

DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

N.I.T.: 890399029-5

Dirección: Edificio Palacio de San Francisco, carrera, COMUNA 3
Ciudad: CALI
Departamento: Valle del Cauca
Teléfono: +57 (602) 620 00 00
Correo: Facturacion.sedec@valledelcauca.gov.co
Tipo de Contribuyente: Persona Juridica
Tipo de responsabilidad: O-13;O-48

Fecha de Generación: 13/02/2024 00:00:00
Fecha de Pago : 2024-02-13
Medio de Pago : Transferencia Débito Interbancario
Tipo de Negociación Contado

INFORMACIÓN DEL VENDEDOR Y/O PRESTADOR DE SERVICIO

Nombre Apellido o Razón Social : CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
NIT / Número de Documento 668339370 Dirección: Carrera 64A No. 1-70 Apto, 412, Cal
Tipo de Contribuyente Persona Natural Ciudad: CALI
Tipo de Responsabilidad O-99 Departamento Valle del Cauca
Correo clavicaro@gmail.com Teléfono

Nro	Código	Descripción	U/M	Cant	Precio Unitario	Descuento		Recargo		IMPUESTOS						TOTAL
						%	Importe	%	Importe	%	IVA	%	INC	%	ICA	
1	00001	1.310-17.13-1243 CONTRATO DEL 24 ENERO 2024 . OBJE	NIU	1.00	4,000,000.00											4,000,000.00

DESCUENTOS Y RECARGOS GLOBALES

Nro	Tipo	Código	Descripción	Porcentaje %	Monto
-----	------	--------	-------------	--------------	-------

DATOS DE REFERENCIA

TIPO DOCUMENTO REFERENCIA	NUMERO DOCUMENTO REFERENCIA	FECHA REFERENCIA
---------------------------	-----------------------------	------------------

OBSERVACIONES

5600060897,, Nro planilla:1061102937-441836338,CUOTA 2

Total en Palabras: Cuatro millones de pesos.-



MONEDA	COP
SUB TOTAL	4,000,000.00
IVA	0.00
TOTAL DOCUMENTO	4,000,000.00

RETERENTA	
RETEIVA	
RETEICA	
TOTAL COMPRA	4,000,000.00

CUDE:33de68f0417569d0781013212d582769af5444a27823859272f67e243b738364e089aa8b91a 311d6b924aaee81fa0977

Autorización Habilitación Facturación Electrónica No. 18764033942536 del 8/18/2022,Desde el No. DS23-1 hasta el No.DS23-10000 Vigencia: Desde 8/18/2022 hasta 2/18/2024

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 2

NOMBRE:	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
CEDULA:	66833937
CLASE DE CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES
No. DE CONTRATO:	1.310-17.13-1243-2024 del 24 de enero de 2024
VALOR DEL CONTRATO:	\$16.000.000 (DIECISÉIS MILLONES DE PESOS M/CTE)
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Del 24 de enero de 2024 a 30 de Abril de 2024
PERIODO DEL INFORME:	FEBRERO de 2024, CUOTA 2
FECHA PRESENTACIÓN:	13 de febrero de 2024

Objeto del contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ECONOMISTA EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO POR MEDIO DEL PROGRAMA VALLE INN Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS EN EL VALLE DEL CAUCA.

A continuación, se presenta informe de actividades que evidencian el cumplimiento de las obligaciones específicas del contrato de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, desarrolladas en este periodo, y se incluyen las actividades pendientes que no se incluyeron en el informe anterior.:

Actividades Realizadas:

Las actividades están en completa coherencia con las definidas contractualmente, tal como se describe a continuación, con los logros respectivos:

1. Apoyar y/o articular con las dependencias y los diferentes actores del ecosistema empresarial, la socialización, implementación y seguimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

Como parte del equipo de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación participé en la articulación de la Política Pública de trabajo decente y equidad laboral bajo la ordenanza 618 de 2023 que adoptó la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Valle del Cauca, haciendo énfasis en la estructura del plan de acción, indicando que el mismo está compuesto por: 4 ejes estratégicos 8 líneas de acción, 21 acciones, 49 metas de producto y 8 metas de resultado.

Se da claridad que de las 49 metas de producto la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad – SEDEC tiene a cargo 21 metas, lo que equivale al 43 % del total de metas. A continuación, procede a presentar las metas que le corresponde a cada una de las Dependencia que relaciono a continuación

- **Secretaría de Asuntos étnicos**
- **Secretaría de Desarrollo Social**
- **Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible**
- **Secretaría de Educación**
- **Secretaría de Seguridad y Convivencia.**

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 2

- **Secretaría de Turismo**
- **Departamento Administrativo de Planeación.**
- **Secretaría de Desarrollo Rural Agricultura y Pesca**
- **Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional**
- **Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual**
- **Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación**

Todo lo mencionado anteriormente es sustentado con Actas y listados de asistencia los cuales reposan en la carpeta de Política Pública de trabajo decente tanto físicas en la oficina de la secretaria de desarrollo y digitales en la carpeta de google drive.

2. Articular de manera permanente con los representantes de las dependencias internas y de las entidades externas la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación del Valle del Cauca.

Participe en la presentación de la ordenanza 618 de 2023 que adoptó la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Valle del Cauca, haciendo énfasis en la estructura del plan de acción, indicando que el mismo está compuesto por: 4 ejes estratégicos 8 líneas de acción, 21 acciones, 49 metas de producto y 8 metas de resultado. Al Secretario de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad el Dr. **Oscar Eduardo Vivas**

Se explico que de las 49 metas de producto la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad – SEDEC tiene a cargo 21 metas, lo que equivale al 43 % del total de metas.

ACCIONES Y METAS POR DEPENDENCIA		
POLÍTICA PÚBLICA DE TRABAJO DECENTE		
DEPENDENCIA	ACCIONES	METAS
Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional	2	2
Departamento Administrativo de Planeación	1	1
Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible	2	2
Secretaría de Asuntos Étnicos	2	2
Secretaría de Convivencia y Seguridad Ciudadana	1	2
Secretaría de Cultura	2	2
Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	15	21
Secretaría de Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca	2	3
Secretaría de Desarrollo Social y Participación	3	3
Secretaría de Educación	1	1
Secretaría de Mujer Equidad de Género y Diversidad Sexual	3	4
Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación	3	3
Secretaría de Turismo	3	3
TOTAL METAS POLÍTICA		49

43%

Se señala que el plan de acción y cada una de las metas se estructuraron con base en la misionalidad, los programas y proyectos que las diferentes dependencias han venido implementando y que tuvieran relación con el trabajo decente.

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 2

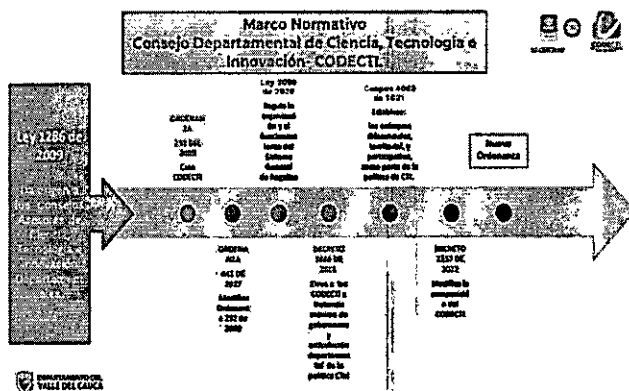
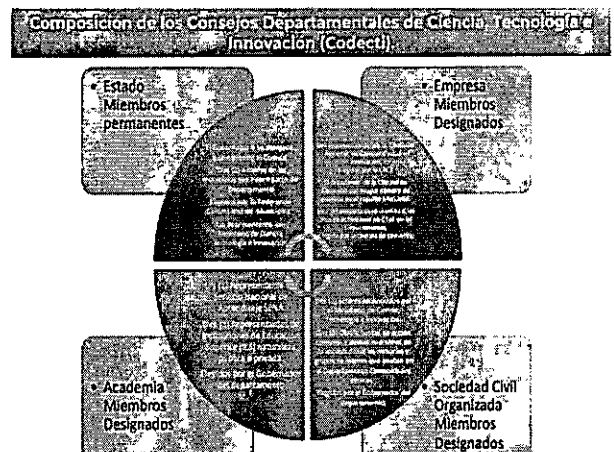
Se comenta que la subsecretaría viene adelantando reuniones con cada una de estas dependencias para que incorporen estas metas dentro de sus programas y proyectos, teniendo en cuenta que el Departamento se encuentra en proceso de construcción del Plan de Desarrollo Departamental, de tal forma que los enlaces y los articuladores tengan presente en ese ejercicio de planificación.

El equipo de la subsecretaría comenta que las metas del plan de acción de la PPTD, coinciden con las acciones del plan de gobierno de la actual Gobernadora.

3. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación del Valle del Cauca, en los diferentes espacios de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador.

Participo de la Primera Sesión del Concejo Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación del Valle del Cauca – Ampliado. Los temas tratados fueron:

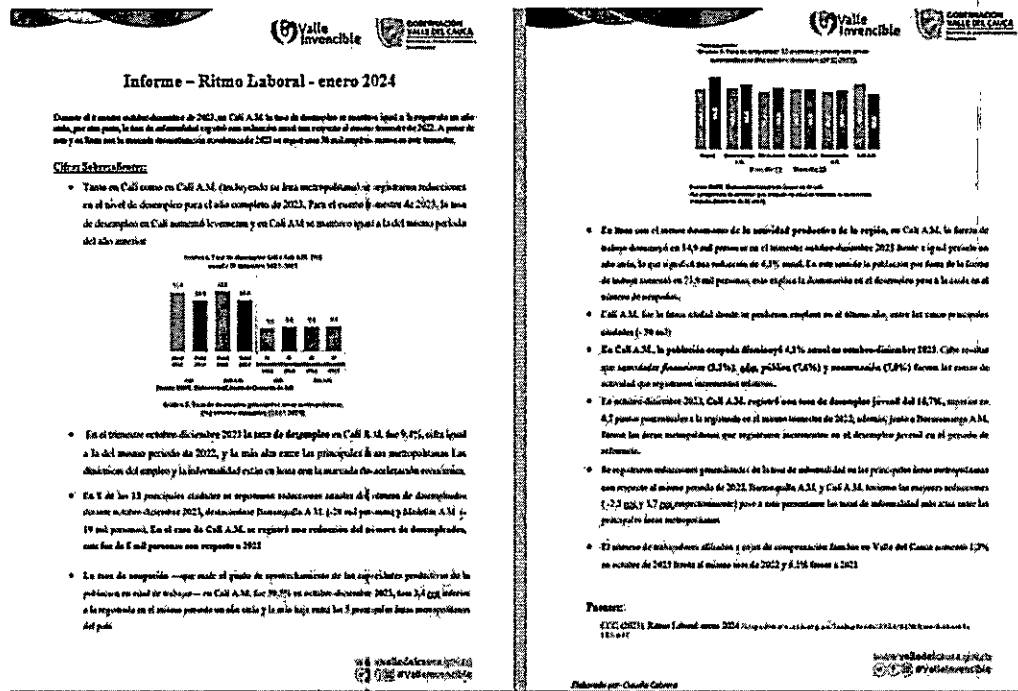
- Análisis de la normatividad de la composición del CODECTI.
- Taller sectorial Formulación Plan de Desarrollo Departamental 2024- 2027. Ciencia Tecnología e Innovación
- Presentación de las convocatorias abiertas para financiación de proyectos de CTel.
- Plan de Acción 2024.
- Presentación y aprobación del informe de gestión del CODECTI 2023 para presentar a la Asamblea Departamental del Valle.



4. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en la interacción con las dependencias internas y las entidades externas, incluyendo informes periódicos de los avances y recomendaciones; así como sistematizar los resultados de las jornadas de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador.

Siguiendo las instrucciones del Subsecretario de Competitividad e Innovación reuní los datos relevantes del Informe # 105 - Ritmo Laboral del mes de enero de 2024, elaborado por la Cámara de Comercio de Cali, en un documento informativo de interés para la Subsecretaría.

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 2



5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.

Participe en compañía de María Clemencia Ballesteros – Asesora de Despacho y Janier Muñoz Profesional Universitario, en el Encuentro Organizado por la Fundación Andí - **Intercambio de Experiencias**, los días febrero 8 y 9 de 2024, visitamos las empresas con el sello de inclusión.

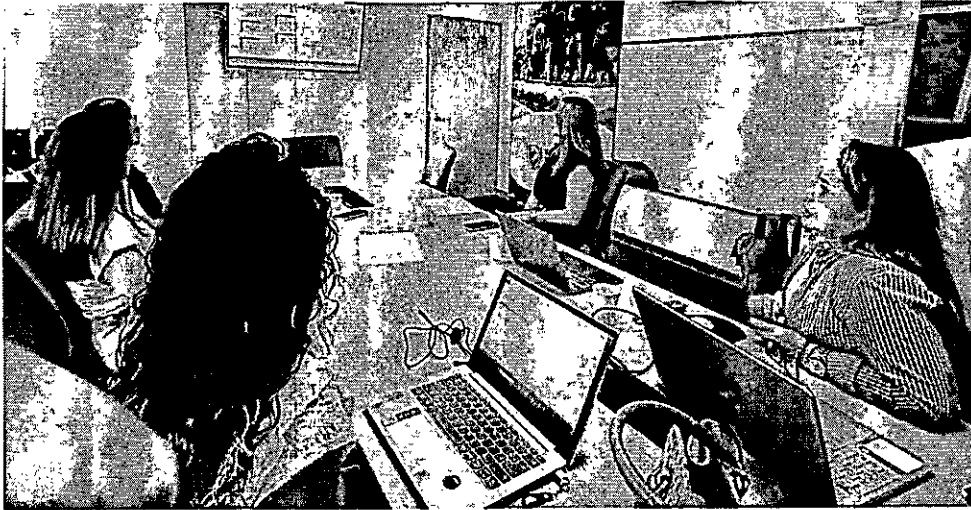
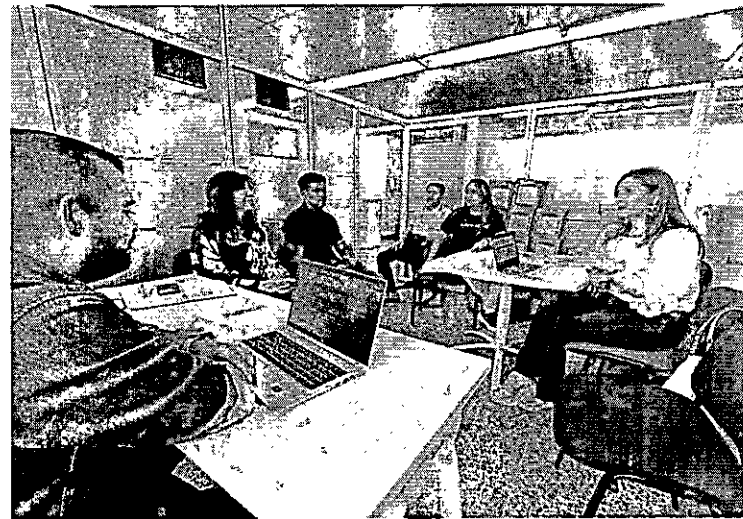


- Celsia
- Sodimac
- Ingrediñón
- Pavco

Allí se Recibimos las diferentes experiencias de las empresas, anteriormente descritas en el proceso de Inclusión con éxito.

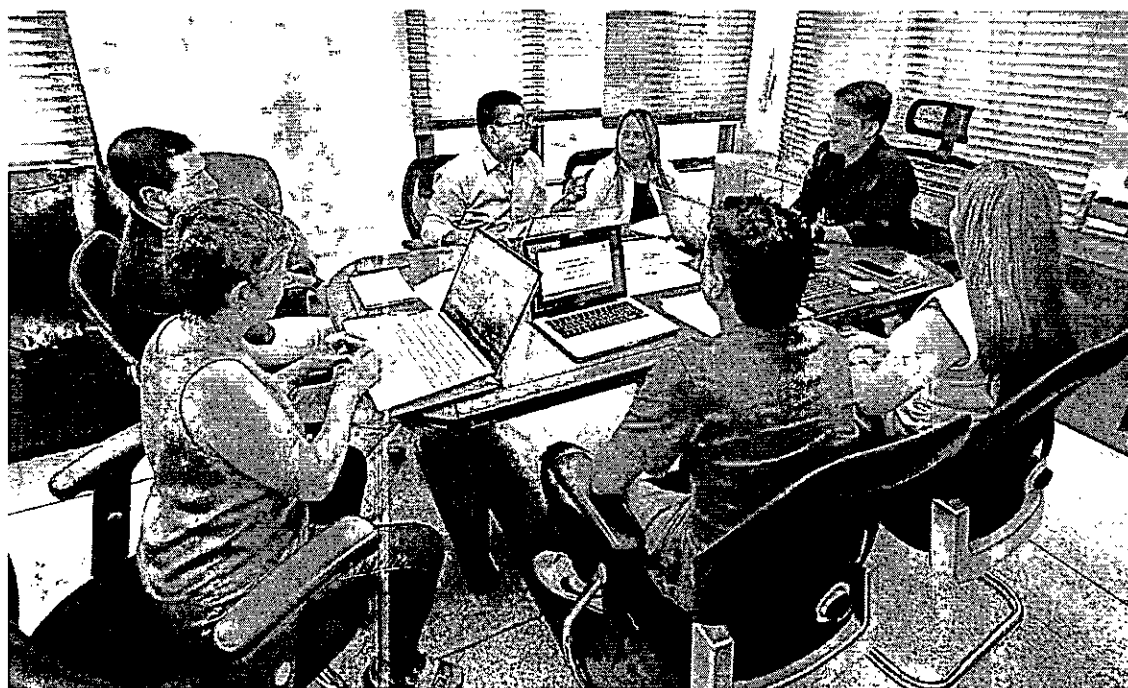
INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 2

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

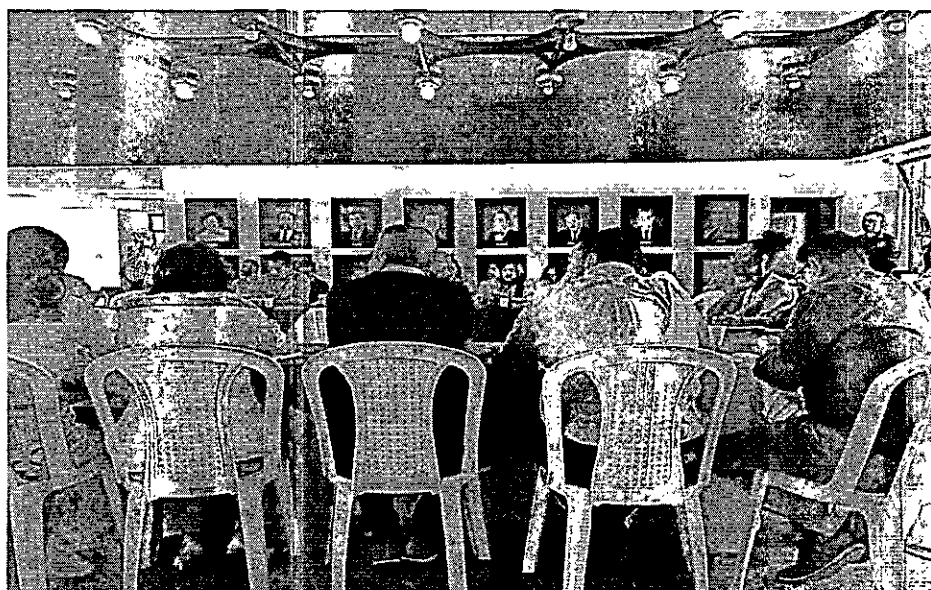


INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 2

ACTIVIDADES 2



ACTIVIDADES 3



INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 2

ACTIVIDADES 5



FOTOS, EVIDENCIAS,

Todo lo relacionado en el informe con sus evidencias se encuentra en el área de Gestión Documental

Presento soporte de pago del Sistema de Seguridad Social en Salud, pensión y ARL con la cual acredito que me encuentro al día. De otra parte, manifiesto que no estoy obligado a pagar los parafiscales de SENA, ICBF y Caja de Compensación Familiar.

Durante este periodo en desarrollo del presente contrato, guardé estricta confidencialidad y cumplimiento a la Ley Estatutaria 1581 de 2012, respecto de toda la información y datos personales de los que tuve conocimiento con ocasión de la ejecución del contrato.

Cordialmente,

CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ

C.C.66833937

Teléfono: 3165236304

Correo: clavicaro@gmail.com

OCTAVIO MEJÍA DUQUE

Vo. Bo. Subsecretario de Competitividad e Innovación - Supervisor

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página: 1 de 9

Fecha:	13	de	febrero	de	2024
--------	----	----	---------	----	------

INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO	X – Prestación de servicios	CONVENIO	-
-----------------	------------------------------------	-----------------	---

Contrato número:	1.310-17.13-1243-2024	de	24 de enero de 2024
-------------------------	-----------------------	----	---------------------

Acta Aclaratoria	-	del	-
-------------------------	---	-----	---

Disponibilidad y Registro presupuestal: CDP No. 5500005087 ÍTEM 7 Del 11/01/2024 y RPC No. 5600060897 Del 24/01/2024 • **Apropiación Presupuestal:** 1154-121000-2320202008-3830102010010000-PI38-101901/1/2/01/17 • **Fondo:** 121000 - LIBRE DESTINACIÓN • **Centro Gestor:** 1154 • **Proyecto:** PI38-101901-FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO POR MEDIO DEL PROGRAMA VALLE INN Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS EN EL VALLE DEL CAUCA

Eje, Objetivo, Meta y Componente (especificar cada uno) del Plan de Desarrollo y que será atendido con este contrato: • **Pilar Del Contrato:** LET3: POLOS DE DESARROLLO URBANO PARA LA COMPETITIVIDAD Y EQUIDAD. • **Línea De Acción:** 301. VALLE DEL CAUCA: CIUDADES PRODUCTIVAS MOTOR DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL • **Meta(S) De Producto:** MP301020100101. Operar 9 centros de emprendimiento e innovación Valle INN, para la reactivación económica durante el cuatrienio. • **Bpin Del Proyecto:** 2021003760225

Meta, actividad e impacto (especificar cada uno) del Plan de Acción que será atendida con este contrato: • **Meta(S) De Resultado:** MR30102001. Atender a 40.000 unidades económicas en un entorno de recuperación durante el período de gobierno. • **Objetivo General:** Estimular la diversificación productiva y el desarrollo económico en los polos de desarrollo impulsando sus vocaciones productivas, aprovechando su localización estratégica para la instalación de empresas altamente innovadoras, tradicionales, el mejoramiento y consolidación de áreas industriales existentes para la configuración de clústeres productivos en sistemas de proximidad. • **Objetivos específicos:** Desarrollar acciones para mejorar la productividad y el trabajo decente en el Valle del Cauca. • **Programa:** 30102. ASOCIATIVIDAD Y DESARROLLO EMPRESARIAL • **Sub-Programa:** 3010201. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES Y COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO Y GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL GESTIÓN. • **Elemento PEP:** PI38-101901/1/2/01/17 • **Área Funcional:** 3830102010010000 • **Cuenta Mayor:** 5507051201.

Objeto del contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ECONOMISTA EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO POR MEDIO DEL PROGRAMA VALLE INN Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS EN EL VALLE DEL CAUCA.

Supervisor:	OCTAVIO MEJÍA DUQUE C.C. 10257429
--------------------	--------------------------------------

Contratista	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ C.C. 66833937 Teléfono. 3165236304
--------------------	--

OBJETIVO DEL INFORME

<div>Departamento del Valle del Cauca</div> <div></div> <div>Gobernación</div>	<div>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN</div>	Código: FO-M9-P2-02
		Versión:02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página: 2 de 9

Este informe tiene como objetivo dejar constancia del cumplimiento del cronograma de actividades y plan de trabajo presentado en **FEBRERO de 2024, CUOTA 2**, por lo que se concluye que, las obligaciones contractuales durante FEBRERO de 2024, fueron cumplidas a cabalidad y recibidas a entera satisfacción por el departamento del Valle del Cauca y la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad.

VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES, ACTIVIDADES U OBLIGACIONES ESPECÍFICAS CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO POR PARTE DEL CONTRATISTA.

<p>Especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales.</p>	<p>1. Apoyar y/o articular con las dependencias y los diferentes actores del ecosistema empresarial, la socialización, implementación y seguimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. 2. Articular de manera permanente con los representantes de las dependencias internas y de las entidades externas la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación del Valle del Cauca. 3. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación del Valle del Cauca, en los diferentes espacios de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador. 4. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en la interacción con las dependencias internas y las entidades externas, incluyendo informes periódicos de los avances y recomendaciones; así como sistematizar los resultados de las jornadas de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador. 5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.</p>	<p>100%</p>
<p>Porcentaje de cumplimiento.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales de acuerdo a lo programado en el plan de trabajo del mes de FEBRERO de 2024.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales en lo transcurrido en la vigencia del contrato de conformidad con lo acordado en el mismo.</p>	<p>100%</p> <p>50,0%</p>
<p>Otras consideraciones.</p>	<p>N/A</p>	

Sugerencias

Sugerencia	Fecha de entrega	Responsable
Sin novedad	--	--

Prorroga, suspensiones o adiciones

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02
		Versión:02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página: 3 de 9

Fecha suspensión, prórroga o adición	Fecha de reinicio	Responsable
Sin novedad	--	--

SEGUIMIENTO TÉCNICO O DE EJECUCIÓN

Concepto Supervisor: En cumplimiento al complemento del contrato electrónico de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión No. 1.310-17.13-1243-2024 del 24 de enero de 2024, certifico como supervisor del mismo, que el contratista cumplió con sus obligaciones específicas de acuerdo al Informe de Actividades No. 2 presentado por el contratista, como se detalla a continuación:

1. Apoyar y/o articular con las dependencias y los diferentes actores del ecosistema empresarial, la socialización, implementación y seguimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

Perteneciendo al equipo de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación participó en la articulación de la Política Pública de trabajo decente y equidad laboral bajo la ordenanza 618 de 2023 que adoptó la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Valle del Cauca, haciendo énfasis en la estructura del plan de acción, indicando que el mismo está compuesto por: 4 ejes estratégicos 8 líneas de acción, 21 acciones, 49 metas de producto y 8 metas de resultado.

Se da claridad que de las 49 metas de producto la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad – SEDEC tiene a cargo 21 metas, lo que equivale al 43 % del total de metas. A continuación, procede a presentar las metas que le corresponde a cada una de las Dependencia que relaciono a continuación

- Secretaría de Asuntos étnicos
- Secretaría de Desarrollo Social
- Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible
- Secretaría de Educación
- Secretaría de Seguridad y Convivencia.
- Secretaría de Turismo
- Departamento Administrativo de Planeación.
- Secretaría de Desarrollo Rural Agricultura y Pesca
- Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional

<div>Departamento del Valle del Cauca</div> <div></div> <div>Gobernación</div>	<div>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN</div>	Código: FO-M9-P2-02
		Versión:02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página: 4 de 9

- **Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual**
- **Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación**

Todo lo mencionado anteriormente es sustentado con Actas y listados de asistencia los cuales reposan en la carpeta de Política Pública de trabajo decente tanto físicas en la oficina de la secretaria de desarrollo y digitales en la carpeta de google drive.

2. Articular de manera permanente con los representantes de las dependencias internas y de las entidades externas la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación del Valle del Cauca.

Participó en la presentación de la ordenanza 618 de 2023 que adoptó la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral en el Valle del Cauca, haciendo énfasis en la estructura del plan de acción, indicando que el mismo está compuesto por: 4 ejes estratégicos 8 líneas de acción, 21 acciones, 49 metas de producto y 8 metas de resultado. Al Secretario de la Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad el Dr. **Oscar Eduardo Vivas**

Se explico que de las 49 metas de producto la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad – SEDEC tiene a cargo 21 metas, lo que equivale al 43 % del total de metas.

ACCIONES Y METAS POR DEPENDENCIA		
POLÍTICA PÚBLICA DE TRABAJO DECENTE		
DEPENDENCIA	ACCIONES	METAS
Departamento Administrativo de Desarrollo Institucional	2	2
Departamento Administrativo de Planeación	1	1
Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible	2	2
Secretaría de Asuntos Étnicos	2	2
Secretaría de Convivencia y Seguridad Ciudadana	1	2
Secretaría de Cultura	2	2
Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	15	21
Secretaría de Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca	2	3
Secretaría de Desarrollo Social y Participación	3	3
Secretaría de Educación	1	1
Secretaría de Mujer Equidad de Género y Diversidad Sexual	3	4
Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación	3	3
Secretaría de Turismo	3	3
TOTAL METAS POLÍTICA		49

43%

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02
		Versión:02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página: 5 de 9

Se señala que el plan de acción y cada una de las metas se estructuraron con base en la misionalidad, los programas y proyectos que las diferentes dependencias han venido implementando y que tuvieran relación con el trabajo decente.

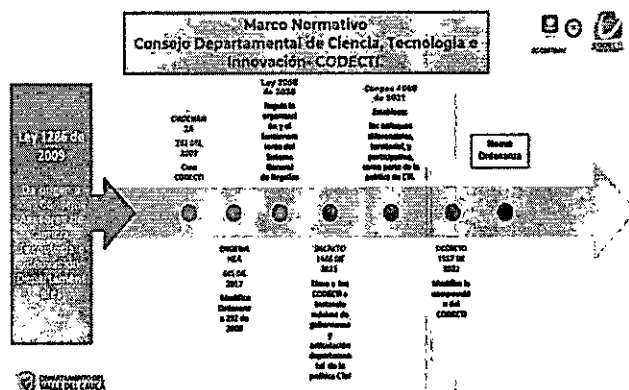
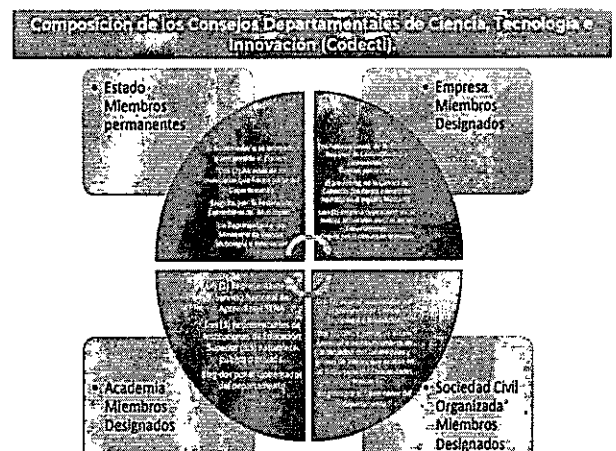
Se comenta que la subsecretaría viene adelantando reuniones con cada una de estas dependencias para que incorporen estas metas dentro de sus programas y proyectos, teniendo en cuenta que el Departamento se encuentra en proceso de construcción del Plan de Desarrollo Departamental, de tal forma que los enlaces y los articuladores tengan presente en ese ejercicio de planificación.

El equipo de la subsecretaría comenta que las metas del plan de acción de la PPTD, coinciden con las acciones del plan de gobierno de la actual Gobernadora.

3. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación del Valle del Cauca, en los diferentes espacios de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador.

Asistió de la Primera Sesión del Concejo Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación del Valle del Cauca – Ampliado. Los temas tratados fueron:

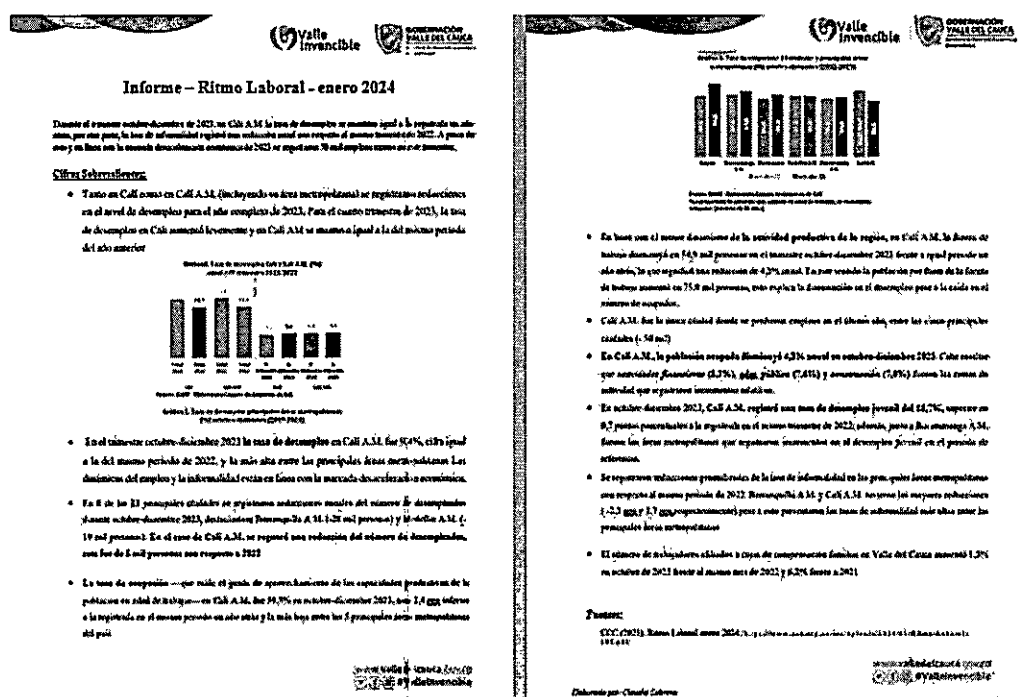
- Análisis de la normatividad de la composición del CODECTI.
- Taller sectorial Formulación Plan de Desarrollo Departamental 2024- 2027. Ciencia Tecnología e Innovación
- Presentación de las convocatorias abiertas para financiación de proyectos de CTel.
- Plan de Acción 2024.
- Presentación y aprobación del informe de gestión del CODECTI 2023 para presentar a la Asamblea Departamental del Valle.



<p>Departamento del Valle del Cauca</p>  <p>Gobernación</p>	<p>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN</p>	<p>Código: FO-M9-P2-02</p> <p>Versión:02</p> <p>Fecha de Aprobación: 17/06/2019</p> <p>Página: 6 de 9</p>
--	---	---

4. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en la interacción con las dependencias internas y las entidades externas, incluyendo informes periódicos de los avances y recomendaciones; así como sistematizar los resultados de las jornadas de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador.

Siguiendo las instrucciones del Subsecretario de Competitividad e Innovación reunió los datos relevantes del Informe # 105 - Ritmo Laboral del mes de enero de 2024, elaborado por la Cámara de Comercio de Cali, en un documento informativo de interés para la Subsecretaría.



5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o jefe inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.

Participó en compañía de María Clemencia Ballesteros – Asesora de Despacho y Janier Muñoz Profesional Universitario, en el Encuentro Organizado por la Fundación Andi - **Intercambio de Experiencias**, los días febrero 8 y 9 de 2024, visitamos las empresas con el sello de inclusión.

<p>Departamento del Valle del Cauca</p>  <p>Gobernación</p>	<p>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN</p>	<p>Código: FO-M9-P2-02</p> <p>Versión:02</p> <p>Fecha de Aprobación: 17/06/2019</p> <p>Página: 7 de 9</p>
--	---	---

empresa
{ v }
incluyente

- Celsia
- Sodimac
- Ingredión
- Pavco

Conoció las diferentes experiencias de las empresas, anteriormente descritas en el proceso de Inclusión con éxito.

SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO
El contratista ha cumplido con el pago oportuno de los aportes legales de Salud, Pensión y Arl, para lo cual se adjuntan PLANILLA DE PAGO Nro. 1061102937 y SOPORTE DE PAGO PIN/CUS/REFERENCIA Nro. 441836338 . según la cláusula séptima del contrato y la Ley 1122 artículo 18 de 2007. el objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se halla incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 2003.

SEGUIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE	
COSTOS DEL CONTRATO	PAGOS REALIZADOS AL CONTRATISTA

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página: 8 de 9

Concepto	Valor	Concepto (Anticipo, avances, pagos)	Fecha de pago	Valor pago	Observaciones
Valor inicial del contrato	\$16.000.000	Cuota 1	Febrero/2024	4.000.000	Cancelada
Valor Adiciones	\$				
Reajustes	\$				
Actualización de precios	\$				
Valor Total del Contrato	\$16.000.000				
Valor pagado	\$4.000.000				
Valor causado que no se ha pagado	\$4.000.000				
Valor total ejecutado	\$8.000.000				
Valor saldo por ejecutar	\$8.000.000				
Intereses moratorios	\$				

SEGUIMIENTO
NO APLICA

SEGUIMIENTO JURÍDICO
<p>El objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se encuentra incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80.</p> <p>El contratista realizó el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social.</p>
INFORME SOBRE SANCIONES
Sin novedad

INFORME SOBRE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO – INSTANCIAS Y MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL O VEEDURÍAS CIUDADANAS
--

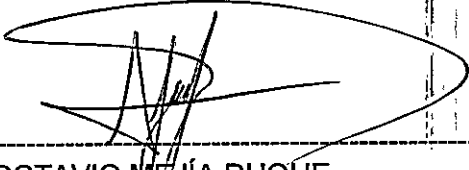
Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02
		Versión:02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página: 9 de 9

Sin novedad

Fecha del próximo informe	11	de	Marzo	de	2024
----------------------------------	----	----	-------	----	------

Para constancia de lo anterior firma la presente acta el Supervisor a los:

13	días del mes de	febrero	de	2024
----	-----------------	---------	----	------


 OCTAVIO MEJÍA DUQUE
 Subsecretario de Competitividad e Innovación
 C.C.10257429

Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre: Blanca Cecilia Leytón, Zulima Guzmán, José Antonio Cristancho Martínez, Angela Garcia, Katherine Santamaria Sánchez	Nombre: Diana Lorena Vanegas Cajiao / Juan Gabriel Rojas Girón	Comité Institucional de Gestión y Desempeño Acta No. 002
Cargo: Profesional Especializado, Profesional Universitario, Contratistas	Cargo: Directora Jurídica / Subdirector de Contratación	
Firma:	Firma:	
Fecha: 03/04/2019	Fecha: 03/04/2019	Fecha: 17/06/2019

PAGADO 07/02/2024

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ		
Documento	CC66833937	Dirección	CR 64A #1 - 70 APTO 412
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	Teléfono	3165236304
Tipo Persona	NATURAL	Forma Presentación	ÚNICO
Ciudad	CALI	Departamento	VALLE DEL CAUCA
Representante Legal		Identificación	
Total Afiliados	1	ARP	POSITIVA DE SEGUROS

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales				Total							
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	RET P	TAE	TDE	TDP	TAP	USP	COR	SVT	SGN	IGE	UMA	VAC	VAP	VCT	IND	Días AFP	Días EPS	Días AFP	Días EPS	Días AFP	Días EPS	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Tarifa	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio	Total
CC 66833937	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ	57	00																		0	30	30	30	0		(231001) COLFONDOS	\$ 1.600.000	\$ 256.000	(EPS010) EPS SURA	\$ 1.600.000	\$ 200.000	0,522	\$ 1.600.000	\$ 8.400	(NIN-CC) NINGUNA CCF	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 464.400

III.TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	(Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA	TOTAL INTERESES DE MORA	TOTAL FINAL
\$ 1.600.000	\$ 1.600.000	\$ 1.600.000	\$ 0	\$ 256.000	\$ 200.000	\$ 8.400	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 464.400	\$ 0	\$ 464.400

Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 601 4446634 - Cali: 602 5540577 - Medellín: 604 5146669 - Bucaramanga: 607 6438000 - Cartagena: 605 6945444 - Pereira: 606 3402582 - Barranquilla: 605 3618850 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.

Página 1 de 1

¡El Poder de lo SIMPLE!



claudia viviana Cabrera <clavicaro@gmail.com>

RV:  PSE Transacción Aprobada - CUS 441836338 

1 mensaje

Claudia Viviana Cabrera Rodriguez <clavicaro@hotmail.com>

7 de febrero de 2024, 7:24

Para: "claudia viviana Cabrera (vía Hojas de cálculo de Google)" <clavicaro@gmail.com>

De: serviciopse@achcolombia.com.co <serviciopse@achcolombia.com.co>**Enviado:** miércoles, 7 de febrero de 2024 7:13 a. m.**Para:** clavicaro@hotmail.com <clavicaro@hotmail.com>**Asunto:**  PSE Transacción Aprobada - CUS 441836338 

**¡Hola, CLAUDIA VIVIANA CABRERA
RODRIGUEZ!**

**Gracias por utilizar los servicios de BANCOLOMBIA y PSE.
los siguientes son los datos de tu transacción:**

Estado de la Transacción: **Aprobada** 

CUS: 441836338

Empresa: SIMPLE OI

Descripción: Pago de Seguridad Social

Valor de la Transacción: \$ 464.400

Fecha de Transacción: 07/02/2024

Ten en cuenta estos tips de seguridad

- ▶ Digita siempre manualmente la dirección del portal de tu Banco para asegurar que no estas siendo redirigido a un sitio que suplanta a tu Entidad Financiera.
- ▶ Utiliza dispositivos de uso personal o confiable para realizar tus pagos.
- ▶ Procura cambiar tus contraseñas bancarias frecuentemente.



ACH Colombia Oficial



@ACHColombia_



ACHColombiaOficial



ACH Colombia Oficial