Políticas & Proyektos
Consultores SAS

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA	PROCESO GESTION DE LA MEJORA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CÓDIGO: PRGM20-PRC01-0000-FO01
	PROCEDIMIENTO GESTION DE LA INFORMACION DOCUMENTADA	VERSIÓN: 03
	ANEXO ACTA DE REUNION-LISTADO DE ASISTENTES A REUNION	FECHA DE APROBACIÓN: 08/07/2022
		PÁGINA 1 de 3

Tema: Mesa de trabajo actualización PP
Fecha: 16-11-2022 Hora: 9:00 am
Acta N°:
Lugar: Alcaldía

No.	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
01	María Mercedes Téllez M.	Comisaría de Familia	Prof. Universitario	3183607332	mtellez@alcaldiacota.gov.co	
02	Maria Camila Corredor	Sec. Educación	Contratista	3193161095	camilacorredor3@gmail	
03	Paola Andrea Mau	S. D. Social	T. Social	3044658112	Paolat3@hmeranfincas@gmail.com	
04	SANDRA TORRES K.	GOBIERNO	CONTRATISTA	3143793515	POLITICOSPUBLICOS@PLANEACION	
05	ALEXANDRA CAICEDO	SEC. SALUD	CONTRATISTA	3125516217	Asoota@gmail.com	
06	Angela Amaya Cifuentes	Sec. Educación	Contratista	3163773377	angela.amayacifuentes	
07	Paola Zonabria	Externa	Consultora	3002887995	lapaz@hotmail.co	Paola Zonabria

politikasproyektos.com.co info@politikasproyektos.com.co 312 511 23 48

Políticas & Proyektos
Consultores SAS

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA	PROCESO GESTION DE LA MEJORA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CÓDIGO: PRGM20-PRC01-0000-FO01
	PROCEDIMIENTO GESTION DE LA INFORMACION DOCUMENTADA	VERSIÓN: 03
	ANEXO ACTA DE REUNION-LISTADO DE ASISTENTES A REUNION	FECHA DE APROBACIÓN: 08/07/2022
		PÁGINA 1 de 3

Tema: Mesa de trabajo actualización PP.n.n.a Acta N°:
Fecha: 16-11-2022 Hora: 2:00 pm Lugar: Alcaldía - Desarrollo Social

No.	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
01	Paola Sonabria	Externa	Consultora	3002887195	[illegible]	Paola Sonabria
02	[illegible]	Secretaría desarrollo	enfermera	[illegible]	[illegible]	[illegible]
03	Angela Amaya	Sec. Educación	Contratista	3163781831	angela.amaya@cota.gov.co	[illegible]
04	Camila Gonzalez	Sec Educación	Contratista	3193167095	camila.gonzalez@cota.gov.co	[illegible]
05	Ilbeth Xiomara Ladino	Semade	Contratista	3213701625	[illegible]	[illegible]
06	Maria Mercedes Tello M	Comisaria 56 y 66	Psicz. Universitaria	3183607332	mtello7@alcaldiadecota.gov.co	[illegible]
07	Yuranie Agudelo	Sec Salud	Nutricionista	3118403583	yuranie.agudelo@cota.gov.co	[illegible]
08	Claudia Lopez	S. Salud	Lider PPMSIRSS	3222217552	saludsexual@alcaldiadecota.gov.co	[illegible]

politikasproyektos.com.co info@politikasproyektos.com.co 312 511 23 48

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA	PROCESO GESTION DE LA MEJORA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CÓDIGO: PRGM20-PRC01-0000-FO01
	PROCEDIMIENTO GESTION DE LA INFORMACION DOCUMENTADA	VERSIÓN: 03
	ANEXO ACTA DE REUNION-LISTADO DE ASISTENTES A REUNION	FECHA DE APROBACIÓN: 08/07/2022 PÁGINA 1 de 3

Tema: Actualización PP mesa de trabajo
Fecha: 17-11-2022 Hora: 9:00 am

Acta N°:
Lugar: Sala de reuniones #4 - Alcaldía Cota

No.	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Yaribel Beltrán	Gobierno	Contratista	3106231184	Bltrancapublicos@gmail.com	
2	Angela Amaya C.	Sec. Educación	Contratista	3163918571	angela.amaya@cota.gov.co	
3	Paola Sanabria	Externo	Consultora	3002888495	lapsapabel@hotmail.com	Paola Sanabria

Politikas & Proyektos Consultores SAS
politikasproyektos.com.co info@politikasproyektos.com.co 312 511 23 48

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA	PROCESO GESTION DE LA MEJORA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CÓDIGO: PRGM20-PRC01-0000-FO01
	PROCEDIMIENTO GESTION DE LA INFORMACION DOCUMENTADA	VERSIÓN: 03
	ANEXO ACTA DE REUNION-LISTADO DE ASISTENTES A REUNION	FECHA DE APROBACIÓN: 08/07/2022
		PÁGINA 1 de 3

Tema: Mesa de trabajo actualización PP n.n.a
Fecha: 17 - Noviembre - 22 Hora: 2:00 pm

Acta N°:
Lugar: Desarrollo Social - Sala reuniones #4

No.	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Alejandra Lopez	S. Salud	Lider PPMYSDR	3222172552	Saludmental@alcaldiadecota.gov.co	
2	Paola Monroy Cubina	S. Planeacion	Contratista	3133538208	b.paola28@gmail.com	Paola Monroy
3	Camila Contador	S Educacion	Contratista	3143167095	camilacontador31@	Camila
4	Tatiana Salazar	S Gob	Contratista	3132581264	derechoshumanos@alc	Tatiana J.
5	Juliana Avilea Perez	Secretaria Salud	Contratista PPSM	3203036883	saludmental@alcaldia	Juliana Perez
6	ALEJANDRA GAITAN M	SEC SALUD	CONTRATISTA	3125516217	ptogota@gmail.com	
7	Diego Olarte Suarez	S. D.S	Contratista	3214799061	diegoprimera@gmail.com	
8	Paola Sombra	Externa	Consultora	3002887895	Upcesp@hotmail.com	Paola Sombra

politikasproyektos.com.co info@politikasproyektos.com.co 312 511 23 48
Politikas & Proyektos Consultores SAS















Entregable 3.7.1 Informe del proceso de participación e incidencia de las mujeres y población en general en el proceso de actualización de la política pública

Municipio de Cota
Diciembre de 2022

3. Actualización de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género.		
Ítems	**Producto (s)**	**Subproducto o Entregable**
7	Estrategia de Participación del proceso de actualización de la Política Pública.	Informe del proceso de participación e incidencia de las mujeres y población en general en el proceso de actualización de la política pública.

1. INTRODUCCIÓN

En el marco de la metodología propuesta para avanzar en el proceso de actualización de la Política Pública de la Mujer y la Equidad de Género, se dispuso "Brindar asistencia logística y metodológica para el desarrollo de mesas de trabajo con el propósito de recoger insumos de evaluación y de diagnóstico de la política pública. Para ello, se llevo a cabo varias estrategias de participación, la primera mediante una mesa de trabajo con el Consejo Consultivo de Mujeres donde se conversó con ellas sobre el estado de la política pública, el segundo el desarrollo de mesas de trabajo con la participación de más de 100 mujeres del programa de Mujeres de la Secretaría de Desarrollo Social, y finalmente la aplicación de una encuesta a mujeres de la sociedad civil y funcionarias de la administración municipal, con el fin de recolectar sus voces y aportes en el proceso de evaluación y diagnóstico de la Política Pública de la Mujer y la Equidad de Género.

2. RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN E INCIDENCIA DE LAS MUJERES.

En el encuentro con las Mujeres del Programa de la Secretaría de Desarrollo Social, se recogieron insumos en línea con el objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030, y de los derechos de las Mujeres (Derecho a la paz, derecho a una Cultura Libre de Sexismo, derecho a la independencia y a la autonomía económica, derecho al trabajo en igualdad de condiciones, derecho a la propiedad y acceso a activos económicos, derecho a la participación en igualdad de condiciones, derecho a una vida plena y emocionalmente satisfactoria, derecho a la salud plena, derecho a la educación con igualdad de oportunidades, derecho a una vida libre de violencias).

Por lo anterior se plantearon tres preguntas:

Pregunta 1.	Pregunta 2.	Pregunta 3.
¿Cómo se empoderan las Mujeres?	¿Cuál es la principal problemática que hace que no se garantice los derechos de las mujeres de Cota?	¿Qué le aportan las mujeres a desarrollo del municipio?

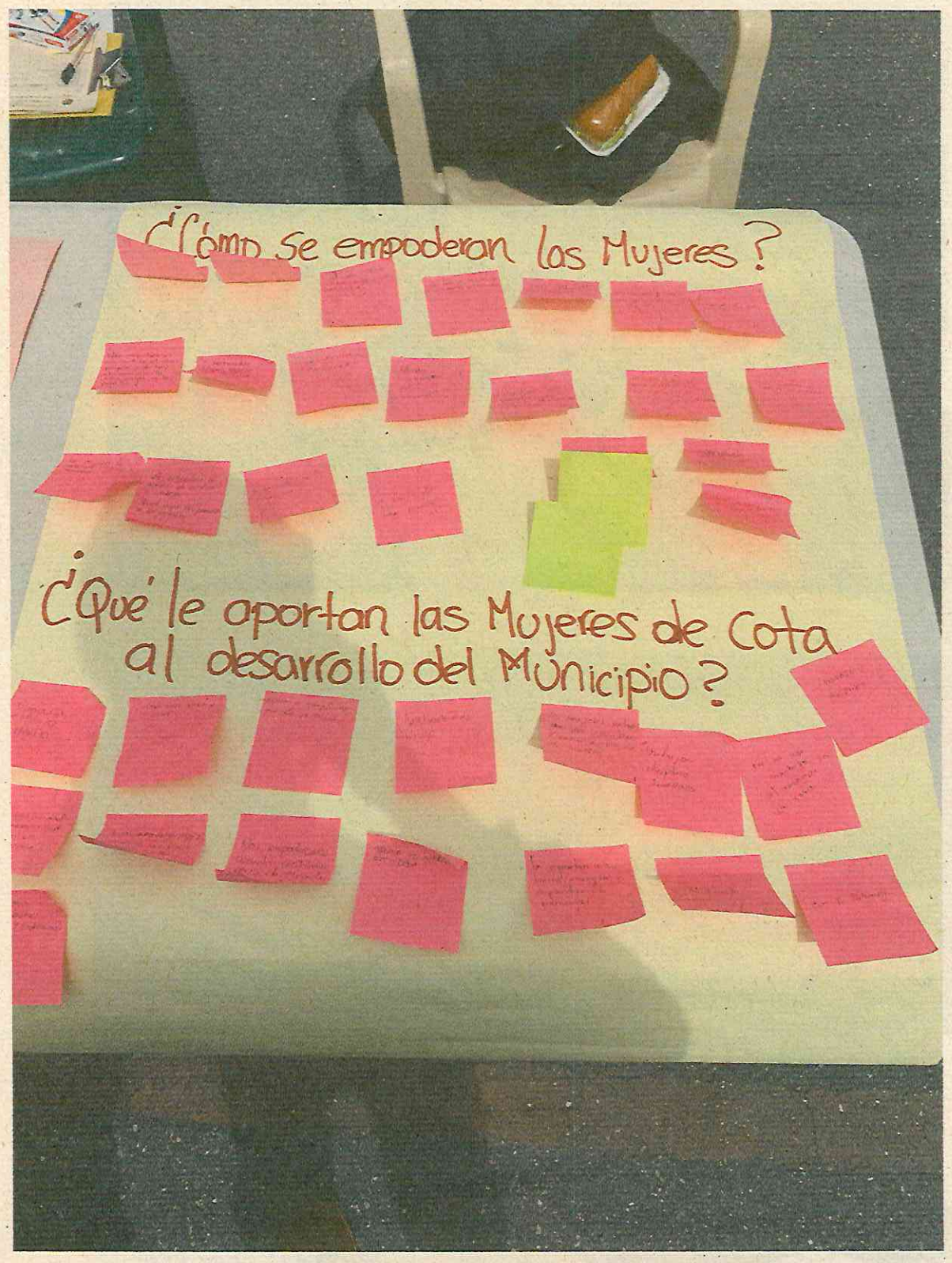
Para la recolección de información, las mujeres asistentes se dividieron en ocho (8) grupos, en las cuales a través del desarrollo de microespacios de diálogo enmarcados en las preguntas orientadoras previamente establecidas con anterioridad, logrando una interacción, permite contextualizar, discutir y consolidar los aportes realizados por las mujeres.

a) ¿Cómo se empoderan las Mujeres?

En general, se evidenció que las mujeres argumentan que el empoderamiento se construye a través de relaciones de afecto, confianza y respeto, además para empoderar a las mujeres se requiere de procesos de educación, formación y capacitación, que en el caso del empoderamiento económico se concibe a través de la capacitación para el emprendimiento. Adicionalmente, se encuentra la necesidad de que las mujeres avancen hacia una independencia, amor por sí mismas y aumento de la autoestima.



# Grupo	Respuestas
Grupo 1	Participando, respetándose, garantizando sus derechos, con educación, tomando propias decisiones, capacitándose, educación, experiencias a lo largo de la vida, con amor y confianza, capacitándose, con trabajo.
Grupo 2	con sentido en el amor propio, capacitándose con estudio y oportunidades, educación, logrando la independencia, con emprendimientos, con educación, con emprendimiento, participando y trabajo.
Grupo 3	confiando en si misma, capacitándose, amor, participando en programas, confianza de la sociedad, estudio, estudio, confianza, seguridad en si mismas, buen trabajo y estudio, capacitándose, unión, igualdad.
Grupo 4	trabajando y estudiando, capacitación, buena autoestima, con independencia, liderazgo y trabajo, estudio, capacitación, estudio, trabajo, capacitación, trabajando, estudiando, con apoyos y emprendimiento.
Grupo 5	con amor y respeto, confianza en si mismas, estudiando, seguridad, estudiando, aprendiendo, trabajando, participando, sabiduría y formación, denunciando, escuchando, estudiando y participando, dedicación.
Grupo 6	participando, influyendo en decisiones, con empleo, estudio, capacitándose, confiando en si mismas, comprometiéndose, amor propio, educación, estudio, trabajo, ejemplo, con el trabajo emprendiendo.
Grupo 7	educación, realizando sus derechos, estudiando, trabajo comunitario, estudio, trabajo, haciendo deporte, participando, ejemplo en casa, participando, colaborando, tomando decisiones, con compromisos.
Grupo 8	participando de la oferta de programas, capacitándose, trabajando, estudiando, educación, capacitándose, amor propio, formando un liderazgo desde los hogares, con responsabilidad, con apoyo y oportunidades.

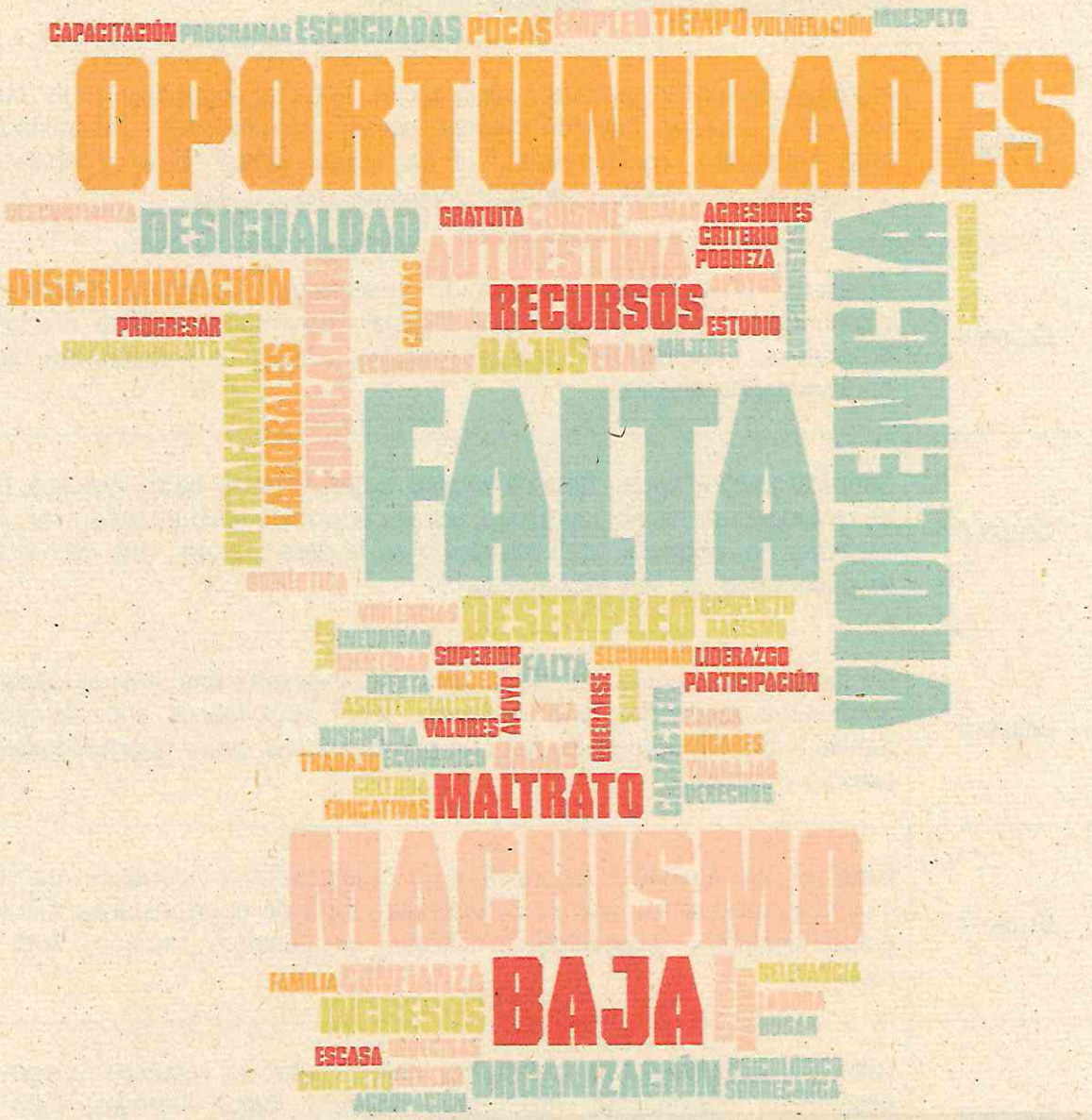

¿Cómo se empoderan las Mujeres?
¿Qué le aportan las Mujeres de Cota al desarrollo del Municipio?





b) ¿Cuál es la principal problemática que hace que no se garantice los derechos de las mujeres de Cota?

En cuanto a las problemáticas señaladas por las mueres, las de mayor relevancia son la violencia de género e intrafamiliar, el maltrato y el abuso. Adicionalmente, la falta de oportunidades económicas, de estudio y de participación, resaltan a la vista como las situaciones en las cuales la percepción de las mujeres refiere son las que limitan poder hacer disfrute de sus derechos. Finalmente, existen situaciones que, aunque no fueron muy repetidas, pero si identificadas como: racismo, chisme, discriminaciones, entre otros.



# Grupo	Respuestas
Grupo 1	Machismo, baja autoestima, falta de confianza, falta de recursos económicos, bajo carácter, quedarse calladas, falta de oportunidades, desempleo, falta de más agrupación y organización, poco apoyo económico, falta de oportunidades educativas, machismo, falta de oportunidades laborales.
Grupo 2	Falta de educación superior gratuita, educación, discriminación por la edad, violencia intrafamiliar, violencia hacia las mujeres, falta de oportunidades para estudiar, poca confianza en si mismas, agresiones y violencias, indecisas, poco carácter y criterio, violencia de género.
Grupo 3	Matoneo, violencia, maltrato, desigualdad, falta de seguridad de la mujer, machismo, chisme, falta de valores, pocas oportunidades, discriminación, baja educación, conformistas, cultura asistencialista, baja organización, vulneración de derechos, conflicto y violencia intrafamiliar.
Grupo 4	Conflicto y violencia, machismo, machismo, violencia, desempleo, discriminación por la edad para trabajar, desempleo, escasa oferta de programas, irrespeto en hogares, maltrato psicológico y machismo, bajas oportunidades, chisme.
Grupo 5	Sobrecarga en el hogar, falta de empleo, bajos ingresos, bajos ingresos, falta de recursos, machismo, inequidad, pocas oportunidades para progresar, baja capacitación, pobreza, poco relevancia en la participación, falta de empleo, baja identidad, no son escuchadas.
Grupo 6	No somos escuchadas, falta de compromiso, baja disciplina, baja autoestima, autoestima, machismo, falta de tiempo, sobre carga labora, poco tiempo en familia, violencia doméstica, falta de oportunidades, bajas oportunidades de estudio y trabajo.
Grupo 7	Falta de oportunidades laborales, baja organización y liderazgo, maltrato, violencia, machismo, machismo, violencia, falta de oportunidades, falta de emprendimiento, desigualdad, maltrato, desigualdad, racismo, falta de recursos.
Grupo 8	Falta de oportunidades, machismo, salud, falta de recursos y apoyos, desempleo, desigualdad, machismo, violencia, bajos ingresos, falta de oportunidades laborales, oportunidades para salir adelante, educación, violencia intrafamiliar, baja autoestima y desconfianza.




LLEVA
COMPRA
VUELVE



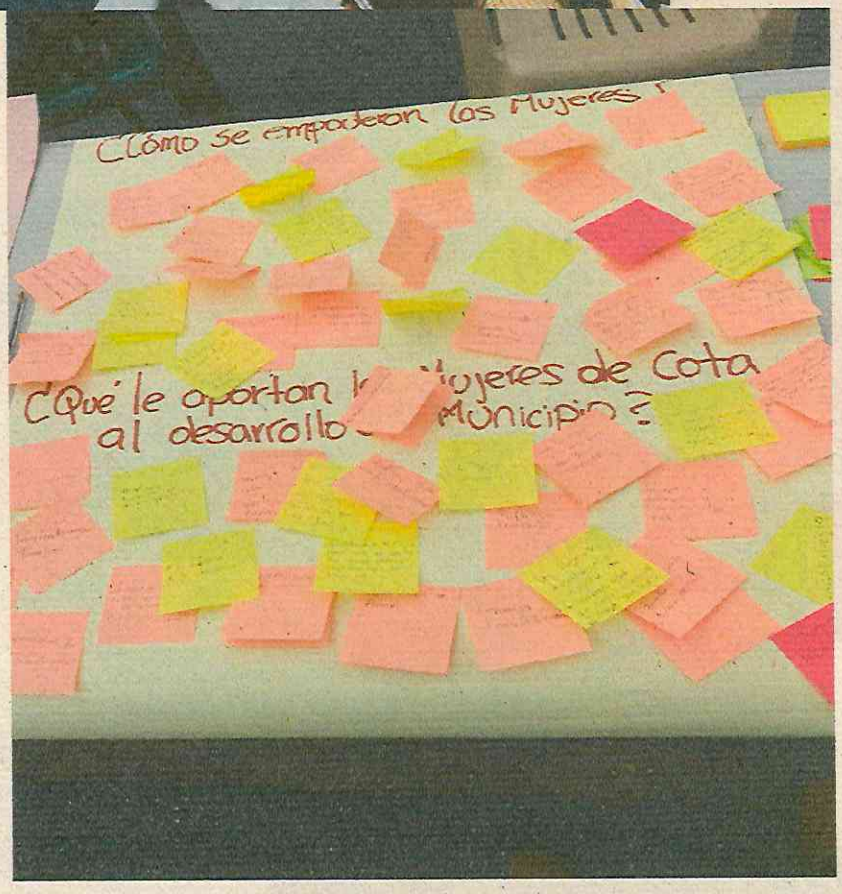
c) ¿Qué le aportan las mujeres al desarrollo del municipio?

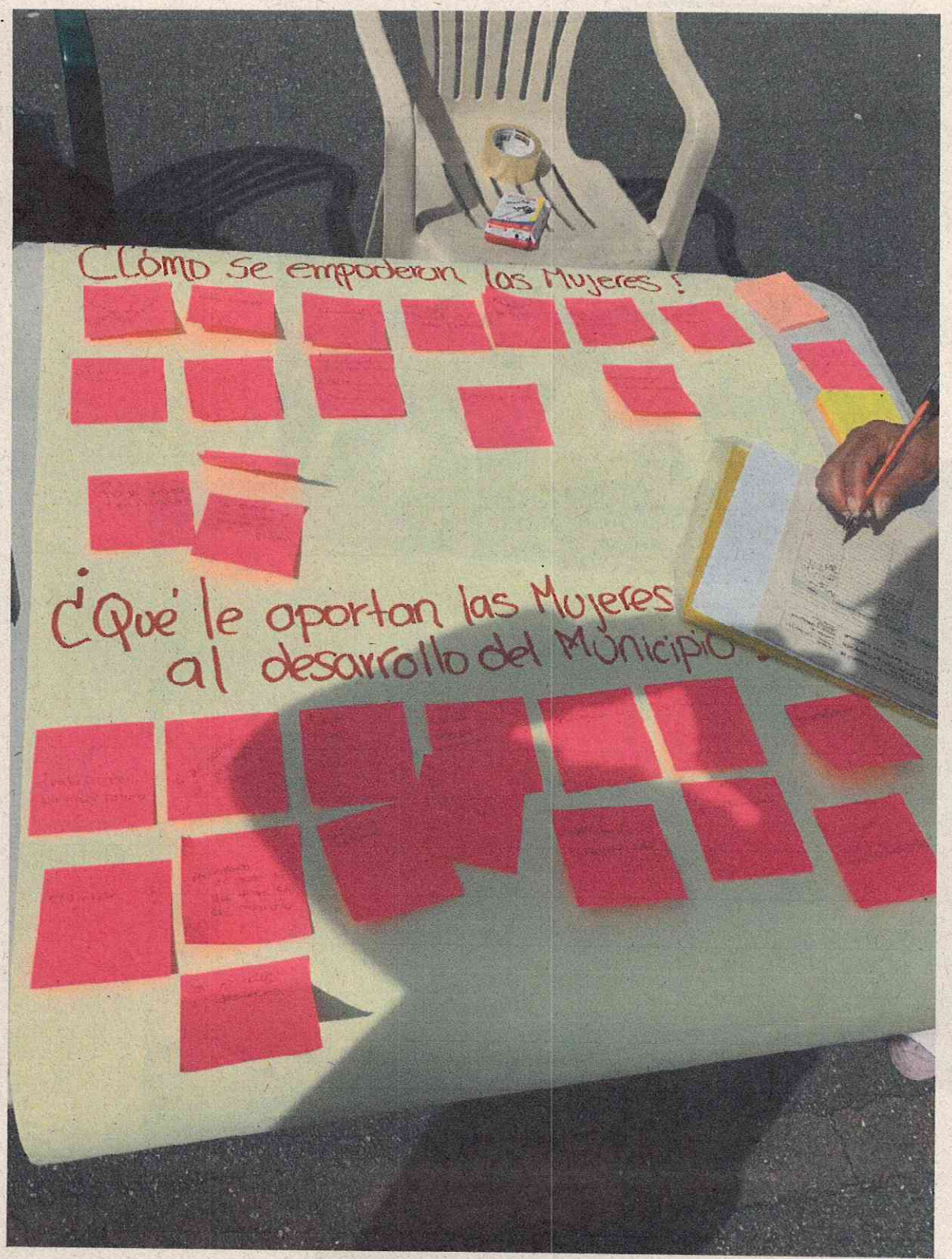
En cuanto a la consideración por parte de las propias mujeres, sobre cuales eran los aportes al desarrollo del municipio, se evidenció que el trabajo, el conocimiento y la sabiduría de ellas era el activo intangible que aportan al desarrollo económico, social y cultural del municipio, seguido por el emprendimiento y generación de empleo a través de estos.
Adicionalmente, como aportes se plantearon su dedicación y amor por las cosas que realizan, el ejemplo y cuidado que dan a sus hijos, voluntad y tiempo para participar en actividades institucionales, la paciencia para comprender sus situaciones y la resiliencia para afrontar sus adversidades.


CONVIVENCIA
BELLEZA
EMPLEO
LIDERAZGO
PARTICIPACIÓN
EJEMPLO
DESARROLLO
COMPROMISO
VALENTÍA
DEDICACIÓN
INTELIGENCIA
CONFIANZA
AMOR
SABIDURÍA
DECISIONES
TOMA
PAZ
ALEGRÍA
FAMILIA
TRABAJO
EMPRENDIMIENTO
CUIDADO
CARIÑO
CONOCIMIENTO
TIEMPO
FUTURO
TRANSPARENCIA
RESILIENCIA
VALORES
FORMACIÓN
DISCIPLINA
ESFUERZO
AYUDANDO
PACIENCIA
OPORTUNIDADES

# Grupo	Respuestas
Grupo 1	Amor y dedicación, belleza, sabiduría, compromiso, inteligencia, valentía, esfuerzo, sabiduría, alegría, honestidad, cariño, amor, sabiduría, alegría, familia, trabajando por un mejor futuro.
Grupo 2	trabajo, dedicación, amor, unión, enseñanza, ejemplo, voluntad, empleo, trabajo, conocimiento, cuidado, valores, amor, respeto, paciencia, conocimiento, ejemplo, sabiduría, valentía.
Grupo 3	conocimiento, resiliencia, amor, un mejor futuro, pujanza, trabajo, liderazgo, transparencia, amor, tiempo, independencia, bienestar a las familias, unión, confianza, ejemplo, dedicación, trabajo.
Grupo 4	emprendimiento, trabajo, cuidado de la familia, oportunidades, inteligencia, amor propio, comunicando y ayudando, belleza, inteligencia, formación de los hijos, toma de decisiones.
Grupo 5	ejemplo, confianza, liderazgo, trabajo, sabiduría, trabajo, liderazgo, trabajo, respeto, valores, transparencia, principios, crecimiento, trabajo, belleza, oportunidades, emprendimiento, disciplina.
Grupo 6	trabajo, liderazgo, trabajo, disciplina, futuro, energía, desarrollo, trabajo y emprendimiento, responsabilidad, perseverancia, confianza, paz, convivencia, trabajo, empleo, tiempo, esfuerzo.
Grupo 7	participación a los programas, tiempo, trabajo, emprendimiento, berraquera, confianza, conocimiento, valores, ética, buenas ideas.
Grupo 8	transparencia, principios, crecimiento, trabajo, belleza, oportunidades, inteligencia, formación de los hijos, toma de decisiones, trabajo, esfuerzo, respeto.

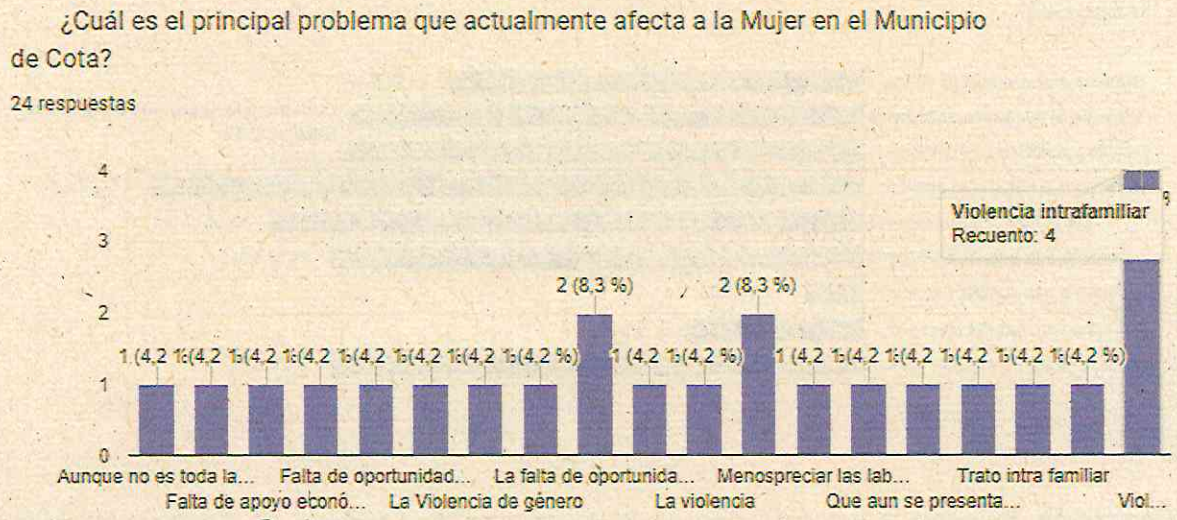



¿Cómo se empoderan las Mujeres
¿Qué le aportan l
al desarrollo
Municipio?

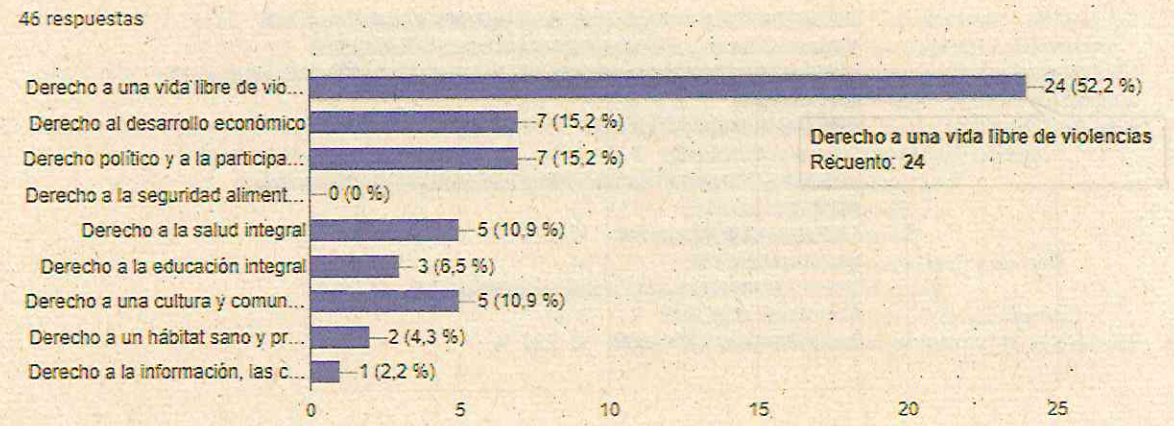

¿Cómo se empoderan las Mujeres?
¿Qué le aportan las Mujeres al desarrollo del Municipio?

3. RESULTADOS ENCUESTA MUJERES INSTITUCIONES.

También se aplicó una encuesta a 49 mujeres representantes de las entidades de la administración municipal y de la sociedad civil, donde se indagó sobre el principal problema de las mujeres de Cota en donde el 16,7% señalo la violencia intrafamiliar, seguida por el machismo y la falta de oportunidades laborales, con el 8,3% respectivamente.



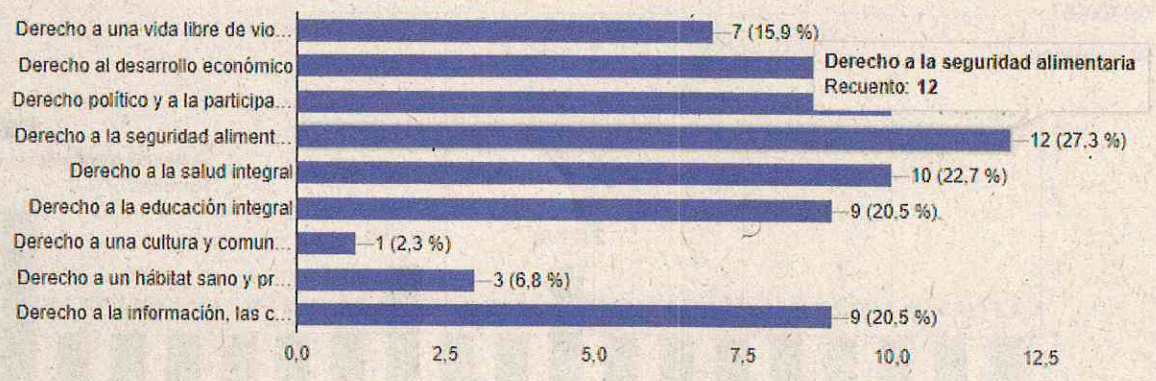
Con relación a los derechos el 52% de ella, señalaron que el derecho a una vida libre de violencias es el que más se vulnera, seguido por el derecho al desarrollo económico y a la participación, con el 10,9% respectivamente.



En cuanto a los derechos con más garantía, las mujeres señalaron el derecho a la Seguridad Alimentaria con el 27,3%, como el que más garantía tienen.

¿Cuál de los siguientes derechos de la Mujer, es el que más se le garantiza a la Mujer en el municipio de Cota? [Marque con una X sólo una opción]

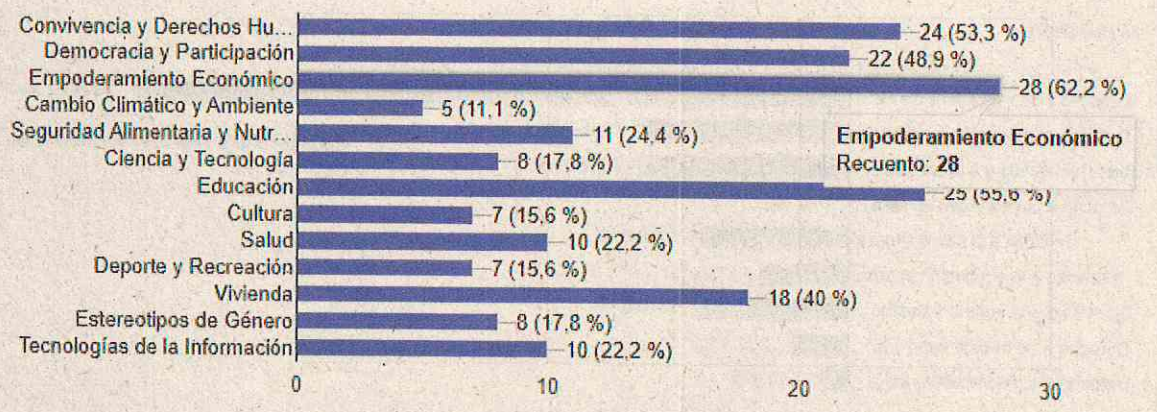
44 respuestas



Finalmente, respecto a los componentes de la actual política pública, se indagó sobre cuál debería dársele continuidad al componente de empoderamiento económico con el 62%, seguido por el educativo con el 55,6%.

¿Cuál de los siguientes componentes debe mantenerse en una nueva Política Pública de Mujer y Equidad de Género para implementar en los Próximos 10 años? [' Marque con X sólo tres (3) opciones]

45 respuestas



ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA	PROCESO GESTION DE LA MEJORA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CÓDIGO: PRGM20-PRC01-0000-FC01
	PROCEDIMIENTO GESTION DE LA INFORMACION DOCUMENTADA	VERSIÓN: 03
	ANEXO ACTA DE REUNION-LISTADO DE ASISTENTES A REUNION	FECHA DE APROBACIÓN: 08/07/2022
		PÁGINA 2 de 2

Tema: Mesas Participación Actualización Política Mujer y G Acta N°: _____

Fecha: 13-DIC-2022 Hora: 9-4pm Lugar: Escuela Camilo Torres

No.	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Nailett Ramirez	31739953	Ama de Casa	3115697125	Roxanadiaz346@gm	
2	Deisy carolina Neuque	1070920994	independiente	3166959573	Deisyneuque@gmail.com	Deisy Neuque
3	Claudia Patiño S.	1072653384	oficios varios	3177527822	la-claudia@hotmail.com	Claudia Patiño.
4	Luz Mery Arevalo C.	20455547	oficios Varios	3142137247	arevalosera135@gmail.com	Luz Mery Arevalo C.
5	Diana Milena	1014265308	Oficios Varios	3212616998	dianamilena1@	
6	Isabel Vacca	39536780	Emprendedora	3204402019	isavacca@gmail.com	
7	Flor a Elsa Co.	20964909	ama de casa	3114125539	H. Flor. Camp.	
8	Ana Maria Alfonso	1070921283	Empleada	3145503136	Nanioangel7@gmail.c	Ana Maria Alfonso
9	Edelmiro Martinez	1054659695	Empleada	3136305081		Edelmiro
10	Yarley Acevedo Rodriguez	1070923903	independiente	3023235070		Yarley Acevedo.
11	Adriana Segura	1070924088	Independiente	3005148515		Adriana Segura
12	Karen Beltran Neuque	1070921149	Empleada	3046241143	Kjessi2008@gmail.com	Karen Beltrán Ne
13	Oriana Ramirez	28867023	oficios varios	3228600832	Orianamiret492@gmail	
14	Yuri Esperanza N	20456025		3209108571		Esperanza
15	Sara y Sorana	1026578193-56	Madre Cabeza	3114937527	Sara02@gmail.com	Sara y S.
16	Claudia Alexandra H.	52770899	ama de casa	3209680871	claudia.huertas1978@y	
17	Karen Machado	1070919056	empleada	3208841015	Roserth2904@gmail	
18	Kathem Guizon Rodriguez	1070918223	Empleada	3108743733	Kyciguz@hotmail	
19	Jessica Rodriguez	1073515202	empleada	3227464641	Jessica.Rodriguez	
20	Yolanda Velandia	70404905	Ama de casa	3138583878		

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA	PROCESO GESTION DE LA MEJORA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CÓDIGO: PRGM20-PRC01-0000-FO01
	PROCEDIMIENTO GESTION DE LA INFORMACION DOCUMENTADA	VERSIÓN: 03
	ANEXO ACTA DE REUNION-LISTADO DE ASISTENTES A REUNION	FECHA DE APROBACIÓN: 08/07/2022 PÁGINA 1 de 2

Tema: Mesas Participación actualización Política Mujer y G
Fecha: 13-DIC-2022 Hora: 9a.m - 4.p.m

Acta N°:
Lugar: Escuela Camilo Torres

No.	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
21	Maria Elena M	G. Vulnerables		3142733343	maria elena 631 @hotmail.com	
22	Marcela Acevedo	G vulnerables		3115639164	—	
23	Alba A Chila	G vulnerable		3143042120		
24	micela pardo	G vulnerables		3142603867		micela pardo
25	Sacramento	G vulnerables		3273681009		
26	Jurero Gobaillero	G vulnerables		3155968314		
27	Carmela Padilla	Vunerables		3108685123	—	Carmela Pad
28	Martha Villamil	Vunerables		3123551242	—	
29	Cruz vivian Arcos	Vunerables		3207183734	—	
30	Andray Vargas Castillo	Vulnerables		3138856959	chayavito 2020@gmail.com	
31	Alexandra Oregon	Vulnerables		3172442012		Alexandra Ospina
32	Blanca Sorelia mora			3115466688		Blanca Sorelia
33	Margarita Lomeda	familia Vulnerable		3138759352		Margarita Lomeda
34	Maria Bibiana Gomez	Mujer y Equidad		3144440696		Maria Gomez
35	Sandra Quintero	familias		3138929910		
36	Lady Chaparro	m. equidad Genero		3202361191	—	lady chaparro
37	Fernanda Rolon	m. equidad Genero		3214335053	—	
38	Luz Marinarel	M. equidad genero				
39	Diana Prada Bolivar	M. Equidad		3144958898	—	Diana Bolivar
40	KATERIN Bolivar	M. Equidad.		3144958898	—	Katerin Bolivar

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA	PROCESO GESTION DE LA MEJORA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CÓDIGO: PRGM20-PRC01-0000-FO01
	PROCEDIMIENTO GESTION DE LA INFORMACION DOCUMENTADA	VERSIÓN: 03
	ANEXO ACTA DE REUNION-LISTADO DE ASISTENTES A REUNION	FECHA DE APROBACIÓN: 08/07/2022 PÁGINA 2 de 2

Tema: Mesas de Participación actualización Política Mujer y G Acta N°: _____

Fecha: 13-DIC-2022 Hora: 9a.m - 4.Pm Lugar: Escuela Camilo Torres

No.	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
41	Johana Baya Romero			3209233356		Johana Baya
42	Hilda Ramos Morales			3221386654		Hilda Morales
43	Cundinamarca			4444876		
44	Anamaria Camba Moco			3427331176	anamaye2406@hotmail.com	
45	Sibia Chaparro Alarcon			3144397985		
46	Blanca Lucia Bello			3222280619		Blanca Lilia Bello
47	Luz Miriam Barlem			3232100476		
48	Paola Martinez	Mujer Equidad	Aux. R Humanos	3114558590	Martinezpaola80@gmail.com	
49	Nalleth Ramirez			3117569125	@diacerocu	
50	Angelica Gomez	Mujer Equidad		3208731013		
51	Paola Castillo	Mujer equidad		3213912566		Paola Castillo
52	Luz Mery Rojo	Mujer equidad		3138191986		Luz Mery
53	JAVIER BETRAN			3142249563		
54	Juan Diego Wilches garzon			3144921205		
55	Mireya Del cero	Mujer equidad		3202430838		
56	Alexandra	Mujer equidad		3114845781		
57	Gloria Hernandez Tejada	Mujer equidad		3122220814		Gloria Hernandez
58	Ayvismar Castaneda			3117691533	Quismeral@hotmail.com	AYVISMAR CASTAÑEDA
59	Shirley Casallas Bello	Mujer Equidad		3209243555	lizethcasallas38@gmail.com	Shirley Casallas
60	Maria Cecilia Barbosa	Mujer Equidad		3217235167	Mariacecliabarbosatorres@gmail.com	

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA	PROCESO GESTION DE LA MEJORA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CÓDIGO: PRGM20-PRC01-0000-FO01
	PROCEDIMIENTO GESTION DE LA INFORMACION DOCUMENTADA	VERSIÓN: 03
	ANEXO ACTA DE REUNION-LISTADO DE ASISTENTES A REUNION	FECHA DE APROBACIÓN: 08/07/2022
		PÁGINA 2 de 2

Tema: Mesas de Participación actualización Política Hyge 46 Acta N°: _____

Fecha: 13-Dic 2022 Hora: 9:00 - 4:00 pm Lugar: Escuela Camilo Torres

No.	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
61	Mauren Ballestas		oficios varios	3142628		Mauren Ballestas
62	Sandra Lucia A		Casa	3[illegible]		Sandra A
63	Diana Tuta		casa	3197643198		
64	Adriana Balsero		Oficios Varios	3209075261		
65	Ruth Fiquitiva		empreada	3108059666		
66	paola cadet Avila		empleada	3224590627		paola Cadet A.
67	Juleth cadet Avila		casa	3122862807		Juleth cadet A
68	Diana Castillo		casa	3115460440		Diana Castillo
69	Eulalia Alarcon quillo		Oficios	3178748582		Eulalia Alarcon quillo
70	Yuri Paola Collazos		oficios varios	3125501158		Yuri Paola collazos
71	Angelica Parra.		Guarda seguridad	3213926324		Angelica Parra.
72	Maria olga		Ama de casa	3213510100		Maria olga.
73	Eliceth Yaten Si B.		Ama de casa	3127689827		eliceth Si B.
74	[illegible]		oficios varios	3142864345		[illegible]
75	MARIA ISABEL RIVAS		CASA	3102478497		MARIA I. RIVAS
76	JOSE OLAYA		[illegible]	3088941877		

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA	PROCESO GESTION DE LA MEJORA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CÓDIGO: PRGM20-PRC01-0000-FO01
	PROCEDIMIENTO GESTION DE LA INFORMACION DOCUMENTADA	VERSIÓN: 03
	ANEXO ACTA DE REUNION-LISTADO DE ASISTENTES A REUNION	FECHA DE APROBACIÓN: 08/07/2022
		PÁGINA 2 de 2

Tema: Mesas de Participación actualización Política Mujer y G Acta N°: _____

Fecha: 13-DIC-2022 Hora: 9:00 a.m a: 12 P.m Lugar: Escuela Camilo Torres

No.	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
77	José Leonardo Calderon			3015828285	Leonardocalderon710@gm	Leonardo Calderon
78	Sandra Milena Castiblanco	2040254		3125041840	Pequeñacastiblanco83@hot	
79	Yudis tatiana garcia	Mujer Equidad		3103925360	yudis.tatiana@gmail	
80	Marcela Ortiz Castaño	Mujer equidad		3117079419	Ortiz.marcela93@gmail	Marcela Ortiz.

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA	PROCESO GESTION DE LA MEJORA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CÓDIGO: PRGM20-PRC01-0000-FO01
	PROCEDIMIENTO GESTION DE LA INFORMACION DOCUMENTADA	VERSIÓN: 03
	ANEXO ACTA DE REUNION-LISTADO DE ASISTENTES A REUNION	FECHA DE APROBACIÓN: 08/07/2022 PÁGINA 1 de 2

Tema: Mesas de Participación actualización Política Mujer y G
Fecha: 13-DIC-2022 Hora: 9:00 a.m - 4:00 p.m

Acta N°: _____
Lugar: Escuela Camilo Torres

No.	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
81	Nestor Gutiérrez			3205226101		
82	Emilgen Castro			3133541412		
83	Carmen Maldonado			5198070		
84	PAOLA ARIAS			3135918170		PAOLA A
85	Yamiro BC			3214559088		Yamiro BC
86	Angie Morales			3209949420		Angie M.
87	Nelly Loaiza			3113000824		
88	Elsa Ponto			3115555507		
89	Gloria Nana Perez			3125481821		Gloria Nana Perez
90	Enilce Galvis			3214548927		Enilce Galvis
91	Gloria Patricia Cruz			3162968803		Gloria Patricia Cruz
92	Sido Natalia Leon			3207409283		Sido Natalia Leon
93	Constanza C			3114511427		Constanza C
94	Leonardo Bonilla			3145122001		Leonardo Bonilla
95	Cindy Castro			3133971799		Cindy Castro
96	Carmen Andrea Santos			3138849739		Carmen Andrea Santos

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA	PROCESO GESTION DE LA MEJORA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CÓDIGO: PRGM20-PRC01-0000-FO01
	PROCEDIMIENTO GESTION DE LA INFORMACION DOCUMENTADA	VERSIÓN: 03
	ANEXO ACTA DE REUNION-LISTADO DE ASISTENTES A REUNION	FECHA DE APROBACIÓN: 08/07/2022
		PÁGINA 1 de 2

Tema: Mesas de Participación actualización Política Mujer y G
Fecha: 13-Dic-2022 Hora: 9:00 a.m-4:00 p.m

Acta N°:
Lugar: Escuela Camilo Torres

No.	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
97	Nthora Pinto A			3133119886	Pintoraa284@gmail.com	Nthora
98	Eduardo chavez			3132252543		
99	Pedro Jose caron			3193131660		
100	OSCAR RAMANDO			3203501246		
101	Yuvan Alejandra Vargas			3138030203	alejitavargas7988@gmail.com	Yuvanvargas
102	Maria Rocio del Prado			3125276884	Fernandoperezgalvis120@gmail.com	Rociadlprado
103	Luca. Calderon.			3124554940	loyumca2674@gmail.com	LUCA. CC.
104	Diana Marcela Oyuela Claudo			3157437316		Diana Oyuela
105	Monica Tibaca			3148583006		
106	Sandra Cubillos			3144114603		
107	Angie Natalia Arevalo			3175947389		Angie
108	Yuly paola			3208546671		Yuly paola
109	Maria Fernanda Salcedo			3102925829		
110	Yorledy Rodriguez			3172162547	rodriguezyorledy@hotmail.com	YORLEDY
1						

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA	PROCESO GESTION DE LA MEJORA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CÓDIGO: PRGM20-PRC01-0000-FO01
	PROCEDIMIENTO GESTION DE LA INFORMACION DOCUMENTADA	VERSIÓN: 03
	ANEXO ACTA DE REUNION-LISTADO DE ASISTENTES A REUNION	FECHA DE APROBACIÓN: 08/07/2022
		PÁGINA 1 de 2

Tema: Mesas de Participación actualización Política Mujer y G Acta N°: _____

Fecha: 13-DIC-2022 Hora: 9:00 a.m - 4:00 PM. Lugar: Escuela Camilo Torres

No.	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
111	Diana Catalina	M. Cauca Mujeres		3255256923		
112	Angelica Sua Jaba	Gestora y lectante		3222804041		
113	Germán Ramirez	SDS Políticas	Consultor	3125112348	info@politicaspopulares.co	

Entregable 3.8 Informe con batería de indicadores y estadísticas sobe mujer y equidad de género - Informe con el análisis cuantitativo y cualitativo a partir de los 9 derechos de las mujeres.

Municipio de Cota
Diciembre de 2022

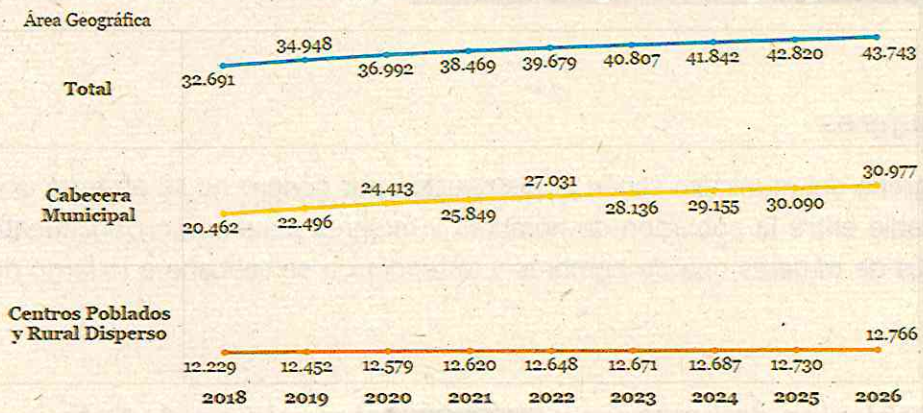
3. Actualización de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género.		
Ítems	**Producto (s)**	**Subproducto o Entregable**
8	Diagnóstico para la actualización de la Política Pública.	Informe con batería de indicadores y estadísticas sobe mujer y equidad de género - Informe con el análisis cuantitativo y cualitativo a partir de los 9 derechos de las mujeres

1. Caracterización de población de mujeres residentes en Cota para el año 2022

Cota presenta un aumento sostenido de la población total residente en el municipio, con una variación anual de cerca de 2.000 habitantes (aumento del 20% por año), según cifras publicadas por el DANE en el censo nacional de población y vivienda de 2018. Para el año 2022 se cuentan 36.679 habitantes y se proyecta que para el 2026 se alcancen los 43.743 residentes, lo que representa grandes retos en términos de políticas públicas e implica una necesidad de consolidar el entramado institucional para continuar aumentando su capacidad.

Este aumento poblacional se ve reflejado especialmente en la cabecera municipal donde se concentran cerca del 70% de los habitantes del municipio e indica en qué área geográfica se deben concentrar los esfuerzos, pero a su vez que porcentaje de fuerza se debe dejar disponible para las zonas rurales.

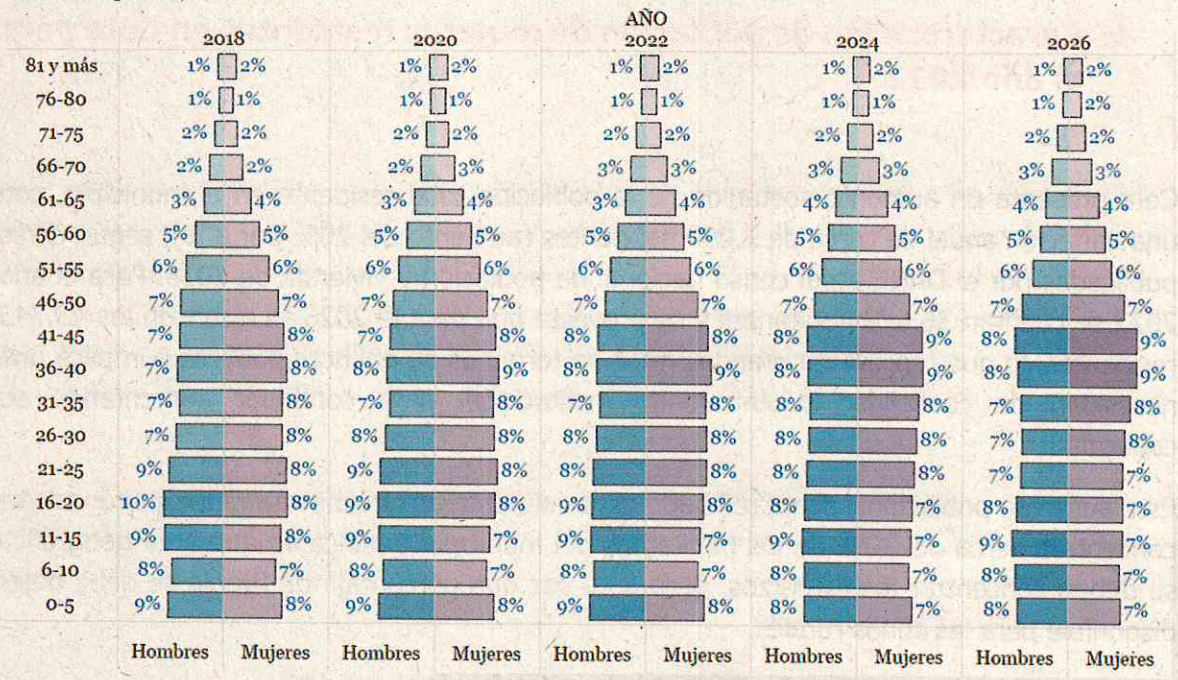
Total población municipio de Cota, según área geográfica



Fuente: Censo DANE 2018

La composición de la población según rangos de edad y diferenciando entre hombres y mujeres, evidencia un lento pero sostenido envejecimiento de la población pasando de una mayor proporción de niños, niñas y adolescentes en 2018 a una mayor proporción de adultos entre 30 y 45 años en 2022 y a un ligero aumento porcentual de los mayores de 50 años. Lo anterior indica, a su vez, una pequeña disminución de la tasa de natalidad.

Pirámide poblacional y distribución según sexo municipio de Cota

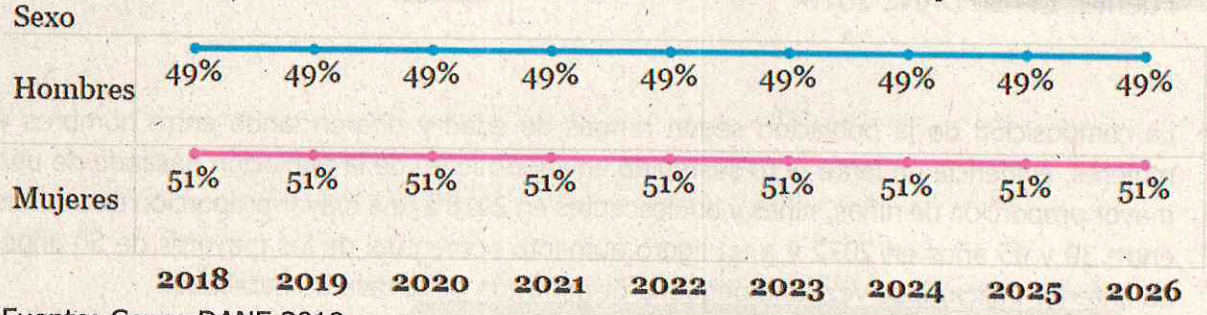


Fuente: Censo DANE 2018

Población de mujeres

Al revisar la demografía del municipio según la distribución por género no se observa una diferencia considerable entre la población de hombres y mujeres pues proporcionalmente solo hay un 2% más de mujeres que de hombres y la tendencia se sostiene a lo largo de varios años.

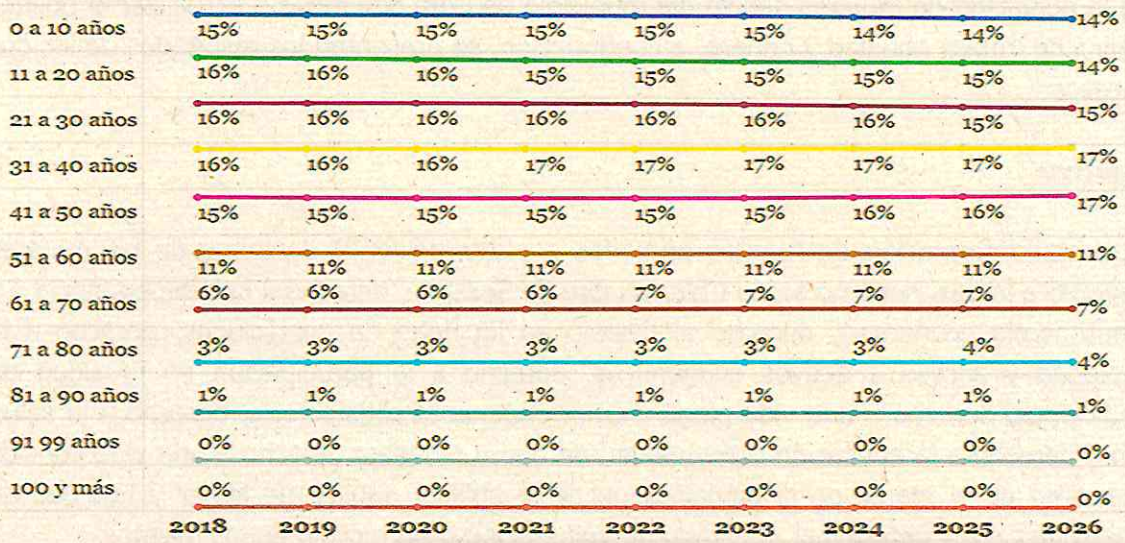
Porcentaje de población de hombres y mujeres del municipio de Cota



Fuente: Censo DANE 2018

Respecto a rangos de edad se evidencia un lento pero progresivo proceso de envejecimiento conjunto de la población del municipio y se observa que el 30% de la población de mujeres está compuesto por niñas y adolescentes, las jóvenes representan el 15% y la población de mujeres adultas representa el 55% de la población de género femenino, según los rangos de edad presentados dentro del censo DANE 2018

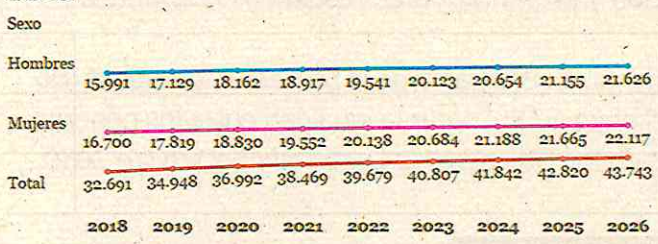
Porcentaje de población de mujeres de Cota, por rangos de edad DANE



Fuente: Censo DANE 2018

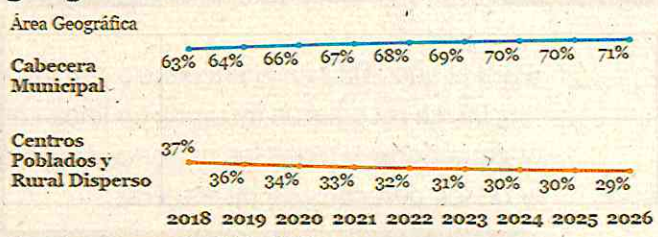
Para el año 2022, según cifras del Censo DANE 2018, en Cota residen 20.138 mujeres y se proyecta que para el 2026 esta cifra alcance las 22.117 habitantes, representando un aumento del 9%. Siguiendo la tendencia de la población total, para el 2022 casi el 70% de esta población se encuentra concentrada en la cabecera municipal y solo el 32% permanece en zonas rurales, porcentaje que se proyecta a continuar bajando a través de los años.

Población de mujeres en el municipio de Cota



Fuente: Censo DANE 2018

Población de mujeres en Cota, según área geográfica



Fuente: Censo DANE 2018

2. Proceso de participación e incidencia de las mujeres en el proceso de actualización de la política pública de mujer, equidad y género.

Municipio de Cota 2021- 2022

A lo largo de 2021 y 2022 se realizaron 2 procesos de recolección de información y trabajo con la población de mujeres dentro del municipio de Cota con miras a actualizar la política pública de mujer, equidad y género, a continuación, se presentan los resultados de los dos procesos.

Objetivo

Recolectar información de fuentes primarias a partir de los 9 derechos de las mujeres (Derecho a la paz, derecho a una Cultura Libre de Sexismo, derecho a la independencia y a la autonomía económica, derecho al trabajo en igualdad de condiciones, derecho a la propiedad y acceso a activos económicos, derecho a la participación en igualdad de condiciones, derecho a una vida plena y emocionalmente satisfactoria, derecho a la salud plena, derecho a la educación con igualdad de oportunidades, derecho a una vida libre de violencias) en el marco de la actualización de la política pública de Mujer y Equidad de Género de Cota y determinar el estado de vulneración o protección de los mismos.

Metodología

Para obtener la información pertinente se aplicó, en el 2021, un cuestionario estructurado, a través de un formulario físico con preguntas estandarizadas, y se desplegó un trabajo de campo para capturar la información directamente de las mujeres del municipio.

La tabulación de las respuestas se hizo de manera digital, a través de un archivo de Excel que permitió el registro directo de las respuestas individuales, con el fin de consolidar todos los resultados y proceder a la generación de tablas y gráficas que se presentan en el actual informe, permitiendo el análisis, interpretación y presentación de resultados relevantes.

Para el año 2022 en el encuentro con las Mujeres del Programa de la Secretaría de Desarrollo Social, se recogieron insumos en línea con el objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030, y de los derechos de las Mujeres.

Proceso de recolección de información en terreno

2021





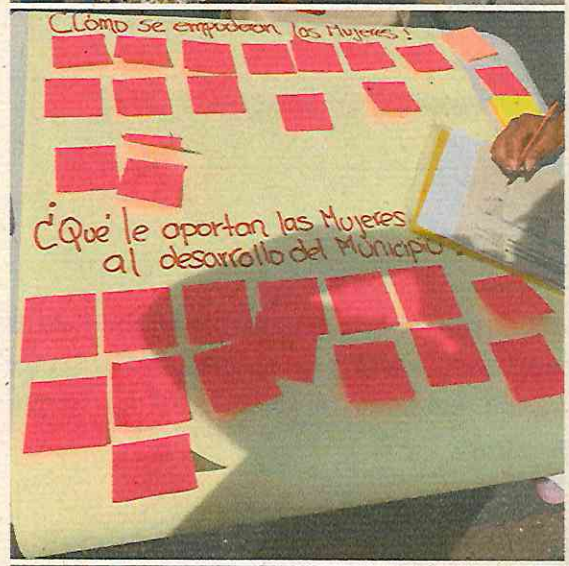
2022

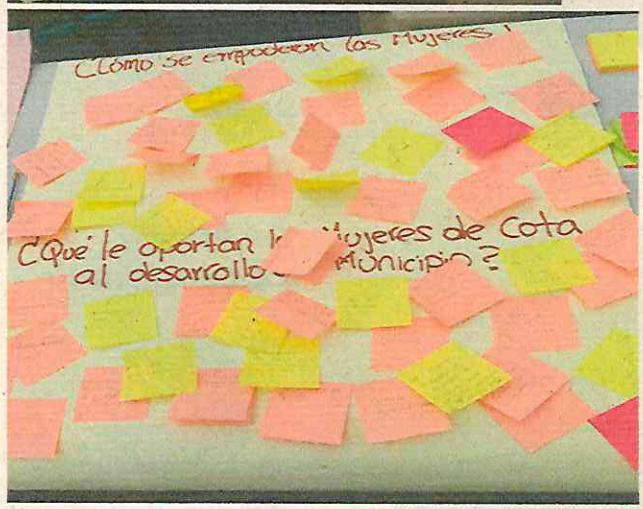

¿Cómo se empoderan las Mujeres?
¿Qué le aportan las Mujeres de Cota al desarrollo del Municipio?








¿Cómo se empoderan las Mujeres?
¿Qué le aportan las Mujeres
al desarrollo del Municipio?


¿Cómo se empoderan las Mujeres?

Ficha técnica

Actualización PP de mujer, equidad y género. Municipio de Cota	
Población objeto:	Mujeres residentes en el municipio de Cota
Tamaño de la muestra:	444 Mujeres residentes en el municipio de Cota. Año 2021 110 Mujeres residentes en el municipio de Cota. Año 2022
Ámbito geográfico:	Zona rural y urbana del municipio de Cota
Técnica de recolección:	Cuestionario estructurado
Periodo de recolección:	Noviembre de 2021 - Noviembre - Diciembre 2022

Caracterización sociodemográfica

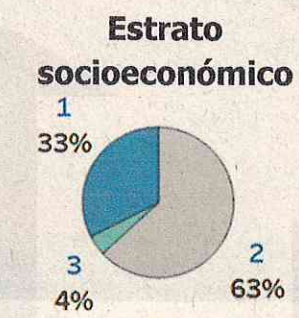
La totalidad de respuestas al cuestionario aplicado provienen de mujeres residentes en el municipio de Cota, en su mayoría jóvenes (entre 18 y 30 años) y de mediana edad (entre 31 y 59 años), solteras o viviendo con su pareja en unión libre, cabeza de hogar, pertenecientes en su mayoría a la zona rural y al estrato 1 y 2.











Fuente: Elaboración propia

Resulta alarmante el bajo grado de escolaridad que presentan las mujeres participantes, siendo apenas el 6% profesionales y el 20% técnicas, lo que se conecta con un alto grado de desempleo (27%) sumado a un considerable porcentaje de mujeres que si bien no se declaran como desempleadas, se dedican exclusivamente a labores del hogar (26%) dejando solamente al 42% con labores remuneradas entre trabajos formales e informales.





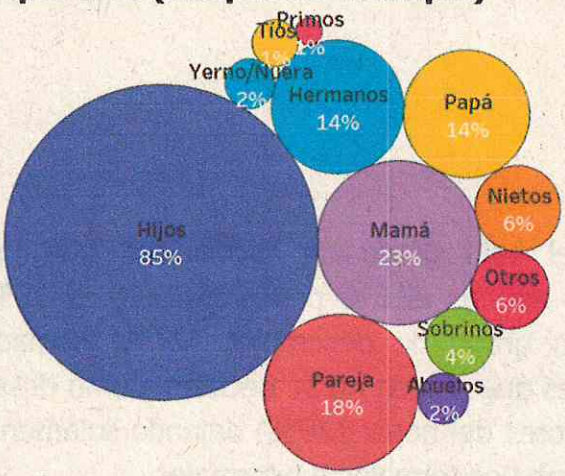
Fuente: Elaboración propia

En promedio, las mujeres habitan con 3 o 4 personas, que suelen ser sus hijos, su madre o su pareja, lo que coincide con el alto porcentaje de quienes se dedican a labores del hogar que incluyen el cuidado de las personas con las que conviven.



Fuente: Elaboración propia

Personas con las que vive (Respuesta Múltiple)

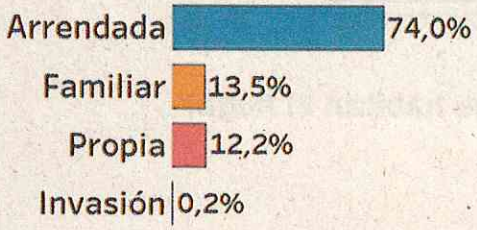


Fuente: Elaboración propia

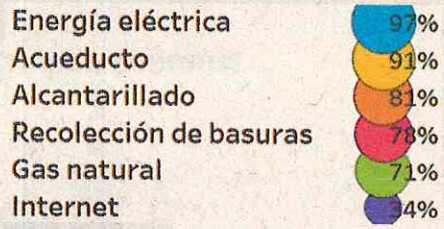
Condiciones de vivienda

La mayoría de mujeres habita viviendas arrendadas y en menor medida familiares, dejando solamente al 12% con vivienda propia. A pesar de habitar en estratos 1 y 2, las viviendas cuentan con los servicios básicos y solamente el internet se reporta como servicio de baja cobertura (34%). Un dato a resaltar es que un poco más del 20% de las mujeres reportó no contar con servicios de alcantarillado y recolección de basuras, lo cual podría explicarse por hablar de zona rural, sin embargo, representa una alerta para los entes oficiales encargados de estos servicios en cuanto a verificar la presencia de estos servicios esenciales aún en las zonas rurales más remotas del municipio.

Tipo de vivienda



Acceso a servicios públicos Respuesta Múltiple)



Fuente: Elaboración propia

En cuanto a cobertura de acueducto y alcantarillado, de acuerdo a la información del SIUN, llaman la atención las cifras menores al 80% y el bajo número de suscriptores respecto a la población total. El número de suscriptores a cobertura de agua parece estar por debajo de los mínimos de población pues no cubriría ni siquiera al 70% de la misma.

En general la cobertura de servicios públicos no alcanza el 100% y no presenta avances a lo largo de los años, además resulta preocupante la disminución en cobertura de acueducto especialmente.

Cobertura de acueducto y alcantarillado

Unidad ..	Nombre del Indicador	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
% IRCA	Calidad de agua							≤0,00%	
Porcentaje	Cobertura de acueducto		89,62%	94,30%	94,30%	94,30%	65,73%		
	Cobertura de viviendas con servicio de alcantarillado		71,54%	73,90%	73,90%	73,90%			
	Continuidad del servicio de agua /Horas al día (Información solo para municipios)			87,50%	91,70%	91,70%			

Fuente: SIUN y Secretaría de salud

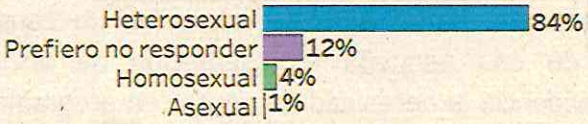
Número de suscriptores cobertura de agua

Unidad ..	Nombre del Indicador	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Número de suscriptores	Cobertura de agua							8.016	

Fuente: Operadores de servicios

La mayoría de las mujeres dijo ser heterosexual, considerando un 11% que prefirió no responder a la pregunta. Una minoría (4%) respondió ser homosexual y solo el 1% dijo ser asexual, si bien la orientación sexual diferente a la heterosexual representa una minoría, resulta de gran importancia en términos de inclusión considerar estas diferencias y tener presente la diversidad que existe dentro del municipio.

Orientación sexual



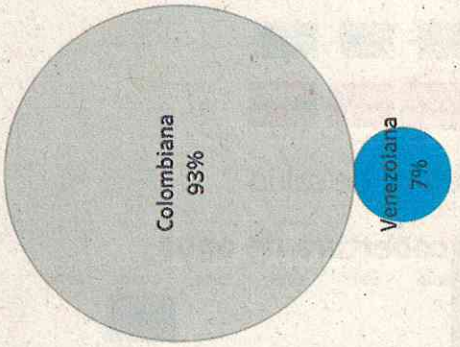
Fuente: Elaboración propia

Respecto a la nacionalidad de las participantes, se presenta una pequeña representación (7%) de mujeres venezolanas que actualmente residen en el municipio, información relevante a considerar a la hora de proyectar programas y realizar actividades con la población, pensando en sistematización de documentos y contextualización o adaptación necesaria. Si bien la mayoría de las mujeres son oriundas del propio municipio, resulta relevante considerar los demás orígenes registrados a la hora de crear lazos culturales y comerciales dada la cercanía de la población que hoy en día habita el municipio.

Los municipios cercanos a Cota son el segundo lugar de origen más común (10%) y se

evidencian ciertos lazos con Bogotá, vecino del municipio y origen del 9% de las participantes. La gráfica evidencia cierta diversidad en cuanto al origen de las mujeres que respondieron el cuestionario, lo que debe considerarse a la hora de lanzar campañas y programas cuyo contenido no debe ser exclusivo para las mujeres oriundas del municipio, pues las habitantes venidas de otros municipios han generado ya una fuerte vinculación con Cota y han establecido permanentemente su vida allí, considerando que cerca de la totalidad de participantes llevan más de un año viviendo en este municipio.

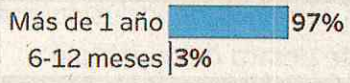
Nacionalidad



Lugar de origen (Colombia)



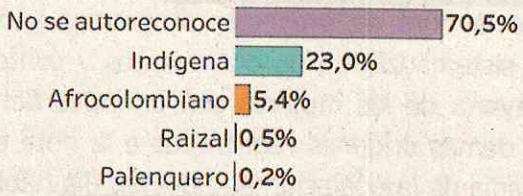
Tiempo viviendo en el municipio



Fuente: Elaboración propia

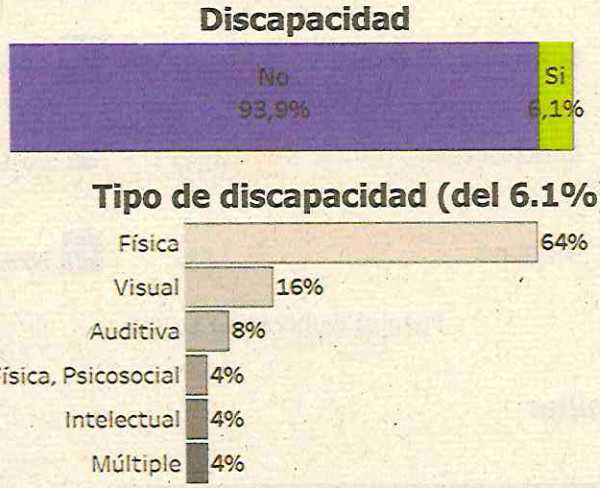
Dentro de la población que participante se encuentra un considerable porcentaje de indígenas, seguidos de una pequeña representación de afroamericanos, raizales y palenqueros, lo que evidencia la necesidad de pensar en programas y lenguaje incluyente para esta población y en acciones encaminadas a la no discriminación, para alcanzar una plena inclusión étnica.

Grupo étnico



Fuente: Elaboración propia

La gran mayoría de la población participante no presenta ninguna condición de discapacidad y solo el 6% de las mujeres que respondieron el cuestionario sufren algún tipo de discapacidad, física en su mayoría, seguida de discapacidad visual y auditiva respectivamente. Si bien la proporción de personas con discapacidad es baja, es un dato relevante para garantizar la accesibilidad de las mismas tanto a los espacios físicos como a todos los contenidos institucionales que produzca el municipio.



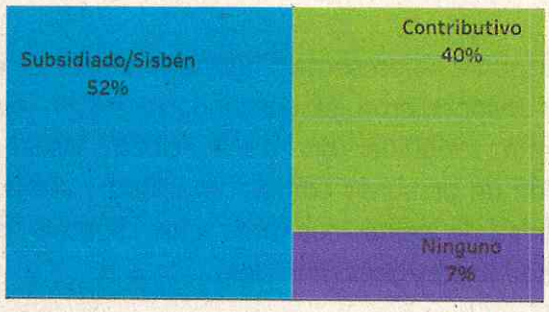
Fuente: Elaboración propia

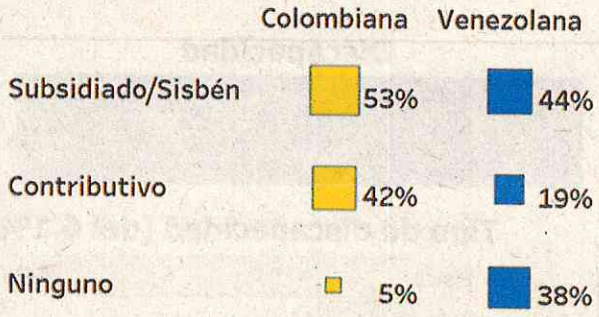
Acceso al sistema básico de salud

Dadas las características socioeconómicas de la población participante, que cumple con las condiciones para ser considerada vulnerable, no sorprende que la mayoría de las participantes tengan acceso al sistema básico de salud vía Sisbén o que incluso que el 7% de ellas no cuente con ningún tipo de acceso a servicios básicos de salud. Esta situación resulta alarmante para el caso específico de las mujeres venezolanas, que bien sea por falta de documentos o de conocimiento de los programas, registra un 28% de ausencia total de acceso al sistema de salud.

Régimen de salud

Régimen de salud según nacionalidad



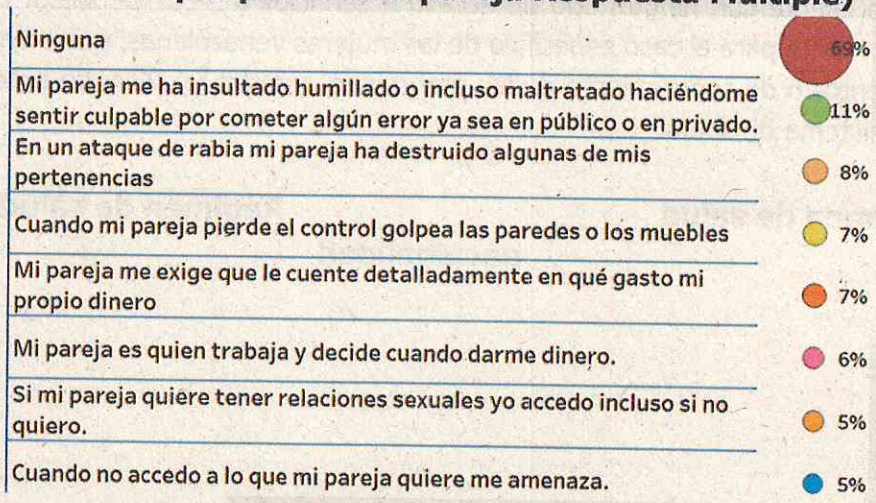


Fuente: Elaboración propia

Violencia intrafamiliar

Cerca del 70% de las mujeres participantes afirmaron no haber sufrido ninguna clase de respuesta violenta por parte de su pareja, sin embargo, un 30% afirma haber sido vulnerada por alguna acción violenta por parte de su pareja en situaciones específicas, lo que deja una relativa baja tasa de violencia por parte de las parejas, pero una considerable necesidad de reforzar los programas de educación en estos temas para aumentar la conciencia y eliminar ese porcentaje existente

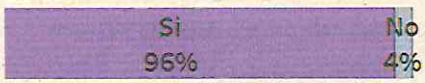
Violencia por parte de la pareja Respuesta Múltiple)



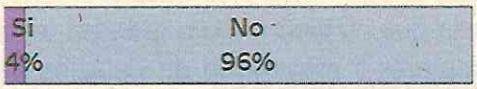
Fuente: Elaboración propia

La gran mayoría de mujeres dicen sentirse seguras con las personas con las que viven. Sin embargo, el 4% manifiesta sentirse en riesgo frente a personas con las que habita y haber sido golpeada alguna vez, por lo que sienten temor, especialmente hacia sus hermanos, hijos, nietos y parejas. El 82% de quienes no se sienten seguras, vive con sus hijos, curiosamente no se encuentran concentraciones especiales respecto a un rango específico de edad en esta respuesta. Lo anterior evidencia la necesidad de aumentar el conocimiento sobre canales de denuncia y acciones encaminadas a impedir la vulneración de los derechos de las mujeres.

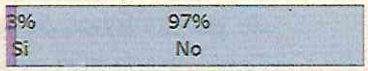
¿Se siente segura con las personas con quienes vive?



¿Ha sido golpeada por alguna persona con la qué vive?

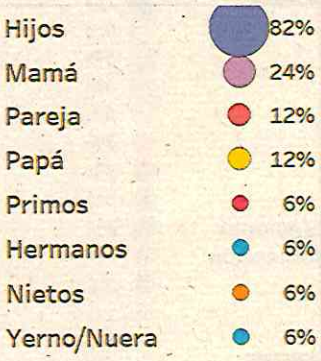


¿Siente temor por alguna persona con la qué vive?

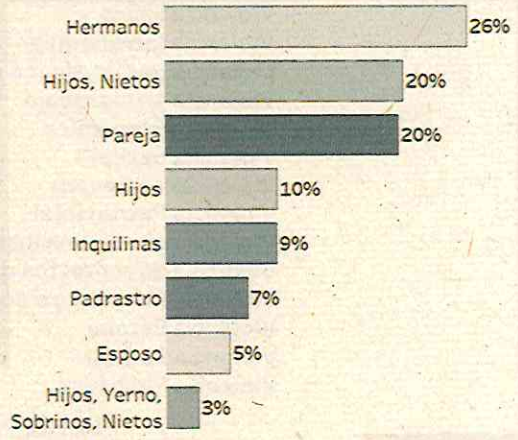


Fuente: Elaboración propia

Personas con las que viven quienes no se sienten seguras (4%)



¿Por quienes sienten temor?



Fuente: Elaboración propia

La violencia intrafamiliar representa un punto de alerta dentro del municipio de Cota, pues si bien los reportes de casos oficiales no son tan altos, si es una problemática instalada y reproducida en diferentes espacios dentro del municipio, que además está asociada a otras problemáticas como consumo de sustancias psicoactivas, depresión, suicidios y reproducción de violencias en otros espacios como los colegios. Sin embargo, cabe resaltar que a pesar de lo preocupante de esta problemática, se evidencia una conciencia de denuncia dentro de las mujeres y de reconocimiento de lo inaceptable de este tipo de violencia.

Casos de violencia intrafamiliar

Nombre del Indicador	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Número de casos de Violencia Intrafamiliar	5	10	15	12	18	6	4	8	13

Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal

Violencia en otros contextos

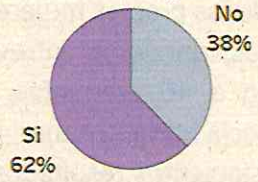
Si bien cerca del 90% de las mujeres no ha sufrido ninguna clase de violencia, en ningún contexto, a la violencia sufrida por las personas con las que habitan, se le suma la violencia externa y resulta preocupante que exista un 13% que ha sufrido de violencia ´psicológica, un 9% violencia física y un 7% violencia intrafamiliar, además de rangos entre 4% y 1 % que han sufrido de algún tipo de violencia fuera de sus casas y en presencia de algún profesional. Esto evidencia que, si bien existen grandes avances en términos de protección de los derechos de las mujeres y prevención de violación de los mismo en el municipio de Cota, queda aún cierta resistencia que es necesario considerar y abordar para eliminar este tipo de violencias.



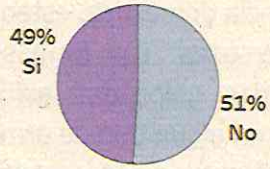
Fuente: Elaboración propia

El punto anterior se relaciona directamente con el desconocimiento de los canales para denunciar cualquier tipo de violencia contra la mujer pues cerca del 40% de las mujeres no sabe dónde denunciar y una mayor proporción no conoce cómo acceder al restablecimiento de sus derechos, por lo que se hacen necesarias campañas de divulgación de las rutas de denuncia, restablecimiento y pedagogía sobre las mismas.

¿Conoce las líneas de atención para denunciar violencia de género?



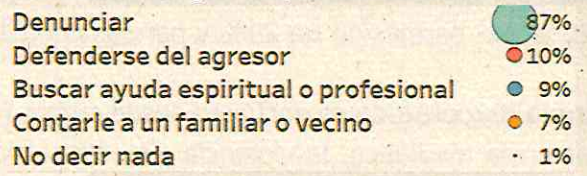
¿Conoce cómo acceder al sistema judicial para el restablecimiento de derechos?



Fuente: Elaboración propia

A pesar de no conocer por completo los canales de denuncia y rutas de restablecimiento de derechos, la gran mayoría de mujeres participantes en el estudio afirman que denunciarían cualquier violación a sus derechos, por lo que es fértil el terreno a campañas y pedagogía sobre dichos canales y rutas.

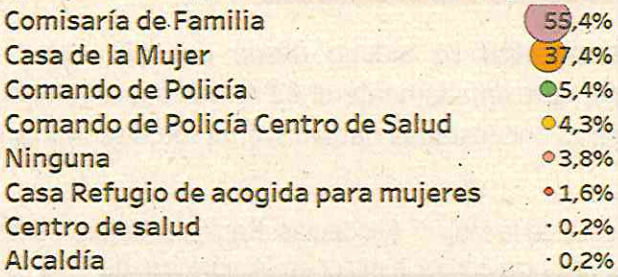
¿Qué haría en caso de sufrir algún tipo de violencia? Respuesta Múltiple)



Fuente: Elaboración propia

Dentro de las entidades conocidas para denunciar la vulneración de sus derechos se encuentran la comisaría de familia y la casa de la mujer, entidades propicias para adelantar programas y campañas de pedagogía y para dar a conocer las demás rutas y entidades donde se pueden denunciar violaciones a los derechos e iniciar rutas de restauración de los mismos.

Entidades que conoce para denunciar Respuesta Múltiple)



Fuente: Elaboración propia

En complemento a las respuestas de las propias mujeres residentes en Cota, el observatorio Casa Social de la Mujer - Asodamas, donde se entrevistaron 368 mujeres de 15 años en adelante, las cuales, respondieron a 46 preguntas, a continuación, se mencionan los resultados de cinco formas de violencia hacia la mujer, la violencia física, sexual, psicológica, económica e institucional, con los siguientes resultados.[1]

• Respecto a la **violencia física**, un 64% respondieron negativamente, frente al 36% que manifestaron ser víctimas de violencia doméstica, esterilización forzada, violencia obstétrica, mutilación genital o trata de personas. Las formas en las que señalaron haber sido violentadas incluyen: ser arrastradas, golpeadas, asfixiadas o quemadas, también golpes con objetos contundentes, daños con algún tipo de arma, haber sufrido en la etapa gestante trato inhumano o haber sido medicadas erróneamente en un centro de salud, hospital o clínica. La revisión general de los resultados muestra que los primeros victimarios de las mujeres corresponden a un familiar con 29%, conocido con 27%, desconocidos con 24%, exparejas con 11% y pareja con 8%.

• En relación con la **Violencia sexual** aproximadamente el 56% mencionaron no aplicar a la pregunta, frente al 44% que respondió que sí ha sido víctima por acceso carnal violento, esclavitud sexual, prostitución forzada, acoso sexual o trata de personas. En este caso se identificó mayor agresión por parte de familiares con un 26%, personas conocidas con 22%, desconocidos con el 20%, ex- parejas en un 20% y parejas con 11%.

• Así mismo, **la violencia psicológica** se encuesto desde cuatro (4) perspectivas: el acoso u hostigamiento, la violencia mediática, la violencia simbólica y las amenazas, en donde, aproximadamente el 66% indicó que no y el 34% respondió que sí ha sido violentada en alguna de las siguientes formas: le han intimidado, perseguido, chantajeado con mensajes obscenos, se ha sentido vigilada o acosada sexual o laboralmente; ha sentido que su integridad física, empleo, promoción o reconocimiento en el lugar de trabajo o fuera de él, se encuentra en peligro por gestos, palabras, actos, escritos o mensajes electrónicos; ha sido objeto de exposición de su imagen a través de cualquier medio de difusión, que, de manera directa o indirecta, ha hecho que se sienta explotada, discriminada, deshonrada, humillada o que atenta contra su dignidad con fines económicos, sociales o de dominación.

• **La violencia económica** se indago desde dos (2) casos: la violencia laboral y patrimonial, en donde, aproximadamente el 62% indicó que no y el 38% manifestó que sí, respecto a si las mujeres encuestadas habían sufrido de discriminación y obstaculización en

[1] Observatorio Casa Social de la Mujer - Asodamas. Particularidades o diferencias relevantes sobre las múltiples formas de violencia contra la mujer en el municipio de Cota En línea: https://observatorio.asodamasdecolombia.org/casabianca-tolima/particularidades-o-diferencias-relevantes-sobre-las-multiples-formas-de-violencia-contra-la-mujer-en-el-municipio-de-cota/

razón de su edad o estado civil para acceder a empleos, ascensos o estabilidad laboral; si contaban con apoyo económico para la manutención de sus hijos por parte de los padres; si sus exparejas, parejas, conocidos y familiares, controlaban o les quitaban sus ingresos, si les habían robado o dañado los bienes de su propiedad o se habían apropiado de sus negocios. Dicha violencia se dio por parte de un familiar en 37%, conocido en 30%, su ex-pareja en un 20% y por la pareja en 12%.

- **La violencia institucional**, mostró que aproximadamente el 71% de las mujeres encuestadas no ha sido discriminadas, vulneradas o violentadas por leyes, programas, políticas públicas o funcionarios del Estado, con respecto al 23% que manifestó que sí.

Por lo anterior, se observa mayor porcentaje en respuesta afirmativa respecto a la violencia sexual y económica, seguida de las violencias física, psicológica e institucional, esto con base en las respuestas dadas por las mujeres del municipio.

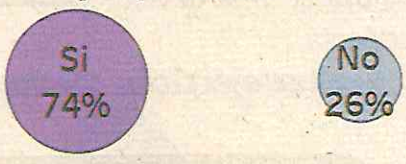
Derecho a la plena salud

Si bien sólo el 7% de las mujeres participantes afirmaron no tener ningún tipo de régimen de salud, ni subsidiado ni contributivo, esta brecha se amplía a la hora de hablar de los programas de planificación familiar, pues bien sea por falta de tiempo (47%), desinterés (21%) o simple desconocimiento (9%), el 61% no ha utilizado ningún servicios de salud sexual y reproductiva en Cota, el 46% no utiliza ningún método de planificación familiar y el 26% dice no tener acceso a estos programas. Este punto evidencia una acción necesaria y urgente en el tema específico, pues muestra una gran ausencia de planificación familiar en un contexto de alta vulnerabilidad socioeconómica, lo que lleva a repetir las lógicas de vulnerabilidad de una generación a otra.

¿Utiliza algún método de planificación familiar?



¿Dentro de su municipio tiene acceso a los servicios de planificación familiar, salud sexual y reproductiva?



¿Ha utilizado los servicios de salud sexual y reproductiva en su municipio?

Razones para no utilizar los servicios de salud sexual y reproductiva







Fuente: Elaboración propia

Si bien las mujeres se vieron altamente afectadas por la pandemia del Covid 19, no consideran que necesitan de algún tipo de ayuda para tomar sus propias decisiones, lo que indica un alto grado de independencia y autonomía.

¿Se vio afectada emocionalmente por la pandemia?





¿Considera que necesita ayuda profesional para orientar su vida y sus decisiones?





Fuente: Elaboración propia

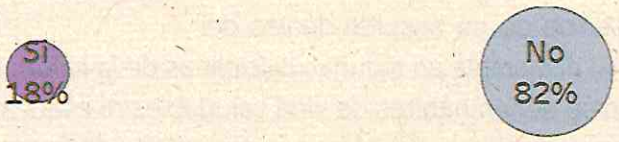
En términos generales, se observan hábitos alimenticios considerados dentro de los estándares normales, pero con algunas falencias en la alimentación, especialmente en el consumo de grasas y frutas y una ausencia de ejercicio regular, por lo cual puede pensarse en acciones específicas que aumenten la conciencia sobre los efectos positivos de los buenos hábitos alimenticios y especialmente del ejercicio regular y sobre todo que evite o al menos disminuya el 37% de sobrepeso y el 17% de baja de peso informados por la población participante.

Realiza ejercicio, camina o trota al menos dos horas a la semana

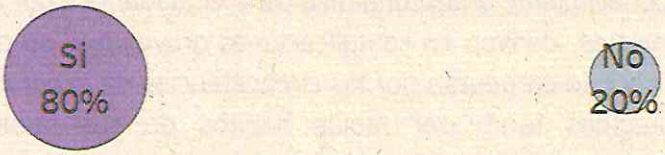




Practica algún deporte de manera regular y con entrenamiento adecuado



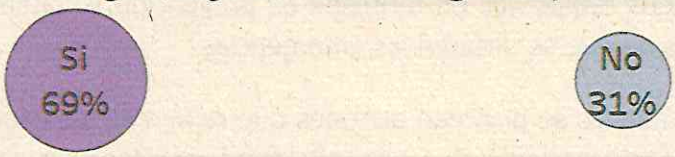
Destina tiempo de su semana para realizar actividades con su familia



Toma algún espacio de su rutina diaria para relajarse



Consume alimentos que tengan baja cantidad de grasas, azúcares, sales y/o harinas



Incluye diariamente en su comida frutas y verduras



Considera que duerme bien, el tiempo que necesita y se despierta sintiendo que si descanso



Asiste a programas educativos sobre el cuidado de la salud personal en el lugar donde vive



¿Ha presentado alguna de las siguientes variaciones relacionadas con su peso corporal?



Fuente: Elaboración propia

Las principales problemáticas detectadas en términos de salud, sexualidad y nutrición están relacionadas con falta de información y conciencia de prevención y cuidado, sumado a un

factor estructural como es la ausencia de un hospital dentro del municipio y de personal profesional disponible en algunas disciplinas de la salud. Lo anterior lleva a un círculo vicioso donde no se tienen hábitos de vida saludables ni esquemas fuertes de prevención, lo que lleva a brotes y síntomas que al no ser detectados de forma temprana y tratados, por desconocimiento y desconfianza de la ciudadanía y por ausencia de personal capacitado en los mismos, derivan en complicaciones graves que no pueden ser atendidas dentro del municipio y que empeoran por las circunstancias de espera y traslados, dejando a los nna desprotegidos tanto por malos hábitos de sus familias como por una institucionalidad aún no consolidada en términos de atención primaria y especializada en salud.

Si bien el municipio cuenta con un puesto de salud, la necesidad de contar con un hospital es profunda dado a casos como que la población corra riesgo de muerte en los desplazamientos de emergencia y que no se cuente con el personal ni insumos especializados requeridos en términos de prevención y tratamiento de complicaciones de salud antes de que se desaten las emergencias.

Como alternativas se plantean acciones que refuercen los esquemas de vacunación, como jornadas de vacunación casa a casa, contar en los colegios con una enfermera para atención básica o capacitar a entes territoriales que puedan prestar atención básica (bomberos, defensa civil, brigadistas), esto para reforzar los procesos de prevención y atención temprana. Sumado a lo anterior, campañas de prevención e información detallada de realidades, por ejemplo cómo utilizar un condón, campañas de difusión y de afiliación a SGSS y especialmente difusión y campañas de información sobre la oferta institucional que existe en el municipio.

Una recomendación de política pública para atacar directamente la desinformación desde la propia institucionalidad es realizar 1 jornada institucional anual, hacia el mes de febrero o marzo, con todos los funcionarios públicos y jornadas de difusión más frecuentes hacia la población, articuladas entre diferentes sectores, respecto a la oferta institucional de prevención y cuidado, transformando así a los funcionarios en replicadores de información.

La articulación intersectorial, a su vez, debe enfocarse en trabajar en alianzas para alcanzar espacios de acceso a la población, tanto entre los diferentes sectores públicos, como con actores externos, las JAL por ejemplo. Lo anterior ayudará a fortalecer redes de apoyo en terreno y redes sociales con actores que son tomadores de decisiones en territorio.

Derecho a una educación con igualdad de oportunidades

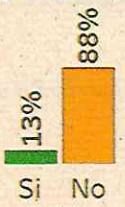
La generalidad de las mujeres ve en la educación un medio para mejorar su calidad de vida a través de mejoras salariales asociadas al nivel de educación y considera que el derecho a la educación es completamente igual tanto para hombres como para mujeres, además perciben una igualdad de posibilidades de educación ofertadas por el municipio tanto para

hombres como para mujeres, lo cual deja atrás el machismo y la visión de la mujer como única encargada de las labores domésticas que tradicionalmente cargado nuestro país, sin que esta haya logrado ser erradicado por completo en el municipio, pues aún un 13% de las mujeres considera que la educación es un privilegio de los hombres.

¿Cree usted que la educación es fundamental para una vida digna?



¿Cree usted que la educación es exclusiva para hombres?



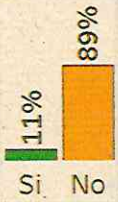
¿El municipio provee las mismas posibilidades de educación para hombres y mujeres?



Fuente: Elaboración propia

Sin embargo, aún considerando a la educación como un escalón para mejorar la calidad de vida y pese a tener un bajo nivel de escolaridad, apenas el 89% de las mujeres se encuentra estudiando actualmente, siendo la falta de recursos económicos el principal obstáculo para continuar con su formación académica, lo que se conecta a su vez con enfrentar largas jornadas laborales que no les dejan margen para estudiar y con el hecho de estar encargadas del cuidado de otros. Situación que contrasta con el deseo de formación de las mujeres, pues el 64% manifiesta si querer iniciar estudios.

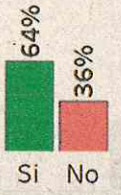
¿Se encuentra estudiando actualmente?



Limitaciones para acceder a la educación Respuesta Múltiple)

Falta de recursos económicos	57,0%
Ninguna	20,3%
Largas jornadas laborales	17,1%
Está encargado del cuidado de otros	10,4%
Desconocimiento de la oferta institucional	7,4%
Falta de apoyo familiar	5,4%
Falta de vías de acceso	4,7%
Presenta algún tipo de enfermedad o discapacidad	2,5%
Edad	1,4%
Conflicto armado	0,7%
Documentos soy venezolana	0,2%

Si no está estudiando, ¿le gustaría iniciar sus estudios?

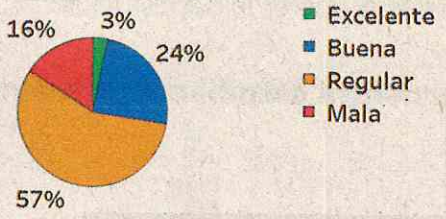


Fuente: Elaboración propia

Percepción de las condiciones laborales de las mujeres en Cota

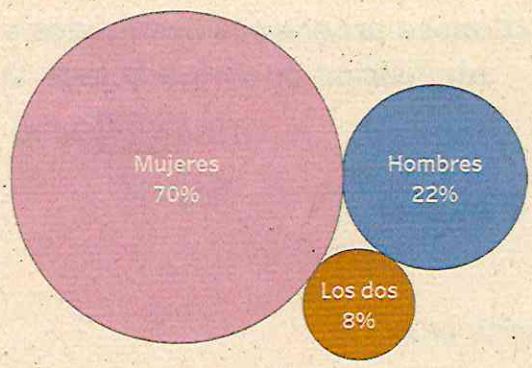
Según la opinión de las mujeres que respondieron el cuestionario, la situación laboral dentro del municipio de Cota no es la mejor, pues califican la situación de empleo como regular, con una alta afectación de desempleo para las mujeres, que a parte de enfrentar tasas de desempleo mas altas que los hombres, en su mayoría se encuentran laborando en trabajos informales. Situación directamente relacionada con los bajos niveles de educación académica y con la imperiosa necesidad de generar ingresos por ser cabeza de hogar, condiciones que pueden empujar a las mujeres a este tipo de trabajo con largas jornadas laborales y acuerdos informales.

¿La situación de empleo en su municipio es?



El desempleo predomina más en:

Las mujeres cuentan en su mayoría con trabajos:

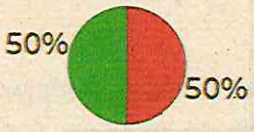




Fuente: Elaboración propia

Esta percepción negativa sobre la situación laboral y opciones de remuneración que tienen las mujeres dentro del municipio de Cota esta estrechamente relacionada con el alto grado de desconocimiento que las mismas presentan frente a programas productivos, de reactivación económica y de adquisición de vivienda, lo que deja abierta una imperiosa necesidad de reforzar la difusión de información sobre dichos programas y especialmente de reevaluar su alcance, pues evidentemente se está quedando por fuera un segmento importante de la población.

¿Conoce usted si en su municipio existen programas de desarrollo productivo?



¿Participa en alguno de ellos?



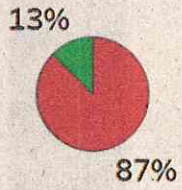
¿Ha evidenciado las estrategias de su municipio, frente a la reactivación económica a causa del COVID 19?



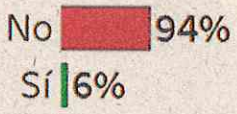
¿Conoce programas o estrategias frente al desarrollo productivo que se implementen en su municipio



y que estén orientados a mujeres? ¿Participa de ellos?



¿Conoce programas destinados a la adquisición de vivienda para la mujer?



Fuente: Elaboración propia

En complemento a las respuestas de las propias mujeres residentes en Cota, en el observatorio Casa Social de la Mujer - Asodamas en colaboración con la alcaldía del municipio de Cota, se entrevistaron 92 mujeres por cada uno de los cuatro sectores de la economía municipal para un total de 368 mujeres encuestadas, los sectores se clasificaron en: público, privado, solidario e informal, encontrándose lo siguiente:[2]

• Con relación al sector de la **economía pública**, al preguntar por la actividad económica de la empresa donde labora, un 53% respondió que trabaja en dependencias de la alcaldía, el 22% no responde, el 9% en secretarías municipales, el 9% en el concejo municipal, el 4% laboran en otros entes gubernamentales y el 3% en personería municipal. El 62% tienen un tiempo de vinculación menor a dos años, mientras que el 38% de las mujeres lleva trabajando más de tres años; por su parte, el 83% recibe 2 SMMLV o un salario inferior y el 17% gana de 3 SMMLV en adelante, trabajando en un tiempo de 8 horas por día entre 5 y 6 días a la semana. En el 50% de los casos declaran tener poder en la toma de decisiones la mayoría de las veces.

• El **sector privado**, muestra que 66% de las mujeres trabajan en una micro o pequeña empresa (menos de 50 trabajadores), el 32% en mediana o gran empresa (más de 50 trabajadores) y el 1% no respondió. El 74% llevan 2 años o menos laborando para las empresas y el 26% labora hace más de tres años; el 82% gana 2 SMMLV o un valor inferior y el 19 % gana de 3 SMMLV en adelante, trabajando en un tiempo de 8 horas por día entre 5 y 6 días a la semana. En el 56% de los casos declaran no tener poder en la toma de decisiones.

• Según los resultados del sector de la **economía solidaria**, el 30% respondió que son cooperativas, el 23% pertenecen a voluntariados, el 17% son fondos de empleado, el 12% son asociaciones, el 11% son fundaciones, el 4% en asociaciones mutuales y el 2% están en corporaciones. El tiempo laborado menor a 2 años es del 58%, mientras que el 43%

[2] Observatorio Casa Social de la Mujer - Asodamas. **Particularidades o diferencias relevantes sobre la ocupación laboral de la mujer en Cota** En línea: https://observatorio.asodamasdecolombia.org/casabianca-tolima/particularidades-o-diferencias-relevantes-sobre-las-multiples-formas-de-violencia-contra-la-mujer-en-el-municipio-de-cota/

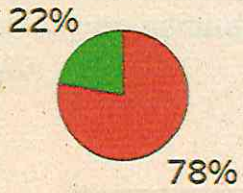
lleva trabajando más de 3 años; en este tipo de economía el ingreso promedio menor a 3 SMMLV fue del 94%, el 5% gana 3 SMMLV o más y un 1% no respondió; trabajando 8 horas por 5 o 6 días a la semana. En el 55% de los casos declaran no tener poder en la toma de decisiones.

• Los resultados del sector de la **economía informal** señalan que el 58% tienen un negocio estacionario, mientras que el 39% es ambulante y el 3% no respondió. El 37% de los negocios tienen una antigüedad menor a 5 años, mientras que el 27% está entre 5 a 10 años, el 25% tiene más de 10 años y el 11% no respondió a la pregunta. Por otra parte, el 34% respondió que el negocio se encuentra en casa o local propio, el 34% en un sitio público específico y el 33% indicó tener el negocio en casa o local alquilado. Los ingresos promedio son de menos de 2 SMLV en un 85% y un 15% de 3 SMMLV en adelante.

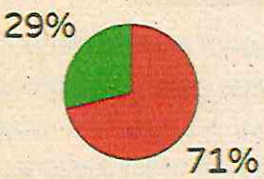
Participación ciudadana

En términos de participación ciudadana se evidencia un enorme y preocupante desconocimiento de mecanismos institucionales de participación y de ciudadanía activa, lo cual implica un fuerte llamado a las instancias locales de participación para ampliar la difusión de los canales y espacios existentes y especialmente a acciones de concientización de la relevancia de esta participación. Las elecciones tanto locales como nacionales parecen ser el único espacio donde las mujeres acuden en masa, quedándose por fuera de los espacios decisorios del municipio y perdiendo oportunidades transformadoras vía canales institucionales.

¿Conoce o a oido hablar de los mecanismos de participación ciudadana?



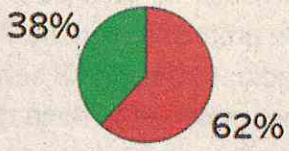
¿Se siente satisfecha con la forma en que la democracia funciona para las mujeres en Colombia?



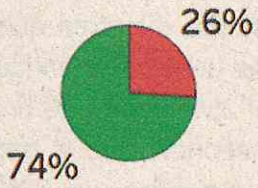
¿Pertenece a algún grupo, organización o instancia social-política en el lugar donde reside?



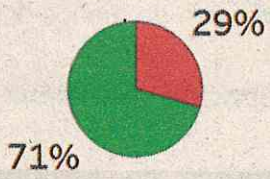
¿Considera que es fácil organizarse con otros miembros de la comunidad donde vive y que se incluyan a las mujeres con igualdad de condiciones?



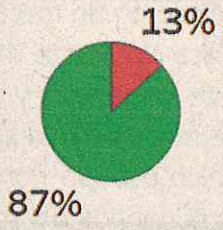
¿Usted votó en las últimas elecciones presidenciales del 2018?



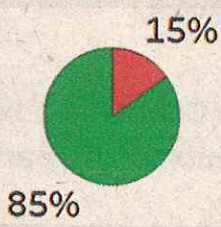
¿Usted votó en las últimas elecciones regionales del año 2019 ?



¿Cree importante el trabajo de las líderes sociales mujeres para la democracia colombiana?



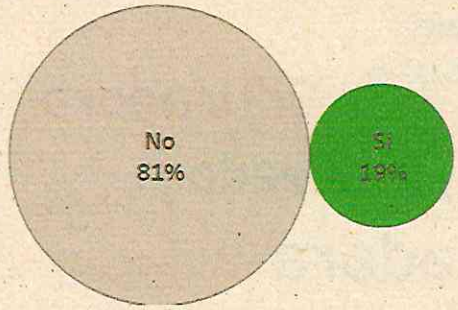
¿Cree importante la participación de las mujeres en los grupos, organizaciones o instancias decisorias en el lugar donde vive?



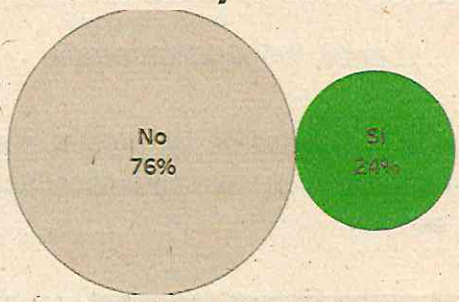
Fuente: Elaboración propia

El desconocimiento general y la baja participación de las mujeres en instancias relevantes de la vida político-social no varía mucho en temas de resolución de conflicto, pues en un 81% las mujeres no conocen procesos de participación de mujeres en resolución de conflictos ni organizaciones lideradas por mujeres que propendan una convivencia armónica (76%)

¿Identifica si hay participación de las mujeres en los procesos de resolución de conflictos en el municipio?



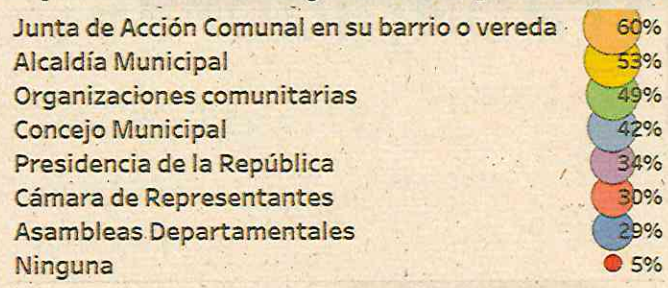
¿Hay organizaciones lideradas por mujeres que trabajen por la resolución de conflictos y la convivencia armónica?



Fuente: Elaboración propia

Los espacios más locales son los que las mujeres identifican principalmente como espacios relevantes para la participación de las mismas mujeres, siendo la junta de acción comunal la instancia más mencionada, seguida de la alcaldía y las organizaciones comunitarias.

De las siguientes organizaciones. ¿En cuáles considera fundamental la participación de las mujeres? Respuesta Múltiple)



Lo anterior coincide con la percepción que las mujeres tienen de sí mismas, pues ante la solicitud de relacionar palabras que describan a la mujer de Cota, resaltan conceptos relacionados con el cuidado y el hogar, más no con el empoderamiento político ni la participación ciudadana activa sobresaliendo palabras como cuidadora, productora, protectora.

Palabras relacionadas con los roles que cumplen las mujeres en Cota

Respuesta Múltiple)



Fuente: Elaboración propia

Este mismo ejercicio traducido en palabras de las propias mujeres resalta el esfuerzo y entrega que ellas conservan a lo largo de su vida sobresaliendo palabras como trabajadoras, luchadoras, emprendedoras, berracas.

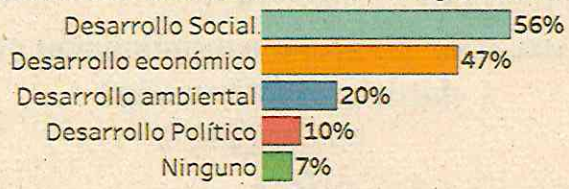
En su opinión Las mujeres de mi municipio son: Respuesta Múltiple)



Fuente: Elaboración propia

Los puntos anteriores confirman la percepción del alcance de la influencia que las mujeres pueden alcanzar en el municipio, pues las propias mujeres indican que la figura femenina aporta mucho más al desarrollo social que al económico y se deja en último lugar el desarrollo político.

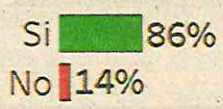
¿En qué ítem considera que las mujeres aportan más al desarrollo del territorio? Respuesta Múltiple)



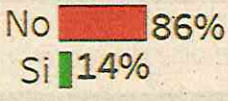
Fuente: Elaboración propia

Cabe resaltar que a pesar de la baja participación de las mujeres en instancias políticas y de organización colectiva, si existe una gran conciencia de la igualdad que debe darse entre hombres y mujeres y de las condiciones de equidad que el municipio ofrece, evidenciando bajas tasas de discriminación por género o raza.

¿Considera importante la participación de la mujer en la construcción de la identidad cultural del municipio?



¿Asiste a programas educativos sobre el cuidado y mejoramiento del medio ambiente en el lugar donde vive?



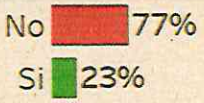
¿En su hogar quiénes se encargan de las labores domésticas?



¿Está usted de acuerdo con el siguiente enunciado? "El deber de un hombre es ganar dinero, el deber de la mujer es cuidar del hogar y la familia"



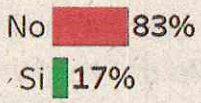
¿Ha evidenciado discriminación educativa, por razones de raza, género o religión?



¿Ha evidenciado discriminación social, por razones de raza, género o religión?

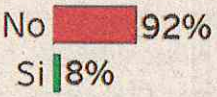


¿Ha vivido alguna situación de discriminación laboral, por razones de

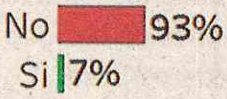


raza, género o religión?

¿Ha vivido alguna situación de acoso o intimidación dentro del municipio durante el último año?



¿Ha vivido alguna situación acoso en contextos virtuales como plataformas web o redes sociales?



Fuente: Elaboración propia

Por otro lado, desde a una mirada institucional, desde mesas de trabajo realizadas con los diferentes sectores, se detecta que la principal problemática en términos de participación es la cultura ciudadana, pues no existe en Cota una cultura de participación consolidada y no hay incentivos para realizar veedurías, sumado a una tradicional cultura asistencialista. Dentro del municipio no existe gran diversificación de posturas políticas, lo que desmotiva aún más la participación ciudadana fuera de los procesos de elecciones.

Por lo tanto, para garantizar una democracia efectiva y una gobernanza profunda que rompa posturas politizadas y apunte a un bienestar común del municipio, se requiere de una fuerte formación en participación y un empoderamiento ciudadano con programas de sensibilización, formación y acompañamiento, con lógicas que busquen fortalecer desde edades tempranas la construcción de proyectos de vida sólidos, que generen impacto positivo a largo plazo y de manera extendida a toda la población y que aborden la participación ciudadana como un asunto de protección y exigencia de derechos y no como un tema limitado a procesos electorales.

Otro punto a fortalecer en términos de participación ciudadana es el empoderamiento de las mujeres en el municipio, pues son las mujeres las primeras formadoras de ciudadanos y son ellas quienes transmiten, en buena medida, habilidades como comunicación asertiva y resolución pacífica de conflictos.

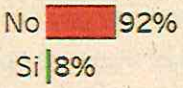
Paz

Cota, al no ser un territorio clasificado como zona roja y al no estar bajo la influencia directa de grupos armados, presenta bajas tasas de víctimas del conflicto armado y la población participante presenta poca relación o conocimiento de personas en esa condición, además de un alto grado de desconocimiento de los programas dirigidos a víctimas.

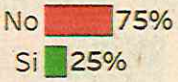
¿Se reconoce como víctima del conflicto armado?



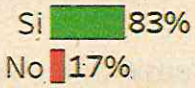
¿Se encuentra inscrito en el RUV?



¿Conoce usted, si en su municipio hay mujeres víctimas del conflicto armado?



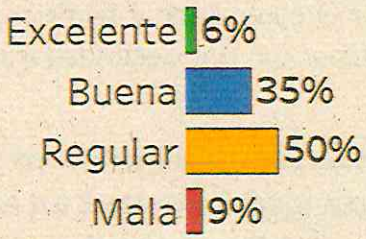
¿Conoce usted programas dirigidos a mujeres víctimas del conflicto armado?



Fuente: Elaboración propia

A pesar de no registrar altos grados de discriminación por razones de género, las mujeres manifiestan que la seguridad del municipio para ellas es regular en su mayoría, aunque con un 35% que la califican como buena y que se sienten seguras cuando en el municipio se cuenta con la presencia de la policía, aunque dicha seguridad este acompañada por medidas privadas para protegerse. Se resalta un preocupante 19% de mujeres que no se sienten seguras en presencia de ninguna autoridad institucional y un alarmante 2% que prefiere a los grupos al margen de la ley para protegerse, lo que evidencia cierta deslegitimidad y desconfianza hacia las autoridades institucionales.

¿Cómo califica la seguridad de las mujeres en su municipio?



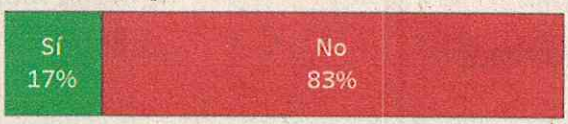
¿La presencia de alguna de las siguientes entidades lo hacen sentir seguro (a) en su municipio? Respuesta Múltiple)



Fuente: Elaboración propia

El punto anterior podría explicarse por el hecho de que el 17% de las mujeres han sido víctimas de robo, agresión o fraude dentro del municipio y que si su caso no se ha resuelto haya generado esa desconfianza o deslegitimidad hacia las autoridades institucionales, siendo especialmente las mujeres quienes se perciben a sí mismas como más vulnerables o propensas a ser víctimas de estos actos delincuenciales.

¿Ha sido víctima de un robo, agresión, fraude, chantaje, extorsión, amenazas o algún otro tipo de acto delincuencial en el último año?



¿Quiénes siente que son más víctimas de: robo, agresión, fraude, chantaje, extorsión, amenaza?

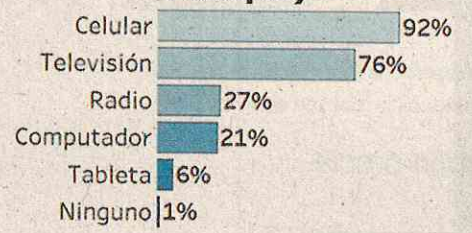


Fuente: Elaboración propia

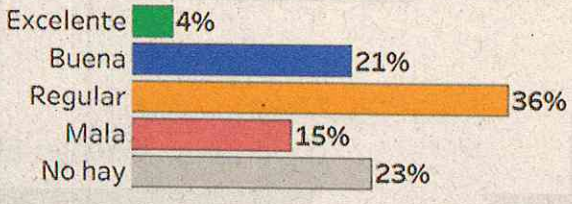
Información y comunicación con equidad

En conexión con la situación socioeconómica de las mujeres participantes, solo el 21% cuenta con computador y si bien la mayoría tiene celular y le resulta fácil utilizar el internet, para más del 70% la conexión a internet en la zona en la que viven es regular o inexistente, lo que evidencia una gran brecha de acceso a información y conectividad. Sumado a ello, el uso que las mujeres le dan al internet esta enfocado en el entretenimiento y solo el 39% lo utilizan en contextos de aprendizaje y apenas el 1% lo utiliza para buscar empleo, dejando fuera grandes oportunidades de educación virtual y de acceso a otras condiciones laborales de mejor calidad. Lo anterior a pesar de reconocer que el aprendizaje y la mejora de las habilidades si es uno de los beneficios que se puede obtener con la conectividad a internet.

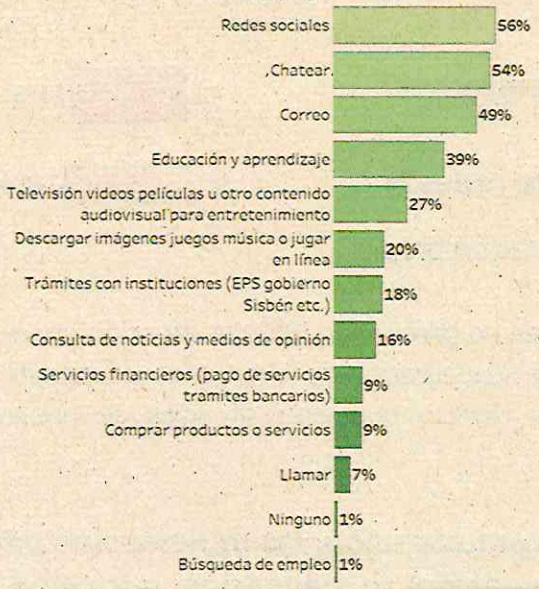
Dispositivos electrónicos con los que cuenta en su hogar Respuesta Múltiple)



¿Cómo considera usted la conectividad a internet en el área donde vive?



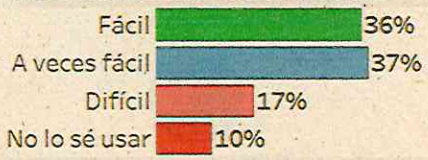
acciones que realiza en su dispositivo electrónico Respuesta Múltiple)



Beneficios por el uso de internet: Respuesta Múltiple)



usar internet le resulta:



Fuente: Elaboración propia

Si bien menos del 20% de las mujeres han sido víctima de algún tipo de fraude por internet, siendo los perfiles falsos y las noticias falsas las de mayor ocurrencia, las cifras si presentan una alerta para las diferentes entidades en pro de prevenir futuras situaciones de fraude y de generar fuertes pedagogías para evitar estas situaciones, más aún conociendo el altísimo uso que las mujeres hacen del internet para su entretenimiento.

¿Ha sido estafado por internet? Si 9%

¿Le han enviado algún virus informático a su computador o celular? Si 14%

¿Ha conocido a alguien con un perfil falso en internet o en redes? Si 21%

¿Alguna vez le han robado su contraseña de su Si 13%

correo, sus redes o sus aplicaciones?

¿Alguien se ha hecho pasar por usted en internet o redes?



¿Ha creído en noticias falsas de internet?



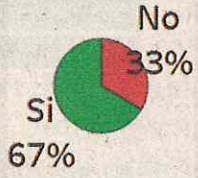
¿Le han chantajeado a través de redes?]



Fuente: Elaboración propia

Otra alerta que enfrenta el municipio, que si bien no parece ser aún una situación grave de vulneración sí puede transformarse en una es la sexualización de la mujer en los medios de comunicación, pues el 67% de las mujeres percibe que esta situación se presenta actualmente.

Por el uso que se da a los medios de comunicación, las mujeres son más vulnerables a situaciones de discriminación, sexualización, exclusión, chantaje, estafa, acoso u otros



Fuente: Elaboración propia

Una vez más impera el desconocimiento de los canales y espacios para denunciar y de iniciativas dirigidas a mujeres, pues solo el 40% de las mujeres participantes saben dónde denunciar la violencia dada en escenarios virtuales y solo el 15% conoce programas de tecnología y aplicaciones dirigidos a mujeres.

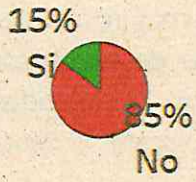
¿Sabe dónde denunciar en caso de ser víctima de algún tipo de violencia en internet o redes?



¿Conoce aplicaciones de celular, programas de computador o páginas web enfocados a las necesidades de la mujer?



¿En Cota han implementado algún programa sobre tecnologías de la información, innovación y medios de comunicación dirigido a mujeres?



Fuente: Elaboración propia

4. Participación e incidencia de las mujeres en Cota - 2022

Para determinar los cambios en percepción y complementar los aportes de las mujeres recopilados durante el año 2021, a continuación, se presentan los resultados del ejercicio de participación de las mujeres del municipio durante el año 2022.

4.1. RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN E INCIDENCIA DE LAS MUJERES.

En el encuentro con las Mujeres del Programa de la Secretaría de Desarrollo Social, se recogieron insumos en línea con el objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030, y de los derechos de las Mujeres (Derecho a la paz, derecho a una Cultura Libre de Sexismo, derecho a la independencia y a la autonomía económica, derecho al trabajo en igualdad de condiciones, derecho a la propiedad y acceso a activos económicos, derecho a la participación en igualdad de condiciones, derecho a una vida plena y emocionalmente satisfactoria, derecho a la salud plena, derecho a la educación con igualdad de oportunidades, derecho a una vida libre de violencias).

Por lo anterior se plantearon tres preguntas:

Pregunta 1.	Pregunta 2.	Pregunta 3.

A ¿Cómo se empoderan las Mujeres?	B ¿Cuál es la principal problemática que hace que no se garantice los derechos de las mujeres de Cota?	C ¿Qué le aportan las mujeres al desarrollo del municipio?

Para la recolección de información, las mujeres asistentes se dividieron en ocho (8) grupos, en las cuales a través del desarrollo de microespacios de diálogo enmarcados en las preguntas orientadoras previamente establecidas con anterioridad, logrando una interacción, permite contextualizar, discutir y consolidar los aportes realizados por las mujeres.

A. **¿Cómo se empoderan las Mujeres?**

# Grupo	Respuestas
Grupo 1	Participando, respetándose, garantizando sus derechos, con educación, tomando propias decisiones, capacitándose, educación, experiencias a lo largo de la vida, con amor y confianza, capacitándose, con trabajo.
Grupo 2	con sentido en el amor propio, capacitándose con estudio y oportunidades, educación, logrando la independencia, con emprendimientos, con educación, con emprendimiento, participando y trabajo.
Grupo 3	confiando en sí misma, capacitándose, amor, participando en programas, confianza de la sociedad, estudio, estudio, confianza, seguridad en sí mismas, buen trabajo y estudio, capacitándose, unión, igualdad.
Grupo 4	trabajando y estudiando, capacitación, buena autoestima, con independencia, liderazgo y trabajo, estudio, capacitación, estudio, trabajo, capacitación, trabajando, estudiando, con apoyos y emprendimiento.
Grupo 5	con amor y respeto, confianza en sí mismas, estudiando, seguridad, estudiando, aprendiendo, trabajando, participando, sabiduría y formación, denunciando, escuchando, estudiando y participando, dedicación.

Grupo 6	participando, influyendo en decisiones, con empleo, estudio, capacitándose, confiando en sí mismas, comprometiéndose, amor propio, educación, estudio, trabajo, ejemplo, con el trabajo emprendiendo.
Grupo 7	educación, realizando sus derechos, estudiando, trabajo comunitario, estudio, trabajo, haciendo deporte, participando, ejemplo en casa, participando, colaborando, tomando decisiones, con compromisos.
Grupo 8	participando de la oferta de programas, capacitándose, trabajando, estudiando, educación, capacitándose, amor propio, formando un liderazgo desde los hogares, con responsabilidad, con apoyo y oportunidades.

B ¿Cuál es la principal problemática que hace que no se garantice los derechos de las mujeres de Cota?



# Grupo	Respuestas

Grupo 1	Machismo, baja autoestima, falta de confianza, falta de recursos económicos, bajo carácter, quedarse calladas, falta de oportunidades, desempleo, falta de más agrupación y organización, poco apoyo económico, falta de oportunidades educativas, machismo, falta de oportunidades laborales.
Grupo 2	Falta de educación superior gratuita, educación, discriminación por la edad, violencia intrafamiliar, violencia hacia las mujeres, falta de oportunidades para estudiar, poca confianza en si mismas, agresiones y violencias, indecisas, poco carácter y criterio, violencia de género.
Grupo 3	Matoneo, violencia, maltrato, desigualdad, falta de seguridad de la mujer, machismo, chisme, falta de valores, pocas oportunidades, discriminación, baja educación, conformistas, cultura asistencialista, baja organización, vulneración de derechos, conflicto y violencia intrafamiliar.
Grupo 4	Conflicto y violencia, machismo, machismo, violencia, desempleo, discriminación por la edad para trabajar, desempleo, escasa oferta de programas, irrespeto en hogares, maltrato psicológico y machismo, bajas oportunidades, chisme.
Grupo 5	Sobrecarga en el hogar, falta de empleo, bajos ingresos, bajos ingresos, falta de recursos, machismo, inequidad, pocas oportunidades para progresar, baja capacitación, pobreza, poco relevancia en la participación, falta de empleo, baja identidad, no son escuchadas.
Grupo 6	No somos escuchadas, falta de compromiso, baja disciplina, baja autoestima, autoestima, machismo, falta de tiempo, sobrecarga laboral, poco tiempo en familia, violencia doméstica, falta de oportunidades, bajas oportunidades de estudio y trabajo.
Grupo 7	Falta de oportunidades laborales, baja organización y liderazgo, maltrato, violencia, machismo, machismo, violencia, falta de oportunidades, falta de emprendimiento, desigualdad, maltrato, desigualdad, racismo, falta de recursos.

Grupo 8	Falta de oportunidades, machismo, salud, falta de recursos y apoyos, desempleo, desigualdad, machismo, violencia, bajos ingresos, falta de oportunidades laborales, oportunidades para salir adelante, educación, violencia intrafamiliar, baja autoestima y desconfianza.

C. ¿Qué le aportan las mujeres al desarrollo del municipio?



# Grupo	Respuestas
Grupo 1	Amor y dedicación, belleza, sabiduría, compromiso, inteligencia, valentía, esfuerzo, sabiduría, alegría, honestidad, cariño, amor, sabiduría, alegría, familia, trabajando por un mejor futuro.
Grupo 2	trabajo, dedicación, amor, unión, enseñanza, ejemplo, voluntad, empleo, trabajo, conocimiento, cuidado, valores, amor, respeto, paciencia, conocimiento, ejemplo, sabiduría, valentía.
Grupo 3	conocimiento, resiliencia, amor, un mejor futuro, pujanza, trabajo, liderazgo, transparencia, amor, tiempo, independencia, bienestar a las familias, unión, confianza, ejemplo, dedicación, trabajo.
Grupo 4	emprendimiento, trabajo, cuidado de la familia, oportunidades, inteligencia, amor propio, comunicando y ayudando, belleza, inteligencia, formación de los hijos, toma de decisiones.

Grupo 5	ejemplo, confianza, liderazgo, trabajo, sabiduría, trabajo, liderazgo, trabajo, respeto, valores, transparencia, principios, crecimiento, trabajo, belleza, oportunidades, emprendimiento, disciplina.
Grupo 6	trabajo, liderazgo, trabajo, disciplina, futuro, energía, desarrollo, trabajo y emprendimiento, responsabilidad, perseverancia, confianza, paz, convivencia, trabajo, empleo, tiempo, esfuerzo.
Grupo 7	participación a los programas, tiempo, trabajo, emprendimiento, berraquera, confianza, conocimiento, valores, ética, buenas ideas.
Grupo 8	transparencia, principios, crecimiento, trabajo, belleza, oportunidades, inteligencia, formación de los hijos, toma de decisiones, trabajo, esfuerzo, respeto.

Conclusiones

De acuerdo con la información recolectada, Cota no presenta cifras altas de violencia contra la mujer, ni situaciones exacerbadas de machismo. Sin embargo, lo anterior no implica que la violencia intrafamiliar no sea una problemática preocupante y que la conciencia de género esté completamente instalada, por tanto no deben disminuirse los esfuerzos y acciones encaminadas a la protección de los derechos de la mujer, sino, por el contrario, implica una tarea intensa en términos de difusión de información, sensibilización y de mejora de condiciones tanto estructurales como individuales para garantizar las condiciones básicas para una vida digna y para mejorar las condiciones de vida actuales del segmento poblacional participante, dado que si se presenta un alto grado de vulnerabilidad socioeconómica y especialmente cifras alarmantes respecto al nivel educativo y desempleo de la población participante, acompañado del deseo de continuar hacia estudios superiores, pero con obstáculos como largas jornadas laborales y estar a cargo del cuidado de otros. A lo anterior se suma una ausencia de cultura de planificación familiar y cierto grado de ausencia de acceso a servicios de salud y de un proyecto de vida claro desde edades tempranas.

El mayor factor que puede conllevar a la vulneración de derechos en las mujeres es el desconocimiento de canales de denuncia y de rutas de restablecimiento de derechos, sumado a un alto desconocimiento de los programas y acciones que en general adelanta el municipio en pro de las mujeres. Además, se evidencia cierta percepción de inseguridad dentro del municipio y un grado considerable de desconfianza hacia las autoridades institucionales, lo que lleva a las mujeres a confiar más en la seguridad privada que en entidades como el ejército o la policía.

Quizás el punto de mayor debilidad, no en términos de vulneración sino en términos de pedagogía, sea el acceso y uso del internet, pues si bien es un medio de entretenimiento, se está desaprovechando todo su potencial como medio de emprendimiento, aprendizaje y mejora de la calidad de vida.

Respecto a participación ciudadana activa, se evidencia una enorme pasividad por parte de las mujeres del municipio, pues no existe una cultura de la participación y se presenta un gran desconocimiento y desinterés hacia las instancias institucionales de participación.

Recomendaciones

- ★ El análisis muestra la necesidad de reforzar acciones y programas encaminados a facilitar el acceso a educación superior para mujeres cabeza de hogar, mayores de 18 años, con personas a cargo y con bajos ingresos económicos. Estas acciones deben ir acompañadas de una construcción de proyecto de vida, programas productivos con mayor difusión y especialmente de campañas para dar a conocer dichos programas y para educar a las mujeres en los mismos.

- ★ Se recomienda adelantar campañas informativas y una fuerte difusión de los programas y acciones dirigidos a las mujeres y de los canales de denuncia y rutas de restablecimiento de derechos, pues el desconocimiento de los mismos es el principal factor detectado dentro del estudio.

- ★ Se recomienda ampliar las acciones encaminadas hacia el empoderamiento ciudadano de las mujeres y hacia la conciencia de la relevancia de participar en los espacios de decisión e incidencia política, además de fortalecer estrategias de participación en los diferentes escenarios, pues la ausencia de una ciudadanía activa es bastante fuerte dentro de la población participante.

- ★ Focalizar acciones para construcción de proyectos de vida

- ★ Un factor fundamental para reforzar dentro del municipio y que puede empujar la mejoría en los demás escenarios mencionados es el hecho de desarrollar una fuerte cultura de planificación familiar, que le permita a las mujeres ser libres del cuidado de otros y concentrarse en mejorar sus condiciones de vida más allá de las labores del hogar. Esto acompañado de alternativas para el cuidado de niños y padres que en este momento están a cargo de las mujeres respondientes.

- ★ Se hacen necesarias campañas y programas acerca del potencial del internet, pues se desconoce que a través de este se puede conseguir empleo, adelantar estudios,

desarrollar emprendimiento, etc, condiciones que empujan la mejora progresiva de las condiciones socioeconómicas de las mujeres.

★ Una recomendación de política pública para atacar directamente la desinformación desde la propia institucionalidad es realizar 1 jornada institucional anual, hacia el mes de febrero o marzo, con todos los funcionarios públicos y jornadas de difusión más frecuentes hacia la población, articuladas entre diferentes sectores, respecto a la oferta institucional de prevención y cuidado, transformando así a los funcionarios en replicadores de información.

POLITIKAS & PROYEKTOS CONSULTORES SAS
NIT 901.365.440-2
AV CL 22 44 A 62 AP 301
Tel: (031) 3125112348
Bogotá - Colombia
info@politikasproyektos.com.co

Factura electrónica de venta
No. PLK-24

Señores	MUNICIPIO DE COTA		
NIT	899.999.705-3	**Teléfono**	(031) 3161800 - Ext. 4100
Dirección	CR 4 12 63	**Ciudad**	Cota - Colombia

Fecha y hora Factura	
Generación	21/12/2022, 14:11
Expedición	21/12/2022, 14:11
Vencimiento	21/12/2022

Ítem	Descripción	Cantidad	Vr. Total
1	CONTRATO DE CONSULTORIA No.SGG-1106-2022 CELEBRADO ENTRE EL MUNICIPIO DE COTA(CUNDINAMARCA)IDENTIFICADO CON NIT. 899.999.705-3 YPOLITIKAS YPROYEKTOS CONSULTORES S.A.S. NIT.901.365.440-2. c.) 30% contra entrega del documento técnico e instrumentos técnicos soportes del proceso de actualización de la política pública de primera infancia, infancia y adolescencia, informe del proceso de participación e incidencia de las mujeres y población en general en el proceso de actualización de la política pública, informe con batería de indicadores y estadísticas sobe mujer y equidad de género, Matriz Excel de la implementación de la política pública e informe de validación con entidades de la administración municipal.	1.00	16,433,900.00

Total items: 1

Valor en Letras:
Dieciseis millones cuatrocientos treinta y tres mil novecientos pesos m/cte

Condiciones de Pago:
Transferencia $ 16,433,900.00

Total Bruto	13,810,000.00
IVA 19%	2,623,900.00
Total a Pagar	16,433,900.00

Observaciones:
Favor consignar o transferir a la cuenta de ahorros Banco Caja Social No 24103775610 a nombre de Politikas & Proyektos Consultores S.A.S.

Elaborado por software Siigo Nube y enviado electrónicamente por proveedor tecnológico Siigo. Siigo S.A.S Nit: 830.048.145-8

A esta factura de venta aplican las normas relativas a la letra de cambio (artículo 5 Ley 1231 de 2008). Con esta el Comprador declara haber recibido real y materialmente las mercancías o prestación de servicios descritos en este título - Valor. **Número Autorización 18764032437626 aprobado en 20220803 prefijo PLK desde el número 16 al 500 Vigencia: 12 Meses**
- Actividad Económica 7020 Actividades de consultoría de gestión Tarifa 6X1000
CUFE: e14c890c23e87aace65474492c7e0ce0ec49214b3a7be9e78db43285b00166348b27ab08ae1f8aa2b938e8036e723440

DIAN
POR UNA COLOMBIA MÁS HONESTA

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto 1 3 Actualización de oficio

4. Número de formulario 14803322598

(415)7707212489984(8020) 000001480332259 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 0 1 3 6 5 4 4 0	2	Impuestos de Bogotá 3 2	

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de Identificación	27. Fecha expedición
Persona jurídica 1			

Lugar de expedición 28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres

35. Razón social
POLITIKAS & PROYEKTOS CONSULTORES SAS

36. Nombre comercial	37. Sigla

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Bogotá D.C. 1 1	Bogotá, D.C. 0 0 1

41. Dirección principal
AV CL 22 44 A 62 AP 301

42. Correo electrónico germanrara@gmail.com

43. Código postal	44. Teléfono 1	45. Teléfono 2
	3 1 2 5 1 1 2 3 4 8	3 0 0 2 9 3 3 8 5 9

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades		Ocupación	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código 1	2	51. Código	52. Número establecimientos
7 0 2 0	2 0 2 0 0 2 1 1	7 4 9 0	2 0 2 0 0 2 0 4	7 2 2 0	8 5 6 0		

Responsabilidades, Calidades y Atributos

53. Código 5 7 1 4 4 2 4 8 5 2

05- Impto. renta y compl. régimen ordinar
07- Retención en la fuente a título de rent
14- Informante de exogena
42- Obligado a llevar contabilidad
48 - Impuesto sobre las ventas - IVA
52 - Facturador electrónico

Obligados aduaneros

54. Código (1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 / 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20)

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio 1	2	3
		57. Modo		
		58. CPC		

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [ ] NO [X] 60. No. de Folios: 0 61. Fecha 2021 - 12 - 25 / 01 : 44: 34

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso.
Parágrafo del artículo 1.6.1.2.20 del Decreto 1625 de 2016
Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.
Firma autorizada:

984. Nombre ACTUACIÓN DE OFICIO AUTOMÁTICA
985. Cargo

DOCUMENTO CERTIFICADO SIN COSTO

DIAN
POR UNA COLOMBIA MÁS HONESTA

Formulario del Registro Único Tributario

001

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 14803322598

(415)7707212489984(8020) 000001480332259 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional		14. Buzón electrónico
9 0 1 3 6 5 4 4 0	2	Impuestos de Bogotá	3 2	

Caracteristicas y formas de las organizaciones

62. Naturaleza	2	63. Formas asociativas	1 2	64. Entidades o institutos de derecho público de orden nacional, departamental, municipal y descentralizados	
65. Fondos		66. Cooperativas		67. Sociedades y organismos extranjeros	
68. Sin personería jurídica		69. Otras organizaciones no clasificadas		70. Beneficio	1

Constitución, Registro y Última Reforma

Documento	1. Constitución	2. Reforma
71. Clase	0 4	
72. Número		
73. Fecha	2 0 2 0 0 2 1 0	
74. Número de notaría		
75. Entidad de registro	0 3	
76. Fecha de registro	2 0 2 0 0 2 1 1	
77. No. Matrícula mercantil	0 0 0 3 2 1 7 9 6 6	
78. Departamento	1 1	
79. Ciudad/Municipio	0 0 1	
Vigencia		
80. Desde	2 0 2 0 0 2 1 0	
81. Hasta	9 9 9 9 1 2 3 1	

Composición del Capital

82. Nacional	1 0 0 %
83. Nacional público	0 . 0 %
84. Nacional privado	1 0 0 . 0 %
85. Extranjero	0 %
86. Extranjero público	0 . 0 %
87. Extranjero privado	0 . 0 %

Entidad de vigilancia y control

88. Entidad de vigilancia y control

Estado y Beneficio

Item	89. Estado actual	90. Fecha cambio de estado	91. Número de Identificación Tributaria (NIT)	92. DV
1	4 9	2 0 2 0 0 2 1 1		
2				
3				
4				
5				

Vinculación económica

93. Vinculación económica	94. Nombre del grupo económico y/o empresarial	95. Número de Identificación Tributaria (NIT) de la Matriz o Controlante	96. DV.

97. Nombre o razón social de la matriz o controlante

170. Número de identificación tributaria otorgado en el exterior	171. País	172. Número de identificación tributaria sociedad o natural del exterior con EP	

173. Nombre o razón social de la sociedad o natural del exterior con EP

CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

DIAN
POR UNA COLOMBIA MÁS HONESTA

Formulario del Registro Único Tributario
Representación

001

Página 3 de 3 **Hoja 3**

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario: 14803322598

(415)7707212489984(8020) 000001480332259 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional		14. Buzón electrónico
9 0 1 3 6 5 4 4 0	2	Impuestos de Bogotá	3 2	

Representación

1

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación
REPRS LEGAL PRIN 1 8	2 0 2 0 0 2 1 1

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional
Cédula de Ciudadaní 1 3	1 0 3 2 3 9 3 5 8 4		

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres
RAMIREZ	RAMIREZ	GERMAN	ALBERTO

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

2

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

3

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

4

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

5

98. Representación	99. Fecha inicio ejercicio representación

100. Tipo de documento	101. Número de identificación	102. DV	103. Número de tarjeta profesional

104. Primer apellido	105. Segundo apellido	106. Primer nombre	107. Otros nombres

108. Número de Identificación Tributaria (NIT)	109. DV	110. Razón social representante legal

DOCUMENTO CERTIFICADO SIN COSTO

Fecha generación documento PDF: 25-12-2021 01:44:35AM

Políkas & Proyektos
Consultores SAS

Cota- Cundinamarca, diciembre 21 de 2022

Señores
ALCALDIA MUNICPAL DE COTA
Carrera 4 No 12-63
Ciudad

Con el fin de acreditar el cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 129 del 21 de enerode 2010 y el artículo 23 de la ley 1150 de 2017, bajo la gravedad de juramento.

CERTIFICO

POLÍTIKAS & PROYEKTOS CONSULTORES S.A.S
NIT 901.365.440 - 2

Ha dado cumplimiento oportuno y completo con los aportes y demás obligaciones legales que le corresponden respecto del Sistema de Seguridad Social, en cuanto a la salud y pensiones, así como a la Caja de Compensación Familiar. Debido a que en el momento no tiene vinculados a la compañía empleados, solo trabajadores independientes.

Que a la fecha no hay saldos a nuestro cargo derivados de los aportes parafiscales yseguridad social de conformidad con las normas vigentes.

Atentamente,

GERMÁN ALBERTO RAMÍREZ RAMÍREZ
Representante Legal
C.C. 1.032.393.584

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1032393584	GERMAN ALBERTO RAMIREZ RAMIREZ	Calle 22 # 44a-62	7292063	germanrara@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD
					EMPLEADOS: 1 / UPC: 0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR
2022-11	2022-11	I	21/12/2022	64226735	$1.261.000

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES					
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1032393584	RAMIREZ RAMIREZ GERMAN ALBERTO	59	0			N																	23020I	4.200.000	672.000	0	0	21.000	21.000	EPS008	4.200.000	525.000	14-25	4.200.000	1	22.000		0	0	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO y parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1032393584	GERMAN ALBERTO RAMIREZ RAMIREZ	Calle 22 # 44a-62	7292063	germanrara@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD
					EMPLEADOS: 1 / UPC: 0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR
2022-12	2022-12	I	23/12/2022	64227345	$1.261.000

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE								INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. en el Ext.	Extranjero	MIG	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	COMISIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1032393584	RAMIREZ RAMIREZ GERMAN ALBERTO	59	0			N																	230201	4.200.000	672.000	0	0	21.000	21.000	EPS008	4.200.000	525.000	14-25	4.200.000	1	22.000		0	0	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1032393584	GERMAN ALBERTO RAMIREZ RAMIREZ	Calle 22 # 44a-62	7292063	germanrara@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2022-11	2022-11	I	21/12/2022	64226735	$1.261.000	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD												
Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	525.000	0		0		0	0	0	0	525.000	1

TOTALES PENSIÓN												
Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	800229739-0	672.000	0	0	21.000	21.000	0	0		714.000	1

TOTALES RIESGOS LABORALES														
Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-25	Riesgos prof Colmena	800226175-3	22.000				22.000	0	0	22.000			220	22.000	1

TOTALES CAJAS						
Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES PARAFISCALES				
Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA			
Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	525.000	525.000
Pensión	1	714.000	714.000
Riesgos Laborales	1	22.000	22.000
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	3	1.261.000	1.261.000

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE							
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1032393584	GERMAN ALBERTO RAMIREZ RAMIREZ		Calle 22 # 44a-62	7292063	germanrara@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2022-12	2022-12	I	23/12/2022	64227345	$1.261.000	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE								INFORMACIÓN NOVEDADES																PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES					
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Colilla	Sanción	Extranjero	Colom. exterior	Exonerado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	COTIZACIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1032393584	RAMIREZ RAMIREZ GERMAN ALBERTO	59	0			N																230201	4.200.000	672.000	0	0	21.000	21.000	EPS008	4.200.000	525.000	14-25	4.200.000	1	22.000		0	0	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

Nombre:	POLITIKAS & PROYEKTOS COLSULTORES SAS	**CC o NIT:**	901365440
Dirección	AV CAL 222 44 A 62 PTO 301	**Teléfonos:**	
Objeto:	ACTA DE CORTE N° 03 del Registro Presupuestal #: 2022002562 cuyo objeto es CTO. SGG 1106-2022 ACTUALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA Y LA POLÍTICA DE MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO Y LA IMPLEMENTACIÓN DEL OBSERVATORIO MUNICIPAL DE ASUNTOS DE GÉNERO Y LA POLÍTICA DE ADULTO MAYOR A CARGO DE LA SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE COTA		

Movimiento Contable

Cuenta	Nombre de la cuenta	CenCos	Aux	Dèbito	Crèdito
550705110407	Honorarios, Comisiones y Servicios	0006		10,000,000.00	0.00
55070509	Atencion Y Apoyo Integral A La Mujer Equidad Y Genero	0006		6,433,900.00	0.00
24362502	IVA retenido - Servicios	0		0.00	393,600.00
24360302	Honorarios Personas Juridicas 11%	0		0.00	1,519,100.00
13050822	Reteica Servicios - POLITIKAS & PROYEKTOS COLSULTORES SAS - 901365440	0		0.00	69,000.00
1305880225	Estampilla Adulto Mayor 3% - POLITIKAS & PROYEKTOS COLSULTORES SAS - 901365440	0		0.00	414,300.00
13110101	Tasa Pro - Deporte y Recreacion	0		0.00	345,250.00
24905501	Servicios - POLITIKAS & PROYEKTOS COLSULTORES SAS - 901365440	0006		0.00	7,258,750.00
24905501	Servicios - POLITIKAS & PROYEKTOS COLSULTORES SAS - 901365440	0006		0.00	6,433,900.00

Fecha (d/m/a)	Débitos	Créditos	Valor a Girar
28/12/2022	16,433,900.00	16,433,900.00	13,692,650.00

Movimiento Presupuestal

Vigencia Presupuestal	2022	Disponibilidad Afectada		
Compromiso	**Obligación**	**Rubro**	**Nombre Rubro Presupuestal**	**Valor**
0	2022038131	1.1.01.02.200.01.04 110101	Retencion Impuesto Industria y Comercio LIBRE DE IMPUESTOS	69,000.00
0	2022038131	1.1.03.10.01 1215	Estampilla para el bienestar del adulto mayor ESTAMPILLA ADULTO MAYOR	414,300.00
0	2022038131	1.1.03.11.01 1214	Tasa Prodeporte y Recreación TASA PRO DEPORTE	345,250.00
			Total Presupuesto :	**828,550.00**

Movimiento Presupuestal

Vigencia Presupuestal	2022	Disponibilidad Afectada			
Compromiso	**Obligación**	**Rubro**	**Nombre Rubro Presupuestal**		**Valor**
2022002562	2022014748	GI6363602130020222 52140024360202720 82.3.2.02.02.009 110101	Servicios para la comunidad, sociales y personales DE IMPUESTOS	LIBRE	6,433,900.00
2 02562	2022014748	GI6363605130020222 52140024360500120 72.3.2.02.02.009 110101	Servicios para la comunidad, sociales y personales DE IMPUESTOS	LIBRE	10,000,000.00
				Total Presupuesto :	**16,433,900.00**

Retención

Descripción	Base Gravable	Porcentaje	Valor Fijo	Valor Retención
RTE IVA 15% - SERVICIOS	2,623,900.00	15.00	0.00	393,600.00
HONORARIOS PERSONAS JURIDICAS 11%	13,810,000.00	11.00	0.00	1,519,100.00
ACTIVIDADES JURIDICAS Y DE CONTABILIDAD	13,810,000.00	5.00	0.00	69,000.00
ESTAMPILLA ADULTO MAYOR	13,810,000.00	3.00	0.00	414,300.00
Tasa Pro-Deporte y Recreacion	13,810,000.00	2.50	0.00	345,250.00

CAMACHO JURADO JESUS ARMINTO

Contador

80501014

VALERO SEGURA EDGAR GABRIEL

SECRETARIO DE DESPACHO

2988345

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA

NIT :899999705-3

Carrera 4 No 12-63 Tel: 316-18-00

COMPROBANTE DE EGRESO N° 2022014504

CÓDIGO SGC

VERSIÓN SGC

FECHA SGC 10/01/2019

CHEQUE

AÑO 2022 MES 12 DIA 29 Valor $ 13,692,650.00

Paguese A POLITIKAS & PROYEKTOS COLSULTORES SAS

Valor en Letras : TRECE MILLONES SEISCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA PESOS M/C

FECHA COMPROBANTE	29/12/2022	**N° COMPROBANTE**	**2022014504**
A FAVOR DE	POLITIKAS & PROYEKTOS COLSULTORES SAS	**NIT**	**901365440**
N° CHEQUE O CUENTA		**VALOR**	**13,692,650.00**
POR VALOR DE	TRECE MILLONES SEISCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA PESOS M/C		
TELEFONO			
COMPROBANTE AFECTADO	COMPRAS Y CUENTAS POR PAGAR	**NÚMERO**	2022014628
DETALLE	ACTA DE CORTE N° 03 del Registro Presupuestal #: 2022002562 cuyo objeto es CTO. SGG 1106-2022 ACTUALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA Y ADOLESCENCIA Y LA POLÍTICA DE MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO Y LA IMPLEMENTACIÓN DEL OBSERVATORIO MUNICIPAL DE ASUNTOS DE GÉNERO Y LA POLÍTICA DE ADULTO MAYOR A CARGO DE LA SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE COTA		
VIGENCIA PRESUPUESTAL	2022		

MOVIMIENTO CONTABLE

Cuenta	Nombre de la cuenta	Rubro	Aux	CenCos	Dèbito	Crèdito
24[illegible]01	Servicios - POLITIKAS & PROYEKTOS COLSULTORES SAS - 901365440	GI6363605130020222521 4002436050012072.3.2.02 .02.009 - 110101		0	7,258,750.00	0.00
24905501	Servicios - POLITIKAS & PROYEKTOS COLSULTORES SAS - 901365440	GI6363602130020222521 4002436020272082.3.2.02 .02.009 - 110101		0	6,433,900.00	0.00
11100503273	No. 827-786273-42 Impuesto de Industria y Comercio			0	0.00	13,692,650.00
				SUMAS IGUALES:	**13,692,650.00**	**13,692,650.00**

MOVIMIENTOS PRESUPUESTALES

Disponibilidad 2022000842 **Registro** 2022002562 **Obligacion** 2022014748

Comprobante Afectado: Pagos **Fecha: 29/12/2022** **Número: 2022014557**

Cod Rubro	Nombre Rubro	Codigo Fuente	Nombre Fuente	V. Credito	V. ContraCredito
GI6363602130020222521 4002436020272082.3.2.02 .02.009 110101	Servicios para la comunidad, sociales y personales LIBRE DE IMPUESTOS	110101	LIBRE DE IMPUESTOS	6,433,900.00	0.00
GI6363605130020222521 4002436050012072.3.2.02 .02.009 110101	Servicios para la comunidad, sociales y personales LIBRE DE IMPUESTOS	110101	LIBRE DE IMPUESTOS	10,000,000.00	0.00
			Pagos Total :	**16,433,900.00**	**0.00**

RETENCIÓN

Descripción	Base Gravable	Porcentaje	Valor Fijo	Valor Retención
RTE IVA 15% - SERVICIOS	2,623,900.00	15.00	0.00	393,600.00
HONORARIOS PERSONAS JURIDICAS 11%	13,810,000.00	11.00	0.00	1,519,100.00
ACTIVIDADES JURIDICAS Y DE CONTABILIDAD	13,810,000.00	5.00	0.00	69,000.00
ESTAMPILLA ADULTO MAYOR	13,810,000.00	3.00	0.00	414,300.00
Tasa Pro-Deporte y Recreacion	13,810,000.00	2.50	0.00	345,250.00

Aprobo:	Reviso:	Firma y Sello Beneficiario
MONCADA CRISTANCHO LUCY JAEL	**TRIVIÑO CONTRERAS ANA HILU**	
SECRETARIO DE DESPACHO	TESORERO GENERAL	**C.C ó Nit**