

|                                                                                  |                                                                           |                      |               |  |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>REQUERIMIENTO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA ADICION Y/O PRORROGA</b> | Versión:             | 1             |  |  |
|                                                                                  |                                                                           | Fecha de aprobación: | 24/02/2017    |  |                                                                                     |
|                                                                                  |                                                                           | Código:              | 04-02-FO-0005 |  |                                                                                     |

|                                                                                                  |                                     |                              |                 |                                                                                         |                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <b>Quien solicita (colocar cargo y /o perfil del supervisor)</b><br>Sandra Jinet Tafur Hernández |                                     | <b>Fecha de la Solicitud</b> |                 |                                                                                         | <b>Dependencia o Sede: Facturacion Subred</b>   |
|                                                                                                  |                                     | <b>Día</b><br>18             | <b>Mes</b><br>7 | <b>Año</b><br>2019                                                                      | <b>Dirección a la que pertenece: FINANCIERA</b> |
| <b>Motivo de la solicitud (Marque con una X)</b>                                                 |                                     | <b>No CONTRATO</b>           |                 |                                                                                         |                                                 |
| <b>Adición y Prorroga</b>                                                                        | <input checked="" type="checkbox"/> | 3326-2019                    |                 | Formato documentos mínimos para celebrar contrato<br>: Lista de Chequeo Persona Natural |                                                 |
| <b>Adición</b>                                                                                   | <input type="checkbox"/>            |                              |                 |                                                                                         |                                                 |
| <b>Prorroga</b>                                                                                  | <input type="checkbox"/>            |                              |                 |                                                                                         |                                                 |
| <b>Reinicio</b>                                                                                  | <input type="checkbox"/>            |                              |                 |                                                                                         |                                                 |

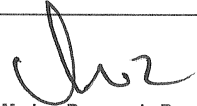
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------|--------------|---|--------------|-------------------------------|--|--|--|------------------------------------|--|--|--|
| <b>JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO</b><br>(Prevía verificación presupuestal)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| La oficina de FACTURACION requiere garantizar el apoyo en la elaboracion y suscripcion de los procesos contractuales como APOYO TECNICO ADMINISTRATIVO II en el acompañamiento de las diferentes actividades que se realizaran en la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE, en concordancia con las obligaciones y actividades pactadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| <b>Descripción del servicio solicitado</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| Prestar servicios como APOYO TECNICO ADMINISTRATIVO II y de apoyo a la gestion como colaborador dentro de los procesos y procedimientos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E de acuerdo a las necesidades de la institucion                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| <b>AREA:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ADMINISTRATIVO <input checked="" type="checkbox"/> ASISTENCIAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| <b>PERFIL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | APOYO TECNICO ADMINISTRATIVO II - LUZ MELIDA SANCHEZ CACERES CC 39616861                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| <b>NUMERO DE PERSONAS REQUERIDAS:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| <b>EXPERIENCIA: (En años)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| <b>HABILIDADES: BUENAS RELACIONES INTERPERSONALES, TRABAJO EN EQUIPO, SEGUIMIENTO DE PROCESOS, ADECUADO MANEJO DE LA INFORMACION, ORGANIZACIÓN.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| <b>RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN:</b> Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. No informar oportunamente al supervisor su designación. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes, registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| <b>TIEMPO DE EJECUCION</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1 MES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <table border="1"> <tr> <td>           Marque con una X según corresponda tipo de contrato         </td> <td> <b>VALOR UNITARIO (mes, hora, actividad)</b> </td> <td> <b>CANTIDAD (meses, horas, actividades a contratar)</b> </td> <td> <b>VALOR TOTAL</b> </td> </tr> <tr> <td> <input checked="" type="checkbox"/> MES         </td> <td>           \$ 1.947.420         </td> <td>           1         </td> <td>           \$ 1.947.420         </td> </tr> <tr> <td> <input type="checkbox"/> HORA         </td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td> <input type="checkbox"/> ACTIVIDAD         </td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> | Marque con una X según corresponda tipo de contrato     | <b>VALOR UNITARIO (mes, hora, actividad)</b> | <b>CANTIDAD (meses, horas, actividades a contratar)</b> | <b>VALOR TOTAL</b> | <input checked="" type="checkbox"/> MES | \$ 1.947.420 | 1 | \$ 1.947.420 | <input type="checkbox"/> HORA |  |  |  | <input type="checkbox"/> ACTIVIDAD |  |  |  |
| Marque con una X según corresponda tipo de contrato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>VALOR UNITARIO (mes, hora, actividad)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>CANTIDAD (meses, horas, actividades a contratar)</b> | <b>VALOR TOTAL</b>                           |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> MES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | \$ 1.947.420                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1                                                       | \$ 1.947.420                                 |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| <input type="checkbox"/> HORA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| <input type="checkbox"/> ACTIVIDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| <b>ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |
| 1. Recibir del area de cartera el 100% de las devoluciones generadas de los diferentes pagadores y realizar el registro en el sistema de información o la herramienta de control definida en el proceso de la Subred.<br>2. Realizar los informes requeridos y asignados para la presentación de la información a Junta directiva, direcciones y entes de Control o los requeridos por la líder de Facturación.<br>3. Identificar los motivos de devolución, clasificar y gestionar ante las diferentes áreas para subsanar las objeciones de las devoluciones; (Rips, Autorización, Soportes, Cambio de Pagador, Dirección Errada, Soportes NO POS (CTC) y adquirir los<br>4. Construir conforme a los soportes clínicos y administrativos gestionados, la respuesta a la devolución formulada ante los diferentes responsables de pago.<br>5. Realizar la radicación de la respuesta de la devolución.<br>6. Generar el informe de devoluciones detallando la descripción de las facturas de acuerdo a los formatos estandarizados en la Subred Sur Occidente.<br>7. Realizar informe y consolidar la información como Subred de la facturación devuelta recibida y pendiente por radicar, así como los motivos de la misma con el detallado definido en los formatos establecidos.<br>8. Analizar e informar los indicadores de la facturación radicada y devuelta y la relación de la devolución recibidas vs devoluciones contestadas.<br>9. Realizar el reporte mensual de oportunidades de mejora para mitigar la devolución de facturación por los diferentes pagadores.<br>10. Apoyar al servicio asignado en la solución de objeciones diariamente y diligenciar oportunamente la respuesta a las devoluciones.<br>11. Programar y asistir a las citas de conciliación con los diferentes pagadores para el trámite de las devoluciones.<br>12. Planear y realizar las capacitaciones requeridas con los motivos de devolución.<br>13. Gestionar ante los entes de control si es necesario su intervención para mitigar las prácticas indebidas relacionadas con el flujo de recursos<br>14. Realizar mensualmente la conciliación de información consolidada de devoluciones con el área de cartera<br>15. Apoyo en la generación de RIPS de acuerdo a la necesidad.<br>16. Realizar la preparación documental para la presentación de reclamación a Supersalud o vía Judicial.<br>17. Realizar plan de trabajo y evaluar su ejecución mensual para programar y dar respuesta oportuna a las devoluciones en el marco de la Normatividad vigente. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                              |                                                         |                    |                                         |              |   |              |                               |  |  |  |                                    |  |  |  |

**REQUERIMIENTO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA ADICION Y/O PRORROGA**

|                      |               |
|----------------------|---------------|
| Versión:             | 1             |
| Fecha de aprobación: | 24/02/2017    |
| Código:              | 04-02-FO-0005 |



ALCALDIA MAYOR DE PARAMARIBO

| <b>Quien solicita (colocar cargo y/o perfil del supervisor)</b><br>Sandra Jinet Tafur Hernández                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                          | <b>Fecha de la Solicitud</b><br><table border="1"> <tr> <th>Día</th> <th>Mes</th> <th>Año</th> </tr> <tr> <td align="center">18</td> <td align="center">7</td> <td align="center">2019</td> </tr> </table> |                                                                                                | Día     | Mes | Año      | 18 | 7        | 2019 | <b>Dependencia o Sede:</b> Facturacion Subred |  |                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----|----------|----|----------|------|-----------------------------------------------|--|-------------------------------------------------|
| Día                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Mes                                                                      | Año                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| 18                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 7                                                                        | 2019                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| <b>Motivo de la solicitud (Marque con una X)</b><br><table border="1"> <tr> <td>Adición y Prorroga</td> <td align="center">X</td> </tr> <tr> <td>Adición</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Prorroga</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Reinicio</td> <td></td> </tr> </table>                                                                                                                                                                               |                                                                          | Adición y Prorroga                                                                                                                                                                                         | X                                                                                              | Adición |     | Prorroga |    | Reinicio |      | <b>No CONTRATO</b>                            |  | <b>Dirección a la que pertenece:</b> FINANCIERA |
| Adición y Prorroga                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | X                                                                        |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| Adición                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| Prorroga                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| Reinicio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| <b>Adición y Prorroga</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                          | 3326-2019                                                                                                                                                                                                  | <b>Formato documentos mínimos para celebrar contrato</b><br>: Lista de Chequeo Persona Natural |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| <b>JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO</b><br>(Prevía verificación presupuestal)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| La oficina de FACTURACION requiere garantizar el apoyo en la elaboracion y suscripción de los procesos contractuales como APOYO TECNICO ADMINISTRATIVO II en el acompañamiento de las diferentes actividades que se realizaran en la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E, en concordancia con las obligaciones y actividades pactadas                                                                                       |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| <b>Descripción del servicio solicitado</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| Prestar servicios como APOYO TECNICO ADMINISTRATIVO II y de apoyo a la gestion como colaborador dentro de los procesos y procedimientos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E de acuerdo a las necesidades de la institucion                                                                                                                                                                                            |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| <b>AREA:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ADMINISTRATIVO X                                                         | ASISTENCIAL                                                                                                                                                                                                |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| <b>PERFIL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | APOYO TECNICO ADMINISTRATIVO II - LUZ MELIDA SANCHEZ CACERES CC 39616861 |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| 18. Realizar la revista y apoyo administrativo acorde con la programación de fin de semana y designada por el referente de la Unidad o del equipo de trabajo o Líder de la Subred.                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| 19. Elaborar las comunicaciones respectivas y asignadas en caso de que se encuentren situaciones o prácticas indebidas de las EPS para el adecuado flujo de recursos a la Subred.                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| 20. Realizar la adecuada y oportuna presentación de la cuenta de cobro de las actividades realizadas y certificadas con la libreta de actividades, en el periodo y en las fechas programadas, con los soportes requeridos por la Subred y la normatividad vigente aplicando autocontrol y autogestión en la elaboración y presentación de los mismos para lograr el trámite administrativo respectivo.                                             |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| 21. Realizar las actividades indicadas o asignadas en los planes de contingencia que se activen por necesidades del proceso o situaciones que se presenten en las Unidades asignadas.                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| 23. Ejecutar las actividades acorde con la programación de actividades realizada para dar respuesta a la cobertura oportuna de los servicios de urgencias, hospitalarios, quirúrgicos y la prestación de los servicios en la Unidades de Servicios de Salud asignada, es de anotar que la actividad culmina con la entrega a satisfacción de las actividades en el marco de la programación definida en el contrato y términos publicado en SECOP. |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| 24. Mantener una adecuada presentación personal en el desarrollo de las actividades así como buena disposición, comunicación, trabajo en equipo con el usuario interno y externo, mitigando las PQRS y mejorando la satisfacción del usuario                                                                                                                                                                                                       |                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |
| <br>Sandra Jinet Tafur Hernández<br>Nombre y firma del Supervisor                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                          | <br>Luz Myriam Roncancio Roncancio<br>Directora Financiera                                                            |                                                                                                |         |     |          |    |          |      |                                               |  |                                                 |