ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ERIKA CRISTANCHO MENDOZA
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	52.507.657 — CONTRATO No. 650-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 13 DICIEMBRE DE 2019)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

OBLIGACIONES

ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO

POBLACION ASIGNADA	
ESTADO	**No PPR**
Activo	20
Inactivo	1
Culminado	65
EIPB (Abandono)	0
EIPB (Causal Sobreviniente)	5
Perdida de Beneficios	0
Fallecidos	0
Retiro Voluntario	0
Suspendido	0
Total	91

En el mes de Diciembre de 2019 cuento con 21 PPR discriminados asi; en estado activo 20 y 1 en estado Inactivo, Se realiza la atención a 20 PPR activos ya que 1 PPR manifesta que se translado a la ciudad de Armenia y que a la fecha a un no es atendida; ya se solicito el translado respectivo al GT. El total de la pobalción asignada esta discriminado asi : activos 20%, inactivo 1%, culminados 69%, causal sobreviniente 5% para un total del 91 personas que es el 100%.

1. Promover y garantizar la participación activa e ininterrumpida de las personas objeto de atención que le sean asignadas en los distintos espacios y contextos de ubicación, de acuerdo con los lineamientos institucionales establecidos, las necesidades de servicio y el contexto territorial.

ESTADO PPR	No. PPR	GESTIÓN REALIZADA	RESULTADO DE LA GESTION
Inactivos	1	El PPR manifiesta via telefonica que esta ubicado en Manizales y que no quiere cambio de GT. Que el se presenta cuando quiera. Se contacto de manera directa con la abogada del GT	No se ubican
EIPB por Causal			

Estado PPR	ASISTENCIA						
	Asignados	Asistencias	Inasistencias	Porcentaje	Contacto Cel	Visita	Observación
Activo	20	19	2	90%	21	0	N/A
Inactivo	1	0	2		0	0	0
Total	**21**	**19**	**2**	**90%**	**21**	**0**	0

Para el caso del PPR inactivo se utilizan los datos registrados en el SIR y los teléfonos; uno contesta manifiesta que esta en Manizales no quiere traslado y se niega la atención. Se realiza registro fotográfico de cada uno de los casos. Por lo anterior se solicita apoyo al área juridica y se envían oficios a cada una de las direcciones registradas para tener mayor soporte de dicha gestión. Se envia correo electrónico a los PR del equipo estratégico con el fin de que entre todos se pueda ubicar alguna información de estas personas. En los números de celular registrados se ha dejado correo de voz en reiteradas ocasiones todo esto informado de manera puntual al Asesor de Ruta.

2. Aplicar los instrumentos de caracterización establecidos para el diseño y fortalecimiento de los planes y programas que lidera la Entidad, la formulación de los Planes de Trabajo de la población objeto de atención, el seguimiento a las Unidades de Negocio y la estrategia de acompañamiento post, de acuerdo con los lineamientos dispuestos por la Entidad.

CARACTERIZACION POBLACIÓN					
Categoria	Activos hombres	Activos mujeres	INACTIVOS	CULMINADO MUJERES	CULMINADO HOMBRES
Hombres	6	0	1	0	55
Mujeres	0	4	2	14	0
Jóvenes	7	2	1	1	3
Adultos	9	2	0	8	52
Adultos Mayo	2	1	1	1	31
Afrodescendie	0	0	0	0	0
Indigena	1	0	0	1	0
Ex FARC	10	4	1	8	32
Otros GAI	1	0	0	6	4
Ex AUC	2	0	1	0	18

ACOMPAÑAMIENTO POST				
ESTADO	Terminaron Acompañamiento Post	Hacen parte Acompañamiento Post	Visitas realizadas en el periodo	Encuestas de productividad realizadas en el periodo
No. Culminados	3	24	2	2

Para el mes de Diciembre se aplicaron instrumentos de caracterización tales como encuesta de hábitat y tasa de desocupación actualizando estos instrumentos a los los PPR que se requeria, se mantiene la fidelización de la población asignada. El 85,68% de la población objeto son hombres y el 28,31% son mujeres. Para este periodo en el marco del proceso de actualización y caracterización que se adelanta con las PPR, a la fecha se ha realizado el 95% de las visitas domiciliarias para la aplicación de instrumentos de habitabilidad, se ha actualizado la tasa de desocupación al 95% de la población activa a quienes se les tienen al día el instrumento tasa de desocupación y se registró la información en el aplicativo ARPA.

INSTRUMENTOS DE CARACTERIZACION									
Estado PPR	Linea Base # total de lineas base	Linea base # lienas base aplicados	Censo Familiar # total de censos	Censo Familiar # de censos modificados	Tasa de desocupación # de tasas aplicadas	Concepto de Reintegración # de conceptos actualizados	Habitat # de visitas realizadas	Modulo de caracterización # de caracterizaciones en desarrollo
Activo	21		1	0	21	21	20	20

BENEFICIO INSERCIÓN ECONÓMICA				
ESTADO PPR	PPR acompañados en gestión de formulación de BIE	PPR pendientes de desembolso 2018	PPR objeto de ISUN	Observaciones
Activo	3	0	0	0
Inactivo	0	0	0	0
Culminado	1	0	9	0

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ERIKA CRISTANCHO MENDOZA
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	52.507.657
CONTRATO No.	650-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 13 DICIEMBRE DE 2019)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y economicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

	En lo que respecta al proceso de avance en la ruta de reintegración, se fortaleció la sensibilización y asesoría a las PPR que pretenden acceder al BIE a través de su formación y/o experiencia en un área determinada certificada por 2 o más años, así mismo, para este periodo se radico 2 BIE a nivel central..
3. Formular y concertar el Plan de Trabajo de la ruta de acompañamiento con las personas objeto de atención que le sean asignadas, con fundamento en sus características, su grupo familiar, el entorno comunitario y las dinámicas socioeconómicas y culturales del territorio, de acuerdo con los lineamientos de la Entidad.	**ESTADO DE PLANES DE TRABAJO** Estado PPR: Activo — En Ejecución: 14; Elaboración: 8; Evaluado: 1; Finalizado: 0; PDT validación: 0; acompañamiento: 20; Sin PdT: 0 Estado PPR: Inactivo — En Ejecución: 0; Elaboración: 0; Evaluado: 1; Finalizado: 0; PDT validación: 0; acompañamiento: 0; Sin PdT: 1 Se realizó contacto y atención a los PPR asignados; Los PDT se encuentran de acuerdo a los tiempos establecidos. En lo que respecta a la matriz se evidencia que del 85% de la población atendible que hace referencia a los estados activos, inactivos y culminados (92 PPR) el género predominante de PPR es el masculino con (73 hombres) y el género femenino (20 mujeres). De acuerdo a la matriz, en lo que respecta a las PPR en estado Activo, se tiene (22 PPR) con todas sus actividades bajo los tiempos establecidos. Se deja claridad que se cuenta con 1 PPR con riesgo de seguridad. Las actividades priorizadas para este mes se fundamentaron principalmente en el area de salud, educación, ciudadnia y productiva ya que son las más atrasadas en dentro de la ruta de los participantes. Los codigos son CID 7.1.1, EDU6.1.1.1, PRO2.1.1.1, SAL5.1.1.1. **Observaciones/sugerencias logros:** La profesional reintegradora emplea la estrategia de atención de sus PPR convocándolos los primeros quince días del mes para posteriormente realizar los respectivos procesos administrativos en materia de cargue de acuerdos, envío de correos y solicitudes.
4. Hacer seguimiento y propender por el cumplimiento de los acuerdos concertados en los planes de trabajo de las personas objeto de atención que le sean asignadas y sus grupos familiares a través de acciones y/o actividades de atención, gestión, acompañamiento e intervención.	**ACUERDOS DE LOS PLANES DE TRABAJO** Estado PPR: Activo — # de PDT en ejecución: 19; # de Acuerdos del mes: 57; # de Acuerdos cargados en SIR: 57; # de acuerdos cumplidos: 52; # de acuerdos en proceso: 5; # de acuerdos no cumplio con justa causa: 3; # de acuerdos sin seguimiento: 0; # de asistencias familiares: 0; # de asistencias individuales: 19 Estado PPR: Inactivo — # de PDT en ejecución: 0; # de Acuerdos del mes: 0; # de Acuerdos cargados en SIR: 0; # de acuerdos cumplidos: 0; # de acuerdos en proceso: 0; # de acuerdos no cumplio con justa causa: 0; # de acuerdos sin seguimiento: 0; # de asistencias familiares: 0; # de asistencias individuales: 0 Para el mes de Diciembre, se realizó seguimiento y registro a los acuerdos proyectados para el mes actual, se realizan las vistas respectivas de habitad, y tasa de desocupación. Como lo muestra la matriz, se desarrollaron 3 actividades con las PPR y se registran los acuerdos respectivos en el marco de la metodología multidimensional con las categorias de avance cognitiva, reflexiva y práctica de acuerdo a las necesidades de las PPR en el desarrollo de las metas acordadas en consenso. Se registró el seguimiento y registro de los respectivos acuerdos de las PPR en el aplicativo ARPA, así como la evaluación de las metas y dimensiones priorizadas. Así mismo, en lo concerniente al proceso de caracterización para la formulación de los planes de trabajo, se realizó las actividades de caracterización con el código respectivo cada acuerdo con a las PPR. En la actualidad se realiza el inicio del plan de trabajo de 1 PPR porquese reactivo y ya cuentan con la caracterización respectiva. **Observaciones/sugerencias logros:** La profesional reintegradora emplea la estrategia de atención de sus PPR convocándolos los primeros quince días del mes para posteriormente realizar los respectivos procesos administrativos en materia de cargue de acuerdos, envío de correos y solicitudes.
5. Realizar gestión y seguimiento permanente con los actores estratégicos identificados en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, para la visibilización de las Políticas de Reintegración y Reincorporación, la obtención de beneficios dirigidos a la población asignada y la implementación de las acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del tejido social y a reconciliación.	En el mes de Diciembre se realizó seguimiento con actores estratégicos como los proveedores de bienes e insumos para las unidades productivas, en los momentos de acompañamiento a la entrega de BIE.
	POBLACIÓN ESTUDIANDO FA Estado PPR: Activo — Población objeto: 3; Personas sin vinculación: 0; Ciclo 1: 0; Ciclo 2: 2; Ciclo 3: 0; Ciclo 4: 0; Ciclo 5: 0; Ciclo 6: 0 Teniendo en cuenta la población asignada, se inicia PDT con 6 PPR y se tiene en cuenta las necesidades de los PPR en FA y FPT para su vinculación; en cuanto a el beneficio de salud se realizó la identificación de la población que requiere este servicio. Por otra parte, los PPR que se encuentran con acuerdos de plan de trabajo, se realizan los seguimientos a estos. Se remitio 1 PPR a convalidación. Y los demas según es el caso se realiza el acta correspondiente.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ERIKA CRISTANCHO MENDOZA
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	52.507.657
CONTRATO No.	650-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 13 DICIEMBRE DE 2019)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

6. Implementar las acciones necesarias para fomentar el acceso de la población objeto de atención que le sea asignada y su grupo familiar a los diferentes servicios ofertados por la ARN, entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la Entidad.

ESTADO PPR	POBLACIÓN ESTUDIANDO FpT					
	Población objeto	Complementario	Operario / Auxiliar	Técnico	Tecnológico	Universitario
Activo	5	0	0	0	0	0

Se identifica una PPR que se encuentra en proceso FPT. Se realizó un seguimiento activo a un PPR vinculado en FPT. Se realiza el barrido de toda la población asignada según solicitud de GENNY la asesora estratégica de educación para saber identificar el estado de cada uno de los PPR asignados. Para este periodo en lo relacionado a la formación para el Trabajo FpT se tiene que si bien se cuenta con PPR 10 como población objeto solo 1 PPR cuenta con la intención de acceder a dicho proceso los demás no están interesados pues no pueden manejar los tiempos de trabajo para tal fin. Se sensibiliza a los PPR restantes registrados en la base como población objeto en estado activo para su acceso al beneficio, respecto a la oferta SENA para formación técnica y tecnóloga. Se realizan las actas de terminacion por tiempo o por decisión del PPR.

SERVICIOS OFERTADOS ARN			
SERVICIOS	Servicio ofertado	No. FAMILIARES POSTULADOS	No. PPR POSTULADOS
FA	0	0	2
	0	0	0
	0	0	0
FpT	0	0	5
	0	0	0
SALUD	0	0	0
	0	0	0

ESTADO PRR	ESTADO DE VINCULACIÓN EN SALUD			
	Activo	Suspendido	Retirado	Sin afiliación
Activo	21	0	0	0

No se presentaron casos a la mesa técnica de educación. En realación al area de salud en la actualidad no se registra ningun PPR sin vinculación a esta.

ESTADO PPR	ACTIVIDAD PRODUCTIVA						
	BUSCAN EMPLEO	TRABAJA en una empresa	Ama de casa	Trabajan pero buscan otras opciones	Negocio Propio	Ocupacion Temporal	INCAPACIDAD PERMAMENTE PERO BUSCA EMPLEO
Activo	1	16	1	3	2	0	0
Inactivo	0	0	0	0	0	0	0
Total	1	16	1	3	2	0	0

La población asignada cuenta con vinculación a empleabilidad identificando que la mayoria de ellos se encuentran trabajando en empresas y/o como independientes en los sectores de la seguridad, ventas, construcción. Para este mes se realizaron las asesorías y seguimiento de BIE de 1 PPR a las cuales se les radico su PDN. En términos de BIES la meta se cumplio en su totatlidad e incluso se logra entregar 1 BIE de extra. En este mes se realizó el acompañamiento de 1 PPR.. Para este periodo se evidencia un cambio entre la forma de empleabilidad tanto formal como informal, toda vez que prevalece la modalidad formal, situación que de igual manera se ve reflejada en la forma de vinculación al SGSSS, asi mismo, se evidencia que las PPR con trabajos formales se emplean en cargos como operarios de planta, guardas de seguridad, auxiliares de construcción. Por otro lado, indagando a las PPR que se emplean en el sector informal refieren que les gusta esa modalidad por los horarios que manejan, porque pueden realizar otras actividades alternas, porque pueden compartir más tiempo con sus familias, entre otras.

SERVICIOS OFERTADOS ARN			
SERVICIOS	Servicio ofertado	No. FAMILIARES POSTULADOS	No. PPR POSTULADOS
Empleabilidad	3	0	3
	0	0	0
	0	0	0

ESTADO PPR	ACTIVIDAD PRODUCTIVA						
	BUSCAN EMPLEO	TRABAJA en una empresa	Ama de casa	Trabajan pero buscan otras opciones	Negocio Propio	Ocupacion Temporal	INCAPACIDAD PERMAMENTE PERO BUSCA EMPLEO
Activo	1	16	1	3	2	0	0
Inactivo	0	0	0	0	0	0	0
Total	1	16	1	3	2	0	0

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ERIKA CRISTANCHO MENDOZA
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	52.507.657
CONTRATO No.	650-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 13 DICIEMBRE DE 2019)
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

7. Propender por el acceso y permanencia en actividades conducentes a la generación de alternativas productivas sostenibles para la población objeto de atención asignada y su grupo familiar, mediante al acceso a los Beneficios de Inserción Económica, proyectos productivos y servicios de inclusión laboral e inclusión financiera, de acuerdo con sus capacidades, el contexto económico y la normatividad vigente.

Para este periodo se evidencia un cambio entre la forma de empleabilidad tanto formal como informal, toda vez que prevalece la modalidad formal, situación que de igual manera se ve reflejada en la forma de vinculación al SGSSS, así mismo, se evidencia que las PPR con trabajos formales se emplean en cargos como operarios de planta, guardas de seguridad, auxiliares de construcción, cargos administrativos, empleadas domésticas. Por otro lado, indagando a las PPR que se emplean en el sector informal refieren que les gusta esa modalidad por los horarios que manejan, porque pueden realizar otras actividades alternas, porque pueden compartir más tiempo con sus familias, entre otras. Entre los empleos en este sector se encuentra el de niñera, construcción, venta ambulante, instalador. Para este periodo, se cuenta con 1 PPR en busqueda activa de empleo. De 21 PPR objeto de atención el 17% busca empleo y su estado es activo,el 47% activo esta trabajando en empresa, el 8% activo trabaja pero no busca otars opciones, y el 8% restante tiene su propio negocio y el otro % restante son amas de casa.

Respecto a las convocatorias realizadas a las PPR, sus familias y su comunidad que contribuyen a su bienestar y mejoramiento de calidad de vida, se hacen de manera personal y/o contactada por vía telefónica.

CONVOCATORIAS RECIBIDAS	No. PPR POSTULADOS	OBSERVACIONES
EMPLEO SENA	2	NO SE REPORTA RESULTADOS
EMPLEO SENA	1	NO SE REPORTA RESULTADOS
EMPLEO SENA	1	NO SE REPORTA RESULTADOS
EMPLEO SENA	0	NO SE REPORTA RESULTADOS
ENCIENDETE	6	NO SE REPORTA RESULTADOS
CMM	8	EN PROCESO
EMPLEO SENA	2	EN PROCESO
EMPLEO SENA	1	EN PROCESO
EMPLEO SENA	0	EN PROCESO

Observaciones/sugerencias/logros: Cuando la profesional reintegradora evidencia cesantía por parte de una PPR, acude a la red de PPR que cumplan con el mismo perfil laboral para su inserción laboral, cuando este recurso se agota, así como el de búsqueda individual, se acude al comité de inclusión laboral teniendo en cuenta las convocatorias y el perfil laboral de la PPR para fortalecer sus competencias blandas. En materia de convocatorias, en la mayoría de los casos pese a la sensibilización a las PPR, si bien son convocados de acuerdo a la solicitud por perfiles y/o necesidades, las PPR anteponen sus jornadas laborales y/o ocupaciones frente a las mismas convocatorias.

8. Propender por la culminación del proceso de reintegración de la población asignada de acuerdo con los procedimientos, instructivos y lineamientos de la Entidad.

Para el mes de Diciembre se realiza la gestión para la identificación de las PPR candidatas a su culminación responsable de su proceso de reintegración de acuerdo a su ruta de reintegración, se identificaron PPR 3 listo para culmimacion el proximo año.

Observaciones/sugerencias/logros: se realiza el respectivo seguimiento a los beneficios de la ruta de reintegración de las PPR para ser postuladas a culminación para el año en curso en materia de tiempos, así como del desarrollo y cumplimiento de las metas en el marco de la estrategia multidimensional propendiendo por la culminación responsable de las PPR.

9. Participar en la implementación de acciones y escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re)construcción del Tejido Social y la reconciliación según los lineamientos dispuestos por la Entidad y con fundamento en las necesidades identificadas de la población asignada, su grupo familiar y la comunidad receptora.

ESTADO DE PPR ASS	
Sin registro	2
Abandono con justa causa	0
Certificado	17
Registrado	0
Retirado por no inicio	0
Exonerado de SS	0
Vinculado	2
TOTAL	21

CARACTERIZACIÓN DE PERSONAS SIN SS				
Estados	Trabaja	Estudia	Oficios del Hogar	No le interesa
Activo	2	0	0	0

Se realiza proceso de identificación de PPR que no cuentan con servicio social con el objetivo de concertar espacios de vinculación teniendo en cuenta sus horarios y necesidades especificas. En la actualidad se logra la firma de 1 actas de inicio de Servicio Social.
Se continuo proceso de sensibilización con PPR que aún no han cumplido con la vinculación y ejecución de las 80 horas de servicio social. Las PPR que no han desarrollado las 80 horas de ASS (2) están siendo sensibilizada para dar inicio a sus acciones de servicio social, aunque la mayoría manifiesta no contar con tiempo para esto. Se sigue con el proceso de concientización. 2 PPR se comprometen a culminar su SS en el mes de Diciembre del 2019.

Para este periodo se realizan las reuniones consignadas en la siguiente matriz que permiten adquirir herramientas para el buen desarrollo de la estrategia de la ruta de reintegración con las PPR.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ERIKA CRISTANCHO MENDOZA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	52.507.657	CONTRATO No.	650-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 13 DICIEMBRE DE 2019)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y económicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

10. Participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el Coordinador Grupo territorial o Punto de Atención para hacer seguimiento al cumplimiento del Plan de Acción.

FECHA	INFORMACIÓN ENTREGADA	ÁREA ENTREGADA
2/12/2019	FUIRD	Archivo - Gt - Tunjuelito
9/12/2019	Entrega Informe de labores Mensual y final	Victor Aguilar - Asesor misional
11/12/2019	asistencias del mes	Tecnico Gt - Tunjuelito
13/12/2019	Entrega de equipos	Area de sistemas GT Tunjuelito

Observaciones/sugerencias/logros: Es de resaltar que las capacitaciones y reuniones permiten la adquisición y/o fortalecimiento de competencias no solo para la atención en la ruta de reintegración de las PPR sino para el crecimiento personal y profesional.

11. Rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.

Para este periodo se relaciona a continuación la matriz que reflejó el envio de la información solicitada en las diferentes fechas, el tipo de información y el área de destino.

FECHA	REUNIÓN Y/O ACTIVIDAD	TEMAS GENERALES TRATADOS
1/12/2019	chocolatada con PPR	Jornada de atencion asistencias PPR
3/12/2019	Almuerzo fin de año	GT Bogota
4/12/2019	Grados	Colegio San Pablo
5/12/2019	Fin de año ARN	Despedida ARN.
6/12/2019	reunion fin de año PPR	GT Bogota
11/12/2019	Dia base	Atencion Gt Tunjuelito
13/12/2019	Grados Enciendete	GT Bogota

Se rindió de manera oportuna con los informes solicitados y Se participó en los espacios de trabajo establecidos por la coordinadora del GT de acuerdo al plan de acción. Para este periodo se relaciona a continuación la matriz que reflejó el envio de la información solicitada en las diferentes fechas, el tipo de información y el área de destino. En lo concerniente a las solicitudes también se tiene presente la lectura de correos informativos como bases de reasignaciones, cronogramas de días de base, seguimiento a las asistencias y PDT, revisión de alertas frente a cambios de estado de las PPR, los cambios en los cronogramas respecto a reuniones, el seguimiento a los conceptos de reintegración.

12. Registrar oportunamente en el Sistema de Información para la Reintegración –SIR, la información referente a la población asignada, la estrategia de corresponsabilidad y la participación en acciones o escenarios locales relacionados con la convivencia, la (re) construcción del Tejido Social y la reconciliación, conforme a los procedimientos, instructivos y lineamientos establecidos por la Entidad de forma oportuna, confiable, y veraz.

FECHA	INFORMACIÓN ENTREGADA	ÁREA ENTREGADA
2/12/2019	FUIRD	Archivo - Gt - Tunjuelito
9/12/2019	Entrega Informe de labores Mensual y final	Victor Aguilar - Asesor misional
11/12/2019	asistencias del mes	Tecnico Gt - Tunjuelito
13/12/2019	Entrega de equipos	Area de sistemas GT Tunjuelito

Se continua el proceso de caracterización de la población asignada por translado y así mismo revisión de la información de ruta de cada uno de los PPR en SIR y ARPA. Respecto a las PPR que no cuentan con la libreta militar, se les sensibiliza para que se acerquen a la dirección de reclutamiento e indaguen el estado del trámite y así se pueda cargar en el SIR. Si bien en el tablero informativo se registra 2 PPR que no cuentan con su libreta militar a los cuales en este periodo se realizo el respectivo proceso. Todos los PPR cuentan con su respectiva documentación cargada en SIR.

13. Tramitar los documentos según procedimientos y plazos establecidos por el grupo de gestión documental de la Entidad, propendiendo por la correcta gestión de los mismos.

Durante este periodo no se realizó entrega de documentación a gestión documental como lo muestra la matriz relacionada

TIPO DE DOCUMENTO	FOLIOS	FECHA ENTREGA
Planillas de asistencia	4	6/12/2019
actas de reunion	1	2/12/2019
visitas ISUN	54	11/12/2019

Para el mes de Diciembre se realiza la entrega de la información relacionada en el cuadro. La solicitud de documentación a gestión documental permite un avance en el cargue de información y un avance en materia de fidelización, es de resaltar la eficiente labor de gestión documental respecto a la prontitud y organización en el envio de la documentación solicitada.

14. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.

Se realizó día de base en atención al cronograma establecido por el equipo misional. El día 11 de Diciembre del 2019. Se realizo la atención de los PPR que se presentaron para solicitar atencion o indicaciones frente a temas de sus procesos.

ARN	INFORME DE ACTIVIDADES	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ERIKA CRISTANCHO MENDOZA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	52.507.657	CONTRATO No.	650-2019
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL (DEL 01 AL 13 DICIEMBRE DE 2019)		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C. - GRUPO TERRITORIAL ARN BOGOTA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales para el acompañamiento a la población objeto de atención de la ARN en el acceso a los beneficios sociales y economicos definidos en la normatividad vigente y la ejecución de planes y programas según los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos de acuerdo con el objeto de la Entidad.

Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	Se han cumplido las obligaciones generales y los demás ítems relacionados con el contrato.

se cuenta con **Visto Bueno Supervisor(es)** (diligenciar manual):

ERIKA CRISTANCHO MENDOZA

NOMBRE(S): Eunice Esquivia

Fecha VoBo: 16/12/2019

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reintegracion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"