

PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO ESTUDIO PREVIO

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD DE LA CONTRATACIÓN

OBJETO:	<i>Prestar los servicios personales de carácter temporal, para apoyar la gestión y organización normalizada de la biblioteca, así como la prestación de los servicios de información físicos y digitales disponibles en el Sistema de Bibliotecas SENA (SBS) en las jornadas, diurna, nocturna, fin de semana y madrugada.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Tecnólogo en Bibliotecas, gestión documental, administración, sistemas y cultura.
EXPERIENCIA RELACIONADA:	La experiencia mínima requerida será veinticinco (25) meses en relación con el objeto a contratar
VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total por los siete (7) contratos la suma de Ciento Setenta y Ocho Millones Ochocientos Noventa y Cinco Mil Doscientos Cincuenta y Dos pesos m/cte. (\$178.895.252,00) . Se fija como valor total para cada contrato la suma de Veinticinco Millones Quinientos Cincuenta y Seis Mil Cuatrocientos Sesenta y Cinco pesos m/cte. (\$25.556.465,00) . Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2020, por valor de Dos Millones Cuatrocientos Treinta y Tres Mil Novecientos Cuarenta y Nueve pesos m/cte. (\$2.433.949,00) cada uno. b) Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2020 por valor de Un Millón Doscientos Dieciséis Mil Novecientos Setenta y Cinco Pesos m/cte. (\$1.216.975) .
PLAZO:	Diez (10) meses, quince (15) días, sin exceder el 31 de diciembre de 2020.
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Bogotá D.C.
SUPERVISOR:	La supervisión del contrato estará a cargo de Luis Alejandro Zarta Bautista Coordinador de Administración Educativa
ORDENADOR DEL PAGO:	Waine Antony Triana Albis – Subdirector de Centro

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por en el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, la Dirección General del SENA, requiere contratar los servicios personales:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

Que revisada la planta de personal del Centro de Formación, hay personal con la especialidad requerida, pero es insuficiente, para suplir la necesidad temporal.

El Centro de Gestión Administrativa no cuenta en su planta con personal suficiente para apoyar la gestión y organización normalizada de la biblioteca, así como la prestación de los servicios de información físicos y

digitales disponibles en el Sistema de Bibliotecas SENA (SBS) en las jornadas, diurna, nocturna, fin de semana y madrugada.

Con el fin de satisfacer la necesidad anteriormente descrita, se hace necesario contratar siete (7) personas naturales para prestar los servicios personales de carácter temporal, para apoyar la gestión y organización normalizada de la biblioteca, así como la prestación de los servicios de información físicos y digitales disponibles en el Sistema de Bibliotecas SENA (SBS) en las jornadas, diurna, nocturna, fin de semana y madrugada; por el término de diez (10) meses, quince (15) días. Este recurso humano se requiere para apoyar la gestión del Centro y así dar cumplimiento de las metas establecidas por la Dirección General para la presente vigencia, atendiendo los lineamientos operativos del Plan de Acción 2020 y los compromisos adquiridos en el Plan de Desarrollo 2018 -2022 “El Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad”.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y no existiendo en la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional mediante el Decreto 250 de 2004 y asignada al Centro de Gestión Administrativa, personal suficiente, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales, conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados.” En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

Por lo anterior, la mejor opción legal con que se cuenta para suplir en este momento la necesidad temporal, es mediante la suscripción de un contrato de prestación de servicios con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican posteriormente en este documento.

2. Obligaciones Específicas:

- Atender y orientar a los usuarios de la Biblioteca, apoyándose en las herramientas utilizadas para los servicios de referencia y préstamo, tales como OPAC, bases de datos, colecciones y módulo de circulación y préstamo
- Apoyar los procesos de ingreso de ítems y holdings a la Sistema de Información Bibliográfico ALEPH 500 y realizar la preparación física de las colecciones, conforme a lo reglamentado en la Resolución No. 00293 de 2008, que adopta el Manual para el funcionamiento del Sistema de Bibliotecas del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA
- Revisar y reportar las inconsistencias de los registros en la base bibliográfica del sistema ALEPH 500 al equipo técnico del SBS
- Captar y reportar a la Coordinación de la Biblioteca, los temas de interés y/o de mayor demanda de los usuarios y apoyar el proceso de selección de información
- Organizar y mantener las colecciones actualizadas de acuerdo al sistema de clasificación utilizado por el SBS
- Registrar y apoyar el análisis de estadísticas de servicios
- Apoyar los eventos de inducción a usuarios y promover los recursos de información de que dispone el SBS

- Realizar los talleres de alfabetización informacional que incluyen la difusión de los recursos de información impresos y digitales disponibles en el SBS y la promoción de talleres de lecto-escritura
- Las demás que sean asignadas por la autoridad competente de acuerdo al nivel, naturaleza y área del cargo.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de Prestación de Servicios Profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Valor del contrato y justificación:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia y al Plan Anual de Adquisiciones.

Se fija como valor total por los siete (7) contratos la suma de Ciento Setenta y Ocho Millones Ochocientos Noventa y Cinco Mil Doscientos Cincuenta y Dos pesos m/cte. (\$178.895.252,00). Se fija como valor total para cada contrato la suma de Veinticinco Millones Quinientos Cincuenta y Seis Mil Cuatrocientos Sesenta y Cinco pesos m/cte. (\$25.556.465,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2020, por valor de Dos Millones Cuatrocientos Treinta y Tres Mil Novecientos Cuarenta y Nueve pesos m/cte. (\$2.433.949,00) cada uno. b)

GTH-F-075 V.04

Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2020 por valor de Un Millón Doscientos Dieciséis Mil Novecientos Setenta y Cinco Pesos m/cte. **(\$1.216.975).**

La apropiación presupuestal disponible y libre de afectación es bajo el CDP: 1020 de 10 de enero de 2020.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: Luis Alejandro Zarta Bautista, Coordinador de Administración Educativa.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago (Subdirector del Centro) designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

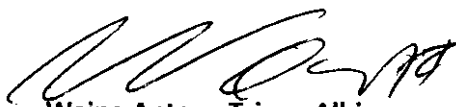
13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *"por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas"*.

14. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que el Coordinador del Grupo de Apoyo Administrativo Intercentros, revisó y validó la documentación presentada por el contratista y verificó el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada por su área, por tanto recomienda la contratación al ordenador del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas y cumple con el perfil definido conforme a la tabla de honorarios establecida por Secretaría General.

Se expide en Bogotá D.C. a los 10 días del mes de enero de 2020



Waine Antony Triana Albis

Subdirector

Centro de Gestión Administrativa

Proyectó: Luis Alejandro Zarta Bautista Cargo: Coordinador de Administración Educativa 

Revisó: Martha Rocío Peña López Cargo: Coordinadora de Formación Profesional Integral 