3547

	FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACION DE SERVICIOS PARA NUEVO CONTRATO	Versión:	3
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.		Fecha de aprobación:	25/10/2021
		Código:	04-02-FO-0011

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE

Quien solicita	Fecha de la Solicitud			Dependencia o sede:
	Día	Mes	Año	Unidad de Servicios de Salud PIC - Fontibón
ISLENA TORRES ACOSTA COORDINADORA PIC				Área o Servicio: COORDINACIÓN PSPIC
	22	12	2023	Dirección a la que pertenece: DIRECCION DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD

Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios

JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO

La Direccion de Gestion del Riesgo en Salud requiere la contratación de un Profesional especializado 2 (Referente gestion,)Profesional en ciencias de la salud,ciencias sociales o ambientales con especializacion, con habilidades y experiencia para la planeacion y el seguimiento tecnico y administrativo de procesos con 2 años de experiencia en salud publica para la realización de actividades en la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO

Prestar servicios en los diferentes componentes del PSPIC de la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

Rubro:	**HONORARIOS**		**REMUNERACIÓN SERVICIOS TÉCNICOS**		**ASISTENCIAL GENERAL**		**ASISTENCIAL PIC**	X
Recursos Propios:	**SI**		**NO**	X	**Vigencias futuras**	**SI**		**NO** X
Convenio	**SI**	X	**NO**		**No. Convenio:** CO1.PCCNTR.4802135	**Suscrito con:**	FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD	

PERFIL: Profesional especializado 2 (Referente gestion,)Profesional en ciencias de la salud,ciencias sociales o ambientales con especializacion, con habilidades y experiencia para la planeacion y el seguimiento tecnico y administrativo de procesos con 2 años de experiencia en salud publica

NUMERO DE PERSONAS REQUERIDAS: 1

HABILIDADES:

RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes , registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad

PROYECCIÓN Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato en lo relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar		CANTIDAD (meses ,horas, actividades a contratar)
MES	X	$ 6.458.292
HORA		
ACTIVIDAD		

OBSERVACIONES:

Talento humano remplazo OPS 2177-2023 para la ejecucion del convenio PSPIC CO1.PCCNTR.4802135

ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

1. Elaboración y seguimiento del plan de cuidado escolar de la Subred Integrada de Servicios de Salud acorde a la estructura enviada por correo electrónico desde la Secretaria de Salud a cada una de las Subredes el cual deberá ser remitirlo al correo del entorno educativo los 5 días hábiles, posteriores al inicio de la vigencia. Así mismo mensualmente se deberán remitir al correo del entorno educativo los seguimientos al plan de cuidado escolar de la subred.
2. Participar en espacios de asesoría técnica convocados para este producto desde la Secretaría Distrital de Salud
3. Seguimiento y análisis a la ejecución programática y financiera: Realizar de forma permanente el seguimiento al cumplimiento financiero y programático de cada uno de los productos que integran las interacciones integrales e integradas de acuerdo a lo establecido en el plan de a de cuidado escolar.
4. Seguimiento operativo de la estrategia Sintonizarte: Organizar los equipos de los profesionales para la implementación por localidades acorde a los establecimientos intervenidos, los cuales estarán acompañados por un profesional de apoyo. De igual forma deberá realizar el fortalecimiento de capacidades inducción y reinducción al talento humano del entorno cuidador educativo en aspectos administrativos.
5. Reuniones de articulación local: Participación activa en los espacios convocados de forma presencial o virtual con las direcciones locales de educación y las subdirecciones locales de integración social, con el fin de posicionar las acciones del entorno cuidador educativo.
6. Consolidación y reporte de información: Consolidación y diligenciamiento del tablero de control para el reporte a los diferentes proyectos de inversión en la herramienta establecida por la SDS, de igual forma deberán realizar el proceso de pre-auditoria de los formatos de captura del entorno educativo acorde a la estructura emitida desde la Secretaria de Salud.
7. Consolidar el informe de gestión del entorno cuidador educativo de acuerdo a estructura definida por SDS.
8. Participar en el Comité Bimensual de SSR – SMI con participación de líder de SSR–SMI de VSP- PIC, referente de P y D, Cohorte Materno, referente de la Estrategia de Transmisión materno infantil de ITS, entornos cuidadores, referentes de las SISS para el Convenio Interadministrativo con DAEPDSS, referente de gestión de programas y los demás actores que por pertinencia considere el comité, para el análisis conjunto del comportamiento de los indicadores en la subred. En este espacio los referentes de VSP presentaran en los comités el comportamiento de los eventos de SSR y SMI (mortalidad materna, morbilidad materna extrema, mortalidad perinatal, ITS gestacional, infecciones de transmisión materno infantil, embarazo adolescente) y las alertas epidemiológicas que haya a lugar con el fin de orientar y evaluar las acciones y su impacto sobre la salud materno perinatal y salud sexual y reproductiva. Adicionalmente, se evaluará la implementación en la RIAS de atención materno perinatal y la RIAS de Promoción y mantenimiento de la salud, así como la atención poblacional y diferencial en los Servicios Integrales de Salud para Adolescentes y Jóvenes (SISAJ) e implementación de IVE Farmacológica en los mismos.

PÉRFIL Y NOMBRE DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN

1. Nombre: ISLENA TORRES ACOSTA
2. Identificación: 51840427
3. Perfil o cargo: COORDINADORA PIC
4. Justificación

BIBIANA YULIETH AVILA BOHORQUEZ DIRECTORA DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD	SANDRA MILENA ROZO MATEUS SUBGERENTE DE PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

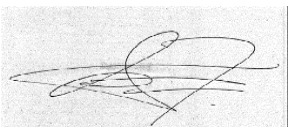
HACE CONSTAR:

Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2 por cuanto:

1.___No existencia del perfil requerido
2.__**X**__Insuficiencia del mismo
3.___La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el dia 22 de Diciembre del 2023

YEIMY LORENA COLMENARES GONZÁLEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado Gestión del Talento Humano		12/2023

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**INFORME FINAL DE SELECCIÓN**			Versión:	**2**
				Fecha de aprobación:	**20/05/2021**
				Código:	**04-02-FO-0012**

DATOS GENERALES	Fecha Informe	Día: 30	Mes: 01	Año: 2024	
	Genero: F__ M___ Otra: _____ Edad: 34		Proceso de Promoción: SI___ NO_X__		Reintegro SI_____NO__X_
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA	***SALUD PUBLICA***				
PERFIL A CONTRATAR (	***REFERENTE ENTORNO EDUCATIVO***				

CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN

	ITEM	**SIN PRUEBA**	**PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL**	**PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO**
DANIEL CASTILLO CAICEDO	Análisis de Hoja de Vida	*25%*	15%	25%
	Prueba de conocimientos	*NA*	30%	0%
	Pruebas Psicológicas	*35%*	25%	21%
	E: Entrevista	*40%*	30%	28%
	Ajuste al perfil (70%)		100%	74%

Concepto Final	Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad		Si X	NO

ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL	Formacion académica	INGENIERO AMBIENTAL, UNIVERSIDAD FRANCISCO JOSE DE CALDAS, 2013 - ESPECIALISTA EN RIESGOS LABORALES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, 2023
	Expériencia laboral (años)	10 ANOS
	Experiencia Relacionada (años	10 ANOS
	Honorario Asignado (Resolucion Vigente)	SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL EN SALUD PUBLICA

PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS	Actitud hacia las normas	Adaptabilidad	Analisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol	**Compromiso laboral ()**
	Comunicación escrita	Disciplina	**Habilidad social ()**	**Orientacion a resultados ()**	planeacion	**Trabajo en equipo ()**
	Retrolimentacion	Sentido de urgencia	**comunicación abierta ()**	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS		

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA	Factores Evaluados	Comunicación 9	Relaciones Interpersonales 8	Proyeccion 8	Humanizacion 9	Total obtenido de factores Evaluados	85
	Concepto entrevista con lider (si aplica) marque Si o No	Favorable		No favorable			

Observaciones: DENTRO DE LA REVISIÓN DE SU HOJA DE VIDA, MUESTRA QUE CUMPLE CON LAS NECESIDADES DEL PERFIL, CON RELACIÓN AL TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO Y FORMACIÓN ACADÉMICA, SOLICITADAS EN EL REQUERIMIENTO; SE INDAGA SOBRE POSIBLES CONFLICTOS DE INTERÉS, FAMILIARES VINCULADOS EN LA SUBRED SUR OCCIDENTE, LOS CUALES NIEGA, ADEMÁS DE MENCIONAR QUE NO HA TRABAJADO ANTERIORMENTE CON LA SUBRED SUR OCCIDENTE, CONFORME A LOS HALLAZGOS DENTRO DEL PROCESO, NO SE ENCUENTRA ASPECTOS NEGATIVOS, POR LO QUE SE CONSIDERA A EVALUADO APTO PARA OCUPAR EL PERFIL SOLICITADO.

CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL

Madre o Padre cabeza de familia NO Localidad donde vive TUNJUELITO Barrio MUZU Grupos ëtnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _____ cual _____

FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO

VºBº PROFESIONAL ESPECIALIDA III - COORDINADOR DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO

Instructivo de Diligenciamiento

1, Dependencia que solicita: Diligenciar la depencia que requiere el talento humano
2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido.
3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional
4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las ultimas entidades en las cuales laboro la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro);
5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante
6. Aplicación: se registra con una X si se aplico, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A
7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos
8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias trasversales de la entidad
9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional
Se debe registrar si se realiza entrevista con lider concepto y observaciones en caso de ser pertinente.
10. criterios de inclusion social