SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA - REGIONAL CESAR

ANEXO 7

PLAN DE CONTRATACIÓN INSTRUCTORES SENA EMPRENDE RURAL CAMPESENA

REGIONAL: CESAR

CENTRO: AGROEMPRESARIAL

PERIODO: 2024

ACTA NO. 001

En cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 3 del artículo 32 de la ley 80 de 1993, el inciso segundo del artículo 3º del decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del decreto 2209 de 1998, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 3.4.2.5.1 subsección v del capítulo iv del decreto 734 de 2012 y el literal a), artículo 2 de la resolución no. 2063 de 2012.

TOPE GLOBAL PROGRAMADO:		**3.200**	**HORAS**												
MENOS HORAS PRESENTE PLAN:		**1.867**	**HORAS**								**ELABORADO POR: COORDINADOR ACADEMICO**				
SALDO:		**1.333**	**HORAS**								**NOMBRE: ROBINSON LOBO HERNANDEZ**				
% UTILIZADO:											**TELÉFONO:**	**53254**			
Ítem	**Área Ocupacional**	**OBJETO CONTRACTUAL**	**No. De meses a contratar**	**No. De días a contratar**	**No. De Instructores a Contratar**	**No. De horas a contratar**	**Fechas Previstas para la contratación**		**Costo Hora o Costo Honorarios mes (Pesos)**	**Costo Total (Pesos) SIN 4x1000**	**OBSERVACIONES**		
							Inicio	**Terminación**			**(PERFIL DEL INSTRUCTOR)**		
							(D-M-A)	**(D-M-A)**			**EDUCACION**	**EXPERIENCIA RELACIONADA**	**EXPERIENCIA DOCENTE**
SENA EMPRENDE RURAL													
1	Red de Conocimiento: GESTION ADMINISTRATIVA; Área Temática: GESTION ADMISNITRATIVA-EMPRENDIMIENTO	Prestar servicios profesionales de carácter temporal para campeSENA en el rol de instructor de **EMPRENDIMIENTO** apoytando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino del Centro Agroempresarial del SENA en el Departamento del Cesar; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional del programa SER.	5,00	25,00	2	1.867	20/2/2024	15/8/2024	4.465.545	52.098.025	Requisitos académicos: alternativa 1: profesional en ciencias económicas, administrativas y agropecuarios. Alternativa 2: tecnólogo en mercadeo, tecnólogo en ventas, tecnólogo en administración.	Experiencia laboral: alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: treinta y seis (36) meses de experiencíadé los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.	Alternativa 1:seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Doce (12) meses en labores de docencia.
TOTAL					**2**	**1.867**				**52.098.025**			
Para constancia se firma en Aguachica a los 14 días del mes de febrero de 2024													

ROBINSON LOBO HERNANDEZ	**LAUREN YINETT GOMEZ QUINTERO**	**SADY TORCOROMA CASELLES OSORIO**
Coordinador Académico Centro Agroempresarial	Coordinador SNFT Centro Agroempresarial	Subdirector (E) Centro Agroempresarial

El Director de la Regional Cesar del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, de conformidad con lo establecido en la circular No: 01-3-2023-000212 , por medio del cual establecen lineamientos para las Contratación de Instructores del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA.

CERTIFICA:

Que, revisada la planta de personal del Centro de Formación, se encontró que no hay personal de planta suficiente para suplir la siguiente necesidad temporal del Centro:
Prestación de los servicios personales de carácter temporal, como instructor en el área de (Ver anexo 2) para impartir formación profesional integral presencial en el marco del programa de articulación con la educación media del Centro Agroempresarial en el departamento del Cesar.

Esta certificación se sustenta de acuerdo con el manual de funciones, competencias y requisitos mínimos de la entidad y los cargos existentes no hay personal suficiente que pueda desarrollar esa actividad, igualmente el aumento de la gestión que ha surgido, ha imposibilitado que la demanda pueda ser atendida con el personal de planta existente, lo que hace necesario contratar los servicios que se relacionan en el Anexo 2.

La presente certificación se expide en cumplimiento del Decreto 2209 de 1998.

En constancia de lo anterior se expide la presente certificación en Valledupar, el

LIGIA MARÍA MURGAS MORÓN
Coordinadora Grupo Regional de Gestión del Talento Humano