# CONTRATO 249-2023

## CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

| | |
|---|---|
| **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS** | **NO. 249-2023** |
| **OBJETO:** | **DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO - CESAR** |
| **CONTRATANTE:** | **MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO** |
| **CONTRATISTA:** | **S.M. PROGRESAR S.A.S.** |
| **NIT:** | **900.382.912-5** |
| REPRESENTANTE LEGAL: | CELSO ANTONIO SUÁREZ MORALES |
| C.C. | 77.036.685 |
| **DIRECCIÓN:** | **DG 1 NO. 4 125 BARRIO CINCO DE MARZO – LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR** |
| **CORREO ELECTRÓNICO** | **celsosuarezm@gmail.con** |
| **TELÉFONO:** | **3116848041** |
| **VALOR:** | **DOSCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES, QUINIENTOS OCHENTA Y DOS MIL, NOVECIENTOS TREINTA PESOS MCTE ($289.582.930,00)** |
| **DURACIÓN:** | **LA DURACIÓN DEL PRESENTE CONTRATO SERÁ DE CUATRO (04) MESES CONTADOS A PARTIR DE LA FIRMA DEL ACTA DE INICIO** |

Entre los suscritos, **CARLOS ROBERTO BORREGO DAZA,** mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 12.523.299 expedida en La Jagua de Ibirico, Cesar, en su condición de Jefe de la Oficina de Contratación, delegado para suscribir minutas contractuales, mediante la resolución número 00053 del 22 de enero de 2016, por una parte y que para los efectos del presente documento se denominará **EL MUNICIPIO,** y **CELSO ANTONIO SUÁREZ MORALES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 77.036.685 expedida en La Paz - Cesar, en su calidad de representante legal de **S.M. PROGRESAR S.A.S.** con NIT 900.382.912-5, quién en adelante se denominará el **CONTRATISTA**, hemos acordado celebrar el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS,** previas las siguientes consideraciones: a) Que la entidad debe satisfacer la necesidad que tiene a través de la presente contratación. b) Que del contrato celebrado no se derivará para el MUNICIPIO ningún tipo de relación laboral. c) Que para la adjudicación y celebración de este contrato y de acuerdo con lo establecido en el numeral 9 de la Ley 1150 de 2007 en concordancia con el Decreto 1082 de 2015 se adelantó el procedimiento de Selección Abreviada Menor Cuantía AMJI SAMC No. 021 de 2023 y se presentó el proponente **S.M. PROGRESAR S.A.S.** d) Que, una vez realizada la verificación de requisitos habilitantes y ponderables de la propuesta, se adjudicó la Selección Abreviada Menor Cuantía al proponente **S.M. PROGRESAR S.A.S**. por ser su propuesta favorable para los intereses del MUNICIPIO. e) Que existe disponibilidad presupuestal número No. 2023052600004 de mayo 26, vigencia 2023, como respaldo presupuestal del proceso de selección. f) Que una vez adjudicado el contrato procede la celebración del mismo el cual se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA - OBJETO**: El contratista se obliga para con el MUNICIPIO a realizar el **DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO - CESAR. SEGUNDA - VALOR Y FORMA DE PAGO** El valor de la propuesta presentada para esta contratación asciende a la suma de **DOSCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES, QUINIENTOS OCHENTA Y DOS MIL, NOVECIENTOS TREINTA PESOS MCTE ($289.582.930,00).** El valor a pagar al contratista por concepto del presente contrato se cancelará con cargo al presupuesto de la Vigencia 2023. Para la estimación del presupuesto oficial, se estimaron cantidades, estudios y productos definidos en el alcance del contrato definidos anteriormente, mediante la estimación de tiempos y dedicaciones de personal. **FORMA DE PAGO:** El valor de este contrato es la suma de **DOSCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES, QUINIENTOS OCHENTA Y DOS MIL, NOVECIENTOS TREINTA PESOS MCTE ($289.582.930,00),** los cuales el MUNICIPIO pagará al CONTRATISTA de la siguiente manera: ANTICIPO: Correspondiente al 30% del valor del contrato, es decir, OCHENTA Y SEIS MILLONES, OCHOCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL, OCHOCIENTOS SETENTA Y NUEVE PESOS ($86.874.879); el dinero restante se cancelará mediante CUATRO PAGOS MENSUALES VENCIDOS, previa presentación de informe por parte del contratista en el que debe justificar un avance de las actividades a desarrollar en la ejecución del contrato, informe de supervisión, y acreditación del pago de aportes. Nota: El pago quedará sujeto a que el contratista presente la fotocopia del pago de la EPS y pensiones, al igual que ARL y aportes parafiscales de Sena, ICBF, caja de compensación, de conformidad con el Decreto 1703 de 2002 y decreto 510 de 2003 y los

artículos 50 y 23 de la Ley 789 del 2002, 1150 de 2007 respectivamente. **TERCERA - OBLIGACIONES DE LAS PARTES: OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:** Sin perjuicio de las demás obligaciones que se desprendan de la Constitución Política de la República de Colombia, del Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, de las contenidas en las normas técnicas y ambientales pertinentes, de las particulares que correspondan a la naturaleza del contrato a celebrar, de aquellas contenidas en otros apartes del pliego de condiciones y de las consignadas específicamente en el contenido del contrato, el contratista contrae, entre otras, las siguientes: **OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA:** El CONTRATISTA se obliga para con el MUNICIPIO a lo siguiente: - Cumplir el objeto del contrato de conformidad con las obligaciones específicas descritas, ofreciendo las mejores condiciones de calidad, ejecutándolo oportuna e idóneamente, con lealtad y buena fe, evitando dilaciones. - Radicar las cuentas de cobro con los anexos requeridos para su pago. - Cumplir con los requisitos para el perfeccionamiento y la ejecución del contrato. - Acatar las instrucciones que le imparta el supervisor del contrato. - Las demás afines a su objeto que le sean delegadas por su supervisor. - Rendir informe de su gestión a la Entidad Contratante. - El cumplimiento de sus obligaciones frente al sistema de seguridad social integral de acuerdo con el artículo 50 de la ley 789 del 2002 y artículo 1 de la ley 828 del 2003. - Las obligaciones de EL CONTRATISTA se ejercerán de manera autónoma e independiente, sin el cumplimiento de jornada laboral alguna; sin embargo, sus servicios serán prestados bajo la continua supervisión y coordinación del Municipio. - Responder por todo daño que se cause a bienes, al personal que se utilice y a terceros en la ejecución del contrato. - Presentar en el plazo establecido en los Pliegos de condiciones, los documentos y cumplir con los requisitos de orden técnico, exigidos como condición previa e indispensable para suscribir el Acta de Iniciación del Contrato. - Programar las actividades que deba desarrollar para el cumplimiento del objeto del contrato. - Rendir y elaborar los informes, conceptos, estudios y demás trabajos que se le soliciten en desarrollo del contrato. - Acatar las instrucciones que durante el desarrollo del contrato se le impartan por parte del Municipio. - Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales, evitando dilaciones y entrabamientos. - No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la ley con el fin de hacer u omitir algún hecho. - Mantener la reserva profesional sobre la información que le sea suministrada para el desarrollo del objeto del contrato. - Radicar las facturas de cobro por trabajos ejecutados y ajustes dentro de los plazos convenido. - Mantener vigentes todas las garantías que amparan el contrato en los términos del mismo. - Acreditación, de acuerdo con lo establecido en el inciso segundo del artículo 41 de Ley 80 de 1993, adicionado mediante el artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, que se encuentra al día en el pago de aportes parafiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral, así como los propios al Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF y las cajas de compensación familiar, cuando corresponda. - Actualización de las demás pólizas que lo requieran. - Registro fotográfico definitivo. - Presentar toda la información requerida por el supervisor o El Municipio. - Acoger las directrices definidas por el área competente del Municipio, para el personal de perfil social del Contratista. - Se obliga a afiliar a los terceros que emplee para la ejecución del contrato a una entidad promotora de salud, de manera tal que se garantice la cobertura de los diferentes riesgos y en especial de accidentes de trabajo, y a aplicar en forma estricta los controles y obligaciones que le competen, de acuerdo con lo establecido en la ley 789 de 2002, el artículo 23 de la ley 1150 de 2007 y el decreto 1703 de 2002 y demás normas concordantes o complementarias, en materia de aportes a seguridad social, y pago de parafiscales, vigentes a la fecha de presentación de la propuesta y durante la vigencia del contrato. - El Contratista se obliga a tomar las medidas necesarias para la seguridad del personal a su cargo o servicio y los transeúntes, de acuerdo con las reglamentaciones vigentes en el país. Deberá organizar y dirigir el programa y comité de seguridad industrial del proyecto, de acuerdo con las normas legales vigentes. - Se compromete a estudiar cuidadosamente todos los factores que puedan influir en la ejecución de los trabajos, así como también a la implementación de los controles que permitan mitigar los riesgos asignados al contratante y al contratista. - Rehacer a sus expensas cualquier actividad que resultare mal ejecutada a juicio del contratista. - Responder por haber ocultado al contratar inhabilidades, incompatibilidades o prohibiciones o por haber suministrado información falsa, de conformidad con la Ley. - Cumplir con la totalidad de los alcances descritos en este pliego y sus anexos. - Informar oportunamente al Municipio sobre eventualidad que pueda surgir y que implique retraso en el desarrollo del contrato. - Las demás que por ley o contrato le correspondan. **OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DEL CONTRATISTA:** El CONTRATISTA se obliga para con el MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR, a cumplir con los siguientes requerimientos:

Recurso humano:

| ÍTEM | DESCRIPCIÓN | UNIDAD | CANTIDAD | TIEMPO (MESES) |
|---|---|---|---|---|
| 1.1 | COORDINADOR DEL PROYECTO; PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y/O CARRERAS AFINES ESPECIALISTA EN PROYECTOS DE DESARROLLO, CON 2 AÑOS DE EXPERIENCIA. | UNIDAD | 1 | 4 |
| 1.2 | PROFESIONAL EN INGENIERÍA DE SISTEMAS CON UN AÑO DE EXPERIENCIA | UNIDAD | 1 | 4 |
| 1.3 | PROFESIONAL EN PSICÓLOGO Y/O CARRERAS AFINES CON 1 AÑO DE EXPERIENCIA | UNIDAD | 1 | 4 |
| 1.4 | TÉCNICO ADMINISTRATIVO - APOYO LOGÍSTICO | UNIDAD | 2 | 4 |

Actividades:

| | | |
|---|---|---|
| Entrega de un PIN de acceso a herramientas Educativas que incluye: Test individual de orientación vocacional (test individual con respuesta de dos opciones, con el fin de obtener el tipo de inteligencia que posee cada estudiante, ya sea; lingüística, lógica matemáticas, cinestésica motriz, naturalista, interpersonales, intrapersonal, espacial y musical) este test tiene una duración de una hora aproximadamente. Vocabulario propedéutico para utilizarse en cada un tipo de inteligencia, de manera que el estudiante adquiera de manera previa el vocabulario a utilizar en su futura profesión. Importante información que describe las 30 carreras profesionales de mayor trascendencia en Colombia. Diccionario de la lengua española con más de 18.000 palabras escogidas para cualquier tipo de ocasión que le brindan seguridad y liderazgo a los futuros profesionales por medio del poder de la palabra.1.300 preguntas de cultura general que enriquecen la formación integral del estudiante. | Unidad | 500 |
| Taller inteligencia lingüística de 2 horas (incluye profesional en Derecho o carreras a fines relacionado con la actividad) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia lingüística | Unidad | 6 |
| Taller inteligencia lógica matemática de 2 horas (incluye profesional en ingenierías o carreras a fines relacionado con la actividad) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia lógico-matemático | Unidad | 6 |
| Taller cinestésica motriz de 2 horas (incluye profesional en deportes o carreras a fines relacionado con la actividad,) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia cinestésica-motriz | Unidad | 6 |
| Taller naturalista de 2 horas (incluye profesional en ingeniería agrónoma o carreras a fines relacionado con la actividad,) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia naturalista | Unidad | 6 |
| Talleres interpersonales de 2 horas (incluye profesional en ciencias políticas o gestión humana o carreras a fines relacionado con la actividad,) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia interpersonal | Unidad | 6 |
| Taller intrapersonal de 2 horas (incluye profesional en sociología/piscología o carreras a fines relacionado con la actividad,) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia intrapersonal | Unidad | 6 |
| Taller espacial de 2 horas (incluye profesional en médico o carreras a fines relacionado con la actividad,) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia espacial | Unidad | 6 |
| Taller musical de 2 horas (incluye profesional en musico o carreras a fines relacionado con la actividad) Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia musical | Unidad | 6 |
| Refrigerio para los estudiantes, profesional de cada taller y un apoyo logistico (sándwich con mortadela y queso, empacado en caja de icopor con refresco o jugo de frutas) para los 48 talleres | Unidad | 520 |
| Alquiler de sonido (Sonidos para 50 personas) Incluye; 2 cabinas de sonido 500 watt cada una, 2 hora, 1 consola de sonido, 12 canal, 1 micrófono, solapa, Transporte, Parales y Operador de sonido para cada concurso institucional | Servicio | 48 |

**OBLIGACIONES DEL MUNICIPIO:** 1. El Municipio tiene la obligación de garantizar las condiciones mínimas a partir de las cuales quien realice el contrato, pueda desarrollar su trabajo de una manera adecuada. 2. Desarrollar los instrumentos de control interno necesario para la adecuada gestión del proceso de selección. 3. Suministrar la información que requiera el supervisor y que tenga relación directa con la ejecución del objeto del contrato. 4. Resolver las peticiones presentadas por el proponente elegido en los términos consagrados por la Ley. 5. Por motivo de contratar el Proyecto, el Municipio debe asignar un supervisor quien deberá realizar la función de control y vigilancia del proyecto. 6. Realizar con el supervisor reuniones periódicas, de acuerdo con la naturaleza del contrato, a fin de analizar temas y problemas relacionados con el desarrollo del mismo y acordar soluciones prácticas y oportunas; así mismo, efectuar seguimiento a los compromisos pactados en actas anteriores. De lo tratado dejara constancia en actas. 7. Este supervisor que designe el Municipio debe ser un servidor público designado para ejercer el control y vigilancia sobre la ejecución del contrato de servicios. 8. Pagar en la forma establecida en la Cláusula FORMA DE PAGO, las facturas presentadas por el proponente elegido. 9. Cumplir y hacer cumplir las condiciones y obligaciones pactadas en el contrato y en los documentos que de él forman parte. 10. Las demás que por Ley o contrato le correspondan. **CUARTA - ALCANCE DEL CONTRATO**: El objeto del contrato debe ejecutarse de acuerdo con los requerimientos y especificaciones exigidas en los pliegos de condiciones de la Selección Abreviada Selección Abreviada AMJI SAMC 021 DE 2023, los documentos y estudios previos; los cuales, junto con la propuesta presentada por el contratista, hacen parte integral del contrato. **QUINTA - SUPERVISIÓN:** La supervisión será ejercida por la Secretaría de Educación, Cultura y Deporte quien contará con el apoyo de los profesionales del área, quien tendrá la facultad de inspeccionar en cualquier tiempo, el cumplimiento y desarrollo del contrato, incluyendo las especificaciones técnicas, así como la calidad del mismo e igualmente velar por el estricto cumplimiento de su objeto. El supervisor ejercerá funciones de supervisión, control, vigilancia técnica, administrativa y financiera del contrato. **SEXTA - DURACIÓN DEL CONTRATO**: El término de duración del presente contrato, es de CUATRO (4) MESES, contados a partir de la firma del acta de inicio. **SEPTIMA - LIQUIDACIÓN**: Vencido el plazo de ejecución del contrato, el funcionario que ejerce vigilancia y control procederá a proyectar la liquidación del contrato dentro de los cuatro meses siguientes a la terminación. En el proceso de liquidación se debe dejar constancia de cumplimiento de las obligaciones del contratista frente al pago de los aportes en los sistemas de salud, pensiones y aportes parafiscales. **OCTAVA:** Para garantizar el cumplimiento de todas las obligaciones que asume el contratista por el presente contrato, constituirá garantía única de cumplimiento que ampare los siguientes riesgos: **CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO:** El amparo de cumplimiento de contrato cubrirá a la entidad estatal contratante de los perjuicios directos derivados del incumplimiento total o parcial de las obligaciones nacidas del contrato, así como de su cumplimiento tardío o de su cumplimiento defectuoso, cuando ellos son imputables al contratista garantizado. Además de esos riesgos, este amparo comprenderá siempre el pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria que se hayan pactado en el contrato garantizado. Además de esos riesgos, este amparo comprenderá siempre el pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria que se hayan pactado en el contrato garantizado. Por el diez por ciento (10%) del valor total del contrato y con una duración igual a la del término de ejecución del contrato y cuatro (04) meses más. **BUEN MANEJO DEL ANTICIPO.** Por el 100% del valor del anticipo, y con una duración igual a la del término de ejecución del contrato y cuatro (04) meses más. **PAGO DE SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES.** Por el 5% del valor del contrato y una duración igual a la del término de ejecución del contrato y tres (03) años más. **CALIDAD DEL SERVICIO.** Por el diez por ciento (10%) del valor total del contrato y con una duración igual a la del término de ejecución del contrato y cuatro (04) meses más. **NOVENA - CADUCIDAD ADMINISTRATIVA Y SUS EFECTOS**: Por expresa disposición del artículo 18 de la Ley 80 de 1993 la caducidad se declarará cuando se presente alguno de los hechos constitutivos de incumplimiento de las obligaciones a cargo del contratista, que afecten de manera grave y directa la ejecución del contrato; si se declara la caducidad no habrá lugar a indemnización alguna para el contratista, quien se hará acreedor a las sanciones e inhabilidades previstas en la ley 80 de 1993. De igual manera también será declarada la caducidad cuando el contratista incurra en la conducta prescrita en el artículo 1 inciso 2 de la ley 828 de 2003. **DECIMA – MULTAS**: En caso de que el contratista incurra en mora o incumplimiento injustificado de las obligaciones contractuales originadas en este contrato, El MUNICIPIO mediante acto administrativo motivado, podrá imponerle en calidad de multa, sanciones pecuniarias equivalentes al uno por ciento (1%) del valor del Contrato, las cuales sumada entre sí, no podrán exceder el diez por ciento (10%) de dicho valor, salvo casos de fuerza mayor o caso fortuito., las cuales se harán efectivas descontándolas del saldo a pagar, del valor del contrato; sin perjuicio de la declaratoria de caducidad, cuando el Municipio lo considere procedente. **DÉCIMA PRIMERA - INTERPRETACIÓN, MODIFICACIÓN y TERMINACIÓN UNILATERAL**: Al presente contrato le son aplicables las cláusulas excepcionales consagradas en los artículos 15, 16 y 17 de la Ley 80 de 1993. **DÉCIMA SEGUNDA - SOLUCION A CONTROVERSIAS**: La solución directa es el mecanismo adoptado para dirimir las diferencias suscitadas entre las partes, antes de someterlas a la jurisdicción de lo contencioso administrativo; fracasado éste quedará en libertad las partes

contratantes para recurrir ante la Jurisdicción Contenciosa Administrativa (artículo 68 y 69 de la ley 80 de 1993). **DECIMA TERCERA - INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES:** Por medio de esta cláusula el contratista declara bajo la gravedad de juramento que no se encuentra incurso dentro de las causales de inhabilidad o incompatibilidad que están previstas en la Constitución, en las leyes, especialmente la Ley 80 de 1993 y Decretos reglamentarios, que no posee ningún tipo de deuda con las entidades del estado (Ley 716 de 2001, artículo 4° parágrafo 3°), y que no ha sido condenado por fallo alguno con responsabilidad fiscal, en detrimento del patrimonio del Estado, por parte de la Contraloría General de la República o alguno de sus delegados en las respectiva entidades territoriales. **DECIMA CUARTA - CESIÓN**: El contratista no podrá ceder todo o parte de las obligaciones que le confiere el presente contrato, sin la autorización previa y escrita del Municipio. **DECIMA QUINTA - REGIMEN LEGAL APLICABLE:** De conformidad con lo previsto en el artículo 13 de la Ley 80 de 1993 la Ley 1150 de 2007 y sus decretos reglamentarios los contratos estatales se sujetarán a la ley 80 de 1993 y a la Ley 1150 de 2007 y en las materias no reguladas en dicha ley, a las disposiciones civiles y comerciales. **DÉCIMA SEXTA - DOMICILIO CONTRACTUAL**: Para todos los efectos legales y judiciales que se deriven del presente contrato, las partes acuerdan fijar su domicilio en La Jagua de Ibirico, en el Departamento del Cesar. **DECIMA SEPTIMA - PERFECCIONAMIENTO Y EJECUCION:** El presente contrato se entiende perfeccionado con la firma de las partes, la expedición del registro presupuestal, y la aprobación de la garantía única por la entidad contratante. Para su ejecución se requiere: a) El pago de todos los tributos de carácter Nacional, Departamental y Municipal a que hubiere lugar; b) Los demás requisitos exigidos por la ley 80 de 1993 y sus decretos reglamentarios Todos los gastos que demande la legalización y del contrato serán por cuenta del contratista **PARAGRAGO PRIMERO**: El contratista tendrá un plazo de cinco (5) días hábiles, contados a partir de la fecha de suscripción del contrato, para allegar todos los documentos exigidos por el Municipio, vencido este término sin que se reúnan los requisitos, se entenderá que el contratista renuncia a la ejecución del contrato y EL MUNICIPIO podrá adjudicar el objeto del contrato nuevamente. **DÉCIMA OCTAVA - PERSONAL Y EQUIPO**: Puesto que el **CONTRATISTA** ejecutará el objeto del contrato con total autonomía técnica, administrativa, financiera y sin subordinación con respecto al Municipio, queda entendido que no habrá vínculo laboral alguno entre el personal utilizado por el **CONTRATISTA** y el Municipio de La Jagua de Ibirico. Por lo tanto, será de cargo del **CONTRATISTA** el reclutamiento, calificación, entrenamiento y dotación del personal que utilice, lo mismo que el pago de salarios, prestaciones e indemnizaciones, aportes a los sistemas generales de seguridad social y aportes parafiscales, así como el cumplimiento de normas sobre seguridad e higiene industrial. El **CONTRATISTA** deberá cumplir todas las disposiciones legales sobre contratación de personal. **DÉCIMA NOVENA - PENAL PECUNIARIA:** Se estipula como cláusula penal pecuniaria la suma equivalente al diez por ciento (10%) del valor del contrato, como estimación anticipada y parcial de los perjuicios que se causen al Municipio por el incumplimiento total o parcial del contrato, para cuyo cobro prestará mérito ejecutivo el presente contrato, acompañado de cualquier medio idóneo de prueba del incumplimiento del Contratista, valor que se hará efectivo sin perjuicio de la imposición de multas y declaratoria de caducidad del Contrato. El Municipio, podrá tomar directamente el valor de la cláusula penal, de los saldos que adeude al Contratista, por razón del contrato o de la garantía constituida. De no ser posible, se cobrará acudiendo a la jurisdicción competente. El Contratista renuncia a cualquier requerimiento judicial o privado, para hacer efectivas las obligaciones garantizadas. No obstante, El Municipio podrá solicitar al Contratista la totalidad del valor de los perjuicios causados que excedan el valor de la cláusula penal pecuniaria, de acuerdo con la facultad que otorgan sobre el particular los artículos 1594 y 1600 del Código Civil y en tal sentido se establece contractualmente, que el pago de las penas previstas no extingue la obligación principal contratada y que el acreedor de las obligaciones podrá a su arbitrio pedir el pago de la pena y la indemnización de los perjuicios causados, todo esto previo agotamiento del procedimiento reglado en el artículo 17 de la Ley 1150 de 2007. **VIGÉSIMA - PRÓRROGA DEL PLAZO:** Si las circunstancias de fuerza mayor y/o caso fortuito de cualquier naturaleza que se produzcan, resultan ser tales que con justicia dan derecho al contratista a una prórroga del plazo, el supervisor deberá determinar la extensión de dicha prórroga, siempre que el contratista dentro de los diez días calendario anteriores al vencimiento del contrato le haya entregado los datos completos y pormenorizados de toda demanda de prórroga del plazo que considere tener derecho, con el objeto que su demanda pueda ser investigada y resuelta. El contratista deberá demostrar la situación de fuerza mayor o caso fortuito, caso en el cual tendrá derecho a la ampliación del plazo, pero no a indemnización alguna ni a variación de las condiciones iníciales. Lo anterior no exonera al contratista de su obligación de constituir y mantener vigentes los seguros y garantías que correspondan según lo estipulado en el pliego de condiciones y será responsable de los daños que sufra el Municipio por no haberlos constituido o mantenidos vigentes. Una vez cese las causales de fuerza mayor o caso fortuito el contratista deberá comunicar esta situación inmediatamente al Municipio y continuar la ejecución del contrato presentando la reprogramación de este, donde se trate de recuperar el mayor tiempo posible. **VIGESIMA PRIMERA - SUSPENSION TEMPORAL:** Por circunstancias de fuerza mayor o caso fortuito anteriormente descritos, se podrá suspender temporalmente la ejecución del contrato. La suspensión se hará de común acuerdo entre las partes, mediante la suscripción de un acta donde conste el evento que la

ocasione. Cuando fuera el contratista el interesado en la suspensión, este deberá haberla solicitado por escrito y obtenido el concepto favorable del interventor y/o supervisor, condición necesaria para que El Municipio pueda considerar la solicitud de suspensión. El contratista deberá mantener vigentes las garantías correspondientes. **VIGESIMA SEGUNDA - CLÁUSULA DE INDEMNIDAD:** El CONTRATISTA se obliga a mantener libre al Municipio de La Jagua de Ibirico de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de subcontratistas o dependientes. **VIGESIMA TERCERA - IMPUTACION PRESUPUESTAL**: El valor del presente contrato será imputado con cargo al rubro de la vigencia 2023 con cargo a la disponibilidad presupuestal No. 2023052600004 de mayo 26.
Téngase como fecha de celebración del presente contrato, la suscripción del mismo por las partes, de manera digital en la plataforma del Sistema Electrónico de Contratación Pública SECOP II.

El presente documento se perfecciona con las firmas de las partes en la plataforma SECOP II.

**POR EL MUNICIPIO,**

(FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE)
**CARLOS ROBERTO BORREGO DAZA**
JEFE OFICINA DE CONTRATACION

**POR EL CONTRATISTA,**

(FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE)
**CELSO ANTONIO SUÁREZ MORALES**
CC No. 77.036.685 de La Paz - Cesar
Rep. Legal S.M. PROGRESAR S.A.S.
NIT. 900.382.912-5

Elaboró: MARLEM ESCORCIA GRAVINI
Asesora Jurídica Externa

Revisó: CARLOS ROBERTO BORREGO DAZA
Jefe Oficina de Contratación

# ACTA DE INICIO

# ACTA DE INICIO

**DOCUMENTO UNICO**

**Acta de inicio** **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS 249 de 2023**

**Fecha de elaboración**

| 17 | 8 | 2023 |
|---|---|---|
| DD | MM | AA |

**1)** Mediante la suscripción de la presente acta de inicio, el contratista y el Supervisor asumen plena responsabilidad por la veracidad de la información en ella contenida, especialmente respecto a:

- Condiciones técnicas y económicas que viabilicen el inicio del contrato
- Fecha de iniciación y terminación del contrato de acuerdo a las condiciones establecidas
- Verificacion del personal oferido en la propuesta y su inscripcion al sistema de seguridad social.
- El supervisor ha revisado y verificado toda la documentación del proceso de contratación previo a la firma de esta acta.

**Numero de contrato** **249** DE **2023**
Tipo de contrato: **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS**

**numero de RP:** **RP 20230816003**
**Fecha de RP:** **16 de agosto de 2023**

**Objeto del contrato:**

DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO - CESAR.

**Localización del proyecto:** **LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR**
**Plazo de ejecución inicial del contrato:** **4 MESES**

**Fecha de Suscripción de contrato:**

| 16 | 8 | 2023 |
|---|---|---|
| **DD** | **MM** | **AA** |

**Valor del Contrato** **$ 289.582.930,00**

**Nombre del contratista:** S.M. PROGRESAR S.A.S.
**Nombre del interventor:** N/A
**Nombre del supervisor:** RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ

En La Jagua de Ibirico, a los diecisiete (17) dias del mes de agosto de 2023, se reunieron **CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES RL de S.M. PROGRESAR S.A.S.,** como contratista, Y **RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ** como supervisor con el fin de dar **INICIO** a contrato de Prestación de Servicios N° **249 de 2023**, de acuerdo a los lineamientos expuestos en la minuta del contrato.

Por lo anteriormente expuesto, después de haber revisado el cumplimiento de todos los requisitos de ejecución del presente contrato, tal como lo consagra el artículo 41 de la Ley 80 de 1993 y el Articulo 23 de la Ley 1150 de 2007, resulta procedente suscribir la presente acta de inicio.

Para constancia de lo anterior firman la presente acta los que en ella intervinieron a los diecisiete (17) dias del mes de agosto de 2023.

**CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES**
**RL - S.M. PROGRESAR S.A.S.**
CONTRATISTA

**RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
**SECRETARIO DE EDUCACIÓN CULTIURA Y DEPORTE**
SUPERVISOR

**Proyectó:** **SARA ESTHER SEGUANES RANGEL**
Secretaria Ejecutiva

# POLIZA

seguros mundial®
tu compañía siempre

NIT 860.037.013-6
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES
IVA REGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

Digitally signed by COMPANIA MUNDIAL DE SEGUROS S A
Date: 2023.08.16 18:04:30 -05:00

**Código de Seguridad:** fbw0etWDweM850vdzM0cPg==


**COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.**
DIRECCIÓN GENERAL CALLE 33 N. 6B - 24 PISOS 1,2 Y 3 - BOGOTÁ
TELÉFONO: 2855600 FAX 2851220 - **WWW.SEGUROSMUNDIAL.COM.CO**


**POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO**

**ENTIDADES ESTATALES DECRETO 1082**

**VERSIÓN CLAUSULADO 06-04-2021-1317-P-05-PPSUSZR000000059-D00I**

| No. PÓLIZA | 8-100039464 | No. ANEXO | 0 | No. CERTIFICADO | 22207970 | No. RIESGO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| TIPO DE DOCUMENTO | | | | FECHA DE EXPEDICIÓN | 16/08/2023 | SUC. EXPEDIDORA | AGENCIA BUCARAMANGA |

| VIGENCIA DESDE | | VIGENCIA HASTA | | DÍAS | VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE | | VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 00:00 Horas Del | 16/08/2023 | 24:00 Horas Del | 16/12/2026 | | N/A | N/A | N/A | N/A |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **TOMADOR** | S.M PROGRESAR | **No. DOC. IDENTIDAD** | 900.382.912-5 |
| **DIRECCIÓN** | DG 1 NRO 4-125 BRR CINCO DE MARZO | **TELÉFONO** | 3116848041 |
| **ASEGURADO** | MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO - CESAR | **No. DOC. IDENTIDAD** | 800.108.683-8 |
| **DIRECCIÓN** | CALLE 6 NO. 3A-23 | **TELÉFONO** | 5769206 |
| **BENEFICIARIO** | MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO - CESAR | **No. DOC. IDENTIDAD** | 800.108.683-8 |
| **DIRECCIÓN** | CALLE 6 NO. 3A-23 | **TELÉFONO** | 5769206 |

## OBJETO DE CONTRATO

GARANTIZAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS NO. 249- 2023 CUYO OBJETO ES DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR.

| NOMBRE DEL AMPARO | VIGENCIA DESDE | VIGENCIA HASTA | SUMA ASEGURADA$ | VALOR PRIMA$ |
|---|---|---|---|---|
| CUMPLIMIENTO | 00:00 Horas Del 16/08/2023 | 24:00 Horas Del 16/04/2024 | 28.958.293,00 | 77.434,00 |
| BUEN MANEJO DEL ANTICIPO | 00:00 Horas Del 16/08/2023 | 24:00 Horas Del 16/04/2024 | 86.874.879,00 | 232.301,00 |
| PRESTACIONES SOCIALES | 00:00 Horas Del 16/08/2023 | 24:00 Horas Del 16/12/2026 | 14.479.146,50 | 193.267,00 |
| CALIDAD DEL SERVICIO | 00:00 Horas Del 16/08/2023 | 24:00 Horas Del 16/04/2024 | 28.958.293,00 | 77.434,00 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | TOTAL ASEGURADO | $ 159.270.611,50 | |

| INTERMEDIARIOS | TIPO | % PARTICIPACIÓN |
|---|---|---|
| TODO SEGUROS LTDA | AGENCIAS | 100,00 |
| | | |

| DISTRIBUCIÓN COASEGURO | | | | |
|---|---|---|---|---|
| COMPAÑÍA | TIPO COASEGURO | PÓLIZA LÍDER | CERTIF. LÍDER | % PARTICIPACIÓN |
| | | | | |
| | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| **PRIMA BRUTA** | $ | 580.436,00 |
| **DESCUENTOS** | $ | |
| **EXTRA PRIMA** | | |
| **PRIMA NETA** | $ | 580.436,00 |
| **GASTOS EXP.** | $ | 5.000,00 |
| **IVA** | $ | 111.233,00 |
| **TOTAL A PAGAR** | $ | 696.669,00 |

| | |
|---|---|
| **CONVENIO DE PAGO** | DIRECTO EFECTIVO, Fecha de Pago: 16/08/2023 |

## CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA

ES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DILIGENCIAR EL FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE, SUMINISTRAR INFORMACIÓN VERAZ Y VERIFICABLE Y REALIZAR ACTUALIZACIÓN DE DATOS POR LO MENOS ANUALMENTE (CIRCULAR EXTERNA 026 DE 2008 SUPERFINANCIERA).

CONSULTA LA AUTENTICIDAD DE ESTA POLIZA INGRESANDO A PRODUCTOS.MUNDIALSEGUROS.COM.CO, DIGITA EL NÚMERO DEL CERTIFICADO QUE ENCUENTRAS EN LA PARTE SUPERIOR DE ESTE DOCUMENTO Y VIVE LA EXPERIENCIA DE ESTAR ASEGURADO CON EL RESPALDO DE SEGUROS MUNDIAL. TAMBIEN PUEDES LLAMAR A LA LINEA NACIONAL 01 8000 111 935 O LÍNEA EN BOGOTÁ 327 47 12 / 13.

EL TOMADOR Y/O ASEGURADO SEGÚN CORRESPONDA, SE COMPROMETE A PAGAR LA PRIMA DENTRO DE LOS 30 DÍAS CONTADOS A PARTIR DEL INICIO DE VIGENCIA DE LA PÓLIZA.
DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 1068 DEL CÓDIGO DE COMERCIO, MODIFICADO POR EL ARTÍCULO 82 DE LA LEY 45 DE 1990, **LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PRESENTE PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A LA COMPAÑÍA DE SEGUROS PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS POR LA EXPEDICIÓN DE LA PÓLIZA.**
EN MI CALIDAD COMO TOMADOR DE LA PÓLIZA INDICADA EN ESTA CARATULA, MANIFIESTO EXPRESAMENTE QUE HE TENIDO A MI DISPOSICIÓN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA MANIFIESTO ADEMÁS, QUE DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN, ANTICIPADAMENTE ME HAN SIDO EXPLICADAS POR LA COMPAÑÍA Y/O POR EL INTERMEDIARIOS DE SEGUROS AQUÍ INDICADO, SOBRE LAS EXCLUSIONES Y ALCANCES Y CONTENIDOS DE LA COBERTURA, ASI COMO LAS GARANTÍAS, EN VIRTUD DE TAL ENTENDIMIENTO, LAS ACEPTO Y DECIDO TOMARLA PÓLIZA DE SEGUROS CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO.

Firma Autorizada - Compañía Mundial de Seguros S.A.
ANGELA MUNAR - VICEPRESIDENTE DE PRODUCTO
C.C. 52.646.070

TOMADOR

Lineas de Atención al Cliente:
- Nacional: **01 8000 111 935**
- Bogotá: **327 4712 - 327 4713**

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Cumplimos los sueños de nuestro planeta reciclando reponsablemente.
Protege el medio ambiente evitando la impresión de este documento.



AFILIADOS A LA CÁMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA VIGILADA ANE

# PROPUESTA ECONOMICA

| FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES EXPLORATORIAS EN LOS ESTUDIANTES DE 6°,7°,8° Y 9° EN LOS CORREGIMENTOS DE LA PALMITA Y LA VICTORIA | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ÍTEM | DESCRIPCIÓN | UNIDAD | CANTIDAD | TIEMPO (MESES) | DEDICACIÓN | V/UNITARIO | V/TOTAL |
| **1. RECURSO HUMANO** | | | | | | | |
| 1.1 | Coordinador del proyecto; Profesional en administración de empresas y/o carreras a fines especialista en proyectos de Desarrollo, con 2 años de experiencia. | Unidad | 1 | 4 | 100% | 3.370.000,00 | 13.480.000,00 |
| 1.2 | Profesional en ingeniería de sistemas con un año de experiencia | Unidad | 1 | 4 | 100% | 2.500.000,00 | 10.000.000,00 |
| 1.3 | Profesional en Psicologo y/o carreras a fines con 1 año de experiencia | Unidad | 1 | 4 | 100% | 2.500.000,00 | 10.000.000,00 |
| 1.4 | Tecnico administrativo - apoyo logistico | Unidad | 2 | 4 | 80% | 1.500.000,00 | 9.600.000,00 |
| **SUBTOTAL RECURSO HUMANO** | | | | | | | **43.080.000,00** |
| **2. ACTIVIDADES** | | | | | | | |
| 2.1 | Entrega de un PIN de acceso a herramientas Educativas que incluye: Test individual de orientación vocacional (test individual con respuesta de dos opciones, con el fin de obtener el tipo de inteligencia que posee cada estudiante, ya sea; lingüística, lógica matemáticas, cinestésica motriz, naturalista, interpersonales, intrapersonal, espacial y musical) este test tiene una duración de una hora aproximadamente. Vocabulario propedéutico para utilizarse en cada un tipo de inteligencia, de manera que el estudiante adquiera de manera previa el vocabulario a utilizar en su futura profesión. Importante información que describe las 30 carreras profesionales de mayor trascendencia en Colombia. Diccionario de la lengua española con más de 18.000 palabras escogidas para cualquier tipo de ocasión que le brindan seguridad y liderazgo a los futuros profesionales por medio del poder de la palabra.1.300 preguntas de cultura general que enriquecen la formación integral del estudiante. | Unidad | 500 | - | - | 120.000,00 | 60.000.000,00 |
| 2.2 | Taller inteligencia lingüística de 2 horas (incluye profesional en Derecho o carreras a fines relacionado con la actividad) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia lingüística | Unidad | 6 | - | - | 600.000,00 | 3.600.000,00 |
| 2.3 | Taller inteligencia lógica matemática de 2 horas (incluye profesional en ingenierías o carreras a fines relacionado con la actividad) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia lógico-matemático | Unidad | 6 | - | - | 600.000,00 | 3.600.000,00 |
| 2.4 | Taller cinestésica motriz de 2 horas (incluye profesional en deportes o carreras a fines relacionado con la actividad,) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia cinestésica-motriz | Unidad | 6 | - | - | 600.000,00 | 3.600.000,00 |
| 2.5 | Taller naturalista de 2 horas (incluye profesional en ingeniería agrónoma o carreras a fines relacionado con la actividad,) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia naturalista | Unidad | 6 | - | - | 600.000,00 | 3.600.000,00 |
| 2.6 | Talleres interpersonales de 2 horas (incluye profesional en ciencias políticas o gestión humana o carreras a fines relacionado con la actividad,) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia interpersonal | Unidad | 6 | - | - | 600.000,00 | 3.600.000,00 |
| 2.7 | Taller intrapersonal de 2 horas (incluye profesional en sociología o carreras a fines relacionado con la actividad,) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia intrapersonal | Unidad | 6 | - | - | 600.000,00 | 3.600.000,00 |
| 2.8 | Taller espacial de 2 horas (incluye profesional en médico o carreras a fines relacionado con la actividad,) y Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia espacial | Unidad | 6 | - | - | 600.000,00 | 3.600.000,00 |
| 2.9 | Taller musical de 2 horas (incluye profesional en musico o carreras a fines relacionado con la actividad) Suministro de vocabulario propedéutico acorde al tipo de inteligencia musical | Unidad | 6 | - | - | 600.000,00 | 3.600.000,00 |
| **SUBTOTAL ACTIVIDADES** | | | | | | | **88.800.000,00** |
| **3. LOGÍSTICA TALLERES** | | | | | | | |
| 3.2 | Refrigerio para los estudiantes, profesional de cada taller y un apoyo logístico (sándwich con mortadela y queso, empacado en caja de icopor con refresco o jugo de frutas) para los 48 talleres | Unidad | 520 | - | - | 6.500,00 | 3.380.000,00 |
| 3.3 | Alquiler de sonido (Sonidos para 50 personas) Incluye; 2 cabinas de sonido 500 watt cada una, 2 hora, 1 consola de sonido, 12 canal, 1 micrófono, solapa, Transporte, Parales y Operador de sonido para cada concurso institucional | Servicio | 48 | | | 400.000,00 | 19.200.000,00 |
| **SUBTOTAL LOGISTICA PARA LAS ACTIVIDADES** | | | | | | | **22.580.000,00** |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **4. CONCURSO DE CULTURA GENERAL INSTITUCIONAL FASE 1** | | | | | | | |
| 4.1 | Refrigerio (sándwich con mortadela y queso, empacado en caja de icopor con refresco o jugo de frutas) para estudiantes (50) para el concurso de cultura general en la institución educativa La Palmita | Unidad | 50 | - | - | 6.500,00 | 325.000,00 |
| 4.2 | Refrigerio (sándwich con mortadela y queso, empacado en caja de icopor con refresco o jugo de frutas) para estudiantes (50) para el concurso de cultura general en la institución Agropecuaria La Victoria | Unidad | 50 | - | - | 6.500,00 | 325.000,00 |
| 4.3 | Hidratación para la fase 1, pacas de agua por 25 unidades. Concurso Institución educativa La Palmita | Paca | 2 | - | - | 3.500,00 | 7.000,00 |
| 4.4 | Hidratación para la fase 1, pacas de agua por 25 unidades. Concurso fase 1 Institución Agropecuaria La Victoria | Paca | 2 | - | - | 3.500,00 | 7.000,00 |
| 4.5 | Alquiler de sonido (Sonidos para 50 personas) Incluye; 2 cabinas de sonido 500 watt cada una, 2 hora, 1 consola de sonido, 12 canal, 1 micrófono, solapa, Transporte, Parales y Operador de sonido para cada concurso institucional | Servicio | 2 | - | - | 400.000,00 | 800.000,00 |
| 4.6 | Mención de honor para los estudiantes que no pasaron a la final | Unidad | 80 | - | - | 7.000,00 | 560.000,00 |
| **SUBTOTAL CONCURSO INSTITUCIONAL FASE 1** | | | | | | | **2.024.000,00** |
| **5. CONCURSO DE CULTURA GENERAL INSTITUCIONAL FINAL** | | | | | | | |
| **5.1** | Refrigerio (sándwich con mortadela y queso, empacado en caja de icopor con refresco o jugo de frutas) para estudiantes (10) ) para el concurso de cultura general en la institución educativa La Palmita | Unidad | 10 | - | - | 6.500,00 | 65.000,00 |
| **5.2** | Refrigerio (sándwich con mortadela y queso, empacado en caja de icopor con refresco o jugo de frutas) para estudiantes (10) para el concurso de cultura general en la institución Agropecuaria La Victoria | Unidad | 10 | - | - | 6.500,00 | 65.000,00 |
| **5.8** | Hidratación para la fase 1, pacas de agua por 25 unidades. Concurso institución educativa La Palmita | Pacas | 2 | - | - | 3.500,00 | 7.000,00 |
| **5.9** | Hidratación para la fase 1, pacas de agua por 25 unidades. Concurso fase 1 institución Agropecuaria La Victoria | Pacas | 2 | - | - | 3.500,00 | 7.000,00 |
| **5.15** | Alquiler de sonido (Sonidos para 50 personas) Incluye; 2 cabinas de sonido 500 watt cada una, 2 hora, 1 consola de sonido, 12 canal, 1 micrófono, solapa, Transporte, Parales y Operador de sonido para cada concurso institucional | servicio | 2 | - | - | 400.000,00 | 800.000,00 |
| **5.16** | Premiación o incentivo a cada estudiante que ocupe el primer puesto en cada concurso, Computador Portátil 15.6" Pulgadas ef2519la AMD Ryzen 5 - RAM 8GB - Disco SSD 512 GB | Unidad | 2 | - | - | 2.000.000,00 | 4.000.000,00 |
| **5.17** | Premiación o incentivo a cada estudiante que ocupe el segundo puesto, Memoria Interna 64 GB, Memoria RAM 4 GB, Velocidad del Procesador 4x A53 a 2,3 GHz + 4x A53 a 1,8 GHz, Duracion de la Bateria 8 Horas Aproximadas, Opciones de Conectividad Bluetooth WiFi | Unidad | 2 | - | - | 1.200.000,00 | 2.400.000,00 |
| **5.18** | Premiación o incentivo a cada estudiante que ocupe el tercer puesto, Reloj Inteligente Smartwatch, * Dimensiones: 41mm * 35mm * 10.9mm * Peso: 35g (con correa) 21g (sin correa).* Material correa: TPU* Batería: 230 mAh . * Reloj Inteligente Xiaomi Mi Watch Lite * Base Cargador USB * Manual de Instrucciones (Multilenguaje). | Unidad | 2 | - | - | 450.000,00 | 900.000,00 |
| **5.19** | Premiación o incentivo a cada estudiante que ocupe el cuarto puesto en cada concurso Audífonos Bluetooth earbuds, Resistente al agua Sí, Salida auxiliar de 3.5 mm No, Tipo de auricular Auriculares in ear, Audio HQ Superior sound - Professional tuner, Aislador de sonido Sí, Material de la almohadilla Goma, Compatibilidad Universal, Conectividad Bluetooth, Incluye micrófono Sí, ¿Qué incluye? Auriculares + caja de carga | Unidad | 2 | - | - | 400.000,00 | 800.000,00 |
| **5.20** | Premiación o incentivo a cada estudiante que ocupe el quinto puesto en cada concurso Audífonos Bluetooth earbuds, Resistente al agua Sí, Salida auxiliar de 3.5 mm No, Tipo de auricular Auriculares in ear, Audio HQ Superior sound - Professional tuner, Aislador de sonido Sí, Material de la almohadilla Goma, Compatibilidad Universal, Conectividad Bluetooth, Incluye micrófono Sí, ¿Qué incluye? Auriculares + caja de cargaético, Compatibilidad Universal, Conectividad Bluetooth | Unidad | 2 | - | - | 400.000,00 | 800.000,00 |
| | | | | | | **SUBTOTAL CONCURSO INSTITUCIONAL FINAL** | **9.844.000,00** |
| | | | | | | **SUBTOTAL GENERAL** | **166.328.000,00** |
| | | | | | | **IVA (19%)** | **31.602.320,00** |
| | | | | | | **TOTAL** | **197.930.320,00** |

**INICIATIVA PARA LA EXALTACIÓN DE LA LABOR DE LOS AGENTES EDUCATIVOS EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR.**

**1. LOGISTICA**

| ITEM | DESCRIPCIÓN | UNIDAD DE MEDIDA | CANTIDAD | COSTO UNITARIO | COSTO TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| 1.1 | Hidratación, botella de agua potable tratada x 600 ml (*) | Unidad | 1000 | 1.700,00 | 1.700.000,00 |
| 1.2 | Refrigerios: (sándwich con mortadela, empacado en caja de icopor con refresco o jugo de frutas | Unidad | 470 | 6.500,00 | 3.055.000,00 |
| 1.3 | Alquiler de sitio con capacidad para 500 | Unidad | 1 | 3.000.000,00 | 3.000.000,00 |
| 1.4 | Alquiler de sillas decoradas | Unidad | 500 | 1.300,00 | 650.000,00 |
| 1.5 | Alquiler de mesas y mantelería | Unidad | 50 | 6.000,00 | 300.000,00 |
| 1.6 | Alquiler de sonido: incluidos transporte, operador, alimentación, planta eléctrica, iluminación, cabinas (para 500 personas) | Unidad | 1 | 4.000.000,00 | 4.000.000,00 |
| 1.7 | Almuerzos especial tipo bufet gourmet (incluye: proteína, sopa, harina, tubérculo, verduras, jugo natural x 300 ml) (**) servido a la mesa | Unidad | 470 | 30.000,00 | 14.100.000,00 |
| 1.8 | Estación de Café (mesa auxiliar - 100 tintos y 50 aromáticas, azúcar y operario) | Unidad | 3 | 150.000,00 | 450.000,00 |
| | | | | **SUBTOTAL LOGISTCA** | **27.255.000,00** |

**2. INCENTIVOS - CONCURSOS**

| ITEM | DESCRIPCIÓN | UNIDAD DE MEDIDA | CANTIDAD | COSTO UNITARIO | COSTO TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| 2.1 | Bicicleta (Caña Aluminio 331.8 Tenedor de Suspension Delantera 29", Recorrido de la Suspension 100 mmm Manubrio 31.8 Overside SWALLOW en Aluminio de medida 31.8*22.2*600MM Suspension Trasera Con recarga. Frenos de Disco en Aluminio, Mecanico , en Llanta Delantero y Trasera. Diametro del Disco 160MM Manilar de Cambios: Manecillas de Cambio Shimano RevoShift EasyGrip) | unidad | 1 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| 2.2 | Tablet Procesador: MediaTek® MT8765B Memoria RAM: 1GB LPDDR3 soldada al sistema Almacenamiento: 16 GB Sistema Operativo: Android 9 Pie Pantalla: 7" (1024x600), IPS, 50% NTSC gamut, 350 nits y una tecnología capacitiva y multitáctil de 5 puntos Conectividad: Wifi /Bluetooth 4.2 Cámara: 2 MP | unidad | 1 | 800.000,00 | 800.000,00 |
| 2.3 | Audífonos manos libres auriculares inalambricos bluetooth hasta 5 horas en uso *Bateria de audífonos: 30mah, Bateria de caja: 250mah y Distancia de comunicación: 10m | unidad | 1 | 100.000,00 | 100.000,00 |
| 2.4 | Parlante Bluetooth Inalámbrico Bluetooth® 5 con 2 veces la velocidad y 4 veces el alcance Compatible con dispositivos con Bluetooth Batería duradera con carga USB tipo C | unidad | 2 | 250.000,00 | 500.000,00 |
| 2.5 | Smartwatch Modo de carga: carga magnética Pantalla táctil: pantalla completamente táctil Batería: 200mAh, Material de la correa: gel de silice | unidad | 2 | 200.000,00 | 400.000,00 |
| 2.6 | Cepillos Secador Potencia: 1000 W. Voltaje: 110 V / 50-60 Hz Cable de alimentación: 6.6 ft. Peso: 22.93 oz. | unidad | 4 | 80.000,00 | 320.000,00 |
| 2.7 | Ventilador torre de 45 WATTS - 120 V | unidad | 3 | 200.000,00 | 600.000,00 |
| 2.8 | Vajillas de 6 puestos: Material Porcelana, Número de piezas: 30; 6 Platos de Fondo; 6 Platos Ensalada; 6 Bowls y 6 Mugs. | unidad | 1 | 380.000,00 | 380.000,00 |
| 2.9 | Bolígrafo con cuerpo y capuchón de acero inoxidable, Medidas: 2.5 cm x 17.5 cm x 5 cm en empaque | unidad | 2 | 120.000,00 | 240.000,00 |
| 2.10 | Maquina para afeitar (•1x cepillo de limpieza •1x Cable de Carga USB •1x lubricante •4x peines) | unidad | 4 | 150.000,00 | 600.000,00 |
| 2.11 | Kits de Belleza incluye (Crema, splash y bath Body) | unidad | 4 | 100.000,00 | 400.000,00 |
| 2.12 | Morral: Cuenta con múltiples bolsillos externos e internos para guardar lo que necesites, un amplio compartimento principal, un bolsillo independiente Porta PC de 14", correas ajustables y espaldar acolchado con airmesh para mayor confort, bolsillo secreto y pasador para ajustar a maletas de viaje. | unidad | 2 | 220.000,00 | 440.000,00 |
| | | | | **SUBTOTAL INCENTIVOS - CONCURSOS** | **5.780.000,00** |

**3 .RECORDATORIOS**

| ITEM | DESCRIPCIÓN | UNIDAD DE MEDIDA | CANTIDAD | COSTO UNITARIO | COSTO TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| 3.1 | Poncho artesanal Tamaño Único 70cm X 140c | unidad | 430 | 42.800,00 | 18.404.000,00 |
| 3.2 | Sombrero aguadeño tejido a mano en palma de iraka | unidad | 430 | 45.000,00 | 19.350.000,00 |
| | | | | **SUBTOTAL RECORDATORIOS** | **37.754.000,00** |

**4. PRESENTACIONES ARTISTICAS**

| ITEM | DESCRIPCIÓN | UNIDAD DE MEDIDA | CANTIDAD | COSTO UNITARIO | COSTO TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| 4.1 | Presentación musical como apoyo a la divulgación y preservación folclórica del genero vallenato declarado patrimonio por la UNESCO | Unidad | 1 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| 4.2 | Presentación musical - Orquesta tropical (Conjunto de 12 personas ) | Unidad | 1 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| 4.3 | Presentación de grupos culturales (Danzas y tamboras) | Unidad | 1 | 2.230.000,00 | 2.230.000,00 |
| | | | | **SUBTOTAL PRESENTACIONES ARTISTICAS** | **6.230.000,00** |
| | | | | **SUBTOTAL** | **77.019.000,00** |
| | | | | **IVA 19%** | **14.633.610,00** |
| | | | | **TOTAL** | **91.652.610,00** |

# RECURSO HUMANO

# COORDINADOR DEL PROYECTO

PROGRESAR

**FORMATO No. 13**
**MODELO CARTA DE COMPROMISO**

La Jagua de Ibirico – Cesar, 04 de agosto de 2023

Señores:
**OFICINA DE CONTRATACIÓN**
**ALCALDÍA MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO**
Ciudad.

Ref.: SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA AMJI SAMC No. 021 DE 2023

Yo, **MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA**, identificada con cedula de ciudadania No. 1.064.119.177 expedida en La Jagua de Ibirico – Cesar, me comprometo a prestar mis servicios como **COORDINADOR** con la dedicación establecida en el pliego de condiciones, a la sociedad, **SM PROGRESAR S.A.S** en caso de que este resultare adjudicatario en la presente Selección Abreviada.

Declaro bajo la gravedad de juramento, que la matricula profesional se encuentra vigente y que no he sido sancionado dentro de los dos años anteriores a la fecha establecida para la entrega de las propuestas.

Atentamente,

Maria Camila Suarez T.
**MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA**
C.C. No. 1.064.119.177 de La Jagua de Ibirico – Cesar
Coordinador

**ANEXO**

**FORMATO RESUMEN HOJA DE VIDA**

| | |
|---|---|
| **PROPONENTE:** | SM PROGRESAR SAS |
| **NOMBRE DEL PROFESIONAL:** | MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA |
| **PROFESIÒN:** | ADMINISTRADORA DE EMPRESAS |
| **UNIVERSIDAD:** | UNIVERSIDAD DEL NORTE |
| **FECHA DE GRADO:** | 21 DE SEPTIEMBRE DE 2018 |
| **FECHA EXP. MATRICULA:** | |
| **TITULO DE POSTGRADO:** | ESPECIALISTA EN PROYECTOS DE DESARROLLO |
| **UNIVERSIDAD:** | ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PUBLICA |

PROGRESAR

| CONTRATO No. | OBJETO | CONTRATANTE | ENTIDAD CON LA QUE TUVO RELACIÓN LABORAL O PRESTACION DE SERVICIOS | VALOR DEL CONTRATO EN PESOS | VALOR DEL CONTRATO EN SMMLV | INICIO DD/MM/AA | TERMINACION DD/MM/AA | ACTIVIDAD QUE DESARROLLÓ | FECHA EN QUE INICIO LA ACTIVIDAD | FECHA EN QUE FINALIZÓ LA ACTIVIDAD |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 316-2022 | FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES EXPLORATORIAS DE LOS ESTUDIANTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR | SM PROGRESAR SAS | SM PROGRESAR SAS | 13.480.000 | 13,48 | 12/08/2022 | 12/12/2022 | COORDINADOR | 12/08/2022 | 12/12/2022 |
| | ASESORA DE PROYECTOS | SM PROGRESAR SAS | SM PROGRESAR SAS | | | 11/01/2021 | 11/07/2022 | ASESORA DE PROYECTOS | 11/01/2021 | 11/07/2022 |
| 431-2020 | FORMULACIÓN Y ADOPCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE DIVERSIDAD CULTURAL EN EL PLAN MUNICIPAL DE CULTURA DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR | FUNDESARROLLO DE LA JAGUA | FUNDESARROLLO DE LA JAGUA | 10.800.000 | 12,30 | 29/09/2020 | 25/12/2020 | PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | 29/09/2020 | 29/12/2020 |
| **TOTAL** | | | | | **25,78** | | | | | |




# María Camila Suarez Toloza

Administradora de Empresas

**LinkedIn:** www.linkedin.com/in/maria-suarez7
**Mobile:** (+57) 3103428253
**Email:** mcsuarezt7@gmail.com
La Jagua de Ibirico, Cesar.


Profesional en administración de empresas, con experiencia en formulación y evaluación de proyectos y administración de recursos humanos. Soy partidaria de revisar procesos para hacerlos más ágiles, sencillos y eficaces. Cuento con una educación íntegra, caracterizada por ser una persona proactiva, con criterio y capacidad de análisis orientada a los resultados y al cumplimiento de objetivos.

## EXPERIENCIA

- **S.M Progresar y Fundesarrollo de La Jagua**

**Responsabilidades y Cargos:**

- **Coordinador del proyecto** | contrato de prestación de servicio nº 310-2022 | Fortalecimiento de las habilidades exploratorias de los estudiantes de las instituciones educativas oficiales del municipio de La Jagua De Ibirico, Cesar – **S.M Progresar, 2022.**
- **Director de Interventoría** | Contrato de prestación de servicio 239-2021 Interventoría técnica administrativa y financiera para implementación de un programa de sustitución de vehículos de tracción animal que impulsen el crecimiento de la actividad de transporte de carga en el municipio de La Jagua De Ibirico, Departamento Del Cesar. – **Fundesarrollo de La Jagua, 2021.**
- **Coordinador logístico** | contrato de prestación de servicios No A009-2021 | "Apoyo logístico para el desarrollo de una jornada interinstitucional (alcaldía municipal, policía, ejercito) comando situacional integral, a desarrollarse en el corregimiento de Zapatosa municipio Tamalameque, cesar" **Fundesarrollo de La Jagua**
- **Coordinador de actividades** | contrato de prestación de servicios No 177-2021 | "Apoyo logístico a los procesos de socialización y espacios de participación con los miembros de las mesas de trabajo en el Municipio de La Jagua de Ibirico, Cesar" **Fundesarrollo de La Jagua**
- **Profesional en Administración de Empresas** |Contrato de consultoría N° 079-2021| Objeto "Caracterización y diagnostico a los comerciantes del mercado público del municipio de la Jagua de Ibirico, Cesar." **Fundesarrollo de La Jagua Fundesarrollo de La Jagua**
- **Profesional en Administración de Empresas** | Contrato de consultoría N° 431-2020 | Objeto "Formulación y adopción de la política pública de diversidad cultural en el plan municipal de cultura de la Jagua de Ibirico, Cesar **Fundesarrollo de La Jagua**
- **Profesional en Administración de Empresas** | Contrato de consultoría N° 351 – 2020 | Objeto "Caracterización y diagnóstico de las unidades productivas y/o asociaciones de mujeres del municipio de La Jagua de Ibirico, Cesar" **Fundesarrollo de La Jagua**

**Prácticas Profesionales** |Recursos Humanos, Suramericana S.A | 12- 2016 / 12- 2017
|Responsabilidades:

- Realizó la Inducción del SG-SST para las personas de nuevo ingreso del Grupo Sura
- Gestión de proveedores Vía SAP
- Administró Presupuesto de Salud Integral e Inventario
- Coordinó y gestionó programas a cumplir del SG-SST
- Gestión de elementos de protección personal, elementos de emergencias, elementos del puesto de trabajo Vía SAP
- Responsable del cumplimiento de los planes de acción de las Caracterizaciones de accidentalidad, Medicina laboral e Inspecciones de Seguridad.

## EDUCACIÓN

- **Administración de Empresas,** *Universidad del Norte*, Colombia 2013 – 2018
- **Especialista en Proyectos de Desarrollo,** *Esap*, Colombia 2022-2023

### OTROS ESTUDIOS

- **Seminario Diseño y Formulación de Proyectos,** *Universidad Pontificia Bolivariana* | 2021
- **General English,** *Education First London* | 2019
- **Excel Avanzado,** *Universidad del Norte* | 2018
- **Diplomado En Alta Gerencia,** *Politécnico de Colombia* | 2016
- **Diplomado en Auditoría de la Calidad,** *Politécnico de Colombia | 2016*

## PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

- **Merecedora de la Beca Oportunidades para todos para estudios de pregrado en Administración de Empresas,** *La Jagua de Ibirico Cesar.*

## IDIOMAS Y SOFTWARE

- **Español:** Hablante Nativo
- **Inglés:** Usuario Independiente B2
- **SAP® ERP, Success Factors.**
- **Microsoft Office Word, Excel, PowerPoint, Outlook.**

Referencias a su solicitud.

Maria C. Suarez T.
**MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA**



FECHA DE NACIMIENTO 07-FEB-1997

BECERRIL
(CESAR)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.67 ESTATURA | B+ G.S. RH | F SEXO

16-FEB-2015 LA JAGUA DE IBIRICO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL

INDICE DERECHO

P-1260800-00680553-F-1064119177-20150319 0043515098A 1 44086733



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.064.119.177
SUAREZ TOLOZA
APELLIDOS
MARIA CAMILA
NOMBRES

Maria Camila Suarez
FIRMA

# UNIVERSIDAD DEL NORTE

En nombre de la REPUBLICA DE COLOMBIA y autorizada por el Ministerio de Educación Nacional mediante decreto No. 263 del 22 de Febrero de 1973, representada por el Consejo Directivo y el Rector,

teniendo en cuenta que

## MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA

C.C. No. 1.064.119.177 de La Jagua de Ibirico

**Ha cumplido los requisitos académicos exigidos por la Universidad, le otorga con todas las prerrogativas, obligaciones y derechos el título de:**

## ADMINISTRADOR DE EMPRESAS

Dado en Barranquilla , a los 21 dias del mes de Septiembre de 2018

Decano de División

Rector

Secretario Académico

REPÚBLICA DE COLOMBIA

# ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CREADA POR LA LEY 19 DE 1958, ORGANIZADA POR EL DECRETO LEY NO. 350 DE 1960
Y REESTRUCTURADA POR EL DECRETO NO. 164 DE 2021

CONFIERE EL TÍTULO DE

# Especialista en Proyectos de Desarrollo

EN BOGOTÁ D.C. 24 DE FEBRERO DE 2023, A:

## MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA

C.C. NÚMERO 1.064.119.177 DE LA JAGUA DE IBIRICO

TENIENDO EN CUENTA QUE TERMINÓ SATISFACTORIAMENTE SUS ESTUDIOS Y CUMPLIÓ
LOS DEMÁS REQUISITOS ACADÉMICOS EXIGIDOS POR LA INSTITUCIÓN

RECTOR

VICERRECTOR DE SERVICIOS ACADÉMICOS

«REGISTRO ESAP NÚMERO 2023 - 13453 — FOLIO 9 — LIBRO DE REGISTRO NÚMERO 27 — BOGOTÁ, D.C.»

CONSEJO PROFESIONAL
de Administración de Empresas
*Integridad, Servicio y Excelencia*

REPÚBLICA DE COLOMBIA
Ministerio de Comercio, Industria y Turismo

**T.P. 125165**



**MARIA CAMILA**
**SUAREZ TOLOZA**
C. C. 1064119177
ADMINISTRADOR DE EMPRESAS

UNIVERSIDAD DEL NORTE

Fecha del título: 21/09/2018

126517

La presente tarjeta profesional se expide en virtud de la Resolución No. 52 del 29/08/2019

Andrés Arévalo Pérez
Presidente

Esta Tarjeta Profesional acredita al titular para el ejercicio de la profesión de conformidad con lo dispuesto por la Ley 60 de 1981, el Decreto 2718 de 1984 y la Ley 20 de 1988.

REPÚBLICA DE COLOMBIA

POLITECNICO DE COLOMBIA

Licencia de funcionamiento otorgada mediante resolución N°09734 de 2013 de la Secretaría de Educación de Medellín, Reg. Mercantil 53494202, NIT: 900547030-4

*HACE CONSTAR QUE:*

# MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA

Con Documento de Identidad No 1064119177

**CURSÓ Y APROBÓ EL**

## DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

**MEDELLIN - MAYO 06 DE 2016**
**Con una intensidad horaria de ciento veinte (120) horas**
**Registrado en el Libro de Actas No 0020160506**

POLITECNICO DE COLOMBIA

**FIRMA Y CÓDIGO DE SEGURIDAD 160506A**

**www.politecnicodecolombia.edu.co**

**La autenticidad de este documento puede ser verificada mediante solicitud al correo admisiones@politecnicodecolombia.edu.co, indicando el N° del libro de actas con el cual se registra el mismo**

REPÚBLICA DE COLOMBIA

POLITÉCNICO DE COLOMBIA

educación sin límites

Licencia de funcionamiento otorgada mediante resolución N°09734 de 2013 de la Secretaría de Educación de Medellín, Reg. Mercantil 53494202, NIT: 900547030-4

*HACE CONSTAR QUE:*

# MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA

Con Documento de Identidad No 1064119177

**CURSÓ Y APROBÓ EL**

## DIPLOMADO EN FINANZAS

**MEDELLIN - 27 AGOSTO DE 2016 A 30 SEPTIEMBRE DE 2016**
**Con una intensidad horaria de ciento veinte (120) horas**
**Registrado en el Libro de Actas No 0020160930**

POLITÉCNICO DE COLOMBIA

**FIRMA Y CÓDIGO DE SEGURIDAD 160930A**

**www.politecnicodecolombia.edu.co**

**La autenticidad de este documento puede ser verificada mediante solicitud al correo admisiones@politecnicodecolombia.edu.co, indicando el N° del libro de actas con el cual se registra el mismo**

REPÚBLICA DE COLOMBIA

POLITECNICO DE COLOMBIA

Licencia de funcionamiento otorgada mediante resolución N°09734 de 2013 de la Secretaría de Educación de Medellín, Reg. Mercantil 53494202, NIT: 900547030-4

*HACE CONSTAR QUE:*

# MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA

Con Documento de Identidad No 1064119177

**CURSÓ Y APROBÓ EL**

## DIPLOMADO EN GERENCIA DE PROYECTOS

**MEDELLIN - SEPTIEMBRE 16 DE 2016**
**Con una intensidad horaria de ciento veinte (120) horas**
**Registrado en el Libro de Actas No 0020160916**

POLITECNICO DE COLOMBIA
**FIRMA Y CÓDIGO DE SEGURIDAD 160916A**

**www.politecnicodecolombia.edu.co**

**La autenticidad de este documento puede ser verificada mediante solicitud al correo admisiones@politecnicodecolombia.edu.co, indicando el N° del libro de actas con el cual se registra el mismo**

REPÚBLICA DE COLOMBIA

POLITÉCNICO DE COLOMBIA

educación sin límites

Licencia de funcionamiento otorgada mediante resolución N°09734 de 2013 de la Secretaría de Educación de Medellín, Reg. Mercantil 53494202, NIT: 900547030-4

*HACE CONSTAR QUE:*

# MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA

Con Documento de Identidad No 1064119177

**CURSÓ Y APROBÓ EL**

## DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

**MEDELLIN - 02 ABRIL DE 2016 A 06 MAYO DE 2016**
**Con una intensidad horaria de ciento veinte (120) horas**
**Registrado en el Libro de Actas No 0020160506**

POLITÉCNICO DE COLOMBIA educación sin límites

**FIRMA Y CÓDIGO DE SEGURIDAD 160506A**

**www.politecnicodecolombia.edu.co**

**La autenticidad de este documento puede ser verificada mediante solicitud al correo admisiones@politecnicodecolombia.edu.co, indicando el N° del libro de actas con el cual se registra el mismo**

Fundesarrollo
De La Jagua
Nit: 900430855-1

# EL REPRESENTANTE LEGAL DE FUNDESARROLLO DE LA JAGUA
# NIT: 900.430.855-1

## CERTIFICA

Que **MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.064.119.177 de La Jagua de Ibirico – Cesar, prestó sus servicios profesionales como **PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS** en el contrato de consultoría No. 431 – 2020 que tiene como objeto: **"FORMULACIÓN Y ADOPCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE DIVERSIDAD CULTURAL EN EL PLAN MUNICIPAL DE CULTURA DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR"** durante tres (03) meses, en el periodo comprendido entre el 29 de septiembre de 2020 al 29 de diciembre de 2020.

La presente se expide a solicitud del interesado a los veintiocho (28) días del mes de enero de 2021.

Atentamente,

**JAIME LUIS CUADRO FLORES**
C.C. 1.083.452.822 de Ciénaga – Magdalena
CEL: 3165784046

PROGRESAR

**EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE S.M. PROGRESAR S.A.S**
**NIT: 900.382.912-5**

## CERTIFICA

Que **MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.064.119.177 de La Jagua de Ibirico – Cesar, prestó sus servicios a esta empresa como **ASESORA DE PROYECTOS,** con una duración de un (01) año y seis (06) meses desde el 11 de enero de 2021 hasta el 11 de julio de 2022, demostrando ser un profesional comprometido en las labores asignadas a su cargo.

En constancia y fe se firma en La Jagua de Ibirico, Cesar a los veintinueve (29) días del mes de julio de 2022.

**CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES**
C.C. 77.036.685 de La Paz - Cesar
Representante Legal SM PROGRESAR S.A.S
3116848041

| | | |
|---|---|---|
| 5. | PROFESIONAL LICENCIADO EN ESPAÑOL Y LITERATURA CON MAESTRÍA EN EDUCACIÓN | PABLO SERGIO ARIAS BARRERA |

**NOTA:** La anterior información se extrae tácitamente de los datos consignados en la propuesta, la minuta contractual, actas de terminación y liquidación.

Dada en La Jagua de Ibirico, Cesar, a los treinta y un (31) días del mes de julio de dos mil veintitrés (2023).

**RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
Secretario de Educación, Cultura y Deportes

**Proyectó:** **RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
Secretario de Educación, Cultura y Deportes

**Revisó:** **RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
Secretario de Educación, Cultura y Deportes

# CERTIFICACIÓN

**Consecutivo: GDE – 050**

**EL SUSCRITO SECRETARIO DE EDUCACION DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE LA JAGUA DE IBIRICO**

**CERTIFICA**

Que **SM PROGRESAR S.A.S,** ejecutó el CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Nº **310** de **2022** suscrito con esta entidad.

| | |
|---|---|
| **CONTRATANTE** | MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR |
| **NIT** | 800.108.683 |
| **CONTRATISTA** | SM PROGRESAR S.A.S |
| **NIT** | 900382912-5 |
| **OBJETO** | FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES EXPLORATORIAS DE LOS ESTUDIANTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR |
| **VALOR** | TRESCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MILLONES, NOVECIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS (399.965.545,00) |
| **VALOR TOTAL EJECUTADO** | TRESCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MILLONES, NOVECIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS (399.965.545,00) |
| **PLAZO TOTAL EJECUTADO** | CUATRO (04) MESES |
| **FECHA DE INICIO** | 12 DE AGOSTO DE 2022 |
| **FECHA DE TERMINACIÓN** | 12 DICIEMBRE DE 2022 |

| **EQUIPO DE TRABAJO** | | |
|---|---|---|
| **1.** | COORDINADOR | MARÍA CAMILA SUÁREZ TOLOZA |
| **2.** | PROFESIONAL EN INGENIERIA DE SISTEMAS | MEDYS DAMAR PEÑARANDA ROMERO |
| **3.** | PROFESIONAL EN SOCIOLOGIA | ALBERTO JOSE MENDOZA VILLANUEVA |
| **4.** | PROFESIONAL EN PSICOLOGIA CON MAESTRIA EN EDUCACION | RAFAEL MORENO VILLARREAL |

PROGRESAR

**EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE S.M. PROGRESAR S.A.S**
**NIT: 900.382.912-5**

## CERTIFICA

Que **MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.064.119.177 de La Jagua de Ibirico – Cesar, prestó sus servicios como **COORDINADOR** en el contrato de Prestación de Servicios 310 – 2022 que tiene como objeto: **"FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES EXPLORATORIAS DE LOS ESTUDIANTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR"** con una duración de cuatro (04) meses desde el 12 de agosto de 2022 hasta el 12 de diciembre de 2022, demostrando ser un profesional comprometido en las labores asignadas a su cargo.

En constancia y fe se firma en La Jagua de Ibirico, Cesar a los diez (10) días del mes de mayo de 2023.

**CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES**
C.C. 77.036.685 de La Paz - Cesar
Representante Legal SM PROGRESAR S.A.S
3116848041

ALCALDÍA DE
LA JAGUA DE IBIRICO

Código: F –SGC – 007
Versión: 5 / 02-03-2016

# CERTIFICACIÓN

**Consecutivo: GDE – 051**

**EL SUSCRITO SECRETARIO DE EDUCACION DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE LA JAGUA DE IBIRICO**

**CERTIFICA**

Que **FUNDESARROLLO DE LA JAGUA,** ejecutó el CONTRATO DE CONSULTORIA Nº **431** de **2020** suscrito con esta entidad.

| | |
|---|---|
| **CONTRATANTE** | MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR |
| **NIT** | 800.108.683 |
| **CONTRATISTA** | FUNDESARROLLO DE LA JAGUA |
| **NIT** | 900430855-1 |
| **OBJETO** | FORMULACIÓN Y ADOPCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE DIVERSIDAD CULTURAL EN EL PLAN MUNICIPAL DE CULTURA DE LA JAGUA DE IBIRICO 2020-2023 |
| **VALOR** | CIENTO CINCUENTA MILLONES SEISCIENTOS VEINTICINCO MIL CUATROCIENTOS CUARENTA PESOS (150.625.440,00) |
| **VALOR TOTAL EJECUTADO** | CIENTO CINCUENTA MILLONES SEISCIENTOS VEINTICINCO MIL CUATROCIENTOS CUARENTA PESOS (150.625.440,00) |
| **PLAZO TOTAL EJECUTADO** | TRES (03) MESES |
| **FECHA DE INICIO** | 29 DE SEPTIEMBRE DE 2020 |
| **FECHA DE TERMINACIÓN** | 29 DICIEMBRE DE 2020 |

| **EQUIPO DE TRABAJO** | | |
|---|---|---|
| **1.** | Coordinador Del Proyecto | MARIELMA MARTINEZ CORDOBA |
| **2.** | Coordinador De Actividad | ALBERTO JOSE MENDOZA VILLANUEVA |
| **3.** | Profesional En Ingeniería De Sistemas | NICOLAS EDUARDO MEJIA RIOS |
| **4.** | Profesional En administración De Empresas | MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA |
| **5.** | técnico En Salud Ocupacional | DIANA MILETH BORREGO DAZA |
| **6.** | Profesional En Derecho | HECTOR ENRIQUE MENDOZA VILLANUEVA |

| | | |
|---|---|---|
| 7. | Apoyo logístico 1 | ANA MARIA REBOLLEDO OROZCO |
| 8. | Apoyo logístico 2 | CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES |
| 9. | Apoyo logístico 3 | JOSE ALERSADES GASCON |
| 10. | Apoyo logístico 4 | LISBETH PATRICIA RAMOS RAMIREZ |

**NOTA:** La anterior información se extrae tácitamente de los datos consignados en la propuesta, la minuta contractual, actas de terminación y liquidación.

Dada en La Jagua de Ibirico, Cesar, a los treinta y un (31) días del mes de julio de dos mil veintitrés (2023).

**RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
Secretario de Educación, Cultura y Deportes

**Proyectó:** **RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
Secretario de Educación, Cultura y Deportes

**Revisó:** **RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
Secretario de Educación, Cultura y Deportes

| | | |
|---|---|---|
| PROGRESAR | **S. M PROGRESAR** | EL PUEBLO PRIMERO OVELIO JIMÉNEZ MACHADO ALCALDE MUNICIPAL |
| | **CONTRATO TRABAJO A TERMINO FIJO** | |

| | |
|---|---|
| **1. NOMBRE DEL EMPLEADOR** | **S. M PROGRESAR S.A.S** |
| **2. DOMICILIO EMPLEADOR** | **CALLE 12 Nº 3ª-66 BARRIO LA YE** |
| **3. NOMBRE DEL TRABAJADOR** | **MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA** |
| **4. DOMICILIO DEL TRABAJADOR** | **TRANSVERSAL 6 #1-66 BARRIO LA FLORIDA** |
| **5. LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO TRABAJADOR** | **BECERRIL, 07/02/1997** |
| **6. CEDULA DE CIUDADANÍA DEL TRABAJADOR** | **1.064.119.177 DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR** |
| **7. CARGO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR** | **COORDINADOR DEL PROYECTO** |
| **8. SUELDO BÁSICO MENSUAL** | **$3.370.000 (TRES MILLONES TRESCIENTOS SETENTA MIL PESOS MCTE)** |
| **9. FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES** | **17/08/2023** |
| **10. FECHA DE FINALIZACIÓN DE LABORES** | **17/12/2023** |
| **11. CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR** | **LA JAGUA DE IBIRICO** |

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente **CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO FIJO**, regido además por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA: OBJETO** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) A poner al servicio del Empleador toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementadas del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta El Empleador directamente o a través de sus representantes. b) A guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo. **Parágrafo Primero**: Hace parte integral del presente contrato las funciones detalladas en el manual de funciones/profesiograma del presente cargo y de las obligaciones consignadas en el reglamento interno de trabajo, de higiene y seguridad industrial de la empresa, y otros reglamentos, normas básicas y políticas que se pongan en conocimiento al trabajador. El incumplimiento ó desacato de las anteriores son justas causas de terminación del contrato termino fijo de obra o labor contratada. **Parágrafo Segundo:** La descripción anterior es general y no excluye ni limita para ejecutar labores conexas complementarias, asesorías o similares y en general aquellas que sean necesarias para un mejor resultado en la ejecución de la causa que dio origen al contrato. **CLAUSULA SEGUNDA: REMUNERACIÓN** EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado de cual el 82,5% de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria, y el 17,5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo y una bonificación fija mensual la cual no hará parte de la base salarial, pagadera en las oportunidades de manera mensual sin que ello signifique que unilateralmente el Empleador pueda pagar por períodos menores. El EMPLEADOR notificara AL TRABAJADOR de un cronograma de pagos mensuales dentro de sus justos días en donde se estipulen los días de pago, sin que EL TRABAJADOR exija un adelanto del mismo sin justa causa, fuerza mayor ó caso fortuito **Parágrafo Primero**: El Trabajador autoriza al Empleador para que la retribución así como cualquier otro beneficio, sea prestacional, descanso vacaciones etc. originado en la existencia y/o terminación del contrato sean consignadas o trasladadas a cuenta bancaria que el Trabajador autorice y legalice formalmente ante el Empleador. **Parágrafo Segundo:** Las partes expresamente acuerdan que lo que reciba el trabajador o llegue a recibir en el futuro, adicional a su salario ordinario, ya sean beneficios o auxilios, bonificaciones ocasionales o cualquier otra que reciba, durante la vigencia del contrato de trabajo, en dinero o en especie, no constituyen salario y no entraran como base para la liquidación. **Parágrafo Tercero:** La afiliación y pago a seguridad social es obligación de EL EMPLEADOR afiliar al TRABAJADOR a la seguridad social como es salud, pensión y riesgos profesionales, autorizando el TRABAJADOR el descuento en su salario, los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por la ley. **CLAUSULA TERCERA: PRESTACIÓN DEL SERVICIO** EL TRABAJADOR se obliga a laborar en un turno (5X2) que corresponde a siete (7) días calendario laborados en jornada de trabajo de (8:00am-12:00m y de 2:00pm-6:00pm). Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria de acuerdo a las necesidades del servicio pudiendo variarlas y compensarlas. **CLAUSULA CUARTA: PERIODO DE PRUEBA** Los primeros dos (2) meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período, sin que se cause el pago de indemnización alguna. **CLAUSULA QUINTA: DURACIÓN DEL CONTRATO** El presente contrato tendrá un término de duración de (04) meses contados a partir de la fecha de iniciación de labores, pero podrá darse por terminado por cualquiera de las partes, cumpliendo con las exigencias legales al respecto. **Parágrafo Primera:** Prorroga. Si el aviso de no prorrogar el contrato no se da con una anticipación de quince (15) días hábiles antes de finalizar el término establecido, el contrato se prorroga por un periodo igual a la inicial, siempre que subsistan las causas que lo originaron y la materia del trabajo. **Parágrafo Segundo**: Para el caso eventual y sobreviniente que en cualquier centro de trabajo de EL EMPLEADOR se presente un paro, huelga de trabajadores o cese de actividades ajenas a EL EMPLEADOR, y que se origine por terceros, entre los que se pueden encontrar los grupos sindicales del cliente de EL EMPLEADOR, o paros que sean manifestados con desorden, bloqueos y vandalismo social a nivel nacional u otros

similares que se presenten por fuerza mayor y que lo anterior impida y afecte el desarrollo del objeto social, la situación financiera, el normal funcionamiento y desempeño normal de las actividades de EL EMPLEADOR, el presente contrato laboral será suspendido previa notificación escrita al trabajador. Si se llegara a presentar el evento anterior, a partir de la fecha de suspensión del presente contrato, EL EMPLEADOR notificará por escrito y verbal a EL TRABAJADOR de la fecha en la cual podrá solicitar la liquidación del contrato laboral. **CLAUSULA SEXTA: OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR** Serán obligaciones de EL TRABAJADOR, y podrá ser justa causa de terminación del contrato laboral las siguientes obligaciones que no se cumplan por parte de EL TRABAJADOR: a. Las establecidas en la Ley Laboral, reglamento interno de trabajo, reglamento de higiene y seguridad industrial, normas, políticas y reglamentos que se instruyan con el cumplimiento de las instrucciones emitidas por el Empleador en transcurso del desarrollo del Contrato Laboral. b. Suscribir el acuerdo de Confidencialidad determinado por El Empleador. c. No ejercer actos de Competencia desleal frente al Empleador. d. Respetar los sitios de trabajo asignados por El Empleador, cumpliendo con las directrices de dichas Empresas. e. Tener una excelente presentación personal. f. Cumplir con los horarios estipulados por El Empleador para desarrollar las funciones con los CLIENTES. g. Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas. h. Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades. i. Cuidar permanentemente los intereses de la empresa. j. Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones. k. Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado. l. Observar completa armonía y comprensión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor. m. Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa. n. Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia. o. Demás obligaciones inherentes al presente Contrato Laboral. **CLAUSULA SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL**. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, los incumplimientos por parte de EL TRABAJADOR referentes a los que establece la Ley, el reglamento interno de trabajo, reglamento de higiene y seguridad industria, normas básicas, códigos de ética y conducta, manual de convivencia, manual de comunicaciones interna y externas, políticas y reglamentos, las circulares, notificaciones, llamadas de atención y memorandos que a lo largo de la ejecución del presente contrato sobrevengan. Se trata de reglamentaciones, ordenes instrucciones de carácter general o particular que surjan con posterioridad al presente acuerdo, cuya violación sea calificada como grave. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones descritas y además las siguientes: A. El incumplimiento de las normas y políticas que tenga la compañía para el uso de los sistemas, informática, software, claves de seguridad, materiales, computadores, útiles de oficina etc., que la Empresa entrega al trabajador para la mejor ejecución de sus funciones. Así como violación a lo contenido en las normas de seguridad industrial. b. La utilización para fines distintos a los considerados por el Empleador para el cumplimiento de su objeto social de las bases de datos de su propiedad. c. Desatender las actividades de capacitación programadas por el Empleador así sea en horario diferente a la ordinaria. D. La mala atención y desinterés para con los clientes y proveedores. E. En caso de laborar en turnos, efectuar cambios sin la debida autorización del jefe inmediato y/o desempeñar labores para terceros u otro empleador dentro el horario establecido. F. Llegar tarde al sitio de trabajo, y/o faltar al trabajo sin previo aviso y sin razón justificada. G. No cumplir con las normas de seguridad industrial en los sitios de trabajo. H. Negarse a cumplir con los protocolos y procesos para la prestación de servicios encomendados, y demás establecidos por la Empresa en desarrollo de su objeto social. I. Violar el acuerdo de confidencialidad determinado por la Empresa. J. El evidente detrimento y/o daño intencionado que efectué por parte del trabajador a los activos de la empresa, tales como herramientas de trabajo, equipos u otros que fueron encomendados para el desarrollo de sus funciones. K. No consultar de manera regular el correo electrónico corporativo designado por lo menos cuatro (4) veces a la semana, también como hacer uso mal intencionado de este. L. Por liquidación o clausura definitiva de la empresa. M. Por suspensión de actividades por parte del empleador. N. Por sentencia ejecutoriada o arresto de EL TRABAJADOR. Ñ. El ejercicio del derecho de huelga deriva la pérdida de la remuneración correspondiente a dicho periodo, en caso de figurar ante un tiempo de huelga o paro se procederá a liquidar el contrato O. el contrato de trabajo se puede suspender por causa de fuerza mayor (incendio, inundación, etc.), siempre que sea constatada por la autoridad laboral. P. La moción y persuasión provocada por parte de EL TRABAJADOR a sus compañeros de trabajo, que desencadene y provoque un cese imprevisto de actividades, paro o huelga sin justa causa a la empresa y que este mismo cese de actividades intervenga y afecte en las actividades diarias de la empresa para con sus clientes e intereses. R. Sorprender a EL TRABAJADOR durmiendo en cualquier sitio de trabajo dentro de su horario laboral. S. cuando EL TRABAJADOR, se presente o se encuentre en su sitio de trabajo bajo los efectos del alcohol y/o sustancias psicoactivas. Como consecuencia de desatender las obligaciones antes mencionadas constituye justa causa para dar por terminado el contrato por parte del Empleador. **CLAUSULA OCTAVA: INVENCIONES**. Las invenciones realizadas por El Trabajador le pertenecen a la Empresa siempre y cuando estas sean realizadas con ocasión y dentro de la ejecución del contrato de trabajo, y como parte del cumplimiento de las obligaciones del cargo. También lo son aquellas que se obtienen mediante los datos y medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. Los derechos patrimoniales sobre las obras, diseños invenciones, investigaciones etc. creadas por el Trabajador en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al Empleador. **CLAUSULA NOVENA: TRASLADOS**. Desde ya el Trabajador acuerda que el Empleador podrá trasladarlo desde el lugar, cargo y/o sitio de trabajo de acuerdo a las necesidades del

servicio siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del TRABAJADOR, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por EL EMPLEADOR de conformidad con el numeral 8° del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. EL TRABAJADOR se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida EL EMPLEADOR dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del TRABAJADOR, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1 ° de la Ley 50 de 1990. **CLAUSULA DECIMA: DESCUENTOS.** El TRABAJADOR autoriza para que el EMPLEADOR descuente cualquier suma de dinero que se cause dentro de la existencia y terminación del contrato de trabajo ya sea por concepto de préstamos, , utilización de medios de comunicación, aportes bienes dados a cargo y no reintegrados, daños ó perdida de bienes de la empresa u otros que se presenten en ejercicio de la labor que desarrolla. Este descuento se podrá realizar de la nómina mensual o de las prestaciones sociales, indemnizaciones, descansos o cualquier beneficio que resulte con ocasión de la existencia o terminación del contrato por cualquier motivo. **CLAUSULA UNDÉCIMA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES.** El Trabajador acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por el Empleador, en lo referente a sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto en la ley. **CLAUSULA DECIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD**. EL TRABAJADOR de modo expreso se obliga a guardar estricta confidencialidad sobre todos los asuntos relacionados con el presente contrato y que le permite tener acceso a información técnica y comercial relacionada con el mismo y del giro ordinario de los negocios de EL EMPLEADOR y de sus compañías subordinadas y/o vinculadas. Igualmente reconoce que dicha información es de suma importancia para EL EMPLEADOR y sus subordinadas o afiliadas y en esa medida la revelación, empleo o divulgación de la misma puede ser gravemente perjudicial para la empresa o para dichas sociedades. En consecuencia, EL TRABAJADOR se obliga a no revelar, divulgar o exhibir ningún tipo de información técnica, financiera, de mercadeo, estratégica, bases de datos, contactos comerciales o de cualquier género de información relacionada con el presente contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: DOMICILIO Y COMUNICACIÓN FORMAL** EL TRABAJADOR se compromete a informar por escrito al Empleador cualquier cambio de dirección teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la Empresa. Para todos los efectos legales de la comunicación laboral, tales como circulares, memorandos, notificaciones, entre otros asuntos, serán recibidas por las partes en su domicilio registrado y/o en las siguientes direcciones de correo electrónico: por parte de EL EMPLEADOR: celsosuarezm@hotmail.com y correos corporativos, y por parte de EL TRABAJADOR: mcsuarezt7@gmail.com y correo personal registrado ante EL EMPLEADOR.

**CLAUSULA DECIMA CUARTA: EFECTOS.** El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, prorrogas u otro sí, las que formarán parte integrante de este contrato mediante anexo notificado. Para constancia se firma en dos (2) o más ejemplares del mismo tenor y valor, se envía copia digital escaneada al correo electrónico corporativo, teniendo en cuenta la ciudad y fecha que se indican a continuación:

**EL EMPLEADOR**

**CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES**
C.C Nº 77.036.685 DE LA PAZ – CESAR
REPRESENTANTE LEGAL

**EL TRABAJADOR**

**MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA**
CC. Nº 1.064.119.177 DE LA JAGUA DE IBIRICO

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-08 | 2023-09 | 119518713 | 9454977700 | E | 2023/09/05 | 2023/08/24 | BANCOLOMBIA | 0 | $1,333,000 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | | | PENSION | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | | Nombres | Codigo | Dias | IBC | Aporte | Codigo | Dias | IBC | Aporte | Codigo | Dias | IBC | Aporte | Codigo | Dias | IBC | Aporte | Dias | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (4 Afiliados) | | | | | | $5,435,000 | $869,600 | | | $5,435,000 | $217,400 | | | $5,435,000 | $217,400 | | | $5,435,000 | $28,600 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: ADMINISTRACION ( 4 Afiliados)** | | | | | | **$5,435,000** | **$869,600** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$28,600** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 4 Afiliados) | | | | | | **$5,435,000** | **$869,600** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$28,600** | | **$0** | **$0** |
| 1 | CC | 1082835505 | DIAZ YEIMY | 230201 | 15 | $1,250,000 | $200,000 | ESSC07 | 15 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 15 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 15 | $1,250,000 | $6,600 | 15 | $0 | $0 |
| 2 | CC | 17977189 | MENDOZA ALBERTO | 231001 | 15 | $1,250,000 | $200,000 | EPS002 | 15 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 15 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 15 | $1,250,000 | $6,600 | 15 | $0 | $0 |
| 3 | CC | 77036685 | SUAREZ CELSO | 231001 | 30 | $1,250,000 | $200,000 | EPS037 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 30 | $1,250,000 | $6,600 | 30 | $0 | $0 |
| 4 | CC | 1064119177 | SUAREZ MARIA | 230301 | 15 | $1,685,000 | $269,600 | EPS002 | 15 | $1,685,000 | $67,400 | CCF15 | 15 | $1,685,000 | $67,400 | 14-23 | 15 | $1,685,000 | $8,800 | 15 | $0 | $0 |
| **Total** | | | **Afiliados( 4)** | | | **$5,435,000** | **$869,600** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$28,600** | | **$0** | **$0** |

14 días de Agosto



2023/08/24 04:25 PM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-08 | 2023-09 | 119518713 | 9454977700 | E | 2023/09/05 | 2023/08/24 | BANCOLOMBIA | 0 | $1,333,000 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $869,600 | $0 | $0 | $869,600 |
| COLFONDOS | 231001 | 800,227,940 | 6 | 2 | $400,000 | $0 | $0 | $400,000 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $269,600 | $0 | $0 | $269,600 |
| PROTECCION | 230201 | 800,229,739 | 0 | 1 | $200,000 | $0 | $0 | $200,000 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $28,600 | $0 | $0 | $28,600 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 4 | $28,600 | $0 | $0 | $28,600 |
| CCF (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $217,400 | $0 | $0 | $217,400 |
| COMFACESAR | CCF15 | 892,399,989 | 8 | 4 | $217,400 | $0 | $0 | $217,400 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $217,400 | $0 | $0 | $217,400 |
| MUTUAL SER | ESSC07 | 806,008,394 | 7 | 1 | $50,000 | $0 | $0 | $50,000 |
| NUEVA E.P.S. | EPS037 | 900,156,264 | 2 | 1 | $50,000 | $0 | $0 | $50,000 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 2 | $117,400 | $0 | $0 | $117,400 |
| TOTAL | | | | 4 | $1,333,000 | $0 | $0 | $1,333,000 |



2023/08/24 04:25 PM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

Sept

| DATOS GENERALES DEL APORTANTE | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

| DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-09 | 2023-10 | 20231024142354841134 | 9456484286 | E | 2023/10/04 | 2023/10/24 | BANCO AV VILLAS | 20 | $2,408,300 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | | | PENSION | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (4 Afiliados) | | | | | | $9,620,000 | $1,539,200 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $50,400 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: ADMINISTRACION ( 4 Afiliados)** | | | | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 4 Afiliados) | | | | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | **$0** | **$0** |
| 1 | CC | 1082835505 | DIAZ YEIMY | 230201 | 30 | $2,500,000 | $400,000 | ESSC07 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | CCF15 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | 14-23 | 30 | $2,500,000 | $13,100 | 30 | $0 | $0 |
| 2 | CC | 17977189 | MENDOZA ALBERTO | 231001 | 30 | $2,500,000 | $400,000 | EPS002 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | CCF15 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | 14-23 | 30 | $2,500,000 | $13,100 | 30 | $0 | $0 |
| 3 | CC | 77036685 | SUAREZ CELSO | 231001 | 30 | $1,250,000 | $200,000 | EPS037 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 30 | $1,250,000 | $6,600 | 30 | $0 | $0 |
| 4 | CC | 1064119177 | SUAREZ MARIA | 230301 | 30 | $3,370,000 | $539,200 | EPS002 | 30 | $3,370,000 | $134,800 | CCF15 | 30 | $3,370,000 | $134,800 | 14-23 | 30 | $3,370,000 | $17,600 | 30 | $0 | $0 |
| **Total** | | | **Afiliados( 4)** | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | **$0** | **$0** |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

| DATOS GENERALES DEL APORTANTE | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

| DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-09 | 2023-10 | 2023102414235484113 4 | 9456484286 | E | 2023/10/04 | 2023/10/24 | BANCO AV VILLAS | 20 | $2,408,300 |

## RESUMEN DE PAGO

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $1,539,200 | $31,900 | $0 | $1,571,100 |
| COLFONDOS | 231001 | 800,227,940 | 6 | 2 | $600,000 | $12,400 | $0 | $612,400 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $539,200 | $11,200 | $0 | $550,400 |
| PROTECCION | 230201 | 800,229,739 | 0 | 1 | $400,000 | $8,300 | $0 | $408,300 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $50,400 | $1,100 | $0 | $51,500 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 4 | $50,400 | $1,100 | $0 | $51,500 |
| CCF (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $384,800 | $8,000 | $0 | $392,800 |
| COMFACESAR | CCF15 | 892,399,989 | 8 | 4 | $384,800 | $8,000 | $0 | $392,800 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $384,800 | $8,100 | $0 | $392,900 |
| MUTUAL SER | ESSC07 | 806,008,394 | 7 | 1 | $100,000 | $2,100 | $0 | $102,100 |
| NUEVA E.P.S. | EPS037 | 900,156,264 | 2 | 1 | $50,000 | $1,100 | $0 | $51,100 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 2 | $234,800 | $4,900 | $0 | $239,700 |
| TOTAL | | | | 4 | $2,359,200 | $49,100 | $0 | $2,408,300 |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

oct

## DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | Si |

## DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-10 | 2023-11 | 202311081112841144 | 9457817974 | E | 2023/11/03 | 2023/11/08 | BANCO AV VILLAS | 5 | $2,371,200 |

## LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

| EMPLEADO | | | | | PENSION | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | Nombres | Codigo | Dias | IBC | Aporte | Codigo | Dias | IBC | Aporte | Codigo | Dias | IBC | Aporte | Codigo | Dias | IBC | Aporte | Dias | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL ( 4 Afiliados) | | | | | $9,620,000 | $1,539,200 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $50,400 | | $0 | $0 |
| Centro de Trabajo: ADMINISTRACION ( 4 Afiliados) | | | | | $9,620,000 | $1,539,200 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $50,400 | | $0 | $0 |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 4 Afiliados) | | | | | $9,620,000 | $1,539,200 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $50,400 | | $0 | $0 |
| 1 | CC | 1082835505 | DIAZ YEIMY | 230201 | 30 | $2,500,000 | $400,000 | ESSC07 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | CCF15 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | 14-23 | 30 | $2,500,000 | $13,100 | 30 | $0 | $0 |
| 2 | CC | 17977189 | MENDOZA ALBERTO | 231001 | 30 | $2,500,000 | $400,000 | EPS002 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | CCF15 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | 14-23 | 30 | $2,500,000 | $13,100 | 30 | $0 | $0 |
| 3 | CC | 77036685 | SUAREZ CELSO | 231001 | 30 | $1,250,000 | $200,000 | EPS037 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 30 | $1,250,000 | $6,600 | 30 | $0 | $0 |
| 4 | CC | 1064119177 | SUAREZ MARIA | 230301 | 30 | $3,370,000 | $539,200 | EPS002 | 30 | $3,370,000 | $134,800 | CCF15 | 30 | $3,370,000 | $134,800 | 14-23 | 30 | $3,370,000 | $17,600 | 30 | $0 | $0 |
| Total Afiliados( 4) | | | | | $9,620,000 | $1,539,200 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $50,400 | | $0 | $0 |



2023/11/08 11:14 AM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900387912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-10 | 2023-11 | 202311081112128 4144 | 945781794 | E | 2023/11/03 | 2023/11/08 | BANCO AV VILLAS | 5 | $2,371,200 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $1,539,200 | $7,700 | $0 | $1,546,900 |
| COLFONDOS | 231001 | 800,227,940 | 6 | 2 | $600,000 | $3,000 | $0 | $603,000 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $539,200 | $2,700 | $0 | $541,900 |
| PROTECCION | 230201 | 800,229,739 | 0 | 1 | $400,000 | $2,000 | $0 | $402,000 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $50,400 | $300 | $0 | $50,700 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 4 | $50,400 | $300 | $0 | $50,700 |
| CCF (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $384,800 | $2,000 | $0 | $386,800 |
| COMFACESAR | CCF15 | 892,399,989 | 8 | 4 | $384,800 | $2,000 | $0 | $386,800 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $384,800 | $2,000 | $0 | $386,800 |
| MUTUAL SER | ESSC07 | 806,008,394 | 7 | 1 | $100,000 | $500 | $0 | $100,500 |
| NUEVA E.P.S. | EPS037 | 900,156,264 | 2 | 1 | $50,000 | $300 | $0 | $50,300 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 2 | $234,800 | $1,200 | $0 | $236,000 |
| TOTAL | | | | 4 | $2,359,200 | $12,000 | $0 | $2,371,200 |



2023/11/08 11:14 AM

# INGENIERO DE SISTEMAS

PROGRESAR

**FORMATO No. 13**
**MODELO CARTA DE COMPROMISO**

La Jagua de Ibirico – Cesar, 04 de agosto de 2023

Señores
**OFICINA DE CONTRATACIÓN**
**ALCALDÍA MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO**
Ciudad

**Ref.:** SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA AMJI SAMC No. 021 DE 2023

Yo, **YEIMY PAOLA DIAZ MOLINA** identificada con cedula de ciudadanía No. 1.082.835.505 expedida en Santa Marta – Magdalena, me comprometo a prestar mis servicios como **PROFESIONAL**, con la dedicación establecida en el pliego de condiciones, a la sociedad **SM PROGRESAR S.A.S**, en caso de que este resultare adjudicatario en la presente Selección Abreviada.

Declaro bajo la gravedad de juramento, que la matricula profesional se encuentra vigente y que no he sido sancionado dentro de los dos años anteriores a la fecha establecida para la entrega de las propuestas.

Atentamente,

Yeimy Diaz Molina.
**YEIMY PAOLA DIAZ MOLINA**
C.C. No. 1.082.835.505 de Santa Marta – Magdalena
Profesional

**ANEXO**

**FORMATO RESUMEN HOJA DE VIDA**

**PROGRESAR**

| | |
|---|---|
| **PROPONENTE:** | SM PROGRESAR SAS |
| **NOMBRE DEL PROFESIONAL:** | YEIMI PAOLA DIAZ MOLINA |
| **PROFESIÓN:** | INGENIERO DE SISTEMAS |
| **UNIVERSIDAD:** | UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA |
| **FECHA DE GRADO:** | 05 DE DICIEMBRE DE 2008 |
| **FECHA EXP. MATRICULA:** | 02 DE AGOSTO DE 2012 |
| **TITULO DE POSTGRADO:** | |
| **UNIVERSIDAD:** | |

| CONTRATO No. | OBJETO | CONTRATANTE | ENTIDAD CON LA QUE TUVO RELACIÓN LABORAL O PRESTACION DE SERVICIOS | VALOR DEL CONTRATO EN PESOS | VALOR DEL CONTRATO EN SMMLV | INICIO DD/MM/AA | TERMINACION DD/MM/AA | ACTIVIDAD QUE DESARROLLÓ | FECHA EN QUE INICIO LA ACTIVIDAD | FECHA EN QUE FINALIZÓ LA ACTIVIDAD |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | GESTOR DE INFORMACIÓN | FUNDACIÓN STERLING DEL CARIBE - FUNSECARIBE | FUNDACIÓN STERLING DEL CARIBE - FUNSECARIBE | | | 15/12/2020 | 15/12/2022 | GESTOR DE INFORMACIÓN | 15/12/2020 | 15/12/2022 |
| | GESTORA DE INFORMACIÓN DE LAS UNIDADES DE ASISTENCIA TÉCNICA (UAT) ARJONA, MAHATES, MARIA LA BAJA, EL CARMEN DE BOLIVAR Y TURBACO. | CORPORACIÓN RAZÓN SOCIAL - CO.RA.SON | CORPORACIÓN RAZÓN SOCIAL - CO.RA.SON | | | 23/12/2019 | 5/12/2020 | GESTORA DE INFORMACIÓN DE LAS UNIDADES DE ASISTENCIA TÉCNICA (UAT) ARJONA, MAHATES, MARIA LA BAJA, EL CARMEN DE BOLIVAR Y TURBACO. | 23/12/2019 | 5/12/2020 |
| | GESTOR DE INFORMACIÓN | FUNDACIÓN STERLING DEL CARIBE - FUNSECARIBE | FUNDACIÓN STERLING DEL CARIBE - FUNSECARIBE | | | 23/01/2017 | 20/12/2019 | GESTOR DE INFORMACIÓN | 23/01/2017 | 20/12/2019 |
| | | **TOTAL** | | | - | | | | | |

Libertad y Orden

FORMATO ÚNICO

# HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

## 1 DATOS PERSONALES

| PRIMER APELLIDO | SEGUNDO APELLIDO ( O DE CASADA ) | NOMBRES |
|---|---|---|
| DIAZ | MOLINA | YEIMY PAOLA |

DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN: C.C (X) C.E ( ) PAS ( ) No. 1.082.835.505

SEXO: F (X) M ( )

NACIONALIDAD: COL. (X) EXTRANJERO ( ) PAÍS: _____

LIBRETA MILITAR: PRIMERA CLASE ( ) SEGUNDA CLASE ( ) NÚMERO _____ D.M _____

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO

FECHA: DÍA 07 MES 09 AÑO 1985

PAÍS: COLOMBIA

DEPTO: MAGDALENA

MUNICIPIO: PLATO

DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA: CARRERA 17 A # 14 – 94 BARRIO ALTO PRADO

PAÍS: COLOMBIA. DEPTO: MAGDALENA.

MUNICIPIO: PLATO.

TELÉFONO: 3013976279 EMAIL: Yeimy85@hotmail.com

## 2 FORMACIÓN ACADÉMICA

***EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA***

MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO ( LOS GRADOS DE 1o. A 6o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA )

| EDUCACIÓN BÁSICA | | | | | | | | | | | TÍTULO OBTENIDO: BACHILLER |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PRIMARIA | | | | | SECUNDARIA | | | | MEDIA | | FECHA DE GRADO |
| 1o. | 2o. | 3o. | 4o. | 5o. | 6o. | 7o. | 8o. | 9o. | 10 | 11X | MES 12 AÑO 2010 |

***EDUCACION SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)***

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:

**TC** (TÉCNICA), **TL** (TECNOLÓGICA), **TE** (TECNOLÓGICA ESPECIALIZADA), **UN** (UNIVERSITARIA),
**ES** (ESPECIALIZACIÓN), **MG** (MAESTRÍA O MAGISTER), **DOC** (DOCTORADO O PHD),

RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).

| MODALIDAD ACADÉMICA | No. SEMESTRES APROBADOS | GRADUADO SI | GRADUADO NO | NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO | TERMINACIÓN MES | TERMINACIÓN AÑO | No. DE TARJETA PROFESIONAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| UN | 10 | | X | PSICOLOGIA | | | |
| UN | 10 | X | | INGENIERIA DE SISTEMAS | 12 | 2008 | 0825532318 |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

ESPECÍFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (**R**), BIEN (**B**) O MUY BIEN (**MB**)

| IDIOMA | LO HABLA R | LO HABLA B | LO HABLA MB | LO LEE R | LO LEE B | LO LEE MB | LO ESCRIBE R | LO ESCRIBE B | LO ESCRIBE MB |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

FORMATO ÚNICO

# HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

## 3 EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL.

*EMPLEO ACTUAL O CONTRATO VIGENTE*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| | | | |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| | | |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| | DÍA MES AÑO | DÍA MES AÑO |

| *CARGO O CONTRATO ACTUAL* | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| | | |

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| FUNDACION STERLING DEL CARIBE | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| MAGDALENA | PIVIJAY | JOGOAR2@GMAIL.COM |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 4850383 | DÍA 15 MES 12 AÑO 2020 | DÍA 31 MES 03 AÑO 2022 |

| *CARGO O CONTRATO* | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| GESTOR DE INFORMACION | | CALLE 10 # 16- 05 LA BONGA |

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| CORPORACION RAZON SOCIAL | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| ATLANTICO | BARRANQUILLA | corasonong@gmail.com |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 3145422430 | DÍA 23 MES 12 AÑO 2019 | DÍA 05 MES 12 AÑO 2020 |

| *CARGO O CONTRATO* | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| GESTOR DE INFORMACION | | Cra 45 # 55-33 Boston. |

*EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR*

| *EMPRESA O ENTIDAD* | *PÚBLICA* | *PRIVADA* | *PAÍS* |
|---|---|---|---|
| CORPORACION PARA EL DESARROLLO SOCIAL DEL ATLANTICO | | X | COLOMBIA |

| *DEPARTAMENTO* | *MUNICIPIO* | *CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD* |
|---|---|---|
| MAGDALENA | PLATO | corporacion@juntosconstruyendofuturo.org |

| *TELÉFONOS* | *FECHA DE INGRESO* | *FECHA DE RETIRO* |
|---|---|---|
| 3176580307 | DÍA 23 MES 01 AÑO 2017 | DÍA 20 MES 12 AÑO 2019 |

| *CARGO O CONTRATO* | *DEPENDENCIA* | *DIRECCIÓN* |
|---|---|---|
| GESTOR DE INFORMACION | | CRA 14B # 18 – 91 SAN JOSE |

**NOTA:** SI REQUIERE ADICIONAR MAS EXPERIENCIA LABORAL, IMPRIMA NUEVAMENTE ESTA HOJA .

FORMATO ÚNICO

# HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

## 4 TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES.

| *OCUPACIÓN* | *TIEMPO DE EXPERIENCIA* | |
|---|---|---|
| | *AÑOS* | *MESES* |
| SECTOR PRIVADO | 5 | 11 |
| SECTOR PUBLICO | | |
| | | |
| TOTAL TIEMPO DE EXPERIENCIA | 5 | 11 |

## 5 FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI ◯ NO (X) ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Yeimy Diaz Molina.

*FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA*

## 6 OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

*Ciudad y fecha*

*NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS*

# LA REPÚBLICA DE COLOMBIA

y en su nombre la

# Universidad Cooperativa de Colombia

Personería Jurídica, resolución 24195 del 20 de Diciembre de 1583 del Ministerio de Educación Nacional.

En atención a que

## Yeimy Paola Díaz Molina

CÉDULA DE CIUDADANÍA N° 1.082935.505 DE SANTA MARTA

Ha cumplido con todos los estudios
que los estatutos universitarios exigen para optar al título de

# INGENIERA DE SISTEMAS

Le expide el presente diploma. En testimonio de ello
se firma en Santa Marta, el día 5 de diciembre de 2008

Rector

Decano de Facultad

Director Regional

Secretario General

Registro y Diplomas

Asentado al folio No. 5465 del libro de Registros y Diplomas No. 5 Refrendado en Santa Marta el 5 de dic. de 2008

# UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Resolución 24195 del 20 de Diciembre de 1983
Ministerio de Educación Nacional

Acta Individual de Graduación No. 34

DEPENDENCIA: FACULTAD DE INGENIERIAS

PROGRAMA DE INGENIERIA DE SISTEMAS

APROBACIÓN DEL PROGRAMA: SNIES 18204004060470011100

FECHA: 5 DE DICIEMBRE DE 2008

LUGAR: UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA - SANTA MARTA

En atención a que YEIMY PAOLA DIAZ MOLINA

con cédula de ciudadanía No. 1,082,835,505 de SANTA MARTA

Cumplió satisfactoriamente los requisitos exigidos por las normas legales y estatutarias, le expide el título de INGENIERA DE SISTEMAS

Lo anterior, atendiendo la autorización del Consejo Académico mediante acta No. 09 en sesión del dia 4 de NOVIEMBRE de 2008

Para constancia se suscribe por:

CESAR PEREZ GARCIA
Rector

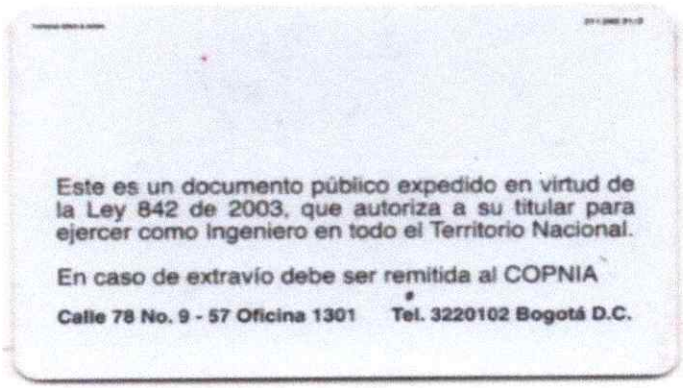
OMAR VARGAS VARGAS
Director Seccional

JOSE RAMON IGLESIAS GAMARRA
Decano de la Facultad

GLORIA PATRICIA RAVE IGLESIAS
Secretario General

No. 1777


REPUBLICA DE COLOMBIA
CONSEJO PROFESIONAL NACIONAL DE INGENIERIA
COPNIA
MATRICULA PROFESIONAL No.
08255232318ATL
INGENIERA DE SISTEMAS
DE FECHA 02/08/2012
YEIMY PAOLA
DIAZ MOLINA
C.C. 1082836505
UNIVERSIDAD COOPERATIVA
DE COLOMBIA
PRESIDENTE DEL CONSEJO


Este es un documento público expedido en virtud de la Ley 842 de 2003, que autoriza a su titular para ejercer como Ingeniero en todo el Territorio Nacional.
En caso de extravío debe ser remitida al COPNIA
Calle 78 No. 9 - 57 Oficina 1301 Tel. 3220102 Bogotá D.C.

Funsecaribe

BIENESTAR FAMILIAR

**EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE LA FUNDACION STERLING DEL CARIBE – FUNSECARIBE.**

**CERTIFICA QUE:**

**YEIMY PAOLA DIAZ MOLINA** identificada con cedula de ciudadania 1.082.835.505 expedida en la ciudad de Santa Marta, laboró en esta entidad desde el 15 de diciembre de 2020 hasta 15 de diciembre de 2022, desempeñándose como Gestor de Información.

Su vinculación fue a través de un contrato de prestación de servicios y sus obligaciones fueron:

- Participar en los procesos de planeación, organización y ejecución de la modalidad.
- Realizar la revisión de las bases de datos insumo para el proceso de focalización y determinar la calidad de las mismas.
- Brindar soporte técnico y operativo en el sistema de información, instrumentos y herramientas definidas para el reporte de información de la Modalidad.
- Brindar insumos para el proceso de vinculación de familias y hacer seguimiento al avance del mismo.
- Realizar el reporte de la información de las familias vinculadas a la modalidad de acuerdo con los formatos y herramientas establecidas para tal fin.
- Hacer seguimiento a la vinculación y atención de las familias de acuerdo con la meta social definida para la modalidad.
- Realizar el seguimiento de los direccionamientos de las familias y las comunidades a la oferta social pública y privada.
- Efectuar la consolidación, análisis y presentación de informes requeridos desde el inicio, durante la ejecución y finalización de la modalidad, con criterios de veracidad y oportunidad.
- Brindar acompañamiento y orientación al personal en territorio para el correcto uso del sistema de información, instrumentos y herramientas definidas para el reporte de información de la modalidad.
- Generar alertas y proponer correctivos al gerente de operación de las situaciones identificadas en las diferentes etapas de la modalidad, en relación con el manejo de la información.
- Las demás inherentes a las funciones y naturaleza del perfil.

La presente certificación se expide a solicitud del interesado a los 03 días del mes de abril de 2022.

Atentamente;

**JAIRO HERRERA STERLING**
**Representante Legal.**

FUNSECARIBE
FUNDACIÓN STERLING DEL CARIBE
NIT: 901307625-0
3013976279
funsecaribe@gmail.com
Sociales: @Funsecaribe

**EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE LA CORPORACIÓN RAZÓN SOCIAL**
**"CO.RA.SON"**
**Nit: 806.012.163-8**

**CERTIFICA:**

Que **YEIMI PAOLA DIAZ MOLINA,** identificada con la cedula de ciudadanía N° **1.082.835.505 de Plato Magdalena,** prestó sus servicios como **GESTORA DE INFORMACION DE LAS UNIDADES DE ASISTENCIA TECNICA (UAT) ARJONA, MAHATES, MARIA LA BAJA, EL CARMEN DE BOLIVAR Y TURBACO** desde el día 23 de Diciembre de 2019 hasta 05 de Diciembre de 2020, en la ejecución del contrato Nº 0328 – 2019, suscrito entre el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y la Corporación Razón Social (CO.RA.SON)., cuyo objeto es **"FORTALECER A LAS FAMILIAS PARA PROMOVER LA PROTECCIÓN INTEGRAL DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES Y CONTRIBUIR A LA PREVENCIÓN DE VIOLENCIA, NEGLIGENCIA O ABUSOS EN SU CONTRA".**

Su vinculación fue a través de un contrato de prestación de servicios y sus obligaciones fueron:

- Participar en los procesos de planeación, organización y ejecución de la modalidad.
- Realizar la revisión de las bases de datos insumo para el proceso de focalización y determinar la calidad de las mismas.
- Brindar soporte técnico y operativo en el sistema de información, instrumentos y herramientas definidas para el reporte de información de la Modalidad.
- Brindar insumos para el proceso de vinculación de familias y hacer seguimiento al avance del mismo.
- Realizar el reporte de la información de las familias vinculadas a la modalidad de acuerdo con los formatos y herramientas establecidas para tal fin.
- Hacer seguimiento a la vinculación y atención de las familias de acuerdo con la meta social definida para la modalidad.
- Realizar el seguimiento de los direccionamientos de las familias y las comunidades a la oferta social pública y privada.
- Efectuar la consolidación, análisis y presentación de informes requeridos desde el inicio, durante la ejecución y finalización de la modalidad, con criterios de veracidad y oportunidad.
- Brindar acompañamiento y orientación al personal en territorio para el correcto uso del sistema de información, instrumentos y herramientas definidas para el reporte de información de la modalidad.
- Generar alertas y proponer correctivos al gerente de operación de las situaciones identificadas en las diferentes etapas de la modalidad, en relación con el manejo de la información.
- Las demás inherentes a las funciones y naturaleza del perfil.

Se expide la presente a petición de la parte interesada en Turbaco Bolívar, a los Nueve (09) día del mes de Diciembre de 2020.

Atentamente;

**CESAR CABALLERO ANAYA**
**Representante Legal CO.RA.SON**
Elaboró: Dahyanna

**EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE LA CORPORACION PARA EL DESARROLLO SOCIAL DEL ATLANTICO - CORPODESA.**

**CERTIFICA QUE:**

**YEIMY PAOLA DIAZ MOLINA** identificada con cedula de ciudadania 1.082.835.505 expedida en la ciudad de Santa Marta, laboró en esta entidad desde el 23 de enero de 2017 hasta 20 de diciembre de 2019, desempeñándose como Gestor de Información.

Su vinculación fue a través de un contrato de prestación de servicios y sus obligaciones fueron:

- Participar en los procesos de planeación, organización y ejecución de la modalidad.
- Realizar la revisión de las bases de datos insumo para el proceso de focalización y determinar la calidad de las mismas.
- Brindar soporte técnico y operativo en el sistema de información, instrumentos y herramientas definidas para el reporte de información de la Modalidad.
- Brindar insumos para el proceso de vinculación de familias y hacer seguimiento al avance del mismo.
- Realizar el reporte de la información de las familias vinculadas a la modalidad de acuerdo con los formatos y herramientas establecidas para tal fin.
- Hacer seguimiento a la vinculación y atención de las familias de acuerdo con la meta social definida para la modalidad.
- Realizar el seguimiento de los direccionamientos de las familias y las comunidades a la oferta social pública y privada.
- Efectuar la consolidación, análisis y presentación de informes requeridos desde el inicio, durante la ejecución y finalización de la modalidad, con criterios de veracidad y oportunidad.
- Brindar acompañamiento y orientación al personal en territorio para el correcto uso del sistema de información, instrumentos y herramientas definidas para el reporte de información de la modalidad.
- Generar alertas y proponer correctivos al gerente de operación de las situaciones identificadas en las diferentes etapas de la modalidad, en relación con el manejo de la información.
- Las demás inherentes a las funciones y naturaleza del perfil.

La presente certificación se expide a solicitud del interesado a los 20 días del mes de diciembre de 2019.

Atentamente;

**JAIRO HERRERA STERLING**

**Representante Legal.**

Carrera 14B # 18 – 91 Barrio San José
E-mail: Corpodesaplato@gmail.com
Cel: 3176580305 - 3013976279

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

**Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales**

**La Policía Nacional de Colombia informa:**

Que siendo las 04:04:56 PM horas del 02/08/2023, el ciudadano identificado con:
Cédula de Ciudadanía Nº **1082835505**
Apellidos y Nombres: **DIAZ MOLINA YEIMY PAOLA**

**NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES**
de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano: 5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

# CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

## CERTIFICADO ORDINARIO No. 228623319

WEB
16:07:10


Bogotá DC, 02 de agosto del 2023

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) YEIMY PAOLA DIAZ MOLINA identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 1082835505:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

**ADVERTENCIA:** La certificación de antecedentes deberá contener las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. (Artículo 238 Ley 1952 de 2019)

**NOTA:** El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la ley o demás disposiciones vigentes.** Se integran al registro de antecedentes solamente los reportes que hagan las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información que presente el aspirante en la página web: http://www.procuraduria.gov.co/portal/antecedentes.html

CARLOS ARTURO ARBOLEDA MONTOYA
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano

**ATENCIÓN :**
**ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.**

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

# LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

## CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy miércoles 02 de agosto de 2023, a las 16:05:45, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

| | |
|---|---|
| Tipo Documento | Cédula de Ciudadanía |
| No. Identificación | 1082835505 |
| Código de Verificación | 1082835505230802160545 |

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

YEZID LOZANO PUENTES
Contralor Delegado

Generó: WEB

| | | |
|---|---|---|
| PROGRESAR | **S. M PROGRESAR** | EL PUEBLO PRIMERO OVELIO JIMÉNEZ MACHADO ALCALDE MUNICIPAL |
| | **CONTRATO TRABAJO A TERMINO FIJO** | |

| | |
|---|---|
| **1. NOMBRE DEL EMPLEADOR** | **S. M PROGRESAR S.A.S** |
| **2. DOMICILIO EMPLEADOR** | **CALLE 12 Nº 3ª-66 BARRIO LA YE** |
| **3. NOMBRE DEL TRABAJADOR** | **YEIMY PAOLA DIAZ MOLINA** |
| **4. DOMICILIO DEL TRABAJADOR** | **CRA 17 A #14-94** |
| **5. LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO TRABAJADOR** | **07/09/1985 PLATO MAGDANLENA** |
| **6. CEDULA DE CIUDADANÍA DEL TRABAJADOR** | **1.082.835.505** |
| **7. CARGO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR** | **PROFESIONAL EN INGENIERÍA DE SISTEMAS** |
| **8. SUELDO BÁSICO MENSUAL** | **$2.500.000 (DOS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS MCTE)** |
| **9. FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES** | **17/08/2023** |
| **10. FECHA DE FINALIZACIÓN DE LABORES** | **17/12/2023** |
| **11. CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR** | **LA JAGUA DE IBIRICO** |

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente **CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO FIJO**, regido además por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA: OBJETO** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) A poner al servicio del Empleador toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementadas del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta El Empleador directamente o a través de sus representantes. b) A guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo. **Parágrafo Primero**: Hace parte integral del presente contrato las funciones detalladas en el manual de funciones/profesiograma del presente cargo y de las obligaciones consignadas en el reglamento interno de trabajo, de higiene y seguridad industrial de la empresa, y otros reglamentos, normas básicas y políticas que se pongan en conocimiento al trabajador. El incumplimiento ó desacato de las anteriores son justas causas de terminación del contrato termino fijo de obra o labor contratada. **Parágrafo Segundo:** La descripción anterior es general y no excluye ni limita para ejecutar labores conexas complementarias, asesorías o similares y en general aquellas que sean necesarias para un mejor resultado en la ejecución de la causa que dio origen al contrato. **CLAUSULA SEGUNDA: REMUNERACIÓN** EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado de cual el 82,5% de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria, y el 17,5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo y una bonificación fija mensual la cual no hará parte de la base salarial, pagadera en las oportunidades de manera mensual sin que ello signifique que unilateralmente el Empleador pueda pagar por períodos menores. El EMPLEADOR notificara AL TRABAJADOR de un cronograma de pagos mensuales dentro de sus justos días en donde se estipulen los días de pago, sin que EL TRABAJADOR exija un adelanto del mismo sin justa causa, fuerza mayor ó caso fortuito **Parágrafo Primero**: El Trabajador autoriza al Empleador para que la retribución así como cualquier otro beneficio, sea prestacional, descanso vacaciones etc. originado en la existencia y/o terminación del contrato sean consignadas o trasladadas a cuenta bancaria que el Trabajador autorice y legalice formalmente ante el Empleador. **Parágrafo Segundo:** Las partes expresamente acuerdan que lo que reciba el trabajador o llegue a recibir en el futuro, adicional a su salario ordinario, ya sean beneficios o auxilios, bonificaciones ocasionales o cualquier otra que reciba, durante la vigencia del contrato de trabajo, en dinero o en especie, no constituyen salario y no entraran como base para la liquidación. **Parágrafo Tercero:** La afiliación y pago a seguridad social es obligación de EL EMPLEADOR afiliar al TRABAJADOR a la seguridad social como es salud, pensión y riesgos profesionales, autorizando el TRABAJADOR el descuento en su salario, los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por la ley. **CLAUSULA TERCERA: PRESTACIÓN DEL SERVICIO** EL TRABAJADOR se obliga a laborar en un turno (5X2) que corresponde a siete (7) días calendario laborados en jornada de trabajo de (8:00am-12:00m y de 2:00pm-6:00pm). Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria de acuerdo a las necesidades del servicio pudiendo variarlas y compensarlas. **CLAUSULA CUARTA: PERIODO DE PRUEBA** Los primeros dos (2) meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período, sin que se cause el pago de indemnización alguna. **CLAUSULA QUINTA: DURACIÓN DEL CONTRATO** El presente contrato tendrá un término de duración de (04) meses contados a partir de la fecha de iniciación de labores, pero podrá darse por terminado por cualquiera de las partes, cumpliendo con las exigencias legales al respecto. **Parágrafo Primera:** Prorroga. Si el aviso de no prorrogar el contrato no se da con una anticipación de quince (15) días hábiles antes de finalizar el término establecido, el contrato se prorroga por un periodo igual a la inicial, siempre que subsistan las causas que lo originaron y la materia del trabajo. **Parágrafo Segundo**: Para el caso eventual y sobreviniente que en cualquier centro de trabajo de EL EMPLEADOR se presente un paro, huelga de trabajadores o cese de actividades ajenas a EL EMPLEADOR, y que se origine por terceros, entre los que se pueden encontrar los grupos sindicales del cliente de EL EMPLEADOR, o paros que sean manifestados con desorden, bloqueos y vandalismo social a nivel nacional u otros

similares que se presenten por fuerza mayor y que lo anterior impida y afecte el desarrollo del objeto social, la situación financiera, el normal funcionamiento y desempeño normal de las actividades de EL EMPLEADOR, el presente contrato laboral será suspendido previa notificación escrita al trabajador. Si se llegara a presentar el evento anterior, a partir de la fecha de suspensión del presente contrato, EL EMPLEADOR notificará por escrito y verbal a EL TRABAJADOR de la fecha en la cual podrá solicitar la liquidación del contrato laboral. **CLAUSULA SEXTA: OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR** Serán obligaciones de EL TRABAJADOR, y podrá ser justa causa de terminación del contrato laboral las siguientes obligaciones que no se cumplan por parte de EL TRABAJADOR: a. Las establecidas en la Ley Laboral, reglamento interno de trabajo, reglamento de higiene y seguridad industrial, normas, políticas y reglamentos que se instruyan con el cumplimiento de las instrucciones emitidas por el Empleador en transcurso del desarrollo del Contrato Laboral. b. Suscribir el acuerdo de Confidencialidad determinado por El Empleador. c. No ejercer actos de Competencia desleal frente al Empleador. d. Respetar los sitios de trabajo asignados por El Empleador, cumpliendo con las directrices de dichas Empresas. e. Tener una excelente presentación personal. f. Cumplir con los horarios estipulados por El Empleador para desarrollar las funciones con los CLIENTES. g. Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas. h. Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades. i. Cuidar permanentemente los intereses de la empresa. j. Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones. k. Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado. l. Observar completa armonía y comprensión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor. m. Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa. n. Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia. o. Demás obligaciones inherentes al presente Contrato Laboral. **CLAUSULA SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL**. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, los incumplimientos por parte de EL TRABAJADOR referentes a los que establece la Ley, el reglamento interno de trabajo, reglamento de higiene y seguridad industria, normas básicas, códigos de ética y conducta, manual de convivencia, manual de comunicaciones interna y externas, políticas y reglamentos, las circulares, notificaciones, llamadas de atención y memorandos que a lo largo de la ejecución del presente contrato sobrevengan. Se trata de reglamentaciones, ordenes instrucciones de carácter general o particular que surjan con posterioridad al presente acuerdo, cuya violación sea calificada como grave. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones descritas y además las siguientes: A. El incumplimiento de las normas y políticas que tenga la compañía para el uso de los sistemas, informática, software, claves de seguridad, materiales, computadores, útiles de oficina etc., que la Empresa entrega al trabajador para la mejor ejecución de sus funciones. Así como violación a lo contenido en las normas de seguridad industrial. b. La utilización para fines distintos a los considerados por el Empleador para el cumplimiento de su objeto social de las bases de datos de su propiedad. c. Desatender las actividades de capacitación programadas por el Empleador así sea en horario diferente a la ordinaria. D. La mala atención y desinterés para con los clientes y proveedores. E. En caso de laborar en turnos, efectuar cambios sin la debida autorización del jefe inmediato y/o desempeñar labores para terceros u otro empleador dentro el horario establecido. F. Llegar tarde al sitio de trabajo, y/o faltar al trabajo sin previo aviso y sin razón justificada. G. No cumplir con las normas de seguridad industrial en los sitios de trabajo. H. Negarse a cumplir con los protocolos y procesos para la prestación de servicios encomendados, y demás establecidos por la Empresa en desarrollo de su objeto social. I. Violar el acuerdo de confidencialidad determinado por la Empresa. J. El evidente detrimento y/o daño intencionado que efectué por parte del trabajador a los activos de la empresa, tales como herramientas de trabajo, equipos u otros que fueron encomendados para el desarrollo de sus funciones. K. No consultar de manera regular el correo electrónico corporativo designado por lo menos cuatro (4) veces a la semana, también como hacer uso mal intencionado de este. L. Por liquidación o clausura definitiva de la empresa. M. Por suspensión de actividades por parte del empleador. N. Por sentencia ejecutoriada o arresto de EL TRABAJADOR. Ñ. El ejercicio del derecho de huelga deriva la pérdida de la remuneración correspondiente a dicho periodo, en caso de figurar ante un tiempo de huelga o paro se procederá a liquidar el contrato O. el contrato de trabajo se puede suspender por causa de fuerza mayor (incendio, inundación, etc.), siempre que sea constatada por la autoridad laboral. P. La moción y persuasión provocada por parte de EL TRABAJADOR a sus compañeros de trabajo, que desencadene y provoque un cese imprevisto de actividades, paro o huelga sin justa causa a la empresa y que este mismo cese de actividades intervenga y afecte en las actividades diarias de la empresa para con sus clientes e intereses. R. Sorprender a EL TRABAJADOR durmiendo en cualquier sitio de trabajo dentro de su horario laboral. S. cuando EL TRABAJADOR, se presente o se encuentre en su sitio de trabajo bajo los efectos del alcohol y/o sustancias psicoactivas. Como consecuencia de desatender las obligaciones antes mencionadas constituye justa causa para dar por terminado el contrato por parte del Empleador. **CLAUSULA OCTAVA: INVENCIONES**. Las invenciones realizadas por El Trabajador le pertenecen a la Empresa siempre y cuando estas sean realizadas con ocasión y dentro de la ejecución del contrato de trabajo, y como parte del cumplimiento de las obligaciones del cargo. También lo son aquellas que se obtienen mediante los datos y medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. Los derechos patrimoniales sobre las obras, diseños invenciones, investigaciones etc. creadas por el Trabajador en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al Empleador. **CLAUSULA NOVENA: TRASLADOS**. Desde ya el Trabajador acuerda que el Empleador podrá trasladarlo desde el lugar, cargo y/o sitio de trabajo de acuerdo a las necesidades del

servicio siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del TRABAJADOR, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por EL EMPLEADOR de conformidad con el numeral 8° del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. EL TRABAJADOR se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida EL EMPLEADOR dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del TRABAJADOR, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1 ° de la Ley 50 de 1990. **CLAUSULA DECIMA: DESCUENTOS**. El TRABAJADOR autoriza para que el EMPLEADOR descuente cualquier suma de dinero que se cause dentro de la existencia y terminación del contrato de trabajo ya sea por concepto de préstamos, , utilización de medios de comunicación, aportes bienes dados a cargo y no reintegrados, daños ó perdida de bienes de la empresa u otros que se presenten en ejercicio de la labor que desarrolla. Este descuento se podrá realizar de la nómina mensual o de las prestaciones sociales, indemnizaciones, descansos o cualquier beneficio que resulte con ocasión de la existencia o terminación del contrato por cualquier motivo. **CLAUSULA UNDÉCIMA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES.** El Trabajador acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por el Empleador, en lo referente a sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto en la ley. **CLAUSULA DECIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD**. EL TRABAJADOR de modo expreso se obliga a guardar estricta confidencialidad sobre todos los asuntos relacionados con el presente contrato y que le permite tener acceso a información técnica y comercial relacionada con el mismo y del giro ordinario de los negocios de EL EMPLEADOR y de sus compañías subordinadas y/o vinculadas. Igualmente reconoce que dicha información es de suma importancia para EL EMPLEADOR y sus subordinadas o afiliadas y en esa medida la revelación, empleo o divulgación de la misma puede ser gravemente perjudicial para la empresa o para dichas sociedades. En consecuencia, EL TRABAJADOR se obliga a no revelar, divulgar o exhibir ningún tipo de información técnica, financiera, de mercadeo, estratégica, bases de datos, contactos comerciales o de cualquier género de información relacionada con el presente contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: DOMICILIO Y COMUNICACIÓN FORMAL** EL TRABAJADOR se compromete a informar por escrito al Empleador cualquier cambio de dirección teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la Empresa. Para todos los efectos legales de la comunicación laboral, tales como circulares, memorandos, notificaciones, entre otros asuntos, serán recibidas por las partes en su domicilio registrado y/o en las siguientes direcciones de correo electrónico: por parte de EL EMPLEADOR: celsosuarezm@hotmail.com y correos corporativos, y por parte de EL TRABAJADOR: yeimy85@hotmail.com y correo personal registrado ante EL EMPLEADOR.

**CLAUSULA DECIMA CUARTA: EFECTOS**. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, prorrogas u otro sí, las que formarán parte integrante de este contrato mediante anexo notificado. Para constancia se firma en dos (2) o más ejemplares del mismo tenor y valor, se envía copia digital escaneada al correo electrónico corporativo, teniendo en cuenta la ciudad y fecha que se indican a continuación:

**EL EMPLEADOR**

**CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES**
C.C Nº 77.036.685 DE LA PAZ – CESAR
REPRESENTANTE LEGAL

**EL TRABAJADOR**

Yeimy Diaz Molina

**YEIMY PAOLA DIAZ MOLINA**
CC. Nº 1.082.835.505 DE SANTA MARTA

aportes en línea

# Resumen General de Pago

14 dias del mes de agosto

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-08 | 2023-09 | 119518713 | 9454977700 | E | 2023/09/05 | 2023/08/24 | BANCOLOMBIA | 0 | $1,333,000 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | | PENSION | | | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (4 Afiliados) | | | | | | $5,435,000 | $869,600 | | | $5,435,000 | $217,400 | | | $5,435,000 | $217,400 | | | $5,435,000 | $28,600 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: ADMINISTRACION ( 4 Afiliados)** | | | | | | **$5,435,000** | **$869,600** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$28,600** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 4 Afiliados) | | | | | | **$5,435,000** | **$869,600** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$28,600** | | **$0** | **$0** |
| 1 | CC | 1082835505 | DIAZ YEIMY | 230201 | 15 | $1,250,000 | $200,000 | ESSC07 | 15 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 15 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 15 | $1,250,000 | $6,600 | 15 | $0 | $0 |
| 2 | CC | 17977189 | MENDOZA ALBERTO | 231001 | 15 | $1,250,000 | $200,000 | EPS002 | 15 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 15 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 15 | $1,250,000 | $6,600 | 15 | $0 | $0 |
| 3 | CC | 77036685 | SUAREZ CELSO | 231001 | 30 | $1,250,000 | $200,000 | EPS037 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 30 | $1,250,000 | $6,600 | 30 | $0 | $0 |
| 4 | CC | 1064119177 | SUAREZ MARIA | 230301 | 15 | $1,685,000 | $269,600 | EPS002 | 15 | $1,685,000 | $67,400 | CCF15 | 15 | $1,685,000 | $67,400 | 14-23 | 15 | $1,685,000 | $8,800 | 15 | $0 | $0 |
| **Total** | | | **Afiliados( 4)** | | | **$5,435,000** | **$869,600** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$28,600** | | **$0** | **$0** |



2023/08/24 04:25 PM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-08 | 2023-09 | 119518713 | 9454977700 | E | 2023/09/05 | 2023/08/24 | BANCOLOMBIA | 0 | $1,333,000 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $869,600 | $0 | $0 | $869,600 |
| COLFONDOS | 231001 | 800,227,940 | 6 | 2 | $400,000 | $0 | $0 | $400,000 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $269,600 | $0 | $0 | $269,600 |
| PROTECCION | 230201 | 800,229,739 | 0 | 1 | $200,000 | $0 | $0 | $200,000 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $28,600 | $0 | $0 | $28,600 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 4 | $28,600 | $0 | $0 | $28,600 |
| CCF (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $217,400 | $0 | $0 | $217,400 |
| COMFACESAR | CCF15 | 892,399,989 | 8 | 4 | $217,400 | $0 | $0 | $217,400 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $217,400 | $0 | $0 | $217,400 |
| MUTUAL SER | ESSC07 | 806,008,394 | 7 | 1 | $50,000 | $0 | $0 | $50,000 |
| NUEVA E.P.S. | EPS037 | 900,156,264 | 2 | 1 | $50,000 | $0 | $0 | $50,000 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 2 | $117,400 | $0 | $0 | $117,400 |
| TOTAL | | | | 4 | $1,333,000 | $0 | $0 | $1,333,000 |



2023/08/24 04:25 PM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

Sept

| DATOS GENERALES DEL APORTANTE | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departame. | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

| DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-09 | 2023-10 | 20231024142354841134 | 9456484286 | E | 2023/10/04 | 2023/10/24 | BANCO AV VILLAS | 20 | $2,408,300 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | | | PENSION | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (4 Afiliados) | | | | | | $9,620,000 | $1,539,200 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $50,400 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: ADMINISTRACION ( 4 Afiliados)** | | | | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 4 Afiliados) | | | | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | **$0** | **$0** |
| 1 | CC | 1082835505 | DIAZ YEIMY | 230201 | 30 | $2,500,000 | $400,000 | ESSC07 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | CCF15 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | 14-23 | 30 | $2,500,000 | $13,100 | 30 | $0 | $0 |
| 2 | CC | 17977189 | MENDOZA ALBERTO | 231001 | 30 | $2,500,000 | $400,000 | EPS002 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | CCF15 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | 14-23 | 30 | $2,500,000 | $13,100 | 30 | $0 | $0 |
| 3 | CC | 77036685 | SUAREZ CELSO | 231001 | 30 | $1,250,000 | $200,000 | EPS037 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 30 | $1,250,000 | $6,600 | 30 | $0 | $0 |
| 4 | CC | 1064119177 | SUAREZ MARIA | 230301 | 30 | $3,370,000 | $539,200 | EPS002 | 30 | $3,370,000 | $134,800 | CCF15 | 30 | $3,370,000 | $134,800 | 14-23 | 30 | $3,370,000 | $17,600 | 30 | $0 | $0 |
| **Total** | | | **Afiliados( 4)** | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | **$0** | **$0** |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamen | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-09 | 2023-10 | 20231024142354841134 | 9456484286 | E | 2023/10/04 | 2023/10/24 | BANCO AV VILLAS | 20 | $2,408,300 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $1,539,200 | $31,900 | $0 | $1,571,100 |
| COLFONDOS | 231001 | 800,227,940 | 6 | 2 | $600,000 | $12,400 | $0 | $612,400 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $539,200 | $11,200 | $0 | $550,400 |
| PROTECCION | 230201 | 800,229,739 | 0 | 1 | $400,000 | $8,300 | $0 | $408,300 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $50,400 | $1,100 | $0 | $51,500 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 4 | $50,400 | $1,100 | $0 | $51,500 |
| CCF (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $384,800 | $8,000 | $0 | $392,800 |
| COMFACESAR | CCF15 | 892,399,989 | 8 | 4 | $384,800 | $8,000 | $0 | $392,800 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $384,800 | $8,100 | $0 | $392,900 |
| MUTUAL SER | ESSC07 | 806,008,394 | 7 | 1 | $100,000 | $2,100 | $0 | $102,100 |
| NUEVA E.P.S. | EPS037 | 900,156,264 | 2 | 1 | $50,000 | $1,100 | $0 | $51,100 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 2 | $234,800 | $4,900 | $0 | $239,700 |
| TOTAL | | | | 4 | $2,359,200 | $49,100 | $0 | $2,408,300 |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

oct

| DATOS GENERALES DEL APORTANTE | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

| DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-10 | 2023-11 | 202311081112128411 44 | 9457817974 | E | 2023/11/03 | 2023/11/08 | BANCO AV VILLAS | 5 | $2,371,200 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | | | PENSION | | | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | | Nombres | Codigo | Dias | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Dias | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (4 Afiliados) | | | | | | $9,620,000 | $1,539,200 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $50,400 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: ADMINISTRACION ( 4 Afiliados)** | | | | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 4 Afiliados) | | | | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | **$0** | **$0** |
| 1 | CC | 1082835505 | DIAZ YEIMY | 230201 | 30 | $2,500,000 | $400,000 | ESSC07 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | CCF15 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | 14-23 | 30 | $2,500,000 | $13,100 | 30 | $0 | $0 |
| 2 | CC | 17977189 | MENDOZA ALBERTO | 231001 | 30 | $2,500,000 | $400,000 | EPS002 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | CCF15 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | 14-23 | 30 | $2,500,000 | $13,100 | 30 | $0 | $0 |
| 3 | CC | 77036685 | SUAREZ CELSO | 231001 | 30 | $1,250,000 | $200,000 | EPS037 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 30 | $1,250,000 | $6,600 | 30 | $0 | $0 |
| 4 | CC | 1064119177 | SUAREZ MARIA | 230301 | 30 | $3,370,000 | $539,200 | EPS002 | 30 | $3,370,000 | $134,800 | CCF15 | 30 | $3,370,000 | $134,800 | 14-23 | 30 | $3,370,000 | $17,600 | 30 | $0 | $0 |
| **Total** | **Afiliados( 4)** | | | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | **$0** | **$0** |



2023/11/08 11:14 AM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-10 | 2023-11 | 202311081112128411 44 | 9457817974 | E | 2023/11/03 | 2023/11/08 | BANCO AV VILLAS | 5 | $2,371,200 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $1,539,200 | $7,700 | $0 | $1,546,900 |
| COLFONDOS | 231001 | 800,227,940 | 6 | 2 | $600,000 | $3,000 | $0 | $603,000 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $539,200 | $2,700 | $0 | $541,900 |
| PROTECCION | 230201 | 800,229,739 | 0 | 1 | $400,000 | $2,000 | $0 | $402,000 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $50,400 | $300 | $0 | $50,700 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 4 | $50,400 | $300 | $0 | $50,700 |
| CCF (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $384,800 | $2,000 | $0 | $386,800 |
| COMFACESAR | CCF15 | 892,399,989 | 8 | 4 | $384,800 | $2,000 | $0 | $386,800 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $384,800 | $2,000 | $0 | $386,800 |
| MUTUAL SER | ESSC07 | 806,008,394 | 7 | 1 | $100,000 | $500 | $0 | $100,500 |
| NUEVA E.P.S. | EPS037 | 900,156,264 | 2 | 1 | $50,000 | $300 | $0 | $50,300 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 2 | $234,800 | $1,200 | $0 | $236,000 |
| TOTAL | | | | 4 | $2,359,200 | $12,000 | $0 | $2,371,200 |



2023/11/08 11:14 AM

# SOCIOLOGO

PROGRESAR

**FORMATO No. 13**
**MODELO CARTA DE COMPROMISO**

La Jagua de Ibirico – Cesar, 04 de agosto de 2023

Señores:
**OFICINA DE CONTRATACIÓN**
**ALCALDÍA MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO**
Ciudad.

Ref.: SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA AMJI SAMC No. 021 DE 2023

Yo, **ALBERTO JOSÉ MENDOZA VILLANUEVA** identificado con cedula de ciudadania No. 17.977.189 expedida en Villanueva – La Guajira, me comprometo a prestar mis servicios como **PROFESIONAL** con la dedicación establecida en el pliego de condiciones, a la sociedad, **SM PROGRESAR S.A.S** en caso de que este resultare adjudicatario en la presente Selección Abreviada.

Declaro bajo la gravedad de juramento, que la matricula profesional se encuentra vigente y que no he sido sancionado dentro de los dos años anteriores a la fecha establecida para la entrega de las propuestas.

Atentamente,

**ALBERTO JOSÉ MENDOZA VILLANUEVA**
C.C. No. 17.977.189 de Villanueva – La Guajira
Profesional

**ANEXO**

**FORMATO RESUMEN HOJA DE VIDA**

**PROPONENTE:** SM PROGRESAR SAS
**NOMBRE DEL PROFESIONAL:** ALBERTO JOSÉ MENDOZA VILLANUEVA
**PROFESIÒN:** SOCIOLOGO
**UNIVERSIDAD:** UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR
**FECHA DE GRADO:** 24 DE JUNIO DE 2010
**FECHA EXP. MATRICULA:**
**TITULO DE POSTGRADO:**
**UNIVERSIDAD:**

PROGRESAR

| CONTRATO No. | OBJETO | CONTRATANTE | ENTIDAD CON LA QUE TUVO RELACIÓN LABORAL O PRESTACION DE SERVICIOS | VALOR DEL CONTRATO EN PESOS | VALOR DEL CONTRATO EN SMMLV | INICIO DD/MM/AA | TERMINACION DD/MM/AA | ACTIVIDAD QUE DESARROLLÓ | FECHA EN QUE INICIO LA ACTIVIDAD | FECHA EN QUE FINALIZÓ LA ACTIVIDAD |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 310-2022 | FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES EXPLORATORIAS DE LOS ESTUDIANTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR | SM PROGRESAR SAS | SM PROGRESAR SAS | 10.000.000 | 10,00 | 12/08/2022 | 12/12/2022 | PROFESIONAL EN SOCIOLOGÍA | 12/08/2022 | 12/12/2022 |
| 431-2020 | FORMULACIÓN Y ADOPCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE DIVERSIDAD CULTURAL EN EL PLAN MUNICIPAL DE CULTURA DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR | FUNDESARROLLO DE LA JAGUA | FUNDESARROLLO DE LA JAGUA | 8.136.000 | 9,82 | 29/09/2020 | 29/12/2020 | COORDINADOR DE ACTIVIDADES | 29/09/2020 | 29/12/2020 |
| | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | OPERSALUD | OPERSALUD | 1.899.034 | $ 3,22 | 5/04/2013 | 31/12/2013 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 5/04/2013 | 31/12/2013 |
| | | **TOTAL** | | | **19,82** | | | | | |

*Alberto José Mendoza Villanueva*
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.

# *Hoja de vida*



## *Perfil Profesional.*

Sociólogo con amplio Conocimiento Teórico-Práctico en el Medio de la Salud Pública y Ocupacional, conocedor de los procesos y transformaciones que experimenta nuestra sociedad en el área investigativa y las teorías más adecuadas para interpretar esas realidades, con manejo en métodos y técnicas que me permitan acercarme a ellas, analizando y proponiendo transformaciones viables de las mismas; objetivo, critico y analítico frente a las diferentes situaciones y procesos. Además respetuoso, tolerante, responsable y eficiente, en el cumplimiento de mis funciones otorgadas.

## *Datos Personales:*

| | | |
|---|---|---|
| Nombres | : | Alberto José |
| Apellidos | : | Mendoza Villanueva |
| Cedula de Ciudadanía | : | 17'977.189 de Villanueva-Guajira |
| Fecha de Nacimiento | : | 18 de mayo de 1984 Villanueva – Guajira |
| Libreta Militar | : | 17'177.189 Distrito. Nº 15 |
| Estado Civil | : | Soltero |
| Teléfono | : | 5840527 |
| Teléfono Celular | : | 300-3036161 - 311-6860398 |

*Alberto José Mendoza Villanueva*
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.

## *Información Académica:*

| | | |
|---|---|---|
| Secundaria | : | Colegio Nacional Roque de Alba |
| Titulo Obtenido | : | Bachiller Académico |
| Fecha | : | Diciembre 02 de 2002 |
| Ciudad | : | Villanueva – Guajira |
| | | |
| Universitarios | : | Universidad Popular del Cesar |
| Titulo en Trámite | : | Sociólogo |
| Fecha | : | 24 de julio 2010 |
| Ciudad | : | Valledupar – Cesar |
| | | |
| Técnico | | : SENA |
| Titulo | | : Asistente Administrativo |
| Fecha | | : Julio 31 de 2016 |
| Ciudad | | : La Jagua de Ibirico – Cesar |

## *Otros Académicos:*

| | |
|---|---|
| Institución | : SENA |
| Titulo | : Salud Ocupacional y Seguridad Industrial |
| Fecha | : Agosto 11 de 2010 |
| Ciudad | : La Jagua de Ibirico – Cesar |
| | |
| Institución | : Fundagestion - Gobernación del Cesar |
| Titulo | : Diplomado Salud Ocupacional |
| Fecha | : Diciembre 20 del 2011 |
| Ciudad | : Valledupar – Cesar |
| | |
| Institución | : Gobernación del Cesar - Fundagestion. |
| Titulo | : Diplomado Salud Publica |
| Fecha | : Diciembre 23 del 2011 |
| Ciudad | : Valledupar – Cesar |

*Alberto José Mendoza Villanueva*
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.

| | |
|---|---|
| Institución | : SENA |
| Titulo | : Organización Técnica de Archivo |
| Fecha | : Septiembre 12 de 2011 |
| Ciudad | : La Jagua de Ibirico – Cesar |
| Institución | : SENA |
| Titulo | : ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS |
| Fecha | : Abril 22 de 2013 |
| Ciudad | : Virtual |
| Institución | : SENA |
| Titulo | : HUMANIZACION DE LOS SERVICIOS EN SALUD |
| Fecha | : Mayo 16 de 2013 |
| Ciudad | : Virtual |
| Institución | : SENA |
| Titulo | : ISO 9001:2008 MODULO I: FUNDAMENTACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD |
| Fecha | : Junio 19 de 2013 |
| Ciudad | : Virtual |
| Institución | : SENA |
| Titulo | : ISO 9001:2008 MODULO II: PLANIFICACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD |
| Fecha | : Agosto 6 de 2013 |
| Ciudad | : Virtual |
| Institución | : SENA |
| Titulo | : PEDAGOGIA HUMANA |
| Fecha | : Septiembre 15 de 2013 |
| Ciudad | : Virtual |
| Institución | : SENA |
| Titulo | : ISO 9001:2008 AUDITORIA INTERNA DE CALIDAD |
| Fecha | : Diciembre 11 de 2013 |
| Ciudad | : Virtual |

*Alberto José Mendoza Villanueva*
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.

| | |
|---|---|
| Institución | : SENA |
| Titulo | : SALUD OCUPACIONAL: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO |
| Fecha | : Junio 11 de 2015 |
| Ciudad | : Virtual |
| Institución | : SENA |
| Titulo | : FUNDAMENTOS BASICOS PARA LA ELABORACION DE NOMINA Y PRESTACIONES SOCIALES. |
| Fecha | : Junio 7 de 2016 |
| Ciudad | : Virtual |
| Institución | : SENA |
| Titulo | : Manejo y acción de formación de Windows Word |
| Fecha | : junio 20 de 2008 |
| Ciudad | : Valledupar – Cesar |
| Institución | : SENA |
| Titulo | : Manejo y acción de formación de Excel básico |
| Fecha | : junio 26 de 2008 |
| Ciudad | : Valledupar – Cesar |
| Institución | : SENA |
| Titulo | : Manejo y acción de formación de Power point |
| Fecha | : Agosto 21 de 2008 |
| Ciudad | : Valledupar – Cesar |

*Alberto José Mendoza Villanueva*
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.

## *Créditos:*

| | |
|---|---|
| Entidad | : Universidad Popular del Cesar<br>: I Encuentro Regional de Estudiante de Sociología.<br>: Valledupar – Cesar |
| Entidad | : Universidad del Atlántico<br>: Encuentro Nacional de Estudiantes de Sociología.<br>: Barranquilla – Atlántico 2004 |
| Entidad | : Universidad Santo Tomas<br>: Seminario Internaciona<br>Multiculturalidad, Globalizacion y Pluranacionalidad<br>:Bogota D.F 2005 |
| Entidad | : Universidad Popular del Cesar<br>: Investigacion Social y Ensayos Sociologicos<br>: Valledupar – Cesar 2005 |
| Entidad: | : Universidad del Zulia<br>: I Congreso Nacional de Estudiantes de Sociologia<br>La Praxis Socviologia Del Siglo XXI<br>: Maracibo – Venezuela<br>:2005 |
| Entidad | : Universidad Popular del Cesar<br>: II Encuentro Regional de Estudiantes Sociologia<br>Por la Defensa y la Dignidad de un Pueblo<br>: Valledupar – Cesar<br>: 2005 |
| Entidad | : Universidad de Nariño Congreso Nacional de Estudiantes de Sociologia<br>: La Nacion En Tiempo De Globalizacio<br>: San Juan De Pasto<br>: 2005 |
| Entidad | : I Encuentro municipal de profesionales estudiantes Y seminario de investigacio. Valledupar - Cesar |

*Alberto José Mendoza Villamizar*
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.

## *Experiencia Laboral:*

| | | |
|---|---|---|
| Entidad | : | Hospital Jorge Isaac Rincon Torre |
| Cargo | : | Coordinador del Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo |
| Tiempo Laborado | : | Actual |
| Lugar | : | La Jagua de Ibirico - Cesar |
| | | |
| Entidad | : | Hospital Jorge Isaac Rincon Torre |
| Cargo | : | Profesional Universitario - Sociologo |
| Tiempo Laborado | : | 3 Año y 3 meses |
| Lugar | : | La Jagua de Ibirico - Cesar |
| | | |
| Entidad | : | Hospital Jorge Isaac Rincon Torre |
| Cargo | : | Coordinador de Promocion y prevencion de Salud |
| Tiempo Laborado | : | 3 Año y 6 meses |
| Lugar | : | La Jagua de Ibirico - Cesar |
| | | |
| Entidad | : | Acciones Sociales (Diagnostico socio-economico de san jose de oriente) |
| Cargo | : | cooinvestigador |
| Tiempo Laborado | : | 6 meses |
| Lugar | : | valledupar – Cesar |
| | | |
| Entidad | : | Fundacion Vision Caribe |
| Cargo | : | Aux Talento Humano |
| Tiempo Laborado | : | 3 meses |
| Lugar | : | valledupar – Cesar |
| | | |
| Entidad | : | universidad popular del cesar |
| Cargo | : | investigador (accion social de genero en el barrio las mercedes de valledupar) |
| Tiempo Laborado | : | 12 meses |
| Lugar | : | valledupar – Cesar |

*Alberto Jose Mendoza Villamizar*
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.

| | | |
|---|---|---|
| Entidad | : | IDEAR (Fundacion social para el desarrollo social y democratico) |
| Cargo | : | Organizador (Jovenes constructotres por la paz) |
| Tiempo Laborado | : | 1 mes |
| Lugar | : | valledupar – Cesar |

| | | |
|---|---|---|
| Entidad | : | Agua Pura La Fuente |
| Cargo | : | Manejo de Recursos Humanos |
| Tiempo Laborado | : | 1 Año y 1 meses |
| Lugar | : | La Jagua de Ibirico - Cesar |

| | | |
|---|---|---|
| Entidad | : | Royal & Sun Alliance |
| Cargo | : | Asesor de Seguros |
| Tiempo Laborado | : | 2 meses |
| Lugar | : | valledupar – Cesar |

## *Referencias Personales:*

| | | |
|---|---|---|
| Nombre | : | Misael Mendoza Cuadro |
| Profesión | : | Estadístico |
| Empresa | : | Hospital Jorge Isaac Rincon Torres |
| Celular | : | 3215846542 |
| Ciudad | : | La Jagua de Ibirico – Cesar |

| | | |
|---|---|---|
| Nombre | : | Giovanny Galindo Socarras |
| Profesión | : | Ing de Sistemas |
| Empresa | : | Hospital Jorge Isaac Rincon Torres |
| Celular | : | 3043809542 |
| Ciudad | : | La Jagua de Ibirico – Cesar |

*Alberto José Mendoza Villanueva*
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.

## *Referencias Familiares:*

| | | |
|---|---|---|
| Nombre | : | Héctor Enrique Mendoza Villanueva |
| Profesión | : | Abogado |
| Celular | : | 3147494821 - 3005529311 |
| Ciudad | : | La Jagua de Ibirico - Cesar |

*Alberto José Mendoza Villanueva*

*Alberto José Mendoza Villanueva*
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.

y en su nombre, el

# "Colegio Nacional Roque de Alba"

De Villanueva - Guanta

Autorizado por la Secretaria de Educación Departamental, según Resolución
No. 369 del 28 de Diciembre de 2001

## Confiere a:

**ALBERTO JOSE MENDOZA VILLANUEVA**

Identificado (a) con C.C. No 17.977.189 de Villanueva

El Título de:

# Bachiller Académico

## Con Enfasis en Ciencias Naturales y Gestión Ambiental

Por haber alcanzado y aprobado los logros de formación integral correspondientes
al nivel de Educación Media Académica, de acuerdo al Proyecto
Educativo Institucional - P.E.I.

Rector (a) Secretaria (a)

Anotado en el control interno del plantel en el

Libro No. 2 Folio No. 0429 Diploma No. 1

Dado en Villanueva a los 2 días del mes de Diciembre de 2016

Dirección: Carrera 2 Nº 8-16 Camilo Torres
Tel: 3003036161

*Alberto José Mendoza Villanueva*
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.

MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL
**UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR**
CREADA POR LA LEY 34 DEL 19 DE NOVIEMBRE DE 1975

EL SUSCRITO SECRETARIO GENERAL DE LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR, compulsa a continuación copia del **ACTA DE GRADO Nº.277** correspondiente al **VEINTICUATRO (24) DE JUNIO DE DOS MIL DIEZ (2010).**

## ACTA DE GRADO

En Valledupar Departamento del Cesar, EL **VEINTICUATRO (24) DE JUNIO DE DOS MIL DIEZ (2010)**, se llevó a cabo el Acto Solemne de Grado presidido por el Rector de la Universidad Doctor **RAÚL ENRIQUE MAYA PABÓN**, en el cual la Universidad Popular del Cesar, autoriza para el efecto según Resolución **Nº.11204340000200011110O** del ICFES, conferir el Título de **SOCIOLOGO**.

**A**

# MENDOZA VILLANUEVA ALBERTO JOSE

Identificado(a) con la cédula de ciudadanía **Nº.17977189** expedida en **VILLANUEVA (LA GUAJIRA)**, quien cumplió con los requisitos académicos que los reglamentos y normas legales exigen para tal fin, y se le otorgó el **DIPLOMA Nº.8356**.

El Rector — **Fdo. RAÚL ENRIQUE MAYA PABÓN**
El Decano de la Facultad — **Fdo. PEDRO CAMACHO OROZCO**
El Secretario General — **Fdo. IVÁN JESÚS MORÓN CUELLO**

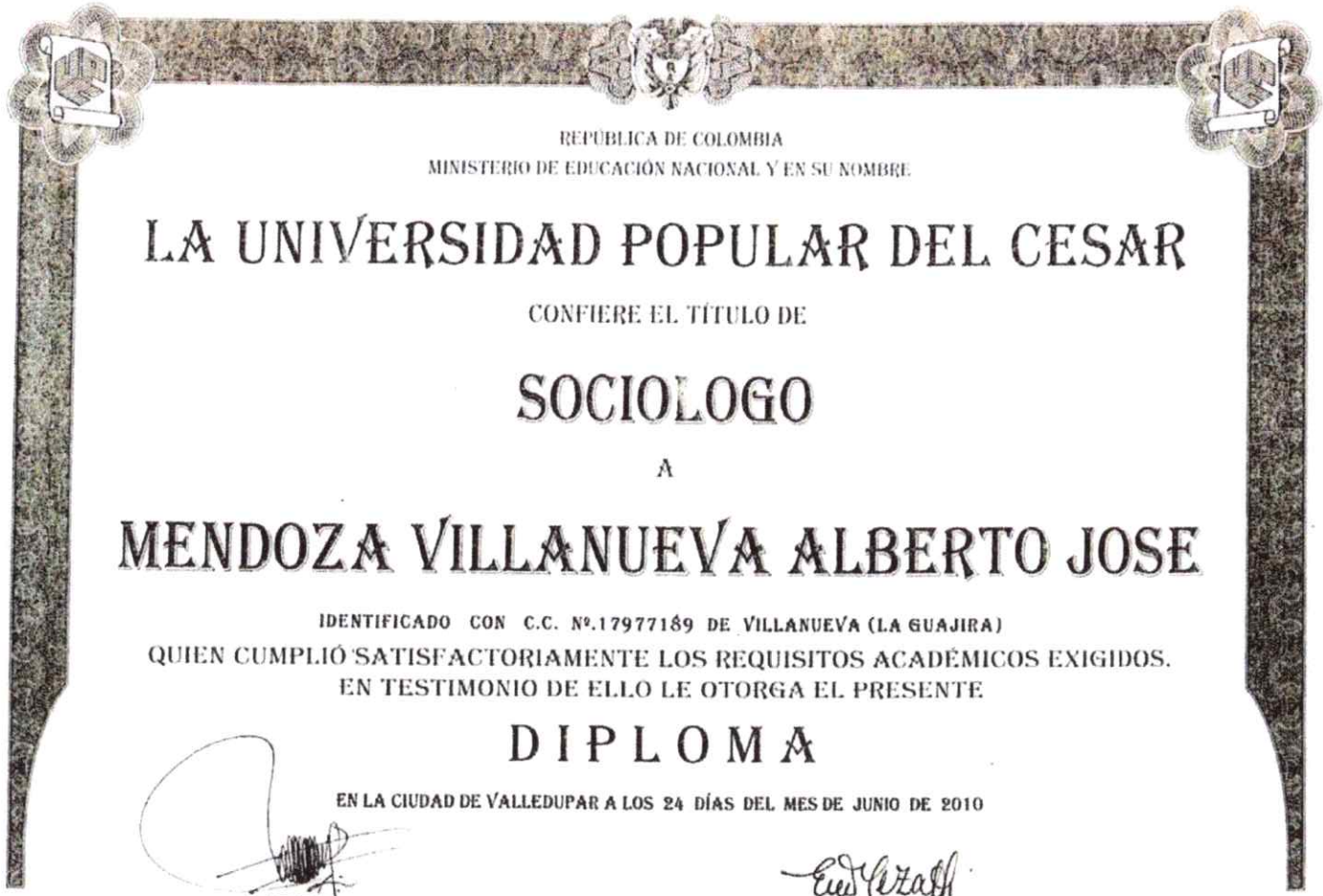
Es fiel copia tomada del Acta Colectiva, en lo pertinente.

Se expide la presente constancia en la ciudad de Valledupar, el **VEINTICUATRO (24) DE JUNIO DE DOS MIL DIEZ (2010)**.

**IVÁN JESÚS MORÓN CUELLO**
Secretario General

Alberto José Mendoza Villanueva
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.



REPÚBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL Y EN SU NOMBRE

# LA UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR

CONFIERE EL TÍTULO DE

## SOCIOLOGO

A

## MENDOZA VILLANUEVA ALBERTO JOSE

IDENTIFICADO CON C.C. Nº.17977189 DE VILLANUEVA (LA GUAJIRA)

QUIEN CUMPLIÓ SATISFACTORIAMENTE LOS REQUISITOS ACADÉMICOS EXIGIDOS.
EN TESTIMONIO DE ELLO LE OTORGA EL PRESENTE

## DIPLOMA

EN LA CIUDAD DE VALLEDUPAR A LOS 24 DÍAS DEL MES DE JUNIO DE 2010

RECTOR

VICERRECTOR ACADÉMICO

DECANO

SECRETARIO GENERAL

SECRETARIA GENERAL DE LA U.P.C.
ACTA DE GRADO COLECTIVA Nº 277
ANOTADO EN EL FOLIO Nº82
DEL LIBRO DE DIPLOMAS Nº5
VALLEDUPAR, 24 DE JUNIO DE 2010

8356

La Jagua de Ibirico –Cesar. 2016

Dirección: Carrera 2 Nº 8-16 Camilo Torres
Tel: 3003036161

*Alberto Jose Mendoza Villanueva*
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.




Dirección: Carrera 2 Nº 8-16 Camilo Torres
Tel: 3003036161

PROGRESAR

**EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE S.M. PROGRESAR S.A.S**
**NIT: 900.382.912-5**

## CERTIFICA

Que **ALBERTO JOSÉ MENDOZA VILLANUEVA** identificado con cédula de ciudadanía No. 17.977.189 de Villanueva – La Guajira, prestó sus servicios como **PROFESIONAL EN SOCIOLOGÍA** en el contrato de Prestación de Servicios 310 – 2022 que tiene como objeto: **"FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES EXPLORATORIAS DE LOS ESTUDIANTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR"** con una duración de cuatro (04) meses desde el 12 de agosto de 2022 hasta el 12 de diciembre de 2022, demostrando ser un profesional comprometido en las labores asignadas a su cargo.

En constancia y fe se firma en La Jagua de Ibirico, Cesar a los treinta (30) días del mes de marzo de 2023.

**CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES**
C.C. 77.036.685 de La Paz - Cesar
Representante Legal SM PROGRESAR S.A.S
3116848041

ALCALDÍA DE
LA JAGUA DE IBIRICO

Código: F –SGC – 007
Versión: 5 / 02-03-2016

## CERTIFICACIÓN

**Consecutivo: GDE – 050**

**EL SUSCRITO SECRETARIO DE EDUCACION DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE LA JAGUA DE IBIRICO**

**CERTIFICA**

Que **SM PROGRESAR S.A.S,** ejecutó el CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Nº **310** de **2022** suscrito con esta entidad.

| | |
|---|---|
| **CONTRATANTE** | MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR |
| **NIT** | 800.108.683 |
| **CONTRATISTA** | SM PROGRESAR S.A.S |
| **NIT** | 900382912-5 |
| **OBJETO** | FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES EXPLORATORIAS DE LOS ESTUDIANTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR |
| **VALOR** | TRESCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MILLONES, NOVECIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS (399.965.545,00) |
| **VALOR TOTAL EJECUTADO** | TRESCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MILLONES, NOVECIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS (399.965.545,00) |
| **PLAZO TOTAL EJECUTADO** | CUATRO (04) MESES |
| **FECHA DE INICIO** | 12 DE AGOSTO DE 2022 |
| **FECHA DE TERMINACIÓN** | 12 DICIEMBRE DE 2022 |

| **EQUIPO DE TRABAJO** | | |
|---|---|---|
| 1. | COORDINADOR | MARÍA CAMILA SUÁREZ TOLOZA |
| 2. | PROFESIONAL EN INGENIERIA DE SISTEMAS | MEDYS DAMAR PEÑARANDA ROMERO |
| 3. | PROFESIONAL EN SOCIOLOGIA | ALBERTO JOSE MENDOZA VILLANUEVA |
| 4. | PROFESIONAL EN PSICOLOGIA CON MAESTRIA EN EDUCACION | RAFAEL MORENO VILLARREAL |

| | | |
|---|---|---|
| 5. | PROFESIONAL LICENCIADO EN ESPAÑOL Y LITERATURA CON MAESTRÍA EN EDUCACIÓN | PABLO SERGIO ARIAS BARRERA |

**NOTA:** La anterior información se extrae tácitamente de los datos consignados en la propuesta, la minuta contractual, actas de terminación y liquidación.

Dada en La Jagua de Ibirico, Cesar, a los treinta y un (31) días del mes de julio de dos mil veintitrés (2023).

**RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
Secretario de Educación, Cultura y Deportes

**Proyectó:** **RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
Secretario de Educación, Cultura y Deportes

**Revisó:** **RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
Secretario de Educación, Cultura y Deportes

Fundesarrollo
De La Jagua
Nit: 900430855-1

# EL REPRESENTANTE LEGAL DE FUNDESARROLLO DE LA JAGUA
# NIT: 900.430.855-1

**CERTIFICA**

Que **ALBERTO JOSÉ MENDOZA VILLANUEVA** identificado con cédula de ciudadanía No. 17.977.189 de Villanueva – La Guajira, prestó sus servicios profesionales como **COORDINADOR DE ACTIVIDADES** en el contrato 431 - 2020 que tiene como objeto: **"FORMULACIÓN Y ADOPCIÓN DE LA POLITICA PÚBLICA DE DIVERSIDAD CULTURAL EN EL PLAN MUNICIPAL DE CULTURA DE LA JAGUA DE IBIRICO 2020-2023"** durante tres (03) meses, en el periodo comprendido entre el 29 de septiembre de 2020 al 29 de diciembre de 2020.

La presente se expide a solicitud del interesado a los Nueve (09) días del mes de Febrero de 2021.

Atentamente,

**JAIME LUIS CUADRO FLORES**
C.C. 1.083.452.822 de Ciénaga – Magdalena
CEL: 3165784046

# CERTIFICACIÓN

**Consecutivo: GDE – 051**

**EL SUSCRITO SECRETARIO DE EDUCACION DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE LA JAGUA DE IBIRICO**

**CERTIFICA**

Que **FUNDESARROLLO DE LA JAGUA,** ejecutó el CONTRATO DE CONSULTORIA Nº **431** de **2020** suscrito con esta entidad.

| | |
|---|---|
| **CONTRATANTE** | MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR |
| **NIT** | 800.108.683 |
| **CONTRATISTA** | FUNDESARROLLO DE LA JAGUA |
| **NIT** | 900430855-1 |
| **OBJETO** | FORMULACIÓN Y ADOPCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE DIVERSIDAD CULTURAL EN EL PLAN MUNICIPAL DE CULTURA DE LA JAGUA DE IBIRICO 2020-2023 |
| **VALOR** | CIENTO CINCUENTA MILLONES SEISCIENTOS VEINTICINCO MIL CUATROCIENTOS CUARENTA PESOS (150.625.440,00) |
| **VALOR TOTAL EJECUTADO** | CIENTO CINCUENTA MILLONES SEISCIENTOS VEINTICINCO MIL CUATROCIENTOS CUARENTA PESOS (150.625.440,00) |
| **PLAZO TOTAL EJECUTADO** | TRES (03) MESES |
| **FECHA DE INICIO** | 29 DE SEPTIEMBRE DE 2020 |
| **FECHA DE TERMINACIÓN** | 29 DICIEMBRE DE 2020 |

| **EQUIPO DE TRABAJO** | | |
|---|---|---|
| **1.** | Coordinador Del Proyecto | MARIELMA MARTINEZ CORDOBA |
| **2.** | Coordinador De Actividad | ALBERTO JOSE MENDOZA VILLANUEVA |
| **3.** | Profesional En Ingeniería De Sistemas | NICOLAS EDUARDO MEJIA RIOS |
| **4.** | Profesional En administración De Empresas | MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA |
| **5.** | técnico En Salud Ocupacional | DIANA MILETH BORREGO DAZA |
| **6.** | Profesional En Derecho | HECTOR ENRIQUE MENDOZA VILLANUEVA |

| | | |
|---|---|---|
| 7. | Apoyo logístico 1 | ANA MARIA REBOLLEDO OROZCO |
| 8. | Apoyo logístico 2 | CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES |
| 9. | Apoyo logístico 3 | JOSE ALERSADES GASCON |
| 10. | Apoyo logístico 4 | LISBETH PATRICIA RAMOS RAMIREZ |

**NOTA:** La anterior información se extrae tácitamente de los datos consignados en la propuesta, la minuta contractual, actas de terminación y liquidación.

Dada en La Jagua de Ibirico, Cesar, a los treinta y un (31) días del mes de julio de dos mil veintitrés (2023).

**RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
Secretario de Educación, Cultura y Deportes

**Proyectó:** **RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
Secretario de Educación, Cultura y Deportes

**Revisó:** **RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ**
Secretario de Educación, Cultura y Deportes

*Alberto José Mendoza Villanueva*
CC. 17'977.189
E – mail: albertomendozavilla@hotmail.com

Sociólogo – Universidad Popular del Cesar
Técnico Asistente Administrativo - Sena.
Est Esp Salud Ocupacional.

**Oper**
900.458.355 - 0

**EL SUSCRITO GERENTE DEL**

**SINDICATO DE OPERADORES DEL SECTOR SALUD DEL CARIBE**

**"OPERSALUD"**

**CERTIFICA**

Que el señor **ALBERTO JOSE MENDOZA VILLANUEVA** identificado con Cédula de ciudadania No. 17977189, en su calidad de afiliado participe de **OPERSALUD**, prestó sus servicios como **PROFESIONAL UNIVERSITARIO** en la ESE Hospital Jorge Isaac Rincón Torres desde el dia 5 de abril del 2013 hasta el dia 31 de diciembre de 2013, bajo la modalidad de contrato sindical, con una asignación mensual de $ 1.899.034

Para mayor constancia se expide la presente en Valledupar a los cinco (5) dias del mes de febrero del 2014, a solicitud del interesado.

**ERASMO MARTINEZ ZULETA**
GERENTE

*CALLE 13b Nº 11ª – 41 Oficina 02 Teléfono: 5805989 Cel: 3165128606*
*Email: opersaludcaribe@gmail.com*
*Valledupar – Cesar*

| | | |
|---|---|---|
| PROGRESAR | **S. M PROGRESAR** | EL PUEBLO PRIMERO<br>OVELIO JIMÉNEZ MACHADO<br>ALCALDE MUNICIPAL |
| | **CONTRATO TRABAJO A TERMINO FIJO** | |

| | |
|---|---|
| **1. NOMBRE DEL EMPLEADOR** | **S. M PROGRESAR S.A.S** |
| **2. DOMICILIO EMPLEADOR** | **CALLE 12 Nº 3ª-66 BARRIO LA YE** |
| **3. NOMBRE DEL TRABAJADOR** | **ALBERTO JOSE MENDOZA VILLANUEVA** |
| **4. DOMICILIO DEL TRABAJADOR** | **CRA 2 N 8-16** |
| **5. LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO TRABAJADOR** | **18/05/1984** |
| **6. CEDULA DE CIUDADANÍA DEL TRABAJADOR** | **17.977.189** |
| **7. CARGO QUE DESEMPEÑARA EL TRABAJADOR** | **SOCIOLOGO** |
| **8. SUELDO BÁSICO MENSUAL** | **$2.500.000 (DOS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS MCTE)** |
| **9. FECHA DE INICIACIÓN DE LABORES** | **17/08/2023** |
| **10. FECHA DE FINALIZACIÓN DE LABORES** | **17/12/2023** |
| **11. CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO EL TRABAJADOR** | **LA JAGUA DE IBIRICO** |

Entre EL EMPLEADOR y EL TRABAJADOR, de las condiciones ya dichas, identificados como aparece al pie de sus firmas, se ha celebrado el presente **CONTRATO DE TRABAJO A TERMINO FIJO**, regido además por las siguientes cláusulas: **CLAUSULA PRIMERA: OBJETO** EL EMPLEADOR contrata los servicios personales del TRABAJADOR y éste se obliga: a) A poner al servicio del Empleador toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementadas del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta El Empleador directamente o a través de sus representantes. b) A guardar absoluta reserva sobre los hechos, documentos, informaciones y en general, sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o con ocasión de su contrato de trabajo. **Parágrafo Primero**: Hace parte integral del presente contrato las funciones detalladas en el manual de funciones/profesiograma del presente cargo y de las obligaciones consignadas en el reglamento interno de trabajo, de higiene y seguridad industrial de la empresa, y otros reglamentos, normas básicas y políticas que se pongan en conocimiento al trabajador. El incumplimiento ó desacato de las anteriores son justas causas de terminación del contrato termino fijo de obra o labor contratada. **Parágrafo Segundo:** La descripción anterior es general y no excluye ni limita para ejecutar labores conexas complementarias, asesorías o similares y en general aquellas que sean necesarias para un mejor resultado en la ejecución de la causa que dio origen al contrato. **CLAUSULA SEGUNDA: REMUNERACIÓN** EL EMPLEADOR pagará al TRABAJADOR por la prestación de sus servicios el salario indicado de cual el 82,5% de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria, y el 17,5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo y una bonificación fija mensual la cual no hará parte de la base salarial, pagadera en las oportunidades de manera mensual sin que ello signifique que unilateralmente el Empleador pueda pagar por períodos menores. El EMPLEADOR notificara AL TRABAJADOR de un cronograma de pagos mensuales dentro de sus justos días en donde se estipulen los días de pago, sin que EL TRABAJADOR exija un adelanto del mismo sin justa causa, fuerza mayor ó caso fortuito **Parágrafo Primero**: El Trabajador autoriza al Empleador para que la retribución así como cualquier otro beneficio, sea prestacional, descanso vacaciones etc. originado en la existencia y/o terminación del contrato sean consignadas o trasladadas a cuenta bancaria que el Trabajador autorice y legalice formalmente ante el Empleador. **Parágrafo Segundo:** Las partes expresamente acuerdan que lo que reciba el trabajador o llegue a recibir en el futuro, adicional a su salario ordinario, ya sean beneficios o auxilios, bonificaciones ocasionales o cualquier otra que reciba, durante la vigencia del contrato de trabajo, en dinero o en especie, no constituyen salario y no entraran como base para la liquidación. **Parágrafo Tercero:** La afiliación y pago a seguridad social es obligación de EL EMPLEADOR afiliar al TRABAJADOR a la seguridad social como es salud, pensión y riesgos profesionales, autorizando el TRABAJADOR el descuento en su salario, los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por la ley. **CLAUSULA TERCERA: PRESTACIÓN DEL SERVICIO** EL TRABAJADOR se obliga a laborar en un turno (5X2) que corresponde a siete (7) días calendario laborados en jornada de trabajo de (8:00am-12:00m y de 2:00pm-6:00pm). Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria de acuerdo a las necesidades del servicio pudiendo variarlas y compensarlas. **CLAUSULA CUARTA: PERIODO DE PRUEBA** Los primeros dos (2) meses del presente contrato se consideran como período de prueba y, por consiguiente, cualquiera de las partes podrá terminar el contrato unilateralmente, en cualquier momento durante dicho período, sin que se cause el pago de indemnización alguna. **CLAUSULA QUINTA: DURACIÓN DEL CONTRATO** El presente contrato tendrá un término de duración de (04) meses contados a partir de la fecha de iniciación de labores, pero podrá darse por terminado por cualquiera de las partes, cumpliendo con las exigencias legales al respecto. **Parágrafo Primera:** Prorroga. Si el aviso de no prorrogar el contrato no se da con una anticipación de quince (15) días hábiles antes de finalizar el término establecido, el contrato se prorroga por un periodo igual a la inicial, siempre que subsistan las causas que lo originaron y la materia del trabajo. **Parágrafo Segundo**: Para el caso eventual y sobreviniente que en cualquier centro de trabajo de EL EMPLEADOR se presente un paro, huelga de trabajadores o cese de actividades ajenas a EL EMPLEADOR, y que se origine por terceros, entre los que se pueden encontrar los grupos sindicales del cliente de EL EMPLEADOR, o paros que sean manifestados con desorden, bloqueos y vandalismo social a nivel nacional u otros

similares que se presenten por fuerza mayor y que lo anterior impida y afecte el desarrollo del objeto social, la situación financiera, el normal funcionamiento y desempeño normal de las actividades de EL EMPLEADOR, el presente contrato laboral será suspendido previa notificación escrita al trabajador. Si se llegara a presentar el evento anterior, a partir de la fecha de suspensión del presente contrato, EL EMPLEADOR notificará por escrito y verbal a EL TRABAJADOR de la fecha en la cual podrá solicitar la liquidación del contrato laboral. **CLAUSULA SEXTA: OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR** Serán obligaciones de EL TRABAJADOR, y podrá ser justa causa de terminación del contrato laboral las siguientes obligaciones que no se cumplan por parte de EL TRABAJADOR: a. Las establecidas en la Ley Laboral, reglamento interno de trabajo, reglamento de higiene y seguridad industrial, normas, políticas y reglamentos que se instruyan con el cumplimiento de las instrucciones emitidas por el Empleador en transcurso del desarrollo del Contrato Laboral. b. Suscribir el acuerdo de Confidencialidad determinado por El Empleador. c. No ejercer actos de Competencia desleal frente al Empleador. d. Respetar los sitios de trabajo asignados por El Empleador, cumpliendo con las directrices de dichas Empresas. e. Tener una excelente presentación personal. f. Cumplir con los horarios estipulados por El Empleador para desarrollar las funciones con los CLIENTES. g. Guardar absoluta reserva, salvo autorización expresa de la empresa, de todas aquellas informaciones que lleguen a su conocimiento, en razón de su trabajo, y que sean por naturaleza privadas. h. Ejecutar por sí mismo las funciones asignadas y cumplir estrictamente las instrucciones que le sean dadas por la empresa, o por quienes la representen, respecto del desarrollo de sus actividades. i. Cuidar permanentemente los intereses de la empresa. j. Dedicar la totalidad de su jornada de trabajo a cumplir a cabalidad con sus funciones. k. Programar diariamente su trabajo y asistir puntualmente a las reuniones que efectúe la empresa a las cuales hubiere sido citado. l. Observar completa armonía y comprensión con los clientes, con sus superiores y compañeros de trabajo, en sus relaciones personales y en la ejecución de su labor. m. Cumplir permanentemente con espíritu de lealtad, colaboración y disciplina con la empresa. n. Avisar oportunamente y por escrito, a la empresa todo cambio en su dirección, teléfono o ciudad de residencia. o. Demás obligaciones inherentes al presente Contrato Laboral. **CLAUSULA SÉPTIMA: TERMINACIÓN UNILATERAL**. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato, por cualquiera de las partes, los incumplimientos por parte de EL TRABAJADOR referentes a los que establece la Ley, el reglamento interno de trabajo, reglamento de higiene y seguridad industria, normas básicas, códigos de ética y conducta, manual de convivencia, manual de comunicaciones interna y externas, políticas y reglamentos, las circulares, notificaciones, llamadas de atención y memorandos que a lo largo de la ejecución del presente contrato sobrevengan. Se trata de reglamentaciones, ordenes instrucciones de carácter general o particular que surjan con posterioridad al presente acuerdo, cuya violación sea calificada como grave. Expresamente se califican en este acto como faltas graves la violación a las obligaciones y prohibiciones descritas y además las siguientes: A. El incumplimiento de las normas y políticas que tenga la compañía para el uso de los sistemas, informática, software, claves de seguridad, materiales, computadores, útiles de oficina etc., que la Empresa entrega al trabajador para la mejor ejecución de sus funciones. Así como violación a lo contenido en las normas de seguridad industrial. b. La utilización para fines distintos a los considerados por el Empleador para el cumplimiento de su objeto social de las bases de datos de su propiedad. c. Desatender las actividades de capacitación programadas por el Empleador así sea en horario diferente a la ordinaria. D. La mala atención y desinterés para con los clientes y proveedores. E. En caso de laborar en turnos, efectuar cambios sin la debida autorización del jefe inmediato y/o desempeñar labores para terceros u otro empleador dentro el horario establecido. F. Llegar tarde al sitio de trabajo, y/o faltar al trabajo sin previo aviso y sin razón justificada. G. No cumplir con las normas de seguridad industrial en los sitios de trabajo. H. Negarse a cumplir con los protocolos y procesos para la prestación de servicios encomendados, y demás establecidos por la Empresa en desarrollo de su objeto social. I. Violar el acuerdo de confidencialidad determinado por la Empresa. J. El evidente detrimento y/o daño intencionado que efectué por parte del trabajador a los activos de la empresa, tales como herramientas de trabajo, equipos u otros que fueron encomendados para el desarrollo de sus funciones. K. No consultar de manera regular el correo electrónico corporativo designado por lo menos cuatro (4) veces a la semana, también como hacer uso mal intencionado de este. L. Por liquidación o clausura definitiva de la empresa. M. Por suspensión de actividades por parte del empleador. N. Por sentencia ejecutoriada o arresto de EL TRABAJADOR. Ñ. El ejercicio del derecho de huelga deriva la pérdida de la remuneración correspondiente a dicho periodo, en caso de figurar ante un tiempo de huelga o paro se procederá a liquidar el contrato O. el contrato de trabajo se puede suspender por causa de fuerza mayor (incendio, inundación, etc.), siempre que sea constatada por la autoridad laboral. P. La moción y persuasión provocada por parte de EL TRABAJADOR a sus compañeros de trabajo, que desencadene y provoque un cese imprevisto de actividades, paro o huelga sin justa causa a la empresa y que este mismo cese de actividades intervenga y afecte en las actividades diarias de la empresa para con sus clientes e intereses. R. Sorprender a EL TRABAJADOR durmiendo en cualquier sitio de trabajo dentro de su horario laboral. S. cuando EL TRABAJADOR, se presente o se encuentre en su sitio de trabajo bajo los efectos del alcohol y/o sustancias psicoactivas. Como consecuencia de desatender las obligaciones antes mencionadas constituye justa causa para dar por terminado el contrato por parte del Empleador. **CLAUSULA OCTAVA: INVENCIONES**. Las invenciones realizadas por El Trabajador le pertenecen a la Empresa siempre y cuando estas sean realizadas con ocasión y dentro de la ejecución del contrato de trabajo, y como parte del cumplimiento de las obligaciones del cargo. También lo son aquellas que se obtienen mediante los datos y medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada. Los derechos patrimoniales sobre las obras, diseños invenciones, investigaciones etc. creadas por el Trabajador en ejercicio de sus funciones o con ocasión ellas pertenecen al Empleador. **CLAUSULA NOVENA: TRASLADOS**. Desde ya el Trabajador acuerda que el Empleador podrá trasladarlo desde el lugar, cargo y/o sitio de trabajo de acuerdo a las necesidades del

servicio siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del TRABAJADOR, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por EL EMPLEADOR de conformidad con el numeral 8° del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. EL TRABAJADOR se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida EL EMPLEADOR dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del TRABAJADOR, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1 ° de la Ley 50 de 1990. **CLAUSULA DECIMA: DESCUENTOS**. El TRABAJADOR autoriza para que el EMPLEADOR descuente cualquier suma de dinero que se cause dentro de la existencia y terminación del contrato de trabajo ya sea por concepto de préstamos, , utilización de medios de comunicación, aportes bienes dados a cargo y no reintegrados, daños ó perdida de bienes de la empresa u otros que se presenten en ejercicio de la labor que desarrolla. Este descuento se podrá realizar de la nómina mensual o de las prestaciones sociales, indemnizaciones, descansos o cualquier beneficio que resulte con ocasión de la existencia o terminación del contrato por cualquier motivo. **CLAUSULA UNDÉCIMA: MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES.** El Trabajador acepta desde ahora expresamente todas las modificaciones determinadas por el Empleador, en lo referente a sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación de servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que tales modificaciones no afecten su honor, dignidad o sus derechos mínimos ni impliquen desmejoras sustanciales o graves perjuicios para él, de conformidad con lo dispuesto en la ley. **CLAUSULA DECIMA SEGUNDA: CONFIDENCIALIDAD**. EL TRABAJADOR de modo expreso se obliga a guardar estricta confidencialidad sobre todos los asuntos relacionados con el presente contrato y que le permite tener acceso a información técnica y comercial relacionada con el mismo y del giro ordinario de los negocios de EL EMPLEADOR y de sus compañías subordinadas y/o vinculadas. Igualmente reconoce que dicha información es de suma importancia para EL EMPLEADOR y sus subordinadas o afiliadas y en esa medida la revelación, empleo o divulgación de la misma puede ser gravemente perjudicial para la empresa o para dichas sociedades. En consecuencia, EL TRABAJADOR se obliga a no revelar, divulgar o exhibir ningún tipo de información técnica, financiera, de mercadeo, estratégica, bases de datos, contactos comerciales o de cualquier género de información relacionada con el presente contrato. **CLAUSULA DECIMA TERCERA: DOMICILIO Y COMUNICACIÓN FORMAL** EL TRABAJADOR se compromete a informar por escrito al Empleador cualquier cambio de dirección teniéndose como suya, para todos los efectos, la última dirección registrada en la Empresa. Para todos los efectos legales de la comunicación laboral, tales como circulares, memorandos, notificaciones, entre otros asuntos, serán recibidas por las partes en su domicilio registrado y/o en las siguientes direcciones de correo electrónico: por parte de EL EMPLEADOR: celsosuarezm@hotmail.com y correos corporativos, y por parte de EL TRABAJADOR: albertomendozavilla@hotmail.com correo personal registrado ante EL EMPLEADOR.

**CLAUSULA DECIMA CUARTA: EFECTOS**. El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto cualquiera otro contrato, verbal o escrito, celebrado entre las partes con anterioridad, pudiendo las partes convenir por escrito modificaciones al mismo, prorrogas u otro sí, las que formarán parte integrante de este contrato mediante anexo notificado. Para constancia se firma en dos (2) o más ejemplares del mismo tenor y valor, se envía copia digital escaneada al correo electrónico corporativo, teniendo en cuenta la ciudad y fecha que se indican a continuación:

**EL EMPLEADOR**

**CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES**
C.C N° 77.036.685 DE LA PAZ – CESAR
REPRESENTANTE LEGAL

**EL TRABAJADOR**

**ALBERTO JOSE MENDOZA VILLANUEVA**
CC. N° 17.977.189 DE VILLANUEVA - GUAJIRA

aportes en línea

# Resumen General de Pago

14 dias deggosto

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | 8 - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-08 | 2023-09 | 119518713 | 9454977700 | E | 2023/09/05 | 2023/08/24 | BANCOLOMBIA | 0 | $1,333,000 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | | | PENSION | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Dias | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (4 Afiliados) | | | | | $5,435,000 | $869,600 | | | $5,435,000 | $217,400 | | | $5,435,000 | $217,400 | | | $5,435,000 | $28,600 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: ADMINISTRACION ( 4 Afiliados)** | | | | | **$5,435,000** | **$869,600** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$28,600** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 4 Afiliados) | | | | | **$5,435,000** | **$869,600** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$28,600** | | **$0** | **$0** |
| | | | | | **$5,435,000** | **$869,600** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$28,600** | | **$0** | **$0** |
| 1 | CC | 1082835505 | DIAZ YEIMY | 230201 | 15 | $1,250,000 | $200,000 | ESSC07 | 15 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 15 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 15 | $1,250,000 | $6,600 | 15 | $0 | $0 |
| 2 | CC | 17977189 | MENDOZA ALBERTO | 231001 | 15 | $1,250,000 | $200,000 | EPS002 | 15 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 15 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 15 | $1,250,000 | $6,600 | 15 | $0 | $0 |
| 3 | CC | 77036685 | SUAREZ CELSO | 231001 | 30 | $1,250,000 | $200,000 | EPS037 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 30 | $1,250,000 | $6,600 | 30 | $0 | $0 |
| 4 | CC | 1064119177 | SUAREZ MARIA | 230301 | 15 | $1,685,000 | $269,600 | EPS002 | 15 | $1,685,000 | $67,400 | CCF15 | 15 | $1,685,000 | $67,400 | 14-23 | 15 | $1,685,000 | $8,800 | 15 | $0 | $0 |
| **Total** | **Afiliados( 4)** | | | | **$5,435,000** | **$869,600** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$217,400** | | | **$5,435,000** | **$28,600** | | **$0** | **$0** |



2023/08/24 04:25 PM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-08 | 2023-09 | 119518713 | 9454977700 | E | 2023/09/05 | 2023/08/24 | BANCOLOMBIA | 0 | $1,333,000 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $869,600 | $0 | $0 | $869,600 |
| COLFONDOS | 231001 | 800,227,940 | 6 | 2 | $400,000 | $0 | $0 | $400,000 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $269,600 | $0 | $0 | $269,600 |
| PROTECCION | 230201 | 800,229,739 | 0 | 1 | $200,000 | $0 | $0 | $200,000 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $28,600 | $0 | $0 | $28,600 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 4 | $28,600 | $0 | $0 | $28,600 |
| CCF (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $217,400 | $0 | $0 | $217,400 |
| COMFACESAR | CCF15 | 892,399,989 | 8 | 4 | $217,400 | $0 | $0 | $217,400 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $217,400 | $0 | $0 | $217,400 |
| MUTUAL SER | ESSC07 | 806,008,394 | 7 | 1 | $50,000 | $0 | $0 | $50,000 |
| NUEVA E.P.S. | EPS037 | 900,156,264 | 2 | 1 | $50,000 | $0 | $0 | $50,000 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 2 | $117,400 | $0 | $0 | $117,400 |
| TOTAL | | | | 4 | $1,333,000 | $0 | $0 | $1,333,000 |



2023/08/24 04:25 PM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

Sept

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-09 | 2023-10 | 20231024142354841134 | 9456484286 | E | 2023/10/04 | 2023/10/24 | BANCO AV VILLAS | 20 | $2,408,300 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | | PENSION | | | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (4 Afiliados) | | | | | | $9,620,000 | $1,539,200 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $50,400 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: ADMINISTRACION ( 4 Afiliados)** | | | | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 4 Afiliados) | | | | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | **$0** | **$0** |
| 1 | CC | 1082835505 | DIAZ YEIMY | 230201 | 30 | $2,500,000 | $400,000 | ESSC07 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | CCF15 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | 14-23 | 30 | $2,500,000 | $13,100 | 30 | $0 | $0 |
| 2 | CC | 17977189 | MENDOZA ALBERTO | 231001 | 30 | $2,500,000 | $400,000 | EPS002 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | CCF15 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | 14-23 | 30 | $2,500,000 | $13,100 | 30 | $0 | $0 |
| 3 | CC | 77036685 | SUAREZ CELSO | 231001 | 30 | $1,250,000 | $200,000 | EPS037 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 30 | $1,250,000 | $6,600 | 30 | $0 | $0 |
| 4 | CC | 1064119177 | SUAREZ MARIA | 230301 | 30 | $3,370,000 | $539,200 | EPS002 | 30 | $3,370,000 | $134,800 | CCF15 | 30 | $3,370,000 | $134,800 | 14-23 | 30 | $3,370,000 | $17,600 | 30 | $0 | $0 |
| **Total** | | | **Afiliados( 4)** | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | **$0** | **$0** |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-09 | 2023-10 | 20231024142354841134 | 9456484286 | E | 2023/10/04 | 2023/10/24 | BANCO AV VILLAS | 20 | $2,408,300 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $1,539,200 | $31,900 | $0 | $1,571,100 |
| COLFONDOS | 231001 | 800,227,940 | 6 | 2 | $600,000 | $12,400 | $0 | $612,400 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $539,200 | $11,200 | $0 | $550,400 |
| PROTECCION | 230201 | 800,229,739 | 0 | 1 | $400,000 | $8,300 | $0 | $408,300 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $50,400 | $1,100 | $0 | $51,500 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 4 | $50,400 | $1,100 | $0 | $51,500 |
| CCF (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $384,800 | $8,000 | $0 | $392,800 |
| COMFACESAR | CCF15 | 892,399,989 | 8 | 4 | $384,800 | $8,000 | $0 | $392,800 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $384,800 | $8,100 | $0 | $392,900 |
| MUTUAL SER | ESSC07 | 806,008,394 | 7 | 1 | $100,000 | $2,100 | $0 | $102,100 |
| NUEVA E.P.S. | EPS037 | 900,156,264 | 2 | 1 | $50,000 | $1,100 | $0 | $51,100 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 2 | $234,800 | $4,900 | $0 | $239,700 |
| TOTAL | | | | 4 | $2,359,200 | $49,100 | $0 | $2,408,300 |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

Oct

## DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

## DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-10 | 2023-11 | 202311081112[illegible]2841144 | 9457817974 | E | 2023/11/03 | 2023/11/08 | BANCO AV VILLAS | 5 | $2,371,200 |

## LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

| EMPLEADO | | | | | PENSION | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL ( 4 Afiliados) | | | | | $9,620,000 | $1,539,200 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $384,800 | | | $9,620,000 | $50,400 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: ADMINISTRACION ( 4 Afiliados)** | | | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | $0 | $0 |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 4 Afiliados) | | | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | $0 | $0 |
| 1 | CC | 1082835505 | DIAZ YEIMY | 230201 | 30 | $2,500,000 | $400,000 | ESSC07 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | CCF15 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | 14-23 | 30 | $2,500,000 | $13,100 | 30 | $0 | $0 |
| 2 | CC | 17977189 | MENDOZA ALBERTO | 231001 | 30 | $2,500,000 | $400,000 | EPS002 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | CCF15 | 30 | $2,500,000 | $100,000 | 14-23 | 30 | $2,500,000 | $13,100 | 30 | $0 | $0 |
| 3 | CC | 77036685 | SUAREZ CELSO | 231001 | 30 | $1,250,000 | $200,000 | EPS037 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | CCF15 | 30 | $1,250,000 | $50,000 | 14-23 | 30 | $1,250,000 | $6,600 | 30 | $0 | $0 |
| 4 | CC | 1064119177 | SUAREZ MARIA | 230301 | 30 | $3,370,000 | $539,200 | EPS002 | 30 | $3,370,000 | $134,800 | CCF15 | 30 | $3,370,000 | $134,800 | 14-23 | 30 | $3,370,000 | $17,600 | 30 | $0 | $0 |
| **Total** | **Afiliados( 4)** | | | | **$9,620,000** | **$1,539,200** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$384,800** | | | **$9,620,000** | **$50,400** | | $0 | $0 |



2023/11/08 11:14 AM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| NIT 900382912 | 5 | S.MPROGRESAR | B - MENOS DE 200 COTIZANTES | PRINCIPAL | diag 1 n 4 1 - 25 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 5769426 | SI |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-10 | 2023-11 | 2023110811121841144 | 9457817974 | E | 2023/11/03 | 2023/11/08 | BANCO AV VILLAS | 5 | $2,371,200 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $1,539,200 | $7,700 | $0 | $1,546,900 |
| COLFONDOS | 231001 | 800,227,940 | 6 | 2 | $600,000 | $3,000 | $0 | $603,000 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $539,200 | $2,700 | $0 | $541,900 |
| PROTECCION | 230201 | 800,229,739 | 0 | 1 | $400,000 | $2,000 | $0 | $402,000 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $50,400 | $300 | $0 | $50,700 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 4 | $50,400 | $300 | $0 | $50,700 |
| CCF (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 4 | $384,800 | $2,000 | $0 | $386,800 |
| COMFACESAR | CCF15 | 892,399,989 | 8 | 4 | $384,800 | $2,000 | $0 | $386,800 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 3) | | | | 4 | $384,800 | $2,000 | $0 | $386,800 |
| MUTUAL SER | ESSC07 | 806,008,394 | 7 | 1 | $100,000 | $500 | $0 | $100,500 |
| NUEVA E.P.S. | EPS037 | 900,156,264 | 2 | 1 | $50,000 | $300 | $0 | $50,300 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 2 | $234,800 | $1,200 | $0 | $236,000 |
| TOTAL | | | | 4 | $2,359,200 | $12,000 | $0 | $2,371,200 |



2023/11/08 11:14 AM

# APOYO LOGISTICO 1

PROGRESAR

**FORMATO No. 13**
**MODELO CARTA DE COMPROMISO**

La Jagua de Ibirico – Cesar, 04 de agosto de 2023

Señores:
**OFICINA DE CONTRATACIÓN**
**ALCALDÍA MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO**
Ciudad.

Ref.: SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA AMJI SAMC No. 021 DE 2023

Yo, **JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO** identificada con cedula de ciudadanía No. 1.064.106.880 expedida en La Jagua de Ibirico – Cesar, me comprometo a prestar mis servicios como **APOYO LOGÍSTICO** con la dedicación establecida en el pliego de condiciones, a la sociedad, **SM PROGRESAR S.A.S** en caso de que este resultare adjudicatario en la presente Selección Abreviada.

Declaro bajo la gravedad de juramento, que la matricula profesional se encuentra vigente y que no he sido sancionado dentro de los dos años anteriores a la fecha establecida para la entrega de las propuestas.

Atentamente,

Jessica Bolaño.

**JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO**
C.C. No. 1.064.106.880 de La Jagua de Ibirico – Cesar
Apoyo Logístico

**ANEXO**

**FORMATO RESUMEN HOJA DE VIDA**

**PROPONENTE:** SM PROGRESAR SAS
**NOMBRE DEL PROFESIONAL:** JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO
**PROFESIÓN:** TECNICO LABORAL ANALISIS DE INFORMACIÓN CONTABLE Y FINANCIERA
**UNIVERSIDAD:** UPARSISTEM
**FECHA DE GRADO:** 05 DE DICIEMBRE DE 2013
**FECHA EXP. MATRICULA:**
**TITULO DE POSTGRADO:**
**UNIVERSIDAD:**

PROGRESAR

| CONTRATO No. | OBJETO | CONTRATANTE | ENTIDAD CON LA QUE TUVO RELACIÓN LABORAL O PRESTACION DE SERVICIOS | VALOR DEL CONTRATO EN PESOS | VALOR DEL CONTRATO EN SMMLV | INICIO DD/MM/AA | TERMINACION DD/MM/AA | ACTIVIDAD QUE DESARROLLÓ | FECHA EN QUE INICIO LA ACTIVIDAD | FECHA EN QUE FINALIZÓ LA ACTIVIDAD |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 144-2017 | PRESTACIÓN DE SERVICIO PARA LA REALIZACIÓN DE LOS JUEGOS DEPORTIVOS INTERCOLEGIADOS FASES MUNICIPAL, INTERMUNICIPAL, DEPARTAMENTAL Y NACIONAL VIGENCIA 2017 DEL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO – CESAR | SM PROGRESAR SAS | SM PROGRESAR SAS | | | 24/04/2017 | 24/11/2017 | APOYO LOGISTICO | 24/04/2017 | 24/11/2017 |
| 239-2018 | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE LOS JUEGOS DEPORTIVOS INTERCOLEGIADOS FASES ZONAL, DEPARTAMENTAL, REGIONAL Y NACIONAL, VIGENCIA 2018 EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR | SM PROGRESAR SAS | SM PROGRESAR SAS | | | 25/07/2018 | 25/12/2018 | APOYO LOGISTICO | 25/07/2018 | 25/12/2018 |
| | | | | | | | | | | |
| TOTAL | | | | | - | | | | | |

# JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO



## DATOS PERSONALES

| | |
|---|---|
| Lugar de Nacimiento | CIENAGA - MAGDALENA |
| Fecha de Nacimiento | 20 de Abril del 1986 |
| Documento de Identidad | 1064.106.880 LA JAGUA DE IBIRICO |
| Estado Civil | SOLTERA |
| Nacionalidad | COLOMBIANA |
| Celular | 3205840970 |
| Dirección | DGL 5 # 10-46 |
| Barrio | COMUNEROS |
| Ciudad | LA JAGUA DE IBIRICO - CESAR |
| Correo | yesicabol07@gmail.com |

JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO

## PERFIL PROFESIONAL

Persona Integra orientada a grandes metas, responsable, activa, con capacidad de resolver problemas y/o buscar soluciones a estos, gran sentido de pertenencia brindando así estabilidad laboral y emocional; así como gran compañerismo para trabajar en equipo.

---

## OBJETIVO LABORAL

Formar parte de una empresa donde pueda poner en práctica todos mis conocimientos que me brinde la oportunidad para Dar lo mejor de mí, en el campo laboral y social, así cumplir con las metas trazadas, obedeciendo órdenes de mis superiores.

JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO

# EXPERIENCIA LABORAL

**EMPRESA:** CENTRO EDUCATIVO KINDERLANDIA
**TELÉFONO:** 3207403478
**JEFE INMEDIATO:** ROSA MERCEDEZ OSPINO

**EMPRESA:** INSTITUCION EDUCATIVA LUIS CARLOS GALAN SARMIENTO
**TELÉFONO:** 320 5679540
**JEFE INMEDIATO:** EDUARDO ENRIQUE CARPIO

**EMPRESA:** CENTRO EDUCATIVO CRISTIANO SEMILLITAS DE JESUS
**TELÉFONO:** 321 5346490
**JEFE INMEDIATO:** **NELSY CARBAJAL BAYONA**

JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO

## FORMACION PRIMARIA

LOS ANGELES
PRIMARIA – ACADÉMICA
LA JAGUA DE IBIRICO CESAR
1993-1997

## FORMACION SECUNDARIA

INSTITUTO TECNICO INDUSTRIAL JOSÉ GUILLERMO CASTRO CASTRO
BACHILLER TECNICO INDUSTRIAL
LA JAGUA DE IBIRICO – CESAR
1998- 2003

## FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL

TECNICO EN ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA
DURACION: 1 AÑO Y MEDIO
SENA

JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO

## CURSOS BASICOS

HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS
DURACION: 48 HORAS
SENA

FUNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
DURACION: 40 HORAS
SENA

EMPRENDIMIENTO INNOVADOR
DURACION: 70 HORAS
SENA

SEMINARIO DE ETICA Y VALORES
DURACION: 6 HORAS
UPARSISTEM

JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO

# REFERENCIAS PERSONALES

**NOMBRE: ADRIANA GARCIA**
**PROFESIÓN:** INSTRUCTORA SENA
**CELULAR:** 314 5781224
**CIUDAD:** LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR

**NOMBRE:** MAIRA LOPEZ
**PROFESIÓN:** PSICOLOGA
**CELULAR:** 301 675 1870
**CIUDAD:** LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR

JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO

# REFERENCIAS FAMILIARES

**NOMBRE:** JENNIFER CAROLINA BOLAÑO FAJARDO
**OCUPACIÓN:** TECNOLOGA EN ADMINISTRACION DE EMPRESA
**CELULAR:** 322 6792889

**NOMBRE:** ANA XILENA GOMEZ
**OCUPACIÓN:** DOCENTE
**CELULAR:** 310 712 7245

Jessica M. Bolaño F.

**JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO**
**CC Nº** 1064.106.880 de la jagua de Ibirico – cesar


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
1.064.109.880
BOLAÑO PAJARDO
JESSICA MATILDE


20-ABR-1995
CIENAGA
(MAGDALENA)
1.62
O+
F
24-OCT-2013 LA JAGUA DE IBIRICO

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPUBLICA

# LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

## CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy jueves 09 de junio de 2022, a las 09:38:17, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

| | |
|---|---|
| Tipo Documento | CC |
| No. Identificación | 1064106880 |
| Código de Verificación | 1064106880220609093817 |

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

EDUARDO JOSE PINEDA ARRIETA
Contralor Delegado

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

# CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

## CERTIFICADO ORDINARIO
## No. 198225284

WEB
09:42:49
Hoja 1 de 01

Bogotá D.C. 29 de junio del 2022

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) JESSICA MATILDE BOLAÑO PAJAPOO identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 1064106880

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes deberá contener las anotaciones de providencias ejecutoriadas dentro de los cinco (5) años anteriores a su expedición y, en todo caso, aquellas que se refieren a sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes en dicho momento.Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. (Artículo 174 Ley 734 de 2002).

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se derivan de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las sentencias proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la ley o demás disposiciones vigentes.** Se integran al registro de antecedentes solamente los reportes que hagan las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información presente el aplicativo en la página web: http://www.procuraduria.gov.co/portal/antecedentes.html

MARIO ENRIQUE CASTRO GONZALEZ
Jefe División de Registro de Sanciones y Causas de Inhabilidad

ATENCION:
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 1 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

República de Colombia
Departamento del Cesar

# Institución Educativa
# José Guillermo Castro Castro

La Jagua de Ibirico - Cesar

Autorizada para funcionamiento mediante la Resolución 208 del 23 de noviembre de 2004, autorización renovada mediante resolución 155 del 16 de marzo de 2020, expedidas por la Secretaría de Educación Departamental del Cesar

## Confiere a:

## JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO

Identificado(a) con C.C. No. 1.064.106.880 expedida en LA JAGUA DE IBIRICO

## El Título de
# Bachiller
## Técnico Industrial Especialidad Informática y Contabilidad

1076

Por haber Cursado y Aprobado los estudios correspondientes a la Educación Media, Académica o Técnica, según el programa cursado, con sujeción a la normatividad vigente, en especial a la Ley 115 de 1994, el Decreto 3011 de 1997 en lo correspondiente a formación para adultos, el Decreto 1290 de 2009, el Decreto 1075 de 2015, otras normas aplicables y a los acuerdos del Consejo Directivo de la Institución Educativa.

Rector(a)

Secretario(a)

Registrado en el Control Interno del Plantel en el Libro No. 039 Folio 6

Dado en la Jagua de Ibirico a los 3 días del mes de junio de 2022

# ACTA DE GRADO

República de Colombia
Departamento del Cesar

## Institución Educativa
# José Guillermo Castro Castro

La Jagua de Ibirico
Diagonal 1 No. 11-20, Tel: 5700252, DANE 120400000111

En La Jagua de Ibirico, a los 02 días del mes de JUNIO del año 2022, el Rector y la secretaria de la Institución Educativa José Guillermo Castro Castro, autorizada para funcionamiento mediante la Resolución 208 del 23 de noviembre de 2004, autorización renovada mediante Resolución 1558 del 16 de marzo de 2020, expedida por la Secretaría de Educación Departamental del Cesar, facultada para expedir certificaciones de estudio desde preescolar hasta undécimo en el grado y nivel que corresponda y para conferir el título de BACHILLER en los términos dispuestos por la normatividad colombiana correspondiente, se reunieron con el fin de formalizar la graduación de bachilleres a los estudiantes que hayan aprobado el último grado escolar de la educación media impartida.

Con sujeción a la Constitución Política, la ley 115 de 1994, el decreto 1075 de 2015 expedido por el Ministerio de Educación Nacional, las normas aplicables vigentes y la normatividad institucional, se ha verificado el cumplimiento de los requisitos legales y académicos exigidos, entre los que se cuenta haber cursado y aprobado los niveles de educación preescolar, básica y media establecidos en Colombia, y estar registrado en el libro institucional de graduados, procede a otorgar el título de:

# Bachiller

TECNICO INDUSTRIAL ESPECIALIDAD INFORMATICA Y CONTABILIDAD

A:

**JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO**
**CC.1.064.106.880 LA JAGUA DE IBIRICO**

Extractando el 06 de DICIEMBRE del año 2001, esta Acta Individual de Graduación de Bachiller del Acta General de Graduación de Bachilleres No. 018, formalizada el 06 de DICIEMBRE del año 2001, la cual registra 51 graduados, comienza con el (la) bachiller AGUILAR MUNIVE GINA MILETH y termina con el (la) bachiller ZAMBRANO TURIZO MANUEL ENRIQUE.

Ildefonso Cardozo Gómez Castillo
Rector

Amparo Rojas Vega
Secretaria

REPÚBLICA DE COLOMBIA

# UPARSISTEM

## CENTRO EDUCATIVO DE SISTEMAS

Autorización oficial según Resolución No. 0285 de Diciembre 01 de 2008
Resolución de Programa de Formación No. 0309 02 de Diciembre 2008
Emanadas de la Secretaría de Educación Municipal
Resolución SENA No. 000092 de Abril 02 de 2013

La Secretaría de Educación Municipal por medio de la Direccion General
y la Dirección Académica del Centro Educativo de Sistemas Uparsistem, y teniendo en cuenta que:

*Jessica Matilde Bolaño Fajardo*

CC 1064106880 de La jagua de ibirico - Cesar

Ha cumplido con los requisitos académicos exigidos por el ciclo formativo en:

**ANALISIS DE INFORMACION CONTABLE Y FINANCIERA,**

Adquiriendo las competencias establecidas en el programa de formacion laboral,
con una intensidad de 1152 horas le otorga

Certificado de Técnico Laboral por Competencias en:

# ANALISIS DE INFORMACION CONTABLE Y FINANCIERA

Valledupar, 05 de Diciembre del 2013

Director General

Gerente General

Dirección Académica

NOVUS ORDO CERTIFICAR
CELAC
Calidad en Educación
ISO 9001 NTC 5555 NTC 5581

**Certificado No. 132-16506 Libro de Registro No. 002 Folio No. 506**

Para mayor constancia puede verificar la autenticidad del certificado ingresando a www.uparsistem.edu.co

132-16506

REPÚBLICA DE COLOMBIA

# UPARSISTEM

CENTRO EDUCATIVO DE SISTEMAS

Autorización oficial según Resolución No. 0285 de Diciembre 01 de 2008
Resolución de Programa de Formación No. 0309 02 de Diciembre 2008
Emanadas de la Secretaría de Educación Municipal
Resolución SENA No. 000092 de Abril 02 de 2013

## Acta de Certificación No. 132-16506

En la ciudad de Valledupar, departamento del Cesar, República de Colombia, en fecha 05 de Diciembre del 2013, el Centro Educativo de Sistemas Uparsistem con autorización oficial según resolución No. 0285 de Diciembre 01 de 2008 emanada de la Secretaría de Educación Municipal, bajo la Dirección General, la Gerencia y la Dirección Académica celebró sesión de certificación en ceremonia de grado. Comprobado el cumplimiento de todos los requisitos legales y los establecidos por Uparsistem, confirió la certificación en:

**ANALISIS DE INFORMACION CONTABLE Y FINANCIERA**
0309 02 de Diciembre 2008

**Jessica Matilde Bolaño Fajardo**
CC 1064106880 de La jagua de ibirico - Cesar

Quien emitió el juramento de rigor por el cual se comprometió a ejercer sus funciones con responsabilidad y honradez, declarándolo idóneo para ejercer las competencias establecidas en el programa y llevar siempre en alto el buen nombre y los principios del Centro Educativo de Sistemas Uparsistem.

Para constancia se expide y firma la presente Acta, válida para todos los efectos correspondientes.

Es fiel copia tomada del original, que se lleva a cabo en los archivos del Centro Educativo de Sistemas Uparsistem.

**JOSE ALBERTO MORILLO**
**Director General**

**HERMES QUIROZ RODRIGUEZ**
**Dirección Académica**

**DORIANA M. BUELVAS R.**
**Gerente General**

132-16506

NOVUS ORDO CERTIFICARE
CELAC
Calidad en Educación
ISO 9001 NTC 5555 NTC 5581

La República de Colombia y en su nombre
Corporación Técnica de Salud y Sistemas

# COTESALUD

Con autorización oficial según No. 030110 del 15 de Diciembre de 2005, emanada por la Secretaría de Educación Departamental del Cesar
y con Licencia de funcionamiento No. 043 del 30 de Marzo de 2001 del Ministerio de Salud
y de Funcionamiento Municipal No. 0099 de 25 de Agosto de 2008 - Licencia de Funcionamiento Departamental No. 000474 de 26 de Agosto de 2008 por Decreto 2888 de 2007

**Teniendo en cuenta que:**

## BOLAÑO FAJARDO JESSICA MATILDE

C. C. No. 1.064.106.880 De La Jagua de Ibirico - Cesar

Termino satisfactoriamente el Programa teórico - practico con una duración 600 horas

Otorga el presente certificado de:

## AUXILIAR CONTABLE

En fe de lo cual firmamos este certificado en La Jagua de Ibirico a los 17 días del mes de Julio de 2009

Gerente

Directora

Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En Cumplimiento de la Ley 119 de 1994 y en atención a que*

## JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO

*Con Cedula de Ciudadania No. 1064106880*

*Cursó y aprobó el programa de Formación Profesional Integral*
*y cumplió con las condiciones requeridas por la entidad. le confiere el*

**Título de**

**TÉCNICO EN**

## ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA.

*En testimonio de lo anterior. se firma el presente Titulo en La Jagua Ibirico.*
*al primer(1) dia del mes de julio de dos mil veintidos (2022)*

Firmado Digitalmente por



CARLOS RAFAEL MELO FREYLE
Subdirector CENTRO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO MINERO
REGIONAL CESAR

**69460304 - 01/07/2022**
No y FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web https://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9521002142281CC1064106880C.

REGIONAL CESAR
CENTRO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO MINERO

# ACTA DE GRADO

No Y FECHA REGISTRO 69460304 - 01/07/2022

# EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

## CONSIDERANDO

**Que: JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO. Con Cedula de Ciudadania No. 1064106880**

CUMPLIÓ SATISFACTORIAMENTE LOS REQUISITOS ACADÉMICOS EXIGIDOS POR EL SENA. RESUELVE OTORGARLE EL TÍTULO DE:

# TÉCNICO EN ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA.

En constancia de lo anterior se firma la presente en La Jagua Ibirico. al primer(1) dia del mes de julio de dos mil veintidos (2022)

Firmado Digitalmente por

CARLOS RAFAEL MELO FREYLE
Subdirector CENTRO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO MINERO
REGIONAL CESAR

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9521002142281CC1064106880A.

Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En cumplimiento de la Ley 119 de 1994*

***Hace constar que***

## JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO

*Con Cedula de Ciudadania No. 1064106880*

*Cursó y aprobó la acción de Formación*

## EMPRENDIMIENTO INNOVADOR

*con una duración de 70 horas*

*En testimonio de lo anterior. se firma el presente en La Jagua Ibirico. al primer(1) dia del mes de septiembre de dos mil veinte (2020)*

Firmado Digitalmente por

JUAN MANUEL JIMENEZ JIMENEZ
Subdirector (E)
CENTRO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO MINERO
REGIONAL CESAR

**69074744 - 01/09/2020**
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 952100215281 9CC1064106880C.

Libertad y Orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En cumplimiento de la Ley 119 de 1994*

***Hace constar que***

**JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO**

*Con Cedula de Ciudadania No. 1064106880*

*Cursó y aprobó la acción de Formación*

**UNDAMENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

*con una duración de 40 horas*

*En testimonio de lo anterior. se firma el presente en La Jagua Ibirico. a los treinta (30) dias del mes de octubre de dos mil veintiuno (2021)*

Firmado Digitalmente por



CARLOS RAFAEL MELO FREYLE
Subdirector
CENTRO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO MINERO
REGIONAL CESAR

**78771521 - 30/10/2021**
FECHA REGISTRO

utenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 8024145xxCC1064106880C.

Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En cumplimiento de la Ley 119 de 1994*

***Hace constar que***

**JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO**

*Con Cedula de Ciudadania No. 1064106880*

*Cursó y aprobó la acción de Formación*

## HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS.

*con una duración de 48 horas*

*monio de lo anterior, se firma el presente en La Jagua Ibirico, a los veintitres (23) días del mes de noviembre de dos mil veinte (2020)*

Firmado Digitalmente por

JUAN MANUEL JIMENEZ JIMENEZ
Subdirector (E)
CENTRO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO MINERO
REGIONAL CESAR

71270574 - 23/11/2020
FECHA REGISTRO

...d de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número ...CC1064106880C.

UPARSISTEM

CENTRO EDUCATIVO DE SISTEMAS

Licencia de Funcionamiento en Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano
Resolución 0355 de Diciembre 1 de 2008

**La Dirección General y la Dirección Académica del Centro Educativo de Sistemas UPARSISTEM hacen Constar que:**

# BOLAÑOS FAJARDO YESICA MATILDE

CC.: 1064106880

Asistió al Seminario de Grado de:

**ÉTICA Y VALORES**

Con una intensidad de 6 horas

Valledupar - Cesar

02/11/2013

Director General

Gerente General

Dirección Académica

20131105145237405

Para mayor constancia puede verificar la autenticidad del certificado ingresando a www.upersistem.edu.co

CERTIFICACIÓN DE CALIDAD

CELAC

Calidad en Educación

ISO 9001 NTC 5555

PROGRESAR

**EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE S.M. PROGRESAR S.A.S**
**NIT: 900.382.912-5**

## CERTIFICA

Que **JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.064.106.880 de La Jagua de Ibirico – Cesar, prestó sus servicios a esta empresa como **APOYO LOGÍSTICO** en el contrato de prestación de servicios No. 144 – 2017 que tiene como objeto: **PRESTACIÓN DE SERVICIO PARA LA REALIZACIÓN DE LOS JUEGOS DEPORTIVOS INTERCOLEGIADOS FASES MUNICIPAL, INTERMUNICIPAL, DEPARTAMENTAL Y NACIONAL VIGENCIA 2017 DEL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO – CESAR** con una duración de siete (07) meses desde el 24 de abril de 2017 hasta el 24 de noviembre de 2017, demostrando ser un profesional comprometido en las labores asignadas a su cargo.

En constancia y fe se firma en La Jagua de Ibirico, Cesar a los veintinueve (29) días del mes de marzo de 2018.

**CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES**
C.C. 77.036.685 de La Paz - Cesar
Representante Legal SM PROGRESAR S.A.S
3116848041

PROGRESAR

**EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE S.M. PROGRESAR S.A.S**
**NIT: 900.382.912-5**

## CERTIFICA

Que **JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.064.106.880 de La Jagua de Ibirico – Cesar, prestó sus servicios a esta empresa como **APOYO LOGÍSTICO** en el contrato de prestación de servicios No. 239 - 2018 que tiene como objeto: **PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE LOS JUEGOS DEPORTIVOS INTERCOLEGIADOS FASES: ZONAL, DEPARTAMENTAL, REGIONAL Y NACIONAL, VIGENCIA 2018 EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR** con una duración de cinco (05) meses desde el 25 de julio de 2018 hasta el 25 de diciembre de 2018, demostrando ser un profesional comprometido en las labores asignadas a su cargo.

En constancia y fe se firma en La Jagua de Ibirico, Cesar a los quince (15) días del mes de febrero de 2019.

**CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES**
C.C. 77.036.685 de La Paz - Cesar
Representante Legal SM PROGRESAR S.A.S
3116848041

# INSTITUCIÓN EDUCATIVA
# LUIS CARLOS GALAN SARMIENTO

NIT. 824001632-9 DANE 120400008286
Establecimiento Oficial, Autorizado por la Secretaría de Educación Departamental
**Según Resolución Nº 002520 del 12 de abril de 2019**
Diagonal 4 N° 4-10 Barrio la Florida Celular 3205679540
La Jagua de Ibirico – Cesar

Página Web: www.ieluiscarlosgalanlajagua.edu.co

**EL RECTOR DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA LUIS CARLOS GALAN SARMIENTO DEL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR**

AGRADECE A

JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO, identificada con CC 1.064.106.880 expedida en La Jagua de Ibirico-Cesar, por su acompañamiento durante el tiempo comprendido entre 01 de febrero al 31 de mayo de 2022, en el desarrollo de programas institucionales de formación dirigido a los alumnos de grado pre escolar como asistente del docente de aula, actividades lúdicas y recreaivas y preparación y planeamiento de clases.

Durante el desarrollo de estas actividades demostró compromiso institucional, excelente trabajo en equipo, compañerismo, con amor y responsabilidad con las actividades desarrolladas.

Dado en La Jagua de Ibirico a 01 de junio de 2022

EDUARDO ENRIQUE CARRO DIAZ
Rector

**CENTRO EDUCATIVO CRISTIANO SEMILLITAS DE JESÚS**
FORMANDO NIÑOS CON AMOR DISCIPLINA Y EDUCACIÓN
RESOLUCIÓN 008635DE 5 DE diciembre DEL 2018
NIT 1065633597 – 9 código DANE 320400800051

# LA SUSCRITA DIRECTORA DEL CENTRO EDUCATIVO CRISTIANO SEMILLITAS DE JESÚS

## CERTIFICA:

Que él la señora (a) **JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO** con CC: **1064106880** de La Jagua de Ibirico (Cesar) laboró en esta institución, desempeñándose como **AUXILIAR DE DOCENTE** del grado **TRANSICIÓN** desde 31 de Marzo hasta 30 de Abril de 2022.

Esta solicitud se entrega al solicitado a los 05 días del mes de Mayo de 2022 para sus usos legales,

CENTRO EDUCATIVO CRISTIANO SEMILLITAS DE JESÚS
Nelcy Carvajal B.

**NELCY CARVAJAL BAYONA**
**DIRECTORA**

| | | |
|---|---|---|
| Resolución 008632 de Diciembre 05 de 2018 DANE: 320400008714 | CENTRO EDUCATIVO "KINDERLANDIA" | FECHA: 10/02/2022 |
| | **CERTIFICACION DE PRACTICAS** | PAGINA: 1 DE 1 |

**LA DIRECTORA ENCARGADA DEL CENTRO EDUCATIVO "KINDERLANDIA" DE LA JAGUA DE IBIRICO**

**CERTIFICA:**

Que, **JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO,** identificada con C.C. 1.064.106.880 de La Jagua de Ibirico – Cesar, practicante de SENA de la formación TÉCNICA EN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA, realizó sus prácticas en el Centro Educativo "KINDERLANDIA", durante 6 meses, 4 horas diarias (7:00A.M. – 11:00 A.M.), efectuada y concluida en el periodo comprendido desde el 07 de junio hasta el 07 de diciembre del 2021; quien desarrolló actividades relacionadas con su formación tales como:

- Planeación de clases.
- Actividades lúdico – recreativas.
- Asistencia al docente de aula.

Durante el desarrollo de etapa productiva demostró su compromiso cumpliendo con las responsabilidades asignadas, buen manejo de las relaciones interpersonales, trabajo en equipo, sentido de pertenencia hacía la institución, deseos de mejorar cada día, con vocación y responsabilidad por la labor que realiza, entre otros.

Certificado que se expide a petición de la parte interesada en La jagua de Ibirico, Cesar a los diez (10) días del mes de febrero de 2022.

Rosa M. Ospino Ruiz

**Lic. ROSA MERCEDES OSPINO RUIZ**
**DIRECTORA ENCARGADA**

**Proyectó:** Mayuris Tujia Tentillo

# CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES

**CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES,** mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía N° 77.036.685 actuando en nombre y representación de S.M. PROGRESAR, identificada con NIT: 900.382.912-5 , quien en adelante se denominará EL CONTRATANTE, y **JESSICA MATILDE BOLAÑO**, mayor de edad identificado con cédula de ciudadanía N° 1.064.106.880 de La Jagua de Ibirico - Cesar, domiciliada en la Diagonal 5 #10-46 La Jagua de Ibirico - Cesar, y quien para los efectos del presente documento se denominará EL CONTRATISTA, acuerdan celebrar el presente CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS, el cual se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA.- OBJETO**: El CONTRATISTA en su calidad de trabajador independiente, se obliga para con El CONTRATANTE a ejecutar los trabajos y demás actividades propias del servicio contratado, el cual debe realizar de conformidad con las condiciones y cláusulas del presente documento y que consistirá en: Prestar sus servicios, como **APOYO LOGISTICO**, con la experiencia solicitada y la dedicación establecida en el CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIO N.° 249-2023 Cuyo Objeto es: **"DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR"**. Sin que exista horario determinado, ni dependencia. **SEGUNDA. - DURACIÓN O PLAZO**: El plazo para la ejecución del presente contrato será de CUATRO (04) MESES, 80% EN DEDICACIÓN contados a partir del 17 DE AGOSTO DE 2023, y podrá prorrogarse por acuerdo entre las partes con antelación a la fecha de su expiración mediante la celebración de un contrato adicional que deberá constar por escrito.

| TIEMPO | MES | VALOR UNITARIO | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|
| 4 | 80% | 1.200.000 | 4.800.000 |

**TERCERA. - PRECIO**: El valor del contrato será por la suma de UN MILLON DOSCIENTOS MIL PESOS M/C (**$** 1.200.000) CUARTA. **- FORMA DE PAGO:** El valor del contrato será cancelado así: CUATRO (04) pagos cada uno por valor de UN MILLÓN DOSCIENTOS MIL PESOS M/C ($ 1.200.000) los anteriores valores se entregan previa presentación de informes de actividades y certificación de recibido a satisfacción del supervisor del contrato; dicha supervisión no implica relación laboral vigente entre las partes. **QUINTA. - OBLIGACIONES:** El CONTRATANTE deberá facilitar acceso a la información y elementos que sean necesarios, de manera oportuna, para la debida ejecución del objeto del contrato, y, estará obligado a cumplir con lo estipulado en las demás cláusulas y condiciones previstas en este documento. El CONTRATISTA deberá cumplir en forma eficiente y oportuna los trabajos encomendados y aquellas obligaciones que se generen de acuerdo con la naturaleza del servicio, además se compromete a cumplir con las obligaciones frente a los sistemas de seguridad social integral de acuerdo con el ART 50 de la ley 789 de 2002, para lo cual se dará un término de dos (02) días contados a partir de la fecha de iniciación del contrato. De no hacerlo en el término fijado el contrato se dará por terminado con forme a lo indicado en el art.18 de la ley 1122 de enero de 2007. **SEXTA. - SUPERVISION:** El

CONTRATANTE o su representante supervisará la ejecución del servicio encomendado, y podrá formular las observaciones del caso, para ser analizadas conjuntamente con El CONTRATISTA. **SEPTIMA. -TERMINACIÓN**. El presente contrato terminará por acuerdo entre las partes y unilateralmente por el incumplimiento de las obligaciones derivadas del contrato. **OCTAVA. - INDEPENDENCIA**: El CONTRATISTA actuará por su cuenta, con autonomía y sin que exista relación laboral, ni subordinación con El CONTRATANTE. Sus derechos se limitarán por la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del CONTRATANTE y el pago oportuno de su remuneración fijada en este documento. **NOVENA. - CESIÓN**: El CONTRATISTA no podrá ceder parcial ni totalmente la ejecución del presente contrato a un tercero, sin la previa, expresa y escrita autorización del CONTRATANTE. **DÉCIMA. -DOMICILIO**: Para todos los efectos legales, se fija como domicilio contractual a la ciudad de La Jagua de Ibirico – Cesar.

Las partes suscriben el presente documento en dos ejemplares, a los 17 días del mes agosto de 2023, en el municipio de La Jagua de Ibirico – Cesar.

**CELSO ANTONIO SUAREZ M.**
C.C. Nº 77.036.685 La Paz – Cesar..
Representante legal de S.M. Progresar.
Nit: 900.382.912-5
CONTRATANTE

**JESSICA MATILDE BOLAÑO**
C.C. N.º 1.064.106.880 de La Jagua de Ibirico.
CONTRATISTA

17 DE SEPTIEMBRE DE 2023, LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR

CUENTA DE COBRO 01

S.M PROGRESAR
NIT: 900.382.912.-5

**DEBE A**

JESSICA MATILDE BOLANO FAJARDO
CC. 1.064.106.880

**VALOR:** UN MILLON DOSCIENTOS MIL PESOS MCTE ($1.200.000)

**CONCEPTO:** PAGO SALARIO PRIMER MES DEL CARGO APOYO LOGISTICO DEL CONTRATO 249 – 2023 "DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR.

Jessica Bolano.

**JESSICA MATILDE BOLANO FAJARDO**
**CC. 1.064.106.880**

PROGRESAR

| RECIBO | |
|---|---|
| NO. | 01 |

## CANCELÓ A:

| LUGAR Y FECHA: | LA JAGUA DE IBIRICO - 17 DE SEPTIEMBRE DE 2023 | |
|---|---|---|
| APELLIDOS Y NOMBRES Y/O RAZÓN SOCIAL | REGIMEN | DOCUMENTO IDENTIDAD CC O NIT |
| JESSICA MATILDE BOLANO FAJARDO | SIMPLIFICADO | 1.064.106.880 |

| DIRECCIÓN | TELEFONO | CIUDAD |
|---|---|---|
| BARRIO LA FLORIDA | 3103428253 | LA JAGUA DE IBIRICO |

| POR CONCEPTO DE | CANTIDAD | VALOR UNIT | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|
| PAGO SALARIO PRIMER MES | 1 | 1.200.000 | 1.200.000 |
| Valor en letras: | | TOTAL: | 1.200.000 |
| UN MILLÓN DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE | | | |

| Efectivo | X | Cheque | | Banco | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Atentamente, | Cedio Voleos. | Acepta, | Jessica Bolano |
| CC | | CC | 1064 106 880 |

17 DE OCTUBRE DE 2023, LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR

CUENTA DE COBRO 02

S.M PROGRESAR
NIT: 900.382.912.-5

**DEBE A**

JESSICA MATILDE BOLANO FAJARDO
CC. 1.064.106.880

**VALOR:** UN MILLON DOSCIENTOS MIL PESOS MCTE ($1.200.000)

**CONCEPTO:** PAGO SALARIO SEGUNDO MES DEL CARGO APOYO LOGISTICO DEL CONTRATO 249 – 2023 "DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR.

Jessica Bolano

**JESSICA MATILDE BOLANO FAJARDO**
**CC. 1.064.106.880**

PROGRESAR

| RECIBO | |
|---|---|
| NO. | 02 |

## CANCELÓ A:

| LUGAR Y FECHA: | LA JAGUA DE IBIRICO - 17 DE OCTUBRE DE 2023 | |
|---|---|---|
| APELLIDOS Y NOMBRES Y/O RAZÓN SOCIAL | REGIMEN | DOCUMENTO IDENTIDAD CC O NIT |
| JESSICA MATILDE BOLANO FAJARDO | SIMPLIFICADO | 1.064.106.880 |

| DIRECCIÓN | TELEFONO | CIUDAD |
|---|---|---|
| BARRIO LA FLORIDA | 3103428253 | LA JAGUA DE IBIRICO |

| POR CONCEPTO DE | CANTIDAD | VALOR UNIT | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|
| PAGO SALARIO SEGUNDO MES | 1 | 1.200.000 | 1.200.000 |
| Valor en letras: | | TOTAL: | 1.200.000 |
| UN MILLÓN DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE | | | |

| Efectivo | X | Cheque | | Banco | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

Atentamente, Celio Vokes.
CC

Acepta, JESSICA BOLANO
CC 1.064.106.880.

17 DE NOVIEMBRE DE 2023, LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR

CUENTA DE COBRO 03

S.M PROGRESAR
NIT: 900.382.912.-5

**DEBE A**

JESSICA MATILDE BOLANO FAJARDO
CC. 1.064.106.880

**VALOR:** UN MILLON DOSCIENTOS MIL PESOS MCTE ($1.200.000)

**CONCEPTO:** PAGO SALARIO TERCER MES DEL CARGO APOYO LOGISTICO DEL CONTRATO 249 – 2023 "DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR.

Jessica Bolano

**JESSICA MATILDE BOLANO FAJARDO**
**CC. 1.064.106.880**

PROGRESAR

| RECIBO |
|---|
| NO. 03 |

# CANCELÓ A:

| LUGAR Y FECHA: | LA JAGUA DE IBIRICO - 17 DE NOVIEMBRE DE 2023 | |
|---|---|---|
| APELLIDOS Y NOMBRES Y/O RAZÓN SOCIAL | REGIMEN | DOCUMENTO IDENTIDAD CC O NIT |
| JESSICA MATILDE BOLANO FAJARDO | SIMPLIFICADO | 1.064.106.880 |
| DIRECCIÓN | TELEFONO | CIUDAD |
| BARRIO LA FLORIDA | 3103428253 | LA JAGUA DE IBIRICO |

| POR CONCEPTO DE | CANTIDAD | VALOR UNIT | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|
| PAGO SALARIO TERCER MES | 1 | 1.200.000 | 1.200.000 |
| Valor en letras: | | TOTAL: | 1.200.000 |
| UN MILLÓN DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE | | | |

| Efectivo | X | Cheque | | Banco | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Atentamente, | Carlos Vargas. | Acepta, | Jessica Bolaño |
| CC | | CC | 1.064.106.880 |

en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 1064106880 | | BOLAÑO FAJARDO JESSICA MATILDE | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | diagonal 5 # 10 - 46 los comuneros | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3205840970 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-08 | 2023-08 | 275787070 | 9458894164 | I | 2023/09/19 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 56 | $172,100 |

Agosto

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | | | PENSION | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados) | | | | | $560,000 | $89,600 | | | $560,000 | $70,000 | | | $0 | $0 | | | $560,000 | $3,000 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: PRINCIPAL ( 1 Afiliados)** | | | | | **$560,000** | **$89,600** | | | **$560,000** | **$70,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$560,000** | **$3,000** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 1 Afiliados) | | | | | **$560,000** | **$89,600** | | | **$560,000** | **$70,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$560,000** | **$3,000** | | **$0** | **$0** |
| 1 | CC | 1064106880 | BOLAÑO JESSICA | 230301 | 14 | $560,000 | $89,600 | EPS002 | 14 | $560,000 | $70,000 | | 0 | $0 | $0 | 14-11 | 14 | $560,000 | $3,000 | 0 | $0 | $0 |
| **Total** | **Afiliados( 1)** | | | | **$560,000** | **$89,600** | | | **$560,000** | **$70,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$560,000** | **$3,000** | | **$0** | **$0** |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Tipo Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 1064106880 | | BOLAÑO FAJARDO JESSICA MATILDE | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | diagonal 5 # 10 - 46 los comuneros | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3205840970 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-08 | 2023-08 | 275787070 | 9458894164 | I | 2023/09/19 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 56 | $172,100 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $89,600 | $5,200 | $0 | $94,800 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $89,600 | $5,200 | $0 | $94,800 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $3,000 | $200 | $0 | $3,200 |
| ARL SURA | 14-11 | 890,903,790 | 5 | 1 | $3,000 | $200 | $0 | $3,200 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $70,000 | $4,100 | $0 | $74,100 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 1 | $70,000 | $4,100 | $0 | $74,100 |
| TOTAL | | | | 1 | $162,600 | $9,500 | $0 | $172,100 |



2023/11/14 02:41 PM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

| DATOS GENERALES DEL APORTANTE | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
| CC 1064106880 | | BOLAÑO FAJARDO JESSICA MATILDE | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | diagonal 5 # 10 - 46 los comuneros | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3205840970 | No |

Sept

| DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-09 | 2023-09 | 275794188 | 9458894179 | I | 2023/10/19 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 26 | $357,600 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | PENSION | | | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados) | | | | | $1,200,000 | $192,000 | | | $1,200,000 | $150,000 | | | $0 | $0 | | | $1,200,000 | $6,300 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: PRINCIPAL ( 1 Afiliados)** | | | | | **$1,200,000** | **$192,000** | | | **$1,200,000** | **$150,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$1,200,000** | **$6,300** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 1 Afiliados) | | | | | **$1,200,000** | **$192,000** | | | **$1,200,000** | **$150,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$1,200,000** | **$6,300** | | **$0** | **$0** |
| 1 | CC | 1064106880 | BOLAÑO JESSICA | 230301 | 30 | $1,200,000 | $192,000 | EPS002 | 30 | $1,200,000 | $150,000 | 0 | $0 | $0 | 14-11 | 30 | $1,200,000 | $6,300 | 0 | $0 | $0 |
| **Total** | **Afiliados( 1)** | | | | | **$1,200,000** | **$192,000** | | | **$1,200,000** | **$150,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$1,200,000** | **$6,300** | | **$0** | **$0** |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamen. | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 1064106880 | | BOLAÑO FAJARDO JESSICA MATILDE | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | diagonal 5 # 10 - 46 los comuneros | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3205840970 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-09 | 2023-09 | 275794188 | 94588894179 | I | 2023/10/19 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 26 | $357,600 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $192,000 | $5,100 | $0 | $197,100 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $192,000 | $5,100 | $0 | $197,100 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $6,300 | $200 | $0 | $6,500 |
| ARL SURA | 14-11 | 890,903,790 | 5 | 1 | $6,300 | $200 | $0 | $6,500 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $150,000 | $4,000 | $0 | $154,000 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 1 | $150,000 | $4,000 | $0 | $154,000 |
| TOTAL | | | | 1 | $348,300 | $9,300 | $0 | $357,600 |



2023/11/14 02:43 PM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

## DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 1064106880 | | BOLAÑO FAJARDO JESSICA MATILDE | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | diagonal 5 # 10 - 46 los comuneros | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3205840970 | No |

## DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-10 | 2023-10 | 275799234 | 9458894197 | I | 2023/11/21 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 0 | $348,300 |

## LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

| EMPLEADO | | | | | PENSION | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados) | | | | | $1,200,000 | $192,000 | | | $1,200,000 | $150,000 | | | $0 | $0 | | | $1,200,000 | $6,300 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: PRINCIPAL ( 1 Afiliados)** | | | | | **$1,200,000** | **$192,000** | | | **$1,200,000** | **$150,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$1,200,000** | **$6,300** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 1 Afiliados) | | | | | **$1,200,000** | **$192,000** | | | **$1,200,000** | **$150,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$1,200,000** | **$6,300** | | **$0** | **$0** |
| 1 | CC | 1064106880 | BOLAÑO JESSICA | 230301 | 30 | $1,200,000 | $192,000 | EPS002 | 30 | $1,200,000 | $150,000 | | 0 | $0 | $0 | 14-11 | 30 | $1,200,000 | $6,300 | 0 | $0 | $0 |
| **Total** | **Afiliados( 1)** | | | | | **$1,200,000** | **$192,000** | | | **$1,200,000** | **$150,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$1,200,000** | **$6,300** | | **$0** | **$0** |

OCT



2023/11/14 02:45 PM

en línea

## Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 1064106880 | | BOLAÑO FAJARDO JESSICA MATILDE | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | diagonal 5 # 10 - 46 los comuneros | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3205840970 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-10 | 2023-10 | 275799234 | 9458894197 | I | 2023/11/21 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 0 | $348,300 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $192,000 | $0 | $0 | $192,000 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $192,000 | $0 | $0 | $192,000 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $6,300 | $0 | $0 | $6,300 |
| ARL SURA | 14-11 | 890,903,790 | 5 | 1 | $6,300 | $0 | $0 | $6,300 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $150,000 | $0 | $0 | $150,000 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 1 | $150,000 | $0 | $0 | $150,000 |
| TOTAL | | | | 1 | $348,300 | $0 | $0 | $348,300 |



2023/11/14 02:45 PM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

Noviembre

## DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 1064106880 | | BOLAÑO FAJARDO JESSICA MATILDE | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | diagonal 5 # 10 - 46 los comuneros | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3205840970 | No |

## DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-11 | 2023-11 | 275804546 | 9458894242 | I | 2023/12/20 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 0 | $348,300 |

## LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

| EMPLEADO | | | PENSION | | | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados) | | | | | $1,200,000 | $192,000 | | | $1,200,000 | $150,000 | | | $0 | $0 | | | $1,200,000 | $6,300 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: PRINCIPAL ( 1 Afiliados)** | | | | | **$1,200,000** | **$192,000** | | | **$1,200,000** | **$150,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$1,200,000** | **$6,300** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 1 Afiliados) | | | | | $1,200,000 | $192,000 | | | $1,200,000 | $150,000 | | | $0 | $0 | | | $1,200,000 | $6,300 | | $0 | $0 |
| 1 | CC | 1064106880 | BOLAÑO JESSICA | 230301 | 30 | $1,200,000 | $192,000 | EPS002 | 30 | $1,200,000 | $150,000 | | 0 | $0 | $0 | 14-11 | 30 | $1,200,000 | $6,300 | 0 | $0 | $0 |
| **Total** | **Afiliados( 1)** | | | | | **$1,200,000** | **$192,000** | | | **$1,200,000** | **$150,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$1,200,000** | **$6,300** | | **$0** | **$0** |

aportes en línea

## Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 1064106880 | | BOLAÑO FAJARDO JESSICA MATILDE | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | diagonal 5 # 10 - 46 los comuneros | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3205840970 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-11 | 2023-11 | 275804546 | 9458894242 | I | 2023/12/20 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 0 | $348,300 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $192,000 | $0 | $0 | $192,000 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $192,000 | $0 | $0 | $192,000 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $6,300 | $0 | $0 | $6,300 |
| ARL SURA | 14-11 | 890,903,790 | 5 | 1 | $6,300 | $0 | $0 | $6,300 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $150,000 | $0 | $0 | $150,000 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 1 | $150,000 | $0 | $0 | $150,000 |
| TOTAL | | | | 1 | $348,300 | $0 | $0 | $348,300 |



2023/11/14 02:47 PM

# APOYO LOGISTICO 2

PROGRESAR

**FORMATO No. 13**
**MODELO CARTA DE COMPROMISO**

La Jagua de Ibirico – Cesar, 04 de agosto de 2023

Señores:
**OFICINA DE CONTRATACIÓN**
**ALCALDÍA MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO**
Ciudad.

Ref.: SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA AMJI SAMC No. 021 DE 2023

Yo, **ASTRID REYES GUARIN** identificada con cedula de ciudadanía No. 49.779.950 expedida en Valledupar – Cesar, me comprometo a prestar mis servicios como **APOYO LOGÍSTICO** con la dedicación establecida en el pliego de condiciones, a la sociedad, **SM PROGRESAR S.A.S** en caso de que este resultare adjudicatario en la presente Selección Abreviada.

Declaro bajo la gravedad de juramento, que la matricula profesional se encuentra vigente y que no he sido sancionado dentro de los dos años anteriores a la fecha establecida para la entrega de las propuestas.

Atentamente,

Astrid Reyes Guarin

**ASTRID REYES GUARIN**
C.C. No. 49.779.950 de Valledupar – Cesar
Apoyo Logístico

**ANEXO**

**FORMATO RESUMEN HOJA DE VIDA**

**PROPONENTE:** SM PROGRESAR SAS
**NOMBRE DEL PROFESIONAL:** ASTRID REYES GUARIN
**PROFESIÒN:** TECNICO EN SISTEMAS
**UNIVERSIDAD:** SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
**FECHA DE GRADO:** 21 DE JUNIO DE 2012
**FECHA EXP. MATRICULA:**
**TITULO DE POSTGRADO:**
**UNIVERSIDAD:**

PROGRESAR

| CONTRATO No. | OBJETO | CONTRATANTE | ENTIDAD CON LA QUE TUVO RELACIÓN LABORAL O PRESTACION DE SERVICIOS | VALOR DEL CONTRATO EN PESOS | VALOR DEL CONTRATO EN SMMLV | INICIO DD/MM/AA | TERMINACION DD/MM/AA | ACTIVIDAD QUE DESARROLLÓ | FECHA EN QUE INICIO LA ACTIVIDAD | FECHA EN QUE FINALIZÓ LA ACTIVIDAD |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ASESORA COMERCIAL | CREDITITULOS S.A | CREDITITULOS S.A | | | 1/06/2007 | 30/12/2007 | ASESORA COMERCIAL | 1/05/2007 | 30/12/2007 |
| | SECRETARIA EJECUTIVA | LOS ANGELES SAS | LOS ANGELES SAS | | | 1/08/2011 | 30/01/2015 | ACTIVIDADES DE SECRETARIA TALES COMO RECEPCION Y GESTION DE DOCUMENTOS, ASIGNACION DE CITAS, ATENCION DE CLIENTES Y PACIENTES, MANEJO DE SISTEMA INTEGRADO DE SALUD OCUPACIONAL Y SU REPARACION EVENTUAL, COORDINACION DE ACTIVIDADES EN GENERAL PARA EL DESARROLLO ORDINARIO DE LA EMPRESA Y APOYO EN LA FACTURACION MENSUAL | 1/08/2011 | 30/01/2015 |
| | SECRETARIA EJECUTIVA | ALCALDIA MUNICIPAL LA JAGUA DE IBIRICO | ALCALDIA MUNICIPAL LA JAGUA DE IBIRICO | | | 3/02/2015 | 11/05/2023 | SECRETARIA EJECUTIVA | 3/02/2015 | 11/05/2023 |
| | | **TOTAL** | | | - | | | | | |

# HOJA DE VIDA



# ASTRID REYES GUARIN

## PERFIL PROFESIONAL

Técnico en Sistemas, Me considero una persona responsable, creativa, con iniciativa y puntualidad, asumo con agrado los retos y metas que su organización me pudiera plantear; con buen manejo de relaciones interpersonales, facilidad para trabajar en equipo, en condiciones de alta presión, así como para resolver problemas eficientemente y lograr las metas trazadas por la empresa y mi grupo de trabajo

Tengo una buena aptitud para el servicio y el trabajo en las diferentes áreas de desempeño laboral, conocimiento en sistemas y manejo de Internet, manejo básico de la lengua inglesa, experiencia en el área de informática, compartir experiencias, dar diferentes puntos de vista que estén en pro de quien lo necesite, estoy abierta al cambio e innovación al igual que al aprendizaje continuo.

---

*"El placer del trabajo puede ser tan completo, que es el único que puede llegar a reemplazar a todos los otros placeres" André Maurois.*

# DATOS PERSONALES

| | |
|---|---|
| Nombres | **ASTRID** |
| Apellidos | **REYES GUARIN** |
| Profesión | **TECNICO EN SISTEMAS** |
| Lugar de Nacimiento | **AGUSTIN CODAZZI (Cesar)** |
| Fecha de Nacimiento | **Mayo 15 de 1976** |

| | |
|---|---|
| Cedula de Ciudadanía | **49.779.950 de Valledupar** |
| Dirección de Residencia | **Diagonal 7 #1F-07 Barrio 17 de Febrero** |
| Correo Electrónico | **caroyamada@hotmail.com** |
| Celular | 3104364094 |

# ESTUDIOS REALIZADOS

| | |
|---|---|
| **Ptofesional** | **administración Publica Territorial (5 semestre)** |
| | **"ESAP"** |
| | **Cetap la Jagua de Ibirico** |
| **Técnico** | **Politécnico Central** |
| | **Valledupar-1998** |
| Título Obtenido | **Secretariado Ejecutivo Sistematizado** |
| **Técnico** | **SENA** |
| | **La Jagua de Ibirico- 2011** |
| **Título Obtenido** | **Técnico en Sistemas** |
| | **SENA** |
| | **La Jagua de Ibirico 2004** |
| **Título Obtenido** | **Fundamentos de contabilidad** |

| | |
|---|---|
| | La Jagua de Ibirico 2005 |
| **Título Obtenido** | **Fundamentos contables** |
| | **SENA** |
| | **La Jagua de Ibirico 2005** |
| **Título Obtenido** | **Administración de Salarios y Nóminas** |
| **Titulo obtenido** | **formulación de proyectos** |
| | **ESAP** |
| **Secundarios** | **Centro Educativo Comunal Francisco de Paula Santander** |
| | **Valledupar-Cesar 1995** |
| Título Obtenido | **Bachiller Académico** |
| **Primarios** | **Escuela Urbana Mixta No. 2** |
| | **La Jagua de Ibirico – Cesar 1988** |

# REFERENCIAS LABORALES

| | |
|---|---|
| Empresa | **ALCALDIA MUNICIPAL DE LA JAGUA DE IBIRICO- CESAR** |
| Tiempo | febrero de 2015 a mayo de 2023 |
| Gerente | **ALCALDE ELECTO** |
| Tel. oficina | 5769375 |
| Cargo | **Secretaria ejecutiva** |

| | |
|---|---|
| Empresa | **SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD OCUPACIONAL LOS ANGELES** |
| Tiempo | Agosto del 2011 enero de 2015 |
| Gerente | **RICARDO CORRALES RIVERAS** |
| Tel. oficina | 5769653 |
| Tel. Celular | 312-6607188 – 317-6796095 |
| Cargo | **Secretaria** |

| | |
|---|---|
| Empresa | **Crédititulos S.A (La Jagua)** |
| Tiempo | Junio a Diciembre del 2007 |
| Jefe | Antonio Leonel Genes Silva |
| Cargo | Asesora de Ventas |

| | |
|---|---|
| Empresa | **COOFIMUJER** |
| Tiempo | Enero a Diciembre del 1997 |
| Jefe | Javier Osio Redondo |
| Cargo | Secretaria |

# REFERENCIAS PERSONALES

---

---

- EIDIS VASQUEZ GUARIN

  Contadora Pública

  Tel. 3218007578

- **KAREN SOFIA ANGULO DE LAS AGUAS**
  **Comunicadora social**

**Tel. 3107579219**

---

**Astrid Reyes Guarín**

**C.C. 49.779.950 de Valledupar**

REPUBLICA DE COLOMBIA

# EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

**CERTIFICA QUE**

## ASTRID REYES GUARIN

CC.49.779.950

APROBO EL CURSO

## ADMINISTRACION DE SALARIO Y NOMINA

DURACION **110** HORAS

**MARGARITA ROSA PARODY FERNANDEZ**
SUBDIRECTORA CENTRO MULTISECTORIAL

Valledupar, 27 de Junio de 2005
CIUDAD Y FECHA DE EXPEDICION

0496862

MULTISECTORIAL DE VALLEDUPAR
CENTRO DE FORMACION

SGC2005AP00109 27/06/2005
No Y FECHA DE REGISTRO

REPUBLICA DE COLOMBIA

# EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

**CERTIFICA QUE**

## ASTRID REYES GUARIN

CC.49.779.950

APROBO EL CURSO

## FUNDAMENTOS DE CONTABILIDAD

DURACION **110** HORAS

**MARGARITA ROSA PARODY FERNANDEZ**
SUBDIRECTOR DE CENTRO

Valledupar, 13 de Diciembre de 2004
CIUDAD Y FECHA DE EXPEDICION

0489098

COMERCIAL
CENTRO DE FORMACION

SGC2004AP00214 13/12/2004
No Y FECHA DE REGISTRO

REPUBLICA DE COLOMBIA

# EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

**CERTIFICA QUE**

## ASTRID REYES GUARIN

CC.49.779.950

APROBO EL CURSO

## FUNDAMENTOS CONTABLES

DURACION **130** HORAS

**MARGARITA ROSA PARODY FERNANDEZ**
SUBDIRECTORA CENTRO MULTISECTORIAL

Valledupar, 15 de Marzo de 2005
CIUDAD Y FECHA DE EXPEDICION

0493534

COMERCIAL
CENTRO DE FORMACION

SGC2005AP00040 15/03/2005
No Y FECHA DE REGISTRO

REPÚBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En cumplimiento de la Ley 119 de 1994*

***Hace Constar que***

**ASTRID REYES GUARIN**

*Con Cédula de Ciudadanía No. 49.779.950*

*Cursó y aprobó la acción de Formación*

**EXCEL BASICO**

Con una duración de 20 Horas

*En testimonio de lo anterior, se firma en Valledupar a los Tres (3) días del mes de Mayo de Dos Mil Seis (2006)*

CARMEN MARLENE QUINTERO ROMERO
SUBDIRECTORA (E) CENTRO COMERCIAL
REGIONAL CESAR

SGC2006AP00110 03/05/2006
No Y FECHA DE REGISTRO

REPÚBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En cumplimiento de la Ley 119 de 1994*

*Hace Constar que*

**ASTRID REYES GUARIN**

*Con Cédula de Ciudadanía No. 49.779.950*

*Cursó y aprobó la acción de Formación*

**WINDOWS WORD**

Con una duración de 25 Horas

*En testimonio de lo anterior se firma en Valledupar a los Catorce (14) días del mes de Diciembre de Dos Mil Siete (2007)*

VIRGINIA ESTHER OJEDA ARBOLEDA
SUBDIRECTORA CENTRO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO MINERO
REGIONAL CESAR

SGC2007AP00253 14/12/2007
No Y FECHA DE REGISTRO

REPÚBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En Cumplimiento de la Ley 119 de 1994*

***Hace Constar que***

ASTRID REYES GUARIN

*Con CEDULA DE CIUDADANIA No. 49779950*

***Cursó y aprobó la acción de Formación***

INGLÉS BEGINNER

Con una duración de 60 Horas

*En testimonio de lo anterior se firma en Valledupar a los Quince (15) días del mes de Noviembre de Dos Mil Once (2011)*

VIRGINIA ESTHER OJEDA ARBOLEDA
SUBDIRECTOR CENTRO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO MINERO
REGIONAL CESAR

*SGCV20113719688*

SGCV20113719688 15/11/2011
No. Y FECHA DE REGISTRO

Para verificar la validez de este Certificado consulte la página http://sis.senavirtual.edu.co

Resolución 000484 del 06 de Marzo de 2006

Libertad y orden

REPUBLICA DE COLOMBIA

# El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En Cumplimiento de la Ley 119 de 1994 y en atención a que*

## ASTRID REYES GUARIN

*Con Cédula de Ciudadanía No. 49.779.930*

*Cursó y aprobó el programa de Formación Profesional Integral y cumplió con las condiciones requeridas por la entidad, le confiere el*

**Título de**

**TÉCNICO EN**

**SISTEMAS**

*En testimonio de lo anterior, se firma el presente Título en La Jagua Ibirico, a los veintiún (21) días del mes de junio de dos mil doce (2012)*

Firmado Digitalmente por
VIRGINIA ESTHER OJEDA ARBOLEDA
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Autenticidad del Documento
Bogotá - Colombia

VIRGINIA ESTHER OJEDA ARBOLEDA
SUBDIRECTOR CENTRO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO MINERO
REGIONAL CESAR

21/06/2012
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9[illegible]

**SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD OCUPACIONAL - SISO LOS ANGELES S.A.S**
**Nit. 900.448.391 - 3**

**EL SUSCRITO GERENTE DE SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD OCUPACIONAL LOS ANGELES S.A.S.**

**CERTIFICA QUE:**

La señora **ASTRID REYES GUARIN,** identificada con cedula de ciudadania No. 49.779.950 de Valledupar, laboro con nuestra empresa desde el 1 de agosto de 2011 hasta 30 de enero de 2015, realizando actividades de secretaria tales como recepción y gestión de documentos, asignación de citas, atención de clientes y pacientes, manejo de sistema integrado de salud ocupacional y su reparación eventual, coordinación de actividades en general para el desarrollo ordinario de la empresa y apoyo en la facturación mensual.

La presente certificación se expide a solicitud de la interesada el dia 07 de noviembre de 2019 en La Jagua De Ibirico Cesar.

RICARDO CORRALES RIVERA
GERENTE
SISO LOS ANGELES S.A.S.

# CREDITITULOS S.A

NIT: 890.116.937-4
CARRERA 4 N° 10-05 BARRIO 5 CE MARZO
TELEFONO: 5769463
LA JAGUA DE IBIRICO

**C E R T I F I C A**

Que **ASTRID REYES GUARIN** identificada con cc **49.779.950** expedida en Valledupar laboro como Asesora Comercial, con un tiempo de servicio de 7 meses del 1de junio al 30 de diciembre de 2007, devengando un salario básico mensual de $ 400.000, durante ese tiempo demostró ser una persona de excelentes cualidades humana y responsable en las actividades asignadas.

**Atentamente**
**Antonio Leonel Genes Silva**
**CC. 12.522.411**

# CERTIFICACION

Consecutivo:
GTH -153

**LA SUSCRITA JEFE DE LA OFICINA DE TALENTO HUMANO DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE LA JAGUA DE IBIRICO - CESAR**

**NIT 800.108.683-8**

**CERTIFICA**

Que revisada la historia laboral de la senora **ASTRID REYES GUARIN** Identificada con Cedula de Ciudadania No. 49.779.950 expedida en Valledupar - Cesar, se evidencia que se encontr6 vinculada en este Ente Territorial, desemperiando el cargo en provisionalidad como **SECRETARIA EJECUTIVA,** c6digo 425, grade 04, desde el 03 de febrero de 2015 hasta el 11 de mayo de 2023.

Posesionada con acta **N°** 2278 en la Secretaria de Educaci6n, Cultura y Deperte y fue trasladada a la Secretaria de Educaci6n, Cultura y Deporte (Centro Virtual) mediante Resoluci6n GGE-00212 del 11 de mayo de 2020.

Esta certificaci6n se expide por libros de acta de posesi6n originales que reposan en la Oficina de Talento Humane a los diecisiete (17) dias del mes de mayo de Dos Mil Veintitres (2023).

**NOTA: Teléfono** donde puede constatar la informaci6n 5769375 Ext 230, **3148366254, corre** celular corr o electr6nico talentohumano@lajaguadeibirico-cesar.gov.co

**DUBIS MILENA CARVAJAL CORDOBA**
Jefe Oficina Asesora de Talento Humano

Proyecto: **KAREN VIVIANA RANGEL ARTURO**
**Apoyo Oficina Talento Humano**

**DUBIS CARVAJAL CORDOBA**
**Revis6: Jefe Oficina de Talento Humano**

# CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES

**CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES,** mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía N° 77.036.685 actuando en nombre y representación de S.M. PROGRESAR, identificada con NIT: 900.382.912-5 , quien en adelante se denominará EL CONTRATANTE, y **ASTRID REYES GUARIN**, mayor de edad identificado con cédula de ciudadanía N° 49.779.950 de Valledupar - Cesar, domiciliada en la Diagonal 7 #1F-07 La Jagua de Ibirico - Cesar, y quien para los efectos del presente documento se denominará EL CONTRATISTA, acuerdan celebrar el presente CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS, el cual se regirá por las siguientes cláusulas: **PRIMERA.- OBJETO**: El CONTRATISTA en su calidad de trabajador independiente, se obliga para con El CONTRATANTE a ejecutar los trabajos y demás actividades propias del servicio contratado, el cual debe realizar de conformidad con las condiciones y cláusulas del presente documento y que consistirá en: Prestar sus servicios, como **APOYO LOGISTICO**, con la experiencia solicitada y la dedicación establecida en el CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIO N.° 249-2023 Cuyo Objeto es: **"DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR"**. Sin que exista horario determinado, ni dependencia. **SEGUNDA. - DURACIÓN O PLAZO**: El plazo para la ejecución del presente contrato será de CUATRO (04) MESES, 80% EN DEDICACIÓN contados a partir del 17 DE AGOSTO DE 2023, y podrá prorrogarse por acuerdo entre las partes con antelación a la fecha de su expiración mediante la celebración de un contrato adicional que deberá constar por escrito.

| TIEMPO | MES | VALOR UNITARIO | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|
| 4 | 80% | 1.200.000 | 4.800.000 |

**TERCERA. - PRECIO**: El valor del contrato será por la suma de UN MILLON DOSCIENTOS MIL PESOS M/C (**$** 1.200.000) CUARTA. **- FORMA DE PAGO:** El valor del contrato será cancelado así: CUATRO (04) pagos cada uno por valor de UN MILLÓN DOSCIENTOS MIL PESOS M/C ($ 1.200.000) los anteriores valores se entregan previa presentación de informes de actividades y certificación de recibido a satisfacción del supervisor del contrato; dicha supervisión no implica relación laboral vigente entre las partes. **QUINTA. - OBLIGACIONES:** El CONTRATANTE deberá facilitar acceso a la información y elementos que sean necesarios, de manera oportuna, para la debida ejecución del objeto del contrato, y, estará obligado a cumplir con lo estipulado en las demás cláusulas y condiciones previstas en este documento. El CONTRATISTA deberá cumplir en forma eficiente y oportuna los trabajos encomendados y aquellas obligaciones que se generen de acuerdo con la naturaleza del servicio, además se compromete a cumplir con las obligaciones frente a los sistemas de seguridad social integral de acuerdo con el ART 50 de la ley 789 de 2002, para lo cual se dará un término de dos (02) días contados a partir de la fecha de iniciación del contrato. De no hacerlo en el término fijado el contrato se dará por terminado con forme a lo indicado en el art.18 de la ley 1122 de enero de 2007. **SEXTA. - SUPERVISION:** El CONTRATANTE o su representante supervisará la ejecución del servicio encomendado, y podrá formular las observaciones del caso,

para ser analizadas conjuntamente con El CONTRATISTA. **SEPTIMA. -TERMINACIÓN.** El presente contrato terminará por acuerdo entre las partes y unilateralmente por el incumplimiento de las obligaciones derivadas del contrato. **OCTAVA. - INDEPENDENCIA**: El CONTRATISTA actuará por su cuenta, con autonomía y sin que exista relación laboral, ni subordinación con El CONTRATANTE. Sus derechos se limitarán por la naturaleza del contrato, a exigir el cumplimiento de las obligaciones del CONTRATANTE y el pago oportuno de su remuneración fijada en este documento. **NOVENA. - CESIÓN**: El CONTRATISTA no podrá ceder parcial ni totalmente la ejecución del presente contrato a un tercero, sin la previa, expresa y escrita autorización del CONTRATANTE. **DÉCIMA. -DOMICILIO**: Para todos los efectos legales, se fija como domicilio contractual a la ciudad de La Jagua de Ibirico – Cesar.

Las partes suscriben el presente documento en dos ejemplares, a los 17 días del mes agosto de 2023, en el municipio de La Jagua de Ibirico – Cesar.

**CELSO ANTONIO SUAREZ M.**
C.C. Nº 77.036.685 La Paz – Cesar.
Representante legal de S.M. Progresar.
Nit: 900.382.912-5
CONTRATANTE

**ASTRID REYES GUARIN**
C.C. Nº 49779950 de Valledupar - Cesar.
CONTRATISTA

17 DE SEPTIEMBRE DE 2023, LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR

CUENTA DE COBRO 01

S.M PROGRESAR
NIT: 900.382.912.-5

**DEBE A**

ASTRID REYES GUARIN
CC. 49.779.950

**VALOR:** UN MILLON DOSCIENTOS MIL PESOS MCTE ($1.200.000)

**CONCEPTO:** PAGO SALARIO PRIMER MES DEL CARGO APOYO LOGISTICO DEL CONTRATO 249 – 2023 "DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR.

Astrid Reyes

ASTRID REYES GUARIN
CC. 49.779.950

PROGRESAR

| RECIBO | |
|---|---|
| NO. | 05 |

## CANCELÓ A:

| LUGAR Y FECHA: | LA JAGUA DE IBIRICO - 17 DE SEPTIEMBRE DE 2023 | |
|---|---|---|
| APELLIDOS Y NOMBRES Y/O RAZÓN SOCIAL | REGIMEN | DOCUMENTO IDENTIDAD CC O NIT |
| ASTRID REYES GUARIN | SIMPLIFICADO | 49.779.950 |
| DIRECCIÓN | TELEFONO | CIUDAD |
| LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR | 3104364094 | LA JAGUA DE IBIRICO |

| POR CONCEPTO DE | CANTIDAD | VALOR UNIT | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|
| PAGO SALARIO PRIMER MES | 1 | 1.200.000 | 1.200.000 |
| Valor en letras: | | TOTAL: | 1.200.000 |
| UN MILLÓN DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE | | | |

| Efectivo | X | Cheque | | Banco | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Atentamente, | Celso Vargas. | Acepta, | Astrid Reyes |
| CC | | CC | 49.779.950. |

17 DE OCTUBRE DE 2023, LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR

CUENTA DE COBRO 02

S.M PROGRESAR
NIT: 900.382.912.-5

**DEBE A**

ASTRID REYES GUARIN
CC. 49.779.950

**VALOR:** UN MILLON DOSCIENTOS MIL PESOS MCTE ($1.200.000)

**CONCEPTO:** PAGO SALARIO SEGUNDO MES DEL CARGO APOYO LOGISTICO DEL CONTRATO 249 – 2023 "DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR.

Astrid Reyes
ASTRID REYES GUARIN
CC. 49.779.950

PROGRESAR

| RECIBO | |
|---|---|
| NO. | 04 |

## CANCELÓ A:

| LUGAR Y FECHA: | LA JAGUA DE IBIRICO - 17 DE OCTUBRE DE 2023 | |
|---|---|---|
| APELLIDOS Y NOMBRES Y/O RAZÓN SOCIAL | REGIMEN | DOCUMENTO IDENTIDAD CC O NIT |
| ASTRID REYES GUARIN | SIMPLIFICADO | 49.779.950 |

| DIRECCIÓN | TELEFONO | CIUDAD |
|---|---|---|
| LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR | 3104364094 | LA JAGUA DE IBIRICO |

| POR CONCEPTO DE | CANTIDAD | VALOR UNIT | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|
| PAGO SALARIO SEGUNDO MES | 1 | 1.200.000 | 1.200.000 |
| Valor en letras: | | TOTAL: | 1.200.000 |
| UN MILLÓN DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE | | | |

| Efectivo | X | Cheque | | Banco | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Atentamente, | Celso Vargas. | Acepta, | Astrid Reyes |
| CC | | CC | 49.779.950 |

17 DE NOVIEMBRE DE 2023, LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR

CUENTA DE COBRO 03

S.M PROGRESAR
NIT: 900.382.912.-5

**DEBE A**

ASTRID REYES GUARIN
CC. 49.779.950

**VALOR:** UN MILLON DOSCIENTOS MIL PESOS MCTE ($1.200.000)

**CONCEPTO:** PAGO SALARIO TERCER MES DEL CARGO APOYO LOGISTICO DEL CONTRATO 249 – 2023 "DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR.

Astrid Reyes
ASTRID REYES GUARIN
CC. 49.779.950

PROGRESAR

| RECIBO |
|---|
| NO. 06 |

## CANCELÓ A:

| LUGAR Y FECHA: | LA JAGUA DE IBIRICO - 17 DE NOVIEMBRE DE 2023 | |
|---|---|---|
| APELLIDOS Y NOMBRES Y/O RAZÓN SOCIAL | REGIMEN | DOCUMENTO IDENTIDAD CC O NIT |
| ASTRID REYES GUARIN | SIMPLIFICADO | 49.779.950 |
| DIRECCIÓN | TELEFONO | CIUDAD |
| LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR | 3104364094 | LA JAGUA DE IBIRICO |

| POR CONCEPTO DE | CANTIDAD | VALOR UNIT | VALOR TOTAL |
|---|---|---|---|
| PAGO SALARIO TERCER MES | 1 | 1.200.000 | 1.200.000 |
| Valor en letras: | | TOTAL: | 1.200.000 |
| UN MILLÓN DOSCIENTOS MIL PESOS M/CTE | | | |

| Efectivo | X | Cheque | | Banco | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Atentamente, | Carlos Vacks. | Acepta, | Astrid Reyes |
| CC | | CC | 49779950 |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

Pago 4

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 49779950 | | REYES GUARIN ASTRID | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | DIAGONAL 4 N 14-22 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3104364094 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Límite | Pago | Banco | Días Mora | Valor |
| 2023-08 | 2023-08 | 275420540 | 9458896833 | I | 2023/09/13 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 62 | $173,200 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | | | PENSION | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados) | | | | | $560,000 | $89,600 | | | $560,000 | $70,000 | | | $0 | $0 | | | $560,000 | $3,000 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: PRINCIPAL ( 1 Afiliados)** | | | | | **$560,000** | **$89,600** | | | **$560,000** | **$70,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$560,000** | **$3,000** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 1 Afiliados) | | | | | $560,000 | $89,600 | | | $560,000 | $70,000 | | | $0 | $0 | | | $560,000 | $3,000 | | $0 | $0 |
| 1 | CC | 49779950 | REYES ASTRID | 230301 | 14 | $560,000 | $89,600 | EPS002 | 14 | $560,000 | $70,000 | | 0 | $0 | $0 | 14-23 | 14 | $560,000 | $3,000 | 0 | $0 | $0 |
| **Total** | **Afiliados( 1)** | | | | | **$560,000** | **$89,600** | | | **$560,000** | **$70,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$560,000** | **$3,000** | | **$0** | **$0** |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 49779950 | | REYES GUARIN ASTRID | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | DIAGONAL 4 N 14-22 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3104364094 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-08 | 2023-08 | 275420540 | 9458896833 | I | 2023/09/13 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 62 | $173,200 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $89,600 | $5,800 | $0 | $95,400 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $89,600 | $5,800 | $0 | $95,400 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $3,000 | $200 | $0 | $3,200 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 1 | $3,000 | $200 | $0 | $3,200 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $70,000 | $4,600 | $0 | $74,600 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 1 | $70,000 | $4,600 | $0 | $74,600 |
| TOTAL | | | | 1 | $162,600 | $10,600 | $0 | $173,200 |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

Sept

| DATOS GENERALES DEL APORTANTE | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
| CC 49779950 | | REYES GUARIN ASTRID | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | DIAGONAL 4 N 14-22 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3104364094 | No |

| DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-09 | 2023-09 | 275432483 | 9458786083 | I | 2023/10/12 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 33 | $360,200 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | | | PENSION | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados) | | | | | | $1,200,000 | $192,000 | | | $1,200,000 | $150,000 | | | $0 | $0 | | | $1,200,000 | $6,300 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: PRINCIPAL ( 1 Afiliados)** | | | | | | **$1,200,000** | **$192,000** | | | **$1,200,000** | **$150,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$1,200,000** | **$6,300** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 1 Afiliados) | | | | | | $1,200,000 | $192,000 | | | $1,200,000 | $150,000 | | | $0 | $0 | | | $1,200,000 | $6,300 | | $0 | $0 |
| 1 | CC | 49779950 | REYES ASTRID | 230301 | 30 | $1,200,000 | $192,000 | EPS002 | 30 | $1,200,000 | $150,000 | | 0 | $0 | $0 | 14-23 | 30 | $1,200,000 | $6,300 | 0 | $0 | $0 |
| **Total** | **Afiliados( 1)** | | | | | **$1,200,000** | **$192,000** | | | **$1,200,000** | **$150,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$1,200,000** | **$6,300** | | **$0** | **$0** |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Apor | Sucu rincipal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | nerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 49779950 | | REYES GUARIN ASTRID | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | DIAGONAL 4 N 14-22 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3104364094 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-09 | 2023-09 | 275432483 | 9458786083 | I | 2023/10/12 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 33 | $360,200 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $192,000 | $6,500 | $0 | $198,500 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $192,000 | $6,500 | $0 | $198,500 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $6,300 | $300 | $0 | $6,600 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 1 | $6,300 | $300 | $0 | $6,600 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $150,000 | $5,100 | $0 | $155,100 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 1 | $150,000 | $5,100 | $0 | $155,100 |
| TOTAL | | | | 1 | $348,300 | $11,900 | $0 | $360,200 |

aportes en línea

# Planilla Resumen

| DATOS GENERALES DEL APORTANTE | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Identificación** | **dv** | **Razon Social** | **Clase Aportante** | **Sucursal Principal** | **Direccion** | **Ciudad-Departamento** | **Telefono** | **Exonerado SENA e ICBF** |
| CC 49779950 | | REYES GUARIN ASTRID | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | DIAGONAL 4 N 14-22 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3104364094 | No |

| DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Periodo** | | **Clave** | | **Tipo** | **Fecha** | | **Pago** | | |
| **Pensión** | **Salud** | **Pago** | **Planilla** | **Planilla** | **Limite** | **Pago** | **Banco** | **Dias Mora** | **Valor** |
| 2023-10 | 2023-10 | 275388164 | 9458786101 | I | 2023/11/15 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | | $348,300 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | | NOVEDADES | | | | | | | | | | | | | | | PENSION | | SALUD | | CCF | | RIESGOS | | PARAFISCALES | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | | Nombre | ing | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp | cor | vst | sln | lge | lma | vac | avp | vct | irl | vip | Codigo | Días | Codigo | Dias | Codigo | Días | Codigo | Días | Días | Exonerado SENA e ICBF |
| 1 | CC | 49779950 | REYES GUARIN ASTRID | | | | | | | | | | | | | | | | | | 230301 | 30 | EPS002 | 30 | | 0 | 14-23 | 30 | 0 | No |
| **Total** | **Afiliados( 1)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

oct

aportes en línea

# Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 49779950 | | REYES GUARIN ASTRID | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | DIAGONAL 4 N 14-22 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3104364094 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-10 | 2023-10 | 275388164 | 9458786101 | I | 2023/11/15 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | | $348,300 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $192,000 | $0 | $192,000 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $192,000 | $0 | $192,000 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $6,300 | $0 | $6,300 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 1 | $6,300 | $0 | $6,300 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $150,000 | $0 | $150,000 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 1 | $150,000 | $0 | $150,000 |
| TOTAL | | | | 1 | $348,300 | $0 | $348,300 |

aportes en línea

# Resumen General de Pago

noviembre

| DATOS GENERALES DEL APORTANTE | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Identificación** | **dv** | **Razon Social** | **Clase Aportante** | **Sucursal Principal** | **Direccion** | **Ciudad-Departamento** | **Teléfono** | **Exonerado SENA e ICBF** |
| CC 49779950 | | REYES GUARIN ASTRID | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | DIAGONAL 4 N 14-22 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3104364094 | No |

| DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Periodo** | | **Clave** | | **Tipo** | **Fecha** | | **Pago** | | |
| **Pensión** | **Salud** | **Pago** | **Planilla** | **Planilla** | **Limite** | **Pago** | **Banco** | **Dias Mora** | **Valor** |
| 2023-11 | 2023-11 | 275443367 | 9458896879 | I | 2023/12/14 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 0 | $348,300 |

**LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES**

| EMPLEADO | | | PENSION | | | | SALUD | | | | CCF | | | | RIESGOS | | | | PARAFISCALES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| No. | Identificación | Nombres | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Codigo | Días | IBC | Aporte | Días | IBC | Aporte |
| Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados) | | | | | $1,200,000 | $192,000 | | | $1,200,000 | $150,000 | | | $0 | $0 | | | $1,200,000 | $6,300 | | $0 | $0 |
| **Centro de Trabajo: PRINCIPAL ( 1 Afiliados)** | | | | | **$1,200,000** | **$192,000** | | | **$1,200,000** | **$150,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$1,200,000** | **$6,300** | | **$0** | **$0** |
| Ciudad: LA JAGUA DE IBIRICO Depto: CESAR ( 1 Afiliados) | | | | | $1,200,000 | $192,000 | | | $1,200,000 | $150,000 | | | $0 | $0 | | | $1,200,000 | $6,300 | | $0 | $0 |
| 1 | CC | 49779950 | REYES ASTRID | 230301 | 30 | $1,200,000 | $192,000 | EPS002 | 30 | $1,200,000 | $150,000 | | 0 | $0 | $0 | 14-23 | 30 | $1,200,000 | $6,300 | 0 | $0 | $0 |
| **Total** | **Afiliados( 1)** | | | | | **$1,200,000** | **$192,000** | | | **$1,200,000** | **$150,000** | | | **$0** | **$0** | | | **$1,200,000** | **$6,300** | | **$0** | **$0** |



2023/11/14 12:32 PM

aportes en línea

# Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

| Identificación | dv | Razon Social | Clase Aportante | Sucursal Principal | Direccion | Ciudad-Departamento | Teléfono | Exonerado SENA e ICBF |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CC 49779950 | | REYES GUARIN ASTRID | INDEPENDIENTE | PRINCIPAL | DIAGONAL 4 N 14-22 | LA JAGUA DE IBIRICO-CESAR | 3104364094 | No |

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

| Periodo | | Clave | | Tipo | Fecha | | Pago | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Pensión | Salud | Pago | Planilla | Planilla | Limite | Pago | Banco | Dias Mora | Valor |
| 2023-11 | 2023-11 | 275443367 | 9458896879 | I | 2023/12/14 | 2023/11/14 | BANCOLOMBIA | 0 | $348,300 |

**RESUMEN DE PAGO**

| RIESGO | CODIGO | NIT | DV | AFILIADOS | VALOR LIQUIDADO | INTERESES MORA | SALDOS E INCAPACIDADES | VALOR A PAGAR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFP (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $192,000 | $0 | $0 | $192,000 |
| PORVENIR | 230301 | 800,224,808 | 8 | 1 | $192,000 | $0 | $0 | $192,000 |
| ARL (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $6,300 | $0 | $0 | $6,300 |
| POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | 14-23 | 860,011,153 | 6 | 1 | $6,300 | $0 | $0 | $6,300 |
| EPS (ADMINISTRADORAS: 1) | | | | 1 | $150,000 | $0 | $0 | $150,000 |
| SALUD TOTAL | EPS002 | 800,130,907 | 4 | 1 | $150,000 | $0 | $0 | $150,000 |
| TOTAL | | | | 1 | $348,300 | $0 | $0 | $348,300 |



2023/11/14 12:32 PM

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No 249-2023

# "DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR."

INFORME PARCIAL
DEL DÍA 17 AGOSTO AL 16 DE NOVIEMBRE DE 2023

S.M PROGRESAR

LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR
NOVIEMBRE 2023

## GENERALIDADES DEL CONTRATO

| |
|---|
| **OBJETO: "DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR."** |
| **PERIODO DE EJECUCIÓN:**<br>DEL DÍA 17 AGOSTO AL 16 DE NOVIEMBRE DE 2023 |
| **INFORME PARCIAL DE ACTIVIDADES**<br>**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS 249-2023** |

| | |
|---|---|
| **CONTRATANTE** | MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO |
| **CONTRATISTA** | S.M PROGRESAR |
| **VALOR CONTRATO** | DOSCIENTOS OCHENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS OCHENTA Y DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA PESOS M/CTE **($289.582.930,00)** |
| **PLAZO** | 04 MESES |
| **FECHA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO** | 16 DE AGOSTO DE 2023 |
| **ACTA DE INICIO DEL CONTRATO** | 17 DE AGOSTO DE 2023 |
| **INTERVENTOR** | N/A |
| **SUPERVISOR** | RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ |

| **DATOS DEL CONTRATANTE** | |
|---|---|
| **CONTRATANTE:** | MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO – CESAR |
| **REP. LEGAL:** | OVELIO ENRIQUE JIMENEZ MACHADO |
| **NIT:** | 800.108.683-8 |
| **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO:** | No. 310 – 2022 |
| **DEPENDENCIA:** | SECRETARIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE |
| **SUPERVISOR:** | RODRIGO ALBERTO SOTO GAMEZ |
| **PLAZO:** | 04 MESES |
| **LUGAR DE DESARROLLO:** | MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR |

| **DATOS DEL CONTRATISTA** | |
|---|---|
| **CONTRATISTA:** | S.M PROGRESAR |
| **NIT:** | 900.382.912.-5 |
| **REPRESENTANTE LEGAL:** | CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES |
| **C.C:** | 77.036.685 DE LA PAZ CESAR |
| **TIPO DE CONTRATO:** | PRESTACIÓN DE SERVICIO |
| **OBJETO:** | "DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR EDUCATIVA Y DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR. |
| **FECHA ACTA DE INICIO:** | 17 DE AGOSTO DE 2023 |
| **PERIODO DE INFORME:** | 17 DE AGOSTO AL 16 DE NOVIEMBRE DE 2023 |
| **NUMERO DE INFORME:** | UNO (1) |

## TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN

1. OBJETIVOS
   - 1.1 GENERAL
   - 1.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS
2. ACTIVIDADES PRELIMINARES
   - 2.1 RECURSOS HUMANOS
   - 2.2 REVISION DE PÓLIZAS / CONTROL DE PÓLIZAS
   - 2.3 ACTAS CELEBRADAS EN EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE CONSULTORIA
   - 2.4 2.4 APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL
3. INFORME DE GESTIÓN DE ACTIVIDADES
   - 3.1 OTRAS ACTIVIDADES
   - 3.2 METAS Y OBJETIVOS ALCANZADOS
   - 3.3 PRODUCTOS OBTENIDOS EN LA ETAPA
4. AVANCE FINANCIERO
5. NOVEDADES DURANTE ESTE PERIODO
6. CONCLUSIÓN

## INTRODUCCIÓN

El sistema educativo colombiano lo conforman: la educación inicial, la educación preescolar, la educación básica (primaria cinco grados y secundaria cuatro grados), la educación media (dos grados y culmina con el título de bachiller), y la educación superior. En Colombia la educación se define como un proceso de formación permanente, personal cultural y social que se fundamenta en una concepción integral de la persona humana, de su dignidad, de sus derechos y de sus deberes.

En nuestra Constitución Política se dan las notas fundamentales de la naturaleza del servicio educativo. Allí se indica, por ejemplo, que se trata de un derecho de la persona, de un servicio público que tiene una función social y que corresponde al Estado regular y ejercer la suprema inspección y vigilancia respecto del servicio educativo con el fin de velar por su calidad, por el cumplimiento de sus fines y por la mejor formación moral, intelectual y física de los educandos. También se establece que se debe garantizar el adecuado cubrimiento del servicio y asegurar a los menores las condiciones necesarias para su acceso y permanencia en el sistema educativo.

La educación en el municipio de La Jagua de Ibirico presenta importantes desafíos que es necesario asumir sobre todo si se quiere cumplir con las Metas 2030 del Objetivo de Desarrollo Sostenible N° 4: "Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos". En relación con la accesibilidad, que incluye la garantía del acceso de los niños, niñas y jóvenes a todos los niveles educativos, pero también que permanezcan en el sistema educativo y culminen exitosamente su formación, para lo cual se debe contar no solo con una oferta acorde en cada nivel, sino también que el ambiente escolar sea el propicio para el aprendizaje. De acuerdo con lo anterior, la cobertura educativa es la siguiente:

El servicio educativo en el Municipio, de acuerdo con el Plan de Educación Municipal 2015, se presta bajo seis modalidades de bachillerato: Minero, Agropecuario, Promoción Social, Informática, Comercial, Académico, Ambiental y Electricidad con énfasis en electrónica, las cuales actualmente se encuentran articuladas con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.

**TABLA N° 80. COBERTURAS EDUCATIVAS REPORTADAS**

| NIVELES | COBERTURAS | |
|---|---|---|
| | BRUTA | NETA |
| TRANSICIÓN | 213.89 % | 97.68 % |
| EDUCACIÓN PRIMARIA | 249.43 % | 180.42 % |
| EDUCACIÓN SECUNDARIA | 202.48% | 135.26 % |
| EDUCACIÓN MEDIA | 138.36 % | 67.28 % |
| EDUCACIÓN - TOTAL | 213.38% | 183.17% |

**Fuente: MEN corte 2018**

En los últimos años la orientación vocacional se ha consolidado como una herramienta imprescindible a la hora de buscar un futuro profesional totalmente orientado a nuestro perfil.

PROGRESAR

## ¿En qué consiste la orientación vocacional?

La orientación vocacional es un proceso psicológico y pedagógico que trata de ayudar a la elección de una profesión en concreto, acorde a las motivaciones, aptitudes y actitudes del estudiante. Este proceso parte de la premisa de mejorar el conocimiento del estudiante acerca de todas las posibilidades que tiene a su disposición con el objetivo de evaluar cuáles son las ideales a través del propio espíritu crítico del estudiante.

Este proceso no solo persigue la inclusión del estudiante en el mundo laboral, sino que la meta real es reconocer el interés real del estudiante y facilitar su aprendizaje sobre el entorno laboral.

El éxito escolar es un esfuerzo que nos compete a todos. Las costumbres de aprendizaje exitosas empiezan en el hogar, la escuela y la calle, así que todos debemos participar de manera entusiasta. Nuestro país está necesitado de una clase trabajadora muy preparada. Es decir, de un capital humano con educación y capacidad de competir. Cuanto más inmerso nos encontremos todos en la educación de nuestros hijos, mucho más seguro será que los niños tengan éxito en la escuela y en su vida.

El difícil paso del sistema educativo a la actividad laboral supone la necesidad de un ajuste del sujeto a la nueva realidad laboral. La orientación vocacional facilita la inserción de los sujetos a ese mundo laboral, basándose, por una parte, en sus posibilidades, en sus motivaciones, en sus limitaciones e intereses, y por otra, en las facilidades o dificultades y barreras que les impone su medio.

El adolescente que desea cursar una carrera universitaria atraviesa una etapa que le demanda definiciones cuando aún no se conoce a sí mismo, está lleno de dudas, se siente inseguro e incapaz de enfrentar grandes desafíos. Sin embargo, esta es la oportunidad que tiene de aprender a decidir en forma correcta en base a la lógica. Las opciones son muchas, pero no deben ser analizadas desde un solo aspecto, sino que también se tendrán que tener en cuenta las posibilidades laborales inmediatas que brindan las distintas profesiones en ese momento.

## TIPOS DE INTELIGENCIA

### Inteligencia Lógica matemática

Las personas que se destacan por utilizar principalmente el hemisferio izquierdo o de la lógica son capaces de desempeñarse con éxito en las ciencias exactas. A su vez se clasifica como uno de los más tradicionales al ser uno de los primeros conceptos asociados a la inteligencia. Capacidades implicadas y habilidades relacionadas: Capacidad para realizar cálculos, formular hipótesis, aplicar el método científico, hacer validaciones experimentales, entre otros aspectos.

### Inteligencia lingüística verbal

Tiene que ver con un desarrollo eficiente de la función del lenguaje y una marcada destreza para leer, escribir y comunicarse de forma oral. Los periodistas, escritores, oradores y personas cuyo trabajo implica dirigirse a una gran cantidad de personas (como los pastores religiosos), responden a este perfil.

### Inteligencia espacial

La inteligencia espacial, que se refiere a la capacidad de observación y representación mental desde diferentes perspectivas visuales. La gente con una alta capacidad de inteligencia espacial destaca en representar mentalmente imágenes o realidades en tres dimensiones, detectar detalles, dibujar, y en general tienen un especial sentido estético. Por lo tanto, en este tipo de inteligencia pueden destacar artistas, fotógrafos, pintores, arquitectos, publicistas e incluso ajedrecistas.

### Inteligencia corporal y cinestésica

Este tipo de inteligencia tiene que ver con la habilidad de utilizar el propio cuerpo; esto se traduce en la capacidad que tenemos para coordinar los movimientos de nuestro cuerpo. Esta clase de inteligencia requiere de una gran conexión entre

la mente y el cuerpo. Es muy propia de los deportistas, atletas y bailarines, pero también la vemos en cirujanos, actores, artesanos, pues tiene que ver también con la habilidad de expresar emociones y sentimientos a través del cuerpo.

**Inteligencia musical**

La inteligencia musical es la habilidad que se manifiesta en relación a todo acto musical. Se centra tanto en la capacidad de interpretar la propia música y todo tipo de sonidos como en la habilidad de cantar, componer canciones, tocar instrumentos, tener un buen "tempo", etc. Obviamente se relaciona con músicos, compositores, amantes de la música, técnicos de sonido, etc. Estos profesionales se han dedicado exclusivamente a potenciar esta competencia, la cual al fin y al cabo se puede entrenar como todas más allá de las potencialidades de cada uno

**Inteligencia intrapersonal**

Es la habilidad del individuo para conocerse a sí mismo y, en función de eso, desarrollar sus potencialidades. Esto implica el reconocimiento de las emociones y de la búsqueda de soluciones eficientes en función de aquello que se siente. Una persona con un profundo autoconocimiento tiene mayores capacidades de afrontar los retos de la vida y de evaluar los problemas y oportunidades de una forma más objetiva.

**Inteligencia interpersonal**

La capacidad para entender a los demás y manejar las relaciones humanas con empatía, reconocer las motivaciones, razones y emociones, son parte de las características de una persona que posee inteligencia interpersonal. Reluce como un complemento de las inteligencias mencionadas con anterioridad, ya que el entorno influye en cómo se puedan desarrollar los otros tipos de inteligencia.

**Inteligencia naturalista**

Consiste en la capacidad de reconocer, clasificar, organizar, distinguir y comprender los elementos y especies de nuestro entorno natural, es decir, del medio ambiente. Quienes destacan por este tipo de inteligencia son muy sensibles a las plantas y animales por lo que podemos hablar de biólogos, botánicos, campesinos y agricultores.

El municipio de la Jagua de Ibirico ha trabajado e invertido significativamente recursos en pro de la educación Jaguera tales como; programa "Implementación de ambientes tecnológicos de aprendizaje en las Instituciones Educativas (Etapa I) del municipio de La Jagua de Ibirico", cursos preuniversitarios en La Jagua de Ibirico, llevado a cabo durante el segundo semestre del año 2021, programas deportivos, concurso literario institucional, entre otros.

Esta necesidad nace a partir de una realidad que los estudiantes Jagueros están viviendo. La mayoría de ellos no cuentan con una orientación vocacional, es decir, no tienen claridad acerca de las habilidades que poseen, y, por ende, claridad de las carreras que podrían estudiar y ejercer en un futuro.

Con este programa vocacional que nombraremos “Rumbo al Éxito”, tendrá una duración de 6 meses donde buscaremos poder orientar a los estudiantes que son alrededor de 1800 de los grados 9°, 10° y 11° de las I.E educativas del Municipio de la Jagua de Ibirico y sus corregimientos.

**Propedéutica**

La propedéutica es el conjunto de saberes necesarios para preparar el estudio de una materia, ciencia o disciplina. Es la etapa previa a la metodología (conocimiento de los procedimientos y técnicas necesarios para investigar en un área científica). En la mayoría de las instituciones educativas, los estudios de posgrado (maestría y doctorado) incluyen un curso propedéutico.

Involucra también los conceptos de preparación y adiestramiento, por tanto, la propedéutica es el estudio previo de los fundamentos o prolegómenos de lo que luego se enseñará con mayor extensión y profundidad, a manera de introducción en una disciplina. Aporta los conocimientos teóricos y prácticos necesarios, imprescindibles y básicos de una materia, que necesita el alumno para llegar a entenderla durante su estudio profundo y ejercerla después.

Por medio del concurso de vocabulario propedéutico se busca motivar a los estudiantes a asumir el vocabulario que utilizarán en una futura profesión, de manera que al pisar los claustros universitarios ya manejen con propiedad y solvencia las palabras específicas de su carrera redundando esto en un aprendizaje más facilitador.

## EXALTACIÓN DE LA LABOR DE LOS AGENTES EDUCATIVOS

El 15 de mayo de 1950 fue proclamado San Juan Bautista de La Salle como patrono de los educadores por parte del Papa Pío XII, por lo que ese mismo año, la Presidencia de la República declaró a esta fecha como el Día del Maestro en Colombia.

¿Quién fue San Juan Bautista de La Salle? Jean-Baptiste de La Salle fue un sacerdote teólogo y pedagogo que nació en Francia en 1651, él fundó la Congregación de los Hermanos de las Escuelas Cristianas.

Debido a ello, el 15 de mayo de 1950, el Papa Pio XII lo declaró patrono especial patrono especial de los educadores y patrono universal de los educadores. Ese mismo año, el entonces presidente de Colombia, Mariano Ospina Pérez, aprovechó la coyuntura para declarar el 15 de mayo como el Día del Maestro en Colombia, desde entonces esta es la fecha para celebrar a los educadores en el país.

# 1. OBJETIVOS

## 1.1 OBJETIVO GENERAL

Crear estrategias institucionales para fortalecer la educación en el municipio de La Jagua de Ibirico, Cesar.

## 1.2 OBJETIVOS ESPECIFICIOS

- ✓ Brindar herramientas que permitan descubrir al estudiante sus habilidades y/o inteligencia múltiple.
- ✓ Reconocer la labor de los maestros del municipio.

PROGRESAR

## 2. ACTIVIDADES PRELIMINARES

### 2.1 RECURSO HUMANO

### ELABORACIÓN DE CONTRATOS PROFESIONALES

Se elaboraron los contratos de servicios del personal profesional, técnico y administrativo.

| PRESENTACIÓN TALENTO HUMANO PARA EL DESARROLLO DE CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Ítem** | **Descripción** | **Unidad** | **Tiempo** | **Valor unitario** | **Valor total** |
| 1 | Coordinador del proyecto; Profesional en administración de empresas y/o carreras a fines | Honorarios | 4 | $3.370.000 | $ 13.480.000 |
| 2 | Profesional en ingeniería de sistemas con un año de experiencia | Honorarios | 4 | $2.500.000 | $ 10.000.000 |
| 3 | Profesional en sociología | Honorarios | 4 | $2.500.000 | $ 10.000.000 |
| 4 | Técnico administrativo - apoyo logístico | Honorarios | 4 | $1.200.000 | $ 4.800.000 |
| 5 | Técnico administrativo - apoyo logístico | Honorarios | 4 | $1.200.000 | $ 4.800.000 |

### 2.2 Revisión de Pólizas

En el presente informe se presenta la póliza aprobada por el Municipio, con el fin de verificar que la misma cumpla con los amparos exigidos en el contrato.

| CONTROL DE GARANTIAS | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| GARANTIAS APROBADAS | | | | | | | | VERIFICACION |
| POLIZA No. | ASEGURADORA | AMPAROS EXIGIDOS | % ASEGURADO | VALOR ASEGURADO | VIGENCIA | | | |
| | | | | | DESDE | HASTA | VIGENCIA/MESES | |
| B-100039464 | SEGUROS MUNDIAL | CUMPLIMIENTO | 10% | $28.958.293,00 | 16/08/2023 | 16/04/2023 | 08 | CUMPLE |
| B-100039464 | SEGUROS MUNDIAL | BUEN MANEJO DEL ANTICIPO | 100% | $86.874.879,00 | 16/08/2023 | 16/04/2023 | 08 | CUMPLE |
| B-100039464 | SEGUROS MUNDIAL | PRESTACIONES SOCIALES | 5 | $14.479.146,50 | 16/08/2023 | 16/12/2026 | 40 | CUMPLE |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| B-100039464 | SEGUROS MUNDIAL | CALIDAD DEL SERVICIO | 10 | 28.958.293,00 | 16/08/2023 | 16/04/2024 | 8 | **CUMPLE** |

## 2.3 ACTAS CELEBRADAS EN EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO

Mediante la suscripción de la presente acta de inicio SM PROGRESAR y el supervisor asumen plena responsabilidad por la veracidad de la información en ella contenida especialmente respecto a.

- Fecha de iniciación y terminación del contrato de acuerdo con las condiciones establecidas

| **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO 310-2022** | | | |
|---|---|---|---|
| **OBJETO DEL CONTRATO** | | | |
| DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA LABOR DOCENTE EN EL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, CESAR." | | | |
| **ACTA No** | **DESCRIPCIÓN** | **FECHA** | **INTERVINIERON** |
| 1 | ACTA DE INICIO | 17/08/2023 | SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE Y OPERADOR |

## 2.4 APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL (SALUD Y PENSIÓN ARL) CORRESPONDIENTE AL PERIODO LABORADO

Se verificó el cumplimiento del pago de aportes a la seguridad social (salud y pensión) correspondiente al periodo laborado por el contratista:

| NOMBRE COMPLETO | CARGO | ASIGNACIÓN IBC VERIFICADO | MES | No DE PLANILLA |
|---|---|---|---|---|
| CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES | REPRESENTANTE LEGAL | N/A | AGOSTO | 9454977700 |
| CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES | REPRESENTANTE LEGAL | N/A | SEPTIEMBRE | 9456484286 |
| CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES | REPRESENTANTE LEGAL | N/A | OCTUBRE | 9457817974 |
| CELSO ANTONIO SUAREZ MORALES | REPRESENTANTE LEGAL | N/A | NOVIEMBRE | 9457817974 |
| MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA | COORDINADOR DEL PROYECTO | $ 3.370.000 | AGOSTO | 9454977700 |
| MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA | COORDINADOR DEL PROYECTO | $ 3.370.000 | SEPTIEMBRE | 9456484286 |
| MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA | COORDINADOR DEL PROYECTO | $ 3.370.000 | OCTUBRE | 9457817974 |
| MARIA CAMILA SUAREZ TOLOZA | COORDINADOR DEL PROYECTO | $ 3.370.000 | NOVIEMBRE | 9457817974 |
| YEIMY PAOLA DIAZ MOLINA | INGENIGERO DE SISTEMAS | $ 2.500.000 | AGOSTO | 9454977700 |
| YEIMY PAOLA DIAZ MOLINA | INGENIGERO DE SISTEMAS | $ 2.500.000 | SEPTIEMBRE | 9456484286 |
| YEIMY PAOLA DIAZ MOLINA | INGENIGERO DE SISTEMAS | $ 2.500.000 | OCTUBRE | 9457817974 |
| YEIMY PAOLA DIAZ MOLINA | INGENIGERO DE SISTEMAS | $ 2.500.000 | NOVIEMBRE | 9457817974 |
| ALBERTO MENDOZA VILLANUEVA | SOCIOLOGO | $ 2.500.000 | AGOSTO | 9454977700 |
| ALBERTO MENDOZA VILLANUEVA | SOCIOLOGO | $ 2.500.000 | SEPTIEMBRE | 9456484286 |
| ALBERTO MENDOZA VILLANUEVA | SOCIOLOGO | $ 2.500.000 | OCTUBRE | 9457817974 |
| ALBERTO MENDOZA VILLANUEVA | SOCIOLOGO | $ 2.500.000 | NOVIEMBRE | 9457817974 |
| JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO | TECNICO ADMINISTRATIVO | $1.200.000 | AGOSTO | 9458894164 |
| JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO | TECNICO ADMINISTRATIVO | $1.200.000 | SEPTIEMBRE | 9458894179 |
| JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO | TECNICO ADMINISTRATIVO | $1.200.000 | OCTUBRE | 9458894197 |
| JESSICA MATILDE BOLAÑO FAJARDO | TECNICO ADMINISTRATIVO | $1.200.000 | NOVIEMBRE | 9458894242 |
| ASTRID REYES GUARIN | TECNICO ADMINISTRATIVO | $1.200.000 | AGOSTO | 9458896833 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ASTRID REYES GUARIN | TECNICO ADMINISTRATIVO | $1.200.000 | SEPTIEMBRE | 9458786083 |
| ASTRID REYES GUARIN | TECNICO ADMINISTRATIVO | $1.200.000 | OCTUBRE | 9458786101 |
| `ASTRID REYES GUARIN | TECNICO ADMINISTRATIVO | $1.200.000 | NOVIEMBRE | 9458896879 |

**Actividades**

La orientación vocacional es un proceso psicológico y pedagógico que trata de ayudar a la elección de una profesión en concreto, acorde a las motivaciones, aptitudes y actitudes del estudiante. Este proceso parte de la premisa de mejorar el conocimiento del estudiante acerca de todas las posibilidades que tiene a su disposición con el objetivo de evaluar cuáles son las ideales a través del propio espíritu crítico del estudiante. Este proceso no solo persigue la inclusión del estudiante en el mundo laboral, sino que la meta real es reconocer el interés real del estudiante y facilitar su aprendizaje sobre el entorno laboral.

Las actividades descritas en la propuesta económica son las siguiente:

1. Socialización del proyecto

2. Entrega de pin y aplicación de la prueba de orientación de vocacional:
   La entrega de pines para cada estudiante para que así pueda ingresar a la plataforma **RUMBO AL ÉXITO YA,** dónde podrán realizar la prueba de orientación profesional.

**¿Por qué es necesario realizar la Prueba de orientación profesional?**

Uno de los objetivos específicos del programa es facilitarles herramientas donde los alumnos puedan descubrir a qué carrera tienen mayor afinidad, ya que algunos estudiantes no tienen claridad acerca de su vocación, por ende, esta prueba está compuesta por preguntas de conocimiento general

que permitirán reconocer, gustos, habilidades y/o inteligencia que posee el estudiante.

**¿Cuáles son las respuestas que van a obtener?**

El desarrollo de la prueba de orientación vocacional debe ser a criterio propio, sin ayuda de terceros para un obtener un resultado acorde al perfil de cada alumno. Al finalizar la prueba arrojará resultado de la siguiente manera:

***Profesiones que te puedes destacar exitosamente***

Áreas con mayor afinidad: (áreas y profesiones)

Otras áreas a fines: (áreas y profesiones)

**¿Cómo se ingresa a la plataforma?**

- Ingresamos a la página web rumboalexitoya.com

