PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CONTRATO No. 4778746 del 28 de marzo de 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: FRANCISCO ALONSO PALACIOS PALACIOS

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cedula de ciudadanía número 11807111

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como Instructor Técnico aportando en la planeación y ejecución de los procesos formativos de los diseños curriculares asignados por la coordinación académica para el cumplimiento de los compromisos institucionales e indicadores del centro de formación en el marco del servicio de formación para el trabajo de emprendimiento.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Apoyar los procesos de planeación de la oferta formativa de las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento según lo establecido en los lineamientos entregados por la Dirección de Empleo y Trabajo.

2. Articular con los instructores de emprendimiento para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación a través de mecanismos de atención diversificados y estratégica didácticas adaptadas a las condiciones locales bajo la estrategia aprender haciendo con materiales de formación cuando aplique.

3. Ejecutar las acciones de formación haciendo uso de la estrategia pedagógica de "formación por proyectos", bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER en SIGA

4. Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al dinamizador rural de centro, dinamizador regional con funciones de centro o dinamizador de centro con funciones de regional según aplique.

5. Articular con los servicios institucionales como SENNOVA y AGROSENA en beneficio de los aprendices y emprendedores del programa SER de acuerdo con las orientaciones del dinamizador rural de centro, dinamizador regional con funciones de centro o dinamizador de centro con funciones de regional según aplique.

6. Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.

7. Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación

8. Entregar información con calidad y oportunidad para la creación de la unidad productiva resultado de los programas de formación desarrollados en las líneas de autoconsumo y negocios rurales, así como la inscripción en el sistema de información de la Agencia Pública de Empleo del SENA, de los aprendices de la línea de empleabilidad

9. Apoyar las jornadas de diseño y desarrollo curricular conforme a las necesidades de la Coordinación Nacional y la Subdirección de Centro

10. Apoyar la aplicación del diagnóstico empresarial de la unidad productiva en fase 1 y 2 según corresponda con veracidad y calidad.

11. Apoyar la ejecución y participación de unidades productivas en actividades de comercialización (incluyendo mecanismos virtuales), gestión empresarial y financiera cuando se requiera, así como las actividades de fomento realizadas por los Centros de Desarrollo Empresarial.

12. Participar en las jornadas de actualización y transferencia tecnológica convocadas por el dinamizador rural de centro, dinamizador regional con funciones de centro o dinamizador de centro con funciones de regional según aplique y la Coordinación Nacional

13. Articular con el instructor de emprendimiento en las formaciones de negocios rurales para la construcción del modelo de negocios con los aprendices, así como la creación de unidad productiva.

14. Identificar y registrar la sistematización de casos exitosos generados en las actividades relacionadas con la formación para el trabajo en emprendimiento.

15. Consolidar la creación de unidades productivas rurales sostenibles cuando su línea de formación corresponda a negocios rurales o autoconsumo. (Este ítem se ajusta de acuerdo con los diseños curriculares que se asignen).

16. El contratista se compromete a evidenciar lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER así como en la lista de chequeo - portafolio de evidencias para cada caso.

17. De apoyo a la empleabilidad:
• Realizar acciones de formación para la ocupación rural
• Realizar orientación ocupacional personalizada y grupal, para las personas formadas en el programa SER en procura de mejorar sus posibilidades de inserción en el mercado laboral.

• Apoyar la gestión la inscripción de empresas rurales y unidades productivas en el aplicativo establecido para este fin.

18. Realizar su afiliación ante la administradora de riesgos laborales que disponga el SENA, bajo la clase de riesgo tipo II relacionada con labores agrícolas.

19. Presentar o gestionar la certificación en las normas de competencia ““Orientar procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados” y “0rientar procesos formativos en la modalidad a distancia con base en los planes de estudio”, cuando al momento de contratación, no se cuente con ellas dentro del 1er semestre 2023.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Municipios del Choco: centro de recursos naturales industria y biodiversidad.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 8 meses y veinte (20) días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 28 de marzo 2023
FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 16/12/2023

VIGENCIA DEL CONTRATO: 8 meses y 20 días con vigencia de póliza hasta 30 /04/2024

VALOR DEL CONTRATO: $39.338.346

SUPERVISOR: **YILSE ALEIDA RUIZ CARRILLO**

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cedula de ciudadanía número 35603325

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	**$39.338.346**

Valor Ejecutado	**$36.917.925**
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	**$.2.420.421**
Saldo a liberar	**$.0**

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Durante la presente vigencia se desarrollaron las siguientes formaciones

1. **Emprendimiento en producción de alimentos pecuarios ficha número 2748951**. Se llevó a cabo en el municipio de Tado, destacando las siguientes actividades:
   -Concertación de la formación de acuerdo a los componentes tanto practico como teóricos, elaboración de dietas alternativas para animales utilizando materia prima de la región, entrega de materiales de formación y creación de una unidad productiva dedicada a la producción de alimentos pecuarios.

2. **Producción agropecuaria para la seguridad alimentaria en contextos socioculturales ficha 2780227**. La cual se dictó en el municipio de Bojaya, comunidad indígena Puerto Antioquia, las actividades más destacadas fueron: concertación de la formación, ejecución de la formación teniendo como base los componentes agrícolas (producción de plátano), realización de prácticas de campo, establecimiento de cultivos, creación de una unidad productiva dedicada a producción de plátano.

3. **Producción agropecuaria para la seguridad alimentaria en contextos socioculturales ficha 2708739**, se realizó en el municipio de Bajira, comunidad Santa Lucia, las actividades más relevantes fueron las siguientes: entrega de materiales de formación, creación de una unidad productiva dedicada a la

producción y comercialización de **pollos de engorde**, prácticas de elaboración de dietas alternativas para la alimentación de pollos de engorde.

4. Producción agropecuaria para la seguridad alimentaria en contextos socioculturales ficha 2845850, esta formación se desarrolló en el municipio de Carmen del Darién, comunidad Brisas, las actividades más importantes consistieron en la ejecución retorico-practico de la formación, elaboración de alimentos concentrados para pollos, cerdos y gallinas ponedoras, creación de una unidad productiva denominada **Pollos Brisas,** dedicada a la producción y comercialización de pollos en diferentes presentaciones.

Emprendimiento en producción de cultivos transitorios ficha 2880024, formación **realizada** en el municipio de Rio Quito, donde se llevaron a cabo actividades consistentes en la ejecución teórico-práctico de la formación, establecimiento de cultivos de papachina, entrega de materiales de formación y creación una unidad productiva dedicada a la producción y comercialización de **papachina.**

Anexo registro fotográfico




Elaboración de dietas alternativas para especies menores, con aprendices del municipio de Tado, comunidad Gingaraba







Actividades practicas con aprendices del municipio de Bojaya, comunidad Puerto Antioquia





Ejecucion de laformacion en el municipio de Belen de Bajira, comunidad Santa Lucia





Ejecucion teorico-practico de la formacion con aprendices del municipio de Carmen del Darien, comunidad Brisas





PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES





Ejecucion teorico practica de la formacion con aprendices del municipio de Rio Quito, comunidad Gengado.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

SANCIONES: SI___ No_x_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

Yilse Aleida Ruiz Carrillo
Firmado digitalmente por Yilse Aleida Ruiz Carrillo
Fecha: 2023.12.20 17:03:45 -05'00'

YILSE ALEIDA RUIZ CARRILLO
FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO