



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Florencia, 29 de febrero de 2024

Señor (a)

ALBA LUZ MENDEZ ROJAS

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 5883609

Coordinador Académico

formación Profesional Integral

Florencia

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes Febrero del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR. .5883609 del año 2024

Dioselina Chavarro Vallejo, identificada con la cédula de ciudadanía No. 1117515166 de Florencia, en mi calidad de Contratista del SENA, en formación Profesional Integral, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:

Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTI CINCO MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y DOS MIL TRECIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE. (\$25.892.350). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago para el mes de febrero por el valor de CUATRO MILLONES TRESCIENTOS QUINCE MIL TRESCIENTOS NOVENTA Y DOS PESOS M/CTE (4.315.392), b) cuatro (4) pagos iguales por los meses de marzo a junio de 2024 por valor de CINCO MILLONES CIENTO SETENTA Y OCHO MIL CUATROSCIENTOS SETENTA PESOS M/CTE. (\$5.178.470), cada uno c) último pago para el mes de Julio por el valor de OCHOCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETENTA Y OCHO PESOS M/CTE (863.078) M/CTE.



Plazo: Será hasta el 5 de julio de 2024.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, en actividades de Instructor del área, institucional pedagogía-comunicación impartiendo Formación Profesional Integral, la administración educativa y el seguimiento en la etapa productiva; en las diferentes áreas del conocimiento de la formación Titulada Presencial, y Complementaria y A Distancia en los programas regular que imparte el Centro Tecnológico de la Amazonia.

Obligaciones Específicas: (Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar la Formación Profesional Integral de acuerdo con el Desarrollo curricular (Estructura curricular, proyecto formativo, planeación pedagógica e instrumentos de evaluación) de los programas de formación titulada y/o complementaria de acuerdo con la programación asignada por la Coordinación Académica.	Ejecute La Formación Profesional Integral En Las Sigüientes Fichas: A). Número De Ficha: 2711056 B). Nombre Del Programa: Tecnólogo Producción Ganadera C). Fecha Inicio De La Ficha: 17 De abril Del 2023. Fecha Terminación Etapa Lectiva: 16 octubre Del 2024. D). Código Y Nombre Del Proyecto: 1724211-aplicar tecnologías de producción como alternativas en los procesos administrativos, productivos, reproductivos y de comercialización en una producción ganadera del municipio de Florencia Caquetá E). No. De Aprendices Matriculados: 16	1.1 Reporte de tiempo apoyo a la formación, correspondiente al mes de febrero de 2024. Link Drive coordinación académica: Dioselina Chavarro Vallejo 1.3. Anexo link del Registro de asistencia Obligación 1.3 Registro de Asistencia 2 Portafolio instructor ubicado en la plataforma Territorium. Link ubicación Portafolio de evidencias en la plataforma TERRITORIUM SENA https://sena.territorio.la/init.php



		<p>No. De Aprendices En Formación:16</p> <p>F). Nombre De La Competencia En Desarrollo: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.</p> <p>G) Resultados De Aprendizaje: Desarrollar Procesos Comunicativos Eficaces Y Asertivos Dentro De Criterios De Racionalidad Que Posibiliten La Convivencia, El Establecimiento De Acuerdos, La Construcción Colectiva Del Conocimiento Y La Resolución De Problemas De Carácter Productivo Y Social.</p> <p>g) Total de Horas: 24 según programación enviada por Coordinación Académica: febrero, lunes 12, miércoles 07 y 14 en un horario de 6 00 am a 12: 00 pm.</p> <p>h) Actividad de aprendizaje: Utiliza técnicas en habilidades comunicativas y reglas</p>	
--	--	--	--



	<p>ortográficas para la mejora de su expresión corporal, verbal y escrita dentro del contexto laboral, social.</p> <p>h) Técnicas didácticas: videos de reflexión, crucigrama de la historia de la comunicación, festival</p> <p>de las frutas, estudio de caso de los estilos de la comunicación, debate resolución de conflictos, mapa mental, análisis de textos, crucigramas, cuestionarios, isla del tesoro, frases reflexivas, refranes, variedad de conceptos según el contexto.</p> <p>A). Número De Ficha: 2711110 B). Nombre Del Programa: Técnico Manejo de Viveros. C). Fecha Inicio De La Ficha: 17 De abril Del 2023.</p>	
--	---	--



		<p>Fecha Terminación Etapa Lectiva: 16 julio Del 2024.</p> <p>D). Código Y Nombre Del Proyecto: 2478710- Establecimiento de un vivero para la producción de material vegetal con especies forrajeras, frutales y forestales amazónicos en el departamento del Caquetá.</p> <p>E). No. De Aprendices Matriculados: 13 No. De Aprendices En Formación:13</p> <p>F). Nombre De La Competencia En Desarrollo: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.</p> <p>G) Resultados De Aprendizaje: Desarrollar Procesos Comunicativos Eficaces Y Asertivos Dentro De Criterios De Racionalidad Que Posibiliten La Convivencia, El Establecimiento De Acuerdos, La Construcción Colectiva Del Conocimiento Y La Resolución De Problemas De Carácter Productivo Y Social.</p> <p>g) Total de Horas: 16 según programación enviada por Coordinación Académica:</p>	
--	--	--	--



	<p>febrero viernes 16 y 23 en un horario de 12: 00 pm a 6: 00 pm.</p> <p>h) Actividad de aprendizaje:</p> <p>Utiliza técnicas en habilidades comunicativas y reglas ortográficas para la mejora de su expresión corporal, verbal y escrita dentro del contexto laboral, social.</p> <p>h) Técnicas didácticas: videos de reflexión, crucigrama de la historia de la comunicación, festival de la fruta.</p> <p>A). Número De Ficha: 2873551 B). Nombre Del Programa: Técnico Servicios Farmacéuticos C). Fecha Inicio De La Ficha: 22 De enero Del 2024. Fecha Terminación Etapa Lectiva: 20 de enero de 2025.</p> <p>D). Código Y Nombre Del Proyecto: 2281534- Apoyo a las actividades y procesos de</p>	
--	---	--



		<p>los servicios farmacéuticos ubicados en Caquetá.</p> <p>E). No. De Aprendices Matriculados: 30 No. De Aprendices En Formación:17</p> <p>F). Nombre De La Competencia En Desarrollo: Desarrollar Procesos Comunicativos Eficaces Y Asertivos Dentro De Criterios De Racionalidad Que Posibiliten La Convivencia, El Establecimiento De Acuerdos, La Construcción Colectiva Del Conocimiento Y La Resolución De Problemas De Carácter Productivo Y Social.</p> <p>G) Resultados De Aprendizaje: 1.Identificar los componentes de la comunicación escrita, verbal y no verbal de acuerdo con las técnicas de comunicación.</p> <p>2.Desarrollar la habilidad para interpretar y responder a los sentimientos expresados por la otra persona a través de su comunicación.</p> <p>3.Construir textos físicos y electrónicos aplicando las técnicas de comunicación que faciliten la información y generación de acuerdos.</p> <p>4.Adaptar un método de comunicación con técnicas y procedimientos, teniendo en</p>	
--	--	--	--



		<p>cuenta la política organizacional y el perfil ocupacional.</p> <p>g) Total de Horas: 16 según programación enviada por Coordinación Académica: febrero, miércoles 28, jueves 29 en un horario de 6: 00 am a 12: 00 pm.</p> <p>h) Actividad de aprendizaje: Utiliza técnicas en habilidades comunicativas y reglas ortográficas para la mejora de su expresión corporal, verbal y escrita dentro del contexto laboral, social.</p> <p>h) Técnicas didácticas: videos de reflexión, crucigrama de la historia de la comunicación, festival de la fruta.</p> <p>A). Número De Ficha: 2613942 B). Nombre Del Programa: Tecnólogo Gestión Talento Humano</p>	
--	--	---	--



		<p>C). Fecha Inicio De La Ficha: 17 De abril Del 2023. Fecha Terminación Etapa Lectiva: 16 octubre Del 2024.</p> <p>D). Código Y Nombre Del Proyecto: 1828946- Fortalecimiento del área de gestión humana en las pequeñas y medianas empresas del departamento del Caquetá.</p> <p>E). No. De Aprendices Matriculados: 18 No. De Aprendices En Formación:18</p> <p>F). Nombre De La Competencia En Desarrollo: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.</p> <p>G) Resultados De Aprendizaje: Desarrollar Procesos Comunicativos Eficaces Y Asertivos Dentro De Criterios De Racionalidad Que Posibiliten La Convivencia, El Establecimiento De Acuerdos, La Construcción Colectiva Del Conocimiento Y La Resolución De Problemas De Carácter Productivo Y Social.</p> <p>g) Total de Horas: 40 según programación enviada por</p>	
--	--	--	--



		<p>Coordinación Académica:</p> <p>febrero, lunes 19 y 26, martes 20 y 27 , viernes 23 en un horario de 6 00 am a 12: 00 pm.</p> <p>h) Actividad de aprendizaje:</p> <p>Utiliza técnicas en habilidades comunicativas y reglas ortográficas para la mejora de su expresión corporal, verbal y escrita dentro del contexto laboral, social.</p> <p>h) Técnicas didácticas: videos de reflexión, crucigrama de la historia de la comunicación, festival de las frutas, estudio de caso de los estilos de la comunicación, debate resolución de conflictos, mapa</p>	
--	--	--	--



		<p>mental, análisis de textos,</p> <p>crucigramas, cuestionarios, isla</p> <p>del tesoro, frases reflexivas,</p> <p>refranes, variedad de</p> <p>conceptos según el contexto.</p> <p>A). Número De Ficha: 2873539</p> <p>B). Nombre Del Programa: Técnico en Operaciones de Caja y Servicios en Almacenes de Cadena</p> <p>C). Fecha Inicio De La Ficha: 22 De enero Del 2024. Fecha Terminación Etapa Lectiva: 22 julio Del 2024.</p> <p>D). Código Y Nombre Del Proyecto: 1736068- Manejo de procesos de las operaciones de caja y de servicio para el fortalecimiento de las diferentes pymes de la región, empresas y almacenes de cadena.</p> <p>E). No. De Aprendices Matriculados: 18 No. De Aprendices En Formación:15</p> <p>F). Nombre De La Competencia En Desarrollo: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.</p>	
--	--	--	--



		<p>G) Resultados De Aprendizaje: Desarrollar Procesos Comunicativos Eficaces Y Asertivos Dentro De Criterios De Racionalidad Que Posibiliten La Convivencia, El Establecimiento De Acuerdos, La Construcción Colectiva Del Conocimiento Y La Resolución De Problemas De Carácter Productivo Y Social.</p> <p>g) Total de Horas: 48 según programación enviada por Coordinación Académica: febrero, lunes 12, martes 06 y 13, miércoles 07 y 14, jueves 08 y 15, viernes 09 y sábado 10 en un horario de 6 00 pm a 10: 00 pm.</p> <p>h) Actividad de aprendizaje: Utiliza técnicas en habilidades comunicativas y reglas ortográficas para la mejora de su expresión corporal, verbal y</p>	
--	--	---	--



		<p>escrita dentro del contexto laboral, social.</p> <p>h) Técnicas didácticas: videos de reflexión, crucigrama de la historia de la comunicación, festival de las frutas, estudio de caso de los estilos de la comunicación, debate resolución de conflictos, mapa mental, análisis de textos, crucigramas, cuestionarios, isla del tesoro, frases reflexivas, refranes, variedad de conceptos según el contexto.</p> <p>A). Número De Ficha: 2711123 B). Nombre Del Programa: Técnico en Contabilización de Operaciones Comerciales y Financieras. C). Fecha Inicio De La Ficha: 17 De abril Del 2023.</p> <p>Fecha Terminación Etapa Lectiva: 16 de enero Del 2024. D). Código Y Nombre Del Proyecto: 2563668- Creación de una empresa comercial</p>	
--	--	--	--



		<p>didáctica en el departamento del Caquetá.</p> <p>E). No. De Aprendices Matriculados: 12 No. De Aprendices En Formación:12</p> <p>F). Nombre De La Competencia En Desarrollo: Desarrollar Procesos Comunicativos Eficaces Y Asertivos Dentro De Criterios De Racionalidad Que Posibiliten La Convivencia, El Establecimiento De Acuerdos, La Construcción Colectiva Del Conocimiento Y La Resolución De Problemas De Carácter Productivo Y Social.</p> <p>G) Resultados De Aprendizaje: 01 Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.</p> <p>02 Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo en cuenta el contexto de la comunicación.</p> <p>03 Validar la importancia de los procesos comunicativos</p>	
--	--	---	--



		<p>teniendo en cuenta criterios de lógica.</p> <p>04 Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.</p> <p>g) Total de Horas: 48 según programación enviada por Coordinación Académica: febrero, lunes 05, en un horario de 12: 00pm a 6: 00 pm.</p> <p>h) Actividad de aprendizaje: Utiliza técnicas en habilidades comunicativas y reglas ortográficas para la mejora de su expresión corporal, verbal y escrita dentro del contexto laboral, social.</p> <p>h) Técnicas didácticas: videos de reflexión, crucigrama de la</p>	
--	--	---	--



		<p>historia de la comunicación, festival</p> <p>de las frutas, estudio de caso de los estilos de la comunicación, debate resolución de conflictos, mapa mental, análisis de textos, crucigramas, cuestionarios, isla del tesoro, frases reflexivas, refranes, variedad de conceptos según el contexto.</p> <p>A). Número De Ficha: 2873493 B). Nombre Del Programa: Tecnólogo Gestión Empresas Agropecuarias C). Fecha Inicio De La Ficha: 22 De enero Del 2024. Fecha Terminación Etapa Lectiva: 22 julio Del 2025.</p> <p>D). Código Y Nombre Del Proyecto: 2247792- Creación de una empresa agropecuaria didáctica en el centro tecnológico de la amazonia.</p> <p>E). No. De Aprendices Matriculados: 10 No. De Aprendices En Formación:10</p>	
--	--	--	--



		<p>F). Nombre De La Competencia En Desarrollo: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.</p> <p>G) Resultados De Aprendizaje: Desarrollar Procesos Comunicativos Eficaces Y Asertivos Dentro De Criterios De Racionalidad Que Posibiliten La Convivencia, El Establecimiento De Acuerdos, La Construcción Colectiva Del Conocimiento Y La Resolución De Problemas De Carácter Productivo Y Social.</p> <p>g) Total de Horas: 8 según programación enviada por Coordinación Académica: febrero, sábado 17 en un horario de 6: 00 am a 12: 00 pm.</p> <p>h) Actividad de aprendizaje: Utiliza técnicas en habilidades comunicativas y reglas ortográficas para la mejora de su expresión corporal, verbal y</p>	
--	--	--	--



		<p>escrita dentro del contexto laboral, social.</p> <p>h) Técnicas didácticas: videos de reflexión, crucigrama de la historia de la comunicación, festival de las frutas, estudio de caso de los estilos de la comunicación, debate resolución de conflictos, mapa mental, análisis de textos, crucigramas, cuestionarios, isla del tesoro, frases reflexivas, refranes, variedad de conceptos según el contexto.</p>	
2	<p>Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando el estado de los aprendices b). Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje c) Registrando juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados. d) Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de</p>	<p>Descripción del estado de cada una de las fichas asignadas:</p> <p>a)-Número de ficha:2711056 Programa: Tecnólogo Producción Ganadera Aprendices matriculados: 16 Aprendices en formación: 16 Aprendices que asisten: 16 Aprendices deserción: 0 Aprendices retiro voluntario:0</p>	<p>2.1. Aplicativo Sofia plus.</p> <p>2.3. Reporte de juicios evaluados que se encuentra en la plataforma Sofia plus.</p> <p>Obligación 2 - 2.3 Juicios Evaluativos</p>



	<p>aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc).</p>	<p>Número de ficha:2711110 Programa: Técnico en Manejo de Viveros Aprendices matriculados: 13 Aprendices en formación: 13 Aprendices que asisten: 13 Aprendices deserción: 0 Aprendices retiro voluntario:0</p> <p>Número de ficha:2873551 Programa: Técnico en Servicios Farmacéuticos Aprendices matriculados: 30 Aprendices en formación: 18 Aprendices que asisten: 17 Aprendices deserción: 0 Aprendices retiro voluntario:0</p> <p>Número de ficha:2613942 Programa: Tecnólogo Gestión Talento Humano Aprendices matriculados: 18 Aprendices en formación: 18 Aprendices que asisten: 18 Aprendices deserción: 0 Aprendices retiro voluntario:0</p> <p>Número de ficha:2873539 Programa: Técnico en Operaciones y Servicios en Almacenes de Cadena. Aprendices matriculados: 18 Aprendices en formación: 15 Aprendices que asisten: 15 Aprendices deserción: 0 Aprendices retiro voluntario:0</p> <p>Número de ficha:2711123 Programa: Técnico en Contabilización Operaciones Comerciales Financieras Aprendices matriculados: 12 Aprendices en formación: 12 Aprendices que asisten: 12</p>	
--	--	---	--



		<p>Aprendices deserción: 0 Aprendices retiro voluntario:0</p> <p>Número de ficha:2873493 Programa: Tecnólogo Gestión Empresas Agropecuarias Aprendices matriculados: 10 Aprendices en formación: 10 Aprendices que asisten: 10 Aprendices deserción: 0 Aprendices retiro voluntario:0</p> <p>b) En el mes de febrero no creó ni se asoció ruta de aprendizaje.</p> <p>c) Nombre del Programa: Técnico</p> <p>en Contabilización y Operaciones comerciales y Financieras -2711123</p> <p>Nombre de la competencia en desarrollo:</p> <p>Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.</p>	
--	--	--	--



		<p>Resultados de aprendizaje:</p> <p>01 Interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.</p> <p>02 Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo en cuenta el contexto de la comunicación.</p> <p>03 Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica</p> <p>04 Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.</p> <p>Aprendices evaluados: 13</p>	
--	--	--	--



		<p>Nombre del Programa: Técnico en Operaciones de Caja y Servicios en almacenes de Cadena – 2873539.</p> <p>Nombre de la competencia en desarrollo: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.</p> <p>Resultado de aprendizaje:</p> <p>Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.</p> <p>Aprendices evaluados: 15</p> <p>Nombre del Programa: Técnico en Manejo de Viveros- 2711110.</p>	
--	--	--	--



		<p>Nombre de la competencia en desarrollo: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.</p> <p>Resultado de aprendizaje:</p> <p>Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.</p> <p>Aprendices evaluados: 13</p> <p>Nombre del Programa:</p> <p>Tecnólogo Gestión de Talento Humano - 2613942</p> <p>Nombre de la competencia en desarrollo: Promover La Interacción Idónea Consigo Mismo, Con Los Demás Y Con La Naturaleza En Los Contextos Laboral Y Social.</p>	
--	--	---	--



		Resultado de aprendizaje: Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. Aprendices evaluados: 07 d) En el mes de febrero no se radico Comunicando de novedad de deserción.	
3	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria	En el mes de febrero no se realizó esta obligación contractual.	No hay evidencia por cuanto no se desarrolló esta actividad en el mes objeto de cobro.
4	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el Centro de Formación lo requiera	En el mes de febrero no fui asignada por coordinación académica para desarrollar esta obligación contractual	No hay evidencia por cuanto no se desarrolló esta actividad en el mes objeto de cobro
5	Participar cuando el Centro de Formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades Nacionales y a los lineamientos Institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato	En el mes de febrero no fui asignada por coordinación académica para desarrollar esta obligación contractual	No hay evidencia por cuanto no se desarrolló esta actividad en el mes objeto de cobro
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica (SENNOVA) para fortalecer el proceso	En el mes de febrero no fui asignada por coordinación académica para desarrollar esta obligación contractual	No hay evidencia por cuanto no se desarrolló esta actividad en el mes objeto de cobro



	de formación del área temática objeto del contrato		
7	Apoyar procesos de Registro Calificado para los programas en nivel tecnológico del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera	En el mes de febrero no fui asignada por coordinación académica para desarrollar esta obligación contractual	No hay evidencia por cuanto no se desarrolló esta actividad en el mes objeto de cobro
8	Asistir y participar en las reuniones de instructores, conferencias, transferencias de conocimiento y/o actualizaciones programadas por el Centro de Formación	En el mes de febrero no se desarrolló esta obligación contractual	No hay evidencia por cuanto no se desarrolló esta actividad en el mes objeto de cobro
9	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato (ambientes de aprendizaje, materiales de formación y uso de materiales de formación) y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Respondo por el ambiente 206, 301 y 307 , asignado por la coordinación académica.	Coordinación académica.
10	Presentar los documentos, informes y formatos necesarios requeridos o exigidos con ocasión del desarrollo del presente contrato en las fechas establecidas por el centro	<p>Presenté dentro de las fechas establecidas por la Coordinación académica los informes y formatos necesarios establecidos en la plataforma Compromiso:</p> <p>Formato informe mensual de ejecución contractual.GTH-F -062 V10.</p> <p>Formato para pago de contratos por concepto de honorarios y/o prestación de servicios.</p> <p>Formato listo de asistencia que reposa en la plataforma Territorium.</p> <p>Formato planeación pedagógica GFPI-F-018.</p> <p>Formato guía de aprendizaje GFPI-F-135 V2.</p>	<p>10.1 Cuenta de cobro: (Planilla si contratista), seguridad social, informe de ejecución contractual.</p> <p>Obligación 10. 10.1 Cuenta de cobro planilla</p> <p>10.2-Reposa en la plataforma Territorium.</p>
11	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR	Aplique al proceso de certificación de la Norma de	11.1 Certificado que se anexa en la cuenta del mes de febrero.



	FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVA" y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual.	competencia "Orientar formación profesional de acuerdo con el procedimiento técnico y normativo". Vigencia hasta el hasta el 25 de octubre de 2025.	Obligación 11 Norma de Competencia
12	No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes	Cumpla con el código de integridad de la entidad.	Reposa en el Portafolio de evidencias del instructor y en la plataforma Sofia Plus.
13	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Realice la capacitación de Inducción en Seguridad en Salud en el Trabajo SIIGA. Certificado de Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.	Certificado que se anexa a la cuenta del mes de febrero. Obligación13-certificado inducción SST
14	Prestar apoyo en la evaluación y supervisión de procesos contractuales de bienes y servicios cuando se requiera de acuerdo al área de su competencia.	En el mes objeto de cobro no se realizó esta actividad.	No hay evidencia por cuanto no se desarrolló esta actividad en el mes objeto de cobro
15	Realizar el pago de estampilla PRO-UNIVERSIDAD de la Amazonia equivalente al 1.5% del valor del contrato	Realice el pago de estampilla Pro-Universidad el día 5 de febrero de 2024, por el valor de \$ 388.000	15.1 Copia de pago que se anexa en la cuenta del mes de febrero. Obligación 15. Estampilla
16	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	En el mes objeto de cobro no se realizó esta actividad	No hay evidencia por cuanto no se desarrolló esta actividad en el mes objeto de cobro

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe.

Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 4540977791 de la planilla, operador y periodo enero de 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (8) folios

Cordialmente,

Firma
Dioselina Chavarro Vallejo
Contratista
C.C. No. 1117515166

Recibí a satisfacción:

Firma

Alba Luz Méndez Rojas.

C.C 40.765.229

Supervisor(a) Contrato CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 5883609

Coordinadora Académica

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: DIOSELINA CHAVARRO VALLEJO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO TECNOLOGICO DE LA AMAZONIA

FECHA INICIAL: 01/02/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 29/02/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 2711056 - PRODUCCIÓN GANADERA
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ADMINISTRAR LOS RECURSOS LOGRANDO LA PRODUCTIVIDAD DEL ÁREA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PLAN DE ALIMENTACIÓN SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ASISTIR DESARROLLO DE LABOR AGRÍCOLA DE LA UNIDAD PECUARIA SEGÚN PLAN DE PRODUCCIÓN Y MANUAL DE PROCEDIMIENTO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** EJECUTAR PROCESO DE REPRODUCCIÓN NATURAL SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PARÁMETROS TÉCNICOS Y OBJETIVOS DE PRODUCCIÓN.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ESTABLECER PLAN SANITARIO SEGÚN ESPECIE ANIMAL, PLAN DE PRODUCCIÓN Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EVALUAR EL IMPACTO AMBIENTAL EN ACTIVIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: IMPLEMENTAR PRODUCCIÓN DE ALIMENTO BALANCEADO SEGÚN PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN Y PLAN DE PRODUCCIÓN.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INDUSTRIALIZAR EMBUTIDOS CÁRNICOS CON BASE EN ORDEN DE PRODUCCIÓN Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INSEMINAR HEMBRAS APLICANDO MÉTODO ARTIFICIAL DE ACUERDO CON PROTOCOLO ESTABLECIDO
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORDEÑAR ANIMALES EN LA EMPRESA PECUARIA SEGÚN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR DERIVADOS LÁCTEOS SEGÚN SOLICITUD DEL CLIENTE Y LEGISLACIÓN VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	24,00
-------------------------------	-------

FICHA 2711110 - MANEJO DE VIVEROS
DE APRENDIZAJE:

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANEJAR TÉCNICAS DE PROPAGACIÓN Y MANTENIMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS Y PRÁCTICAS REQUERIDAS.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: OPERAR VIVEROS CON BASE EN NECESIDADES DE PRODUCCIÓN.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

FICHA 2873551 - SERVICIOS FARMACEUTICOS
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Administrar medicamentos vía intramuscular de acuerdo con prescripción médica y normativa de salud

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Asistir personas según protocolos de primer respondiente y normativa de salud

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar infecciones de acuerdo con protocolos y normativa de salud

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN ESCRITA, VERBAL Y NO VERBAL DE ACUERDO CON LAS TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN
1. INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.
2. DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.
2. DESARROLLAR LA HABILIDAD PARA INTERPRETAR Y RESPONDER A LOS SENTIMIENTOS EXPRESADOS POR LA OTRA PERSONA A TRAVÉS DE SU COMUNICACIÓN PARA GENERAR EMPATÍA
3. CONSTRUIR TEXTOS FÍSICOS Y ELECTRÓNICOS APLICANDO LAS TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN QUE FACILITEN LA INFORMACIÓN Y GENERACIÓN DE ACUERDOS.
3. VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS, TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD
4. ADAPTAR UN MÉTODO DE COMUNICACIÓN CON TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS, TENIENDO EN CUENTA LA POLÍTICA ORGANIZACIONAL Y EL PERFIL OCUPACIONAL

4. APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS, SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Entregar productos farmacéuticos según delegación y normativa de salud
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar personas según normativa de salud
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Surtir productos según plan y técnicas de merchandising

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 16,00

**FICHA
DE APRENDIZAJE:**

2613942 - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ADMINISTRAR LA SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TÉCNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTROLAR LA CALIDAD DE LA INFORMACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR EL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DEFINIR NECESIDADES DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LAS

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DOCUMENTAR PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS APLICANDO MÉTODOS NORMALIZADOS ADOPTADOS POR LA ORGANIZACIÓN.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: EJECUTAR LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE COMPETENCIAS INDIVIDUALES Y DE EQUIPOS DE TRABAJO, DE ACUERDO
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ELABORAR MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ESTRUCTURAR CARGOS Y COMPETENCIAS SEGÚN DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR NOMINA DE SALARIOS Y COMPENSACIONES DE ACUERDO CON LA INFORMACIÓN REGISTRADA, LAS NORMAS VIGENTES Y LOS MEDIOS DISPUESTO POR LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GESTIONAR LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR DE ACUERDO CON LAS NORMAS VIGENTES Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTEGRAR LOS TRABAJADORES Y PROVEEDORES A LA ORGANIZACIÓN, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO, PROCESOS Y

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRESELECCIONAR CANDIDATOS QUE CUMPLAN CON LAS POLÍTICAS Y REQUERIMIENTOS ESPECIFICADOS POR LA ORGANIZACIÓN, PARA VINCULARLOS A LA EMPRESA O A
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROVEER INFORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD Y LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS VIGENTES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENTES Y
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: VINCULAR A LAS PERSONAS SELECCIONADAS, DE ACUERDO CON LAS NORMAS LEGALES VIGENTES, POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ALMACENAR LOS OBJETOS APLICANDO LAS TÉCNICAS Y NORMAS DE SEGURIDAD E HIGIENE ESTABLECIDAS.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR CON CLIENTES DE ACUERDO CON POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS DE SERVICIO DE LA COMPAÑÍA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** MANEJAR VALORES E INGRESOS RELACIONADOS CON LA OPERACIÓN DEL ESTABLECIMIENTO. (EQUIVALE A LA NORMA NTS 005 DEL MINCOMERCIO, INDUSTRIA Y
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROCESAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA DE ACUERDO CON LOS MANUALES DE MANEJOS DE INFORMACIÓN.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICAR LOS COMPONENTES DE LA COMUNICACIÓN ESCRITA, VERBAL Y NO VERBAL DE ACUERDO CON LAS TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN

1. INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y ARTÍSTICA.

2. DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN CUENTA EL CONTEXTO DE LA COMUNICACIÓN.

2. DESARROLLAR LA HABILIDAD PARA INTERPRETAR Y RESPONDER A LOS SENTIMIENTOS EXPRESADOS POR LA OTRA PERSONA A TRAVÉS DE SU COMUNICACIÓN PARA GENERAR EMPATÍA

3. CONSTRUIR TEXTOS FÍSICOS Y ELECTRÓNICOS APLICANDO LAS TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN QUE FACILITEN LA INFORMACIÓN Y GENERACIÓN DE ACUERDOS.

3. VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS, TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE LÓGICA Y RACIONALIDAD

4. ADAPTAR UN MÉTODO DE COMUNICACIÓN CON TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS, TENIENDO EN CUENTA LA POLÍTICA ORGANIZACIONAL Y EL PERFIL OCUPACIONAL

4. APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS, SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL CONTEXTO.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

**FICHA
DE APRENDIZAJE:**

2873493 - GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRACTICAS PREVENTIVAS O CORRECTIVAS AL CULTIVO PARA EL MANEJO DE PLAGAS TENIENDO EN CUENTA LAS CONDICIONES AGROECOLÓGICAS Y EL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONTABILIZAR LOS RECURSOS DE OPERACIÓN, INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y POLÍTICAS ORGANIZACIONALES
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COORDINAR PROYECTOS DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ESTABLECER EL SISTEMA DE RIEGO SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL CULTIVO
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANEJAR LA PRODUCCIÓN DE LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANEJAR LOS CULTIVOS CON EL FIN DE OFRECER CONDICIONES ADECUADAS PARA SU DESARROLLO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ORIENTAR EL TALENTO HUMANO APLICANDO LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PLANEAR LA PRODUCCIÓN SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS DEL MERCADO Y NORMAS TÉCNICAS NACIONALES VIGENTES
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PREPARAR LA COSECHA SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: REPRODUCIR LAS ESPECIES PECUARIAS CONFORME A LA NORMATIVIDAD DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA Y LOS PRINCIPIOS DE LA AGROECOLOGÍA.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: SEMBRAR MATERIAL VEGETAL O TUBÉRCULOS CON BASE EN PARÁMETROS TÉCNICOS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: SUPERVISAR EL SISTEMA PRODUCTIVO DE ACUERDO AL PLAN DE PRODUCCIÓN.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 160,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: DIOSELINA CHAVARRO VALLEJO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA

Obligación 2: Emitir juicios evaluativos Técnico en Operaciones de Caja y Servicios en Almacenes de Cadena Ficha: 2873539.

Reporte de Juicios de Evaluación									
Fecha del Reporte: 17/02/2024									
Ficha de Caracterización: 237029									
Código: 52208									
Variedad: 90									
Descripción: OPERACIONES DE CAJA Y SERVICIOS EN ALMACENES DE CADENA									
Estado de la Ficha de: EN EJECUCION									
Fecha Inicio: 12/09/2024									
Fecha Fin: 12/09/2024									
Modalidad de Formación: PRESENCIAL									
Nacional: 11 - REGIONAL CAQUETÉ									
Centro de Formación: 954 - CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA									
Tip de	Módulo de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultados de Aprendizaje	Juicio de	Evaluación que registra el juicio evaluativo	
CC	954-4179N	HELENA	AROLA SANTAFE	ENFORMACION	1-PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-4179N	LIZBETH	VALENCIA HINCAPIE	ENFORMACION	1-PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-4179N	YESSICA PAOLA	GUILLERMO LÓPEZ	ENFORMACION	1-PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-4179N	SANDRA HELENA	VALENCIA DURAN	ENFORMACION	1-PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-4179N	JOHANATHAN STEVEN	CLAROS PERDOMO	ENFORMACION	1-PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-4179N	MATIA ALEJANDRA	MARGA FLOREZ	ENFORMACION	1-PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	

Obligación 2: Emitir juicios evaluativos Técnico en Contabilización y Operaciones Comerciales y Financieras Ficha: 2711123.

Reporte de Juicios de Evaluación									
Fecha del Reporte: 29/02/2024									
Ficha de Caracterización: 2711123									
Código: 52300									
Variedad: 2									
Descripción: CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS.									
Estado de la Ficha de: EN EJECUCION									
Fecha Inicio: 17/04/2023									
Fecha Fin: 16/07/2024									
Modalidad de Formación: PRESENCIAL									
Nacional: 10 - REGIONAL CAQUETÉ									
Centro de Formación: 954 - CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA									
Tip de	Módulo de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultados de Aprendizaje	Juicio de	Evaluación que registra el juicio evaluativo	
CC	954-4246-133	HIREYA ENID	QUINATAS CRUZ	ENFORMACION	37102- DESARROLLAR PROCESOS DE	419421- 4. APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS, SEGUN	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-4246-133	HIREYA ENID	QUINATAS CRUZ	ENFORMACION	37102- DESARROLLAR PROCESOS DE	419421- 2. DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL, Y LABORAL, TENIENDO EN	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-4246-133	HIREYA ENID	QUINATAS CRUZ	ENFORMACION	37102- DESARROLLAR PROCESOS DE	419421- 3. VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS, TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-4246-133	HIREYA ENID	QUINATAS CRUZ	ENFORMACION	37102- DESARROLLAR PROCESOS DE	419421- 1. INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-5125	DIEGO FERNANDO	ATA MURCIA	ENFORMACION	37102- DESARROLLAR PROCESOS DE	419421- 4. APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS, SEGUN	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-5125	DIEGO FERNANDO	ATA MURCIA	ENFORMACION	37102- DESARROLLAR PROCESOS DE	419421- 2. DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN SITUACIONES DE LA VIDA SOCIAL Y LABORAL, TENIENDO EN	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-5125	DIEGO FERNANDO	ATA MURCIA	ENFORMACION	37102- DESARROLLAR PROCESOS DE	419421- 3. VALIDAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS COMUNICATIVOS, TENIENDO EN CUENTA CRITERIOS DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-5125	DIEGO FERNANDO	ATA MURCIA	ENFORMACION	37102- DESARROLLAR PROCESOS DE	419421- 1. INTERPRETAR EL SENTIDO DE LA COMUNICACIÓN COMO MEDIO DE EXPRESIÓN SOCIAL, CULTURAL, LABORAL Y	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-249921	ALBER	GARCIA CANTERO	ENFORMACION	37102- DESARROLLAR PROCESOS DE	419421- 4. APLICAR ACCIONES DE MEJORAMIENTO EN EL DESARROLLO DE PROCESOS COMUNICATIVOS, SEGUN	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-249921	ALBER	GARCIA CANTERO	ENFORMACION	37102- DESARROLLAR PROCESOS DE	419421- 2. DECODIFICAR MENSAJES COMUNICATIVOS EN	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	

Obligación 2: Emitir juicios evaluativos Técnico en Manejo de Viveros Ficha: 2711110.

Reporte de Juicios de Evaluación									
Fecha del Reporte: 01/03/2024									
Ficha de Caracterización: 2711110									
Código: 52300									
Variedad: 2									
Descripción: MANEJO DE VIVEROS									
Estado de la Ficha de: EN EJECUCION									
Fecha Inicio: 01/03/2024									
Fecha Fin: 01/03/2024									
Modalidad de Formación: PRESENCIAL									
Nacional: 10 - REGIONAL CAQUETÉ									
Centro de Formación: 954 - CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA									
Tip de	Módulo de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultados de Aprendizaje	Juicio de	Evaluación que registra el juicio evaluativo	
CC	954-5125	CAROLINA VALENTINA	LEIZA TACON	ENFORMACION	1- PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-5125	ANTHONY	TYNA PACHE	ENFORMACION	1- PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-5125	DANIEL JAVIER	SALINAS LARA	ENFORMACION	1- PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-5125	ANALI STICK	MARIO DARRAZ	ENFORMACION	1- PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-5125	OSCAR	ALEXANDRO PACHE	ENFORMACION	1- PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-5125	JOSE ALEJANDRO	OLIVERA DARRAZ	ENFORMACION	1- PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	
CC	954-5125	WILDER ALEJANDRO	MAYRAZ LARCA	ENFORMACION	1- PROPONER LA INTERACCIÓN DINÁMICA CONSERVIDO EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	3334- DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EPOCAY ASERTIVO DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVENIENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE	APROBADO	CC 11751914 - DIOSSELINA CHAYARRO VALLEJO	

Obligación 2: Emitir juicios evaluativos Tecnólogo Gestión de Talento Humano Ficha: 2613942.

Ficha de Caracterización		2613942							
Código:		710246							
Versión:		01							
Descripción:		GESTION DEL TALENTO HUMANO							
Estado de la Ficha de		EN EDUCACION							
Fecha Inicio:		06/10/2022							
Fecha Fin:		06/10/2024							
Modalidad de Formación:		PRESENCIAL							
Región:		11- REGIONAL CAQUETÁ							
Centro de Formación:		MHN- CENTRO TECNOLÓGICO DE LA HIGIENE							
Tipo de	Identificador	Nombre	Apellidos	Estado	Observaciones	Resultados de Aprendizaje	Fecha de	Evaluación que registre al juicio evaluativo	
OC	0014010	CARLA ANDREA	VELAZQUEZ GUERRA	ENTORNO	1- PROPONER LA INTERACCIÓN ENTRE CONSIDERAR, CON LOS DEHEchos NATURALES EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	RS-131- DESARROLLAR PROCESOS OPERATIVOS EFICACES Y AUTÉNTICOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN DE LA IDENTIDAD Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	OC-11191914- DOSELINA CHAVARRO TALLEJO	
OC	0014010	DARLY VILETH	REYES ACOSTA	ENTORNO	1- PROPONER LA INTERACCIÓN ENTRE CONSIDERAR, CON LOS DEHEchos NATURALES EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	RS-131- DESARROLLAR PROCESOS OPERATIVOS EFICACES Y AUTÉNTICOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN DE LA IDENTIDAD Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	OC-11191914- DOSELINA CHAVARRO TALLEJO	
OC	0014014	DEYAN STIVEN	LUGO DUELLAR	ENTORNO	1- PROPONER LA INTERACCIÓN ENTRE CONSIDERAR, CON LOS DEHEchos NATURALES EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	RS-131- DESARROLLAR PROCESOS OPERATIVOS EFICACES Y AUTÉNTICOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN DE LA IDENTIDAD Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	OC-11191914- DOSELINA CHAVARRO TALLEJO	
OC	0014018	JULIANA	RODRIGUEZ	ENTORNO	1- PROPONER LA INTERACCIÓN ENTRE CONSIDERAR, CON LOS DEHEchos NATURALES EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	RS-131- DESARROLLAR PROCESOS OPERATIVOS EFICACES Y AUTÉNTICOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN DE LA IDENTIDAD Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	OC-11191914- DOSELINA CHAVARRO TALLEJO	
OC	0014018	SARA YULIANA	VALBUENA ZAMINEZ	ENTORNO	1- PROPONER LA INTERACCIÓN ENTRE CONSIDERAR, CON LOS DEHEchos NATURALES EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	RS-131- DESARROLLAR PROCESOS OPERATIVOS EFICACES Y AUTÉNTICOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN DE LA IDENTIDAD Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	OC-11191914- DOSELINA CHAVARRO TALLEJO	
OC	0014018	LAURA LARREA	EL RIOSA	ENTORNO	1- PROPONER LA INTERACCIÓN ENTRE CONSIDERAR, CON LOS DEHEchos NATURALES EN LOS CONTEXTO LABORAL Y SOCIAL	RS-131- DESARROLLAR PROCESOS OPERATIVOS EFICACES Y AUTÉNTICOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN DE LA IDENTIDAD Y LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO	OC-11191914- DOSELINA CHAVARRO TALLEJO	



Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga*

Certificado de Competencia Laboral a

DIOSELINA CHAVARRO VALLEJO

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 1117515166

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

**Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL
INTERMEDIO**

Código: 240201056 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en VÉLEZ. A los veintiuno (21) días del mes de Octubre de dos mil veintidos (2022)

Firmado Digitalmente por

1437342 - 21/10/2022
No Y FECHA REGISTRO

MIGUEL ANDRE PARDO CEPEDA
Subdirector CENTRO DE GESTIÓN AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE
REGIONAL SANTANDER

Vigencia:
hasta el 21 de Octubre de 2025

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número 954600240201056221CC1117515166C.



Hace constar:

Que el Sr(a) DIOSELINA CHAVARRO VALLEJO Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1117515166 realizó el día 26/02/2024 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Artículo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.

Compromiso SST:

Yo DIOSELINA CHAVARRO VALLEJO Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1117515166 me comprometo a dar cumplimiento a las obligaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (Decr. 1072/2015):

1. Procurar el cuidado integral de mi salud.
2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumiré su costo.
3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.
5. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
6. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada de mi contrato.

Firma

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública
DE EMPLEO

Hace constar:

Que el Sr(a) DIOSELINA CHAVARRO VALLEJO Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1117515166 el día 28/02/2024 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

PRE-LIQUIDACION OFICIAL DE IMPUESTOS DEPARTAMENTALES

ORDENANZA 021 DE 2017 - CONTRATOS SUSCRITOS A PARTIR DEL 13 DE DICIEMBRE DE 2017

SECCION A: DATOS GENERALES

A1 Ciudad y Fecha Florencia, 5 de febrero de 2024

A2 Identificación 1.117.515.166

A3 Tercero Dioselina Chavarro Vallejo

A4 Hecho Generador Contrato Principal No. 5883609 del 03 Febrero 2024

ENTIDAD

SENA

SECCION B: LIQUIDACION

DATOS CONTRATO	B1. SUBTOTAL	\$ 25.892.350,00	Observación: De acuerdo al valor del contrato, reportado por el sujeto responsable, se determina el monto a pagar
	B2. IVA		
	B3. TOTAL	\$ 25.892.350,00	
ITEM	B4. CLASE DE RENTA DEPARTAMENTAL	B5. TARIFA	B6. VALOR LIQUIDADO
1	ESTAMPILLA PRO-UNIVERSIDAD	1,5%	388.000,00
B7. TOTAL A PAGAR			
SON:	TRESCIENTOS OCHENTA Y OCHO MIL PESOS MLCTE	1,5%	388.000,00

[Firma]
FIRMA AUTORIZADA
JOSE OMAR ÁVILA PINEDA
PROFESIONAL GRADO 05 - GAAM

DEPARTAMENTO DEL CAQUETA -

NIT. 800091594

Tercero 1117515166

DIOSELINA CHAVARRO VALLEJO

LIQUIDACION TRIBUTOS

Liquidación No. 2024001771

CONCEPTO: FDS - 2024001771 - CONTRATO PRINCIPAL DE N 5883609 POR VALOR DE 25.892.350 -

FECHA EXPEDICIÓN: 05/02/2024

FECHA VENCIMIENTO: 06/02/2024

TOTAL A PAGAR **\$ 388.000,00**

Recaudar en: B/OCCIDENTE 500-83373-6 Recaudos

Liquidador: SECRETARIA DE HACIENDA DEPARTAMENTAL

BOD.OCC * 91001 683 14:39:55 2024/02/05
DEPARTAMENTO DEL CAQUETA
99626396 * *****3736 ***** NC
OFI 500 388,000.00 D
388,000.00 EF
0.00 CH

Referencial :
Referencia2 :
"COPIA" Normal

1117515166
CONTRATO

E
N
T
I
D
A
D