CONSORCIO SIVA VIAS

MAQUINARIA EN OBRA

CONTRATO DE OBRA No: 3268-2023

CONTRATISTA: COSORCIO SIVA VIAS

MES Y AÑO DEL INFORME MENSUAL: febrero 2024

PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA VIA QUE CONDUCE DE VILLA DE LEYVA A ARCABUCO, MUNICIPIO DE VILLA DE LEYVA, BOYACA.

VERIFICACIÓN MAQUINARIA Y EQUIPOS

No.	MAQUINA	MARCA	EMPRESA	Días del Mes																													Observaciones (Indicar novedades)
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
1	Retroexcavadora Oruga	Volvo ECZ210CL	ByV SAS	A	A	A	I	I	A	A	A	A	A																						
2	Vibrocompactador	CAT CS54B	ByV SAS	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A																						
3	Motoniveladora	Champion serie IV 720 A	ByV SAS	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A																						
4	Volqueta Sencilla	Chevrolet PXH 147	Independiente	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A																						
5	Volqueta Sencilla	Chevrolet OAI 196	Independiente	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A																						
6	Volqueta Sencilla	DODGE INC752	Independiente	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A																						
7	Volqueta Sencilla	Inter SKN 177	Independiente	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A																						
8	Retroexcavadora pajarita	Caterpillar 420D	Independiente	A	A	A	I	A	A	A	A	A	A																						
9	Camion con tanque	Ford Placa SMD 246	Independiente	A	A	A	I	I	I	I	R	R	R																						
10	Carrotanque	Fuso NHR613	Independiente	-	-	-	-	-	-	-	A	A	A																						

A=Activa
I= Inactiva
V=Varada
R= Retirada del tramo

Firma

Nombre:
Director de Obra
Matrícula Profesional No.:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS

MAQUINARIA EN OBRA

CONTRATO DE OBRA No: 3268-2023

CONTRATISTA: COSORCIO SIVA VIAS

MES Y AÑO DEL INFORME MENSUAL: enero 2024

PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA VIA QUE CONDUCE DE VILLA DE LEYVA A ARCABUCO, MUNICIPIO DE VILLA DE LEYVA, BOYACA.

VERIFICACIÓN MAQUINARIA Y EQUIPOS

No.	MAQUINA	MARCA	EMPRESA	Días del Mes																													Observaciones (Indicar novedades)
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
1	Retroexcavadora Oruga	Volvo ECZ210CL	ByV SAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A	A	A	-	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A	
2	Vibrocompactador	CAT CS54B	ByV SAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A	A	A	-	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A	
3	Motoniveladora	Champion serie IV 720 A	ByV SAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A	A	A	-	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A	
4	Volqueta Sencilla	Chevrolet PXH 147	Independiente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A	A	A	A	-	A	A	A	A	I	A	I	A	A	A	
5	Volqueta Sencilla	Chevrolet OAI 196	Independiente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A	A	A	-	A	A	A	A	A	A	I	A	A	A	
6	Volqueta Sencilla	DODGE INC752	Independiente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A	A	A	A	A	I	I	I	I	A	
7	Volqueta Sencilla	Inter SKN 177	Independiente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A	I	A	
8	Retroexcavadora pajarita	Caterpillar 420D	Independiente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A	A	A	-	A	A	A	A	I	A	I	A	I	A	
9	Camion con tanque	Ford Placa SMD 246	Independiente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A	A	A	A	A	I	I	A	A	

A=Activa
I= Inactiva
V=Varada
R= Retirada del tramo

Firma

Nombre:
Director de Obra
Matrícula Profesional No.:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS

PERSONAL DIARIO

CONTRATO DE OBRA No: 3268-2023

CONTRATISTA: COSORCIO SIVA VIAS

MES Y AÑO DEL INFORME MENSUAL: febrero 2024

PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA VIA QUE CONDUCE DE VILLA DE LEYVA A ARCABUCO, MUNICIPIO DE VILLA DE LEYVA, BOYACA.

NOMBRE ARL: AXA COLPATRIA

NOMBRE CAJA DE COMPENSACIÓN: CONFABOY

VERIFICACIÓN PERSONAL.

No.	Nombres y Apellidos	Cargo	Salarios	Días del Mes																													Razón Social del Responsable del Pago (Ver nota 5)
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
1	Jaime Andres Mejia	Ingeniero Residente	$ 2.000.000	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					CONSORCIO SIVA VIAS
2	Juan Manuel Martinez Juya	Residente Social	OPS	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					CONSORCIO SIVA VIAS
3	Edilsa Eliana Medina Munevar	Siso	$ 2.000.000	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					CONSORCIO SIVA VIAS
4	Elviyei Peña Ariza	Topógrafo	$ 2.500.000	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					CONSORCIO SIVA VIAS
5	Andres Mauricio Herreño Marin	Cadenero 1	$ 1.800.000	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					CONSORCIO SIVA VIAS
6	Edgar Daniel Saenz Munevar	Cadenero 2	$ 1.300.000	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					CONSORCIO SIVA VIAS
7	Yeimy Nataly Sanabria	Secretaria	$ 1.300.000	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					CONSORCIO SIVA VIAS
8	Zaidi Shisley Perayo Moreno	Controladora de trafico	$ 1.300.000	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					CONSORCIO SIVA VIAS
9	Diana Cirley Moreno de Dios	Controladora de trafico	$ 1.300.000	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					CONSORCIO SIVA VIAS
10	Elio Pastor Melendez Yepez	Oficios Varios	$ 1.300.000	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					CONSORCIO SIVA VIAS
11	Ender Alfredo Araque	Oficios Varios	$ 1.300.000	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					CONSORCIO SIVA VIAS
12	Duvan Felipe Suarez	Oficios Varios	$ 1.300.000	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					CONSORCIO SIVA VIAS
			ByV S.A.S																															
1	Luis Pardo	Operario retroexcavadora oruga		X	X	X	-	-	X	X	X	X	X																					ByV SAS
2	Wilder Kolanne Gallardo Baez	Operario Vibrocompactador		X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					ByV SAS
3	Cesar David Hernanez	Operario Motoniveladora		X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					ByV SAS
			Mario Hernesto Rodriguez																															
1	Pedro Julio pardo Reyes	Volquerero OAI196		-	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					Independiente
2	Brayan Andres Salas	Volquetero SNK 177		X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					Independiente
3	Jose Antonio Reyes Herrera	Volquerero PXH147		X	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					Independiente
			SEGURIDAD VIRTUAL																															
1	Castañeda Elfidio	Celador		X	X	X	-	-	-	X	X	-	-																					Seguridad Virtual LTDA
2	Martin Juan	Celador		-	-	-	X	X	X	-	-	X	X																					Seguridad Virtual LTDA
3	Gil Miguel	Celador		X	X	-	-	X	X	-	X	X	X																					Seguridad Virtual LTDA
			INDEPENDIENTE																															
1	Jheysson Andres Suarez Espitia	Operario retroexcavadora pajarita		x	X	X	-	X	X	X	X	X	X																					Independiente
2	Victor Alfonso Merchan Saenz	Conductor camioneta Paso		-	-	-	-	-	-	-	X	X	X																					

Firma

Nombre:

Director de Obra

Matrícula Profesional No.:

Firma

Nombre:

Director de Interventoría

Matrícula Profesional No.:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS

PERSONAL DIARIO

CONTRATO DE OBRA No: 3268-2023

CONTRATISTA: COSORCIO SIVA VIAS

MES Y AÑO DEL INFORME MENSUAL: enero 2024

PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA VIA QUE CONDUCE DE VILLA DE LEYVA A ARCABUCO, MUNICIPIO DE VILLA DE LEYVA, BOYACA.

NOMBRE ARL: AXA COLPATRIA

NOMBRE CAJA DE COMPENSACIÓN: CONFABOY

VERIFICACIÓN PERSONAL.

No.	Nombres y Apellidos	Cargo	Salarios	Días del Mes																																	Razón Social del Responsable del Pago (Ver nota 5)
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
1	Jaime Andres Mejia	Ingeniero Residente	$ 2.000.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X					CONSORCIO SIVA VIAS
2	Juan Manuel Martinez Juya	Residente Social	OPS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X					CONSORCIO SIVA VIAS
3	Edilsa Eliana Medina Munevar	Siso	$ 2.000.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X					CONSORCIO SIVA VIAS
4	Elviyei Peña Ariza	Topógrafo	$ 2.500.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X					CONSORCIO SIVA VIAS
5	Andres Mauricio Herreño Marin	Cadenero 1	$ 1.800.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	-	X	X	X				CONSORCIO SIVA VIAS
6	Edgar Daniel Saenz Munevar	Cadenero 2	$ 1.300.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X					CONSORCIO SIVA VIAS
7	Yeimy Nataly Sanabria	Secretaria	$ 1.300.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X					CONSORCIO SIVA VIAS
8	Zaidi Shisley Perayo Moreno	Controladora de trafico	$ 1.300.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X					CONSORCIO SIVA VIAS
9	Diana Cirley Moreno de Dios	Controladora de trafico	$ 1.300.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X					CONSORCIO SIVA VIAS
10	Elio Pastor Melendez Yepez	Oficios Varios	$ 1.300.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X					CONSORCIO SIVA VIAS
11	Ender Alfredo Araque	Oficios Varios	$ 1.300.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X					CONSORCIO SIVA VIAS
12	Duvan Felipe Suarez	Oficios Varios	$ 1.300.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X					CONSORCIO SIVA VIAS
			ByV S.A.S																																		
1	Luis Pardo	Operario retroexcavadora oruga		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X					ByV SAS
2	Wilder Kolanne Gallardo Baez	Operario Vibrocompactador		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X					ByV SAS
3	Cesar David Hernanez	Operario Motoniveladora		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	-	X	X	X	X	X	-	X	X	X					ByV SAS
			Mario Hernesto Rodriguez																																		
1	Pedro Julio pardo Reyes	Volquerero OAI196		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				Independiente
2	Brayan Andres Salas	Volquetero SNK 177		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X				Independiente
3	Jose Antonio Reyes Herrera	Volquerero PXH147		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	-	X	X	X	-	X	X	X	X	X	X	-	X	X	X				Independiente
			SEGURIDAD VIRTUAL																																		
1	Castañeda Elfidio	Celador	$ 1.300.000	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	X	X	X	X					Seguridad Virtual LTDA
2	Martin Juan	Celador	$ 1.300.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	-	-	-	-					Seguridad Virtual LTDA
3	Gil Miguel	Celador	$ 1.160.000	X	X	X	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	X	X	X	X	X	X	-	-	-	-	-	-	X	X	X					Seguridad Virtual LTDA
			INDEPENDIENTE																																		
1	Jheysson Andres Suarez Espitia	Operario retroexcavadora pajarita	$ 1.160.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	X	X	-	X	X	X	X	X	-	X	X							Independiente

Firma

Nombre:

Director de Obra

Matrícula Profesional No.:

Firma

Nombre:

Director de Interventoría

Matrícula Profesional No.:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	CONSORCIO SIVA VIAS	VERSION:1	FECHA DE APROBACIO:07/11/2023
	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN		

INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)					
FECHA:	22/01/24				
NOMBRES Y APELLIDOS:	Duvan Felipe Suarez				
C.C.	1007909496	No. CELULAR			
DIRECCIÓN:	Vereda llano Blanco				
TIPO DE VINCULACIÓN	Obra labor	CARGO	oficios Varios	RH	O+
EPS	Sanitas	FONDO DE PENSION	Porvenir.		
SUFRE DE ALERGIAS ¿A QUE?	NO				
¿USA ALGÚN MEDICAMENTO?	NO				
EN CASO DE EMERGENCIA INFORMAR A:					
NOMBRE					
No. CELULAR		PARENTESCO			

16/16

MARQUE CON UNA X LA RESPUESTA CORRECTA

1. **Las políticas internas del Consorcio SIVA VIAS: Política de Seguridad y Salud en el Trabajo; Prevención de alcohol tabaco y sustancias psicoactivas; Política de seguridad Vial, Política de emergencia. Son compromisos a cumplir por parte de:**

   A. Los trabajadores, contratistas, subcontratistas, visitantes y demás personas que ingresen a obra.
   B. Los usuarios de la vía
   C. Sólo quien quiera cumplirlas
   D. De nuestras Familias

2. **¿Diariamente y antes de iniciar labores qué se debe realizar para culminar un día sin accidentes?**

   A. Tomar agua o líquido
   B. Realizar la inspección del puesto de trabajo y/o herramienta o maquinarias y equipos.
   C. Almorzar
   D. Ninguna de las anteriores

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	CONSORCIO SIVA VIAS	VERSION:1	FECHA DE APROBACIO:07/11/2023
	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN		

3. ¿Cuando ocurre un incidente o un accidente de trabajo qué se debe hacer?

A. Retirarse del sitio
B. No decir nada
C. Reportarlo a la empresa lo antes posible (al jefe inmediato, ingeniero, social, SST).
D. Seguir trabajando

4. ¿En el momento de la contratación laboral, USTED queda afiliado a?

A. Seguro de responsabilidad civil
B. Sistema de vigilancia privada
C. Sistema de Seguridad Social (ARL, EPS, AFP, CCF)
D. SOAT

5. Un plan de emergencias nos indica:

A. Qué hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales
B. Cómo guardar la dotación
C. Qué sitios de interés visitar
D. Cómo hace la empresa para conseguir clientes

6. ¿Qué clases de brigadas de emergencias hay dentro de la empresa?

A. Primeros auxilios, control y extinción de incendios, búsqueda y rescate
B. De atención al cliente
C. De Refrigerios
D. De actividades deportivas

7. Marque con una X, el aspecto e impacto ambiental relacionado a su actividad laboral:

A. Consumo de llantas / Contaminación ambiental
B. Consumo de papel / Disminución de recursos naturales no renovables
C. Emisión de gases contaminantes / Contaminación del aire
D. Generación de residuos / Contaminación ambiental

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	CONSORCIO SIVA VIAS	VERSION:1	FECHA DE APROBACIO:07/11/2023
	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN		

8. Marque con una X los peligros y riesgos a los que se expone en el desarrollo de sus labores en el Consorcio SIVA VIAS

- Químico: Contacto o Manipulación de sustancias químicas, exposición a polvo orgánico, polvos inorgánicos, fibras y humos, material particulado, exposición a gases de combustión. Inhalación de gases por trabajo en caliente.
- X Físico: Ruido de máquinas, equipos y herramientas, radiaciones no ionizantes, vibraciones, disconfor térmico, cambios de temperatura, exceso de iluminación.
- X Biomecánico: Movimientos repetitivos, posturas prolongadas y mantenidas, anti gravitacionales, levantamiento manual de cargas, esfuerzos.
- X Biológico: Virus, bacterias, hongos, mordeduras picadura, contacto con plantas venenosas.
- Eléctrico: Electrocución
- X Público: Agresiones Robos, atracos, atentados, asaltos, accidentes de transito
- Locativo: Mal estado de pisos y superficies de trabajo, caída al mismo y a distinto nivel, golpes con objetos.
- X Mecánico: Golpes, cortes, machucones por manejo de máquinas y herramientas.
- Tecnológicos: Incendio explosión
- X Fenómenos Naturales: Lluvias fuertes, tormenta electrica, vendavales, granizadas, movimientos de masa.

9. Un Peligro es:

X **A.** Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de éstos.
B. Algo para ignorar
C. Un formato para llenar
D. Ninguna de las anteriores

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	CONSORCIO SIVA VIAS	VERSION:1	FECHA DE APROBACIO:07/11/2023
	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN		

10. Un Riesgo es:

A. Combinación de la probabilidad de que ocurra un evento y la severidad de lesión o enfermedad, que puede ser causado por el evento.
B. Que no me paguen la quincena a tiempo
C. Una situación complicada
D. Ninguna de las anteriores

11. ¿Si usted sufre un accidente de trabajo, cuánto tiempo tiene la empresa para reportarlo a la ARL?

A. 1 mes
B. 72 días
C. 48 horas
D. Toda la vida

12. ¿Qué es el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo?:

A. Un organismo de vigilancia y control del cumplimiento de las normas de salud ocupacional
B. Un grupo de amigos que se van de viaje
C. Un organismo que planea las vacaciones de diciembre
D. Ninguna de las anteriores

13. ¿Qué es el Comité de convivencia laboral?:

A. Un organismo de vigilancia y control para la prevención del acoso laboral y riesgos psicosociales
B. Un grupo de trabajadores acosadores
C. Un comité de fiestas
D. Ninguna de las anteriores

14. ¿A qué administradora de riesgos laborales (ARL), está usted afiliado?

Axa Colpatria

15. ¿Luego de un accidente o incidente laboral usted como empleado está en la obligación de reportar dicho suceso a?

A. Nadie los incidentes y accidentes no hay necesidad de reportarlos
B. A la alcaldía

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	CONSORCIO SIVA VIAS	VERSION:1	FECHA DE APROBACIO:07/11/2023
	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN		

C. Al jefe inmediato, área de SST, ingeniero residente, área administrativa)
D. Ninguna de las anteriores

16. Menciones las Políticas de Seguridad y Salud del Consorcio SIVA VIAS.

1. Prevencion de alcohol Tabaco y Sustancias Psicoactivas
2. Politica de seguridad vial
3. Politica de emergencia
4. _____

Nota: Me comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, al igual que las políticas internas, Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, del Consorcio SIVA VIAS, a reportar todo acto y condición insegura.

L Duvan Suarez

FIRMA:

C.C: 1007409496.

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	CONSORCIO SIVA VIAS	VERSION:1	FECHA DE APROBACIO:07/11/2023
	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN		

INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)					
FECHA: 26/01/24					
NOMBRES Y APELLIDOS:	Andres Mauricio				
C.C.	1.101.176.130	No. CELULAR	3213208352		
DIRECCIÓN:	Calle 10 N. 4-59 piso 3 Barrio Chico				
TIPO DE VINCULACIÓN	Obra labor	CARGO	cadenero 1	RH	A+
EPS	Sanitas	FONDO DE PENSION	Colfesions		
SUFRE DE ALERGIAS ¿A QUE?	NO				
¿USA ALGÚN MEDICAMENTO?	NO				
EN CASO DE EMERGENCIA INFORMAR A:					
NOMBRE	Deisy Gonzales				
No. CELULAR	3106182731	PARENTESCO	Compañera.		

16/16

MARQUE CON UNA X LA RESPUESTA CORRECTA

1. **Las políticas internas del Consorcio SIVA VIAS: Política de Seguridad y Salud en el Trabajo; Prevención de alcohol tabaco y sustancias psicoactivas; Política de seguridad Vial, Política de emergencia. Son compromisos a cumplir por parte de:**

   (A) Los trabajadores, contratistas, subcontratistas, visitantes y demás personas que ingresen a obra.
   B. Los usuarios de la vía
   C. Sólo quien quiera cumplirlas
   D. De nuestras Familias

2. **¿Diariamente y antes de iniciar labores qué se debe realizar para culminar un día sin accidentes?**

   A. Tomar agua o líquido
   (B.) Realizar la inspección del puesto de trabajo y/o herramienta o maquinarias y equipos.
   C. Almorzar
   D. Ninguna de las anteriores

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	CONSORCIO SIVA VIAS	VERSION:1	FECHA DE APROBACIO:07/11/2023
	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN		

3. ¿Cuando ocurre un incidente o un accidente de trabajo qué se debe hacer?

A. Retirarse del sitio
B. No decir nada
C. Reportarlo a la empresa lo antes posible (al jefe inmediato, ingeniero, social, SST).
D. Seguir trabajando

4. ¿En el momento de la contratación laboral, USTED queda afiliado a?

A. Seguro de responsabilidad civil
B. Sistema de vigilancia privada
C. Sistema de Seguridad Social (ARL, EPS, AFP, CCF)
D. SOAT

5. Un plan de emergencias nos indica:

A. Qué hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales
B. Cómo guardar la dotación
C. Qué sitios de interés visitar
D. Cómo hace la empresa para conseguir clientes

6. ¿Qué clases de brigadas de emergencias hay dentro de la empresa?

A. Primeros auxilios, control y extinción de incendios, búsqueda y rescate
B. De atención al cliente
C. De Refrigerios
D. De actividades deportivas

7. Marque con una X, el aspecto e impacto ambiental relacionado a su actividad laboral:

A. Consumo de llantas / Contaminación ambiental
B. Consumo de papel / Disminución de recursos naturales no renovables
C. Emisión de gases contaminantes / Contaminación del aire
D. Generación de residuos / Contaminación ambiental

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	CONSORCIO SIVA VIAS	VERSION:1	FECHA DE APROBACIO:07/11/2023
	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN		

8. Marque con una X los peligros y riesgos a los que se expone en el desarrollo de sus labores en el Consorcio SIVA VIAS

- Químico: Contacto o Manipulación de sustancias químicas, exposición a polvo orgánico, polvos inorgánicos, fibras y humos, material particulado, exposición a gases de combustión. Inhalación de gases por trabajo en caliente.
- X Físico: Ruido de máquinas, equipos y herramientas, radiaciones no ionizantes, vibraciones, disconfor térmico, cambios de temperatura, exceso de iluminación.
- X Biomecánico: Movimientos repetitivos, posturas prolongadas y mantenidas, anti gravitacionales, levantamiento manual de cargas, esfuerzos.
- X Biológico: Virus, bacterias, hongos, mordeduras picadura, contacto con plantas venenosas.
- Eléctrico: Electrocución
- X Público: Agresiones Robos, atracos, atentados, asaltos, accidentes de transito
- X Locativo: Mal estado de pisos y superficies de trabajo, caída al mismo y a distinto nivel, golpes con objetos.
- Mecánico: Golpes, cortes, machucones por manejo de máquinas y herramientas.
- Tecnológicos: Incendio explosión
- X Fenómenos Naturales: Lluvias fuertes, tormenta electrica, vendavales, granizadas, movimientos de masa.

9. Un Peligro es:

A. Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de éstos.
B. Algo para ignorar
C. Un formato para llenar
D. Ninguna de las anteriores

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	CONSORCIO SIVA VIAS	VERSION:1	FECHA DE APROBACIO:07/11/2023
	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN		

10. Un Riesgo es:

(A.) Combinación de la probabilidad de que ocurra un evento y la severidad de lesión o enfermedad, que puede ser causado por el evento.
B. Que no me paguen la quincena a tiempo
C. Una situación complicada
D. Ninguna de las anteriores

11. ¿Si usted sufre un accidente de trabajo, cuánto tiempo tiene la empresa para reportarlo a la ARL?

A. 1 mes
B. 72 días
(C.) 48 horas
D. Toda la vida

12. ¿Qué es el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo?:

(A.) Un organismo de vigilancia y control del cumplimiento de las normas de salud ocupacional
B. Un grupo de amigos que se van de viaje
C. Un organismo que planea las vacaciones de diciembre
D. Ninguna de las anteriores

13. ¿Qué es el Comité de convivencia laboral?:

(A.) Un organismo de vigilancia y control para la prevención del acoso laboral y riesgos psicosociales
B. Un grupo de trabajadores acosadores
C. Un comité de fiestas
D. Ninguna de las anteriores

14. ¿A qué administradora de riesgos laborales (ARL), está usted afiliado?

axa colpatria

15. ¿Luego de un accidente o incidente laboral usted como empleado está en la obligación de reportar dicho suceso a?

A. Nadie los incidentes y accidentes no hay necesidad de reportarlos
B. A la alcaldía

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	CONSORCIO SIVA VIAS	VERSION:1	FECHA DE APROBACIO:07/11/2023
	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
	FORMATO DE EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y RE-INDUCCIÓN		

C. Al jefe inmediato, área de SST, ingeniero residente, área administrativa)

D. Ninguna de las anteriores

16. Menciones las Políticas de Seguridad y Salud del Consorcio SIVA VIAS.

1. Prevencion de Tabaco de alcol y sustancias.
2. Seguridad vial
3. Politica de energia
4. Prevenca alcohol y tabaq

Nota: Me comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, al igual que las políticas internas, Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, del Consorcio SIVA VIAS, a reportar todo acto y condición insegura.

FIRMA: Andrés Mauricio Herreño

C.C: 1 101 . 176 130

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

ASISTENCIA CAPACITACION	**Fecha:** 06/02/23	**Dirigida por:**	ELIANA MEDINA MUNEVAR
	Lugar: Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	**Unidad o Dependencia:**	SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO
Objetivo:	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre Manejo Reptiles		

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
1	Cesar David Hernandez	op Motoniveladora	David Hernandez98121k@gmail	operativa	1056076161	
2	Edgar Daniel Sáenz	Cadenero	3135471659	operativa	1'054.091.053	Daniel Sáenz
3	Elio Melendez	oficios varios	3132025974	operativa		
4	~~Craig~~ reclero.	Controlcaminos.	3228055523	operativa	1006559385	~~Craig~~
5	Documento	controlero	3105852759	operativa		
6	Winder Gallardo	operador	3124185156	operativa	885876	
7	Juan Suarez	ayudante	3143165833	operativa	1007709496	
8	Luis D Pardo	operador	3115232817	operativa	4147335	

F

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág. Código: Versión: Fecha de emisión:

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
9	ENDER ARAQUE	Oficios Varios			6983177	
10	Elena Mecha	SST	3124181978	adm	1054091666	
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 06 febrero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Manejo de estrés	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

4/4

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 (4)
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 (4)
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 (4)

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 (4)
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 (4)
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 (4)

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 (4)
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 (4)
Solución de preguntas	1 2 3 (4)
Organización de los temas	1 2 3 (4)
Uso de ayudas	1 2 3 (4)

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

_____

_____

_____

_____

OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 06 febrero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Manejo de estrés	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

4/4

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 (4)
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 (4)
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 (4)

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 (4)
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 (4)
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 (4)

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 (4)
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 (4)
Solución de preguntas	1 2 3 (4)
Organización de los temas	1 2 3 (4)
Uso de ayudas	1 2 3 (4)

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

_____

_____

_____

_____

OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 06 de febrero 2024	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Manejo de estrés Laboral.	**Unidad o Dependencia que presta la Capacita** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen.

1. Que es el estrés laboral:

   A) Emociones presentadas ante una situación.
   B) Es la reacción que puede tener el individuo ante exigencias y presiones laborales que no se ajustan a sus conocimientos y capacidades, y que ponen a prueba su capacidad para afrontar la situación".
   C) Situación normal en el entorno laboral.

2. Consecuencias del estrés laboral:

   A) Ausentismo.
   B) Enfermedades y patologías. problemas motores y cognitivos, Trastornos variados, Trastornos psicológicos graves que, en ocasiones, puede llevar al suicidio.
   C) Todas las anteriores.

4/4

3. Como prevenir el estrés laboral:

   A). Dieta equilibrada. Esto es imprescindible, Ejercicio físico regular, Desconectar completamente del trabajo una vez que salimos de la oficina, Tratar de acostarse siempre a la misma hora y no dormir menos de seis horas.

   B). Reglamento interno de trabajo.

   C). Ninguna de las anteriores.

4. Factores que influyen en el estrés:

   A) Factores intralaborales y extralaborales.
   B). Reportando mis condiciones de salud oportunamente.
   C). Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte".

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 06 de febrero 2024	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Manejo de estrés Laboral.	**Unidad o Dependencia que presta la Capacita** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen. Nathay

1. Que es el estrés laboral:

   A) Emociones presentadas ante una situación.
   (B) Es la reacción que puede tener el individuo ante exigencias y presiones laborales que no se ajustan a sus conocimientos y capacidades, y que ponen a prueba su capacidad para afrontar la situación".
   C) Situación normal en el entorno laboral.

4/4

2. Consecuencias del estrés laboral:

   A) Ausentismo.
   B) Enfermedades y patologías. problemas motores y cognitivos, Trastornos variados, Trastornos psicológicos graves que, en ocasiones, puede llevar al suicidio.
   (C) Todas las anteriores.

3. Como prevenir el estrés laboral:

   (A). Dieta equilibrada. Esto es imprescindible, Ejercicio físico regular, Desconectar completamente del trabajo una vez que salimos de la oficina, Tratar de acostarse siempre a la misma hora y no dormir menos de seis horas.

   B). Reglamento interno de trabajo.

   C). Ninguna de las anteriores.

4. Factores que influyen en el estrés:

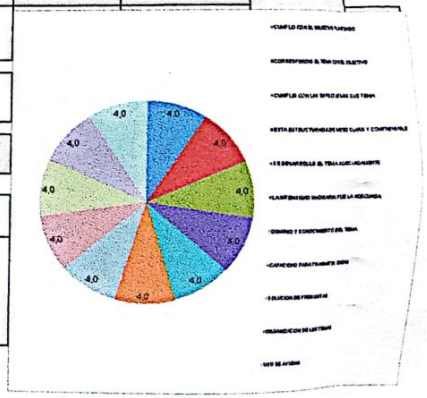
   (A) Factores intralaborales y extralaborales.
   B). Reportando mis condiciones de salud oportunamente.
   C). Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte".

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS

TABULACIÓN EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES 2024

	FECHA	TEMA CAPACITACION	INSTRUCTOR	DIRIGIDO A: LUGAR	OBRA	LUGAR	CANTIDAD PERSONAL QUE EVALUARON LA CAPACITACIÓN	MUESTREO (+) O (-) EL 10%	CONTENIDO			METODOLOGIA			INSTRUCTORES					PROEMEDIO TOTAL	SUGERENCIA OTROS TEMAS	OBSERVACIONES	ANÁLISIS DE LA CAPACITACIÓN
									CUMPLIO CON EL OBJETIVO PLANTEADO	CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	LA INTENSIDAD HHORARIA FUE LA ADECUADA	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	SOLUCION DE PREGUNTAS	ORGANIZACIÓN DE LOS TEMAS	USO DE AYUDAS				
	2024-02-06	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre estrés laboral	ELIANA MEDINA	Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	X	VILLA DE LEYVA	10	ENCUESTA 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
								ENCUESTA 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
								PROMEDIO	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0			
NOTA PROMEDIO AÑO 2023									4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0			
NOTA MÁXIMA									4														
% EVALUACION									100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%			
ASPECTO EVALUADO									CUMPLIO CON EL OBJETIVO	CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	LA INTENSIDAD FUE LA ADECUADA	ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	SOLUCION DE PREGUNTAS	ORGANIZACIÓN DE LOS TEMAS	USO DE AYUDAS	% TOTAL TRIMESTRE			



FIMRA DEL CAPACITADOR

FIRMA DE SUPERVISOR

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

ASISTENCIA CAPACITACION	**Fecha:** 30-02-2024	**Dirigida por:**	ELIANA MEDINA MUNEVAR
	Lugar: Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	**Unidad o Dependencia:**	SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO
Objetivo:	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre Reporte de accidentes laborales.		

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
1	Nataly Sanabria	Secretaria	jeimynataly1@gmail.com	administrativa	1.077.033.838	
2	Cesar David Hernandez	op motoniveladora	DavidHernandez981211@gmail.com	operativa	1056076161	
3	FABER ARAQUE	OFICIOS VARIOS		operativo		
4	[illegible]	Controladora	3208035525	operativa	1006559585	
5	Diana Moreno	controladora	3125952757	operativa	23710386	
6	[illegible]		3132025974	operativa		
7	Duvan Suarez	ayudante	3143165233	operativa	1007404996	
8	Winder Gallardo	operador	3124185156	operativa	885876	

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

ASISTENCIA CAPACITACION	**Fecha:** 30-0. -2024	**Dirigida por:**	ELIANA MEDINA MUNEVAR
	Lugar: Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	**Unidad o Dependencia:**	SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO
Objetivo:	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre Reporte de accidentes laborales.		

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
9	Edgar Daniel Sáenz	Cabinero	313 471 61 59.	ofeatiu	1'054 091 055	Daniel Sáenz
10	Andres Mauricio Herrera	cabinero 1	macheirmo02@gmail.com	aluna	1-101 176 130	
11	Clarabella	SST	3124181978	admist	1054041[illegible]	Ellen
4						
5						
6						
7						
8						

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 30 de enero	Proyecto: Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Comité de convivencia	Unidad o Dependencia que presta la Capacita SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen. Oscar

1. Que tiempo máximo podemos reportar un accidente laboral:

   A) A los tres días.
   (B) A los dos días.
   C) En el trascurso de la semana.

2. Como se llama el formato para reportar accidentes laborales: 4/4

   A) ARL.
   B) EPS.
   (C) FURAT.

3. Como se llama la entidad encargada de atender los accidentes laborales y realizar las estadísticas:

   (A). ARL
   B). Reglamento interno de trabajo.
   C). Ninguna de las anteriores.

4. Que es un accidente de trabajo:

   A). No usando los elementos de protección personal duraste mis actividades.
   B). Reportando mis condiciones de salud oportunamente.
   (C) Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte".

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 30 de enero	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Comité de convivencia	**Unidad o Dependencia que presta la Capacita** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen. zaida

1. Que tiempo máximo podemos reportar un accidente laboral:

   A) A los tres días.
   B) A los dos días.
   C) En el trascurso de la semana.

   4/4

2. Como se llama el formato para reportar accidentes laborales:

   A) ARL.
   B) EPS.
   C) FURAT.

3. Como se llama la entidad encargada de atender los accidentes laborales y realizar las estadísticas:

   A). ARL
   B). Reglamento interno de trabajo.

   C). Ninguna de las anteriores.

4. Que es un accidente de trabajo:

   A). No usando los elementos de protección personal duraste mis actividades.
   B). Reportando mis condiciones de salud oportunamente.
   C). Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte".

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 30 enero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Reporte de Accidentes laborales.	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 4
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 4
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 4

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 4
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 4
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 4

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 4
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 4
Solución de preguntas	1 2 3 4
Organización de los temas	1 2 3 4
Uso de ayudas	1 2 3 4

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

_____

_____

_____

_____

OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 30 enero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Reporte de Accidentes laborales.	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 4
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 4
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 4

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 4
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 4
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 4

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 4
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 4
Solución de preguntas	1 2 3 4
Organización de los temas	1 2 3 4
Uso de ayudas	1 2 3 4

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

_____

_____

_____

_____

OBSERVACIONES:

PAGINA 692

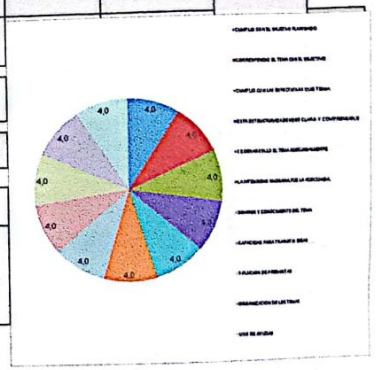
Powered by CamScanner

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS

TABULACIÓN EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES 2024

	FECHA	TEMA CAPACITACION	INSTRUCTOR	DIRIGIDO A:			CANTIDAD PERSONAL QUE EVALUARON LA CAPACITACIÓN	MUESTREO (+) O (-) EL 10%	CONTENIDO			METODOLOGIA			INSTRUCTORES					PROEMEDIO TOTAL	SUGERENCIA OTROS TEMAS	OBSERVACIONES	ANÁLISIS DE LA CAPACITACIÓN
				LUGAR	OBRA	LUGAR			CUMPLIO CON EL OBJETIVO PLANTEADO	CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	LA INTENSIDAD HHORARIA FUE LA ADECUADA	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	SOLUCION DE PREGUNTAS	ORGANIZACIÓN DE LOS TEMAS	USO DE AYUDAS				
	2024-01-25	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre Reporte de accidente de trabajo	ELIANA MEDINA	Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	X	VILLA DE LEYVA	11	ENCUESTA 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
								ENCUESTA 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
								PROMEDIO	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0			
NOTA PROMEDIO AÑO 2023									4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0			
NOTA MÁXIMA									4														
% EVALUACION									100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%			
ASPECTO EVALUADO									CUMPLIO CON EL OBJETIVO	CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	LA INTENSIDAD FUE LA ADECUADA	ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	SOLUCION DE PREGUNTAS	ORGANIZACIÓN DE LOS TEMAS	USO DE AYUDAS	% TOTAL TRIMESTRE			



FIMRA DEL CAPACITADOR

FIRMA DE SUPERVISOR

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

ASISTENCIA CAPACITACION	Fecha: 29-01-2024	Dirigida por:	ELIANA MEDINA MUNEVAR
	Lugar: Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	Unidad o Dependencia:	SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO
Objetivo:	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre Accidentes laborales.		

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
1	Elio Melendez		3132025974	Ofcovas		
2	FABER ARAQUE	Oficio Varios		Ofcatec	6983177	
3		contratista	3125952757	ofcatec	9 376376	
4	[illegible]	Contratista	3228035523.	ofcatec	1006559385	
5	Edgar Daniel Sáenz. M.	Cadenero	3134716159	Ofcatec	1'054091053	Daniel Sáenz
6	DUVAN SUAREZ	ayudante	3143165233	Ofcatec	1067409496	
7	Winder Gallardo	OPERADOR	WinderGallardoJ@gmail.com	ofcatec	885876	
8	Andres Mauricio Herrero	Cadenero	machetrero022@gmail.com	ofcatec	1 101 176 130	

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág. Código: Versión: Fecha de emisión:

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
9	Cesar David Hernandez	op Motoniveladora	3219369902	operativa	1050076161	Cesar Hernandez
10	Javier Camilo León Duran	Conductor	3214789412	Operativa	1002677123	
11	José Antonio Reyes	Conductor	3202151680	Operativa	1034502	José Antonio Reyes
12	Juan Francisco Lopez	Conductor	3124181979.	operativa	1014092924	Juan Francisco Lopez
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 30 de enero	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Accidentes laborales	**Unidad o Dependencia que presta la Capacita** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen. Wader

1. Los accidentes laborales pueden ser generados por:

   A) Condiciones peligrosas.
   B) Actos inseguros.
   C) Todas las interiores.

4/4

2. Medidas de prevención para los accidentes en el trabajo:

   A) Mantener orden y limpieza en todas las instalaciones, áreas, equipo, maquinaria y herramienta, uso de EPP, uso adecuado de herramientas.
   B) No reportando incidentes ni accidentes.
   C) Todas las anteriores.

3. Que se entiende por prevención de riesgos laborales.

   A) Es el conjunto de actividades, o medidas adoptadas con el fin de evitar o disminuir los riesgos.
   B). Reglamento interno de trabajo.
   C). Ninguna de las anteriores.

4. Una manera de autocuidados es:

   A). No usando los elementos de protección personal duraste mis actividades.
   B). Reportando mis condiciones de salud oportunamente.
   C). No asistiendo a las actividades realizadas por el área SST.

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 30 de enero	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Accidentes laborales	**Unidad o Dependencia que presta la Capacita** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen. EADES

1. Los accidentes laborales pueden ser generados por: 4/4

   A) Condiciones peligrosas.
   B) Actos inseguros.
   C) Todas las interiores.

2. Medidas de prevención para los accidentes en el trabajo:

   A) Mantener orden y limpieza en todas las instalaciones, áreas, equipo, maquinaria y herramienta, uso de EPP, uso adecuado de herramientas.
   B) No reportando incidentes ni accidentes.
   C) Todas las anteriores.

3. Que se entiende por prevención de riesgos laborales.

   A). Es el conjunto de actividades, o medidas adoptadas con el fin de evitar o disminuir los riesgos.
   B). Reglamento interno de trabajo.
   C). Ninguna de las anteriores.

4. Una manera de autocuidados es:

   A). No usando los elementos de protección personal duraste mis actividades.
   B). Reportando mis condiciones de salud oportunamente.
   C). No asistiendo a las actividades realizadas por el área SST.

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 30 enero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Accidentes laborales.	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 4
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 4
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 4

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 4
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 4
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 4

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 4
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 4
Solución de preguntas	1 2 3 4
Organización de los temas	1 2 3 4
Uso de ayudas	1 2 3 4

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

Soldadura

OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 30 enero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Accidentes laborales.	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 (4)
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 (4)
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 (4)

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 (4)
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 (4)
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 (4)

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 (4)
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 (4)
Solución de preguntas	1 2 3 (4)
Organización de los temas	1 2 3 (4)
Uso de ayudas	1 2 3 (4)

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

Pausas activas

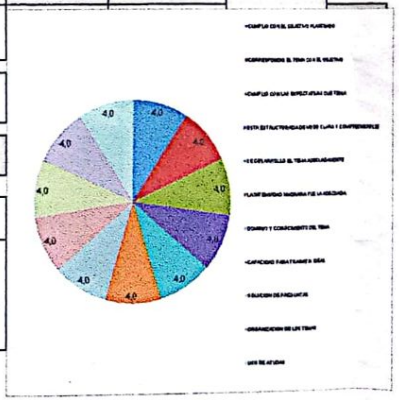
OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS

TABULACIÓN EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES 2024

	FECHA	TEMA CAPACITACION	INSTRUCTOR	DIRIGIDO A: LUGAR	OBRA	LUGAR	CANTIDAD PERSONAL QUE EVALUARON LA CAPACITACIÓN	MUESTREO (+) O (-) EL 10%	CONTENIDO: CUMPLIO CON EL OBJETIVO PLANTEADO	CONTENIDO: CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CONTENIDO: CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	METODOLOGIA: ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	METODOLOGIA: SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	METODOLOGIA: LA INTENSIDAD HORARIA FUE LA ADECUADA	INSTRUCTORES: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	INSTRUCTORES: CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	INSTRUCTORES: SOLUCION DE PREGUNTAS	INSTRUCTORES: ORGANIZACIÓN DE LOS TEMAS	INSTRUCTORES: USO DE AYUDAS	PROMEDIO TOTAL	SUGERENCIA OTROS TEMAS	OBSERVACIONES	ANÁLISIS DE LA CAPACITACIÓN
	2024-01-30	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre Accientes laborales	ELIANA MEDINA	Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	X	VILLA DE LEYVA	12	ENCUESTA 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
								ENCUESTA 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
								PROMEDIO	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0			
NOTA PROMEDIO AÑO 2023									4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0			
NOTA MÁXIMA									4														
% EVALUACION									100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%			
ASPECTO EVALUADO									CUMPLIO CON EL OBJETIVO	CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	LA INTENSIDAD FUE LA ADECUADA	ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	SOLUCION DE PREGUNTAS	ORGANIZACION DE LOS TEMAS	USO DE AYUDAS	% TOTAL TRIMESTRE			



FIRMA DEL CAPACITADOR

FIRMA DE SUPERVISOR

PAGINA 700

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

ASISTENCIA CAPACITACION	Fecha: 27-01-2024	Dirigida por:	ELIANA MEDINA MUNEVAR
	Lugar: Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	Unidad o Dependencia:	SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO
Objetivo:	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre Prevención de Riesgos.		

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
1	Nataly Sarabria Montenegro	Secretaria	jeimynataly1@gmail.com	administrativa	1077033838	
2	Elio Melendez	oficios Varios	313 202 5974	operativa		
3	Cesar David Hernandez	op Motoniveladora	DavidHernandez981211@gmail.com	operativa	1056076161	
4	Juan Suarez	ayudante	314 316 5233	operativa	1007409996	
5	Yaidy pelayo moreno	controladora Vial.	3228035523	operativa	1006559388	
6	Diana Moreno	controlvehic	3125952757	operativa	2371038	
7	ENDE ARAQUE	Oficio Varios		operativa		
8	Edgar Daniel Sáenz	Cadenero	danitdvilladeleyva@hotmail.es	operativa	1054091053	Daniel Sáenz

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
9	Luis A. Pardo	operador	3115232917	Operativa	4147335	
10	Javier Camilo León Duran	Conductor		Operativa	1002677173	
11	Elena Mecha	SST	3124191978	administrativa	1054041642	
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 27 de enero	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Prevención de riesgos	**Unidad o Dependencia que presta la Capacita** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen. Dora

1. Que es la prevención de riesgos:

   A) Conjunto de actividades, o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de la actividad de la organización con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
   B) Una actividad que se realiza en una empresa.
   C) Reunión de cada mes.

4/4

2. Porque es importante la prevención de riesgos:

   A) Se encarga del bienestar físico y psicológico de los trabajadores
   B) Evita accidentes y proteger la salud de los empleados.
   C) Todas las anteriores.

3. En Colombia como se clasifican los riesgos:

   A). Bajo, medio y alto.
   B). De 1 a 6 siendo el mas alto.
   C). De 1 siendo el más bajo a 5 el más alto.

4. La empresa SIVA VIAS tiene afiliados a sus trabajadores operativos con que riesgo:

   A). Riesgo Máximo (Clase V).
   B). Riesgo Alto (Clase IV).
   C). Riesgo Medio (Clase III).

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 27 de enero	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Prevención de riesgos	**Unidad o Dependencia que presta la Capacita** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen. 2019

1. Que es la prevención de riesgos:

A) Conjunto de actividades, o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de la actividad de la organización con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
B) Una actividad que se realiza en una empresa.
C) Reunión de cada mes.

4/4

2. Porque es importante la prevención de riesgos:

A) Se encarga del bienestar físico y psicológico de los trabajadores
B) Evita accidentes y proteger la salud de los empleados.
C) Todas las anteriores.

3. En Colombia como se clasifican los riesgos:

A). Bajo, medio y alto.
B). De 1 a 6 siendo el mas alto.
C) De 1 siendo el más bajo a 5 el más alto.

4. La empresa SIVA VIAS tiene afiliados a sus trabajadores operativos con que riesgo:

A). Riesgo Máximo (Clase V).
B). Riesgo Alto (Clase IV).
C). Riesgo Medio (Clase III).

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 27 enero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Prevención de riesgos	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 4
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 4
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 4

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 4
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 4
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 4

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 4
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 4
Solución de preguntas	1 2 3 4
Organización de los temas	1 2 3 4
Uso de ayudas	1 2 3 4

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

Socialización

OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 27 enero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Prevención de riesgos	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 4
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 4
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 4

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 4
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 4
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 4

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 4
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 4
Solución de preguntas	1 2 3 4
Organización de los temas	1 2 3 4
Uso de ayudas	1 2 3 4

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

pausas activas

OBSERVACIONES:

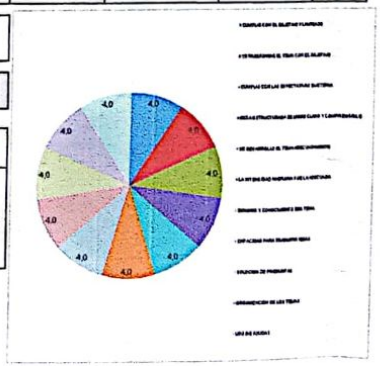
Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS

TABULACIÓN EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES 2024

	FECHA	TEMA CAPACITACION	INSTRUCTOR	DIRIGIDO A:			CANTIDAD PERSONAL QUE EVALUARON LA CAPACITACIÓN	MUESTREO (+) O (-) EL 10%	CONTENIDO			METODOLOGIA			INSTRUCTORES					PROEMEDIO TOTAL	SUGERENCIA OTROS TEMAS	OBSERVACIONES	ANÁLISIS DE LA CAPACITACIÓN
				LUGAR	OBRA	LUGAR			CUMPLIO CON EL OBJETIVO PLANTEADO	CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	LA INTENSIDAD HORARIA FUE LA ADECUADA	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	SOLUCION DE PREGUNTAS	ORGANIZACION DE LOS TEMAS	USO DE AYUDAS				
	2024-01-27	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre Prevencion de riesgos.	ELIANA MEDINA	Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	X	VILLA DE LEYVA	11	ENCUESTA 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
								ENCUESTA 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
								PROMEDIO	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0			

NOTA PROMEDIO AÑO 2023	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
NOTA MÁXIMA	4												
% EVALUACION	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%
ASPECTO EVALUADO	CUMPLIO CON EL OBJETIVO	CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	LA INTENSIDAD FUE LA ADECUADA	ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	SOLUCION DE PREGUNTAS	ORGANIZACIÓN DE LOS TEMAS	USO DE AYUDAS	% TOTAL TRIMESTRE	



FIMRA DEL CAPACITADOR

FIRMA DE SUPERVISOR

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

ASISTENCIA CAPACITACION	**Fecha:** 25-01-2024	**Dirigida por:**	ELIANA MEDINA MUNEVAR
	Lugar: Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	**Unidad o Dependencia:**	SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO
Objetivo:	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre comité convivencia		

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
1	Nataly Sanabria	Secretaria	jeimynataly1@gmail.com	admnstra	1077033838	
2	Viana Moreno	Controladora	3125452757	Operativa	23710	
3	Cesar David Hernandez	op Motoniveladora	DavidHernandez981211@gmail.com	operativa	1056076161	
4	Winder Gallardo	OPERADOR	winderGallardo5@gmail.com	Operativa	885876	
5	Duvan Felipe Suarez	oficios varios	duvanfelipesuarez@gmail.com	Operativa	1007909996	
6	ENDER ARAQUE	Oficios varios		Operativa	6983177	
7	Elio Melendez	ofic V.	3132059934	Operativa	1143047	
8	Yady Pelayo Moreno.	Controladora Vial.	3228035523.	Operativa	1006553035.	
	Luis A. Pinto	operador	3115232917	Operativa	4147335	

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

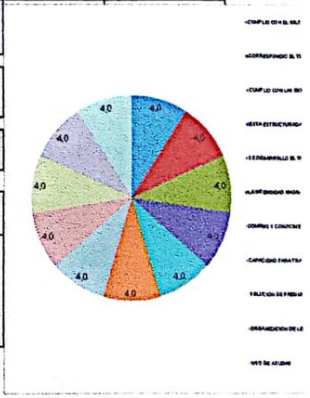
N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
9	Edgar Daniel Sáenz.	Cadenero	danidvills de ler@hotmail.es	Oleaty	1'054091055	Daniel Sáenz
10	Andrés Mauricio Herrero	cadenero 1	maoherreno02@gmail.com	oleaty	1-101.176.130	
11	Elvinyer Peña Cerón	Topografo	eptopografa@Gmail.Com	Oleato	1.101.177.612	
12	Elana Mecha	SST	3124181979	achut	105409164	
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS

TABULACIÓN EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES 2024

	FECHA	TEMA CAPACITACION	INSTRUCTOR	DIRIGIDO A: LUGAR	OBRA	LUGAR	CANTIDAD PERSONAL QUE EVALUARON LA CAPACITACIÓN	MUESTREO (+) O (-) EL 10%	CONTENIDO: CUMPLIO CON EL OBJETIVO PLANTEADO	CONTENIDO: CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CONTENIDO: CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	METODOLOGIA: ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	METODOLOGIA: SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	METODOLOGIA: LA INTENSIDAD AHORARIA FUE LA ADECUADA	INSTRUCTORES: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	INSTRUCTORES: CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	INSTRUCTORES: SOLUCION DE PREGUNTAS	INSTRUCTORES: ORGANIZACIÓN DE LOS TEMAS	INSTRUCTORES: USO DE AYUDAS	PROMEDIO TOTAL	SUGERENCIA OTROS TEMAS	OBSERVACIONES	ANÁLISIS DE CAPACITAC
	2024-01-25	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre comité de convivencia.	ELIANA MEDINA	Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	X	VILLA DE LEYVA	13	ENCUESTA 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
								ENCUESTA 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
								PROMEDIO	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0			
NOTA PROMEDIO AÑO 2023									4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0			
NOTA MÁXIMA									4														
% EVALUACION									100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%			
ASPECTO EVALUADO									CUMPLIO CON EL OBJETIVO	CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	LA INTENSIDAD FUE LA ADECUADA	ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	SOLUCION DE PREGUNTAS	ORGANIZACIÓN DE LOS TEMAS	USO DE AYUDAS	% TOTAL TRIMESTRE			



FIRMA DEL CAPACITADOR

FIRMA DE SUPERVISOR

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 25 de enero	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Comité de convivencia	**Unidad o Dependencia que presta la Capacita** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen. Nathay

4/4

1. Que reglamenta el acoso laboral:

A) Resolución 4272 de 2021.
B) Ley 1010 de 2006.
C) Decreto 1072 de 2015.

2. Función del comité de convivencia laboral:

A) Conjunto de personas que se encargan recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral.
B) Persona del área administrativa que se encarga de dar capacitaciones.
C) Todas las anteriores.

3. ¿Cuántos miembros debe tener el comité de convivencia laboral para una empresa menor de 20 trabajadores?

A). Por un representante de los trabajadores y uno del empleador, con sus respectivos suplentes.
B). Dos de cada parte; trabajadores y empleador.
C). No debe tener.

4. Cada cuanto se debe reunir el comité de convivencia:

A). se reunirá ordinariamente cada tres meses y sesionará con la mitad más uno de sus integrantes y extraordinariamente cuando se presenten casos que requieran de su inmediata intervención y podrá ser convocado por cualquiera de sus integrantes
B). Una vez al mes.
C). Todas las anteriores

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 25 de enero	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Comité de convivencia	**Unidad o Dependencia que presta la Capacita** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen. Erika

1. Que reglamenta el acoso laboral:

A) Resolución 4272 de 2021.
B) Ley 1010 de 2006.
C) Decreto 1072 de 2015.

4/4

2. Función del comité de convivencia laboral:

A) Conjunto de personas que se encargan recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral.
B) Persona del área administrativa que se encarga de dar capacitaciones.
C) Todas las anteriores.

3. ¿Cuántos miembros debe tener el comité de convivencia laboral para una empresa menor de 20 trabajadores?

4

A). Por un representante de los trabajadores y uno del empleador, con sus respectivos suplentes.
B). Dos de cada parte; trabajadores y empleador.
C). No debe tener.

4. Cada cuanto se debe reunir el comité de convivencia:

A). se reunirá ordinariamente cada tres meses y sesionará con la mitad más uno de sus integrantes y extraordinariamente cuando se presenten casos que requieran de su inmediata intervención y podrá ser convocado por cualquiera de sus integrantes
B). Una vez al mes.
C). Todas las anteriores

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 25 de enero	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Comité de convivencia	**Unidad o Dependencia que presta la Capacita** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen. Enclu

1. Que reglamenta el acoso laboral:

   A) Resolución 4272 de 2021.
   B) Ley 1010 de 2006.
   C) Decreto 1072 de 2015.

4/4

2. Función del comité de convivencia laboral:

   A) Conjunto de personas que se encargan recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral.
   B) Persona del área administrativa que se encarga de dar capacitaciones.
   C) Todas las anteriores.

3. ¿Cuántos miembros debe tener el comité de convivencia laboral para una empresa menor de 20 trabajadores?

A). Por un representante de los trabajadores y uno del empleador, con sus respectivos suplentes.
B). Dos de cada parte; trabajadores y empleador.
C). No debe tener.

4. Cada cuanto se debe reunir el comité de convivencia:

A). se reunirá ordinariamente cada tres meses y sesionará con la mitad más uno de sus integrantes y extraordinariamente cuando se presenten casos que requieran de su inmediata intervención y podrá ser convocado por cualquiera de sus integrantes
B). Una vez al mes.
C). Todas las anteriores

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 25 enero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Comité de convivencia	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 (4)
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 (4)
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 (4)

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 (4)
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 (4)
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 (4)

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 (4)
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 (4)
Solución de preguntas	1 2 3 (4)
Organización de los temas	1 2 3 (4)
Uso de ayudas	1 2 3 (4)

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

Señalización

OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 25 enero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Comité de convivencia	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 4
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 4
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 4

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 4
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 4
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 4

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 4
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 4
Solución de preguntas	1 2 3 4
Organización de los temas	1 2 3 4
Uso de ayudas	1 2 3 4

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

Riesgo Físico

OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

ASISTENCIA CAPACITACION	**Fecha:** 23-01-2024	**Dirigida por:**	ELIANA MEDINA MUNEVAR
	Lugar: Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	**Unidad o Dependencia:**	SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO
Objetivo:	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST		

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
1	Nataly Sanabria	Secretaria	jeimynataly1@gmail.com	Area Administrativa	1.077.033.838	
2	Cesar Hernandez	op Motoniveladora	David Hernandez981211@Gmail.com	operativa	1056076161	Cesar Hernandez
3	Duvan Suarez	ayudante	duvanfelipesuarez15@gmail.com		1007909496	
4	Diana Moreno	Controladora	3125952751		95710586	
5	Windor Gallardo	operador	windorgallardo4@yahoo.com		885826	
6	Luis A. Pardo	operador			74147335	
7	ENDER ARAQUE	Oficios Varios			6983177	Ender Alfonso Araque
8	pedro pardo	Conductor	3142285253		4232336	pedropardo

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
9	Elio Melendez		3132095941		1143047	
10	Edgar Daniel Sáenz	Cadenero	danielfdvilladeley@hotmail.es		1054091053	Daniel Sáenz
11	Zaidy Pelayo Moreno	controladora via1	3128035523.		1006598585	
12	Duvan Suarez	colpatral	duvanfelipesuarez@gmail.com		1007909998	
13	Diana Mer	colpatria	3105952751		2571035	
14	Luis A. Pardo	operador			4147335	
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 23 enero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo -COPASST-	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 (4)
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 (4)
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 (4)

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 (4)
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 (4)
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 (4)

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 (4)
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 (4)
Solución de preguntas	1 2 3 (4)
Organización de los temas	1 2 3 (4)
Uso de ayudas	1 2 3 (4)

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

la comunicacion

OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 23 enero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo -COPASST-	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 4
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 4
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 4

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 4
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 4
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 4

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 4
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 4
Solución de preguntas	1 2 3 4
Organización de los temas	1 2 3 4
Uso de ayudas	1 2 3 4

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

accidente Transito

OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 23 de enero	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Comité Paritario de Seguridad y en el Trabajo -COPASST-	**Unidad o Dependencia que presta la Capacita** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen. Ender

1. Cuál es el significado de COPASST:

A) Ninguno.
B) Comité para reunirse los administrativos y operativos.
C) Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo

4/4

2. Cada cuanto se reúnen los participantes del COPASST:

A) Una vez al año.
B) Cada tres meses.
C) Una vez al mes.

3. Que significa paritario:

A) Constituido por representantes de patronos y obreros en número igual y con los mismos derechos.
B). Organización con más de tres personas.
C). Todas las anteriores

4. Que función cumple el COPASST:

A) comité encargado de la promoción y vigilancia de las normas en temas de seguridad y salud en el trabajo dentro de las empresas públicas y privadas.
B). Realizar llamados de atención y anotaciones.
C). Todas las anteriores

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 23 de enero	Proyecto: Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Comité Paritario de Seguridad y en el Trabajo -COPASST-	Unidad o Dependencia que presta la Capacita SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen. Edwo

4|4

1. Cuál es el significado de COPASST:

A) Ninguno.
B) Comité para reunirse los administrativos y operativos.
C) Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo

2. Cada cuanto se reúnen los participantes del COPASST:

A) Una vez al año.
B) Cada tres meses.
C) Una vez al mes.

3. Que significa paritario:

A). Constituido por representantes de patronos y obreros en número igual y con los mismos derechos.
B). Organización con más de tres personas.

C). Todas las anteriores

4. Que función cumple el COPASST:

A). comité encargado de la promoción y vigilancia de las normas en temas de seguridad y salud en el trabajo dentro de las empresas públicas y privadas.

B). Realizar llamados de atención y anotaciones.

C). Todas las anteriores

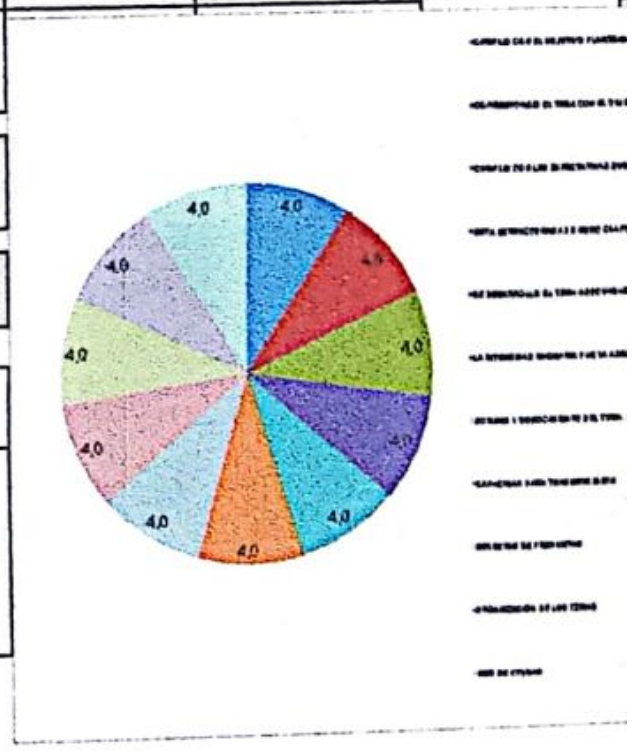
Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS

TABULACIÓN EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES 2024

FECHA	TEMA CAPACITACION	INSTRUCTOR	DIRIGIDO A: LUGAR	DIRIGIDO A: OBRA	DIRIGIDO A: LUGAR	CANTIDAD PERSONAL QUE EVALUARON LA CAPACITACIÓN	MUESTREO (+) O (-) EL 10%	CONTENIDO: CUMPLIO CON EL OBJETIVO PLANTEADO	CONTENIDO: CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CONTENIDO: CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	METODOLOGIA: ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	METODOLOGIA: SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	METODOLOGIA: LA INTENSIDAD HORARIA FUE LA ADECUADA	INSTRUCTORES: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	INSTRUCTORES: CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	INSTRUCTORES: SOLUCION DE PREGUNTAS	INSTRUCTORES: ORGANIZACION DE LOS TEMAS	INSTRUCTORES: USO DE AYUDAS	PROEMEDIO TOTAL	SUGERENCIA OTROS TEMAS	OBSERVACIONES	ANÁLISIS DE LA CAPACITACIÓN
2024-01-23	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. COPASST	ELIANA MEDINA	Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	X	VILLA DE LEYVA	13	ENCUESTA 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
							ENCUESTA 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
							PROMEDIO	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0			

ASPECTO EVALUADO	CUMPLIO CON EL OBJETIVO	CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	LA INTENSIDAD FUE LA ADECUADA	ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	SOLUCION DE PREGUNTAS	ORGANIZACION DE LOS TEMAS	USO DE AYUDAS	% TOTAL TRIMESTRE
NOTA PROMEDIO AÑO 2023	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
NOTA MÁXIMA	4											
% EVALUACION	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%



FIRMA DEL CAPACITADOR

FIRMA DE SUPERVISOR

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

ASISTENCIA CAPACITACION	Fecha: 22-01-2024	Dirigida por:	ELIANA MEDINA MUNEVAR
	Lugar: Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	Unidad o Dependencia:	SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO
Objetivo:	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. .		

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
1	Edgar Daniel Sáenz Marcos	Cadenero	danifeliladelete y@hotmail.es.	area Tecnica	1'054097055	Daniel Sáenz
2	Duvan Suarez	ayudante	duvansuarez275@gmail.com	area Tecnica	1074069496	Duvan Suarez
3	Juan Martinez	Social y ambiental	Juanmv.2670@gmail.com	area Tecnica	1136493705	
4	Juana Moreno	contratista	3124822280	area Tecnica	23760552	
5	Zandy Pelayo Moreno.	Contratista Vial	3228633523	area Tecnica	1065555685	
6	Elio Melendez			area Tecnica	1143047	
7	Cesar David Hernandez	Op Motoniveladora	3219369902	area Tecnica	1056076161	
8	winder Guillermo	operador	winderGuillermo1@gmail.com	area Tecnica	855826	

Powered by CamScanner

ÁREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSORCIO SIVA VIAS	ASISTENCIA DE CAPACITACION	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

ASISTENCIA CAPACITACION	Fecha: 22-03-2024	Dirigida por:	ELIANA MEDINA MUNEVAR
	Lugar: Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	Unidad o Dependencia:	SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO
Objetivo:	Capacitar al personal del consorcio y contratistas del proyecto sobre Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. .		

N°	Nombres y Apellidos	Cargo	Correo Electrónico o N° de Teléfono	Dependencia	N° Cédula	Firma
9	Andres Juarez	operador	jev971008@Gmail.com	area Tecnica	1055670819	
10	Andrs López	Operador	3193490291	area Tecnica	1002405667	Andrs López
11	ENDER ARAQUE	OFICIOS VARIOS		area Tecnica	6983177	
12	Nataly Sanabria	Secretaria	jeimynataly1@gmail.com	area Tecnica	1.077.033.838	
13	Eliana Medina	SST	eliana2106@gmail.com	area Tecnica	1054091642	
14						
15						
16						

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 22 enero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Política de Seguridad Salud en el Trabajo.	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1	2	3	4
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1	2	3	4
Cumplió con sus expectativas	1	2	3	4

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1	2	3	4
Se desarrolló el tema adecuadamente	1	2	3	4
La intensidad horaria fue la adecuada	1	2	3	4

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1	2	3	4
Capacidad para trasmitir las ideas	1	2	3	4
Solución de preguntas	1	2	3	4
Organización de los temas	1	2	3	4
Uso de ayudas	1	2	3	4

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

Señalizacion

OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 22 enero de 2024	**Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Vil Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.**
Nombre de la Capacitación: Política de Seguridad Salud en el Trabajo.	**Instructor (es) / Nombres:** ELIANA MEDINA
Área que presta la Capacitación: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	

EVALUE CADA ASPECTO DESCRITO A CONTINUACIÓN EN UNA ESCALA DE 1 A 4, DONDE: 1= MALO, 2= REGULAR, 3= BUENO Y 4= EXCELENTE.

1. CONTENIDO

Cumplió con el objetivo planteado	1 2 3 4✓
Correspondió el tema con el objetivo de la capacitación	1 2 3 4✓
Cumplió con sus expectativas	1 2 3 4✓

2. METODOLOGIA

La capacitación está estructurada de modo clara y comprensible	1 2 3 4✓
Se desarrolló el tema adecuadamente	1 2 3 4✓
La intensidad horaria fue la adecuada	1 2 3 4✓

3. INSTRUCTORES

Dominio y conocimiento del tema	1 2 3 4✓
Capacidad para trasmitir las ideas	1 2 3 4✓
Solución de preguntas	1 2 3 4✓
Organización de los temas	1 2 3 4✓
Uso de ayudas	1 2 3 4✓

¿En qué otro tema le interesaría recibir capacitación?

acerulej de tasto

OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 22 de enero	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Política de Seguridad y Salud en Trabajo.	**Unidad o Dependencia que presta la Capacitación:** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen.

1. Que políticas tiene la empresa SIVA VIAS

A) Política de seguridad y salud en el trabajo, política de prevención de consumo de alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas, política de emergencias y política de seguridad vial.
B) Capacitaciones, charlas y ATS
C) Ninguna.

2. Las políticas aplican para:

A) Todo el personal que se encuentre en el proyecto, personal de la empresa y contratistas.
B) Personal solo de la empresa SIVA VIAS.
C) Administrativos e interventoría.

3. Las políticas deben cumplir con los siguientes requisitos:

A). ser firmadas por el representante legal, deben incluir una fecha y estar publicadas y socializadas.
B). Estar en una cartelera.

C). Todas las anteriores

4. Dentro de la política de prevención de consumo de alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas es prohibido:

A). El porte, posesión, distribución o venta de alcohol, drogas psicoactivas, enervantes o que creen dependencia y tabaco en nuestras instalaciones y/o lugares donde prestamos nuestros servicios.

B). Legar al lugar de trabajo en estado de alicoraminto.

C). Todas las anteriores

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS	EVALUACIÓN CONOCIMIENTOS DE CAPACITACIÓN	Pág.
		Código:
		Versión:
		Fecha de emisión:

Lugar y Fecha: Villa de Leyva 22 de enero	**Proyecto:** Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.
Nombre de Capacitación: Política de Seguridad y Salud en Trabajo.	**Unidad o Dependencia que presta la Capacitación:** SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se debe colocar el nombre de la persona que presenta el examen para hacer la tabulación del examen.

1. Que políticas tiene la empresa SIVA VIAS

A) Política de seguridad y salud en el trabajo, política de prevención de consumo de alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas, política de emergencias y política de seguridad vial.
B) Capacitaciones, charlas y ATS
C) Ninguna.

2. Las políticas aplican para:

A) Todo el personal que se encuentre en el proyecto, personal de la empresa y contratistas.
B) Personal solo de la empresa SIVA VIAS.
C) Administrativos e interventoría.

3. Las políticas deben cumplir con los siguientes requisitos:

A). ser firmadas por el representante legal, deben incluir una fecha y estar publicadas y socializadas.
B). Estar en una cartelera.

C). Todas las anteriores

4. Dentro de la política de prevención de consumo de alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas es prohibido:

A). El porte, posesión, distribución o venta de alcohol, drogas psicoactivas, enervantes o que creen dependencia y tabaco en nuestras instalaciones y/o lugares donde prestamos nuestros servicios.

B). Legar al lugar de trabajo en estado de alicoraminto.

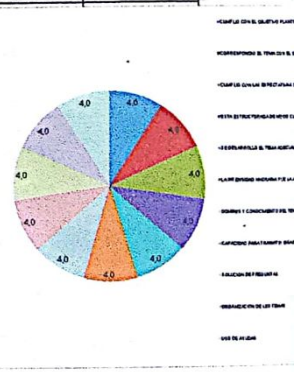
C). Todas las anteriores

Powered by CamScanner

CONSORCIO SIVA VIAS

TABULACIÓN EVALUACIÓN DE CAPACITACIONES 2024

	FECHA	TEMA CAPACITACION	INSTRUCTOR	DIRIGIDO A: LUGAR	OBRA	LUGAR	CANTIDAD PERSONAL QUE EVALUARON LA CAPACITACIÓN	MUESTREO (+) O (-) EL 10%	CONTENIDO: CUMPLIO CON EL OBJETIVO PLANTEADO	CONTENIDO: CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CONTENIDO: CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	METODOLOGIA: ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	METODOLOGIA: SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	METODOLOGIA: LA INTENSIDAD HHORARIA FUE LA ADECUADA	INSTRUCTORES: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	INSTRUCTORES: CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	INSTRUCTORES: SOLUCION DE PREGUNTAS	INSTRUCTORES: ORGANIZACIÓN DE LOS TEMAS	INSTRUCTORES: USO DE AYUDAS	PROMEDIO TOTAL	SUGERENCIA OTROS TEMAS	OBSERVACIONES	ANÁLISIS DE LA CAPACITACIÓN
	2024-01-22	Socialización de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.	ELIANA MEDINA	Proyecto Mejoramiento de la vía que conduce de Villa de Leyva a Arcabuco, municipio de Villa de Leyva.	X	VILLA DE LEYVA	13	ENCUESTA 1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
								ENCUESTA 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0			
								PROMEDIO	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0			
NOTA PROMEDIO AÑO 2023									4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0			
NOTA MÁXIMA									4														
% EVALUACION									100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%			
ASPECTO EVALUADO									CUMPLIO CON EL OBJETIVO	CORRESPONDIO EL TEMA CON EL OBJETIVO	CUMPLIO CON LAS EXPECTATIVAS QUE TENIA	LA INTENSIDAD FUE LA ADECUADA	ESTA ESTRUCTURADA DE MODO CLARO Y COMPRENSIBLE	SE DESARROLLO EL TEMA ADECUADAMENTE	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TEMA	CAPACIDAD PARA TRASMITIR IDEAS	SOLUCION DE PREGUNTAS	ORGANIZACIÓN DE LOS TEMAS	USO DE AYUDAS	% TOTAL TRIMESTRE			



FIMRA DEL CAPACITADOR

FIRMA DE SUPERVISOR

Powered by CamScanner

	CONSORCIO SIVA VIAS		
CONSORCIO SIVA VIAS	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	VERSION: 01	FECHA DE APROBACIÓN: 07/11/2023
	PARA ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)		

DATOS DEL TRABAJADOR			
NOMBRE Y APELLIDO	CLASE DE DOCUMENTO	No DE DOCUMENTO	CARGO
Juan Felipe Suarez	1007409,496	C.C	oficios varios

COMPROMISO

Me comprometo a utilizar adecuadamente durante la jornada laboral los elementos de protección personal suministrados por el **CONSORCIO SIVA VIAS,** con el fin de dar cumplimiento a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo vigentes y aplicables para el consorcio, las cuales contribuyen a mi bienestar mental, físico y social.

"El uso de los equipos y elementos de protección personal (incluyendo ropa de trabajo) están estipulados en la siguiente normatividad:

- LEY 9 DE 1979: Art. 122, sobre elementos de protección personal: "a- Los empleadores están obligados a proporcionar a cada trabajador, sin costo para este, elementos de protección personal".
- RESOLUCIÓN 2400 de 1979: Son obligaciones de los trabajadores: Utilizar y mantener adecuadamente, los elementos de trabajo, los dispositivos para el control de riesgos y los equipos de protección personal que el patrono suministre, conservar el orden y aseo en los lugares de trabajo.
- Decreto 1072 de 2015 Art. 2.2.4.6.12): Se debe registrar la entrega de Equipos y Elementos de protección personal.
- Resolución 0312 de 2019 establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de SST

El presente compromiso quedará archivado en el área de SST para los fines pertinentes."

ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)

ITEM	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	FECHA	DOTACION	REPOSICION	FIRMA RECIBIDO
1	Casco	1	22/En/24	X		
2	Guante Nitrilo	1	22/En/24	X		
3	Guante Carnaza	1	22/En/24	X		
4	Chaleco Reflectivo	1	22/En/24	X		
5	Tapa oidos inserccion.	1	22/En/24	X		
6	Tapaboros industria	1	22/En/24	X		
7	Gafas					
8	Guantes Nitrilo	1	01/02/24		X	
9	Tapaboros industrial	1	02/02/24		X	
10	Tapaboros	1	09/02/24		X	
11	Gafas oscuras	1	09/02/24		X	
12						
13						
14						
16						
17						
18						
19						
20						

DATOS DEL RESPONSABLE DE LA ENTREGA DE LOS ELEMENTOS

NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO	CEDULA	FIRMA

OBSERVACIONES GENERALES :

ELABORO	Maria Irma Segura	APROBÓ	Maria Fernanda Cuesta

Powered by CamScanner