I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

1. No. Contrato o convenio y año:	N° 934 año 2023
2. Nombre del contratista o conviniente:	*ZURY YULIETH VILLAMARIN GRACIA*
3. C.C o Nit	1.110.556.625

4. Plazo de Ejecución Contractual

Fecha de Suscripción:	30/03/2023
Fecha de inicio:	03/04/2023
Fecha de terminación:	31/12/2023

5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)

Tipo Modificación	Número	Tiempo (mes y días)	Fecha de Suscripció	Fecha de Finalización
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

II BALANCE FINANCIERO

Concepto	Valor (cifras en miles de pesos)
6. Valor Inicial del Contrato o convenio	$14.132.533
7. Valor Adición (es)	$0
8. Valor Total del Contrato o convenio	$14.132.533

9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)

Pago No 1.	$1’476.533	Pago No 7.	$1’582.000
Pago No 2.	$1’582.000	Pago No 8.	$1’582.000
Pago No 3.	$1’582.000	Pago No 9.	$
Pago No 4.	$1’582.000	Pago No 10.	$
Pago No 5.	$1’582.000	Pago No 11.	$
Pago No 6.	$1’582.000	Pago No 12.	$

10. Sumatoria de No. de Pagos	$12.550.533
11. Saldo a Pagar	$ 1.582.000
12. Valor Total Pagado	$ 14.132.533
13. Saldo a Liberar	$ *0*

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

14. Actividad establecida en el contrato o convenio	Desarrollo de la Actividad
Actividad No 1. *Desarrollar actividades de gestión, convocatoria y acompañamiento para las acciones y estrategias incluidas en el Modelo de Trabajo con Comunidades de la ARN en los territorios de influencia del Grupo Territorial, a partir del enfoque diferencial, étnico y de género.*	Desde el inicio contractual se procedió a reconocimiento de lineamientos y misionalidad de la institución, con ello se realizó empalme con la coordinadora territorial, equipo primario para proceder con la respectiva comunicación y acuerdos con cada facilitador y reintegrador del GT Tolima; en el cual se viabilizó posibles acciones a realizar en la ejecución del presente contrato, se procedió con la reunión del equipo primario en donde encontraba presente la Coordinadora de la regional, la profesional de etnia, equipo productivo, Asesora de Reintegración I, profesional de Corresponsabilidad, Orientadora de Reincorporación, profesional de tierras y viviendas, profesional de seguimiento y la Gestora Ciudadana; con el objetivo de dar los diferentes lineamientos junto con las proyecciones que se tienen desde nivel central, en el cumplimiento de metas y tareas de cada cargo; Así mismo, se participó en la reunión de empalme con la profesional de Corresponsabilidad con el fin de realizar las diferentes acciones a desarrollar. En el cual se participó en todos los comités general y del cual hubo presencia de todo el grupo de personas que trabaja en el Grupo Territorial Tolima, con el objetivo de dar los diferentes lineamientos, avances, evaluación y pautas específicas en cada cargo para lo que se desarrolló durante el

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	año, Así mismo, se participó en la reunión del equipo primario convocada por la profesional de corresponsabilidad con el fin de socializar cómo se deben cargar los actores externos y la importancia de ello. Así mismo, durante la transición que hubo en el GT, se participó en comités donde se realizó la presentación del nuevo coordinador temporal de la territorial, contando con la asistencia de todos los y las contratistas y para lo cual se dieron orientaciones por parte de la persona encargada del grupo de trabajo y del cual manifestaron las necesidades actuales, las competencias y que como resultado focalizaron dos grupos: 1. Sostenibilidad 2. Comunidades. Por otro lado, se desarrollaron diferentes reuniones con la coordinadora, la orientadora psicosocial, el facilitador del municipio de Cunday y dos profesionales de nivel central encargadas de la estrategia del convenio 998 para dar las pautas necesarias en las jornada de socialización, para así asegurar la participación de los actores institucionales, fuerza pública y militares del municipio de Cunday, de igual forma se participó en el encuentro mensual del equipo de Reintegradores, avanzando en los ejes principales del proceso Reintegrador, se concretó Reunión con la orientadora psicosocial del proceso de Reincorporación, para determinar las acciones que se realizaron durante los meses transcurridos en el marco de las estrategias del grupo territorial, dejando como resultados los diferentes compromisos y retroalimentaciones. En lo que respecta al proceso de Reintegración se participó en el comité mensual del equipo de Reintegradores teniendo como agenda principal un balance general de todo el proceso de la ruta de

	Reintegración en el cual se evaluó con cada profesional las diferentes metas de los procesos. Se trabajó socializando las nuevas resoluciones del proceso Reintegrador y donde los profesionales mencionaron los cambios que se hicieron con relación a las resoluciones anteriores. Para dicho encuentro se desarrolló el acta de la primera jornada en compañía con el profesional reintegrador que le correspondía la relatoría de la segunda jornada. Se creo encuentro con los enlaces de Reincorporación convocados desde la coordinación, cuyo objetivo fue hacer un resumen de cómo se deben diligenciar los documentos administrativos, para lo que se propuso a los profesionales convocados un apoyo con relación a las habilidades ofimáticas y orientaciones en dichos formatos. En esta misma línea se tuvo asistencia a la reunión con todos los contratistas en las instalaciones del grupo territorial, para la presentación del equipo con el subdirector Territorial de la ARN, aclarando diferentes dudas que tenían los profesionales que desarrollan las actividades en los diferentes procesos. Se realizo asistencia a las jornadas de autocuidado que se desarrollaron con todos los colaboradores en las instalaciones, cuyo objetivo principal es encontrar diferentes espacios para los contratistas en el marco de la estrategia de cuidado al cuidador. Se participó en la reunión de lineamiento a la estrategia de incidencia política donde se aclararon las orientaciones dadas por las asesoras y la coordinadora, al igual se revisó el cronograma de actividades que se tenían estipulas para noviembre y diciembre, con relación a todos los procesos transversales de la entidad,

	seguidamente se tuvo participación a la segunda jornada de autocuidado que se desarrolló en instalaciones externas a la oficina.
Actividad No 2. Ejecutar acciones de gestión para el alistamiento, fortalecimiento y articulación propio de los Planes de acción de las Iniciativas Territoriales Comunitarias lideradas por el Grupo Territorial de la ARN.	Durante todo el contrato, con relación a este ítem, se realizó reconocimiento de las iniciativas realizadas por el GT y las actividades para el año. Se trabajo bajo el convenio 998 estrategia de la prevención y superación temprana a la estigmatización de los PPR, durante los encuentro formativo y con los participantes del mismo, se concertó el tercer objetivo del convenio el cual se prospecta en una iniciativa local comunitaria; de esta manera, se cumplió con la actividad realizada en el municipio de Cunday donde se compartió con el Alcalde del municipio los detalles de la propuesta que eligieron los asistentes del taller que se traduce en implementar una máquina para hacer bloques de concreto cuyo fin es generar estrategias de vivienda para los habitantes del municipio por lo cual y para el momento se necesitaba aprobar el convenio para ser tomar como iniciativa local comunitaria y sea una respuesta a la reconciliación y la construcción del tejido social del territorio para lo cual se estipularon las fechas de las iniciativas locales comunitarias y la fecha de la jornada de reconciliación, donde se materializa la base del proceso enmarcado en el segundo y tercer objetivo de la estrategia y del cual tuvo aprobación por la coordinadora territorial para así ser avalada por el comité general del convenio 998 desde la OEI y la ARN. Se aprobó la ficha de la jornada de reconciliación donde se materializa la base del proceso enmarcado en el segundo y tercer objetivo de la estrategia, teniendo como resultado una jornada de reconciliación deportiva junto con las dos iniciativas locales comunitarias las cuales son, el mejoramiento del comedor comunitario de una Institución Educativa

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	del área rural y una estrategia de comunicación cuyo objetivo principal es visibilizar las potencialidades del municipio de Cunday a través de un video en base a los encuentros formativos realizados y con el fin de sensibilizar a la población de no seguir estigmatizando al municipio, se trabaja en la prevención y superación temprana a la estigmatización de las personas en proceso de Reincorporación cuya ejecución se realizó en el municipio de Cunday, en los inicios del mes octubre se reunión con el comité de la estrategia en el cual se estipulan que para ser ejecutado se debían llevar a cabo dos secciones quedando de la siguiente manera: En este sentido como logro se entrego la iniciativa local comunitaria denominada “Cunday un solo corazón” cuyo objetivo fue la adecuación de la Institución Educativa Varsovia La Florida ubicada en la vereda la Florida en la zona rural del municipio, pintando toda la institución y como complemento se entregaron unos insumos para el mejoramiento de la cocina, también se realizó la entrega de una cocina industrial, dos neveras, menaje para 100 personas, ollas, un refrigerador y un mesón de acero inoxidable, todo esto con el fin de cumplir con el marco del mejoramiento de la calidad de derechos a la alimentación de los niños, niñas y adolescentes como un proceso de reconciliación. En la misma línea, se logró consolidar otra entrega la cual se materializó en una segunda iniciativa local comunitaria en la vereda la Florida zonal rural del municipio de Cunday, la cual se materializó como un complemento a la primera iniciativa y cuyo fin fue una estrategia de comunicación que dieron lugar al video, el cual mostró las fortalezas y riquezas del municipio con base a los encuentros formativos, mostrando a partir de esto la prevención temprana de la

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	estigmatización en el municipio a partir de un mensaje claro y sensible.
Actividad No 3. Participar en los espacios comunitarios de socialización para el posicionamiento, sensibilización y divulgación de las políticas de reintegración y reincorporación social y económica de exintegrantes FARC-EP o desmovilizados en otras rutas de atención.	Se partició en reunión con los profesionales de seguimiento para desarrollar las primeras direcciones de los dos pilares de Prevención a la Estigmatización e Incidencia Politíca, en los municipios focalizados del Grupo Territorial Tolima, en el cual se realizó la entrega de acciones a las agendas territoriales en el municipio de Dolores en 5 veredas donde se intervinieron las instuciones educativas realizando acciones de mejora de infraestructura y actividad de entrega por parte de OIM. A demás se realizó con el grupo de Reintegración la verificación de Acciones de Servicio Social ASS, con el fin de identificar posibles acciones a tomar, al igual que la presentación de los formatos pertinentes para la ejecución de este, también se participó en la reunión con la profesional de seguimiento para desarrollar los diferentes talleres de Prevención a la Estigmatización en los municipios de Ibagué e Icononzo así mismo se hizo seguimiento de los procesos en el marco de Incidencia politica. Así mismo, se integraron diferentes reuniones con los profesionales de Reincorporación para las acciones en el enfoque comunitario, teniendo en cuenta procesos deportivos, de género vinculando familiares y comunidad en general. Se hizo seguimiento de los procesos en el marco de la estrategia de Incidencia politica, corroborando con funcionarios de la alcaldía del municipio de Dolores, las acciones que se desarrollaron durante el año anterior. Aunado a ello, se realizó la verificación con el administrador del vivero municipal en los que concierne a las Acciones de

	Servicio Social ASS desde el proceso de Reintegración. Por ello, se socializo vía telefónica en contactó con los dos PPR como con el administrador del vivero municipal, lugar donde se realizan las acciones para corroborar y hacer seguimiento de cómo va la participación del proceso de servicio social, a lo que se tuvo como respuestas el no haber podido asistir por diferentes cuestiones personales y laborales. De esta manera, los dos PPR a los que se les realizo el seguimiento, manifestaron no poder desarrollar las acciones durante el mes, los dos mencionan que por cuestiones laborales y que para el mes de septiembre se pretendía estar activos y dispuestos a cumplir con el servicio social; para lo cual se realizaron compromisos con los profesionales reintegradores realizar mensual mente un sondeo de los participantes en proceso de Reintegración que les faltaba iniciar su servicio social y de esta manera corroborarlo con los datos que están en la plataforma. Por otro lado, se realizo seguimiento constante al participante que faltaba por culminar este proceso en el municipio de Rioblanco y quien en compañía de la profesional reintegradora se realizó el debido pre-diligenciamiento de los formatos para que sean firmados por el participante. Así mismo, se realizó el envío de la documentación adecuada para realizar el proceso de culminación del Servicio Social.
Actividad No 4. Fortalecer los procesos de comunicación entre el Grupo Territorial de ARN y actores clave en territorio, de manera que se identifiquen dinámicas comunitarias que puedan ser relevantes para la implementación del Modelo de trabajo con Comunidades	Para cumplir con este ítem en el objeto contractual, se inició desarrollando el reconocimiento del territorio desde la socialización y empalme con cada profesional, y así identificar las

	necesidades y acciones en las que se pueden apoyar desde mi rol. Se realizó junto con el equipo del GT Tolima, reoconocimiento y mapeo de posibles actores externos para posibles acercamientos en pro de fortalecer las diferentes acciones y estrategias del proceso y así se generó el cumplimiento de metas del GT, se asistió a una reunión con la Asociación de unas firmantes del municipio de Ibagué llamada CELIBRE, y su representate legal para desarrollar un acompañamiento y vincular actores institucionales como lo son la Unidad Solidaria para con el fin de llevar a cabo las especificidades que requerían la Asociación para cumplir con las metas. De igual manera se realizó acercamiento a diferentes actores externos que fueron aliados estrategicos para las acciones que se ejecutaron durante el mes, como lo fueron, la alacaldía de Cunday y el colectivo Transformando Masculinidades que acompañaron los talleres con enfoque de género dirigido a los hombres del municipio de Ibagué, se realizó acercamiento vía telefónica y presencial a diferentes actores externos que se convirtieron en aliados estratégicos para las acciones en el marco del proceso de Reincorporación como lo fue el Instituto Municipal para el Deporte y la Recreación de Ibagué IMDRI, con el fin de concertar y solicitar apoyo en un próximo evento familiar que promocione los hábitos y estilos de vida saludable. Para lo cual se radicaron los oficios dirigidos al Instituto Municipal para el Deporte y la Recreación de Ibagué IMDRI y la Policía Nacional del municipio de Ibagué, con el fin de solicitar apoyo para el evento familiar recreativo y lúdico dirigido a todos los participantes del municipio de Ibagué y sus familias, oficios que fueron radicados y dirigidos a: Reintegración

	En concordancia con la gestión y la articulación interinstitucional se dio la solicitud de apoyo para la entrada al Parque Kaike de Comfenalco Tolima para los PPR del municipio de Ibagué Reincorporación, de igual manera se trabajó en los Oficios para los municipios de: Dolores, Planadas, Icononzo, Rioblanco, Icononzo, Ataco y Chaparral; con el objetivo de enviar convocatoria a talleres virtuales desarrollados en el marco de la prevención de estigmatización de riesgos electorales. En el marco del proceso de Reincorporación se remitió un Oficio dirigido a la Alcaldía Municipal de Cunday en el cual se solicitó el préstamo del espacio deportivo del municipio. Como caso exitoso se logró acercamiento al Instituto Municipal para el Deporte y la Recreación de Ibagué IMDRI y se logró obtener un espacio en los escenarios deportivos para desarrollo del taller “celebración fin de año” para los participantes de los procesos de Reincorporación y Reintegración.
Actividad No 5. Implementar acciones de gestión en las comunidades para posicionar la ruta de reintegración y/o la ruta de reincorporación de exintegrantes FARC-EP o desmovilizados en otras rutas de atención de acuerdo con los lineamientos de la Entidad y las necesidades del territorio.	Se realizo acompañamiento a reunión con la ART en la cual asistió su coordinadora territorial y la profesional de seguimiento, con el objetivo de desarrollar un acercamiento con el fin de articular el Pilar de Reconciliación Convivencia y Paz, iniciativa que se desarrolló en el sur del Tolima, utilizando estrategias al momento de abarcar de manera efectiva las actividades lúdicas y recreativas en los diferentes municipios. Desde el rol de gestora ciudadana, se desarrolló el traslado a Cunday-Tolima para la primera jornada de socialización del convenio 998 de la estrategia de prevención a la estigmatización en el marco del proceso de Reincorporación junto con los representantes de la Organización de Estados

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	Iberoamericanos OEI y los profesionales facilitadores, que están en el territorio se contó con la participación de 22 asistentes, 15 PPR, el personero municipal y 6 personas integrantes de JAC, alcaldía, víctimas del conflicto armado, desplazados, sector de juventud y personas en proceso de reincorporación. Por otro lado, en el marco del proceso de Reintegración y desde el rol de gestora ciudadana se realizó un encuentro en el Hogar de Paz ubicado en el municipio de Alvarado cuyo objetivo fue, la promoción de hábitos y estilos de vida saludables y la importancia de la sana convivencia. En el segundo encuentro en el Hogar de Paz ubicado en el municipio de Alvarado cuyo objetivo fue desarrollar actividades en el marco a la importancia del cuidado y la vinculación de los lazos, cuidado y protecciones de familiares dejando un mensaje claro de reconciliación y respeto a la diferencia, del cual se utilizó el deporte como estrategia de transformación y reconstrucción del tejido social. Al igual se realizó el taller de prevención a la estigmatización denominado “Construyendo Paz, territorio y vida” el cual tuvo la presencia de policía nacional, personera municipal y otros actores institucionales de la Alcaldía. Así mismo, se realizó una actividad en la Vereda Café las Pavas con las personas en proceso de Reincorporación promocionando hábitos y estilos de vida saludable y sana convivencia. Finalmente, se postuló un encuentro en el Hogar de Paz ubicado en el municipio de Alvarado y se coordinó con la profesional que hace parte del proceso una actividad familiar en el marco de los procesos comunitarios, fortaleciendo los lazos con

	las personas y sus familias, realizando un cierre y celebración de la época navideña.
Actividad No 6. Desarrollar acciones de monitoreo permanente a los compromisos, tareas y actividades resultado de encuentros comunitarios con actores clave en territorio, en busca de su cumplimiento, actuación corresponsable y divulgación de los avances de las rutas de atención de la ARN.	Con relación a este ítem, durante la ejecución del contrato se realizó reconocimiento de los instrucitvos, procedimientos, estrategias y acciones para el ejercicio de la ciudadanía de población objeto de atención de la ARN, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género. De igual manera, se tuvo acompañamiento a reunión de socialización conceptual de TOAR con los facilitadores del municipio de Ibagué y la JEP, con el objetivo de desarrollar un acercamiento con los y las firmantes de paz, explicando cómo funciona y de qué manera aplicar para un TOAR en sus territorios en lo que concierne a la Reparación y Reconciliación. De tal forma se realizó un sondeo en los municipios del Tolima en el cual se priorizo durante el segundo semestre lo que concierne a Incidencia Política, teniendo en cuenta los ítems que desde nivel central nos dieron, dejando como resultado 12 municipios priorizados (Icononzo, Ibagué, Dolores, Rovira, Alvarado, Cunday, San Antonio, Chaparral, Planadas, Ataco, Rioblanco y Roncesvalles), para concretar el plan de acción del CTR Departamental. Finalmente, se asiste a la reunión del primer CTR departamental del año 2023, Se participó en la primera mesa de reincorporación de Ibagué citada en las instalaciones de la oficina descentralizada de la Alcaldía municipal de Ibagué, pero culminada lo más pronto posible por la no asistencia de las PPR dado que manifiestan inconformismo por la inasistencia del alcalde municipal y solicitaron una nueva reunión donde se encuentren todos los actores institucionales pertinentes.

	Por otro lado, se realizó un taller de prevención a la estigmatización junto con el profesional de seguimiento del GT dirigido fuerza militar y publica en el batallón de la sexta brigada con el ministerio de defensa en el municipio de Ibagué-Tolima. Se socializo la metodología del primer taller que se realizó en el municipio de Cunday, cuyo objetivo fue presentar el resultado de la resocialización bilateral con el fin de ajustar en términos logísticos lo que hacía falta para el desarrollo del primer taller formativo, Finalmente, se realizó la reunión de manera virtual con el fin fue dar a conocer cómo se lleva el proceso en los municipios priorizados y mostrar el formato de cómo se presentan las iniciativas locales comunitarias (3er objetivo de la estrategia) que se debe entregan y aprueban mes a mes. Con referencia a las acciones de monitoreo y compromisos administrativos sobre las preocupaciones y el impacto de la iniciativa local comunitaria que se eligió, en el cuál se abordó un resumen del convenio, su alcance teniendo en cuenta temáticas más integrales en torno a la efectiva prevención a la estigmatización; dicha reunión tuvo conclusiones y diferentes compromisos que se cumplieron y de los cuales aún se encuentra a la espera de respuesta. En este orden de ideas, se planteó otra reunión con el fin de dar cumplimiento a la reestructuración del diligenciamiento de la ficha de la iniciativa local comunitaria con un actor externo llamado Estudios FTZ a lo que finalmente se logró obtener una perspectiva diferente y enfocando de manera más puntual la ficha, para la evaluación de las acciones que se han realizado y la verificación de las fichas diligenciadas desde el GT, Así mismo, durante dicha reunión se postuló y aprobó la reprogramación del 4to encuentro formativo.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	En adición a lo anterior, se cumplió al desarrollo de la ficha de la iniciativa local comunitaria compromiso de seguimiento y respuesta administrativa para la ejecución con relación a convocatoria, socialización, desarrollo de talleres entre otras.
Actividad No 7. Identificar, vincular, acompañar y apoyar el alistamiento y vinculación en escenarios para el ejercicio de la ciudadanía de población objeto de atención de la ARN, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género.	Se realiza el reconocimiento de buenas prácticas, estrategias y acciones para el ejercicio de la ciudadanía de población objeto de atención de la ARN, teniendo en cuenta el enfoque diferencial, étnico y de género, desarrollando un adelanto de proyección de las capacitaciones y los puntos que se pretenden abarcar. Se diseñó y se implementaron los primeros talleres de sensibilización de la importancia del enfoque de género aplicados de la siguiente manera: se desarrolló un primer espacio con todas las 24 mujeres que hacen parte del proceso de Reincorporación del municipio de Ibagué en el cual se trabajó en el empoderamiento de la mujer y; se utilizaron 3 espacios para la ejecución de los talleres con todos los hombres en proceso de Reincorporación del municipio de Ibagué donde uno de los tema son las masculinidades alternativas y la trascendencia de los roles y esteriotipos de género. En el marco del proceso de Reincorporación, se tuvo un encuentro con la profesional facilitadora del municipio de Herrera y Rioblanco, con el objetivo de realizar metodología para el desarrollo de talleres con enfoque de género desde el rol de gestora ciudadana. Se realizo una reunión con el objetivo de socializar una estrategia de prevención de la estigmatización y riesgos electorales, cuyo taller se ejecutó de manera virtual y de la cual se solicitó a los profesionales su apoyo para la convocatoria y la

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	asistencia de las instituciones puntualizando aún más la registraduría de cada municipio del departamento del Tolima, Por otro lado, se asistió a dos de las reuniones previas para la logística en el marco de la actividad de rendición de cuentas del GT. En consecuencia, se mantuvo también diferentes reuniones con el fin de dar cumplimiento al desarrollo de la jornada de reconciliación y la entrega de las dos iniciativas comunitarias con las mismas personas, añadiendo al rector de la Institución a la cual se focalizó para el desarrollo de estas, como resultado quedaron compromisos de seguimiento y respuestas administrativas para la ejecución con relación a convocatoria, socialización, entrega del video, fotografías, entre otras.
Actividad No 8. Identificar, documentar y contextualizar buenas prácticas y lecciones aprendidas desde el enfoque diferencial y de género para fortalecer la gestión del conocimiento de los procesos comunitarios desarrollados en los territorios.	Se realizaron diferentes capacitaciones en lo que concierne a la gestión del conocimiento y brigada de emergencia, tarea designada por la coordinadora; se asistió a la reunión con el Departamento de Prosperidad Social donde socializaron las ofertas y la explicación de las mismas con el fin de dar a conocer la información a los PPR; por otro lado, se recibió por parte de la profesional etnica del GT Tolima una capacitación durante el comité general de la importancia del enfoque diferencial con teoria y datos de la población que hay en el Tolima; en suma a lo anterior se realizó reunión con la profesional encargada de la Gestión del Conocimiento e Innovación de nivel central para desarrollar una aclaración del ejercicio que se debe hacer con relación a la identificación de documentos, donde se dieron pautas y una socialización de los documentos que se debían diligenciar con el GT.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	En este orden de ideas se asistió a las reuniones con relación a la gestión del conocimiento y brigada de emergencia, Así mismo, se confirmó la participación del encuentro nacional de brigadistas ARN 2023. De igual manera, se desarrolló el simulacro de sismo nacional en el GT como parte del proceso de Brigada además se participó en el marco del proceso de Reintegración al Encuentro Nacional de Brigadistas ARN 2023 para dar cumplimiento al Plan de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el para el 2023. Por otro lado, se realizó una reunión con el enlace de género del GT, cuyo objetivo fue organizar el taller de fortalecimiento a los proyectos productivos con enfoque de género con los diferentes
Actividad No 9. Elaborar y entregar de manera oportuna los reportes solicitados por el supervisor del contrato, especialmente los informes mensuales de sus actividades sobre el cumplimiento del objeto contractual, así como participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del mismo.	Para desenvolver el presente ítem de manera efectiva las demás actividades asignadas, de acuerdo con el objeto del contrato. Como lo fueron el acercamiento e inducción con la administrativa del GT en dichas cuestiones como: - Contratación - Honorarios - Desplazamientos (y así mismo la legalización de estas) - Entrega de Kit personal de aseo (jabón antibacterial, alcohol, papel) - Envío de todos los documentos y explicación de los mismos. Se realiza la entrega de los nueve informes de actividades para el pago de honorarios, solicitud de desplazamiento y legalización de desplazamiento, se informa las actividades realizadas durante los meses a la coordinadora.
Actividad No 10. Desarrollar otras actividades asignadas por la supervisión del contrato, que por su naturaleza contribuyan al cumplimiento del objeto del mismo.	Se dió cumplimiento a las obligaciones especificas y generales contenidas en el contrato como son: Utilizar todos los conocimientos e idoneidad en el apoyo al área y ejercer sus actividades con

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	honestidad, eficiencia y calidad, lealtad dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás; se cumplio con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, acreditando el pago y entregando con el presente informe de EPS o AFP y ARL de los meses laborados. Se desarrolla la descripción del documento de la linea base para la fase del convenio 998 con relación a la prevención a la estigmatización, que se encuentra focalizados en los municipios y del cual se asistió a una capacitación desde nivel central en la ciudad de Bogotá. Así mismo, se implementó de manera efectiva las demás actividades asignadas, de acuerdo con el objeto del contrato como lo han sido: Reunión con los facilitadores para coordinar logísticamente la socialización que se desarrolló en Cunday. Reunión virtual con la coordinadora del proyecto del convenio 998 de la OEI, los enlaces del CNR para reorganizar metodológicamente la jornada de socialización; Reunión virtual con representantes de la OEI, el facilitador y la orientadora psicosocial con el fin de proceder lo que concierne a la resocialización y al primer encuentro formativo del convenio 998, además de hacer una reunión virtual con fuerza militar para que la estrategia se desarrollara de manera efectiva, con las Asociación de Mujeres Fenix ASOMUFENIX cuya asociación se integró a partir de MERCOSOR, caracterizada por la importancia del proceso que están llevando con enfoque de género y para lo cual se realiza acompañamiento a una socialización de lo que se pretende desarrollar como actividad en el enfoque de reconciliación; así mismo, se tuvo reuniones con las profesionales de PNUD.

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co

	Por esta razón, se tuvo acompañamiento a la entrega de los insumos del proyecto de ASOMUFENIX, organización con enfoque de género que se derivó del proyecto productivo MERCOSOR y en el cual se hizo entrega de la maquinaria, equipo, herramientas, insumos y asistencia presentada por PNUD para facilitar la implementación del proyecto de restaurante que se está llevando a cabo en el barrio Álamos ubicado en el municipio de Ibagué. Por otro lado, se trabajó en el debido acompañamiento en el área de Gestión Documental de la territorial, de igual forma se apoyó a la recolección de información para la reunión que tenía como objetivo la rendición de cuentas.
Actividad No 11. Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se dió cumplimiento a las obligaciones especificas y generales contenidas en el contrato como son: Utilizar todos los conocimientos e idoneidad en el apoyo al área y ejercer sus actividades con honestidad, eficiencia y calidad, lealtad dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás; se cumplio con las obligaciones frente a los Sistemas de Seguridad Social Integral y de Riesgos Laborales, acreditando el pago y entregando con el presente informe de EPS o AFP y ARL del mes.

V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

15. Meta o logro cumplido	Relación de archivos magnéticos en lo que se entrega la información
Meta o logro No 1: Con relación a las Iniciativas locales comunitarias y en el marco del convenio 998 sobre prevención a la Estigmatización en el municipio de Cunday se logró la participación y articulación interinstitucional con la comunidad, población víctima, las personas en proceso de Reincorporación, Alcaldía municipal, la Institución Educativa Varsovia La florida y todos sus estudiantes, Policía Nacional y actores externos que dieron cuenta de una significativa prevención en lo que respecta a los procesos	N/A

formativos, la jornada de reconciliación y la entrega de las dos iniciativas. Ejecución de la cual no sólo contempló las entidades, sino que impactó un gran número de personas ya mencionadas.	
Meta o logro No 2: Acceso, vinculación, seguimiento y certificación de las Acciones de Servicio Social ASS; en la ejecución del mencionado contrato se realizó acompañamiento de tres participantes que hacen parte del proceso de Reintegración, desarrollando seguimiento de en lo que respecta a su servicio social y del cual se certificaron y que hacen parte de los municipios de Ibagué y Rioblanco Tolima	N/A
Meta o logro No 3: Durante la ejecución del contrato se desarrollaron 3 talleres de Género sobre conceptos básicos de roles y estereotipos de género y el que va relacionado al fortalecimiento de los proyectos productivos con dicho enfoque; de estos mismo participaron las mujeres en proceso de Reincorporación del municipio de Ibagué-Tolima y, las mujeres líderes de algunos proyectos productivos del municipio de Dolores, Icononzo, Rioblanco, Ibagué y Purificación Tolima.	N/A
Meta o logro No 4: Con relación al punto anterior, se desarrollaron 3 talleres de género con los hombres que hacen parte del proceso de Reincorporación del GT y más exactamente del municipio de Ibagué; del cual se tuvo como temática principal la importancia de la deconstrucción de los estereotipos de género enfocándose específicamente en las masculinidades alternativas	N/A
Meta o logro No 5: Desde el rol de Brigadista designada por la coordinadora del GT; se logró realizar el simulacro de sismo en las instalaciones del GT y del cual se contó con la participación de los administrativos y contratistas del GT Tolima. Así mismo, se logró recibir todas las instrucciones por parte de nivel central con relación al encuentro nacional de brigadistas y de la formación en primeros auxilios.	N/A
Meta o logro N° 6: Durante la ejecución del contrato se logró llevar a cabo una gestión de articulación interinstitucional con la organización social AJOLIS y, así mismo gestión y articulación con el Instituto Municipal para el Deporte y la Recreación de Ibagué IMDRI, y del cual, en el marco del proceso de	N/A

Reintegración se llevó a cabo un festival familiar con énfasis deportivo para lo cual se entregaron regalos navideños para los hijo/as y/o familiares menores de edad de los participantes del municipio de Ibagué.	

VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

16. Actividad (es) Pendiente (s)

Asunto o tema	Estado Actual	Acciones recomendadas a Seguir
N.A.		

18. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

Nº	Problema identificado que afectó la ejecución del contrato	Justificación	Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados
	N.A.		

VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

Contrato N°_____	Nombre del Contratista	Estado actual

VIII GESTIÓN DOCUMENTAL

GESTIÓN	Vo.BO. Supervisor
Certificación de no tener ninguna comunicación en gestión en el aplicativo SIGOB	N.A.
Certificación de no tener ningún documento o expediente sin entregar al archivo de gestión	*Cumple*

IX CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

En nombre propio agradezco a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), de haberme permitido poner al servicio del Grupo Territorial Tolima mis habilidades, talentos y capacidades a los procesos de Reintegración y Reincorporación que se adelantan específicamente en el departamento del Tolima, en relación a la función de ser la Gestora de Ciudadanía durante el presente año 2023 desde el mes

de abril hasta diciembre y del cual me desenvolví específicamente en la promoción de hábitos y estilos de vida saludable, la prevención a la estigmatización, la importancia del enfoque de género, la ejecución del convenio 998 entre otras me permito concluir que, las obligaciones contractuales que estuvieron a mi cargo, se desarrollaron a cabalidad con responsabilidad, probidad y entusiasmo a pesar de las variaciones con relación a las responsabilidades que en años anteriores se le adjudicaba a mi cargo pero que desafortunadamente durante el presente año no se pudieron ejecutar.
Por esta razón, como recomendación me gustaría que en una próxima ejecución haya líneas en el caso de poder desarrollar Iniciativas Locales Comunitarias, contar con este rol de manera transversal en los procesos de la agencia de manera más concreta dada la importancia que desde nivel central pretenden implementar como es el PRI, así mismo, volver a consolidar la estrategia de prevención y protección del reclutamiento; generar una relación directa en lo que respecta a la incidencia política y el proceso que en años anteriores se dio desde este rol y seguir apoyando lo que se considere desde las habilidades que tengo.

X CERTIFICACIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales reposan en el expediente del contrato o convenio.

XI INCUMPLIMIENTO

El contratista no presentó incumplimiento al contrato.

XII "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:

Parámetros de calificación	% de Calificación
Calidad (1 al 100%)	85
Seriedad (1 al 100%)	85
Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%)	90

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 31/12/2023.

DIANA JOHANA TRUJILLO MONCADA

Firmado digitalmente por DIANA JOHANA TRUJILLO MONCADA

DIANA JOHANA TRUJILLO MONCADA
No. cédula: 38.142.055