# EVALUACIÓN Y REEVALUACIÓN DE CONTRATISTAS POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE TIENEN RELACIÓN CON PROYECTOS MISIONALES O EL LABORATORIO DE ANÁLISIS DE AGUAS

**R-RI-38**
**05**

TRD:

| Dep | Serie | Subserie | Tipo Documental | Nº. Cons |
|---|---|---|---|---|
| 400 | 01 | 07 | 99 | 0065 |

Fecha:

| DD | MM | AA |
|---|---|---|
| 23 | 02 | 2024 |

| | |
|---|---|
| **Nombre / Razón social del Contratista:** | Miguel Angel Arvilla Barros |
| **RUT:** | 85152390 |
| **Proyecto:** | Administración y Gestión del Recurso Hídrico superficial y subterráneo |

| Criterios de Evaluación | Valor del Criterio Máximo Posible | Calificación | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Detalle | Valor | Valor Calificación Criterio |
| **Flexibilidad:** Se adapta rápidamente al uso de nuevos procedimientos o sistemas de trabajo e implementa iniciativas que enriquece y mejora la prestación de los servicios de acuerdo a las características de cada situación específica. | 10 | Totalmente de Acuerdo | 10 | 10 |
| | | Parcialmente de Acuerdo | 5 al 7 | |
| | | Parcialmente en Desacuerdo | 1 al 4 | |
| | | Totalmente en Desacuerdo | 0 | |
| **Actitud de Servicio:** Genera alternativas de servicios acordes con las expectativas de los usuarios en el marco de las políticas organizacionales. Evalúa la satisfacción del usuario y hace los ajustes necesarios para brindarle un servicio integral a este. | 15 | Totalmente de Acuerdo | 11 al 15 | 13 |
| | | Parcialmente de Acuerdo | 6 al 10 | |
| | | Parcialmente en Desacuerdo | 1 al 5 | |
| | | Totalmente en Desacuerdo | 0 | |
| **Relaciones Interpersonales:** Establece y mantiene relaciones de trabajo con diferentes tipos de personas y en diferentes contextos, haciendo uso de la empatía, la diplomacia y la cordialidad correspondiente. | 10 | Totalmente de Acuerdo | 10 | 10 |
| | | Parcialmente de Acuerdo | 5 al 7 | |
| | | Parcialmente en Desacuerdo | 1 al 4 | |
| | | Totalmente en Desacuerdo | 0 | |
| **Comunicación Efectiva:** Es concreto y claro en su comunicación verbal y escrita: Acompaña la comunicación verbal con acciones acordes a los mensajes transmitidos, es concreto, ubicado en el tema, hace aportes pertinentes y de una manera persuasiva. | 10 | Totalmente de Acuerdo | 10 | 7 |
| | | Parcialmente de Acuerdo | 5 al 7 | |
| | | Parcialmente en Desacuerdo | 1 al 4 | |
| | | Totalmente en Desacuerdo | 0 | |
| **Dominio Técnico Especializado:** Se interesa por mantenerse actualizado en las áreas que tienen relación directa con sus responsabilidades y aplica sus conocimientos y la experiencia profesional y personal en el desarrollo de su trabajo y en la resolución de problemas. | 10 | Totalmente de Acuerdo | 10 | 10 |
| | | Parcialmente de Acuerdo | 5 al 7 | |
| | | Parcialmente en Desacuerdo | 1 al 4 | |
| | | Totalmente en Desacuerdo | 0 | |
| **Trabajo en Equipo:** Coopera activamente con los objetivos comunes, Anima y motiva a los demás haciéndolos sentir miembros del equipo, adecua sus propios intereses a los intereses de éste. | 15 | Totalmente de Acuerdo | 11 al 15 | 15 |
| | | Parcialmente de Acuerdo | 6 al 10 | |
| | | Parcialmente en Desacuerdo | 1 al 5 | |
| | | Totalmente en Desacuerdo | 0 | |
| **Orientación al Éxito:** Innova y propone modificaciones en el proceso o en sus propios métodos de trabajo para conseguir mejoras en el desempeño. Identifica oportunidades de aprendizaje que hay detrás de cada logro y cada fracaso | 10 | Totalmente de Acuerdo | 10 | 10 |
| | | Parcialmente de Acuerdo | 5 al 7 | |
| | | Parcialmente en Desacuerdo | 1 al 4 | |
| | | Totalmente en Desacuerdo | 0 | |
| **Habilidad Multitareas:** Prioriza las tareas más urgentes e importantes y se asegura de que sean terminadas dentro de las fechas límite, con criterios de eficiencia y eficacia. | 10 | Totalmente de Acuerdo | 10 | 10 |
| | | Parcialmente de Acuerdo | 5 al 7 | |
| | | Parcialmente en Desacuerdo | 1 al 4 | |
| | | Totalmente en Desacuerdo | 0 | |
| **Impacto e Influencia:** Recopila información que le sirva para sustentar sus ideas y propuestas. Comunica las decisiones con seguridad y genera credibilidad en el equipo y en los usuarios, consiguiendo adhesión del grupo a sus propuestas. | 10 | Totalmente de Acuerdo | 10 | 7 |
| | | Parcialmente de Acuerdo | 5 al 7 | |
| | | Parcialmente en Desacuerdo | 1 al 4 | |
| | | Totalmente en Desacuerdo | 0 | |
| **Total Valor Máximo Posible Criterios**<br>En caso que no aplique algunos de los criterios calificados, se sumará el puntaje máximo de los criterios que apliquen, correspondiendo el resultado al 100%. | **100** | **Total Valor Calificación Criterios**<br>• Suma de los valores de calificación dados a cada criterio.<br>• En caso que no aplique algunos de los criterios calificados, se sumará el puntaje máximo de los criterios que apliquen, correspondiendo el resultado al 100%. | | **92** |

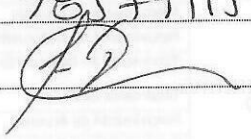
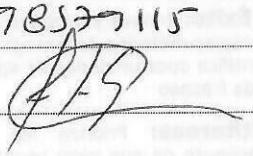
**Observaciones:**

**Criterios de Reevaluación de los Contratistas por Prestación de Servicios que Tienen Relación con Proyectos Misionales o el Laboratorio de Análisis de Aguas:**
Se divide el *"Total Valor Calificación Criterios"* entre el *"Total Valor Máximo Posible Criterios"*.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Total Valor Calificación Criterios<br>Total Valor Máximo Posible Criterios | = | **92**<br>**100** | = | **92%** |

- **Satisfactorio:** Puntaje de la evaluación entre 80%-100%. Altamente confiable.
- **Aceptable:** Puntaje de la evaluación entre 60%-79%. Confiable.
- **Deficiente:** Puntaje de la evaluación entre de 0%-59%. Poco confiable.

**Resultado de la Reevaluación:**
(Se obtiene de comparar el valor de la evaluación con los criterios de reevaluación establecidos) **Satisfactorio**

| Ítem | Coordinador(a) del Contrato y/o Convenio | Supervisor(a) del Contrato y/o Convenio |
|---|---|---|
| **Nombre** | Juan Fernando Gómez Cataño | Juan Fernando Gómez Cataño |
| **Nº Cédula** | 98579115 | 98579115 |
| **Firma** |  |  |