**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**
**FORMATO ESTUDIO PREVIO**
**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR**

| | |
|---|---|
| **OBJETO:** | Prestar servicios profesionales para brindar acompañamiento a los usuarios de los centros de desarrollo empresarial del SENA y a la gestión de proyectos especiales de emprendimiento, de acuerdo con los lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento, e instrucciones de la Regional y/o el centro de formación, para el logro de los objetivos e indicadores de la Regional. |
| **EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN** | Profesional titulado en algunos de los siguientes núcleos básicos de conocimiento:<br>• Economía, administración, contaduría y afines<br>• Agronomía veterinaria y afines, Núcleos Básicos del Conocimiento: Agronomía,<br>• Veterinaria, y Zootecnia<br>• Ciencias sociales y humanas en el núcleo básico de conocimiento sociología, trabajo social.<br>• Ingeniería, en los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Ingeniería administrativa y afines, ingeniería agrícola forestal y afines, ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, ingeniería agronómica, pecuaria y afines, ingeniería industrial y afines, ingeniería ambiental, ingeniería de sistemas y afines<br><br>**HABILIDADES:**<br>Trabajo en equipo, liderazgo, resolución de conflictos, organización y comunicación asertiva<br>Conocimientos y destrezas prácticas en herramientas ofimáticas la cual debe estar certificada, aptitudes para la gestión de proyectos, habilidades de investigación de mercado, negociación y presentación de proyectos e iniciativas de alto impacto |
| **EXPERIENCIA RELACIONADA:** | Experiencia mínima veinticinco (25) meses en Formulación, Evaluación y/o Gestión de Proyectos, creación y puesta en marcha de empresas o procesos de Emprendimiento y fortalecimiento empresarial, asesoría a emprendedores o empresarios de los diferentes sectores económicos. |

| | |
|---|---|
| **VALOR Y FORMA DE PAGO:** | *El valor de los QUINCE (15) contratos es de OCHOCIENTOS SEIS MILLONES VEINTICINCO MIL PESOS* M/CTE (*$ 806.025.000) para cada contrato se establece un valor de CINCUENTA Y TRES MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y CINCO MIL PESOS* M/CTE *($ 53.735.000) esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:* (11) Once pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2024 por valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE. ($4.885.000) cada uno. |
| **PLAZO:** | Once ( 11) meses hasta el 31 de diciembre del 2024 |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN:** | *Ibagué* |
| **SUPERVISOR:** | Funcionario Profesional de Emprendimiento asignado por el director Regional. |
| **ORDENADOR DEL GASTO:** | Martha Ayala Jara, Directora Regional ( e ) |

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, la, Dirección de área y/o oficina del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. **Justificación de la necesidad de la contratación:**

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De acuerdo con la Constitución Política de Colombia, lo dispuesto en los artículos 26 y 29 de la Ley 152 de 1994, y teniendo en cuenta que la entidad atiende las orientaciones dadas por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), el SENA estableció las acciones del plan de acción institucional, las cuales responden a los compromisos de la entidad en plan nacional de Desarrollo (PND) 2022- 2026, *"Colombia Potencia Mundial de la vida",* el Plan Estratégico Sectorial del Ministerio del Trabajo y el Plan Estratégico Institucional; dando cuenta de las principales orientaciones para lograr la articulación entre la estrategia y operación del SENA como Entidad líder de formación para el trabajo.

La presente contratación se fundamenta en las bases del Plan Nacional de Desarrollo *"Colombia Potencia Mundial de la vida 2022-2026"*, articulado con los Planes institucionales definidos en el Decreto 612 de 2018, y los documentos CONPES en los que tiene compromisos la entidad, para

consolidarse como un referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, atendiendo con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país aportando a la transformación de vidas, construyendo tejido social. Plan que plantea retos importantes a la entidad en aras de contribuir en el cambio de las condiciones que hagan posible la evolución en: Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental, Seguridad humana y justicia social, Derecho humano a la alimentación, Internacionalización, transformación productiva para la vida y acción climática y Convergencia regional; involucrando actores diferenciales para el cambio como son: Las mujeres como motor del desarrollo económico sostenible y protectoras de la vida y del ambiente, población victima con reparación efectiva e integral, población LGBTIQ+ con garantía de derechos para su desarrollo con diversidad, Niñas, niños y adolescentes amados, protegidos e impulsados en sus proyectos de vida con propósito, Grupos étnicos con garantías de un enfoque diferencial étnico para el cambio, Personas con discapacidad en un mundo sin barreras.

Dentro de los retos que se plantean desde el pilar: *"transformación de la seguridad Humana y justicia Social"*; se enfatiza el papel del Estado como garante de oportunidades de desarrollo para la generación de oportunidades, y que plantea como catalizadores los siguientes:

**1. Políticas de inclusión productiva con trabajo decente y apoyo al emprendimiento,** con acciones como:

1.1. Reconocimiento e impulso a la Economía Popular y Comunitaria (EPC) a través de las siguientes iniciativas:

- ✓ Política pública para la EPC: conformando un marco institucional que responda a la realidad de la economía popular y que garantice la participación protagónica de los trabajadores
- ✓ Formación y reconocimiento de oficios de inserción, reinserción, reconversión laboral y transformación productiva, iniciativas productivas, acceso al financiamiento amplio y educación.
- ✓ Apoyos para la asociatividad, fortalecimiento y sostenibilidad de las unidades económicas de la EPC, para lo cual se estructurarán mecanismos que permitan la participación en compras públicas de formas organizadas de la EPC; se promoverá la formación y asistencia técnica, para fortalecer su capacidad asociativa, organizativa, técnica y productiva y se creará un instrumento de financiación con requisitos y garantías flexibles.
- ✓ Promoción de la economía popular y comunitaria en territorios rurales, dispersos mediante el acompañamiento y fortalecimiento de procesos asociativos y de cooperativismo de pequeños productores, líderes sociales, Juntas de Acción Comunal y demás tipos de organizaciones con el fin de facilitar su inserción a procesos productivos de desarrollo agropecuario y/o rural. Así mismo, el apoyo a las personas trabajadoras de la economía popular y comunitaria en el marco de la transformación del Derecho Humano a la

Alimentación, mediante acciones como: **i)** incentivar la creación de huertas familiares y comunitarias; **ii)** implementación de proyectos para la recuperación de medios de vida y subsistencia de las personas trabajadoras de las economías populares ante situaciones de riesgo, desastre o emergencia; **iii)** impulso a la creación de organizaciones sociales y solidarias.

1.2 Inserción, reinserción, reconversión laboral y transformación productiva con el reto de lograr un talento humano suficiente y adecuado a las necesidades presentes y futuras de los empleadores, incrementando los niveles de empleabilidad de las personas, generando oportunidades de trabajo digno y facilitando la movilidad laboral, bajo condiciones de equidad e igualdad, en sectores productivos estratégicos relacionados con crecimiento verde, energías renovables, agroindustria, arte y patrimonio, deporte, recreación, actividad física, y cuidado.

Algunas de las iniciativas en este catalizador corresponden a:

- ✓ Fomento del financiamiento empresarial sostenible,
- ✓ Educación financiera con equidad de género e impacto social,
- ✓ Promoción de los emprendimientos de mujeres con impacto comunitario, promovidos con financiamiento público y con acompañamiento técnico, basado en información completa y confianza mutua,
- ✓ Empoderamiento económico de la mujer y fortalecimiento de habilidades para emprender.

**2. Políticas de trabajo decente y promoción de los derechos de los trabajadores con enfoque en el trabajo decente en el campo colombiano,** promoviendo la adaptación a la protección social y laboral que responda a las particularidades productivas de las zonas rurales, permitiendo generar ingresos sostenibles, mejorando la calidad de vida de los trabajadores rurales. Para ello, se realizará

i) ajuste de la oferta de formación para el trabajo y emprendimiento para fortalecer la economía campesina;

ii) diseño del modelo de aseguramiento de protección de riesgos laborales para la población laboral vulnerable en el sector rural, que contemple prestaciones económicas y asistenciales, de acuerdo con la siniestralidad del sector;

iii) acciones de fomento y prevención de riesgos laborales en mujeres rurales que laboran en actividades agrícolas, pesqueras y artesanales, promoviendo la paz y la justicia social, para aportar a la reducción de la informalidad y la garantía de la Seguridad Social en esta población, con criterios de convergencia regional e inclusión productiva.

En el pilar transformacional relacionado con *el derecho humano a la alimentación DHA* se plantean acciones desde cuatro dimensiones:

**1**.Mejorar la **DISPONIBILIDAD** de alimentos a través de una promoción decidida del sector agropecuario y sus productores; para lo que se requiere el fortalecimiento de la oferta agroalimentaria en forma sostenible; fortaleciendo los procesos propios de producción y consumo de alimentos;

**2.** Mejorar el **ACCESO** físico a los alimentos por medio de cadenas de suministro eficientes, digitales e infraestructura de transporte. Para propender por el acceso, se considera necesario fortalecer los sistemas agroalimentarios que incluyen el fortalecimiento de circuitos cortos de producción, comercialización, servicios logísticos; además de impulsar la productividad y sostenibilidad agropecuaria y conjugar la rentabilidad de las unidades productivas con la capacidad de pago de los consumidores.

**3.** Mejorar la **ADECUACION** de los alimentos; para lo cual se considera importante fomentar que, en la producción, distribución, comercialización, y preparación se cuente con alimentos sanos y de calidad, adoptando las buenas prácticas de producción agropecuaria (BPA), la manipulación adecuada de alimentos y la creación de un sistema de trazabilidad de alimentos de la granja a la mesa.

**4.** Esquemas de **GOBERNANZA**; que tracen rutas claras para definir, implementar y evaluar las políticas públicas que afectan el derecho humano a la alimentación.

Los catalizadores propuestos en el plan que apunten a una verdadera transformación en este pilar el enfoque principal están en:

(…) 1. La transformación del sector agropecuario para producir más y mejores alimentos; en línea con la Reforma Rural Integral, pactada en el Acuerdo Final de Paz, Colombia debe producir más alimentos de manera eficiente e incluyente con los pequeños productores y utilizando ciencia, tecnología e innovación con acciones como: Ordenamiento de la producción agropecuaria para avanzar hacia Sistemas Agroalimentarios Territoriales, Promoción del acceso a factores productivos en forma oportuna y simultánea como: riego, capital para financiamiento, tecnología, extensión agropecuaria, conectividad y servicios complementarios a la producción (asociatividad, comercialización, logística) para impulsar la productividad agropecuaria.

2.Menos intermediación y mayor rentabilidad en la comercialización de la producción agropecuaria, en concordancia con los elementos consignados en el Plan Nacional de Comercialización Rural de la Reforma Rural Integral, pactada en el Acuerdo Final de Paz; para el fortalecimiento de los circuitos

cortos de comercialización y la promoción de la participación de pequeños productores de las compras públicas. Aumento de la capacidad de generación y mercadeo de productos alimentarios, agropecuarios y artesanales con denominaciones de origen, marcas colectivas y otros signos distintivos; lo que requiere que se asesore a los pequeños productores y se les acompañe en sus procesos de asociatividad agroempresarial. Salvaguardia y fomento de la alimentación y las cocinas tradicionales de Colombia, a través de la implementación del programa cocinas para la paz a partir del cual se visibilizarán y fortalecerán las prácticas y saberes asociados a la alimentación.

Teniendo en cuenta lo anteriormente citado, la ejecución de los programas asociados al emprendimiento, bajo el accionar de la Coordinación Nacional de Emprendimiento, la Dirección de Empleo y Trabajo SENA; presentan un esquema de gestión integral que atienden desde la naturaleza de cada Programa los desafíos del Gobierno Nacional, de acuerdo con las bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 *"Colombia, Potencia Mundial de la Vida"*, en específico a lo relacionado con los ejes de emprendimiento *"Políticas de inclusión productiva con trabajo decente y apoyo al emprendimiento"*, haciendo énfasis hacia un trabajo de las instituciones en pro de la economía popular y comunitaria y la transformación productiva.

En este sentido la misionalidad del SENA dispuesta para aportar a estos pilares transformacionales, operativamente se soporta en la estructura orgánica definida por las normas y apartes vigentes de la Ley 119 de 1994 y el Decreto 249 de 2004 (Modificado parcialmente por el Decreto 2520 de 2013), en la cual se establece las funciones de la Dirección de Empleo y Trabajo (artículo 14.); así mismo, se encuentran las funciones de las Direcciones Regionales que tienen por objeto ejecutar con las estrategias y mecanismos para cumplir con los planes y programas de empleo asignados al SENA por el Gobierno Nacional; así como la ejecución de políticas, planes, programas y proyectos, relacionados con la información para el empleo, certificación ocupacional, empleo, emprendimiento y desarrollo tecnológico; y los Centros de Formación Profesional Integral, como dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

El Decreto 249 de 2004, estipula en su artículo 29, como funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital, entre otras las siguientes:

*(…) 1. Asegurar que las políticas, objetivos, estrategias, planes, programas, normas y procedimientos adoptados por la entidad se cumplan, para garantizar el cumplimiento de la misión del SENA.*

*2. Vigilar y controlar que los Centros de Formación de su jurisdicción, cumplan con los planes y funciones. //*

*14. Garantizar que, en los Centros de Formación a su cargo, la selección y contratación de personal se adelante de acuerdo con los criterios académicos y técnicos establecidos por la institución. (…)*

Y en el ARTÍCULO 27. Funciones de las Subdirecciones de los Centros de Formación Profesional Integral. Son funciones de las Subdirecciones de los Centros de Formación Profesional Integral:

(…) *1. Planear, programar, ejecutar, controlar y evaluar los procesos de Formación Profesional Integral para atender las demandas de los sectores productivos y sociales, directamente o mediante alianzas o convenios con otros agentes públicos o privados.*
*11. Garantizar que la formación profesional integral que imparte el Centro constituya un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social y el emprendimiento que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del trabajo y de la vida.*
*12. Fortalecer la articulación teórico-práctica de la Formación Profesional Integral aplicando estrategias de formación producción, por proyectos, compartida, en la empresa, en el trabajo, incubación de empresas y formación para el emprendimiento y empresarismo entre otras; en desarrollo de la formación por proyectos, podrán ejecutarse recursos para que mediante estos se provean bienes y servicios a la entidad.*
*13. Evaluar, aprobar y financiar proyectos realizados por aprendices organizados en cooperativas o asociaciones de aprendices, para prestar servicios al SENA como parte de su proceso de formación.*
*14. Ejecutar acciones de formación para el empresarismo, de asesoría y apoyo para el fortalecimiento y el desarrollo empresarial de las unidades productivas, empresas y organizaciones del área de influencia.*

En concordancia con lo anteriormente mencionado el SENA en el plan de acción 2024 Lineamientos; desde el proceso Gestión de Emprendimiento y Empresarismo, se han planteado las siguientes acciones:

- ✓ Escalar y rediseñar mecanismos para otorgar capital semilla a través del Fondo Emprender, a emprendimientos de base tecnológica o con vocación innovadora, donde se consideren para la condonación, entre otros ajustes, igual relevancia al crecimiento en ventas que a la generación de empleos formales.
- ✓ Diseñar e implementar una estrategia con los Tecno parques y otros actores relevantes para generar emprendimientos a partir de los resultados de las investigaciones, teniendo en cuenta las necesidades del sector productivo.
- ✓ Desarrollar estudios de evaluación de impacto de los programas de apoyo para el emprendimiento de SENA e implementar un plan de ajuste con las recomendaciones.
- ✓ Incluir en los programas de apoyo a los empresarios y emprendedores, entrenamientos en educación financiera, a través de los Centros de Desarrollo Empresarial SBDC - SENA.

- ✓ Realizar entrenamientos a los jóvenes para desarrollar capacidades emprendedoras a través de los Centros de Desarrollo Empresarial - SBDC SENA.
- ✓ Priorizar, dentro de las acciones de soporte a los emprendedores, la asesoría para el fortalecimiento empresarial de las empresas de mujeres.
- ✓ Diseñar e implementar una estrategia de atención integral desde los Centros de Desarrollo Empresarial SENA - Programa de Centros de Desarrollo Empresarial para la creación y fortalecimiento de empresas en las industrias creativas y culturales
- ✓ Diseñar e implementar una estrategia de sensibilización sobre los beneficios, características e instrumentos de protección de Propiedad Intelectual en la oferta programática ofrecida por el SENA en sus programas de innovación y emprendimiento.

Las acciones antes planteadas, se encuentran articuladas con la política pública nacional: Política Nacional de Emprendimiento, Política Nacional de Inclusión y Educación Económica y Financiera, Estrategia para Fortalecer el Desarrollo Integral de la Juventud, Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres: Hacia el Desarrollo Sostenible del País, Política Nacional de Economía Naranja y Política Nacional de Propiedad Intelectual

Así mismo, para la vigencia 2024 de acuerdo al Plan Estratégico Institucional 2023 – 2026 se plantean las prioridades estratégicas definidas para la operación de los programas de emprendimiento a cargo de la Coordinación Nacional de Emprendimiento:

| Prioridad Estrategica | Accion | Articulación Mapa Estrategico de la Entidad |
|---|---|---|
| Mejora Continua a La Experiencia Del Cliente | Personalización del servicio: Enfocada en mejorar la experiencia del cliente con un servicio más personalizado, diversificando los canales de comunicación e incluyendo una experiencia digital | PO-01 Promover la inclusión social y económica de todas las personas bajo un enfoque diferencial, para contribuir al fortalecimiento de sus proyectos de vida |
| Enfoque territorial | Realizar vigilancia tecnológica en los territorios, de acuerdo con cada plan de desarrollo regional, apuestas productivas, agendas de competitividad, entre otros.<br><br>Articulación con el ecosistema regional para brindar servicios complementarios acordes a las necesidades de la región<br><br>Integración de prácticas ecológicas y bienestar de las comunidades en todas las iniciativas empresariales asesoradas. | PO-02 Potenciar el desarrollo social y económico de la población y las empresas desde un enfoque de convergencia regional, garantizando la pertinencia y calidad de los servicios institucionales |
| Enfoque a la innovación | Implementación de metodologías diferenciales de atención para poblaciones específicas<br><br>Articulación con el portafolio interno de la Entidad (Tecnoparques, Tecno academias, Formación Profesional entre otros)<br><br>Implementación de semilleros y clubes de Emprendimiento | PR-04 Innovar en la prestación integral de los servicios institucionales orientados a incrementar su calidad, pertinencia y cobertura, con enfoque diferencial poblacional y territorial. |
| Relacionamiento interinstitucional, nacional, internacional | Participación activa por parte de los equipos regionales en los espacios que genere el ecosistema de Emprendimiento, y que su participación aporte para el logro de los objetivos y las metas asignadas articulados con los demás programas de la Dirección de Empleo y Trabajo<br><br>Apoyo en la implementación de acciones en el marco de las estrategias de fomento al emprendimiento y el empresarismo, especialmente en la articulación con el sector productivo para el desarrollo y construcción de escenarios de redes empresariales<br><br>Atención a los escenarios de fortalecimiento orientados por la Dirección General con entidades públicas y privadas, nacionales e internacionales, para la consolidación de los procesos del programa de Emprendimiento SENA, el cumplimiento de CONPES y políticas públicas.<br><br>Implementación de alianzas con entes territoriales de orden departamental y municipal, que permitan aunar esfuerzos para la promoción del emprendimiento y el empresarismo en el territorio, previas validaciones técnicas y presupuestales de la Dirección General. | PR-05 Contribuir a la calidad y pertinencia de los servicios institucionales a partir de la gestión de alianzas estratégicas y/o convenios nacionales e internacionales |
| Eficiencia operativa | Optimización de recursos para aumentar la productividad a través del fortalecimiento de las competencias de servicio al cliente y competencias técnicas en los equipos regionales<br><br>Actualización de los sistemas de información | DI06 “Fortalecer el modelo de gestión institucional para lograr una gestión eficiente orientada a resultados, mediante la mejora continua de los procesos de la Entidad, consolidando la articulación del sistema de gestión con el modelo integrado de planeación y gestión |

Con respecto al proyecto de inversión 2024 presenta un esquema de gestión integral que atiende la naturaleza de cada programa de emprendimiento.

Las acciones en materia de emprendimiento que se encuentran bajo la dirección estratégica de la Dirección de Empleo y Trabajo, y la operación de la Coordinación Nacional de Emprendimiento, se financian con los siguientes proyectos de inversión, que estructuran los productos o servicios que

se exponen a continuación:

- ✓ Desarrollo de Capacidades Emprendedoras y Empresariales para la Generación de Ingresos a Nivel Nacional
- ✓ Servicio de apoyo financiero para la creación y sostenibilidad de empresas a nivel nacional

| Programa | Proyecto | Objetivos específicos | Producto | Propósito |
|---|---|---|---|---|
| **Emprendimiento y Fortalecimiento Empresarial** | Desarrollo de Capacidades Emprendedoras y Empresariales para la Generación deIngresos a Nivel Nacional | Fortalecer la cultura emprendedora en la población rural y urbana residente en el territorio nacional<br><br>Fortalecer la capacidad del emprendedor para la generación de modelos de negocios pertinentes, sostenibles y acceso a fuentes de financiación | Servicio De Formación Para El Trabajo En Emprendimiento<br><br>Servicio de asesoría técnica para el emprendimiento | Fortalecer las capacidades de la población urbana y rural residente en el territorio nacional para la generación de ingresos con iniciativas productivas sostenibles. |
| | SERVICIO DE APOYO FINANCIERO PARA LA CREACIÓN Y SOSTENIBILIDAD DE EMPRESAS A NIVEL NACIONAL | Disponer recursos de capital semilla para financiar el desarrollo de la actividad emprendedora<br><br>Ofrecer servicios de acompañamiento y respaldos para la creación de empresas y la sostenibilidad empresarial | Servicios de apoyo financiero para la creación de empresas<br><br>Servicio de acompañamiento a planes de negocio | Fortalecer el instrumento de política pública para la financiación de iniciativas en la creación y sostenibilidad empresarial en el país |

- ✓ **Modelo de Operación:** MODELO 4K®, el cual considera al emprendedor como el centro de nuestro quehacer diario y cuyo conjunto de acciones se establecen bajo el accionar armónico de cuatro grandes capitales:

  **1. El capital psicológico**, entendido como las actividades para inspirar y fomentar la cultura y el espíritu emprendedor e innovador. El capital sicológico buscará en el emprendedor fomentar las capacidades alrededor de la autoeficacia, la esperanza, el optimismo real, la resiliencia y el aprendizaje continuo. Todo ello, representado en charlas inspiradoras, eventos promocionales, contenidos significativos, entrenamientos, entre otros.

  **2. El capital soporte,** comprende las acciones de acompañamiento, asesoría y mentoría, que recibirán los emprendedores en cada uno de los Centros de Desarrollo Empresarial – SBDC en todo el país, de forma presencial y a través del canal virtual. Este servicio se otorgará bajo una estructura de *"paquetes de horas mínimas,"* de conformidad al tipo de servicio demandado y a los objetivos a alcanzar. Al igual se fomenta el trabajo articulado con los demás servicios ofrecidos por la entidad a nivel de formación e innovación y el ecosistema emprendedor del país.

  **3. El capital semilla**, está representado por el conjunto de recursos económicos que recibe una iniciativa productiva para ejecutar su actividad económica. Lo anterior puede materializarse en el desarrollo de un plan de negocio o modelo de negocio, que requiera

recursos para la puesta en marcha de la nueva empresa, pero a su vez también puede verse reflejado en una empresa en etapa temprana que requiera recursos para su sostenibilidad.
**4. El capital social**, está orientado al esfuerzo por constituir y fortalecer la capacidad colectiva de cocrear una comunidad emprendedora, como una sombrilla debajo de la cual se fomenta el trabajo colaborativo, el aprendizaje de pares, las conexiones de valor y *"los negocios justos".*

Como resultados de la intervención en 2023 a través del proyecto de inversión se obtuvieron los siguientes logros a resaltar**:**

**SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA GENERACIÓN Y FORMALIZACIÓN DE EMPRESA**

Principales actividades desarrolladas

A través el programa de Emprendimiento, se crearon 193 a nivel Regional, que generaron 189 nuevos empleos.
Mediante el programa Fortalecimiento Empresarial, se brindó asesoría a 128 empresas, las cuales generaron 109 empleos como resultado del fortalecimiento.
En materia de fomento de la cultura emprendedora, se orientaron 15.189 personas.
En los Centros de Desarrollo Empresarial, se entrenaron 3.103 personas, en habilidades blandas, así como en capacidades emprendedoras y empresariales.

Principales logros año 2023

Realización de una (1) feria empresarial de emprendimiento en articulación con los programas de SENA Emprende Rural y Agencia Pública de Empleo donde se obtuvieron los siguientes resultados:

- ✓ 46 emprendedores participantes de la jornada de Rueda de Negocios
- ✓ 83 agendas de negocios organizadas
- ✓ Negociaciones Potenciales por valor de: $**$112.448.000**
- ✓ 108 emprendedores participantes en la Muestra Empresarial
- ✓ 642 visitantes a la feria empresarial
- ✓ Ventas totales reportadas en los stands por valor de $35.679.000.
- ✓ 3 conferencias, foros y/o conversatorios programados en el marco de la Agenda Académica que contó con la participación de 400 asistentes.

**INICIATIVAS EMPRESARIALES MEDIANTE FONDO EMPRENDER**

Durante la vigencia 2023, se dispusieron más de 88 mil millones de pesos para el fomento de iniciativas emprendedoras y empresariales.

Principales logros año 2023

Se lanzó y dio apertura a 10 convocatorias nacionales: Discapacidad, Población Vulnerable, Mujer, Rural, Jóvenes, Industrias Culturales, Emprendimiento Verde, Municipios PDET, Ecoturismo, Multisectorial. Con estas convocatorias se logró la creación de 34 empresas y la asignación de $3.154.148.337, tal como se presenta en la siguiente tabla:

| Numero de la Convocatoria | Convocatoria Nacional | APERTURA | Valor Total de la Convocatoria | Planes de negocio priorizados | Recursos Asignados | Empleos |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 93 | Jóvenes | 22 de junio 2023 | $ 10.000.000.000 | 10 | $ 927.338.978 | 33 |
| 96 | Ecoturismo | 10 de noviembre 2023 | $ 3.000.000.000 | 2 | $ 185.983.324 | 8 |
| 97 | Rural | 25 de julio 2023 | $ 20.000.000.000 | 7 | $ 649.379.820 | 23 |
| 98 | Mujer | 25 de julio 2023 | $ 10.000.000.000 | 4 | $ 371395.424 | 13 |
| 99 | Multisectorial | 25 de julio 2023 | $ 10.000.000.000 | 6 | $ 556.833.559 | 19 |
| 101 | Discapacidad | 29 de septiembre 2023 | $ 2.000.000.000 | 1 | $ 92.977.232 | 4 |
| 102 | Vulnerables | 29 de septiembre 2023 | $ 3.000.000.000 | 1 | $ 91640.000 | 3 |
| 105 | Industrtias Culturales | 10 de noviembre 2023 | $ 4.000.000.000 | 1 | $ 92.800.000 | 3 |
| 107 | Emprendimiento Verde | 10 de noviembre 2023 | $ 5.000.000.000 | 1 | $ 92.800.000 | 3 |
| 108 | Municipios PDET | 9 de noviembre 2023 | $ 21150.000.000 | 1 | $ 93.000.000 | 4 |

Fuente: SENA – Centro Desarrollo Empresarial Regional Tolima

Los sectores más representativos en la Línea Crear son los siguientes:

| Sector | No planes | Recursos Asignados | Empleos Potenciales | % |
|---|---|---|---|---|
| Industrias Manufactureras | 7 | $ 648.618.611 | 22 | 21% |
| Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura Y Pesca | 2 | $ 185.799.569 | 7 | 6% |
| Alojamiento Y Servicios De Comida | 10 | $ 927.849.160 | 35 | 29% |
| Servicios | 7 | $ 649.628.762 | 24 | 21% |
| Agroindustria | 8 | $ 742.252.235 | 25 | 24% |
| Total | 34 | $ 3.154.148.337 | 113 | 100% |

Fuente: SENA - Centro Desarrollo Empresarial Regional Tolima

A través de estas acciones se logró el cumplimiento de los indicadores así:

**PROGRAMAS EMPRENDIMIENTO, FONDO EMPRENDER Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL**

| Indicador | Meta 2023 | Ejecutado 2023 | % Ejecución |
|---|---|---|---|
| Planes de Negocio Formulados OFF | 159 | 159 | **100%** |
| Empresas Creadas OFF | 159 | 159 | **100%** |
| Empleos Empresas OFF | 117 | 76 | **65%** |
| Puesta en Marcha OFF | 159 | 159 | **100%** |
| Empresas Plan de Acción Formulado | 128 | 128 | **100%** |
| Empresas en Fortalecimiento | 128 | 128 | **100%** |
| Empleos en Fortalecimiento | 94 | 109 | **116%** |
| No. Personas Orientadas | 14.256 | 15.189 | **107%** |
| No. Personas Entrenadas | 2.574 | 3.103 | **121%** |
| Planes de Negocio Formulados F.E. | 65 | 85 | **131%** |
| Planes de Negocio Viabilizados FE | 56 | 83 | **148%** |
| Empresa Creadas FE | 42 | 34 | **81%** |
| Empleos Potenciales Directos FE | 168 | 113 | **67%** |
| Puesta en Marcha FE | 42 | 15 | **36%** |

Para la vigencia 2024, en concordancia con el Plan de Acción transformando Vidas construyendo tejido social, se han planteado los siguientes indicadores y metas a nivel regional:

**PROGRAMA EMPRENDIMIENTO, FONDO EMPRENDER Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL**

| EJE | Indicador | Meta 2024 |
|---|---|---|
| EMPRENDIMIENTO | Planes de Negocio Formulados OFF | 56 |
| | Empresas Creadas OFF | 56 |
| FORTALECIMIENTO | Empresas en Fortalecimiento | 142 |
| | Empleos en Fortalecimiento | 71 |
| FOMENTO | No. Personas Orientadas | 17.243 |
| | No. Personas Entrenadas | 3.300 |
| FONDO EMPRENDER | Planes de Negocio Formulados F.E. | 87 |
| | Planes de Negocio Viabilizados FE | 67 |
| | Empresa Creadas FE | 47 |
| | Empleos Potenciales Directos FE | 171 |

| | | |
|---|---|---|
| | Puesta en Marcha FE | 134 |

Actualmente, la regional Tolima cuenta con 13 empresas Fondo Emprender en fase de Puesta en marcha, aunado a 34 emprendedores adicionales que están y/o inician fase de firma de contratos de cooperación, lo cual implica que su puesta en marcha se dará en la vigencia 2024, completando así 47 empresas en acompañamiento, las cuales requieren seguimiento constante por parte de los orientadores a fin de que el proceso de interventoría y puesta en marcha sea exitoso. Por otra parte, se cuenta con atención de emprendedores en etapas de ideación y validación los cuales ingresan por medio de canal virtual y presencial, siendo este un flujo constante de entre 100 y 200 emprendedores mensuales, debido a la alta demanda del servicio: Fondo Emprender. Aunado a lo anterior, se deben cumplir con los compromisos institucionales con aliados como: ARN, Uniminuto, IMPEC, Fiscalía, ICBF, entre otras solicitudes allegadas por las entidades territoriales (Alcaldías y Gobernación del Tolima), y/o grupos de interés como: APE, Relaciones Corporativas, Egresados, Tecnoparque, Agrosena, Mipyme se transforma, Sennova, Cámaras de Comercio de la región, ICBF, Población víctima, Red Regional de Emprendimiento, Red Académica de emprendimiento – Universidades, grupos sociales y ONG. Por lo anterior, debido al gran volumen administrativo y operativo que denota la prestación de los servicios y la inexistencia de personal suficiente para atender los compromisos en metas para el 2024, se hace necesario contratar quince (15) personas naturales, que cuente con la experiencia, idoneidad y capacidades específicas para brindar apoyo de carácter temporal y durante la vigencia 2024.

Las metas asignadas por la Dirección de planeación a la Dirección Regional Tolima descritas anteriormente para la vigencia 2024 corresponden al compromiso que se tiene con los emprendedores Fondo Emprender, otras fuentes de financiación y fortalecimiento empresarial, en este sentido y para dar cumplimiento con los compromisos en materia del programa de emprendimiento de acuerdo al Plan de Acción de la Entidad, Plan de Desarrollo Nacional y Lineamientos de Emprendimiento para la vigencia 2024, surge la necesidad de la vinculación de personal de contrato de prestación de servicios.

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 379 del 17 de marzo de 2022; en su artículo 3 "*Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de personal para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión"*, y la Circular SENA No. 120 del 7 de julio de 2020, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente.

En cuanto a la necesidad de contratación de objetos iguales que aquí se justifica, de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993; el literal h) del numeral 4 del artículo 2º de la Ley 1150 de 2007, el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto 1082 de 2015; el artículo 3º del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1 º del Decreto 2209 de 1998; y el Decreto 1068 de 2015, Artículo 2.8.4.4.5 ***"Condiciones para contratar la prestación de servicios"*;** el cual

establece en su párrafo 3°, lo siguiente: *"(…)Tampoco se podrán celebrar estos contratos cuando existan relaciones contractuales vigentes con objeto igual al del contrato que se pretende suscribir, salvo autorización expresa del jefe del respectivo órgano, ente o entidad contratante. Esta autorización estará precedida de la sustentación sobre las especiales características y necesidades técnicas de las contrataciones a realizar".*

Teniendo en cuenta los compromisos institucionales asignados y citados anteriormente y una vez analizada la capacidad operativa a nivel regional, donde se evidencia que el equipo de Emprendimiento está compuesto por cuatro (4) personas vinculadas así:

| Centro de formación | Ubicación | Cargo | Cantidad | Rol en SBDC | Resolución |
|---|---|---|---|---|---|
| Centro de Comercio y Servicios | Ibagué | Profesional grado 2<br>Profesional grado 3 | 1<br>1 | Profesional de Emprendimiento | RESOLUCIÓN No.2427- DE 2018<br>RESOLUCIÓN No.2427- DE 2019 |
| Centro de Industria y la construcción | Ibagué | Profesional grado 2<br>Profesional grado 2 en provisionalidad | 1<br>1 | Profesional de Emprendimiento | RESOLUCIÓN No.73- DE 2020<br>RESOLUCIÓN No.0019- DE 2018 |
| Centro Agropecuario la Granja | Espinal | Profesional grado 2 | 1 | Profesional de Emprendimiento | RESOLUCIÓN No. 2408- DE 2018 |

Se colige que la capacidad de la planta de personal vinculada a este grupo, para atender las necesidades, proyecciones, metas y acciones estratégicas para la vigencia 2024; no es suficiente, para cubrir los ciclos de servicio, y atender la demanda de los productos a prestar por parte de la Entidad. Por ello; se hace totalmente indispensable la contratación de quince (15) Objetos iguales; con el fin de potencializar el equipo regional y de esta manera la empleabilidad y el emprendimiento.

En consecuencia, se hace necesario ampliar la capacidad operativa institucional a nivel regional para la prestación de servicios que permitan adelantar actividades como: asesoría a emprendedores para el fortalecimiento a unidades productivas, orientaciones a emprendedores presentando la oferta de servicio a nivel regional, entrenamiento a emprendedores y empresarios en temáticas específicas y complejas, asesoría para la formulación de planes de negocio, acompañamiento a emprendedores para la creación y puesta en marcha de sus modelos de negocio, así como el seguimiento a la ejecución de los recursos entregados para el desarrollo de los mismos, acompañamiento y seguimiento a empresas en su fortalecimiento. Para lo cual, se requiere contratar los servicios profesionales de carácter temporal de quince (15) profesionales que cuenten con la experiencia, idoneidad y capacidades específicas, durante la vigencia 2024; para realizar las siguientes actividades: 1. Gestionar las acciones requeridas para el cumplimiento de los Lineamientos Estratégicos, objetivos y metas establecidos por el SENA, según la planeación regional

y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento. 2. Gestionar y hacer seguimiento al plan de Acción individual formulado con base en los Lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento. 3. Apoyar con la gestión y cumplimiento de las metas de los programas de Emprendimiento, Fondo Emprender, y Fortalecimiento Empresarial en la regional, para lograr el cometido del plan estratégico del SENA, las metas estratégicas para la Dirección de Empleo y Trabajo y los compromisos institucionales.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a la Dirección Regional TOLIMA , la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de Quince (15) contratos de prestación de servicios personales con objeto igual; que se encuentren en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *"Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable".*

**2. Obligaciones Específicas:**

1. Participar en las transferencias, foros, seminarios, reuniones y cualquier otro tipo de evento en cumplimiento del objeto contractual
2. Hacer seguimiento y cumplir con el plan de acción formulado con base en los Lineamientos entregados por la Coordinación Nacional de Emprendimiento.
3. Realizar las orientaciones a usuarios de su propia gestión y las que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional
4. Realizar los entrenamientos y bootcamps a usuarios de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional
5. Formular los planes de negocio de los usuarios de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional
6. Acompañar y orientar a los emprendedores de su propia gestión y los que le sean asignadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional en la fase de creación de empresa y la Regional
7. Acompañar y orientar a las empresas que le sean entregadas en la fase de puesta en marcha
8. Acompañar y orientar a los empresarios de su propia gestión y los que le sean dadas por el Centro de Desarrollo Empresarial y la Regional en la fase de fortalecimiento empresarial

9. Programar y participar en eventos de divulgación o actividades de fomento del Centro de Desarrollo Empresarial o la regional de acuerdo con los Lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento
10. Promover el diligenciamiento de la Encuesta de satisfacción por cada uno de los usuarios atendidos
11. Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad
12. Cumplir con lo establecido y las evidencias dispuestas en los procesos y procedimientos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA
13. Verificar y analizar con el apoyo operativo, que la información ingresada en los sistemas de información por el orientador coincida con las evidencias reportadas en el informe mensual de actividades
14. Gestionar alianzas con actores territoriales, nacionales e internacionales que permitan el logro de los objetivos de Emprendimiento de la Regional

**3. Identificación del Contrato a Celebrar:**

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

**4. Competencias Técnicas y Personales:**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

**5. Domicilio Contractual:**

El domicilio contractual será la ciudad de Ibagué, Tolima.

**6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:**

EI objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015,

se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

**7. Justificación valor del contrato:**

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

**8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

**9. Garantías que debe asumir el contratista:**

EI contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

**10. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de: profesional de emprendimiento o quien designe el Directora regional.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, Director Regional, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

**11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones**: SI___X__ NO_____

**12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, "*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*".

**13. Análisis del Sector:**

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

**13.1 Idoneidad y experiencia.**

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por la señora GLORIA JOHANNA MARROQUIN RODRIGUEZ, la señora ANA LEIBYS QUIJANO MALAMBO, el señor CRISTHIAN CAMILO DAZA BARRERO, el señor RAÚL ANTONIO SÁNCHEZ ALFONSO, la señora DIANA GISSELLE RODRIGUEZ GARCIA, la señora DIANA CAROLINA OTALORA MANCHOLA, la señora YURANI ANDREA ORTIZ NEIRA, la señora DERLY ANDREA PARRADO ACOSTA, el señor JONH EDUARD HERNANDEZ ESPINOSA, la señora YUDY FACZULLY CÁRDENAS IBAGUE, la señora ALEXANDRA MESA RIVERA, la señora DIANA LISSETTE SALAS, el señor MARCELINO SANDOVAL PRADA, el señor ANTONIO JOSE ALVIRA MELENDRO, el señor ANDRES MAURICIO GONZALEZ Piedrahita, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

GLORIA JOHANNA MARROQUIN RODRIGUEZ

| **IDONEIDAD** | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | **FORMACIÓN ACADEMICA** | |
| | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| | X | |

| **EXPERIENCIA** | | | | | **EXPERIENCIA RELACIONADA** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ENTIDAD** | **Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)** | **Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)** | **Meses** | **Días** | **SI** | **NO** |
| SENA | 16/02/2023 | 31/12/2023 | 10 | 14 | x | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SENA | 19/01/2022 | 30/12/2022 | 11 | 13 | x | |
| SENA | 04/02/2021 | 31/12/2021 | 10 | 28 | x | |
| SENA | 06/03/2020 | 31/12/2020 | 9 | 25 | X | |
| SENA | 1/02/19 | 31/12/19 | 11 | | X | |
| SENA | 23/01/18 | 31/12/18 | 11 | 9 | X | |
| SENA | 30/01/17 | 30/12/17 | 11 | 15 | X | |
| SENA | 30/01/16 | 30/12/16 | 11 | 5 | X | |
| CÁMARA DE COMERCIO DE IBAGUÉ | 5/04/16 | 30/04/16 | | 25 | X | |
| SENA | 27/01/15 | 30/12/15 | 11 | 8 | X | |
| SENA | 23/01/14 | 31/12/14 | 11 | 10 | X | |
| SENA | 24/01/13 | 30/12/13 | 11 | 7 | X | |
| SENA | 13/07/12 | 30/12/12 | 5 | 18 | X | |
| SENA | 22/02/12 | 29/06/12 | 4 | 8 | X | |
| ALCALDÍA DE IBAGUÉ | 6/04/11 | 26/11/11 | 8 | 20 | X | |
| CORCOLOMBIA | 1/01/11 | 30/12/11 | 12 | | x | |
| CORPORACIÓN INCUBAR TOLIMA | 9/09/10 | 8/12/10 | 2 | 29 | x | |
| CORPORACIÓN INCUBAR TOLIMA | 3/01/10 | 28/02/10 | 1 | 25 | X | |
| CORPORACIÓN INCUBAR TOLIMA | 5/08/10 | 24/12/10 | 4 | 20 | X | |
| CORPORACIÓN INCUBAR TOLIMA | 11/06/10 | 30/07/10 | 1 | 19 | X | |
| CORPORACIÓN INCUBAR TOLIMA | 11/02/10 | 10/06/10 | 4 | | X | |
| CORPORACIÓN INCUBAR TOLIMA | 17/06/09 | 17/12/09 | 6 | | X | |
| CORPORACIÓN INCUBAR TOLIMA | 1/03/09 | 16/06/09 | 3 | 15 | X | |
| CORPORACIÓN INCUBAR TOLIMA | 11/08/18 | 11/01/09 | 5 | | X | |
| CORPORACIÓN INCUBAR TOLIMA | 1/08/07 | 30/11/07 | 4 | | X | |
| | | | | | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| **TOTAL, EXPERIENCIA** | | | 173 | 313 | x | |

ANA LEIBYS QUIJANO MALAMBO

| IDONEIDAD | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADEMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

| EXPERIENCIA | | | | | EXPERIENCIA RELACIONADA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ENTIDAD | Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA) | Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA) | Meses | Días | SI | NO |
| SENA | 16/02/2023 | 31/12/2023 | 10 | 18 | X | |
| SENA | 19/01/2022 | 17/12/2022 | 10 | 28 | X | |
| SENA | 16/03/2021 | 31/12/2021 | 9 | 16 | X | |
| S.A CONSTRUCCIONES S.A.S | 02/01/2020 | 25/02/2021 | 13 | 23 | X | |
| | | | | | CUMPLE | NO CUMPLE |
| TOTAL, EXPERIENCIA | | | 42 | 85 | | |

CRISTHIAN CAMILO DAZA BARRERO

| IDONEIDAD | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADEMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

| EXPERIENCIA | | | | | EXPERIENCIA RELACIONADA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ENTIDAD | Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA) | Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA) | Meses | Días | SI | NO |
| Servicio Nacional de Aprendizaje | 16/02/2023 | 31/12/2023 | 10 | 13 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje | 19/01/2022 | 31/12/2022 | 11 | 13 | X | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Grupo Administrar | 10/06/2019 | 30/11/2019 | 5 | 20 | X | |
| Grupo Administrar | 01/11/2016 | 20/04/2018 | 17 | 19 | X | |
| Grupo Administrar | 10/02/2016 | 15/08/2016 | 6 | 5 | X | |
| | | | 49 | 70 | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| **TOTAL, EXPERIENCIA** | | | | | | |

RAÚL ANTONIO SÁNCHEZ ALFONSO

| **IDONEIDAD** | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | **FORMACIÓN ACADEMICA** | |
| | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| | X | |

| **EXPERIENCIA** | | | | | **EXPERIENCIA RELACIONADA** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ENTIDAD** | **Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)** | **Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)** | **Meses** | **Días** | **SI** | **NO** |
| SENA | 16/02/2023 | 31/12/2023 | 10 | 18 | X | |
| SENA | 19/01/2022 | 30/12/2022 | 11 | 12 | X | |
| SENA | 04/02/2021 | 31/12/2021 | 10 | 28 | X | |
| SENA | 10/02/2020 | 31/12/2020 | 10 | 20 | X | |
| Centro de Productividad del Tolima | 04/04/2017 | 31/12/2019 | 31 | 25 | X | |
| Cosmovivir S.A.S | 01/03/2016 | 03/04/2017 | 14 | 8 | X | |
| | | | | | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| **TOTAL, EXPERIENCIA** | | | 87 | 109 | | |

DIANA GISSELLE RODRIGUEZ GARCIA

| **IDONEIDAD** | |
|---|---|
| | **FORMACIÓN ACADEMICA** |

| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | CUMPLE | NO CUMPLE |
|---|---|---|
| | X | |

| EXPERIENCIA | | | | | EXPERIENCIA RELACIONADA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ENTIDAD | Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA) | Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA) | Meses | Días | SI | NO |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 16/02/2023 | 31/12/2023 | 10 | 13 | X | |
| AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN | 19/01/2022 | 16/12/2022 | 10 | 27 | X | |
| AGENCIA DE LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN | 02/02/2021 | 17/12/2021 | 10 | 15 | X | |
| AGENCIA DE LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN | 1/09/2020 | 31/12/2020 | 4 | 6 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 01/02/2019 | 30/12/2019 | 10 | 29 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 22/01/2018 | 30/12/2018 | 11 | 8 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 26/01/2017 | 30/12/2017 | 11 | 4 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 01/02/2016 | 30/12/2016 | 10 | 29 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 20/01/2015 | 30/12/2015 | 11 | 10 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 20/01/2014 | 31/12/2014 | 11 | 11 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 24/01/2013 | 30/12/2013 | 11 | 6 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 13/07/2012 | 30/12/2012 | 5 | 17 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 22/02/2012 | 29/06/2012 | 4 | 7 | X | |
| | | | | | CUMPLE | NO CUMPLE |
| TOTAL, EXPERIENCIA | | | 118 | 182 | X | |

DIANA CAROLINA OTALORA MANCHOLA

| IDONEIDAD | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADEMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |

| | | |
|---|---|---|
| | X | |

| EXPERIENCIA | | | | | EXPERIENCIA RELACIONADA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ENTIDAD** | **Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)** | **Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)** | **Meses** | **Días** | **SI** | **NO** |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 16/02/2023 | 31/12/2023 | 10 | 15 | X | |
| Corporación Universitaria Minuto de Dios Uniminuto | 10/02/2022 | 17/12/2022 | 10 | 7 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 24/03/2021 | 26/12/2021 | 9 | 25 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 20/02/2020 | 31/12/2020 | 10 | 10 | x | |
| Cámara de Comercio de Ibagué | 16/02/2015 | 05/06/2018 | 39 | 20 | X | |
| | | | | | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| **TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA** | | | 78 | 77 | X | |

YURANI ANDREA ORTIZ NEIRA

| IDONEIDAD | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | **FORMACIÓN ACADEMICA** | |
| | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| | X | |

| ENTIDAD | Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA) | Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA) | Meses | Días | SI | NO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 16/02/2023 | 31/12/2022 | 10 | 14 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 1/02/2019 | 31/12/2019 | 10 | 30 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 23/01/2018 | 30/12/2018 | 11 | 7 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 30/01/2017 | 30/12/2017 | 11 | | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 1/02/2016 | 30/12/2016 | 10 | 29 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 27/01/2015 | 30/12/2015 | 11 | 3 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 24/01/2014 | 31/12/2014 | 11 | 7 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 24/01/2013 | 30/12/2013 | 11 | 6 | X | |
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA | 30/07/2012 | 30/12/2012 | 5 | | X | |
| | | | | | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| **TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA** | | | 90 | 96 | X | |

DERLY ANDREA PARRADO ACOSTA

| **IDONEIDAD** | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | **FORMACIÓN ACADEMICA** | |
| | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| | X | |

| **EXPERIENCIA** | | | | | **EXPERIENCIA RELACIONADA** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ENTIDAD** | **Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)** | **Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)** | **Meses** | **Días** | **SI** | **NO** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SENA | 16/02/2023 | 31/12/2023 | 10 | 12 | x | |
| SENA | 01/02/2021 | 30/12/2021 | 11 | 0 | x | |
| SENA | 18/05/2020 | 30/12/2020 | 7 | 13 | X | |
| SENA | 2/02/2019 | 31/12/2019 | 11 | | X | |
| SENA | 23/0/2018 | 31/12/2018 | 11 | 9 | X | |
| SENA | 30/01/2017 | 30/12/2017 | 11 | | X | |
| SENA | 20/01/2016 | 30/12/2016 | 11 | 11 | X | |
| SENA | 03/02/2015 | 30/12/2015 | 10 | 27 | X | |
| SENA | 22/01/2014 | 31/12/2014 | 11 | 9 | X | |
| SENA | 30/01/2013 | 30/12/2013 | 11 | 0 | X | |
| SENA | 13/07/2012 | 30/12/2012 | 5 | 18 | X | |
| SENA | 03/02/2012 | 29/06/12 | 4 | 26 | X | |
| SENA | 21/07/2011 | 31/12/2011 | 5 | 10 | X | |
| | | | | | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| **TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA** | | | 118 | 135 | X | |

JONH EDUARD HERNANDEZ ESPINOSA

| **IDONEIDAD** | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | **FORMACIÓN ACADEMICA** | |
| | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| | X | |

| **EXPERIENCIA** | **EXPERIENCIA RELACIONADA** |
|---|---|

| ENTIDAD | Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA) | Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA) | Meses | Días | SI | NO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SENA | 16/02/2023 | 31/12/2023 | 10 | 13 | x | |
| SENA | 01/02/2022 | 30/06/2022 | 5 | 0 | x | |
| ASOHOFRUCOL | 21/02/2013 | 31/12/2013 | 10 | 9 | x | |
| ASOHOFRUCOL | 19/01/2015 | 18/12/2015 | 11 | 0 | x | |
| ASOHOFRUCOL | 05/10/2015 | 30/12/2015 | 2 | 25 | x | |
| ASOHOFRUCOL | 20/01/2016 | 29/06/2016 | 5 | 20 | X | |
| | | | | | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| **TOTAL EXPERIENCIA** | | | **43** | **67** | | |

YUDY FACZULLY CÁRDENAS IBAGUE

| **IDONEIDAD** | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | **FORMACIÓN ACADEMICA** | |
| | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| | X | |

| **EXPERIENCIA** | | | | | **EXPERIENCIA RELACIONADA** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ENTIDAD** | **Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)** | **Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)** | **Meses** | **Días** | **SI** | **NO** |
| Corporación Incubar Tolima ( Privado) | 17 /07/2009 | 17/11/ 2009 | 4 | 0 | X | |
| Corporación Incubar Tolima ( Privado) | 15 /10/2009 | 31 /12/ 2009 | 2 | 15 | X | |
| Corporación Incubar Tolima ( Privado) | 11 /02/2010 | 10 /06/ 2010 | 3 | 29 | X | |
| Corporación Incubar Tolima ( Privado) | 11 /06/ 2010 | 30 /07/ 2010 | 1 | 19 | X | |
| Corporación Incubar Tolima ( Privado) | 5/08/2010 | 24/12/ 2010 | 3 | 29 | X | |
| Alcaldía de Ibagué | 5 /04/ 2011 | 5 /10/ 2011 | 6 | 0 | X | |
| Alcaldía de Ibagué | 6 /10/2011 | 21 /12/ 2011 | 2 | 18 | X | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 22 /02/2012 | 29 /06/ 2012 | 6 | 7 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 13 /07/2012 | 30/12/2012 | 5 | 17 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 24 /01/ 2013 | 30/12/2013 | 11 | 6 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 23 /01/ 2014 | 31/12/ 2014 | 11 | 7 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 27 /01/ 2015 | 30/12/2015 | 11 | 3 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 1 /02/ 2016 | 30/12/2016 | 11 | 0 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 20 /01/ 2017 | 30 /12/ 2017 | 11 | 10 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 23 /01/ 2018 | 31/12/ 2018 | 11 | 7 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 2 /02/2019 | 31/12/2019 | 10 | 26 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 13 /02/2020 | 13 /12/2020 | 10 | 0 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 27 /01/ 2021 | 31 /12/ 2021 | 11 | 3 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 17 /01/ 2022 | 30 /12/2022 | 11 | 15 | X | |
| Servicio Nacional de Aprendizaje SENA Tolima | 15/02/ 2023 | 31 /12/ 2023 | 10 | 14 | | |
| | | | | | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| **TOTAL, EXPERIENCIA RELACIONADA** | | | 150 meses | 125 días | X | |

ALEXANDRA MESA RIVERA

| IDONEIDAD | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADEMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

| EXPERIENCIA | | | | | EXPERIENCIA RELACIONADA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ENTIDAD | Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA) | Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA) | Meses | Días | SI | NO |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 15/02/2023 | 31/12/2023 | 10 | 15 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 19/01/2022 | 30/12/2022 | 11 | 11 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 04/02/2021 | 31/12/2021 | 10 | 26 | X | |
| | | | | | CUMPLE | NO CUMPLE |
| TOTAL, EXPERIENCIA | | | 31 | 52 | X | |

DIANA LISSETTE SALAS

| IDONEIDAD | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | FORMACIÓN ACADEMICA | |
| | CUMPLE | NO CUMPLE |
| | X | |

| EXPERIENCIA | | | | | EXPERIENCIA RELACIONADA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ENTIDAD | Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA) | Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA) | Meses | Días | SI | NO |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 17/05/2023 | 31/12/2023 | 7 | 14 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 11/02/2022 | 17/12/2022 | 10 | 15 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 16/02/2021 | 18/12/2021 | 10 | 2 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 03/02/2020 | 12/12/2020 | 10 | 9 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 02/02/2019 | 31/12/2019 | 10 | 29 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 11/01/2018 | 31/12/2018 | 11 | 20 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 30/01/2017 | 30/12/2017 | 11 | 0 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 11/02/2016 | 30/12/2016 | 10 | 19 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 01/02/2015 | 28/12/2015 | 10 | 27 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 23/01/2014 | 11/12/2014 | 10 | 18 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 16/08/2013 | 15/12/2013 | 3 | 29 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 15/03/2013 | 14/06/2013 | 2 | 29 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 09/11/2012 | 15/12/2012 | 1 | 6 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 01/08/2012 | 30/10/2012 | 2 | 29 | X | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 13/03/2012 | 04/07/2012 | 3 | 21 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 25/07/2011 | 24/11/2011 | 4 | 29 | X | |
| SENA – REGIONAL TOLIMA | 08/03/2011 | 30/06/2011 | 3 | 22 | X | |
| COOPERATIVA DE TRABAJO LABORUM | 15/02/2010 | 30/11/2011 | 9 | 15 | X | |
| SENA /REGIONAL VALLE | 02/06/2009 | 22/12/2009 | 6 | 20 | X | |
| SECRETARIA DE EDUCACION DEL TOLIMA | 08/08/2005 | 31/03/2008 | 31 | 23 | | X |
| | | | | | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| **TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA** | | | 163 | 376 | X | |

MARCELINO SANDOVAL PRADA

| **IDONEIDAD** | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | **FORMACIÓN ACADEMICA** | |
| | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| | X | |

| **EXPERIENCIA** | | | | | **EXPERIENCIA RELACIONADA** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ENTIDAD** | **Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)** | **Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)** | **Meses** | **Días** | **SI** | **NO** |
| SENA-SBDC | 15/02/2023 | 31/12/2023 | 10 | 14 | X | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SENA-SBDC | 19/01/2022 | 17/12/2022 | 11 | 0 | X | |
| GRUPO PROENSA S.A.S. | 15/11/2018 | 30/04/2021 | 29 | 16 | X | |
| | | | | | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| **TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA** | | | 51 | 30 | x | |

ANTONIO JOSE ALVIRA MELENDRO

| **IDONEIDAD** | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | **FORMACIÓN ACADEMICA** | |
| | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| | X | |

| **EXPERIENCIA** | | | | | **EXPERIENCIA RELACIONADA** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ENTIDAD** | **Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)** | **Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)** | **Meses** | **Días** | **SI** | **NO** |
| SENA | 10/03/2023 | 31/12/2023 | 9 | 22 | X | |
| SENA | 07/02/2020 | 31/12/2020 | 10 | 24 | X | |
| SENA | 02/02/2019 | 31/12/2019 | 10 | 29 | X | |
| SENA | 23/01/2018 | 31/12/2018 | 11 | 8 | X | |
| SENA | 30/01/2017 | 30/12/2017 | 11 | 0 | X | |
| SENA | 01/02/2016 | 30/12/2016 | 10 | 29 | X | |
| SENA | 27/01/2015 | 30/12/2015 | 11 | 3 | X | |
| SENA | 23/01/2014 | 31/12/2014 | 11 | 8 | X | |
| SENA | 24/01/2013 | 30/12/2013 | 11 | 6 | X | |
| SENA | 13/07/2012 | 30/12/2012 | 5 | 17 | X | |
| SENA | 21/02/2012 | 29/06/2012 | 4 | 8 | X | |
| | | | | | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **TOTAL, EXPERIENCIA** | 108 | 4 | x | |

ANDRES MAURICIO GONZALEZ PIEDRAHITA

| **IDONEIDAD** | | |
|---|---|---|
| La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos. | **FORMACIÓN ACADEMICA** | |
| | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| | X | |

| **EXPERIENCIA** | | | | | **EXPERIENCIA RELACIONADA** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **ENTIDAD** | **Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)** | **Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)** | **Meses** | **Días** | **SI** | **NO** |
| SENA - SBDC | 01/08/2023 | 31/12/2023 | 5 | | X | |
| UNIVERSIDAD DE IBAGUÉ | 12/09/2022 | 12/12/2022 | 3 | | X | |
| ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL TOLIMA | 12/08/2022 | 11/09/2022 | 1 | | X | |
| FEDERACIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DEL TOLIMA | 01/01/2016 | 31/05/2018 | 29 | | X | |
| FUNDACIÓN SOCIAL REGIONAL IBAGUÉ | 01/02/2014 | 31/10/2014 | 9 | | X | |
| | | | | | | |
| | | | | | **CUMPLE** | **NO CUMPLE** |
| **TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA** | | | 47 | | x | |

**13.2 Estudio de la Oferta.**

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

**13.3 Estudio de la Demanda.**

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

| No. y año | Contratista | Objeto del contrato | Plazo | Valor contrato y forma de pago | Modalidad de selección |
|---|---|---|---|---|---|
| No 4633400 del año 2023 | GLORIA JOHANNA MARROQUIN RODRIGUEZ | Prestar servicios profesionales de carácter temporal para la orientación de usuarios de los Centros de Desarrollo Empresarial, de acuerdo con los lineamientos y proceso de emprendimiento y empresarismo del SENA | Del 16 de febrero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023 | Se establece un valor de CUARENTA Y NUEVE MILLONES SETESIENTOS SESENTA MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE $ 49.760.458 esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: (11) Once pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2023 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS | Contratación directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | VEINTITRES MIL SEISCIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS M/CTE. ($4.523.678) cada uno | |
| No 4634115 del año 2023 | ANA LEIBYS QUIJANO MALAMBO | Prestar servicios profesionales de carácter temporal para la orientación de usuarios de los Centros de Desarrollo Empresarial, de acuerdo con los lineamientos y proceso de emprendimiento y empresarismo del SENA | Del 16 de febrero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023 | Se establece un valor de CUARENTA Y NUEVE MILLONES SETESIENTOS SESENTA MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE $ 49.760.458 esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: (11) Once pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2023 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS VEINTITRES MIL SEISCIENTOS SETENTA Y OCHO PESOS M/CTE. ($4.523.678) cada uno | Contratación directa |
| No. 2218117<br>De 2021 | Raúl Antonio Sanchez Alfonso | Prestación de servicios profesionales para la atención integral de los usuarios de los Centros de Desarrollo Empresarial y la gestión de proyectos | 11 meses | El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA Y TRES MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE ($48.873.500) incluido IVA (de | Contratación directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | especiales, a la regional, de acuerdo los lineamientos emitidos por el SENA. con el fin de contribuir al cumplimiento de las metas e indicadores asignados | | conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). Un primer pago correspondiente a veinte cinco días del mes de febrero de 2021 por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE ($3.759.500) o el valor correspondiente a los días que efectivamente preste sus servicios. b) Diez (10) pagos iguales correspondiente a los meses de Marzo a Diciembre de 2020 por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS ONCE MIL CUATROCIENTOS PESOS M/CTE cada uno. ($4.511.400). o la fracción que corresponda a los días efectivamente ejecutados | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.1350708 de 2020 | Jorge Alberto Gómez Flórez | Prestar servicios profesionales de apoyo a los usuarios de los Centros de Desarrollo empresarial, de acuerdo los lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento y a lo determinado por el Líder Regional de Red SENA - SBDC, así como en el cumplimiento de las metas e indicadores asignados. | Diez (10) meses y veintitrés (23) días, sin exceder el 31 de diciembre del 2020. | El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA Y CUATRO MILLONES SETECIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE ($44.789.333) incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). Un primer pago correspondiente a 23 días del mes de febrero de 2020 por valor de TRES MILLONES CIENTO OCHENTA Y NUEVE MIL TRECIENTOS TREINTA Y TRES PESOS M/CTE ($3.189.333) o la fracción que corresponda a los días que efectivamente preste sus servicios. b) Diez (10) pagos iguales correspondiente a los meses de marzo a diciembre por valor de CUATRO MILLONES CIENTO SESENTA MIL | Contratación directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | PESOS M/CTE ($4.160.000) cada uno. | |
| Contrato No. 182 Año: 2019 | Gloria Johanna Marroquín | Prestar los servicios profesionales de apoyo a los usuarios de los centros de desarrollo empresarial gestión de proyectos especiales, de acuerdo a los lineamientos de la coordinación nacional de emprendimiento y a lo determinado por el líder regional de red SENA – SBDC, así como en el cumplimiento de las metas e indicadores asignados | 11 meses<br><br>y 9 días | El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA Y SEIS MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE ($46.255.240) incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a). Un primer pago correspondiente al mes de Febrero de 2019 por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS DIECINUEVE MIL DOSCIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE ($3.819.240) o la fracción que corresponda a los días que efectivamente preste sus servicios. b) Diez (10) pagos iguales correspondiente a los meses de Marzo a Diciembre por valor de | Contratación directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | CUATRO MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA Y TRES MIL SEISCIENTOS PESOS M/CTE ($4.243.600) cada uno. | |

**14. Recomendación al Ordenador del Gasto:**

Que revisada y validada la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Ibagué Tolima, a los quince ( 15) días del mes de enero del 2024.

Firmado digitalmente por MARTHA LUCIA AYALA JARA
Versión de Adobe Acrobat: 2023.008.20470

**MARTHA LUCIA AYALA JARA**
**Directora Regional (e)**

Proyectó: Jhoana Sanchez- Profesional Emprendimiento- Regional Tolima

Revisó: Lina Lizeth Martinez Calderon – Profesional G02 Gestión Contractual