PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente

7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.4629403 *del año 2023*

NOMBRE DEL CONTRATISTA: *Jully Johana López Romero.*

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA*: C.C 40.935.964 expedida en Riohacha, La Guajira.*

OBJETO DEL CONTRATO: *Prestar servicios profesionales para la orientación de usuarios de los Centros de Desarrollo Empresarial, de acuerdo con los lineamientos y proceso de emprendimiento y empresarismo del SENA.*

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

No	Obligaciones
1	*Apoyar la gestión e implementación de lineamientos estratégicos establecidos por el SENA.*
2	*Contribuir en el seguimiento en la puesta en marcha de las empresas creadas en el Fondo Emprender u de otras fuentes de financiación, realizando las atenciones y asesorías correspondiente.*
3	*Participar en los eventos, reuniones, jornadas de orientación y divulgación conforme al procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial y los lineamientos establecidos.*
4	*Registrar la información confiable, oportuna y con calidad de los servicios gestionados en la plataforma tecnológica establecida por la Entidad.*
5	*Orientar a los emprendedores en las diferentes etapas establecidas para la creación de empresas.*
6	*Realizar el acompañamiento e interacción virtual y/o presencial de manera oportuna y de acuerdo con los tiempos establecidos en el procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial.*
7	*Atender y asesorar a los Clientes del Centro de Desarrollo Empresarial SENA que lo requieran en sus procesos de Fortalecimiento Empresarial buscando la generación de impacto económico, sostenibilidad y escalabilidad empresarial en las modalidades presencial y virtual.*
8	*Gestionar y hacer seguimiento al plan de Acción individual formulado con base en los Lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento.*
9	*Apoyar con la gestión de las metas del programa de emprendimiento en la regional.*
10	*Apoyar en la ejecución de los indicadores establecidos por la Dirección Regional de manera proporcional a lo indicado por los lineamientos del SENA.*

LUGAR DE EJECUCIÓN: *Sena Regional Guajira*

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PLAZO DE EJECUCIÓN: *Catorce días (14) del mes de febrero y diez (10) meses de marzo a diciembre de 2023, sin exceder del 31 de diciembre de 2023.*

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **15 DE FEBRERO DE 2023**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **31 DE DICIEMBRE DE 2023**

VIGENCIA DEL CONTRATO: Hasta el 30 de abril del 2024

VALOR DEL CONTRATO: *Cuarenta y siete millones trecientos cuarenta y siete mil ochocientos treinta pesos ($ 47.347.830,00) Mda/Cte*

SUPERVISOR: *JAIME ALFONSO CUELLO CUELLO*

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: *C.C. N° 5'163.600 de San Juan del Cesar – La Guajira*

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$47.347.830,00
Valor Ejecutado	$47.347.830,00
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)

1	*Se gestionaron las acciones requeridas para el cumplimiento de los lineamientos estratégicos, objetivos y metas establecidos por el Sena, según la planeación y prioridades establecidas por la Dirección Regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento, Fondo Emprender y Fortalecimiento Empresarial. Para ello se participó en reuniones y gestiones tales como:* • *Once (11) reuniones de equipo SENA SBDC para la evaluación de la gestión de metas desde el mes de febrero al mes de diciembre de 2023.* • *Once (11) entregas de evidencias para la validación del cumplimiento de metas establecidas por la Coordinación Nacional de Emprendimiento.* • *Participación en la Inducción SIGA Grupo Emprendimiento y Empresarismo.* • *Se participó en el plan de Mejoramiento para indicadores de bajo desempeño.* • *Se asistió a las cinco reuniones de seguimiento mensual citadas por la Coordinación Nacional de Emprendimiento.*
2	*Se apoyó en la gestión y cumplimiento de las metas del programa de emprendimiento en la regional, realizando asesoría y acompañamiento a la puesta en marcha de empresas de fondo emprender y a empresas creadas por otras fuentes de financiación, el cumplimiento de esta obligación se refleja en las siguientes gestiones:* *Se realizó acompañamiento a la puesta en marcha fondo emprender a diez (10) empresas beneficiarias de este programa:* ✓ *Textiles y confecciones Vizion.* ✓ *Acrilstop Publicidad.* ✓ *Ofies. Maicao.* ✓ *Centro Gastronómico y Cultural la Paz.* ✓ *Biocal.* ✓ *Topoconstructor.* ✓ *Bazinga Burguer.* ✓ *Max Studio.* ✓ *Cleanhome.* ✓ *Nay Accesorios.* ✓ *Distriforrajes (empresa que inició el proceso de puesta en marcha se le realizó seguimiento y luego renunció por motivos personales).* *De las empresas beneficiarias de fondo emprender mencionadas anteriormente, 3 iniciaron puesta en marcha en el mes de marzo de 2023, estas empresas son:* - *Cleanhome.*

	- *Nay Accesorios* - *Distriforrajes* *Esta última formó acta de inició y estuvo en seguimiento del proceso hasta el mes de mayo, ya que por motivos personales renunció al proyecto con notificación a interventoría.* ***Puesta en Marcha F.E:** tres (3) empresas beneficiarias de fondo emprender iniciaron proceso de puesta en marcha de una meta de tres (3) empresas, con un cumplimiento del 100% de la meta establecida.* *Se brindó asesoría a nueve (9) empresas en las etapas de creación y puesta en marcha por otras fuentes de financiación de una meta de nueve (9) empresas, con un cumplimiento del 100 % de la meta establecida:* ✓ *El Ahuyamazo.* ✓ *Soluciones 3D.* ✓ *Instalación de Software.* ✓ *K-brass* ✓ *Wayuuco Drinks.* ✓ *KC wayuu Bags.* ✓ *Artes y tejidos Kaikashi.* ✓ *Artesanías y Variedades Keith.* ✓ *Fundación Sonrisas en Movimiento.* ***Planes de negocios formulados OFF:** Nueve (9) Planes de negocios formulados de una meta de 9 planes de negocios formulados, para una ejecución de 100%.* ***Empresas creadas OFF:** Nueve (9) empresas creadas por otras fuentes de financiación de una meta de 9 empresas anuales, para una ejecución del 100%.* ***Empresas Puesta en Marcha OFF:** Nueve (9) empresas en puesta en marcha Off, de una meta de 9, para una ejecución de 100%.* ***Empleos Generados Empresas OFF:** Uno (1) empleo generado por empresas Off, de una meta de 7 empleos generados por empresas Off, para una ejecución de 14,29%.*
3	*Se participó en las jornadas de orientación y divulgación para el fomento de la cultura del emprendimiento atendiendo los lineamientos establecidos, así como de entrenamientos en temas de interés para emprendedores y empresarios, lo cual se evidencia en el cumplimiento de las siguientes metas:* ✓ ***Número de personas orientadas: 1.015 personas orientadas** de una meta de 1.004 personas orientadas, para una ejecución del 101% de la meta establecida.* ✓ ***Número de personas entrenadas: 192 personas entrenadas** de una meta 180 personas, para una ejecución del 106% de la meta asignada.*

4	*Se registró de manera confiable, oportuna y con calidad la información referente a las actividades desarrolladas, en las plataformas tecnológicas de la Entidad de manera coherente con las evidencias de prestación del servicio. Evidenciado en los siguientes registros:* • *Se realizaron once (11) registros, cada uno mensual en la plataforma SIGE.* • *Se realizaron once (11) entregas de los registros de actividades realizadas en la plataforma Si Contratista.* • *Seis (6) planes de negocio registrados y asesorados a través de la plataforma Fondo Emprender.* • *Registro de nueve (9) planes de acción y seguimiento mensuales a los mismos en la plataforma fondo emprender del programa de fortalecimiento empresarial*
5	*Se realizo la asesoría en la formulación de seis (6) planes de negocio para participar en diferentes convocatorias de fondo emprender, de una meta de cinco planes de negocio formulados, con un cumplimiento del 120% de la meta. Planes de negocio:* 1. *Un dos por crepes - (Convocatoria No. 98 Mujer Emprendedora.)* 2. *Bubalo Campestre - (Convocatoria No. 99 Multisectorial)* 3. *Breygeom - (Convocatoria No. 99 Multisectorial y Convocatoria No. 105 – Industrias Creativas y Culturales)* 4. *Mc Languaje - (Convocatoria No. 98 Mujer Emprendedora)* 5. *Centro de terapia y neurorrehabilitación Edith de La Valle - (Convocatoria No. 98 Mujer Emprendedora)* 6. *Academia deportiva Guajira Fútbol Beach – (Convocatoria cerrada para La Guajira No. 106)* *Se logro la viabilizacion de cinco (5) planes de negocios en las convocatorias fondo emprender anteriormente mencionadas donde participaron, de una meta de tres planes de negocio viabilizados con un cumplimiento del 167%* 1. *Un dos por crepes.* 2. *Breyjeom.* 3. *Mc Languaje.* 4. *Centro de terapia y neurorrehabilitación Edith de Lavalle.* 5. *Academia deportiva Guajira Fútbol Beach.* ***Planes de Negocios Formulados F.E:*** *Seis (6) planes de negocio formulados fondo emprender de una meta de 5 planes de negocios fondo emprender anuales, para una ejecución de 120%.* *Estos planes de negocios fueron formulados por emprendedores que recibieron asesoría luego de realizar el proceso de la ruta de emprendimiento.* ***Planes de Negocios Viabilizados F.E:*** *Cinco (5) planes de negocios viabilizados F.E, de una meta de 3, para una ejecución del 167%.*

6	*Se ejecutaron las actividades correspondientes de manera virtual/o presencial de manera oportuna y eficiente de acuerdo con los tiempos establecidos en el procedimiento de emprendimiento y fortalecimiento empresarial, lo cual se evidencia con la asesoría y registro a un total de 28 clientes en el aplicativo SIGE.*
7	*Se brindó atención y asesoría a los clientes del Centro de Desarrollo Empresarial SENA que lo requirieron en sus procesos de Fortalecimiento Empresarial buscando la generación de impacto económico, sostenibilidad y escalabilidad empresarial.* *Esta gestión se vio reflejada en el asesoramiento de nueve (9) empresas que hicieron parte del proceso de fortalecimiento empresarial:* - *Flamingo Beach Bar.* - *Textiles y confecciones Vizion S.A.S* - *Mtech Eficiencia energética S.A.S* - *Ofies. Maicao S.A.S* - *Centro Gastronómico y Cultural La Paz S.A.S* - *Mx Studio S.A.S* - *Commovil Net S.A.S* - *BIOCAL S.A.S* - *Bacol Animation Studio S.A.S* *Con la realización de las asesorías a las empresas enunciadas anteriormente se cumplieron los siguientes indicadores:* • ***Empresas con plan de acción formulado:*** *Nueve (9) empresas con plan de acción formulado FORT de una meta de nueve (9) empresas anuales, con una ejecución del 100%.* • ***Empresas en Fortalecimiento:*** *Nueve (9) empresas en fortalecimiento empresarial de una meta de nueve (9) empresas anuales, con una ejecución del 100% de la meta.* • ***Empleos Fortalecimiento:*** *Tres (3) empleos de fortalecimiento de una meta de (6) empleos, con una ejecución del 50%.*
8	*Se aseguró el cumplimiento de las acciones contenidas en el Plan de Acción individual formulado con base en los lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento, para lo cual se desarrollaron las siguientes actividades:* • *Once (11) registros y seguimientos del formato Plan de Acción (5W2H)* • *Once (11) entregas virtuales y/o presenciales de formatos y evidencias.* • *Once (11) entregas virtuales de registros de actividades en la plataforma SIGE, referente a la ejecución mensual de metas – Teams.*
9	*Se participo como jurado en 10 jornadas de valoración de ideas para ruta fondo emprender y programa Off como a apoyo en la gestión de las metas del programa de emprendimiento en la regional.*

10	*En general, se desarrollaron todas aquellas actividades inherentes al objeto del contrato y necesarias para la correcta ejecución de los programas de emprendimiento en la regional, de acuerdo con los lineamientos establecidos y actividades ya comentadas en los ítems anteriores.* - ***Planes de negocios formulados OFF:*** *Nueve (9) Planes de negocios formulados de una meta de 9 planes de negocios formulados, para una ejecución de 100%.* - ***Planes de negocio formulados Fondo Emprender:*** *Seis (6) planes de negocio formulados fondo emprender de una meta de 5 planes de negocios fondo emprender anuales, para una ejecución de 120%.* - ***Empresas Creadas OFF****: Nueve (9) empresas creadas por otras fuentes de financiación de una meta de 9 anuales, para una ejecución de 100%.* - ***Empresas Puesta en Marcha OFF:*** *Nueve (9) empresas en puesta en marcha Off, de una meta de 9, para una ejecución de 100%.* - ***Empleos Generados Empresas OFF:*** *Un (1) empleo generado empresas Off de una meta de 7, para una ejecución de 14,29%.* - ***Planes de negocios viabilizados Fondo Emprender:*** *Cinco (5) planes de negocios viabilizados fondo emprender, de una meta de tres (3) anual, para una ejecución del 167%.* - ***Puesta en Marcha Fondo Emprender****: tres (3) empresas en puesta en marcha F.E, de una meta de 3 empresas anuales, para una ejecución de 100%.* - ***Empresas con plan de acción formulado:*** *Nueve (9) empresas con plan de acción formulado FORT de una meta de nueve (9) empresas anuales, con una ejecución del 100%.* - ***Empresas en Fortalecimiento:*** *Nueve (9) empresas en fortalecimiento empresarial de una meta de nueve (9) empresas anuales, con una ejecución del 100% de la meta.* - ***Empleos Fortalecimiento:*** *Tres (3) empleos de fortalecimiento de una meta de nueve (6) empleos, con una ejecución del 50%.* - ***Número de personas orientadas: 1015*** *personas orientadas de una meta de 1004 personas orientadas, para una ejecución del 101% de la meta establecida.* - ***Número de persona entrenadas:*** *192 personas entrenadas de una meta 180 personas, para una ejecución del 107% de la meta asignada.*

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

El contratista cumplió con sus obligaciones contractuales, logrando un buen cumplimiento de las metas y contribuyendo al logro de las metas de la Regional. De igual manera se le recibe a satisfacción su trabajo y se deja constancia que se mensualmente se le hicieron los pagos correspondientes según se pactó en el contrato.

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,



_____

JAIME ALFONSO CUELLO CUELLO
COORDINADOR MISIONAL REGIONAL
FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades