ALCALDÍA DE MANIZALES	**ALCALDÍA DE MANIZALES** **SERVICIOS JURÍDICOS** **INFORME DE SUPERVISIÓN PARA CONTRATOS**	**PSI-SJM--FR-021** **Estado Vigente** **Versión 02**

ACTA №	**04**
FECHA	**27 de diciembre del 2023**
SECRETARÍA	**De las Mujeres y Equidad de Género**
PERIODO EVALUADO	**24 de octubre hasta el 20 de diciembre del 2023**
CONTRATO №	**2305180746**
OBJETO	**AUNAR ESFUERZOS PARA OPERAR UN CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DIVERSIDAD E IDENTIDAD DE GÉNERO, QUE IMPULSE ACCIONES INSTITUCIONALES, PROMOVIENDO LA GARANTIA DE LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN LGBTI EN EL MUNICIPIO DE MANIZALES**
CONTRATISTA	**Centro de atención integral para la diversidad e identidad de género**
SUPERVISOR(ES)	**Valentina Arenas Gómez**
PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	**06 meses, 27 días**
VALOR DEL CONTRATO	**$ 150.000.000**
PRÓRROGAS	**N/A**
SUSPENSIONES	**N/A**
ADICIONES	**N/A**

VERIFICACIÓN DE OBLIGACIONES

№	**DESCRIPCIÓN DE LA OBLIGACIÓN**	**ACTIVIDADES REALIZADAS**		**DESCRIPCIÓN DEL CUMPLIMIENTO**
		CANTIDAD	**PORCENTAJE**	
1	Aportar la suma de SESENTA Y CUATRO MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL SETECIENTOS CATORCE PESOS M/CTE (64.285.714) en dinero, correspondiente al 30% del valor del convenio	GL	100%	El operador aporta el valor proporcional pactado al inicio del convenio para su ejecución y desarrollo en actividades. Se adjunta informe financiero.
2	Aunar esfuerzos para brindar atención inicial desde las áreas	GL	100%	Para el presente periodo, desde el programa centro de atención integral, se ha brindado atención

	de psicología, jurídica y salud a la población sexualmente diversa que lo requiera, con el fin de activar las rutas de atención de manera oportuna y efectiva			desde el área psicológica de todo el tiempo en ejecución un total de 158 orientaciones, en las cuales se adjuntan las realizadas en los meses de noviembre y diciembre, con sus evidencias fotográficas y listados de asistencia; así mismo en el informe de gestión, realizan la descripción de las asesorías y la población atendida. Desde el área jurídica se precisa que se realizaron 180 asesorías, precisando las que se realizaron durante los meses de noviembre y diciembre, adjuntando evidencias fotográficas, capturas de pantalla de llamadas realizadas y listados de asistencia, al igual que la descripción de las acciones realizadas. Desde el área de enfermería, se precisa que fueron atendidas 31 personas, adjuntando listas de asistencia y evidencias fotográficas. Al área de enfermería, se observa que se adjuntan las mismas evidencias fotográficas que en los informes anteriores, por lo que se sugiere actualizar las mismas.
3	Aunar esfuerzos para contar con un equipo interdisciplinario conformado de la siguiente manera: -Un o una (1) profesional en psicología que cuente con estudios certificados en diversidad sexual e identidad de género. -Un o una (1) profesional en derecho que cuente con estudios certificados en diversidad sexual e	GL	100%	El operador cuenta con la vinculación por su propia cuenta de un profesional en derecho, una profesional en psicología y una profesional en enfermería. Igualmente describe que adicionalmente se encuentra vinculada una profesional en trabajo social. La presente actividad fue verificada a partir del primer periodo de supervisión y se observa que continúan las mismas profesionales, quienes aportaron certificados de

	identidad de género. - Un o una (1) profesional en enfermería superior que cuente con estudios certificados en diversidad sexual e identidad de género. - Los profesionales deberán demostrar un (01) año de experiencia profesional con población sexualmente diversa			experiencia requeridos. En cuanto a la profesional en enfermería, el 04 de diciembre en supervisión presencial, se observa que renunció por lo que el operador quedó con la obligación de contratar nuevamente una persona que tuviera la experiencia a más tardar el 06 de diciembre del 2023. Por lo anterior, se adjunta contratación de una persona trans, certificado de experiencia y se especifican las acciones realizadas. Se observa que se vinculó por un mes una auxiliar de enfermería trans, por lo que el pago será proporcional dado que no es enfermera superior, sin embargo, no afecta el objeto contractual, dado que sus acciones se encaminaron a seguimientos próximos a la terminación del convenio y se verificará el saldo proporcional a pagar.
4	Aunar esfuerzos para garantizar que la atención brindada por el equipo interdisciplinario se realice con un lenguaje incluyente y apropiado para la población sexualmente diversa, el cual se verificará a través de una encuesta de satisfacción creada previa autorización de la supervisora del	GL	100%	Para el presente reporte, se informa que el 20 de noviembre se llevó a cabo una capacitación virtual sobre el tema depresión y suicidio a partir de videos psicoeducativos, con el fin de desarrollar las jornadas con las escuelas de padres, frente a estos temas con enfoque diferencial. En cuanto la descripción del conversatorio, el mismo será tenido en cuenta en la actividad específica que lo requiere el convenio de asociación, toda vez que es inherente al mismo y no es adicional para la presente descripción.

	contrato			Adjuntan evidencias fotográficas.
5	Aunar esfuerzos para acompañar y financiar en su totalidad hasta treinta (30) procesos de corrección del cambio de componente sexo y nombre en el registro civil y documento de identidad de personas trans y no binarias en situación de vulnerabilidad social y económica, que será analizada por el equipo interdisciplinario del programa ante las notarías de Manizales.	GL	86.6%	Durante el primero informe de gestión, el operador informe que se han asesorado 70 personas para el trámite de cedulación de personas trans y no binarias, de los cuales se encuentran 17 procesos completos. (meses de agosto- septiembre) Para el mes de octubre, se adjuntan nombres de las personas acompañadas en el trámite de cedulación y se adjunta evidencia a través de listas de asistencia de trámites completos, con sus correspondientes facturas. Se reportan un total de 25 trámites completos. De acuerdo a los soportes adjuntos por parte del operador, se observan las facturas correspondientes a los pagos realizados para los trámites respectivos, identificando fecha de emisión y notaría en la cual se realizan los trámites que todos han sido en la notaría 4 de Manizales. Si bien la presente actividad queda en 86.6%, la misma fue cumplida toda vez que eran “hasta” 30 trámites, de los cuales se reportan 25 realizados con éxito, lo que da cumplimiento a la presente actividad.
6	Aunar esfuerzos para Realizar asesoría y acompañamiento inicial, canalizando las rutas de atención en salud para la reafirmación identitaria de personas trans y trans	GL	100%	De acuerdo a lo entregado por parte del operador, se logran evidenciar diferentes acciones adelantadas en acompañamientos para personas trans, relacionadas con su identidad, con el fin de garantizar espacios seguros para esta población, adjuntando listas de asistencia y evidencias fotográficas,

	no binarias que requieran tramites medico legales (procesos hormonales, quirúrgicos, entre otros) realizando los acompañamientos necesarios que eviten la vulneración de derechos fundamentales.			que permiten observar la descripción de las intervenciones.
7	Convocar a mínimo cuatro (04) encuentros a las organizaciones y líderes de la población LGBTI, con el fin de asesorarles en la implementación y seguimiento de la política pública de sexualidades diversas vigente que aporte a la construcción del próximo plan de acción cuatrienal para su implementación, el cual debe entregarse a la supervisora del contrato debidamente consolidado	GL	100%	Se realizaron los encuentros requeridos con diferentes líderes y organizaciones de la ciudad, con el fin de proponer acciones a favor de la creación del nuevo plan de acción que implemente la política pública LGBTI. Se adjuntan listados de asistencia de los encuentros realizados en las siguientes fechas: 23 de agosto, 30 de noviembre, 01 de diciembre y 05 de diciembre del 2023.
8	Aunar esfuerzos para Realizar (04) talleres durante la vigencia de los contratos dirigidos a organizaciones de base y líderes de la población LGBTI sobre fortalecimiento organizacional, liderazgo, derechos humanos y contratación pública.	GL	100%	Durante la vigencia del convenio, se realizaron diferentes talleres, en donde se abordaron temas de fortalecimiento organizacional y contratación pública, reportados en el informe número dos y cuatro por parte del operador, adjuntando evidencias fotográficas y listados de asistencia, en donde se refieren los temas tratados.
9	Aunar esfuerzos para asesorar y acompañar como mínimo a diez (10) instituciones	GL	100%	El Operador realiza el acompañamiento a diferentes instituciones educativas, adjuntando las correspondientes listas de asistencia.

	educativas de la ciudad de Manizales, frente a la actualización de los manuales de convivencia con enfoque diferencial para la población LGBTI			
10	Aunar esfuerzos para realizar mínimo una (1) vez al mes charlas relacionados con temas de diversidad sexual, no discriminación en instituciones educativas y universitarias con talento humano y estudiantes	GL	100%	De acuerdo al informe de gestión presentado por el operador, se realizó una charla en la institución GENSA el 27-11-2023 y el 05-12-2023, abordando temas de diversidad sexual. Se adjuntan evidencias fotográficas y listados de asistencia de las actividades.
11	Aunar esfuerzos para realizar la entrega de cuatro mil (4.000) preservativos masculinos, para trabajadoras sexuales trans y población LGBTI, los cuales se entregarán a través de las actividades que se desarrollen desde la Secretaría de las Mujeres y Equidad de Género.	GL	90%	El operador indica que se han entregado 3.600 preservativos en diferentes actividades, adjuntando evidencias fotográficas y listados de asistencias.
12	Aunar esfuerzos para capacitar durante tres (03) jornadas en la vigencia del convenio a funcionarios de los Establecimientos Penitenciarios y Carcelarios de la ciudad de Manizales, miembros de la fuerza pública, funcionarios públicos y contratistas sobre temas relacionados con	GL	100%	En la actividad 12 y 13, se observa que se han realizado acciones a favor de la población LGBTI, que se describen en las actividades contractuales, relacionados con funcionarios públicas, de la fuerza pública adjuntando listas de asistencia y evidencias fotográficas

	conceptos, derechos, normativa, diversidad sexual y de género, no discriminación y un espacio libre de homofobia			
13	Aunar esfuerzos para Realizar una (01) campaña mensual de difusión a empresas públicas y privadas en temas relacionados con un espacio libre de homofobia, no discriminación y la importancia de contratar a personal diverso	GL	100%	El operador realiza una campaña en sena, consolidando la estrategia de “Comprometidos con la diversidad” en el comando de la policía de Manizales y la empresa EMAS, Efigas, promoviendo espacios libres de discriminación y la importancia de contratar al personal diverso. Se adjuntan evidencias fotográficas y listados de asistencia.
14	Aunar esfuerzos para realizar tres (03) brigadas durante la ejecución del convenio, en alianza con secretaría de salud y organizaciones base de la ciudad, promocionando la salud sexual y reproductiva a través de la toma de muestras VIH/ SIDA, entrega de preservativos y brigadas de afiliación, una de ellas en la zona rural y dos en la zona urbana Municipio de Manizales a favor de la población LGBTI	GL	100%	El 16-11-2023, se realiza en articulación con secretaría de salud, brigada de promoción en salud sexual y reproductiva, adjuntando evidencias fotográficas y listados de asistencia.
15	Aunar esfuerzos para revisar y complementar la base de datos de líderes, organizaciones, colectivos y fundaciones de la	GL	100%	Para el presente informe de gestión, se adjunta base de datos de colectivos de la ciudad de Manizales, compuesto por: Nombre, Líder, Representante o coordinador, teléfono y correo

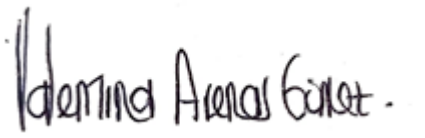
	población LGBTI en el Municipio de Manizales, con el fin de socializarla ante el comité consultivo Municipal de sexualidades diversas durante el año 2023.			electrónico. En total, se reportan 11 datos entre colectivos y activistas independientes.
16	Aunar esfuerzos para realizar una (01) toma cultural de alto impacto en la ciudad de Manizales, con organizaciones base de la ciudad en donde se promueva el respeto por la diversidad sexual y de género, a través del arte diverso, relacionados a la conmemoración de la memoria trans, previa autorización de la supervisora del convenio	GL	100%	El 15 de octubre, el operador del centro de atención integral, realizó el evento denominado “Manizales Grita Ballroom” en el sector del cable de la ciudad de Manizales, contando con un aforo aproximado de 110 asistentes, promoviendo el respeto por la diversidad sexual. Se adjuntan evidencias fotográficas y listados de asistencia.
17	Aunar esfuerzos para realizar y convocar a un (01) conversatorio presencial a nivel ciudad con un aforo mínimo de cincuenta (50) personas, en el cual se aborden temas relacionados con expresión, orientación e identidades diversas la cual cuente con mínimo dos líderes reconocidos nacionalmente y sea transmitida por redes sociales de la secretaria; asumiendo por parte del operador costos de honorarios, logística, refrigerios y todo lo relacionado para su desarrollo	GL	100%	El 09-11-2023, se realiza el conversatorio requerido, con invitados como Manuel Velandia, Elizabeth Castillo, cumpliendo con la actividad requerida y la totalidad del despliegue logístico para su ejecución. Así mismo se realizó supervisión presencial y se adjuntaron evidencias fotográficas y listados de asistencia.

18	Aunar esfuerzos para diseñar y difundir masivamente una estrategia comunicacional, relacionada con ruta de atención en casos de violencia con enfoque de género, conceptos diversos, lenguaje inclusivo, conmemoraciones, fechas alusivas al reconocimiento de derechos y socialización de actividades del programa, en las redes sociales del operador, medios radiales, televisivos, entre otros, previa autorización de la oficina de prensa de la Alcaldía de Manizales.	GL	100%	Por parte del operador se comparte la ruta diseñada a nivel departamental, en el cual el municipio de Manizales hace parte y tiene efecto vincultante en cuanto a la ruta de atención para tránsitos seguros, incluido el componente de violencia, así mismo las fechas de las conmemoraciones y lenguaje incluyente, la cual es presentada a la secretaría de las mujeres y equidad de género, con el fin de su diseño. Teniendo en cuenta que en la secretaría de las mujeres y equidad de género no se cuenta con un jefe de prensa, no fue posible enviarlo para su diseño, sin embargo, lo anterior no afecta el cumplimiento de la actividad, ya que lo principal es la información de la ruta que fue enviada por el operador.
19	Aunar esfuerzos para gestionar por su cuenta y riesgo la totalidad de permisos que se deban tramitar con las entidades pertinentes, con el fin de poner en funcionamiento el presente programa y cumplir a cabalidad los requerimientos de la normativa vigente	GL	100%	Durante la vigencia del convenio, se solicitaron los permisos requeridos en casos necesarios, para llevar a cabo las actividades.
20	Aunar esfuerzos para dar los créditos respectivos al Municipio de Manizales, Secretaria de las Mujeres y Equidad de Género en cada una de las actividades a que se refiere el objeto del presente convenio	GL	100%	El operador ha dado los créditos correspondientes a la Secretaría de las mujeres y equidad de género de la Alcaldía de Manizales. Adjuntan evidencias fotográficas de las instalaciones, igualmente de los diseños de prensa del centro de atención y estrategias que dan crédito a la secretaría de las Mujeres y Equidad de Género.

21	Aunar esfuerzos para presentar informes mensuales de ejecución del convenio, dando cuenta del avance de las actividades, detallando personas impactadas, actividades realizadas, resultados obtenidos, con registros fotográficos, de asistencia, bases de datos y soporte financiero.	GL	100%	El operador, describe informe cuantitativo de la siguiente manera: Usuarios atendidos 24 de mayo hasta el 23 de junio: 62 Usuarios atendidos 24 de junio al 23 de julio: 56 Usuarios atendidos 24 de julio al 23 de agosto: 52 Usuarios atendidos 24 de agosto al 23 de septiembre: 62 Usuarios atendidos 24 de septiembre al 23 de octubre: 60 Usuarios atendidos 24 de octubre al 20 de diciembre: 45 Igualmente, presenta informe financiero con la discriminación de costos y aportes de la administración e INGED para el presente periodo de supervisión. Teniendo en cuenta que diferentes actividades no se han cumplido a la fecha, se pagará proporcional al desarrollo de las actividades y conforme a las evidencias que soporten su avance, de acuerdo a la propuesta inicial. **No obstante, se requiere por segunda vez al operador enviar de manera oportuna los informes de gestión en un tiempo prudente, con el fin de realizar el seguimiento oportuno y verificar la totalidad de información que se describe en la presente actividad, recordando que es importante comenzar a dar cumplimiento a las demás actividades que se encuentran en planeación.** Igualmente, avanzar en el desarrollo

				de las actividades contractuales, ya que se ha superado la mitad de la ejecución del programa.

El Supervisor certifica que el contratista está ejecutando las obligaciones y el objeto contractual, de conformidad con lo pactado asegurando que no ha omitido información y la consignada es veraz.



_____

FIRMA
NOMBRE: Valentina Arenas Gómez
C.C. 1.053.836.903
SUPERVISOR