PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín, 30 de abril de 2024

Señor

Claudia Maria Lujan Villegas

SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.5834387**

Coordinadora académica

Centro de Servicios y Gestión Empresarial – coordinación académica

Medellín

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes Abril del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.5834387 del año 2024

ADRIANA MARIA LOZANO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 43877947 de Envigado, en mi calidad de Contratista del SENA, en centro de servicios y gestión empresarial – Coordinación académica en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: valor total de la contratación la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES CIENTO OCHENTA MIL CIENTO SESENTA Y SIETE MIL PESOS ($47180167).
Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: en mensualidades máximo de CUATRO MILLONES CUATROSCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL PESOS ($4465000) y el equivalente por la fracción de mes en caso de ser así.

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2024

OBJETO:
PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA PLANEAR Y ORIENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, QUE PROGRAME EL CENTRO DE SERVICIOS Y GESTIÓN

EMPRESARIAL EN SUS DIFERENTES NIVELES Y MODALIDADES, ATENDIENDO LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planear mensualmente los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales (guía de aprendizaje actualizada en compromISO, proyecto formativo, planeación pedagógica, instrumentos de evaluación), para el cumplimiento del objeto contractual	Por medio de las sesiones de formación se dio el desarrollo de la guía en las fichas asignadas en la programación.; Portafolio del instructor, que incluye las guías de aprendizaje orientadas en cada una de las fichas asignadas en la programación.;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/cljuan_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BD113AD4D-FEAB-446D-AD26-4B2DAA2F9C83%7D&file=01%20GFPI-F-135_Guia_de_Aprendizaje%20GESTI%C3%93N%20INT_Adriana%20Maria%20Lozano.docx&action=default&mobileredirect=true
		Se trabajo por medio de las actividades que se indican en las guía de aprendizaje para las respectivas fichas asignadas en la programación.; El proyecto formativo en la formación se trabajó de acuerdo a las necesidades básicas que cada programa formativo presenta en el área de Cultura Física según el perfil de desempeño ocupacional de cada aprendiz en su área de formación y se evidencia en las actividades de aprendizaje desarrolladas a través de la plataforma.	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/cljuan_sena_edu_co/Documents/Aplicaciones/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C/A12%20Anexar%20el%20proyecto%20formativo/GESTI%C3%93N%20INTEGRADA%20DE%20LA%20CALIDAD,%20MEDIO%20AMBIEN_Adriana%20Maria%20Lozano.pdf
		Se ejecuta por medio del desarrollo de las guías de aprendizaje y el desarrollo de las actividades propuestas.; La planeación pedagógica se evidencia en la construcción del portafolio del instructor Sena, que se comparte a través del Google Drive, que se comparte con el apoyo de la coordinación académica en donde quedan las evidencias de todas las actividades de aprendizaje y evidencias desarrolladas con cada ficha en el proceso formativo.;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/cljuan_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BD4770B28-6F7D-4CC7-97C6-B89CBA7F8E66%7D&file=PLANEACI%C3%93N%20PEDAG%C3%93GICA%20GESTI%C3%93N%20EMPRESARIAL_Adriana%20Maria%20Lozano.XLS&action=default&mobileredirect=true
		Cuestionario;Talleres; Portafolio del instructor para ficha asignada en la programación;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/cljuan_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B93D8B3F8-

			BB93-468E-93BE-392DC50B88D6%7D&file=ACTIVIDAD%20INICIAL%20PRESENCIAL_Adriana%20Maria%20Lozano.docx&action=default&mobileredirect=true
2	Participar en las jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y del Centro de formación según los lineamientos institucionales.	Para este mes sí participó en jornadas de desarrollo y diseño curricular Participe en la reunión de INSTRUCTORES TRANSVERSALES la cual tuvo como objetivo presentar el equipo de trabajo, y conocer la plataforma de formación y seguimiento nueva SARA.	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/Documents/Aplicaciones/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C/B2Conforme%20indica%20que%20usted%20S%C3%8D%20particip%C3%B3%20de%20las/REUNI%C3%93N%20INSTRUCTORES%20TRANSVERSALES%2012-04-2024_Adriana%20Maria%20Lozano.pdf
3	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular conforme a la programación (emisión de juicios evaluativos en los plazos establecidos por el reglamento del aprendiz, registro de inasistencias en la plataforma Sofia Plus, concertar el plan de evaluación con los aprendices acorde con el desarrollo de la guía de aprendizaje, reportar mensualmente las	Durante el periodo se registran juicios evaluativos a las fichas que terminan trimestre acorde la programación asignada. Durante este mes registre juicios evaluativos para las fichas: 2835139, 2874807, 2617612, 2821661, 2770741, 2780479, 2821641, 2693214, 2901638, 2821756, 2909127 la competencia de formación es VERSIÓN ANTIGUA: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL RESULTADOS DE APRENDIZAJE 1. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B13DC5D50-4BD7-4271-BFE6-DC4656AF4BBB%7D&file=Reporte%20de%20Juicios%20Evaluativos%202835139_Adriana%20Maria%20Lozano.xls&action=default&mobileredirect=true

	novedades para el comité de evaluación y seguimiento), cumpliendo una ejecución mensual de 160 horas de formación.	complejidad de su desempeño laboral. 2. Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. VERSIÓN NUEVA: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. RESULTADOS DE APRENDIZAJE 01 Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. 02 Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. 03 Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva. 04 Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. Competencia: fichas antiguas - 240201500 Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. • Competencia: fichas nuevas - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. • Resultados de Aprendizaje Alcanzar: Fichas antiguas. • Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño	

		laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. • Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. Fichas nuevas. • Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. • Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. • Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. • Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	
		Registro de inasistencias realizado en senasofiaplus para las fichas relacionadasDurante este mes registre inasistencia para las fichas: 2835139, 2874807, 2617612, 2821661, 2770741, 2780479, 2821641, 2693214, 2901638, 2821756, 2909127 las cuales se encuentran en la plataforma Sofiaplus. Durante este mes registre inasistencia para las fichas: 2835139, 2874807, 2617612, 2821661, 2770741, 2780479, 2821641, 2693214, 2901638, 2821756, 2909127 las cuales se	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BEBDA1B6C-0C83-40E4-AEB7-F50E32DCBA71%7D&file=ABRIL%20PANTALLAZOS%20SOFIAPLUS_Adriana%20Maria%20Lozano.docx&action=default&mobileredirect=true

		encuentran en la plataforma Sofiaplus.	
		Durante este mes no realice plan concertado con los aprendices en ninguna ficha de formación. Portafolio del instructor- carpeta de concertación del plan de trabajo para las fichas asignadas que contiene el acta.;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BA8779CB2-F31D-4B99-8B3F-979F10AD65A2%7D&file=ARGUMENTO%20No%2012%20PLAN%20CONCERTADO_Adriana%20Maria%20Lozano%201.docx&action=default&mobileredirect=true
		Las fichas donde oriento formación durante este mes son: 2835139, 2874807, 2617612, 2821661, 2770741, 2780479, 2821641, 2693214, 2901638, 2821756, 2909127 las cuales se encuentran en la plataforma Sofiaplus.	Reporte registrado en SenaSofiaPlus denominado "TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACIÓN" y planeador de asignación de programación;
		Para este mes no se presentan novedades, por ende no se reportan casos a comité de evaluación y seguimiento de aprendices. Para este mes no reporte ninguna novedad para comité de seguimiento y evaluación para ningún aprendiz, ya que ellos son reportados por los instructores líderes de las fichas de formación.	Para este mes no se cuenta con evidencias
4	Participar cuando el ordenador del gasto o supervisor así lo solicite, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el	Para este mes no se requiere que participe en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica Para este mes no se ha requerido participar en Semilleros de investigación.;	Para este mes no cuento con evidencias

	proceso de formación.		
5	Gestionar de forma permanente el LMS, retroalimentando, evaluando al aprendiz de manera sincronizada con el aplicativo Sofia Plus	Durante este mes actualice las guías de aprendizaje de acuerdo a las fichas asignadas para guiar el proceso formatico de Cultura Física y según el programa de formación. Se actualizaron datos como código del programa de formación, nombre del programa de formación, competencia y resultados de aprendizaje a evaluar para las fichas: 2835139, 2874807, 2617612, 2821661, 2770741, 2780479, 2821641, 2693214, 2901638, 2821756, 2909127 Publicación de anuncios;Configuración de actividades;Valoración de actividades;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B163CD61D-25C6-4BF7-9F7C-F4250294A831%7D&file=ABRIL%202024%20PANTALLAZOS%20correos%20electr%C3%B3nicos_Adriana%20Maria%20Lozano.docx&action=default&mobileredirect=true
6	Entregar previo inicio de la formación del programa, los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	Para este mes en la programación no se asignaron fichas de formación complementaria para orientar formación. Para este mes no se asigna orientar formación complementaria en la programación enviada por la coordinación;	Para este mes no cuento con evidenciasPara este mes en la programación no se asignaron fichas de formación complementaria para orientar formación.

7	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno y sistemático de manera permanente en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificar permanentemente que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrar oportunamente los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicar al Coordinador	Se lleva control de asistencia en las sesiones de formación; Control de asistencia de las sesiones de formación que se encuentra en el portafolio del instructor;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/Documents/Aplicaciones/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C/G71Anexar%20las%20evidencias%20de%20las%20acciones%20realiza/2835139%20ASISTENCIA%20SESI%C3%93N%20No%205_Adriana%20Maria%20Lozano.pdf
		Para este mes no se requiere crear rutas de aprendizaje a razón no me asignan fichas que requieren dicha acción. Para este mes no se requiere generar rutas a razón que ya los aprendices se encuentran enrutados en las respectivas fichas.;	Para este mes no cuento con evidencia
		Para este mes no se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos. Para este mes no se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos, por ende no se realizan acciones.;	Para este mes no cuento con evidencia

	Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información y dejar evidencia en el informe mensual de ejecución.		
8	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	En la sesión de formación se da cumplimiento a los deberes y derechos del aprendiz para las respectivas fichas con el trato adecuado, el cumplimiento de las actividades, el porte del uniforme.; Portafolio del instructor que contiene el control de asistencia de las sesiones de formación para las respectivas fichas asignadas.;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/Documents/Aplicaciones/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C/H8%20Anexar%20evidencias%20de%20las%20acciones%20que%20realiza/2835139%20ASISTENCIA%20SESI%C3%93N%20No%205_Adriana%20Maria%20Lozano.pdf
9	Apoyar los procesos de autoevaluación y registro calificado para los programas de formación del Centro, cuando el centro lo requiera.	Para este mes no se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado. Para este mes no se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado.;	Para este mes no cuento con evidencia
10	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	Formatos empleados para la entrega del informe de ejecución contractual y portafolio del instructor.;Certificado de inducción de seguridad y salud en el trabajo SIIGA, que se encuentra en SII contratistas y se entrega en el mes de inicio del contrato;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/Documents/Aplicaciones/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C/J10Anexar%20las%20evidencian%20de%20las%20acciones%20desarro/CERTIFIC

		Aplicativo SII contratistas;Formatos empleados en el portafolio del instructor;	ADO%20DE%20SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJ_Adriana%20Maria%20Lozano%201.pdf
11	Recibir en inventario los bienes entregados por la entidad para el cumplimiento del objeto del contrato, dando uso adecuado y una vez finalizado el contrato, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Para este mes no se ha recibido inventario a cargo, pero se da buen uso al mobiliario, equipos, herramientas y materiales empleados para orientar la formación en los diferentes ambientes de formación No se cuenta con inventario a cargo, pero se da buen uso a los bienes, equipos y materiales empleados en las sesiones de formación acorde la programación asignada.;	Para este mes no cuento con evidencia
12	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz, de acuerdo con la programación	Para este mes no se ha requerido apoyar actividades desde el bienestar al aprendiz Para este mes no se ha requerido apoyas actividades desde el bienestar al aprendiz;	Para este mes no cuento con evidencia
13	Asistir a reuniones programadas por el supervisor relacionadas con el objeto contractual	Para este mes no se participo de reuniones. Participe en la reunión de INSTRUCTORES TRANSVERSALES la cual tuvo como objetivo presentar el equipo de trabajo, y conocer la plataforma de formación y seguimiento nueva SARA.	Para este mes no cuento con evidencias
14	Atender dentro de los 5 días siguientes las solicitudes que a través de correo electrónico le	Respuesta a los aprendices por medio de correo;Respuesta de requerimientos realizados por la coordinación.; Se evidencia en los correos enviados a cada uno de ellos en respuesta a sus solicitudes y que	Se evidencia en los correos enviados a cada uno de ellos en respuesta a sus solicitudes y que están guardados en mi correo personal de misena, en los mensajes de la plataforma

	formulen el supervisor, aprendices, coordinadores y demás actores del proceso formativo	están guardados en mi correo personal de misena, en los mensajes de la plataforma y en los mensajes de app como whatsapp.	y en los mensajes de app como whatsapp.
15	Previa terminación de la etapa lectiva el contratista debe concertar reunión con el instructor de seguimiento a etapa practica para verificar novedades de aprendices de las fichas programadas y dejar la actuación registrada en acta.	Para este mes no se realizan acciones a razón que las fichas aun no inician etapa productiva Como instructora de área transversal no es mi función.;	Para este mes no se cuenta con evidencias

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	No aplica			
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el **No**. 76124023 - 76187414 expedido por **mi planilla** correspondiente al mes de **MARZO** del año 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (enlaces adjuntos)

Cordialmente,



ADRIANA MARIA LOZANO
Contratista
C.C. No. 43877947

Recibí a satisfacción:

Claudia Maria Lujan Villegas
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.5834387 de 2024
Coordinadora académica