ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2017-12-29	VERSIÓN : V-3

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIANA PATRICIA GÓMEZ GARCÍA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	31.415.744	CONTRATO No.	515-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1° AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	Florencia - GT Caquetá		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para apoyar a la coordinación del Grupo Territorial de la ARN, respecto al seguimiento y orientación de profesionales de apoyo y de contratistas con otros roles en relación con el acompañamiento y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Desarrollar las actividades, acciones y metodologías definidas por la ARN para promover el desarrollo de capacidades y cubrir las necesidades e intereses de la población objeto de la ARN.	En el mes de diciembre de 2019, se desarrollaron las siguientes actividades: *Comité General del GT, en dicho espacio se hizo una rendición de cuentas con relación a los procesos comunitarios adelantado en el GT como son: MFC - La Montañita y San Vicente del Caguán- , MFC Cartagena del Chaira, Mambrú no va a la guerra. Así mismo se dio a conocer a todo el equipo de trabajo del GT los resultados finales de las Iniciativas Territoriales Comunitarias (ITC). Igualmente se presentó un informe de los resultados dados en la parte de reincorporación en los ETCRSs. *Comité del Modelo Educativo para la Formación, a este especio asistieron: Secretaria de Educación Municipal, IE La Salle, Sena, ARN y el operador Asesorías y Gestión. Este último presento un balance de la intervención, así mismo se acordaron detalles de la clausura y grados.
2. Orientar y entrenar de manera permanente a los profesionales de apoyo y contratistas con otros roles en relación con el acompañamiento y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN.	Con el objetivo de orientar y entrenar de manera permanente a los profesionales de apoyo y contratistas con otros roles con relación a los diferentes procesos para beneficios de la población de la ARN, a continuación, se relacionan las acciones desarrolladas: *Modelo Educativo de Formación (anteriormente llamado MEFR), se dieron las indicaciones en cuanto al proceso de ceremonia de grados y clausura de los estudiantes. *Modelo de Fortalecimiento Comunitario: Se comunicó a los profesionales del anteriormente llamado ETCR de Agua Bonita los puntos a tener en cuenta con relación a la jornada de socialización de la Lectura del Territorio, se fortaleció el proceso de convocatoria de PER. * Se socializó al profesional Excenober Castro los estados de los Procesos Comunitarios de San Vicente del Caguán, La Montañita, Cartagena del Chaira con el fin de hacer un empalme y retomar o asumir obligaciones de seguim.ento
3. Realizar seguimiento a la implementación por parte de los profesionales de apoyo y contratistas con otros roles en relación con el acompañamiento y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN.	Para finalizar el año, se debió hacer el seguimiento a los procesos comunitarios antes descritos los cuales se finalizaron sin novedad y en cumplimiento de lo planeado. Así mismo se debió hacer seguimiento al proceso de registro de gestiones con actores externos y sus diferentes etapas.
4. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN junto con su grupo familiar, a los diferentes servicios ofertados por la ARN, entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, que faciliten el desarrollo de las acciones y cumplimiento de los Procesos y Programas implementados por la ARN	Se dio a conocer y se fomento el acceso de la Población objeto de atención para acceder a los diferentes ofertas tanto de la ARN como del los démas actores
5. Facilitar el acceso y permanencia de las personas en los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, y sus grupos familiares, a las diferentes actividades, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normativa vigente.	Con el objetico de facilitar el acceso y permanencia de los PPR y Per en el Modelo Educativo, se solicitó a todos los profesionales tanto reintegradores como facilitadores convocar a las PPR y PER para las jornadas de nivelación de los estudiantes. Igualmente, se les solicito a las profesiones convocar a su comunidad al proceso de grados y clausuras. De otra parte, se fortaleció la convocatoria de las PER y las PPR para las jornadas de lectura del territorio de Campo Hermoso en San Vicente del Cagua y de ETCR de la Montañita para su participación en los procesos del MFC.
6. Aportar, gestionar, liderar y sistematizar la implementación de estrategias territoriales de convivencia y reconciliación, así como en los diferentes procesos y proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas de la población objeto de la ARN, su grupo familiar y la comunidad local, teniendo en cuenta los lineamientos nacionales y las necesidades de carácter institucional.	Con el objetivo de orientar y entrenar de manera permanente a los profesionales de apoyo y contratistas con otros roles con relación a los diferentes procesos para beneficios de la población de la ARN, a continuación, se relacionan las acciones desarrolladas: * Realice gestión con la Administración de Cartagena del Chaira, con relación a los 10 mejoramientos de vivienda. * Se realizó gestión con la administración de San José del Fragua para la entrega de los mejoramientos de vivienda para los PER * Se sistematizado las ITC : Un gol por mis sueños y Reconciliarte por el medio ambiente, *Se realizó la revisión de los documentos Lecturas de Territorio del MFC y Mambrú de los cuatro municipios intervenidos, se realizaron las debidas retroalimentaciones para devolución al Nivel Central de ARN.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2017-12-29	VERSIÓN : V-3

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIANA PATRICIA GÓMEZ GARCÍA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	31.415.744	CONTRATO No.	515-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1° AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	Florencia - GT Caquetá		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para apoyar a la coordinación del Grupo Territorial de la ARN, respecto al seguimiento y orientación de profesionales de apoyo y de contratistas con otros roles en relación con el acompañamiento y gestón de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN.

7. Participar de la gestión permanente con instituciones en el ámbito municipal y departamental para facilitar el desarrollo de los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN.	Así mismo en dicho espacio se da a conocer los avances y resultados del Modelo de Educación y Formación adelantado en Florencia Caquetá en la IE La Salle. Igualmente se comunica a todos los integrantes del Compos a fecha de clausura y grados de acuerdo con cada ciclo (incluidos el Secretario de Educación y el Alcalde Municipal) * Participé del Consejo Departamental de Politica Social por directriz del Coordinador, en dicho espacio fue entregado nuevamente y de manera oficial el Informe de Empalme 2016-2019 de la Politica de Reintegración y de Reincorporación. Así mismo se agradeció a la administración Departamental haber dado cumplimiento a lo establecido en el Plan de Desarrollo Departamental de la Administración: "Por usted hacemos más por el Caquetá", con relación a la Acción de Servicio Social que fue implementado en el último cuatrienio en los municipios de : El Paujil, Puerto Rico, San Vicente del Caguan, Belén de los Andaquies. *Participe de la reunión con el Ministerio de Energías, ONU, Caritas Colombia y Caritas Noruega, PNUD, ARN y gobernación del Caquetá, con el objetivo de analizar la situación energética del anteriormente llamado ETCR de Miravalle, y mejorar las condiciones de vida y proyectos productivos de la comunidad que la habita,
8. Apoyar la coordinación de oferta de beneficios en los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, conservando el principio de la integralidad.	Se apoyó a la coordinación de oferta con los siguientes actores y aliados: *Gobernación del Caquetá: Aporte para el Centro de Desarrollo Integral de Agua Bonita (entrega de colchonetas) *Alcaldia de San Vicente del Caguan: Apoyo en expedición de certificados de uso de suelos de las PER *ICBF: Gestión para avanzar en proceso *Alcaldia de Cartagena del Chaira: Gestión para entrega de los mejoramientos de vivienda. *Asesorías y Conceptos: Modelo Educativo y de Formación (clausura y grados) IE La Salle: Comité, clausura y grados *Alcaldia de Florencia: Unicades de Negocio.
9. Realizar el registro de la información requerida por la ARN de forma oportuna confiable, y veraz, en lo referente a los diferentes Procesos y Programas y procesos implementados por la ARN, y registro de la gestión de corresponsabilidad con actores externos, rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado, así como participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Supervisor del contrato.	En el mes de diciembre de 2019, se realizo el registro de los resultados de los indicadores relacionados en el SIGOB meta del 4° trimestre de los siguientes indicadores: En el mes de diciembre de 2019, se realizó el registro de los resultados de os indicadores relacionados en el SIGOB meta del 4° trimestre de los siguientes indicadores: * # de iniciativas de construcción de paz, convivencia y reconciliación desarrolladas/ # de iniciativas planteadas. En este orden de ideas al evaluar la variable se logró concluir lo siguiente: Para el cuarto trimestre, se dio continuidad con él trabajó de la estrategia Reconciliarte con el medio ambiente, se realizaron las jornadas de trabajo comunitario las cuales permitió ver una comunidad en pro del trabajo en equipo, con objetivos en común la conservación del medio ambiente en aras de que esta genere reconciliación y paz entre los habitantes de Nueva Esperanza (Proceso liderado por mujeres). Como balance de la iniciativa se puede evidenciar el cumplimiento del 80% de la meta, una comunidad empoderada en la conservación del medio ambiente, participativa, atenta y de trabajo en equipo; se unieron a pesar de la falta de recursos para terminar el cerramiento del espacio deportivo los esfuerzos de trabajo conjunto comunitario. Se destaca la participación activa de las diferentes instituciones tanto públicas como privadas y cooperantes, así mismo queda una comunidad con capacidades de gestión propia y con un plan de sostenibilidad. *# de iniciativas para el fortalecimiento de entornos protectores de NNA implementadas / # de iniciativas planteadas. En este orden de ideas al evaluar la variable se logró concluir lo siguiente: Para el cumplimiento de la meta de este cuarto trimestre, se realizó una jornada de visibilización por parte de las NNA que participaron durante este año, dando a conocer a diversos estudiantes de los grados de la IE Altos de Copoazu (Buinaima), sus aprendizajes y multiplicando los conocimiento y capacidad con la cual cuentan actualmente. Así
10. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto de presente contrato	Acogiendo al directriz del Coordinador del Grupo Territorial,se realizarón observaciones a los informes de honorarios del mes de diciembre de 2019 y del informe final de los siguientes profesionales y/o contratistas:

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 2017-12-29	VERSIÓN : V-3

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	DIANA PATRICIA GÓMEZ GARCÍA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	31.415.744	CONTRATO No.	515-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1° AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	Florencia - GT Caquetá		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para apoyar a la coordinación del Grupo Territorial de la ARN, respecto al seguimiento y orientación de profesionales de apoyo y de contratistas con otros roles en relación con el acompañamiento y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN.

	Sandra Marcela Infante Dinael Moreno Excenober Castro Jose Wilder Ducuara Stefania Molano Mederin Moreno. * Por directriz del Coordinador del GT, se participó del encuentro en Bogotá con relación al proceso del Consejo Territorial de Reincorporación (CTR), espacio en el cual se recibieron lineamientos para los procesos de inclusión de la Politica de Reintegración y de Reincorporación en los Planes de Desarrollo de los Nuevos Mandatarios y Administraciones. Así mismo los nuevos lineamientos para el trabajo de los Consejos Territoriales de Reincorporación
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	Se cumplio con las obligaciones generales, y los items 23) Obligación de confidencialidad, 24) Obligación de cumplimiento del Manual del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información SGSI, 25) Obligación protección de datos personales

DIANA PATRICIA GÓMEZ GARCÍA

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual):

NOMBRE(S): HUGO ALEJANDRO RINCON URIBE

Fecha VoBo: 31/12/2019

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reintegracion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"