**PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL**

**ETAPA CONTRACTUAL**

**FORMATO**
**INFOME DE SUPERVISIÓN**

| **INFORME DE SUPERVISIÓN No. 11 Del 30 de diciembre de 2023** | |
|---|---|
| **DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O CENTRO ORDENADORA DE GASTO:** | CENTRO TEXTIL Y DE GESTIÓN INDUSTRIAL |
| **SUPERVISOR DEL CONTRATO:** | MARIO AUGUSTO TABORDA OSORIO |
| **APOYO A LA SUPERVISIÓN:** | JELEN FERNANDA GALLO MUNERA |
| **CONTRATO No:** | **CO1.PCCNTR. 4562443 del año 2023** |
| **CLASE DE CONTRATO:** | PRESTACIÓN DE SERVICIOS |
| **OBJETO:** | INSTRUCTOR: CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR CONTRATISTA PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL EN ELMARCO DEL PROGRAMA OFERTA REGULAR, TITULADA Y COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y VIRTUAL EN EL CTGI REGIONAL ANTIOQ |
| **VALOR:** | $ 41.333.333,00 |
| **CONTRATISTA:** | LINA MARIA OTALVARO RINCON |
| **CC:** | 39453012 |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN:** | Calle 104 No 67-120, Medellín |
| **FECHA DE SUSCRIPCIÓN:** | 06/02/23 |
| **FECHA DE INICIO:** | 06/02/23 |
| **PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:** | Diez (10) meses y doce (12) días calendario |
| **VALOR INICIAL DEL CONTRATO:** | $ 41.333.333,00 |
| **VALOR ACTUAL DEL CONTRATO:** | $ 43.333.333,00 |
| **PRÓRROGA No:** | 15 días |
| **ADICIÓN No. :** | $ 2.000.000 |

| | |
|---|---|
| **SUSPENSIÓN No. :** | NO APLICA |
| **FORMA DE PAGO:** | El valor inicial del contrato es de Cuarenta y un mil millones trecientos treinta y tres mil trecientos treinta y tres PESOS M/CTE. ($41.333.333).Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un (1) primer pago correspondiente al mes de febrero por valor de tres millones trecientos treinta y tres mil trecientos treinta y tres PESOS M/CTE ($3.333.333) y nueve (9) pagos iguales correspondiente a los meses de marzo hasta noviembre por valor de cuatro millones de PESOS M/CTE. ($4.000.000) cada uno, y un último pago correspondiente al mes de diciembre con adición de 15 días por un valor de dos millones de PESOS M/CTE. ($2.000.000) para un último pago correspondiente al mes de diciembre de PESOS M/CTE. ($4.000.000). Para un valor total del contrato de cuarenta y tres millones trecientos treinta y tres mil trecientos treinta y tres PESOS M/CTE ($ 43.333.333). |

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Producto |
|---|---|---|---|
| 1 | Apoyar la divulgación y apertura de los grupos de formación de acuerdo al calendario académico, recolecciónу revisión de documentos de los aspirantes. | Realizo apoyo en la apertura de grupos de formación para el cuarto trimestre. | Documentos entregados a Administración Educativa para la apertura de grupos. |
| 2 | Apoyar la Planeación y ejecución la formación profesional de acuerdo al programa de formación asignado, para el logro de los resultados de aprendizaje definidos cumpliendo las horas de formación de las competencias de los programas de formación equivalentes a la programación de la Formación Profesional Integral. | Programación de la formación profesional integral en la plataforma Sofia Plus. | Programación y gestión de tiempos en la plataforma Sofia Plus. |
| 3 | Apoyar la elaboración de la planeación pedagógica, guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación, plan de trabajo, ayudas didácticas requeridos para el desarrollo de los procesos de formación asignados. | Diseño, elaboración de la planeación pedagógica, guía de aprendizaje, instrumentos de evaluación, plan de trabajo concertado. | Diseño de guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación de las fichas en etapa lectiva y práctica. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4 | Registrar en el aplicativo SOFIA PLUS, todas las evidencias del proceso formativo: crear las rutas de aprendizaje, asociar aprendices, realizar registro de inasistencia de aprendices, planes de mejoramiento y registrar juicios evaluativos, | Registro en el aplicativo SOFIA PLUS las evidencias del proceso formativo para el mes objeto del contrato. | Registro de inasistencias o novedades en la plataforma Sofía Plus. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | acorde con los lineamientos institucionales. | | |
| 5 | Participar en las reuniones de equipos de ejecución de la formación por grupo o áreas, según la determinación de la respectiva Coordinación Académica y de acuerdo con el procedimiento establecido por la institución, para garantizar integralidad en el diseño de actividades de aprendizaje. | La instructora se reunirácon el equipo ejecutor para planear la FPI, revisar proyectos formativos y elaborar instrumentos de formación. | Actas de reunión de equipo ejecutor de programa. |
| 6 | Presentar las actas finales de cierre de etapa lectiva de las fichas asignadas como responsable, acorde con los lineamientos institucionales. | Para el mes no serealiza la actividad. | Actas elaboradas en el mes de diciembre. |
| 7 | Apoyar el trámite de las novedades de deserción de aprendices acorde con lo establecido en el reglamento del aprendiz. | Verificó las novedades reportadas por los aprendices. | Informe enviado desde coordinación académica para revisión. |
| 8 | Asistir a los aprendices en las novedades acorde con lo establecido en el reglamento del Aprendiz. | Asesoró a los aprendices en las novedades presentadas de etapa lectiva y práctica. | Informe enviado desde coordinación académica para revisión. |
| 9 | Aportar todos los documentos soporte del proceso de formación profesional, publicados en la plataforma SIGA. | Aportó los documentos que dan soporte al proceso de formación profesional, según plataforma SIGA. | Concertación de objetivos y guías de aprendizaje de los programas de formación |
| 10 | Participar en los comités de evaluación y seguimiento de carácter ordinario y extraordinario, elaborar las actas derivadas de las reuniones de acuerdo con los procesos de formación según programación previamente definida por la Coordinación Académica. | Participó en los comités extraordinarios etapa lectiva y práctica. | Actas elaboradas por el apoyo de la coordinación académica. |
| 11 | Participar en proyectos de investigación aplicada, técnica y pedagógica en función de la formación profesional de los | Se inicia con la planeación de la participación en proyectos de investigación aplicada. | Acta de reunión de instalación del equipo. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | programas relacionados con el área temática. | | |
| 12 | Participar en equipos de diseño y/o desarrollo curricular a los que sea convocado por las coordinaciones académicas de acuerdo con solicitud de las redes de conocimiento. | Para el mes objeto de cobró no se ha iniciado la participación en desarrollo curricular. | Aún no<br>Se ha requerido por parte de coordinación académicapara participar en esta actividad. |
| 13 | Comunicar al Supervisor del contrato en un plazo máximo de tres (3) días hábiles anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. | Reportó al coordinador académico las novedades de aprendices en etapa lectiva y práctica según programación. | Correos electrónicos enviados al coordinador académico. |
| 14 | Comunicar al Supervisor del contrato en un plazo no inferior a quince (15) días hábiles las anomalías, inconsistencias, novedades del Contrato (Cesión Terminación), en el caso de la terminación solo procederá cuando culmine el periodo de ley de garantía. | Reporte de anomalías o novedades por parte del instructor (a) | Para el mes no se presentan anomalías, inconsistencias, novedades del Contrato (Cesión-Terminación). |

**TABLA PAGO DE HONORARIOS.**

| FECHA | No. DE FACTURA | VALOR A CANCELAR | VALOR EJECUTADO | SALDO DEL CONTRATO | PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA |
|---|---|---|---|---|---|
| 28/02/23 | 1 | $ 3.333.333 | $ 3.333.333 | $ 40.000.000 | 7,69% |
| 30/03/23 | 2 | $ 4.000.000 | $ 7.333.333 | $ 36.000.000 | 16,92% |
| 30/04/23 | 3 | $ 4.000.000 | $ 11.333.333 | $ 32.000.000 | 26,15% |
| 30/05/23 | 4 | $ 4.000.000 | $ 15.333.333 | $ 28.000.000 | 35,38% |
| 30/06/23 | 5 | $ 4.000.000 | $ 19.333.333 | $ 24.000.000 | 44,62% |
| 30/07/23 | 6 | $ 4.000.000 | $ 23.333.333 | $ 20.000.000 | 53,85% |
| 30/08/23 | 7 | $ 4.000.000 | $ 27.333.333 | $ 16.000.000 | 63,08% |
| 30/09/23 | 8 | $ 4.000.000 | $ 31.333.333 | $ 12.000.000 | 72,31% |
| 30/10/23 | 9 | $ 4.000.000 | $ 35.333.333 | $ 8.000.000 | 81,54% |
| 30/11/23 | 10 | $ 4.000.000 | $ 39.333.333 | $ 4.000.000 | 90,77% |
| 30/12/23 | 11 | $ 4.000.000 | $ 43.333.333 | $ - | 100,00% |

## OBSERVACIONES

La instructora realiza las actividades de la FPI acorde a la calidad esperada por la comunidad académica. Entrega los reportes de aprendices y colabora con la coordinación académica cuando es requerida.
La instructora presenta tiempo los informes GC y GF para el pago de honorarios del mes objetode cobro.

Se realizó la verificación de antecedentes en el mes de octubre, sin novedad por parte del contratista.

| VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?** | **ABRIL** | | **JULIO** | | **OCTUBRE** | |
| **Judiciales** | SI: | NO: X | SI: | NO:X | SI: | NO:X |
| **Disciplinarios** | SI: | NO: X | SI: | NO:X | SI: | NO:X |
| **Fiscales** | SI: | NO: X | SI: | NO:X | SI: | NO:X |
| **Inhabilidades Delitos Sexuales** | SI: | NO: X | SI: | NO:X | SI: | NO:X |

*Elaboró: Mario Augusto Taborda Osorio, Supervisor de contrato*