**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Medellín, 30 de abril de 2024

Señor

**Claudia Maria Lujan Villegas**

SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.5995605**

Coordinadora académica

Centro de Servicios y Gestión Empresarial – coordinación académica

Medellín

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual mes Abril del año 2024

**Referencia:** No CO1.PCCNTR.5995605 del año 2024

WUILBER ARLEY LAVERDE ALVAREZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 0 de Medellin, en mi calidad de Contratista del SENA, en centro de servicios y gestión empresarial – Coordinación académica en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago**: valor total de la contratación la suma de CUARENTA Y TRES MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES MIL PESOS ($43459333).

Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: en mensualidades máximo de CUATRO MILLONES CUATROSCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL PESOS ($4465000) y el equivalente por la fracción de mes en caso de ser así.

**Plazo:** Será hasta el 17 de diciembre de 2024

| **OBJETO:** |
|---|
| PRESTAR SERVICIOS PERSONALES PARA PLANEAR Y ORIENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, QUE PROGRAME EL CENTRO DE SERVICIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL EN SUS DIFERENTES NIVELES Y MODALIDADES |

**Obligaciones Especificas:**

| No | Obligaciones | Acciones realizadas | Evidencias |
|---|---|---|---|
| 1 | Planear mensualmente los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales (guía de aprendizaje actualizada en compromISO, proyecto formativo, planeación pedagógica, instrumentos de evaluación), para el cumplimiento del objeto contractual | Por medio de las sesiones de formación se dio el desarrollo de la guía en las fichas asignadas en la programación.;<br>Portafolio del instructor, que incluye las guías de aprendizaje orientadas en cada una de las fichas asignadas en la programación.; | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/Documents/Aplicaciones/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C/A11Anexar%20la%20gu%C3%ADa%20de%20aprendizaje%20en%20formato%20135/GFPI-F-135%20V02_GUIA_DE_APRENDIZAJE%20Almacenar_Wuilber%20Arley%20Laverd.pdf |
| | | Se trabajo por medio de las actividades que se indican en las guía de aprendizaje para las respectivas fichas asignadas en la programación.;<br>En las ulas de las instalaciones y con la operacion de la practica en la montacargas | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/Documents/Aplicaciones/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C/A12%20Anexar%20el%20proyecto%20formativo/Reporte%20Proyecto%20Formativo%20-%201337359%20-%20MEJORA_Wuilber%20Arley%20Laverd.pdf |
| | | Se ejecuta por medio del desarrollo de las guías de aprendizaje y el desarrollo de las actividades propuestas.;<br>sesiones en clase; | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B29BB02BA-0935-418E-9EF8-BEEB834D10A5%7D&file=Re |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | porte%20Planeacion%20Pedagogica%20para%20Proyecto%20-_Wuilber%20Arley%20Laverd.XLS&action=default&mobileredirect=true |
| | | Lista de chequeo;<br>Portafolio del instructor para ficha asignada en la programación; | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/Documents/Aplicaciones/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C/A14%20Anexar%20los%20instrumentos%20de%20evaluaci%C3%B3n/GFPI-F-019_LISTA_DE_CHEQUEO_PRODUCTO_Wuilber%20Arley%20Laverd.pdf |
| 2 | Participar en las jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y del Centro de formación según los lineamientos institucionales. | Para este mes no se ejecutan acciones a razón que no convocó a participar de Jornadas de Diseño y/o desarrollo curricular.<br>Para el mes no se requiere desde la coordinación participar de las jornadas; | Para este mes no se cuenta con evidencia |
| 3 | Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y | Durante el periodo se registran juicios evaluativos a las fichas que terminan trimestre acorde la programación asignada.<br>Ficha: 2899572<br>2788 - ALMACENAR LOS OBJETOS APLICANDO LAS | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BCDD2CE6A-B2EE-4507-9D8C-6E57E14781F1%7D&file=Reporte%20de%20Juicios%20Eva |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | desarrollo curricular conforme a la programación (emisión de juicios evaluativos en los plazos establecidos por el reglamento del aprendiz, registro de inasistencias en la plataforma Sofia Plus, concertar el plan de evaluación con los aprendices acorde con el desarrollo de la guía de aprendizaje, reportar mensualmente las novedades para el comité de evaluación y seguimiento), cumpliendo una ejecución mensual de 160 horas de formación. | TÉCNICAS Y NORMAS DE SEGURIDAD E HIGIENE ESTABLECIDAS.<br>34644 - REALIZAR EL CARGUE Y DESCARGUE DE LOS OBJETOS SEGÚN LAS NORMAS SEGURIDAD E HIGIENE Y TÉCNICAS ESTABLECIDAS.<br>35908 - Operar montacargas de acuerdo con el manual del equipo y normas de seguridad establecidas<br>resultado aprobado y se evidencia en el reporte de juicios evaluativos | luativos%20Abril_Wuilber%20Arley%20Laverd.xls&action=default&mobileredirect=true |
| | | Durante el mes no se registra inasistencia en senasofiaplus | Para este mes no se cuenta con evidencia |
| | | FICHA: 2885849<br>FICHA: 2872138<br>Portafolio del instructor- carpeta de concertación del plan de trabajo para las fichas asignadas que contiene el acta.; | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BEDFB25A9-EA7F-44C8-A251-8E2A8A216212%7D&file=Plan%20de%20Trabajo_Wuilber%20Arley%20Laverd.xls&action=default&mobileredirect=true |
| | | FICHA: 2885849<br>FICHA: 2872138 | Reporte registrado en SenaSofiaPlus denominado "TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACIÓN" y planeador de asignación de programación; |
| | | Para este mes no se presentan novedades, por ende no se reportan casos a comité de evaluación y seguimiento de aprendices.<br>EN LA REUNION QUE TENMOS EL DIA 12/04 EL EQUIPO EJECUTOR APENAS ME VANA EXPLICAR COMO REALIZAR LAS NOVEDADES | Para este mes no se cuenta con evidencias |
| 4 | Participar cuando el ordenador del gasto o supervisor así lo solicite, en | Para este mes no se requiere que participe en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica | Para este mes no cuento con evidencias |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación. | Para este mes no se ha requerido participar en Semilleros de investigación.; | |
| 5 | Gestionar de forma permanente el LMS, retroalimentando, evaluando al aprendiz de manera sincronizada con el aplicativo Sofia Plus | NO SE REALIZAN ACCIONES EN TERRITORIUM POR MOTIVOS DEL CAMBIO DE PLATAFORMA SE CONCERTA TODO POR WHATSAPP<br>SOLO SE REALIZA POR WHATSAPP; | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B0BEE22B6-6356-4E16-A875-17DAF4EAC86C%7D&file=EVIDENCIAS%200_Wuilber%20Arley%20Laverd.docx&action=default&mobileredirect=true |
| 6 | Entregar previo inicio de la formación del programa, los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, | Para este mes en la programación no se asignaron fichas de formación complementaria para orientar formación.<br>Para este mes no se asigna orientar formación complementaria en la programación enviada por la coordinación; | Para este mes no cuento con evidenciasPara este mes en la programación no se asignaron fichas de formación complementaria para orientar formación. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | cuando ejecute formación complementaria. | | |
| 7 | Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno y sistemático de manera permanente en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades:<br><br>a). Verificar permanentemente que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. | Se lleva control de asistencia en las sesiones de formación;<br>Control de asistencia de las sesiones de formación que se encuentra en el portafolio del instructor; | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/Documents/Aplicaciones/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C/G71Anexar%20las%20evidencias%20de%20las%20acciones%20realiza/CONTROL%20DE%20ASISTENCIA%20HASTA%20EL%2011_Wuilber%20Arley%20Laverd.pdf |
| | | Para este mes no se requiere crear rutas de aprendizaje a razón no me asignan fichas que requieren dicha acción.<br>Para este mes no se requiere generar rutas a razón que ya los aprendices se encuentran enrutados en las respectivas fichas.; | Para este mes no cuento con evidencia |
| | | Para este mes no se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos. | Para este mes no cuento con evidencia |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | b). Registrar oportunamente los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados.<br><br>e). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información y dejar evidencia en el informe | Para este mes no se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos, por ende no se realizan acciones.; | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | mensual de ejecución. | | |
| 8 | Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación. | En la sesión de formación se da cumplimiento a los deberes y derechos del aprendiz para las respectivas fichas con el trato adecuado, el cumplimiento de las actividades, el porte del uniforme.;<br>Portafolio del instructor que contiene el control de asistencia de las sesiones de formación para las respectivas fichas asignadas.; | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/Documents/Aplicaciones/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C/H8%20Anexar%20evidencias%20de%20las%20acciones%20que%20realiza/CONTROL%20DE%20ASISTENCIA%20HASTA%20EL%2011_Wuilber%20Arley%20Laverd.pdf |
| 9 | Apoyar los procesos de autoevaluación y registro calificado para los programas de formación del Centro, cuando el centro lo requiera. | Para este mes no se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado.<br>Para este mes no se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado.; | Para este mes no cuento con evidencia |
| 10 | Acatar los lineamientos del Sistema | Formatos empleados para la entrega del informe de ejecución contractual y portafolio del | https://sena4-my.sharepoint.com/personal/clujan_sena_edu_co/Documents/Aplicacion |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo. | instructor.;Certificado de inducción de seguridad y salud en el trabajo SIIGA, que se encuentra en SII contratistas y se entrega en el mes de inicio del contrato;<br>Formatos empleados en el portafolio del instructor;Aplicativo SII contratistas; | es/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-%20C/J10Anexar%20las%20evidencian%20de%20las%20acciones%20desarro/apcertificado%20SST_Wuilber%20Arley%20Laverd%201.pdf |
| 11 | Recibir en inventario los bienes entregados por la entidad para el cumplimiento del objeto del contrato, dando uso adecuado y una vez finalizado el contrato, quedar a paz y salvo con el Almacén. | Para este mes no se ha recibido inventario a cargo, pero se da buen uso al mobiliario, equipos, herramientas y materiales empleados para orientar la formación en los diferentes ambientes de formación<br>No se cuenta con inventario a cargo, pero se da buen uso a los bienes, equipos y materiales empleados en las sesiones de formación acorde la programación asignada.; | Para este mes no cuento con evidencia |
| 12 | Acompañar a los aprendices a las actividades que se | Para este mes no se ha requerido apoyar actividades desde el bienestar al aprendiz<br>Para este mes no se ha requerido apoyas | Para este mes no cuento con evidencia |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz, de acuerdo con la programación | actividades desde el bienestar al aprendiz; | |
| 13 | Asistir a reuniones programadas por el supervisor relacionadas con el objeto contractual | Para este mes no se participo de reuniones. NO SE PROGRAMAN REUNIONES CON EL EQUIPO EJECUTOR | Para este mes no cuento con evidencias |
| 14 | Atender dentro de los 5 días siguientes las solicitudes que a través de correo electrónico le formulen el supervisor, aprendices, coordinadores y demás actores del proceso formativo | NO HUBIERON SOLICITUDES; NO HUBIERON SOLICITUDES | NO HUBIERON SOLICITUDES |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 15 | Previa terminación de la etapa lectiva el contratista debe concertar reunión con el instructor de seguimiento a etapa practica para verificar novedades de aprendices de las fichas programadas y dejar la actuación registrada en acta. | Para este mes no se realizan acciones a razón que las fichas aun no inician etapa productiva NO ERA EL ENCARGADO DE DICHO SEGUIMIENTO; | Para este mes no se cuenta con evidencias |

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

| ITEM | No DE LA ORDEN DE VIAJE | LUGAR DE DESPLAZAMIENTO | FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS | |
|---|---|---|---|---|
| | | | INICIO | FINALIZACIÓN |
| 1. | No aplica | | | |
| 2. | | | | |

***Nota 1:*** *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el **No**. 7917596586 expedido por **soi** correspondiente al mes de **MARZO** del año 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (enlaces adjuntos)

Cordialmente,

**WUILBER ARLEY LAVERDE ALVAREZ**
**Contratista**
**C.C. No. 0**

Recibí a satisfacción:

**Claudia Maria Lujan Villegas**
**Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.5995605 de 2024**
**Coordinadora académica**