INFORME No 2 DE SEGURIDAD DE SALUD EN EL TRABAJO PALACIO DE JUSTICIA DE RAMIRIQUI

Elaboró:	**Revisó:**	**Aprobó:**
GINNA MARCELA GONZÁLEZ FONSECA **Residente SSTMA**	**ING. WILMAR ANDRES GOYENECHE MONTOYA** **Director de Obra**	**ING SILVIA GAMBOA** **Supervisor de proyecto**

CONTROL DE MODIFICACIONES

VERSION	FECHA	DESCRIPCION
0	*DICIEMBRE 2023*	*VERSION INICIAL*

PERIODO:

DEL 11 DE NOVIEMBRE 2023 AL 14 DE DICIEMBRE 2023

1. COMPONENTE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1.1. INTRODUCCIÓN

Este documento contiene los requisitos básicos aplicados para la gestión y control de los posibles riesgos en seguridad y salud en el trabajo, **GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S,** comprometiéndose en garantiza el bienestar físico, mental y social de todos los trabajadores, con la implementación y cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y demás riesgos que puedan poner el riesgo la integridad de los trabajadores.

El presente informe da a conocer las actividades e implementación de programas y procedimientos basados en el Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y la demás legislación colombiana vigente, siguiendo los lineamientos de SG-SST del **GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S.,** que se implementaron durante la ejecución de proyecto con la finalidad de mejorar las condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo para todos los colaboradores, y demás participantes en el proyecto de mantenimiento de muros, y fachada del palacio de justicia de Ramiriqui.

La empresa garantizó el bienestar físico, mental y social de todos los trabajadores, con la implementación y cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y demás riesgos que puedan poner el peligro la integridad de los trabajadores.

1.2. ALCANCE

El presente informe da a conocer las actividades e implementación de programas y procedimientos basados en el Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y la demás legislación colombiana vigente, siguiendo los lineamientos de SG-SST de la empresa GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S**.**, implemento durante el desarrollo y ejecución del proyecto con la finalidad de mejorar las condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo para todos los colaboradores, y demás participantes en el proyecto de mantenimiento de muros, y fachada del palacio de justicia de Ramiriqui.

2. OBJETIVO GENERAL

Presentar la gestión realizada por la empresa GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S**.,** en lo referente a los temas Ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) durante el tiempo en el que se desarrolló todo el proyecto, con el propósito de prevenir, mitigar y compensar los aspectos Ambientales, originados por las actividades de obra que afectan el medio ambiente y los riesgos de seguridad y salud a los que están expuestos los trabajadores durante el periodo comprendido del 11 de noviembre al 14 de diciembre del año 2023.

2.1. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

- Preservar, mantener y mejorar la salud de los trabajadores en sus sitios de trabajo, mediante la realización de actividades de medicina preventiva, medicina del trabajo, de higiene y seguridad industrial mediante la planificación, organización, ejecución y evaluación de las actividades ejecutadas.
- Mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores de GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S.., y todos los colaboradores, contratistas involucrados en el proyecto.
- Implementar acciones de manejo ambiental encaminadas a la protección, conservación y optimización de los recursos naturales y manejo paisajístico al que se ve perjudicado por las actividades propias del proyecto.
- Dar cumplimiento a la normatividad ambiental vigente y SST.

3. LOCALIZACION DE LA OBRA

El proyecto tiene como objetivo realizar el mantenimiento del palacio de justicia de Ramiriquí:





4. POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante este periodo no ingreso personal nuevo.

Relaciono a todo el personal activo ejecutando la obra y que fueron autorizados por la supervisora para el desarrollo de las actividades.

Tabla. Personal activo

		PERSONAL ADMINISTRATIVO			
NOMBRE		**CARGO**	**CEDULA**	**FECHA DE INGRESO**	**EMPRESA**
1	WILMAR ANDRES GOYENECHE MONTOYA	RESIDENTE DE OBRA	1.015.392.343	10 DE OCT 2023	GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S
2	GINNA MARCELA GONZALEZ F	COORDINADOR SST	1.023.861.208	10 DE OCT 2023	PRESTACIÓN DE SERVICIOS
TOTAL		**2**			

		PERSONAL OPERATIVO			
NOMBRE		**CARGO**	**CEDULA**	**FECHA DE INGRESO**	**EMPRESA**
1	CESAR ENRIQUE SABOGAL VARGAS	OFICIAL	1.065.621.720	10 DE OCT 2023	R&A INGENIERIA Y DISEÑO S.A.S.
2	RAFAEL ANTONIO DAZA BARAHONA	OFICIAL	4.150.103	18 DE OCT 2023	R&A INGENIERIA Y DISEÑO S.A.S.
TOTAL			**2**		

Fuente propia

4.1. PERSONAL RETIRADO

Durante el periodo se retiró un solo trabajador operativo el señor VIDAL ALFONSO QUETE CC 1.032.443.052. Ver **Anexo 1. Paz y salvo**

Tabla del personal Retirado

PERSONAL OPERATIVO					
NOMBRE		**CARGO**	**CEDULA**	**FECHA DE RETIRO**	**EMPRESA**
1	VIDAL ALFONSO QUETE AVILA	OFICIAL	1.032.443.052	11 DE NOV 2023	R&A INGENIERIA Y DISEÑO S.A.S.
TOTAL		**1**			

Fuente propia

5. AFILIACIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL (PERSONAL)

Durante el periodo no se realizaron ingreso a personal nuevo, se mantuveron un total de 4 de trabajadores en el proyecto entre personal directo de la empresa, personal subcontrato y personal por prestación de servicios, se adjunta las planillas de afiliación activos **Ver Anexo 02. Planillas y afiliación**

5.1. COPASST O VIGÍA

La reunión del mes de noviembre se realizó el día 28 de noviembre donde se indicó los pasos que se deben tener en cuenta para la investigación de un accidente de trabajo y a importancia de hacerlo. ***Anexo 3. Copasst***

La próxima reunión seria el día 22 de diciembre de 2023.

5.2. CONFORMACIÓN DE COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Durante este periodo no se realizó la conformación del COCOLA ya que durante este periodo que era un periodo corto y había muy poco personal en este proyecto por eso mantuvo el comité que ya tiene la empresa desde el mes de septiembre se adjunta el acto de conformación del comité de convivencia laboral. ***Anexo 4. COCOLA***

La próxima reunión seria el día 20 de diciembre de 2023.

.

6. PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA DEL TRABAJO

El programa de medicina preventiva y del trabajo está orientado a la promoción de la salud, prevención de la alteración del estado de salud del diagnóstico y atención de la enfermedad manteniéndolo en aptitud de producción de trabajo. A continuación, se describen las actividades realizadas durante el presente periodo.

6.1. EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO

Durante el periodo no ingreso personal nuevo por este motivo no se realizaron exámenes de ingreso.

6.2. DOTACIÓN Y SEÑALIZACIÓN DE CAMPAMENTOS DE OBRA

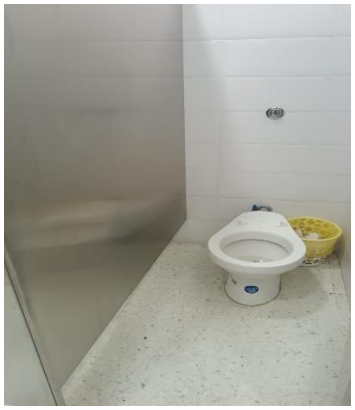
Para el desarrollo y ejecución del proyecto a todo el personal se entregó las dotaciones al ingreso al proyecto como es el uniforme guantes, gafas, tapabocas, tapa oídos de inserción, cascos, algunos contratistas traigan las botas ya que todo el personal debía tener el calzado de seguridad. se doto el campamento y mantenían una camilla, extintor y un botiquín de primeros auxilios.

.

Registro Fotográfico.



Extintor 1

	
Camilla	**Baño de hombres**
	
Sanitarios de hombres	**Orinal para hombres**

7. PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Este programa busca mitigar y controlar los efectos de los riesgos que se puedan presentar en los frentes de trabajo por las actividades de obra. Las actividades desarrolladas para la ejecución del proyecto se describen a continuación:

- **Productos químicos.** Los productos químicos que se manejaron para el mantenimiento de la fachada fueron: pintura Koraza para exteriores, pintura corona tipo 2 para interiores.

- **Polvos y Humos.** En las actividades desarrolladas se genera polvos y material partículado. Por esta razón se mantiene ventiladas las áreas para lo cual se le suministra al personal respirador de libre mantenimiento que este a su vez se le cambia diariamente, el mantenimiento de la fachada fue al aire libre.
- **Ruidos:** Los ruidos a los que están expuestos los trabajadores no son de alto impacto. Sin embargo, se ha indicado a los trabajadores la importancia de cuidado auditivo y ellos cuentan con los protectores auditivos en silicona.

- **Vibraciones:** Para este proyecto no se generó ningún trabajo o actividad que incluyera vibraciones.
- **Temperaturas extremas:** dentro de las actividades de pintura de los muros de los despachos y juzgados no hay exposición a cambios de clima extremo, en el mantenimiento de la fachada si hay exposición a temperaturas extremas (calor-frío) se ven expuestos a los rayos del sol y la exposición al frio mediante vientos y/o lluvia, ya que se encuentran al aire libre y pueden desencadenar riesgos para los trabajadores.

7.1. INDUCCIÓN Y NOTIFICACIÓN DE RIESGO

Durante este periodo no se realizaron notificación del riesgo ya que no hay personal nuevo

7.2. TRABAJOS DE ALTO RIESGO

Durante el periodo del 11 de noviembre al 16 de noviembre se realizaron detalles finales de fachada referentes a acabados de pintura, por lo que el trabajo de altura fue para efectuar remates finales en el Palacio de Justicia del Ramiriquí. Ver **Anexo 5. Permisos de trabajo**

7.2.1. PERMISOS DE TRABAJO

Se genera los A.T.S. semanales de acuerdo a las actividades que se desarrollan y se firman por todo el personal. Ver **Anexo 5. Permisos de trabajo.**

7.2.2. ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL – EPP

Durante todo el desarrollo de la obra se mantuvo elementos de protección para que pudieran hacer cambios cuando se deterioraron por uso, se realizó entrega de elementos de protección como son:

- Guantes
- Gafas de Seguridad
- Tapa oídos de inserción
- Guantes de nitrilo
- Tapabocas

Ver Anexo 9. Entrega y cambio de Dotación- EPP.

7.2.3. CAPACITACIONES PLANEADAS DURANTE EL MES

Para el desarrollo del proyecto se realizaron un total de 13 capacitaciones del componente SST ver **Anexo 8. Capacitaciones**

Tabla. Charlas SST

CHARLA	FECHA	INFORME
Manejo de Residuos	16/11/2023	Informe 2
Enfermedades Respiratorias	11/12/2023	Informe 2
Riesgo Cardiovascular	13/12/2023	Informe 2

Fuente propia

7.2.4. INSPECCIONES PLANEADAS DURANTE EL MES

Durante el periodo se realizaron las inspecciones el día 28/11/2023 los elementos de atención de emergencia como son de botiquín, camilla y extintor ABC, Ver **Anexo 6. Inspecciones**

7.2.5. MAQUINARIA, EQUIPOS Y VEHICULOS

Durante la ejecución de la obra no se utilizó maquinaria ni ingresaron vehículos al

palacio de Justicia de Ramiriqui.

8. COMPONENTE Y PROGRAMA DE SEÑALIZACIÓN EN SEGURIDAD DE OBRA E INSTALACIONES TEMPORALES

8.1. SEÑALIZACIÓN EN SEGURIDAD

Durante la ejecución se contó con señalización los senderos peatonales, dentro del área intervenida se contó con la señal de ruta de evacuación, punto de encuentro, se instaló señal informativa para baño, puntoecológico ya existentes en el palacio de justicia de Ramiriqui.

8.2. INVESTIGACIÓN DE INCIDENTE DE TRABAJO:

Durante el periodo no se presentaron accidentes de trabajo.

Por otra parte, para el cálculo de la accidentalidad se tiene en cuenta el número de personas que trabajaron para el contrato durante el mes, teniendo en cuenta tanto el personal administrativo como el personal operativo y el número de HHT. ***Ver Anexo 7. Formatos indicadores de al.***

INFORME	PERIODO	AL	DIAS DE INCAPACIDAD	TIPO AL	FECHA	NOMBRE AFECTADO	PARTE AFECTADA	CIERRE O TRAMITE
1	Oct-23	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	Nov-23	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2	Dic-23	0	NA	NA	NA	NA	NA	NA
TOTAL		0	0					

Fuente . GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S.

Índices de conversión

NOMBRE	FÓRMULA	VARIABLES	CALCULO	RESULTADO	
Severidad de accidentalidad	(Número días perdidos por accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Número de días laborales perdidos por accidentes de trabajo	Número de días perdidos AT* 100 Número de trabajadores	0 * 100 7 0 * 100 4	0%
Frecuencia de accidentalidad	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes	Numero de AT * 100 Número de trabajadores	0 * 100 4	0%

NOMBRE	FÓRMULA	VARIABLES	CALCULO			RESULTADO	
Proporción accidentes mortales	(Número de accidentes de trabajo mortales en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Número de accidentes mortales de trabajo que se presentaron en el mes	Numero de AT mortales * 100 / Número de trabajadores			0 * 100 / 4	0%
Prevalencia de la enfermedad laboral	(Número de enfermedad laboral en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Número de enfermedad laboral presentado en el mes	Numero de EL * 100 / Número de trabajadores			0 * 100 / 4	0%
Prevalencia de la enfermedad laboral	((Número de casos nuevos de enfermedad laboral / Número de días de trabajo programados en el mes*Número de Trabajadores) * 100	Número de enfermedad laboral presentado en el mes	Número de casos nuevos EL * 100 / Número de trabajadores			0 * 100 / 4	0%
Ausentismo por causa médica	Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes*Número de Trabajadores) * 100	Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes	0	Número de días de trabajo programados en el mes	7	((0/7) *100) *100 / (4*7)	0
%Capacitaciones	Capacitaciones realizadas en un periodo/Capacitaciones programadas en el mismo periodo*100	Capacitaciones realizadas	13	Capacitaciones programadas	13	13 * 100 / 13	100%
%Inducciones	# de personas con Inducciones realizada en el periodo/Personal que ingreso en el periodo *100	Número de personas con Inducciones realizada en el periodo	5	Personal que ingreso en el periodo	5	5* 100 / 5	100%
%Inspecciones	No de Inspecciones realizadas en un periodo x el contratista, interventor o supervisor/No de inspecciones programadas en el mismo periodo x el contratista, interventor o supervisor.	Número inspecciones realizadas	5	Número de inspecciones programadas	5	5 * 100 / 5	100%

NOMBRE	FÓRMULA	VARIABLES	CALCULO			RESULTADO	
%Cobertura afiliación al SGSSI	No de trabajadores afiliados al SGSSI/No de trabajadores contratados en el periodo*100.	Número de afiliados al SGSSI	5	Número de trabajadores contratados	5	5 * 100 5	100%
% Cumplimiento de acciones correctivas ejecutadas	No. Acciones correctivas cerradas / No. hallazgos *100	Número de acciones correctivas cerradas	0	Número de hallazgos	0	0 * 100 0	100%

8.3. ACTIVIDADES REALIZADAS

Durante la ejecución del contrato se realizaron charlas de diferentes temas que pudieran contribuir al autocuidado del personal.

Se realizaron jornadas de aseo.

Se realizaron pausas activas en diferentes horas de la jornada laboral.

9. MEDIDAS AMBIENTALES

GM INGENIERIA Y CONCRETO S.A.S., está comprometida en la preservación y cuidado del medio ambiente por esta razón como medida para conservar el medio ambiente se realiza un uso racional de agua para no generar desperdicio de este recurso hídrico.

No se emiten residuos de remodelación o material partículado que aumente el deterior de la calidad de aire en el municipio de Ramiriqui.

Los residuos peligrosos como son los envases de, pintura se acopiaron en un solo sitio asignado en el juzgado ya que fueron pocas canecas y se reutilizaran la para la mezcla de otras pinturas que se necesitara para la pintada de la fachada que se programó para el mes de diciembre la entrega a la empresa de reciclaje LyV para la correcta disposición final.

10. CONCLUSIONES

- Se realizó la verificación de asistencia diaria del personal en obra.
- No se generó en el periodo reportado ningún incidente o accidente ni ambiental ni SST, recalcando la importancia de la auto protección y cuidado de los recursos ambientales y el recurso humano.
- Se realizó entrega y reposición de elementos de protección personal a todos los colaboradores según su actividad.
- Señalización de las áreas dentro y fuera de la obra con el fin de evitar incidentes a todo el personal.
- Charlas de seguridad sobre los riesgos asociados a la actividad a desarrollar, protecciones auditivas, protecciones visuales, derechos y deberes de los empleados, riesgo químico.

11. ANEXOS

ANEXO 01. PAZ Y SALVO
ANEXO 02. PLANILLAS.
ANEXO 03. COPPAST.
ANEXO 04. COCOLA.
ANEXO 05. PERMISOS DE TRABAJO.
ANEXO 06. INSPECCIONES
ANEXO 07. INDICADORES DE AL
ANEXO 08. CAPACITACIONES
ANEXO 09. ENTREGA Y CAMBIO DE EPPS PERMISOS DE TRABAJO
ANEXO 10. FICHAS TECNICAS.
ANEXO 11. CERTIFICADO DE EQUIPOS
ANEXO 12. CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES