SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FECHA: 15 de diciembre de 2023

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5429404

NOMBRE DEL CONTRATISTA: ANGEL OCTAVIO DURAN CANTOR

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: C.C. 79734733 de Bogotá.

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demás actividades derivadas de formación que se le asignen, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del Sena.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato. 2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto. 3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. 4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida. 5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. 6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción. 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje. 8. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Bogotá, Centro de Gestión Industrial del SENA.

PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL: 2 meses y 13 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 4 de octubre de 2023

FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL DEL CONTRATO: 15 de diciembre de 2023.

PRORROGA: NA.

PLAZO DE EJECUCIÓN CON PRORROGA: NA.

FECHA DE TERMINACIÓN DE CONTRATO CON PRORROGA: NA

VIGENCIA DEL CONTRATO: 2 meses y 13 días hasta el 15 de diciembre de 2023.

VALOR INICIAL DEL CONTRATO: Nueve millones setecientos setenta y cuatro mil setecientos pesos M/Cte. ($9.774.700).

ADICIÓN: NA

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: Nueve millones setecientos setenta y cuatro mil setecientos pesos M/Cte. ($9.774.700).

SUPERVISOR: DIANA NEXI SAMACA PRIETO, Coordinadora Académica.

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: C.C. 39774152 de Bogotá

D.C. **SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN:** SI _ NO

X_	**ACTAS No.**	**TIEMPO**	**CAUSALES**

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 9.774.700
Valor Ejecutado	$ 9.774.700
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Se realizaron sesiones de alistamiento y de formación correspondientes, para orientar la formación de las Ficha, con su respectiva competencia:

Ficha 2504119 - Grupo 74TGGSTTD

Competencia: Apoyar las actividades de salud ocupacional de acuerdo con el programa diseñado en salud ocupacional y Normatividad vigente

TRIMESTRE III (FEBRERO A ABRIL DE 2023)

Resultado de aprendizaje 23010100703: Realizar análisis de puestos de trabajo con base en metodologías establecidas

EVIDENCIA 1 CONOCIMIENTO Respuesta a preguntas sobre: conceptos de ergonomía, antropometría y biomecánica, Resolución 2646 de 2008, toxicología industrial, GATISO, clima laboral, Ley 1010 de 2006, Resolución 1356 de 2002, Resolución 652 de 2012.
3.3.1 Evidencia conocimiento
3.3.1.1. resuelva el cuestionario
3.3.1.2. Evaluación

EVIDENCIA 2 DESEMPEÑO Evidencia 2 desempeño: Metodologías para la evaluación de puestos de trabajo, utilizando las diferentes estrategias didácticas activas. Análisis de sistemas de vigilancia epidemiológica para riesgos específicos asociados a enfermedad laboral Análisis de casos de acoso laboral
3.3.2 EVIDENCIAS DE DESEMPEÑO
3.3.2.1 Caso Arnau
3.3.2.2 Análisis de videos
3.3.2.3 Exposición de metodologías para APT (análisis puesto de trabajo)
3.3.2.4 Estudio de caso de acoso laboral
3.3.2.5 Mapa conceptual

EVIDENCIA 3 PRODUCTO Documento que contenga el análisis y evaluación de las prácticas posturales para el puesto de trabajo en la empresa proyecto, de acuerdo con la metodología establecida.
3.4.1.1. registro fotográfico análisis de puestos de trabajo
3.4.1.2. informe hallazgos análisis de puestos de trabajo:

Resultado de aprendizaje 23010100704: Implementar las actividades de vigilancia epidemiológica de acuerdo con los factores de riesgo identificados y priorizados.

EVIDENCIA 4 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Pausas activas, Resolución 1401 de 2007, indicadores epidemiológicos de incidencia y prevalencia, NTC 3701 - registro de casos de AT y EL e indicadores de consecuencia: IF, IS, ILI.
3.3.1 Evidencia conocimiento
3.3.1.1 resuelva el cuestionario
3.3.1.2 realice la evaluación

EVIDENCIA 5 DESEMPEÑO: Estudios de caso para el diseño y aplicación de listas de chequeo que permitan la evaluación del PVE Metodología para el análisis e investigación de AT y del registro de casos de AT y EL
3.3.2 Evidencia de desempeño
3.3.2.1 estudios de caso José miguel
3.3.2.2 Galería de metodología de investigación de at.

3.3.2.3 Diseño y aplicación de listas de chequeo

EVIDENCIA 6 PRODUCTO Documento con los indicadores del PVE para la empresa proyecto
3.4.1 Evidencia producto
3.4.1.2 Informe de investigación de AT
3.4.1.3 Evaluación del PVE de acuerdo con los indicadores

Se realizaron sesiones de alistamiento y de formación correspondientes, para orientar la formación de las Ficha, con su respectiva competencia:

Ficha: 2561841 - Grupo 30TGGSSTN

Competencia: Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.

TRIMESTRE III (FEBRERO A ABRIL DE 2023)

Resultados de Aprendizaje:
23010104301 Determinar el riesgo de emergencias y desastres de la Organización de acuerdo con metodologías establecidas.
23010104302 Identificar medidas de intervención frente a la amenaza y la vulnerabilidad conforme con las políticas de la Organización

EVIDENCIA 1 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: conceptos de riesgos, amenazas, vulnerabilidad, sísmica, georeferenciación, organización, funcionamiento del Sistema Nacional para la Gestión del Riesgo, Ley 1523, Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastre - UNGRD, Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático - IDIGER

EVIDENCIA DESEMPEÑO: Estrategias de intervención en cada una de las vulnerabilidades: Personas, Recursos, Sistemas y Procesos. Amenazas en Colombia y su afectación en las empresas. Ejercicios de georreferenciación. Estudio de casos para el análisis de amenazas, vulnerabilidad y riesgo

EVIDENCIA PRODUCTO: Documento que contenga el plano de riesgos y el análisis de amenazas, vulnerabilidades y riesgo de la empresa del proyecto con propuesta de intervención de acuerdo con la metodología estable

Resultados de Aprendizaje:
23010104303 Determinar el plan de emergencias y contingencias de acuerdo con la normatividad vigente y los lineamientos del SNGRD
Evidencias:

EVIDENCIA 4 CONOCIMIENTO Respuesta a preguntas sobre: Generalidades y funcionamiento de las Brigadas de Emergencia, contenidos de los Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, Plan de Ordenamiento Territorial, intervención de la localidad frente a los planes de emergencia, Sistema Comando de Incidentes.

EVIDENCIA 5 DESEMPEÑO Actividad para la conformación de brigadas de emergencia, sistemas contra incendio, alarma y señalización y demarcación. Definición del plan de emergencias familiar. Práctica técnico-pedagógica sobre extinción de incendios, evacuación y rescate

EVIDENCIA 6 PRODUCTO: Avance del documento que contenga el Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias para la empresa proyecto de acuerdo con la metodología establecida.

TRIMESTRE IV (ABRIL A JUNIO DE 2023)

Resultados de Aprendizaje: 23010104304 Desarrollar prácticas y simulacros para la puesta en marcha del plan de emergencias y contingencias de acuerdo con las condiciones definidas por la Organización
Evidencias:

EVIDENCIA 1 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Sistemas contra incendio, sistemas de comunicación y alarma, señalización y demarcación, simulacros de evacuación.

EVIDENCIA 2 DESEMPEÑO: Realizar un simulacro de evacuación en empresa proyecto o empresa asignada

EVIDENCIA 3 PRODUCTO: Documento que contenga los resultados del simulacro de evacuación realizado siguiendo las directrices de IDIGER

Resultado de aprendizaje: 23010104305 Ajustar el plan de emergencias y contingencias con base en las prácticas y simulacros desarrollados en la Organización

EVIDENCIA 4 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Auditorías de los planes de emergencia, Procedimientos Operativos Normalizados (PONs)

EVIDENCIA 5 DESEMPEÑO: Taller sobre elaboración de Procedimientos Operativos Normalizados PONS

EVIDENCIA 6 PRODUCTO:: Documento que contenga el Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias con los componentes táctico, operativo y administrativo y la aplicación del modelo de auditoría del plan de emergencias para la empresa proyecto de acuerdo con la metodología establecido

Competencia:230101066 Ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos del trabajo para la población cubierta y no cubierta por el ser. en relación con las necesidades identificadas.

Ficha: 2561841 - Grupo 30TGGSSTN

Resultado de aprendizaje:

23010106601 Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo con la actividad económica, utilizando herramientas diagnósticas aplicables.

EVIDENCIA 1 CONOCIMIENTO: respuesta a preguntas sobre promoción de la salud, prevención de riesgos, inducción, capacitación y entrenamiento, conceptos de estadística.

EVIDENCIA 2 DESEMPEÑO: Análisis estadístico de estudio de caso sobre caracterización sociodemográfica de la población trabajadora.

EVIDENCIA 3 PRODUCTO: Informe escrito de la caracterización sociodemográfica de la población trabajadora e identificación de necesidades de inducción, entrenamiento y capacitación.

Resultados de Aprendizaje:
23010106602. Definir programa de inducción, capacitación y entrenamiento en enfoque de seguridad de acuerdo con políticas de la organización.
23010106603. Ejecutar procesos de inducción, capacitación y entrenamiento en enfoque de seguridad con base en el programa establecido por la organización.
23010106604. Evaluar los procesos de inducción, capacitación y entrenamiento con base en los

indicadores de gestión, que faciliten el seguimiento de los resultados y la toma de acciones preventivas y correctivas.

EVIDENCIA 4 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Normativa relacionada con promoción de la salud y prevención de riesgos en Colombia, direccionamiento estratégico, habilidades de motivación,liderazgo y organización. Enseñanza, aprendizaje y evaluación, Modelo Didáctico Operativo MDO.

EVIDENCIA 5 DESEMPEÑO: Análisis del contenido de los programas de Inducción, capacitación y entrenamiento de las empresas proyecto. Socialización sobre la normativa relacionada con promoción de la salud y prevención de riesgos. Exposición y orientación de los modelos pedagógicos. Diseño de instrumentos de evaluación de inducción, entrenamiento y capacitación. Simulación de modelos pedagógicos Juego de roles acerca de entrenamiento, empleador - trabajador.

EVIDENCIA 6 Documento escrito Programa de inducción, capacitación y entrenamiento para la empresa proyecto (teniendo en cuenta la NTC 1486:2018 que conoció en la semana de inducción).

Fase : Ejecución

EVIDENCIA 7 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Compromiso de la dirección Norma ISO 9001:2015 Cláusula 5. recursos y apoyo logístico, estrategias en educación para adultos, principios fundamentales del aprendizaje, acciones de formación para adultos, habilidades de comunicación y creatividad.

EVIDENCIA 8 DESEMPEÑO: Ejecución de seminario taller sobre el tema asignado, diseño de ficha técnica para la planeación de la capacitación.

EVIDENCIA 9 PRODUCTO: Documento escrito que contiene el análisis, contenido y evidencia de la Capacitación siguiendo los estándares establecidos.

Fase: Seguimiento y Evaluación

EVIDENCIA 10 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre mejoramiento continuo, acciones correctivas y preventivas e indicadores de eficiencia, eficacia, efectividad y productividad.

EVIDENCIA 11 DESEMPEÑO: Desarrollo de actividades que permitan definir los indicadores para los programas de inducción, capacitación y entrenamiento y afianzar los conceptos de eficiencia, eficacia, efectividad y productividad.

EVIDENCIA 12. PRODUCTO: documento que contenga matriz de indicadores para el Programa de inducción, capacitación y entrenamiento.

Se realizaron sesiones de alistamiento y de formación correspondientes, para orientar la formación de las Ficha, con su respectiva competencia:

Ficha: 2671192 - Grupo 93TGGSSTD

Competencia: Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias, calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.

TRIMESTRE III (JULIO A SEPTIEMBRE DE 2023)

Resultados de Aprendizaje:
23010104301 Determinar el riesgo de emergencias y desastres de la Organización de acuerdo con metodologías establecidas.
23010104302 Identificar medidas de intervención frente a la amenaza y la vulnerabilidad conforme con las políticas de la Organización

EVIDENCIA 1 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: conceptos de riesgos, amenazas, vulnerabilidad, sísmica, georeferenciación, organización, funcionamiento del Sistema Nacional para la Gestión del Riesgo, Ley 1523, Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastre - UNGRD, Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático - IDIGER

EVIDENCIA DESEMPEÑO: Estrategias de intervención en cada una de las vulnerabilidades: Personas, Recursos, Sistemas y Procesos. Amenazas en Colombia y su afectación en las empresas. Ejercicios de georreferenciación. Estudio de casos para el análisis de amenazas, vulnerabilidad y riesgo

EVIDENCIA PRODUCTO: Documento que contenga el plano de riesgos y el análisis de amenazas, vulnerabilidades y riesgo de la empresa del proyecto con propuesta de intervención de acuerdo con la metodología estable

Resultados de Aprendizaje:
23010104303 Determinar el plan de emergencias y contingencias de acuerdo con la normatividad vigente y los lineamientos del SNGRD
Evidencias:

EVIDENCIA 4 CONOCIMIENTO Respuesta a preguntas sobre: Generalidades y funcionamiento de las Brigadas de Emergencia, contenidos de los Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, Plan de Ordenamiento Territorial, intervención de la localidad frente a los planes de emergencia, Sistema Comando de Incidentes.

EVIDENCIA 5 DESEMPEÑO Actividad para la conformación de brigadas de emergencia, sistemas contra incendio, alarma y señalización y demarcación. Definición del plan de emergencias familiar. Práctica técnico-pedagógica sobre extinción de incendios, evacuación y rescate

EVIDENCIA 6 PRODUCTO: Avance del documento que contenga el Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias para la empresa proyecto de acuerdo con la metodología establecida.

TRIMESTRE IV (OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2023)

Resultados de Aprendizaje: 23010104304 Desarrollar prácticas y simulacros para la puesta en marcha del plan de emergencias y contingencias de acuerdo con las condiciones definidas por la Organización
Evidencias:

EVIDENCIA 1 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Sistemas contra incendio, sistemas de comunicación y alarma, señalización y demarcación, simulacros de evacuación.

EVIDENCIA 2 DESEMPEÑO: Realizar un simulacro de evacuación en empresa proyecto o empresa asignada

EVIDENCIA 3 PRODUCTO: Documento que contenga los resultados del simulacro de evacuación realizado siguiendo las directrices de IDIGER

Resultado de aprendizaje: 23010104305 Ajustar el plan de emergencias y contingencias con base en las prácticas y simulacros desarrollados en la Organización

EVIDENCIA 4 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Auditorías de los planes de emergencia, Procedimientos Operativos Normalizados (PONs)

EVIDENCIA 5 DESEMPEÑO: Taller sobre elaboración de Procedimientos Operativos Normalizados PONS

EVIDENCIA 6 PRODUCTO:: Documento que contenga el Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias con los componentes táctico, operativo y administrativo y la aplicación del modelo de auditoría del plan de emergencias para la empresa proyecto de acuerdo con la metodología establecido

competencia: Ejecutar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos del trabajo para la población cubierta y no cubierta por el ser. en relación con las necesidades identificadas.

Ficha: 2671192 - Grupo 93TGGSSTD

TRIMESTRE III (JULIO A SEPTIEMBRE DE 2023)

Resultado de aprendizaje:

23010106601 Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo con la actividad económica, utilizando herramientas diagnósticas aplicables.

EVIDENCIA 1 CONOCIMIENTO: respuesta a preguntas sobre promoción de la salud, prevención de riesgos, inducción, capacitación y entrenamiento, conceptos de estadística.

EVIDENCIA 2 DESEMPEÑO: Análisis estadístico de estudio de caso sobre caracterización sociodemográfica de la población trabajadora.

EVIDENCIA 3 PRODUCTO: Informe escrito de la caracterización sociodemográfica de la población trabajadora e identificación de necesidades de inducción, entrenamiento y capacitación.

TRIMESTRE IV (OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2023)

Resultados de Aprendizaje:
23010106602. Definir programa de inducción, capacitación y entrenamiento en enfoque de seguridad de acuerdo con políticas de la organización.
23010106603. Ejecutar procesos de inducción, capacitación y entrenamiento en enfoque de seguridad con base en el programa establecido por la organización.
23010106604. Evaluar los procesos de inducción, capacitación y entrenamiento con base en los indicadores de gestión, que faciliten el seguimiento de los resultados y la toma de acciones preventivas y correctivas.

Fase Ejecución

EVIDENCIA 4 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Normativa relacionada con promoción de la salud y prevención de riesgos en Colombia, direccionamiento estratégico, habilidades de motivación,liderazgo y organización. Enseñanza, aprendizaje y evaluación, Modelo Didáctico Operativo MDO.

EVIDENCIA 5 DESEMPEÑO: Análisis del contenido de los programas de Inducción, capacitación y entrenamiento de las empresas proyecto. Socialización sobre la normativa relacionada con promoción de la salud y prevención de riesgos. Exposición y orientación de los modelos pedagógicos. Diseño de instrumentos de evaluación de inducción, entrenamiento y capacitación. Simulación de modelos pedagógicos Juego de roles acerca de entrenamiento, empleador - trabajador.

EVIDENCIA 6 PRODUCTO: Documento escrito Programa de inducción, capacitación y entrenamiento para la empresa proyecto (teniendo en cuenta la NTC 1486:2018 que conoció en la semana de inducción).

Fase Seguimiento y evaluación

EVIDENCIA 7 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Compromiso de la dirección Norma ISO 9001:2015 Cláusula 5. recursos y apoyo logístico, estrategias en educación para adultos, principios fundamentales del aprendizaje, acciones de formación para adultos, habilidades de comunicación y creatividad.

EVIDENCIA 8 DESEMPEÑO: Ejecución de seminario taller sobre el tema asignado, diseño de ficha técnica para la planeación de la capacitación.

EVIDENCIA 9 PRODUCTO: Documento escrito que contiene el análisis, contenido y evidencia de la Capacitación siguiendo los estándares establecidos.

Fase: Seguimiento y Evaluación

EVIDENCIA 10 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre mejoramiento continuo, acciones correctivas y preventivas e indicadores de eficiencia, eficacia, efectividad y productividad.

EVIDENCIA 11 DESEMPEÑO: Desarrollo de actividades que permitan definir los indicadores para los programas de inducción, capacitación y entrenamiento y afianzar los conceptos de eficiencia, eficacia, efectividad y productividad.

EVIDENCIA 12. PRODUCTO: documento que contenga matriz de indicadores para el Programa de inducción, capacitación y entrenamiento.

Competencia: 230101067 Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente

TRIMESTRE VII (JULIO A SEPTIEMBRE DE 2023)

Ficha: 2435378 - Grupo 7ETGGSSTN

Resultados de aprendizaje
23010106703 Apoyar la implementación de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido.
23010106704 Realizar evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo según priorización.
23010106705 Controlar y mantener condiciones de trabajo seguras para la salud de los trabajadores de acuerdo con políticas de la Organización.

EVIDENCIA 1 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Herramientas de mejoramiento organizacional: 5S, 7S y 9S. Normativa sobre saneamiento básico ambiental. Manejo de residuos sólidos, líquidos y emisiones atmosféricas. Programas de mantenimiento eléctrico, mecánico y locativo. Herramientas manuales y mecanizadas, máquinas, higiene industrial, técnicas de evaluación ambiental, TLV, equipos e instrumentos utilizados. Selección, uso y mantenimiento de los EPP.

EVIDENCIA 2 DESEMPEÑO: Cuadro comparativo, beneficios de las herramientas de mejoramiento 5S, 7S y 9S.Planteamiento de problemática ambiental relacionada con el manejo de residuos sólidos, líquidos y emisiones atmosféricas Matriz de elementos de protección personal

Práctica de observación sobre el manejo de equipos para medición de los peligros higiénicos e informe técnico-pedagógico de resultados

EVIDENCIA 3 PRODUCTO : Documentos escritos sobre: Plan de saneamiento básico ambiental, Programa mantenimiento equipos, máquinas y/o herramientas, Programa de orden y aseo y Programa de selección, uso y mantenimiento de EPP para la empresa proyecto, de acuerdo con las necesidades organizacionales y la normativa vigente.

Competencia: 230101067 Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente

TRIMESTRE VII (JULIO A SEPTIEMBRE DE 2023)

Ficha: 2452171 - Grupo 25TGGSSTN

Resultados de aprendizaje
23010106703 Apoyar la implementación de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido.
23010106704 Realizar evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo según priorización.
23010106705 Controlar y mantener condiciones de trabajo seguras para la salud de los trabajadores de acuerdo con políticas de la Organización.

EVIDENCIA 1 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Herramientas de mejoramiento organizacional: 5S, 7S y 9S. Normativa sobre saneamiento básico ambiental. Manejo de residuos sólidos, líquidos y emisiones atmosféricas. Programas de mantenimiento eléctrico, mecánico y locativo. Herramientas manuales y mecanizadas, máquinas, higiene industrial, técnicas de evaluación ambiental, TLV, equipos e instrumentos utilizados. Selección, uso y mantenimiento de los EPP.

EVIDENCIA 2 DESEMPEÑO: Cuadro comparativo, beneficios de las herramientas de mejoramiento 5S, 7S y 9S.Planteamiento de problemática ambiental relacionada con el manejo de residuos sólidos, líquidos y emisiones atmosféricas Matriz de elementos de protección personal
Práctica de observación sobre el manejo de equipos para medición de los peligros higiénicos e informe técnico-pedagógico de resultados

EVIDENCIA 3 PRODUCTO : Documentos escritos sobre: Plan de saneamiento básico ambiental, Programa mantenimiento equipos, máquinas y/o herramientas, Programa de orden y aseo y Programa de selección, uso y mantenimiento de EPP para la empresa proyecto, de acuerdo con las necesidades organizacionales y la normativa vigente.

Competencia: 230101067 Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente

Ficha: 2435378 - Grupo 7ETGGSSTN

TRIMESTRE VIII (OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2023)

EVIDENCIA 1 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Caracterización de la accidentalidad laboral, investigación de AT. Factores de reducción del nivel de riesgo y justificación costo-beneficio de las medidas de intervención de riesgos. Indicadores de estructura, proceso y resultado.

EVIDENCIA 2 DESEMPEÑO: Procedimiento para el reporte actos y condiciones inseguras en organizaciones de diferentes sectores económicos del país Análisis costo-beneficio de las medidas de intervención de riesgos

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

EVIDENCIA 3 PRODUCTO: Documento escrito que contenga la Caracterización, investigación y análisis de un accidente o incidente de trabajo para la empresa proyecto y la cuantificación de las medidas de intervención planteadas. Documento que contenga matriz de indicadores del SG-SST y acciones preventivas y correctivas para la empresa proyecto.

Competencia: 230101067 Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente

Ficha: 2452171 - Grupo 25TGGSSTN

TRIMESTRE VIII (OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2023)

EVIDENCIA 1 CONOCIMIENTO: Respuesta a preguntas sobre: Caracterización de la accidentalidad laboral, investigación de AT. Factores de reducción del nivel de riesgo y justificación costo-beneficio de las medidas de intervención de riesgos. Indicadores de estructura, proceso y resultado.

EVIDENCIA 2 DESEMPEÑO: Procedimiento para el reporte actos y condiciones inseguras en organizaciones de diferentes sectores económicos del país Análisis costo-beneficio de las medidas de intervención de riesgos

EVIDENCIA 3 PRODUCTO: Documento escrito que contenga la Caracterización, investigación y análisis de un accidente o incidente de trabajo para la empresa proyecto y la cuantificación de las medidas de intervención planteadas. Documento que contenga matriz de indicadores del SG-SST y acciones preventivas y correctivas para la empresa proyecto.

Creación de los portafolios del aprendiz y del instructor en la plataforma Territorium, de acuerdo con los parámetros establecidos por el SENA.
Ficha 2504119 - Grupo 74TGGSTT
Ficha: 2561841 - Grupo 30TGGSSTN
Ficha: 2671192 - Grupo 93TGGSSTD
Ficha: 2435378 - Grupo 7ETGGSSTN
Ficha: 2452171 - Grupo 25TGGSSTN

Se reportaron los juicios evaluativos de los grupos:
Ficha 2504119 - Grupo 74TGGSTT
Ficha: 2561841 - Grupo 30TGGSSTN
Ficha: 2671192 - Grupo 93TGGSSTD
Ficha: 2435378 - Grupo 7ETGGSSTN
Ficha: 2452171 - Grupo 25TGGSSTN

Creación de los espacios virtuales en la plataforma de los grupos :
Ficha 2504119 - Grupo 74TGGSTT
Ficha: 2561841 - Grupo 30TGGSSTN
Ficha: 2671192 - Grupo 93TGGSSTD
Ficha: 2435378 - Grupo 7ETGGSSTN
Ficha: 2452171 - Grupo 25TGGSSTN

Seguimiento de etapa de productiva

Ficha: 2340017 Grupo 61 TGGSSTD Tecnólogo seguridad y salud en el trabajo
Ficha: 2435378- Grupo 7ETGGSSTN, Ficha: 2452171 Grupo 25TGGSSTN Tecnólogo seguridad y salud en el trabajo

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Ejecuto su contrato sin observaciones.

SANCIONES: SI___NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE___BUENO_X_ REGULAR___INSUFICIENTE___

Atentamente,



DIANA NEXI SAMACA PRIETO
Coordinador Académico
Supervisor de Contrato



Proyecto: Jennifer Liliana Palacio Sopo
Cargo: Apoyo administrativo contratación



Reviso: Cristian David Velandia Sastre
Cargo: Contratación de Personal