PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Gil -Santander, 29 de febrero de 2024

Señora:
Sandra Yamile Carreño Castillo
SUPERVISORA CONTRATO No. C01.PCCNTR.5814606
Instructora Grado 18
Coordinadora Formación Virtual
San Gil, Satander

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de febrero del año 2024

Referencia: No. **C01.PCCNTR.5814606** del año 2024.

Claudia Marcela Espinosa Rincón identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.090.501534 de Cúcuta, Norte de Santander en mi calidad de Contratista del SENA, en (Coordinación Formación Virtual), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Cuarenta y cuatro millones seiscientos cincuenta y cinco mil cuatrocientos cincuenta ($44.655.450). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2024, por valor de Cuatro millones cuatrocientos sesenta y cinco mil quinientos cuarenta y cinco pesos m/cte ($4.465.545)

Plazo: Será hasta el 30 de noviembre de 2024.

OBJETO: Prestar servicios profesionales como instructor para orientar la formación profesional en la modalidad presencial y virtual en la red de conocimiento institucional de pedagogía en el área temática interacción consigo mismo, con los demás con la naturaleza y con la trascendencia

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias

1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Se realizaron actividades para las fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).
2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
3	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad	Se aplican estrategias de enseñanza de acuerdo con el contenido propuesto para los programas de formación virtual. fichas: 2918335,	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE

		2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).	TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Se reportan las evaluaciones de las evidencias presentadas por el aprendiz en plataforma Territorio y SofiaPlus, se hacen los comentarios y retroalimentación a cada aprendiz. fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro

	la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.		
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Se cumple durante el proceso de ejecución de la formación integral. fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).
12	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro

	en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.		
13	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
14	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
15	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
16	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
17	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
18	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
19	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro

	utilizados en la Formación Profesional Integral.		
20	Asistir y participar activamente en las reuniones programadas por la(s) red(es) de conocimiento propias del Centro de Formación a las cuales sea invitado.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
21	Participar en reuniones y/o transferencias técnicas y/o pedagógicas.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
22	Ejecutar la formación profesional integral en los diferentes niveles y modalidades (titulada, complementaria y virtual) que programe el Centro de Formación.	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL). **TOTAL, 120 HORAS FEBRERO DE 2024.**	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).
23	Utilizar el LMS Institucional como apoyo a la formación en cualquiera de las estrategias institucionales	La ejecución de la formación profesional integral se desarrolla en el LMS institucional, plataforma territorium. fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).
24	Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo	Se orienta formación trasnsversal virtual de acuerdo con la guía de orientación de formación para ambientes virtuales. fichas: 2918335, 2918339,	Plataforma de aprendizaje virtual Territorium fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA

	comprom/SO – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).	2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).	CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).
25	Participar en las actividades de inducción y reinducción que sean requeridas por el centro de formación.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
26	Apoyar cuando será requerido por la entidad, los procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, cooperación técnica nacional e internacional en los que el Centro participe, dentro y fuera del país.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
27	Realizar técnicamente cuando sea requerido por la Entidad, la identificación, estructuración y definición de las especificaciones técnicas de los bienes y servicios necesarios para el cumplimiento de la misión institucional y apoyar la planeación de los procesos contractuales de la Entidad.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
28	Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que se reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
29	En aplicación de la Ley 1474 de 2011, realizar cuando sea requerido por la entidad el	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro

	apoyo a la Supervisión de los contratos que celebre el SENA, de acuerdo con el Manual de Supervisión del SENA vigente.		
30	Brindar apoyo en todos los aspectos relacionados con el modelo de planeación integral participativa del Centro.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
31	Apoyar en la elaboración de fichas técnicas, estudios de mercado, análisis del sector, análisis de riesgos y demás documentos necesarios para la adquisición de materiales de formación y demás bienes y servicios del Centro según la red de conocimiento a la cual pertenezca.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
32	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
33	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	No aplica para el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **946364222** de la planilla, operador APORTES EN LINEA y periodo enero de 2024 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (12) folios

Cordialmente,

CLAUDIA MARCELA ESPINOSA RINCON
Contratista
C.C. No. 1.090.501.534

Recibí a satisfacción:

Sandra Yamile Carreño Castillo
SUPERVISORA CONTRATO No. C01.PCCNTR.5814606
Instructora Grado 18
Coordinadora Formación Virtual
San Gil, Satander

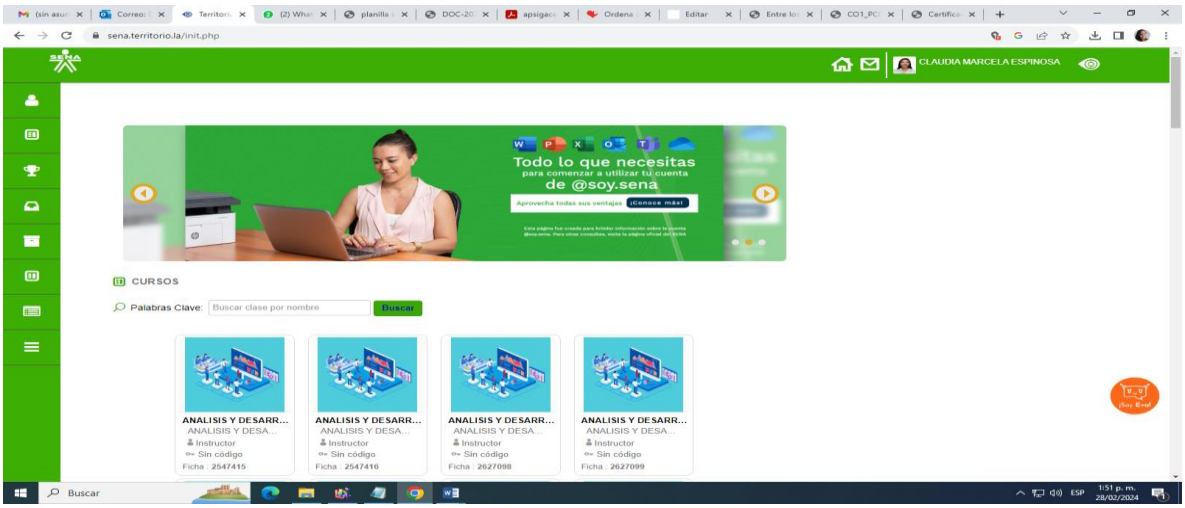
INFORME DE EVIDENCIA GESTIÓN CONTRACTUAL

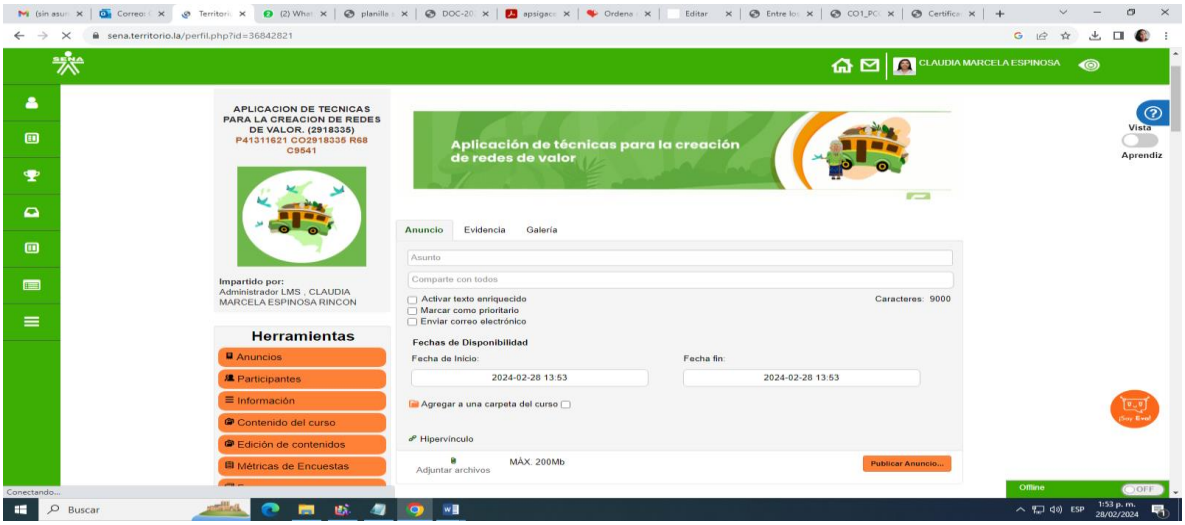
NOMBRE

CONTRATO C01.PCCNTR.5814606

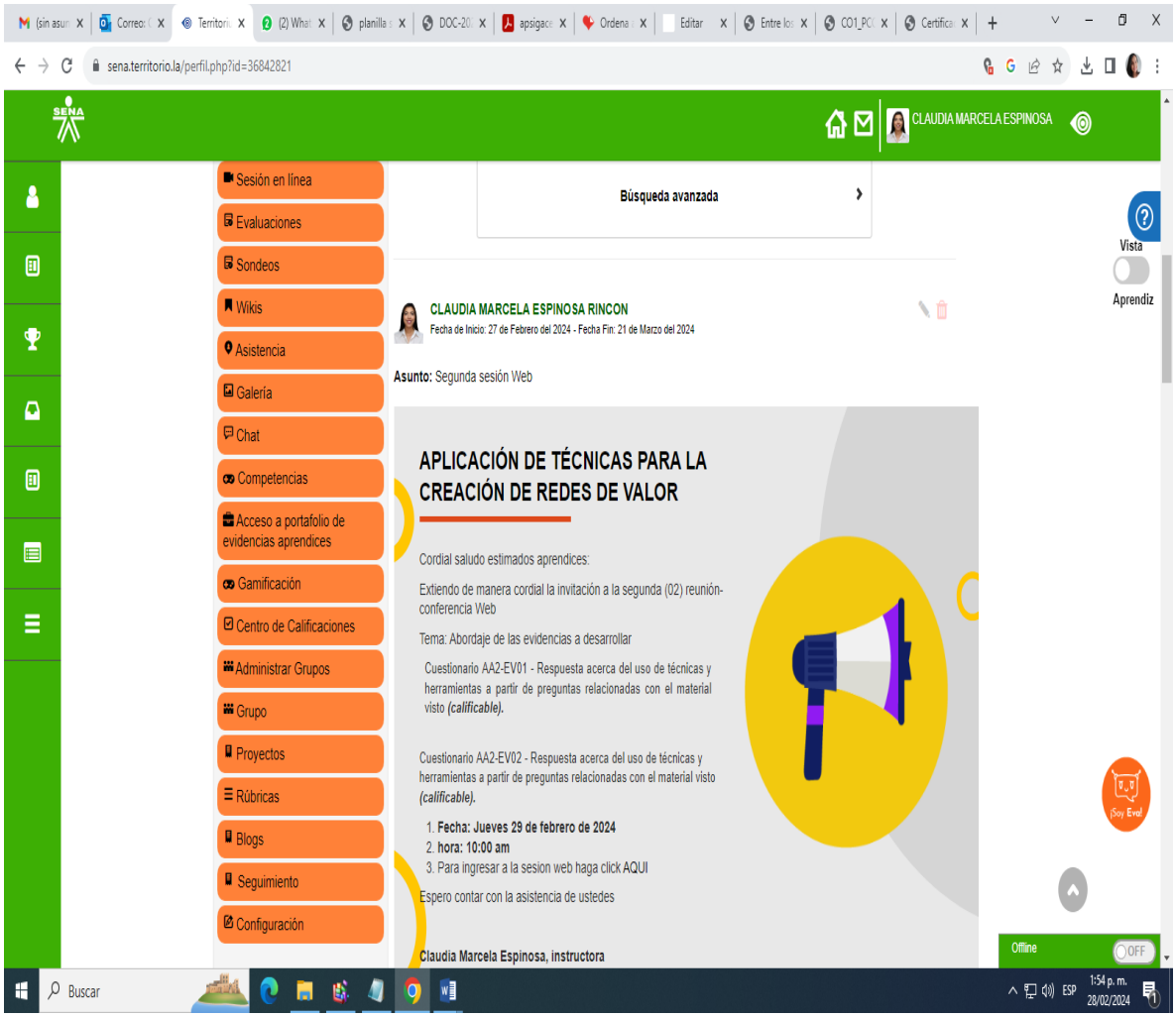
MES ENERO DE 2024

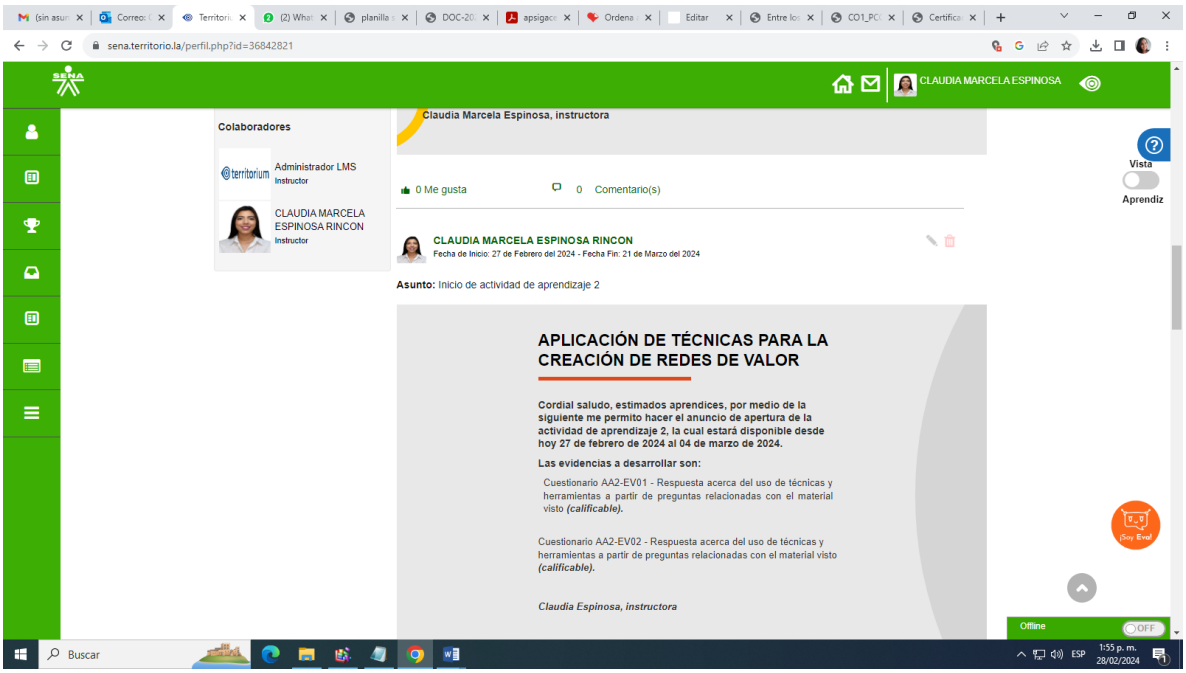
OBLIGACIÓN 1. Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual. Se realiza alistamiento de actividades para los programas de formación virtual de los ejes trasversales contenidos en las fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).

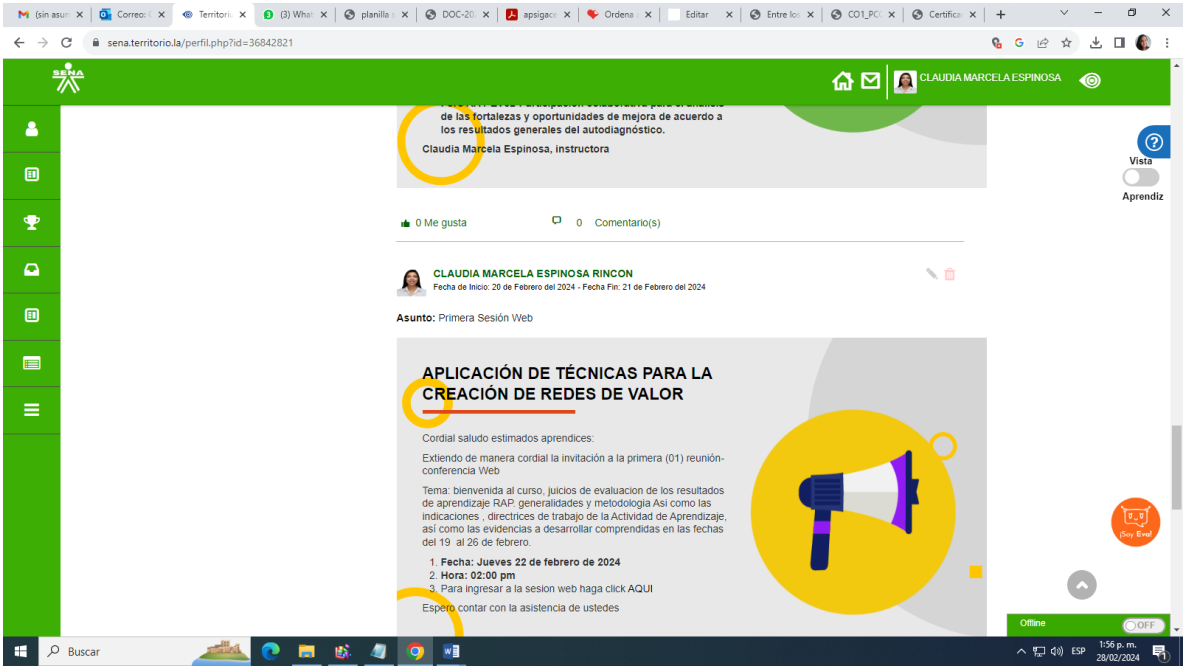


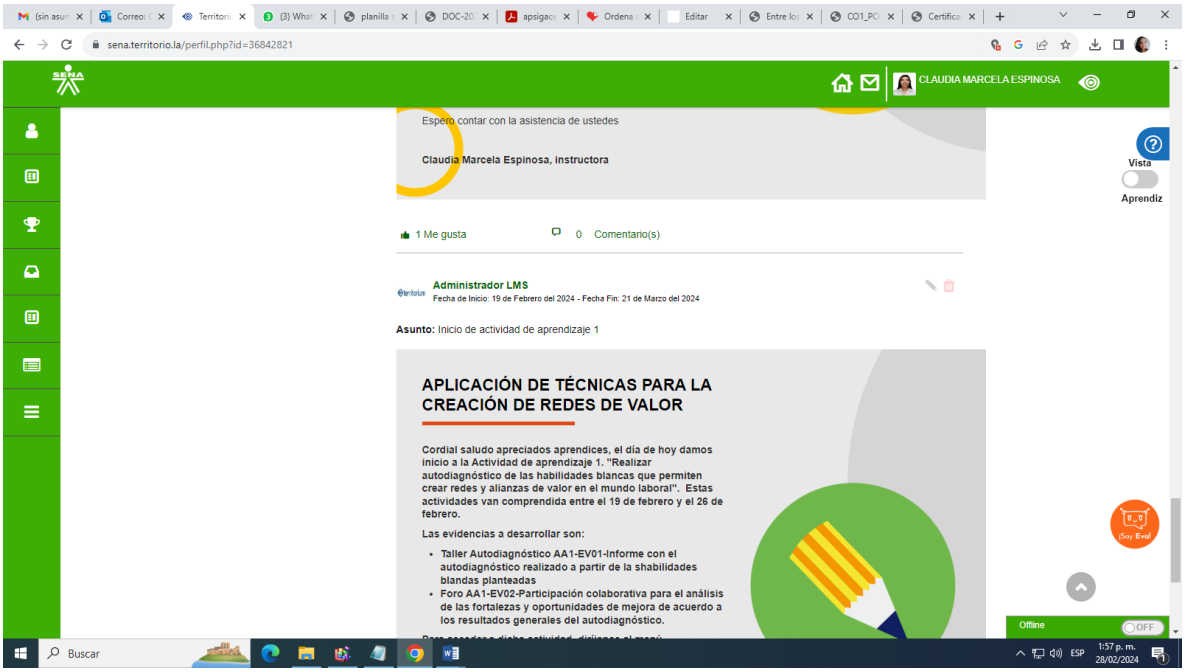


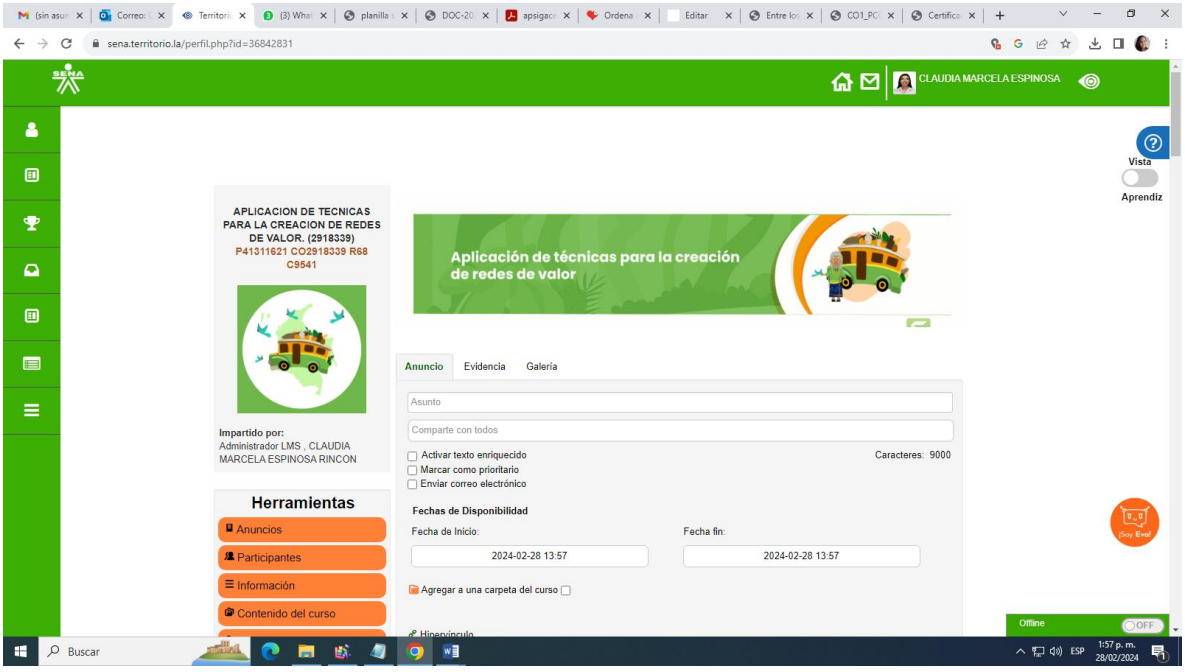
OBLIGACIÓN 5. Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad. Se aplican estrategias de enseñanza de acuerdo al contenido propuesto para los programas de formación virtual. Curso transversal virtual: fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).

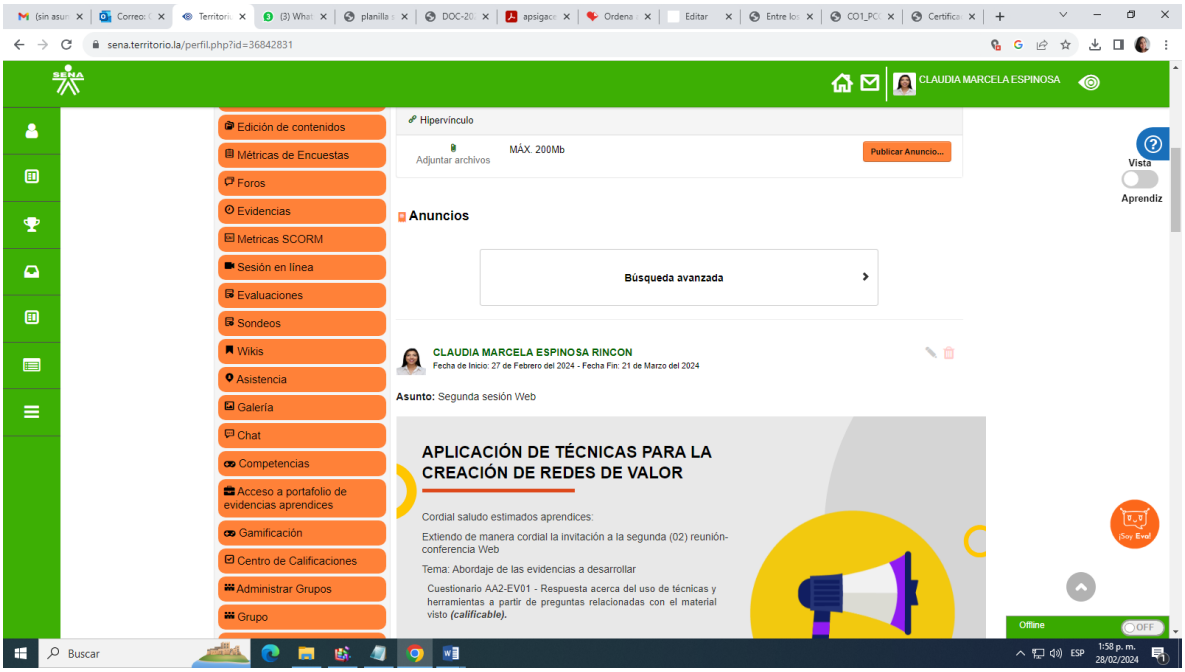


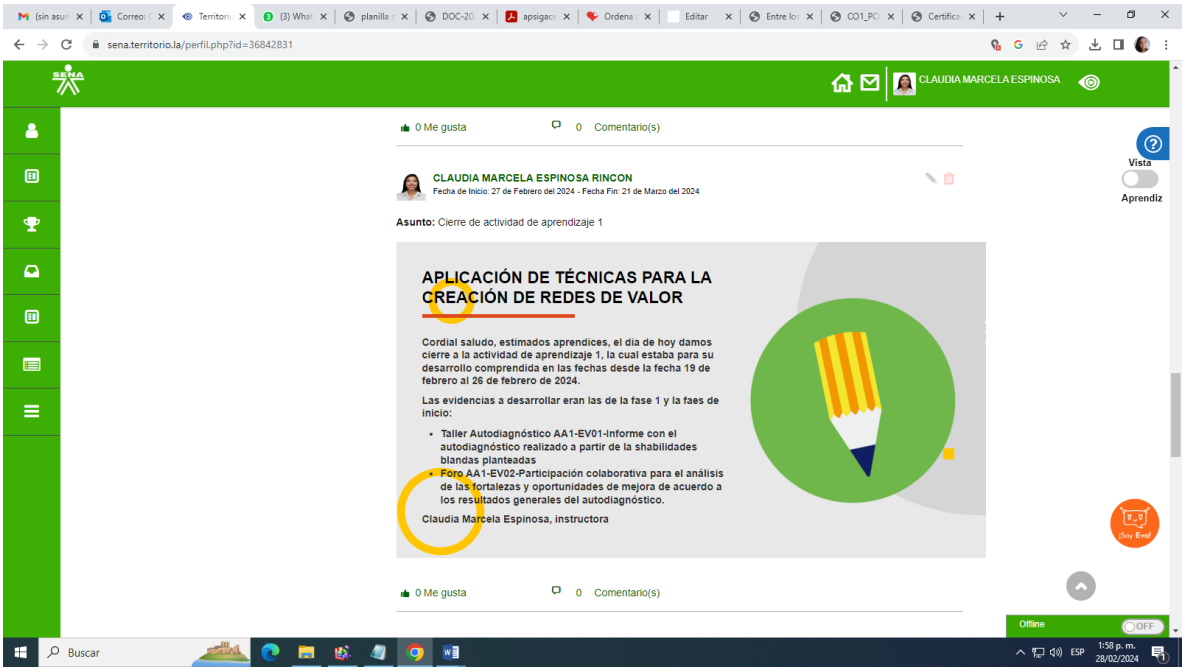

sena.territorio.la/perfil.php?id=36842821
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA
Colaboradores
Administrador LMS
Instructor
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA RINCON
Instructor
Claudia Marcela Espinosa, instructora
0 Me gusta
0 Comentario(s)
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA RINCON
Fecha de Inicio: 27 de Febrero del 2024 - Fecha Fin: 21 de Marzo del 2024
Asunto: Inicio de actividad de aprendizaje 2
APLICACIÓN DE TÉCNICAS PARA LA CREACIÓN DE REDES DE VALOR
Cordial saludo, estimados aprendices, por medio de la siguiente me permito hacer el anuncio de apertura de la actividad de aprendizaje 2, la cual estará disponible desde hoy 27 de febrero de 2024 al 04 de marzo de 2024.
Las evidencias a desarrollar son:
Cuestionario AA2-EV01 - Respuesta acerca del uso de técnicas y herramientas a partir de preguntas relacionadas con el material visto (calificable).
Cuestionario AA2-EV02 - Respuesta acerca del uso de técnicas y herramientas a partir de preguntas relacionadas con el material visto (calificable).
Claudia Espinosa, instructora
Vista
Aprendiz
Offline
Buscar
1:55 p. m.
28/02/2024

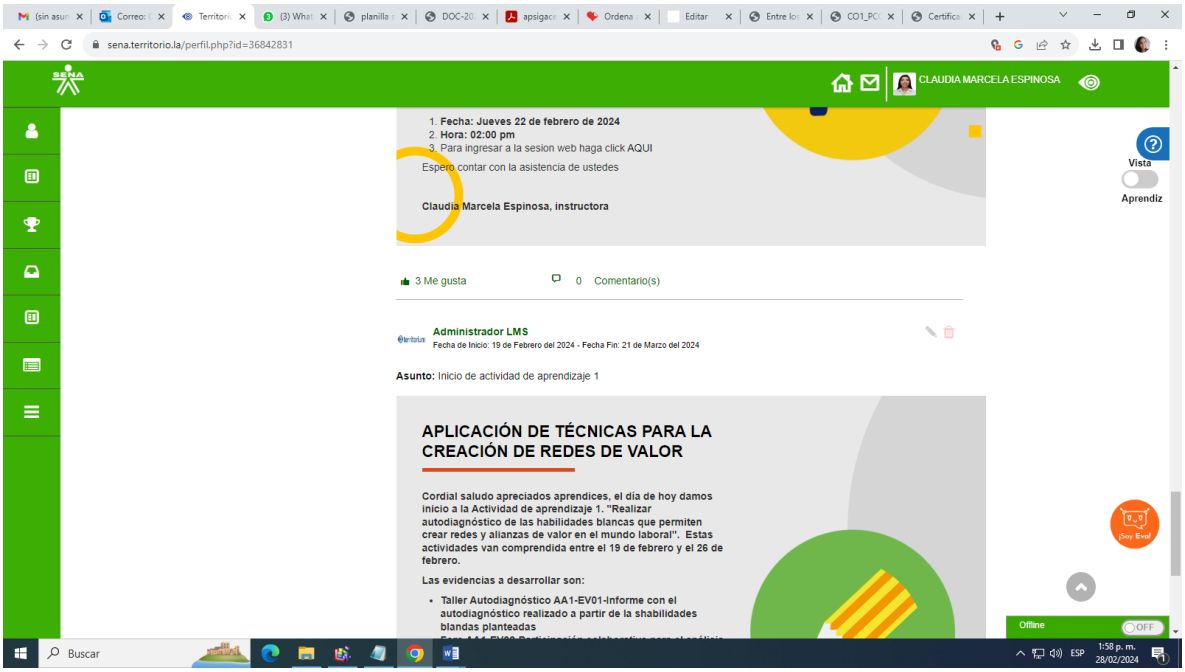

sena.territorio.la/perfil.php?id=36842821
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA
de las fortalezas y oportunidades de mejora de acuerdo a los resultados generales del autodiagnóstico.
Claudia Marcela Espinosa, instructora
0 Me gusta
0 Comentario(s)
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA RINCON
Fecha de Inicio: 20 de Febrero del 2024 - Fecha Fin: 21 de Febrero del 2024
Asunto: Primera Sesión Web
APLICACIÓN DE TÉCNICAS PARA LA CREACIÓN DE REDES DE VALOR
Cordial saludo estimados aprendices:
Extiendo de manera cordial la invitación a la primera (01) reunión-conferencia Web
Tema: bienvenida al curso, juicios de evaluacion de los resultados de aprendizaje RAP, generalidades y metodologia Asi como las indicaciones , directrices de trabajo de la Actividad de Aprendizaje, así como las evidencias a desarrollar comprendidas en las fechas del 19 al 26 de febrero.
1. Fecha: Jueves 22 de febrero de 2024
2. Hora: 02:00 pm
3. Para ingresar a la sesion web haga click AQUI
Espero contar con la asistencia de ustedes
Vista
Aprendiz
Offline
Buscar
1:56 p. m.
28/02/2024

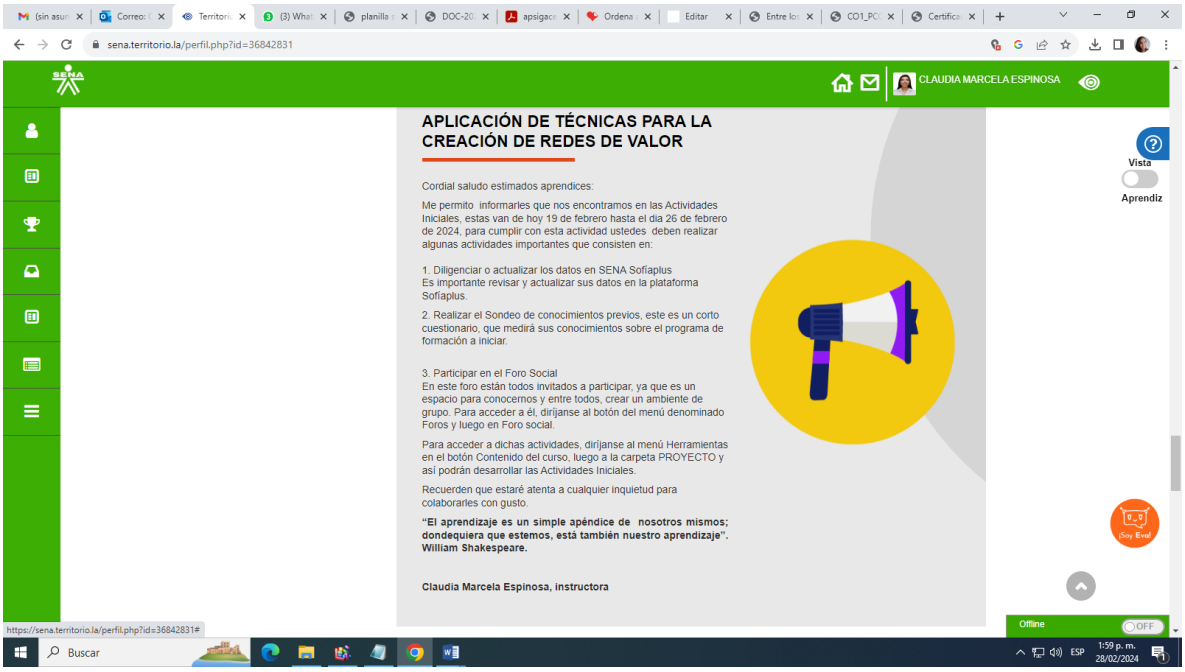

sena.territorio.la/perfil.php?id=36842821
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA
Espero contar con la asistencia de ustedes
Claudia Marcela Espinosa, instructora
1 Me gusta
0 Comentario(s)
Administrador LMS
Fecha de Inicio: 19 de Febrero del 2024 - Fecha Fin: 21 de Marzo del 2024
Asunto: Inicio de actividad de aprendizaje 1
APLICACIÓN DE TÉCNICAS PARA LA CREACIÓN DE REDES DE VALOR
Cordial saludo apreciados aprendices, el día de hoy damos inicio a la Actividad de aprendizaje 1. "Realizar autodiagnóstico de las habilidades blancas que permiten crear redes y alianzas de valor en el mundo laboral". Estas actividades van comprendida entre el 19 de febrero y el 26 de febrero.
Las evidencias a desarrollar son:
Taller Autodiagnóstico AA1-EV01-Informe con el autodiagnóstico realizado a partir de la shabilidades blandas planteadas
Foro AA1-EV02-Participación colaborativa para el análisis de las fortalezas y oportunidades de mejora de acuerdo a los resultados generales del autodiagnóstico.
Vista
Aprendiz
Offline
Buscar


sena.territorio.la/perfil.php?id=36842831
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA
APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR. (2918339)
P41311621 CO2918339 R68 C9541
Impartido por:
Administrador LMS , CLAUDIA MARCELA ESPINOSA RINCON
Herramientas
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
Aplicación de técnicas para la creación de redes de valor
Anuncio
Evidencia
Galería
Asunto
Comparte con todos
Activar texto enriquecido
Marcar como prioritario
Enviar correo electrónico
Caracteres: 9000
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio:
2024-02-28 13:57
Fecha fin:
2024-02-28 13:57
Agregar a una carpeta del curso
Vista
Aprendiz
Offline
Buscar

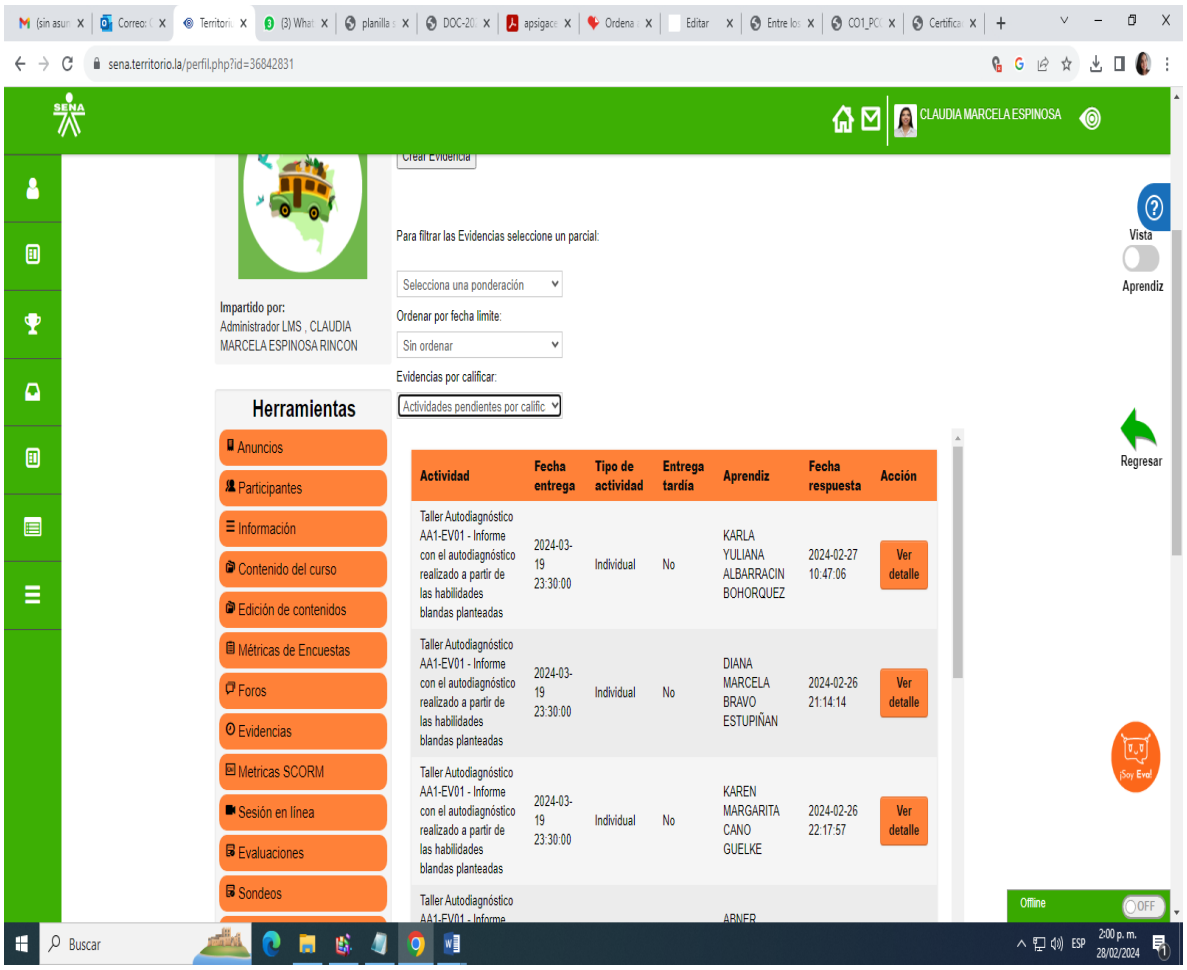

sena.territorio.la/perfil.php?id=36842831
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA
Edición de contenidos
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Sondeos
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Grupo
Hipervínculo
Adjuntar archivos
MÁX. 200Mb
Publicar Anuncio...
Anuncios
Búsqueda avanzada
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA RINCON
Fecha de Inicio: 27 de Febrero del 2024 - Fecha Fin: 21 de Marzo del 2024
Asunto: Segunda sesión Web
APLICACIÓN DE TÉCNICAS PARA LA CREACIÓN DE REDES DE VALOR
Cordial saludo estimados aprendices:
Extiendo de manera cordial la invitación a la segunda (02) reunión-conferencia Web
Tema: Abordaje de las evidencias a desarrollar
Cuestionario AA2-EV01 - Respuesta acerca del uso de técnicas y herramientas a partir de preguntas relacionadas con el material visto (calificable).
Vista
Aprendiz
Offline
Buscar
ESP
1:58 p. m.
28/02/2024

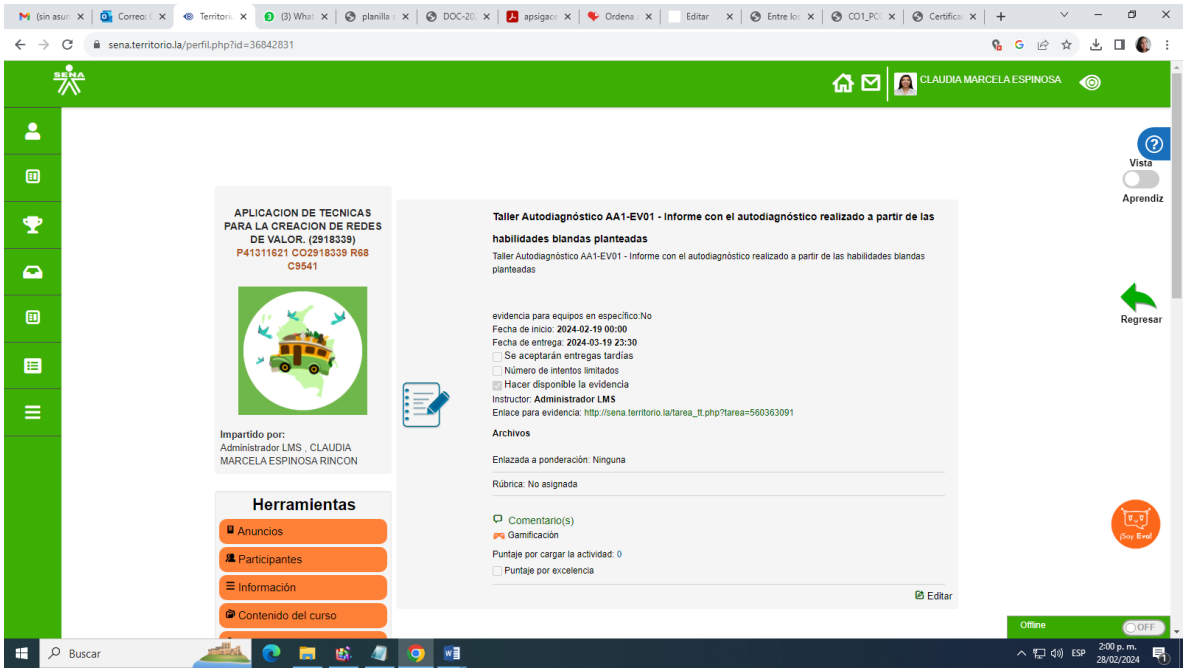

sena.territorio.la/perfil.php?id=36842831
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA
0 Me gusta
0 Comentario(s)
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA RINCON
Fecha de Inicio: 27 de Febrero del 2024 - Fecha Fin: 21 de Marzo del 2024
Asunto: Cierre de actividad de aprendizaje 1
APLICACIÓN DE TÉCNICAS PARA LA CREACIÓN DE REDES DE VALOR
Cordial saludo, estimados aprendices, el dia de hoy damos cierre a la actividad de aprendizaje 1, la cual estaba para su desarrollo comprendida en las fechas desde la fecha 19 de febrero al 26 de febrero de 2024.
Las evidencias a desarrollar eran las de la fase 1 y la faes de inicio:
Taller Autodiagnóstico AA1-EV01-Informe con el autodiagnóstico realizado a partir de la shabilidades blandas planteadas
Foro AA1-EV02-Participación colaborativa para el análisis de las fortalezas y oportunidades de mejora de acuerdo a los resultados generales del autodiagnóstico.
Claudia Marcela Espinosa, instructora
0 Me gusta
0 Comentario(s)
Vista
Aprendiz
Offline
Buscar
ESP
1:58 p. m.
28/02/2024

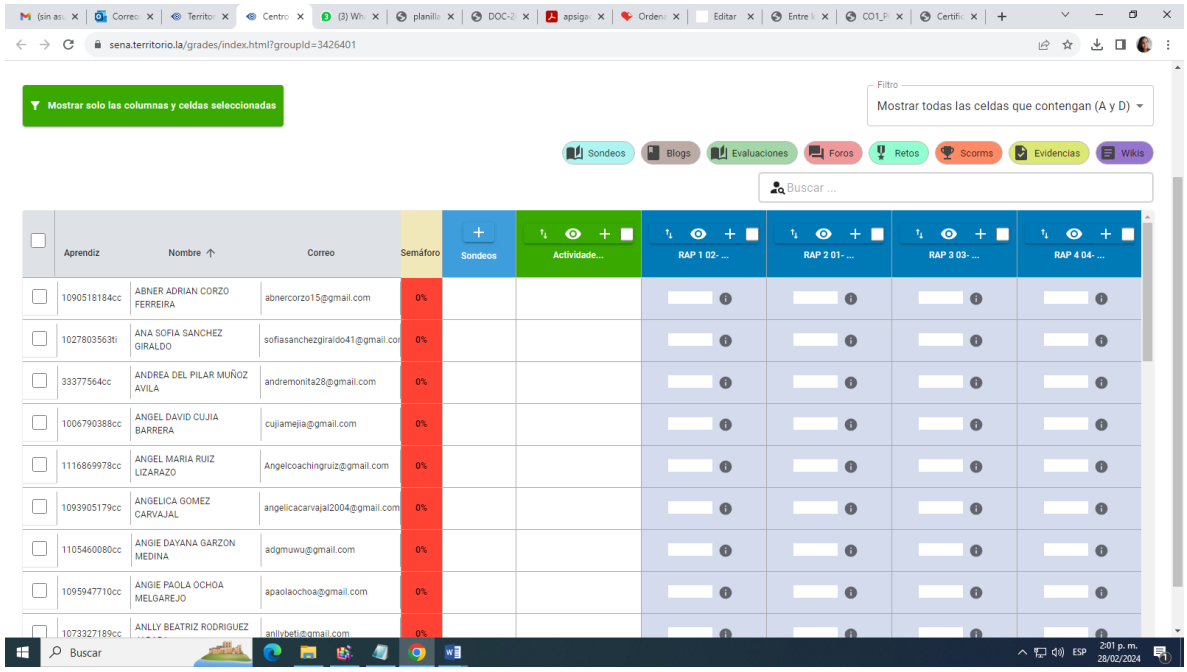

sena.territorio.la/perfil.php?id=36842831
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA
1. Fecha: Jueves 22 de febrero de 2024
2. Hora: 02:00 pm
3. Para ingresar a la sesion web haga click AQUI
Espero contar con la asistencia de ustedes
Claudia Marcela Espinosa, instructora
3 Me gusta
0 Comentario(s)
Administrador LMS
Fecha de Inicio: 19 de Febrero del 2024 - Fecha Fin: 21 de Marzo del 2024
Asunto: Inicio de actividad de aprendizaje 1
APLICACIÓN DE TÉCNICAS PARA LA CREACIÓN DE REDES DE VALOR
Cordial saludo apreciados aprendices, el dia de hoy damos inicio a la Actividad de aprendizaje 1. "Realizar autodiagnóstico de las habilidades blancas que permiten crear redes y alianzas de valor en el mundo laboral". Estas actividades van comprendida entre el 19 de febrero y el 26 de febrero.
Las evidencias a desarrollar son:
Taller Autodiagnóstico AA1-EV01-Informe con el autodiagnóstico realizado a partir de la shabilidades blandas planteadas
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
Buscar
ESP
1:58 p. m.
28/02/2024


sena.territorio.la/perfil.php?id=36842831
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA
APLICACIÓN DE TÉCNICAS PARA LA CREACIÓN DE REDES DE VALOR
Cordial saludo estimados aprendices:
Me permito informarles que nos encontramos en las Actividades Iniciales, estas van de hoy 19 de febrero hasta el dia 26 de febrero de 2024, para cumplir con esta actividad ustedes deben realizar algunas actividades importantes que consisten en:
1. Diligenciar o actualizar los datos en SENA Sofiaplus
Es importante revisar y actualizar sus datos en la plataforma Sofiaplus.
2. Realizar el Sondeo de conocimientos previos, este es un corto cuestionario, que medirá sus conocimientos sobre el programa de formación a iniciar.
3. Participar en el Foro Social
En este foro están todos invitados a participar, ya que es un espacio para conocernos y entre todos, crear un ambiente de grupo. Para acceder a él, diríjanse al botón del menú denominado Foros y luego en Foro social.
Para acceder a dichas actividades, diríjanse al menú Herramientas en el botón Contenido del curso, luego a la carpeta PROYECTO y así podrán desarrollar las Actividades Iniciales.
Recuerden que estaré atenta a cualquier inquietud para colaborarles con gusto.
"El aprendizaje es un simple apéndice de nosotros mismos; dondequiera que estemos, está también nuestro aprendizaje". William Shakespeare.
Claudia Marcela Espinosa, instructora
Vista
Aprendiz
Offline
OFF
Buscar
ESP
1:59 p. m.
28/02/2024

OBLIGACION 7: Emitir juicios valorativos sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina. fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).



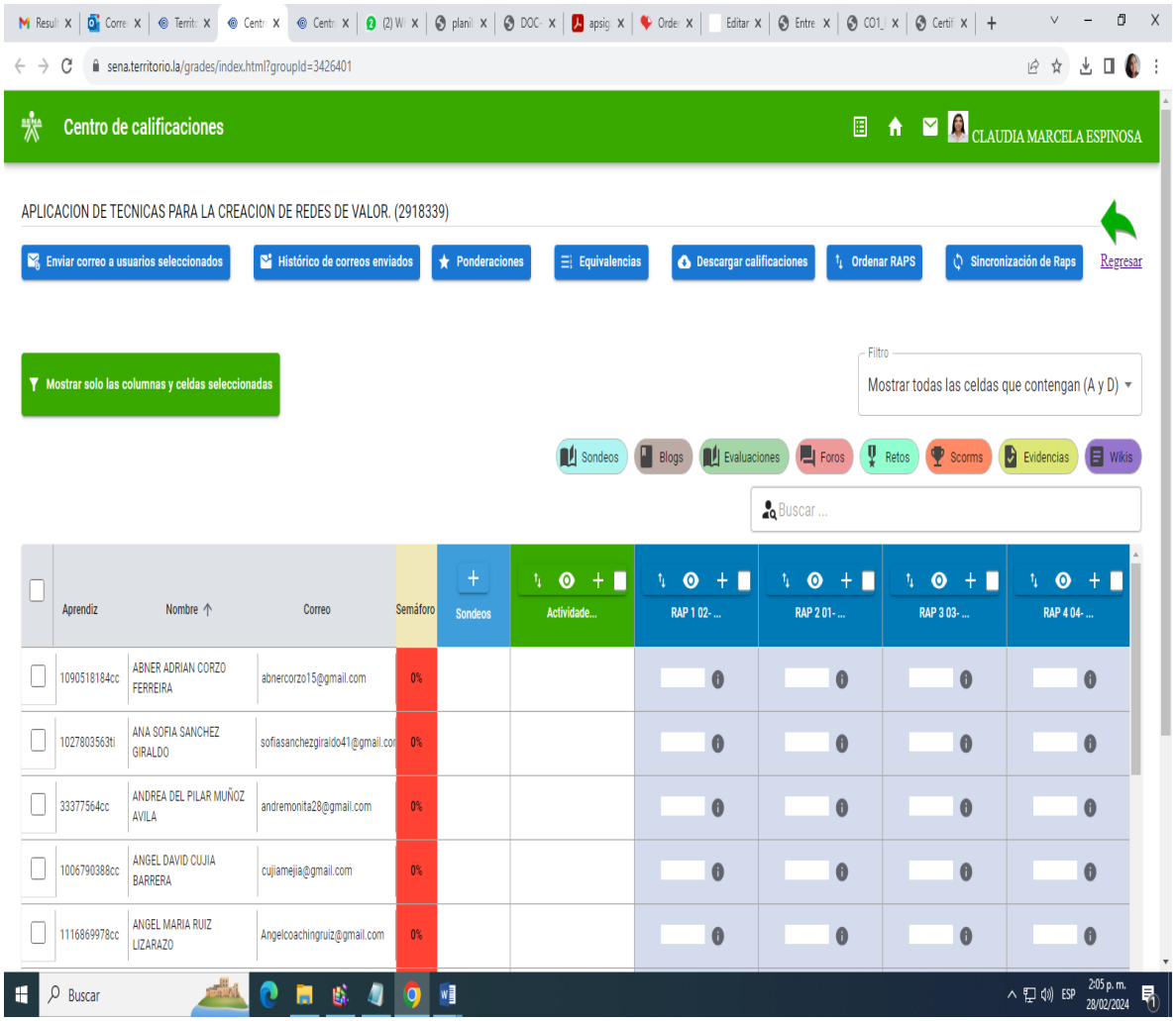

sena.territorio.la/perfil.php?id=36842831
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA
APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR. (2918339)
P41311621 CO2918339 R68 C9541
Impartido por:
Administrador LMS , CLAUDIA MARCELA ESPINOSA RINCON
Herramientas
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
Taller Autodiagnóstico AA1-EV01 - Informe con el autodiagnóstico realizado a partir de las habilidades blandas planteadas
Taller Autodiagnóstico AA1-EV01 - Informe con el autodiagnóstico realizado a partir de las habilidades blandas planteadas
evidencia para equipos en específico:No
Fecha de inicio: 2024-02-19 00:00
Fecha de entrega: 2024-03-19 23:30
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: Administrador LMS
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=560363091
Archivos
Enlazada a ponderación: Ninguna
Rúbrica: No asignada
Comentario(s)
Gamificación
Puntaje por cargar la actividad: 0
Puntaje por excelencia
Editar
Vista
Aprendiz
Regresar
Offline
OFF
Buscar
ESP
2:00 p. m.
28/02/2024

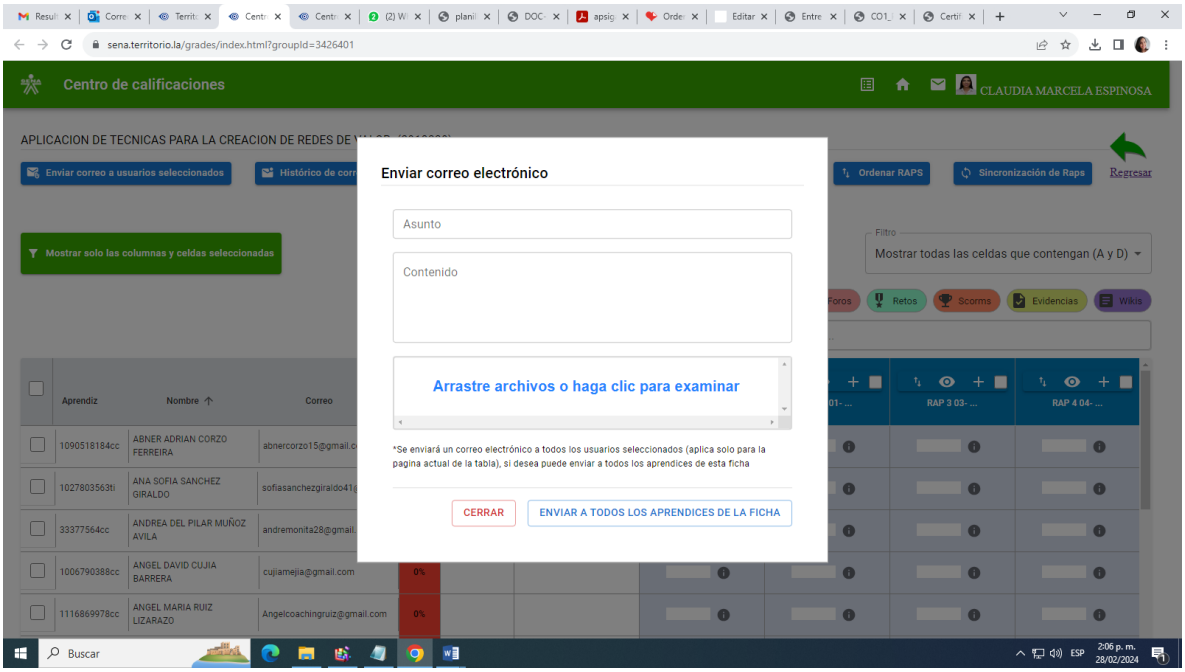

sena.territorio.la/grades/index.html?groupId=3426401
Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas
Filtro
Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)
Sondeos
Blogs
Evaluaciones
Foros
Retos
Scorms
Evidencias
Wikis
Buscar ...
Aprendiz
Nombre
Correo
Semáforo
Sondeos
Actividade...
RAP 1 02- ...
RAP 2 01- ...
RAP 3 03- ...
RAP 4 04- ...
1090518184cc ABNER ADRIAN CORZO FERREIRA abnercorzo15@gmail.com 0%
1027803563ti ANA SOFIA SANCHEZ GIRALDO sofiasanchezgiraldo41@gmail.com 0%
33377564cc ANDREA DEL PILAR MUÑOZ AVILA andremonita28@gmail.com 0%
1006790388cc ANGEL DAVID CUJIA BARRERA cujiamejia@gmail.com 0%
1116869978cc ANGEL MARIA RUIZ LIZARAZO Angelcoachingruiz@gmail.com 0%
1093905179cc ANGELICA GOMEZ CARVAJAL angelicacarvajal2004@gmail.com 0%
1105460080cc ANGIE DAYANA GARZON MEDINA adgmuwu@gmail.com 0%
1095947710cc ANGIE PAOLA OCHOA MELGAREJO apaolaochoa@gmail.com 0%
1073327189cc ANLLY BEATRIZ RODRIGUEZ anllybeti@gmail.com 0%
Buscar
ESP
2:01 p. m.
28/02/2024

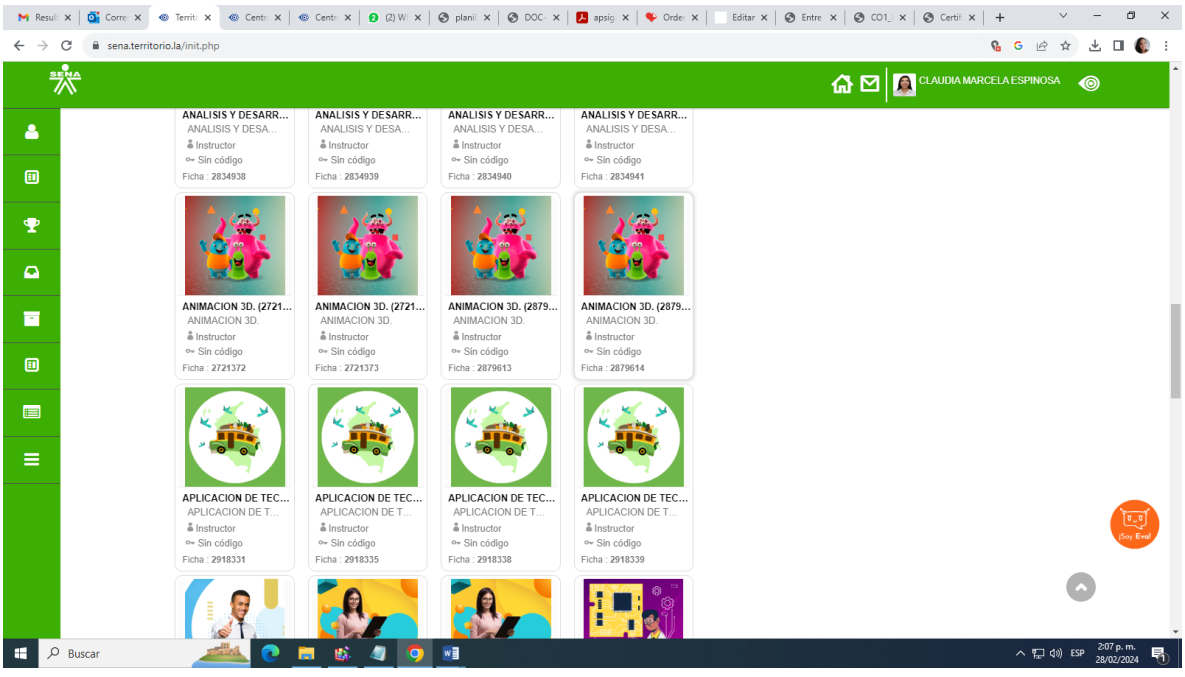
OBLIGACION 21 Participar en reuniones y/o transferencias técnicas y/o pedagógicas. Reunión Coordinación Académica de Formación febrero 24 de 2023.



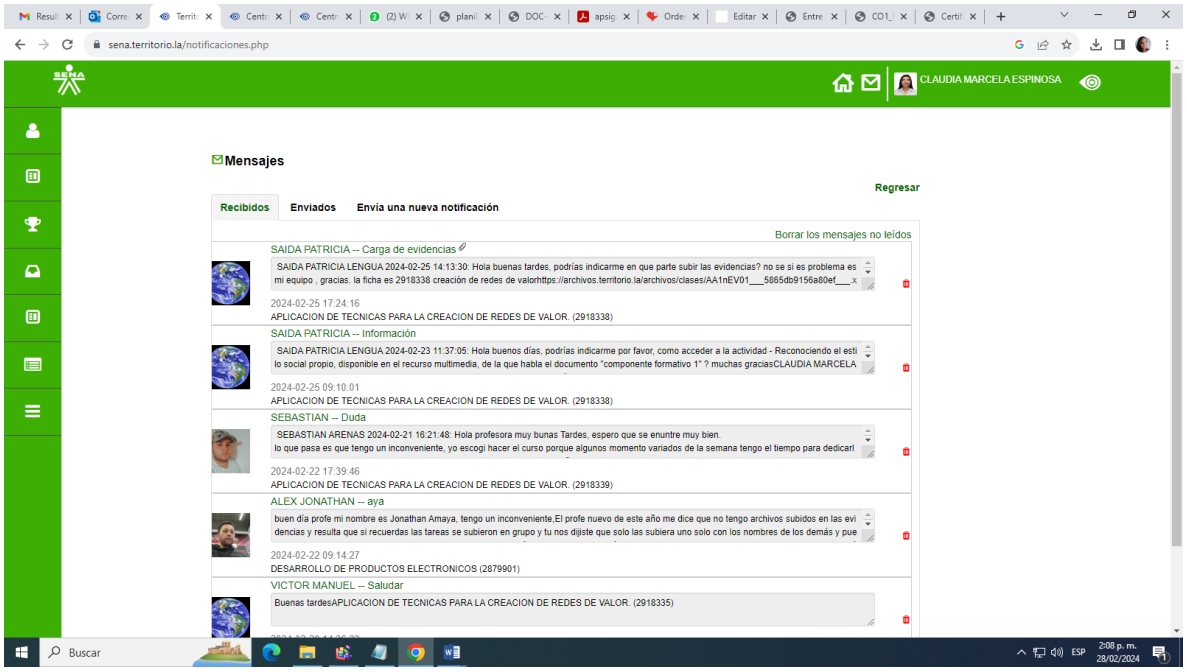
OBLIGACION 22: Ejecutar la formación profesional integral en los diferentes niveles y modalidades (titulada, complementaria y virtual) que programe el Centro de Formación. fichas: 2918335, 2918339, 2918338, 2918331 (APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR) y, 2758406 (ASESORIA COMERCIAL).




sena.territorio.la/grades/index.html?groupId=3426401
Centro de calificaciones
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA
APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE
Enviar correo a usuarios seleccionados
Histórico de corr
Ordenar RAPS
Sincronización de Raps
Regresar
Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas
Filtro
Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)
Foros
Retos
Scorms
Evidencias
Wikis
Aprendiz
Nombre
Correo
RAP 3 03- ...
RAP 4 04- ...
1090518184cc
ABNER ADRIAN CORZO FERREIRA
1027803563ti
ANA SOFIA SANCHEZ GIRALDO
33377564cc
ANDREA DEL PILAR MUÑOZ AVILA
andremonita28@gmail.
1006790388cc
ANGEL DAVID CUJIA BARRERA
cujiamejia@gmail.com
1116869978cc
ANGEL MARIA RUIZ LIZARAZO
Angelcoachingruiz@gmail.com
Enviar correo electrónico
Asunto
Contenido
Arrastre archivos o haga clic para examinar
*Se enviará un correo electrónico a todos los usuarios seleccionados (aplica solo para la pagina actual de la tabla), si desea puede enviar a todos los aprendices de esta ficha
CERRAR
ENVIAR A TODOS LOS APRENDICES DE LA FICHA
Buscar
ESP
2:06 p. m.
28/02/2024


sena.territorio.la/init.php
CLAUDIA MARCELA ESPINOSA
ANALISIS Y DESARR...
ANALISIS Y DESA...
Instructor
Sin código
Ficha : 2834938
Ficha : 2834939
Ficha : 2834940
Ficha : 2834941
ANIMACION 3D. (2721...
ANIMACION 3D.
Ficha : 2721372
Ficha : 2721373
ANIMACION 3D. (2879...
Ficha : 2879613
Ficha : 2879614
APLICACION DE TEC...
APLICACION DE T...
Ficha : 2918331
Ficha : 2918335
Ficha : 2918338
Ficha : 2918339
¡Soy Eva!
Buscar
ESP
2:07 p. m.
28/02/2024

OBLIGACION 24: Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromiso/SO – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).



CLAUDIA MARCELA ESPINOSA RINCON
CONTRATISTA
CONTRATO No. C01.PCCNTR.5814606

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: CLAUDIA MARCELA ESPINOSA RINCON

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

FECHA INICIAL: 01/02/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 29/02/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2918331 - APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRABAJO EN EQUIPO: DESEMPEÑARSE COMO MIEMBRO DE UN EQUIPO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER LOS PROCESOS COMUNICATIVOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES A PARTIR DE LOS ESTILOS SOCIALES DE COMUNICACIÓN

02- ESTABLECER ESTRATEGIAS DE INFLUENCIA EN EQUIPOS DE TRABAJO PARA EL LOGRO DE RESULTADOS A PARTIR DE TÉCNICAS QUE POTENCIEN EL PODER PERSONAL.

03- GENERAR ACCIONES PARA LA CREACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON PRINCIPIOS Y METODOLOGÍAS DE TRABAJO COLABORATIVO EN ENTORNOS LABORALES.

04- DEMOSTRAR LA VIVENCIA DE LOS VALORES DE LA INSTITUCIÓN EN EL MARCO DE LA RENOVACIÓN CULTURAL.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 18,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2758406 - ASESORIA COMERCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 23,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2918338 - APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJO EN EQUIPO: DESEMPEÑARSE COMO MIEMBRO DE UN EQUIPO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER LOS PROCESOS COMUNICATIVOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES A PARTIR DE LOS ESTILOS SOCIALES DE COMUNICACIÓN

02- ESTABLECER ESTRATEGIAS DE INFLUENCIA EN EQUIPOS DE TRABAJO PARA EL LOGRO DE RESULTADOS A PARTIR DE TÉCNICAS QUE POTENCIEN EL PODER PERSONAL.

03- GENERAR ACCIONES PARA LA CREACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON PRINCIPIOS Y METODOLOGÍAS DE TRABAJO COLABORATIVO EN ENTORNOS LABORALES.

04- DEMOSTRAR LA VIVENCIA DE LOS VALORES DE LA INSTITUCIÓN EN EL MARCO DE LA RENOVACIÓN CULTURAL.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	18,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2547415 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

1. PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 23,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2918335 - APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJO EN EQUIPO: DESEMPEÑARSE COMO MIEMBRO DE UN EQUIPO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER LOS PROCESOS COMUNICATIVOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES A PARTIR DE LOS ESTILOS SOCIALES DE COMUNICACIÓN

02- ESTABLECER ESTRATEGIAS DE INFLUENCIA EN EQUIPOS DE TRABAJO PARA EL LOGRO DE RESULTADOS A PARTIR DE TÉCNICAS QUE POTENCIEN EL PODER PERSONAL.

03- GENERAR ACCIONES PARA LA CREACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON PRINCIPIOS Y METODOLOGÍAS DE TRABAJO COLABORATIVO EN ENTORNOS LABORALES.

04- DEMOSTRAR LA VIVENCIA DE LOS VALORES DE LA INSTITUCIÓN EN EL MARCO DE LA RENOVACIÓN CULTURAL.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 18,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2918339 - APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRABAJO EN EQUIPO: DESEMPEÑARSE COMO MIEMBRO DE UN EQUIPO.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- RECONOCER LOS PROCESOS COMUNICATIVOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE RELACIONES A PARTIR DE LOS ESTILOS SOCIALES DE COMUNICACIÓN

02- ESTABLECER ESTRATEGIAS DE INFLUENCIA EN EQUIPOS DE TRABAJO PARA EL LOGRO DE RESULTADOS A PARTIR DE TÉCNICAS QUE POTENCIEN EL PODER PERSONAL.

03- GENERAR ACCIONES PARA LA CREACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO DE ACUERDO CON PRINCIPIOS Y METODOLOGÍAS DE TRABAJO COLABORATIVO EN ENTORNOS LABORALES.

04- DEMOSTRAR LA VIVENCIA DE LOS VALORES DE LA INSTITUCIÓN EN EL MARCO DE LA RENOVACIÓN CULTURAL.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 18,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 119,80

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: CLAUDIA MARCELA ESPINOSA RINCON

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO