

Bogotá D.C.



Fecha: 2020-03-12 11:00:50  
Radicado: 12020NC001315  
No Fojos: 52



Remitente: LUIS FRANCISCO GOMEZ LIZARAZO  
Destinatario: MILTON LAUREANO CUERVO CASALLAS  
Asunto: ESTUDIOS PREVIOS AJUSTADOS PROCESO ADQUI

MEMORANDO INTERNO GA -00164 de 2020

PARA: Dr. MILTON LAUREANO CUERVO CASALLAS  
Líder Grupo Gestión Contractual

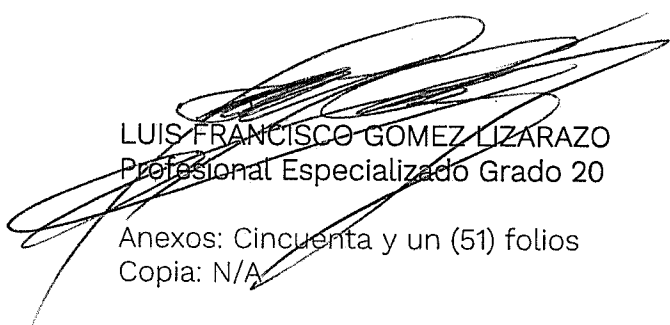
DE: LUIS FRANCISCO GOMEZ LIZARAZO  
Profesional Especializado grado 20

ASUNTO: Estudios previos ajustados proceso adquisición de dotación de ley para funcionarios

Cordial Saludo

Adjunto a la presente Estudios Previos ajustados con el objeto de contratar *Adquirir la dotación para los funcionarios de la entidad dando cumplimiento a la ley 70 de 1988, artículo 1°*. Lo anterior de conformidad con su Memorando SG-GC-0047 del 12 de marzo de 2020.

Quedo atento a las inquietudes que se presenten.



LUIS FRANCISCO GOMEZ LIZARAZO  
Profesional Especializado Grado 20

Anexos: Cincuenta y un (51) folios  
Copia: N/A

Proyectó: Claudia Milena Trujillo Blanco - Contratista   
VoBo: N/A

13 MAR 2020  
HORA: 12:30 PM  
W.G.



El campo  
es de todos

Minagricultura

Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca (AUNAP) - Sede Central

Servicio al Ciudadano: [atencionalciudadano@ aunap.gov.co](mailto:atencionalciudadano@ aunap.gov.co)  
Calle 40A N° 13-09 Pisos 6, 14 y 15 Edificio UGI - Teléfonos (57 1) 3770500  
Bogotá, D.C., - Colombia  
[www.aunap.gov.co](http://www.aunap.gov.co)

|     |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE LA ENTIDAD ESTATAL PRETENDE SATISFACER CON EL PROCESO DE CONTRATACIÓN (Art. 2.2.1.1.2.1.1 Numeral 1 Decreto 1082 de 2015). |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1.2 | JUSTIFICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN                                                                                                                           | <p><b>1.1. <u>Justificación de la necesidad</u></b></p> <p>Mediante el Decreto 4181 de 2011 se crea la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca- AUNAP, entidad descentralizada de la Rama Ejecutiva del orden nacional, de carácter técnico y especializado, con personería jurídica, autonomía administrativa y presupuestal, con patrimonio propio, adscrita al Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.</p> <p>La AUNAP, tiene como objeto <i>"Ejercer la autoridad pesquera y acuícola de Colombia, para lo cual adelantará los procesos de planificación, investigación, ordenamiento, fomento, regulación, registro, información, inspección, vigilancia y control de las actividades de pesca y acuicultura, aplicando las sanciones a que haya lugar, dentro de una política de fomento y desarrollo sostenible de estos recursos."</i></p> <p>Su sede principal está ubicada en la ciudad de Bogotá D.C. y desarrolla su objeto en el territorio nacional, haciendo presencia a través de siete (7) direcciones regionales y oficinas en el territorio nacional.</p> <p>Para el ejercicio de sus funciones la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca, cuenta con una estructura organizacional conformada entre otras dependencias por: Consejo Técnico Asesor, Dirección General, Oficina Asesora Jurídica, Oficina de Generación del Conocimiento y la Información, Secretaría General, Dirección Técnica de Administración y Fomento, Dirección Técnica de Inspección y Vigilancia, Direcciones Regionales.</p> <p>Para el desarrollo de sus actividades misionales y funcionales cuenta con una planta de personal ubicada a nivel nacional la cual gestiona a través de la Coordinación del Grupo de Talento Humano dependiente de la Secretaría General, la cual tiene dentro de sus funciones la de: <i>"dirigir, coordinar y ejecutar las actividades relacionadas con la planeación, organización, desarrollo, procesos y control del talento humano, así como los asuntos administrativos relacionados"</i>.</p> <p>En ese orden de ideas la Secretaría General Gestiona a través del grupo de Talento Humano la Planta de personal que se conforma por 44 personas de carrera administrativa, 23 personas de libre nombramiento y remoción y 61 Provisionales, para un total de la planta de 128 funcionarios, de los cuales seis (6) funcionarios se hacen acreedores a la dotación legal, de estos cuatro (4) son del género femenino y dos (2) del género masculino, así mismo se precisa que uno de los funcionarios del género masculino labora en clima caliente.</p> <p>De lo anterior surge la necesidad de adquirir dotación para cuatro mujeres que laboran en clima frio, un caballero que labora en clima caliente y otro que labora en clima frio para un total de doce (12) kit clima frio para dama, tres (3) kit clima cálido para caballero y tres (3) kit clima frio para caballero.</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Es así que la Secretaría General, vela porque se utilicen los mecanismos necesarios para garantizar a los funcionarios de la entidad los derechos dispuestos por la Ley, Decretos, normas emanadas del Ministerio de Trabajo y demás entes que así lo dispongan.</p> <p>Ahora bien, dentro de las diferentes disposiciones legales se encuentra el Decreto 1978 de 1989, reglamentario de la Ley 70 de 1988.</p> <p>Mencionado Decreto en su artículo primero señala:</p> <p><i>“...ARTÍCULO 1º.- Los trabajadores permanentes vinculados mediante relación legal y reglamentaria o por contrato de trabajo, al servicio de los Ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos, unidades administrativas especiales, empresas industriales o comerciales de tipo oficial y sociedades de economía mixta tanto en el orden nacional como en las entidades territoriales; tendrán derecho a que la respectiva entidad les suministre en forma gratuita, cada cuatro meses, un par de zapatos y un vestido de trabajo...”</i></p> <p>Así mismo, el Decreto 1978 de 1989 en su Artículo 3, señala:</p> <p><i>“...Para tener derecho a la dotación a que se refiere este Decreto, el trabajador debe haber laborado para la respectiva entidad por lo menos tres (3) meses en forma ininterrumpida, antes de la fecha de cada suministro, y devengar una remuneración mensual inferior a dos (2) veces el salario mínimo legal vigente..”</i></p> <p>De otra parte, el artículo 4 señala:</p> <p><i>“...La remuneración a que se refiere el artículo anterior, corresponde a la asignación básica mensual...”</i></p> <p>En ese orden de ideas, se resalta que dentro de la planta de personal existen seis (6) funcionarios que cumplen con las condiciones señaladas en el Artículo 3 y por lo tanto son acreedoras a los derechos de dotación.</p> <p>En ese orden de ideas y en cumplimiento de lo dispuesto en el Artículo Primero del Decreto 1978 de 1989, la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca – AUNAP a través de la Secretaría General, pretende gestionar un proceso de contratación con el fin de garantizar mediante el suministro a los trabajadores que sean acreedores a los derechos la dotación (zapatos y vestido de trabajo).</p> <p><b>1.2. Los productos y resultados esperados.</b></p> <p>Mediante el presente proceso público se espera contratar con una persona natural o jurídica idónea que suministre dotación de excelente calidad de conformidad con las condiciones técnicas, plazos y demás aspectos financieros y jurídicos que se relacionan más adelante.</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**1.3. Opciones que existen para resolver dicha necesidad en el mercado.**

El artículo 6 del Decreto 1978 de 1989, señala:

*“Las entidades a que se refiere la Ley 70 de 1988 y este Decreto, definirán el tipo de calzado y vestido de labor correspondientes, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:*

- a) Naturaleza y tipo de actividad que desarrolla la entidad;*
- b) Naturaleza y tipo de función que desempeña el trabajador;*
- c) Clima, medio ambiente, instrumentos, materiales y demás circunstancias y factores vinculados directamente con la labor desarrollada.”*

En consecuencia una vez revisada la necesidad y los aspectos anteriormente señalados, se realizó una revisión del mercado colombiano, el cual está compuesto por fábricas de vestuario y calzado que permiten satisfacer la necesidad de la AUNAP en lo referente al suministro de la dotación para los funcionarios, bien sea entregando el vestuario directamente a la entidad o desplazándose a las instalaciones del proveedor para recibir su dotación correspondiente.

Debido a que existe diversos proveedores para éste tipo de bienes la AUNAP en cumplimiento de las normas de contratación y de conformidad con el análisis de precios que más adelante se relaciona, debe adelantar un proceso de mínima cuantía para que se provea a los funcionarios con la dotación a la cual tiene derechos adquiridos al amparo de la Ley.

**1.4. Conveniencia. (Art. 25 Num. 7 Ley 80 de 1993)**

Garantizar el cumplimiento de la - Ley 70 de 1988 y su Decreto Reglamentario 1978 de 1989 respecto al derecho de la dotación a los funcionarios que cumplan las condiciones señaladas en la misma hace conveniente adelantar el presente proceso de contratación evitando que la Entidad sea sancionada por incumplimiento de las normas legales.

**1.5. Oportunidad (Art. 30 Num. 1° Ley 80 de 1993).**

El presente proceso pretende satisfacer la necesidad que tiene la AUNAP de cumplir con las disposiciones legales respecto a la obligatoriedad de suministrar dotación a los funcionarios, ahora bien, el Decreto 1978 de 1989 en su Artículo 2 señala:

*“El suministro a que se refiere el artículo anterior deberá hacerse los días 30 de abril, 30 de agosto y 30 de diciembre de cada año. La entrega de esta dotación para el trabajo, no constituye salario ni se computará como factor del mismo en ningún caso.”*

|                                                                                                                                                |                            |                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|
|  <b>AUNAP</b><br>AUTORIDAD NACIONAL<br>DE ACUICULTURA Y PESCA | <b>GESTION CONTRACTUAL</b> | Código: FT-GC-010                               |
|                                                                                                                                                |                            | Versión: 1                                      |
|                                                                                                                                                |                            | Fecha: 15 de febrero de 2019<br>Página: 4 de 59 |
| <b>PROFORMA ESTUDIOS PREVIOS MINIMA CUANTIA</b>                                                                                                |                            |                                                 |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>Por lo anterior, es oportuno adquirir el vestuario con el cual se dotará a los funcionarios que legalmente tiene derecho a recibirla.</p> <p>Es pertinente precisar que existe el Acuerdo Marco de Precios CCE-967-AMP-2019, el cual se encuentra vigente, sin embargo, con ocasión del Auto del 29 de marzo de 2017, del Consejo de Estado, mediante el cual se suspendió provisionalmente el acápite VII del Manual de la Operación Secundaria de los Acuerdos Marco de Precios y se determinó que no existe una concurrencia entre la modalidad de selección de Mínima Cuantía y la compra a través de Acuerdos Marco de Precio, dado que la modalidad de Mínima Cuantía procede siempre que el presupuesto del proceso sea menor al 10% del valor definido para la menor cuantía de la Entidad, a la fecha resulta inaplicable el mencionado acuerdo.</p>                                                            |
| 2.  | <b>DESCRIPCIÓN DEL OBJETO A CONTRATAR, CON SUS ESPECIFICACIONES, LAS AUTORIZACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS REQUERIDOS PARA SU EJECUCIÓN, Y CUANDO EL CONTRATO INCLUYE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN, LOS DOCUMENTOS TÉCNICOS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO. (Art. 2.2.1.1.2.1.1 numeral 2 Decreto 1082 de 2015)</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 2.1 | <b>OBJETO A CONTRATAR</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <i>"Adquirir la dotación para los funcionarios de la entidad dando cumplimiento a la ley 70 de 1988, artículo 1"</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 2.1 | <b>ALCANCE DEL OBJETO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <i>El contratista se obligará con la AUNAP a entregar la dotación objeto del presente proceso de conformidad con las condiciones técnicas establecidas y de conformidad con lo establecido en el artículo anterior que señala que :<i>"Los empleados del sector oficial que trabajan al servicio de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos, unidades administrativas especiales, empresas industriales o comerciales de tipo oficial y sociedades de economía mixta, tendrán derecho a que la entidad con que laboran les suministre cada cuatro (4) meses, en forma gratuita, un par de zapatos y un (1) vestido de labor, siempre que su remuneración mensual sea inferior a dos (2) veces el salario mínimo legal vigente, Esta prestación se reconocerá al empleado oficial que haya cumplido más de tres (3) meses al servicio de la entidad empleadora"</i></i> |

| 2.2                          | NIVEL DEL CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS        | <p>De conformidad con lo establecido por Colombia Compra Eficiente, el contrato de suministro de dotación del presente proceso de selección se encuentran clasificados de la siguiente manera:</p> <table><tr><th>Segmento</th><th>Familia</th><th>Clase</th><th>Nombre</th></tr><tr><td>(E) Productos de Uso Final</td><td>(53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal.</td><td>(10) Ropa</td><td>(27) Uniformes</td></tr><tr><td>( E ) Productos de Uso Final</td><td>(53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal.</td><td>(11) Calzado</td><td>(16) Zapatos</td></tr><tr><td>(E) Productos de Uso Final</td><td>(53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal</td><td>(10) Ropa</td><td>(19) Trajes</td></tr><tr><td>(E) Productos de Uso Final</td><td>(53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal</td><td>(10) Ropa</td><td>(3000) Camisetas</td></tr><tr><td>(E) Productos de Uso Final</td><td>(53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal</td><td>(10) Ropa</td><td>(15) Pantalones de deportes, pantalones y pantalones cortos</td></tr><tr><td>(E) Productos de Uso Final</td><td>(53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal</td><td>(10) Ropa</td><td>(18) Abrigos y Chaquetas</td></tr></table> | Segmento                                                    | Familia | Clase | Nombre | (E) Productos de Uso Final | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal. | (10) Ropa | (27) Uniformes | ( E ) Productos de Uso Final | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal. | (11) Calzado | (16) Zapatos | (E) Productos de Uso Final | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal | (10) Ropa | (19) Trajes | (E) Productos de Uso Final | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal | (10) Ropa | (3000) Camisetas | (E) Productos de Uso Final | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal | (10) Ropa | (15) Pantalones de deportes, pantalones y pantalones cortos | (E) Productos de Uso Final | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal | (10) Ropa | (18) Abrigos y Chaquetas |
|------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------|-------|--------|----------------------------|--------------------------------------------------|-----------|----------------|------------------------------|--------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------------------|-------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------------|-------------------------------------------------|-----------|------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|-----------|--------------------------|
| Segmento                     | Familia                                             | Clase                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Nombre                                                      |         |       |        |                            |                                                  |           |                |                              |                                                  |              |              |                            |                                                 |           |             |                            |                                                 |           |                  |                            |                                                 |           |                                                             |                            |                                                 |           |                          |
| (E) Productos de Uso Final   | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal.    | (10) Ropa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | (27) Uniformes                                              |         |       |        |                            |                                                  |           |                |                              |                                                  |              |              |                            |                                                 |           |             |                            |                                                 |           |                  |                            |                                                 |           |                                                             |                            |                                                 |           |                          |
| ( E ) Productos de Uso Final | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal.    | (11) Calzado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (16) Zapatos                                                |         |       |        |                            |                                                  |           |                |                              |                                                  |              |              |                            |                                                 |           |             |                            |                                                 |           |                  |                            |                                                 |           |                                                             |                            |                                                 |           |                          |
| (E) Productos de Uso Final   | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal     | (10) Ropa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | (19) Trajes                                                 |         |       |        |                            |                                                  |           |                |                              |                                                  |              |              |                            |                                                 |           |             |                            |                                                 |           |                  |                            |                                                 |           |                                                             |                            |                                                 |           |                          |
| (E) Productos de Uso Final   | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal     | (10) Ropa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | (3000) Camisetas                                            |         |       |        |                            |                                                  |           |                |                              |                                                  |              |              |                            |                                                 |           |             |                            |                                                 |           |                  |                            |                                                 |           |                                                             |                            |                                                 |           |                          |
| (E) Productos de Uso Final   | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal     | (10) Ropa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | (15) Pantalones de deportes, pantalones y pantalones cortos |         |       |        |                            |                                                  |           |                |                              |                                                  |              |              |                            |                                                 |           |             |                            |                                                 |           |                  |                            |                                                 |           |                                                             |                            |                                                 |           |                          |
| (E) Productos de Uso Final   | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal     | (10) Ropa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | (18) Abrigos y Chaquetas                                    |         |       |        |                            |                                                  |           |                |                              |                                                  |              |              |                            |                                                 |           |             |                            |                                                 |           |                  |                            |                                                 |           |                                                             |                            |                                                 |           |                          |
| 2.2                          | ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL BIEN, OBRA O SERVICIO | <p>I. REQUISITOS GENERALES DEL VESTIDO</p> <ul style="list-style-type: none"><li>La dotación que se suministre deberá cumplir con el Reglamento Técnico sobre etiquetado de Confecciones de la Resolución 1950 de 2009 del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.</li><li>Todas las costuras deben estar exentas de fruncidos, torcidos, pliegues y deben estar adecuadamente tensionadas con el fin de evitar que se agrieten, se abran o se encoja la prenda durante su vida útil. La confección no debe presentar defectos en las puntadas.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                             |         |       |        |                            |                                                  |           |                |                              |                                                  |              |              |                            |                                                 |           |             |                            |                                                 |           |                  |                            |                                                 |           |                                                             |                            |                                                 |           |                          |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>El número de puntadas por pulgada debe ser adecuado para cada prenda de tal forma que se garantice la resistencia a la costura.</li><li>Todas las prendas deben tener un ajuste anatómico apropiado para el cuerpo femenino o masculino según corresponda.</li></ul> <p>La dotación de vestido deberá entregarse de conformidad con los siguientes especificaciones técnicas:</p> <p><b>1. <u>SASTRES DOS PIEZAS PARA DAMA (Chaqueta y Falda o Pantalón)</u></b></p> <p><b>1.1. <u>CANTIDAD:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Doce (12) de diferentes tallas.</li></ul> <p><b>1.2. <u>MATERIALES</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Material Principal:</b> Entre un 3% y un 6% de spandex y resto en poliéster, o mezcla de poliéster y viscosa. Peso Mínimo de 220 mg/m2 hasta 250 g/m2.</li><li><b>Material Forro:</b> 100% poliéster o acetato. Peso máximo de 85 g/m2 . El forro debe ser antiestático, de tal forma que impida que se adhiera a la piel o a otras prendas.</li><li><b>Entretela:</b> 50% poliéster y 50% algodón. La entretela debe ser estable dimensionalmente.</li><li><b>Hombreras:</b> si la chaqueta las requiere deben estar elaboradas en espuma reforzada con algodón y recubiertas en poliéster y acrílico reforzada con costuras, consistente y resistente al lavado y planchado a altas temperaturas.</li><li><b>Cremallera:</b> los cierres utilizados en el sastre deben ser de material sintético o metálico, con deslizador automático (seguridad), ancho espiral cerrado 4 mm <math>\pm</math> 0,2 mm, color tono a tono con el material principal.</li></ul> <p><b>1.3. <u>REQUISITOS GENERALES:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Modelos:</b> al menos cuatro (4) modelos de actualidad y elegantes.</li><li><b>Colores:</b> cada modelo debe estar disponible en al menos dos (2) colores. De estos, un (1) modelo debe estar disponible en negro, dos (2) en colores sobrios y los demás en colores de moda.</li><li><b>Talla:</b> de acuerdo con las necesidades de la Entidad Estatal.</li></ul> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Chaqueta:</b> la parte interna de la chaqueta debe ir totalmente forrada, el cuello debe ir fusionado empleando la entretela, dos pinzas en cintura para formar el talle, debe incluir un botón de repuesto. La solapa debe ir en escuadra, la aletilla recta no funcional, con bolsillo con carteras inclinadas no funcional, contar con al menos dos (2) botones en el frente botones, fuele en centro espalda.</li><li>• <b>Falda:</b> debe hacer conjunto correspondiente con la chaqueta, largo hasta la rodilla, la parte interna debe ir totalmente forrada, debe llevar cremallera, la pretina debe llevar entretela, ser ancha sencilla debe contar con dos (2) botones en la pretina posterior con cremallera, abertura trasera, dos pinzas en la parte delantera y dos pinzas en la parte posterior para formar el talle de la falda, el dobladillo del borde debe ser invisible fijado con hilo.</li><li>• <b>Pantalón:</b> debe hacer conjunto correspondiente con la chaqueta, confeccionado en dos (2) delanteros y dos (2) posteriores, con cremallera ubicada en la parte central y cierre montado a la derecha, la pretina debe ser ancha sencilla y llevar entretela, debe contar con dos (2) botones en la pretina delantera con cremallera talle alto formal, planchado formal quiebre frontal en pierna, bota troquelada, bolsillos de doble ribete traseros no funcionales, dos pinzas en la parte posterior para formar el talle del pantalón cuando el diseño lo permita, el dobladillo del pantalón debe ir fileteado. Debe tener al menos dos bolsillos con ribete en la parte trasera y/o dos bolsillos laterales.</li></ul> <p><b>1.4. REQUISITOS ESPECIFICOS.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Composición de la tela:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 481.</li><li>• <b>Determinación del peso:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 230.</li><li>• <b>Cambio dimensional:</b> máximo de un 2% de acuerdo con lo indicado en la NTC 2308.</li><li>• <b>Solidez del color al lavado en húmedo:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 1155, tipo de lavado 2A.<ul style="list-style-type: none"><li>– Cambio de color mínimo de 4</li><li>– Manchado mínimo de 4</li></ul></li><li>• <b>Solidez del color al lavado en seco:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 4160.<ul style="list-style-type: none"><li>– Cambio de color mínimo de 4</li><li>– Manchado mínimo de 4.</li></ul></li><li>• <b>Solidez del color al frote:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 786. – En seco mínimo de 4 – En húmedo mínimo de 4 Tendencia a la formación de motas: mínimo de 4 de acuerdo con lo indicado en la NTC 2051-1.</li><li>• Tendencia a la formación de motas: mínimo de 4 de acuerdo con lo indicado en la NTC 2051-1.</li></ul> <p><b>1.5. EMPAQUE Y ROTULADO.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Empaque:</b> debe garantizar que el Vestuario no sufra daños o deterioros durante su transporte o almacenamiento y que lo conserve limpio y en buen estado hasta su destino</li></ul> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>final. El empaque debe ser amigable con el medio ambiente si el Proveedor lo ofreció en su Oferta.</p> <p>Las prendas se deben entregar en forma individual con ganchos resistentes, cubiertos de tal manera que permita observar su contenido, que los conserve limpios y en buen estado hasta su destino final.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Rotulado:</b> la prenda debe tener la marca del Proveedor o del fabricante. La marquilla de composición y origen debe estar insertada en la costura de confección y no debe tener empates o sobrepuestos</li></ul> <p><b>2. <u>BLUSA FORMAL MANGA LARGA PARA DAMA</u></b></p> <p><b>2.1. <u>CANTIDAD:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Doce (12) de diferentes tallas.</li></ul> <p><b>2.2. <u>MATERIALES</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Material:</b> del 2% al 4% de spandex y el resto en algodón. O del 2% al 4% de spandex, 65% en algodón y resto en poliéster. Peso mínimo de 100 g/m2 hasta 130 g/m2 .</li><li>• <b>Entretela:</b> 50% poliéster y 50% algodón. La entretela debe ser estable dimensionalmente y rígida.</li></ul> <p><b>2.3. <u>REQUISITOS GENERALES:</u></b></p> <p>Blusa estilo camisero con dos pinzas adelante y dos atrás para mejor entalle. Los botones deben estar ubicados en el frente derecho distribuidos uniformemente, debe llevar un botón de repuesto en el borde inferior de la falda.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Diseños:</b> al menos cuatro (4) modelos clásicos y elegantes.</li><li>• <b>Colores:</b> cada modelo debe estar disponible en al menos dos (2) colores. De estos, un (1) modelo debe estar disponible en blanco y los demás estampados o en colores de moda.</li><li>• <b>Talla:</b> de acuerdo con las necesidades de la Entidad Estatal.</li><li>• <b>Cuello:</b> clásico fusionado, con botón down.</li><li>• <b>Manga:</b> la manga debe ser de dos piezas: manga y puño. Los puños de la blusa deben ser fusionados con la entretela, con terminación en diagonal y abertura posterior perilla en punta y botón en mitad, ojales horizontales para graduación en puño. La costura debe estar por debajo del brazo y debe unir por ambos lados al cuerpo de la blusa conservando la línea de aplome.</li><li>• <b>Almilla:</b> la camisa debe tener almilla con corte espalda entalegada.</li></ul> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Frentes:</b> perilla sencilla fusionada con entretela, el frente derecho monta en izquierdo, ojales verticales proporcionales al largo de perilla con mínimo seis (6) botones, pinza vertical de talle cintura, pinza de busto para mejor apariencia.</li><li>• <b>Falda:</b> cada uno con los costados inferiores de la blusa debe terminar en borde dobladillo.</li></ul> <p><b>2.4. REQUISITOS ESPECIFICOS.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Composición de la tela:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 481</li><li>• <b>Determinación del peso:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 230.</li><li>• <b>Cambio dimensional:</b> máximo de un 3% de acuerdo con lo indicado en la NTC 2308.</li><li>• <b>Solidez del color al lavado en húmedo:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 1155, tipo de lavado 2A.<ul style="list-style-type: none"><li>– Cambio de color mínimo de 4</li><li>– Manchado mínimo de 4</li></ul></li><li>• <b>Solidez del color al frote:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 786.<ul style="list-style-type: none"><li>– En seco mínimo de 4</li><li>– En húmedo mínimo de 4</li></ul></li><li>• <b>Tendencia a la formación de motas:</b> mínimo de 4 de acuerdo con lo indicado en la NTC 2051-1.</li></ul> <p><b>2.5. EMPAQUE Y ROTULADO.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Empaque:</b> debe garantizar que el Vestuario no sufra daños o deterioros durante su transporte o almacenamiento y que lo conserve limpio y en buen estado hasta su destino final. El empaque debe ser amigable con el medio ambiente si el Proveedor lo ofreció en su Oferta.</li></ul> <p>Las prendas se deben entregar en forma individual con ganchos resistentes, cubiertos de tal manera que permita observar su contenido, que los conserve limpios y en buen estado hasta su destino final.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Rotulado:</b> la prenda debe tener la marca del Proveedor o del fabricante. La marquilla de composición y origen debe estar insertada en la costura de confección y no debe tener empates o sobrepuestos.</li></ul> <p><b>3. <u>VESTIDO FORMAL DOS PIEZAS PARA HOMBRE</u></b></p> <p><b>3.1. <u>CANTIDAD:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tres (3) de diferentes tallas.</li></ul> <p><b>3.2. <u>MATERIALES</u></b></p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Material principal:</b> entre un 30% y un 45% en lana y resto en poliéster. O 63% poliéster y resto en mezcla de viscosa y lana. Peso mínimo de 177g/m2 a 220g/m2 .</li><li>• <b>Material forro:</b> un 100% en poliéster o acetato. Peso máximo de 90 g/m2 .</li><li>• <b>Entretela:</b> 50% poliéster y 50% algodón. La entretela debe ser estable dimensionalmente y la entretela del cuello debe ser rígida.</li><li>• <b>Hombreras:</b> deben estar conformadas por algodón laminado y espuma o lona aprestada recubierta en poliéster y acrílico reforzada con costuras. Deben ser resistentes al lavado y planchado a altas temperaturas.</li><li>• <b>Cremallera:</b> los cierres utilizados en el vestido deben ser de material sintético o metálico, con deslizador automático (seguridad), ancho espiral cerrado 4 mm ± 0,2 mm, color tono a tono con el material principal.</li></ul> <p><b>3.3. REQUISITOS GENERALES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Modelos:</b> al menos cuatro (4) modelos de actualidad y elegantes.</li><li>• <b>Colores:</b> cada modelo debe estar disponible en al menos dos (2) colores. De estos, un (1) modelo debe estar disponible en negro, uno (1) en azul oscuro y los demás en colores sobrios.</li><li>• <b>Talla:</b> de acuerdo con las necesidades de la Entidad Estatal.</li><li>• <b>Saco:</b> es un blazer de corte y cuello tipo sastre. Los frentes llevan una pinza a cada lado según diseño. Cada frente lleva interiormente entretela fusionable, que garantice buena apariencia en la vida útil de las prendas. La parte interna del saco debe ir totalmente forrado y debe incluir un botón de repuesto.</li></ul> <p>El saco debe llevar mínimo 4 bolsillos distribuidos así: i) dos en la parte inferior externa a cada lado y podrán tener una tapa o doble ribete según el diseño; ii) uno en la parte superior izquierda externa a la altura del pecho, con un ribete mínimo de 10.5 mm; y iii) dos en la parte interna a la altura del pecho, con doble ribete cada uno.</p> <p>Las mangas tipo sastre recta, cada una debe llevar mínimo tres botones con ojales sobrepuestos en la abertura de la boca. Se debe incluir un botón de repuesto. En la parte exterior se pueden utilizar mínimo dos botones, el tamaño según lo requiera el diseño con sus respectivos ojales tipo lágrima terminados con presilla y deben estar ubicados equidistantemente uno del otro. El color del botón debe ser a tono con la tela principal del vestido y se debe incluir un botón de repuesto.</p> <p>Debe llevar hombreras internas para sastrería en cada hombro.</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Pantalón:</b> el pantalón debe ser acorde con el saco y de corte recto con o sin preses según el diseño, confeccionado en dos delanteros y dos posteriores.<br/><br/>La pretina debe ir fusionada con entretela no tejida, elaborada en el mismo material del pantalón, forrada, ancho de 40 mm ± 3 mm y en su contorno con mínimo seis (6) pasadores asegurados con presillas o costuras de refuerzo. La pretina debe llevar un ojal y un gancho metálico ó botón, con un gavlán para asegurar con botón interno. Los pasadores deben ir ubicados de la siguiente manera: uno donde termina el cierre de la encajada, dos en los laterales, dos en la parte trasera y dos en la parte delantera.<br/><br/>La bragueta debe estar ubicada en la parte central y el cierre debe ir con cremallera montada al lado izquierdo, en su base debe llevar una presilla de refuerzo. La cinta debe ser a tono con el material principal.<br/><br/>En cada costado el pantalón debe llevar un bolsillo y en los posteriores debe llevar dos bolsillos con ribete y ojal tipo lágrima, uno a cada lado entalegado y pespunteado o cerradas con fileteadora y punta de seguridad.</li></ul> <p><b>3.4. REQUISITOS ESPECIFICOS.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Composición de la tela:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 481.</li><li>• <b>Determinación del peso:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 230.</li><li>• <b>Cambio dimensional:</b> máximo de un 2% de acuerdo con lo indicado en la NTC 2308.</li><li>• <b>Solidez del color al lavado en seco:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 4160.<ul style="list-style-type: none"><li>– Cambio de color mínimo de 4</li><li>– Manchado mínimo de 4</li></ul></li><li>• <b>Solidez del color al frote:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 786.<ul style="list-style-type: none"><li>– En seco mínimo de 4</li><li>– En húmedo mínimo de 4</li></ul></li><li>• <b>Tendencia a la formación de motas:</b> mínimo de 4 de acuerdo con lo indicado en la NTC 2051-1.</li></ul> <p><b>3.5. EMPAQUE Y ROTULADO.</b></p> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>Empaque: debe garantizar que el Vestuario no sufra daños o deterioros durante su transporte o almacenamiento y que lo conserve limpio y en buen estado hasta su destino final.</p> <p>El empaque debe ser amigable con el medio ambiente si el Proveedor lo ofreció en su Oferta. Las prendas se deben entregar en forma individual con ganchos resistentes, cubiertos de tal manera que permita observar su contenido, que los conserve limpios y en buen estado hasta su destino final.</p> <p>Rotulado: la prenda debe tener la marca del Proveedor o del fabricante. La marquilla de composición y origen debe estar insertada en la costura de confección y no debe tener empates o sobrepuestos.</p> <p><b>4. <u>CAMISA FORMAL MANGA LARGA PARA CABALLERO</u></b></p> <p><b>4.1. <u>CANTIDAD:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tres (3) de diferentes tallas.</li></ul> <p><b>4.2. <u>MATERIALES</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Material:</b> 100% algodón, adicionalmente, puede tener hasta un 2% de spandex. Peso mínimo de 110 g/m2 hasta 160 g/m2 .</li><li>• <b>Tejido:</b> diagonal 2X1 u Oxford. Entretela: 50% poliéster y 50% algodón. La entretela debe ser estable dimensionalmente y rígida en el cuello.</li></ul> <p><b>4.3. <u>REQUISITOS GENERALES</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Diseños:</b> al menos cuatro (4) modelos clásicos y elegantes.</li><li>• <b>Colores:</b> cada modelo debe estar disponible en al menos dos (2) colores. De estos, un (1) modelo debe estar disponible en tejido tipo Oxford preteñido, uno (1) en blanco y unos (1) en azul claro.</li><li>• <b>Talla:</b> de acuerdo con las necesidades de la Entidad Estatal.</li><li>• <b>Cuello:</b> clásico fusionado con botón down, debe sujetarse al cuerpo de la camisa mediante costura doble, terminado en puntas, con un refuerzo como elemento estructural elaborado en un material que no se deforme, no se quiebre ni se marque en el planchado.</li></ul> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>El cuello puede ser fusionado con entretela de fusión sencilla o doble, debe llevar una banda de refuerzo con entretela de fusión sencilla.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Mangas:</b> debe ser de dos piezas (manga y puño). La costura debe estar por debajo del brazo y debe unir por ambos lados al cuerpo de la camisa conservando la línea de aplome.</li></ul> <p>Las mangas deben llevar una abertura en la parte lateral, cubierta con una tira de tela (perilla) con entretela de fusión sencilla y terminada en punta, ubicada sobre la parte superior de la abertura, deben poseer dos prenses.</p> <p>Los puños deben ser sencillos, con terminado redondo, con dos botones ubicados en forma horizontal para el cierre. Los puños deben ir con entretela de fusión sencilla o doble.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Almilla:</b> la camisa debe tener almilla con corte espalda entalegada.</li><li>• <b>Frentes:</b> los bordes del frente de la camisa deben ir fusionados con entretela no tejida, el frente izquierdo debe ir doblado hacia adentro o con pechera.</li><li>• <b>Bolsillos:</b> La camisa debe llevar un bolsillo sin tapa y con doblez en la boca del bolsillo, ubicado en el lado izquierdo.</li><li>• <b>Botones:</b> la camisa debe llevar al menos siete botones ubicados en el frente derecho distribuidos uniformemente, todas las camisas deben llevar un botón de repuesto en el borde inferior de la falda. Los botones empleados en la camisa deben ser en material sintético de cuatro orificios con un diámetro de 11 mm ± 1 mm teñidos en masa, color a tono con el color de la tela, deben ser resistentes y estar exentos de rebabas. Los ojales deben ir reforzados en los extremos.</li><li>• <b>Falda:</b> cada uno con los costados inferiores de la camisa debe tener una curvatura y debe terminar en borde dobladillado. Espalda: puede llevar almilla elaborada con doble tela, con o sin fuelle vertical (si aplica de acuerdo con la moda).</li><li>• <b>Espalda:</b> puede llevar almilla elaborada con doble tela, con o sin fuelle vertical (si aplica de acuerdo con la moda).</li></ul> <p><b>4.4. REQUISITOS ESPECIFICOS.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Composición de la tela: de acuerdo con lo indicado en la NTC 481.</li><li>• Determinación del peso: de acuerdo con lo indicado en la NTC 230.</li><li>• Cambio dimensional: máximo de un 2% de acuerdo con lo indicado en la NTC 2308.</li></ul> |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Solidez del color al lavado en húmedo: de acuerdo con lo indicado en la NTC 1155, tipo de lavado 3A.<ul style="list-style-type: none"><li>– Cambio de color mínimo de 4</li><li>– Manchado mínimo de 4</li></ul></li><li>• Solidez del color al frote: de acuerdo con lo indicado en la NTC 786.<ul style="list-style-type: none"><li>– En seco mínimo de 4</li><li>– En húmedo mínimo de 4</li></ul></li><li>• Tendencia a la formación de motas: mínimo de 4 de acuerdo con lo indicado en la NTC 2051-1.</li></ul> <p><b><u>4.5. EMPAQUE Y ROTULADO.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Empaque:</b> debe garantizar que el Vestuario no sufra daños o deterioros durante su transporte o almacenamiento y que lo conserve limpio y en buen estado hasta su destino final. El empaque debe ser amigable con el medio ambiente si el Proveedor lo ofreció en su Oferta.</li><li>• <b>Rotulado:</b> la prenda debe tener la marca del Proveedor o del fabricante. La marquilla de composición y origen debe estar insertada en la costura de confección y no debe tener empates o sobrepuestos.</li></ul> <p><b><u>5. CORBATA</u></b></p> <p><b><u>5.1. CANTIDAD</u></b></p> <p>Tres (3) de diferentes tallas.</p> <p><b><u>5.2. MATERIALES</u></b></p> <p><b>Material:</b> un 100% poliéster. Peso mínimo de 80 g/m2 .</p> <p><b>Forro:</b> un 100% poliéster o acetato.</p> <p><b><u>5.3. REQUISITOS GENERALES</u></b></p> <p>La corbata se compone de tres partes: cabeza, trapecio y cola. La tela para su confección debe ser cortada en forma diagonal (sesgo) para darle elasticidad y recuperación.</p> <p>El cerrado de la corbata debe ser de tal forma que no permita la presencia de arrugas o pliegues.</p> <p>El estilo de la corbata debe ser corte recto, debe llevar entretela no fusionable, no teñida, perchada por ambas caras, cosida al tejido principal permitiendo una plegabilidad o caída</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>permanente. El ancho de la entretela debe corresponder al ancho de la corbata dejando un espacio libre a lado y lado de 2 mm a 3 mm.</p> <p>La corbata debe llevar forro en ambos extremos.</p> <p>Debe ser confeccionada de tal forma que al lavarla o tirar de ella, el hilo no se reviente.</p> <p>La costura de cierre que va por la parte posterior de la corbata debe ser simétrica.</p> <p>La corbata no debe presentar orificios, rasgaduras, pliegues, manchas, mal tinturado, puntadas flojas o sueltas ni marras que puedan afectar su apariencia. Colores y diseños: mínimo 10 colores o diseños surtidos y de actualidad.</p> <p><b>5.3. REQUISITOS ESPECIFICOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Composición de la tela:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 481.</li><li>• <b>Determinación del peso:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 230.</li><li>• <b>Cambio dimensional:</b> máximo de 2.5% de acuerdo con lo indicado en la NTC 2308.</li><li>• <b>Solidez del color al lavado en húmedo:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 1155, tipo de lavado 2A.<ul style="list-style-type: none"><li>– Cambio de color mínimo de 4</li><li>– Manchado mínimo de 4</li></ul></li><li>• <b>Solidez del color al frote:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 786.<ul style="list-style-type: none"><li>– En seco mínimo de 4</li><li>– En húmedo mínimo de 4</li></ul></li><li>• <b>Tendencia a la formación de motas:</b> mínimo de 4 de acuerdo con lo indicado en la NTC 2051-1.</li></ul> <p><b>5.4 EMPAQUE Y ROTULADO.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Empaque:</b> debe garantizar que el Vestuario no sufra daños o deterioros durante su transporte o almacenamiento y que lo conserve limpio y en buen estado hasta su destino final. El empaque debe ser amigable con el medio ambiente si el Proveedor lo ofreció en su Oferta.</li></ul> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Rotulado:</b> la prenda debe tener la marca del Proveedor o del fabricante. La marquilla de composición y origen debe estar insertada en la costura de confección y no debe tener empates o sobrepuestos.</li></ul> <p>6 <b><u>PANTALON EN DRIL FORMAL PARA CABALLERO</u></b></p> <p>6. 1. <b><u>CANTIDAD</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tres (3) de diferentes tallas.</li></ul> <p>6.2. <b><u>MATERIALES</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Material principal:</b> dril 100% algodón en tejido diagonal 3X1. Peso mínimo de 230 g/m2 hasta 260 g/m2 . Con acabado de planchado permanente.</li><li>• <b>Entretela:</b> 50% poliéster y 50% algodón. La entretela debe ser estable dimensionalmente y debe tener entretela en la pretina.</li><li>• <b>Cremallera:</b> los cierres utilizados en el pantalón deben ser de material metálico, con deslizador automático (seguridad), ancho espiral cerrado 4 mm ± 0,2 mm, color tono a tono con el material principal.</li></ul> <p>6.3. <b><u>REQUISITOS GENERALES</u></b></p> <p>Confeccionado en dos (2) delanteros y dos (2) posteriores de bota semientubada, con pretina elaborada en el mismo material del pantalón, en su contorno con mínimo seis (6) pasadores distribuidos uniformemente.</p> <p>Los bolsillos de tipo diagonal deben estar ubicados en cada costado del pantalón, y en la parte posterior debe llevar dos bolsillos con un botón cada uno.</p> <p>Pretina sencilla, botón y ojal de lagrima, bolsillos diagonales delanteros presillados en los extremos, bolsillos de doble ribete traseros funcionales presillados en extremos con ojal de lagrima y botón, dos (2) pasadores delanteros y tres (3) pasadores traseros incluidos en pretina.</p> <p><b>Bragueta:</b> debe estar ubicada en el centro frente y el cierre con cremallera.</p> <p><b>Colores y diseños:</b> dos (2) modelos, uno clásico y uno de moda, cada uno en tres (3) colores diferentes.</p> <p><b>Talla:</b> de acuerdo con las necesidades de la Entidad Estatal.</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p><b>Cremallera:</b> de acuerdo con las necesidades de la Entidad Estatal.</p> <p><b>6.4. REQUISITOS ESPECIFICOS.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Composición de la tela: de acuerdo con lo indicado en la NTC 481.</li><li>• Determinación del peso: de acuerdo con lo indicado en la NTC 230.</li><li>• Cambio dimensional: máximo de un 2% de acuerdo con lo indicado en la NTC 2308.</li><li>• Solidez del color al lavado en húmedo: de acuerdo con lo indicado en la NTC 1155, tipo de lavado 3A.<ul style="list-style-type: none"><li>– Cambio de color mínimo de 4</li><li>– Manchado mínimo de 4</li></ul></li><li>• Solidez del color al frote: de acuerdo con lo indicado en la NTC 786.<ul style="list-style-type: none"><li>– En seco mínimo de 4</li><li>– En húmedo mínimo de 4</li></ul></li><li>• Tendencia a la formación de motas: mínimo de 4 de acuerdo con lo indicado en la NTC 2051-1.</li></ul> <p><b>6.5. EMPAQUE Y ROTULADO.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Empaque:</b> debe garantizar que el Vestuario no sufra daños o deterioros durante su transporte o almacenamiento y que lo conserve limpio y en buen estado hasta su destino final. El empaque debe ser amigable con el medio ambiente si el Proveedor lo ofreció en su Oferta.</li><li>• <b>Rotulado:</b> la prenda debe tener la marca del Proveedor o del fabricante. La marquilla de composición y origen debe estar insertada en la costura de confección y no debe tener empates o sobrepuestos.</li></ul> <p><b>7. CAMISA FORMAL MANGA CORTA PARA CABALLERO</b></p> <p><b>7.1. CANTIDAD</b></p> <p>Tres (3) de diferentes tallas</p> <p><b>7.2. MATERIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Material:</b> 100% algodón, adicionalmente, puede tener hasta un 2% de spandex. Peso mínimo de 110 g/m2 hasta 160 g/m2 .</li><li>• <b>Tejido:</b> diagonal 2X1 u Oxford.</li><li>• <b>Entretela:</b> 50% poliéster y 50% algodón. La entretela debe ser estable dimensionalmente y rígida en el cuello.</li></ul> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><b>7.3. REQUISITOS GENERALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Diseños:</b> al menos cuatro (4) modelos clásicos y elegantes.</li><li>• <b>Colores:</b> cada modelo debe estar disponible en al menos dos (2) colores. De estos, un (1) modelo debe estar disponible en tejido tipo Oxford preteñido, uno (1) en blanco y unos (1) en azul claro.</li><li>• <b>Talla:</b> de acuerdo con las necesidades de la Entidad Estatal.</li><li>• <b>Cuello:</b> clásico fusionado con botón down, debe sujetarse al cuerpo de la camisa mediante costura doble, terminado en puntas, con un refuerzo como elemento estructural elaborado en un material que no se deforme, no se quiebre ni se marque en el planchado.</li></ul> <p>El cuello puede ser fusionado con entretela de fusión sencilla o doble, debe llevar una banda de refuerzo con entretela de fusión sencilla.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Mangas:</b> debe ser de dos piezas (manga y puño). La costura debe estar por debajo del brazo y debe unir por ambos lados al cuerpo de la camisa conservando la línea de aplome.</li></ul> <p>Las mangas deben llevar una abertura en la parte lateral, cubierta con una tira de tela (perilla) con entretela de fusión sencilla y terminada en punta, ubicada sobre la parte superior de la abertura, deben poseer dos preses.</p> <p>Los puños deben ser sencillos, con terminado redondo, con dos botones ubicados en forma horizontal para el cierre. Los puños deben ir con entretela de fusión sencilla o doble.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Almilla:</b> la camisa debe tener almilla con corte espalda entalegada.</li><li>• <b>Frentes:</b> los bordes del frente de la camisa deben ir fusionados con entretela no tejida, el frente izquierdo debe ir doblado hacia adentro o con pechera.</li><li>• <b>Bolsillos:</b> La camisa debe llevar un bolsillo sin tapa y con doblez en la boca del bolsillo, ubicado en el lado izquierdo.</li><li>• <b>Botones:</b> la camisa debe llevar al menos siete botones ubicados en el frente derecho distribuidos uniformemente, todas las camisas deben llevar un botón de repuesto en el borde inferior de la falda.</li></ul> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>Los botones empleados en la camisa deben ser en material sintético de cuatro orificios con un diámetro de 11 mm ± 1 mm teñidos en masa, color a tono con el color de la tela, deben ser resistentes y estar exentos de rebabas. Los ojales deben ir reforzados en los extremos.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Falda:</b> cada uno con los costados inferiores de la camisa debe tener una curvatura y debe terminar en borde dobladillado.</li><li>• <b>Espalda:</b> puede llevar almilla elaborada con doble tela, con o sin fuelle vertical (si aplica de acuerdo con la moda).</li></ul> <p><b>7.4. REQUISITOS ESPECIFICOS.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Composición de la tela: de acuerdo con lo indicado en la NTC 481.</li><li>• Determinación del peso: de acuerdo con lo indicado en la NTC 230.</li><li>• Cambio dimensional: máximo de un 2% de acuerdo con lo indicado en la NTC 2308.</li><li>• Solidez del color al lavado en húmedo: de acuerdo con lo indicado en la NTC 1155, tipo de lavado 3A.<ul style="list-style-type: none"><li>– Cambio de color mínimo de 4</li><li>– Manchado mínimo de 4</li></ul></li><li>• Solidez del color al frote: de acuerdo con lo indicado en la NTC 786.<ul style="list-style-type: none"><li>– En seco mínimo de 4</li><li>– En húmedo mínimo de 4</li></ul></li><li>• Tendencia a la formación de motas: mínimo de 4 de acuerdo con lo indicado en la NTC 2051-1.</li></ul> <p><b>7.5 EMPAQUE Y ROTULADO.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Empaque:</b> debe garantizar que el Vestuario no sufra daños o deterioros durante su transporte o almacenamiento y que lo conserve limpio y en buen estado hasta su destino final. El empaque debe ser amigable con el medio ambiente si el Proveedor lo ofreció en su Oferta.</li><li>• <b>Rotulado:</b> la prenda debe tener la marca del Proveedor o del fabricante. La marquilla de composición y origen debe estar insertada en la costura de confección y no debe tener empates o sobrepuestos.</li></ul> <p><b>8. CAMISETA POLO PARA CABALLERO</b></p> |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <div>8.1. CANTIDAD<br/>Tres (3) camisetas de diferentes tallas</div> <div>8.2. MATERIALES<br/><br/>Material: 100% algodón o mezcla 50% algodón y 50% poliéster, en tejido de punto tipo pique.<br/>Peso mínimo de 200 g/m2.</div> <div>8.3 REQUISITOS GENERALES<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Talla:</b> de acuerdo con las necesidades de la Entidad Estatal.</li><li>• <b>Cuello:</b> cuello tipo polo en rib, color acorde al diseño de la prenda.</li><li>• <b>Mangas:</b> deben ser cortas y en rib 1x1.</li><li>• <b>Ruedo:</b> debe tener un dobladillo mínimo de 15 mm ± 5 mm del mismo material, no resortado, con costura en máquina recubridora dos agujas de mínimo 6 mm de separación.</li><li>• <b>Colores y diseños:</b> mínimo tres (3) diseños, cada uno en al menos cinco (5) colores diferentes y de actualidad. Al menos un diseño debe tener un detalle bordado en la parte frontal superior del polo.</li></ul></div> <div>8.4 REQUISITOS ESPECIFICOS<br/><br/>Composición de la tela: de acuerdo con lo indicado en la NTC 481.<br/><br/>Determinación del peso: de acuerdo con lo indicado en la NTC 230.<br/><br/>Cambio dimensional: máximo de un 2% de acuerdo con lo indicado en la NTC 2308.<br/><br/>Solidez del color al lavado en húmedo: de acuerdo con lo indicado en la NTC 1155, tipo de lavado 2A.<ul style="list-style-type: none"><li>– Cambio de color mínimo de 4</li><li>– Manchado mínimo de 4</li></ul><br/>Solidez del color al frote: de acuerdo con lo indicado en la NTC 786.<ul style="list-style-type: none"><li>– En seco mínimo de 4</li><li>– En húmedo mínimo de 4</li></ul></div> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Tendencia a la formación de motas: mínimo de 4 de acuerdo con lo indicado en la NTC 2051-1.

8.6 EMPAQUE Y ROTULADO

**Empaque:** debe garantizar que el Vestuario no sufra daños o deterioros durante su transporte o almacenamiento y que lo conserve limpio y en buen estado hasta su destino final. El empaque debe ser amigable con el medio ambiente si el Proveedor lo ofreció en su Oferta.

**Rotulado:** la prenda debe tener la marca del Proveedor o del fabricante. La marquilla de composición y origen debe estar insertada en la costura de confección y no debe tener empates o sobrepuestos.

II. DOTACIÓN DE CALZADO

Requisitos Generales del Calzado

Todas las costuras deben ser uniformes y libres de protuberancias y saltos, si tiene forro éste no debe tener arrugas.

- El cuero no debe presentar: (i) manchas; (ii) peladuras; (iii) exceso de pegantes; (iv) marcas de nuches y garrapatas; ni (v) rayones.
- El número de puntadas por pulgada debe ser adecuado para el calzado de tal forma que garantice la resistencia a la costura.
- El calzado debe tener un ajuste anatómico apropiado.
- Deben contar con aspectos tales como: confort, calzabilidad, flexibilidad, frescura, suavidad interna, amortiguación, estabilidad y control de movimientos, higiene, resistencia y seguridad.
- En el calzado de calle en la parte externa de la capellada debe tener los cortes completamente limpios, sin excesos de pegante, sin manchas de tinta ni huellas de esfero.
- Las punteras y los contrafuertes no deben marcarse y deben estar bien posicionados, nunca torcidos ni disparejos.
- Los herrajes, hebillas y adornos metálicos deben ir derechos y nunca rayados, sucios o pelados.
- El brillo o acabado final del calzado debe ser homogéneo, sin manchas de grasa y sin dedos marcados.
- Los resortes que se incorporados deben estar limpios y sin roturas.
- La parte interior del zapato debe estar libre de tachuelas, grapas o puntillas empleadas en el armado.

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>– Todos los zapatos deben llevar plantilla y sobreplantilla. Ésta debe cubrir perfectamente toda la superficie desde el talón hasta la punta. No deben quedar faltantes pues esto generará molestias en la zona de los dedos. Cuando se realicen costuras o bordados en las sobre</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• plantillas, estas deben estar bien rematadas y sin hebras sueltas.</li></ul> <p><b>1. CALZADO CALLE DAMA</b></p> <p><b>1.1 CANTIDAD</b></p> <p>Doce (12) pares diferentes Talla</p> <p><b>1.2. MATERIALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capellada: en cuero tipo napa 100% natural de origen bovino de buena calidad con aspecto uniforme, color homogéneo en toda su extensión. El espesor o calibre debe ser de 1.0 mm a 1.4 mm.</li><li>• Forro interno: deben ser de tipo: (i) tejido; (ii) no tejido; o (iii) bandana. Debe permitir la transpirabilidad, absorción de la humedad y resistencia a la abrasión.</li><li>• Sobreplantilla: la base de las plantillas internas debe ser en materiales expandidos (P.U, E.V.A, Látex) y poseer perforaciones con el objetivo que el sudor generado por el pie pueda fácilmente migrar hacia la plantilla estructural. La sobreplantilla debe ir forrada en el mismo material del forro interno empleado en la capellada.</li><li>• Puntera y contrafuerte: debe ser en fibras delgadas del tipo tejido o no tejido, suaves, con alta flexibilidad y elasticidad, rigidez intermedia. Para las punteras espesor máximo entre 0,6 mm a 0,8 mm y para los contrafuertes 0,8 mm a 1,05 mm.</li><li>• Suela; debe ser en caucho vulcanizado o goma termoplástica con o sin cerco, con grabados antideslizantes. El espesor debe ser mínimo de 4 mm, incluido el grabado (dimensión tomada en la parte media de la línea metatarsiana).</li><li>• Tacón y tapa de tacón: el cuerpo del tacón debe estar fabricado en material ABS (Acrilonitrilo - Butadieno – Estireno) y puede ser forrado o pintado. La tapa debe ser fabricada en material TPU (Poliuretano Termoplástico), con grabado antideslizante y espesor de 5 mm ± 1 mm.</li></ul> <p><b>1.2 REQUISITOS GENERALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Paso del calzado:</b> corresponde a la altura que debe existir entre la superficie de contacto o piso y el borde inferior de la suela en la punta cuando este se coloca sobre una superficie plana. Este debe ser de 10mm (+/- 2.0 mm).</li></ul> |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Unión de la suela con la capellada y el montaje:</b> debe quedar perfectamente realizada en todo el contorno, sin zonas despegadas, residuos de pegante y sin evidencias de cardado. El montaje del zapato debe estar sin arrugas ni protuberancias en las zonas de la punta y del talón, sin abombamientos en la zona de los lados y con la costura trasera (cuando la lleve) perfectamente sentada, derecha y centrada. En cuanto a la altura de los talones, esta debe ser la misma en los dos (2) zapatos.</li><li>• <b>Suela:</b> debe quedar sin residuos de pegantes y tintas, ser homogéneos. El contorno de la suela debe armonizar con la figura de la horma.</li><li>• <b>Hormas:</b> deben ser anatómicas, involucrando conceptos de biomecánica, ergonomía postular y podometría de manera tal que garanticen comodidad y confort al pie del Beneficiario.<br/><br/>La sobreplantilla debe prever este volumen en la determinación de las medidas de las hormas con la finalidad de no disminuir su calzabilidad.</li><li>• <b>Fijación de la tapa y el tacón:</b> debe contar con pegantes con alta resistencia a la adhesión reforzado mínimo con un (1) tornillo en acero (de cabeza plana) y cuatro (4) puntillas de tipo estriado ubicadas perimetralmente.<br/><br/>Por su parte las tapas deben estar fijadas al cuerpo del tacón mínimo por medio de tres (3) pines de presión a los cuales se les debe aplicar pegante antes de su instalación.</li><li>• <b>Calzador o talonera:</b> debe ser resistente a la abrasión o desgaste por fricción cuyo material en la superficie sea de rugosidad fina con el fin que actúe como contención o freno para evitar el deslizamiento de los pies.</li><li>• <b>Colores y diseños:</b> mínimo tres (3) modelos clásicos con una altura de tacón de 2½ cm en colores sobrios. Cuatro (4) modelos de moda, la altura del tacón puede ir de 4½ cm a 8½ cm en colores sobrios y de moda.</li><li>• <b>Talla:</b> de acuerdo con las necesidades de la Entidad Estatal.</li></ul> <p><b>1.3 PLANTILLA ESTRUCTURAL</b></p> <p><b>Sistema de construcción centromontado o pegado:</b> utilizando adhesivos que garanticen una excelente fuerza de unión entre la suela y la capellada. El montaje del corte sobre la horma podrá ser realizado manualmente o mediante el empleo de maquinaria especializada. La adhesión suelacapellada debe ser de mínimo 53 N/cm.</p> |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>La plantilla estructural debe ser enteriza y compuesta por los siguientes elementos: base, cambrión y tapa cambrión.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– <b>Base:</b> el material debe ser sintético del tipo no tejido 90% en poliéster con propiedades de transpiración y tratamientos antihongos que favorezcan las condiciones de higiene del pie, el espesor de la plantilla de armado de 1,4 mm a 1,6 mm.</li><li>– <b>Cambrión:</b> debe ser fabricado en metal (acero templado) y con recubrimientos o tratamientos que lo hagan resistente a la oxidación o corrosión, el espesor de la tapa cambrión debe ser 2,8 mm a 3,2 mm.</li><li>– <b>Tapa cambrión o recuño:</b> debe ser elaborado en polietileno inyectado de alta densidad.</li></ul> <p>En todos los casos las plantillas de armado deben estar preformadas de acuerdo a la altura y curvatura de las normas empleadas.</p> <p><b>1.4 REQUISITOS ESPECIFICOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Determinación de la resistencia al desgarre:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC-ISO 3377-1 desgarre simple mínimo 300 N/cm o NTC-ISO 3377-2 desgarre doble, mínimo 600 N/cm.</li><li>• <b>Determinación del pH:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC-ISO 4045, mínimo 3,5. Nota: Cuando el pH sea menor que 4,0 o mayor que 10,0 se debe realizar el pH diferencial y este valor debe ser inferior a 0,7.</li><li>• <b>Resistencia a la adhesión suela-capellada (o cualquier sustrato):</b> de acuerdo con lo indicado en al NTC 2038. Resistencia a la flexión continuada en seco y en húmedo: en ciclos método de ensayo NTC – ISO 5402.</li><li>• <b>Determinación de la firmeza del color al frote (cuero):</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC-ISO11640.</li><li>• <b>Determinación del espesor del cuero:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 1077</li><li>• <b>Clasificación de los cueros:</b> de acuerdo con lo indicado en la NTC 2217.</li><li>• <b>Determinación de la resistencia a la flexión:</b> de acuerdo con la NTC 632.<ul style="list-style-type: none"><li>– Cuero: mínimo en húmedo 20.000 ciclos y en seco 50.000 ciclos que no presente defectos en la película de acabado y cuero.</li><li>– Suela: a 200 Kciclos para la propagación del corte inicial hasta los 2/3 del ancho total de la probeta de ensayo, máximo incremento del corte inicial 12,5 mm.</li></ul></li></ul> <p><b>1.5 EMPAQUE Y ROTULA</b></p> <p><b>Empaque:</b> debe garantizar que el Vestuario no sufra daños o deterioros durante su transporte o almacenamiento y que lo conserve limpio y en buen estado hasta su destino final. El empaque debe ser amigable con el medio ambiente si el Proveedor lo ofreció en su Oferta.</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p><b>Rotulado:</b> cada suela debe llevar la talla en forma clara y legible, de tal forma que permanezca durante la vida útil del producto.</p> <p>Cada zapato en su parte interior (área superior del forro de la lengüeta o en uno de los laterales del forro de la capellada) debe estar marcado indicando en forma clara y legible, que permanezca durante la vida útil del producto: (i) marca del Proveedor o fabricante; y (ii) país de origen.</p> <p><b>2. <u>CALZADO CALLE CABALLERO</u></b></p> <p><b><u>2.1 CANTIDAD</u></b></p> <p>Seis (6) pares diferentes Talla</p> <p><b><u>2.2. MATERIALES</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Capellada:</b> en cuero tipo napa 100 % natural de origen bovino de buena calidad con aspecto uniforme, color homogéneo en toda su extensión. El espesor o calibre debe ser de 1.4 mm a 1.6 mm.</li><li>• <b>Forro interno:</b> debe ser de tipo: (i) tejido; (ii) no tejido; o (iii) bandana, estar libres de protuberancias, bolsas, arrugas, permitir la transpirabilidad, absorción de la humedad, resistencia a la abrasión, tener tratamientos anti - bacteriales y anti - microbiano.</li><li>• <b>Sobreplantilla:</b> la base de las plantillas internas debe ser en materiales expandidos (P.U, E.V.A, Látex) y poseer perforaciones con el objetivo que el sudor generado por el pie pueda fácilmente migrar hacia la plantilla estructural o de armado. Deben ir forradas en material textil del tipo tejido o no tejido de alta absorción de la humedad y de color al tono del material empleados para el forro interno.</li><li>• <b>Puntera y contrafuerte:</b> en fibras delgadas del tipo tejido o no tejido, suaves, con alta flexibilidad y elasticidad, rigidez intermedia. Para las punteras espesor máximo entre 0,8 mm a 1,0 mm y para los contrafuertes 1,0 mm a 1,2 mm.</li><li>• <b>Suela;</b> deben ser en caucho vulcanizado, goma termoplástica o poliuretano, con grabados antideslizantes. El tacón debe estar completamente unido al calzado y contar con gravado antideslizante. La altura total del tacón debe ser de mínimo 28 mm + 2 mm incluyendo la suela.</li></ul> <p>Al colocar el calzado sobre una superficie plana, debe presentar estabilidad conservando las características técnicas del paso, punto de apoyo (metatarsiano) y tacón. El punto de apoyo es el lugar donde la línea metatarsiana hace contacto con la</p> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>superficie plana, es decir que, la base del hueso metatarso y el tacón en su totalidad deben hacer contacto con la misma.</p> <p><b>2.3. REQUISITOS GENERALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Hormas:</b> deben ser anatómicas, involucrando conceptos de biomecánica, ergonomía postular y podometría de manera tal que garanticen comodidad y confort al pie del Beneficiario.</li><li>• <b>Unión de la suela con la capellada y el montaje:</b> debe quedar perfectamente realizada en todo el contorno, sin que se presenten zonas despegadas, residuos de pegante y sin evidencias de cardado. El montaje del zapato debe estar sin arrugas ni protuberancias en las zonas de la punta y del talón, sin abombamientos en la zona de los lados y con la costura trasera (cuando la lleve) perfectamente sentada, derecha y centrada. En cuanto a la altura de los talones esta debe ser la misma en los dos zapatos.</li><li>• <b>Suela:</b> deben quedar sin residuos de pegantes y tintas, ser homogéneos. El contorno de la suela debe armonizar con la figura de la horma.</li><li>• <b>Calzador o talonera:</b> el zapato debe llevar calzador en badana en forma de media luna colocado al revés para que actúe como contención.</li><li>• <b>Colores y diseños:</b> mínimo tres (3) modelos clásicos en colores sobrios y cuatro (4) modelos de moda en colores sobrios y de moda.</li><li>• <b>Talla:</b> de acuerdo con las necesidades de la Entidad Estatal.</li></ul> <p><b>2.4 PLANTILLA ESTRUCTURAL</b></p> <p><b>Sistema de construcción:</b> puede ser (i) centro-montado o pegado; (ii) tubular; (iii) strobbel. Para todos los casos se deberán utilizar adhesivos que garanticen fuerza de unión entre la suela y la capellada. El montaje del corte sobre la horma deberá ser realizado mediante el empleo de maquinaria especializada.</p> <p>La plantilla estructural para cada sistema de construcción empleado debe ser así:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sistema de construcción centro-montado o pegado: debe ser enteriza y compuesta por los siguientes elementos: base, cambrión y tapa-cambrión.<ul style="list-style-type: none"><li>- Base: el material debe ser sintético del tipo no tejido 90% en poliéster con propiedades de transpiración y tratamientos anti-hongos que favorezcan las condiciones de higiene del pie, el espesor de la plantilla de armado de 1,4 mm a 1,6 mm.</li></ul></li></ul> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <div>- Cambrión: debe ser fabricado en metal (acero templado) y con recubrimientos o tratamientos que lo hagan resistente a la oxidación o corrosión.</div> <div>- Tapa-cambrión o recuño debe ser elaborado en cartón piedra ó polietileno inyectado de alta densidad. Para este caso las plantillas de armado deben estar preformadas de acuerdo a la curvatura de las hormas empleadas</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>• Sistema de construcción tubular: debe ser mediaplantilla con o sin tapa cambrión dependiendo del tipo y conformación de los economizadores dispuestos en la suela. También deberá ser elaborada en material sintético del tipo no tejido 90 % en poliéster con propiedades de transpiración y tratamientos anti-hongos que favorezcan las condiciones de higiene del pie.</li><li>• Sistema de construcción strobbel: debe tener la plantilla completa sin cambrión ni tapa - cambrión o recuño y fabricada en material sintético del tipo no tejido 90 % en poliéster con propiedades de transpiración y tratamientos anti-hongos que favorezcan las condiciones de higiene del pie.</li></ul></div> <div><b>2.4. REQUISITOS ESPECIFICOS</b></div> <div>Determinación de la resistencia al desgarre: de acuerdo con lo indicado en la NTC-ISO 3377-1 desgarre simple mínimo 300 N/cm o NTC-ISO 3377-2 desgarre doble, mínimo 600 N/cm.</div> <div>Determinación del pH: de acuerdo con lo indicado en la NTC-ISO 4045, mínimo 3,5. Nota: Cuando el pH sea menor que 4,0 o mayor que 10,0 se debe realizar el pH diferencial y este valor debe ser inferior a 0,7.</div> <div>Resistencia a la adhesión suela-capellada (o cualquier sustrato): de acuerdo con lo indicado en al NTC 2038.</div> <div>Resistencia a la flexión continuada en seco y en húmedo: en ciclos método de ensayo NTC – ISO 5402.</div> <div>Determinación de la firmeza del color al frote (cuero): de acuerdo con lo indicado en la NTC-ISO11640.</div> <div>Determinación del espesor del cuero: de acuerdo con lo indicado en la NTC 1077 Clasificación de los cueros: de acuerdo con lo indicado en la NTC 2217</div> <div>Determinación de la resistencia a la flexión: de acuerdo con la NTC 632.<div><div>– Cuero: mínimo en húmedo 20.000 ciclos y en seco 50.000 ciclos que no presente defectos en la película de acabado y cuero.</div><div>– Suela: a 200 Kciclos para la propagación del corte inicial hasta los 2/3 del ancho total de la probeta de ensayo, máximo incremento del corte inicial 12,5 mm</div></div></div> <div><b>2.5. EMPAQUE Y ROTULADO</b></div> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|     |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                              | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Empaque:</b> debe garantizar que el Vestuario no sufra daños o deterioros durante su transporte o almacenamiento y que lo conserve limpio y en buen estado hasta su destino final. El empaque debe ser amigable con el medio ambiente si el Proveedor lo ofreció en su Oferta.</li><li>• <b>Rotulado:</b> cada suela debe llevar la talla en forma clara y legible, de tal forma que permanezca durante la vida útil del producto.</li></ul> <p>Cada zapato en su parte interior (área superior del forro de la lengüeta o en uno de los laterales del forro de la capellada) debe estar marcado indicando en forma clara y legible, que permanezca durante la vida útil del producto: (i) marca del Proveedor o fabricante; y (ii) país de origen.</p> <p>Al momento de las entregas de la dotación el supervisor del contrato inspeccionará la dotación</p> <p><b>III. GARANTIA TÉCNICA DE CALIDAD Y DEFECTO DE FABRICACIÓN</b></p> <p>Ofrecer garantía de calidad y defecto de fabricación para todos los bienes objetos del presente proceso de contratación teniendo en cuenta las especificaciones técnicas y el uso correcto de los bienes suministrados así:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La garantía por calidad y defectos de fabricación por treinta (30) días calendario.</li><li>• Los términos de efectividad de la garantía deberá ser de: Quince (15) días calendario para ajustes y arreglos. Veinte (20) días calendario para reposición de vestuario y calzado que requieran volver a confeccionar.</li><li>• Los términos inician a contar una vez recibida la reclamación por escrito por parte del supervisor del contrato.</li></ul> <p><b>IV. PLAZOS DE ENTREGA Y CANTIDADES</b></p> <p>Las cantidades y plazos de entrega son los siguientes:</p> <p>1. <b>Primera Entrega el 29 de Abril de 2020:</b> Dotación correspondiente a cuatro (4) damas y Dos (2) caballeros.</p> <p>2. <b>Segunda Entrega entre el 27 de Agosto de 2020:</b> Dotación correspondiente a cuatro (4) damas y Dos (2) caballeros.</p> <p>3. <b>Tercera Entrega el 21 de Diciembre de 2020:</b> Dotación correspondiente a cuatro (4) damas y Dos (2) caballeros.</p> <p><b>Nota:</b> Para cada entrega se coordinará previamente con el Supervisor del contrato con el fin de determinar tallas, vestidos a entregar según el clima y el sexo.</p> |
| 2.3 | OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA | <p>En desarrollo del objeto contractual el contratista deberá ejecutar las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>1. Entregar la dotación de conformidad con las condiciones y en las calidades señaladas en la invitación pública y su oferta.</li><li>2. Realizar la entrega en las instalaciones de la Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca –</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                                |                            |                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|
|  <b>AUNAP</b><br>AUTORIDAD NACIONAL<br>DE ACUICULTURA Y PESCA | <b>GESTION CONTRACTUAL</b> | Código: FT-GC-010                                |
|                                                                                                                                                |                            | Versión: 1                                       |
|                                                                                                                                                |                            | Fecha: 15 de febrero de 2019<br>Página: 29 de 59 |
| <b>PROFORMA ESTUDIOS PREVIOS MINIMA CUANTIA</b>                                                                                                |                            |                                                  |

|     |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                            | <p>AUNAP o en sus instalaciones cuando el supervisor del contrato le informe que el funcionario se desplazará a recibirlas.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>3. Asumir todos los gastos y costos que demande la ejecución del contrato.</li><li>4. Responder en las condiciones y dentro de los términos establecidos en el presente proceso.</li><li>5. Constituir las garantías en los términos establecidos en el presente proceso de contratación.</li><li>6. De acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente, el contratista deberá dar cumplimiento a sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral y parafiscales (Cajas de Compensación Familiar, SENA, e ICBF).</li><li>7. No comunicar, divulgar, ni aportar, ni utilizar la información que le sea suministrada o que le haya confiado o que obtenga en desarrollo del objeto contractual y/o de los servicios prestados, a ningún título frente a terceros ni en provecho propio, sin previo consentimiento escrito por parte de la entidad. Abstenerse de dar información a medios de comunicación, a menos que haya recibido autorización de la entidad.</li><li>8. Las demás que sean asignadas inherentes a la naturaleza del contrato</li></ol> |
| 2.4 | OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD CONTRATANTE     | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Pagar el valor total del contrato en los términos, condiciones y oportunidad descritos en el mismo.</li><li>2. Designar a quien ejercerá la supervisión y el control de ejecución del contrato, quien estará en permanente contacto con (el) la Contratista, para la coordinación de cualquier asunto que así se requiera.</li><li>3. Suscribir, a través del supervisor del control de ejecución del contrato, los documentos y actas que sean necesarias durante el desarrollo del contrato.</li><li>4. Informar de manera inmediata, acerca de cualquier circunstancia que amenace vulnerar los derechos del (a) Contratista, al igual que cualquier perturbación que afecte el desarrollo normal del contrato.</li><li>5. Aprobación de la Garantía.</li><li>6. Expedición del Registro Presupuestal.</li></ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2.5 | TIPOLOGÍA CONTRACTUAL A CELEBRAR           | De acuerdo con la tipología contractual existente el contrato a celebrar es de <b>Suministro</b> , atendiendo a lo contemplado en el artículo 32 de la Ley 80 de 1993.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2.6 | PLAZO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO RESULTANTE | <p>El plazo de ejecución del contrato será de Ocho (8) meses calendario, contados a partir de la legalización del contrato.</p> <p>Las entregas se realizaran de la siguiente manera:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <b>Primera Entrega el 29 de Abril de 2020.</b></li><li>2. <b>Segunda Entrega entre el 27 de Agosto de 2020</b></li><li>3. <b>Tercera Entrega el 21 de Diciembre de 2020</b></li></ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 2.7 | LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO            | El lugar de ejecución será en la ciudad de Bogotá D.C., instalaciones de la AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA- AUNAP. Dirección: Calle 40ª No 13 – 09 piso 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|      |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.8  | SUPERVISI<br>ON<br>/INTERVENT<br>ORIA                                                                                                                      | <p>La supervisión del contrato estará a cargo del "funcionario" designado por el Ordenador del Gasto. Se sugiere que la supervisión sea desarrollada por la Coordinadora de Talento Humano, <b>PAOLA ANDREA MORA QUINTERO</b>, Coordinadora Grupo Talento Humano o quien haga sus veces quien estará sujeto a lo dispuesto en el numeral 1° del artículo 4° y numeral 1° del artículo 26 de la Ley 80 de 1993 y en lo dispuesto en la normatividad interna que al respecto se emita, así como a lo establecido en el Manual Interno de Contratación.</p> <p>En todo caso no podrá adoptar decisiones que impliquen la modificación de los términos y condiciones previstas en el contrato, las cuales únicamente podrán ser adoptadas por los representantes legales de las partes debidamente facultados, mediante la suscripción de las correspondientes modificaciones al contrato principal.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3    | <b>MODALIDAD DE SELECCIÓN DEL CONTRATISTA Y SU JUSTIFICACIÓN INCLUYENDO LOS FUNDAMENTOS JURÍDICOS.</b> (Art. 2.2.1.1.2.1.1 Numeral 3 Decreto 1082 de 2015) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3.1  | MODALID<br>AD DE<br>SELECCIÓ<br>N DEL<br>CONTRATI<br>STA                                                                                                   | Proceso de selección de Mínima Cuantía: Artículo 2.2.1.2.1.5.2 del Decreto 1082 de 2015 y numeral 5 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3.2. | FUNDAME<br>NTOS<br>JURÍDICO<br>S QUE<br>SOPORTA<br>N LA<br>MODALID<br>AD DE<br>SELECCIÓ<br>N.                                                              | <p>Teniendo en cuenta la modalidad del proceso de selección del contratista, bien o servicio a contratar y la cuantía del mismo, el fundamento jurídico para el proceso de selección es el siguiente:</p> <p><b>Ley 1150 del 2007:</b></p> <p><b>Artículo 2: MODALIDADES DE SELECCIÓN</b></p> <p><b>5) Contratación Mínima cuantía:</b> La contratación cuyo valor no excede del 10 por ciento de la menor cuantía de la entidad independientemente de su objeto, se efectuará de conformidad con las siguientes reglas:</p> <p>a) Se publicará una invitación, por un término no inferior a un día hábil, en la cual se señalará el objeto a contratar, el presupuesto destinado para tal fin, así como las condiciones técnicas exigidas;</p> <p>b) El término previsto en la invitación para presentar la oferta no podrá ser inferior a un día hábil;</p> <p>c) La entidad seleccionará, mediante comunicación de aceptación de la oferta, la propuesta con el menor precio, siempre y cuando cumpla con las condiciones exigidas;</p> <p>d) La comunicación de aceptación junto con la oferta constituyen para todos los efectos el contrato celebrado, con base en lo cual se efectuará el respectivo registro presupuestal.</p> <p><b>DECRETO 1082 DE 2015</b></p> <p><b>SUBSECCIÓN 5. MÍNIMA CUANTÍA</b></p> |

|    |                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                   | <p>Artículo 2.2.1.2.1.5.2. Procedimiento para la contratación de mínima cuantía. Las siguientes reglas son aplicables a la contratación cuyo valor no excede del 10% de la menor cuantía de la Entidad Estatal, independientemente de su objeto:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. La Entidad Estatal debe señalar en la invitación a participar en procesos de mínima cuantía la información a la que se refieren los numerales 2, 3 y 4 del artículo anterior, y la forma como el interesado debe acreditar su capacidad jurídica y la experiencia mínima, si se exige esta última, y el cumplimiento de las condiciones técnicas exigidas.</li><li>2. La Entidad Estatal puede exigir una capacidad financiera mínima cuando no hace el pago contra entrega a satisfacción de los bienes, obras o servicios. Si la Entidad Estatal exige capacidad financiera debe indicar cómo hará la verificación correspondiente.</li><li>3. La invitación se hará por un término no inferior a un (1) día hábil. Si los interesados formulan observaciones o comentarios a la invitación, estos serán contestados por la Entidad Estatal antes del vencimiento del plazo para presentar ofertas.</li><li>4. La Entidad Estatal debe revisar las ofertas económicas y verificar que la de menor precio cumple con las condiciones de la invitación. Si esta no cumple con las condiciones de la invitación, la Entidad Estatal debe verificar el cumplimiento de los requisitos de la invitación de la oferta con el segundo mejor precio, y así sucesivamente.</li><li>5. La Entidad Estatal debe publicar el informe de evaluación durante un (1) día hábil.</li><li>6. La Entidad Estatal debe aceptar la oferta de menor precio, siempre que cumpla con las condiciones establecidas en la invitación a participar en procesos de mínima cuantía. En la aceptación de la oferta, la Entidad Estatal debe informar al contratista el nombre del supervisor del contrato.</li><li>7. En caso de empate, la Entidad Estatal aceptará la oferta que haya sido presentada primero en el tiempo.</li><li>8. La oferta y su aceptación constituyen el contrato.</li></ol> <p>Se tendrán en cuenta las demás normas concordantes con la materia, que rijan o lleguen a regir los aspectos del presente proceso, y en todo lo demás no regulados expresamente, se aplicarán las normas comerciales, civiles y lo establecido en la invitación pública.</p> |
| 4. | FACTOR DE SELECCIÓN DEL PROVEEDOR | <p>El precio es el factor de selección del proponente. Es decir, la entidad estatal debe adjudicar el Proceso de Contratación al oferente que cumpla con todas las condiciones exigidas por la Entidad Estatal en los documentos del proceso (estudios previos e invitación a participar), y que ofrezca el menor valor. No hay lugar a puntajes para evaluar las ofertas sobre las características del objeto a contratar, su calidad o condiciones.</p> <p>Para efectos de escogencia de la propuesta, en este caso, se tendrá en cuenta al oferente que presente el menor valor de la propuesta de conformidad con el anexo económico.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|      |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                           | Las normas actualmente vigentes que resulten pertinentes de acuerdo a la Ley Colombiana, se presumen conocidas por todos los proponentes. En caso de contradicciones entre la invitación y la Ley, prevalecerá lo establecido en la Ley.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 5.   | <b>VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO SU JUSTIFICACIÓN Y FORMA DE PAGO.</b> (Numeral 4 Art. 2.2.1.2.1.5.1 Decreto 1082 de 2015). |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 5.1  | <b>ANÁLISIS QUE SOPORTA EL VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO Y DEFINICIÓN DEL PRESUPUESTO OFICIAL</b>                           | <p>Con el fin de realizar el estudio del mercado se procedió a solicitar cotizaciones por la PLATAFORMA DEL SECOPII, de la cual no se recibieron ofertas. Así mismo se solicitaron ofertas vía telefónica ratificando la solicitud vía correo electrónico (se adjunta correos impresos) a las siguientes empresas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• UNIVERSAL</li><li>• CREACIONES STAR</li><li>• BERAKA</li><li>• VENTAS Y DISTRIBUCIONES BARONATTO</li><li>• EPPYDOTACIONES COLOMBIA</li><li>• DISTRIBUCIONES OPENFOR</li><li>• CONVIL</li><li>• CAFÉ MODA</li><li>• CIMORASUSAS</li><li>• FYM SOLUTIONS</li></ul> <p>De las anteriores, presentó cotización las siguientes empresas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• VENTAS Y DISTRIBUCIONES BARONATTO</li><li>• FYM SOLUTIONS</li><li>• CONVIL</li></ul> <p>En ese sentido se procede a realizar el análisis del mercado incluyendo en este también el valor de la vigencia 2019, las demás vigencias no se incluyen debido a que se contrataron por Acuerdo Marco de Precios.</p> <p>El promedio de las ofertas presentadas y el valor contratado en la vigencia 2019, da como resultado CINCO MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y NUEVE PESOS CON NOVENTA Y OCHO CENTAVOS tal como se puede verificar en el <b>ANEXO 3 – ESTUDIO DEL MERCADO</b>- que hace parte del presente documento.</p> <p>En ese sentido, se procede a determinar el presupuesto oficial para la presente contratación estimando un valor del presupuesto oficial de <b>CINCO MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y NUEVE PESOS CON NOVENTA Y OCHO CENTAVOS (\$5.959.999,98)</b>.</p> |
| 5.2. | <b>FORMA DE PAGO</b>                                                                                                      | La Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca – AUNAP, cancelará el valor correspondiente a cada entrega de dotación dentro de los treinta (30) días siguientes a la presentación de la factura correspondiente, en la que se especifiquen los bienes efectivamente entregados y cuyos valores                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|        |                                                                                                                                                               | <p>deberán ser liquidados de conformidad con la propuesta presentada; previa certificación por parte de los supervisores del contrato que dé cuenta del correcto y satisfactorio cumplimiento del objeto contractual, la disponibilidad del PAC. A la factura correspondiente, se deberá anexar la certificación del cumplimiento del pago al Sistema General de Seguridad Social (Pensión y Salud). Riegos Profesionales y Parafiscales (SENA, Caja de Compensación Familiar) y Salarios y demás prestaciones sociales a que tenga derecho; así como los impuestos a que haya lugar y que aplique.</p> <p>El pago se realizará una vez expedida la certificación de cumplimiento por parte del supervisor del contrato.</p> <p>No obstante, el pago estará sujeto a las apropiaciones presupuestales que se hagan con cargo al presupuesto y al PAC.</p> <p>Para la realización de los pagos se deben acompañar lo demás documentos exigidos por las normas administrativas y fiscales. El pago estará sujeto a la situación de los recursos por parte de la DTN de acuerdo con el PAC, aprobado por esta vigencia según programación mensual de giros.</p> <p>La sumatoria del valor total de la factura no podrá exceder el valor del contrato suscrito.</p> <p>El pago se efectuará mediante abono por Terminal vía ACH, para lo cual el contratista deberá presentar certificado expedido por el banco en el que conste número de la cuenta bancaria, tipo de cuenta, sucursal del banco y nombre de la cuenta e identificación de la misma, ya sea persona natural o jurídica, a la AUNAP una vez firmado el contrato</p> <p>En todo caso, los pagos estarán sujetos a los desembolsos de la Dirección del Tesoro Nacional y a la correspondiente programación del PAC.</p> |              |                 |        |       |                 |       |            |                    |              |                |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|--------|-------|-----------------|-------|------------|--------------------|--------------|----------------|
| 5.3.   | IMPUTACIÓN PRESUPUESTAL                                                                                                                                       | <p>Para la presente contratación se cuenta con el certificado de disponibilidad presupuestal de la siguiente manera:</p> <table><tr><th>N° CDP</th><th>FECHA</th><th>CUENTA</th><th>VALOR</th><th>VALOR A AFECTAR</th></tr><tr><td>11520</td><td>10/03/2020</td><td>A-02-02-01-002-008</td><td>\$6.000.000.</td><td>\$5.959.999,98</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | N° CDP       | FECHA           | CUENTA | VALOR | VALOR A AFECTAR | 11520 | 10/03/2020 | A-02-02-01-002-008 | \$6.000.000. | \$5.959.999,98 |
| N° CDP | FECHA                                                                                                                                                         | CUENTA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | VALOR        | VALOR A AFECTAR |        |       |                 |       |            |                    |              |                |
| 11520  | 10/03/2020                                                                                                                                                    | A-02-02-01-002-008                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | \$6.000.000. | \$5.959.999,98  |        |       |                 |       |            |                    |              |                |
| 5.4.   | PROYECTO DE INVERSIÓN O FUNCIONAMIENTO                                                                                                                        | <p>El proyecto que se pretende adelantar es Funcionamiento, del rubro “ Adquisición de Bienes y Servicios”</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                 |        |       |                 |       |            |                    |              |                |
| 6.     | CRITERIOS PARA SELECCIONAR LA OFERTA MÁS FAVORABLE (Art. 5 Ley 1150 de 2007 y art. 26 y Numerales 4 y 6 del artículo 2.2.1.2.1.5.2 del Decreto 1082 de 2015). |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |              |                 |        |       |                 |       |            |                    |              |                |
| 6.1    | REQUISITOS HABILITANTES (Art. 2.2.1.1.1.5.3 Decreto 1082 de 2015)                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |              |                 |        |       |                 |       |            |                    |              |                |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>La verificación de los requisitos habilitantes se efectuará de conformidad con el numeral 4 del artículo 2.2.1.2.1.5.2, del Decreto 1082 de 2015, que señala: <i>“La entidad estatal debe revisar las ofertas económicas y verificar que la de menor precio cumple con las condiciones de la invitación. Si esta no cumple con las condiciones de la invitación, la entidad estatal debe verificar el cumplimiento de los requisitos de la invitación de la oferta con el segundo mejor precio, y así sucesivamente”</i>.</p> <p><b>NOTA 1:</b> El proponente singular o el proponente plural deberán cumplir con todos los requerimientos establecidos en el presente proceso.</p> <p>La verificación de la capacidad jurídica y capacidad técnica serán objeto de verificación, pero no serán objeto de calificación o evaluación, razón por la cual no dan lugar al otorgamiento de puntaje; sin embargo, si los documentos aportados no reúnen los requisitos indicados en la Invitación Pública y en las disposiciones legales vigentes, y no se subsanan dentro del tiempo establecido por la Entidad, la propuesta será no hábil y se descalificará para continuar en el proceso de Selección.</p> <p><b>FORMA DE PARTICIPACIÓN:</b></p> <p>Podrán participar en el proceso de selección, todas las personas naturales y jurídicas, individualmente o en forma conjunta bajo la modalidad de Consorcio o Unión Temporal, cuya actividad comercial u objeto social esté relacionado con el objeto a contratar en el proceso de selección, que estén legalmente constituidas (personas jurídicas), que cumplan con todos los requisitos exigidos en el presente documento y que no se encuentren dentro de las inhabilidades e incompatibilidades previstas en la Constitución Política de Colombia y en la Ley; éste último hecho se debe expresar bajo la gravedad de juramento, en la carta de presentación de la propuesta.</p> <p>El Oferente podrá presentar oferta de las siguientes maneras:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>De manera singular</li><li>De manera plural bajo las modalidades de Consorcio o Unión Temporal cuando todos los integrantes cuenten con su objeto social acorde al objeto del presente proceso de selección.</li></ol> <p><b>NOTA 1:</b> El proponente singular o el proponente plural deberán cumplir con todos los requerimientos establecidos en el proceso de selección.</p> <p><b>NOTA 2:</b> El proponente singular o el proponente plural deberán presentar propuesta para la totalidad de los servicios que conforman el objeto, por lo cual, si la propuesta se presenta bajo alguna de estas dos formas (singular o plural) no se aceptará la presentación de propuestas parciales por servicios.</p> <p><b>DOCUMENTOS A APORTAR AL MOMENTO DE PRESENTACIÓN DE LA OFERTA.</b></p> <p><b>6. 1. 1 CAPACIDAD JURIDICA</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>Carta de Presentación (Formato 1).</li></ol> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

La carta de presentación de la propuesta debe estar suscrita por el representante legal de la persona jurídica o por el representante designado por los miembros del consorcio o de la unión temporal.

Quien suscriba la carta de presentación de la propuesta deberá:

- **En caso de ser persona jurídica:** Tener la calidad de representante legal o apoderado del proponente, con facultad expresa de actuar en nombre y representación del mismo. En este último caso, la facultad de representación debe comprender las de presentar la propuesta, celebrar el contrato (en caso de resultar adjudicatario), ejecutarlo y liquidarlo. Si la presentación de la propuesta implica la transgresión del deber establecido en el numeral 7° del artículo 23 de la Ley 222 de 1995, el proponente individual o el integrante de la propuesta conjunta deberá, además, allegar autorización de la junta de socios o asamblea general de accionistas, según corresponda.
- **En caso de ser consorcio o unión temporal:** Tener la calidad de representante del consorcio o unión temporal, con facultad expresa de actuar en nombre y representación del mismo. Tal facultad de representación debe comprender la de presentar la propuesta, celebrar el contrato (en caso de resultar adjudicatarios), ejecutarlo y liquidarlo.
- Los proponentes que tengan la calidad de **personas naturales** deberán presentar fotocopia de su documento de identificación. Las propuestas presentadas por personas naturales de origen extranjero que se encuentren dentro del país, deberán estar acompañadas de la autorización correspondiente, expedida de conformidad con las normas de control migratorio vigentes.

**2. Representación legal, duración y objeto social.**

El proponente acreditará con el certificado de existencia y representación legal, expedido por la Cámara de Comercio, con fecha no superior a treinta (30) días anteriores a la fecha de cierre del proceso de selección, donde conste quién ejerce la representación legal, las facultades del mismo, el objeto social, dentro del cual se debe hallar el objeto del presente proceso y la duración de la sociedad.

En el evento que del contenido del Certificado expedido por la Cámara de Comercio se haga la remisión a los estatutos de la Sociedad para establecer las facultades de Representación Legal, el proponente deberá anexar copia de la parte pertinente de dichos estatutos, y si de éstos se desprende que hay limitación para presentar la propuesta en cuanto a su monto, se debe igualmente allegar la correspondiente autorización la cual debe ser impartida por la Junta de Socios o el estamento de la sociedad que tenga función.

Si la propuesta se presenta a nombre de una Sucursal, se deberán anexar los Certificados tanto de la Sucursal como de la Casa Principal.

En ofertas conjuntas, consorcio o unión temporal, cada uno de ellos o el integrante respectivo, debe aportar el citado certificado, cumpliendo además con todos los requisitos señalados con antelación.

**Los proponentes deberán acreditar su existencia legal mediante los siguientes documentos:**

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>a. Si se trata de una persona natural, acreditará tal condición, con el registro mercantil expedido por la Cámara de Comercio dentro de los treinta (30) días calendario anteriores a la fecha de cierre del proceso de selección, en donde conste que la inscripción en dicho registro fue realizada como mínimo un (1) año antes de la fecha de cierre del presente proceso de selección y que cuya actividad mercantil permita el desarrollo del objeto del contrato.</p> <p>b. Si se trata de personas jurídicas colombianas o sucursales en Colombia de personas jurídicas extranjeras, acreditará tal condición mediante Certificado de existencia y representación legal expedido por la Cámara de Comercio dentro de los treinta (30) días calendario anteriores a la fecha de cierre del proceso de selección, en el que conste que la sociedad está registrada o tiene sucursal domiciliada en Colombia y que el término de su duración es mayor a la del contrato y un (1) año más y que el objeto comercial le permita el desarrollo del contrato.</p> <p>c. Si es un consorcio o una unión temporal, cada una de las personas naturales o jurídicas que los integren deberán presentar su registro mercantil o certificado de existencia y representación legal, según corresponda expedido por la Cámara de Comercio dentro de los treinta (30) días calendarios anteriores a la fecha de cierre del proceso de contratación.</p> <p>Si el proponente o los integrantes del mismo, cuando este sea un consorcio o unión temporal, al cierre del proceso de selección carece de los requisitos previstos en cuanto al registro o sucursal domiciliada, la indicación de las facultades del representante legal, el término de duración y el objeto social exigidos, la propuesta correspondiente NO SERÁ HABILITADA.</p> <p>En el caso que el certificado de existencia y representación legal contenga alguna limitación en la representación de la misma o exista cualquier exigencia legal o limitación estatutaria, el representante legal de la persona jurídica deberá anexar y demostrar mediante el documento correspondiente, que está autorizado por la junta de socios u órgano societario competente para comprometer a la Sociedad, firmar la propuesta y suscribir el contrato correspondiente en caso de que le sea adjudicado, y para constituir el consorcio o la unión temporal, si a ello hubiere lugar. Lo anterior de conformidad con lo establecido en los estatutos respectivos de la sociedad. Los documentos presentados deben tener una fecha igual o anterior a la de la presentación de la propuesta.</p> <p>Si se trata de apoderado, el proponente deberá anexar el poder respectivo, con las formalidades que establece la ley para este tipo de documentos, es decir debidamente autenticado y con presentación personal, en el cual cuente con amplias facultades para actuar dentro del proceso. Si se trata de un poder general, además de las formalidades de Ley, deberá acreditar la vigencia del mismo a través del correspondiente certificado expedido por la Notaría donde se otorgó tal poder.</p> <p><b>3. Constitución del consorcio o la unión temporal. (Formato 2)</b></p> <p>En caso de consorcio o unión temporal, los proponentes indicarán dicha calidad, los términos y extensión de la participación, la designación de la persona que lo representará y señalarán las reglas básicas de la relación entre ellos y su responsabilidad, conforme el parágrafo 1º del artículo 7º de la Ley 80 de 1993.</p> <p><b>4. Documento constitutivo del consorcio o unión temporal. (Si hay lugar a ello). (Formato 3)</b></p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

El proponente con la propuesta, anexará un documento suscrito por todos los integrantes de la forma asociativa escogida, y/o por sus representantes debidamente facultados, en el que conste la constitución de la unión temporal o el consorcio, según corresponda, en el cual se exprese lo siguiente:

- a) Identificación de cada uno de sus integrantes: nombre o razón social, tipo y número del documento de identificación y domicilio.
- b) Designación del representante: señalará expresamente su identificación, facultades, entre ellas, la de presentar la propuesta correspondiente al presente proceso de selección y las de celebrar, modificar, transigir, conciliar el contrato en caso de ser adjudicatario, así como la de suscribir todos los documentos contractuales y post contractuales que sean necesarios, es decir que el representante legal tiene plenas facultades para representar a la forma asociativa y adoptar todas las decisiones.
- c) Indicación de los términos y extensión de la participación en la propuesta y en la ejecución del contrato de cada uno de los integrantes de la forma asociativa, así como las reglas básicas que regularán sus relaciones.
- d) Indicar la participación porcentual de cada uno de los integrantes en la forma asociativa correspondiente.
- e) En todo caso, la vigencia de la forma de asociación escogida, no podrá ser inferior al término de ejecución y un (1) año más.
- f) Se anexarán los documentos de constitución y representación legal de cada uno de sus integrantes, y de sus representantes legales, sus NIT, cédulas de ciudadanía, certificado de cumplimiento del pago de sus obligaciones con los sistemas de salud, pensiones, riesgos laborales y aportes parafiscales.

**NOTA:** El documento de constitución del consorcio o unión temporal en el cual conste la designación del representante y la capacidad que debe tener el mismo para suscribir la propuesta, debe presentarse al momento del cierre.

**5. Condiciones de los integrantes del consorcio o unión temporal.**

Los proponentes que se presenten como consorcio o unión temporal tendrán en cuenta lo siguiente:

- a) Los objetos sociales de cada uno de sus integrantes comprenderán el objeto del proceso de selección y la duración de las personas jurídicas que lo conforman no puede ser inferior al plazo de ejecución del contrato y un (1) año más.
- b) La AUNAP no acepta propuestas bajo la modalidad de promesa de conformación de consorcios o uniones temporales.
- c) En atención a lo dispuesto en el artículo 11 del Decreto 3050 de 1997, para el caso de los integrantes de un consorcio o unión temporal, para efectos de pago manifestarán con respecto a la facturación, dentro de su propuesta:
  - Si la va a efectuar en representación del consorcio o la unión temporal uno de sus integrantes, caso en el cual informará el número de identificación tributaria - NIT de quien va a facturar.
  - Si la facturación la van a presentar en forma separada cada uno de los integrantes del consorcio o unión temporal, informarán su número de identificación tributaria – NIT y establecer la participación de cada uno dentro del valor del contrato.
  - Si la facturación se va a realizar directamente por el consorcio o unión temporal, se deberá así indicar, así como los datos de razón social y NIT de cada uno de los integrantes indicando el nivel de

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>participación de cada uno dentro del contrato y para efectos del mismo, se deberá solicitar el número de identificación tributaria – NIT para el consorcio o unión temporal ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales.</p> <p>En cualquiera de las anteriores alternativas, las facturas cumplirán los requisitos establecidos en las disposiciones legales.</p> <p>d) No podrá haber cesión entre quienes integran el consorcio o unión temporal ni a terceros.</p> <p>e) Las condiciones que establezcan los integrantes con respecto a las actividades, porcentajes, términos y/o extensión de la participación, no podrán ser modificadas sin el consentimiento previo de la AUNAP.</p> <p>f) En el evento de presentarse inhabilidades sobrevenientes para los miembros de la unión temporal o consorcio, el representante tendrá la obligación de informarlo por escrito a la AUNAP y las autoridades estatales que participan en el presente proceso, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la ocurrencia de los hechos que dieron lugar a ella.</p> <p><u>Nota:</u> Las personas integrantes de un consorcio o unión temporal acreditarán individualmente los requisitos de que trata el presente Capítulo.</p> <p><b>6. Certificación de pago de aportes a seguridad social y aportes parafiscales. (Formato 4)</b></p> <p>De conformidad con lo señalado en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y en el artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, el proponente deberá entregar una certificación de cumplimiento de sus obligaciones con los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje de los últimos seis meses, en el formato que la entidad suministre para el efecto, cuando le asistiere la obligación de efectuar tales pagos, así como de cualquier otro aporte parafiscal necesario, para lo cual deberá tener en cuenta lo siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. La persona jurídica deberá presentar una certificación expedida por el revisor fiscal, en la cual declare el pago de los aportes a los que estuviera obligado cuando este exista de acuerdo con los requerimientos de la ley y/o los estatutos, o por el representante legal cuando no se requiera revisor fiscal. En el caso de que tenga Revisor Fiscal la persona jurídica, con la certificación de pago de aporte a la seguridad social y parafiscales, cuando a ello hubiere lugar, se debe allegar la fotocopia de dos (2) documentos: 1). La tarjeta profesional; y 2). El certificado vigente de antecedentes de su registro como contador, expedido por la junta central de contadores.</li><li>2. Cuando el proponente sea persona natural deberá presentar una declaración donde certifique el pago de sus aportes y el de sus empleados (en caso de tener) a los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje.</li><li>3. En el caso de Consorcios o Uniones Temporales, cada uno de sus integrantes (personas jurídicas o naturales), deberán presentar en forma individual dicha certificación, cuando los mismos sean personas jurídicas constituidas en Colombia ésta deberá ser expedida por el Representante Legal o Revisor Fiscal respectivo, según corresponda. En el caso de que tenga Revisor Fiscal la persona jurídica integrante del consorcio o unión temporal, con la certificación de pago a la seguridad social y parafiscales se debe allegar la fotocopia de dos (2) documentos: 1.</li></ol> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>La tarjeta profesional; y 2. El certificado vigente de antecedentes de su registro como contador expedido por la junta central de contadores.</p> <p>4. El documento deberá certificar que a la fecha de presentación de su oferta, el proponente ha realizado el pago de los aportes correspondientes a la nómina de los últimos seis (6) meses, contados a partir de la citada fecha, en los cuales se haya causado la obligación de efectuar dichos pagos.</p> <p>5. Si el proponente no tiene más de seis (6) meses de constituido, deberá acreditar los pagos a partir de la fecha de su constitución.</p> <p>6. Las personas naturales deben anexar a la certificación de pago lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Para persona natural sin trabajadores a su cargo:</b> Declaración en la que conste que se encuentra al día en sus aportes, durante el mes anterior al cierre del proceso y la planilla de pago de los aportes de la seguridad social correspondiente al último mes anterior a la fecha de cierre del proceso de selección.</li><li>• <b>Para persona natural con trabajadores a su cargo:</b> Declaración en la que conste que se encuentra al día en sus aportes, durante los seis (6) meses anteriores al cierre y copia de las planillas de pago de los aportes de la seguridad social y parafiscales de los últimos seis (6) meses anteriores a la fecha de cierre del proceso de selección.</li></ul> <p>De acuerdo con el Art. 50 de la ley 789 de 2002, únicamente las personas jurídicas están obligadas a presentar certificación de aportes parafiscales, cuando a ello hubiere lugar, para la presentación de ofertas; la ley no lo señaló para personas naturales.</p> <p>Para las personas naturales, en caso que resulte adjudicataria y antes de la firma del contrato, será obligación presentar los comprobantes que permitan acreditar su afiliación y aportes al sistema general de seguridad social en salud y pensiones.</p> <p>Para el cumplimiento del aporte en salud, éste se deberá ser de conformidad con lo establecido en el Decreto 2236 de 1999 y las demás normas que lo regulen.</p> <p>En caso de que el proponente no tenga empleados a su cargo, o por cualquier motivo no esté obligado al pago de aportes de seguridad social y parafiscal, así deberá manifestarlo.</p> <p>En caso de tratarse de consorcios y/o uniones temporales, cada uno de sus integrantes deberá cumplir con el anterior requerimiento.</p> <p><b>Nota.</b> Para aquellos casos en los cuales, no se está obligado de acuerdo a ley, el proponente deberá allegar auto certificación que así lo determine, suscrita por su representante legal o revisor fiscal cuando fuere el caso.</p> <p><b>7. Compromiso de Transparencia (formato 5)</b><br/>El proponente deberá aportar con su propuesta el Compromiso de Transparencia, debidamente diligenciado en el formato que la entidad suministra para tal efecto.</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>En caso de consorcio o unión temporal esta declaración deberá ser, además, suscrita por cada uno de los integrantes que lo conforman.</p> <p><b>8. Origen lícito de los recursos.</b></p> <p>El Proponente deberá manifestar por escrito, en documento adicional que se entenderá bajo gravedad de juramento que los recursos que conforman su patrimonio y que se emplearán para el desarrollo del contrato, provienen de actividades lícitas. Cuando el Proponente sea un Consorcio o una Unión Temporal, esta manifestación la deberá hacer cada uno de sus integrantes.</p> <p><b>9. Ausencia de inhabilidades e Incompatibilidades. (formato 6)</b></p> <p>Los proponentes, certificarán en el formato que la entidad suministra para tal efecto, que no se encuentran incursos en ninguna de las causales de inhabilidad e incompatibilidad señaladas en la Constitución Política y en la Ley.</p> <p>De acuerdo a lo anterior, se dará aplicación a lo establecido en los artículos 8, 9 y 10 de la Ley 80 de 1993.</p> <p><b>10 Certificado de antecedentes Fiscales.</b></p> <p>La Entidad consultará el último boletín oficial expedido por la Contraloría General de la República, para verificar que el Proponente no se encuentre reportado en el Boletín de Responsables Fiscales.</p> <p>En caso de Consorcio o Unión Temporal, este requisito se consultará respecto de cada uno de sus integrantes y de sus representantes legales.</p> <p>De conformidad con el artículo 60 de la Ley 610 de 2000, por medio del cual se establece el trámite de los procesos de responsabilidad fiscal de competencia de las contralorías, exige como requisito indispensable para nombrar, dar posesión o celebrar cualquier tipo de contrato con el Estado, verificar que la correspondiente persona natural o jurídica según se trate, no se encuentra reportada en el boletín de responsables fiscales que publica la Contraloría General de la República con periodicidad trimestral.</p> <p><b>11. Certificado de Antecedentes Judiciales - Ministerio de Defensa Nacional – Policía Nacional</b></p> <p>De conformidad con lo previsto en el artículo 94 del Decreto Ley 0019 de 2012 y con el fin de verificar los antecedentes judiciales del proponente (persona natural o representante legal de la persona jurídica o consorcio o unión temporal o promesa de sociedad futura).</p> <p>En caso que el proponente persona natural o representante legal de la persona jurídica o del consorcio o unión temporal, según el caso, registre antecedentes judiciales consistentes en sentencia judicial condenatoria con pena accesoria de interdicción de derechos y funciones públicas, o se encuentre vinculado en el Sistema Nacional de Medidas Correctivas como infractor de la Ley 1801 de 2016, la propuesta será rechazada.</p> <p><b>12. Certificado de Antecedentes Disciplinarios.</b></p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

La AUNAP, consultará el Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación del Proponente, persona natural o jurídica (Representante Legal).

En caso de Consorcio o Unión Temporal, este requisito se consultará respecto de cada uno de sus integrantes y de sus representantes legales.

Lo anterior, para la Verificación del Sistema de Información de Registro de Sanciones y Causas de Inhabilidad (SIRI) de la Procuraduría General de la Nación. De conformidad con lo previsto en el artículo 1 de la Ley 1238 de 2008.

**13. Fotocopia documento de identidad.**

Se debe anexar fotocopia de la cédula de ciudadanía o de extranjería y fotocopia de libreta militar del proponente (cuando aplique) que sea persona natural o la del representante legal cuando se trate de persona jurídica. Si se trata de consorcio o unión temporal, se debe anexar igual documento de cada uno de sus integrantes y del representante del mismo. Lo anterior teniendo en cuenta lo dispuesto en la Ley 1780 del 02 de mayo de 2016.

**Nota:** Es menester precisar que el requisito de libreta militar (cuando aplique), será exigido por la AUNAP al momento de la aceptación de la oferta, teniendo en cuenta que las entidades públicas o privadas podrán exigir y verificar la presentación de la libreta militar para: Celebrar contratos con cualquier entidad pública.

**14. Registro Único Tributario – RUT.**

El proponente debe presentar dentro de su propuesta fotocopia legible del Registro Único Tributario – RUT expedido por la DIAN (vigente). Lo anterior de conformidad con lo preceptuado en artículo 19 de la Ley 863 de 2003; en consonancia con el Decreto Reglamentario 2788 de 2004, Decreto 3426 de 2004, Decreto 2460 de noviembre 7 de 2013, Resolución 8502 de 2004 y Resolución 8346 de 2004 y demás normas que lo modifiquen o complementen. Para el caso de Consorcios o Uniones Temporales, se debe allegar el de cada uno de sus integrantes. La información contentiva en el RUT deberá encontrarse actualizada conforme a los datos reales del proponente y futuro contratista.

**15. Certificación Bancaria**

Se deberá presentar certificación bancaria no mayor a 3 meses.

**16. Compromiso Anticorrupción. (formato 7)**

El compromiso anticorrupción tiene como fin apoyar la acción del Estado y la AUNAP, para fortalecer la transparencia de los procesos de contratación y la responsabilidad de rendición de cuentas, el cual deberá ser suscrito por los proponentes bajo la gravedad de juramento.

En caso de que la AUNAP advierta hechos constitutivos de corrupción de parte de un proponente durante el proceso de selección, sin perjuicio de las acciones legales a que hubiere lugar, **RECHAZARÁ LA RESPECTIVA PROPUESTA.**

Para ello el proponente asume los siguientes compromisos:

- No ofrecer ni dar sobornos ni ninguna otra forma de halago, ni permitir que nadie, bien sea empleado de la compañía o un agente comisionista independiente, o un asesor o consultor lo haga en su nombre, a ninguna

|                | <p>persona al servicio de la AUNAP, en relación con la propuesta, con el proceso de contratación, ni con la ejecución del contrato que pueda celebrarse como resultado de su propuesta.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Impartir instrucciones a todos sus empleados, agentes y asesores, y a cualesquiera otros representantes suyos, exigiéndoles el cumplimiento en todo momento de las Leyes de la República de Colombia, especialmente de aquellas que rigen el proceso de selección y la relación contractual que podría derivarse de ella.</li><li>▪ Los recursos utilizados para las gestiones precontractuales o contractuales derivadas del proceso de selección, no provendrán de actividades ilícitas tales como el lavado de activos, tráfico de estupefacientes o delitos contra el orden constitucional, o que de alguna manera contraríen las Leyes de la República, la moral o las buenas costumbres.</li></ul> <p>Así mismo, debe tener en cuenta que los acuerdos contrarios a la libre competencia, es decir, aquellos que tengan por objeto la colusión en los procesos o los que tengan como efecto la distribución de adjudicaciones de contratos, distribución de concursos o fijación de términos de las propuestas, son sancionables por la Superintendencia de Industria y Comercio.</p> <p><b>6.1.2 Propuesta Económica.</b> El proponente deberá diligenciar la propuesta económica tal y como lo indica la plataforma SECOP II.</p> <p>Los valores de la propuesta se presentan en pesos colombianos, indicando el precio total sin centavos, sin enmendaduras, y en ningún evento podrá superar el presupuesto oficial fijado, ni los valores unitarios.</p> <p><b>2. CAPACIDAD TÉCNICA:</b> La cual debe incluir todos los requisitos técnicos necesarios para el correcto cumplimiento del objeto, adicional a esto debe incluir el ítem:</p> <p><b>a. Experiencia</b> – Los proponentes deberán acreditar la experiencia solicitada mediante la presentación de máximo tres (3) contratos ejecutados 100% al cierre del presente proceso de selección, a nivel Nacional o Internacional, y las cuales podrán complementarse entre sí a fin de acreditar la experiencia solicitada.</p> <p>El proponente podrá demostrar y suministrar información sobre su experiencia, mediante alguna de las siguientes formas:</p> <p><b>1.</b> Mediante certificaciones de contratos suscritos y ejecutados 100% al cierre del presente proceso de selección por el proponente, cuyo objeto sea "suministro y/o venta de dotación (vestido y calzado)".</p> <p>El valor de los contratos certificados, será convertido por la AUNAP a SMMLV a la fecha de terminación del mismo y serán estos los salarios a tener en cuenta para cuantificar la experiencia certificada.</p> <table><tr><th>Presupuesto</th><th>100% SMMLV</th></tr><tr><td>\$5.959.999,98</td><td>6.78</td></tr></table> <p>En caso que el proponente demuestre su experiencia mediante certificaciones, para que estas sean consideradas válidas, deberán contener como mínimo, la siguiente información y requisitos: Información:</p> | Presupuesto | 100% SMMLV | \$5.959.999,98 | 6.78 |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------|------|
| Presupuesto    | 100% SMMLV                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |            |                |      |
| \$5.959.999,98 | 6.78                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |            |                |      |

1. Nombre o razón social del contratante y contratista, dirección y teléfonos.
2. Objeto del contrato.
3. Fecha de inicio y fecha de terminación del contrato (día, mes, año).
4. Indicación del cumplimiento a satisfacción por parte de LA ENTIDAD contratante, que podrá ser confrontada por parte de la AUNAP, o solicitado en caso de que lo considere necesario LA ENTIDAD contratante, por no estar especificada la calidad del cumplimiento en el certificado de que se trate. No se tendrán en cuenta las certificaciones en las cuales se indique que el cumplimiento es regular, malo, deficiente o similar.
5. Valor final del contrato (incluye el valor inicial más las adiciones en valor y los reajustes que se hubiesen presentado durante la ejecución del contrato) en pesos, a la fecha de terminación de los servicios certificados.
6. Las certificaciones sobre experiencia, seriedad y cumplimiento del proponente, deben ser expedidas únicamente por el contratante y suscritas por las personas competentes o autorizadas para ello.

b) **Por medio del Registro Único de Proponentes — RUP**, para tal efecto las personas naturales o jurídicas o uniones temporales o consorcios o cualquier forma de asociación que participen en este proceso, indicaran para cuales contratos aplica la verificación del requisito de experiencia, teniendo en cuenta lo siguiente: Tratándose de consorcio o unión temporal, este requisito puede ser cumplido por cualquiera de sus integrantes. Se tendrá en cuenta la Codificación de Bienes y Servicios UNSPSC y los Salarios Mínimos Mensuales Vigentes en el cual se deben evidenciar con hasta tres (3) contratos celebrados y registrados en el (los) código (s) del clasificador de bienes y servicios —según los siguientes CODIGOS UNSPSC, según la siguiente tabla:

| Segmento                     | Familia                                          | Clase        | Nombre                                                      |
|------------------------------|--------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------|
| (E) Productos de Uso Final   | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal. | (10) Ropa    | (27) Uniformes                                              |
| ( E ) Productos de Uso Final | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal. | (11) Calzado | (16) Zapatos                                                |
| (E) Productos de Uso Final   | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal  | (10) Ropa    | (19) Trajes                                                 |
| (E) Productos de Uso Final   | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal  | (10) Ropa    | (3000) Camisetas                                            |
| (E) Productos de Uso Final   | (53) Ropa, maletas y productos de Aseo Personal  | (10) Ropa    | (15) Pantalones de deportes, pantalones y pantalones cortos |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                          |           |                             |  |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------|--|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (E) Productos de<br>Uso Final | (53) Ropa,<br>maletas y<br>productos de Aseo<br>Personal | (10) Ropa | (18) Abrigos y<br>Chaquetas |  |
|    | <p><b>NOTA:</b> En los casos en que el contrato o los contratos hayan sido celebrados en consorcio, unión temporal o bajo cualquier otra forma de participación conjunta, será tomada en cuenta la experiencia de acuerdo al porcentaje de participación. En caso de presentarse certificaciones por contratos adicionales, estos se evaluarán en conjunto con el contrato principal al que están adicionando. Para el efecto, la certificación deberá contener como mínimo el valor del contrato adicional y la fecha de su celebración. Se aceptan certificaciones dirigidas a otra entidad, siempre y cuando del contenido de éstas, se pueda certificar el cumplimiento de los requisitos que se exigen. No se aceptarán certificaciones de contratos en ejecución. La Entidad se reserva el derecho de verificar las certificaciones aportadas o de solicitar los respectivos contratos o documentos que la soporten. En los casos en que se haya suscrito más de un (1) contrato con una misma Entidad, se deben relacionar por separado los datos de cada contrato y se contabilizará como una certificación independiente.</p> |                               |                                                          |           |                             |  |
| 7. | <p><b>FACTORES DE DESEMPATE:</b></p> <p>De acuerdo con lo establecido en el numeral 7 del artículo 2.2.1.2.1.5.1 del Decreto 1082 de 2015 <i>"En caso de empate, la Entidad Estatal aceptará la oferta que haya sido presentada primero en el tiempo."</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                               |                                                          |           |                             |  |
| 8. | <p><b>ANÁLISIS DE RIESGOS Y FORMA DE MITIGARLOS</b> (Art. 2.2.1.1.2.1.1 Numeral 6 Decreto 1082 de 2015)</p> <p>Se remite a la MATRIZ DE RIESGOS, que se encuentra anexo al presente estudio previo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                               |                                                          |           |                             |  |
| 9. | <p><b>GARANTÍAS QUE LA ENTIDAD ESTATAL CONTEMPLA EXIGIR EN EL PROCESO DE CONTRATACIÓN</b> (Art. 2.2.1.1.2.1.1 Numeral 7 Decreto 1082 de 2015)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                               |                                                          |           |                             |  |

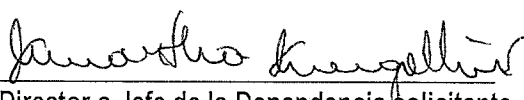
TITULO III, GARAN TIAS del D/1082 del 2015

En la mínima cuantía la exigencia de garantías establecidas en la Sección 3, que comprende los artículos 2.2.1.2.3.1.1 al 2.2.1.2.3.5.1.del presente decreto no es obligatoria y la justificación para exigir las o no debe estar en los estudios y documentos previos. (art. Artículo 2.2.1.2.1.5.4. Decreto 1082 de 2015)

El Contratista constituirá las garantías exigidas en el contrato, bajo los siguientes términos:

| Tipo de Garantía                                                                                                        | Amparos               | Porcentaje                 | Vigencia                                                                       | Justificación                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Criterio para exigir el amparo                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PÓLIZA DE SEGURO, GARANTÍA BANCARIA O PATRIMONIO AUTÓNOMO (ARTS 2.2.1.2.3.2.1 A 2.2.1.2.3.4.1 DEL DECRETO 1082 DE 2015) | Cumplimiento          | 20% del valor del contrato | Duración del contrato y seis (6) meses a partir de la terminación del contrato | Cubrir a la entidad por los posibles perjuicios directos derivados del incumplimiento imputable al contratista de las obligaciones del Contrato, según lo dispone el artículo 2.2.1.2.3.1.7 numeral 3° del Decreto 1082 de 2015.                                                              | A excepción de las situaciones dispuestas en las notas previstas al final de este cuadro, se recomienda siempre solicitar este amparo. |
|                                                                                                                         | Calidad de los Bienes | 20% del valor del contrato | Duración del contrato y seis (6) meses a partir de la terminación del contrato | Cubrir a la entidad frente a los perjuicios imputables al contratista, derivados de la deficiente calidad del servicio prestado por el contratista de acuerdo con las especificaciones técnicas del contrato, según lo dispone el artículo 2.2.1.2.3.1.7 numeral 6° del Decreto 1082 de 2015. | A excepción de las situaciones dispuestas en las notas previstas al final de este cuadro, se recomienda siempre solicitar este amparo. |

FIRMA AUTORIZADA



Director o Jefe de la Dependencia solicitante.  
Nombre: MARTHA JANETH MOGOLLON SANCHEZ  
Cargo: Coordinadora Administrativa  
Fecha de elaboración: 9 de marzo de 2020

|                                                                                   |                            |                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|
|  | <b>GESTION CONTRACTUAL</b> | Código: FT-GC-010                                |
|                                                                                   |                            | Versión: 1                                       |
|                                                                                   |                            | Fecha: 15 de febrero de 2019<br>Página: 46 de 60 |
|                                                                                   |                            | <b>PROFORMA ESTUDIOS PREVIOS MINIMA CUANTIA</b>  |

**ANEXOS AL ESTUDIO PREVIO**

El artículo 2.2.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015 establece el deber de las Entidades Estatales de analizar el sector, es decir, el mercado relativo al objeto del Proceso de Contratación, desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de Riesgo. El resultado del análisis debe plasmarse en los estudios y documentos previos del Proceso de Contratación. La importancia de realizar este análisis ha sido recalcada en las recomendaciones que la Organización de Cooperación y de Desarrollo Económicos (OCDE) le ha formulado al Gobierno Nacional, las cuales constituyen buenas prácticas en materia de promoción de la competencia en la contratación pública.

En cumplimiento de la disposición antes citada, Claudia Milena Trujillo Blanco, de la Coordinación Administrativa en calidad de estructuradora del proceso de selección objeto del presente estudio, se permite dejar constancia del Análisis del Sector, con el fin de definir el sector o mercado al cual pertenecen tales bienes, obras o servicios y establecer el contexto del Proceso de Contratación, identificar algunos de los Riesgos, determinar los requisitos habilitantes y la forma de evaluar las ofertas, cuya síntesis se ha indicado en el estudio previo y en los siguientes anexos:

**ANEXO N° 1 ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO Y DE LOS OFERENTES**

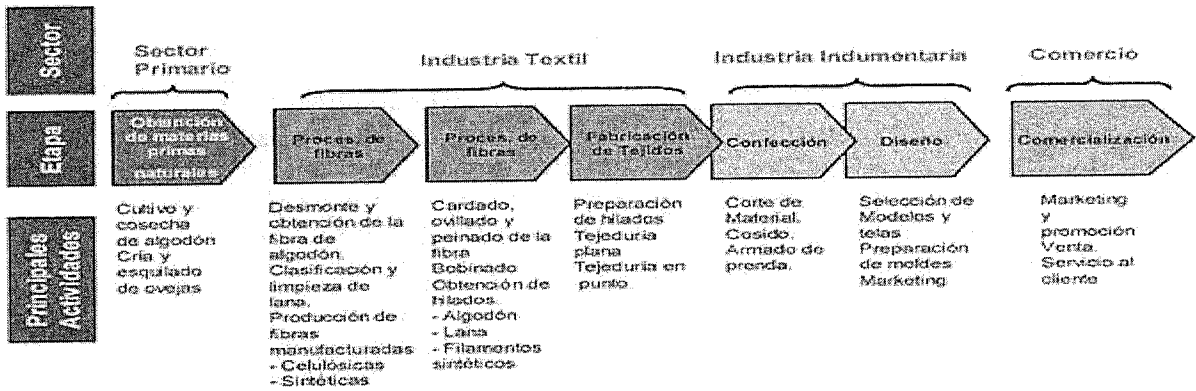
**A. Aspectos generales.**

El sector económico al que pertenecen las empresas dedicadas a la venta de los bienes que se pretende adquirir con el presente proceso es el secundario y terciario de la economía, esto es, manufacturero y comercial.

En Colombia la industria textil y la confección se ha mantenido como uno de los sectores de tradición y dinámicos aportando en gran medida al desarrollo económico del país, desde finales del siglo XIX y XX, la industria textil aporta fuente de empleo sostenible.

Las prendas de vestir pertenece a la industria manufacturera clasificada en el sector secundario de la economía en este sector se transforma la materia prima extraída por el sector primario (caucho, cuero, algodón entre muchos más), transformándose en calzado y vestido, entre otros.

Ahora bien, es el sector terciario (comercio) que en mayoría distribuye los productos llegando a los usuarios finales (empresas, personas naturales), según se observa en la Cadena Productiva del Sector:



Los factores que influyen en el poder de compra y los patrones de gasto de las entidades estatales y otros compradores, tales como: importaciones, fluctuación del dólar, tarifas en el transporte, entre otros como inflación devaluación y otros índices económicos.

El presente proceso pretende satisfacer la necesidad que tiene la entidad de cumplir el cumplimiento de la obligatoriedad señalada en la Ley 70 de 1988 y Decreto 1979 de 1989

Mencionado Decreto en su artículo primero señala:

“...ARTÍCULO 1º.- Los trabajadores permanentes vinculados mediante relación legal y reglamentaria o por contrato de trabajo, al servicio de los Ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos, unidades administrativas especiales, empresas industriales o comerciales de tipo oficial y sociedades de economía mixta tanto en el orden nacional como en las entidades territoriales; tendrán derecho a que la respectiva entidad les suministre en forma gratuita, cada cuatro meses, un par de zapatos y un vestido de trabajo...”.

Así mismo, el Decreto 1978 de 1989 en su Artículo 3, señala:

“...Para tener derecho a la dotación a que se refiere este Decreto, el trabajador debe haber laborado para la respectiva entidad por lo menos tres (3) meses en forma ininterrumpida, antes de la fecha de cada suministro, y devengar una remuneración mensual inferior a dos (2) veces el salario mínimo legal vigente...”

De otra parte, el artículo 4 señala:

“...La remuneración a que se refiere el artículo anterior, corresponde a la asignación básica mensual...”

El artículo 6 del Decreto 1978 de 1989, señala:

“Las entidades a que se refiere la Ley 70 de 1988 y este Decreto, definirán el tipo de calzado y vestido de labor correspondientes, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- a) Naturaleza y tipo de actividad que desarrolla la entidad;
- b) Naturaleza y tipo de función que desempeña el trabajador;

c) *Clima, medio ambiente, instrumentos, materiales y demás circunstancias y factores vinculados directamente con la labor desarrollada.*"

B. Estudio de la oferta .

El mercado colombiano por ser productor de materia prima y tener manufactura textil también tiene gran variedad de proveedores que ofrecen los productos terminados (vestido y calzado) a los diferentes usuarios, llámese personas naturales y jurídicas.

Para determinar y revisar el mercado específico de prendas de vestir y calzado se pudo determinar que existe variedad de empresas con experiencia en el sector estatal algunos de ellos son:

- UNIVERSAL
- CREACIONES STAR
- BERAKA
- VENTAS Y DISTRIBUCIONES BARONATTO
- EPPYDOTACIONES COLOMBIA
- DISTRIBUCIONES OPENFOR
- CONVIL
- CAFÉ MODA
- CIMORASUSAS
- FYM SOLUTIONS

C. Estudio de la demanda

La Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca – AUNAP ha adquirido a través de Acuerdo Marco de Precios la dotación para los funcionarios desde el año 2015 hasta 2018, fecha en la que no es posible acogerse al Acuerdo Marco de Precios por el monto a contratar.

El histórico de contrataciones por intermedio de Acuerdo Marco es el siguiente:

| ORDEN DE COMPRA | VALOR               | VIGENCIA |
|-----------------|---------------------|----------|
| 1704            | 904.800,00          | 2015     |
| 1705            | 1.875.267,60        | 2015     |
| 1706            | 612.480,00          | 2015     |
| 1710            | 1.183.200,00        | 2015     |
|                 | <b>4.575.747,60</b> |          |
| 7175            | 781.236,00          | 2016     |
| 7180            | 850.637,00          | 2016     |
| 7182            | 2.299.734,00        | 2016     |

|                 |              |      |
|-----------------|--------------|------|
| 7284            | 573.330,00   | 2016 |
|                 | 4.504.937,00 |      |
| 15817           | 1.277.687,79 | 2017 |
| 15818           | 773.758,94   | 2017 |
| 15819           | 391.868,26   | 2017 |
| 15943           | 2.209.613,52 | 2017 |
|                 | 4.652.928,51 |      |
| 27076           | 1.244.827,01 | 2018 |
| 27092           | 833.109,63   | 2018 |
| 27093           | 834.947,03   | 2018 |
| 27094           | 381.788,51   | 2018 |
| 28208           | 1.666.786,73 | 2018 |
|                 | 4.961.458,91 |      |
| CTO 221 DE 2019 | 6.390.300.00 | 2019 |

Actualmente, las entidades estatales están adelantando a través de diferentes modalidades de selección (mínima cuantía, selección abreviada, licitación pública)

|                                                                   |                        |                                                                                                                                     |                               |                                   |                                    |                |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|----------------|
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA     | DAPRE-SASI03-2020      | SUMINISTRO DOTACIÓN DE LABOR                                                                                                        | Presentación de observaciones | 25/02/2020 8:31 PM (UTC -5 horas) | 12/03/2020 11:00 AM (UTC -5 horas) | 106.598.111,00 |
| BATALLON DE COMANDO Y APOYO DE INFANTERIA DE MARINA No 4          | 0014-ARC-CBACAIM4-2020 | DOTACIÓN VESTUARIO Y CALZADO CIVILES                                                                                                | Presentación de oferta        | 20/02/2020 8:01 PM (UTC -5 horas) | 24/02/2020 3:00 PM (UTC -5 horas)  | 20.990.000,00  |
| ALCALDIA DEL DISTRITO TURISTICO Y CULTURAL DE CARTAGENA DE INDIAS | CP-SICC-03-2020        | DOTACIÓN EQUIPOS DE SEGURIDAD                                                                                                       | Presentación de oferta        | 20/02/2020 2:50 PM (UTC -5 horas) | -                                  | 21.046.000,00  |
| BANCO DE LA REPUBLICA                                             | 4300008980             | Dotación de uniformes para personal femenino del Banco, según Circular Reglamentaria Interna DG-GH-328 del 28 de diciembre de 2016. | Presentación de oferta        | 20/02/2020 9:13 AM (UTC -5 horas) | -                                  | 3.868.005,00   |
| BANCO DE LA REPUBLICA                                             | 4300009378             | Suministrar dotación de labor vigencia 2020.                                                                                        | Presentación de oferta        | 17/02/2020 9:09 AM (UTC -5 horas) | -                                  | 1.628.000,00   |

|                                              |                                           |                                                                                                                                        |                        |                                   |                                   |              |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------|
| CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE TELEMATICA | MC-022-COADE-DICRE-CENAC-TELEMÁTICA-2020. | SUMINISTRO DE DOTACIÓN (PRENDAS DE VESTIR Y CALZADO), PARA EL OPERARIO DE LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUA POTABLE BASCO VIGENCIA 2020 | Presentación de oferta | 12/02/2020 5:12 PM (UTC -5 horas) | 14/02/2020 3:00 PM (UTC -5 horas) | 2.016.230,00 |
| BANCO DE LA REPUBLICA                        | 4300009159                                | Dotación uniformes caballeros, año 2020                                                                                                | Presentación de oferta | 11/02/2020 6:04 PM (UTC -5 horas) | -                                 | 5.641.546,00 |

En ese orden de ideas y después de revisar el sector se puede deducir que existe pluralidad de oferentes en el mercado colombiano que participan en proceso públicos.

Se pudo revisar las especificaciones utilizada por otras entidades públicas, plazos, precios y demás condiciones que son similares al proceso que la entidad está adelantando en la actualidad.

ANEXO 3

PROMEDIO DE COTIZACIONES – JUSTIFICACIÓN DEL VALOR

|                                                                                                                       |          | VIMA           |       |                      |             | FMSOLUTION S.A.S |           |                      |              | BARONATTO      |           |                      |              |                |           |                      | VALOR TOTAL CONTRATADO VIGENCIA 2019 | PROMEDIO UNITARIO | VALOR TOTAL  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|-------|----------------------|-------------|------------------|-----------|----------------------|--------------|----------------|-----------|----------------------|--------------|----------------|-----------|----------------------|--------------------------------------|-------------------|--------------|
| DESCRIPCIÓN                                                                                                           | CANTIDAD | VALOR UNITARIO | IVA   | VALOR UNITARIO + IVA | VALOR TOTAL | VALOR UNITARIO   | IVA       | VALOR UNITARIO + IVA | VALOR TOTAL  | VALOR UNITARIO | IVA       | VALOR UNITARIO + IVA | VALOR TOTAL  | VALOR UNITARIO | IVA       | VALOR UNITARIO + IVA |                                      |                   |              |
| kit frio dama (traje 3 piezas y Un (1) par de zapatos                                                                 | 12       | 252.000        | 47880 | 299.880              | 3.598.560   | 260.504,00       | 49.495,76 | 309.999,76           | 3.719.997,12 | 262.219,00     | 49.821,61 | 312.040,61           | 3.744.487,32 | 300.000,00     | 57.000,00 | 357.000,00           | 4.284.000,00                         | 319.730,09        | 3.836.761,08 |
| Tres (3) kit clima cálido, compuesto por pantalón de drill, camisa manga corta, camiseta polo y un (1) par de zapatos | 3        | 229.500        | 43605 | 273.105              | 819.315     | 243.697,00       | 46.302,43 | 289.999,43           | 869.998,29   | 209.984,00     | 39.896,96 | 249.880,96           | 749.642,88   | 240.000,00     | 45.600,00 | 285.600,00           | 856.800,00                           | 274.646,35        | 823.939,05   |
| Kit clima frio para caballero (Traje, Camisa, corbata, un (1) par de zapatos)                                         | 3        | 399.000        | 75810 | 474.810              | 1.424.430   | 319.328,00       | 60.672,32 | 380.000,32           | 1.140.000,96 | 387.470,15     | 73.619,33 | 461.089,48           | 1.383.268,44 | 350.000,00     | 66.500,00 | 416.500,00           | 1.249.500,00                         | 433.099,95        | 1.299.299,85 |
| TOTAL                                                                                                                 |          |                |       |                      | 5.842.305   |                  |           |                      | 5.729.996,37 |                |           |                      | 5.866.927,29 |                |           |                      | 6.390.300,00                         |                   | 5.959.999,98 |

NOTAS:

Se procedió a realizar el análisis del mercado incluyendo en este también el valor de la vigencia 2019, las demás vigencias no se incluyen debido a que se contrataron por Acuerdo Marco de Precios.

En ese sentido, se procede a determinar el presupuesto oficial para la presente contratación en un valor del presupuesto oficial de CINCO MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y NUEVE PESOS CON NOVENTA Y OCHO CENTAVOS (\$5.959.999,98.oo).

**ANEXO 5**  
**ANEXO DEL ESTUDIO DE MERCADO**

Objeto: "Adquirir la dotación para los funcionarios de la entidad dando cumplimiento a la ley 70 de 1988, artículo 1"

Acepto y me comprometo con los términos, requisitos técnicos, obligaciones y demás aspectos establecidos en la invitación pública y en los estudios previos de la presente contratación para lo cual presento mi oferta económica así:

| ITEM | DESCRIPCIÓN                                                                                                          | CANTIDAD | VALOR UNITARIO CON IVA INCLUIDO POR ITEM | TOTAL |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------|-------|
| 1    | kit frio dama (traje 3 piezas y Un (1) par de zapatos                                                                | 12       | 319.730,09                               |       |
| 2    | Tres (3) kit clima cálido, compuesto por pantalón de dril, camisa manga corta, camiseta polo y un (1) par de zapatos | 3        | 274.646,35                               |       |
| 3    | Kit clima frio para caballero (Traje, Camisa, corbata, un (1) par de zapatos)                                        | 3        | 433.099,95                               |       |



MATRIZ DE RIESGO PARA LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN -ANEXO 2

IDENTIFICACION Y COBERTURA DEL RIESGO

1. CONTEXTO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN:

|                                  |                                                                                                             |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OBJETO                           | Adquirir la dotación para los funcionarios de la entidad dando cumplimiento a la ley 70 de 1988, artículo 1 |
| PRESUPUESTO OFICIAL:             | \$ 5.980.000,00                                                                                             |
| LUGAR DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: | Las oficinas de la AUNAP ubicadas en la Calle 40A No 13 09 piso 15                                          |

2. IDENTIFICACION Y CLASIFICACION DE LOS RIESGOS

Para la identificación. Riesgos se tuvo en cuenta la clasificación de clase, fuerte, etapa del proceso y tipo de riesgo definidos en el "Manual para la identificación y Cobertura del riesgo en los Procesos de Contratación" expedido por Colombia Compra Eficiente, los siguientes aspectos: a) los eventos que pueden afectar la adjudicación y firma del contrato como resultado del proceso de contratación, b) los eventos que pueden alterar la ejecución del contrato, c) eventos que pueden afectar el equilibrio económico del contrato, d) eventos previsible que la Entidad satísfiga la necesidad motivo de la contratación.

3. EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DEL RIESGO

3.1. PROBABILIDAD DEL RIESGO

| PROBABILIDAD | CATEGORIA                                               | VALORACIÓN |
|--------------|---------------------------------------------------------|------------|
|              | Raro ( puede ocurrir excepcionalmente)                  | 1          |
|              | Improbable ( puede ocurrir en cualquier momento futuro) | 2          |
|              | Posible ( puede ocurrir en cualquier momento)           | 3          |
|              | Probable ( probablemente pueda ocurrir)                 | 4          |
|              | Casi cierto ( ocurre en la mayoría de circunstancias)   | 5          |

3.2. IMPACTO DEL RIESGO

| CATEGORIA                | VALORACIÓN | IMPACTO                                                                             |                                                                                                                      |                                                                                                                                |                                                                                                                  |                                                                                                          |
|--------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                          |            | INSIGNIFICANTE                                                                      | MEJOR                                                                                                                | MODERADO                                                                                                                       | MAYOR                                                                                                            | CATASTROFICO                                                                                             |
| CALIFICACIÓN CUALITATIVA |            | Obstruye la ejecución del contrato de manera intrascendente                         | Dificulta la ejecución del contrato de manera baja. Aplicando medidas mínimas se puede lograr el objeto contractual. | Afecta la ejecución del contrato sin alterar el beneficio para las partes.                                                     | Obstruye la ejecución del contrato sustancialmente pero aun así permite la consecución del objeto contractual    | Perturba la ejecución del contrato de manera grave imposibilitando la consecución del objeto contractual |
| CALIFICACIÓN MONETARIA   |            | Los sobre costos no representan mas del cinco por ciento (5%) el valor del contrato | Los sobre costos no representan más del cinco por ciento (5 %) del valor del contrato                                | Genera un impacto sobre el valor del contrato entre el cinco por ciento (5%) y el diez por ciento (10%) del valor del contrato | Incrementa el valor del contrato entre quince por ciento (15%) y treinta por ciento (30%) del valor del contrato | Impacto sobre el valor del contrato en más del treinta por ciento (30%) del valor del contrato           |
| CATEGORIA                | VALORACIÓN | INSIGNIFICANTE                                                                      | MEJOR                                                                                                                | MODERADO                                                                                                                       | MAYOR                                                                                                            | CATASTROFICO                                                                                             |
|                          |            | 1                                                                                   | 2                                                                                                                    | 3                                                                                                                              | 4                                                                                                                | 5                                                                                                        |

3.3. VALORACIÓN DEL RIESGO

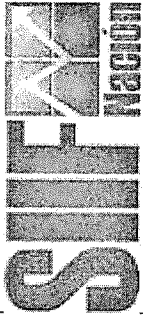
| CATEGORIA                | VALORACIÓN | IMPACTO                                                     |                                                                                                                     |                                                                           |                                                                                                               |                                                                                                          |
|--------------------------|------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                          |            | INSIGNIFICANTE                                              | MEJOR                                                                                                               | MODERADO                                                                  | MAYOR                                                                                                         | CATASTROFICO                                                                                             |
| CALIFICACIÓN CUALITATIVA |            | Obstruye la ejecución del contrato de manera intrascendente | Dificulta la ejecución del contrato de manera baja. Aplicando medidas mínimas se puede lograr el objeto contractual | Afecta la ejecución del contrato sin alterar el beneficio para las partes | Obstruye la ejecución del contrato sustancialmente pero aun así permite la consecución del objeto contractual | Perturba la ejecución del contrato de manera grave imposibilitando la consecución del objeto contractual |
| CALIFICACIÓN MONETARIA   |            | \$ 59.600,00                                                | \$ 288.000,00                                                                                                       | \$ 894.000,00                                                             | \$ 1.788.000,00                                                                                               | \$ 1.847.600,00                                                                                          |
| CATEGORIA                | VALORACIÓN | INSIGNIFICANTE                                              | MEJOR                                                                                                               | MODERADO                                                                  | MAYOR                                                                                                         | CATASTROFICO                                                                                             |
|                          |            | 1                                                           | 2                                                                                                                   | 3                                                                         | 4                                                                                                             | 5                                                                                                        |
| Raro                     | 1          | 2                                                           | 3                                                                                                                   | 4                                                                         | 5                                                                                                             | 6                                                                                                        |
| Improbable               | 2          | 3                                                           | 4                                                                                                                   | 5                                                                         | 6                                                                                                             | 7                                                                                                        |
| Posible                  | 3          | 4                                                           | 5                                                                                                                   | 6                                                                         | 7                                                                                                             | 8                                                                                                        |



MATRIZ DE RIESGO PARA LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN -ANEXO 2

| PRC                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Probable       |        | 4    | 5                                                                                                                                                           | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 7                                                                                                                                                                | 8                                                                                                              | 9                                                                                                    |                                                                                                                    |                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Casi cierto    |        | 5    | 6                                                                                                                                                           | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 8                                                                                                                                                                | 9                                                                                                              | 10                                                                                                   |                                                                                                                    |                                                                                                                          |
| 3.4. CATEGORIA DEL RIESGO                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |        |      |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                      |                                                                                                                    |                                                                                                                          |
| VALORACIÓN                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | CATEGORIA      |        |      |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                      |                                                                                                                    |                                                                                                                          |
|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Riesgo Extremo |        |      |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                      |                                                                                                                    |                                                                                                                          |
|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Riesgo Alto    |        |      |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                      |                                                                                                                    |                                                                                                                          |
|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Riesgo Medio   |        |      |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                      |                                                                                                                    |                                                                                                                          |
|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Riesgo Bajo    |        |      |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                      |                                                                                                                    |                                                                                                                          |
| 4. ASIGNACION Y TRATAMIENTO DE LOS RIESGOS                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |        |      |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                      |                                                                                                                    |                                                                                                                          |
| No.                                                                                                     | Clase                                                                                                                                                                                                                                                                              | Fuente         | Etapas | Tipo | Descripción<br>(Incluir los riesgos que pueden ocurrir a partir del inicio del contrato y hasta su liquidación) (Que Puede Pasar Y Como Puede Ocurrir)      | Consecuencia De La Ocurrencia Del Riesgo<br>(Incluir la consecuencia que puede traer el riesgo que se tipico)                                                                                                                                                                                                     | Probabilidad<br>(Diligencie este aparte de acuerdo a la numeración que le da el cuadro que indique la probabilidad)                                              | Impacto<br>(Diligencie este aparte de acuerdo a la numeración que le da el cuadro que indique la probabilidad) | Valoración del Riesgo (No.)<br>(Incluya la valoración del riesgo de acuerdo a la categoría anterior) | Categoría (Incluya la categoría del riesgo de acuerdo a la valoración que le dio de acuerdo al cuadro "categoría") | ¿a quien se le asigna?<br>(Indique quien es el responsable si se presenta ese riesgo supervisor - contratista - entidad) |
| 1                                                                                                       | G                                                                                                                                                                                                                                                                                  | I              | E      | O    | Incumplimiento en la ejecución del contrato                                                                                                                 | Afecta la Gestión de la Entidad                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1                                                                                                                                                                | 5                                                                                                              | 5                                                                                                    | Riesgo Medio                                                                                                       | Contratista                                                                                                              |
| 2                                                                                                       | G                                                                                                                                                                                                                                                                                  | E              | E      | O    | No suministrar el servicio de acuerdo con el ofrecimiento de la oferta presentada, al formato de requerimientos de la Entidad especificados en el contrato. | Afecta la Gestión de la Entidad                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1                                                                                                                                                                | 5                                                                                                              | 5                                                                                                    | Riesgo Medio                                                                                                       | Contratista                                                                                                              |
| 3                                                                                                       | G                                                                                                                                                                                                                                                                                  | I              | P      | O    | Inadecuada elaboración de estudios previos de conveniencia y oportunidad y diseño de la futura contratación                                                 | Selección de propuestas que no satisfagan las necesidades de la entidad, afectar la gestión institucional y atrasar el proceso de adquisición de bienes/servicios                                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                | 5                                                                                                              | 5                                                                                                    | Riesgo Medio                                                                                                       | Entidad                                                                                                                  |
|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |        |      |                                                                                                                                                             | En caso que la compañía seleccionada hubiere sido único proponente, la Entidad deberá adelantar un nuevo proceso de selección. Si en el proceso hay más de un proponente, la Entidad debe analizar la conveniencia jurídica, técnica y económica de adjudicar el proceso al proponente que ocupó el segundo lugar | 2                                                                                                                                                                | 3                                                                                                              | 4                                                                                                    | Riesgo Bajo                                                                                                        | Contratista                                                                                                              |
| 5                                                                                                       | G                                                                                                                                                                                                                                                                                  | E              | E      | O    | No expedición de las pólizas por parte de la Compañía Aseguradora seleccionada, una vez adjudicado el proceso de contratación                               | Afectación del equilibrio contractual                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1                                                                                                                                                                | 5                                                                                                              | 5                                                                                                    | Riesgo Medio                                                                                                       | Entidad                                                                                                                  |
| Clase: General (G)<br>Fuente: Externo (E) Interno (I)<br>Etapas: Ejecución (E)<br>Tipo: Operacional (O) |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |        |      |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |                                                                                                      | Monitoreo Y Revisión                                                                                               |                                                                                                                          |
| No.                                                                                                     | Tratamiento / Controles A Seguir Implementando (Incluya el tratamiento que puede darse a cada uno de los riesgos anteriormente citados en el mismo orden que se incluyeron en el cuadro "descripción")                                                                             |                |        |      | Impacto Después Del Tratamiento                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Persona Responsable Por Implementar El Tratamiento (Incluya la persona supervisor - contratista - entidad de dar el tratamiento en caso de que ocurra el riesgo) |                                                                                                                | Fecha (Inicio del Tratamiento) (Incluya si el Tratamiento debe ser desde el inicio del contrato)     | Fecha (Incluya hasta que etapa debe ir el Tratamiento, el plazo de ejecución - liquidación)                        | Periodicidad (cada cuanto se realizará la revisión y el monitoreo del tratamiento)                                       |
|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |        |      | Categoría                                                                                                                                                   | Valoración                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                | Impacto                                                                                              | ¿como Se Realiza El Monitoreo?<br>(Indique la forma en que quedará constancia que se realizó el monitoreo)         | Revisión e Inspección de la ejecución del contrato.                                                                      |
| 1                                                                                                       | Establecer en los Estudios previos requisitos técnicos claros y exigir una condición organizacional de recurso humano y técnico, experiencia, capacidad financiera entre otros, para que se presenten personas naturales y jurídicas capaces de cumplir con el objeto de contrato. |                |        |      | Bajo                                                                                                                                                        | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5                                                                                                                                                                | Supervisor                                                                                                     | inicio del contrato                                                                                  | plazo de ejecución                                                                                                 |                                                                                                                          |

| MATRIZ DE RIESGO PARA LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN -ANEXO 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |   |   |      |                                          |                     |                       |                                                                                     |                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|------|------------------------------------------|---------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |   |   |      |                                          |                     |                       |                                                                                     |                                                   |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Establecer en los Estudios previos requisitos técnicos claros y exigir una condición organizacional de recurso humano y técnico, experiencia, capacidad financiera entre otros, para que se presenten personas naturales y jurídicas capaces de cumplir con el objeto de contrato.                                                                                                   | 1 | 5 | Bajo | Coordinación Administrativa              | Etapa de Planeación | La Contratación       | Revisión de los Estudios Previos y la etapa contractual hasta la firma del contrato | Des la Etapa precontractual hasta la suscripción  |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Establecer en los Estudios previos requisitos técnicos claros y exigir una condición organizacional de recurso humano y técnico, experiencia, capacidad financiera entre otros, para que se presenten personas naturales y jurídicas capaces de cumplir con el objeto de contrato.<br>*Revisión de la ecuación contractual<br>*Cumplimiento del contrato para evitar incumplimientos | 1 | 5 | Bajo | Coordinación Administrativa              | Etapa de Planeación | La Contratación       | Revisión de los Estudios Previos y la etapa contractual hasta la firma del contrato | Des la Etapa precontractual hasta la suscripción  |
| 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1 | 2 | Bajo | Coordinación Administrativa - Supervisor | Etapa de Planeación | Final de la ejecución | Revisión de los Estudios Previos y la etapa contractual hasta la firma del contrato | Des la Etapa precontractual hasta la finalización |
| NOTA: Para estructurar la siguiente Matriz de Riesgos se tuvo en cuenta, los siguientes aspectos: a) los eventos que pueden afectar la adjudicación y firma del contrato, como resultado del proceso de contratación, b) los eventos que pueden alterar la ejecución del contrato, c) eventos que pueden afectar el equilibrio económico del contrato, d) eventos previsibles que pueden impedir que la Entidad satisfaga la necesidad motivo de la contratación. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |   |   |      |                                          |                     |                       |                                                                                     |                                                   |

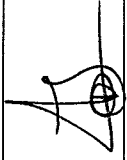


Certificado de Disponibilidad Presupuestal – Comprobante.

Usuario Solicitante: Mijchoa Jose Luis Ochoa Rangel  
Unidad ó Subunidad: 17-15-00-000 GESTION GENERAL CENTRAL  
Ejecutora Solicitante:  
Fecha y Hora Sistema: 2020-03-10-10:22 a. m.

|                                                                                                                                                                  |                                                           |                          |                 |                               |                                      |                            |                 |                   |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|-------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|-----------------|-------------------|---------------------|
| CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL                                                                                                                       |                                                           |                          |                 |                               |                                      |                            |                 |                   |                     |
| El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Items de afectación de gastos" |                                                           |                          |                 |                               |                                      |                            |                 |                   |                     |
| Número:                                                                                                                                                          | 11520                                                     | Fecha Registro:          | 2020-03-10      | Unidad / Subunidad ejecutora: | 17-15-00-000 GESTION GENERAL CENTRAL |                            |                 |                   |                     |
| Vigencia Presupuestal                                                                                                                                            | Actual                                                    | Estado:                  | Generado        | Tipo:                         | Gasto                                | Uso Caja Menor             | Ninguno         |                   |                     |
| Valor Inicial:                                                                                                                                                   | 6.000.000,00                                              | Valor Total Operaciones: |                 | Valor Actual:                 | 0,00                                 | Saldo x Comprometer:       | 6.000.000,00    | Vr. Bloqueado     | 0,00                |
| AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS                                                                                                                |                                                           |                          |                 |                               |                                      |                            |                 |                   |                     |
| Número:                                                                                                                                                          | 12020                                                     | Fecha Registro:          | 2020-03-10      | Número:                       |                                      | Modalidad de contratación: |                 | Tipo de contrato: |                     |
| ITEM PARA AFECTACION DE GASTO                                                                                                                                    |                                                           |                          |                 |                               |                                      |                            |                 |                   |                     |
| DEPENDENCIA                                                                                                                                                      | POSICION CATALOGO DE GASTO                                | FUENTE                   | RECURSOR ECURSO | SITUAC.                       | FECHA OPERACION                      | VALOR INICIAL              | VALOR OPERACION | VALOR ACTUAL      | SALDO X COMPROMETER |
| 17-15-00-000 GESTION GENERAL CENTRAL                                                                                                                             | A-02-02-01-002-008 DOTACION (PRENDAS DE VESTIR Y CALZADO) | Nación                   | 10              | CSF                           |                                      | <del>6.000.000,00</del>    |                 |                   |                     |
| Total:                                                                                                                                                           |                                                           |                          |                 |                               | 6.000.000,00                         | 0,00                       | 6.000.000,00    | 6.000.000,00      | 0,00                |

|         |                                                                                                                |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Objeto: | ADQUIRIR DOTACION PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA ENTIDAD QUE TIENEN DERECHO DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE. |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

  
Firma Responsable

|                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|  <b>AUNAP</b><br><small>AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA</small>                                             |  | <b>CONCEPTO DE VIABILIDAD TÉCNICA EXISTENCIA PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES Y DE AJUSTE A LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN</b> |                                                                                                      | Código: FT-DE-002<br>Versión: 2<br>Fecha: Febrero 06 de 2019<br>Páginas: 1 de 1 |                                         |
| 1. Fecha de Solicitud:                                                                                                                                                                                 |  | 29 de enero de 2020                                                                                                   |                                                                                                      | 2. Área Solicitante: SECRETARÍA GENERAL                                         |                                         |
| 3. Unidad Ejecutora                                                                                                                                                                                    |  | 171500 - AUTORIDAD NACIONAL DE ACUICULTURA Y PESCA                                                                    |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| 4. Rubro Presupuestal                                                                                                                                                                                  |  | Funcionamiento                                                                                                        |                                                                                                      | 4.1 Fuente de los Recursos: Nación                                              |                                         |
| 4.2 Cuenta                                                                                                                                                                                             |  | 4.3 Nombre Proyecto de Inversión o Rubro de Funcionamiento                                                            |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| Funcionamiento                                                                                                                                                                                         |  | FUNCIONAMIENTO                                                                                                        |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| 5. Objetivo Específico                                                                                                                                                                                 |  | Funcionamiento                                                                                                        |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| 6. Producto:                                                                                                                                                                                           |  | Funcionamiento                                                                                                        |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| 7. Actividad:                                                                                                                                                                                          |  | Funcionamiento                                                                                                        |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| 8. Valor Fuente de Recurso                                                                                                                                                                             |  | Nación                                                                                                                |                                                                                                      | X Propios                                                                       |                                         |
| 9. Valor Solicitado                                                                                                                                                                                    |  | \$ 15.000.000<br>Quince Millones de Pesos M/Cte                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| 10. Objeto de la solicitud                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| Adquirir la dotación para los funcionarios de la entidad dando cumplimiento a la ley 70 de 1988, artículo 1                                                                                            |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| 11. Código UNSPSC                                                                                                                                                                                      |  | 53102710:53111600;                                                                                                    |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| 12. Plazo de Ejecución                                                                                                                                                                                 |  | 240                                                                                                                   |                                                                                                      | 13. Modalidad de Selección: MÍNIMA CUANTÍA                                      |                                         |
| 14. Concepto de Viabilidad Técnica                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| 14.1 Fecha de Recepción de la solicitud por parte de Planeación: 29 de enero de 2020                                                                                                                   |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| 14.2 Especificación de la solicitud que se debe validar                                                                                                                                                |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 | 14.3 Conformidad del requisito (CUMPLE) |
| a. El objeto de la solicitud, se encuentra alineado con el objetivo general y los objetivos específicos del proyecto de inversión en mención. (Inversión)                                              |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 | N/A                                     |
| b. La actividad del proyecto de inversión por la cual se hace la solicitud, cuenta con los recursos disponibles a la fecha para generar el compromiso presupuestal. (Inversión)                        |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 | N/A                                     |
| c. El objeto de la solicitud, aporta al cumplimiento de las actividades y metas en mención. (Inversión)                                                                                                |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 | N/A                                     |
| d. El objeto de la solicitud se encuentra registrado en el Plan Anual de Adquisiciones de la AUNAP, y en la distribución presupuestal de las cuentas de los rubros de funcionamiento. (Funcionamiento) |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 | SI                                      |
| 14.4. Fecha Emisión de Viabilidad Técnica:                                                                                                                                                             |  | 4/02/2020                                                                                                             |                                                                                                      | 14.5. Consecutivo de Viabilidad Técnica: 269                                    |                                         |
| 14.6. Revisó Planeación                                                                                                                                                                                |  |                                                                                                                       | 14.7 Aprobó Planeación                                                                               |                                                                                 |                                         |
| Nombre: Yenis Bravo Mora<br>Cargo: Contralista-Planeación                                                                                                                                              |  |                                                                                                                       | Nombre: Ulve Marina Herrada<br>Cargo: Profesional Especializada Grado 14 con funciones de Planeación |                                                                                 |                                         |
| 14.8. No Conformidad de los Requisitos y/o Observaciones                                                                                                                                               |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 | 14.9. Fecha Devolución de la Solicitud  |
| Sin solicitud no cumple con los requisitos exigidos por parte del área de planeación, expedir la fecha de devolución para corrección.                                                                  |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| 15. Validación Información Área Solicitante                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                       |                                                                                                      |                                                                                 |                                         |
| 15.1 Elaboro                                                                                                                                                                                           |  |                                                                                                                       | 15.2 Revisó y Aprobó                                                                                 |                                                                                 |                                         |
| Nombre: YENITH REALES<br>Cargo: CONTRALISTA TI                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                       | Nombre: DANIEL ARIZA HEREDIA<br>Cargo: SECRETARIO GENERAL                                            |                                                                                 |                                         |

IMPORTANTE: Cuando el documento tenga todas las firmas, favor remitir una copia a Planeación.

*Handwritten:*  
4/02/2020  
4-2-20