I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N°1180 año 2023
2. Nombre del contratista o conviniente:	David Francisco Rosero Oliva
3. C.C o Nit	1085299486

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	6/06/2023
Fecha de inicio:	6/06/2023
Fecha de terminación:	31/12/2023

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripción	Fecha de Finalización
N/A	*N/A*	*N/A*	*N/A*	*N/A*

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$29.663.500
7. Valor Adición (es)	$ 0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$29.663.500

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$	Pago No 7.	$ 4.341.000
Pago No 2.	$	Pago No 8.	$ 4.341.000
Pago No 3.	$	Pago No 9.	$ 4.341.000
Pago No 4.	$	Pago No 10.	$ 4.341.000

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Pago No 5.	$	Pago No 11.	$ 4.341.000
Pago No 6.	$ 3.617.500	Pago No 12.	

10. Sumatoria de No. de Pagos	$ 25.322.500
11. Saldo a Pagar	$ 4.341.000
12. Valor Total Pagado	$ 29.663.500
13. Saldo a Liberar	$ 0

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	**Desarrollo de la Actividad**
1. Desarrollar las acciones que defina la ARN para la implementación y seguimiento del acompañamiento integral a la población en el marco de los planes, programas y proyectos que se lleven a cabo en el Programa de Reincorporación, incorporando los enfoques diferenciales y de género.	Durante la vigencia del contrato 1180 del 2023 es preciso detallar que se conto con la asignación de total de 46 personas en reincorporación, numero que fue relativamente estable y que se encontraban distribuidas entre los municipios de El Tambo, Morales y Popayán, en dos procesos de atención. En relación a la población dentro del proceso Decreto Ley 899: se contó con la asignación de 44 personas en reincorporación, de las cuales 9 son mujeres y 35 hombres, Todas las personas se encuentran en reincorporación a largo plazo, en consecuencia, las acciones y actividades relacionadas a la atención psicosocial están orientadas en los componentes del proceso de reincorporación, las necesidades de gestión expresadas por cada participante y las directrices definidas por la entidad y el grupo territorial de acuerdo a la planeación y cumplimiento de compromisos institucionales.

	en cuanto al ciclo vital se puede decir que se cuenta con asignación de 4 adultos mayores 39 adultos y una firmante reconocida como joven camino diferencial. Respecto a la condición de discapacidad se precisan 2 personas que la presentan y actualmente cuenta con su respectiva certificación. Finalmente, con relación a la pertenencia étnica es necesario puntualizar que de la población atendida 13 personas se reconocen como parte de pueblos indígenas, Respecto del estado de la población en el proceso de reincorporación se puede señalar que: • 39 firmantes se encuentran en estado Activo • 4 firmantes se encuentran en estado Ausente • 1 firmante en estado Limitante temporal En relación con la población dentro del proceso Auto SAR AI 067, proceso de acompañamiento a familiares de fallecidos, actualmente se cuenta con 2 personas asignadas en estado activo, una persona con beneficio de apoyo económico y otra con beneficio de acompañamiento psicosocial, en las atenciones se ha logrado brindar orientación y asesoría para establecimiento de demanda para filiación paterna en caso de menor no reconocido. Las acciones adelantadas en relación con los componentes del proceso de reincorporación se describen a continuación 1. Sostenibilidad económica: Se realizaron 25 de seguimientos a proyectos productivos, distribuidos así: - Se brindo acompañamiento a la forma asociativa: Cooperativa Multiactiva Caminos de Paz COMCAPAZ, PRE-PP-33270, a la cual se realizaron 3 de en los meses de julio, octubre y diciembre. - Se logró realizar 18 seguimientos a proyectos productivos individuales a saber: PRE-PP-34528, PRE-PP-3705, PRE-PP-37067, PRE-PP-37322, PRE-PP-36786 y PRE-PP-37090, todos ellos durante la vigencia del contrato 1180 de 2023.

	- Se realizó 1 de socialización de la estrategia de sostenibilidad económica a la cooperativa asignada COMCAPAZ - Actualmente se trabaja en la conformación de 1 forma asociativa, para el municipio de morales, con quienes actualmente se encuentra en gestión curso de cooperativismos con SENA y se proyecta pueda tener como asociados a 8 firmantes del acuerdo de paz y 10 personas de la comunidad, en este sentido se adelanto base de datos de registro para curso y potenciales asociados, además de socialización de circular 016 para firmantes que ya se encuentran asociados en otras cooperativas 2. En el componente de Empleabilidad se encuentra que 10 firmantes se encuentran vinculados laboralmente de manera formal, esto en diferentes sectores como: seguridad, educación, alimentación, entidades privadas y públicas encargadas de la búsqueda de personas desaparecidas y también un firmante que actualmente reside en el exterior quien labora en el sector de construcción, para quienes se ha flexibilizado la modalidad de atención en función del lugar o el horario que pueda apoyar el desarrolló de sus procesos, así como atender y apoyar sus gestiones relacionadas a situaciones personales o también en relación con dificultades presentadas en pagos de asignación mensual. En relación con la formulación de proyectos productivos es importante destacar que se logró generar formulación de 3 proyectos productivos a saber: PRE-PP-.38304, PRE-PP-38247 y PRE-PP-37049, este último con entrega de bienes ya desarrollada. Finalmente se desarrolló la aplicación de 39 instrumentos de caracterización inclusión laboral de acuerdo con los lineamientos de la entidad 3. En el componente de Habitabilidad y vivienda: actualmente se cuenta con 8 firmantes afiliadas al FNA, 1 persona con intención de acceso a vivienda o mejoramiento con el beneficio del apoyo económico 4 personas vinculadas a proyectos de vivienda colectivos postulados a subsidios de

	vivienda con Ministerio de Agricultura para el AETCR Los Monos. - Se brindaron 8 orientaciones a firmantes del acuerdo para el acceso a oferta de subsidios de vivienda 4. En el componente de Familia, se brindó atención a 5 familias de personas en proceso de reincorporación, para asesoría en temas de apoyo a hijos e hijas en comportamientos disruptivos, casos de discapacidad de hijos de firmantes, problemas emocionales además de situaciones de orientación para acceso a programas sociales como familias en acción o proceso de sisbenización. Así pues, se reconoce que se postularon 15 familias para ingreso al programa Mi Familia, de las cuales se logró conocer que 2 familias se vincularon al programa en el municipio de El Tambo, además de que 4 familias se encuentran vinculadas en programas de atención a primera infancia, específicamente programa de desarrollo familiar, programas de ICBF 5. Educación: para temas de educación se logró postulación y vinculación de: - 3 firmantes participando en diferentes entornos 1 firmante participó en entorno productivo de motos, en Antioquia y dos firmantes que participaron del entorno productivo de café desarrollado en Cauca - 10 firmantes vinculados en maestro itinerante en el municipio de El Tambo,1 participante en tejiendo saberes en el AETCR La Elvira, 6 firmantes vinculados al diplomado herramientas gerenciales para organizaciones solidarias, además de realizar seguimiento a 2 firmantes que se encuentran desarrollando formación académica en nivel de pregrado, para quienes se desarrolló en SIRR, los respectivos cierres de matrícula y cargue de soportes de acuerdo con los procedimientos establecidos por la entidad. -También se apoyó proceso de validación de saberes para 2 firmantes del acuerdo de paz y se realizó el respectivo registro de máximo nivel académico en SIRR 6. A nivel de Salud: se debe destacar que el 100 % de

	firmantes se encuentran vinculados al sistema de salud al igual que las familiares de firmantes fallecidos, -Se realizaron 8 acciones de portabilidad en salud para firmantes que se han trasladado al municipio de El Tambo. - Se han desarrollado 3 socializaciones de rutas de atención especializada en salud para firmantes que han requerido cirugías y procedimientos de mayor complejidad, desarrollando apoyo orientación y seguimiento para establecimiento de derechos de petición entre otras acciones 7. Bienestar psicosocial: -Se logró consolidar un proceso de atención psicosocial que brindó apoyo al fortalecimiento de vida de los y las firmantes asignados, coadyuvando al establecimiento de metas personales y grupales que permitan visibilizar la capacidad que ha desarrollado cada firmante en su autonomía y autodeterminación situación que cada firmante valora de su proceso y agradece por el apoyo 7. Comunitario: - Se acompaño la iniciativa comunitaria de construcción de placa huella en el municipio el Tambo, sector el Manguillo - Se logró registrar iniciativas a la JAC de El Pacer municipio de el Tambo en el RUNT con miras a dotación de vehículo de carga entregado por OEI. 8.- Incidencia - Se apoyo y reporto la aspiración de 1 firmante al concejo municipal de El Tambo, sin embargo, no fue electo - actualmente se reconoce que 6 firmantes que hacen parte de JAC en el municipio de El Tambo en diferentes veredas y en Morales 2 firmantes que hacen parte de cabildos indígenas 9.- Se desarrolló apoyo para aplicación de instrumento de caracterización a 7 firmantes del acuerdo en el municipio de Argelia - 100% de firmantes asignados activos cuentan con la aplicación del instrumento de caracterización

2. Brindar la asistencia y orientación definidas por la Entidad para el desarrollo de la fase de reincorporación temprana de los y las exintegrantes FARC-EP, de manera que se facilite su adaptación a la vida civil y el acceso a la oferta institucional de acuerdo con sus necesidades e intereses, incorporando los enfoques diferenciales y de género.	Para la vigencia del contrato 1180 2023 el 100% de la población asignada se encontraba en reincorporación a largo plazo
3. Participar en la implementación de acciones de gestión territorial que permitan la vinculación de la población en reincorporación y sus familias a la oferta pública, privada o de otros sectores para la garantía de sus derechos y el fortalecimiento de sus capacidades, de acuerdo con las necesidades e intereses de la población, los lineamientos del Grupo Territorial designado e incorporando los enfoques diferenciales y de género.	Para la vigencia del contrato 1180 2023 se realizaron acciones de gestión en dos municipios asignados a saber: El Tambo y Morales así **Morales** -Actualmente se encuentra en gestión ante SENA, curso para firmantes del acuerdo de paz (10) y comunidad en general (25), curso complementario en constitución de formas asociativas y procesos de emprendimiento, esto como parte del proceso conformación de formas organizativas que puedan acceder a proceso de asignación de tierras y también a diferentes beneficios que se generan desde el gobierno nacional a las organizaciones sociales, en este sentido ya se consolidó base de datos de población beneficiaria del curso y se adelantó gestión con administración municipal para espacio de desarrollo de los encuentros formativos logrando permiso en la biblioteca municipal. -Se gestionó con firmante presidente de junta de acción comunal y presidente de cooperativa de indígenas de la vereda la estrella, encuentro con ANT para proceso de socialización de ruta de acceso a tierras, en este sentido el espacio generó conocimiento para la comunidad de la vereda la estrella quienes han generado proceso autónomo de organización y han solicitado al profesional facilitador apoyo para gestionar su organización interna, trabajo que se espera poder desarrollar por medio de taller vivencial en el mes de diciembre, también se generó articulación con CIPRUNA, para taller de prevención del reclutamiento infantil

	-Se desarrolló gestión con administración municipal específicamente secretaría de planeación y oficina de desarrollo comunitario con el fin de lograr visitas para certificación de uso de suelos y certificación de saberes y productividad con el fin de generar presentación y postulación de 3 proyectos productivos de carácter individual Se gestionó apoyo en actividad de reconciliación comunitaria en la cual se permita visibilizar los diferentes avances de acciones desarrolladas durante el año y expectativas para el proceso a desarrollar durante el 2024. -**El Tambo** -Frente a proceso de gestión se logró también apoyar el proceso del equipo de respuesta inmediata al reclutamiento de NNA logrando gestionar con UNICEF e ICBF asistencia técnica para los integrantes del comité, así como la construcción de redes de comunicación que faciliten el trabajo particular de dichos casos, así como la articulación con CIPRUNA para continuar su proceso de fortalecimiento e involucrar las acciones TOAR en el departamento en torno a la prevención del reclutamiento -Actualmente se encuentra en gestión ante SENA, curso para firmantes del acuerdo de paz (8) y comunidad en general (28), curso complementario en constitución de formas asociativas y procesos de emprendimiento, esto como parte del proceso conformación de formas organizativas que puedan acceder a proceso de asignación de tierras y también a diferentes beneficios que se generan desde el gobierno nacional a las organizaciones sociales, en este sentido ya se consolidó base de datos de población beneficiaria del curso y se adelantó gestión con administración municipal para espacio de desarrollo de los encuentros formativos logrando permiso en la biblioteca municipal
4. Apoyar las actividades encaminadas a la divulgación, vinculación y participación de la población en reincorporación en las estrategias y programas que se implementen en el marco del acompañamiento integral para la	Durante la vigencia del contrato 1180 se logró generar Socialización de las diferentes estrategias y ofertas de acceso destinadas a firmantes del acuerdo y sus familiares, para socialización de rutas de atención, servicios de diferentes entidades o actividades programadas por nivel central para desarrollo de atenciones enfoques diferenciales a saber:

reincorporación; esto teniendo en cuenta las características territoriales y las necesidades e intereses de la población.	- Maestro Itinerante: 10 firmantes participaron, todos lograron completar su formación en nivel aprobado y se generaron 4 grados de bachiller -Seguimientos a proyectos productivos colectivos e individuales, logrando alcanzar reporte oportuno de los mismos en SIRR - Asistencia técnica con ASOPROACOL para 2 firmantes y 1 cooperativa, en la cual se logró entrega de bienes para la cooperativa y se espera entrega de bienes para proyectos individuales -Diplomado herramientas gerenciales para organizaciones solidarias para 6 firmantes y 9 familiares, de los cuales 4 firmantes culminaron el diplomado y 9 familiares también -Entornos productivos logrando vinculación de 3 firmantes que completaron sus formaciones en mantenimiento de motos y preparación de café -CTR, logrando la participación de 5 firmantes de diferentes municipios -Laboratorio de nuevas masculinidades, logrando la participación de 1 firmante en todas las jornadas -socialización de decreto 254 ruta de acceso a tierras para firmantes del acuerdo logrando participación de 7 firmantes del acuerdo y 6 personas de comunidad. -
5. Programar y llevar a cabo las actividades en el domicilio de la población objeto de atención, las visitas a las entidades territoriales y a otros actores, cuando estas se requieran para la dinamización y cumplimiento de las actividades previstas en el marco del Programa de Reincorporación.	Durante la vigencia del contrato 1180 se logró generar 28 visitas domiciliarias, algunas para desarrollar proceso de seguimiento a proyectos productivos individuales, logrando reconocer el estado actual de dichos proyectos y apoyar a los y las firmantes en sus diferente procesos de crecimiento dentro de sus unidades de negocio, también se logró visitar 4 familias por reportes de situaciones de riesgo psicosocial recibieron apoyo para fortalecimiento de la comunicación, orientación en pautas de crianza y apoyo en elaboración de duelo por pérdida de relaciones afectivas.
6. Participar de las actividades de planeación y desarrollo de las estrategias de promoción de la reconciliación en los territorios, la prevención de la estigmatización, los procesos comunitarios, y demás iniciativas que se prioricen	Durante la vigencia del contrato 1180 de 2023 se logró participar de las siguientes iniciativas: - Estrategia de prevención temprana de la estigmatización, desarrollada en la vereda El Placer, Corregimiento de San Joaquín, en la cual participaron 5 firmantes del acuerdo de paz, de los cuales uno lideró el proceso de organización comunitaria, en la jornadas participaron instituciones como

en el marco de la reconstrucción del tejido social y la construcción de paz, en el contexto en que adelante sus obligaciones contractuales.	alcaldía municipal y personería municipal, se vincularon 25 familias residentes del sector el Manguillo, en este sentido la estrategia se denomino “FORTALECIENDO EL DESARROLLO COMUNITARIO PARA LA MATERIALIZACIÓN DE LA PAZ” y buscó reconocer las necesidades de la comunidad y fortalecer su procesos organizativo previo para poder apoyar el desarrollo de sus objetivos comunes a partir de la dotación de maquinaria y herramientas que apoyen las diferentes adecuaciones que la comunidad tiene en su proyecto comunitarios, así pues se desarrolló una jornada GRAN ENCUENTRO COMUNITARIO "CULTIVANDO COMUNIDAD", en torno al cual se reunieron más de mil personas en torno al arte la cultura y el trabajo colaborativo para apoyar la recolección de fondos por medio de un bingo comunitario y aumentar no solo el capital económico sino el capital humano y logrando impactar a la comunidad con un mensaje de reconciliación y no estigmatización. Todo esto configuró un proceso desarrollado desde agosto hasta diciembre -En el municipio de El Tambo, se inició el proceso de focalización del componente de Género, esto en conjunción con el enlace de genero de la ARN Cauca y UNICONFACAUCA, logrado la participación de 3 mujeres firmantes del proceso y 37 mujeres de la comunidad, de las cuales 6 se preinscribieron en procesos de formación para empoderamiento y emprendimiento.
7. Apoyar el logro de las metas e indicadores definidos para el Grupo Territorial, mediante la ejecución oportuna de las actividades, gestiones y procesos necesarios, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la ARN para tal fin.	Durante la vigencia del contrato 1180 se logró -Realizar reporte de información de los municipios asignados con miras al desarrollo de CTR Departamental desarrollado en la ciudad de Popayán en septiembre. -Se participo en la jornada de socialización de ANT frente al decreto 254 ruta de acceso a tierras logrando impacto en el municipio de Morales al punto de comenzar proceso organizativo que se encuentra en curso tanto para firmantes del acuerdo como para comunidad y población campesina e indígena. -Se logró vinculación de 1 persona a FA virtual para culminación de bachillerato, se logró apoyo y vinculación de 8 firmantes a diferentes ofertas FPT por medio de diplomados, cursos complementarios, se logró desarrollo de 2 procesos de validación de ciclo 2 y 3

	respectivamente para firmantes del acuerdo, se logró la formulación de 3 proyectos productivos individuales debidamente radicados, se logró generar proceso de atenciones en familia con grupos familiares de firmantes fallecidos
8. Implementar los lineamientos que se emitan desde la ARN para el acompañamiento a la población en reincorporación que participe en los procesos de sanciones propias y TOAR.	Durante la vigencia del contrato 1180 se desarrollaron las siguientes acciones **Morales** -Gestión con oficina regional de la JEP con el fin de lograr sensibilización frente al desarrollo de acciones TOAR, en prevención del reclutamiento infantil, en este sentido la iniciativa busca que los firmantes logren desarrollar mayor nivel de confianza para desarrollar una acción colectiva que promueva la no participación de NNA en GAOML, así pues hasta el momento se desarrollaron 2 encuentros de sensibilización con SAAD JEPP y dos encuentros de preparación para desarrollo de elaboración de guiones, pues el fin último es lograr que los y las firmantes del municipio puedan generar piezas audiovisuales en las cuales expresen un poco su testimonio de vida por medio de piezas audiovisuales que se puedan proyectar en diferentes contextos educativos del departamento con el fin de generar prevención del reclutamiento, esto articulado al de prevención del reclutamiento departamental. Se espera continuidad del proceso porque aún falta filmación de las piezas audiovisuales, producción y edición de estas, gestión adelantada con Misión de verificación de la ONU para circulación en 2024, esto gestionado con Gobernación del Cauca. **El Tambo** -Gestión con oficina regional de la JEP con el fin de lograr sensibilización frente al desarrollo de acciones TOAR, en prevención del reclutamiento infantil, en este sentido la iniciativa busca que los firmantes logren desarrollar mayor nivel de confianza para desarrollar una acción colectiva que promueva la no participación de NNA en GAOML, así pues hasta el momento se desarrollaron 2 encuentros de sensibilización con SAAD JEPP y dos encuentros de

	preparación para desarrollo de elaboración de guiones, pues el fin último es lograr que los y las firmantes del municipio puedan generar piezas audiovisuales en las cuales expresen un poco su testimonio de vida por medio de piezas audiovisuales que se puedan proyectar en diferentes contextos educativos del departamento con el fin de generar prevención del reclutamiento, esto articulado al de prevención del reclutamiento departamental. Se espera continuidad del proceso porque aún falta filmación de las piezas audiovisuales, producción y edición de las mimas para circulación en 2024. **Popayán** --Gestión con oficina regional de la JEP con el fin de lograr sensibilización frente al desarrollo de acciones TOAR, en readecuación de nido de paz brizas de San Isidro, con la cooperativa ECOPLANFES, en este sentido la iniciativa busca que los firmantes logren desarrollar mayor nivel de confianza para desarrollar una acción colectiva que promueva la garantía de derechos de NNA en relación a la atención que reciben en primera infancia en un sector vulnerable de la ciudad, así pues hasta el momento se desarrollaron 2 encuentros de sensibilización con SAAD JEPP, se realizaron 3 jornadas de readecuación de infraestructura en nido de paz Brisas de San Isidro, con Cambio de Techo, adecuación de instalaciones eléctricas, pintura del salón, dotación de elementos educativos en alianza con la Misión de verificación de ONU y se proyecta la construcción de informe final para presentación ante magistrados de la JEP, como acción autónoma postulada a procesos TOAR.
9. Registrar en el Sistema de Información para la Reintegración y la Reincorporación SIRR o en el que se defina, toda la información concerniente a las gestiones y actividades realizadas en el marco del cumplimiento de sus obligaciones contractuales, de manera oportuna y veraz.	Durante la vigencia del contrato 1180 de 2023 se logró: - Se logró el registro de 250 de atenciones presenciales y 12 atenciones virtuales durante el periodo del contrato, en este sentido se registraron los siguientes códigos de atención: Psico_5, Sal_2, Sal_3, Edu_2, Edu_3, Edu_6, Edu 7, Fam_2, Hab_4, Sost_Ec_2, Sost_Ec_3, Sost_Ec_6, Com_4, Com_6, AO67T1, A067Edu1, A067Fam1, Dec_899_caract y Dec_899_caract_I - Se logró el registro de 20 registros civiles de hijos menores de 12 años de firmantes del acuerdo, en el SIRR, además de 3 certificaciones de relaciones comerciales, 4 registros de

	bachilleres, 2 cedulas de ciudadanía, - Se logró registro de matrículas de 2 matrículas FA, una para formación académica y otra para formación profesional. - Se logró la Aplicación del 7 instrumentos de caracterización para población en reincorporación, aplicación de 39 instrumentos de caracterización en inclusión familiar y aplicación de 3 entrevistas sociolaborales - Se logró realizar actualización de datos de contacto y ubicación en SIRR, para los y las participantes asignados 2 veces en la vigencia del contrato. - Se logró registro en módulo de actores externos de cierre de la gestión GES_09960 con la alcaldía de El Tambo en temas de incidencia política e inclusión en planes de desarrollo municipal - Se logró registro de 8 seguimientos en módulo de justicia transicional, ficha para menores, CDV. - Se logró completar 6 informes mensuales de honorarios e informe final.
10. Conocer y dar estricto cumplimiento a los procedimientos de gestión documental que se establecen en la ARN, para la adecuada disposición del material producto del cumplimiento de sus obligaciones contractuales.	Durante el período vigente del contrato 1180 se realizó: -Entrega de 70 de planillas de atención psicosocial, 2 planillas de FA 12 actas de reunión internas y externas, con alcaldía municipal de El Tambo y Morales, con junta de acción comunal vereda El Placer, Cooperativa COMCAPAZ, Misión de verificación de la ONU. -Se realizó cargue en archivo virtual de 12 planillas de atención psicosocial, 6 para atención de firmantes del acuerdo y 6 planillas de atención a familiares de personas en reincorporación fallecidas -Se realizó entrega de 3 proyectos productivos en físico y virtual, así como 22 seguimientos a proyectos productivos individuales y 3 seguimientos proyecto productivo colectivo -Se realizó entrega de 2 Actas de validación documental
11. Asistir a las reuniones, comités, actividades presenciales o virtuales de entrenamiento y socialización de lineamientos y demás espacios de trabajo que a los que se convoque, de acuerdo	Durante la vigencia del contrato 1180 2023, se participó de un total de 30 reuniones presenciales programados por diferentes entidades e instituciones y articulados desde el GT Cauca, en línea con coordinación, misionalidad y corresponsabilidad, los temas tratados de manera general fueron:

con la naturaleza de sus obligaciones contractuales.	Preparación de informes contractuales, Aplicativo de solicitud de desplazamientos, legalizaciones, fortalecimiento en formulación, seguimientos a proyectos productivos, condiciones para acceso a apoyo económico para abastecimiento, entrenamiento en seguimiento a procesos de formación académica y formación para el trabajo, entrenamientos en enfoque de género y étnico, diseño de plan de trabajo, condiciones de acceso a estrategia de sostenibilidad económica, jornadas de entrenamiento para implementación estrategia de prevención de la estigmatización, reuniones de equipo y participación en comité departamental de prevención de reclutamiento y violencias en NNA, también para conocimiento del Plan de Acompañamiento Centrado en la Persona, en el marco de la estrategia CAPAZCIDADES, reuniones con Alcaldías de los municipios asignados El Tambo y Morales, con el fin de realizar ejercicios de incidencia política, reunión con la Agencia Nacional de ruta de acceso a tierras, entre otras. -Se participó de manera presencial en las 2 jornadas de cuidado psicosocial programadas por la entidad -Se participó de un total de 8 reuniones virtuales donde se abordaron temas como; proyectos productivos, firma electrónica, instrumentos de caracterización familia, fortalecimiento técnico y operativa de FA y FPT.
12. Dar respuesta de manera oportuna y con calidad a las solicitudes de informes, reportes y análisis que correspondan con la ejecución del presente contrato.	Durante la vigencia del contrato 1180 de 2023 se logró dar respuesta a los requerimientos emitidos por la entidad -Se logró la entrega de 6 informes de honorarios, así como planillas de seguridad social y exámenes médicos ocupacionales propios del inicio del contrato -Se realizo elaboración y entrega de 5 planes de acción para desarrollo de actividades contractuales -Se dio respuesta oportuna a través de correo electrónico a un promedio de 18 solicitudes de parte de nivel central y del grupo territorial en diferentes matriz y bases de datos, se realizaron 8 casos de gestión interna, se realizó reportes de gestiones comunitarias, acompañamientos en F.A y F.p.T. postulación a diplomado, alertas tempranas, beneficio suministro económico, informe incidencia política, proyectos productivos, formas asociativas.

	-Se llevó a cabo un promedio de 22 solicitudes de desplazamiento ordinarias y 3 extemporáneas para atender los municipios de Morales, El Tambo y acompañar proceso de caracterización en el municipio de Argelia logrando la aplicación de 7 instrumentos de caracterización para población en reincorporación -Se presentaron 25 legalizaciones de desplazamientos. -Se llevó a cabo un total de 20 jornadas de convocatoria para participación en procesos desarrollados por el grupo territorial para fomentar la participación de firmantes del acuerdo y sus familiares en temas como: laboratorio de masculinidades y diplomado, CTR, jornadas comunitarias deportivas, socialización de ruta de acceso a tierras, jornadas de incidencia política, participación en estrategia de prevención de la estigmatización, feria de formas asociativas -Se logró dar respuesta oportuna a una PQRS sobre no pago de asignación mensual y dar respuesta a un servicio no conforme por no pago de apoyo económico para familiar de PR Fallecida.
13. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Durante la vigencia del contrato 1180 de 2023 se logro - Participar de 2 de jornadas de autocuidado de manera presencial -Participar de 1 de jornadas de autocuidado virtual -Participar de 5 reuniones de Comité departamental de prevención del reclutamiento y las violencias contra NNA -Se participó como apoyo en logística en 4 eventos programados por la agencia como CTR, Encuentro departamental de Formas asociativas, laboratorio de nuevas masculinidades, conmemoración de los 7 años de la firma del acuerdo de paz -Se represento a la entidad en las diferentes reuniones y espacios de encuentro como CIPRUNA, Encuentro paz y territorio, entre otros. -Se representó al grupo territorial en encuentro nacional de brigadistas 2023, para recibir entrenamiento en atención a emergencias -Se realizó mapeo de elementos de seguridad y bioseguridad en punto de atención Popayán, así como el reemplazo de dichos elementos y también la actualización

	de la señalización de ruta de evacuación, extintores, riesgo de alta tensión y espacios libres de humo. -Se apoyo el proceso de simulacro de sismo desarrollado y liderado por la brigada en el punto de atención Popayán
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento estricto a las obligaciones descritas en los ítems: 5) Se prestó de manera eficiente, oportuna y con calidad los servicios que constituyen el objeto del contrato; 6) Se actuó con lealtad y buena fe durante la celebración y ejecución del contrato; 16) Se rindió en forma oportuna la información solicitada por el supervisor del contrato y se participó o elaboró aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado; 20) Se utilizaron los sistemas de información, herramientas tecnológicas y equipos de cómputo asignados para apoyar sus actividades contractuales.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
En el municipio de El Tambo se logró consolidar una red de actores comunitarios e institucionales para la coordinación de procesos de acción comunitaria, generando relaciones de confianza, articulación del trabajo por medio del reconocimiento de lideres comunitarios y de líderes firmantes del proceso para la construcción de un plan de acción que trasciende a la estrategia de prevención de la estigmatización	Actas de reunión Registro Fotográfico C:\Users\davidrosero\Documents\2023 DAVID ROSERO\el tambo\ESTIGMATIZACIÓN
En el municipio de Morales se logró el apoyo para consolidación de asociación de firmantes del acuerdo y comunidad campesina e indígena y formulación ante entidades competentes	Actas de Reunión C:\Users\davidrosero\Documents\2023 DAVID ROSERO\actas\Morales
Se logró generar procesos de autogestión con firmantes del acuerdo en los municipios asignados en el desarrollo de espacios comunitarios, culturales y deportivos	Planillas de atención grupal Registros de atención en SIRR
Se logro vinculación a oferta de formación académica de firmante residente en el exterior con permiso de autoridad competente	Planillas FA Registros SIRR

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

Se logró establecimiento de denuncia por filiación paterna para familiar de personas en reincorporación fallecidas	Planillas de atención psicosocial Registro en SIRR

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
Asunto 1.	No Aplica	No Aplica
Asunto 2.	No Aplica	No Aplica

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	No Aplica	No Aplica	No Aplica

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual
No Aplica	No Aplica	No Aplica

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio antes relacionado, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron en las condiciones pactadas, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales y el Informe Final de actividades reposan en la carpeta de cada uno los contratistas.

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor

Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	*No Aplica*
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	*Si cumple*

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Desde mi rol como facilitador mis principales conclusiones frente a la labor desarrollada en 2023 apuntan a reconocer con mayor claridad las nuevas dinámicas dentro del proceso de reincorporación desde la reorganización y re diseño de la entidad, esto en razón de garantizar un proceso de atención integral de manera organizada y sistemática, tomando los tiempos necesarios para generar una sana transición en los modelos de atención, tanto para los firmantes como para los colaboradores de la entidad, en este sentido el cambio de administración nacional ha sido una oportunidad para resignificar la experiencia de hacer parte de la construcción de la paz desde el territorio y dentro de la Agencia para la Reincorporación y Normalización.

El desarrollo de este año algo atípico ha permitido conocer que el departamento del Cauca presenta unas particularidades importantes, que para efectos de desarrollar conclusiones del presente trabajo, se ha precisado diferenciar entre fortalezas y Oportunidades de mejora: dentro de las fortalezas es importante señalar que el grupo territorial Cauca es un punto neurálgico en el proceso de reincorporación nacional, suceden grandes procesos a nivel de productividad, vivienda, seguridad, además de ser centro de atención de importantes liderazgos del colectivo comunes, también el alto número de participantes y de AETCR, que denotan la importancia del grupo territorial y en gran parte también justifica la diversidad de acciones y procesos que confluyen en el grupo territorial, en consecuencia se ha logrado desarrollar un reconocimiento del grupo territorial, sus dinámicas sus enlaces y aliados, así como los actores externos en temas de salud, educación, vivienda y los procesos que se desarrollan actualmente dentro del grupo territorial, así pues en segunda instancia como oportunidades de mejora se pueden mencionar que este nuevo contexto demanda para el facilitador el desarrollo de habilidades para la gestión, organización y presentación de resultados importantes en las tareas asignadas, lograr poner al servicio del equipo habilidades y cualidades para complementar y enriquecer el proceso de atención a los participantes y aportar al desarrollo de los diferentes procesos desarrollados en la entidad con eficiencia, trasparencia, diligencia, así como fortalecer la adaptación al ritmo de trabajo, estilo de gestión y lograr desarrollar con armonía las tareas encomendadas en el marco de la reingeniería de la entidad. Es necesario en este punto resaltar que se reconoce que el equipo humano y profesional del grupo territorial es un aspecto importante para el cumplimiento de los objetivos grupales que se puedan desarrollar en 2024

Es necesario dar un aparte especial a la atención a familiares de PR fallecidos, esta asignación ha permitido evidenciar la importancia del acompañamiento psicosocial ante las situaciones de duelo, la atención a niños

niñas y adolescentes quienes han sufrido perdida por homicidio generan alteraciones en el desarrollo de un proyecto de vida y en las determinaciones inmediatas del grupo familiar, situaciones que demandan mayor atención, energía y seguimiento, pues más allá del apoyo económico, necesario sin duda, se requiere de un conjunto de opciones y oferta de acceso público en arte, cultura, deporte, salud. Educación y demás acciones que promuevan la participación en acciones que apoyen el fortalecimiento del proyecto de vida en ausencia de un miembro de la familia, así como escenarios de resignificación en escenarios de asesinatos y rutas de acción más claras para remisión a servicios especializados en salud mental, pues se evidencia la necesidad de atención clínica.

Finalmente y como oportunidad de mejora quiero hacer hincapié en el cuidado del talento humano y el equipo de los colaboradores de la agencia, durante la presente vigencia se presentaron situaciones que afectaron directamente la salud mental de los y las colaboradoras de la agencia, el cambio puede ser una oportunidad histórica de replantear la forma de atender y cuidar procesos de construcción de paz y reconciliación, en consecuencia estos procesos deben propender por el rescate de la dignada y el respeto de condiciones de vida adecuadas para firmantes del acuerdo y para quienes con vocación entrega y dedicación hemos aportado al máximo de nuestras capacidades, en este sentido se puede mejorar en el cuidado de la salud mental de los colaboradores con mayor número de espacios distribuidos en el año, con garantías mínimas para los procesos de contratación de personal, pues esto supone mayor capacidad para responder a las múltiples contingencias que vive el proceso de paz y específicamente la reincorporación y sobre todo el entrenamiento en las nuevas directrices a desarrollar dentro del mismo, pues son procesos de largo aliento y no se deben exponer por razones de tiempo, pues solo con paciencia y calma se pueden construir verdaderos procesos de cambios duraderos.

Para la atención en le municipio de El Tambo, se recomienda fortalecer los procesos de intervención comunitaria considerando que existen liderazgos que se encuentran desarrollando acciones en el territorio de construcción de tejido social y coerción comunitaria, así pues y considerando el avance reportado durante el 2023 se propicia la priorización de este municipio en el proceso de gestión que permita este proceso, además de fortalecer y fomentar la asociación y el cooperativismo para avanzar hacia la gestión de recursos públicos. Para el municipio de Morales se requiere fortalecer el proceso de organización interna de los firmantes, quienes han logrado desarrollar una cohesión propia para el desarrollo de un proceso organizativo que tiene un corte productivo importante, en este sentido la formación y cualificación debe priorizarse para poder desarrollar dicho proceso de forma coherente y organizada

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no tuvo incumplimiento al contrato o convenio

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	100%
Seriedad (1 al 100%)	100%
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	100%

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 31/12/2023

Clara Mabel Andrade

Firmado digitalmente por Clara Mabel Andrade

FIRMA DEL SUPERVISOR
CLARA MABEL ANDRADE
No. cédula: 25.287.856

SALUD OCUPACIONAL DE NARIÑO SONAR SAS
Nit. 900849614 - 1
Dirección: Calle 17 # 29 – 12 Centro
Tel: 7310076 - 7366588 - 3155404983

INFORME MÉDICO OCUPACIONAL DE APTITUD
INGRESO



DATOS DEL PACIENTE

Fecha **04/11/2021 15:55:00** Empresa **CORPORACION INFANCIA Y DESARROLLO**

Temporal

Nombre **DAVID FRANCISCO ROSERO OLIVA** Edad **29 Años**

Cargo **MENTOR** Doc. Identidad **CC 1085299486**

SE PRACTICARON LOS SIGUIENTES PARACLÍNICOS

EXAMEN MEDICO LABORAL DE INGRESO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR

CONCEPTO

SIN RESTRICCIÓN PARA EL CARGO EVALUADO

RECOMENDACIONES Y OBSERVACIONES

USO DE GAFAS PERMANENTES, INCLUIR EN EL SVE PARA LA PREVENCIÓN DEL COVID-19, LAVADO E HIGIENE DE MANOS, DISTANCIAMIENTO FÍSICO MÍNIMO 1 METRO, USO DE TAPABOCAS OBLIGATORIO, VENTILACIÓN ADECUADA EN SU LUGAR DE TRABAJO, CUMPLIR PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD DISPUESTO POR SU EMPRESA. .* SIN SINTOMAS CLINICOS PARA COVID -19.

RESTRICCIONES LABORALES

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA

Visual (X) Auditivo ( ) Respiratorio ( ) Cardiovascular ( ) Psicosocial ( ) Ergonómico (X) Otros ( )

REMISIÓN	SI ( )	NO (X)	ARL	SI ( )	NO ( )	EPS	SI ( )	NO ( )

CONDUCTA Y/O SUGERENCIAS

Manejo por ARL/EPS		Ocupacionales		Hábitos y estilo de vida	
Control PYP EPS	(X)	Control periódico ocupacional	(X)	Dieta	(X)
Remisión EPS	( )	Higiene postural	(X)	Ejercicio regular	(X)
Continuar manejo médico	( )	Uso de elementos protecc. personal	(X)	Dejar hábito fumador	( )
Remisión ARL	( )	Uso de ayudas ergonómico	( )	Reducir consumo alcohol	( )
Optometría anual	(X)	Capacitación trabajo en alturas	( )	Recreación	( )
Valoración en EPS	( )	Pausas activas	(X)	Medidas antiestasis venosos	( )
Proceso de calificación de origen en EPS	( )	Otro:		Otro: CONTROL DE PESO	
Odontología	( )				
Titulación hepatitis	( )				
Otro:					

ONSENTIMIENTO INFORMADO: Yo Certifico que he sido informado(a) acerca de la naturaleza y propósito de los exámenes ocupacionales y pruebas complementarias que la empresa SONAR SAS realizará, igualmente autorizo para que sean efectuados los paraclínicos correspondientes para dicha valoración ocupacional. Recibí copia de la valoración médica ocupacional. LEY DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES conforme a las disposiciones establecidas en la Ley 1581 de 2012 de protección de datos personales en cualquier momento podrá enviar una comunicación a prqsf@sonarsas.com cancelando la autorizacion de uso de datos personales, de lo contrario se asumirá que estan autorizados.

Carmen Elena López A.
MEDICA
ESP. SALUD OCUPACIONAL 209
RM 52-2603

Dra Carmen Elena Lopez Arevalo
Esp. Salud Ocupacional
Lic SO: 1209
Rm: 52-2603

Trabajador: DAVID FRANCISCO ROSERO OLIVA
CC: 1085299486
Declaro que todos los datos registrados corresponden a la verdad

Captura Biometrica