	100	N/A

OBSERVACIONES

El informe de ejecución del contratista junto con los soportes del caso se puede verificar enla plataforma SECOP II, proceso de contratación PSP-RM-953210-022-2023 del CISM así mismo los documentos físicos hacen parte de la carpeta de supervisión del contrato y del expediente contractual correspondiente.

Se verificó el cumplimiento de las obligaciones del contratista con los sistemas de Seguridad Social Integral en salud, pensiones y riesgos laborales, información que se puede constatar en la planilla No **9459790388** de aportes en línea, para el mes de NOVIEMBRE de 2023.

Cordialmente,

Firma

John Albeiro Díaz Cuadro
Supervisor(a) Contrato
CO1.PCCNTR.4561047 de 2023
Coordinador académico de Jornada Mixta.

Revisó

Edwin Allende Viafara Barrera – Apoyo Supervisión

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4561047 de 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: CARMEN DELIA SUESCUN DE HERRERA
IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cédula de Ciudadanía No. 40369176 Villavicencio (Meta)

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar acciones de formación en los programas regular ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo a los perfiles profesionales y diseño curricularen ejecución para la vigencia 2023-GESTION DEL TALENTO HUMANO.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

1. Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, de acuerdo con su perfil.
2. Participar en la generación y desarrollo de diseño curricular, proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica, desarrollo tecnológico, publicaciones y estudios de vigilancia tecnológica y competitiva para establecer de manera prospectiva las tendencias de desarrollo de las diversas redes de conocimiento de interés institucional y cuando el Centro de formación así lo requiera.
3. Evaluar los aprendizajes previos, realizar reconocimiento de estilos y ritmos de aprendizaje de las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina
4. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo el modelo pedagógico de la entidad, el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática de las fichas asignadas; propendiendo por la permanencia y certificación de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.
5. Emitir juicio de evaluación de los resultados de aprendizaje, de las competencias del programa, en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
6. Registrar en el sistema de gestión académica establecido por la entidad en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que se relacionan en el procedimiento de la ejecución de la formación profesional.
7. Reportar oportunamente al coordinador académico, a través de medios formales, las novedades que se generen durante la ejecución de la formación de las fichas asignadas; y hacer seguimiento a las mismas.

8. Verificar que los participantes a su formación se encuentren en estado "en formación" en el sistema de gestión académica de la entidad
9. Apoyar en el acopio de los documentos del procedimiento de Ingreso de aprendices cuando las condiciones de la población lo requieran.
10. Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.
11. Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinario y extraordinario que se programen para los aprendices, de acuerdo con la citación realizada.
12. Aplicar las medidas formativas establecidas en el reglamento del aprendiz y el manual de los Centros de convivencia del Centro de Formación.
13. Participar y aportar en la construcción de los entregables de las fases de Registro calificado y Autoevaluación para los programas en nivel tecnólogo, cuando el centro lo requiera.
14. Apoyar al centro de formación en la promoción de la oferta institucional cuando se requiera.
15. Realizar seguimiento a etapa productiva, documentar y acompañar al aprendiz en reunión(es) con el conformador, registrar las evidencias del proceso y aplicar instrumentos que evalúen la etapa productiva y aporten a la mejora del proceso formativo.
16. Acompañar a los aprendices a las actividades contempladas en el Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz
17. Ejecutar un mínimo de 160 horas mensuales de formación Directa de acuerdo con la programación de la formación del Centro
18. Apoyar las etapas precontractual y contractual (apoyos técnicos) dentro de los procesos contractuales y de cooperación asignados por el supervisor o el ordenador del gasto.
19. Asistir a las reuniones que programe el ordenador del gasto y/o supervisor con ocasión al desarrollo de su objeto contractual.
20. Atender las orientaciones del equipo técnico-pedagógico del Centro de formación y de la regional Meta.
21. Realizar la solicitud de la consolidación de las necesidades de materiales de formación con todas las características y especificaciones según proyectos de formación de acuerdo con la especialidad y desempeño
22. Informar la necesidad de giras técnicas, y documentar el cumplimiento y evaluación de la misma.

23. Promover y divulgar cada mes las actividades y el material bibliográfico digital a los aprendices enviado por el Sistema de Bibliotecas SENA. (incluir referencias bibliográficas, participar de talleres y eventos, entre otros)
24. Elaborar informe de ejecución del proyecto formativo.
25. Elaborar los formatos del archivo de gestión según los lineamientos de gestión documental acorde a la historia académica de cada aprendiz y cada ficha. Migrar la información de las historias académicas al archivo/espacio digital orientado por la Coordinación del Grupo de Formación Integral, Gestión Educativa y promoción y Relaciones Corporativas del Centro

LUGAR DE EJECUCIÓN: Centro de Industria y Servicios del Meta

PLAZO DE EJECUCIÓN: ***309 días.***

- ***Plazo Inicial del Contrato 300 días***
- ***Prórroga del plazo de ejecución con Adición de nueve días (9)***

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **06 DE 02 DE 2023**

(Día) (Mes) (Año)

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **16 DE 12 DE 2023**

(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: **309 días**

(

VALOR DEL CONTRATO: Valor Inicial del Contrato - treintay siete millones setecientos cincuenta mil seiscientos veinte pesos. (37.750.620). COP

Adición al contrato – Un Millón Ciento Treinta y dos Quinientos diez y nueve pesos ($1.132.519) COP

SUPERVISOR John Albeiro Diaz Cuadro

John Albeiro Diaz Cuadro
C.C.7919951

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: _C.C. 7919951

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI_____NO_X___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 38.883.139
Valor Ejecutado	$ 38.883.139
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	0
Saldo a liberar	0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Se prestó servicios personales de carácter temporal, orientando acciones de formación en (35) Fichas de programas regular ofertados por el Centro de Industria y Servicios del Meta, de acuerdo con los perfiles profesionales y diseño curricular en ejecución para la vigencia 2023.
PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS: **Durante la vigencia del contrato ejecutando, el rol de instructora se impartió Formación Presencial y Virtual en el CISM y a través de Plataforma Territorium en competencias Técnicas y Transversales 210201501 de Ejercer Derechos Fundamentales en el marco de la Constitución Política y los convenios Internacionales, 240201524 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo; 240201524 Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social; 210601007 Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta las funciones de la unidad administrativa; 260101021 - Realizar negociación con los proveedores y clientes, según los objetivos y estrategias establecidas por la organización; , a las siguientes Fichas**

asignadas por la Coordinación Académica Mixta, fichas que pertenecen a la Coordinación de Servicios

Para efectos de cierre del presente contrato se informa que las fichas orientadas y que se relacionan a continuación han sido evaluadas en Sofia Plus entregando Docs. Excel de los Juicios Evaluativos emitidos en cada una de ellas:

1. **Fichas Orientadas en Competencias Técnicas y tecnólogas**
   - 2429457 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA
   - 2455278 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE
   - 2503454 - COCINA.
   - 2561501 - CONTROL DE MOVILIDAD, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL
   - 2561668 - PRODUCCION DE MULTIMEDIA
   - 2620180 – CATASTRO
   - 2620212 - GUARNICION DE CALZADO
   - 2627255 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE
   - 2657041 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.
   - 2662767 - TRATAMIENTO DE AGUA
   - 2675708 - APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD.
   - 2675851 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE
   - 2684242 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.
   - 2684253 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.
   - 2686218 - SISTEMAS.
   - 2704772 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.
   - 2704991 -. ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA
   - 2706347 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.
   - 2706407 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.
   - 2706407 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
   - 2721229 - DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB
   - 2721332 - DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES
   - 2721533 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
   - 2721843 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE
   - 2753371 - ASESORIA COMERCIAL
   - 2758104 - DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB
   - 2758199 - DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES
   - 2758362 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
   - 2758363 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
   - 2758547 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE
   - 2774941 - GESTION DOCUMENTAL.
   - 2826130 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA
   - 2834971 - SERVICIO DE RECEPCION HOTELERA

- 2879717 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE
- 2879718 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE
- 2879717 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

2. FICHAS ORIENTADAS EN FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

- 2803519. CURSO COMPLEMENTARIO EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES
- 2820719 CURSO COMPLEMENTARIO EJERCICIO DE DERECHOS FUNDAMENTALES
- 2831882 CURSO COMPLEMENTARIO SERVICIO AL CLIENTE

3. FICHAS INTERVENIDAS EN LAS COMPETENCIAS TRASVERSALES REALACIONADAS A CONTINUACION EN LAS COMPETENCIAS ASIGNADAS POR LA COORDINACION DE LA JORNADA MIXTA

4. **Competencias Técnicas y Trasversales orientadas y evaluadas en Sofia Plus:**

FICHA	COMPETENCIA	RAP Emisión de Juicios en SOFIA	Observación
2429457 GESTION ADMINISTRATIVA	2906 - COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO	4011 - PROPONER TAREAS Y ACTIVIDADES AL TALENTO HUMANO INVOLUCRADO DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES PRIORITARIAS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA, LAS POLÍTICAS, PRÁCTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	17 aprendices aprobados
		4012 - EJECUTAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS Y LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.	
		4013 - VERIFICAR LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA QUE CUMPLA CON LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN, LA POLÍTICA INSTITUCIONAL Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	

		4014 - ESTRUCTURAR TAREAS Y ACTIVIDADES PARA EL TALENTO HUMANO ASIGNADO, DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES, LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA, EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y LAS NORMAS DE LA ORGANIZACIÓN.	
2455278 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.**	**6 aprendices Aprobados**
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
2503454 COCINA	**37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.**	**APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.**	**12 aprendices Aprobados**
		DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.	
		VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.	
		INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.	

2503454 COCINA	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	543633 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	12 aprendices Aprobados
		543634 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	
		543635 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	
		543636 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	
2561501 - CONTROL DE MOVILIDAD, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	14 aprendices Aprobados
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
2561668 - PRODUCCION DE MULTIMEDIA	5844 - REALIZAR NEGOCIACIÓN CON LOS PROVEEDORES Y CLIENTES, SEGÚN LOS OBJETIVOS Y	436350 - VERIFICAR ENTRE LAS PARTES LA PROPUESTA COMERCIAL DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS DE LA NEGOCIACIÓN	19 aprendices Aprobados

	ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	436351 - CREAR LA PROPUESTA Y/O CONTRAPROPUESTA QUE ESTABLEZCA DETALLES DE RENTABILIDAD, PRECIOS, Y COMPROMISOS CON BASE EN LAS POLÍTICAS DEL CLIENTE (FINANCIACIÓN, PRESUPUESTO, OBJETIVOS E IDENTIDAD CORPORATIVA).	
		436353 - DEFINIR EL COSTO DEL PROYECTO TENIENDO EN CUENTA LOS GASTOS FIJOS, VARIABLES Y TIEMPO INVERTIDO EN LA REALIZACIÓN DEL MISMO	
		436352 - IDENTIFICAR LAS TENDENCIAS DEL MERCADO Y DEL DISEÑO EN LA PRODUCCIÓN DE PROYECTOS MULTIMEDIA PARA ORIENTAR AL CLIENTE	
2620180 – CATASTRO	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
2620180 – CATASTRO	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los	543633 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	

	requerimientos de los contextos productivo y social.	543634 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO	
		543635 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	
		543636 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL	
2620212 - GUARNICION DE CALZADO	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	9 aprendices Aprobados
		DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.	
		VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.	
		INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.	
2620212 - GUARNICION DE CALZADO	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	549501 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	10 aprendices Aprobados
		549502 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
		549503 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los	

		derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 549504 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
2626975 - INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	584405 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 584406 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. 584407 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 584408 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	11 aprendices Aprobados
2627255 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	640086 - VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO. 640087 - RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL. 640088 - PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.	20 aprendices Evaluados

		640089 - PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.	
2657041 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	601415 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 601416 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 601417 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 601418 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	Aparecen en Sofia evaluados por Instructor Javier Bermúdez. Aprendices evaluados 27
2662767 - TRATAMIENTO DE AGUA	37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	548960 - - APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO. 548961 - - INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA. 548962 - - DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN. 548963 - - VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD	Aprendices evaluados 15

2675708 - APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**522025 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.**	**Aprendices Evaluados 18**
		522026 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
		522027 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	
		522028 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
2675851 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.**	**Aprendices Evaluados 13**
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
2684242 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**595117 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.**	**Aprendices Evaluados 13**
		595118 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	

		595119 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
		595120 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
2684253 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**595117 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.**	**Aprendices Evaluados 17**
		595118 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
		595119 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
		595120 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
2686218 - SISTEMAS	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**583682 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.**	**Aprendices Evaluados 20**
		583683 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	
		583684 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	

		583685 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
2686218 - SISTEMAS	37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	583670 - ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	Aprendices Evaluados 14
		583671 - ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.	
		583672 - ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN.	
		583673 - RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.	
2704772 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	601415 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	Aprendices Evaluados en Sofia por la Instructora Leidy Carolina Manosalva y en territorium por Carmen Delia Suescun 17 Aprendices
		601416 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
		601417 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
		601418 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	

2704991 -. ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**657946 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)**	**Aprendices Evaluados 15**
		657947 - 2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)	
		657948 - 1. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)	
		657949 - 3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)	
2706347 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**595117 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.**	**Aprendices Evaluados 15**
		595118 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
		595119 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
		595120 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	

2706407 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	**38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**595117 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.**	**Aprendices Evaluados 19**
		595118 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
		595119 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
		595120 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
2721229 - DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	**37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.**	**529508 - ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.**	**Aprendices Evaluados 5**
		529509 - ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN.	
		529510 - ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	
		529511 - RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD	

2721229 - DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	**38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**530094 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.**	**Aprendices Evaluados 11**
		530095 - 04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.	
		530096 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.	
		530097 - 03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.	
2721332 - DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	**38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**557055 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.**	**Aprendices Evaluados 21**
		557056 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
		557057 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
		557058 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
2721533 - ANALISIS Y	**38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la**	**593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con**	**Aprendices Evaluados 15**

DESARROLLO DE SOFTWARE	constitución política y los convenios internacionales.	referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
2721843 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE	37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	640070 - APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	Aprendices Evaluados 6
		640071 - DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.	
		640072 - VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD	
		640073 - INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.	
2721843 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE	38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la	640086 - VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.	Aprendices Evaluados 9

	constitución política y los convenios internacionales.	640087 - RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL. 640088 - PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. 640089 - PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.	
2753371 - ASESORIA COMERCIAL	38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	600994 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 600995 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 600996 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. 600997 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	Aprendices Evaluados en sofia plus 11
2758104 - DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	529508 - ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO. 529509 - ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN.	Aprendices Evaluados en Sofia plus 12

		529510 - ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO. **529511 - RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD**	
2758199 - DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	**38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**557055 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.** **557056 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.** **557057 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.** **557058 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.**	**Aprendices evaluados en Sofia 17**
2758199 - DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	**37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.**	**557043 - 240201524 01 ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.** **557044 - 240201524 02 ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN.**	**Aprendices Evaluados en Sofia plus 12**

		557045 - 240201524 03 RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD	
		557046 - 240201524 04 ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	
2758362 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	**38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.**	**Aprendices Evaluados en Sofia plus 26**
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
2758363 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.**	**Aprendices Evaluados en Sofia Plus 22**
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	

		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
2758547 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**640086 - VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.**	**Aprendices evaluados en Sofia plus 19**
		640087 - RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.	
		640088 - PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.	
		640089 - PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.	
2774941 - GESTION DOCUMENTAL	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**563016 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.**	**Aprendices evaluados en Sofia plus 27**
		563017 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
		563018 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	
		563019 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	

2834971 - SERVICIO DE RECEPCION HOTELERA	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**643899 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.**	**Aprendices Evaluados en Sofia plus 18**
		643900 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
		643901 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
		643902 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	
2879717 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.**	**PENDIENTE POR EVALUAR 15 DE DICIEMBRE 2023**
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	
2879718 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	**38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.**	**593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.**	**PENDIENTE POR EVALUAR 15 DE DICIEMBRE 2023**
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la	

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

		Constitución Política y los Convenios Internacionales.	
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI_____NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_X_ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO



John Albeiro Díaz Cuadro
Supervisor(a) Contrato
CO1.PCCNTR.4561047 de 2023
Coordinador académico de Jornada Mixta.

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. 1 DEL DÍA_16__DEL MES DE diciembre de 2023

No.

CO1.PCCNTR.4561047 de 2023

OBJETIVO (S)	Acta de estado actual de ejecución de las fichas asignadas durante la ejecución del contrato **No. CO1.PCCNTR.5144662**

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO /EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Carmen Delia Suescun de Herrera	40369176		X		CISM Jornada Mixta	csuescun@sena.edu.co	3112523736	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No. 1

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:

Acta de estado actual de ejecución de las fichas asignadas durante la ejecución del Contrato **No. CO1.PCCNTR.4561047 de 2023**

CIUDAD Y FECHA: 15/12/2023	**HORA INICIO:** 14:00	**HORA FIN:** 16:00
LUGAR Y/O ENLACE: Coordinación de jornada mixta	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL /** CENTRO CISM – Meta	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:
Acta de estado actual de ejecución de las fichas asignadas durante la ejecución del contrato **No.** CO1.PCCNTR.4561047 de 2023

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:
Informar el estado actual de las fichas ejecutadas durante la ejecución del contrato CONTRATO **No.** CO1.PCCNTR.4561047 de 2023

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En la presente acta se relacionan las fichas asignadas por el coordinador académico a la instructora CARMEN DELIA SUESCUN DE HERRERA, Identificada con cedula de ciudadanía No 40369176 ejecución del contrato CO1.PCCNTR.4561047 de 2023

.

Durante el periodo Académico del 06/02/2023 al 16 de diciembre de 2023 se impartió Formación presencial en las instalaciones del Centro de Industria y Servicios del Meta – CISM y formación virtual por medio de la plataforma Territorium, ejecutando el rol de instructora en las siguientes competencias técnicas y transversales y en los siguientes programas de formación asignados por la coordinación académica:

NOTA GENERAL: Los aprendices que se ubican sin evaluación corresponden a los estudiantes SENA que no presentaron las actividades propuestas por la instructora en plataforma Territorium y/o presenta alguna novedad en su estado, así como también puede subir evidencias para ser evaluadas por la instructora Carmen Delia Suescún de Herrera porque hasta el día 16 de diciembre vence el contrato.
De cada una de las fichas se adjunta reporte de juicios evaluativos de la ficha en cuestión, con sus respectivos estados en Sofía plus.

FICHA	COMPETENCIA	**RAP Emisión de Juicios en SOFIA**	**Observacion**
2429457 GESTION ADMINISTRATIVA	2906 - COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO	4011 - PROPONER TAREAS Y ACTIVIDADES AL TALENTO HUMANO INVOLUCRADO DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES PRIORITARIAS DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA, LAS POLÍTICAS, PRÁCTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.	17 aprendices aprobados

		4012 - EJECUTAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS Y LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.		
		4013 - VERIFICAR LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA QUE CUMPLA CON LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN, LA POLÍTICA INSTITUCIONAL Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.		
		4014 - ESTRUCTURAR TAREAS Y ACTIVIDADES PARA EL TALENTO HUMANO ASIGNADO, DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES, LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA, EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y LAS NORMAS DE LA ORGANIZACIÓN.		
2455278 ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	6 aprendices Aprobados	
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.		
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
2503454 COCINA	37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	12 aprendices Aprobados	
		DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.		
		VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS		

		TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.		
		INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.		
2503454 COCINA	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	543633 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL	12 aprendices Aprobados	
		543634 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO		
		543635 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL		
		543636 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL		
2561501 - CONTROL DE MOVILIDAD, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	14 aprendices Aprobados	
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.		
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
2561668 - PRODUCCION DE MULTIMEDIA	5844 - REALIZAR NEGOCIACIÓN CON LOS PROVEEDORES Y CLIENTES, SEGÚN LOS OBJETIVOS Y	436350 - VERIFICAR ENTRE LAS PARTES LA PROPUESTA COMERCIAL DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS DE LA NEGOCIACIÓN	19 aprendices Aprobados	

		ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	436351 - CREAR LA PROPUESTA Y/O CONTRAPROPUESTA QUE ESTABLEZCA DETALLES DE RENTABILIDAD, PRECIOS, Y COMPROMISOS CON BASE EN LAS POLÍTICAS DEL CLIENTE (FINANCIACIÓN, PRESUPUESTO, OBJETIVOS E IDENTIDAD CORPORATIVA).		
			436353 - DEFINIR EL COSTO DEL PROYECTO TENIENDO EN CUENTA LOS GASTOS FIJOS, VARIABLES Y TIEMPO INVERTIDO EN LA REALIZACIÓN DEL MISMO		
			436352 - IDENTIFICAR LAS TENDENCIAS DEL MERCADO Y DEL DISEÑO EN LA PRODUCCIÓN DE PROYECTOS MULTIMEDIA PARA ORIENTAR AL CLIENTE		
	2620180 – CATASTRO	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.		
			593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.		
			593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
			593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
	2620180 – CATASTRO	38561 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	543633 - 1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL		
			543634 - 3. ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO		
			543635 - 4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL		

		543636 - 2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL			
2620212 - GUARNICION DE CALZADO	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	9 aprendices Aprobados		
		DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.			
		VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.			
		INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.			
2620212 - GUARNICION DE CALZADO	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	549501 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	10 aprendices Aprobados		
		549502 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.			
		549503 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.			
		549504 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.			
2626975 - INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	584405 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	11 aprendices Aprobados		
		584406 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.			

		584407 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.		
		584408 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
2627255 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	640086 - VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.	20 aprendices Evaluados	
		640087 - RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.		
		640088 - PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.		
		640089 - PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.		
2657041 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	601415 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	Aparecen en sofia evaluados por Instructor Javier Bermudez. Aprendices evaluados 27	
		601416 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
		601417 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.		
		601418 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
2662767 - TRATAMIENTO DE AGUA	37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA	548960 - - APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DE CONTEXTO.	Aprendices evaluados 15	

		SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	548961 - - INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.		
			548962 - - DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.		
			548963 - - VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD		
	2675708 - APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	522025 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	Aprendices Evaluados 18	
			522026 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.		
			522027 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.		
			522028 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
	2675851 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	Aprendices Evaluados 13	
			593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.		
			593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
			593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		

2684242 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	595117 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	Aprendices Evaluados 13	
		595118 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
		595119 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.		
		595120 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
2684253 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	595117 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	Aprendices Evaluados 17	
		595118 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
		595119 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.		
		595120 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
2686218 - SISTEMAS	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	583682 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	Aprendices Evaluados 20	
		583683 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.		
		583684 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
		583685 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.		

	2686218 - SISTEMAS	37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	583670 - ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	Aprendices Evaluados 14	
			583671 - ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.		
			583672 - ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN.		
			583673 - RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD.		
	2704772 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	601415 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	Aprendices Evaluados en Sofia por la Instructora Leidy Carolina Manosalva y en territorium por Carmen Delia Suescun 17 Aprendices	
			601416 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
			601417 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.		
			601418 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
	2704991 -. ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	657946 - 4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (6)	Aprendices Evaluados 15	
			657947 - 2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (3)		

		657948 - 1. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (12)		
		657949 - 3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (4-5)		
2706347 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	595117 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	Aprendices Evaluados 15	
		595118 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
		595119 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.		
		595120 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
2706407 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	595117 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	Aprendices Evaluados 19	
		595118 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
		595119 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.		
		595120 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
2721229 - DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA	529508 - ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.	Aprendices Evaluados 5	

		SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	529509 - ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN.		
			529510 - ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.		
			529511 - RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD		
	2721229 - DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	530094 - 01- RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.	Aprendices Evaluados 11	
			530095 - 04- PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.		
			530096 - 02- VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.		
			530097 - 03- PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.		
	2721332 - DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	557055 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	Aprendices Evaluados 21	
			557056 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		

		557057 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.		
		557058 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
2721533 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	Aprendices Evaluados 15	
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.		
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
2721843 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE	37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	640070 - APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.	Aprendices Evaluados 6	
		640071 - DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.		
		640072 - VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD		
		640073 - INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.		
2721843 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE	38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	640086 - VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.	Aprendices Evaluados 9	

		640087 - RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.		
		640088 - PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.		
		640089 - PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.		
2753371 - ASESORIA COMERCIAL	38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	600994 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	Aprendices Evaluados en sofia plus 11	
		600995 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.		
		600996 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
		600997 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
2758104 - DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	529508 - ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.	Aprendices Evaluados en sofia plus 12	
		529509 - ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN.		
		529510 - ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.		

		529511 - RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD		
2758199 - DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	557055 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	Aprendices evaluados en sofia 17	
		557056 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
		557057 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.		
		557058 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
2758199 - DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	37802 - DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	557043 - 240201524 01 ANALIZAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS, INTENCIONALIDAD Y CONTEXTO.	Aprendices Evaluados en Sofia plus 12	
		557044 - 240201524 02 ARGUMENTAR EN FORMA ORAL Y ESCRITA ATENDIENDO LAS EXIGENCIAS Y PARTICULARIDADES DE LAS DIVERSAS SITUACIONES COMUNICATIVAS MEDIANTE LOS DISTINTOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN.		
		557045 - 240201524 03 RELACIONAR LOS PROCESOS COMUNICATIVOS TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD		
		557046 - 240201524 04 ESTABLECER PROCESOS DE ENRIQUECIMIENTO LEXICAL Y ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.		

	2758362 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	38559 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	Aprendices Evaluados en Sofia plus 26	
	2758363 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.	Aprendices Evaluados en Sofia Plus 22	
	2758547 - PROCESAMIENTO DE PRUEBAS DE SOFTWARE	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	640086 - VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO. 640087 - RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL. 640088 - PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.	Aprendices evaluados en Sofia plus 19	

		640089 - PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.		
2774941 - GESTION DOCUMENTAL	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	563016 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. 563017 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 563018 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 563019 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.	Aprendices evaluados en Sofia plus 27	
2834971 - SERVICIO DE RECEPCION HOTELERA	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	643899 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales. 643900 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza. 643901 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 643902 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	Aprendices Evaluados en Sofia plus 18	
2879717 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo. 593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.	PENDIENTE POR EVALUAR 15 DE DICIEMBRE 2023	

		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		
2879718 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	38558 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.	593243 - 01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.	PENDIENTE POR EVALUAR 15 DE DICIEMBRE 2023	
		593244 - 03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.		
		593245 - 02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.		
		593246 - 04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.		

Durante la ejecución del contrato se atiende y cierra competencias en las fichas técnicas y tecnólogas, Y 3 fichas complementarias.

Las 3 fichas relacionadas a continuación se encuentran pendientes de evaluar, este proceso se llevará a cabo entre el día 15 y 16 de diciembre del presente año aún se encuentran en estado de ejecución, y pendientes de continuar ejecución de las competencias con el Instructor indicado en el año 2024 la Institución SENA. Las fichas relacionadas en la presente acta.

- 2879717 y 2879718 de Análisis y Desarrollo de Software (Competencia: Ejercer Derechos Fundamentales en el marco de la Constitución Política y los Convenios Internacionales)
- 2620180 catastro Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Enviar y/o compartir esta acta a coordinación académica de jornada mixta.	Carmen Delia Suescún de Herrera	16/12/2023

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual