



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Riohacha, abril de 2024

Señor: **CARLOS BARRIOS NISPERUZA**
SUPERVISOR CONTRATO: CO1.PCCNTR.5991663
Coordinador Académico
Centro Industrial y de Energías Alternativas Riohacha

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual del mes de febrero de 2024

Referencia: CO1.PCCNTR.5991663

SIXTO JOSE COTES BRITO, identificado con la cédula de ciudadanía No. **84030064** de Riohacha, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Industrial y de Energías Alternativas, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro. **VALOR Y FORMA DE PAGO:** CUARENTA MILLONES CIENTO OCHENTA Y NUEVEMIL NOVECIENTOS CINCO PESOS M/CTE (\$ 40.189.905,00) esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a 23 días del mes de febrero por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS VEINTITRES MIL QUINIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$ 3.423.585,00) b) ocho (8) pagos mensuales iguales correspondiente a los meses de marzo a octubre por valor CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE(\$4.465.545,00). b) un último pago correspondiente siete (7) días del mes de noviembre por valor de UN MILLON CUARENTA Y UN MIL NOVECIENTOS SESENTA PESOS M/CTE (\$1.041.960,00)

Los honorarios serán pagados por el Sena al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la Cuenta de Ahorros No. **236070249396** BANCO DAVIVIENDA cuyo titular es el Contratista.

Plazo: hasta el 07 de noviembre del año 2024



OBJETO: (Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)

Prestar los servicios personales de carácter temporal de Artesanos, Técnicos, Tecnólogos y/o Profesionales que se desempeñen como instructores en los programas de Formación Complementaria de la Programación de atención a población víctima y vulnerable ejecutando horas directas a formación y otras actividades relacionadas con la Ejecución de la Formación Profesional Integral en el Centro Industrial y de Energías Alternativas de la Regional Guajira.

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar Formación Profesional Integral en programas titulados y/o complementarios del área asignada dentro de la oferta regular del Centro Industrial y de Energías Alternativas en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada opción se determine de acuerdo con lo establecido en la Guía de Desarrollo Curricular GFPI-G-012 o normatividad vigente.	Diligenciamiento de las Guías de aprendizaje formato GFPI-F-135 con base en un modelo pedagógico constructivista como estrategia didáctica que facilita el aprendizaje.	Guías de aprendizaje formato GFPI-F-135 para cada programa de formación asignado, los cuales se encuentran en SOFIA Plus, en el Portafolio del Instructor y resultados de aprobación de los resultados de aprendizajes propuestas en la guía de aprendizaje
2	Desarrollar los Proyectos de formación programados por el Centro Industrial y de Energías Alternativas en el Plan Operativo 2023.	Ejecución de la formación de modalidad complementaria, de acuerdo al proyecto formativo relacionado con la formación asignada en	Alistamiento y conformación de los grupos de formación complementaria del programa de desplazados.



		la modalidad mencionada de población desplazada.	
3	Establecer la ruta de aprendizaje en Sofia Plus de acuerdo la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.	Creación de rutas de aprendizajes en el aplicativo de senasofiaplus para seguir el proceso de formación complementaria.	Se crean ruta de aprendices, en aplicativo senasofiaplus, de acuerdo al programa de formación complementaria.
4	Asociar aprendices en el aplicativo de Sofia plus en el tiempo estipulado.	Ejecución de asociación de los aprendices a su ruta de aprendizaje correspondiente.	Se asocian los aprendices en el tiempo pertinente a las rutas de aprendizajes, de acuerdo a su programa de formación complementaria, en el aplicativo senasofiaplus.
5	Planear y ejecutar actividades relacionadas en la guía de aprendizaje.	Diligenciamiento de las Guías de aprendizaje formato GFPI-F-035 con base en modelo pedagógico.	Guías de aprendizaje formato GFPI-F-035 para cada programa de formación complementaria, registrada en senasofiaplus, logrando el alcance de cada resultado de aprendizaje, según la competencia de aprendizaje.



6	Entregar soportes e información de calidad requeridos en el proceso de ingreso de aprendices matriculados tales como: Ficha de matrícula; Fotocopia del documento de identidad legible, y demás requisitos definidos por la entidad cuando se ejecute programas de Formación Complementaria.	Entrega de documentos para la matrícula de grupos de formación complementaria en el programa de formación, aplicación de la ética en los contextos sociales y laborales, comunicación asertiva y efectiva en equipos de trabajo.	Oficina administración educativa del centro industrial y de energías alternativas.
7	Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades del programa de formación.	Durante el mes objeto se ejecutó la formación complementaria de población desplazada y vulnerable.	Atención a la población en condición de desplazamiento y vulnerable en Riohacha DTC
8	Construir y mantener en tiempo real el portafolio de evidencia de instructor y de los aprendices.	se realiza actividades correspondientes en el tiempo del mes en ejecución, con las actividades.	Portafolio instructores
9	Participar en las actividades indicadas por el Centro Industrial y de Energías Alternativas para el mejoramiento de procesos y Sistema Integrado de Gestión de la Calidad.	En este mes no se realizaron actividades relacionadas con esta obligación.	
10	Cumplir con la programación de formación asignada por el líder de la especialidad y/o Coordinador Académico.	Se ejecuto la formación complementaria del programa de víctimas, población desplazada y vulnerable.	Se gestión en plataforma Sofia plus en el proceso de matrículas y rutas de las fichas: 2964771 y



			2948337 Maicao y Manaure
11	Entregar al coordinador académico y/o líder de la especialidad, la información de las actividades a realizar antes de iniciar cada curso y en general los informes que la formación profesional requiera dar asesorías e inducciones a los aprendices del Centro Industrial y de Energías Alternativas y evaluarlos en oportunidad de acuerdo con la calificación obtenida en el proceso de formación.	Entrega a líder de la dependencia de ficha de caracterización de matrícula, con fechas programadas de formación complementaria en los programas de aplicación a la ética, habilidades sociales en el contexto laboral. comunicación asertiva y efectiva en equipos de trabajo.	Correo electrónico Lista asistencias La cual puede ser consultadas por la líder del programa de desplazado para su proceso de matrícula.
12	Entregar al Coordinador Académico y/o líder de la especialidad el informe de calificaciones de los aprendices en un plazo máximo de tres (3) días después de terminación del proceso de formación – Registrar toda la información relacionada con la formación profesional en el aplicativo de gestión de la información -Sofia Plus - Portafolio de Evidencias que corresponda según procedimiento en SIGA y teniendo en cuenta las disposiciones tecnológicas LMS o Físicas definidas por la entidad.	Se llevó a cabo la evaluación de los aprendizajes previos para alcanzar los resultados de aprendizajes, emitir juicios evaluativos senasofiaplus.	Aplicativo sena sofia plus, entrega en físico a la encargada en registro académico para el proceso de certificación.



13	Presentar el reporte estadístico y demás documentos requeridos a más tardar el día veinticinco (25) de cada mes al Supervisor del contrato.	Entrega de informe contractual e informe de evidencias de programas completarias.	Informe contractual formato GTH-F-062 V09 Evidencia fotográfica formato DOR-F-012
14	Participar en los comités de evaluación y seguimiento ordinarios y extraordinarios que se programen para los aprendices y registrar el seguimiento realizado al proceso de formación.	Durante el mes no se realizó actividad relacionada con la obligación	
15	Ejercer las actividades con estricta observancia del Reglamento del aprendiz del SENA y reportar de manera oportuna las novedades presentadas en la ficha asignada.	Los aprendices cumplen con los deberes que aplican para ellos lo cual se evidencia con su desempeño en las secciones de formación.	Observación de los comportamientos en los encuentros de la formación complementaria.
16	Aplicar estrategias de aprendizaje que faciliten el desarrollo del espíritu investigativo, innovador y transformador del aprendiz para su mejoramiento continuo.	Se articulan estrategia del autoaprendizaje, aprendizaje interactivo en los encuentros de formación de los programas de formación complementaria.	Desempeño y participación de los aprendices con la metodología de observación.
17	Registrar la información académica y administrativa acorde con la normatividad institucional vigente.	Aplicativo senasofiaplus y reporte de informes.	Senasofiaplus.
18	Dar un manejo confidencial a la información registrada en los sistemas de información de	Los datos de caracterización son	Oficina registro académico.



	acuerdo con la normatividad institucional vigente	manejados en confiabilidad.	
19	Entregar oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato concernientes con el trámite administrativos de pagos, presentando los informes mensuales relacionados con la ejecución del contrato y demás documentos soporte establecidos de acuerdo con la normatividad vigente.	Se realizó procesos correspondientes a la obligación y normativa del centro de formación de acuerdo a las fechas correspondientes.	Aplicativo SECOPII
20	Aplicar al proceso de certificación por competencias, según normas de competencias que aplican a la función del instructor, así como a los procesos que el SENA adelante para certificar habilidades pedagógicas de los instructores.	Durante el mes no se realizó actividad relacionada con la obligación, pendiente que oferten inscripción de normativa.	
21	Participar cuando el centro de formación lo requiera en actividades relacionadas con: a) Jornadas de diseño y desarrollo curricular b) Proyectos de investigación técnica y/o pedagógica, c) Proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices d) Proceso de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del	Durante el mes no se realizó actividad relacionada con la obligación	Pendiente que inicie capacitación de planeación pedagógica.



	<p>área temática objeto del presente contrato e) La promoción del portafolio de servicios e) Procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo f) Seguimiento en la etapa productiva de los aprendices que le sean asignados.</p>		
22	<p>Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto contratado.</p>	<p>A la fecha no tengo asignados bienes y elementos para el cumplimiento del objeto contractual.</p>	
23	<p>El contratista dará cumplimiento a las normas y protocolos de bioseguridad del SENA para su ingreso a las diferentes sedes y para la ejecución de las actividades del contrato.</p>	<p>Se realizó las normas de bioseguridad correspondientes para el ingreso a las instalaciones.</p>	<p>Uso de elementos de protección personal y medidas de bioseguridad.</p>
24	<p>Las demás actividades inherentes al objeto contractual que sean asignadas por el supervisor del contrato.</p>	<p>Asistencia a reunión del equipo de trabajo con líder del enlace de víctimas.</p>	<p>Listado de asistencia</p>

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	7624	Maicao	21/03/2024	21/03/2024
2.	7624	Maicao	22/03/2024	22/03/2024

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **4548065082** de la planilla, expedido por el operador Aportes en línea y periodo mes de febrero 2024 (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (27) folios

Cordialmente,

Firma

SIXTO JOSE COTES BRITO

Contratista

C.C. No. 84.030.064 de Riohacha



Recibí a satisfacción:

Firma

CARLOS ALBERTO BARRIOS NISPERUZA
SUPERVISOR CONTRATO No CO1.PCCNTR.4658828
Coordinador Grupos Especiales



INFORME DE EVIDENCIAS ABRIL 2024

PROGRAMACIÓN COMPLEMENTARIA DE LA DEPENDENCIA DE POBLACIONES VICTIMA Y VULNERABLES

PRESENTADO POR: SIXTO JOSÉ COTES BRITO
CONTRATO: CO1.PCCNTR.5991663 DEL AÑO 2024

PRESENTADO A: CARLOS ALBERTO BARRIOS NISPERUZA.
Cargo del Supervisor Coordinador Académico

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGÍAS ALTERNATIVAS REGIONAL GUAJIR



ACTIVIDADES DESARROLLADAS DEL 1 AL 15 DE ABRIL

Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.

En el mes de abril se desarrolla el proceso de formación con la competencia con miras a gestión adelantada para la ejecución del contrato:

- Se gestión en plataforma Sofía plus en validación del programa de formación identificado con el código 13410005 Correspondiente al nombre emprendimiento de unidades productivas. En su estado ejecución.

Nombre: Emprendimiento de unidades productivas.

- Se formación presencial en los municipios de Manaure y Maicao en los barrios, Manaure abajo y Santafé respectivamente.
- Se hizo gestión en plataforma Sofia plus en el proceso de matrículas y rutas de las fichas:
 - **Ficha:** 2964771 relacionada con la competencia emprendimiento de unidades productivas Desarrollado en el barrio Santafé Maicao
 - **Ficha:** 2948337 relacionada con la competencia emprendimiento de unidades productivas Desarrollado en el barrio Manaure abajo o salinas
 - **Oferta Institucional:** Se hizo oferta institucional en el municipio de Manaure primero de octubre de Manaure.
 - **Oferta Institucional:** Se hizo oferta institucional en el Distrito de Riohacha en el barrio comunitario.

Ficha: 2964771 emprendimiento de unidades productivas Desarrollado el Barrio Santafé del municipio de Maicao. En el sitio CDI, lugar cual se ejecutó el programa de formación desarrollando las guías de aprendizaje en el siguiente orden: 1. como parte introductoria procedemos con el preámbulo mediante actividad de la sopa de letra con la utilización de cada termino que utilizaremos en el transcurso de formación. 2. Ideación que por medio de un ejercicio teórico practico le enseñamos a definir y describir una idea de negocio. 3. La validación del modelo de negocio mediante la metodología Lean canvvas. 4. Se conforman equipos para la formulación de plan de negocios en sus fases administrativas, mercadeo, técnica y financiera.



Encuentro #1: Generalidades del emprendimiento representado en empresa, entorno y variables. Proceso de enseñanza y aprendizaje desarrollado mediante la estrategia metodológica de la sopa de letra

Encuentro#2: Plan de negocios y su estructura aplicada a la unidad productiva. Jornada desarrollada mediante clase magistral con explicación utilizando las unidades productivas de los aprendices como ejemplo

Encuentro #3: Estudio administrativo, se aplican herramientas diagnósticas, como DOFA, entorno empresarial. Y el proceso administrativo Estudio administrativo y mercadeo de la unidad productiva

Encuentro#4: Estudio de mercado, se aplica y reconoce los tipos segmentación, nicho y mercado objetivos lo mismo que las P aplicados a la unidad productiva

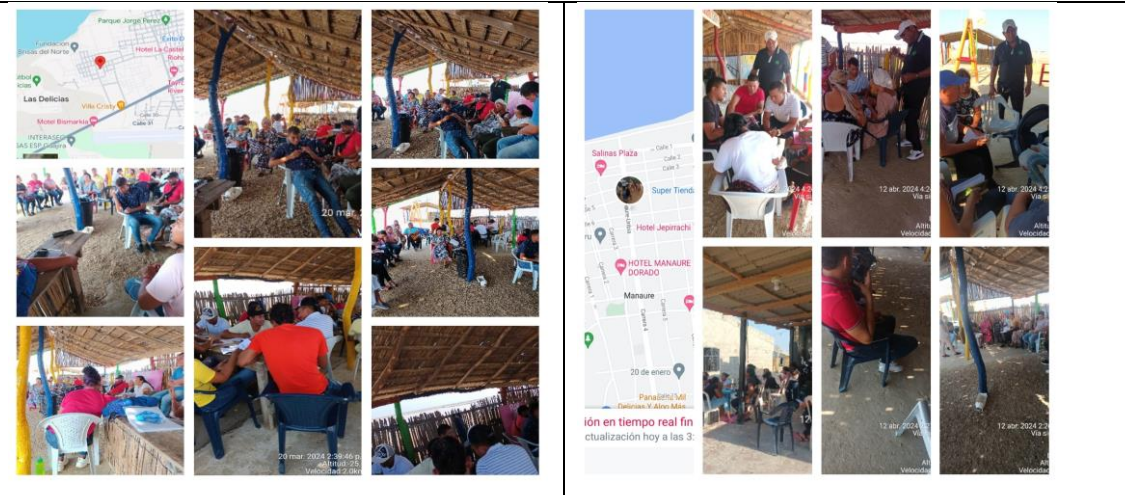
Encuentro #5: Estudio técnico y financiero de la unidad productiva, se reconoce la infraestructura requerida para la puesta en marcha del negocio. lo mismo, la fuente de financiación. Capital de trabajo. Adecuaciones y monto del PDN

Encuentro #6 prototipo y evaluación del proceso

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

Ficha: 2948337 relacionada con la competencia emprendimiento de unidades productivas Desarrollado en el barrio Manaure abajo o salinas

En el sitio en el cual se ejecutó el programa de formación desarrollando las guías de aprendizaje en el siguiente orden: 1. como parte introductoria procedemos con el preámbulo mediante actividad de la sopa de letra con la utilización de cada termino que utilizaremos en el transcurso de formación. 2. Ideación que por medio de un ejercicio teórico practico le enseñamos a definir y describir una idea de negocio. 3. La validación del modelo de negocio mediante la metodología Lean canvvas. 4. Se conforman equipos para la formulación de plan de negocios en sus fases administrativas, mercadeo, técnica y financiera.



Encuentro #1: Generalidades de economía solidaria representado en empresa, entorno y variables. Proceso de enseñanza y aprendizaje desarrollado mediante la estrategia metodológica de la sopa de letra

Encuentro#2: Plan de negocios y su estructura aplicada a la unidad productiva. Jornada desarrollada mediante clase magistral con explicación utilizando las unidades productivas de los aprendices como ejemplo

Encuentro #3: Estudio administrativo, se aplican herramientas diagnósticas, como DOFA, entorno empresarial. Y el proceso administrativo Estudio administrativo y mercadeo de la unidad productiva

Encuentro#4: Estudio de mercado, se aplica y reconoce los tipos segmentación, nicho y mercado objetivos lo mismo que las P aplicados a la unidad productiva

Encuentro #5: Estudio técnico y financiero de la unidad productiva, se reconoce la infraestructura requerida para la puesta en marcha del negocio. lo mismo, la fuente de financiación. Capital de trabajo. Adecuaciones y monto del PDN



OFERTA INSTITUCIONAL

Se hizo oferta institucional del programa, haciendo acompañamiento a los instructores técnicos en los municipios de Riohacha, Maicao y Manaure. Se recibió orden de formación por parte del Sub Directo de Centro.

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA DE LA ASIGNACIÓN DE FORMACIÓN EN COOPERATIVISMO POR PARTE DE SUB DIRECCIÓN DEL CENTRO EN MAICAO



Maicao - La Guajira, 02 de abril de 2024

DR: CARLOS EDUARDO ROBLES PALOMINO
SUBDIRECTOR SENA REGIONAL GUAJIRA



SENA - REGIONAL GUAJIRA
RADICACIÓN RECIBIDA
No: 44-1-2024-001172
3/04/2024 8:09:18 a. m.
Destinatario: 449222

Yo OSCAR OLIVER RODRIGUEZ JIMENEZ, presidente de la cooperativa coprotransdegua quienes prestamos el servicio de transporte Maicao-Riohacha y viceversa le quiero solicitar por medio de la presente un curso de cooperativismo para nuestros asociados y representantes elegidos con el fin de proporcionar conocimientos para que puedan contribuir de manera eficaz al desarrollo de la cooperativa y mejorar las condiciones económicas y sociales por medio de acciones conjuntas orientadas al bien de todos y no intereses individuales el cual estaria dirigido a treinta y dos asociados en el municipio de Maicao.

De antemano agradezco la atención prestada y su pronta respuesta.

Atentamente:

OSCAR OLIVER RODRIGUEZ JIMENEZ
OSCARRODRIGUEZ@UNIGUAJIRA.EDU.CO
C.C. N° 1.121.841.649
CELULAR: 3022537101

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA DE OFERTA DE MANAURE 31 DE OCTUBRE





EVIDENCIA FOTOGRÁFICA DE OFERTA DE RIOHACAH BARRIO COMUNITARIO



ACTIVIDADES DESARROLLADAS DEL 15 AL 30 DE MARZO

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

Se concluyó la formación de la ficha:2942493 innovación sostenible en modelos de negocios Maicao barrio Almirante Padilla. Desarrollado, En la Calle 4 kra 30 lugar cual se ejecutó el programa. Se conforman equipos para la formulación de plan de negocios en sus fases administrativas, mercadeo, técnica y financiera. Prototipo y evaluación de la formación.



Encuentro #5: Estudio técnico y financiero de la unidad productiva, se reconoce la infraestructura requerida para la puesta en marcha del negocio. lo mismo, la fuente de financiación. Capital de trabajo. Adecuaciones y monto del PDN

Encuentro #6 prototipo y evaluación del proceso

FICHA 2937963 EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS 4. Se conforman equipos para la formulación de plan de negocios en sus fases administrativas, mercadeo, técnica y financiera. Prototipo y evaluación de la formación.



Encuentro #5: Estudio técnico y financiero de la unidad productiva, se reconoce la infraestructura requerida para la puesta en marcha del negocio. lo mismo, la fuente de financiación. Capital de trabajo. Adecuaciones y monto del PDN

Encuentro #6 prototipo y evaluación del proceso



CONCLUSIÓN

El área de emprendimiento es tendencia mundial debido a la función tridimensional de generar empleo producir, pagar impuesto, bienes y servicios. Representando la teleología del emprendedor. Toda vez que es el tener representado en tener una unidad de negocio que mejore su calidad de vida por medio del intercambio de bienes y servicios. Toda empresa emerge como unidad productiva. Por un nicho de mercado para llegar al mercado objetivo en el cual lograra su posicionamiento. Por esta razón esta formación, toma mayor auge entre los aprendices que desean crear un negocio. Es un reto de cada instructor Sena dejar las mejores enseñanzas para que sean muy fructíferas en el accionar de nuestros aprendices de manera integral. A la fecha de este mes se logró la procesión en los programas de formación complementaria de dos grupos en población desplazada y vulnerable en los municipios de Maicao Riohacha DTC y gestionando nuevos grupos para la integralidad de nuestra formación. Una de las estrategias de enseñanza, aprendizaje y seguimiento, para este ítem fueron las sesiones sincrónicas, con este mecanismo se pudieron realizar 6 encuentros sincrónicos con la temática correspondientes

Cordialmente

SIXTO COTES BRITO.

Instructor de Emprendimiento y economía solidaria.

**EVALUACIÓN E INTERVENCIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL
DECLARACIÓN EXPRESA DE CONSENTIMIENTO INFORMADO**

Yo SIXTO LOTES BUITO identificado con CC 84030064 de RIENA, en mi condición de trabajador de la empresa SINAP, manifiesto que me han explicado y he comprendido satisfactoriamente la naturaleza y propósito de la Evaluación e Intervención del Riesgo Psicosocial, acorde con lo establecido en la Resolución 2646 del 17 de Julio de 2008, emitida por el Ministerio de Trabajo. Conozco que la participación en la implementación de este programa es voluntaria, en consecuencia, informo mi participación en la misma y otorgo consentimiento expreso para que mi información personal sea utilizada de manera confidencial y exclusiva para estudios, diagnósticos, mediciones, análisis sociodemográficos y toda actividad médica, psicológica, y científica derivada de las necesidades de implementación del sistema en la empresa. Se me informa que esta batería de pruebas está avalada como instrumento de medición por el Ministerio de Trabajo de Colombia, y que los datos obtenidos se utilizarán única y exclusivamente para fines inherentes a la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), en las que como trabajador participaría de acuerdo con los resultados de la presente evaluación.

Me informan que la información individual solo podrá ser conocida por otra instancia de la empresa o por las instituciones de seguridad social a las que el trabajador esté afiliado, con previo consentimiento y autorización escrita del trabajador, y solo por intermedio del médico especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) o medicina del trabajo. Considero que mi participación no atenta contra mi derecho fundamental a la intimidad personal y familiar, ni al libre desarrollo de la personalidad.

Como trabajador, puedo conocer los resultados de la evaluación de factores psicosociales mediante informe confidencial por parte del psicólogo que me evaluó.

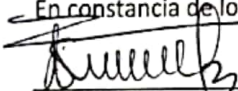
La información de estadísticas generales de los resultados de la evaluación será presentada al interior de la empresa por el psicólogo evaluador, garantizando la confidencialidad de la información individual.

Por lo anterior, acepto participar y doy consentimiento para que puedan aplicarme la batería de evaluación de factores psicosociales (encuestas, entrevistas, grupos focales, análisis de puesto de trabajo, según sea el caso), cuyo objetivo es establecer la presencia o ausencia de factores de riesgo psicosocial intra y extralaborales y determinar su nivel de riesgo.

También, dando cumplimiento a lo dispuesto en la ley 1581 de 2012 "Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales", y de conformidad con lo señalado en el Decreto 1377 de 2013, con la firma de éste documento autorizo a que los datos aquí reportados sean conocidos por ZonaMédica para realizar evaluación de riesgo psicosocial de la empresa.

Expreso q he leído y comprendido totalmente el presente consentimiento y que se me ha explicado las implicaciones de los hallazgos de este tipo de pruebas.

En constancia de lo anterior firmo en la ciudad de RIENA a los 07 días del mes de AGN del año 2024.

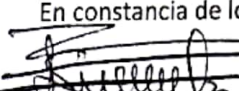

FIRMA DEL TRABAJADOR (a)

OBSERVACION IMPORTANTE

EN CASO DE NO QUERER PARTICIPAR POR FAVOR DILIGENCIE LA SIGUIENTE INFORMACION

Yo ~~SIXTO LOTES BUITO~~ identificado con CC ~~84030064~~ de ~~RIENA~~ manifiesto que se me ha dado a conocer los objetivos e información respecto al presente diagnóstico de Riesgos Psicosociales. No obstante, en uso de mis plenas facultades, capacidades y autonomía, y actuando de manera voluntaria manifiesto que NO doy mi consentimiento para ingresar o tener algún tipo de vinculación con el programa en mención, haciéndome responsable de mi decisión, pues conozco los riesgos y efectos en mi salud y seguridad, física y mental.

En constancia de lo anterior firmo en la ciudad de ~~RIENA~~ a los 07 días del mes de ~~AGN~~ del año 2024


FIRMA DEL TRABAJADOR (a)



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA _____ DEL MES DE _____ DEL AÑO 202

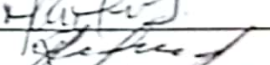
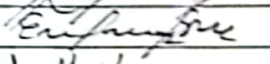
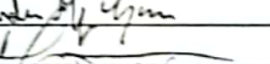
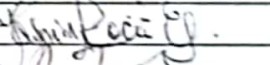
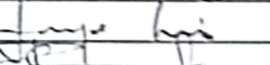
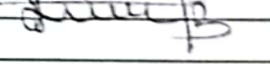
OBJETIVO (S)

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Ulises R. Frnc	84089410	✓			Sena- CIEA	UlisesR@Sena.edu.co	3173816241	NA	[Firma]
2	Walter R. Montañez	84078273	✓			CIEA	WalterR@Sena.edu.co	3116746758	N/A	[Firma]
3	Alcibades Castellano P.	72207918		X		CIEA	alcibades@Sena.edu.co	3015293443		[Firma]
4	Gerson B. B.	84077427		X		CIEA	GersonB@Sena.edu.co	3174731787		[Firma]
5	Mari Luis Torres	40942776		X		CIEA	mmflores@Sena.edu.co	3158095593	N/A	[Firma]
6	Diomedes Peña	17957765		X		CIEA	diomedes@Sena.edu.co	3012467323		[Firma]
7	Eugenia Prohara	40723666	X			CIEA	eprohara@Sena.edu.co	3045768717		[Firma]
8	Andrés Mejía Yum	1020752938		X		CIEA	amejia@Sena.edu.co	3042159585	N/A	[Firma]
9	Hernán J. B.	84075141		X		CIEA	hbonivont@Sena.edu.co	3217771760		[Firma]
10	Yasmin Embús	1081405346		X		CIEA	yembus@Sena.edu.co	3130819766	N/A	[Firma]
11	Hector J. B.	111883656		X		X	hgoncalves@Sena.edu.co	3002945168	N/A	[Firma]
12	Carlos B.	84090917	X			CIEA	charlosn@Sena.edu.co	3012348661		[Firma]
13	Jorge C. V.	15201809		X		CIEA	JLvidas@Sena.edu.co	3205619247		[Firma]
14	Sixto Cortes B.	84030064		X		CIEA	scortes@Sena.edu.co	3178615520		[Firma]

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V01

EMPRESA	Centro Industrial y de Energías Alternativas - Sern
ACTIVIDAD	
FECHA Y HORA	
ENCARGADO DE LA EMPRESA	

No.	NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO	CARGO	FIRMA
1	Ulises Rafael Fros Conde	84039410	Profesional 602	
2	WILFRIDO MARTÍNEZ VILLALBA	84038273	Profesional 16.12	
3	Alcibíades Castellanos Pérez.	72207918.	Instructor,	
4	Gerson Rivas Abate	84039427	Instructor	
5	Manfred Torres Lorcio	40942726	Instructor	
6	Domènec Pardo Jolis	17.982762.	Instructor	
7	Eufenia Peralta	40923666	coord. Académica	
8	Andrés Mejía Guerra	1020752958	Instructor	
9	Alfonso José Bonilla D	8405141	Instructor	
10	Yolanda Rocio Emburi Quesada	1031405346	Instructor	
11	Antonio J. González Jarama	1119836586	Instructor	
12	Carlos Alberto Basso Nisperuza	84090917	Instructor	
13	José Luis Vela	15208909	Instructor	
14	Silvio Cortes Prieto	84030064	Instructor	
15				
16				
17				
18				
19				
20				