PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Marzo de 2024

Señor(a)
MILDRED YAROV ROLON NIETO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **6008901**
Coordinador Académico SST
SST
Barranquilla
Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Marzo del año 2024

Referencia: No 6008901 del año 2024

MAYRA FERNANDA PIZARRO FONTALVO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.129.577.842 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en SST, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: a). un pago correspondiente al mes de Marzo de 2024 por valor de (3.349.159). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 47750511127 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Septiembre de 2024.

OBJETO: Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la

comunicación que brinda la entidad, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planificar el desarrollo curricular del programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad.	Se Planificaran las sesiones de clases a impartir de los grupos de aprendices en cada ficha asignada, de acuerdo a la competencia	Código de ficha: 2604846, Código de ficha: 2620665, Código de ficha: 2502286, Código de ficha: 2601808, DISEÑO Y DESARROLLO guías y talleres
2	Participar en la elaboración del proyecto formativo de cada programa de formación a impartir de acuerdo a los procedimientos de formación profesional de la entidad	Se realizaron jornadas de diseño y revisión de proyecto formativo, guías de aprendizaje, y comité de evaluación por cada ficha asignada	Actas de Reunión con equipos de diseño curricular y pedagógico
3	Gestionar la información de planificación curricular, gestión de proyectos formativos, juicios evaluativos, novedades e inasistencias en el aplicativo institucional SOFIA Plus.	Se Calificará resultados de aprendizajes de las competencias asignadas, se retroalimenta a los aprendices de los resultados obtenidos	Código de ficha: 2604846, Código de ficha: 2620665, Código de ficha: 2502286, Código de ficha: 2601808, DISEÑO Y DESARROLLO guías y talleres.
4	Gestionar actividades de formación con apoyo en la plataforma virtual dispuesta	Se cargaran compromisos en la plataforma, para ser	Código de ficha: 2604846, Código de ficha: 2620665,

	por la entidad y garantizar el uso de la misma por parte de los aprendices	desarrollados por los grupos en formación, para reforzar lo visto en las clases presenciales, se realizan planes de mejoramiento y se hace seguimiento a los mismos.	Código de ficha: 2502286, Código de ficha: 2601808, DISEÑO Y DESARROLLO guías y talleres.
5	Ejecutar acciones de formación profesional según el área de conocimiento asignada en el objeto contractual y acorde al nivel de formación, jornada y modalidad establecida en la programación específica de acciones de formación.	Se Subieron compromisos en la plataforma, para ser desarrollados por los grupos en formación, para reforzar lo visto en las clases presenciales, se realizan planes de mejoramiento y se hace seguimiento a los mismos.	Código de ficha: 2604846, Código de ficha: 2620665, Código de ficha: 2502286, Código de ficha: 2601808, DISEÑO Y DESARROLLO guías y talleres.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	**No DE LA ORDEN DE VIAJE**	**LUGAR DE DESPLAZAMIENTO**	**FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL**	**FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL**

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a

la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9463378615 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

MAYRA FERNANDA PIZARRO FONTALVO

Contratista

C.C. No. 1.129.577.842

Recibí a satisfacción:

MILDRED YAROV ROLON NIETO

Supervisor(a) Contrato 6008901 de 2024

Coordinador Académico SST

PLAN DE TRABAJO FICHA 2620665

NOMBRES Y APELLIDOS DEL INSTRUCTOR: Mayra Pizarro Fontalvo

- **Denominación del Programa de Formación:** Gestion de la seguridad y Salud en el Trabajo
- **Código del Programa de Formación:** 226245
- **Nombre del Proyecto:** Actualización del sistema de gestión de seguridad y salu según la normatividad legal vigente, con énfasis investigativo en la gestión del riesgo en el entorno laboral.
- **Fase del Proyecto:** Planeacion
- **Actividad de Proyecto:** Determinar las actividades del SG-SST de acuerdo con la normatividad vigente
- **Competencias:**
  - Apoyar acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos del trabajo para la población cubierta y no cubierta del SGRL. En relación con las necesidades identificadas.
  - Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.

- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo la actividad económica, utilizando herramientas diagnósticas aplicables.

Semana No. 1

Fecha inicio: 4 de marzo de 2024 Fecha fin: 8 de marzo de 2024

Conocimientos de principios:

- Implementación del Plan de gestión del riesgo de desastres
- Implementación de sistemas de vigilancia epidemiologica

Conocimientos de procesos:

- Documentación del plan de gestión del riesgo de desastres
- Documentación del sistema de vigilancia epidemiológica.



Semana No. 2

Fecha inicio: 11 de marzo de 2024 Fecha fin: 15 de marzo de 2024

Conocimientos de principios:

- Implementación del Plan de gestión del riesgo de desastres
- Implementación de sistemas de vigilancia epidemiologica

Conocimientos de procesos:

- Documentación del plan de gestión del riesgo de desastres
- Documentación del sistema de vigilancia epidemiológica.

PLAN DE TRABAJO FICHA 2825361

NOMBRES Y APELLIDOS DEL INSTRUCTOR: Mayra Pizarro Fontalvo

- **Denominación del Programa de Formación:** Tecnologo en gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- **Código del Programa de Formación:** 226245
- **Nombre del Proyecto:** Actualización del sistema de gestión de seguridad y salu según la normatividad legal vigente, con énfasis investigativo en la gestión del riesgo en el entorno laboral.
- **Fase del Proyecto:** Planeacion
- **Actividad de Proyecto:** Determinar las actividades del SG-SST de acuerdo con la normatividad vigente
- **Competencia:** Reducir las causas y efectos de las urgencias, emergencias calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.
-
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** interpretar los problemas ambientales y de sst teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social.

Semana No. 1

Fecha inicio: 4 de marzo de 2024 Fecha fin: 8 de marzo de 2024

Conocimientos de principios:

- Introducción al contenido

Conocimientos de procesos:

- Conceptos básicos (glosario de términos)
- Marco legal aplicable a los sistemas de vigilancia epidemiologica

Semana No. 2

Fecha inicio: 11 de marzo de 2024 Fecha fin: 15 de marzo de 2024

Conocimientos de principios:

- Enfermedad laboral

Conocimientos de procesos:

- Conceptos de enfermedad laboral

PLAN DE TRABAJO FICHA 2828058

NOMBRES Y APELLIDOS DEL INSTRUCTOR: Mayra Pizarro Fontalvo

- **Denominación del Programa de Formación:** Gestion de la seguridad y Salud en el Trabajo
- **Código del Programa de Formación:** 226245
- **Nombre del Proyecto:** Actualización del sistema de gestión de seguridad y salu según la normatividad legal vigente, con énfasis investigativo en la gestión del riesgo en el entorno laboral.
- **Fase del Proyecto:** Planeacion
- **Actividad de Proyecto:** Determinar las actividades del SG-SST de acuerdo con la normatividad vigente
- **Competencia:** Apoyar las causas y efectos de las urgencias, emergencias calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo la actividad económica, utilizando herramientas diagnósticas aplicables.

Semana No. 1

Fecha inicio: 4 de marzo de 2024 Fecha fin: 8 de marzo de 2024

Conocimientos de principios:

- Introducción a la vigilancia epidemiologica

Conocimientos de procesos:

- Conceptos básicos sobre epidemiologia

Actividades a desarrollar y medio a utilizar:

- Clase presencial
- Socialización de conceptos asocioados al diagnostico de condiciones de salud y trabajo

Semana No. 2

Fecha inicio: 11 de marzo de 2024 Fecha fin: 15 de marzo de 2024

Conocimientos de principios:

- Diagnostico de condiciones de salud y trabajo de la población trabajadora
- Perfil sociodemográfico de la población trabajadora

Conocimientos de procesos:

- Exmenes médicos laborales

Actividades a desarrollar y medio a utilizar:

- Clase presencial
- Socialización de conceptos asocioados al diagnostico de condiciones de salud y trabajo

PLAN DE TRABAJO FICHA 2671209

NOMBRES Y APELLIDOS DEL INSTRUCTOR: Mayra Pizarro Fontalvo

- **Denominación del Programa de Formación:** Gestion de la seguridad y Salud en el Trabajo
- **Código del Programa de Formación:** 226245
- **Nombre del Proyecto:** Actualización del sistema de gestión de seguridad y salu según la normatividad legal vigente, con énfasis investigativo en la gestión del riesgo en el entorno laboral.
- **Fase del Proyecto:** Planeacion
- **Actividad de Proyecto:** Determinar las actividades del SG-SST de acuerdo con la normatividad vigente
- **Competencia:** Apoyar las causas y efectos de las urgencias, emergencias calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo la actividad económica, utilizando herramientas diagnósticas aplicables.

Semana No. 1

Fecha inicio: 4 de marzo de 2024 Fecha fin: 11 de marzo de 2024

Conocimientos de principios:

- Implementación del sistema de vigilancia epidemiológica osteomuscular

Conocimientos de procesos:

- Docuementacion del del sistema de vigilancia epidemiológica ostemuscular

Actividades a desarrollar y medio a utilizar:

- Clase presencial
- Socialización de conceptos asocioados al diagnostico de condiciones de salud y trabajo
- Taller en clase sobre el decrero 1477 de 2014
- Socialización del taller en clase.

Semana No. 2

Fecha inicio: 11 de marzo de 2024 Fecha fin: 15 de marzo de 2024

Conocimientos de principios:

- Análisis de puesto de trabajo
- Metodoligias para realizar análisis de puesto de trabajo

Conocimientos de procesos:

- Método RULA, REBA, ROSA, OWAS, OCRA para el análisis ergonómico del puesto de trabajo
- Calificacion de la enfermedad laboral

Actividades a desarrollar y medio a utilizar:

- Clase presencial
- Socialización de conceptos asocioados al diagnostico de condiciones de salud y trabajo

PLAN DE TRABAJO FICHA 2832821

NOMBRES Y APELLIDOS DEL INSTRUCTOR: Mayra Pizarro Fontalvo

- **Denominación del Programa de Formación:** Gestion de la seguridad y Salud en el Trabajo
- **Código del Programa de Formación:** 226245
- **Nombre del Proyecto:** Actualización del sistema de gestión de seguridad y salu según la normatividad legal vigente, con énfasis investigativo en la gestión del riesgo en el entorno laboral.
- **Fase del Proyecto:** Planeacion
- **Actividad de Proyecto:** Determinar las actividades del SG-SST de acuerdo con la normatividad vigente
- **Competencia:** Apoyar las causas y efectos de las urgencias, emergencias calamidades y desastres de acuerdo con modelos humanísticos sociales y normas técnicas legales vigentes.
- **Resultados de Aprendizaje Alcanzar:** Determinar la caracterización socio demográfica de la población trabajadora, de acuerdo la actividad económica, utilizando herramientas diagnósticas aplicables.

Semana No. 1

Fecha inicio: 4 de marzo de 2024 Fecha fin: 8 de marzo de 2024

Conocimientos de principios:

- Introducción a la vigilancia epidemiologica

Conocimientos de procesos:

- Conceptos básicos sobre epidemiologia

Actividades a desarrollar y medio a utilizar:

- Clase presencial
- Socialización de conceptos asocioados al diagnostico de condiciones de salud y trabajo

Semana No. 2

Fecha inicio: 11 de marzo de 2024 Fecha fin: 15 de marzo de 2024

Conocimientos de principios:

- Diagnostico de condiciones de salud y trabajo de la población trabajadora
- Perfil sociodemográfico de la población trabajadora

Conocimientos de procesos:

- Exmenes médicos laborales

Actividades a desarrollar y medio a utilizar:

- Clase presencial
- Socialización de conceptos asocioados al diagnostico de condiciones de salud y trabajo