



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Piedecuesta, 14 de marzo 2024

Señor (a)

EDWIN GERSON MONTAÑEZ GONZALEZ

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 5841666

Coordinador de Programas Especiales

Centro de Atención al Sector Agropecuario

Piedecuesta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes marzo del año 2024

Referencia: No. 5841666 del año 2024

Jhon Jairo Acevedo Vila, identificado con la cédula de ciudadanía No. 91282519 de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Atención al Sector Agropecuario, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y CUATRO MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS PESOS MCTE (\$44.655.300). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez pagos iguales por los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2024, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS TREINTA PESOS MCTE (\$4.465.530). Todos los pagos incluidos IVA.

Plazo: Será hasta el 30 de noviembre de 2024.

OBJETO:
Prestación de servicios personales de carácter temporal para impartir la formación del programa de articulación con la media conforme a los modelos formativos establecidos de la casa Sena regional Santander. Conservación de recursos naturales

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO**CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIRO ACEVEDO VILA**

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar formación a aprendices según su perfil, correspondiente a la “Convocatoria de la APE para la conformación del Banco de Instructores del SENA” en los Programas y Competencias indicados en el “ANEXO 2. PLAN DE CONTRATACION DE INSTRUCTORES” y sus afines.	Acompañamiento al proceso de formación profesional integral en la ficha 2705642 Técnico en Conservación de Recursos Naturales en el Colegio Ecológico de Floridablanca 32 horas, municipio de Floridablanca, ficha 2927438 Técnico en Conservación de Recursos Naturales en el Colegio Integrado Camacho Carreño de 64 horas, municipio de Surata, ficha 2938764 Técnico en Monitoreo Ambiental en el Colegio Nieves Cortes Picón 64 horas, municipio de Girón.	Registro de tiempos en Sofía Plus, bitácoras de acompañamiento en formación profesional integral y desarrollo curricular del programa Técnico en Conservación de Recursos Naturales y Técnico en Monitoreo Ambiental
2	Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión y/o afines a su competencia.	Reunión con los rectores de las IE a fin de conocer las problemáticas de la institución y su área aledaña	Evidencia fotográfica de reunión y acta.
3	Evaluar el proceso de aprendizaje diligenciando oportunamente los formatos correspondientes.	Aplicación del respectivo instrumento de evaluación de cada actividad orientada	Reporte de juicios evaluativos Sofia Plus
4	Reportar en el sistema SOFIA PLUS en un plazo máximo de tres (3) días todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo.	Evaluación en el aplicativo SOFIA PLUS los resultados de aprendizaje, gestión de las inasistencias de los aprendices ha dicho aplicativo	Reporte de juicios evaluativos Sofia Plus

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO**CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIRO ACEVEDO VILA**

5	Cumplir el objeto del contrato descrito según la programación y lugares que el SENA indique.	Acompañamiento al proceso de formación profesional integral en la ficha 2705642 Técnico en Conservación de Recursos Naturales en el Colegio Ecológico de Floridablanca 32 horas, municipio de Floridablanca, ficha 2927438 Técnico en Conservación de Recursos Naturales en el Colegio Integrado Camacho Carreño de 64 horas, municipio de Surata, ficha 2938764 Técnico en Monitoreo Ambiental en el Colegio Nieves Cortes Picón 64 horas, municipio de Girón.	Reporte de juicios evaluativos Sofia Plus
6	Dar cumplimiento estricto las normas que regulan la Formación Profesional Integral en el SENA.	Capacitación inducción SENA regional Santander con el equipo ejecutor con respecto a la guía de inducción.	Evidencia fotográfica
7	Participar en procesos de promoción de los programas de formación, servicios y actividades de divulgación tecnológica.	Reunión equipo ambiental SENA CASA	Evidencia fotográfica
8	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria relacionados en procesos formativos propios de su área.	Reunión equipo ambiental, reconocimiento de equipos de trabajo.	Evidencia fotográfica
9	Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción de aprendices.	Gestión de documentos de los aspirantes a los programas del Centro CASA	Documentación para matrícula de los aspirantes a la formación SENA
10	Contribuir a la planeación que realice el CASA para definir las acciones de la siguiente vigencia.	Por el momento no se tiene evidencias	Por el momento no se tiene evidencias
11	Conocer y aplicar los procesos, procedimientos, formatos, y demás documentación establecida en el SIGA relacionados con las actividades del	Implementación de formato acta de compromiso, formato datos del menor de edad para proceso de matrícula fichas de grado decimo del programa articulación con la media.	Evidencia One Drive.

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIRO ACEVEDO VILA

	contrato.		
12	Elaborar o ajustar de proyecto formativo y materiales de formación.	El proyecto se presenta estructurado por parte del equipo ambiental	Evidencia One Drive.
13	Reportar valoración de resultados de aprendizaje impartidos según criterios de evaluación, (8 días hábiles siguientes a la terminación del resultado de aprendizaje).	Reporte de juicios evaluativos de la ficha 2705642 Técnico en Conservación de Recursos Naturales en el Colegio Ecológico de Floridablanca	Evidencia One Drive.
14	Aplicar el debido proceso para reporte de novedades académicas o disciplinarias (inasistencias, deserciones, llamados de atención verbal).	Por el momento no se tiene evidencias	Por el momento no se tiene evidencias

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
2.	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1742540919 de la planilla, SOI febrero 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (16) folios

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIRO ACEVEDO VILA

Cordialmente,



Firma

Jhon Jairo Acevedo Vila

Contratista

C.C. No. 91.282.519 de Bucaramanga

Recibí a satisfacción:



Firma

EDWIN GERSON MONTAÑEZ GONZALEZ

Supervisor(a) Contrato 5841666 de 2024

Coordinador de Programas Especiales

C.C. No. 88.156.543

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO
CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIR ACEVEDO VILA

Evidencia 1- Formación Colegio Integrado Camacho Carreño proceso inducción FICHA 2927438



EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO
CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIR ACEVEDO VILA

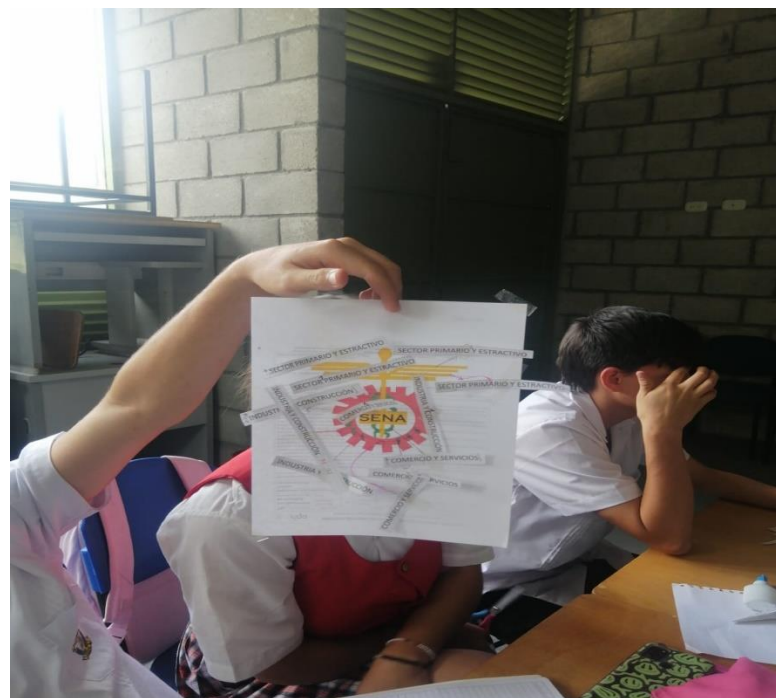
Evidencia 2- Formación colegio ecológico de Floridablanca FICHA 2705642



EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIRO ACEVEDO VILA

Evidencia 3- Formación Colegio Integrado Camacho Carreño proceso inducción FICHA 2927438



EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO
CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIR ACEVEDO VILA

Evidencia 4-Formación Colegio Ecológico de Floridablanca FICHA 2705642



EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO
CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIR ACEVEDO VILA

Evidencia 5-Formación Colegio Nieves Cortés Picón de Girón FICHA 2938764



EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO
CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIR ACEVEDO VILA

Evidencia 6-Formación Colegio Nieves Cortés Picón de Girón FICHA 2938764



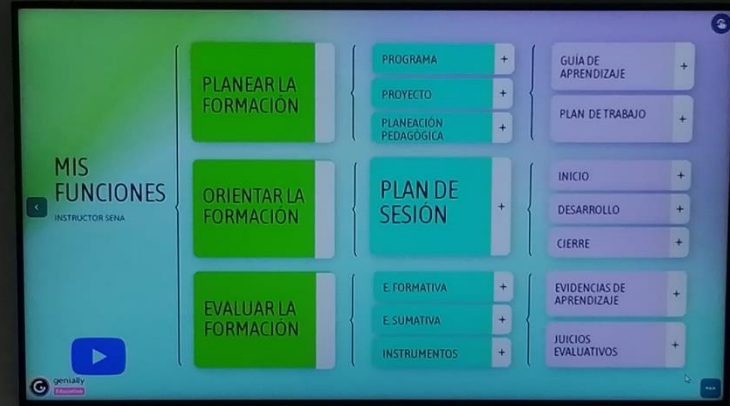
EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIR ACEVEDO VILA

Evidencia 7-Capacitación SENA CASA Inducción y Reinducción

Elementos conceptuales – Responsables

EL CASO DEL APRENDIZ SE DEBE ESCALAR:	CAUSAS DE LAS SITUACIONES DE RIESGO (CATEGORÍAS)							CONDICIONES INSTITUCIONALES
	ECONÓMICO	LABORAL	FAMILIAR	SALUD	SOCIALES	ACADÉMICOS	CALIDAD	
Coordinador misional de la regional								X
Al coordinador de formación quien designa a un integrante del equipo de bienestar al aprendiz del centro de formación.	X		X	X	X	X		X
Coordinador académico		X			X	X	X	X
Equipo de instructores de la ficha		X		X		X	X	



¿Qué son las CUALIFICACIONES?

Es el reconocimiento que puede hacer una institución autorizada a una persona evaluada bajo unos Resultados de Aprendizaje que están incluidos en los Catálogos de Cualificaciones y sus Estructuras de Cualificación.

Durante la vida, las personas obtienen aprendizajes de diferentes maneras, adquiriendo conocimientos, destrezas y actitudes para desempeñarse en actividades educativas, formativas, laborales y sociales. Cuando se demuestran esos aprendizajes, se recibe un documento (título, diploma, certificado o constancia). Estos títulos son reconocidos por la cualificación y permite que esta sea asociada a un nivel del Marco Nacional de Cualificaciones.

A manera de ejemplo, vemos un caso real.



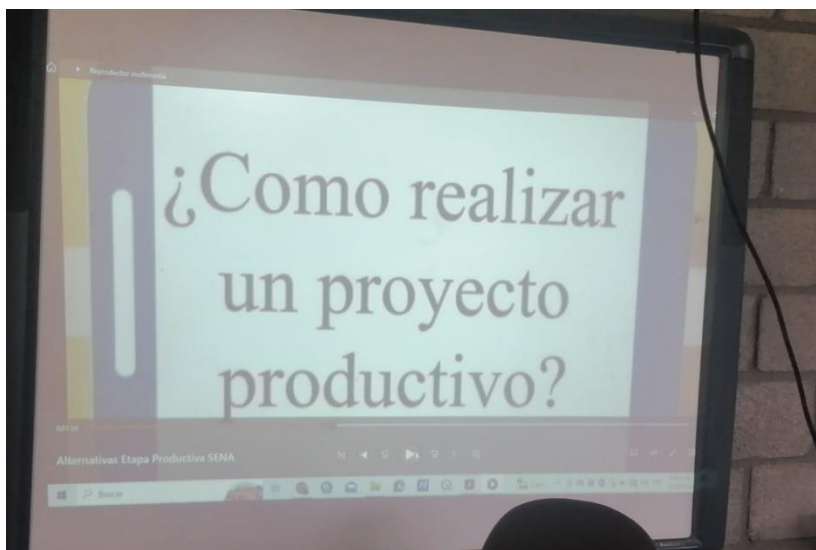
1. ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES (ENI) RODOLFO MARTÍNEZ TONO

Fecha de creación ENI	Nombre Profesional de la ENI		
Estrategia	Objetivo	Ejemplo	Como accedo a ella
Formación	Definir las líneas de formación técnicas y pedagógicas para los instructores	Entrenados a los instructores	Participando en las convocatorias de formación
Investigación pedagógica	Acompañamiento para la generación de conocimiento pedagógico	Estrategias pedagógicas activas	Participando en proyectos y convocatorias
Desarrollo profesional	Plan de gestión de talento humano de los instructores	Herramientas y crecimiento profesional a través de desarrollo de los cursos	Participación en convocatorias de formación
Promoción y Acompañamiento	Divulgación de los resultados de la ENI Investigaciones y temas de interés	Indicadores de éxito de experiencias significativas SENA	conferencias, talleres
Técnico-pedagógico	Desarrollo de las competencias pedagógicas	Aplicabilidad del conocimiento adquirido	Participando en los cursos de pedagogía
Retención	Motivar la permanencia del instructor a través de mejoramiento de sus competencias profesionales	Normas de competencias profesionales para instructores	Aplicando eso a las cualificaciones de las competencias NCL

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

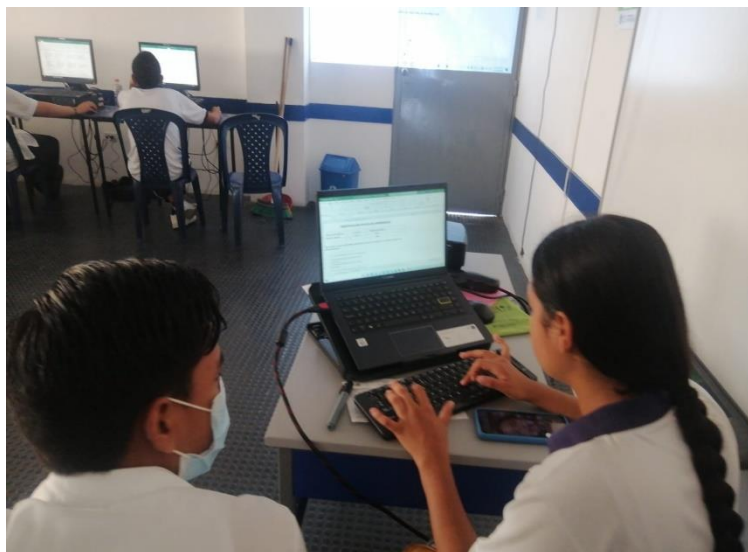
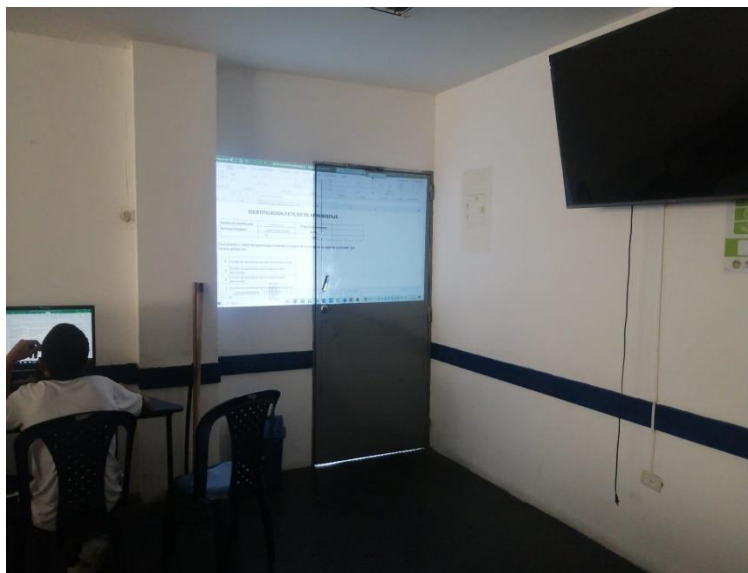
CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIR ACEVEDO VILA

Evidencia 8-Formación Colegio Integrado Camacho Carreño Suratá FICHA 2927438



EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO
CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIR ACEVEDO VILA

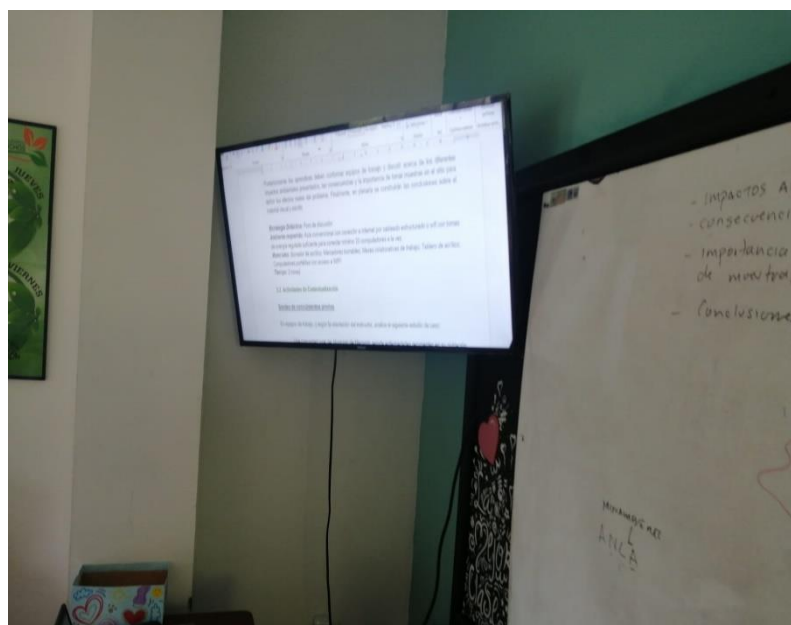
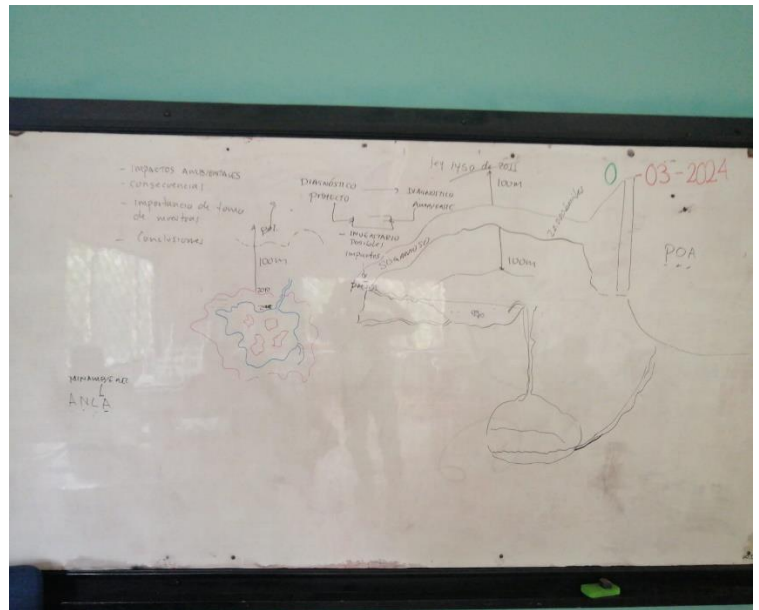
Evidencia 9-Formación Colegio Ecológico de Floridablanca FICHA 2705642



EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO No. 5841666 – JHON JAIR ACEVEDO VILA

Evidencia 10-Formación Colegio Ecológico de Floridablanca FICHA 2705642



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JHON JAIRO ACEVEDO VILA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO

FECHA INICIAL: 01/03/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 31/03/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 2938764 - MONITOREO AMBIENTAL
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GESTIONAR EL MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y NORMATIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: OBTENER MUESTRAS REPRESENTATIVAS SEGÚN PROTOCOLOS Y TÉCNICAS DE ANÁLISIS FÍSICOQUÍMICO
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 47,90

FICHA 2705642 - CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO Y CONSERVACIÓN DE LA FAUNA SILVESTRE, DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO Y CONSERVACIÓN DE LA FLORA SILVESTRE, DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR PROCESOS DE EDUCACIÓN, PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN AMBIENTAL, EN EL ÁMBITO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE CON BASE EN LAS NECESIDADES Y
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** IMPLEMENTAR PRÁCTICAS DE MANEJO Y CONSERVACIÓN DE SUELOS, APLICANDO CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMATIVIDAD VIGENTE
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** OBTENER Y ANALIZAR MUESTRAS DE ORIGEN AMBIENTAL SEGÚN PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR LA NORMATIVIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO DE ACUERDO AL TIPO DE MUESTRA.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	32,00
--------------------------------------	--------------

FICHA 2927438 - CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES

DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO Y CONSERVACIÓN DE LA FAUNA SILVESTRE, DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO Y CONSERVACIÓN DE LA FLORA SILVESTRE, DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y LA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR PROCESOS DE EDUCACIÓN, PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN AMBIENTAL, EN EL ÁMBITO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE CON BASE EN LAS NECESIDADES Y
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** IMPLEMENTAR PRÁCTICAS DE MANEJO Y CONSERVACIÓN DE SUELOS, APLICANDO CRITERIOS TÉCNICOS Y NORMATIVIDAD VIGENTE
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** OBTENER Y ANALIZAR MUESTRAS DE ORIGEN AMBIENTAL SEGÚN PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR LA NORMATIVIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO DE ACUERDO AL TIPO DE MUESTRA.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 55,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 135,80

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
02/03/2024	02/03/2024	OTROS	8,00
04/03/2024	05/03/2024	DESARROLLO CURRICULAR	8,00
09/03/2024	09/03/2024	OTROS	8,00
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			24,00

INSTRUCTOR: JHON JAIRO ACEVEDO VILA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO



CERTIFICACIÓN CUMPLIMIENTO CIRCULAR NO 3-2023-0000014

Certifico que **Jhon Jairo Acevedo Vila** contratista que se identifica con cédula de ciudadanía **91282519**, cumplió con los documentos médicos y de ayudas diagnósticas exigidos para la contratación

Documentos solicitados en la circular 3-2023-0000014: "Exámenes Preocupacionales para Contratos de prestación de servicios personales emitido por la Secretaría General". Esta certificación debe ser entregado dentro de los documentos de la cuenta, en cumplimiento de lo solicitada por la Circular 3-2023-0000014.

Se firma en Bucaramanga el 04 de marzo del 2024

Cordial saludo,

CESAR AUGUSTO SANCHEZ QUINTERO

Médico SST Regional Santander
Especialista en Salud Ocupacional

Dirección Regional Santander
Calle 16 # 27-37, Bucaramanga. – PBX 607 6468036