PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Monteria, 19 de FEBRERO de 2024

Señor (a)

JAVIER EMIRO RAMOS BELLO

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5786966 del 2024

Cargo del supervisor PROFESIONAL G02

Dependencia COMPETENCIA LABORALES

Ciudad MONTERIA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de FEBRERO del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.5786966 del año 2024.

Liceth Marcela Alvis Bedoya, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1064989857 de Cerete, en mi calidad de Contratista del SENA, en Competencias Laborales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA Y UN MILLOES SETECIENTOS MIL PESOS ($ 51.700.000) M/CTE, esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: Once (11) pagos iguales por los meses de FEBRERO a DICIEMBRE de 2024 por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS M/CTE ($4.700.000) cada uno.

Plazo: Será hasta el 31 de Diciembre de 2024.

OBJETO:
CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CORDOBA EN EL AREA DE SALUD.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	-Se realizo difusión de Ecard con secretarias de salud departamental y municipal de las normas a trabajar para la vigencia 2024, realizando la invitación para dar inicio al proceso de CCL del área de salud promoviendo las normas asignadas a la regional. -Se recibió documentación para iniciar la inscripción de los candidatos y dar fecha de la primera sensibilización de las normas de ETV solicitado por la gobernación y alcaldía de Montería. -Se creo grupo de WhatsApp para dar inicio al primer grupo de PAI virtual proyecto nacional donde se solicitó la documentación de cada candidato para ser inscritos en el aplicativo DSNFT y dar fecha de sensibilización.	-Ecard informativa. -Aplicativo DSNFT, chat de WhatsApp - Chat de WhatsApp, correo electrónico.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los	- Se asistió a la transferencia de conocimientos de los dinamizadores de CCL de la	-Fotografías.

	evaluadores de competencias laborales de ECCL.	regional Cordoba, quien nos dio a conocer el paso a paso del proceso para esta vigencia. -Se asistió a la transferencia de conocimiento por parte de los verificadores de la Regional Cordoba, quien nos da a conocer en la participación que tienen dentro del proceso de CCL.	-Listados de asistencia
3	Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	-Citación de trasferencia de conocimiento con los dinamizadores de instrumentos de la Regional donde se coordinara un plan de trabajo con los dinamizadores de instrumentos de la regional Cordoba. -Se dio respuesta al correo recibido por parte de los dinamizadores de instrumento donde se escogió la norma con su respectiva versión para iniciar en la construcción del instrumento desde el área de salud.	-Correo electrónico -Correo electrónico
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	-Se realizo un plan de trabajo para el cumplimiento de la meta asignada mes a mes al área de salud en la regional Cordoba del CCIT.	-Cuadro de asignación de la meta desde el área de salud

5	Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.	- Se escogió la norma con su respectiva versión para iniciar en la construcción del instrumento desde el área de salud, la cual es implementar sistema de gestión según normativa y requerimientos técnicos , sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	-Aplicativo DSNFT
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	-Se realiza informe al supervisor del contrato donde se evidencia la gestión realizada desde el área de salud.	-Informe mensual
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	- En ejecucion.	-En ejecucion.
8	Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	-Se dio inicio a la inscripción de 32 candidatos de la secretaria de salud y gobernación de Cordoba.	-Aplicativo DSNFT
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	-En ejecución	-En ejecución
10	Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y	-En ejecución	-En ejecución

	Certificación de Competencias Laborales.		
11	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.	-Se realizo inscripción de los candidatos en compañía del apoyo administrativo en el sistema DSNFT.	-Aplicativo DSNFT.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No**. 9462915284** de la planilla, Aportes en Linea del mes de **ENERO de 2024**,. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en folios

Cordialmente,



Firma
Liceth Marcela Alvis Bedoya

Contratista

C.C. No. 1064989857

Recibí a satisfacción:



Firma

JAVIER EMIRO RAMOS BELLO

Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.5786966 del 2024

Cargo PROFESIONAL G02

Evidencias de la obligación contracactual 01 hasta la obligación contractual 11

Gestion imformativa por medio de Ecard en las normas manejadas para CCL en el área de salud.

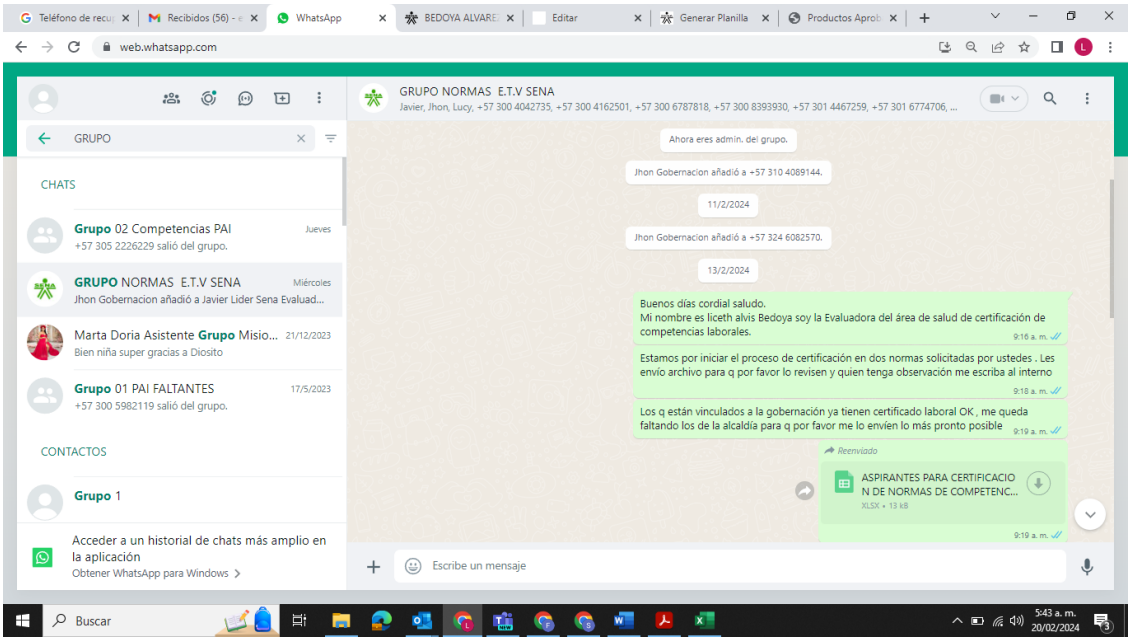




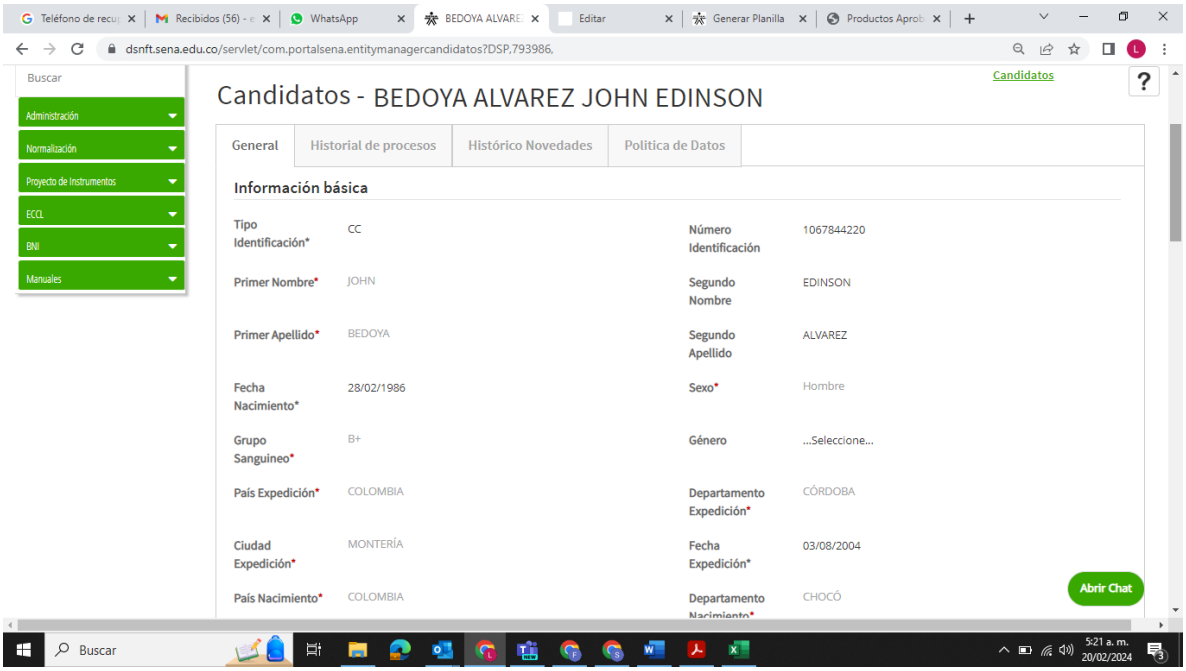




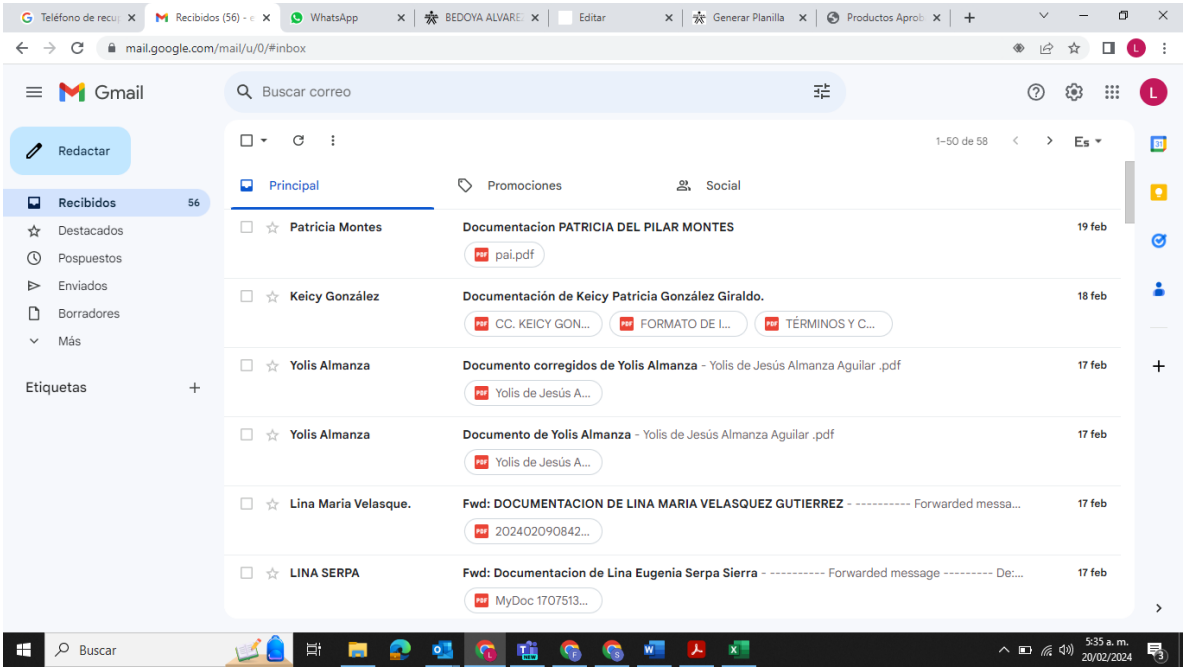
Grupo de WhatsApp con candidatos de las normas de ETV de la gobernación de Cordoba y alcaldía de Montería para dar inicio a la primera sensibilización.



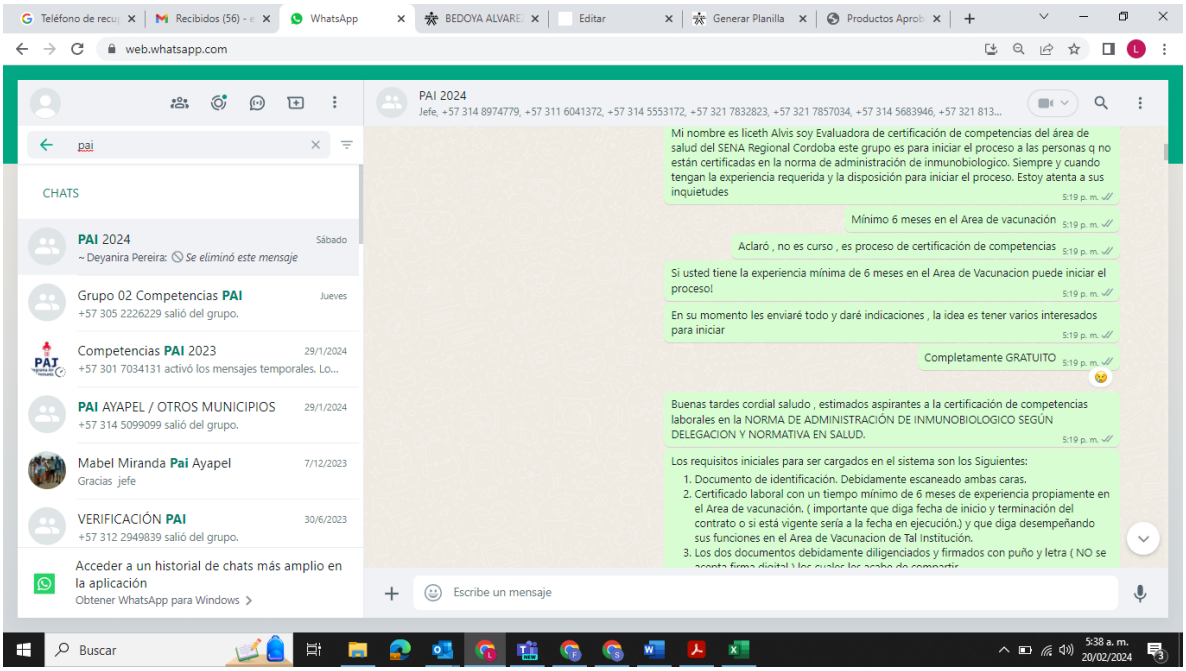
Inscripcion de candidatos en el aplicativo DSNFT postulados al proceso de certificacion de las normas de ETV.



Correo electrónico donde se está recibiendo documentación para dar inicio al proyecto nacional de PAI virtual.



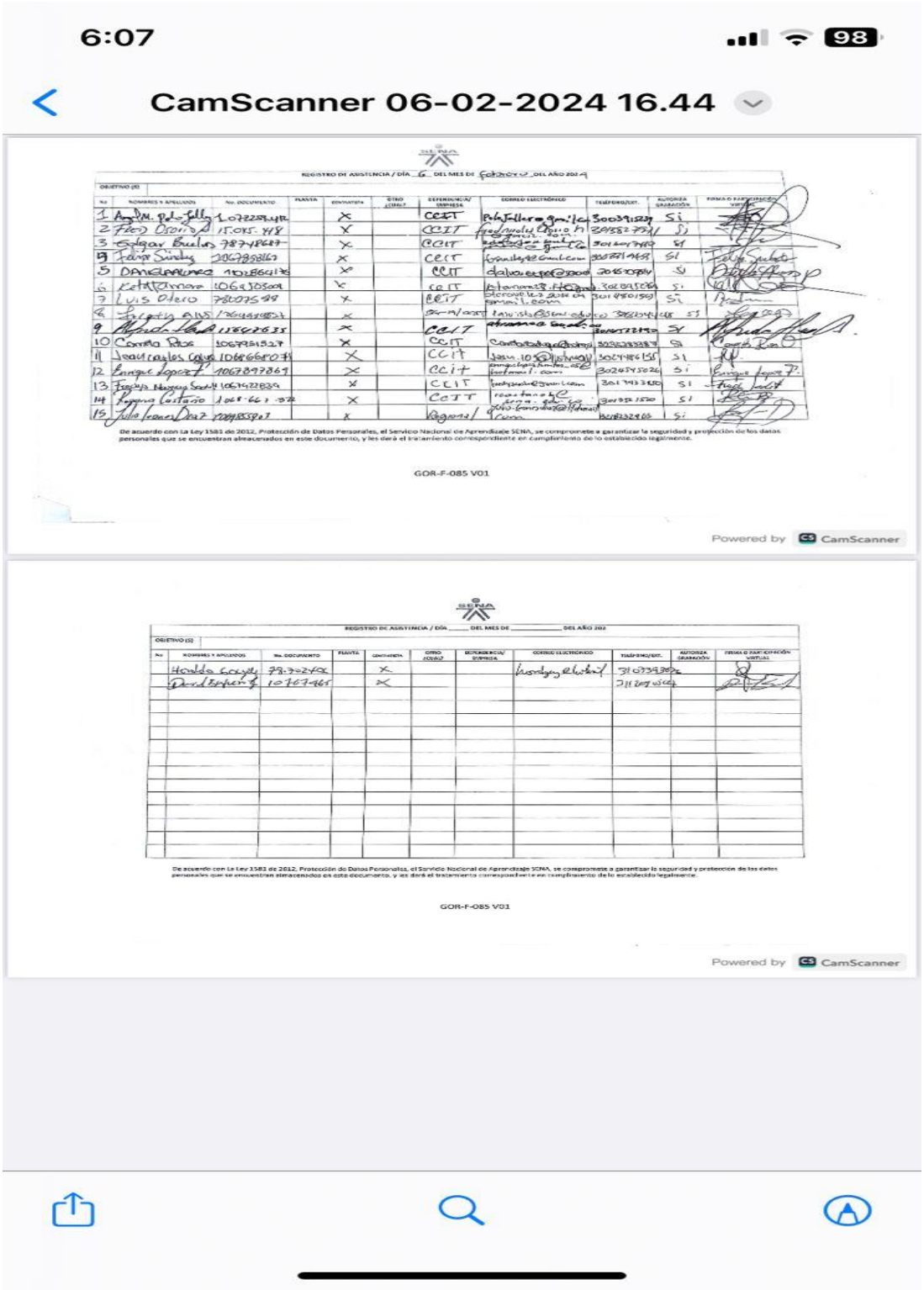
Grupo de WhatsApp para PAI donde se solicita la documentación



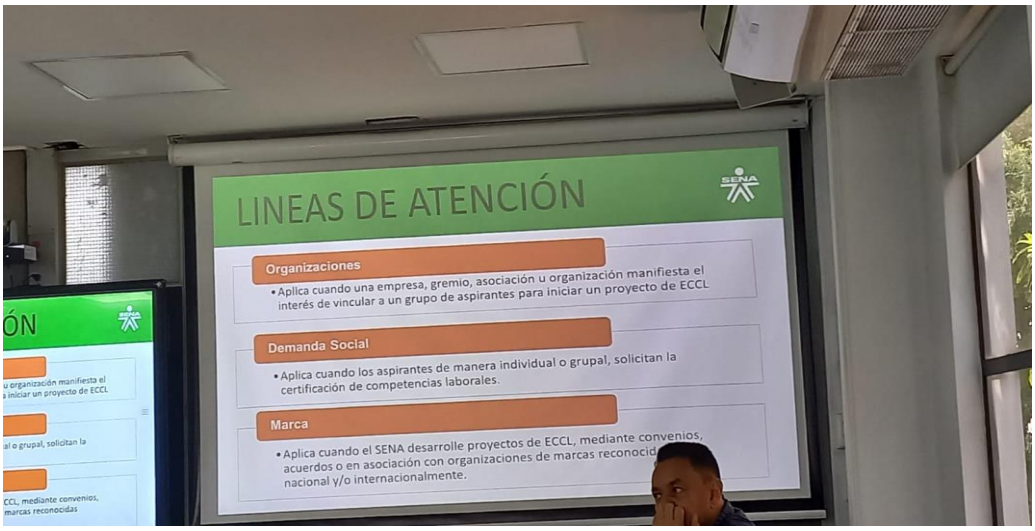
Transferencia de conocimientos por parte del dinamizador de CCL donde nos indica como se desarrollará el proceso y asigna meta anual por área, y bienvenida por parte del subdirector (E) del CCIT.



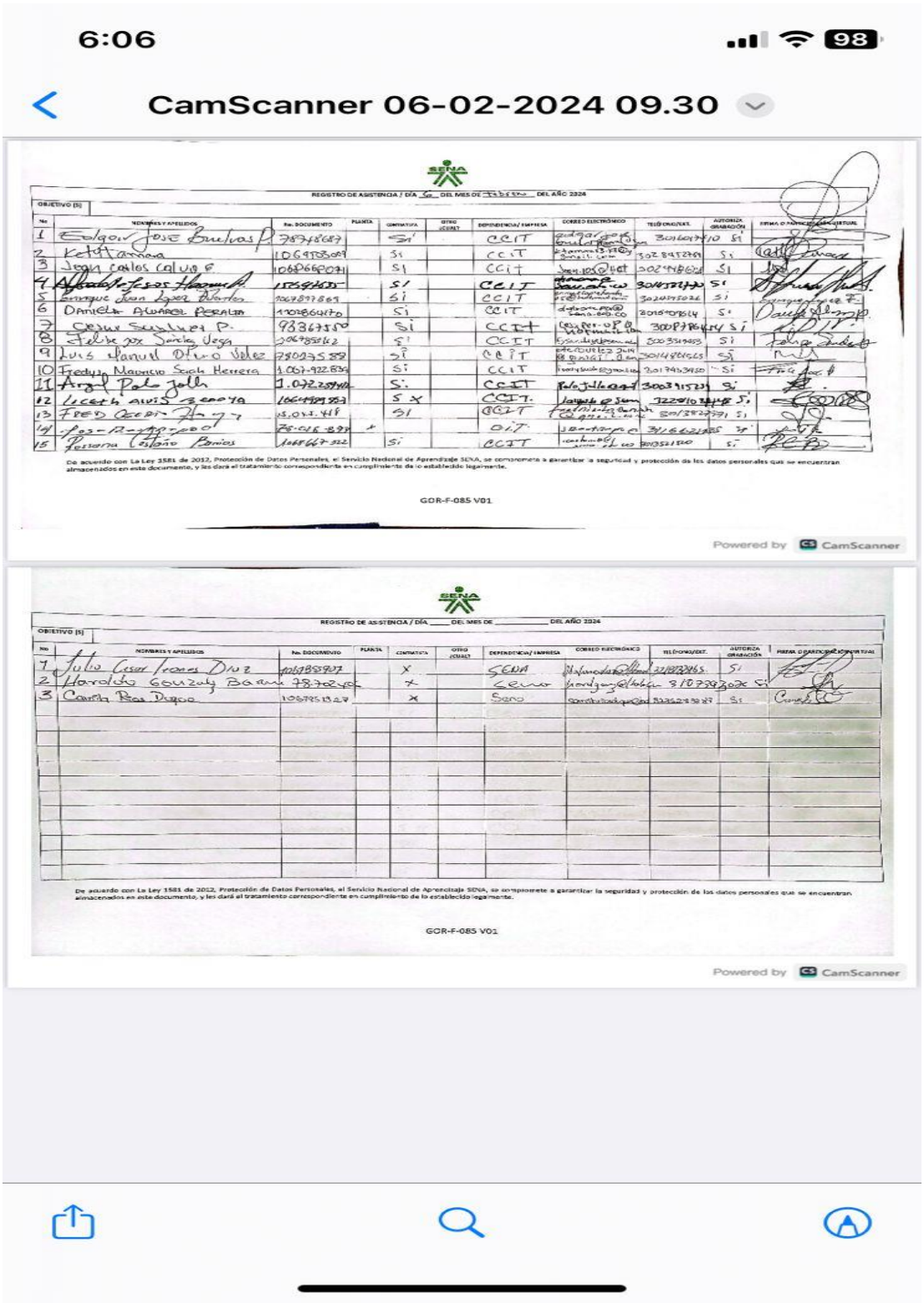

Evaluación y certificación de competencias laborales
Evaluación y certificación de competencias laborales
Evaluación y certificación de competencias laborales


6:07
98
CamScanner 06-02-2024 16.44
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 6 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2024
OBJETIVO (S)
De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentren almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.
GOR-F-085 V01
Powered by CamScanner
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA ____ DEL MES DE ____ DEL AÑO 202
OBJETIVO (S)
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentren almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.
GOR-F-085 V01
Powered by CamScanner

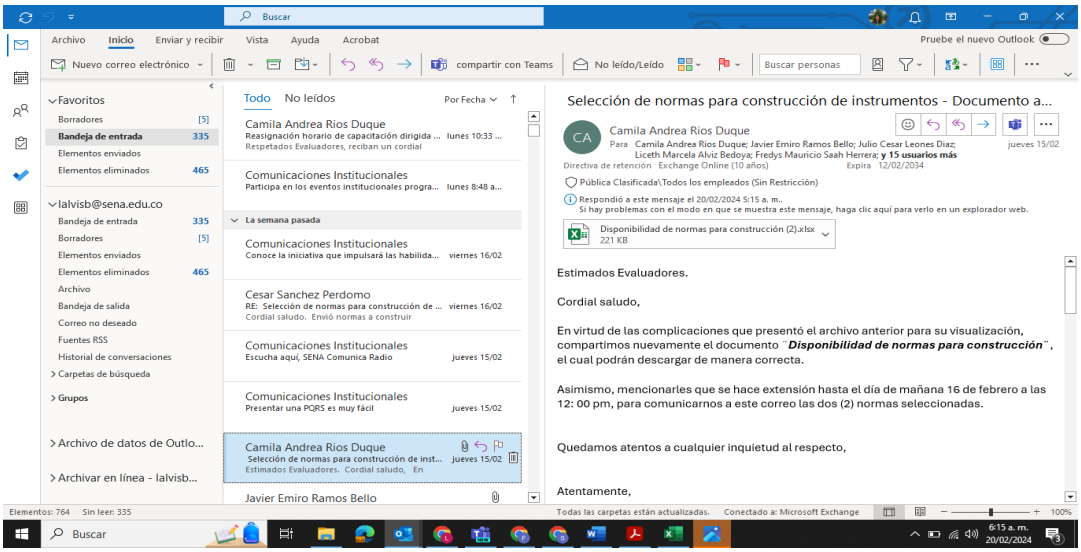
Transferencia de conocimientos por parte de los verificadores de la Regional Cordoba donde nos indica como se desarrollará el proceso desde esta área.



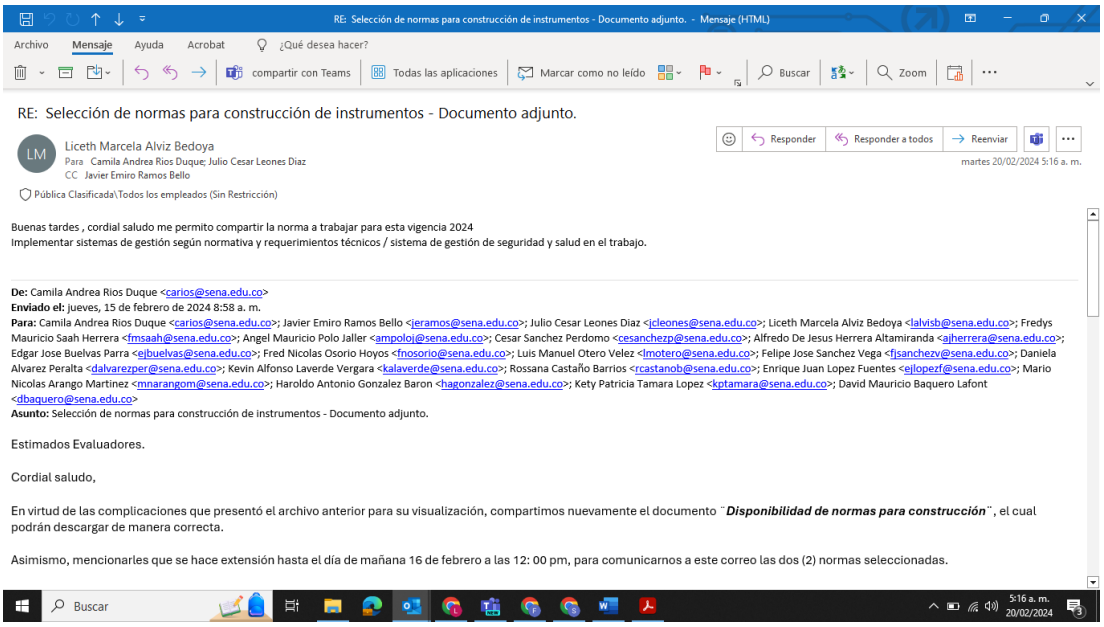



6:06
98
CamScanner 06-02-2024 09.30
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 5a DEL MES DE Octubre DEL AÑO 2024
OBJETIVO (S):
GOR-F-085 V01
Powered by CamScanner
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA ____ DEL MES DE ____ DEL AÑO 2024
OBJETIVO (S):
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.
GOR-F-085 V01
Powered by CamScanner

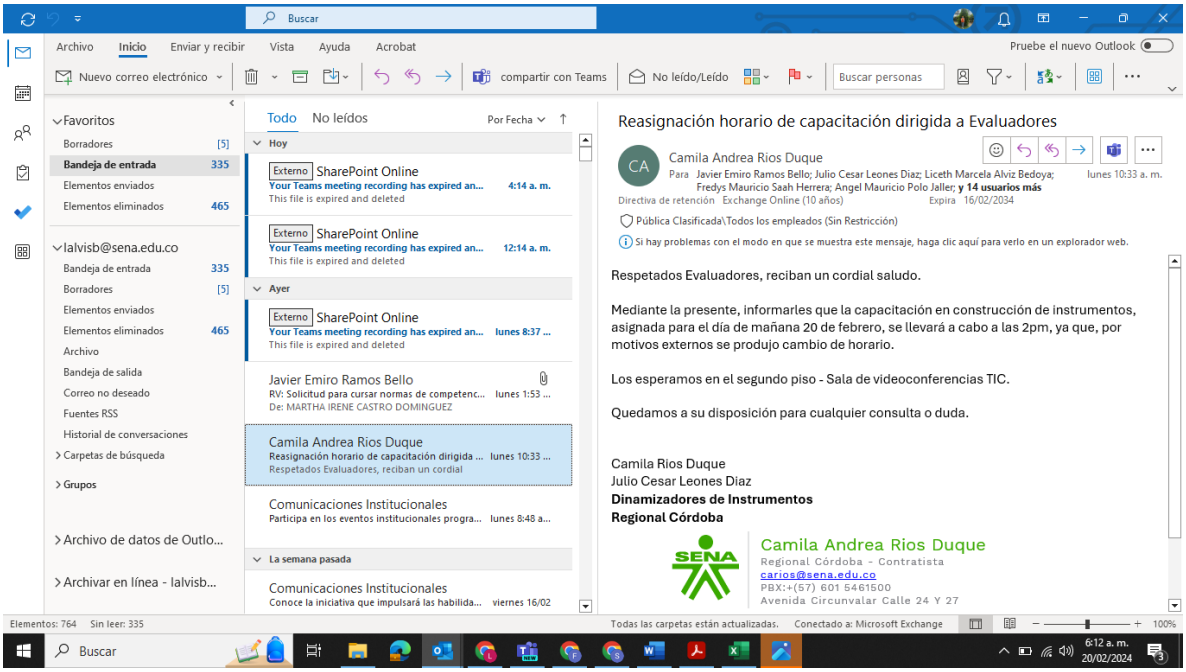
Correo recibido por parte de los dinamizadores de instrumento de la regional cordoba con archivo PDF con las normas disponibles de esta vigencia para dar inicio a la construcción del instrumentos desde el área de salud.



Correo electrónico donde se especifica la norma a trabajar para la vigencia 2024 e iniciar la creación del instrumento desde el área de salud.



Citación a la transferencia de conocimiento por parte de los dinamizadores de instrumentos.



Asignación de la meta mensual de cada uno de los indicadores por parte del dinamizador de CCL al área de salud.

CENTRO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO DE CORDOBA AVANCE META CERTIFICACIONES 2024

N°	AREA	MESES	INSCRITOS	EJECUTADO	%	EVALUACIONES	EJECUTADO	%	PERSONAS EVALUADAS	EJECUTADO	%	CERTIFICACIONES	EJECUTADO	%	PERSONAS CERTIFICADAS	EJECUTADO	%
1	SALUD (LICETH ALVIS)	11,0	330		0%	480		0%	308		0%	470		0%	298		0%
2	GAS (FREDYS SAAH)	11,0	330		0%	580		0%	298		0%	557		0%	285		0%
3	CONSTRUCCION E INFRAESTRUCTURA (ANGEL POLO)	11,0	330	26	8%	500		0%	303		0%	490		0%	295		0%
4	SEGURIDAD Y VIGILANCIA (CESAR SANCHEZ)	11,0	330		0%	520		0%	308		0%	510		0%	297		0%
5	MINERIA (ALFREDO HERRERA)	10,0	300		0%	380		0%	280		0%	370		0%	275		0%
6	SOLDADURA Y ENSAYOS NO DESTRUCTIBLES (EDGAR BUELVAS)	11,0	330		0%	400		0%	303		0%	390		0%	292		0%
7	G. ADMINISTRATIVA (FRED OSORIO)	11,0	330		0%	420		0%	308		0%	410		0%	300		0%
8	SECTOR ELECTRICO (LUIS OTERO)	11,0	330		0%	540		0%	308		0%	530		0%	302		0%
9	MUSICA (FELIPE SANCHEZ)	11,0	330	96	29%	390		0%	298		0%	380		0%	290		0%
10	EDUCACIÓN (DANIELA ALVAREZ)	11,0	330		0%	430		0%	308		0%	420		0%	297		0%
11	GESTIÓN DE TECNOLOGÍA Y TALENTO DIGITAL (KEVIN)	11,0	330		0%	407		0%	298		0%	400		0%	290		0%
12	TURISMO (ROSSANA CASTAÑO)	10,0	300		0%	400		0%	280		0%	390		0%	275		0%
12	G. ADMINISTRATIVA II (MARIO ARANGO)	10,0	300		0%	360		0%	280		0%	350		0%	275		0%
14	MERCADEO (ENRIQUE LOPEZ)	11,0	330		0%	400		0%	308		0%	390		0%	297		0%
15	SERVICIOS AMBIENTALES (KETY TAMARA)	8,0	240		0%	315		0%	214		0%	305		0%	206		0%
16	MERCADEO (HAROLDO GONZALES)	10,0	300		0%	400		0%	280		0%	390		0%	275		0%
17	EVALUADORES EXTERNOS			71									544			253	
	SUBTOTAL	169,0	5070	193	3,81%	6922	0	0,00%	4682	0	0,00%	6752	544	8,06%	4549	253	5,56%
	ACTUALIZADO A 15 de FEBRERO			0			0			0			0			0	