PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 4629073 del 15 de febrero del 2023

NOMBRE DEL CONTRATISTA: *Albani de Jesus Coronado Felizzola*

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: *C.C. No. 84.030.516 de Riohacha La Guajira.*

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios profesionales para la orientación de usuarios de los Centros de Desarrollo Empresarial, de acuerdo con los lineamientos y proceso de emprendimiento y empresarismo del SENA.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Apoyar la gestión e implementación de lineamientos estratégicos establecidos por el SENA.

2. Contribuir en el seguimiento en la puesta en marcha de las empresas creadas en el Fondo Emprender u de otras fuentes de financiación, realizando las atenciones y asesorías correspondientes.

3. Participar en los eventos, reuniones, jornadas de orientación y divulgación conforme al procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial y los lineamientos establecidos.

4. Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad.

5. Orientar a los emprendedores en las diferentes etapas establecidas para la creación de empresas.

6. Realizar el acompañamiento e interacción virtual y/o presencial de manera oportuna y de acuerdo con los tiempos establecidos en el procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial.

7. Atender y asesorar a los Clientes del Centro de Desarrollo Empresarial SENA que lo requieran en sus procesos de Fortalecimiento Empresarial buscando la generación de impacto económico, sostenibilidad y escalabilidad empresarial en las modalidades presencial y virtual.

8. Gestionar y hacer seguimiento al plan de Acción individual formulado con base en los Lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento.

9. Apoyar con la gestión de las metas del programa de emprendimiento en la regional.

10. Apoyar en la ejecución de los indicadores establecidos por la Dirección Regional de manera proporcional a lo indicado por los lineamientos del SENA

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: Distrito de Riohacha

PLAZO DE EJECUCIÓN: *Diez (10) meses y catorce (14) días, sin exceder del treinta y uno (31) de diciembre de 2023.*

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **15 de febrero del 2023**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **31 de diciembre del 2023**

VIGENCIA DEL CONTRATO: **Hasta el 30 de abril del 2024**

VALOR DEL CONTRATO: Cuarenta y siete millones trescientos cuarenta y siete mil ochocientos treinta pesos ($47’347.830,00)

SUPERVISOR: *JAIME ALFONSO CUELLO CUELLO*

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: *C.C. No. 5’163.600 de San Juan del Cesar – La Guajira*

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$47.347.830,00
Valor Ejecutado	$47.347.830,00
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

1. **Apoyar la gestión e implementación de lineamientos estratégicos establecidos por el SENA.**

- *Revisión lineamientos de emprendimiento vigencia 2023.*
- *Apoyo en la planeación y distribución de metas por gestor, centro y regional.*

- *Once (11) reuniones de equipo SENA SBDC para la evaluación de la gestión de metas desde el mes de febrero al mes de diciembre de 2023.*
- *Once (11) entrega de evidencias para la validación del cumplimiento de metas establecidas por la Coordinación Nacional de Emprendimiento.*
- *Participación en la Inducción SIGA Grupo Emprendimiento y Empresarismo*
- *Plan de Mejora para los indicadores en Rojo (Bajo desempeño) y los de Vulnerabilidad -*
- *Reunión Coordinación Nacional de Emprendimiento - Formulación de Planes de Negocio Fondo Emprender.*

2. Contribuir en el seguimiento en la puesta en marcha de las empresas creadas en el Fondo Emprender u de otras fuentes de financiación, realizando las atenciones y asesorías correspondientes.

Se realizaron acompañamiento y seguimientos en la puesta en marcha de seis (6) empresas creadas con recursos del Fondo Emprender y nueve (9) empresas de otras fuentes de financiación, realizando asesorías programadas a las empresas sea de manera física. Empresas tales como:

FONDO EMPRENDER

- *Walena Hotel SAS*
- *Fiore Heladería SAS*
- *Huevos Guajira SAS*
- *Pizzería y Heladería*
- *Sorelle Paradiso Confecciones*
- *Panadería Pugliese.*
- *Hostal Jerusalema SAS*
- *CDS Soluciones Mecánicas SAS*

OTRAS FUENTES DE FINANCIACION

- Shyela Granadillo
- María José laguna
- Junior Torres S.
- Kendry Porras
- Manuel Granadillo
- Iván Ortega
- Julio Jaramillo
- Yonattan Ramos
- Juan Camilo Diaz.

3. Participar en los eventos, reuniones, jornadas de orientación y divulgación conforme al procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial y los lineamientos establecidos.

- *1021 emprendedores orientadores de una meta de 1004 emprendedores, con un cumplimiento del 101,69% de la meta establecida.*
- *272 personas entrenadas de una meta 180 personas, con un cumplimiento del 151,11% de la meta acordada*

4. Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad.

- *Once (11) entregas de registros de actividades en la plataforma SIGE*
- *Once (11) entrega de los registros de actividades realizadas en la plataforma Contratistas.*
- *Trece (13) planes de negocio formulados en la plataforma Fondo Emprender*

5. Orientar a los emprendedores en las diferentes etapas establecidas para la creación de empresas.

Nueve empresas asesoradas en las etapas de creación de empresas de otras fuentes de financiación de una meta de diez empresas, con un cumplimiento del 90% de la meta establecida. Empresas tales como:

- Shyela Granadillo
- María José laguna
- Junior Torres S.
- Kendry Porras
- Manuel Granadillo
- Iván Ortega
- Julio Jaramillo
- Yonattan Ramos
- Juan Camilo Diaz

6. Realizar el acompañamiento e interacción virtual y/o presencial de manera oportuna y de acuerdo con los tiempos establecidos en el procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial.

Esta gestión se vio reflejada en el asesoramiento de ocho (8) empresas que hicieron parte del proceso de fortalecimiento empresarial,

- ✓ *Hostal y Restaurante playa perdida SAS.*
- ✓ *Unidad materno Infantil Talapuin SAS.*
- ✓ *Walena Hotel SAS.*
- ✓ *Playa Nápoles Restaurante.*
- ✓ *Operador Turístico.*
- ✓ *Pizzería y Heladería OK*
- ✓ *Ranchería Utta*
- ✓ *Huevos Guajira SAS*

Con la realización de estos asesoramientos se cumplieron las metas tales como:

- ***Ocho (8) empresas con plan de acción formulado FORT*** *de una meta de ocho (8) empresas, con una ejecución del 100% de la meta.*
- ***Ocho (8) empresas en fortalecimiento empresarial*** *de una meta de ocho (8) empresas, con una ejecución del 100% de la meta.*
  Diez (10) empleos de fortalecimiento *de una meta de seis (6) empleos, con una ejecución del 166,67% de la meta*

7. Atender y asesorar a los Clientes del Centro de Desarrollo Empresarial SENA que lo requieran en sus procesos de Fortalecimiento Empresarial buscando la generación de impacto económico, sostenibilidad y escalabilidad empresarial en las modalidades presencial y virtual.

Esta gestión se vio reflejada en el asesoramiento de ocho (8) empresas que hicieron parte del proceso de fortalecimiento empresarial,

- ✓ *Hostal y Restaurante playa perdida SAS.*
- ✓ *Unidad materno Infantil Talapuin SAS.*
- ✓ *Walena Hotel SAS.*
- ✓ *Playa Nápoles Restaurante.*
- ✓ *Operador Turístico.*
- ✓ *Pizzería y Heladería OK*
- ✓ *Ranchería Utta*
- ✓ *Huevos Guajira SAS*

Con la realización de estos asesoramientos se cumplieron las metas tales como:

- ***Ocho (8) empresas con plan de acción formulado FORT*** *de una meta de ocho (8) empresas, con una ejecución del 100% de la meta.*
- ***Ocho (8) empresas en fortalecimiento empresarial*** *de una meta de ocho (8) empresas, con una ejecución del 100% de la meta.*
  Diez (10) empleos de fortalecimiento *de una meta de seis (6) empleos, con una ejecución del 166,67% de la meta*

8. Gestionar y hacer seguimiento al plan de Acción individual formulado con base en los Lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento.

- *Once (11) registros y seguimientos del formato Plan de Acción*
- *Once (11) entregas presenciales de formatos y evidencias*

- *Once (11) entregas de registros de actividades en la plataforma SIGE, referente a la ejecución mensual de metas*

9. Apoyar con la gestión de las metas del programa de emprendimiento en la regional.

- *Once (11) registros y seguimientos del formato Plan de Acción*
- *Once (11) entregas presenciales de formatos y evidencias*
- *Once (11) entregas de registros de actividades en la plataforma SIGE, referente a la ejecución mensual de metas*

10. Apoyar en la ejecución de los indicadores establecidos por la Dirección Regional de manera proporcional a lo indicado por los lineamientos del SENA

- ***Nueve planes de negocio formulados OFF*** *de una meta de diez planes con una ejecución del 90%.*
- ***Trece planes de negocio formulado FE*** *de una meta de cinco planes de negocio con una ejecución del 260%.*
- ***Nueve empresas creadas OFF*** *de una meta de 10 empresas con una ejecución del 90%.*
- ***Nueve empresas puestas en marcha OFF*** *de una meta de diez empresas con una ejecución del 90%.*
- ***Cero (0) empleos generados en empresas OFF*** *de una meta de siete (10) empleos con una ejecución del 0%.*
- ***Trece (13) planes de negocio viabilizados FE*** *de una meta de tres (3) planes con una ejecución del 433%.*
- ***Una (1) empresas creadas FE*** *de una meta de tres (3) empresa con una ejecución del 33,33%.*
- ***Dos (2) empresas puestas en marcha FE*** *de una meta de tres (3) empresa con una ejecución del 66,66%.*

- ***Cuatro (4) empleos potenciales directos FE*** *de una meta de diez (10) empleos con una ejecución del 40%.*
- ***Ocho (8) empresas con plan de acción formulado FORT*** *de una meta de ocho (8) empresas, con una ejecución del 100% de la meta.*
- ***Ocho (8) empresas en fortalecimiento empresarial*** *de una meta de ocho (8) empresas, con una ejecución del 100% de la meta.*
- ***Diez (10) empleos de fortalecimiento*** *de una meta de seis (6) empleos, con una ejecución del 166,67% de la meta.*
- *1021 emprendedores orientadores de una meta de 1004 emprendedores, con un cumplimiento del 101% de la meta establecida.*
- *272 personas entrenadas de una meta 180 personas, con un cumplimiento del 151% de la meta acordada.*

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contrato se cumplió a cabalidad en todas sus obligaciones y su aporte contribuyò al cumplimiento de las metas de emprendimiento de la Regional Guajira.

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



JAIME ALFONSO CUELLO CUELLO
COORDINADOR MISIONAL REGIONAL
FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades