ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR

ANEXO 1

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.1.1.1.6.1 Subsección 6 Sección I Capítulo I Título I de la parte II del Decreto 1082 de 2015 en el que se establece el deber de las entidades estatales de analizar el sector relativo del objeto del proceso de contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de riesgo. y en atención a la guía emitida para la elaboración de estudios del sector (G-EES-02) por parte de Colombia Compra Eficiente, el Centro Minero del SENA Regional Boyacá, presenta a continuación el estudio económico del sector para: el proceso de contratación directa de servicios profesionales y de apoyo a la gestión en el área *administrativa* del Centro Minero del SENA Regional Boyacá.

1. OBJETO:

"*Contratar la prestación de servicios personales de carácter temporal de cuatro (04) apoyos administrativos para el Centro Minero del SENA Regional Boyacá*".

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS

Clasificación UNSPSC	Segmento	Familia
80111601	Servicios de Gestión, Servicios Profesionales de Empresa y Servicios Administrativos	Servicios de recursos humanos

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano, así como en el Departamento de Boyacá, y en la ciudad de Sogamoso en el que está ubicado el Centro de Formación existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado la necesidad que tiene el Centro de formación con el fin de atender las actividades *administrativas* que se generan en función de la misión que cumple la entidad, y en consideración a que la planta de personal asignada al Centro de formación para desarrollar las actividades de carácter *administrativo* no es suficiente, se hace necesario adelantar procesos de contratación directa, sin necesidad de previamente recibir varias ofertas de los siguientes objetos, que responderán a las necesidades en el área *administrativa* que presenta el Centro Minero del SENA Regional Boyacá, así:

ITEM	DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD
1	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para la Evaluación de Competencias Laborales en el área clave de Servicios a la salud: Agua potable y Saneamiento Básico que atiende el Centro Minero del SENA Regional Boyacá.
2	Prestar los servicios de apoyo a la gestión de carácter temporal, relacionadas con la asistencia administrativa en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
3	Prestar los servicios de apoyo a la gestión de carácter temporal para la Evaluación de Competencias Laborales en el área clave de Minería (Maquinaria Pesada) que atiende el Centro Minero del SENA Regional Boyacá.
4	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para la Evaluación de Competencias Laborales en el área clave de Minas que atiende el Centro Minero del SENA Regional Boyacá.

Por lo tanto, se requiere con el fin de atender las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, que las personas a contratar mínimo cumplan con los siguientes requisitos de formación, experiencia, así:

ITEM	NIVEL DE FORMACION	MESES EXPERIENCIA
1	Profesional universitario, tecnólogo o técnico, relacionado con el área clave a evaluar. (También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico). Debe contar con certificado del curso de "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio", o compromiso de realizarlo.	Mínimo 13 meses de experiencia como Evaluador de Competencias Laborales o mínimo 24 meses de experiencia relacionada con el área clave a evaluar.
2	Formación mínimo Técnico profesional, Bachiller + CAP, Técnico o certificado de CAP SENA, en áreas administrativas, ingenierías, mercadeo, ciencias económicas, financieras y humanas.	12 meses en el manejo de sistemas de información o labores administrativas.
3	Profesional universitario, tecnólogo o técnico, relacionado con el área clave a evaluar. (También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico). Debe contar con certificado del curso de "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio", o compromiso de realizarlo.	Mínimo 13 meses de experiencia como Evaluador de Competencias Laborales o mínimo 24 meses de experiencia relacionada con el área clave a evaluar.
4	Profesional universitario, tecnólogo o técnico, relacionado con el área clave a evaluar. (También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico). Debe contar con certificado del curso de "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio", o compromiso de realizarlo.	Mínimo 13 meses de experiencia como Evaluador de Competencias Laborales o mínimo 24 meses de experiencia relacionada con el área clave a evaluar.

Adicional a lo anterior se deben tener en cuenta otros aspectos tales como:

Capacidad: Las personas naturales que se contraten deben ser mayor de edad, y deben estar en capacidad de desarrollar el objeto contractual señalado en el presente documento por contar con los conocimientos técnicos y la experiencia mínima aquí señalada.

Plazo de Ejecución del contrato: En términos generales se prevé que la duración de éstos oscile entre los meses de enero y diciembre de 2020 cada uno, sin exceder el 31 de diciembre de 2020.

Domicilio contractual: El domicilio contractual, en el que el contratista ejecutará el objeto del contrato, es la ciudad de Sogamoso Boyacá kilómetro 7, Sector Bata, vereda Morca y/o sede Centro Minero.

ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR

ESTUDIO DE LA DEMANDA

La entidad en los años anteriores para satisfacer la necesidad que ha presentado respecto a los servicios profesionales y de apoyo a la gestión para atender actividades administrativas del Centro de formación, en atención a las disposiciones legales señaladas en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, y demás decretos reglamentarios ha hecho uso de la modalidad de contratación directa, en los que no se requiere la presentación de varias ofertas, sino que se debe dejar constancia de que el contratista cumple con los requisitos mínimos señalados por la entidad en sus estudios previos; de otra parte con el fin de mitigar los posibles riesgos en relación al cumplimiento del contrato se ha solicitado garantía de cumplimiento del mismo por un valor no inferior al 10% del valor total del contrato amparando cuatro meses más una vez terminado el mismo; las tarifas de honorarios han sido las señaladas por la Dirección General y el mecanismo de pago se ha realizado por mensualidades con abono en cuenta a cada contratista, y éstos tienen por lo general una duración de once meses en promedio sin exceder la vigencia en la que se ejecuta cada objeto contractual.
Para la presente contratación se tuvo como referente algunos de los siguientes contratos históricos de la Entidad:

HISTÓRICO AÑO 2019

ITEM	OBJETO	NIVEL FORMACION	PERFIL	CANTIDAD DE CONTRATOS	MESES EXPERIENCIA	HONORARIO MES
1	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para la Evaluación de Competencias Laborales en el área clave de Servicios a la salud; Agua potable y Saneamiento Básico que atiende el Centro Minero del SENA Regional Boyacá.	TÉCNICO, TECNOLOGO Y/O TÍTULO UNIVERSITARIO	Profesional universitario, tecnólogo o técnico, relacionado con el área clave a evaluar. (También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico). Debe contar con certificado del curso de "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio", o compromiso de realizarlo.	1	Minimo 13 meses de experiencia como Evaluador de Competencias Laborales o mínimo 24 meses de experiencia relacionada con el área clave a evaluar.	$ 3.714.000

2	Prestar los servicios de apoyo a la gestión de carácter temporal, relacionadas con la asistencia administrativa en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Técnico profesional, Bachiller + CAP, Técnico o certificado de CAP SENA	Formación mínimo Técnico profesional, Bachiller + CAP, Técnico o certificado de CAP SENA, en áreas administrativas, ingenierías, mercadeo, ciencias económicas, financieras y humanas.	1	12	$ 2.016.000
3	Prestar los servicios de apoyo a la gestión de carácter temporal para la Evaluación de Competencias Laborales en el área clave de Mineria (Maquinaria Pesada) que atiende el Centro Minero del SENA Regional Boyacá.	TÉCNICO, TECNOLOGO Y/O TÍTULO UNIVERSITARIO	Profesional universitario, tecnólogo o técnico, relacionado con el área clave a evaluar. (También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico). Debe contar con certificado del curso de "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio", o compromiso de realizarlo.	1	Mínimo 13 meses de experiencia como Evaluador de Competencias Laborales o mínimo 24 meses de experiencia relacionada con el área clave a evaluar.	$ 2.943.807
4	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para la Evaluación de Competencias Laborales en el área clave de Minas que atiende el Centro Minero del SENA Regional Boyacá.	TÉCNICO, TECNOLOGO Y/O TÍTULO UNIVERSITARIO	Profesional universitario, tecnólogo o técnico, relacionado con el área clave a evaluar. (También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico). Debe contar con certificado del curso de "evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio", o compromiso de realizarlo.	1	Mínimo 13 meses de experiencia como Evaluador de Competencias Laborales o mínimo 24 meses de experiencia relacionada con el área clave a evaluar.	$ 3.714.000

ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR

HISTÓRICO AÑO 2018

ITEM	OBJETO	NIVEL FORMACION	PERFIL	CANTIDAD DE CONTRATOS	MESES EXPERIENCIA	HONORARIO MES
1	*Prestar los servicios de carácter temporal como apoyo administrativo al proceso de Evaluación Certificación de Competencias Laborales.*	TÉCNICO, TECNÓLOGO, TÍTULO UNIVERSITARIO	Profesional, Tecnólogo o Técnico en áreas Administrativas, Ingenierías, Mercadeo, Ciencias Económicas, Financieras y Humanas.	1	12	$ 1.957.000
2	*Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como apoyo en la evaluación de competencias laborales para la especialidad de Salud Ocupacional; Agua potable y Saneamiento Básico en el marco del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.*	TÉCNICO, TECNÓLOGO, TÍTULO UNIVERSITARIO	Profesional Universitario, Tecnólogo o Técnico relacionado con el área clave a evaluar. Curso de formación virtual de Evaluadores o autorización del Grupo de Certificación de Competencias Laborales mientras se programa la formación.	1	12 y/o 24	$ 3.605.000
3	*Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como apoyo en la evaluación de competencias laborales para la especialidad de Maquinaria Pesada en el marco del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.*	TÉCNICO, TECNÓLOGO, TÍTULO UNIVERSITARIO	Profesional Universitario, Tecnólogo o Técnico relacionado con el área clave a evaluar. Curso de formación virtual de Evaluadores o autorización del Grupo de Certificación de Competencias Laborales mientras se programa la formación.	1	12 y/o 24	$ 2.231.073

4	*Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como apoyo en la evaluación de competencias laborales para la especialidad de Minas en el marco del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.*	TÉCNICO, TECNÓLOGO, TÍTULO UNIVERSITARIO	Profesional Universitario, Tecnólogo o Técnico relacionado con el área clave a evaluar. Curso de formación virtual de Evaluadores o autorización del Grupo de Certificación de Competencias Laborales mientras se programa la formación.	1	12 y/o 24	$ 3.605.000

HISTÓRICO AÑO 2017

ITEM	OBJETO	NIVEL FORMACION	PERFIL	CANTIDAD DE CONTRATOS	MESES EXPERIENCIA	HONORARIO MES
1	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para evaluar la calidad del desempeño de candidatos en el sector productivo, teniendo como referencia la norma NCL y con herramientas de evaluación e instrumentos proporcionados por el BNI en las especialidades de Salud Ocupacional; Agua potable y Saneamiento Básico.	TITULO UNIVERSITARIO	Formación Relacionada con la función productiva en la que es evaluador, la cual debe ser certificada por una Institución legalmente reconocida. Formación como evaluador de competencias laborales en el Área Técnica de su Dominio. Formación requerida por esquema de evaluación de competencias laborales. Manejo de TICS.	1	24	$ 3.400.000
2	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para evaluar la calidad del desempeño de candidatos en el sector productivo, teniendo como referencia la norma NCL y con herramientas de evaluación e instrumentos proporcionados por el BNI en las especialidades de Minas.	TITULO UNIVERSITARIO	Formación Relacionada con la función productiva en la que es evaluador, la cual debe ser certificada por una Institución legalmente reconocida. Formación como evaluador de competencias laborales en el Área Técnica de su Dominio. Formación requerida por esquema de evaluación de competencias laborales. Manejo de TICS.	1	24	$ 3.400.000

ANÁLISIS ECONOMICO DEL SECTOR

3	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para evaluar la calidad del desempeño de candidatos en el sector productivo, teniendo como referencia la norma NCL y con herramientas de evaluación e instrumentos proporcionados por el BNI en las especialidades de Maquinaria Pesada.	TITULO UNIVERSITARIO Y/O TECNÓLOGO	Formación Relacionada con la función productiva en la que es evaluador, la cual debe ser certificada por una Institución legalmente reconocida. Formación como evaluador de competencias laborales en el Área Técnica de su Dominio. Formación requerida por esquema de evaluación de competencias laborales. Manejo de TICS.	1	24	$ 2.166.090
4	Contratar la prestación de servicios administrativos de apoyo a la gestión en el proceso de evaluación certificación que se desarrolla en el Centro Minero del SENA Regional Boyacá.	Tecnólogo y/o Técnico o Profesional	En áreas administrativas.	1	12	$ 1.900.000

Se firma en Sogamoso, a los 22 días del mes de enero de 2020.

EDWIN ANTONIO CAPERA GARCIA

Técnico G02

Proyectó: Ludiz Magnely Sibo Ortiz

Revisó: Edwin Antonio Capera Garcia