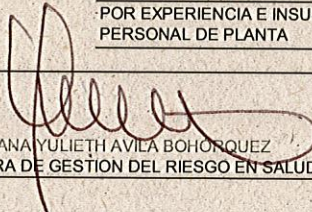
	FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACION DE SERVICIOS PARA NUEVO CONTRATO		Versión:	3	
			Fecha de aprobación:	25/10/2021	
			Código:	04-02-FO-0011	
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE					
Quien solicita JUDY MARCELA LÓPEZ GUERRERO REFERENTE ANÁLISIS Y POLÍTICAS		Fecha de la Solicitud Día Mes Año 26 7 2023		Dependencia o sede: SEDE SALUD PUBLICA FONTIBON	
				Área o Servicio: ANÁLISIS Y POLÍTICAS PARA LA SALUD Y LA VIDA	
				Dirección a la que pertenece: DIRECCION DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD	
Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios					
JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO					
La Dirección de Gestión del Riesgo en Salud requiere la contratación de un Profesional de la salud con especialización en epidemiología, salud pública o afines para la realización de actividades en la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE					
DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO					
Prestar servicios en los diferentes componentes del PSPIC de la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE					
Rubro: HONORARIOS ☐ REMUNERACIÓN SERVICIOS TÉCNICOS ☐ ASISTENCIAL GENERAL ☐ ASISTENCIAL PIC ☒					
Recursos Propios: SI ☐ NO ☒ Vigencias futuras SI ☐ NO ☒					
Convenio SI ☒ NO ☐ No. Convenio: CO1.PCCNTR.4802135 Suscrito con: FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD					
PERFIL: Profesional especializado 4 (Operativo) :Profesional de la salud con especialización en epidemiología, salud pública o afines con pertenencia Rrom Gitano					
NUMERO DE PERSONAS REQUERIDAS: 1					
HABILIDADES:					
RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes, registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad					
PROYECCIÓN Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato en lo relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar		CANTIDAD (meses, horas, actividades a contratar)	Observación: Talento humano requerido para la ejecución del convenio CO1.PCCNTR.4802135 para el producto 244 a partir de agosto según PPP; se solicita, un Profesional especializado 4 (Operativo) - Profesional de la salud con especialización en epidemiología, salud pública o afines con pertenencia Rrom gitano		
MES	\$ 5.228.106	1			
HORA					
ACTIVIDAD					
ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA					
realizar un análisis actualizado de los procesos de salud-enfermedad en el pueblo Rrom residente en Bogotá, teniendo en cuenta sus características territoriales, poblacionales, socioculturales y epidemiológicas, así como sus conceptualizaciones y prácticas propias en salud, generando información para la toma de decisiones sectoriales, intersectoriales y comunitarias en el marco del PSPIC y del modelo de salud pública a nivel distrital. Avances mensuales de acuerdo con actividades y productos establecidos en la ficha técnica del documento y el Plan de Análisis técnico, partiendo de tres fases secuenciales que deberán ser desarrolladas por el equipo técnico. La primera, busca establecer una estructura o guía transversal que brinde las pautas operativas, metodológicas y conceptuales necesarias para el desarrollo del documento en cuestión (Plan de Análisis). Así mismo, pretende realizar una aproximación preliminar a las temáticas de análisis mediante la priorización y revisión de fuentes secundarias debidamente sistematizadas en una matriz de registro; comenzando por las versiones previas de los ACCVSYE Rrom en Bogotá					
PÉRFIL Y NOMBRE DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN					
1. Nombre:		JUDY MARCELA LÓPEZ GUERRERO			
2. Identificación:		52772363			
3. Perfil o cargo:		REFERENTE ANÁLISIS Y POLÍTICAS			
4. Justificación		POR EXPERIENCIA E INSUFICIENCIA EN PERSONAL DE PLANTA			
 BIBIANA YULIETH AVILA BOHÓRQUEZ DIRECTORA DE GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD			 SANDRA MILENA ROZO MATEUS SUBGERENTE DE PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD		

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

HACE CONSTAR:

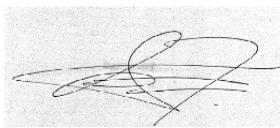
Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad PROFESIONAL ESPECIALIZADO - PROFESIONAL CON ESPECIALIZACION EN EPIDEMIOLOGIA por cuanto:

1. ___ No existencia del perfil requerido
2. X Insuficiencia del mismo
3. ___ La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el día 26 de Julio del 2023



YEIMY LORENA COLMENARES GONZÁLEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado Gestión del Talento Humano		07/2023

		INFORME FINAL DE SELECCIÓN		Versión: 2 Fecha de aprobación: 20/05/2021 Código: 04-02-FO-0012			
DATOS GENERALES		Fecha Informe: _____ Genero: F X M OTRA: _____ Edad: 35 Día: 05 Mes: 02 Año: 2024		Proceso de Promoción: SI NO X Reintegración: SI NO X			
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA		SALUD PUBLICA					
PERFIL A CONTRATAR ()		PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN EPIDEMIOLOGIA					
CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN							
DIANA PAOLA GONZALEZ ORJUELA	ITEM		SIN PRUEBA		PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL		PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO
	Análisis de Hoja de Vida		25%		15%		25%
	Prueba de conocimientos		NA		30%		0%
	Pruebas Psicológicas		35%		25%		21%
	E: Entrevista		40%		30%		28%
	Ajuste al perfil (70%)				100%		74%
	Concepto Final		Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad		SI X NO		
ANÁLISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL							
Formación académica		ENFERMERA, UNIVERSIDAD DELA RAE ANDINA, 2014 - ESPECIALISTA EN EPIDEMIOLOGIA, UNIVERSIDAD DELA RAE ANDINA, 2018					
Experiencia laboral (años)		7 AÑOS					
Experiencia Relacionada (años)		7 AÑOS					
Honorario Asignado (Resolución Vigente)		SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL EN SALUD PUBLICA					
PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS							
Actitud hacia las normas		Adaptabilidad	Disciplina	Analisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol planeacion	Compromiso laboral ()
Comunicación escrita		Comunicación 9	Comunicación 9	Habilidad social ()	Orientacion a resultados ()	Trabajo en equipo ()	
Retrolimentacion		Sentido de urgencia	comunicación abierta ()	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS			
RESULTADOS DE LA ENTREVISTA							
Factores Evaluados		Comunicación 9		Proyeccion 8		Humanizacion 9	Total obtenido de factores Evaluados
Concepto entrevista con lider (si aplica) marque SI o NO		Favorable		No favorable		85	
Observaciones: DENTRO DE LA REVISIÓN DE SU HOJA DE VIDA. MUESTRA QUE CUMPLE CON LAS NECESIDADES DEL PERFIL. CON RELACIÓN AL TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO Y FORMACIÓN ACADÉMICA, SOLICITADAS EN EL REQUERIMIENTO; SE INDAGA SOBRE POSIBLES CONFLICTOS DE INTERÉS, FAMILIARES VINCULADOS EN LA SUBRED SUR OCCIDENTE, LOS CUALES NIEGA, ADEMÁS DE MENCIONAR QUE NO HA TRABAJADO ANTERIORMENTE CON LA SUBRED SUR OCCIDENTE, CONFORME A LOS HALLAZGOS DENTRO DEL PROCESO, NO SE ENCUENTRA ASPECTOS NEGATIVOS, POR LO QUE SE CONSIDERA A EVALUADO APTO PARA OCUPAR EL PERFIL SOLICITADO.							
CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL							
Madre o Padre cabeza de familia NO Localidad donde vive CUNDINAMARCA Barrio GUATAVITA Grupos étnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _____ cual _____							
 FIRMA QUE REALIZA EL PROCESO				 V.B* PROFESIONAL ESPECIALISTA III - COORDINADOR DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO			
Instructivo de Diligenciamiento							
1. Dependencia que solicita: Diligenciar la dependencia que requiere el talento humano 2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido. 3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional 4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las últimas entidades en las cuales laboró la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro); 5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante 6. Aplicación: se registra con una X si se aplicó, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A 7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos 8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias transversales de la entidad 9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional Se debe registrar si se realiza entrevista con líder concepto y observaciones en caso de ser pertinente. 10. criterios de inclusion social							