**ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR**

**CONTRATACIÓN DIRECTA**

**PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR ASESORIA EN EL AREA DE COBRO DE LA GERENCIA DE GESTION DE INGRESOS DENTRO DE LOS PROCESOS DE DESAFECTACION DE VIVIENDA, ASI COMO LA PRESENTACION, RECONOCIMIENTO Y PAGO DE LOS CREDITOS FISCALES DENTRO DE LOS PROCESOS DE SUCESIONES DE COMPETENCIA DE LOS JUECES DE FAMILIA.**

## I. INTRODUCCION

Las funciones de la secretaría distrital de hacienda - gerencia de gestión de ingresos, según el DECRETO ACORDAL NO. 0801 DE 2020, le Corresponde a esta dependencia, el cumplimiento de las siguientes funciones: Formular, proponer, dirigir y cumplir la política en materia de administración tributaria y de otros ingresos del Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla, de acuerdo con el Plan de Desarrollo, los lineamientos de la Alcaldía, la Secretaría de Hacienda y lo establecido en las disposiciones legales vigentes, para optimizar resultados y disminuir la evasión, elusión y morosidad en el pago de las obligaciones tributarias y no tributarias, de acuerdo con la normatividad legal vigente..
Dirigir, coordinar y controlar los procesos de recaudo, fiscalización, determinación, discusión, devolución y cobro de los tributos distritales y de los procesos de cobro de otros ingresos, con base en los principios de eficiencia y eficacia y el cumplimiento de la normatividad vigente.
Planear, coordinar y dirigir con las instancias pertinentes los servicios de procesamiento electrónico de la información tributaría y de otros ingresos, cuentas corrientes, control de auditoria, y demás que permitan optimizar la gestión de acuerdo con la normatividad vigente.

La Gerencia de Gestión de ingresos de la Secretaria Distrital de Hacienda, como dependencia encargada de formular y dirigir la política Tributaria del Distrito de Barranquilla y de acuerdo con la normatividad sustantiva y procedimental vigente establecida en el Decreto 0119 de 2019, por medio del cual se compila y renumera el Estatuto Tributario Distrital de Barranquilla, está el cobro coactivo que es el ejercicio de la potestad asignada a la administración tributaria por el Estatuto Tributario para que directamente haga efectiva las obligaciones que legalmente se causan a favor del Distrito de Barranquilla.

Dentro del plan de Desarrollo y el proyecto Efectividad y Estabilidad del sistema Tributario fue necesario que se trabajara en estrategias como la actualización de normatividad- Estatuto Tributario Distrital y adecuación de sistemas informáticos para modernizar todo el esquema tributario, siendo más fácil la determinación y emisión de las liquidaciones tributarias y accesible a los contribuyentes a través de la página web, así como también la verificación del personal adscrito en cuanto a su profesionalización y especialización en el manejo de los tributos distritales e intensificación de las actividades de cobro persuasivo, coactivo y fiscalización. A pesar de importante logro y de contar con un crecimiento sostenido en sus ingresos tributarios y no tributario en las últimas vigencias, se requiere mantener este ritmo y actualizar permanentemente su base catastral para que los sujetos pasivos cumplan con sus obligaciones y la entidad pueda garantizar la consecución de los recursos económicos necesarios para la financiación y ejecución de los diferentes planes y programas que permitan alcanzar los objetivos y metas institucionales.

Por tal razón, la administración tributaria requiere mantener un estricto control dentro de los procesos que se ventilan en la jurisdicción de familia, tales como el levantamiento de las medidas

de afectación de vivienda, al igual que las sucesiones adelantada en vía judicial donde el Distrito tenga interés en la presentación, reconocimiento y pago de los créditos fiscales en virtud del Estatuto Tributario Nacional artículo 844 del Estatuto Tributario Nacional.

En virtud de lo anterior es necesario la vinculación de un profesional idóneo, para que adelante ante los jueces de familia del circuito de Barranquilla el recaudo, devolución y cobro de las contribuciones fiscales de los bienes inmuebles que presentan anotación con afectación a vivienda familiar, en aplicación de los procedimientos contenidos en el Decreto Distrital 0180 de 2010 (compilado y reenumerado por el Decreto 0119 de 2019), en el cual en su Artículo 7 cita lo siguiente: "Administración y control de los tributos. Sin perjuicio de lo previsto en normas especiales, la administración y control de los Tributos Distritales es competencia de la Administración Tributaria Distrital. Dentro de estas funciones corresponde a la Administración Tributaria Distrital la gestión, recaudación, fiscalización, determinación, discusión, devolución y cobro de los Títulos Distritales." Por lo tanto, todas las normas aplicables para el cobro del Impuesto Predial Unificado se entienden extensivas a la Contribución de Valorización por Beneficio General 2012. Para poder acceder el Distrito Especial Industrial y Portuario de Barranquilla (Alcaldía de Barranquilla) al embargo del bien inmueble es necesario el Levantamiento de la Afectación a Vivienda Familiar, el cual es procedente según lo preceptuado en el inciso 2º numeral 2º del artículo 4º de la Ley 258 de 1996 el Levantamiento de la Afectación a Vivienda Familiar procede por orden judicial cuando se declare la existencia de una obligación tributaria o contribución de carácter público, para lo cual la entidad respectiva solicitará al juez el levantamiento de la afectación. En concordancia del Código Civil artículos 1008 y s.s., Código General del Proceso y Decreto 806 del 2020, todo ello con el propósito que sea gestionada en debida forma y dentro de los términos establecidos, la defensa de los intereses a favor del Distrito Especial Industrial y Portuario de Barranquilla, por concepto de los impuestos, tasaciones, contribuciones.

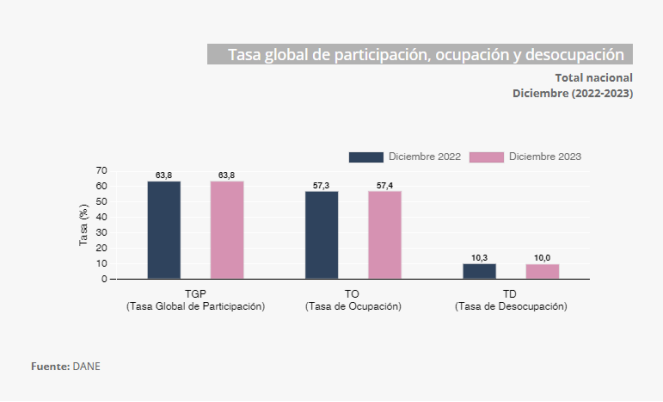
La clasificación de los bienes y servicios, objeto del Proceso de Contratación, son los siguientes:

| ÍTEM | CLASIFICACIÓN UNSPSC | CLASE |
|---|---|---|
| 1 | 80111600 | Servicio de Personal Temporal |

## II. ANÁLISIS DEL MERCADO

- **Empleo y Desocupación**[1]

Para el mes de diciembre de 2023, la tasa de desocupación del total nacional fue 10,0%, la tasa global de participación se ubicó en 63,8% y la tasa de ocupación fue 57,4%. En el mismo mes de 2022 estas tasas fueron 10,3%, 63,8% y 57,3%, respectivamente.




En diciembre de 2023, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 10,2%, la tasa global de participación se ubicó en 66,3% y la tasa de ocupación fue 59,5%. En diciembre de 2022 estas tasas fueron 10,8%, 66,0% y 58,8%, respectivamente.

- **Principales indicadores del mercado laboral**

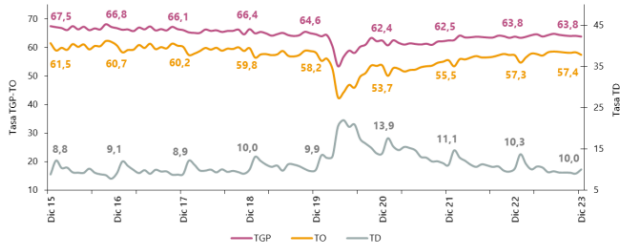
**Indicadores de mercado laboral mes y trimestre móvil, total nacional y total 13 ciudades y áreas metropolitanas**

**Total nacional mensual**

Para el mes de diciembre de 2023, la tasa de desocupación del total nacional fue 10,0%, la tasa global de participación se ubicó en 63,8% y la tasa de ocupación fue 57,4%. En el mismo mes de 2022 estas tasas fueron 10,3%, 63,8% y 57,3%, respectivamente[2].

[1] https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo
[2] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-dic2023.pdf

**Gráfico 2. Tasa global de participación, ocupación y desocupación**
**Total nacional**
**Diciembre (2015 - 2023)**




**Fuente:** DANE, GEIH.
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.
Nota: cifras aproximadas a un decimal. Por efecto del redondeo los totales pueden diferir ligeramente del anexo.

**Total 13 ciudades y áreas metropolitanas mensual**

En diciembre de 2023, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 10,2%, la tasa global de participación se ubicó en 66,3% y la tasa de ocupación fue 59,5%. En diciembre de 2022 estas tasas fueron 10,8%, 66,0% y 58,8%, respectivamente[3].

**Gráfico 3. Tasa global de participación, ocupación y desocupación**
**Total 13 ciudades y áreas metropolitanas**
**Diciembre (2015 - 2023)**



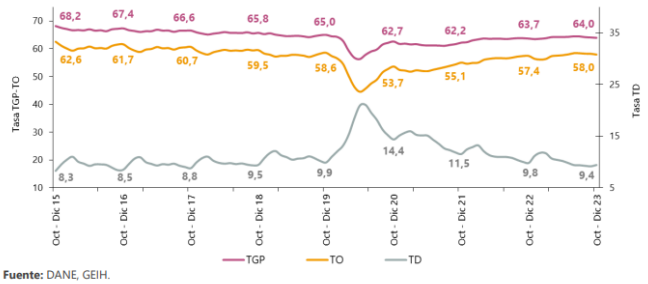

**Fuente:** DANE, GEIH.
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.
Nota: cifras aproximadas a un decimal. Por efecto del redondeo los totales pueden diferir ligeramente del anexo.

**Total nacional trimestre móvil**

En el total nacional, la tasa de desocupación del trimestre octubre - diciembre 2023 fue 9,4%, en el trimestre octubre - diciembre 2022 fue 9,8%. La tasa global de participación se ubicó en 64,0% y la tasa de ocupación en 58,0%, en el mismo periodo de 2022 estas tasas fueron 63,7% y 57,4%, respectivamente [4].

[3] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-dic2023.pdf
[4] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-dic2023.pdf

**Gráfico 4. Tasa global de participación, ocupación y desocupación**
**Total nacional**
**Octubre - diciembre (2015 - 2023)**

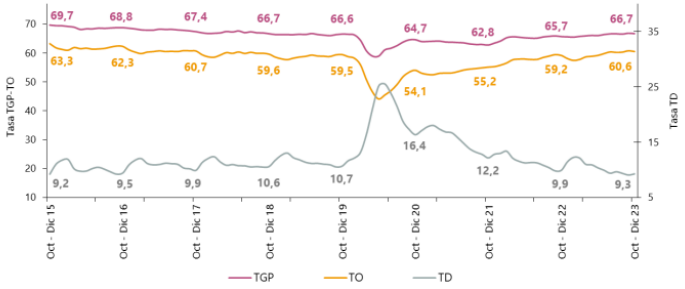



**Fuente:** DANE, GEIH.
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.
Nota: cifras aproximadas a un decimal. Por efecto del redondeo los totales pueden diferir ligeramente del anexo.

## Total 13 ciudades y áreas metropolitanas trimestre móvil

En el trimestre octubre - diciembre 2023, la tasa de desocupación de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 9,3%, mientras que en el trimestre octubre - diciembre 2022 fue 9,9%. La tasa global de participación se ubicó en 66,7%, lo que significó un aumento de 1,0 puntos porcentuales frente al trimestre octubre - diciembre 2022 (65,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 60,6%, lo que representó un aumento de 1,4 puntos porcentuales respecto al trimestre octubre - diciembre 2022(59,2%)[5] .

**Gráfico 5. Tasa global de participación, ocupación y desocupación**
**Total 13 ciudades y áreas metropolitanas**
**Octubre - diciembre (2015 - 2023)**




**Fuente:** DANE, GEIH.
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.
Nota: cifras aproximadas a un decimal. Por efecto del redondeo los totales pueden diferir ligeramente del anexo.

## Población ocupada según rama de actividad

En el mes de diciembre de 2023, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 22.864 miles de personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Comercio y reparación de vehículos (1,4 puntos porcentuales); Actividades

[5] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-dic2023.pdf

profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (0,6 puntos porcentuales) y Alojamiento y servicios de comida (0,4 puntos porcentuales) [6].

**Tabla 1. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad***
**Total nacional**
**Diciembre (2022 - 2023)**

| Rama de actividad | Total nacional | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Diciembre 2022 | Diciembre 2023 | Distribución % 2023 | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| **Población ocupada** | **22.468** | **22.864** | **100** | **396** | |
| Comercio y reparación de vehículos | 3.814 | 4.133 | 18,1 | 319 | 1,4 |
| Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos | 1.828 | 1.966 | 8,6 | 138 | 0,6 |
| Alojamiento y servicios de comida | 1.551 | 1.647 | 7,2 | 96 | 0,4 |
| Transporte y almacenamiento | 1.611 | 1.665 | 7,3 | 54 | 0,2 |
| Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^ | 660 | 715 | 3,1 | 54 | 0,2 |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 3.069 | 3.114 | 13,6 | 45 | 0,2 |
| Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana | 2.655 | 2.673 | 11,7 | 18 | 0,1 |
| Actividades financieras y de seguros | 438 | 441 | 1,9 | 3 | 0,0 |
| Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios | 1.975 | 1.958 | 8,6 | -17 | -0,1 |
| Actividades inmobiliarias | 269 | 245 | 1,1 | -24 | -0,1 |
| Información y comunicaciones | 400 | 333 | 1,5 | -66 | -0,3 |
| Construcción | 1.684 | 1.596 | 7,0 | -88 | -0,4 |
| Industrias manufactureras | 2.511 | 2.376 | 10,4 | -135 | -0,6 |

**Fuente:** DANE, GEIH.
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^ incluye la rama de Explotación de minas y canteras.
*Por aproximación de decimales, la suma de las proporciones y contribuciones puede diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.
p.p.: Puntos porcentuales.
Nota: La distribución porcentual de la población ocupada puede diferir del 100% por la no inclusión de la categoría "No informa".
Nota: Poblaciones en miles.
Nota: Los datos de rama de actividad económica están calculados con base en CIIU Rev. 4 A.C.

**Población ocupada según posición ocupacional**

En diciembre de 2023, Obrero, empleado particular y Trabajador por cuenta propia fueron las posiciones ocupacionales que más aportaron positivamente a la variación de los ocupados en el total nacional con 1,0 y 0,5 puntos porcentuales, respectivamente[7].

[6] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-dic2023.pdf
[7] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-dic2023.pdf

**Tabla 3. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional^**
**Total nacional**
**Diciembre (2022 - 2023)**

| Posición ocupacional | Total nacional | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Diciembre 2022 | Diciembre 2023 | Distribución % 2023 | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| **Población ocupada** | **22.468** | **22.864** | **100** | **396** | |
| Obrero, empleado particular | 9.765 | 9.982 | 43,7 | 218 | 1,0 |
| Trabajador por cuenta propia | 9.375 | 9.480 | 41,5 | 105 | 0,5 |
| Obrero, empleado del gobierno | 841 | 901 | 3,9 | 60 | 0,3 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 467 | 522 | 2,3 | 54 | 0,2 |
| Jornalero o Peón | 691 | 700 | 3,1 | 9 | 0,0 |
| Empleado doméstico | 677 | 653 | 2,9 | -23 | -0,1 |
| Patrón o empleador | 647 | 616 | 2,7 | -31 | -0,1 |

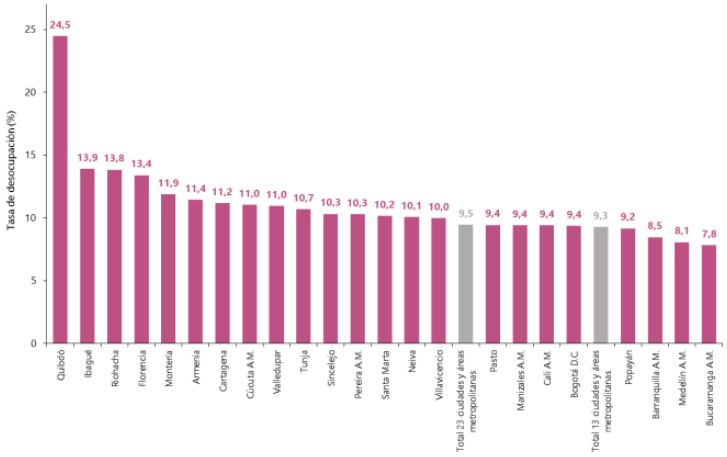
**Fuente:** DANE, GEIH.
^Por aproximación de decimales, la suma de las proporciones y contribuciones puede diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.
p.p.: Puntos porcentuales.
Nota: La distribución porcentual de la población ocupada puede diferir del 100% por la no inclusión de la categoría "Otro".
Nota: Poblaciones en miles.

**Ranking de ciudades según tasa de desocupación**

Para el trimestre octubre - diciembre 2023, de las 23 ciudades y áreas metropolitanas, las que presentaron mayores tasas de desocupación fueron: Quibdó (24,5%), Ibagué (13,9%) y Riohacha (13,8%). Las ciudades con menor tasa de desocupación fueron: Barranquilla A.M. (8,5%), Medellín A.M. (8,1%) y Bucaramanga A.M. (7,8%)[8].

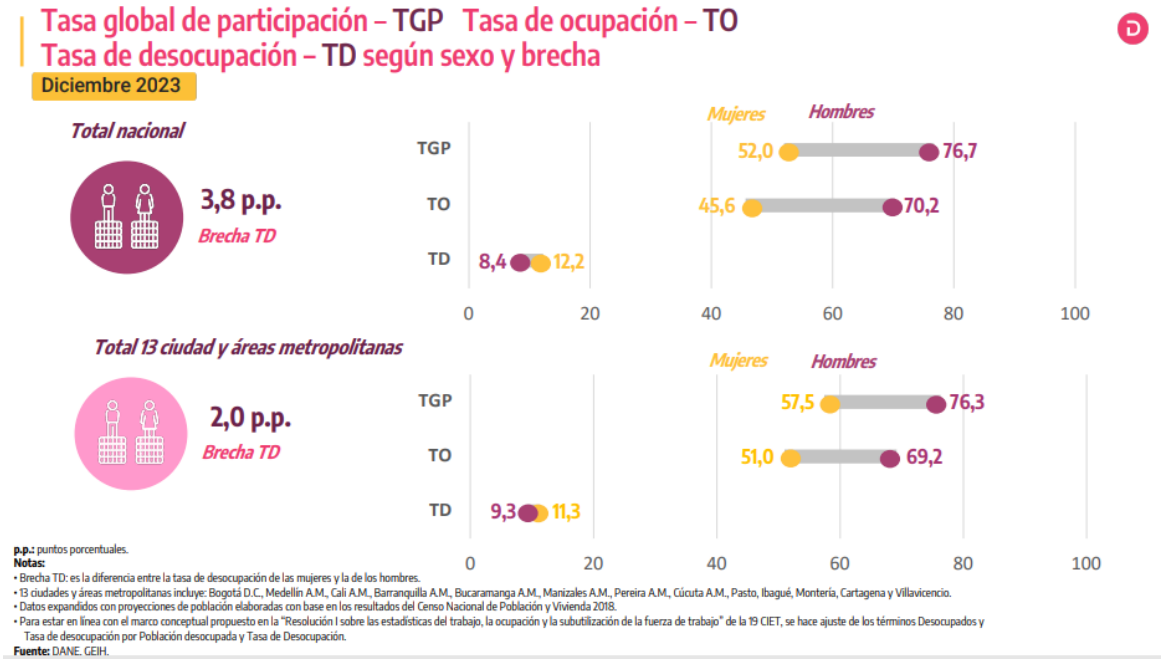
[8] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-dic2023.pdf

**Gráfico 8. Tasa de desocupación según ciudades**
**23 ciudades y áreas metropolitanas**
**Octubre - diciembre 2023**




**Fuente:** DANE, GEIH.

## PRINCIPALES RESULTADOS[9]




**p.p.:** puntos porcentuales.
**Notas:**
- Brecha TD: es la diferencia entre la tasa de desocupación de las mujeres y la de los hombres.
- 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye: Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.
- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.
- Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución I sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de desocupación por Población desocupada y Tasa de Desocupación.

**Fuente:** DANE. GEIH.

[9] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/pres-GEIH-nov2023.pdf Presentación ( Rueda de Prensa)

## Población ocupada, desocupada, fuera de la fuerza de trabajo y distribución porcentual de la población en edad de trabajar

Diciembre (2022-2023)

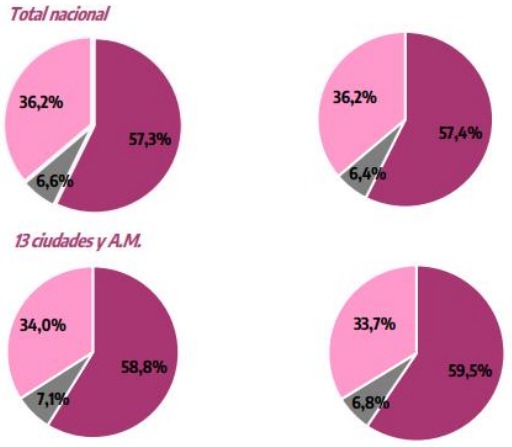
*Total nacional*

39.809
*Población en edad de trabajar*

22.864
*Población ocupada*
+396*
*Variación absoluta*

2.544
*Población desocupada*
-28
*Variación absoluta*

14.401
*Población fuera de la Fuerza de trabajo*
+196
*Variación absoluta*




* Variación estadísticamente significativa.

**Notas:**

- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.
- Los resultados de la variación absoluta pueden diferir por los valores aproximados a mil.
- Los datos de las poblaciones están en miles de personas.
- 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.
- Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución I sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de desempleo por Población desocupada y Tasa de Desocupación.

**Fuente:** DANE, GEIH.

## Población ocupada según rama de actividad económica

Diciembre 2023

22.864
*Población ocupada*
+396*

| | Distribución | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
|---|---|---|---|
| *Comercio y reparación de vehículos* | 18,1% | +319* | 1,4 |
| *Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos* | 8,6% | +138 | 0,6 |
| *Alojamiento y servicios de comida* | 7,2% | +96 | 0,4 |
| *Transporte y almacenamiento* | 7,3% | +54 | 0,2 |
| *Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^* | 3,1% | +54 | 0,2 |
| *Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca* | 13,6% | +45 | 0,2 |
| *Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana* | 11,7% | +18 | 0,1 |
| *Actividades financieras y de seguros* | 1,9% | +3 | 0,0 |
| *Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios* | 8,6% | -17 | -0,1 |
| *Actividades inmobiliarias* | 1,1% | -24 | -0,1 |
| *Información y comunicaciones* | 1,5% | -66 | -0,3 |
| *Construcción* | 7,0% | -88 | -0,4 |
| *Industrias manufactureras* | 10,4% | -135 | -0,6 |

* Variación estadísticamente significativa.

**Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^** incluye la rama de Explotación de minas y canteras.

p.p.: Puntos porcentuales.

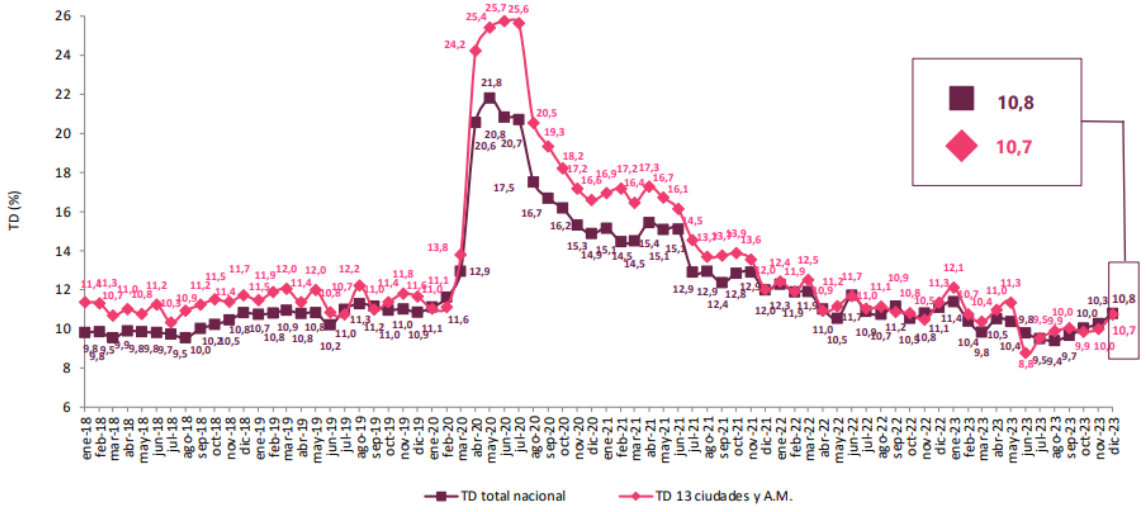
**Notas:**

- Por efecto de redondeo y la no inclusión de la categoría "No informa", las sumas de las poblaciones, distribuciones, variaciones absolutas y contribuciones pueden diferir del total.
- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.
- Los datos de las poblaciones están en miles de personas.

**Fuente:** DANE, GEIH.

## Tasa de desocupación desestacionalizada (preliminar)
## Total nacional y 13 ciudades y áreas metropolitanas

Mensual. Enero 2018 – Diciembre 2023




**Nota**:
Total 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.
**Fuente:** DANE, GEIH.

## Tasa global de participación – TGP Tasa de ocupación – TO
## Tasa de desocupación – TD según sexo y brecha

Octubre – Diciembre 2023




* Variación estadísticamente significativa.
p.p.: Puntos porcentuales.

**Notas:**
- Brecha TD: es la diferencia entre la tasa de desempleo de las mujeres y la de los hombres.
- 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.
- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.

**Fuente:** DANE, GEIH.

## Tasa de desocupación 23 ciudades y áreas metropolitanas
**Octubre - Diciembre 2023**

| Tasa de desocupación | Oct - Dic 22 | Oct - Dic 23 | Diferencia en p.p. |
|---|---|---|---|
| Quibdó | 26,3 | 24,5 | -1,8 |
| Ibagué* | 16,5 | 13,9 | -2,6 |
| Riohacha* | 16,3 | 13,8 | -2,5 |
| Florencia | 15,0 | 13,4 | -1,6 |
| Montería | 12,9 | 11,9 | -1,1 |
| Armenia | 12,7 | 11,4 | -1,3 |
| Cartagena | 10,6 | 11,2 | 0,5 |
| Cúcuta A.M. | 12,2 | 11,0 | -1,1 |
| Valledupar* | 14,4 | 11,0 | -3,5 |
| Tunja | 11,1 | 10,7 | -0,4 |
| Sincelejo* | 12,6 | 10,3 | -2,3 |
| Pereira A.M. | 10,4 | 10,3 | -0,1 |
| Santa Marta | 10,1 | 10,2 | 0,1 |
| Neiva | 11,4 | 10,1 | -1,3 |
| Villavicencio | 10,0 | 10,0 | 0,0 |
| Total 23 ciudades y A.M.* | 10,2 | 9,5 | -0,8 |
| Pasto | 11,1 | 9,4 | -1,7 |
| Total nacional | 9,8 | 9,4 | -0,4 |
| Manizales A.M. | 8,5 | 9,4 | 0,9 |
| Cali A.M. | 9,4 | 9,4 | 0,0 |
| Bogotá D.C. | 9,8 | 9,4 | -0,5 |
| Total 13 ciudades y A.M. | 9,9 | 9,3 | -0,7 |
| Popayán* | 11,3 | 9,2 | -2,1 |
| Barranquilla A.M.* | 11,2 | 8,5 | -2,7 |
| Medellín A.M. | 9,0 | 8,1 | -0,9 |
| Bucaramanga A.M. | 7,9 | 7,8 | 0,0 |

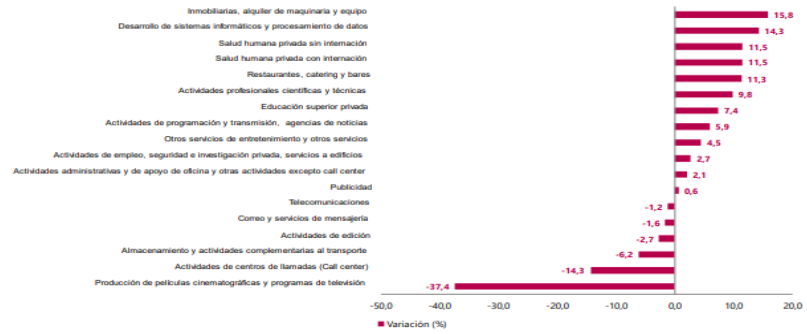
*Variación estadísticamente significativa.
p.p.: puntos porcentuales.
**Notas**
- Total 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.
- Total 23 ciudades y áreas metropolitanas incluye 13 ciudades y áreas metropolitanas más Tunja, Florencia, Popayán, Valledupar, Quibdó, Neiva, Riohacha, Santa Marta, Armenia y Sincelejo.
- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.
- Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución I sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de Desempleo por Población desocupada y Tasa de Desocupación.
- Ordenado de mayor a menor por la tasa de desocupación del trimestre octubre – diciembre 2023.
- Cifras aproximadas a un decimal. Por efecto del redondeo los totales pueden diferir ligeramente del anexo estadístico.

**Fuente:** DANE, GEIH.

- **ENCUESTA MENSUAL DE SERVICIOS (EMS)[10]**

En diciembre de 2023, doce de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con diciembre de 2022.

**Gráfico 1. Variación anual de los ingresos nominales, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Diciembre 2023ᵖ / diciembre 2022**




**Fuente:** DANE – EMS
p Cifra provisional

[10] https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/servicios/encuesta-mensual-de-servicios-ems
https://www.dane.gov.co/files/operaciones/EMS/bol-EMS-dic2023.pdf

En diciembre de 2023, nueve de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con diciembre de 2022.

- **Evolución general de los subsectores de servicios**

**Variación anual de los ingresos nominales y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios (diciembre 2023 / diciembre 2022)**

En diciembre de 2023, doce de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con diciembre de 2022.

**Tabla 1. Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios**
**Diciembre 2023[P] / diciembre 2022**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Ingresos nominales | Ingresos por servicios | Venta de Mercancías | Otros Ingresos |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | -6,2 | -6,6 | 0,0 | 0,4 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | -1,6 | -1,4 | 0,0 | -0,3 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 11,3 | 11,2 | 0,1 | 0,1 |
| J | División 58 | Actividades de edición | -2,7 | -3,7 | -0,5 | 1,5 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | -37,4 | -29,1 | -4,3 | -4,1 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 5,9 | -5,6 | 0,0 | 11,5 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -1,2 | 0,0 | -1,0 | -0,1 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 14,3 | 10,1 | 4,3 | -0,1 |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 15,8 | 13,6 | 2,1 | 0,2 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 9,8 | 10,0 | -0,1 | 0,0 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 0,6 | 0,6 | 0,0 | 0,1 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 2,7 | 2,7 | -0,1 | 0,1 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -14,3 | -14,3 | 0,0 | 0,0 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 2,1 | 2,2 | -0,3 | 0,2 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 7,4 | 5,5 | 0,0 | 1,9 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 11,5 | 12,0 | -0,3 | -0,2 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 11,5 | 9,9 | 1,5 | 0,0 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 4,5 | 2,4 | 1,0 | 1,0 |

**Fuente:** DANE – EMS
p Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

**Variación anual del personal ocupado total y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (diciembre 2023 / diciembre 2022)**

En diciembre de 2023, nueve de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con diciembre de 2022.

**Tabla 2. Variación anual del personal ocupado total y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**
**Diciembre 2023p / diciembre 2022**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Personal ocupado total* | Permanente | Temporal directo | Agencias | Misión** Hora cátedra*** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | -0,4 | 1,2 | -0,5 | -1,1 | - - |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | -7,0 | -1,7 | -1,0 | -4,3 | - - |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 1,9 | 1,3 | 1,5 | -0,9 | - - |
| J | División 58 | Actividades de edición | -12,4 | -7,0 | -4,7 | -0,6 | - - |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 0,5 | 0,6 | 2,8 | -2,9 | - - |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 1,4 | 2,0 | -0,7 | 0,1 | - - |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -7,8 | -2,9 | -3,6 | -1,3 | - - |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | -1,3 | 0,5 | -1,2 | -0,6 | - - |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 3,9 | 4,1 | -1,1 | 1,0 | - - |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | -0,8 | 1,3 | -1,8 | -0,3 | - - |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 4,7 | 3,3 | 1,8 | -0,4 | - - |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | -6,7 | 0,4 | -1,1 | 0,2 | -6,1 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -8,8 | -1,5 | -5,9 | -1,5 | - - |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 0,0 | 1,6 | -0,7 | -0,9 | - - |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | -0,6 | -0,7 | -0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 4,2 | 2,5 | 1,9 | -0,2 | - - |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 2,0 | 0,7 | 0,8 | 0,4 | - - |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 0,7 | -0,7 | 1,1 | 0,4 | - - |

**Fuente:** DANE – EMS
p Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Personal en misión aplica para la sección N, divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130.
*** Personal hora cátedra aplica para la sección P - grupo 854 .
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

**Variación anual de los salarios y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (diciembre 2023 / diciembre 2022)**

En diciembre de 2023, todos los subsectores de servicios presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con diciembre de 2022.

**Tabla 3. Variación anual de los salarios y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**
**Diciembre 2023p / diciembre 2022**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Personal ocupado sin agencias* | Permanente | Temporal directo | Misión** Hora cátedra*** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 11,2 | 8,9 | 2,3 | - - |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 5,7 | 4,4 | 1,3 | - - |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 11,1 | 6,4 | 4,6 | - - |
| J | División 58 | Actividades de edición | 10,7 | 10,6 | 0,1 | - - |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 1,3 | 0,3 | 1,0 | - - |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 4,6 | 3,1 | 1,5 | - - |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 16,8 | 16,9 | -0,1 | - - |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 10,1 | 10,6 | -0,4 | - - |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 11,2 | 10,6 | 0,6 | - - |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 12,2 | 9,1 | 3,1 | - - |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 14,5 | 10,2 | 4,3 | - - |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 17,7 | 4,3 | 8,1 | 5,3 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | 10,2 | 10,7 | -0,5 | - - |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 13,4 | 8,4 | 5,0 | - - |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 12,4 | 6,0 | 5,6 | 0,8 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 14,2 | 10,2 | 4,0 | - - |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 10,8 | 7,9 | 2,9 | - - |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 14,4 | 9,2 | 5,2 | - - |

**Fuente:** DANE – EMS
p Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
* Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Personal en misión aplica para la sección N, divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130.
*** Personal hora cátedra aplica para la sección P - grupo 854 .
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

**Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**

En el año móvil hasta diciembre de 2023, diecisiete de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, trece presentaron incremento en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con el mismo periodo comprendido hasta diciembre de 2022.

**Tabla 4. Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**
**Enero - diciembre 2023 / enero - diciembre 2022**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Variación (%) Doce meses | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Ingresos | Personal Ocupado total* | Salarios** |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 0,1 | 1,1 | 13,9 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 1,1 | -7,6 | 12,0 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 15,9 | 3,5 | 11,7 |
| J | División 58 | Actividades de edición | 0,6 | -7,3 | 10,7 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 20,7 | 13,3 | 4,1 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 4,9 | 4,1 | 10,2 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -1,4 | -8,3 | 17,8 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 15,3 | 0,6 | 14,4 |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 18,7 | 2,8 | 12,3 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 4,8 | 2,8 | 13,4 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 9,9 | 4,9 | 12,3 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 8,5 | -4,3 | 16,3 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | 1,5 | -3,8 | 12,0 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 5,1 | 2,1 | 9,8 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 10,4 | 1,0 | 10,3 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 15,1 | 5,0 | 14,0 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 16,5 | 2,1 | 10,6 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 8,7 | 3,9 | 15,5 |

**Fuente:** DANE – EMS
p Cifra provisional
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.

**Variación cuatrienal de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**

En diciembre de 2023, diecisiete de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, nueve presentaron incremento en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con diciembre de 2019.

**Tabla 5. Variación cuatrienal de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**
**Diciembre 2023[p] / diciembre 2019**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Variación (%) cuatrienal | | |
|---|---|---|---|---|---|
| :ción | División | Descripción | Ingresos | Personal Ocupado total* | Salarios** |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 35,6 | 4,6 | 41,4 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 41,2 | -3,4 | 27,1 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 50,1 | 1,3 | 33,0 |
| J | Divsión 58 | Actividades de edición | -15,9 | -27,4 | 36,8 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 33,8 | -35,2 | 57,7 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 43,3 | 2,0 | 24,9 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 7,6 | -10,9 | 45,7 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 70,0 | 21,8 | 53,9 |
| .N | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 43,4 | -0,2 | 38,4 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 30,0 | 0,2 | 44,4 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 15,3 | -1,8 | 48,3 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 27,4 | -8,9 | 47,4 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | 52,3 | 20,6 | 41,8 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 15,6 | -4,6 | 25,1 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 20,7 | -1,9 | 27,9 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 51,7 | 18,3 | 35,7 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 46,1 | 5,7 | 31,7 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 45,7 | 2,8 | 39,9 |

**Fuente**: DANE – EMS
p Cifra provisional
* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.
** Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.

## III. TÉCNICO

El objeto para la presente contratación es **"PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR ASESORIA EN EL AREA DE COBRO DE LA GERENCIA DE GESTION DE INGRESOS DENTRO DE LOS PROCESOS DE DESAFECTACION DE VIVIENDA, ASI COMO LA PRESENTACION, RECONOCIMIENTO Y PAGO DE LOS CREDITOS FISCALES DENTRO DE LOS PROCESOS DE SUCESIONES DE COMPETENCIA DE LOS JUECES DE FAMILIA.."**

Para la consecución del objeto antes mencionado, la Gerencia de Gestión de Ingresos, requiere la prestación de servicios profesionales para acompañar a la Gerencia Gestión de Ingresos dentro de los procesos que se adelantan ante la jurisdicción de familia, como son la desafectación de vivienda y sucesiones con el objeto del reconocimiento y pago de las obligaciones de plazo vencidas de carácter tributario dentro del marco normativo que trae el Estatuto Tributario Nacional artículo 844, Código Civil y Ley 258 de 1996 y en las visitas que se realicen a los contribuyentes que tengan obligaciones a cargo por concepto de impuestos, tasas y contribuciones.

A continuación, se detalla el perfil, las obligaciones específicas, y el valor del contrato:

| PERFIL | OBLIGACIONES ESPECÍFICAS | VALOR CONTRATO | PLAZO |
|---|---|---|---|
| ABOGADO TITULADO CON TARJETA PROFESIONAL VIGENTE Y QUE DEMUESTRE UN (01) AÑO DE EXPERIENCIA ESPECIFICA ENN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES REALACIONADAS. | 1. Asesora a la Gerencia de Gestión de Ingresos dentro de los procesos que se adelantan ante la jurisdicción de familia, como son la desafectación de vivienda y sucesiones con el objeto del reconocimiento y pago de las obligaciones de plazo vencidas de carácter tributario dentro del marco normativo que trae el Estatuto Tributario Nacional artículo 844, Código Civil y Ley 258 de 1996.<br>2. Brindar asesoría en la gestión a la Secretaria de Hacienda-Gerencia de Gestión de Ingresos con el fin de determinar cómo y cuándo debe hacerse parte a los procesos por las obligaciones adeudadas, hasta cuando el proceso termine.<br>3. Presentar informes a los Comités de Vigilancia ylo Comité de acreedores de la Gestión de Ingresos y cobros en el cumplimiento de los procesos de desafectación de vivienda, como de la presentación, reconocimiento y pago de los créditos fiscales dentro de los procesos de sucesión de competencia de los jueces de familia.<br>4. Brindar asesoría a la Gerencia de Gestión de Ingresos en aquellos casos en los cuales los deudores de procesos estén en mora, cuando sea necesario la presentación de procesos de desafectación de vivienda, como de la presentación, reconocimiento y pago de los créditos fiscales dentro de los procesos de sucesión de competencia de los jueces de familia, para fortalecer los recaudos del Distrito.<br>5. Deberá informar a la Gerencia de Gestión de Ingresos para que esta realice los cobros.<br>6. Asistir puntualmente a las reuniones de conformidad con las citaciones que se realicen previamente por parte del interventor del contrato.<br>7. De acuerdo con las actividades asignadas, el contratista como requisito para la obtención del certificado de recibido a satisfacción, deberá rendir de acuerdo a los formatos establecidos, informes mensuales y parciales en las fechas señaladas por el supervisor de la gestión que se adelante en cada uno de los procesos y/o trámites asignados.<br>8. Las demás que se deriven de la naturaleza del contrato y que garanticen su cabal cumplimiento. | $ 41.926.500 | Hasta el 31 de diciembre de 2024 |

Las obligaciones generales del contratista son:

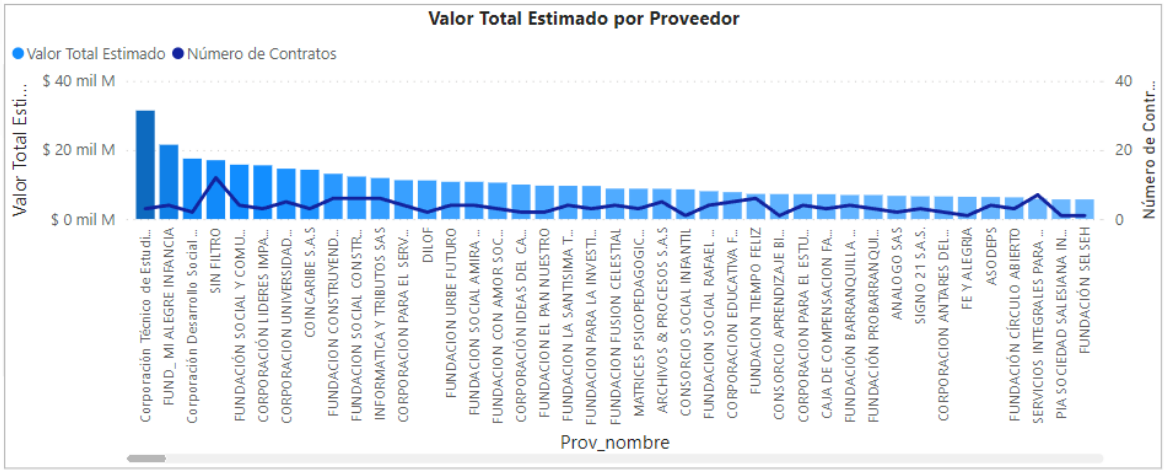
1. Cumplir con las cotizaciones al Sistema de Seguridad Social Integral durante la ejecución del contrato.
2. Mantener actualizados todos sus documentos en el Distrito, especialmente el RUT. En caso de algún cambio en su situación tributaria deberá presentar un nuevo RUT al área de cuentas de la Secretaría General y/o a la Oficina de Contabilidad de la Secretaría de Hacienda
3. Indicar al momento de presentar la propuesta si es o no responsable del IVA.
4. Mantener actualizada la hoja de Vida y la Declaración de bienes y rentas en el Sigep
5. Realizarse el Examen Médico Ocupacional de conformidad con el Decreto 1072 de 2015 y mantenerlo vigente durante la ejecución del contrato
6. Afiliarse al Sistema de Riesgos Laborales
7. Asistir a las reuniones presenciales o virtuales que sean programadas por parte de la Secretaría General del Distrito,
8. Cumplir con las demás obligaciones que se deriven de la esencia o naturaleza del contrato.
9. Mantener estricta reserva y confidencialidad sobre la información que conozca por causa o con ocasión del contrato.
10. Responder y hacer uso de los bienes que le sean asignados para el desarrollo de sus obligaciones y hacer entrega de los mismos en el estado en que los recibió, salvo su deterioro normal, o daños ocasionados por caso fortuito o fuerza mayor.
11. Presentar al supervisor el del contrato un informe mensual sobre las actividades realizadas durante la ejecución del contrato.
12. Prestar los servicios en los términos y condiciones establecidas y formuladas en la propuesta y requeridas por el Distrito.

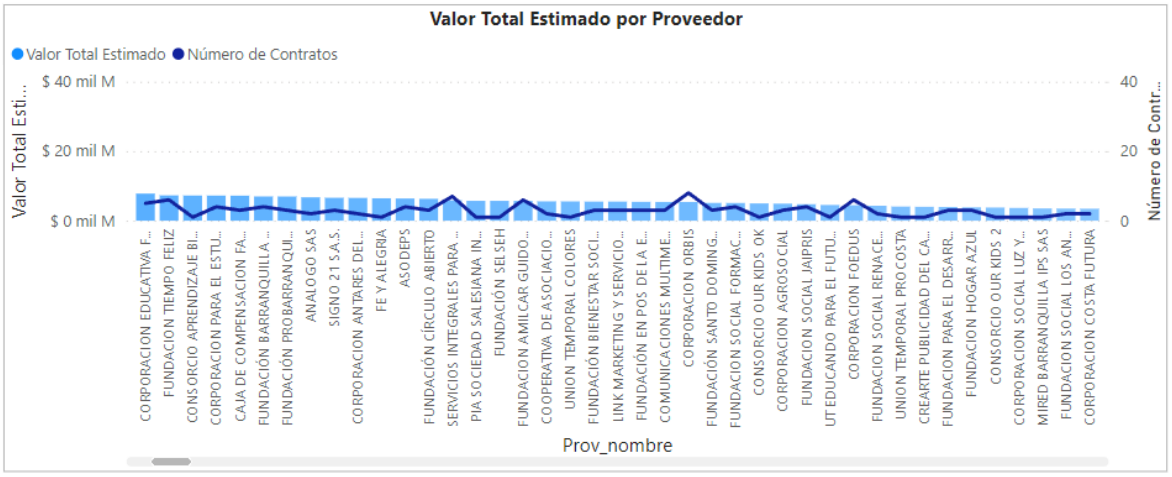
## IV. ESTUDIO DE LA OFERTA[11]

De acuerdo con la información obtenida en la consulta realizada en el modelo de abastecimiento estratégico; Análisis de la Oferta y Demanda de Colombia Compra Eficiente, frente a la búsqueda de empresas del sector cuyo objeto se vincula al código 80111600, se puede evidenciar que entre los años 2021, 2022 y 2023 se suscribieron en el Distrito 16,36 mil contratos por valor de $1 bill. donde participaron 6924 proveedores, los cuales se relacionan a continuación:

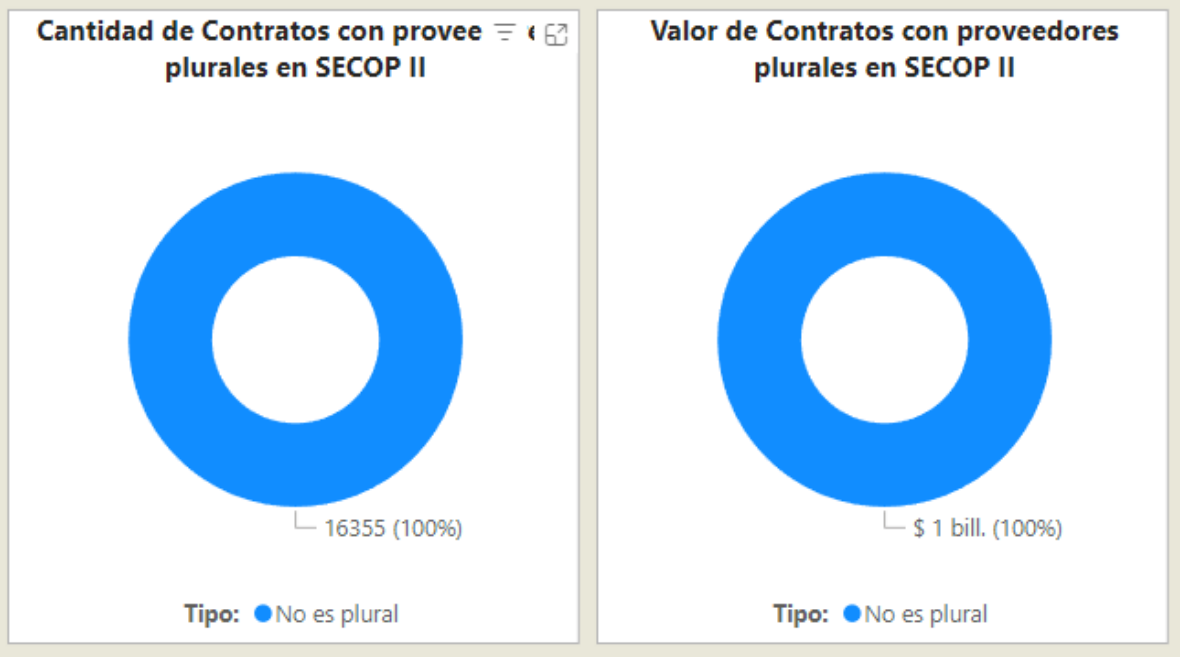
11 https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMGY4MWZmZmUtNGJlYy00YTBlLTgzYmYtZGE2NGRkZDA1YTJlIiwidCI6IjdiMDkwNDFlLTI0NTEtNDlkMC04Y2IxLTc5ZDVlM2Q4YzFiZSIsImMiOjR9&pageName=ReportSection17ad17361e56dd6a009c

| Valor Contratación | Número de Proveedores | Número de Contratos |
|---|---|---|
| $ 1 bill. | 6924 | 16,36 mil |

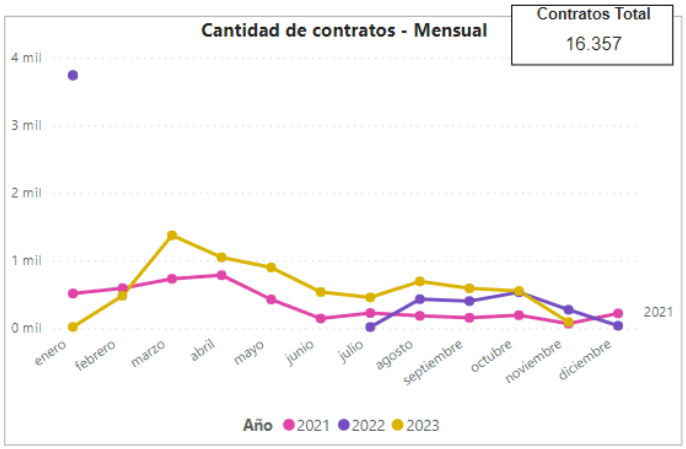


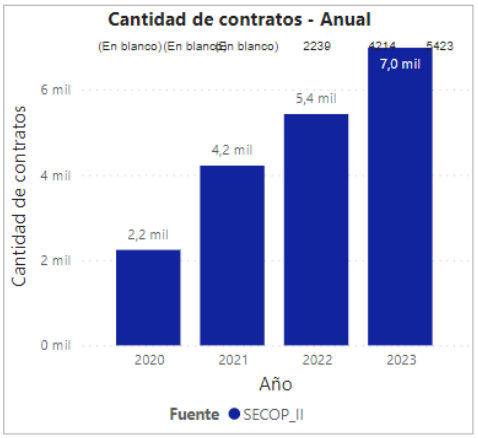




Es importante observar las gráficas a continuación, donde se evidencia que la mayoría de los contratos con objetos relacionados al expuesto en el presente estudio corresponden a proveedores no plurales con una participación del 100% (16355 contratos. Así mismo, se relaciona el valor aproximado de los contratos ejecutados tanto para proponentes singulares como para proponentes plurales:

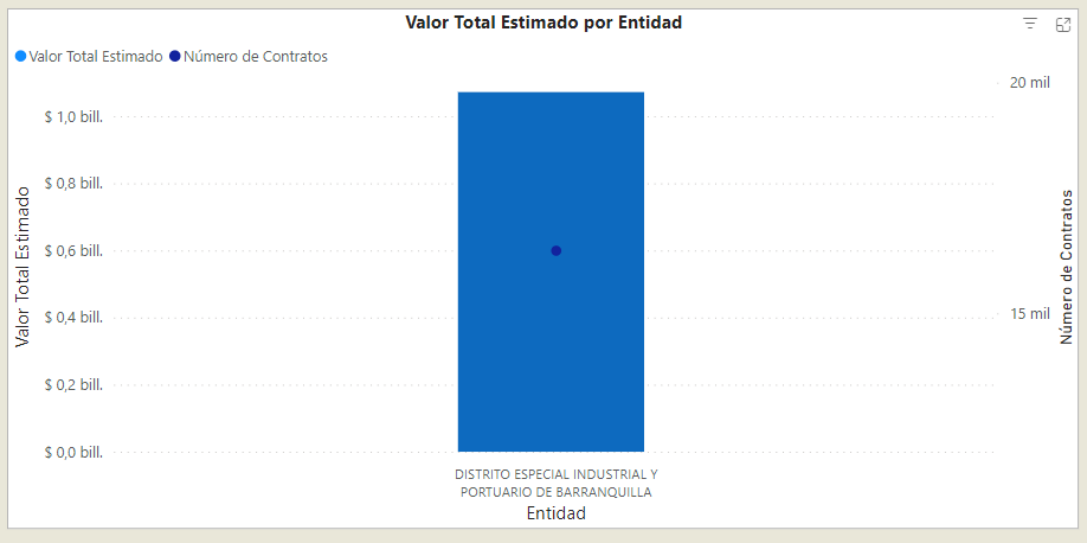



De forma general, en la siguiente gráfica establece la comparación de la cantidad de contratos mensual de la entidad, en el período, comparado con las dos vigencias anteriores:

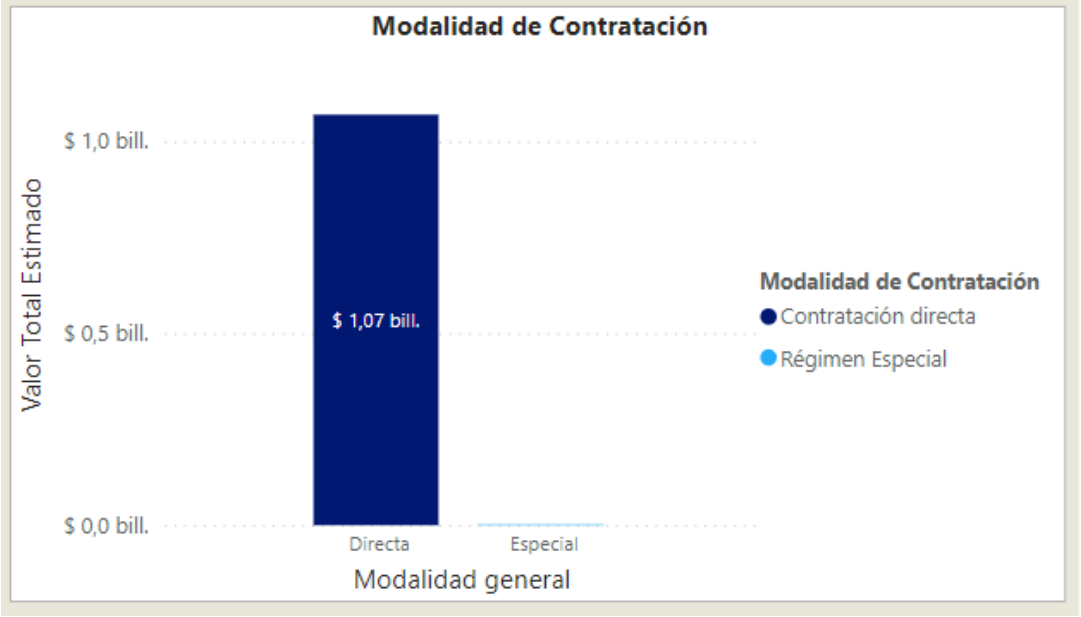



El valor total estimado por entidad, como resultado de contrataciones similares cuyos códigos clasificadores de naciones unidas están relacionados con los descritos en el presente estudio se describe en gráfica a continuación:




En el mismo sentido, teniendo en cuenta los códigos de naciones unidas relacionados en el presente estudio y habiendo consultado el histórico de contratación en la plataforma SECOP II, la Modalidad de Contratación para este tipo de procesos registra un valor de $1,07 bill. *aproximadamente:*



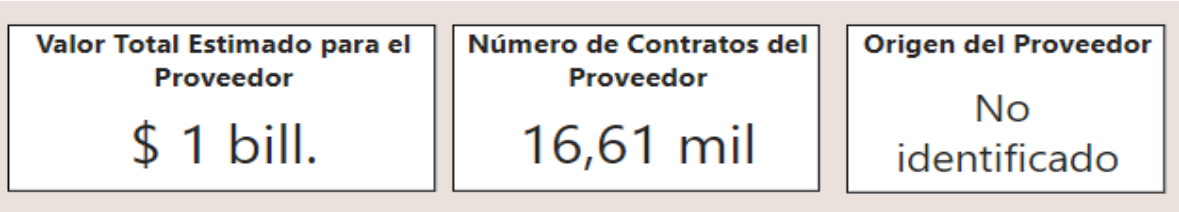
## V. ESTUDIOS DE LA DEMANDA[12]

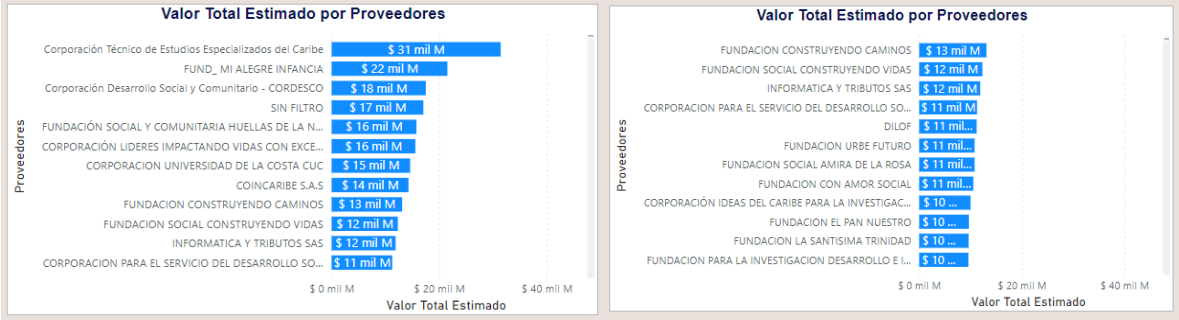
Con la aplicación de la Herramienta para el Análisis de la Demanda, del Modelo de Abastecimiento Estratégico de la Agencia Nacional de Contratación Pública de Colombia Compra Eficiente, donde se consultaron los contratos celebrados con cargo al código de clasificación correspondiente al presente estudio :

- *80111600: Servicios de personal temporal*

De la consulta realizada se obtienen las siguientes conclusiones:

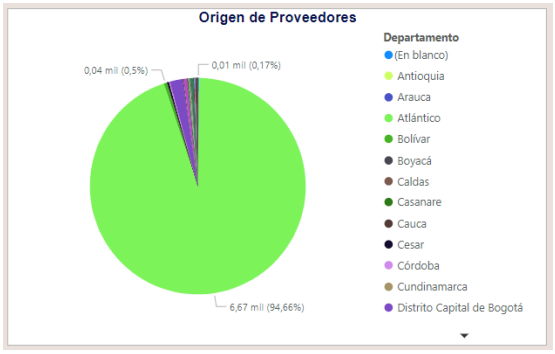
En las vigencias 2021, 2022 y 2023 se suscribieron en el Distrito alrededor de 16,61 mil contratos y se estima que el valor de estos fue de $1 bill. de pesos aproximadamente:




Además, puede apreciarse que el origen de los proveedores fue un 94,66% del Departamento del Atlántico:

12 https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMGY4MWZmZmUtNGJlYy00YTBlLTgzYmYtZGE2NGRkZDA1YTJlIiwidCI6IjdiMDkwNDFlLTI0NTEtNDlkMC04Y2IxLTc5ZDVlM2Q4YzFiZSIsImMiOjR9&pageName=ReportSection17ad17361e56dd6a009c




Con respecto a el origen de proveedores, si son de origen nacional o internacional, se observa que los 16.614 contratos registrados, son contratistas nacionales:




**Comportamiento Contratación por bienes de UNSPSC**

En cuanto al Código de Clasificación UNSPSC descrito en el presente estudio, se observa que la clasificación de bienes 8011 mantiene la siguiente cobertura registrada en la plataforma:

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

| Año | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Clasificador de Bienes y Servicios - Familia | s | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos |
| 8011 - Servicios de recursos humanos | 4 | $ 416.420.997.237 | 38,73% | 5423 | $ 330.372.678.886 | 30,73% | 6977 | $ 328.454.830.181 | 30,55% | 16614 |
| 801116 - Servicios de personal temporal | 4 | $ 416.420.997.237 | 38,73% | 5423 | $ 330.372.678.886 | 30,73% | 6977 | $ 328.454.830.181 | 30,55% | 16614 |
| Total | 4 | $ 416.420.997.237 | 38,73% | 5423 | $ 330.372.678.886 | 30,73% | 6977 | $ 328.454.830.181 | 30,55% | 16614 |

## VI. ANALISIS ECONÓMICO

El valor estimado de la contratación corresponde a la suma de **CUARENTA Y UN MILLONES NOVECIENTOS VEINTISEIS MIL QUINIENTOS PESOS M/L ($41.926.500),** incluidos todos los tributos que se generen con ocasión a la celebración, ejecución y liquidación del contrato. El futuro contrato tendrá un plazo de ejecución hasta el 31 de diciembre de 2024, una vez se cumplan los requisitos de perfeccionamiento y ejecución dispuestos en el artículo 41 de la ley 80 de 1993.

La modalidad implantada para el presente proceso es el de contratación directa, conforme a lo señalado en el Decreto 1082 de 2015 artículo 2.2.1.2.1.4.9., SUBSECCIÓN 4.: ***Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales.*** "Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita[13]."

"Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales".

Para constancia se firma en febrero de 2024.

**Código Asignado: 9285**

**KAREN INÉS ZAPATEIRO ANÍBAL**
Asesora Externa
Secretaría General del Distrito

[13] Decreto 1082 de 2015 Sector Administrativo de Planeación Nacional - Gestor Normativo - Función Pública (funcionpublica.gov.co) https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=77653