



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, 22 de febrero 2024

Señor (a)

MARYURI CERVANTES DE LA HOZ

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 5798736

Cargo del supervisor Líder de Bienestar al Aprendiz

Dependencia Bienestar al Aprendiz

Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual MES febrero del año 2024

Referencia: No (5798736) del año (2024)

MARTHA CRISTINA OJEDA CEDEÑO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32774491 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar al Aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: a). un pago correspondiente al mes de febrero de 2024 por valor de (\$3.400.000). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No0550027600155462 Davivienda., cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 8 de diciembre de 2024.

OBJETO:
Prestar los servicios personales para adelantar y desarrollar acciones orientadas a la promoción de la salud mental y prevención de problemas psicosociales, así como el fortalecimiento del liderazgo y desarrollo humano integral de los Aprendices que favorezcan su permanencia en el



proceso formativo en el marco del Plan Nacional de Bienestar de los Aprendices de acuerdo con la normatividad vigente en la Sede de Malambo.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso.	Informe mensual de actividades.	Informe.
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Elección de líderes de grupo.	Formato de elección de líderes.
4	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Socialización de proceso de elección de representantes de Centro.	Evidencias on drive
5	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la	Seguimiento rutas prevención a la deserción	correos electrónicos



	retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.		
6	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Consejería y Orientacion	Correos electrónicos.
7	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Encuesta de caracterización y refuerzo del reglamento de aprendiz SENA	Correos electrónicos y listados de asistencia.
8	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	GRAN DEBATE	Evidencias OneDrive.



A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **1060569381** de la planilla, operador **PAGO SIMPLE** y periodo **ENERO**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,



Firma

MARTHA CRISTINA OJEDA CEDEÑO

Contratista

C.C. No. 32774491

Recibí a satisfacción:

Firma

MARYURI CERVANTES DE LA HOZ

Supervisor(a) Contrato 5798708 de 2024

Líder de Bienestar al Aprendiz



INFORME DE ACTIVIDADES DEL MES DE FEBRERO DE 2024

Nombre: Elección de Líderes de Grupo.

Objetivo: Selección de representantes de grupo (Líder y colíder) como equipo de apoyo para la transmisión de información y mediadores con sus compañeros prevaleciendo la estrategia te acompaña

Objeto contractual: Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.

Fichas: 2875362-2882842-2875366

SENA		ACTA N°	
ELECCIÓN DE LÍDER			
Ciudad y Fecha:	FECHA DE INICIO:	FECHA DE TERMINACIÓN:	
Barranquilla	15 de Febrero de 2024		
LUGAR:	Centro Nacional Colombo Alemán Sede Energía, Bienestar al aprendiz		
TEMA:	ELECCIÓN DE LÍDER		
OBJETIVO DE LA REUNIÓN:			
Aplicar el artículo 45 del Capítulo XII del Reglamento del Aprendiz SENA, donde se pide la elección de los Voceros de Programas teniendo en cuenta su capacidad de trabajo en equipo, colaboración, manejo de la información, liderazgo, polivalencia, iniciativa y actitudes que beneficien el desarrollo del Programa de Formación y de la Comunidad Educativa.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
VERIFICACIÓN DE QUORUM:			
Siendo las 11:15 del día 15 de febrero de 2024, se reunieron el Instructor Jesús Acuña y los (22) Aprendices del Programa MAEL 9 para realizar la elección de líder (X) o la ratificación del líder ()			
REQUISITOS Y CONDICIONES PARA SER VOCEROS DE PROGRAMA			
a. Ser postulado por los aprendices del mismo Programa. b. Tener disponibilidad para trabajar en equipo con los representantes de Centro y demás integrantes de la comunidad educativa se requiera. c. Conocer y aplicar los temas de la inducción y demostrar interés por su cumplimiento a nivel personal y grupal. d. Actuar de acuerdo con lo estipulado en el presente Reglamento y tener buenas relaciones interpersonales con los integrantes de la Comunidad Educativa. e. Tener cualidades y capacidades de líder y una actitud crítica y constructiva. f. Cumplir con las responsabilidades como vocero de programa sin descuidar las obligaciones del proceso de aprendizaje			
CONCLUSIONES			
Fue elegido el aprendiz <u>Jaider San Martín Velásquez</u> con el número <u>143152906</u> Correo <u>Sanmartinjaider@gmail.com</u> Electrónico número de telefónico <u>302 208 27 91</u>			

SENA		ACTA N°	
ASISTENTES			
NOMBRE	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	FIRMA	
Gildardo Quintana R	8203329		
Juan Pablo Carratt Madero	1042241104		
Juan Diego Pacheco Pietsch	1039660108		
San Rios Campos	1044600243		
Carlos María Miranda	1124013334		
Jose Manuel Oliveros A.	1048116341		
Juan David Hernandez	1048036988		
Shossimar Lopez	100792369		
Andrés Morante Velasco	1001732714		
Daniel José Páez González	1193548034		
JANER Sammartín V	1143152906		
MAICOL FONTAÍNO PENSO	1043434944		
Juan David Chiqui Jofre	104672917		
Leis Eduardo Torres Romero	23085603		
Jair Vizcaino	1001920427		
Estefanía Vivera	1001890384		
CESAR CORONEIL	1002034057		
Firma Instructor			
Bienestar al Aprendiz			



INFORME DE ACTIVIDADES MES DE FEBRERO 2024

Nombre: Consejería y orientación

Objetivo: Apoyo al proceso de retención de los aprendices realizando el acompañamiento a aprendices que tienen baja asistencia o rendimiento bajo en formación, estableciendo compromisos y planes de acción en conjunto con los instructores.

Objeto contractual: Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.

inasistencias a clases

Martha Cristina Ojeda Cedeño <mojeda@sena.edu.co>

Mar 20/02/2024 9:41

Para: brabave157@gmail.com <brabave157@gmail.com>; cristiancarranza118@gmail.com <cristiancarranza118@gmail.com>

CC: Sirlis Sofia Padilla Cantillo <sispadillac@sena.edu.co>; Esteban De Jesus Mercado Pacheco <ejmercado@sena.edu.co>

Buenos días

Cordial saludo,

Me comunico con ustedes Brayan David Gutierrez y Cristian Carranza Julio, de parte de Bienestar al Aprendiz, esperando que estén pasando una buena semana, debido a que recibimos un reporte por parte de su instructor técnico de inasistencias continuas a formación, nos gustaría conocer el motivo de su ausencia a clases para la presentación de la justificación de las faltas.

Recuerde que conforme lo establecido en el reglamento del aprendiz 3 faltas consecutivas se consideran DESERCIÓN y puede generar la cancelación de la matrícula, agradecemos por tanto su respuesta en los siguientes tres (3) días hábiles para generar el apoyo que requieran conforme las justificaciones que presenten.

Quedamos atentos y pendientes a su respuesta.

MO



Nombre: Encuesta de caracterización y refuerzo del reglamento de aprendiz SENA.

Objetivo: Caracterización poblacional de los grupos nuevos de la Coordinación de Energía y Automatización (Lipaya).

Objeto contractual: Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.

Introducción de aprendices en unidades energías - Excel					
A	B	C	D	E	F
COORDINACIÓN	FICHA	PROGRAMA DE FORMACIÓN	JORNADA	NOMBRE DEL APRENDIZ	TIPO DE DOCUMENTO
1722	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Juan Daniel Vanegas Orellano	Cedula Ciudadanía
1723	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Dilan Joseph Tamayo Herrera	Cedula Ciudadanía
1724	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Jorge Daniel Solano Castañeda	Cedula Ciudadanía
1725	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Brayen David Gutiérrez Velasquez	Cedula Ciudadanía
1726	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Sebastián ramos santos	Cedula Ciudadanía
1727	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Fray David bonett Fonseca	Cedula Ciudadanía
1728	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Miguel Alonso Arciniegas davila	Cedula Ciudadanía
1729	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Harold david oyola ordóñez	Cedula Ciudadanía
1730	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Julian Andrés Julian Márquez	Tarjeta Identidad
1731	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Diego Rafael García castro	Cedula Ciudadanía
1732	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Iván Rafael Vargas Guerrero	Tarjeta Identidad
1733	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Naser Polo conrado	Cedula Ciudadanía
1734	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Diego Sebastian arroyo Pineda	Cedula Ciudadanía
1735	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Samuel David Castellano Moreno	Permiso de Protección Personal
1736	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Sevastian Andrés Suárez Almarales	Cedula Ciudadanía
1737	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Shafeth Gonzalez	Cedula Ciudadanía
1738	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Edilberto pallares buzon	Cedula Ciudadanía
1739	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	Eric Moreno	Cedula Ciudadanía
1740	TIC - ENERGÍAS	2875366 ELECTRICISTA INDUSTRIAL	D. MIXTA	oscar eduardo turizo monsalvo	Cedula Ciudadanía



Reglamento

Martha Cristina Ojeda Cedeño <mojeda@sena.edu.co>

Mié 21/02/2024 13:24

Paradanysemejadeavila@gmail.com <danysemejadeavila@gmail.com>; mile_20_6@hotmail.com <mile_20_6@hotmail.com>;
ivanduequepetro@gmail.com <ivanduequepetro@gmail.com>; coronell160803@gmail.com <coronell160803@gmail.com>;
jersonbadillo@gmail.com <jersonbadillo@gmail.com>; estebanware889@gmail.com <estebanware889@gmail.com>;
jhossimarlopez482@gmail.com <jhossimarlopez482@gmail.com>; mariaferjimenezbustamante@gmail.com
<mariaferjimenezbustamante@gmail.com>; juanpablocarratmadero2004@gmail.com
<juanpablocarratmadero2004@gmail.com>; makolajandrofontalvopenso@gmail.com
<makolajandrofontalvopenso@gmail.com>; juandavidchavez66@gmail.com <juandavidchavez66@gmail.com>;
cv0848368@gmail.com <cv0848368@gmail.com>; jhoidyzrodriguez18@gmail.com <jhoidyzrodriguez18@gmail.com>;
jhoidyzrodriguez18@gmail.com <jhoidyzrodriguez18@gmail.com>; jeisonhernandez21@hotmail.com
<jeisonhernandez21@hotmail.com>; josemanueloliveira111@gmail.com <josemanueloliveira111@gmail.com>;
darwinborjacastro@gmail.com <darwinborjacastro@gmail.com>; carlosylauri2@gmail.com <carlosylauri2@gmail.com>;
juceruiz1995@hotmail.com <juceruiz1995@hotmail.com>; sanmartinvelasquezjader@gmail.com
<sanmartinvelasquezjader@gmail.com>; periezcamillojesus786@gmail.com <periezcamillojesus786@gmail.com>;
danieljosepaezgonzalez@gmail.com <danieljosepaezgonzalez@gmail.com>; luistoriesromero59@hotmail.com
<luistoriesromero59@hotmail.com>; Gildardoquitanarodolo@gmail.com <Gildardoquitanarodolo@gmail.com>;
jhonpacheco2006@gmail.com <jhonpacheco2006@gmail.com>; chamorrodaiven8@gmail.com
<chamorrodaiven8@gmail.com>; carlosmariomirandacassiani@gmail.com <carlosmariomirandacassiani@gmail.com>;
tommyalexanderjuatafontalvo@gmail.com <tommyalexanderjuatafontalvo@gmail.com>; danielmejia182002@gmail.com
<danielmejia182002@gmail.com>; aaronalfonsob2004@gmail.com <aaronalfonsob2004@gmail.com>;
npizarro12@yahoo.com <npizarro12@yahoo.com>; cesarquest60@gmail.com <cesarquest60@gmail.com>;
pcastillom1927@gmail.com <pcastillom1927@gmail.com>; juandavidfonsecapernett@gmail.com
<juandavidfonsecapernett@gmail.com>; jlkonzuegra92@gmail.com <jlkonzuegra92@gmail.com>;
duvanmejiamartinez@hotmail.com <duvanmejiamartinez@hotmail.com>; trujillomanuel594@gmail.com
<trujillomanuel594@gmail.com>; djllanospantoja@hotmail.com <djllanospantoja@hotmail.com>; geider1005@hotmail.com
<geider1005@hotmail.com>; padillanajalder2015@gmail.com <padillanajalder2015@gmail.com>;
yunerisber0109@gmail.com <yunerisber0109@gmail.com>; germanmora1171@gmail.com
<germanmora1171@gmail.com>; cindiroblest@hotmail.com <cindiroblest@hotmail.com>;
adrianamendozahernandez165@gmail.com <adrianamendozahernandez165@gmail.com>; maltatulladelahoz@gmail.com
<maltatulladelahoz@gmail.com>; miguelgck1998@gmail.com <miguelgck1998@gmail.com>; juanica124@gmail.com
<juanica124@gmail.com>; sebastianarzuaga43@gmail.com <sebastianarzuaga43@gmail.com>; criscrack0706@gmail.com
<criscrack0706@gmail.com>; tiffandrea1405@gmail.com <tiffandrea1405@gmail.com>; keinerbarros15@gmail.com
<keinerbarros15@gmail.com>; santiagopoloz08@gmail.com <santiagopoloz08@gmail.com>

1 archivos adjuntos (525 KB)

Reglamento Aprendiz SENA-2019.pdf

Nombre: Reunión de Lideres

Objetivo: Notificar de forma directa con referencia a las actividades de bienestar, su papel de líder y la importancia de la retención de aprendices.

Objeto contractual: Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.



SENA

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
Formato CONTROL PARTICIPACIÓN ACTIVIDADES DE BIENESTAR DEL APRENDIZ

FORMA Y FECHA: Manizales / Septiembre 2019

REGIONAL CENTRO DE FORMACIÓN: Regional Atlántico - sede refrigeración - Ipaze

OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PLAN: Formar líderes y colaboradores

ACTIVIDAD A REALIZAR: Formación de líderes y colaboradores

Nº	IDENTIFICACIÓN DEL APRENDIZ	TIPO DE PARTICIPACIÓN	Nº DE PARTICIPACIÓN	GRUPO	MODALIDAD DE FORMACIÓN	FECHA	NÚMERO DE FOLIO	SEAL DE FORMACIÓN	PROGRAMA DE FORMACIÓN	CENTRO DE FORMACIÓN DEL APRENDIZ	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO DE CONTACTO
1	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
2	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
3	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
4	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
5	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
6	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
7	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
8	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
9	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
10	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
11	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
12	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
13	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
14	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
15	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
16	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
17	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
18	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
19	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
20	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
21	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
22	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
23	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
24	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
25	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
26	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
27	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
28	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
29	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089
30	David R. Ceballos	CC	104336	M	Presencial	Mixta	2825639	TECNO	TAMPO-10	ANCA	angel.hernandez@sena.gov.co	9775916089

N
O
foi

Objeto contractual: Identificar, generar y evaluar estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.

Ficha: 2771261



Outlook

Buscar

Martha Cristina Oj...

RETENCION-TISERC-8-FICHA: 2771261

Rafael Maria Hurtado Barrera <rhurtadob@misena.edu.co>
Mié 21/02/2024 20:53

Para: Martha Cristina Ojeda Cedeño <mojeda@sen.edu.co>
CC: Sirlis Sofia Padilla Cantillo <sispadillac@sen.edu.co>; Estela Mercedes Mercado Avila <emmercadoa@misena.edu.co>

2 archivos adjuntos (95 KB)
TISERC-8-RETENCION- ASISTEN INTERMITENTE-febrero 21-204.xlsx; TISERC-8-RETENCION- NUNCA HAN ASISTIDO-febrero 21-204.xlsx

No suele recibir correos electrónicos de rhurtadob@misena.edu.co. [Por qué esto es importante](#)

Cordial saludo,

Estoy enviando:

- Formato de retención de aprendices que nunca han asistido. Son 5
- Formato de retención de aprendices que asisten intermitentes. Son : 9

Grupo : TISERC.- 8