PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

San Jose del Guaviare, 28 de diciembre del 2023

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4510436 del 29 de enero del 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Daniela Buitrago Martínez

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: C.C 1.053.796.483

OBJETO DEL CONTRATO prestar servicios personales de carácter temporal como instructor, para orientar procesos de formación en el área de recursos naturales en articulación del sena con la educación media que imparte el CDATTG en las instituciones educativas del departamento del Guaviare

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Participar en la elaboración de proyectos de formación.
2. Impartir formación en los horarios y lugar que la entidad indique.
3. Conformar equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, productos derivados de la ejecución de los proyectos de formación, entre otras.
4. Seleccionar estrategias de enseñanza – aprendizaje – evaluación según el programa de Formación Profesional y el enfoque metodológico adoptado, entrega de guias de aprendizaje, herramientas de evaluación y programación de las acciones de enseñanza aprendizaje.
5. Orientar los procesos de aprendizaje según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas curriculares vigentes.
6. Programar las actividades de enseñanza – aprendizaje – evaluación de conformidad con las estructuras curriculares, el calendario institucional y el Manual de Procedimientos para la ejecución de acciones de Formación Profesional.
7. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices y el reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objeto contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción.
8. Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como, proyectos de formación, registro de los juicios evaluativos, creación de rutas y asociación de aprendices.

9. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.

10. Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de formación profesional integral.

11. Dar estricto cumplimiento a los manuales del Sistema de Gestión de Calidad y demás normas que regulan la formación profesional integral en el SENA y además a entregar las listas de los alumnos inscritos, seleccionados, las planillas debidamente diligenciadas y demás documentos requeridos por la Gestión de Centros y Registro y Certificación.

12. Evaluar el proceso de aprendizaje en cinco (5) días máximo después de culminar las acciones de formación, las estrategias, el medio ambiente educativo, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.

13. Participar en procesos de promoción de los programas de formación profesional integral, servicios y actividades de divulgación tecnológica.

14. Participar activamente en las actividades de formación programadas por el Centro, en el área de Cultura, Deporte, Recreación, dirigida a los aprendices y en los programas de carácter preventivo que ameriten de su apoyo y asesoría, adicionalmente en las actividades de Bienestar dirigidas a los aprendices.

15. Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción de los aprendices a los programas de formación.

16. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la entidad, puestos bajo su cuidado para desarrollar las labores propias de instructor.

17. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.

18. Presentar mensualmente los informes estadísticos y de actividades exigidos por EL SENA.

19. Apoyar al Centro de Formación, cuando se requiera de conocimientos técnicos y/o especializados acordes con su profesión.

20. Desarrollar las actividades adicionales que se requieran para la ejecución del contrato, tales como ajustarse a las políticas de comunicación del SENA y aplicación de las TIC (Manejar los sitios Web oficiales, utilizar correctamente los correos electrónicos, revisarlos periódicamente y contestar requerimientos); conocer, apoyar y participar en las actividades del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) de la entidad; velar por la correcta utilización de la imagen institucional, reportar al área de

comunicaciones de la Regional los eventos o actividades a realizar que requieran divulgación".

21. Entregar productos derivados de los proyectos de formación a la Coordinación Académica para realizar posterior evaluación de dichos productos mediante el Sistema de investigación del SENA – SENNOVA.
22. Las demás necesarias para el cabal cumplimento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: En el Departamento del Guaviare y Sur del Meta

PLAZO DE EJECUCIÓN: Diez (10) meses y Dieciséis (16) días, sin exceder el 15 de diciembre del 2023

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 1 de febrero del 2023

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 28 de noviembre del 2023

VIGENCIA DEL CONTRATO: del 30 de enero del 2023 hasta el 31 de marzo del 2024

VALOR DEL CONTRATO: Cuarenta Y Dos Millones Ciento Setenta Y Siete Mil Ochoscientos Treinta Y Siete pesos. Mcte. ($42.177.837)

ADICIÓN: La adición del presente contrato es de Diecisiete (17) días, el valor de la adición es de Dos Millones Cuatroscientos Seis Mil Ciento Dieciocho pesos Mcte. ($2,406,118).

NUEVA FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 15 de diciembre de 2023

NUEVA VIGENCIA DEL CONTRATO: del 30 de enero del 2023 hasta el 17 de abril del 2024

NUEVO VALOR DEL CONTRATO: Cuarenta Y Cuatro Millones Quinientos Ochenta Y Tres Mil Novescientos Cincuenta Y Cinco pesos Mcte. ($44.583.955)

SUPERVISOR: : **EZEQUIEL TARAZONA MURILLO**

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: **C.C. 5.651.331**

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 44.583.955
Valor Ejecutado	$ 44.583.955
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

ACTIVIDADES EJECUTADAS
ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA TÉCNICA **PROGRAMAS 2023** TÉCNICO EN CONSERVACIÓN DE RECURSOS NATURALES FICHA: 2705381 TÉCNICO EN CONSERVACIÓN DE RECURSOS NATURALES FICHA: 2703504 TÉCNICO EN CONSERVACIÓN DE RECURSOS NATURALES FICHA: 2486093 NODO 9
Preparación de formación: Alistamiento de la formación profesional integral del programa de formación: ficha: 2705381 Técnico en conservación de recursos naturales- I.E Rafael Pombo sede Agua Bonita **Competencia:**

Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultados:

- Identificar las oportunidades que el Sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.
- Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional
- Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes
- De aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del Sena
- Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles

Competencia:

Obtener y analizar muestras de origen ambiental según procedimientos establecidos

Resultados:

- Clasificar la información del muestreo ambiental básico, según criterios técnicos y
  Parámetros establecidos.
- Aplicar la normatividad de salud y seguridad en el trabajo de acuerdo al tipo de muestra
- Seleccionar materiales, insumos e instrumentos para los análisis ambientales básicos de agua, aire y suelo, según criterios técnicos y parámetros establecidos.
- Realizar las mediciones ambientales básicas y análisis de campo requeridos, de acuerdo con
  Los procedimientos, protocolos y normatividad establecida.

Competencia:

Generar procesos de educación, participación y gestión ambiental, en el ámbito del desarrollo sostenible con base en las necesidades y normatividad vigente

Resultados:

- Caracterizar la problemática socio-ambiental y participativa de la comunidad mediante la aplicación de instrumentos y herramientas de acuerdo con política sectorial y normatividad
  Ambiental.
- Elaborar herramientas e instrumentos que permitan el desarrollo de las metodologías de educación ambiental.
- Apoyar el programa de educación ambiental de acuerdo a la normatividad y a los procesos
  Establecidos.
- Utilizar técnicas didácticas para los procesos de educación ambiental, local, municipal y
  Regional

Competencia:

Desarrollar estrategias para el manejo y conservación de la fauna silvestre, de acuerdo con los procedimientos establecidos y la normatividad vigente.

Resultados:

- Monitorear los programas y proyectos comunitarios de fauna silvestre según criterios técnicos y parámetros establecidos.
- Implementar acciones para la rehabilitación y reubicación de las especies silvestres según
  Criterios técnicos y normatividad.
- Identificar especies existentes según la zona de estudio y principios de taxonomía

Etapas productivas

Evaluación y seguimiento a las etapas productivas de los aprendices correspondientes a la ficha 2705381 Técnico en conservación de recursos naturales.

Preparación de formación:

Alistamiento de la formación profesional integral del programa de formación: ficha: 2703504 Técnico en conservación de recursos naturales- I.E Santander

Competencia:

Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultados:

- Identificar las oportunidades que el Sena ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional e internacional.
- Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación, con base en la política institucional
- Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes
- De aprendizaje y la metodología de formación, de acuerdo con la dinámica organizacional del Sena
- Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información y la comunicación disponibles

Competencia:

Obtener y analizar muestras de origen ambiental según procedimientos establecidos

Resultados:

- Clasificar la información del muestreo ambiental básico, según criterios técnicos y
  Parámetros establecidos.
- Aplicar la normatividad de salud y seguridad en el trabajo de acuerdo al tipo de muestra
- Seleccionar materiales, insumos e instrumentos para los análisis ambientales básicos de agua, aire y suelo, según criterios técnicos y parámetros establecidos.
- Realizar las mediciones ambientales básicas y análisis de campo requeridos, de acuerdo con
  Los procedimientos, protocolos y normatividad establecida.

Competencia:

Generar procesos de educación, participación y gestión ambiental, en el ámbito del desarrollo sostenible con base en las necesidades y normatividad vigente.

Resultados:

- Caracterizar la problemática socio-ambiental y participativa de la comunidad mediante la aplicación de instrumentos y herramientas de acuerdo con política sectorial y normatividad
  Ambiental.
- Elaborar herramientas e instrumentos que permitan el desarrollo de las metodologías de educación ambiental.
- Apoyar el programa de educación ambiental de acuerdo a la normatividad y a los procesos
  Establecidos.
- Utilizar técnicas didácticas para los procesos de educación ambiental, local, municipal y
  Regional

Competencia:

Desarrollar estrategias para el manejo y conservación de la fauna silvestre, de acuerdo con los procedimientos establecidos y la normatividad vigente.

Resultados:

- Monitorear los programas y proyectos comunitarios de fauna silvestre según criterios técnicos y parámetros establecidos.
- Implementar acciones para la rehabilitación y reubicación de las especies silvestres según criterios técnicos y normatividad.
- Identificar especies existentes según la zona de estudio y principios de taxonomía

Etapas productivas
Evaluación y seguimiento a las etapas productivas de los aprendices correspondientes a la ficha 2703504 Técnico en conservación de recursos naturales.

Preparación de formación:

Alistamiento de la formación profesional integral del programa de formación: ficha: 2486093 Técnico en conservación de recursos naturales- Nodo 9.

Competencia:

Desarrollar estrategias para el manejo y conservación de la fauna silvestre, de acuerdo con los procedimientos establecidos y la normatividad vigente.

Resultados:

- Ejecutar técnicas de manejo y conservación de la fauna silvestre existente en el área de
  Estudio según criterios técnicos y procedimientos establecidos.
- Implementar acciones para la rehabilitación y reubicación de las especies silvestres según criterios técnicos y normatividad.
- Monitorear los programas y proyectos comunitarios de fauna silvestre según criterios técnicos y parámetros establecidos.

Competencia:

Desarrollar estrategias para el manejo y conservación de la flora silvestre, de acuerdo con los procedimientos establecidos y la normatividad

Resultados:

- Ejecutar programas comunitarios para el manejo y conservación de la vegetación nativa en el ecosistema de acuerdo a los procedimientos establecidos.
- Apoyar el seguimiento a los proyectos comunitarios para el manejo y conservación del recurso flora, de acuerdo a los procedimientos establecidos.

Competencia:
Implementar prácticas de manejo y conservación de suelos, aplicando criterios técnicos y normatividad vigente.

Resultados:

- Implementar prácticas agronómicas, culturales y mecánicas de los suelos de acuerdo con procedimientos y criterios técnicos establecidos y la normatividad ambiental.

- Monitorear los procesos de producción o actividades en el suelo que se desarrollan en el área de estudio, según criterios técnicos y parámetros establecidos.

Competencia:

Obtener y analizar muestras de origen ambiental según procedimientos establecidos.

Resultado:

- Aplicar la normatividad de salud y seguridad en el trabajo de acuerdo al tipo de muestra.

Competencia:

Generar procesos de educación, participación y gestión ambiental, en el ámbito del desarrollo sostenible con base en las necesidades y normatividad vigente

Resultados:

- Utilizar técnicas didácticas para los procesos de educación ambiental, local, municipal y regional.

- Apoyar el programa de educación ambiental de acuerdo a la normatividad y a los procesos establecidos.

Etapas productivas

Evaluación y seguimiento a las etapas productivas de los aprendices correspondientes a la ficha 2486093 Técnico en conservación de recursos naturales. Nodo 9.

Evaluación y seguimiento de los procesos formativos

- Preparación y ejecución de salidas y actividades conexas a los procesos formativos.
- Evaluación en plataforma instituciones educativas Saga- sisga y en plataforma Sena sofia plus.
- Documentación en Share point y Drive.
- Socialización de ofertas para estudiantes grados noveno en las I.E
- Asistencia y acompañamientos a grados y certificación técnica en las Instituciones educativas.

EXPOGUAVIARE 2023

Preparación y participación en **ExpoGuaviare 2023.** Representación media técnica. Área ambiental del departamento Guaviare- **Ecologiando Guaviare**.

Nombre del proyecto**: UNIDOS POR LAS ZARIGÜEYAS**

Página Facebook:

https://www.facebook.com/unidosporlaszarigueyas?mibextid=ZbWKwL

Correo electrónico:

unidosporlaszarigueyas@gmail.com

“Unidos Por La Zarigüeyas” está encaminada a fortalecer el conocimiento del único marsupial de América ; arealizar rescate, rehabilitación y reubicación de esta especie a su hábitat natural relacionado al hábitat. Dando a conocer lo servicios ecosistémicos, alimentación y morfología de las zarigüeyas; además de promover actitudes de respeto por la vida y cuidado de los recursos necesarios para la dinámica que brinda y necesitan estos marsupiales tan importantes en los ecosistemas. Se promueve encontrar un equilibrio entre la naturaleza y la urbanización.

Los aprendices con el proyecto representaron el área ambiental del departamento del Guaviare, articulado con la educación media técnica.

- El proyeto obtuvo y ganó un reconocimiento por parte de los organizadores Expogaviare 2023, resaltaron la importancia de la labor, el impacto generado en la comunidad y en el ecosistema.

Desarrollo curricular 2024

Área ambiental:

Técnico en conservación de recursos naturales y Técnico en promotoria ambiental

- Realización de proyectos formativos, planeaciones pedagógicas y guías de aprendizaje para el año 2024.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

SANCIONES: SI___ NO__X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



EZEQUIEL TARAZONA MURILLO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 4510436 del 2023
Coordinador Académico