FONDO DE PASIVO SOCIAL
FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA

La salud es de todos | Minsalud

GTH –253

LA SUSCRITA COORDINADORA DEL GRUPO INTERNO DE TRABAJO GESTION DE TALENTO HUMANO DEL FONDO DE PASIVO SOCIAL DE FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA

CERTIFÍCA

Que en la planta global de la entidad, no existe personal suficiente, para **PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR A LA COORDINA-CIÓN GIT GESTIÓN TALENTO HUMANO DENTRO DEL CONTEXTO LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO EN EL MARCO DEL PROYECTO DE INVERSIÓN DENOMI-NADO "FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA, TECNOLÓGICA Y OPERATIVA DEL FONDO DE PASIVO SOCIAL DE FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA" BPIN 201801100037**, así:

1. Brindar apoyo técnico a través del diseño y estructuración instrumentos para el control y direccionamiento estratégico en armonía con las políticas de Desarrollo administrativo adoptadas por el Entidad.
2. Apoyar el proceso de implementación e integración de los distintos Subsistemas (Sistema de Gestión Documental, Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información y Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo) a través de la articulación de estos con los distintos instrumentos de control y direccionamiento estratégico
3. Apoyar técnicamente en el proceso de implementación del modelo integrado de planeación y gestión
4. Brindar acompañamiento profesional a la coordinación del GIT Talento Humano en las distintas actividades relacionadas con la implementación de la política de desarrollo administrativo y rediseño instruccional
5. Las demás que sean relacionadas con el objeto contractual y/o asignadas por el supervisor del contrato.

La presente certificación se expide en la ciudad de Bogotá, a los trece (13) días del mes de febrero del año 2020, a solicitud de la Oficina Asesora Jurídica, según memorando No. OAJ – 20201300020893 del 13 de febrero de la presente anualidad.

LILIBETH IMPERIO ROJAS FLOREZ
Coordinador Grupo Interno de Trabajo
Gestión de Talento Humano