INFORME ACTIVIDADES

CONTRATO:	PRESTACION DE SERVICIOS No. HISB-CD-110-2023, DEL 1 DE AGOSTO DE 2023.	
LUGAR Y FECHA DEL PRESENTE INFORME:	BARBOSA , 20 DE DICIEMBRE 2023	
NOMBRE DEL CONTRATANTE:	E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SAN BERNARDO	
NOMBRE DEL CONTRATISTA:	LUIS ALBERTO MORENO CASTRO	
CORREO:	l.moreno.castro@gmail.com	
TELÉFONO:	3204061601	
OBJETO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA ACTUALIZACIÓN, SEGUIMIENTO, DESARROLLO Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SAN BERNARDO DE BARBOSA	
FECHA DE INICIACIÓN:	01 de agosto de 2023	
FECHA DE TERMINACIÓN:	22 de diciembre de 2023	
PLAZO DEL CONTRATO:	2023	
PERIODO DE PAGO:	Del 01 de noviembre al 30 de noviembre de 2023	
APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL		
NUMERO DE PLANILLA:	No. 72955058	
IBC:	$ 1.160.000	
SALUD:	SALUD TOTAL	$145.000
PENSIÓN:	PORVENIR	$185.600
ARL:	BOLIVAR	$ 12.200
	TOTAL APORTES MES	$342.800

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL PERIODO DERIVADAS DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO.

C E R T I F I C O Q U E:

Para poder medir cada una de las intervenciones que se realizan dentro del hospital en materia de seguridad y salud en el trabajo, la empresa cuenta con un tablero de indicadores tanto de estructura, proceso y resultado en cumplimiento de la resolución 0312 del 2019. Este tablero de indicadores tendrá su actualización anualmente o será modificado de acuerdo con las disposiciones de ley vigentes en Colombia

TABLERO DE INDICADORES DEL SG-SST 2023

Decreto 1072 de 2015. Aspectos que impacta	Nombre del indicador o definición	Interpretación del indicador	Limite del indicador	Tendencia	Método de cálculo o fórmula	Numerador	Denominador	Medición	Fuentes de Información	Periodicidad	Responsable de la medición	A quien se reportan los resultados
Numerales del 1° al 11° del artículo 2.2.4.6.20	Cumplimiento de los aspectos requeridos en el artículo 2.2.4.6.20 del Decreto 1072 de 2015	Indicador de Estructura	Adecuado 100% En riesgo del 72% al 99% Crítico menor a 71%	Aumentar	Número de aspectos cumplidos del artículo 2.2.4.6.20 del Decreto 1072/Número de aspectos solicitados por el artículo 2.2.4.6.20 del Decreto 1072	23	23	100	Documentos, listados de asistencia y actas	Anual	Responsable del SG-SST	Alta Dirección COPASST
Numeral 1° del artículo 2.2.4.6.21	Porcentaje de cumplimiento de los estándares mínimos	Indicador de Proceso	Adecuado mayor o igual a 86%, en riesgo 61-85%, crítico menor a 60%	Aumentar	% de cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST			90%	Anexo técnico 1 Estándares Mínimos	Anual	Responsable del SG-SST	Alta Dirección COPASST y Trabajadores

Se evaluó el plan de trabajo que se había contemplado para el 2023 y se logró un cumplimiento del 90%, se identifican los factores por mejorar los cuales se proyectan para el 2024 poder alcanzar.

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PLAN DE TRABAJO SST-F-08							Página 1 Emitido a Todos los procesos Versión 2	
ACTIVIDAD	AVANCE	EJECUTADO	OBTENIDO	PENDIENTE	ACEPTADO	OBJETIVO	META	RESPONSABILIDADES	RECURSOS
Elaboración de documentación y progreso de implementación del SG-SST de acuerdo con la Resolución 0312 de 2019						Cumplimiento legal	Cumplir los estándares mínimos de la Res 0312 de 2019	Gerente Responsable del SG-SST Todo el personal	Ver presupuesto SG-SST
Minutas de constitución, capacitaciones reuniones, programa de capacitación COPASST y CCL						Cumplimiento legal	Cumplir con las disposiciones en materia de COPASST y CCL	Miembros de los Comités	Ver presupuesto SG-SST
Diseño Plan de trabajo anual en SG SST 2023 (segundo semestre)						Revisar y ajustar plan de trabajo	Cumplir los 21 estándares mínimos de la Res. 0312 de 2019	Gerente Responsable del SG-SST	Ver presupuesto SG-SST
Diseño y ejecución programa de capacitacion						Capacitar al personal en SG-SST	Capacitar como mínimo al 20% del personal	Gerente Responsable del SG-SST	Ver presupuesto SG-SST

Dentro del plan de trabajo anual se encuentra toda la actualización y mantenimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, aspectos relacionados de forma directa con la resolución 312 de 2019; el programa de capacitación de acuerdo a los temas que le son estándar para el hospital como también las que son específicas para COPASST y comité de convivencia laboral; la matriz de elementos de protección personal que corresponde al hospital de acuerdo con su actividad económica y nivel de riesgo; la realización de las evaluaciones médicas ocupacionales tanto de ingreso, periódicas como de retiro de los trabajadores de nómina; la actualización del plan de emergencias de acuerdo a la normatividad vigente; la brigada de emergencias que contemple el manejo de primeros auxilios, combate de incendios y evacuación y los indicadores del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

Barbosa, 27 de noviembre de 2023

INFORME DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SAN BERNARDO DE BARBOSA

El presente documento recopila el apoyo que se está prestando a través del señor Luis Alberto Moreno Castro, identificado con cédula de ciudadanía No. 91.527.672 de Bucaramanga en las instalaciones de E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SAN BERNARDO DE BARBOSA en calidad de apoyo en la implementación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

El profesional Luis Alberto Moreno Castro, es ingeniero de mercados especializado en seguridad y salud en el trabajo con una trayectoria superior a una década de experiencia en el campo de la salud ocupacional en las empresas de diferentes actividades económicas con licencia No. 12735 del 15 de junio de 2022.

Se elaboró un informe detallado de cada uno de los aspectos concernientes al diseño e implementación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, explicando cada uno de los elementos que lo componen tanto en su estructura, proceso y resultado.

Se continuó con la alimentación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en la plataforma de la ARL Sura de acuerdo con el ciclo de Deming,

cumpliendo así con los parámetros normativos de los estándares mínimos de la legislación colombiana actual.

Se brinda apoyo y acompañamiento a las áreas que así lo requirieron.

Cordialmente,

LUIS ALBERTO MORENO CASTRO
C.C. No 91.527.672 de Bucaramanga

INFORME DE SUPERVISIÓN

TIPO DE CONTRATO:				**PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES**		
CONTRATO No. Y FECHA:				110 DEL 01 DE AGOSTO AL 22 DE DICIEMBRE DE 2023		
CONTRATISTA:				**LUIS ALBERTO MORENO CASTRO**		
Nit o C.C. No.				**91.527.672 DE BUCARAMANGA**		
OBJETO:				"PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA ACTUALIZACIÓN, SEGUIMIENTO, DESARROLLO Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SAN BERNARDO DE BARBOSA".		
VALOR INICIAL:				**$6.626.667**		
VALOR ADICIONAL:				NO APLICA		
PLAZO INICIAL:				01 DE AGOSTO AL 22 DE DICIEMBRE DE 2023		
PLAZO ADICIONAL:				**NO APLICA**		
SUPERVISOR:				DIANA MARIA DIAZ VANEGAS		
C.C. No. DEL INTERVENTOR				1.101.174.156		
FECHA DE INICIACIÓN:				**01 DE AGOSTO DE 2023**		
ACTA DE SUSPENSION	No	Nº	Nº	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
ACTA DE REINICIACION	No	Nº	Nº	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
FECHA DE TERMINACIÓN:				**22 DE DICIEMBRE DE 2023**		
MUNICIPIO:				BARBOSA		
OFICINA GESTORA:				ADMINISTRACIÓN-TALENTO HUMANO		
VALOR A PAGAR				**$ 1.400.000**		
PERIODO DE PAGO:				**DESDE: 01/11/2023**		**HASTA: 30/11/2023**

Con base en los informes presentados por el Contratista, **LUIS ALBERTO MORENO CASTRO,** respecto a las actividades ejecutadas en el presente contrato y como parte de la constancia para acceder a los recursos financieros aportados por parte de la E.S.E Hospital Integrado San Bernardo de Barbosa, tomando como base el presente informe por valor de UN MILLÓN CUATROCIENTOS MIL PESOS M/CTE.: ($1.400.000).

CERTIFICO QUE:

Para poder medir cada una de las intervenciones que se realizan dentro del hospital en materia de seguridad y salud en el trabajo, la empresa cuenta con un tablero de indicadores tanto de estructura, proceso y resultado en cumplimiento de la resolución 0312 del 2019. Este tablero de indicadores tendrá su actualización anualmente o será modificado de acuerdo con las disposiciones de ley vigentes en Colombia

TABLERO DE INDICADORES DEL SG-SST 2023

Decreto 1072 de 2015. Aspectos que impacta	Nombre del indicador o definición	Interpretación del indicador	Limite del indicador	Tendencia	Método de cálculo o fórmula	Numerador	Denominador	Medición	Fuentes de información	Periodicidad	Responsable de la medición	A quien se reportan los resultados
Numerales del 1° al 11° del artículo 2.2.4.6.20	Cumplimento de los aspectos requeridos en el artículo 2.2.4.6.20 del Decreto 1072 de 2015	Indicador de Estructura	Adecuado 100% En riesgo del 72% al 99% Crítico menor a 71%	Aumentar	Número de aspectos cumplidos del artículo 2.2.4.6.20 del Decreto 1072/Número de aspectos solicitados por el artículo 2.2.4.6.20 del Decreto 1072	23	23	100	Documentos listados de asistencia y actas	Anual	Responsable del SG-SST	Alta Dirección COPASST
Numeral 1° del artículo 2.2.4.6.21	Porcentaje de cumplimiento de los estándares mínimos	Indicador de Proceso	Adecuado mayor o igual a 86%, en riesgo 61-85%, crítico menor a 60%	Aumentar	% de cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST			90%	Anexo técnico 1 Estándares Mínimos	Anual	Responsable del SG-SST	Alta Dirección COPASST y Trabajadores

Se evaluó el plan de trabajo que se había contemplado para el 2023 y se logró un cumplimiento del 90%, se identifican los factores por mejorar los cuales se proyectan para el 2024 poder alcanzar.

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PLAN DE TRABAJO SST-F-08	Página 1 Emitido a Todos los procesos Versión 2

ENTREGABLE	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	OBJETIVOS	METAS	RESPONSABLE(S)	RECURSOS
Elaboración de documentación y progreso de implementación del SG-SST de acuerdo con la Resolución 0312 de 2019						Cumplimiento legal	Cumplir los estándares mínimos de la Res. 0312 de 2019	Gerente Responsable del SG-SST Todo el personal	Ver presupuesto SG-SST
Minutas de constitución, capacitaciones, reuniones, programa de capacitación COPASST y CCL						Cumplimiento legal	Cumplir con las disposiciones en materia de COPASST y CCL	Miembros de los Comites	Ver presupuesto SG-SST
Diseño Plan de trabajo anual en SG SST 2023 (segundo semestre)						Revisar y ajustar plan de trabajo	Cumplir los 21 estándares mínimos de la Res. 0312 de 2019	Gerente Responsable del SG-SST	Ver presupuesto SG-SST
Diseño y ejecución programa de capacitacion						Capacitar al personal en SG-SST	Capacitar como mínimo al 30% del personal	Gerente Responsable del SG-SST	Ver presupuesto SG-SST

Dentro del plan de trabajo anual se encuentra toda la actualización y mantenimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, aspectos relacionados de forma directa con la resolución 312 de 2019; el programa de capacitación de acuerdo a los temas que le son estándar para el hospital como también las que son específicas para COPASST y comité de convivencia laboral; la matriz de elementos de protección personal que corresponde al hospital de acuerdo con su actividad económica y nivel de riesgo; la realización de las evaluaciones médicas ocupacionales tanto de ingreso, periódicas como de retiro de los trabajadores de nómina; la actualización del plan de emergencias de acuerdo a la normatividad vigente; la brigada de emergencias que contemple el manejo de primeros auxilios, combate de incendios y evacuación y los indicadores del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

Barbosa, 27 de noviembre de 2023

INFORME DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SAN BERNARDO DE BARBOSA

El presente documento recopila el apoyo que se está prestando a través del señor Luis Alberto Moreno Castro, identificado con cédula de ciudadanía No. 91.527.672 de Bucaramanga en las instalaciones de E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SAN BERNARDO DE BARBOSA en calidad de apoyo en la implementación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

El profesional Luis Alberto Moreno Castro, es ingeniero de mercados especializado en seguridad y salud en el trabajo con una trayectoria superior a una década de experiencia en el campo de la salud ocupacional en las empresas de diferentes actividades económicas con licencia No. 12735 del 15 de junio de 2022.

Se elaboró un informe detallado de cada uno de los aspectos concernientes al diseño e implementación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, explicando cada uno de los elementos que lo componen tanto en su estructura, proceso y resultado.

Se continuó con la alimentación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en la plataforma de la ARL Sura de acuerdo con el ciclo de Deming, cumpliendo así con los parámetros normativos de los estándares mínimos de la legislación colombiana actual.

A continuación, se relacionan los pagos del período, a saber:

APORTE A SALUD	Periodo de cotización	**NOVIEMBRE/2023**
	Fecha de pago	04/12/2023
	Nº de Planilla	72955058
	Ingreso Base de Cotización	$ 1.160.000
	Valor cotizado	$ 145.000
	EPS	**SALUD TOTAL**
APORTE A PENSIÓN	Periodo de cotización	**NOVIEMBRE/2023**
	Fecha de pago	04/12/2023
	Nº de Planilla	72955058
	Ingreso Base de Cotización	$ 1.160.000

	Valor cotizado	$ 185.600
	Fondo de Pensiones	**PORVENIR**
APORTE A.R.L.	Periodo de cotización	**NOVIEMBRE/2023**
	Fecha de pago	04/12/2023
	Nº de Planilla	72955058
	Ingreso Base de Cotización	$ 1.160.000
	Valor cotizado	$ 12.200
	A.R.L.	**BOLIVAR**
PARAFISCALES	SENA	No aplica
	I.C.B.F.	No aplica
	Caja de Compensación	No aplica

Por lo anterior, el suscrito Supervisor hace constar que la información suministrada en el presente informe es veraz y cumple con los parámetros establecidos con el objeto del contrato.

Para constancia de lo anterior se firma la presente acta por los que en ella intervinieron, a veinte (20) días del mes de diciembre de 2023.

DIANA MARIA DIAZ VANEGAS
SUPERVISOR

Hospital Integrado San Bernardo	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL INTEGRADO SAN BERNARDO	Página: 1 de 1
	SOLICITUD DE OBLIGACION CONTRAIDA	Versión: 1
		Fecha de aprobación: /2019

SOLICITUD DE OBLIGACIÓN CONTRAÍDA

Fecha y Hora:	No. Radicado:	No. Folios

BENEFICIARIO :	LUIS ALBERTO MORENO CASTRO								
C.C. o NIT :	91.527.672 de Bucaramanga								
VALOR :	UN MILLÓN CUATROCIENTOS MIL PESOS M/CTE ($1.400.000)								
DOCUMENTO PRINCIPAL	Contrato	X				No.	HISB-CD-110-2023	Fecha	01/08/2023
	Adicional		Otro			No.		Fecha	
DOCUMENTOS ANEXOS:	Pago Seguridad Social y Parafiscales	X	Certificación Bancaria		Certificación Aportes Sena en Contratos de Obra				
	Entrada Almacén		Rembolsos de Caja Menor		Resolución				
	Otros	X	INFORME DE SUPERVISION, INFORME DE ACTIVIDADES, PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL, ACTA DE PAGO PARCIAL.						
CDP Nº: 23-00313	RP Nº: 23-00314	Rubro Presupuestal: 2.4.5.02.08.83129						Vigencia: 2023	
Periodo a Cobrar	Desde: 01/11/2023	Hasta: 30/11/2023	Acta		Parcial	X	No.	04	
			Informe Supervisión	X	Final				
CONCEPTO:	PAGO PARCIAL CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA ACTUALIZACIÓN, SEGUIMIENTO, DESARROLLO Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SAN BERNARDO DE BARBOSA".								

RESPONSABLES:

DIANA MARIA DIAZ VANEGAS
SUPERVISOR

LUIS ALBERTO MORENO CASTRO
CONTRATISTA

Vo. Bo. CONTRATACION

CONCEPTO	BASE	VALOR RETENCIONES Y/O DEDUCCIONES
Vr. Antes de IVA		
IVA		
R. Fuente 1		
R. ICA		
Conmoción / Otros		

OBSERVACIONES

ACTA DE RECIBO PARCIAL No 04

TIPO DE CONTRATO :				**CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS**		
CONTRATO No. Y FECHA:				HISB-CD-110-2023 DEL 1/08/2023		
CONTRATISTA:				**LUIS ALBERTO MORENO CASTRO**		
NIT o C.C. No.				**91.527.672 DE BUCARAMANGA**		
OBJETO:				"PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA ACTUALIZACIÓN, SEGUIMIENTO, DESARROLLO Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA E.S.E. HOSPITAL INTEGRADO SAN BERNARDO DE BARBOSA"		
VALOR INICIAL:				**$ 6.626.667**		
VALOR ADICIONAL:				**0**		
PLAZO INICIAL:				**DEL 1 DE AGOSTO DE 2023 AL 22 DE DICIEMBRE DE 2023**		
PLAZO ADICIONAL:				0		
PORCENTAJE DE EJECUCION:				**85,2%**		
SUPERVISOR:				**DIANA MARIA DIAZ VANEGAS**		
C.C. DEL SUPERVISOR				**1.101.174.156**		
FECHA DE INICIACION:				**1 DE AGOSTO DE 2023**		
ACTA DE SUSPENSION	Nº	Nº	Nº	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
ACTA DE REINICIACION	Nº	Nº	Nº	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
FECHA DE TERMINACION:				22 DE DICIEMBRE 2023		
MUNICIPIO:				BARBOSA		
OFICINA GESTORA:				ADMINISTRACION		

En Barbosa (Santander), a los veinte (20) Día del mes de diciembre de dos mil veintitrés (2023), se reunieron, **DIANA MARÍA DIAZ VANEGAS**, en calidad de Supervisor del contrato referido y **LUIS ALBERTO MORENO CASTRO** quien comparece en **NOMBRE PROPIO** como Contratista, con el Fin de elaborar la presente, **ACTA DE RECIBO PARCIAL 04 DEL CONTRATO No** HISB-CD-110-2023 DEL 1/08/2023, correspondiente a la ejecución de actividades por el periodo comprendido **del 1 de noviembre al 30 de noviembre de 2023**, de acuerdo con las actividades ejecutadas y consignadas en el anexo Nº 4, el cual hace parte integral de la presente acta, así como del informe del Supervisor.

Así mismo, se deja constancia que se verificó el cumplimiento de las obligaciones del Contratista frente a los aportes al sistema de seguridad social, de conformidad con el artículo 50 de la ley 789 de 2002.

VALOR ACTA DE RECIBO PARCIAL No. 04	**$ 1.400.000,00**
SALDO	**$ 1.026.667,00**

SON: UN MILLÓN CUATROCIENTOS MIL PESOS M/CTE: ($1.400.000).

Para constancia de lo anterior se firma la presente acta por los que en ella intervinieron, a los veinte (20) días del mes de diciembre de 2023.

DIANA MARÍA DIAZ VANEGAS
SUPERVISOR

LUIS ALBERTO MORENO CASTRO
CONTRATISTA

22	12	2023	1,302,000.00

MORENO CASTRO LUIS ALBERTO

UN MILLóN TRESCIENTOS DOS MIL PESOS m/cte**********

ESE HOSPITAL INTEGRADO SAN BERNARDO DE BARBOSA Nit: 00890205456 - 5 BARBOSA	AÑO	MES	DÍA	COMPROBANTE DE EGRESO	Pág
	2023	12	22	No: CE 23-00981 Con: 1	1

Doc. de Pago : TRANSF	Nombre Banco : BANCO POPULAR	Benef	: MORENO CASTRO LUIS ALBERTO
Cuenta Número : 49000101-3	Nombre Cuenta : 101-3 FONDOS COMUNES	Nit	: 00091527672

CG 23-01152, CP 23-00314, CD 23-00313, PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA ACTUALIZACION, SEGUIMIENTO, DESARROLLO Y EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST DE LA ESE HOSPITAL INTEGRADO SAN BERNARDO DE BARBOSA SANTANDER. NOVIEMBRE 2023

LIQUIDACIONES

Detalle del Concepto	Valor	Detalle del Concepto	Valor
Estampilla Pro Cultura	28,000.00	Estampilla Pro-Anciano	56,000.00
Ind y Cio	14,000.00		
Total Descuentos $	**98,000.00**		

CONTABILIZACIONES

Cont	Detalle	Código Contable	Imputación Presupuestal	Fond	Valor Débito	Valor Crédito	Base
2072	Honorarios	24905401	2.4.5.02.08.02	RP	1,400,000.00	0.00	1,400,000.00
1767	Rete Ica por Honorarios	24370301			0.00	14,000.00	1,400,000.00
2137	estampilla pro cultura	24072205			0.00	28,000.00	1,400,000.00
2089	estampilla pro bienestar adulto mayor alc	24072204			0.00	56,000.00	1,400,000.00
0404	49000101-3 Fondos Comunes Popular	11100502			0.00	1,302,000.00	1,302,000.00
				SUMAS IGUALES $	**1,400,000.00**	**1,400,000.00**	

Valor a pagar: $ 1,302,000.00
En letras: UN MILLóN TRESCIENTOS DOS MIL PESOS m/cte.**********

SANDRAR

Elaboró | Ordenador del Gasto | Recibí: C.C.