PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO ESTUDIO PREVIO
PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN

OBJETO:	Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de **EMPRENDIMIENTO** aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional del programa SER, en los municipios de cobertura del Centro Internacional de Producción Limpia Lope durante la vigencia 2024.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	**Ver Anexo 2 Formato GFPI-F-139 PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL 2024.**
EXPERIENCIA RELACIONADA:	**Ver Anexo 2 Formato GFPI-F-139 PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL 2024**.
VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total para los quince (15) contratos la suma de **SEISCIENTOS TREINTA Y CUATRO MILLONES QUINIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y NUEVE PESOS M/CTE. ($634.553.949.oo).** El valor de cada contrato y la forma de pago se encuentra establecido en el Anexo 2: Formato GFPI-F-139 PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL 2024, que hace parte de este documento.
PLAZO:	El plazo para cada contrato se encuentra determinado en el Anexo 2: Formato GFPI-F-139 PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL 2024, que hace parte de este documento.
LUGAR DE EJECUCIÓN:	San Juan de Pasto y Municipios de Cobertura del Centro Internacional de Producción Limpia Lope
SUPERVISOR:	La supervisión del contrato estará a cargo del Coordinador Académico de Programas Especiales o quien designe el Ordenador del Gasto.
ORDENADOR DEL GASTO:	Subdirector (E) del Centro Internacional de Producción Lope SENA Regional Nariño

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, la, Dirección de área

y/o oficina del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. **Justificación de la necesidad de la contratación:**

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, Los Centros de Formación Profesional Integral, son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

Los Centros de Formación del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, como unidades operativas, ejecutan las acciones de formación de acuerdo con la oferta definida en su Plan de Acción como respuesta a los requerimientos del entorno productivo y social; por consiguiente, es necesario garantizar el talento humano suficiente que permita la operación adecuada de los procedimientos que hacen parte de los procesos Misionales, Procesos de Soporte y Procesos Estratégicos definidos en el Sistema Integrado de Gestión.

La oferta de emprendimiento rural de la Dirección de Empleo y Trabajo se materializa a través del proyecto de inversión DESARROLLO DE CAPACIDADES EMPRENDEDORAS Y EMPRESARIALES PARA LA GENERACIÓN DE INGRESOS A NIVEL NACIONAL con el producto denominado SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO EN EMPRENDIMIENTO, con posición presupuestal 3602-1300-10-0-3602035-02. Este servicio se brinda a través del programa SENA Emprende Rural (SER), por medio del cual se responde a los objetivos de la política pública nacional plasmados en los documentos CONPES con las siguientes acciones:

CONPES 4011 - Política Nacional de Emprendimiento; 5.14 Desarrollar estudios de evaluación de impacto de los programas de apoyo para el emprendimiento de SENA e implementar un plan de ajuste con las recomendaciones.
CONPES 4040 - Estrategia para Fortalecer el Desarrollo Integral de la Juventud; 1.57 Brindar acompañamiento para el fortalecimiento empresarial a emprendimientos de jóvenes rurales en temas como: modelo de negocios, relacionamiento comercial, fortalecimiento organizacional, conexión a fuentes de financiación.
CONPES 4021: Control a la deforestación y gestión sostenible de los bosques; 2.18. Implementar una estrategia de formación para el trabajo y emprendimiento, con énfasis en temas de

deforestación, cambio climático y gestión sostenible de los bosques para las comunidades en las diferentes regiones del país afectadas por la deforestación.
CONPES 4023: Política para la Reactivación, la Repotenciación y el Crecimiento Sostenible e Incluyente: Nuevo Compromiso por el futuro de Colombia; 1.7 Implementar mecanismos o acciones de generación de ingresos para mujeres y jóvenes rurales, priorizando las zonas PDET afectadas por la pandemia, para dinamizar la inclusión social y productiva.
CONPES 4080: - Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres: Hacia el Desarrollo Sostenible del País; 1.72 Diseñar e implementar una estrategia para el fortalecimiento de las capacidades técnicas y emprendedoras que promueve el SENA,
enfocada en la mujer rural.
CONPES 4098: -Política para Impulsar la Competitividad Agropecuaria; 2.4. Diseñar e implementar una ruta integral de atención orientada al fortalecimiento de la innovación rural, por medio de la articulación de los programas de extensionismo tecnológico y rural, de formación profesional integral y de emprendimiento, con el fin de promover el desarrollo rural con enfoque territorial, y el establecimiento de capacidades científico-tecnológicas en la ruralidad

El programa SER tiene como propósito impactar a los beneficiarios del sector rural en la adquisición y desarrollo de competencias para la inserción productiva y/o de empleabilidad, así como para la creación, validación y fortalecimiento modelos de negocio, permitiendo a los beneficiarios construir alternativas para la generación de ingresos en la ruralidad.

Para esto el programa SER ofrece acciones de formación cuyas competencias están orientadas por instructores técnicos y de emprendimiento bajo la estrategia “Aprender Haciendo”, con el fin de generar resultados de aprendizaje vinculados a la generación y fortalecimiento de ideas e iniciativas de emprendimiento viables y sostenibles. De igual forma, se brindan los servicios de acompañamiento personalizado a emprendedores con el objetivo de lograr la estructuración y validación de las ideas de negocio generadas en los procesos formativos, la formulación de proyectos productivos para la creación de unidades productivas; y el fortalecimiento a las unidades productivas con acciones dirigidas principalmente al acceso a canales de comercialización, el acceso a fuentes de financiación entre otros.

En líneas generales el programa SER busca Desarrollar e instalar capacidades adaptativas, diferenciadoras, técnicas y emprendedoras, en personas, familias, asociaciones y comunidades rurales y campesinas en sus contextos cultural y territorial, que permitan mejorar sus condiciones de autogestión, liderazgo, participación social, conciencia ambiental, desarrollo productivo y económico, que impacte en el mejoramiento de su calidad de vida, con un enfoque diferencial y territorial, y tiene, como referente de salida, el logro de la sostenibilidad económica, social, ambiental y cultural del ejercicio emprendedor rural y campesino; impactando necesidades y expectativas de la comunidad rural y campesina reseñadas por autoridades tales como el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, la Agencia de Desarrollo Rural, la Comunidad Económica Europea, tales como la Seguridad alimentaria, el fomento del emprendimiento asociativo, el fomento de la innovación, la Adaptación ante crisis y cambio climático y el acceso a mercados.

Lo anterior se logra con la participación de un equipo de instructores técnicos y empresariales que, para el caso del Centro Internacional de Producción Limpia, participaran en el cumplimiento de las siguientes meta de formación y atención: formación de 7566 cupos, creación de 68 unidades productivas, fortalecimiento de 71 unidades productivas, formulación de 88 proyectos productivos, además de la formación de 1395 jóvenes y mujeres rurales y la asesoría a cooperativas o asociaciones campesinas.

Por lo anterior, el Centro Internacional de Producción Limpia Lope del SENA Regional Nariño para el oportuno y eficaz cumplimiento de sus proyectos y programas, y en aras de garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales en su área de cobertura de acuerdo con las orientaciones generales para Regionales y Centros de Formación impartidas en el Plan de Acción 2024, requiere contratar temporalmente los servicios de quince (15) Instructores en el área de EMPRENDIMIENTO del programa SENA Emprende Rural SER del Centro Internacional de Producción Limpia Lope, el cual cuenta con disponibilidad de recursos presupuestales en la presente vigencia, en el rubro presupuestal Adquisición de Bienes y Servicios y, ha expedido el CDP número 3324 del 11 de enero de 2024.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada **a la Coordinación Académica de Programa Especiales del Centro Internacional de Producción Limpia Lope – Sena Regional Nariño**, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: "*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable*".

2. Obligaciones Específicas:

1. Cumplir el objeto del contrato en el Centro Lope y Municipios del área de influencia.

2. Ejecutar las acciones de formación en emprendimiento haciendo uso de la estrategia pedagógica "aprender haciendo", bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y lo establecido en la guía para la ejecución del programa SER en el SIGA.

3. Articular con los instructores técnicos para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación para el desarrollo de las competencias de emprendimiento y construcción del modelo de negocio con las herramientas establecidas en el protocolo de atención definido por la Coordinación SER.

4. Brindar la atención requerida a grupos y organizaciones rurales, comunitarias, campesinas asignadas y beneficiarias del servicio de acompañamiento en las áreas comercial y de asociatividad, de acuerdo con el plan de acción concertado para la puesta en marcha de la unidad o proyecto productivo y el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional SER.

5. Brindar a los grupos y organizaciones rurales, comunitarias y campesinas beneficiarias el servicio de acompañamiento técnico necesario para la formulación de proyectos productivos asociativos y comunitarios a fin de que sus propuestas reúnan las condiciones requeridas para ser sometidas a consideración en las convocatorias institucionales y externas en temas de acceso a mercados y/o fuentes de financiamiento.

6. Apoyar la organización de eventos para la participación de unidades productivas en actividades de comercialización, rutas de aprendizaje (incluyendo mecanismos virtuales), gestión empresarial y financiera cuando se requiera, así como las actividades de fomento realizadas por el programa de Emprendimiento SENA.

7. Gestionar alianzas con entes territoriales, organizaciones privadas, organizaciones sociales o no gubernamentales, que permitan la identificación y canalización de recursos para el apalancamiento de los proyectos y unidades productivas escalables.

8. Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad, veracidad y completitud en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato y al apoyo administrativo SER según aplique.

9. Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.

10. Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación.

11. Participar en el proceso de inducción del programa (objetivos, estrategia, metodologías), sus componentes y procedimientos.

12. Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema establecido por la coordinación nacional para tal fin y generar las respectivas evidencias.

13. Participar en eventos de carácter técnico, estratégico, de socialización y de otro tipo de evento al que sea convocado por la dirección general, regional o centro de formación, garantizando la transferencia de conocimiento obtenido al equipo de trabajo.

14. Presentar informe mensual sobre la ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance a las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de mejora cuando dé a lugar y a la terminación del contrato presentar al supervisor de contrato informe anual de gestión de centro en los términos solicitados por la coordinación nacional, evidenciando lo establecido en la guía para la ejecución del Programa SER en la lista de Chequeo - portafolio de evidencias.

15. Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato según aplique de acuerdo con los lineamientos emitidos por la Dirección de Empleo y Trabajo - Coordinación Nacional SER.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Pasto.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

EI objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de

conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: Coordinador Académico de Programas Especiales del Centro Internacional de Producción Limpia Lope o quien designe el Ordenador del Gasto.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, Subdirector (E) del Centro Internacional de Producción Limpia Lope, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI_X___ NO_____

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, "*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*".

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

13.1.1 De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Eveling Guerrero Martinez, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	**FORMACIÓN ACADEMICA**	
	CUMPLE	**NO CUMPLE**
	X	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA DOCENTE**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso**	**Fecha de Retiro**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
	(DD/MM/AAAA)	**(DD/MM/AAAA)**				
SENA	05/07/2023	22/12/2023	5	16	X	
FUNDACIÓN FUNDARVIDA	02/01/2023	23/06/2023	5	20	X	
GOBERNACIÓN DE NARIÑO	18/01/2022	31/12/2022	11	13	X	

GOBERNACIÓN DE NARIÑO	08/03/2021	31/12/2021	9	23	X	
CONSORCIO CONTEIN JOGA	01/08/2020	14/10/2020	2	13	X	
FUNDESUMA	01/11/2019	30/07/2020	8	29	X	
CENTRO DE SALUD POLICARPA NARIÑO	01/01/2018	31/10/2019	21		X	
FUNDACIÓN ECONATURA	01/07/2017	31/12/2017	6		X	
HOSPITAL GUACHUCAL	01/11/2016	30/06/2017	7	29	X	
FUNDACIÓN LATINOAMERICANA PARA EL DESARROLLO	01/04/2016	31/10/2016	7		X	
FUNDACIÓN LATINOAMERICANA PARA EL DESARROLLO	28/07/2015	30/03/2016	8	2	X	
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**89**	**145**	**X**	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA RELACIONADA**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso**	**Fecha de Retiro**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
	(DD/MM/AAAA)	**(DD/MM/AAAA)**				
INSTITUTO TECNICO SUPERAR	1/01/2018	31/10/ 2019	21		X	
					CUMPLE	**NO**
TOTAL, EXPERIENCIA			**21**		**X**	

13.1.2 De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Ronald Arturo Ruiz Cadena, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD	
	FORMACIÓN ACADEMICA

La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA - PROGRAMA SER	13/02/2023	18/12/2023	10	6	**X**	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA - PROGRAMA SER	01/02/2022	27/11/2022	9	26	**X**	
CORPORACIÓN ESCALANDO FUTURO.	18/12/2018	28/02/2019	2	11	**X**	
CONSORCIO MI NEGOCIO 2016.	14/09/2017	15/12/2017	3	2	**X**	
CONSORCIO MI NEGOCIO 2016.	23/02/2017	22/03/2017	1		**X**	
CONSORCIO MI NEGOCIO 2016.	27/10/2016	26/01/2017	3		**X**	
FUNDACIÓN EMSSANAR. (RED UNIDOS).	01/08/2015	31/10/2015	3		**X**	
FUNDACIÓN EMSSANAR. (RED UNIDOS).	01/01/2015	31/07/2015	7		**X**	
FUNDACIÓN EMSSANAR. (RED UNIDOS).	18/11/2014	31/12/2014	1	13	**X**	
FUNDACIÓN EMSSANAR. (RED UNIDOS).	24/09/2014	31/10/2014	1	7	**X**	
FUNDACIÓN EMSSANAR. (RED UNIDOS).	01/08/2014	23/09/2014	1	23	**X**	
FUNDACIÓN EMSSANAR. (RED UNIDOS).	01/07/2014	31/07/2014	1		**X**	
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PASTO SALUD E.S.E.	03/07/2014	31/12/2014	6		**X**	
FUNDACIÓN EMSSANAR. (RED UNIDOS).	01/01/2014	30/06/2014	6		**X**	
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PASTO SALUD E.S.E.	04/04/2013	31/12/2013	8	27	**X**	
FUNDACIÓN EMSSANAR. (RED UNIDOS).	12/09/2013	31/12/2013	3	19	**X**	
FUNDACIÓN EMSSANAR. (RED UNIDOS).	20/03/2012	25/06/2012	3	6	**X**	

					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**68**	**140**	**X**	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA DOCENTE**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA - PROGRAMA SER	13/02/2023	18/12/2023	10	6	**X**	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA - PROGRAMA SER	01/02/2022	27/11/2022	9	26	**X**	
FUNDACIÓN EMSSANAR (PROYECTO COMUNIDADES RURALES).	01/07/2016	15/12/2016	5	15		
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**24**	**47**	**X**	

13.1.3. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Oscar Iván Calderón Chaves, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	**FORMACIÓN ACADEMICA**	
	CUMPLE	**NO CUMPLE**
	X	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA RELACIONADA**	
ENTIDAD		**Fecha de Retiro**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**

	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
RESTAURANTE SAN VICENTE	01-07-2006	30-11-2012	77	0	X	
FULLRED	02-01-2012	02-01-2013	12	0	X	
ALCALDÍA DE PASTO	06-11-2013	31-01-2016	26	24	X	
ECOBIOCAR SOLUCIONES AMBIENTALES S.A.S	01-05-2016	31-10-2017	18	0	X	
FUNDACION DE AVANCE Y BIENESTAR SOCIAL FUNDESABI	01-08-2016	30-11-2017	16	0	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			149	24	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA DOCENTE	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Ret (DD/MM/AA	Meses	Días	SI	NO
Centro Internacional de producción Limpia LOPE	13-02-2023	18-12-2023	9	17	X	
Centro Internacional de producción Limpia LOPE	01-02-2022	17-11-2022	9	17	X	
Centro Internacional de producción Limpia LOPE	10-02-2021	23-11-2021	9	13	X	
Centro Internacional de producción Limpia LOPE	02-03-2020	18-12-2020	9	16	X	
Centro Internacional de producción Limpia LOPE	24-05-2019	15-12-2019	6	19	X	
Centro Internacional de producción Limpia LOPE	01-02-2018	16-11-2018	9	16	X	
INSTITUTO DE EDUCACION TECNICA INESUR	13-01-2013	13-12-2017	59	0	X	
ACADEMIA CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO	10-01-2013	10-06-2015	29	0	X	
INSTITUTO IDEAS	09-01-2012	21-12-2012	11	12	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			150	110	X	

13.1.4. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Richard Alveiro Ceballos Malua, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
OFICINA DE LAS NACIONES UNIDAS CONTRA LAS DROGAS Y EL DELITO UNODC	28/11/2012	30/06/2014	19	2		
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL PARA LAS MIGRACIONES - OIM	01/09/2014	30/06/2015	10			
ASOCIACIÓN AGROPECUARIA DE PRODUCTORES Y COMERCIALIZADORES DE ESPECIES MENORES DE SAN MIGUEL - ASOSANMIGUEL	19/09/2014	31/12/2014	3	12		
ASOCIACIÓN HORTOFRUTÍCOLA DE COLOMBIA - ASOHOFRUCOL	15/07/2014	30/09/2014	2	15		
AGENCIA COLOMBIANA PARA LA REINTEGRACION – ACR NARIÑO	08/07/2015	18/12/2015	5	10		
CORPDESARROLLO – ALIANZA FIDUCIARIA S.A., VOCERA Y ADMINISTRADORA DEL PATRIMONIO AUTÓNOMO	20/09/2017	20/09/2018	12			

FIDEICOMISO EL PORVENIR - EL ROSARIO						
FUNDACION COLOMBIA UNA – FEDERACIÓN NACIONAL DE CAFETEROS	01/06/2017	31/12/2017	7			
FUNDACIÓN RED COLOMBIANA DE COMERCIALIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO - REDCOM	01/06/2017	30/11/2017	6			
CORDESARROLLO - ALIANZA FIDUCIARIA S.A., VOCERA Y ADMINISTRADORA DEL PATRIMONIO AUTÓNOMO FIDEICOMISO ARCAFE - LINARES	02/10/2018	02/06/2019	8			
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE NARIÑO - TECNAR	12/01/2020	31/10/2023	45	19		
FUNDACIÓN AYUDA EN ACCIÓN	06/10/2021	24/02/2022	4	18		
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**121**	**76**	**X**	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA DOCENTE**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
CORPORACIÓN CENTRO COMUNITARIO LA ROSA	30/05/2011	21/07/2011	1	21		
FUNDACIÓN RED COLOMBIANA DE COMERCIALIZACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO - REDCOM	01/02/2016	31/12/2016	11			
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE NARIÑO - TECNAR	01/02/2016	31/12/2019	47			
ASOCIACION RENACER DE FAMILIAS DESPLAZADAS	01/07/2020	01/09/2020	3			
ASOCIACIÓN CAMPO VERDE DE COLOMBIA	01/05/2022	31/07/2022	3			

					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**65**	**21**	**X**	

13.1.5. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a Mónica Jael Bolaños, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	**FORMACIÓN ACADEMICA**	
	CUMPLE	**NO CUMPLE**
	X	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA RELACIONADA**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
Personería de Pasto	27/01/2022	30/12/2022	11	3		
Gobernación de Nariño	04/11/2020	04/02/2021	3			
Alcaldía de Ricaurte	01/10/2018	30/12/2018	3			
Alcaldía de Ricaurte	03/07/2018	30/09/2018	2	26		
Alcaldía de Ricaurte	10/01/2018	29/06/2018	5	19		
Hospital de Ricaurte ESE	12/09/2013	31/12/2013	3	19		
Construcciones y Servicios JF	1/11/2011	30/06/2013	20			
Hospital San Andrés ESE	22/06/2011	31/10/2011	4	9		
Construcciones Vasquez Yela	29/04/2010	15/11/2010	6	16		
R.C. Colombiatex	15/01/2007	26/12/2008	23	11		
Fondo de Empleados Rama Judicial - FERAJUNAP	16/09/2005	13/01/2006	3	27		
Colacteos	6/12/2002	30/06/2003	6	24		
					CUMPLE	**NO CUMPLE**

TOTAL, EXPERIENCIA	**89**	**154**	**X**	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA DOCENTE**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
Bachillerato Moderno Externado del Sur	3/02/2015	28/02/2017	24	25		
SENA	24/03/2017	24/09/2017	6			
SENA	24/01/2014	27/04/2014	3	3		
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**33**	**28**	**X**	

13.1.6. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Camilo Cerón Ramírez, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	**FORMACIÓN ACADEMICA**	
	CUMPLE	**NO CUMPLE**
	X	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA RELACIONADA**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
CENTRO LUDICO PEDAGOGICO INFANTIL	27/03/2021		33	4	X	
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SURORIENTE ESE	04/02/2019	28/02/2021	24	24	X	
SENA CAUCA CENTRO AGROPECUARIO	01/02/2018	12/12/2018	10	10	X	
SENA CAUCA CENTRO AGROPECUARIO	01/02/2017	15/12/2017	10	11	X	
INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA	19/01/2016	31/01/2017	12	12	X	
CATERING CHEF POPAYAN	01/02/2012	15/12/2015	46	13	X	

CABLE CAUCA S.A.	1/09/2012	15/09/2014	24	24	X	
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**159**	**98**	**X**	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA DOCENTE**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	22/02/2023	18/12/2023	9	27	X	
SENA NARIÑO CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCIÓN LIMPIA LOPE	7/12/2022	22/12/2022	0	15	X	
SENA NARIÑO CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCIÓN LIMPIA LOPE	15/08/2022	15/11/2022	3	0	X	
FUNDACION COLOMBIA SOCIAL	16/01/2021	15/11/2022	20	9	X	
SENA NARIÑO CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCIÓN LIMPIA LOPE	01/02/2022	15/06/2022	4	5	X	
FUNDACION DE PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO SOCIAL DEL CAUCA	01/02/2016	29/07/2016	5	18	X	
FRUPODESCA	30/01/2015	30/01/2016	12	0	X	
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			53	74	X	

13.1.7. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Angela Gómez Montero, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD	
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	**FORMACIÓN ACADEMICA**

	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZ AJE SENA	06/03/2023	12/12/2023	9	7		
INSED	11/02/2021	30/11/2022	12	20		
SENA TOLIMA CENTRO AGROPEC UARIO LA GRANJA	15/06/2021	18/12/2021	6	4		
SENA NARIÑO CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCC IÓN LIMPIA LOPE	02/03/2020	18/12/2020	9	17		
SENA NARIÑO CENTRO INTERNAC PRODUCC IÓN LIMPIA LOPE	01/02/2019	30/11/2020	22			
SENA TOLIMA CENTRO DE COMERCIO Y SERVICI OS	17/01/2018	06/12/2018	10	19		
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			68	67	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA DOCENTE	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
UNIVERSIDAD DE IBAGUE	06/02/2014	05/08/2014	6			
UNIVERSIDAD DE IBAGUE	09/12/2013	30/12/2013	0	22		
INSED	01/11/2003	31/10/2004	12			
UNIVERSIDAD DE IBAGUE	01/02/2004	30/05/2004	4			
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			22	22	X	

13.1.8. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Jorge Andrés Rodríguez Montenegro, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	**FORMACIÓN ACADEMICA**	
	CUMPLE	**NO CUMPLE**
	X	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA RELACIONADA**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso**	**Fecha de Retiro**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
	(DD/MM/AAAA)	**(DD/MM/AAAA)**				
SPECTRA	07/01/2013	15/02/2014	13	8		
BUEN GOURMET	15/04/2014	01/03/2015	10	15		
CENTRO DE DESARROLLO	01/10/2015	25/06/2016	8	25		
SUSPERMERCADO DONDE PATY	01/08/2016	30/01/2017	6			
FUNDACION CIRCULO DEL SOL	18/09/2019	30/12/2021	27	12		
ILIOS GROUP	13/01/2021	31/03/2023	23	22		
SENO DIAGNOSTICO	10/04/2023	10/06/2023	2			
COLOMBIANA DE COMERCIO	13/06/2023	31/12/2023	5	17		
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**94**	**99**	**X**	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA DOCENTE**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso**	**Fecha de Retiro**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
	(DD/MM/AAAA)	**(DD/MM/AAAA)**				
HIGH SYSTEM	30/01/2017	14/09/2019	32	14		
					CUMPLE	**NO CUMPLE**

TOTAL, EXPERIENCIA	**32**	**14**	**X**	

13.1.9. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) María Mercedes Ordoñez Erazo, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	**FORMACIÓN ACADEMICA**	
	CUMPLE	**NO CUMPLE**
	X	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA RELACIONADA**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
Servicio Nacional De Aprendizaje – SENA, Regional Nariño	08/06/2023	22/09/2023	3	15		
Agencia de Renovación del Territorio-ART-	16/03/2012	09/02/2023	130	24		
Corporación Para El Desarrollo Social Comunitario - CORSOC	01/08/2011	10/12/2011	4	9		
Compañía Louis Berger	15/01/2011	30/03/2011	2	16		
Compañía Louis Berger	01/08/2010	30/11/ 2010	3	29		
FUNDESUMA	01/01/2010	01/06/2010	5			
Ministerio De Ambiente, Vivienda Y Desarrollo Territorial - Asociación Hortifrutícola de Colombia ASOHOFRUCOL	01/07/2009	30/12/2009	5	29		
FUNDESUMA	01/01/2009	01/06/2009	5			
Asociación Agropecuaria Campesina “La Granja”	01/02/2008	30/05/2008	3	29		
C.I. RACAFE	01/11/2007	31/12/ 2007	1	30		
ACDI/VOCA	01/09/2007	30/09/ 2007		30		
Acción Social, IRRIMER Ltda.	15/08/2004	30/08/2007	36	15		

Gobernación Departamental Del Putumayo	21/02/2003	31/12/2003	10	10		
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**207**	**236**	**X**	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA DOCENTE**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
INSTITUTO GRAN COLOMBIANO JOSE MUTIS – EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	10/02/2023	30/06/2023	4	20	X	
CENTRO DE ESTUDIOS INTERNACIONALES Y ESPECIALIZADOS - CEIE	01/02/2021	30/12/2023	46	29	X	
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**50**	**49**	**X**	

13.1.10. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Diana Cecilia Colunge Cabrera, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	**FORMACIÓN ACADEMICA**	
	CUMPLE	**NO CUMPLE**
	X	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA RELACIONADA**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**

Aunar	15/01/2016	08/11/2016	9	24		
Aunar	03/02/2020	28/11/2020	9	25		
Aunar	07/02/2021	27/11/2021	9	20		
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**27**	**69**	**X**	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA DOCENTE**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
Aunar	08/02/2018	30/05/2018	3	22		
Aunar	01/08/2018	30/11/2018	3	29		
Aunar	30/01/2019	31/05/2019	4	1		
Aunar	01/08/2019	30/11/2019	3	29		
Sena	13/02/2023	18/12/2023	10	5		
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**23**	**86**	**X**	

13.1.11. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Álvaro Julio Lasso Guerrero, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	**FORMACIÓN ACADEMICA**	
	CUMPLE	**NO CUMPLE**
	X	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA RELACIONADA**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**

IMPORTADORA TSAI	01/01/2008	31/12/2017	119	6	X	
MODATEC	07/01/2007	31/12/2009	35	7	X	
DESARROLLOS AGROINDUSTRIALES	08/01/2004	12/12/2008	59	13	X	
DHINISSAN	12/01/1998	12/12/2003	71	0	X	
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**284**	**26**	**X**	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA DOCENTE**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
SENA	13/02/2023	18/12/2023	10	5	X	
SENA	01/02/2022	8/11/2022	9	8	X	
SENA	10/02/2021	23/11/2021	9	14	X	
SENA	02/03/2020	18/12/2020	9	17	X	
SENA	06/03/2019	8/12/2019	9	3	X	
SENA	01/02/2018	15/11/2018	8	19	X	
SENA	01/02/2017	25/11/2017	9	0	X	
SENA	15/02/2016	29/11/2016	9	15	X	
SENA	26/01/2015	12/12/2015	10	17	X	
SENA	20/01/2014	12/12/2014	10	22	X	
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**92**	**120**	**X**	

13.1.12. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Franco Giovanny Santacruz Pinchao, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	**FORMACIÓN ACADEMICA**	
	CUMPLE	**NO CUMPLE**
	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCIÓN LIMPIA LOPE SENA	01-02-2022	30-11-2022	10		X	
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCIÓN LIMPIA LOPE SENA	01-02-2021	30-11-2021	10		X	
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCIÓN LIMPIA LOPE SENA	03-02-2020	02-12-2020	10		X	
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCIÓN LIMPIA LOPE SENA	01-02-2019	30-11-2019	10		X	
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCIÓN LIMPIA LOPE SENA	01-02-2018	30-11-2018	10		X	
CORPORACION CENTRO COMUNITARIO LA ROSA PROGRAMA CASA DEL JOVEN	15-01-2006	15-04-2007	15		X	
CORPORACION CENTRO COMUNITARIO LA ROSA. PROGRAMA CASA DEL JOVEN	10-01-2003	30-12-2003	11	6	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			76	6	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA DOCENTE	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCION LIMPIA LOPE SENA	13-02-2023	12-12-2023	10	2	X	
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCION LIMPIA	04-02-2016	16-12-2016	10	4	X	

LOPE SENA						
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCION LIMPIA LOPE SENA	02-02-2015	11-12-2015	10	3	**X**	
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCION LIMPIA LOPE SENA	15-10-2014	13-12-2014	2		**X**	
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCION LIMPIA LOPE SENA	01-02-2014	30-08-2014	7		**X**	
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCION LIMPIA LOPE SENA REGIONAL NARIÑO	01-02-2013	09-12-2013	10	3	**X**	
CENTRO INTERNACIONAL DE PRODUCCION LIMPIA LOPE SENA	14-08-2012	13-12-2012	4		**X**	
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**53**	**12**	**X**	

13.1.13. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Javier Fernando Dulce Villarreal, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	**FORMACIÓN ACADEMICA**	
	CUMPLE	**NO CUMPLE**
	X	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA RELACIONADA**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
FUNDACIÓN COLOMBIANOS EN ACCIÓN	02/01/2020	30/06/2020	6		X	
FUNDACIÓN COLOMBIANOS EN ACCIÓN	01/01/2019	31/12/2019	12		C	

IDE	13/11/2019	32/12/2019	1	12		
POLITECNICO GRAN COLOMBIANO	2/01/2008	30/11/2009	22	9		
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**41**	**21**	**X**	

EXPERIENCIA					**EXPERIENCIA DOCENTE**	
ENTIDAD	**Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)**	**Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)**	**Meses**	**Días**	**SI**	**NO**
Sena Regional Nariño	01/02/2023	15/12/2023	10	15	X	
Sena Regional Nariño	01/02/2022	13/12/2022	10	13	X	
Sena Regional Nariño	10/02/2021	4/11/2021	8	25	X	
Sena Regional Nariño	8/7/2020	13/12/2020	5	13	X	
Sena Regional Nariño	4/02/2019	23/12/2019	5	0	X	
Sena Regional Risaralda	21/08/2018	19/12/018	3	29	X	
Sena Regional Caldas	01/02/2017	4/12/2017	10	3	X	
Sena Regional Caldas	1/02/2016	7/12/2016	10	7	X	
Sena Regional Caldas	2/2/2015	30/11/2015	9	27	X	
Sena Regional Caldas	12/09/2014	12/12/2014	3	1	X	
Sena Regional Nariño	17/10/2013	7/12/2013	1	24	X	
Sena Regional Nariño	5/04/2013	30/09/2013	5	25	X	
					CUMPLE	**NO CUMPLE**
TOTAL, EXPERIENCIA			**79**	**182**	**X**	

13.1.14. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Luis Eduardo Cajiao Benavides, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
SENA	16/01/2022	31/12/2022	11	15		
SENA	03/02/2021	31/12/2021	11	1		
SENA	03/02/2020	30/12/2020	11	1		
SENA	22/01/2018	18/06/2018	4	27		
FUNDACION COLOMBIA EN ACCIÓN	11/082015	30/08/2017	24	20		
SUPPLA	16/12/2009	10/08/2015	68	25		
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			129	89	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA DOCENTE	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
COLEGIO MUNDO DE PRAGA	20/06/2018	30/04/2020	12	10	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			12	10	X	

13.1.15. De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Jorge Mauricio Betancourth Perez, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
Alcaldía de Pasto	24-03-2015	31-12-2015	9	23	X	
SuperGiros	13-03-2012	31-01-2014	22	18	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			31	41	X	

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA DOCENTE	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
Servicio Nacional de aprendizaje Sena	21-09-2023	14-12-2023	2	14	X	
Servicio Nacional de aprendizaje Sena	01-02-2023	19-09-2023	9	19	X	
Servicio Nacional de aprendizaje Sena	01-02-2022	15-06-2022	4	15	X	
Servicio Nacional de aprendizaje Sena	01-02-2021	15-12-2021	10	15	X	
Servicio Nacional de aprendizaje Sena	10-02-2020	12-12-2020	10	2	X	
Servicio Nacional de aprendizaje Sena	05-02-2019	19-09-2019	7	4	X	
Servicio Nacional de aprendizaje Sena	20-09-2019	13-12-2019	2	22	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA DOCENTE			44	91	X	

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	CONTRATISTA	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR. 3345565 de 2022.	OSCAR IVAN CALDERON CHAVEZ	Prestar servicios profesionales de carácter temporal como instructor de EMPRENDIMIENTO y apoyo a la gestión del	309 días.	Valor total del contrato $36.582.933, pagado en mensualidades de $ 3.824.000	Contratación Directa.

		emprendimiento rural, en la modalidad presencial y a distancia; enmarcada en los lineamientos del programa SENA Emprende Rural SER en municipios de cobertura del Centro Internacional de Producción Limpia Lope, Vigencia 2022.			
CO1.PCCNTR. 4602281 de 2023	FANNY DEL SOCORRO CUASTUMAL PANTOJA	Prestar los servicios profesionales como instructor de Emprendimiento aportando en la planeación y ejecución de los procesos formativos de los diseños curriculares asignados por la coordinación académica de Programas Especiales, para el cumplimiento de los compromisos institucionales e indicadores del centro de formación en el marco del servicio de formación para el trabajo emprendimiento, establecidos por la Dirección de Empleo y Trabajo en los municipios de cobertura del Centro I.P.L.Lope. Vigencia 2023.	306 días	Valor total del contrato $40.174.944, pagado en mensualidades de $3.938.720.	Contratación Directa

14. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que revisada y validada la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de San Juan de Pasto, a los veintidós (22) días del mes de enero de 2024

JAIME MARIN FAJARDO DAZA

Firmado digitalmente por JAIME MARIN FAJARDO DAZA
Fecha: 2024.01.23 15:02:13 -05'00'

Jaime Marín Fajardo Daza
Subdirector (E) Centro Internacional de Producción Limpia Lope
SENA Regional Nariño

Proyectó: Omaira Inguilan Canacuan. Técnico G-03. Contratación Servicios Personales. C.I.P.L.L.

Revisó: Angela Lorena Betancourth Pantoja. Abogada Contratista Centro Lope.