SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

FECHA: 15 de diciembre de 2023

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5429325

NOMBRE DEL CONTRATISTA: CONSUELO SANCHEZ PEREZ

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: C.C. 41794338 de Bogotá.

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral, según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demás actividades derivadas de formación que se le asignen, aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestión Industrial del Sena.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Acompañar y Asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato. 2. Presentar los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto. 3. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo. 4. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida. 5. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras. 6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción. 7. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. Registro de juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices b. Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje. 8. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Bogotá, Centro de Gestión Industrial del SENA.

PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL: 2 meses y 13 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 4 de octubre de 2023

FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL DEL CONTRATO: 15 de diciembre de 2023.

PRORROGA: NA.

PLAZO DE EJECUCIÓN CON PRORROGA: NA.

FECHA DE TERMINACIÓN DE CONTRATO CON PRORROGA: NA

VIGENCIA DEL CONTRATO: 2 meses y 13 días hasta el 15 de diciembre de 2023.

VALOR INICIAL DEL CONTRATO: Nueve millones setecientos setenta y cuatro mil setecientos pesos M/Cte. ($9.774.700).

ADICIÓN: NA

VALOR TOTAL DEL CONTRATO: Nueve millones setecientos setenta y cuatro mil setecientos pesos M/Cte. ($9.774.700).

SUPERVISOR: DIANA NEXI SAMACA PRIETO, Coordinadora Académica.

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: C.C. 39774152 de Bogotá

D.C. **SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN:** SI _ NO

X_	**ACTAS No.**	**TIEMPO**	**CAUSALES**

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 9.774.700
Valor Ejecutado	$ 9.774.700
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Se realizaron las sesiones de formación y alistamiento en las competencias y grupos asignados:

1. Grupo 24TGGSSTN- 2452171 - VIII

Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente

Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase seguimiento y evaluación para la **evidencia de producto:**

- **3.4.1 Evidencia 3. Producto**.
- Medición del grado de cumplimiento del SGST para la empresa proyecto.
- 3.4.1.2 Documento escrito que contenga la caracterización, investigación y análisis de un accidente o incidente de trabajo para la empresa proyecto y la cuantificación de las medidas de intervención planteadas
- . 3.4.1.3 Documento que contenga matriz de indicadores del SG-SST y acciones preventivas y correctivas para la empresa proyecto Revisión y exposición de temas para dar cumplimiento a las actividades de la guía.

Plantilla de presentación e informe técnico final del proyecto formativo para la empresa proyecto

Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase seguimiento y evaluación para la **evidencia de desempeño:**

Asesoría para el desarrollo de las evidencias de desempeño donde se consultaron y expusieron temas como:

- 3.3.2.2 Reporte e investigación de accidente de trabajo
- 3.3.2.3 Foro de indicadores de gestión
- 3.3.2.4. Revisión de técnicas de análisis de causas para investigar accidente de trabajo
- 3.3.2.5. Procedimientos para reporte de actos y condiciones inseguras
- .3.2.6 Análisis de casos para realizar bases de datos de ausentismo y análisis de indicadores
- Taller para generar la información de Costos y sanciones de los accidentes de laborales
- Taller para generar la información del presupuesto del SG-SST, Flujo de caja

Relación Costo Beneficio.

- 3.3.2.7 Propuesta de matriz de Acciones correctivas, preventivas y de mejora
- Diseño de evaluación de conocimientos en Kahoot,
- Revisión y asesoría para realizar y exponer las diapositivas de la exposición final

Se realizaron las sesiones de formación y alistamiento en la competencia y grupo asignado 24TGGSSTN 2452171 - VIII

- Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase seguimiento y evaluación para la para **la Evidencia de conocimiento:**

- Revisión y asesoría para realizar cuestionario
- Revisión y exposición de diferentes temas para dar cumplimiento a las actividades de la guía
- 3.2.1Identificación de dominios previos

- • Diseño de evaluación en Territorium para identificación de dominios previos
- 3.3.1.1 Revisión y asesoría Evidencia 1 Cuestionario 1
- 3.3.1.2 Evaluación Evidencia 1 Cuestionario 1
- Diseño de evaluación en Territorium
- Creación de los espacios virtuales para evidencias en la plataforma del grupo: **2452171 – 24 - VIII**

- Se tuvo formación durante el mes de octubre, noviembre y diciembre, los lunes y martes en el 102, de la carrera 32, el jueves y viernes en el ambiente 201 de la carrera 32, y miércoles en el ambiente Tor 309, y se respondió de buena manera por los equipos y demás elementos que hacen parte del ambiente de formación, sin presentarse ninguna novedad. Se entregan las respectivas llaves después de la culminación de la formación a la oficina de logística.
- Se reportan horas académicas de los meses de septiembre, octubre y noviembre.
- Creación de las carpetas de Portafolio del Instructor y del Aprendiz con su respectiva documentación para la ficha 2452171 del programa de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cumplimiento de la programación académica, y se atendió oportunamente las indicaciones y Recomendaciones del supervisor de contrato según la competencia asignadas que para este caso es: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente

2. Grupo 101 TGGSSTN -2825284- I

Se realizaron las sesiones de formación y alistamiento en la competencia y grupo asignado **Grupo 101 TGGSSTN -2825284- I, competencia:** Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo:

- Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase analisis para **La evidencia de producto:**

  3.4.1: Informe que incluye el diagnóstico inicial del SG-SST y los resultados de la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos para la empresa proyecto y video que evidencien el proceso productivo.

  - Estudio de caso para aplicación de estándares mínimos de la resolución 0312 del 2019

  3.4.1.1 Visita a empresa proyecto donde hace el reconocimiento:

  Del proceso productivo con registro fotográfico y/o escrito; reconocimiento de materias primas, maquinaria, insumos, actividades, peligros asociados y efectos en la salud y aplique la lista de chequeo para el cumplimiento de requisitos legales en Seguridad y Salud en el Trabajo, donde concluya el porcentaje de cumplimiento legal actual de la empresa, para lo que se realiza.

  • Aplicación de Estándares Mínimos: Según la Resolución 0312 de 2019, analizando el estado de cumplimiento en que se encuentra la empresa de acuerdo con los criterios dados por la norma; tabule la información y con gráficas que permitan evidenciar los avances obtenidos.

  - Inspecciones de Seguridad Industrial: Diseñe un formato de inspección con base en la NTC 4114 de 1997, para identificar los peligros presentes en la empresa proyecto, observando y valorando

las diferentes etapas del proceso productivo, apoyando este proceso con toma de evidencia fotográfica o vídeo.
- Matriz de peligros y riesgos de la empresa.

Asesoría para el desarrollo de las evidencias **de desempeño 2,** donde se consultaron y expusieron temas:

- Realizar actividades de la guía como Revisión y exposición de la norma técnica colombiana 4114
- Revisión y aplicación de listas de chequeo de Inspecciones de seguridad en áreas de del SENA, con el fin de analizar actos y condiciones inseguras
- Revisión Guía Técnica colombiana 45 para realizar matriz de peligros.
- Taller para realizar matriz de peligros
- Revisión de videos de actividades económicas para identificar peligros y realizar matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos
- Realizar foro de amenazas y vulnerabilidad

- Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase análisis para

La evidencia de conocimiento:

- Revisión y asesoría para realizar cuestionario
- Revisión y exposición de diferentes temas para dar cumplimiento a las actividades de la guía
- 3.2.1Identificación de dominios previos
- Diseño de evaluación en Territorium para identificación de dominios previos
- 3.3.1.1 Revisión y asesoría Evidencia 1 Cuestionario 1
- 3.3.1.2 Evaluación Evidencia 1 Cuestionario 1
- Diseño de evaluación en Territorio

Se tuvo formación durante los meses de octubre, noviembre y diciembre los sábados y domingos en el ambiente 203 de la torre occidental, donde se respondió de buena manera por los equipos y demás elementos que hacen parte del ambiente de formación,sin presentarse ninguna novedad importante.

Se entregan las respectivas llaves después de la culminación de la formación a la oficina de logística

- Se reportan horas académicas del mes

Creación de las carpetas de Portafolio del Instructor y del aprendiz con respectiva documentación para el **Grupo 101 TGGSSTN -2825284- I** del programa de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Cumplimiento de la programación académica, y se atendió oportunamente las indicaciones y Recomendaciones del supervisor de contrato según la competencia asignadas que para este caso es: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo:

Creación de los espacios virtuales para evidencias en la plataforma del grupo:
101 TGGSSTN -2825284- I

3. Grupo 101 TGGSSTN -2825284- I

Atender a las personas en caso de accidente y enfermedad súbita, de acuerdo con protocolos de primer respondiente

Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía para la **evidencia de producto:**

3.4.1 Evidencia 3. Producto

Se realiza informe con los procedimientos para asegurar la escena del accidente y los procedimientos de atención de lesionados, de acuerdo con los peligros identificados y la priorización del manejo de pacientes en la empresa proyecto.

- 3.4.1.1. Se realiza un informe de primeros auxilios aplicable a la empresa proyecto que incluye:

● Informe con los procedimientos o pasos para asegurar la escena del accidente de acuerdo con la realidad de la empresa y los riesgos a los que están expuestos los trabajadores

● Los procedimientos o pasos a seguir para atender las diferentes lesiones (Heridas, fracturas, intoxicaciones, quemaduras, etc.) o enfermedades súbitas (Desmayo, hiperventilación, accidente cerebro vascular, infarto, entre otros) que se puedan presentar en la empresa.

- Se diseña Blog de primeros auxilios aplicable a la empresa proyecto

Asesoría y exposición de temas para el desarrollo de las evidencias de desempeño 2, donde se consultaron y expusieron temas

3.3.2.1 Análisis de videos para entender la cinemática del trauma
3.3.2.2 Video de ejercicio práctico de atención y aseguramiento de la escena en una emergencia
3.3.2.3 Curso primer respondiente

Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía, para **La evidencia de conocimiento 1:**

- Revisión y asesoría para realizar cuestionario
- Revisión y exposición de diferentes temas para dar cumplimiento a las actividades de la guía
- 3.2.1Identificación de dominios previos
- Diseño de evaluación en Territorium para identificación de dominios previos
- 3.3.1.1 Revisión y asesoría Evidencia 1 Cuestionario 1
- 3.3.1.2 Evaluación Evidencia 1 Cuestionario 1
- Diseño de evaluación en Territorio

Se tuvo formación durante los meses de octubre, noviembre y diciembre los domingos en el ambiente 203 de la torre occidental, donde se respondió de buena manera por los equipos y demáselementos que hacen parte del ambiente de formación,sin presentarse ninguna novedad importante.

Se entregan las respectivas llaves después de la culminación de la formación a la oficina de logística

- Se reportan horas académicas del mes

Creación de las carpetas de Portafolio del Instructor y del aprendiz con respectiva documentación para el **Grupo 101 TGGSSTN -2825284- I** del programa de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Cumplimiento de la programación académica, y se atendió oportunamente las indicaciones y

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Recomendaciones del supervisor de contrato según la competencia asignadas que para este caso es: Atender a las personas en caso de accidente y enfermedad súbita, de acuerdo con protocolos de primer respondiente

Creación de los espacios virtuales para evidencias en la plataforma del grupo:
101 TGGSSTN -2825284- I

4. No. 2452171 – 24- VII

Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente- VII

Se realizaron las sesiones de formación y alistamiento en la competencia y grupo asignado **Grupo 24TGGSSTN 2452171- VII, Ejecutar** el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente:

- Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase ejecución para **La evidencia de producto:**
  • **Informe del Plan de** saneamiento básico ambiental con los diferentes subprogramas de manejo de residuos sólidos, agua potable, control de plagas, higiene y desinfección • Taller para generar la información de los diferentes aspectos e impactos ambientales del proceso productivo con el fin de proponer una adecuada gestión de residuos en el subprograma de manejo de residuos
  • Identificar las diferentes máquinas y herramientas de la organización y así realizar un Informe que contiene propuesta de programa de mantenimiento preventivo y correctivo a máquinas y herramientas
  • Realizar inspección de seguridad alas áreas de la organización y elaborar una propuesta de pro grama de orden y aseo
  • Realizar informe con los procedimientos para la selección, uso, mantenimiento y entrega de EPP, de acuerdo con la legislación vigente, la cual contiene la propuesta de matriz de EPP.
- Presentación escrita del documento y sustentación **con los avances del Proyecto**
- Creación de los espacios virtuales para evidencias en la plataforma del grupo: **24TGGSSTN 2452171- VII**

- Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase ejecución para **la evidencia de Desempeño**:
  • Actividad: Revisión y asesoría para realizar evidencia de desempeño, revisión y exposición de diferentes temas para dar cumplimiento a las actividades de la guía:
  • 3.3.2.1 Foro de discusión de beneficios de la metodología 5s
- 3.3.2.2 Manejo y disposición final de residuos (Cloudlabs)
- 3.3.2.3 Clasificación de residuos peligrosos
- 3.3.2.4Elementos de protección personal
- 3.3.2.5 Mantenimiento industrial 3.3.2.6
- Conozcamos equipos de Medición ambiental
- 3.3.2.7 Ejercicios de higiene industrial • 3.3.2.8 Mediciones ambientales en lugares de trabajo.

- Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase ejecución para **la evidencia de Conocimiento:**
- Revisión y asesoría para realizar cuestionario
- Revisión y exposición de diferentes temas para dar cumplimiento a las actividades de la guía
- 3.2.1Identificación de dominios previos

- • Diseño de evaluación en Territorium para identificación de dominios previos
- 3.3.1.1 Revisión y asesoría Evidencia 1 Cuestionario 1
- 3.3.1.2 Evaluación Evidencia 1 Cuestionario 1
- Diseño de evaluación en Territorium
- Creación de los espacios virtuales para evidencias en la plataforma del grupo: **2452171 – 24 – VII**

Se tuvo formación durante el mes de julio, agosto, septiembre los martes, jueves y viernes en el ambiente 201 de la carrera 32, y miércoles en el ambiente Tor 309, y se respondió de buena manera por los equipos y demás elementos que hacen parte del ambiente de formación, sin presentarse ninguna novedad. Se entregan las respectivas llaves después de la culminación de la formación a la oficina de logística.

- Se reportan horas académicas del mes de septiembre
- Creación de las carpetas de Portafolio del Instructor y del Aprendiz con su respectiva documentación para la ficha 2452171 del programa de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cumplimiento de la programación académica, y se atendió oportunamente las indicaciones y Recomendaciones del supervisor de contrato según la competencia asignadas que para este caso es: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente

5. FICHA No. 2339992 - 22 -VIII

Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente- VIII

Se realizaron las sesiones de formación y alistamiento en la competencia y grupo asignado **FICHA No. 2339992 - 22 -VIII Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente**
Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase seguimiento y evaluación para **la evidencia de producto**,
3.4.1 **Evidencia 3. Producto.** Medición del grado de cumplimiento del SG-SST para la empresa proyecto.
3.4.1.2 Documento escrito que contenga la caracterización, investigación y análisis de un accidente o incidente de trabajo para la empresa proyecto y la cuantificación de las medidas de intervención planteadas.
3.4.1.3 Documento que contenga matriz de indicadores del SG-SST y acciones preventivas y correctivas para la empresa proyecto Revisión y exposición de temas para dar cumplimiento a las actividades de la guía:
Plantilla de presentación e informe técnico final del proyecto formativo para la empresa proyecto

Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase seguimiento y evaluación para la **evidencia 2 de Desempeño**,

Asesoría para el desarrollo de las evidencias de desempeño donde se consultaron y expusieron temas como:

- 3.3.2.2 Reporte e investigación de accidente de trabajo
- 3.3.2.3 Foro de indicadores de gestión
- 3.3.2.4. Revisión de técnicas de análisis de causas para investigar accidente de trabajo
- 3.3.2.5. Procedimientos para reporte de actos y condiciones inseguras
- .3.2.6 Análisis de casos para realizar bases de datos de ausentismo y análisis de indicadores

- Taller para generar la información de Costos y sanciones de los accidentes de laborales
- Taller para generar la información del presupuesto del SG-SST, Flujo de caja

Relación Costo Beneficio.

- 3.3.2.7 Propuesta de matriz de Acciones correctivas, preventivas y de mejora
- Diseño de evaluación de conocimientos en Kahoot,
- Revisión y asesoría para realizar y exponer las diapositivas de la exposición final

Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase seguimiento y evaluación para la para **la Evidencia de conocimiento 1:**

- Revisión y asesoría para realizar cuestionario
- Revisión y exposición de diferentes temas para dar cumplimiento a las actividades de la guía

3.2.1Identificación de dominios previos
Diseño de evaluación en Territorium para identificación de dominios previos
3.3.1.1 Revisión y asesoría Evidencia 1 Cuestionario 1
3.3.1.2 Evaluación Evidencia 1 Cuestionario 1
Diseño de evaluación en Territorio
Creación de los espacios virtuales para evidencias en la plataforma del grupo: **2339992 - 22 -VIII**

Se tuvo formación de lunes, a viernes en el ambiente 204 de la carrera 32, en jornada nocturna, donde se respondió de buena manera por los equipos y demáselementos que hacen parte del ambiente de formación,sin presentarse ninguna novedad importante.
Se entregan las respectivas llaves después de la culminación de la formacióna la oficina de logística.

- Se reportan horas académicas
- Creación de las carpetas de Portafolio del Instructor y del aprendiz con respectiva documentación para la ficha **2339992 - 22 -VIII** del programa de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cumplimiento de la programación académica, y se atendió oportunamente las indicaciones y recomendaciones del supervisor de contrato según la competencia asignadas que para este caso es: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente

6. FICHA No. 2293475 – 21 -VIII

Se realizaron las sesiones de formación y alistamiento en la competencia y grupo asignado **FICHA No. 2293475 – 21 -VIII Competencia: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente**

Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase seguimiento y evaluación para **la evidencia 3 de producto**,

- 3.4.1 Medición del grado de cumplimiento del SG-SST para la empresa proyecto.
- 3.4.1.2 Documento escrito que contiene la caracterización, investigación y análisis de un accidente o incidente de trabajo para la empresa proyecto y la cuantificación de las medidas de intervención planteadas.
- 3.4.1.3 Documento que contiene la matriz de indicadores del SG-SST y acciones preventivas y correctivas para la empresa proyecto
- Revisión y exposición de temas para dar cumplimiento a las actividades de la guía

- Asesoría y revisión de la plantilla de presentación final del proyecto formativo para entrega a la empresa proyecto

Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase seguimiento y evaluación para la **evidencia 2 de Desempeño**,

Asesoría para el desarrollo de las evidencias de desempeño donde se consultaron y expusieron temas como:

- 3.3.2.2 Reporte e investigación de accidente de trabajo
- 3.3.2.3 Foro de indicadores de gestión
- 3.3.2.4. Revisión de técnicas de análisis de causas para investigar accidente de trabajo
- 3.3.2.5. Procedimientos para reporte de actos y condiciones inseguras
- .3.2.6 Análisis de casos para realizar bases de datos de ausentismo y análisis de indicadores
- Taller para generar la información de Costos y sanciones de los accidentes de laborales
- Taller para generar la información del presupuesto del SG-SST, Flujo de caja

Relación Costo Beneficio.

- 3.3.2.7 Propuesta de matriz de Acciones correctivas, preventivas y de mejora
- Diseño de evaluación de conocimientos en Kahoot,
- Revisión y asesoría para realizar y exponer las diapositivas de la exposición final

Actividad: Revisión y asesoría para realizar puntos de la guía fase seguimiento y evaluación para la para **la Evidencia de conocimiento 1:**

- Revisión y asesoría para realizar cuestionario
- Revisión y exposición de diferentes temas para dar cumplimiento a las actividades de la guía
- 3.2.1 Identificación de dominios previos
- Diseño de evaluación en Territorium para identificación de dominios previos
- 3.3.1.1 Revisión y asesoría Evidencia 1 Cuestionario 1
- 3.3.1.2 Evaluación Evidencia 1 Cuestionario 1
- Diseño de evaluación en Territorio

Creación de los espacios virtuales para evidencias en la plataforma del grupo: **2293475 – 21 -VIII**

Se tuvo formación durante el mes de febrero, marzo y abril de lunes, a viernes en el ambiente 204 de la carrera 32, en jornada nocturna, donde se respondió de buena manera por los equipos y demás elementos que hacen parte del ambiente de formación,sin presentarse ninguna novedad importante.

Se entregan las respectivas llaves después de la culminación de la formación a la oficina de logística

- Se reportan horas académicas del mes

Creación de las carpetas de Portafolio del Instructor y del aprendiz con respectiva documentación para la ficha **2293475 – 21 -VIII** del programa de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Cumplimiento de la programación académica, y se atendió oportunamente las indicaciones y Recomendaciones del supervisor de contrato según la competencia asignadas que para este caso es: Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente

Se reportaron los juicios evaluativos de los grupos de la tecnología de gestión de seguridad y salud en el Trabajo para las competencias:

Ejecutar el programa de Salud Ocupacional de la empresa, según orientaciones dadas y normatividad vigente

Grupo 24TGGSSTN- 2452171 – VIII

Resultados de Aprendizaje

566646 - Generar estrategias de participación y seguimiento al programa de salud ocupacional de la empresa, que incluyan la implementación de indicadores de gestión, de acuerdo con políticas de la organización**.**

Grupo 24TGGSSTN- 2452171 – VII

Resultados de Aprendizaje

23010106703. Apoyar la implementación de actividades básicas del programa de salud ocupacional de la empresa de acuerdo con el cronograma establecido.

23010106704. Realizar evaluación, control y seguimiento de los factores de riesgo según priorización.

23010106705. Controlar y mantener condiciones de trabajo seguras para la salud de los trabajadores de acuerdo con políticas de la Organización

Grupo 22TGGSSTN - 2339992 – VIII

Resultados de Aprendizaje

566646 - Generar estrategias de participación y seguimiento al programa de salud ocupacional de la empresa, que incluyan la implementación de indicadores de gestión, de acuerdo con políticas de la organización.

Grupo 21TGGSSTN – 2293475 – VIII

Resultados de Aprendizaje

566646 - Generar estrategias de participación y seguimiento al programa de salud ocupacional de la empresa, que incluyan la implementación de indicadores de gestión, de acuerdo con políticas de la organización

Grupo 101 TGGSSTN -2825284- I

Competencia: 230101013 Atender a las personas en caso de accidente y enfermedad súbita, de acuerdo con protocolos de primer respondiente

Resultados de Aprendizaje

1. 23010101301 Valorar la escena del accidente de acuerdo con el tipo de situación presentada.
2. 23010101302 Aplicar primeros auxilios básicos de acuerdo con la situación presentada, protocolos y tipo de lesiones.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Competencia: 230101030 Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.

Resultados de Aprendizaje

1. 23010103001 Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente laboral de acuerdo con la normatividad legal vigente.
2. 23010103002 Establecer el grado de riesgo de emergencias de la organización de acuerdo con metodología establecida.
3. 23010103003 Elaborar la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos de la Organización de acuerdo con la GTC 45 versión 2012, legislación vigente y metodología establecida por la empresa.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Ejecuto su contrato sin observaciones.

SANCIONES: SI___NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE___BUENO_X_ REGULAR___INSUFICIENTE___

Atentamente,

DIANA NEXI SAMACA PRIETO
Coordinador Académico
Supervisor de Contrato

Proyecto: Jennifer Liliana Palacio Sopo
Cargo: Apoyo administrativo contratación

Reviso: Cristian David Velandia Sastre
Cargo: Contratación de Personal