



PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA CONTRACTUAL

**FORMATO
INFOME DE SUPERVISIÓN PARCIAL**

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 2 del 01/04/2024	
DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O CENTRO ORDENADORA DE GASTO:	Centro Tecnológico de la Amazonia -Regional Caquetá
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	LUIS ANGEL LOZADA OLAYA
APOYO A LA SUPERVISIÓN:	Alejandro Figueroa
CONTRATO No:	CO1.PCCNTR.5938730
TIPO DE CONTRATO:	Prestación de servicios
OBJETO:	Prestar temporalmente los servicios personales, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área clave Seguridad y Vigilancia Privada, definida para los Proyectos Regulares para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.
VALOR:	DIECINUEVE MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL PESOS M/CTE. (\$ 19.882.800)
CONTRATISTA:	ORLANDO GARZON RODRIGUEZ
NIT:	11.386.373
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Florencia Caquetá
FECHA DE SUSCRIPCIÓN:	13/02/2024
FECHA DE INICIO:	15/02/2024
PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:	DIECINUEVE MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL PESOS M/CTE. (\$ 19.882.800)
VALOR ACTUAL DEL CONTRATO:	DIECINUEVE MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL PESOS M/CTE. (\$ 19.882.800)
FORMA DE PAGO:	Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por el mes de febrero por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS OCHENTA Y OCHO MIL DOSCIENTOS OCHENTA PESOS (1.988.280) para el mes de febrero; b) Cuatro (04) pagos iguales, por los meses de marzo a junio, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS SETENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SESENTA PESOS (\$ 3.976.560) cada uno; c) un último pago por el mes de julio por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS OCHENTA Y OCHO MIL DOSCIENTOS OCHENTA PESOS (1.988.280) .



OBLIGACIONES	ACTIVIDADES EJECUTADAS	PRODUCTO/ EVIDENCIAS
1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Apoyó las actividades del proceso, como realizar la sensibilización del Proceso de ECCL, y presentó la inducción de las NSCL 260401040, 260401050, a 84 Aspirantes, en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024. Custodió la documentación de los aspirantes al proceso y registró a los aspirantes en el aplicativo dsntf.sena.edu.co, en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024.	Informe mensual de ejecución contractual, presentes en el expediente electrónico del contrato CO1.PPCNTR.5938730 en SECOP II.
2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Participó en la videoconferencia de apertura al Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales y la transferencia y/o capacitación a Evaluadores, sobre el Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales Versión 04, en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024.	Informe mensual de ejecución contractual, presentes en el expediente electrónico del contrato CO1.PPCNTR.5938730 en SECOP II.
3. Construir los ítems e indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales.	Realizó la construcción de los instrumentos de desempeño y producto de la norma, en orientación de Alfonso Dávila Hidalgo de la Regional Nariño, cumpliendo con el cronograma establecido, en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024.	Informe mensual de ejecución contractual, presentes en el expediente electrónico del contrato CO1.PPCNTR.5938730 en SECOP II.
4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales	Realizó la toma de las evidencias de Conocimiento Desempeño y Producto, a 84 candidatos, para dar cumplimiento con la meta, en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024.	Informe mensual de ejecución contractual, presentes en el expediente electrónico del contrato CO1.PPCNTR.5938730 en SECOP II.



promedio mes en ejecución del contrato.		
5. Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	No hay evidencia en esta obligación en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024, debido a que no ha solicitado.	No hay evidencia toda vez que no se realizó esta actividad en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024.
6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	No hay evidencia en esta obligación en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024, debido a que no se ha requerido.	No hay evidencia toda vez que no se realizó esta actividad en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024.
7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Informó por medio del grupo WhatsApp a los candidatos del proyecto 434 en las normas NSCL 260401040, 260401050, los resultados de la prueba de conocimiento, informando el porcentaje alcanzado, preguntas acertadas y fallidas, en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024.	Informe mensual de ejecución contractual, presentes en el expediente electrónico del contrato CO1.PPCNTR.5938730 en SECOP II.
8. Apoyar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	Apoyó en la validación de la información personal de los resultados de la prueba de conocimiento, desempeño y producto a cada uno de los candidatos del Proyecto 434 en las normas NSCL 260401040, 260401050, en el Aplicativo DSNFT.SENA.EDU.CO, en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024.	Informe mensual de ejecución contractual, presentes en el expediente electrónico del contrato CO1.PPCNTR.5938730 en SECOP II.
9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	No hay evidencia en esta obligación en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024, debido a que el grupo de candidatos que recibió	No hay evidencia toda vez que no se realizó esta actividad en el periodo comprendido del 15 de



	la sensibilización e inducción a la norma, a la fecha se encuentra en proceso de alistamiento, para la creación del grupo.	febrero al 01 de abril del 2024.
10. Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	No hay evidencia en esta obligación en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024, debido a que el grupo de candidatos que recibió la sensibilización e inducción a la norma, a la fecha se encuentra en proceso de alistamiento, para la creación del grupo.	No hay evidencia toda vez que no se realizó esta actividad en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024.
11. Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos cuando sea necesario.	Apoyó el registro de los 84 candidatos de los grupos 1,2 en el aplicativo DSNFT, en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024.	Informe mensual de ejecución contractual, presentes en el expediente electrónico del contrato CO1.PPCNTR.5938730 en SECOP II.
12. Las demás que le sean asignadas propias a su objeto contractual	Realizó el pago de la Póliza y Estampilla PRO-UNIVERSIDAD, en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024. Realizó la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y la capacitación sobre el Manual de Discapacidad y su política en el SENA, en el periodo comprendido del 15 de febrero al 01 de abril del 2024.	Informe mensual de ejecución contractual, presentes en el expediente electrónico del contrato CO1.PPCNTR.5938730 en SECOP II.



FECHA	No. CUENTA DE COBRO	VALOR PAGADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA
28/02/2024	1	\$1.988.280	\$17.894.520	10%
22/03/2024	2	\$3.976.560	\$13.917.960	30%

OBSERVACIONES

El presente informe se presenta como preliminar al cambio de supervisión contractual motivado por la terminación del disfrute de vacaciones del funcionario Mario Daniel Cardoso Cordoba de acuerdo con la Resolución 025 del 2024. Así pues, a partir del 01 de abril se le asigna la supervisión del contrato al señor Mario Daniel Cardozo Córdoba profesional grado 02.

Se aclara que en la fecha de presentación de este informe el contratista no tiene procesos sancionatorios en curso.

Elaboró: Maryi carolina Salinas Ramirez- Dinamizadora del Proceso ECC 

Revisó: Alejandro Figueroa 

Aprobó: Luis Ángel Lozada Olaya - Coordinador- Grupo De Formación Integral, Gestión Educativa Y Promoción Y Relaciones Corporativas. 