SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FECHA: 15 de diciembre de 2023

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5429603

NOMBRE DEL CONTRATISTA: DORIS SAENZ APONTE

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: C.C. 52067527 de Bogotá.

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demás actividades derivadas de formación que se le asignen, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del Sena.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato. 2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto. 3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. 4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida. 5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. 6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción. 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje. 8. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Bogotá, Centro de Gestión Industrial del SENA.

PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL: 2 meses y 13 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 4 de octubre de 2023

FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL DEL CONTRATO: 15 de diciembre de 2023.

PRORROGA: NA.

PLAZO DE EJECUCIÓN CON PRORROGA: NA.

FECHA DE TERMINACIÓN DE CONTRATO CON PRORROGA: NA

VIGENCIA DEL CONTRATO: 2 meses y 13 días hasta el 15 de diciembre de 2023.

VALOR INICIAL DEL CONTRATO: Nueve millones setecientos setenta y cuatro mil setecientos pesos M/Cte. ($9.774.700).

ADICIÓN: NA

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: Nueve millones setecientos setenta y cuatro mil setecientos pesos M/Cte. ($9.774.700).

SUPERVISOR: DIANA NEXI SAMACA PRIETO, Coordinadora Académica.

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: C.C. 39774152 de Bogotá

D.C. **SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN:** SI _ NO

X_	**ACTAS No.**	**TIEMPO**	**CAUSALES**

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 9.774.700
Valor Ejecutado	$ 9.774.700
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Competencia 72TGGSSTD
Ejecutar I

*Se realizó presentación al grupo del plan de trabajo, se les explica a los aprendices cada una de las evidencias para entrega de la fase Ejecutar y Seguimiento evaluación.
*Se explicó al grupo los compromisos y los deberes según el reglamento del aprendiz.
*A los aprendices se les comparte el plan de trabajo, las guía de ejecutar y cuestionario.
* Se inició con la realización del cuestionario para evidencia de conocimiento de la fase ejecutar que incluye temas tales como: ISO 9001, 45001 y 14001.
*Se explicó conceptos y preguntas sobre el cuestionario.
Se realizó las preguntas del cuestionario para evidencia de conocimiento de la fase ejecutar que incluye temas tales como: ISO 9001, 45001 y 14001.
*Se revisó con los aprendices las respuestas a preguntas sobre ISO ISO 9001, 45001 y 14001.
* Se continua con la revisión del cuestionario con preguntas referentes a normatividad, matriz de peligros y valoración de riesgos y matriz lega.
* Se realizan presentaciones pendientes por parejas de las respuestas de las preguntas pendientes del cuestionario.
* Se realiza los puntos de la guía de aprendizaje 3.3.2.2. Matriz legal del SG-SST y matriz de riesgos, 3.3.2.3. Avance matriz legal del SG-SST y matriz de riesgos, 3.3.2.4. Sistemas integrados de gestión, 3.3.2.5. Política SST.
Se realiza cierre de la competencia, presentación de informes de la fase producto para la empresa proyecto que incluye matriz legal, política SGSST, Reglamento y plan de trabajo. Se revisa presentación final de etapa electiva en los anteriores puntos.
Se realiza juicios evaluativos para todo el grupo y se asiste a comité final.
Se realizó las preguntas del cuestionario para evidencia de conocimiento de la fase ejecutar que incluye temas tales como: ISO 9001, 45001 y 14001.
*Se revisó con los aprendices las respuestas a preguntas sobre ISO ISO 9001, 45001 y 14001.
* Se continua con la revisión del cuestionario con preguntas referentes a normatividad, matriz de peligros y valoración de riesgos y matriz lega.
* Se realizan presentaciones pendientes por parejas de las respuestas de las preguntas pendientes del cuestionario.
* Se realiza los puntos de la guía de aprendizaje 3.3.2.2. Matriz legal del SG-SST y matriz de riesgos, 3.3.2.3. Avance matriz legal del SG-SST y matriz de riesgos, 3.3.2.4. Sistemas integrados de gestión, 3.3.2.5. Política SST.

Competencia 10TGGSSTNS
Fomentar II

Se realizó presentación al grupo del plan de trabajo, se les explicó a los aprendices cada una de las evidencias para entrega de la fase planear, ejecución, seguimiento y evaluación.
*Se explicó al grupo los compromisos y los deberes según el reglamento del aprendiz.

*Se inició con la realización del cuestionario para evidencia de conocimiento de la fase planear en donde se realizó sensibilización de los temas asignados como: Señalización y demarcación de áreas, normas de seguridad relacionadas con señalización.

*A los aprendices se les comparte la NTC 4161 Señalización y demarcación áreas.

*****Se efectuó de la fase de planeación el cuestionario de preguntas señalización y demarcación de áreas, de acuerdo a la norma NTC 4161 Señalización y demarcación áreas.
*Se realiza la actividad de la guía 3.3.2.2 relacionada con señalización y demarcación por actividades.
*Por grupo proyecto se realiza la evidencia producto documento de señalización y demarcación para empresa proyecto.
*Se efectuó para la fase ejecución el cuestionario de análisis seguro de trabajo.
* Se efectuó de la guía el punto 3.4.1 video divulgación de análisis seguro de trabajo para la empresa proyecto.
*Se realizó documento análisis seguro de trabajo para la empresa proyecto.
Se realiza cierre de la competencia, presentación de procedimiento seguro de trabajo para la empresa proyecto y se revisa avances en el informe final para la etapa electiva, para Fomentar I y II.
Se realiza juicios evaluativos para todo el grupo y se asiste a comité final.

Competencia 81TGGSSTD
Apoyar las actividades en Salud Ocupacional
Se realiza alistamiento de la competencia, se realiza plan de trabajo, evaluación para juicios evaluativos y se valida material.
Los grupos proyecto realizan exposiciones sobre las metodologías para análisis de puestos de trabajo.
Se realiza con los aprendices la revisión de informe de estudio de puesto de trabajo para empresa proyecto.
Se trabaja con los aprendices el cuestionario 3 relacionado con conceptos de Estilos de vida y trabajo saludable.
Se revisa cuestionario de estilos de vida y trabajo saludables y se realiza evaluación.
Los aprendices presentan programa de estilos de vida y trabajo saludable para la empresa proyecto.
Los aprendices realizan el caso por posible enfermedad laboral de la guía 3.3.2.1.
Se realiza con los aprendices la evidencia de conocimiento; cuestionario 1 relacionado con conceptos sobre análisis de puesto de trabajo, normatividad asociada y métodos para evaluar los puestos de trabajo.
Se revisa con los aprendices la solución del cuestionario y se hace evaluación escrita de conocimiento del cuestionario.
Se explica y realiza la evidencia de desempeño referente a los puntos de la guía numeral 3.3.2 relacionados con casos de análisis de puestos de trabajo y riesgo psicosocial.
Los aprendices presentan los numerales de la guía 3.3.2.1, 3.3.2.2, 3.3.2.4
Se explica y valida los temas asignados para las exposiciones por grupo proyecto.

Competencia 81TGGSSTD
Reducir las causas y los efectos de las urgencias
Se realiza presentación plan de trabajo y explicación del cuestionario 1.
Los aprendices presentan solución del cuestionario y se efectúa evaluación de este.

Se dan las pautas para realización de la evidencia desempeño referente al simulacro en CGI.
Los aprendices realizan simulacro el 5 de mayo.
Se empieza a trabajar en la evidencia producto para la empresa proyecto.

Se realiza alistamiento de la competencia, se realiza plan de trabajo, evaluación para juicios evaluativos y se valida material.
Se realiza plan de simulacro para la empresa proyecto y los aprendices presentan el informe.
Los aprendices presentan solución del cuestionario II y se efectúa evaluación de este.
Se dan las pautas para realización de la evidencia desempeño referente a los PON para implementar en la empresa proyecto.
Los aprendices realizan actualización de información del plan de simulacro para la empresa proyecto
Se asiste al comité final y se realiza cierre de la competencia, dejando evaluados todos los resultados de aprendizaje de los aprendices.
Se realiza cierre de la competencia en donde se dejó los dos resultados de aprendizaje evaluados en las plataformas de Sofia plus y Territorium.

Competencia 8ETGGSSTNF

Ejecutar acciones de promoción

Se realiza alistamiento de la competencia, se realiza plan de trabajo, evaluación para juicios evaluativos y se valida material.
Se explica el plan de trabajo y se inicia con la realización del cuestionario 1.
Los aprendices presentan la solución del cuestionario 1 y la evaluación de conocimiento.
Se realiza la evidencia de desempeño relacionada con el punto de la guía 3.3.2.1 y los aprendices presentan su evidencia.
Se inicia con la evidencia producto para esta fase de ejecución referente al programa de inducción, capacitación y entrenamiento.

Se realiza cuestionario 2 relacionado con conceptos sobre estrategias de capacitación y revisión de la norma ISO 45:001
Los aprendices presentan la solución del cuestionario 2 y la evaluación de conocimiento.
Se realiza la evidencia de desempeño relacionada con el punto de la guía 3.3.2.1 y los aprendices presentan su evidencia.
Se realiza la evidencia producto relacionada con una capacitación en la empresa proyecto con sus evaluaciones y soportes.
Se efectúa cierre con el grupo y se deja los tres resultados de aprendizaje evaluados en Sofia plus.

Competencia8ETGGSSTNF

Ejecutar PSO

Se realizó con los aprendices cuestionario 1 y evaluación.
Se explica matriz legal y se inicia con la evidencia desempeño caso guía matriz legal y matriz peligros GTC 45.
Se realizó de la guía el punto 3.3.2 Evidencia 2 Desem-peño sobre matriz legal por actividad económica y matriz evaluación peligros de una actividad.

Se realiza evidencia producto de la matriz legal y actualización matriz peligros para la empresa proyecto
Se realiza entrega del plan de trabajo para la competencia, se explica las actividades que se van estarán desarrollando en el trimestre que soportan las evidencias.
Se inicia con el desarrollo del cuestionario referente a la política SST, Reglamento Hy SST y plan de trabajo

Ejecutar PSO II
Se realiza cuestionario 1 referente a conceptos política, reglamento de H S.I y plan de trabajo.
Se efectúa la evidencia desempeño, relacionada con punto de la guía sobre realizar una política según actividad económica.

Competencia8ETGGSSTNF
Apoyar I las actividades de Salud Ocupacional
Se realiza cuestionario 1 relacionados conceptos sobre condiciones de salud y evaluación de este.
Se efectúa actividades didácticas de acuerdo a la guía, por grupo proyecto.
Los aprendices trabajan en el diseño de la encuesta de condiciones de salud.
Los aprendices realizan evidencia producto 1 relacionada con encuestas y análisis de condiciones de salud.
Se realiza de la guía el punto
3.3.21 de conocimiento mapa conceptual referente a: PVE, programa de estilos de vida y trabajo saludable y Rehabilitación.
Se realiza de evidencia de desempeño actividad por grupos sobre enfermedad laboral por sectores económicos.
En cuanto a la evidencia de producto los aprendices estas trabajando en el documento PVE para la empresa proyecto.

Se realiza presentación de la competencia y plan de trabajo, con el cual se explica las actividades que se estarán desarrollando con la evidencia de los 6 resultados de aprendizaje.
Se inicia con la solución del cuestionario No 1 referente a Análisis de puesto de trabajo y riesgo psicosocial.
Apoyar II
Se desarrollo el cuestionario 1 referente APT y evaluación, se trabajó en la evidencia desempeño de caso Arnau de la guía y presentaciones metodologías puesto de trabajo.
Los aprendices trabajaron en la evidencia producto informe de APT para la empresa proyecto.
Se realizó y reviso el cuestionario 2 estilos de vida y trabajo saludables.
Se trabaja en cuestionario II y evidencia desempeño investigación de accidente de trabajo caso guía y evidencia producto investigación accidente empresa proyecto.
Se trabaja en la presentación final etapa Lectiva.

Competencia 9ETGGSSTNF
Se realiza alistamiento de la competencia, se realiza plan de trabajo, evaluación para juicios evaluativos y se valida material.

Se explica el plan de trabajo y se inicia con la realización del cuestionario 1.
Los aprendices presentan la solución del cuestionario 1 y la evaluación de conocimiento.
Se realiza la evidencia de desempeño relacionada con el punto de la guía 3.3.2.1 y los aprendices presentan su evidencia.
Se inicia con la evidencia producto para esta fase de ejecución referente al programa de inducción, capacitación y entrenamiento.
Se realiza cuestionario 2 relacionado con conceptos sobre estrategias de capacitación y revisión de la norma ISO 45:001
Los aprendices presentan la solución del cuestionario 2 y la evaluación de conocimiento.
Se realiza la evidencia de desempeño relacionada con los aprendices presentan su evidencia.
Se inicia con la evidencia producto para esta fase de ejecución referente al programa de inducción, capacitación y entrenamiento.
Se efectúa cierre con el grupo y se deja los tres resultados de aprendizaje evaluados en Sofia plus.

Competencia 86TGGSSTD
Reducir las causas y los efectos de las urgencias
Se realiza cuestionario 1 y evaluación
Se prepara y se realiza Simulacro en el CGI
Los aprendices realizan informe final del simulacro del CGI
Los aprendices, trabajan en el informe de simulacro para la empresa proyecto.
Se habilita la plataforma Territorium, para que los aprendices adjuntes la evidencia cuestionario.
Reducir las causas y los efectos de las urgencias
Se realiza cuestionario 2 y evaluación
Se realiza evidencia desempeño de la guía 3.3.4 Evidencia 5 referente al PON
por grupo proyecto.
Los aprendices efectúan la evidencia producto, relacionada con el documento final del plan de emergencia para la empresa proyecto y realizan la presentación de este.
Se cierra la competencia Reducir II con la calificación Resultados de aprendizaje en las plataformas Sofia plus y Territorium.

Grupo 69TGSSTD7
Etapa productiva
Se inicia con las reuniones con los aprendices y jefes inmediatos de las empresas asignadas.
Se realiza reunión con los aprendices de etapa productiva para explicarles los formatos y se realiza seguimiento a las actividades.
Se asisten a la reunión de etapa productiva programada por la líder.
Los aprendices entregan las primeras bitácoras para seguimiento.
Se finaliza la reunión inicial con los jefes de las empresas y aprendices.
Los aprendices entregan Bitácora 1 y 2 que ya se encuentran en la plataforma Territorium.
Se efectuaron reuniones de seguimiento el 2 y 23 de agosto.
Se asiste a reunión de seguimiento de etapa productiva citada por Catalina Bedoya.

Se realiza reunión de seguimiento con el grupo, el 8 de noviembre y se revisan y firman las bitácoras No 5 y 6 de los aprendices.

67TGGSSTD7/Grupo 68TGGSSTD7
Etapa productiva
Se realiza reunión de seguimiento con el grupo, el 4 de octubre y se revisan y firman las bitácoras No 4 de los aprendices.
Grupo 67TGGSSTD8 Grupo 68TGGSSTD8 Se realiza reunión el 11 de octubre para revisar el avance en la etapa productiva y la ejecución de las actividades.
Se revisa información para organizar y solicitar a los aprendices Formato F-23 y bitácoras pendientes por entregar para seguimiento.
Se realiza algunas reuniones de seguimiento con las empresas y aprendices.
Se realiza reuniones de seguimiento con los grupos el primero de noviembre.
Se firman bitácoras No 5 y 6

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Ejecuto su contrato sin observaciones.

SANCIONES: SI___NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE___BUENO_X_ REGULAR___INSUFICIENTE___

Atentamente,

DIANA NEXI SAMACA PRIETO
Coordinador Académico
Supervisor de Contrato

Proyecto: Jennifer Liliana Palacio Sopo
Cargo: Apoyo administrativo contratación

Reviso: Cristian David Velandia Sastre
Cargo: Contratación de Personal