

Bogotá, 03/2024
652-2024-1

SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER
NIT. 899.999.061-9

DEBE A
Omaira Jimena Telpiz Fuelagan
C.C 1032362672

LA SUMA DE \$700.267
SETECIENTOS MIL DOSCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS MCte

POR CONCEPTO DE

Pago No. 1 Correspondiente al periodo comprendido entre 26/02/2024 y 29/02/2024 del Contrato de Prestación de Servicios No. 652 de 2024, cuyo objeto es: "Apoyar la elaboración e implementación de las estrategias y acciones afirmativas dirigidas al desarrollo de capacidades de las mujeres en toda su diversidad.".

Banco: BANCO DAVIVIENDA Cuenta Ahorros Número 7770322209

FIRMADO



Omaira Jimena Telpiz Fuelagan
C.C.1032362672

DECLARACION JURAMENTADA

Yo Omaira Jimena Telpiz Fuelagan identificada(o) con documento de identidad No. 1032362672, de manera libre y espontánea bajo la gravedad de juramento, manifiesto que:

1. Suscribí con la Secretaría Distrital de la Mujer el contrato de prestación de servicios No. 652 del 21/02/2024.
2. Para efectos fiscales, determinación de la categoría de rentas de trabajo (Art 103 y 383 del Estatuto Tributario.): Diligencie el espacio con SI o NO, según sea su caso.

a) Si soy residente en el país.

b) ¿Utilizará costos y gastos al final del año en su declaracion de renta? No

3. Así mismo, hago constar que los pagos de aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensión y Administración de Riesgos Laborales ARL corresponden a los ingresos generados por el contrato antes citado en el mes de Febrero se encuentran declarados y pagados según planilla (s) No. 1061585236.

La presente certificación se emite para dar cumplimiento a lo establecido, Artículo 9 del Decreto 2231 de 2023, en el artículo 17 de la Ley 1819 del 29 de diciembre de 2016, en los artículos 103 y 383 del Estatuto Tributario, el parágrafo 1º del artículo 4 del Decreto 2271 del 18 de junio de 2009, y Decreto 2106 de 2019, con destino a la Secretaría Distrital de la Mujer, para los efectos legales.

Firmado en Bogotá, 03/2024



Omaira Jimena Telpiz Fuelagan
C.C.1032362672

PAGADA 2024-02-19 21:16:03.0 EN HORARIO EXTENDIDO

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	OMAIRA JIMENA TELPIZ FUELAGAN						
Documento	CC 1032362672			Dirección	CR 102 #22 - 41 APTO 403		
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE			Teléfono	3132844297		
Tipo Persona	NATURAL			Forma Presentación	ÚNICO	Total Afiliados	1
Ciudad	BOGOTA D.C.			Departamento	BOGOTA D.C.		
Representante Legal				Identificación			

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 1032362672		Residente		Exonerado	N	Apellidos y Nombres	Código Ciudad - Departamento	Centro de Trabajo	Ubicación Laboral
Tipo Cotizante	59	00					TELPIZ FUELAGAN OMAIRA JIMENA	11001000 - 11		BOGOTA D.C.

III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades															Extranjero	Tipo salario	Salario	Pensión						Salud						Riesgos					Caja				Parafiscales												
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP				Días AFP	Días AFP	Días AFP	Días AFP	Días AFP	Días AFP	Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF		
X														0	12	12	12	12	0					\$ 1.300.000	230301	16 %	\$ 520.000	\$ 83.200	\$ 0	\$ 0	EPS010		12,5 %	\$ 520.000	\$ 65.000	\$ 0	14-23	1	0,522 %	\$ 520.000	\$ 2.800	NIN-CC	0 %	\$ 0	\$ 0	0 %	\$ 0	0 %	\$ 0	0 %	\$ 0

IV.TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
PORVENIR	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	EPS SURA	POSITIVA DE SEGUROS	NINGUNA CCF	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
\$ 83.200	\$ 0	\$ 0	\$ 65.000	\$ 2.800	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GC-FO-41
	GESTIÓN CONTRACTUAL	Versión: 01
	INFORME DE ACTIVIDADES	Fecha de Emisión: 22 de junio de 2021

DATOS DEL CONTRATO				
FECHA INFORME			03/2024	
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA (EL) CONTRATISTA			Omaira Jimena Telpiz Fuelagan	
NÚMERO DOCUMENTO(NIT, CC O CE)			C.C 1032362672	
PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL			31/07/2024	
PLAZO DE EJECUCIÓN TOTAL			31/07/2024	
VALOR INICIAL DEL CONTRATO			31,512,000	
ADICIÓN (SI APLICA)				
VALOR TOTAL DEL CONTRATO			31,512,000	
FECHA DE INICIO			26/02/2024	
FECHA DE TERMINACIÓN			31/07/2024	
FECHA DE TERMINACIÓN CON PRORROGA (SI APLICA)			31/07/2024	
CONTRATO No.	652 DE 21/02/2024	No. PROCESO EN EL SECOP	Secop-II CD-PS-652-2024	
PERIODO DEL INFORME	26/02/2024 - 29/02/2024		PAGO A EFECTUARSE	1 DE 6
VALOR A PAGAR			700,267	
DATOS DEL SUPERVISOR				
NOMBRE DE LA (EL) SUPERVISORA (OR)		Marcia Yazmin Castro Ramirez		
CARGO DE LA (EL) SUPERVISORA (OR)		DIRECTORA DIRECCIÓN DE ENFOQUE DIFERENCIAL		
DEPENDENCIA		Dirección de Enfoque Diferencial		
APOYO A SUPERVISIÓN		Yanira Espinosa Pérez		
OBJETO DEL CONTRATO				
Apoyar la elaboración e implementación de las estrategias y acciones afirmativas dirigidas al desarrollo de capacidades de las mujeres en toda su diversidad.				
OBLIGACIONES ESPECIFICAS		ACTIVIDADES		
Apoyar a la Dirección de Enfoque Diferencial en la formulación y ejecución de las acciones afirmativas del proyecto de inversión, en su componente de trabajo con las comunidades y el desarrollo de capacidades de las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Fecha: 29/02/2024 Tema: Reunión Equipo Indígena. Actividad: Se revisó en conjunto con la coordinación, generalidades de la operatividad de la DED en el marco de las obligaciones de contrato, precisiones respecto al diligenciamiento de la Matriz PIA, acciones afirmativas del Espacio Consultivo 612 y se dio claridades respecto a las actividades y evidencias a reflejarse en el informe de febrero.		
Apoyar, en su componente de trabajo con las comunidades, la elaboración, formulación, investigación, diseño y revisión de documentos técnicos, conceptos, informes, planes, proyectos y otras publicaciones y acciones en el marco de la transversalización del enfoque de género y diferencial.		Durante el periodo reportado no se brindó apoyo a las comunidades, en activades relacionadas con la elaboración, formulación, investigación, diseño y revisión de documentos técnicos, conceptos, informes, planes, proyectos y otras publicaciones y acciones en el marco de la transversalización del enfoque de género y diferencial		
Apoyar las capacitaciones, sensibilizaciones y asistencias técnicas, desde el trabajo con las comunidades, para la transversalización del enfoque de género y diferencial en todos los sectores del distrito.		Durante el periodo reportado no hubo solicitudes de parte de los sectores del distrito, para apoyar capacitaciones, sensibilizaciones y asistencias técnicas, desde el trabajo con las comunidades, para la transversalización del enfoque de género y diferencial.		
Apoyar la participación en espacios institucionales, interinstitucionales, sectoriales, intersectoriales, con sociedad civil y entidades privadas y no gubernamentales en relación con el cumplimiento del proyecto de inversión, las metas asociadas a políticas públicas de la Dirección y la Secretaría de		Durante el periodo reportado no se participó en espacios institucionales, interinstitucionales, sectoriales, intersectoriales, con sociedad civil y entidades privadas y no gubernamentales en relación con el cumplimiento del proyecto de inversión, las metas asociadas a políticas públicas de la Dirección y la Secretaría de la Mujer y demás acciones relacionadas con la misionalidad de la		

la Mujer y demás acciones relacionadas con la misionalidad de la Secretaría Distrital de la Mujer.	Secretaría Distrital de la Mujer
Apoyar, con insumos desde el trabajo con las comunidades, el seguimiento, monitoreo y reporte de los indicadores, avances, retrasos y acciones desarrolladas en cumplimiento del proyecto de inversión y demás acciones relacionadas con la misionalidad de la Dirección de Enfoque Diferencial en los instrumentos de planeación requeridos.	Durante el periodo reportado, no se proyectaron insumos de trabajo con las comunidades, en el marco del seguimiento, monitoreo y reporte de los indicadores relacionados en los instrumentos de planeación requeridos, en consonancia con la misionalidad de la Dirección de Enfoque Diferencial.
Apoyar la elaboración de respuestas a derechos de petición, requerimientos de organismos de control, solicitudes de particulares y demás peticiones que sean dirigidas a la Dirección de Enfoque Diferencial en el marco de sus competencias.	Durante el periodo reportado no se apoyó la elaboración de respuestas a derechos de petición, requerimientos de organismos de control, solicitudes de particulares y demás peticiones que dirigidas a la Dirección de Enfoque Diferencial en el marco de sus competencias.
Participar en los procesos de información, sensibilización, formación o capacitación convocados por la Secretaría Distrital de la Mujer relacionados con la entidad, los enfoques de derechos de las mujeres, género y diferencial.	Durante el periodo reportado no se participó en procesos de información, sensibilización, formación o capacitación convocados por la SDMujer.
Asistir a las reuniones de equipo y demás espacios de discusión a los que se convoque para el adecuado cumplimiento del objeto del contrato.	Fecha: 26/02/2024; Tema: Comité Primario de la Dirección de Enfoque Diferencial. Actividad: Se participó en una reunión presencial del comité primario donde se dió un espacio de encuentro con los equipos, se presentó las nuevas integrantes, seguidamente, se habló de lo que se hace como DED, y lo que se espera lograr durante el cuatrienio, se enfocó en cómo lograrse la transformación a través de los impactos derivados del costo-beneficio, y el escenario se cerró con una actividad de proyección colectiva.
Servir como apoyo a la supervisión, según sea el caso, de los contratos o convenios que se le asignen desde la Dirección de Enfoque Diferencial y de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, el manual de contratación de la entidad y los demás documentos en los que se soporte dicha actividad.	Durante el periodo reportado no se sirvió como apoyo a la supervisión.
Cumplir las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato que sean acordadas con el (la) supervisor (a) del mismo.	Durante el periodo reportado no se desarrollaron actividades relacionadas con esta obligación.

DOCUMENTOS ANEXADOS PARA EL PAGO

DOCUMENTO	NOMBRE DOCUMENTO
PLANILLA	S76625_PlanillaSeguridadSocialFebrero.pdf
RUT	S76627_RUT-RIT-2024.pdf
ACTA	S76628_ACTADEINICIO.pdf
DEPENDIENTE	DEPENDIENTE14821_DEPENDIENTE-RC.PDF
DEPENDIENTE	DEPENDIENTE14821_CARTA_DEPENDIENTE_ANEXORC.pdf

SEGURIDAD SOCIAL

	Numero Planilla	Entidad	Periodo Cotizado	Valor Pagado	Fecha de pago
SALUD	1061585236	SURA	2024/02	65,000	19/02/2024
PENSION	1061585236	PORVENIR	2024/02	83,200	19/02/2024
ARL	1061585236	POSITIVA DE SEGUROS	2024/02	2,800	19/02/2024



FIRMADO
CONTRATISTA

Omaira Jimena Telpiz Fuelagan

FECHA FIRMA

03/2024

Radicado Financiera Numero: 1374-18/03/2024