ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N°		
Hora: 2:00 pm		Fecha: 27 de febrero de 2024
Lugar:	Centro Zonal Santa Fe	
Dependencia que Convoca:	Supervisión del contrato de aportes –Coordinador Centro Zonal Santafé	
Proceso:	Promoción y Prevención	
Objetivo:	Realizar Comité de fase preparatoria, del contrato de aporte No. 11005802024 celebrado entre el ICBF y la EAS CONVIVENTIA MODALIDAD INSTITUCIONAL	

Agenda:

1. Bienvenida
2. Seguimiento a compromisos de comités anteriores

COMPONENTE FAMILIA COMUNIDAD Y REDES

1. Presentación avances proceso de focalización de la población a atender de acuerdo con lo establecido en la “Guía para la focalización de usuarios de los servicios de primera infancia v4" del 14/12/2022.
2. Presentar el plan de acción correspondiente a la identificación y notificación de casos de vulneración de derechos (Ruta)
3. Presentar un directorio que contenga los datos de contacto y servicios de entidades públicas y privadas que tengan corresponsabilidad en la atención integral a la primera infancia en la localidad, al igual que de los beneficiarios y del Talento humano.
4. Presentar cronograma o evidencias de los procesos de articulación realizados con las entidades territoriales.
5. Presentación caracterización de la población atendida (Estándar 2.)
6. Presentar el plan de acción correspondiente a la identificación y notificación de casos de vulneración de derechos.
7. Presentar el cronograma para la socialización de los servicios de primera infancia de acuerdo con la Guía de socialización de los servicios de Primera Infancia
8. Presentar Plan de Formación a Familia y Talento Humano actualizado en atención a la Primera Infancia

COMPONENTE SALUD Y NUTRICION

9. Presentar paquete de minuta para revisión y respectivo aval por parte de la supervisión del contrato.
10. Presentar plan de formación dirigido a Manipuladores de alimentos, de acuerdo con resolución 2674/13
11. Presentar el plan de formación en hábitos y estilos de vida saludable, en SAN y en Lactancia materna dirigido a Talento humano, beneficiarios

PÚBLICA

12. Presentar documentos: Manual de Buenas Prácticas de Manufactura y Plan de Saneamiento Básico, con las actualizaciones que se consideren para el 2023.

13. Presentar soportes vigentes de lavado de tanques y fumigación.

14. Reporte del formato listado de proveedores de alimentos ICBF, con registro de información actualizada para la vigencia 2022, concepto higiénico actualizado de sanitario de cada proveedor, fichas técnicas entregadas por estos

15. Presentación del último concepto higiénico-sanitario, como resultado de visita IVC sanitaria de la UDS (dos actas); plan de mejoramiento para subsanar las exigencias de la autoridad sanitaria (cuando aplique), así como evidencias de avance de acciones realizadas, en atención a plan de mejoramiento.

16. Presentar los certificados médicos para la aptitud de manipulación de alimentos vigente de todo el talento humano de las EAS.

17. Presentación de los resultados de verificación intermedia de equipos de medición antropométrica y de calibración en los casos requeridos

COMPONENTE PROCESO PEDAGÓGICO

18. Presentación avance del cronograma propuesto para la actualización del proyecto pedagógico. "A7.MO12.PP Anexo Orientaciones para la construcción o ajuste del proyecto pedagógico en los servicios de educación inicial en el marco de la atención Integral v2" del 9/11/2022.
19. Presentar planeación pedagógica (Ambientes enriquecidos para las experiencias pedagógicas

COMPONENTE TALENTO HUMANO

20. Presentar las carpetas en físico y en medio digital del talento humano contratado para la vigencia, acorde con los perfiles establecidos para la prestación del servicio. (Para el caso del personal que viene del año anterior se requiere la actualización de la hoja de vida y de los documentos con fecha del año en curso. La presentación de las hojas de vida deberá dejarse por escrito con oficio dirigido al supervisor del contrato, anexando la relación del personal, las hojas de vida y soportes en medio digital.

Igualmente, se requiere una matriz con información general de cada trabajador de conformidad a la relación técnica de la estructura operativa de cada servicio y con los perfiles del estándar correspondiente a cada modalidad (cargo, formación, experiencia - tiempo).

21. Presentación de exámenes ocupacionales del Talento Humano.

22. Presentación de los contratos del Talento Humano acordes con la duración de la adición contractual.

23. Presentar la propuesta con el cronograma de la inducción efectuada en la fase preparatoria y las actas con sus listados de asistencia como evidencia de su ejecución.

24. Presentación del cronograma del plan de cualificación y novedades del talento humano

PÚBLICA

COMPONENTE AMBIENTES EDUCATIVOS Y PROTECTORES

25. De acuerdo con el Estándar 34 presentar debidamente actualizado el certificado de Planeación local, donde se indique que la ubicación de la UDS está fuera de Riesgos por remoción de masa, inundación, entre otras.
26. De acuerdo con el Estándar 35, evidenciar cambios realizados durante la fase preparatoria a las UDS a fin de identificar la accesibilidad de los niños y niñas a espacios seguros.
27. Reporte de los eventos que afecten la permanencia o atención de los niños y niñas. (Matriz de reporte de casos por presunta vulneración de derechos)
28. cronograma de trabajo donde se evidencie la implementación del plan de Gestión de desastres.
29. Presentar Pólizas actualizadas para la vigencia 2024.

COMPONENTE ADMINISTRATIVO Y DE GESTIÓN

30. Presentar inventario actualizado de toda la dotación existente de la EAS, para lo cual debe diligenciar el "Formato inventario de dotaciones — f3.g10.pp".

31. Seguimiento a los Ticket (si aplica), con respecto a designar el usuario y contraseña para los nuevos enlaces Cuéntame, que tendrán como función el cargue en el sistema de información Cuéntame de la toda la información con respecto a las atenciones priorizadas.

32. Presentar el presupuesto inicial para la ejecución del contrato/convenio teniendo en cuenta los rubros de la canasta, la contrapartida cuando aplique, las indicaciones y los formatos establecidos por el ICBF y el presupuesto ajustado.

33. Presentación del plan para la ejecución de la contrapartida o valores técnicos agregados, de acuerdo con los criterios establecidos en el Banco Nacional de Oferentes para la Primera Infancia vigente, lo cual hace parte integral del contrato.
34. Presentación de situaciones relacionadas con la adquisición, uso de la dotación y demás actividades relacionadas con este componente (solicitud para dar de baja elementos de consumo y devolutivos).

35. Reporte cumplimiento obligaciones relacionadas con el sistema integrado de gestión - SIGE — presentar informe de trabajo, organizado así:

EJES	CLAUSULAS	ACTIVIDAD REALIZADA	FECHAS
EJES DE CALIDAD			
EJE DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN			
EJE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
EJE AMBIENTAL			

36. Varios

Desarrollo:

PÚBLICA

Siendo las 2:00 pm., se da inicio al comité donde el Coordinador del centro zonal FABIO MARTINEZ MOSQUERA en calidad de Supervisor del contrato 11005802024 celebrado entre el ICBF y la EAS CONVIVENTIA MODALIDAD INSTITUCIONAL, saluda a los participantes y procede a realizar la apertura del comité operativo, por parte de la EAS participan: Claudia Johanna Puerto Rodriguez como delegada de la representante legal Aida Ruth Rivera, Mariluz Arredondo coordinadora de la UDS CONVIVENTIA, Mery Palencia Psicosocial, Astrid Cortes nutricionista, Margarita Castro Auxiliar Administrativa por parte del ICBF participan: Victor Andres Campos Financiero Centro Zonal Santafé, Mariana Caicedo Nutricionista, y Nury Andrea Ladino profesional de apoyo a la supervisión.

Delegación:



conviventia
Viviendo y Trabajando Unidos

Bogotá D.C., 27 de Febrero de 2024

GAF-012-2024

Doctor
FABIO MARTINEZ MOSQUERA
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar–
ICBF Centro Zonal Santafé
Ciudad

ASUNTO: Autorización participación Sra. Claudia Johana Puerto Rodríguez al ComitéFase Preparatoria de la Modalidad Institucional del Contrato de Aporte 11/00580/2024

Reciba un cordial saludo,

El presente comunicado es con el fin de informar de manera atenta, se autorice la participación de la Sra. Claudia Johana Puerto Rodríguez en mi representación por cuanto para esa misma fecha y hora me queda imposible acompañarlos de manera presencial.

La Sra. Claudia Puerto es nuestra Directora del Centro de Desarrollo y cumple con las condiciones para participar en la reunión aprovechando que es la Encargada en la Organización de todo el proceso de ejecución del Contrato.

Agradezco la atención a la presente.

Atentamente,

AIDA RUTH RIVERA GARZÓN
Representante Legal

COMPONENTE FAMILIA COMUNIDAD Y REDES

1. Presentación avances del proceso de focalización de la población a atender de acuerdo con lo establecido en la "Guía para la focalización de usuarios de los servicios de primera infancia v4" del 14/12/2022.

El CDI CONVIVENTIA es una Institución de atención y educación para la Primera Infancia educativa fundamentada en principios y valores, que tiene como propósito principal contribuir con el desarrollo integral de todos los miembros de la comunidad educativa, de tal forma que tengan la oportunidad de descubrir y cimentar su sentido o propósito de vida, fortalecer su capacidad para generar progreso, ser influyentes positivamente en su contexto y desenvolverse con idoneidad en la sociedad.
Trabaja en el facultamiento de individuos, familias y comunidades vulnerables hacia el cierre de brechas, incidiendo en la generación de cambios sistémicos y promoviendo procesos de transformación sostenible en personas, familias y comunidades que enfrentan pobreza y vulnerabilidad, brindando atención integral y de calidad a los niños y niñas menores de 5 años bajo valores cristianos, éticos y morales.

En la etapa preparatoria se da inicio a la identificación de información necesarios para permitir la ubicación, y dar cumplimiento de los criterios de focalización de los usuarios.
- Recepción de documentos
-Creación base de datos, Registro de usuarios y directorio.
- Puntaje de Sisben aplican los niveles que van del A01 al C18:

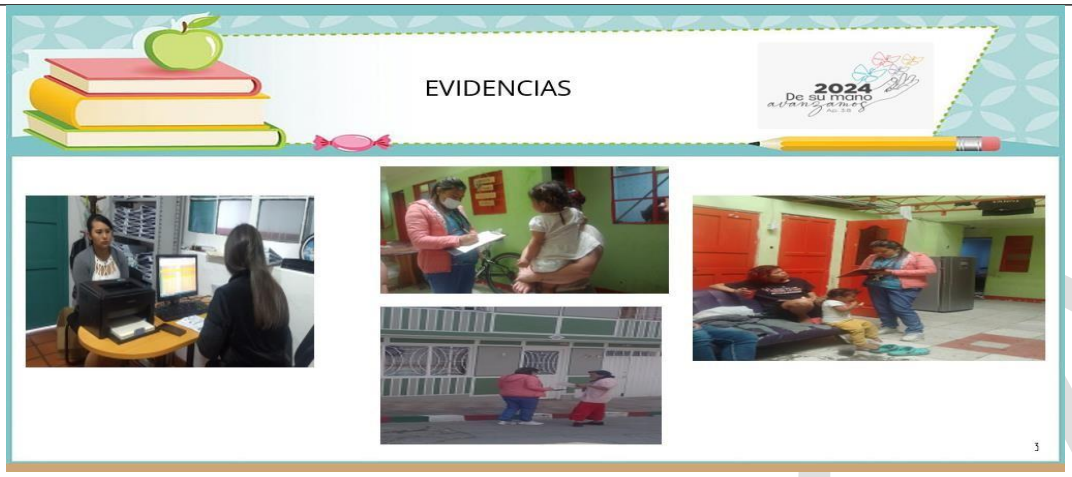
Grupo A: Pobreza extrema A1 hasta A5

Grupo B: Pobreza moderada B1 hasta B7

Grupo C: Vulnerable C1 hasta C18

-Pertenecientes a familias identificadas a través de la Estrategia para la Superación de la Pobreza Extrema – Red UNIDOS.
-Niñas, niños y mujeres gestantes pertenecientes al programa Familias en Acción de Prosperidad Social.
-Niñas y niños egresados de la estrategia de atención y prevención de la desnutrición aguda (Centros de Recuperación Nutricional -CRN- y 1000 días para cambiar el mundo y unidades de búsqueda activa).
-Remitidos por las entidades del Sistema Nacional de Bienestar Familiar -SNBF- que se encuentren en situación de vulnerabilidad, riesgo de vulneración de derechos o programas de protección del ICBF.
-Víctimas de hechos violentos asociados al conflicto armado interno,
-Pertenecientes a comunidades étnicas (indígenas, comunidades negras, afrocolombianas, Palenqueros, Raizales19 y Rrom)
-Usuarios del subsidio en especie para población vulnerable
-. Niñas y niños cuyos padres estén en establecimientos de reclusión
-Población migrante, refugiada o apátrida
-Niñas y niños remitidos del servicio HCB FAMI y DIMF que al cumplir los dos (2) años deben transitar a otros servicios de educación inicial de atención permanente
-Niñas y niños remitidos del servicio Desarrollo Infantil en Establecimiento de Reclusión - DIER
-Niñas y niños remitidos del servicio Educación Inicial Rural
-Niñas y niños cuyos padres estén activos en la ruta de reincorporación e identificados en las bases de datos remitidas de forma oficial al ICBF por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización – ARN.
Se continúa en proceso de formalización. La Unidad de Servicio se encuentra en procesos de inscripción y validación de criterios para garantizar la atención de niños y niñas conforme a la cobertura contratada, el equipo de agentes educativas realiza el ejercicio de entrega de publicidad en el sector, voz a voz, herramientas tecnológicas ofertando los servicios del CDI e inicio del servicio.

PÚBLICA



2. Presentar el plan de acción correspondiente a la identificación y notificación de casos de vulneración de derechos (Ruta)

Se plantea y diseña cronograma frente a plan de acción correspondiente a la identificación y notificación de casos de vulneración de derechos (Ruta) generando acciones a fin de identificar y prevenir casos de vulneración de derechos y seguimiento protocolo de actuaciones ante alertas amenazas y vulneración de derechos durante la ejecución del contrato

- Se proyecta realizar orientación al talento humano, familias en relación a las rutas de atención ante alertas, amenazas y vulneración de derechos con la exposición y publicación de folletos en aulas frente a ruta de atención y directorio que contenga los datos de contacto y servicios de entidades públicas y privadas que tengan corresponsabilidad en la atención integral a la primera infancia en la localidad.
- Socialización frente a política de protección infantil al talento humano y padres de familia.
- Seguimiento e identificación a los usuarios por presuntos casos de vulneración de derechos, reunión comité de protección Conviventia, atención y seguimiento interdisciplinario.
- Se desarrollará seguimiento a los usuarios por presuntos casos de negligencia en cuanto a entrega de documentos de los niños y niñas usuarios del cdi se firman formatos de corresponsabilidad y acceso a servicios.

PÚBLICA

Plan de acción correspondiente a la identificación y notificación de casos de vulneración de derechos CDI CONVIVENTIA -2024					OBSERVACION
Generalidades	Identificación de presuntos casos de vulneració				
Conceptos básicos	¿Qué es la vulneración?				
	Socializacion directorio institucional para la activacion de Rutas socializacion del formato de reportes presuntos hechos de violencia	1 HORA	Febrero	PSICOSOCIAL	Seguimiento mensual
Generalidades	Marcha por la No violencia	1 HORA	15 de marzo de 2023	PSICOSOCIAL	Seguimiento mensual
Generalidades	Buen Trato				
Conceptos básicas	¿Qué es buen trato?				
	Signos de alarmas				
	factores de riesgo- ¿Cómo fomento el buen trato de				
	Semana del Buentrato				
	Actividad de parejas	1 HORA	19 de Abril de 2024	PSICOSOCIAL	Seguimiento mensual
Generalidades	Entornos Protectores - Prevención del maltrato I				
Conceptos básicas	¿Qué es el Maltrato infantil				
	Tipos de Maltrato				
	factores de riesgo- ¿Cómo fomento el autocuidado				
	semana del Buentrato	1 HORA	17 de Mayo de 2024	PSICOSOCIAL	Seguimiento mensual
Generalidades	Prevencion del trabajo infantil				
Conceptos básicas	¿Qué es el trabajo infantil				
	Tipos de trabajo infantil				
	Lineas de atencion				
	Estrategias para prevenir el trabajo infantil	1 HORA	14 de Junio de 2024	PSICOSOCIAL	Seguimiento mensual
Generalidades	Corresponsabilidad en padres - Negligencia				
Conceptos básicas	¿Qué es corresponsabilidad ? ¿Que es negligencia				
	Tipos de Negligencia				
	Cumplimiento de documentacion solicitada				

3. Presentar un directorio que contenga los datos de contacto y servicios de entidades públicas y privadas que tengan corresponsabilidad en la atención integral a la primera infancia en la localidad, al igual que de los beneficiarios y del Talento humano.

Se cuenta con directorio correspondiente de las entidades públicas y privadas ubicados en la localidad santa fe - barrio las cruces para los niños, niñas y sus familias, aportando al proceso integral de desarrollo en esta etapa. Agentes educativas y equipo en general tienen conocimiento de actores y entidades para acudir en caso de ser requerido, de esta manera se llevará a cabo la socialización y se publicará en las aulas**.** Así mismo se adjunta directorio de los beneficiarios.

PÚBLICO

Directorio CDI- CONVIVENTIA				
N.	Nombre	Dirección	Contacto	Función
1.	Centro Zonal Santa fe	Cl. 22A #2-28, Bogotá- Barrio Germania	57(601) 437 76 30 - 57(601) 324 19 00	Adelantar las acciones para la implementación de las políticas, planes, programas, estrategias, proyectos, procesos y procedimientos relativos a la protección de la primera infancia, niñez y adolescencia.
2.	Línea icbf	N.A.	LINEA 141 / 01 8000 91 80 80 – https://www.icbf.gov.co/servicios/canales-atencion/contacto-telefonico-0	Números de contacto para atención y orientación a la ciudadanía. / LINEA DE PROTECCIÓN A NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES. Línea gratuita Nacional que el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar pone a disposición de todo adulto o niño que necesite reportar una emergencia, hacer una denuncia o pedir orientación sobre casos de maltrato infantil, violencia sexual, acoso escolar, trabajo infantil o consumo de sustancias psicoactivas, entre muchas otras situaciones que amenacen o afecten la vida e integridad de un niño, niña o adolescente.
3.	SUBRED centro oriente	Diagonal 34 Nº 5 - 43	(601) 328 2828- 0180001211111	Atención médica.
4.	CRUZ ROJA	Av Jiménez # 6-58	Teléfono: (601) 746 0909 WhatsApp: 317 363 8993	Salud: Información de vacunación, atención Médico (SAMU), salud domiciliaria, yexámenes de salud ocupacional.
5	Estación de policía- Las Cruces	Cra. 8 #233	(601) 2804343	Brindar un servicio de **policía** integral, sustentado en el respeto a la comunidad; su reto permanente es atender los requerimientos y expectativas de manera oportuna.
6.	COMISARIA DE FAMILIA LAS CRUCES	Dg. 19 Sur #19-54 Sur - ATENCIÓN: 8:00AM - 4:00PM	(601) 2390606	Acuda a la Comisaría de Familia del lugar en donde ocurrieron los hechos. Fiscalía (sala de recepción de denuncias, Centro de Atención Penal Integral – Capiv), Juzgado Civil Municipal o Promiscuo Municipal.En caso de existir algún daño corporal, acuda primero a un hospital, centro de salud, EPS o IPS para que reciba atención de urgencia. Puede comunicarse con la línea 155 y recibir orientación sobre direcciones de las instituciones antes mencionadas, en cualquier lugar del país.
7.	HOSPITAL SANTA CLARA	Cra. 14b #1-45 sur, Antonio Nariño	(601) 3283105	Atención medica.
8.	BOMBEROS	**Estación Central** Calle 11 #20A - 10 - **Centro Histórico** Calle 9# 3-12	(601) 2851288	Atender situaciones de emergencia.
9.	FISCALÍA	Diagonal 22B N.º 52 - 01 Edificio TP 2 **DENUNCIA VIRTUAL:** https://adenunciar.policia.gov.co/Adenunciar/Logi n.aspx?ReturnUrl=%2fadenunciar%2fdefault.aspx	(601) 5702000 (#7) en Bogotá, 018000919748 o línea celular 122 para el resto del país y a través de la denuncia virtual en la página web de la Fiscalía General de la Nación y de la Policía Nacional. **DENUNCIA VIRTUAL:** https://adenunciar.policia.gov.co/Adenunciar/Login.aspx?ReturnUrl=%2fadenunciar%2fdefault.aspx	**¿Dónde y cómo denunciar?** Si usted es víctima o conoce de un delito no dude en denunciarlo. En la Fiscalía contamos con centros de atención especializados. **¿Cómo se presenta una denuncia?** Puede ser presentada por la víctima o un tercero. Al momento de denunciar especifique tiempo, lugar y descripción de los hechos. Si se trata de hurto (en todas sus modalidades), estafa, falsedad en documento público y privado, delitos informáticos, material con contenido de explotación sexual infantil y extorsión, usted puede denunciar al través del sistema de denuncia virtual A Denunciar, habilitado las 24 horas del día o del Centro de Contacto de la Fiscalía (Línea celular 122). **¿Donde denunciar?** Salas de Recepción de Denuncia Grupos de Acción Unificada por la Libertad Personal – GAULA (en caso de secuestro y extorsión). Casas de Justicia en Bogotá Estaciones de la Policía Nacional: DIJIN y SIJIN Comisarías de Familia (en casos de violencia intrafamiliar) Centros de Atención Penal Integral a Víctimas CAPIV en las ciudades en donde exista este modelo de atención. De forma escrita en las Oficinas de Asignaciones de la Fiscalía a nivel nacional
10.	DEFENSA CIVIL	Calle 52 No. 14-67 Bogotá D.C	571 319 9000 ext. 153	https://www.defensacivil.gov.co/sala-prensa/noticias-1/nacional-bogota-sigue-trabajando-brigadas –
11.	ACCIÓN CONTRA ELHAMBRE – ACNUR	CALLE 75 5 88 PISO 2 EDIFICIO DIFRANSA	900 100 822 – (601)7443005 – (601) 3473735	Psicología, talleres fortalecimiento familiar, asesoría jurídica - solo para población migrante. Acnur (protección, alojamiento de emergencia, respuestas a emergencias, salud, protegiendo a las personas.
12.	MIGRACIÓN	Cl. 24a #59-42	301 244 2779	Trámites para legalización de personas migrante en el país. PEP (Permiso Especial de Permanencia y salvoconducto)
13.	LINEA 106	N.A.	LINEA 106	Intervención psicosocial o soporte de crisis no presencial, atendido por equipo de profesionales.
14.	LINEA 155	N.A.	LINEA 155	**LINEA DE ORIENTACIÓN A LAS MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA. La Línea 155** Surge como parte del Plan Integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias, uno de los ejes definidos en el Conpes 161 Equidad para la mujer, dispuesto por el Gobierno Nacional en su interés por atender las desigualdades y solucionar las dificultades que diariamente viven muchas mujeres en el país víctimas de violencia
15.	LINEA PURPURA	N.A.	018000112137 - 3007551846	Violencia contra la mujer- psicología, trabajo social y abogado.
16.	LINEA 123	N.A.	LINEA 123	LINEA DE EMERGENCIA, SALUD, PSICOLÓGIA - 24 HORAS - El número único de Seguridad y emergencias (NUSE), más conocido como "el 123", es la línea telefónica que reúne todos los números de seguridad y emergencias (Policía, Movilidad, Bomberos, Gestión de Riesgos, Secretaría de Salud) del Distrito Capital en uno solo.
17.	PIENSALO	N.A.	18000112439	Estrategia para disminuir el riesgo de consumo de sustancias psicoactivas (spa), mediante herramientas. Lunes - viernes 7:30am - 10: 30pm
18.	HABLALO.COM	N.A.	https://hablalo.com.co/	Brindan recomendaciones a nivel psicológico.

4. Presentar cronograma o evidencias de los procesos de articulación realizados con las entidades territoriales.

Se diseña cronograma correspondiente a las entidades distritales de la localidad que permitirán la articulación, se establecerá comunicación y contacto con las redes institucionales a fin de garantizar atención oportuna e integral.

PLAN DE ARTICULACION INTERINTITUCIONAL 2024

OBJETIVO: Articular acciones insterinstitucionales a nivel local y distrital desde las competencias y capacidades institucionales orientadas al desarrollo integral de los niños, niñas y el fortalecimiento familiar del CDI las cruces.

RESULTADO ESPERADO: Contribuir a los procesos de atencion integral de la primera infancia con la implementacion de acciones y actividades planeadas para los niños, niñas y sus familias.

N	NOMBRE DEL ACTOR	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	EVIDENCIAS
1	MESA COMITE LOCAL DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA-COLIA-COMITE SAN	REUNIONES	PROFESIONAL CDI	MENSUALES	ACTA DE REUNION- REGISTRO FOTOGRAFICO
2	SECRETARIA DE SALUD	JORNADAS DE: VACUNACION-MEDICINA GENERAL-OPTOMETRIA-ODONTOLOGIA TALLERES A PADRES Y TALENTO HUMANO	PROFESIONAL CDI	MENSUALES	ACTA DE REUNION- REGISTRO FOTOGRAFICO
3	SECRETARIA DE LA MUJER	TALLERES A PADRES Y TALENTO HUMANO OFERTAS DE SERVICIOS PREVENCION DE VIOLENCIAS, CONSULTORIA JURIDICA Y PSICOSOCIAL	PROFESIONAL CDI	MENSUALES	ACTA DE REUNION- REGISTRO FOTOGRAFICO
4	IDARTES	JORNADAS LUDICAS Y ESPACIOS DE MUSEO PROMOVIENDO EL ARTE, JUEGO Y LITERATURA	PROFESIONAL CDI	MENSUALES	ACTA DE REUNION- REGISTRO FOTOGRAFICO
5	IDRD	JORNADAS DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE Y ACTVIDAD FISICA	PROFESIONAL CDI	MENSUALES	ACTA DE REUNION- REGISTRO FOTOGRAFICO
6	SECRETARIA DE AMBIENTE-	JORNADAS DE RECICLAJE, JARDIN BOTANICO,CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE	PROFESIONAL CDI	MENSUALES	ACTA DE REUNION- REGISTRO FOTOGRAFICO
7	CONVIVENTIA	OFERTA DE SERVICIOS EQUIPO MISION FAMILIA-INFANCIA Y JUVENTUD PTI- EMPRENDIMIENTO	PROFESIONAL CDI	MENSUALES	ACTA DE REUNION- REGISTRO FOTOGRAFICO

5. Presentación caracterización de la población atendida (Estándar 2.)

El CDI cuenta con 220 cupos, en proceso de inscripción y a la espera de habilitación del sistema cuéntame, a la fecha se realiza atención a 85 niños y niñas de las cuales 61 corresponden a población colombiana y 19 población migrante.

PLAN DE FORMACION Y SOCIALIZACION A LAS FAMILIAS DEL CDI CONVIVENTIA -2024

CONTENIDO TEMÁTICO	TEMAS ESPECÍFICOS	DURACIÓN	MES	RESPONSABLE
Generalidades	**Horizonte Institucional - Socialización de servicios de primera infancia ICBF**	1 HORA	Febrero /2024	PSICOSOCIAL
Conceptos básicos	¿Quiénes somos?			
	Objetivo			
	Componentes			
	Algunos derechos y deberes de las familias (PACTO DE CONVIVENCIA)			
	Dia interncional de las manos Rojas (12 de febrero-2024)			
	socialización de los amparos beneficios poliza estudiantil muerte accidental ,muerte por cualquier causa ,invalides accidental o desmembración ,rehabilitación integral por validez ,gastos medicos derivados de accidentes ,riesgo biologico,auxilio funerario por cualquier causa de muerte ,enfermedades amparadas enfermedades tropocales infecciosas ,gastos de traslado por evento no accidental, gastos de traslado por accidente ,renta diaria por hospitalización ,rehabilitación psicologica por abuso sexual			
Generalidades	**Identificación de presuntos casos de vulneración.Entornos Protectores**			PSICOSOCIAL
Conceptos básicos	¿Qué es la vulneración?			
	Socializacion de los protocolos de actuaciones de alerta de amenazas o vulneración de derechos			
	Marcha por la NO violencia			

7. Presentar el cronograma para la socialización de los servicios de primera infancia de acuerdo con la Guía de socialización de los servicios de Primera Infancia

Se presenta el cronograma para la socialización de los servicios de primera infancia de acuerdo con la Guía de socialización de los servicios de Primera Infancia.
1° Se realizará informe de Gestión donde se presentará por todos los componentes, pedagógico, talento humano, salud y nutrición, ambientes seguros y protectores, familia comunidad y redes sociales, administrativo y de gestión se realizará en la segunda semana de marzo.
2° Socialización de la primera etapa esta se realiza un mes después de haber iniciado la operación 14 marzo 2024
3° Socialización de la parte de finalización del contrato un mes de diciembre antes 14 de diciembre 2024.

8. Presentar Plan de Formación a Familia y Talento Humano actualizado en atención a la Primera Infancia

Dando cumplimiento a este apartado se diseña el plan de formación a Familia y Talento Humano actualizado para la ejecución en atención a la Primera Infancia. Se adelantó capacitación con el Talento humano el día 23/02/2024 frente al pacto de convivencia.

PUBLI



CUALIFICACIÓN AL TALENTO HUMANO CDI -2024

FECHAS	TALENTO HUMANO	COMPONENTE PEDAGÓGICO	SALUD Y NUTRICION	FAMILIA COMUNIDA Y REDES SOCIALES	AMBIENTES EDUCATIVOS Y PROTECTORES	SIGE -SST	SIGE - EJE DE CALIDAD	SIGE -EJE DE LA INFORMACIÓN	SIGE -EJE AMBIENTAL
23-feb	Inducción y Reinducción ,codigo sustantivo del trabajo ley 1010/2006 ,plan de Bienestar laboral ,clima laboral y organizacional	Manejo de autoridad Disciplina y convivencia ambito escolar ambientes enriquesedores	EPU, prevención enfermedades prevalentes y ETAS	Socializacion del pacto de Convivencia	1*Socializacion de la guia orientadora de riesgos en la primera infancia primera parte brigadas de emergencia en los diferentes grupos sabado (medio dia)	1*Inducción en el sistema de Gestión SST parte 1 2* inspección general en SST	1* Satisfaccion del cliente	Seguridad informatica	Capacitacion al talento humano en ;programa de limpiza y desinfeccion parte 1) Politica ambiental
29-mar	Horizonte institucional ,EAS ,ICBF	1*Buen trato prevención de todas las violencias contra los niños y niñas adolescentes y sus derechos 2* Orientaciones de atención para los niños y niñas con discapacidad (Inclusión Educativa)	Marco Legal, procedimientos limpeza y desinfeccion	Fortalecer las capacidades de las familias para potenciar a los niños y niñas en el marco de su corresponsabilidad	1*Socializacion de la guia orientadora de riesgos en la primera infancia brigadas de emergencia en los diferentes grupos sabado (medio dia) segunda parte	Inducción en el sistema de Gestión SST parte 2	Riesgos y oportunidades	Uso del Drive	capacitacion al talento humano en ;programa de limpiza y desinfeccion parte (2) Politica ambiental
26-abr	Socialización de registros fotograficos ,evidencias de las actividades de experiencias exitosas	1*Herramientas y orientaciones para la implementación del enfoque de derechos el enfoque diferencial el reconocimiento de la diversidad asi como el modelo de enfoque diferencial Socialización seguimiento al desarrollo integral de los niños y niñas en la educación inicial 2* Planeacion didactica	Control de plagas, residuos y agua potable	Facilar los procesos de reconocimiento, resignificación y fortalecimiento de practicas de cuidado y crianza para promover interacciones efectuosas,calidas solidarias,respetuosas y equitativas participativas democraticas en el marco del enfoque diferencial de derechos y de protección integral	Socialización de la guia orientadora de riesgos en la primera infancia en los diferentes casos	programas de estilos de vida saludable aplicación de la encuestas al talento humano	importancia de la documentación	Uso de herramientas;Documentos, Hojas de Calculo y Presentaciones; colaborativas de la G-Suite;google)	capacitacion al talento humano en ;programa de limpiza y desinfeccion parte (2) Politica ambiental
31-may	Didactica y ambientes enriquecidos en la primera infancia	1*socializació anexo orientaciones para la elaboración o ajuste al proyecto pedagogico 2*	Recepción de materias primas;incluido	Experiencias que fortalezcan resignifiquen generen nuevas practicas para potenciar el desarrollo de los niños y niñas durante el proceso de crianza ayarin de los saberes propios el dialogo ,intercultura y el enfoque apreciativo	Socialización de la guia orientadora de riesgos en la primera infancia tercera parte	1*promoción de habitos saludables control de peso y mitigación de vida sedentaria 2*Seguimiento a inspección general de SST	implementacion de Acciones correctivas y de mejora	Uso de herramientas;Formulario y Chat(de la G-Suite;google)	Capacitacion al talento humano en ;programa de limpiza y desinfeccion parte (4) Politica ambiental
28-jun	socializacion de la ley 1804 del 2016	socializacion documento 21 el arte en la educación inicial	Alerta enfermedades prevalentes/ Enfermedad Transmitida por alimentos/ Signos de alarma	prevención de las violencias impulsando una distribución equitativa de tareas del cuidado entre niño y niña entre hombres y mujeres fomentando masculinidades alternativas y coterneidades activas	Inspección de puestos de trabajo del sistema osteomuscular	prevención de enfermedades osteomusculares adecuada higiene postural	Estrategia para mejorar la satisfaccion del Cliente	Ciberseguridad	capacitación de almacenamiento residuos peligrosos
26-jul	actuaciones para el restablecimiento de los derechos de los niños y niñas adolescentes con sus derechos inobservados ,amenazados o vulnerados y protocolo de actuación ante alertas de amenazas o vulneración de los derechos en los servicios de	socializacion documento 22 el Juego en la Educación inicial	almacenamiento	Fortalecer y facilitar practicas familiares comunitarias que favorezcan la consolidación de comunidades protectores y seguras de los niños y de las niñas	Simulacro	Capacitación del riesgo psico social		Ciberbullying	Capacitación ahorro y uso suficiente de los recursos agua, papel, energía y sustancias quimicas

COMPONENTE SALUD Y NUTRICIÓN

9. Presentar paquete de minuta para revisión y respectivo aval por parte de la supervisión del contrato.

La EAS presentó el paquete de Minuta correspondiente para la revisión y concepto por parte de la supervisión del contrato, los documentos que anexa son (Ciclo de menús, Análisis de contenido nutricional, lista de mercado, lista de intercambios, Guía de preparaciones y cronograma de menús) los documento no corresponden a la ultima versión publicada de ICBF de mayo de 2023

Fuente soportes: https://icbfgob.sharepoint.com/:f:/s/EQUIPOPROMOCINYPREVENCIN-SANTAFE/EkpvAgluDClPodQ4gP_GIYQBN7V-9gB2lxVWgx3IVth9sQ?e=nVgmID

CONCEPTO DE SUPERVISION: PENDIENTE

10. Presentar plan de formación dirigido a Manipuladores de alimentos, de acuerdo con resolución 2674/13

La EAS entregó el plan de capacitación dirigido al personal manipulador de alimentos ajustado para la vigencia 2024 de acuerdo a las necesidades identificadas en el 2023.

Fuente soportes: https://icbfgob.sharepoint.com/:f:/s/EQUIPOPROMOCINYPREVENCIN-SANTAFE/EkpvAgluDClPodQ4gP_GIYQBN7V-9gB2lxVWgx3IVth9sQ?e=nVgmID

CONCEPTO DE SUPERVISION: CUMPLIDO

11. Presentar el plan de formación en hábitos y estilos de vida saludable, en SAN y en Lactancia materna dirigido a: Talento humano, beneficiarios

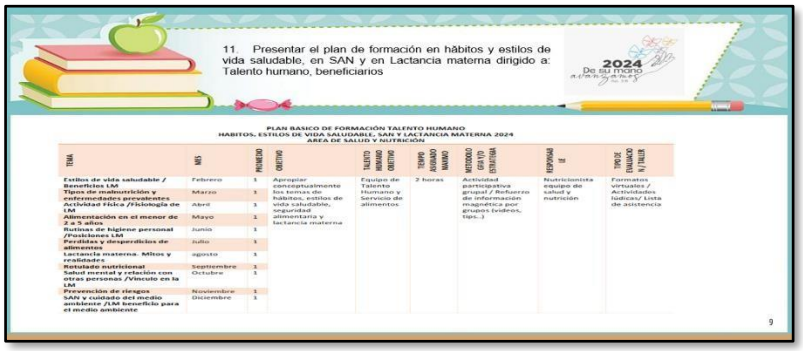
La EAS dio a conocer ajustes al plan de formación al talento humano dirigido a Manipuladores, agentes educativos y beneficiarios del programa en hábitos, estilos de vida saludable, SAN y lactancia materna ajustado a las necesidades de la unidad identificadas en la vigencia 2023.

Fuente soportes: https://icbfgob.sharepoint.com/:f:/s/EQUIPOPROMOCINYPREVENCIN-SANTAFE/EkpvAgluDClPodQ4gP_GIYQBN7V-9gB2lxVWgx3IVth9sQ?e=nVgmID

¡Antes de imprimir este documento… piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.



Fuente soportes: https://icbfgob.sharepoint.com/:f:/s/EQUIPOPROMOCINYPREVENCIN-SANTAFE/EkpvAgluDClPodQ4gP_GIYQBN7V-9gB2lxVWgx3lVth9sQ?e=nVgmID

CONCEPTO DE SUPERVISION: CUMPLIDO

12. Presentar documentos: Manual de Buenas Prácticas de Manufactura y Plan de Saneamiento Básico, con las actualizaciones que se consideren para el 2024.

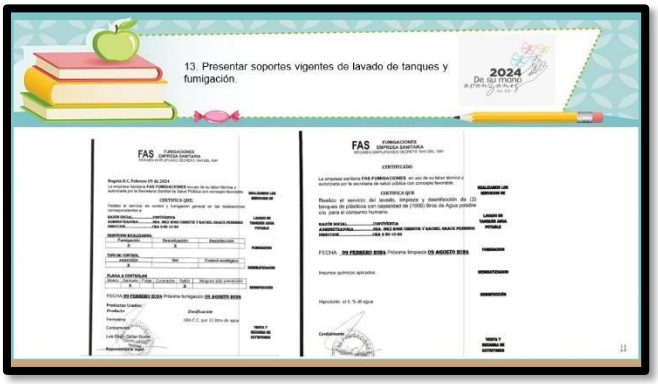
La EAS hizo entrega de los documentos correspondiente para revisión y concepto de supervisión, los documentos deben someterse a ajuste que corresponda a la implementación de los mismos para la vigencia 2024 incorporando el control de cambios

Fuente soportes: https://icbfgob.sharepoint.com/:f:/s/EQUIPOPROMOCINYPREVENCIN-SANTAFE/EkpvAgluDClPodQ4gP_GIYQBN7V-9gB2lxVWgx3lVth9sQ?e=nVgmID

CONCEPTO DE SUPERVISION: PENDIENTE

13. Presentar soportes vigentes de lavado de tanques y fumigación.

La EAS presentó el soporte correspondiente a la actividad de lavado de tanques y fumigación por parte de la Entidad Fumigaciones Empresa Sanitaria del 09/02/2024 próximo procedimiento programado para el 09/08/2024:



Fuente soportes: https://icbfgob.sharepoint.com/:f:/s/EQUIPOPROMOCINYPREVENCIN-SANTAFE/EkpvAgluDClPodQ4gP_GIYQBN7V-9gB2lxVWgx3lVth9sQ?e=nVgmID

CONCEPTO DE SUPERVISION: CUMPLIDO

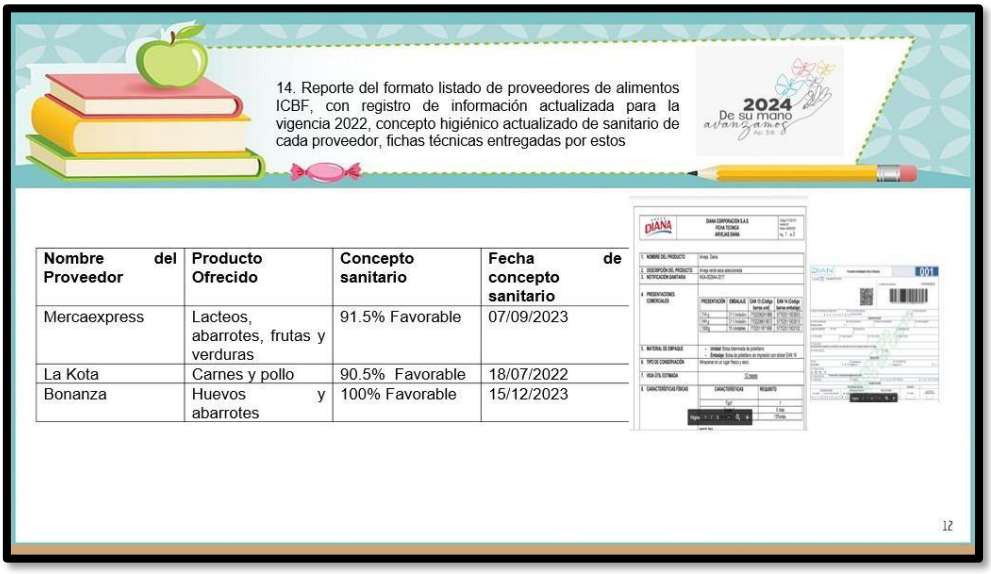
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

14. Reporte del formato listado de proveedores de alimentos ICBF, con registro de información actualizada para la vigencia 2024, concepto higiénico actualizado de sanitario de cada proveedor, fichas técnicas entregadas por estos

La EAS presentó dos proveedores de alimentos para productos semi perecederos abarrotes, productos de panadería "MercaExpres y Bonanza", presenta los soportes de un solo proveedor de cárnicos y pollo: La Kota, los proveedores anteriormente mencionados cuentan con concepto sanitario favorable para establecimiento comercial, vehículo, fichas técnicas.

Es menester que la EAS de cumplimiento al clausulado contractual relacionado con proveedores en el que cada alimento debe contar con 3 proveedores que cumplan tanto con normatividad sanitaria, comercial y de compras locales por lo que la supervisión invita a la EAS a presentar un proveedor adicional para granos, cereales, abarrotes, aceites, leche, huevos, productos panificados, presentar 2 proveedores adicionales de cárnicos y pollo, 2 proveedores adicionales de Frutas y verduras, sin olvidar que dentro de la postulación de proveedores, deben dar cumplimiento al apartado contractual de compras locales a la menor brevedad posible. A continuación, se describen los proveedores presentados:

Nombre del Proveedor	Producto Ofrecido	Concepto sanitario	Fecha de concepto sanitario
Mercaexpress	Lácteos, abarrotes, frutas y verduras	91.5% Favorable	07/09/2023
LaKota	Carnes y pollo	90.5% Favorable	18/07/2022
Bonanza	Huevos y abarrotes	100% Favorable	15/12/2023



Fuente soportes: https://icbfgob.sharepoint.com/:f:/s/EQUIPOPROMOCINYPREVENCIN-SANTAFE/EkpvAgluDClPodQ4gP_GIYQBN7V-9gB2lxVWgx3lVth9sQ?e=nVgmID

CONCEPTO DE SUPERVISION: PENDIENTE

15. Presentación del último concepto higiénico-sanitario, como resultado de visita IVC sanitaria de la UDS (dos actas); plan de mejoramiento para subsanar las exigencias de la autoridad sanitaria (cuando aplique), así como evidencias de avance de acciones realizadas, en atención a plan de mejoramiento.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

LA EAS presenta los soportes correspondientes al concepto higiénico sanitario de la UDS en cocina e infraestructura, relacionado como sigue a continuación:

- Acta de inspección sanitaria con enfoque de riesgo para establecimiento de preparación de alimentos No. AS02E 733821 del 21/03/2023

  Se invita a la EAS a presentar antes del 21 de marzo de 2024, la gestión que se adelantó para con la Secretaria de salud en procura de actualizar el concepto sanitario para la vigencia del contrato actual en la línea preparación de alimentos Favorable (cocina - Próximo a renovar)

- Acta de Inspección, vigilancia y control higiénico sanitaria a establecimientos educativos y universidades No. SB06E 702641 del 01/08/2023 Favorable (vigente hasta el mes de julio 2024)

Fuente soportes: https://icbfgob.sharepoint.com/:f:/s/EQUIPOPROMOCINYPREVENCIN-SANTAFE/EkpvAgIuDClPodQ4gP_GIYQBN7V-9gB2lxVWgx3lVth9sQ?e=nVgmID

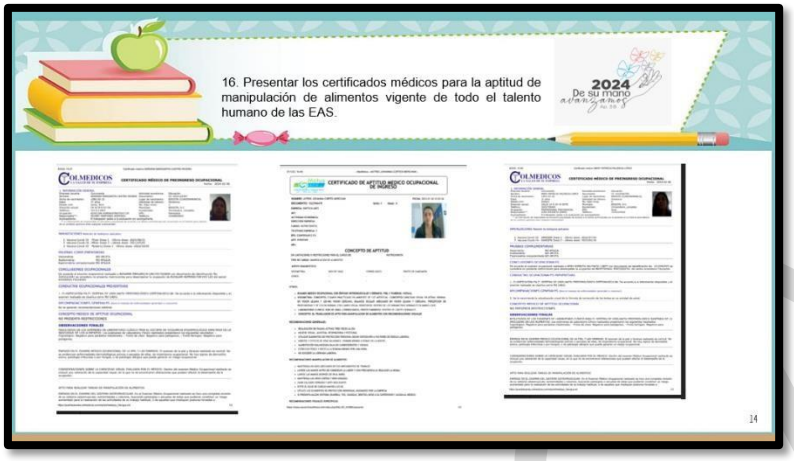
CONCEPTO DE SUPERVISION: PENDIENTE

16. Presentar los certificados médicos para la aptitud de manipulación de alimentos vigente de todo el talento humano de las EAS.

La EAS presentó certificado médico de preingreso ocupacional del talento humano relacionado a continuación en el que se da constancia de aptitud favorable para manipular alimentos expedido por las empresas Colmedicos y Cediantra en el mes de febrero de 2024:

- **Adriana Margarita Castro**
- **Alejandra Bibiana Tejada**
- **Astrid Johanna Cortes**
- **Francis Cabrera**
- **Gladys Tejada**
- **Luz Dary parra**
- **Martha Rojas**
- **Mery Palencia**
- **Viviana Maldonado**

PUBLICA

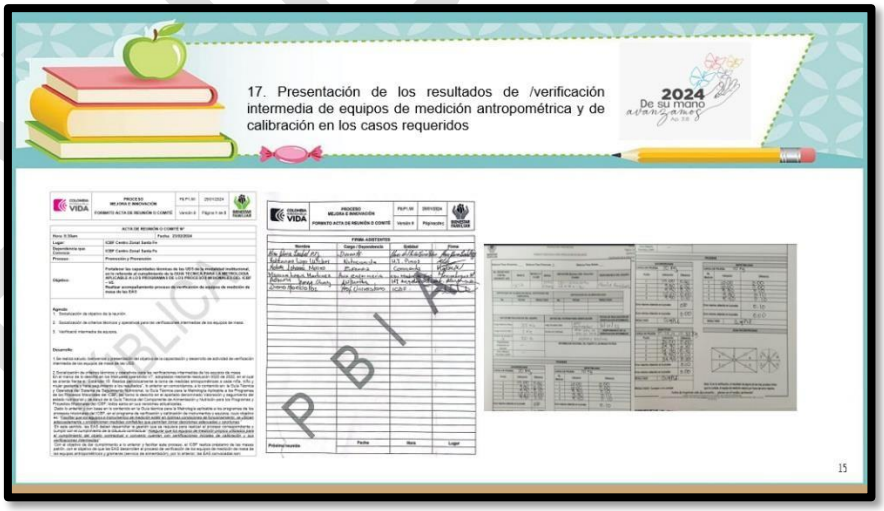


Fuente soportes: https://icbfgob.sharepoint.com/:f:/s/EQUIPOPROMOCINYPREVENCIN-SANTAFE/EkpvAgIuDClPodQ4gP_GIYQBN7V-9gB2lxVWgx3lVth9sQ?e=nVgmID

CONCEPTO DE SUPERVISION: CUMPLIDO

17. Presentación de los resultados de /verificación intermedia de equipos de medición antropométrica y de calibración en los casos requeridos

El día 23 de febrero se realizó en el centro zonal Santa Fe en compañía del profesional de nutrición a cargo la verificación intermedia de los 3 equipos de medición antropométrica y de alimentación evidenciándose cumplimiento en dos de ellos y falencia en la gramera de alimentos marca Ranger la cual presentaba valores superiores de error al máximo permitido, dejando acta y solicitud de subsanación al 29/02/2023; frente lo anterior el CDI género inmediatamente la solicitud de compra del equipo a fin de subsanar el hallazgo y dar cumplimiento a lo establecido.



Fuente soportes: https://icbfgob.sharepoint.com/:f:/s/EQUIPOPROMOCINYPREVENCIN-SANTAFE/EkpvAgIuDClPodQ4gP_GIYQBN7V-9gB2lxVWgx3lVth9sQ?e=nVgmID

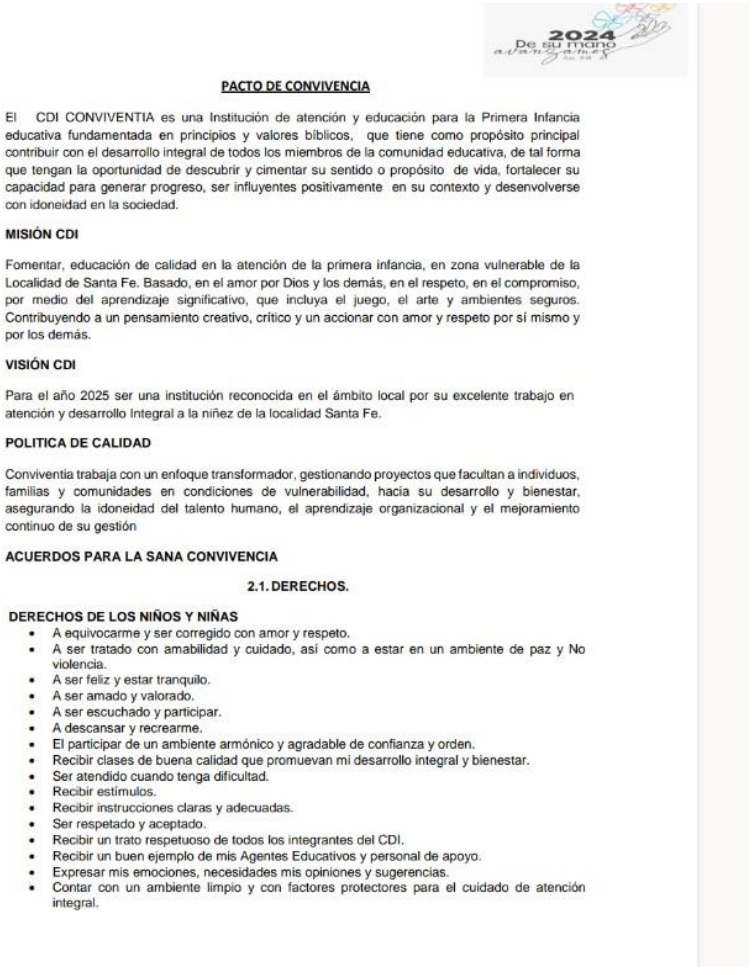
CONCEPTO DE SUPERVISION: CUMPLIDO

PÚBLICA

1. COMPONENTE PROCESO PEDAGÓGICO

18. Presentación avance del cronograma propuesto para la actualización del proyecto pedagógico. "A7.MO12.PP Anexo Orientaciones para la construcción y ajuste del proyecto pedagógico en los servicios de educación inicial en el marco de la atención Integral v2" del 9/11/2022.

El proyecto pedagógico nos permite definir el horizonte de sentido para la planeación y organización de la práctica pedagógica. Se construye, implementa, evalúa, valora y actualiza de manera participativa (talento humano, familias, cuidadores, niñas, niños, mujeres gestantes y otros actores clave del proceso familiar y comunitario) y Para la vigencia 2024 Se realizan ajustes teniendo en cuenta el Modelo de enfoque diferencial para la primera infancia ajustando lineamientos técnicos ICBF y lineamientos técnicos y valores corporativos de Conviventia las cuales enuncian las apuestas intencionalidades y orientaciones pedagógicas de la UDC.



2024 De su mano avanzamos

PACTO DE CONVIVENCIA

El CDI CONVIVENTIA es una Institución de atención y educación para la Primera Infancia educativa fundamentada en principios y valores bíblicos, que tiene como propósito principal contribuir con el desarrollo integral de todos los miembros de la comunidad educativa, de tal forma que tengan la oportunidad de descubrir y cimentar su sentido o propósito de vida, fortalecer su capacidad para generar progreso, ser influyentes positivamente en su contexto y desenvolverse con idoneidad en la sociedad.

MISIÓN CDI

Fomentar, educación de calidad en la atención de la primera infancia, en zona vulnerable de la Localidad de Santa Fe. Basado, en el amor por Dios y los demás, en el respeto, en el compromiso, por medio del aprendizaje significativo, que incluya el juego, el arte y ambientes seguros. Contribuyendo a un pensamiento creativo, crítico y un accionar con amor y respeto por sí mismo y por los demás.

VISIÓN CDI

Para el año 2025 ser una institución reconocida en el ámbito local por su excelente trabajo en atención y desarrollo Integral a la niñez de la localidad Santa Fe.

POLITICA DE CALIDAD

Conviventia trabaja con un enfoque transformador, gestionando proyectos que facultan a individuos, familias y comunidades en condiciones de vulnerabilidad, hacia su desarrollo y bienestar, asegurando la idoneidad del talento humano, el aprendizaje organizacional y el mejoramiento continuo de su gestión

ACUERDOS PARA LA SANA CONVIVENCIA

2.1. DERECHOS.

DERECHOS DE LOS NIÑOS Y NIÑAS

- A equivocarme y ser corregido con amor y respeto.
- A ser tratado con amabilidad y cuidado, así como a estar en un ambiente de paz y No violencia.
- A ser feliz y estar tranquilo.
- A ser amado y valorado.
- A ser escuchado y participar.
- A descansar y recrearme.
- El participar de un ambiente armónico y agradable de confianza y orden.
- Recibir clases de buena calidad que promuevan mi desarrollo integral y bienestar.
- Ser atendido cuando tenga dificultad.
- Recibir estímulos.
- Recibir instrucciones claras y adecuadas.
- Ser respetado y aceptado.
- Recibir un trato respetuoso de todos los integrantes del CDI.
- Recibir un buen ejemplo de mis Agentes Educativos y personal de apoyo.
- Expresar mis emociones, necesidades mis opiniones y sugerencias.
- Contar con un ambiente limpio y con factores protectores para el cuidado de atención integral.

19. Presentar planeación pedagógica (Ambientes enriquecidos para las experiencias pedagógicas.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Se realizó reparaciones y mantenimiento de las aulas propiciando un ambiente enriquecido para desarrollar sus experiencias pedagógicas

Se realiza ajuste a la malla pedagógica de acuerdo a los indicadores reforzados de la escala cualitativa temas para la implementación de acuerdo a las necesidades de los niños y de las niñas del CDI Conviventia.

Evidencias malla curricular 2024.

COMPONENTE TALENTO HUMANO

20.Presentar las carpetas en fisico y en medio digital del talento humano contratado para la vigencia, acorde con los perfiles establecidos para la prestación del servicio. (Para el caso del personal que viene del año anterior se requiere la actualización de la hoja de vida y de los documentos con fecha del año en curso. La presentación de las hojas de vida deberá dejarse por escrito con oficio dirigido al supervisor del contrato, anexando la reìación del personal, las hojas de vida y soportes en medio digital.

Igualmente, se requiere una matriz con información general de cada trabajador de conformidad a la relación técnica de la estructura operativa de cada servicio y con los perfiles del estándar correspondiente a cada modalidad (cargo, formación, experiencia - tiempo).

No	Nombre	Cargo	Formación	Experiencia tiempo	Perfil	Observaciones
1	EDILMA CUADRADO	Agente Educativa	LICENCIATURA PEDAGOGIA INFANTIL	8 años	1	Cumple requisitos de experiencia y estudios para el perfil 1

PÚBLICA

2	YAMERLY PALACIOS	Agente Educativa	Licenciada en educacion infantil	3 meses como licenciada, cuatro años anteriores en primera infancia,	1	Cumple requisitos de experiencia y estudios para el perfil 1 el manual indica Un (1) año de experiencia profesional directa en trabajo pedagógico con primera infancia. Si el agente educativo viene prestando los servicios en trabajo pedagógico con primera infancia, antes de obtener el título profesional, se podrá tener en cuenta esa experiencia; de lo contrario deberá cumplir con el año establecido posterior al título.
3	ALEJANDRA BIBIANA TEJADA ALEJO	Agente Educativa	LICENCIATURA EN PEDAGOGÍA INFANTIL	17 años previos a la finalizacion de estudios	1	Transitada
4	GLADYS MARCELA TEJADA IBARGUEN	Agente Educativa	TECNICO EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	15 años	2	Transitada
5	LUZ DARY PARRA ÁNGEL	Agente Educativa	TECNICO LABORAL APOYO INSTITUCIONES EDUCATIVAS	20 años	2	Transitada
6	INGRID NATALY ROJAS	AUXILIAR PEDAGÓGICA	TECNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	1 año 9 meses	1	Cumple requisitos de experiencia y estudios para el perfil 1

PÚBLICA

7	VIVIANA MARCELA MALDONADO	MANIPULADORAS DE ALIMENTOS	bachiller	3 años	1	tiene certificados y experiencia laboral requerida
8	FRANCIS CABRERA PALACIOS	MANIPULADORAS DE ALIMENTOS	BACHILLER	1 año	1	Cumple requisitos de experiencia y estudios para el perfil 1, tiene Capacitación en Buenas Prácticas de Manufactura y prácticas higiénicas en manipulación de alimentos por personal idóneo Curso certificado de manipulación de alimentos emitido por autoridad competente. Exámenes de laboratorio: coprológico, frotis de garganta y cultivo de uñas (KOH). Debe contar con la certificación del examen médico, en el cual conste la aptitud para la manipulación de alimentos
9	MARTHA LUCERO ROJAS SALINAS	SERVICIOS GENERALES	BACHILLER	3 años 10 meses	1	Cumple requisitos de experiencia y estudios para el perfil 1
10	ADRIANA MARGARITA CASTRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVA		5 años	1	Cumple requisitos de experiencia y estudios para el perfil 1
11	MERY PATRICIA PALENCIA	PROFESIONAL PSICOSOCIAL	Trabajadora social	5 años	1	Cumple requisitos de experiencia y estudios para el perfil 1
12	ASTRID JOHANA CORTES	PROFESIONAL NUTRICIONISTA	Nutricionista	7 años	1	Cumple requisitos de experiencia y estudios para el perfil 1
13	MARILUZ SALAZAR ALDANA	COORDINADORA	Trabajadora social		1	Cumple requisitos de experiencia y estudios para el perfil 1

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

N°	NOMBRE COMPLETO TALENTO HUMANO	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	FECHA DE INGRESO (firma del contrato)	CARGO	PERFIL	DOCUMENTO DE IDE		CERTIFICADOS DE ES		TARJETA PROFESION FOTOCOPIA TECNOLÓGICO (SI AP			COPIA DEL REGISTRO NACIONAL DEL TALEN HUMANO EN SALUD (			CERTIFICADOS DE EXPERIENCIA LAB		CONTRATO LEGAL FIR VIGENTE		AFILIACIÓN AL SISTEM SEGURIDAD SOCIAL (PENSIONES, SALUD Y PROFESIONALES)		ANTECEDENTES JUD DISCIPLINARIOS Y DE RESPONSABILIDAD FI ACTUALIZADOS		CERTIFICADO DEL SIST REGISTRO NACIONAL D MEDIDAS CORRECTIVA DE LA POLICÍA NACION		EXÁMEN PRE-OCUPAC CERTIFICADO MEDICO APTITUD PARA MANIP DE ALIMENTOS (aplica manipuladoras de alime madres comunitarias)			TALENTO HUMANO RE EN EL CUENTAME	
						SI	NO	SI	NO	SI	NO	N/A	SI	NO	NA	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	NA	SI	NO
1	GLADYS MARCELA TEJADA IBARGUEN	1013580548	23/02/2024	AE	P1	X		X				N/A				X		X		X		X		X		X		X				X
2	ALEJANDRA BIBIANA TEJADA ALEJO	1013580548	23/02/2024	AE	P1	X		X				N/A				X		X		X		X		X		X		X				X
3	EDILMA CUADRADO SANCHEZ	52374585	23/02/2024	AE	P1	X		X				N/A				X		X		X		X		X		X		X				X
4	INGRID NATALY ROJAS ROMERO	1013673018	23/02/2024	AP	P1	X		X				N/A				X		X		X		X		X		X		X				X
5	LUZ DARY PARRA ANGEL	53002761	23/02/2024	AE	P2	X		X				N/A				X		X		X		X		X		X		X				X
6	YAMERLY PALACIOS CABRERA	1033719044	23/02/2024	AE	P1	X		X				N/A				X		X		X		X		X		X		X				X
7	FRANCIS CABRERA PALACIOS	1026578032	23/02/2024	MA	P1	X		X				N/A				X		X		X		X		X		X		X				X
8	MARTHA LUCERO ROJAS SALINAS	1007227969	23/02/2024	ASG	P1	X		X				N/A				X		X		X		X		X		X		X				X
9	ADRIANA MARGARITA CASTRO RIVERA	1031123347	23/02/2024	AA	P1	X		X				N/A				X		X		X		X		X		X		X				X
10	VIVIANA MARCELA MALDONADO	52778794	23/02/2024	MA	P1	X		X				N/A				X		X		X		X		X		X		X				X
11	MARY LUZ ARREDONDO GONZALEZ	52241361	23/02/2024	CD	P1	X		X				N/A				X		X		X		X		X		X		X				X
12	MERY PATRICIA PALENCIA LOPEZ	1010206765	23/02/2024	PP	P1	X		X					X			X		X		X		X		X		X		X				X
13	ASTRID JOHANA CORTES MERCHAN	1022966478	24/02/2024	PSN	P1	X		X		X			X			X		X		X		X		X		X		X				X

INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

CARGO: Coordinador **CD o** Director del servicio hogar infantil **DHI**, Auxiliar administrativo **AA**, Agentes educativos **AE**, Auxiliar pedagógico **AP**, Profesional psicosocial **PP**, Profesional en Salud y Nutrición **PSN**, Auxiliar de servicios generales **ASG**, Manipulador de alimentos **MA**, Madre Comunitaria **MC**, Agente Educativo Comunitario **AEC** y Dinamizador Comunitario **DC** (el perfil AEC y DC aplica para la Modalidad Propia e Intercultural)

21. Presentación de exámenes ocupacionales del Talento Humano.

Se realiza asignación de citas de exámenes ocupacionales del talento humano.

PÚBLICO



8/2/24, 15:50 Certificado medico VIVIANA MARCELA MALDONADO

COLMEDICOS
LA SALUD DE SU EMPRESA

CERTIFICADO MÉDICO DE PREINGRESO OCUPACIONAL

Fecha: 2024-02-06

1. INFORMACIÓN GENERAL

Empresa Usuaria:	Conviventia	Actividad económica:	Educación
Nombre:	VIVIANA MARCELA MALDONADO	Documento:	CC 52778794
Fecha de nacimiento:	1983-03-01	Lugar de nacimiento:	BOGOTA (CUNDINAMARCA)
Edad:	40 años	Identidad de Género:	Femenino
Estado civil:	Union_libre	No. hijos vivos:	1
Dirección actual:	CRA 4 1 46	Municipio:	BOGOTA, D.C.
Teléfono:	3108681792	Escolaridad:	Secundaria_completa
Ocupación:	MANIPULADOR DE ALIMENTOS	EPS:	Compensar
Responsable**:	EDWIN MARTIN (ESPOSO)	Teléfono:	3158818333
Acompañante:	El trabajador asiste a la evaluación sin acompañante.		

** La información de responsable se encuentra actualizada de acuerdo a la última suministrada por el paciente en la historia para efectos de un contacto oportuno ante cualquier eventualidad.

INMUNIZACIONES Relación de biológicos aplicados:

No presenta carnet de vacunación para revisión.

PRUEBAS COMPLEMENTARIAS

Visiometría: NO APLICA.
Audiometría: NO APLICA.
Espirometría computarizada: NO APLICA.

CONCLUSIONES OCUPACIONALES

De acuerdo al examen ocupacional realizado a VIVIANA MARCELA MALDONADO con documento de identificación No. 52778794 se considera no presenta restricciones para desempeñar la ocupación de MANIPULADOR DE ALIMENTOS del sector económico Educación

CONDUCTAS OCUPACIONALES PREVENTIVAS

1. CLASIFICACIÓN EN EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA OSTEOMUSCULAR: De acuerdo a la información disponible y el examen realizado se clasifica como NO CASO.

RECOMENDACIONES GENERALES (Para el manejo de enfermedades generales o comunes)

1. Solicite en su entidad de salud evaluación y plan de manejo de su alteración del peso por Médico y Nutricionista.
2. Se le recomienda continuar en su entidad de salud el plan de manejo de su patología endocrina.
3. Se le recomienda el uso de medias con gradientes de presión positiva a la medida por debajo de las rodillas.

CONCEPTO MEDICO DE APTITUD OCUPACIONAL

NO PRESENTA RESTRICCIONES

OBSERVACIONES FINALES

RESULTADOS DE LOS EXÁMENES DE LABORATORIO CLÍNICO PARA EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA SANITARIA DE LA INOCUIDAD DE LOS ALIMENTOS: Los exámenes de Laboratorio Clínico realizados presentaron los siguientes resultados: - Coprológico: Negativo para parásitos intestinales; - Frotis de uñas: Negativo para patógenos; - Frotis faríngeo: Negativo para patógenos.

ÉNFASIS EN EL EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL DE LA PIEL Y LAS FANERAS: El examen de la piel y faneras realizado es normal. No se evidencian enfermedades dermatológicas activas o secuelas de ellas, de importancia ocupacional. No hay signos de dermatitis activa, patología infecciosa o por hongos, o de patología alérgica que pueda generar un riesgo ocupacional.

CONSIDERACIONES SOBRE LA CAPACIDAD VISUAL EVALUADA POR EL MEDICO: Dentro del examen Médico Ocupacional realizado se incluyó una valoración de la capacidad visual, en la que no se encontraron alteraciones que puedan afectar el desempeño de la

22. Presentación de los contratos del Talento Humano acordes con la duración de la adición contractual.

Se realizan contratos vigencia 2024

23. Presentar la propuesta con el cronograma de la inducción efectuada en la fase preparatoria y las actas con sus listados de asistencia como evidencia de su ejecución.

Se realiza inducción al talento humano, en cuanto al Reglamento Interno de Trabajo plan de Bienestar laboral, clima laboral y organizacional, Inducción en el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, BPM, prevención de ETAS y lavado de manos, Capacitación en Seguridad informática.

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

24. Presentación del cronograma del plan de cualificación y novedades del talento humano.

Presentación del cronograma del plan de cualificación y novedades del talento humano, Capacitación al talento humano en (programa de limpieza y desinfección parte 1) Política ambiental, Socialización del pacto de Convivencia.

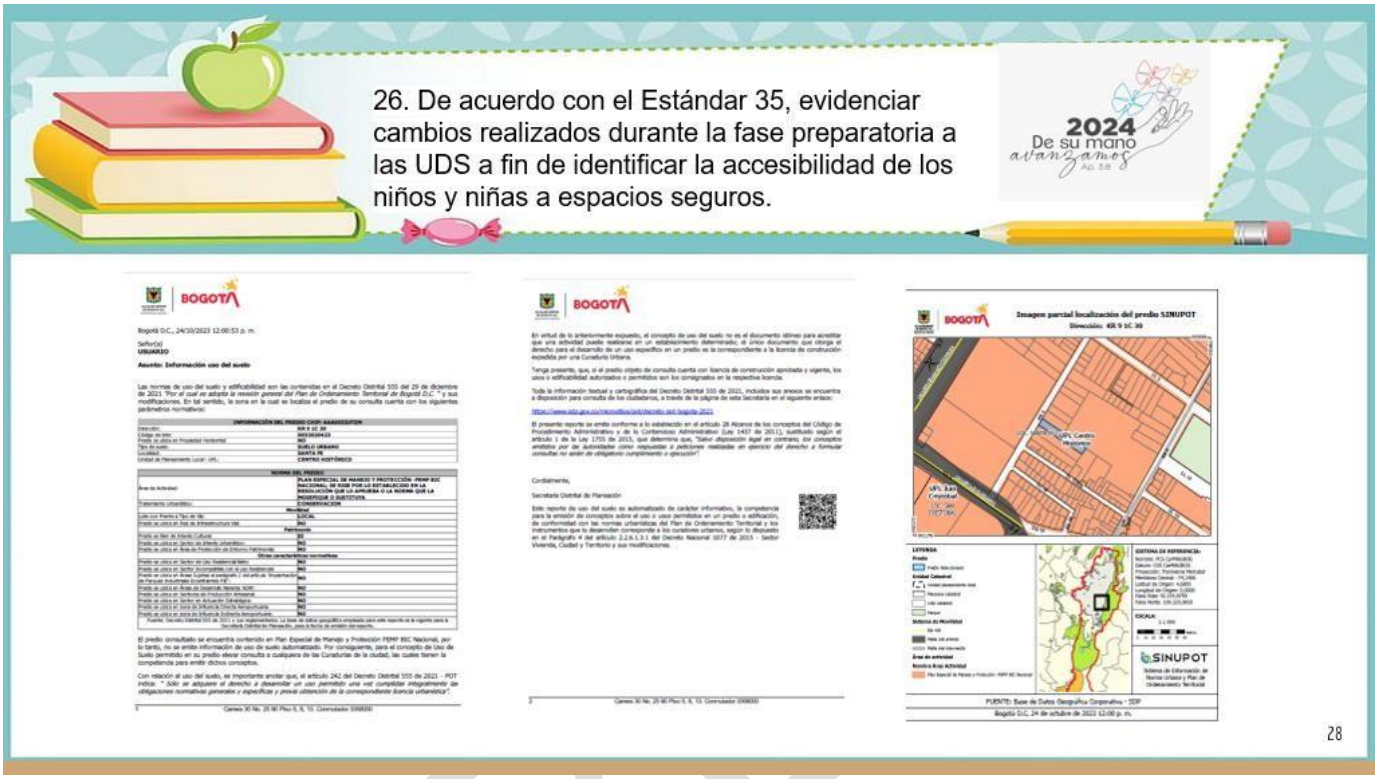
CHAS	TALENTO HUMANO	COMPONENTE PEDAGÓGICO	SALUD Y NUTRICION	FAMILIA COMUNIDA Y REDES SOCIALES	AMBIENTES EDUCATIVOS Y PROTECTORES	SIGE -SST	SIGE - EJE DE CALIDAD	SIGE -EJE DE LA INFORMACIÓN	SIGE -EJE AMBIENTAL
23-feb	Inducción y Reinducción ,codigo sustantivo del trabajo ley 1010/2006 plan de Bienestar laboral clima laboral y organizacional	Manejo de autoridad Disciplina y convivencia ambito escolar ambientes enriquesedores	BPM, prevención enfermedades prevalentes y ETAS	Socializacion del pacto de Convivencia	1°Socialización de la guia orientadora de riesgos en la primera infancia primera parte brigadas de emergencia en los diferentes grupos sabado (medio dia)	1°Inducción en el sistema de Gestión SST paerte 1 2° inspeccion general en SST (implementación del plan de Gestión de desastres)	1° Satisfacción del cliente	Seguridad informatica	Capacitacion al talento humano en (programa de limpieza y desinfeccion parte 1) Politica ambiental
29-mar	Horizonte institucional EAS,ICBF	1°Buen trato prevención de todas las violencias contra los niños y niñas adolescentes y sus derechos 2° Orientaciones de atención para los niños y niñas con discapacidad (inclusión Educativa)	Marco Legal, procedimientos limpieza y desinfección	Fortalecer las capacidades de las familias para potenciar a los niños y niñas en el marco de su corresponsabilidad	1°Socialización de la guia orientadora de riesgos en la primera infancia brigadas de emergencia en los diferentes grupos sabado (medio dia) segunda parte	Inducción en el sistema de Gestión SST paerte 2	Riesgos y oportunidades	Uso del Drive	capacitacion al talento humano en (programa de limpieza y desinfeccion parte (2) Politica ambiental
26-abr	Socialización de registros fotograficos ,evidencias de las actividades de experiencias exitosas	1°Herramientas y orientaciones para la implementación del enfoque de derechos el enfoque diferencial el reconocimiento de la diversidad asi como el modelo del enfoque diferencial Socialización seguimiento al desarrollo integral de los niños y niñas en la educación inicial 2° Planeación didactica	Control de plagas, residuos y agua potable	Facilitar los procesos de reconocimiento resignificación y fortalecimiento de practicas de cuidado y crianza para promover interacciones afectuosas,calidas solidarias,respetuosas y equitativas participativas democraticas en el marco del enfoque diferencial de derechos y de protección integral	Socialización de la guia orientadora de riesgos en la primera infancia en los diferentes casos	programas de estilos de vida saludable aplicación de la encuestas al talento humano	Importancia de la documentación	Uso de herramientas(Documentos, Hojas de Calculo y Presentaciones) colaborativas de la G-Suite(google)	capacitacion al talento humano en (programa de limpieza y desinfeccion parte (3) Politica ambiental
31-may	Didactica y ambientes enriquecidos en la primera infancia	1°socializació anexo orientaciones para la elaboracion o ajuste al proyecto pedagogico 2°	Recepción de materias primas rotulado	Experiencias que fortalezcan resignifiquen generen nuevas practicas para potenciar el desarrollo de los niños y niñas durante el proceso de crianza apartir de los saberes propios el dialogo ,intercultural y el enfoque apreciativo	Socialización de la guia orientadora de riesgos en la primera infancia tercera parte	1°promoción de habitos saludables control de peso y mitigación de vida sedentaria 2°Seguimiento a inspección general de SST(implementación del plan de Gestión de desastres)	Implementacion de Acciones correctivas y de mejora	Uso de herramientas(Formulario y Chat) de la G-Suite(google)	Capacitacion al talento humano en (programa de limpieza y desinfeccion parte (4) Politica ambiental
28-jun	socialización de la ley 1804 del 2016	socializacion documento 21 el arte en la educación inicial	Alerta enfermedades prevalentes! Enfermedad Transmitida por alimentos! Signos de alarma	prevención de las violencias impulsando una distribución equitativa de tareas del cuidado entre niño y niña entre hombres y mujeres fomentando masculinidades alternativas y paternidades activas	Inspección de puestos de trabajo del sistema osteomuscular	prevención de enfermedades osteomusculares adecuada higiene postural	Estrategia para mejorar la satisfacción del Cliente	Ciberseguridad	capacitación de almacenamiento residuos peligrosos

2. COMPONENTE AMBIENTES EDUCATIVOS Y PROTECTORES

25. De acuerdo con el Estándar 34 presentar debidamente actualizado el certificado de Planeación local, donde se indique que la ubicación de la UDS está fuera de Riesgos por remoción de masa, inundación, entre otras.

Se adjunta certificado emitido por la Secretaria Distrital de Planeación con fecha de 24 de octubre de 2023.

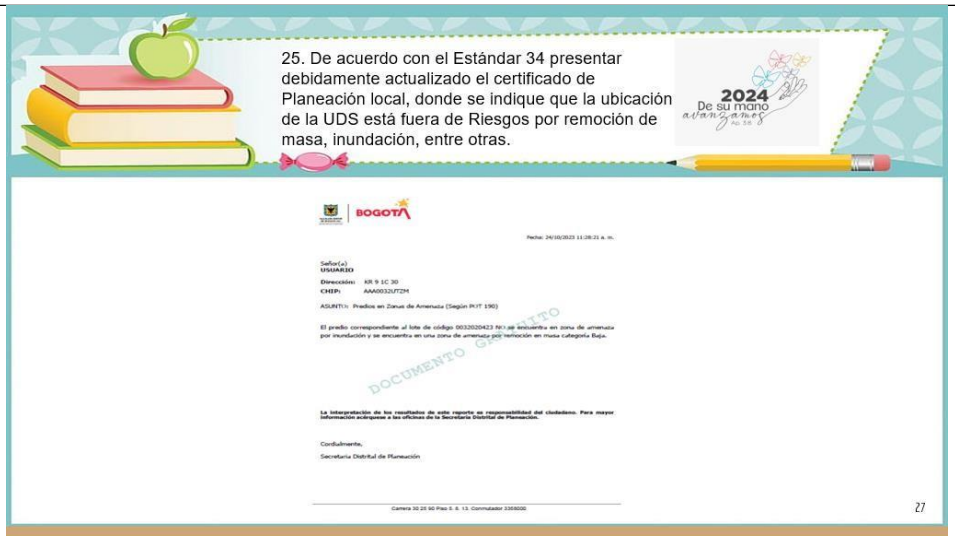
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.



26. De acuerdo con el Estándar 35, evidenciar cambios realizados durante la fase preparatoria a las UDS a fin de identificar la accesibilidad de los niños y niñas a espacios seguros.

Durante la fase preparatoria se realizan adecuaciones y mantenimientos a la UDS garantizando espacios seguros y protectores para recibir a los niños y niñas del CDI Conviventia.
Adicionalmente se cuenta con el certificado de uso de suelo expedido por la Secretaría Distrital de Planeación con fecha de 24 de octubre de 2023.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

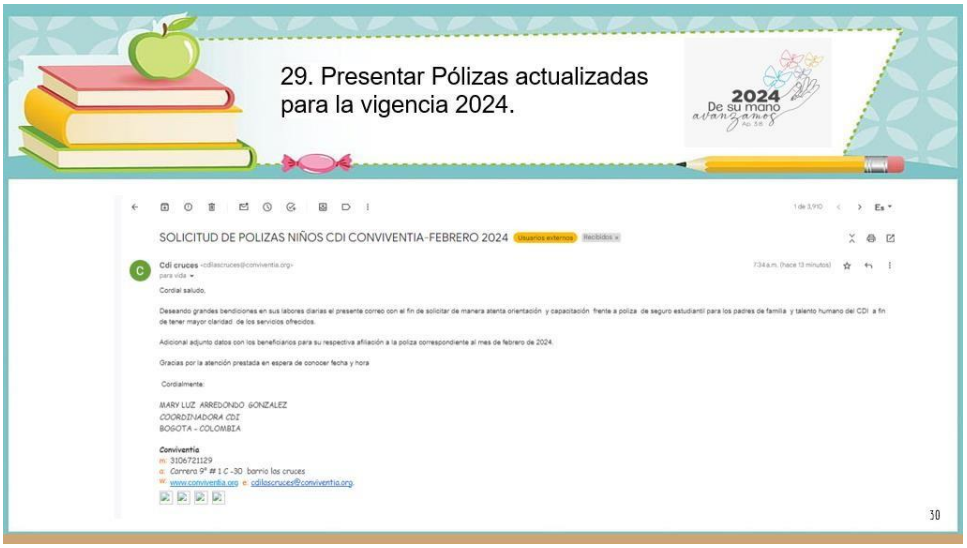


28. Cronograma de trabajo donde se evidencie la implementación del plan de Gestión de desastres.

Se ajusta al plan de cualificación del talento humano la implementación del plan de gestión de desastres con el apoyo del profesional en seguridad y salud en el trabajo.

29. Presentar Pólizas actualizadas para la vigencia 2024.

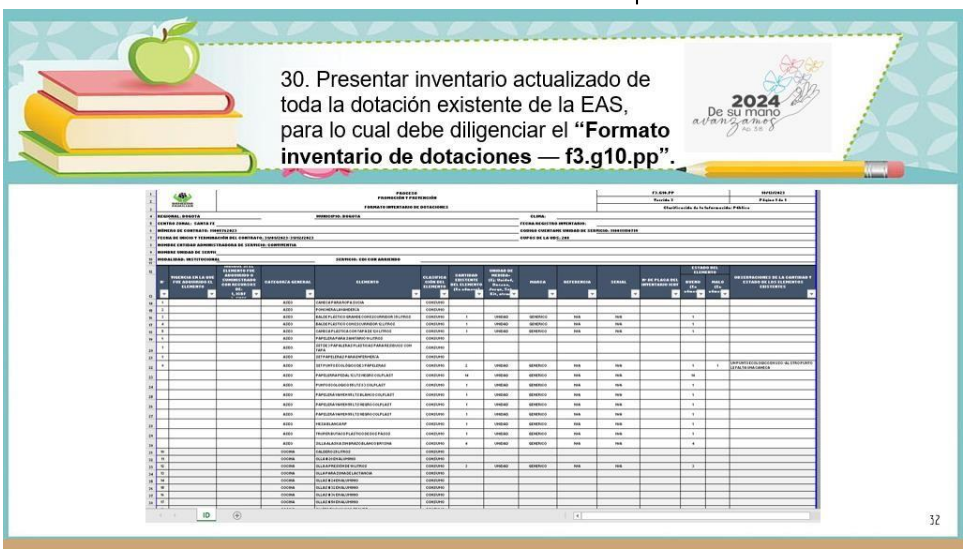
Se realiza solicitud de las pólizas se adjunta evidencia envió de la solicitud de la póliza.



1. COMPONENTE ADMINISTRATIVO Y DE GESTIÓN

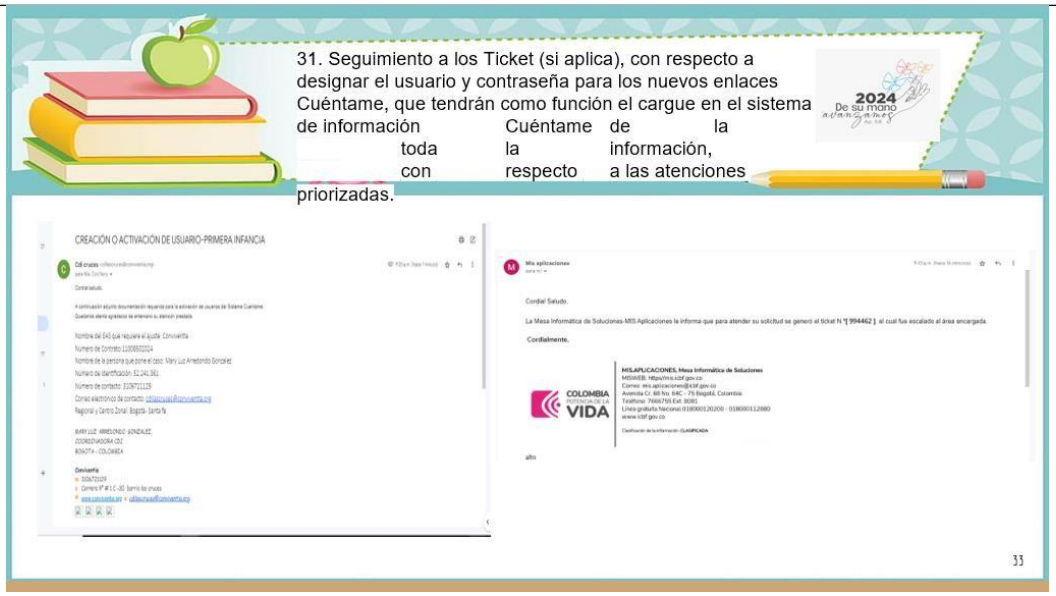
30. Presentar inventario actualizado de toda la dotación existente de la EAS, para lo cual debe diligenciar el "Formato inventario de dotaciones — f3.g10.pp".

Se realiza actualización al formato de inventarios con la compra de dotación**.**

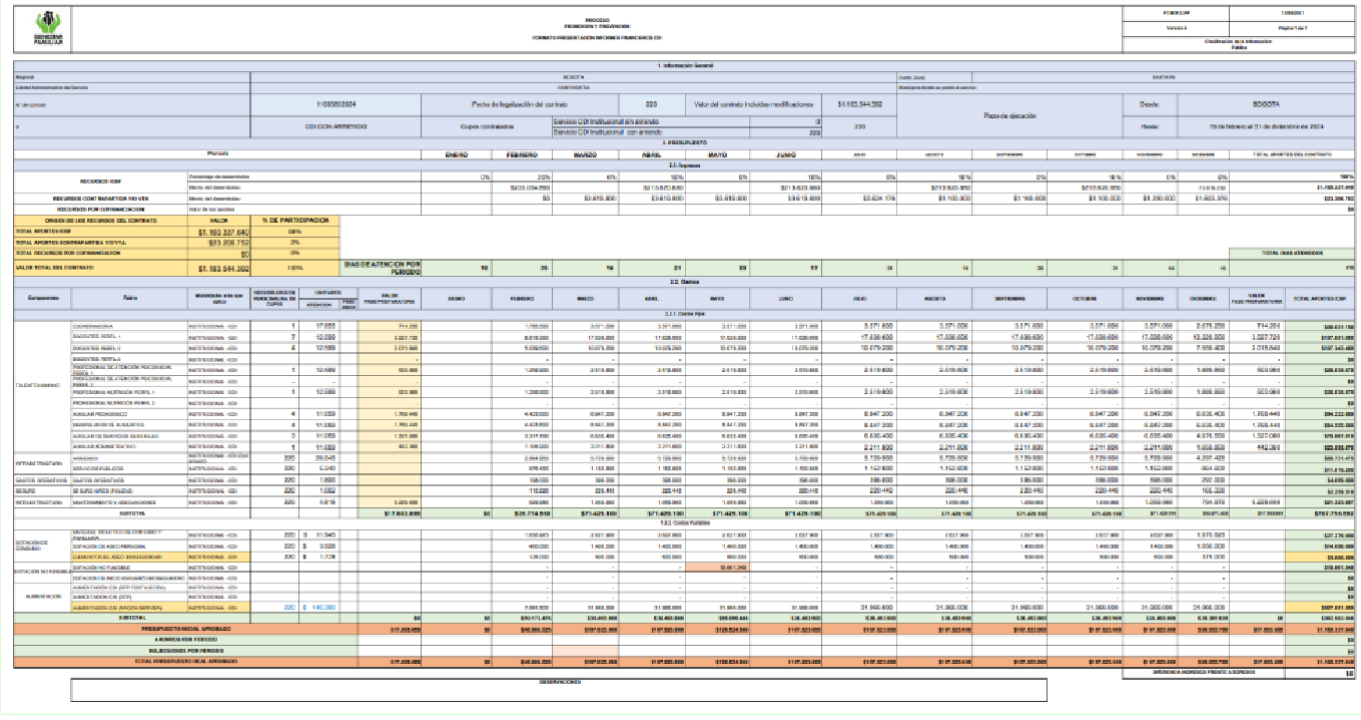


31. Seguimiento a los Ticket (si aplica), con respecto a designar el usuario y contraseña para los nuevos enlaces Cuéntame, que tendrán como función el cargue en el sistema de información Cuéntame de la toda la información, con respecto a las atenciones priorizadas.

El día 26 de febrero se envía correo a mis aplicaciones solicitando la activación de usuarios y así dar inicio al cargue de la información.
La Mesa Informática de Soluciones-MIS Aplicaciones generó el ticket N.º **[994462]**, el cual fue escalado al área encargada.



32. Presentar el presupuesto inicial para la ejecución del contrato/convenio teniendo en cuenta los rubros de la canasta, la contrapartida cuando aplique, las indicaciones y los formatos establecidos por el ICBF y el presupuesto ajustado.



33. Presentación del plan para la ejecución de la contrapartida o valores técnicos agregados, de acuerdo con los criterios establecidos en el Banco Nacional de Oferentes para la Primera Infancia vigente, lo cual hace parte integral del contrato.



conviventia
Viviendo y Trabajando Unidos

Bogotá, D.C 27 de febrero de 2024

PROPUESTA CONTRAPARTIDA

La entidad CONVIVENTIA, Identificada con NIT Nº. 830.016.196-6 dando cumplimiento al contrato 11005802024 según contrapartida **VEINTITRES MILLONES DOSCIENTOS SEIS MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS (23.206.753,00) M/CTE** La cual será ejecutada en alimentación y contratación de talento humano. Teniendo en cuenta que para este contrato se indicó que el 1% del valor de la contrapartida se asignara para alimentación ya que se ha venido presentando una alta fluctuación en los precios de los alimentos, evidenciado en primer medida por la capacidad de los proveedores autorizados de ofrecer oportunamente los alimentos solicitados bajo las condiciones de calidad establecidas y presentes en la minuta patrón, debido a la escases de ciertos productos que generaron reemplazo o alzas en los alimentos asociados al comportamiento propio de la economía, tales como fenómenos meteorológicos, manifestaciones, limitaciones para el acceso de productos desde la producción de los alimentos, aumento en la demanda de alimentos, disminución de la oferta y/o en el aumento de costos de producción que impactaron los precios hacia el alza; situación que ocasiono el generar constantemente intercambios en los alimentos, disminuyendo la variabilidad de los menús ofrecidos rigiéndose principalmente en la mantención del costo propio del alimento entregado al consumidor final, cumpliendo con los estándares de calidad, cantidad y nutricionalmente adecuado según lo establecido y la vinculación de un docente para promover el desarrollo de los niños y niñas en actividades físicas y motrices a través de actividades que son primordiales durante el crecimiento de los niños y de las niñas y que perduraran a lo largo de la vida por lo tanto es importante estimular su desarrollo desde la primera infancia para que gocen y disfruten un pleno desarrollo integral.

Teniendo en cuenta el cumplimiento a la prestación del servicio, el CDI CONVIVENTIA presenta la propuesta de contrapartida en relación a contratación de talento humano y alimentación.

CONTRAPARTIDA				
ITEM	DETALLE	UND	VALOR	TOTAL
ALIMENTACION	Compra de alimentos de marzo a diciembre 2024	1	1.100.000	$11.603.376
TALENTO HUMANO DOCENTE FISICO	Vinculación docente para promover el buen desarrollo de los usuarios del CDI (Marzo a Junio y ½ julio 2024, sujeto más carga prestacional)	1	2.519.800	$11.603.376
			TOTAL PROPUESTA CONTRAPARTIDA	$23.603.376

Total contrapartida presentada por valor de **VEINTITRES MILLONES DOSCIENTOS SEIS MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS (23.206.753,00) M/CTE**

Esta propuesta se presenta a los (27) días del mes de febrero del año (2024)

Cordialmente,

AIDA RUTH RIVERA GARZON
Representante Legal
Carrera 13 #27-72
(571) 2333045
www.conviventia.org

1 / 1

34. Presentación de situaciones relacionadas con la adquisición, uso de la dotación y demás actividades relacionadas con este componente (solicitud para dar de baja elementos de consumo y devolutivos).

BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN FORMATO INVENTARIO DE DOTACIONES									F3.G10.PP			18/12/2023	
										Versión 3			Página 1 de 1	
										Clasificación de la Información: Pública				

REGIONAL: BOGOTA — MUNICIPIO: BOGOTA — CLIMA:
CENTRO ZONAL: SANTA FE — FECHA REGISTRO INVENTARIO:
NÚMERO DE CONTRATO: 11005762023 — CODIGO CUENTAME UNIDAD DE SERVICIO: 110011150719
FECHA DE INICIO Y TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 31/01/2023-31/12/2023 — CUPOS DE LA UDS: 208
NOMBRE ENTIDAD ADMINISTRADORA DE SERVICIO: CONVIVENTIA
NOMBRE UNIDAD DE SERVICIO: CONVIVENTIA
MODALIDAD: INSTITUCIONAL — SERVICIO: CDI CON ARRIENDO

Nº	VIGENCIA EN LA QUE FUE ADQUIRIDO EL ELEMENTO	SUMINISTRADO CON RECURSOS DE:	CATEGORÍA GENERAL	ELEMENTO	CLASIFICACIÓN DEL ELEMENTO	EXISTENTE DEL ELEMENTO	MEDIDA* (Ej: Unidad, Docena,	MARCA	REFERENCIA	SERIAL	Nº DE PLACA DEL INVENTARIO ICBF	ESTADO DEL ELEMENTO		OBSERVACIONES DE LA CANTIDAD Y ESTADO DE LOS ELEMENTOS EXISTENTES
												BUENO (En núme	MALO (En núm	
1			ASEO	CANECA PARA ROPA SUCIA	CONSUMO									
2			ASEO	PONCHERA LAVANDERÍA	CONSUMO									
3			ASEO	BALDE PLÁSTICO GRANDE CON ESCURRIDOR 35 LITROS	CONSUMO	1	UNIDAD	GENERICO	N/A	N/A		1		
4			ASEO	BALDE PLÁSTICO CON ESCURRIDOR 12 LITROS	CONSUMO	1	UNIDAD	GENERICO	N/A	N/A		1		
5			ASEO	CANECA PLÁSTICA CON TAPA DE 120 LITROS	CONSUMO	1	UNIDAD	GENERICO	N/A	N/A		1		
6			ASEO	PAPELERA PARA SANITARIO 10 LITROS	CONSUMO									
7			ASEO	SET DE 3 PAPALERAS PLÁSTICAS PARA RESIDUOS CON TAPA	CONSUMO									
8			ASEO	SET PAPELERAS PARA ENFERMERÍA	CONSUMO									
9			ASEO	SET PUNTO ECOLÓGICO DE 3 PAPELERAS	CONSUMO	2	UNIDAD	GENERICO	N/A	N/A		1	1	UN PUNTO ECOLOGICO EN USO -AL OTRO PUNTO LE FALTA UNA CANECA
			ASEO	PAPELERRA PEDAL 12 LTS NEGRO COLPLAST	CONSUMO	14	UNIDAD	GENERICO	N/A	N/A		14		
			ASEO	PUNTO ECOLOGICO 55 LTS X 3 COLPLAST	CONSUMO	1	UNIDAD	GENERICO	N/A	N/A		1		
			ASEO	PAPELERA VAIVEN 55 LTS BLANCO COLPLAST	CONSUMO	1	UNIDAD	GENERICO	N/A	N/A		1		
			ASEO	PAPELERA VAIVEN 55 LTS NEGRO COLPLAST	CONSUMO	1	UNIDAD	GENERICO	N/A	N/A		1		
			ASEO	PAPELERA VAIVEN 55 LTS NEGRO COLPLAST	CONSUMO	1	UNIDAD	GENERICO	N/A	N/A		1		
			ASEO	MESA BLANCA RP	CONSUMO	1	UNIDAD	GENERICO	N/A	N/A		1		

35. Reporte cumplimiento obligaciones relacionadas con el sistema integrado de gestión - SIGE — presentar informe de trabajo, organizado así:

SIGE -SST	SIGE - EJE DE CALIDAD	SIGE -EJE DE LA INFORMACIÓN	SIGE -EJE AMBIENTAL
1°Inducción en el sistema de Gestión SST paerte 1 2° Inspección general en SST (implementación del plan de Gestión de desastres.)	1° Satisfaccción del cliente	Seguridad informatica	Capacitacion al talento humano en (programa de limpieza y desinfeccion parte 1) Politica ambiental
Inducción en el sistema de Gestión SST parte 2	Riesgos y oportunidades	Uso del Drive	capacitacion al talento humano en (programa de limpieza y desinfeccion parte (2) Politica ambiental
programas de estilos de vida saludable aplicación de la encuestas al talento humano	Importancia de la documentación	Uso de herramientas(Documentos, Hojas de Calculo y Presentaciones) colaborativas de la G-Suite(google)	capacitacion al talento humano en (programa de limpieza y desinfeccion parte (3) Politica ambiental
1°promoción de habitos saludables control de peso y mitigación de vida sedentaria 2°Seguimiento a inspección general de SST(implementación del plan de Gestión de	Implememntacipn de Acciones correctivas y de mejora	Uso de herramientas(Formulario y Chat) de la G-Suite(google)	Capacitacion al talento humano en (programa de limpieza y desinfeccion parte (4) Politica ambiental
prevención de enfermedades osteomusculares adecuada higiene postural	Estrategia para mejorar la satisfacción del Cliente	Ciberseguridad	capacitación de almacemaniento residuos peligrosos
Capacitación del riesgo psico social		Ciberbullying	Capacitación ahorro y uso suficiente de los recursos agua, papel ,energia y sustancias quimicas
1°prevención de enfermedades y organos de los sentidos enfocados en la conservación de la voz,audición y vista 2° Seguimiento a inspección General de SST		Trabajo colaborativo	Capacitación en aspectos e impactos ambientales
Prevención del cancer sistema reproductor masculino femenino	Socialización de la guia 50 Modalidad y condiciones de calidad para la educación inicial	Uso de heramientas ofimaticas (microsoft 365-excel)	Capacitación en aspectos e impactos ambientales
Identificación de Riesgos publicos	Socialización de la guia 54 fortalecimiento institucional para las modalidades de educación inicial	Uso de heramientas ofimaticas microsoft 365 power point	Capacitación en aspectos e impactos ambientales
1° Semana de la salud 2° Simulacro distrital	Aspectos tecnicos y operativos de la modalidad del servicio	Uso de heramientas ofimaticas microsoft 365 word	Capacitación en aspectos e impactos ambientales
1° Seguimiento inspección general SST (implementación del plan de Gestión de desastres) 2°aplicación Bateria riesgo Psicosocial	Herramientas e instrumentos o formatos para la prestación del servicio	Manejo del correo electronico(tips para identificar phishing	Capacitación en aspectos e impactos ambientales

36. Varios

Compromisos / tareas	Responsables	Fechas
Remitir al correo del equipo de supervision el paquete de Minuta en archivos Excel según las indicaciones que se notifiquen por correo electrónico (incluir cronograma de cumplimiento) en la versión actualizada de ICBF	EAS- UDS	19/03/2024
Enviar vía correo electrónico documentos de Plan de saneamiento y Manual de BPM según las recomendaciones que se remitan por correo electrónico	EAS- UDS	Marzo 2024

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Remitir vía correo electrónico la documentación relacionada con los proveedores de alimentos (3 por alimento) en el que se evidencie la gestión y cumplimiento en compras locales	EAS- UDS	18/03/2024
Realizar la gestión para actualizar el concepto sanitario de inspección sanitaria con enfoque de riesgo para establecimiento de preparación de alimentos enviar el soporte correspondiente a la supervision	EAS- UDS	21/03/2024

FIRMA ASISTENTES

Nombre	Cargo / Dependencia	Entidad	Firma
Mariluz Arredondo	Coordinadora UDS	EAS CONVIVENTIA	Mary Luz Arredondo
Claudia Johanna Puerto Rodriguez	Delegada representante legal y asistente administrativa contrato 11005802024	EAS CONVIVENTIA	
Mery Palencia	Psicosocial contrato 11005802024	EAS CONVIVENTIA	Mery Palencia
Margarita Castro	Auxiliar Administrativa	EAS CONVIVENTIA	Margarita Castro
Astrid Cortes	Nutricionista contrato 11005802024	EAS CONVIVENTIA	Astrid Cortes
Nury Andrea Ladino T.	Apoyo técnico supervisión	ICBF CZ Santafé	
Victor Andres Campos	Profesional Financiero	ICBF CZ Santafé	
Mariana Caicedo Zárate	Nutricionista	ICBF CZ Santafé	
Fabio Martinez Mosquera	Supervisor contrato 11005802024	ICBF CZ Santafé	
Próxima reunión	**Fecha**	**Hora**	**Lugar CZ Santafé**

PÚBLICA