MEMORANDO

Radicado No: 20245030000029573

Para: MARTHA EUGENIA SOLANO HURTADO
Coordinador Directora (E)

Asunto: De manera atenta y respetuosa me permito radicar los soportes para que reposen en la carpeta contractual del COVENIO N. 50001732023 correspondiente al Informe de diciembre 2023

Fecha: 2024-04-24

Respetada Doctora Martha Eugenia Solano:

De manera atenta y respetuosa me permito radicar los soportes para que reposen en la carpeta contractual del COVENIO N. 50001732023 correspondiente al Informe de diciembre 2023 para que reposen en el expediente contractual

Informe de supervisión
Informe técnico del operador
CD

Cordialmente,

Pilar Rodriguez Garcia
Coordinadora Grupo Asistencia Técnica ICBF Regional Meta

Anexo: 52 folios

Proyecto: Virna Escobar – Enlace de asistencia Técnica
Reviso: Pilar Rodriguez Garcia, Coordinadora Grupo de asistencia técnica
Aprobó: Pilar Rodriguez Garcia, Coordinadora Grupo de asistencia técnica

FORMATO DE INFORME DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO/CONVENIO No. 5000017732023 DE 2023

INFORME MES DICIEMBRE

1. Datos generales

Periodo del informe	INFORME DICIEMBRE	Número de contrato/convenio:	5000017732023,00
Tipo de contrato/convenio	CONVENIO	Fecha suscripción contrato/convenio:	24-feb 2023
Valor inicial del contrato/convenio	2.702.846.800	Plazo de Ejecución inicial (hasta cuando):	31-oct-23

Objeto

"Aunar esfuerzos en la promoción del desarrollo integral de niñas y niños desde los 18 meses hasta 4 años, 11 meses, 29 días, a través de acciones pedagógicas para el goce efectivo de sus derechos, la protección integral, la participación activa y organizada de la familia, la comunidad y las entidades territoriales, según las particularidades del servicio que contempla la modalidad comunitaria y coadyuvar acciones mutuas con las madres comunitarias en el cumplimiento del objetivo apoyándolas en el empoderamiento de saberes que promuevan el desarrollo de capacidades que permitan el talento humano vinculado a las EAS y UDS, generar acciones oportunas, pertinentes y de calidad en cada uno de los componentes del servicio, enfocadas a promover prácticas y experiencias pedagógicas en la prestación del servicio, a través de la cualificación a Hogares Comunitarios de Bienestar - HCB que atenderá a 2.522 niños y niñas en los municipios de Villavicencio, Acacías, San Martín y Granada del Departamento del Meta"

Alcance del objeto (si aplica)

2. Datos supervisor

Nombre y cargo Supervisor ICBF (según cláusula de supervisión del contrato/convenio)	**Rosario del Pilar Rodriguez Garcia - Coordinadora del Grupo de Asistencia Técnica**	Nombre y cargo Supervisor ICBF (que conoció de la ejecución del contrato/convenio)	**Rosario del Pilar Rodriguez Garcia - Coordinadora del Grupo de Asistencia Técnica**
Nombre y cargo Supervisor ICBF (según memorando de designación, si aplica)	**Rosario del Pilar Rodriguez Garcia - Coordinadora del Grupo de Asistencia Técnica**	Fecha memorando de designación de supervisión (si aplica)	24 de febrero 2023
Nombre Supervisor ICBF (para efectos de liquidación)	**Rosario del Pilar Rodriguez Garcia - Coordinadora del Grupo de Asistencia Técnica**	Supervisores otras entidades (cooperantes) - (Si aplica)	N/A
Otros supervisores (*)	N/A	Cargos de otros supervisores	N/A
	N/A		

(*) Si se trata de varios supervisores, deberán relacionarse todos.

3. Datos contratista

Nombre Contratista:	Caja de Compensacion Familiar Cafrem	Cédula o NIT:	892.000.146-3
Dirección:	Av 40 25A 19	Correo electrónico:	
Representante Legal que suscribió el contrato/convenio:	HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA	Representante Legal que suscribirá el acta de Liquidación (i):	direccion@cafrem.com.co
Fecha Certificado Actualizado de Existencia y Representación Legal (i):			

(i). Estos datos sólo deberán diligenciarse en el Informe Final para liquidación.

4. Plazo de duración del contrato/convenio

Desde cuándo:	24 de febrero 2023	Hasta cuándo:	31 de octubre 2023
Fecha aprobación pólizas:	N/A	Fecha expedición R.P.:	N/A
Fecha acta de inicio:	24 de febrero 2023	Fecha inicio del contrato/convenio:	24 de febrero 2023
Fecha documento de Prórroga (si aplica):		Prorrogado hasta cuándo (si aplica):	
Fecha aprobación póliza de la prorroga:		Fecha de terminación:	31 de octubre 2023

Si se presentan más prórrogas, incluir más filas para éstas.

5. Información presupuestal

Valor inicial del contrato/convenio 2.702.846.800

Aporte ICBF 0

Aporte Contratista (si aplica) 2.702.846.800

No. de CDP:	N/A	Fecha CDP:		Valor de CDP:	N/A
No. de RP:	N/A	Fecha RP:		Valor de RP:	N/A

(+) ADICIONES

Fecha N/A N/A

Descripción del concepto de adición realizada en el periodo:

No.CDP Adició	N/A	Fecha CDP Adición:		Valor CDP Adición:	N/A
No. de RP Adició	N/A	Fecha RP Adición:		Valor RP Adición:	N/A

Valor adición aporte contratista: 0

Fecha aprobación póliza de la adición N/A

Si se presentan más adiciones, incluir filas para éstas.

(-) DISMINUCIONES

Fecha Documento N/A N/A

Descripción del concepto de disminución realizada en el periodo:

No.CD	N/A	Fecha CDP disminución :		Valor CDP	N/A
No. de	N/A	Fecha RP disminución :		Valor RP	N/A

Si se presentan más disminuciones, incluir filas para éstas.

(=) VALOR TOTAL (después de modificaciones)

Valor anticipo (si aplica):	N/A	Fecha pago anticipo (si aplica):	N/A
Porcentaje amortización (si aplica):	N/A	Periodo facturado:	N/A

Forma de Pago:

6. Información relacionada con la contratación derivada (si aplica)

El supervisor certifica la existencia de contratación derivada del Convenio (Convenio) No. 85 de 2022, consistente en 2 contratos, suscritos por cofem, con el fin de Aunar esfuerzos en la promoción del desarrollo integral de niñas y niños desde los 18 meses hasta 4 años, 11 meses, 29 días, a través de acciones pedagógicas para el goce efectivo de sus derechos, la protección integral, la participación activa y organizada de la familia, la comunidad y las entidades territoriales, según las particularidades del servicio que contempla la modalidad comunitaria y coadyuvar acciones mutuas con las madres comunitarias en el cumplimiento del objetivo apoyándolas en el empoderamiento de saberes que promuevan el desarrollo de capacidades que permitan al talento humano vinculado a las EAS y UDS, generar acciones oportunas, pertinentes y de calidad en cada uno de los componentes del servicio, enfocadas a promover prácticas y experiencias pedagógicas en la prestación del servicio, a través de la cualificación a Hogares Comunitarios de Bienestar - HCB que atenderá a 2.522 niños y niñas en los municipios de Villavicencio, Acacías, San Martín y Granada del Departamento del Meta. De igual manera allega relación de dicha contratación, en la cual se identifica el número de contrato, la fecha de suscripción, el contratista, el objeto, la duración, el valor.

Este aparte sólo debe diligenciarse en el evento de existir contratación derivada. Se debe allegar la relación de la misma y la certificación de paz y salvo debidamente suscrita por el Contratante correspondiente.

7. Certificaciones para pagos suscritas por el supervisor

N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
TOTA				

8. Descuentos/Liberaciones/Reducciones al valor (si aplica)

Fecha Descuento/Liberación/Reducción	Valor Descuento/Liberación/Reducción	Concepto Descuento/Liberación/Reducción
N/A	N/A	N/A
TOTAL		

10. Reintegros efectuados (si aplica)

Fecha reintegro	Valor reintegro	Concepto reintegro
N/A	N/A	N/A

11. Resumen ejecución presupuestal acumulado (aplica también para informe final)

Concepto		Valor
Valor inicial del convenio o contrato	Aporte inicial en dinero por EL ICBF	0
	Aporte inicial en especie por EL ICBF	0
	Aporte inicial en dinero por CONTRATISTA	$2.702.646.800
	Aporte inicial en especie por CONTRATISTA	0
	Total	$2.702.646.800
Valor adiciones	Adición aporte ICBF	0
	Adición aporte CONTRATISTA	0
	Total	0
Valor disminuciones	Disminuciones aporte ICBF	0
	Disminuciones aporte CONTRATISTA	0
	Total	0
Valor total del convenio o contrato	Aporte dinero por EL ICBF	0
	Aporte en especie por EL ICBF	0
	Aporte en dinero por CONTRATISTA	0
	Aporte en especie por CONTRATISTA	$2.702.646.800
	Total	0
Valor total pagado por el ICBF		$2.702.646.800
Valor total ejecutado recursos del ICBF		-
Recursos reintegrados al ICBF		-
Valor consignaciones - rendimientos financieros (si aplica)*		-
Valor total ejecutado recursos del CONTRATISTA		-
Saldo pendiente por reintegrar al ICBF		-
Saldo Pendiente por Pagar		-
Saldo pendiente por liberar **		-

** Para el informe final debe adjuntarse a este documento extractos de cuenta bancaria que soporten el valor reportado de rendimientos financieros, copias de consignaciones de rendimientos y certificación de la Dirección Financiera que avala dichas consignaciones.*

*** El saldo pendiente por liberar corresponde a (En caso de existir saldos pendientes por liberar se deberán justificar las razones por la cuales dicho valor no fue ejecutado por el contratista).....*

Fecha estado de cuenta N/A

12. Garantías

Amparos		No. de póliza	Vigencia	
			Desde	Hasta
GARANTIA UNICA DE CUMPLIMIENTO			N/A	N/A
CALIDAD DEL SERVICIO, PAGO DE SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES.			N/A	N/A
RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRACONTRACTUAL			N/A	N/A

Nota: Es necesario ingresar las garantías de las modificaciones realizadas al contrato. Así mismo, la garantía de estabilidad de obra, debe estar previamente aprobada por la Dirección de Contratación o las Coordinaciones Jurídicas en las Regionales del ICBF, según sea el caso.

13. Sanciones

Marque con una "X" el tipo de sanción impuesta al contratista.

Tipo de Sanción (seleccionar)		Número y fecha del acto administrativo que resuelve el proceso administrativo sancionatorio contractual.		Fecha de ejecutoria del proceso administrativo	Valor de la sanción impuesta
Multa		N/A		N/A	N/A
Total		N/A		N/A	N/A
Parcial		N/A		N/A	N/A
Caducidad		N/A		N/A	N/A

14. Cumplimiento de Obligaciones

Cumplimiento de Obligaciones Generales del Contrato/Convenio (*)		Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y ubicación de este. (**)	Observaciones (**)
7.3.1 Cumplir cabalmente con el objeto del presente convenio conforme a lo dispuesto en los manuales operativos, lineamientos, documentos técnicos, condiciones de calidad y demás documentos aplicables al servicio.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1- 11.2 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1- 10.2 Febrero carpeta N. 01 (01.4, 01.5) Marzo:Carpeta 2,subcarpeta 2.1,subcarpeta 2.2 Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1,subcarpeta 3.2, (3.3) Mayo:Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcarpeta 4.2,4.4 JUNIO: Crapeta 5, subacarpeta 5.1,5.2 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, 6.2 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1, 8.2 OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1, 9.2	Diciembre: Para este mes el operador realizo en el componente de salud y nutricion 166 visitas de actividades pedagogicas, 251 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 2 formaciones de escuela de padres y 4 jornadas de capacitacion al talento humano (el 18 de diciembre en las EAS Antonio Villavicencio, Rosal Praderа, Floresta, Porvenir se abordo el tema de prevencion no uso de la polvora y en la ultima EAS mencionada se aborda el tema actividad fisica), en tanto al componente psicopedagogico se realizaron 342 visitas entre pedagogia y Psicologia , 303 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 268 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 40 formaciones de escuela de padres y 6 capacitaciones al talento humano , (15-12-23 EAS Porfia 3, liderazgo y comunicacion - 19-12-23, EAS Rosal praderа enfoque diferencial y reconocimiento de la diversidad , juego de herramientas de aprendizaje, modelo de acompañamiento situado - 19-12-23 EAS Antonio Villavicencio , juego de herramientas de aprendizaje, enfoque de derechos enfoque diferencial y reconocimiento de la diversidad , documento 24, actividad ludica, planeacion de actividades - 19-12-23 Floresta, modelo de acompañamiento situado MAS , no a la polvora - 19-12-23 EAS Porvenir, pautas de crianza , buen trato, eje ambiental - 20-12-23 EAS Porfia 4 , comunicacion asertiva.). Noviembre: Para este mes el operador realizo en el componente de salud y nutricion 468 visitas de actividades pedagogicas, 290 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 35 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (24 de noviembre Antonio Villavicencio se aborde temas como prevencion no uso de polvora - el 30 de noviembre EAS Porvenir se aborde el tema actividad fisica y el 30 de noviembre en la EAS Becerril se aborde temas como prevencion,detecion y notificacion enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes primera Infancia EDA - IRA Y enfermedades transmitidas por alimentos ETAS) ,en tanto al componente psicopedagogico se realizaron 699 visitas entre pedagogia y Psicologia , 317 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 264 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 110 formaciones de escuela de padres y 5 capacitaciones al talento humano , (23 -11-2023 EAS Rosal Praderа se aborde temas como ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos , transiciones armonicas, comunicacion afectiva - 24-11-2023 EAS Antonio Villavicencio se aborde temas como bases curriculares para la educacion inicial y preescolar , documento 24 , fortalecer centro de interes rincon arte realizando un motivo navideño en la planeacion de actividades - 24-11-2023 EAS Floresta se aborde temas como Estrategias para el fortalecimiento de la participacion de las familias en la educacion inicial y tipos de aprendizaje - 30-11-2023 EAS Porfia tres se aborde temas como Estrategias para el fortalecimiento de la participacion de las familias en la educacion inicial, 30-11-2023 EAS Porfia 4 se aborde temas como ley 1096 de 2016 , herramientas para la prevencion de la violencia basada en genero) dando asi cumplimiento al objeto del convenio. Octubre: Se realizo en el componente de salud y nutricion 288 visitas de actividades pedagogicas , 250 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 28 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (26 de octubre rosal praderа se aborde temas como habitos alimentarios y de higiene de los niños , prevencion de accidentes e incidentes en el hogar - el 31 de octubre EAS Floresta aborde temas como alimentacion sana , alimentacion complementaria- 31 de octubre EAS Becerril se aborde temas como socializacion peso y talla y perfiles nutricionales) , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 606 visitas entre pedagogia y Psicologia , 327 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 272 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 84 formaciones de escuela de padres y 7 capacitaciones al talento humano , (el 26 de octubre EAS Rosal praderа se aborde temas como vinculos afectivos y regulacion emocional, el 27 de octubre EAS Porfia tres se aborda temas como ley 1361 del 2009 ley de proteccion a la familia y politicas publicas , el 27 de octubre EAS Porvenir se aborde temas como seguimiento al desarrollo y buen trato - el 30 de octubre EAS Porfia 4 se aborde temas como jornada pedagogica, el 30 de octubre EAS Antonio Villavicencio se aborde temas como prevencion y detencion de diferentes tipos de violencia y fortalecimiento familiar , proyecto de vida, estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niñas y niños y guia orientadora para el transito armonico , el 31 de octubre EAS Floresta se aborde temas como ruta de atencion ante vulneracion de derechos , escala cualitativa del desarrollo infantil y el 31 de octubre EAS Becerril se aborde temas como alteraciones del desarrollo), asi como en el mes de octubre se realizo entre los dos componentes 118 capacitaciones en el fortalecimiento y acompañamiento a las familias (escuela de padres) dando asi cumplimiento al objeto del convenio. Septiembre:Para el mes de septiembre el operador realizo en el componente de salud y nutricion 313 visitas de actividades pedagogicas en el mes de agosto , 279 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 24 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (el 21 de sep en la EAS Rosal praderа se aborda el tema de alimentacion sana y alimentacion complementaria - el 29 de sep en la EAS Porfia 4 se aborda el tema prevencion , detencion y notificacion de enfermedades prevalentes en la primera infancia (AIEPI) y el 29 de sep en la EAS Antonio Villavicencio se aborda el tema alimentacion sana y alimentacion complementaria) , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 669 visitas entre pedagogia y Psicologia , 318 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 286 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 89 formaciones de escuela de padres y 8 capacitaciones al talento humano , (el 15 de sep en la EAS Perezitolla se aborda temas como diferencia entre ambientacion pedagogica y decoracion, planeacion pedagogica - el 21 de septiembre en la EAS Rosal praderа se aborda temas como ambientes educativos y protectores , documento 23 de la literatura ,el 29 de septiembre en la EAS Porfia cuatro se aborda temas como documento 22 el juego, el 29 de septiembre en la EAS Antonio Villavicencio se aborda temas como documento 22 el juego , documento 23 la literatura, transito armonico y promocion del bune trato y vinculos afectivos, el 29 de sep en la EAS Porfia tres se aborda el tema Transito armonico, el 29 de septiembre en la EAS Floresta se aborda temas como herramientas y orientaciones para la implementacion del enfoque de derechos , enfoque diferencial y el reconocimiento de la diversidad , asi como el modelo de enfoque diferencial de derechos de ICBF; enfoque de genro, roles, y estereotipos y ambientes educativos protectores .- el 29 de septiembre en la EAS Delicias se aborda el tema de actividades recreativas y de bienestar - el 29 de septiembre en la EAS Becerril se aborda temas como ruta de prevencion del reclutamiento y uso ilicito de NNA y ambientes pedagogicos,), asi como en el mes de septiembre se realizo entre los dos componentes 113 capacitaciones en el fortalecimiento y acompañamiento a las familias (escuela de padres) dando asi cumplimiento al objeto del convenio. Agosto:El operador Compromiso, por medio del talento humano realizo durante este mes desde el componente de salud y nutricion realizo 460 visitas de actividades pedagogicas, 293 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 31 formaciones de escuela de padres y 2 jornadas de capacitacion al talento humano (en la EAS Porvenir el 25 de agosto, abordando el tema de prevencion de brotes y enfermedades inmunoprevenibles, en las EAS Porfia 4 el 31 de agosto se aborda el tema promocion habitos y estilos de vida saludable y prevencion y mitigacion del dengue , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 699 visitas entre pedagogia y Psicologia , 318 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 286 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 95 formaciones de escuela de padres y 7 capacitaciones al talento humano, (en la EAS Floresta el 18 de agosto on el tema: estrategias para el fortalecimiento de las familias en la educacion inicial y pacto de convivencia - en las EAS Porvenir el 21 de agosto con el tema transito armonico, politicas de buen trato, y pausas activas - en la EAS Antonio Villavicencio el 25 de agosto con el tema Documento 20, el sentido de la educacion inicial , documento 21, en arte en la educacion inicial, centros de interes, violencia intrafamiliar - en la EAS Rosal Praderа el 24 de agosto se aborda el tema prevencion de la vilencia intrafamiliar , ruta de atencion ante vulnerabilidades , documento 20, el sentido de la educacion inicial - en la EAS Porfia cuatro el 31 de agosto el tema implementacion de actividades rectoras y promocion de habitos saludables - en la EAS Porfia tres el 31 de agosto el tema prevencion contra el maltrato y abuso sexual y estrategias pedagogicas , en la EAS Becerril el 31 de agosto el tema acciones de buen trato, comunicacion asertiva y seguimiento al desarrollo), asi como en el mes de agosto se realiza la tercera toma de medidas antropometricas en los beneficiarios de cada UDS beneficiadas , de igual manera entre los dos componentes se realizo 126 capacitaciones en el fortalecimiento y acompañamiento a las familias (escuela de padres) dando asi cumplimiento al objeto del convenio. Febrero: COFREM a través de la Fundación Compromiso se compromoten a ejecutar el Convenio con base en manual operativo vigente y demás orientaciones que sean brindadas, para ello envian la propuesta sujeta a los lineamientos y manuales de primera infancia .En febrero se realizo la contratación derivada para dar cumplimiento al objeto contractual. Marzo:Cofrem a traves de la Fundacion Compromiso realiza las actividades del manual operativo y lineamiento , teniendo etapa de alistamiento on donde se selecciona el equipo interdisciplinario aprobado por el ICBF, presentacion a las UDS asignadas ,reconocimientos de las mismas y la socializacion de los diferentes componentes para darle inicio al servicion de atencion y acompañamiento a los HCB. La contratación derivada contiene en sus obligaciones los estandares de la propuesta garantizando asi la corresponsabilidad en la adecuada ejecución de actividades. Abril : En este se realizaron la visitas correspondientes a los componentes y actividades propias del contrato en el proceso de acompañamiento por parte de rol del Talento humano de la Fundacion compromiso, los cuales corresponden al objeto del convenio y la obligacion contractual de obligaciones generales. Mayo: En este se realizaron la visitas correspondientes a los componentes y actividades propias del contrato en el proceso de acompañamiento por parte de rol del Talento humano de la Fundacion compromiso, los cuales corresponden al objeto del convenio y la obligacion contractual de obligaciones generales. Junio:Compromiso soporto en el CD las actividades desde los diferentes componentes en el componente de salud y nutricion 225 visitas de actividades pedagogicas en el mes de junio, 250 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 30 formaciones de escuela de padres y 6 jornadas de capacitacion al talento humano (en la EAS Porvenir, abordando los temas eje ambiental, actividad fisica,huerta casera) en las EAS Rosal Praderа, Antonio Villavicencio, Floresta, se aborda el tema (Diseño estrategias para la promocion de la lactancia materna) el 31 de julio en la EAS Porfia 3 (Promocion y capacitacion lactancia materna exclusiva 6 meses) el 31 de julio EAS Becerril (Estilos de vida saludables) , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 696 visitas entre pedagogia y Psicologia, 318 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 279 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 97 formaciones de escuela de padres y 6 capacitaciones al talento humano. Julio: Compromiso soporto en el CD las actividades desde los diferentes componentes Para el periodo reportado se realizan en el de salud y nutricion 312 visitas de actividades pedagogicas, 294 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 33 formaciones de escuela de padres y 1 jornadas de capacitacion al talento humano (en la EAS Porvenir, abordando los temas eje ambiental, y actividad fisica) , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 480 visitas entre pedagogia y Psicologia , 262 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 240 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 45 formaciones de escuela de padres y 4 capacitaciones al talento humano, realizandose las visitas correspondientes a los componentes y actividades propias del contrato.

7.3.2. Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre	SI	Diciembre: Carpeta 11, subcarpeta 11.1,11.2, documento 11.3 Noviembre: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 , 10.2 documento 10.3 Octubre:Carpeta 9, subcarpeta 9.1,9.2, documento 9.3 Septiembre: Carpeta 8, subcarpeta 8.1,8.2, documento 8.3 Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.1,7.2, documento 7.5 Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2,subcarpeta 2.1,subcarpeta 2.2 Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1,subcarpeta 3.2, (3.3) MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcarpeta 4.2,4.4 JUNIO: Crapeta 5. subcarpeta 5.1, subcarepta 5.2, documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, 6.2,Documento 6.4	**Diciembre:** Se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. **Noviembre:** Se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. **Octubre:** Se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. **Febrero:** La propuesta presentada por Cofrem para ejecución del programa de cualificación en la vigencia 2022 se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7. **Marzo:** Se observa la propuesta presentada que cumple con lo estándares del Manuel Operativo Modalidad Comunitaria versión 7, en odne estan realizando las actividades segun cronograma. **Abril:** Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. **Mayo:** En el mes de mayo se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. **Junio:** En el mes de junio se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. **Julio:** En el mes de julio se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. **Agosto:** En el mes de julio se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión **Septiembre:** Dan cumplimiento a la clausula con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión.
7.3.3. Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación, del proceso de cualificación donde se propendan por el mejoramiento continuo.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.1 - 11.1.2) subcarpeta 11.2 (11.2.1 - 11.2.2) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1 - 10.1.2 - 10.1.4) subcarpeta 10.2 (10.2.1 - 10.2.2 - 10.2.3) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1- 9.1.2- 9.1.3 - 9.1.4) subcarpeta 9.2 (9.2.1 - 9.2.2 - 9.2.4 - 9.2.5) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1 - 8.1.2 - 8.1.3) 8.2 (8.2.1 - 8.2.2 - 8.2.4) Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1- 7.1.2) subcarpeta 7.2 (7.2.1-7.2.2)Febrero carpeta N. 01 (01.4) Merzo: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1- 3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1 (4.1.1- 4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Crapeta 5. subcarepta 5.1 (5.1.1- 5.1.2) subcarpeta 5.2 (5.2.1- 5.2.2) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1-6.1.2) subcarpeta 6.2 (6.2.1 - 6.2.2)	**Diciembre:** Por parte de los profesionales del convenio COFREM se da cumplimiento a esta obligacion a traves de la retroalimentacion que se realiza en la evaluacion del apoyo a la escuela de padres y la capacitacion al talento humano de los hogares comunitarios, donde se busca determinar el impacto y lo aprendido en cada una de ellas, en el componente psicopedagogico se realiza 40 capacitaciones de escuela de padres y 5 acompañamientos al talento humano, en tanto en el componente de salud y nutricion se realiza 2 capacitaciones al talento humano y 4 acompañamientos al talento humano. **Noviembre:** Se realiza en la evaluacion del apoyo a la escuela de padres y la capacitacion al talento humano , donde se busca determinar el impacto y lo aprendido en cada una de ellas, para el mes de noviembre en el componente psicopedagogico se realiza 110 capacitaciones de escuela de padres y 6 acompañamientos al talento humano, en tanto en el componente de salud y nutricion se realiza 35 capacitaciones al talento humano y 3 acompañamientos al talento humano, de igual manera en el mes de noviembre se realiza encuesta de satisfaccion a las madres comunitarias de los HCB en los dos componentes. **Octubre:** El operador da cumplimiento a esta obligacion a traves del apoyo a la escuela de padres y la capacitacion al talento humano, para el mes de octubre en el componente psicopedagogico se realiza 84 capacitaciones de escuela de padres y 7 acompañamientos al talento humano, en tanto en el componente de salud y nutricion se realiza 28 capacitaciones al talento humano y 3 acompañamientos al talento humano, de igual manera en el mes de octubre como estrategia en la semana de receso se realizo capacitaciones tanto a las madres comunitarias como a el equipo interdisciplinario. **Septiembre:** El operador da cumplimiento a esta obligacion a traves de la retroalimentacion que se realiza en la evaluacion del apoyo a la escuela de padres y la capacitacion al talento humano , donde se busca determinar el impacto y lo aprendido en cada una de ellas, para el mes de septimbre en el componente psicopedagogico se realiza 89 capacitaciones de escuela de padres y 8 acompañamientos al talento humano, en tanto en el componente de salud y nutricion se realiza 24 capacitaciones al talento humano y 3 acompañamientos al talento humano, de igual manera en el mes de septiembre se aplico el simulacro de estandares de calidad u obligaciones contractuales lo cual permite la retroalimentacion en el proceso de cualificacion. **Agosto:** En este mes se observan que por parte del convenio se realizaron las actividades del componente psicopedagogico los cuales realizaron 95 capacitaciones de escuela de padres y 7 acompañamientos al talento humano, en tanto en el componente de salud y nutricion se realiza 31 capacitaciones al talento humano y 2 acompañamientos al talento humano. **Febrero:** Debido a que sólo hubo un dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio y por la programacion, no se realizo durante este mes, sin embargo se encuentra en la propuesta de COFREM Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firmo contrato entre cofrem y compromise, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano **Abril:** Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. **Mayo:** En el mes de mayo se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. **Junio:** En este mes se observan que por parte del convenio se realizaron las actividades de escuela de padres y talento humano los cuales son evaluadas lo que permite un proceso de retroalimentacion, en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y 1 jornadas de talento humano (23 de junio en la EAS Porvenir, abordando el tema Eje Ambiental y Actividad Fisica) en tanto al componente psicopedagogico se realizaron 45 capacitaciones y 4 capacitaciones al talento humano (el 23 de junio en la EAS Porfia tres- Rutas de establecimiento de derechos y protocolos , el 16 de junio en la EAS Porfia 4- Estrategia de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial ,el 23 de junio de la EAS Porvenir- Orientaciones pedagogicas en el marco de la atencion integri-rincones pedagogicos-seguimiento al desarrollo-Fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y el 23 de junio en la EAS Becerril - Trabajo en equipo y mes de la familia.) **Julio:** En el mes de julio se da cumplimiento a traves de la retroalimentacion que se realiza en la evaluacion del apoyo a la escuela de padres y la capacitacion al talento humano, para el mes de julio en el componente psicopedagogico se realiza 97 capacitaciones de escuela de padres y 6 acompañamientos al talento humano, en tanto en el componente de salud y nutricion se realiza 33 capacitaciones al talento humano y 6 acompañamientos al talento humano.

Antes de imprimir este documento ... piense en el medio ambiente

7.3.4.Abstenerse de realizar o permitir que se realicen actividades proselitistas, como fijar o distribuir anuncios y afiches alusivos a candidatos, partidos políticos, procesos electorales o actividades similares en los UDS donde se brinda la atencion	SI		Febrero:Cofrem se abstiene de realizar todo tipo de proselitismo politico Marzo:Cofrem se abstiene de realizar todo tipo de proselitismo politico Abril:Cofrem se abstiene de realizar todo tipo de proselitismo politico Mayo:Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad proselitista o relacionada con politica. Junio:Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad proselitista o relacionada con politica. Julio:Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad proselitista o relacionada con politica. Agosto:Cofrem se abstiene de realizar todo tipo de proselitismo politico Septiembre:Cofrem cumple con esta clausula, en donde su talento humano se abstiene a realizar actividades proselisticas Octubre:Cofrem cumple con esta clausula, en donde su talento humano se abstiene a realizar actividades proselisticas Noviembre:Cofrem cumple con esta clausula, en donde su talento humano se abstiene a realizar actividades proselisticas Diciembre: Cofrem cumple con esta clausula, en donde su talento humano se abstiene a realizar actividades proselisticas
7.3.5. Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculadas a los Hogares Comunitarios.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.1) subcarpeta11.2 (11.2.1) Noviembre: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1) subcarpeta 10.2 (10.2.1) Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcarpeta 4.2 Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1, subcarpeta 5.2 Julio: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, subcarpeta 6.2 Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 71, subcarpeta 7.2 Septiembre: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1) subcarpeta 8.2 (8.2.1) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1) subcarpeta 9.2 (9.2.2)	Diciembre: El operador compromiso en pro de fortalecer la capacidad conceptual de las madres comunitarias se apoya por medio de capacitaciones previamente concertadas con la mismas donde en el componente de salud y nutricion se abordaron temas como (el 19 de diciembre en las EAS Antonio Villavicencio, Rosal Praderа, Floresta, Porvenir se abordo el tema de prevencion no uso de la polvora y en la ultima EAS mencionada se aborda el tema actividad fisica) en tanto en el componente Psicopedagogico se aborda temas como (15-12-23 EAS Porfia 3, liderazgo y comunicacion - 19-12-23, EAS Rosal praderа enfoque diferencial y reconcimiento de la diversidad , juego de herramientas de aprendizaje, modelo de acompañamiento situado - 19-12-23 EAS Antonio Villavicencio , juego de herramientas de aprendizaje, enfoque de derechos enfoque diferenciarl y reconcimiento de la diversidad , documento 24, actividad ludica, planeacion de actividades - 19-12-23 Floresta, modelo de acompañamiento situado MAS , no a la polvora - 19-12-23 EAS Porvenir, pautas de crianza , buen trato, eje ambiental - 20-12-23 EAS Porfia 4 , comunicacion asertiva.). Noviembre : El operador compromiso desde el componente de salud y nutricion se abordaron temas como (24 de noviembre Antonio Villavicencio se abordo temas como prevencion no uso de polvora - el 30 de noviembre EAS Porvenir se abordo el tema actividad fisica y el 30 de noviembre en la EAS Becerril se abordo temas como prevencion,detencion y notificacion enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes primera infancia EDA - IRA Y enfermedades transmitidas por alimentos ETAS) en tanto en el componente Psicopedagogico se aborda temas como (23 -11-2023 EAS Rosal Praderа se aborde temas como ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos , transiciones armonicas, comunicacion afectiva - 24-11-2023 EAS Antonio Villavicencio se abordo temas come bases curriculares para la educacion inicial y preescolar , documento 24 , fortalecer centro de interes rincon arte realizando un motivo navideño en la planeacion de actividades - 24-11-2023 EAS Floresta se abordo temas como Estrategias para el fortalecimineto de la participacion de las familias en la educacion inicial y tipos de aprendizaje - 30-11-2023 EAS Porfia tres se abordo temas como Estrategias para el fortalecimineto de la participacion de las familias en la educacion inicial, 30-11-2023 EAS Porfia 4 se abordo temas como ley 1098 de 2016 , herramientas para la prevencion de la violencia basada en genero). Octubre : En el componente de salud y nutricion se abordaron temas como (26 de octubre rosal praderа se abordo temas como habitos alimentarios y de higiene de los niños , prevencion de accidentes e incidentes en el hogar - el 31 de octubre EAS Floresta abordo temas como alimentacion sana , alimentacion complementaria- 31 de octubre EAS Becerril se abordo temas como socializacion peso y talla y perfiles nutricionales) en tanto en el componente Psicopedagogico se aborda temas como (el 26 de octubre EAS Rosal praderа se abordo temas como vinculos afectivos y regulacion emocional, el 27 de octubre EAS Porfia tres se abordo temas como ley 1361 del 2009 ley de proteccion a la familia y politicas publicas , el 27 de octubre EAS Porvenir se abordo temas como seguimiento al desarrollo y buen trato - el 30 de octubre EAS Porfia 4 se abordo temas como jornada pedagogica, el 30 de octubre EAS Antonio Villavicencio se abordo temas como prevencion y detencion de diferentes tipos de violencia y fortalecimiento familar , proyecto de vida, estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niñas y niños y guia orientadora para el transito armonico , el 31 de octubre EAS Floresta se abordo temas como ruta de atencion ante vulneracion de derechos , escala cualitativa del desarrollo infantil y el 31 de octubre EAS Becerril se abordo temas como alteraciones del desarrollo). Septiembre: Para fortalecer la capacidad conceptual de las madres comunitarias se apoya por medio de capacitaciones previamente concertadas con la mismas donde en el componente de salud y nutricion se abordaron temas como (el 21 de sep en la EAS Rosal praderа se aborde el tema de alimentacion sana y alimentacion complementaria - el 28 de sep en la EAS Porfia 4 se abordo el tema prevencion , detencion y notificacion de enfermedades prevalentes en la primera infancia (AIEPI) y el 29 de sep en la EAS Antonio Villavicencio se aborde el tema alimentacion sana y alimentacion complementar)i en tanto en el componente Psicopedagogico se aborda temas como (el 15 de sep en la EAS Perestroika se abordo temas como diferencia entre ambientacion pedagogica y decoracion, planeacion pedagogica - el 21 de septiembre en la EAS Rosal praderа se abordo temas como ambientes educativos y protectores , documento 23 de la literatura ,el 29 de septiembre en la EAS Porfia cuatro se abordo temas como documento 22 el juego, el 29 de septiembre en la EAS Antonio villavicencio se abordo temas como documento 22 el juego , documento 23 la literatura, transito armonico y promocion del bune trato y vinculos afectivos, el 29 de sep en la EAS Porfia tres se abordo el tema Transito armonico, el 29 de septiembre en la EAS Floresta se abordo temas como herramientas y orientaciones para la implmentacion del enfoque de derechos , enfoque diferencial y el reconocimiento de la diversidad , asi como el modelo de enfoque diferencial de derechos de ICBF, enfoque de genro, roles, y estereotipos y ambientes educativos protectores . - el 29 de septiembre en la EAS Delicias se aborde el tema de actividades recreativas y de bienestar - el 29 de septiembre en la EAS Becerril se abordo temas como ruta de prevencion del reclutamiento y uso ilicito de NNA y ambientes pedagogicos). Agosto: El operador Compromiso por medio del talento humano, (en la EAS Porvenir el 25 de agosto, abordando el tema de prevencion de brotes y enfermedades inmunoprevenibles, en las EAS Porfia 4 el 31 de agosto se aborda el tema promocion habitos y estilos de vida saludable y prevencion y mitigacion del dengue) en tanto en el componente Psicopedagogico se aborda temas como (en la EAS Floresta el 18 agosto en el tema: estrategias para el fortalecimiento de las familias en la educacion inicial y pacto de convivencia - en las EAS Porvenir el 21 de agosto con el tema transito armonico, politicas de buen trato, y pausas activas - en la EAS Antonio Villavicencio el 25 de agosto con el tema Documento 20. El sentido de la educacion inical , documento 21, en arte en la educacion inicial, centros de interes, violencia intrafamiliar - en la EAS Rosal Praderа el 24 de agosto se aborda el tema prevencion de la vilencia intrafamiliar, ruta de atencion ante vulnerabilidades , documento 20. el sentido de la educacion inicial - en la EAS Porfia cuatro el 31 de agosto el tema implementacion de actividades rectoras y promocion de habitos saludables - en la EAS Porfia tres el 31 de agosto el tema prevencion contra el maltrato y abuso sexual y estrategias pedagogicas , en la EAS Becerril el 31 de agosto el tema acciones de buen trato, comunicacion asertiva y seguimiento al desarrollo), cumpliendo con el cronograma. Febrero:Debido a que sólo hubo dos días hábil a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene como referencia la programacion en la propuesta donde deja ver las condiciones de calidad que se van a fotalecer de cada componente de calidad. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etape de afiatamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7, Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7, Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Junio: Por parte del convenio realizaron desde el componente de salud y nutricion 30 acompañamientos de escuela de padres y 1 jornadas de talento humano (23 de junio en la EAS Porvenir, abordando el tema Ejo Ambiental y Actividad Fisica) en tanto al componente psicopedagogico se realizaron 45 capacitaciones y 4 capacitaciones al talento humano (el 23 de junio en la EAS Porfia tres- Rutas de establecimiento de derechos y protocolos , el 16 de junio en la EAS Porfia 4- Estrategia de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial el 23 de junio de la EAS Porvenir- Orientaciones pedagogicas en el marco de la atencion integri-rincones pedagogicos-seguimiento al desarrollo-Fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y el 23 de junio en la EAS Becerril - Trabajo en equipo y mes de la familia.), cumpliendo asi el cronograma Julio: En este mes desde el convenio y ejecutado por operador Compromiso se fortalecer la capacidad conceptual de las madres comunitarias se apoya por medio de capacitaciones previamente concertadas con la misma donde en el componente de salud y nutricion se abordad temas como (el 21 de julio en la EAS Porvenir - eje ambiental actividad fisica- huerta casera, 21 de julio EAS Rosal Praderа y 28 de julio EAS Antonio Vola y Floresta-diseño estrategia para al promocion de la lactancia materna , el 31 de julio EAS Porfia 3- Promocion y capacitacion lactancia materna exclusiva 6 meses y el 31 de julio EAS Becerril- estilo de vida saludable) en tanto en el componente Psicopedagogico se aborda temas como (en la EAS Porfia tres- Rutas de establecimiento de derechos y protocolos , Porfia 4- Estrategia de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial , Porvenir- Orientaciones pedagogicas en el marco de la atencion integri-rincones pedagogicos-seguimiento al desarrollo-Fortalecimiento de politicas publicas de buen trato y Becerril - Trabajo en equipo y mes de la familia.) cumpliendo con las actividades programadas

7.3.8. Generar acciones para propiciar una atención pertinente para niñas y niños, sus familias y cuidadores, a la luz de las categorías priorizadas en el modelo de enfoque diferencial de derechos (MEDD) del ICBF (género, discapacidad, pertenencia étnica y diversidad sexual y de genero).	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11 , subcarpeta 11.2 (11.2.1) Marzo: Carpeta 2,subcarpeta 2.5 Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.3.) Mayo: Carpeta 4,subcarpeta 4.2; 4.2.1 (ACTAS TALENTO HUMANO-EQUIPO INTERDISCIPLINARIO) 4.2.2 (PEDAGOGIA) Julio: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.4 - 8.2.5) subcarpeta 6.1 (6.1.4) Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.6) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.1) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.3.)	Diciembre: Desde el componente psicopedagogico atreves de la capacitacion del talento humano de Compromiso orientaron y se hace enfasis en enfoque de derechos , enfoque diferencial y reconocimiento de la diversidad. Noviembre: Para este mes y segun el cronograma el operador no programo actividad Febrero: Dentro de la propuesta Cofrem se encuentra como obligación específica la incorporación transversalizada del enfoque MEDD. Marzo:Se realiza induccion al talento humano del enfoque diferencial por la fundacion Compromiso Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: Para el mes de mayo desde el componente psicopedagogico se aborda el tema Enfoque diferencial en la EAS ponta tres y el 16 y 31 de mayo y el equipo interdisciplinario de fundacion compromiso. Junio: La temática es transversal el desarrollo de las acciones pero en este mes no se realizo ninguna accion referente a esta obligacion contractual. Julio: Se observa cumplimiento en el componente psicopedagogico en donde abordan el tema Enfoque diferencial a traves de la divulgacion de infografias a las UDS, a su vez el equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso tiene capacitacion profesional sobre MEDD. Agosto: El operador realizo los Folletos se realiza acompañamiento y gestion virtual sobre enfoque diferencial. Septiembre: El operador en el componente psicopedagogico a traves de la capacitacion al talento humano se orienta en herramientas y orientaciones para la implementacion del enfoque de derechos, enfoque diferencial y el reconocimiento de la diversidad, asi como el modelo de enfoque diferencial de derechos el ICBF, enfoque de generos, roles, estereotipos. Octubre: En el componente psicopedagogico a traves de la capacitacion al talento humano se orienta envia infografias a las madres comunitarias con el tema atencion priorizada y enfoque de inclusion social. cumpliendo con las actividades
7.3.7. Apoyar la implementación de las acciones pedagógicas y de cuidado, intencionadas, centradas en los intereses de niñas, niños y sus familias, en sus características particulares y culturales para promover su desarrollo integral	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1- subcarpeta 11.2 Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.2 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 JULIO: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1- 8.2 OCTUBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.3 -8.2.5) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2	Diciembre: El operador Compromiso desarrollo estrategias pedagogicas dentro de las actividades rectoras (juego,arte , exploracion del medio y literatura las cuales dinamizan la planeación y permiten aprendizajes con los menores, en especial este mes se desarrollaron con los niños y niñas experiencias pedagógicas donde el espíritu navideño permitió vivenciar valores como la fraternidad, el amor, la solidaridad y el agradecimiento, de igual manera se desarrollaron actividades de apoyo con la cartilla ludico-recreativa que permite fortalecer habilidades motrices , la atencion, concentracion, la comunicacion entre otras, asi como este mes se realizo seguimiento a los 9 beneficiarios detectados con algun diagnotisco de malnutricion y se hizo enfasis en el no uso de polvora y como evitar accidente en el hogar. Noviembre: El operador realizo actividades SIGE programadas como el (eje ambiental) ,de igual manera se realiza concertacion con las madres comunitarias con las actividades rectoras como: centro de interes el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos,se apoyo el proceso de valoracion a la tercera aplicacion a la E.V.C.D.I,acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta a la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta, se realiza acompañamiento virtual compartiendo material de apoyo digital (video sobre el buen uso de la polvora, enseñanza manualidad, estrategia para gestionar emociones) OCTUBRE: El operador realiza las actividades reacionadas al (eje ambiental - celebracion celebracion del dia de la raza , celebracion del dia de los disfraces) ,de igual manera se realiza concertacion con las madres comunitarias con las actividades rectoras como: centro de interes numero 4 centro de interes el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos,se apoyo el proceso de seguimiento a la segunda aplicacion a la E.V.C.D.I,acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta a la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta, se realiza acompañamiento virtual compartiendo material de apoyo digital infografias sobre el seguimiento al desarrolo infantil de los servicios de educacion inicial - criterios de focalizacion -atencion priorizada y enfoque de icluision social. Septiembre : Desde el talento humano del operador Compromiso apoyaron las actividadesa de la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS, tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de septiembre (eje ambiental - celebracion semana mundial de estilo de vida saludable y celebracion del mes de amor y la amistad) ,de igual manera se realiza concertacion con las madres comunitarias con las actividades rectoras como: centro de interes el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos,se apoyo el proceso de seguimiento a la segunda aplicacion a la E.V.C.D.I,acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta a la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta, se realiza acompañamiento virtual compartiendo material de apoyo digital sobre la importancia de las interacciones sociales en la primera infancia y el buen trato. Agosto: La EAS Compromiso realiza la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de agosto (eje ambiental - celebracion semana mundial de la lactancia materna y celebracion mes de los vientos) ,de igual manera se realiza concertacion con las madres comunitarias con las actividades rectoras como: centro de interes el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos,se apoyo el proceso de la segunda aplicacion a la E.V.C.D.I,acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta a la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta, se realiza acompañamiento virtual compartiendo material de apoyo digital sobre transito armonico de igual manera se realiza apoyo a el plan de formacion y acompañamiento de familia, llamada escuela de padres con un total de 95 acompañamientos para asi fortalecer entornos protectores, asi como las capacitaciones al talento humano donde se abordaron temas como (estrategias para el fortalecimiento de las familias en la educacion inicial,pacto de convivencia,transito armonico, politicas de buen trato, pausas activas, planeacion pedagogica, rincones pedagogicos,documento 20, documento 21,prevencion de la violencia intrafamiliar, ruta de atencion ante vulnerabilidades, promocion de habitos Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Aún no se da inicio al acompañamiento en las UDS. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo:En el mes de mayo se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada

			una de las UDS, cumpliendo al obligacion Junio: Desde el convenio apoyaron las actividades SIGE programadas para el mes de junio (eje ambiental) al igual que se desarrollan estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria brindedo asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos. soportandolos en el CD y cumpliendo la obligacion Julio: el operador presenta acciones pedagogicas previemente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de julio (eje ambiental - La Huerta ,celebracion dia de la independencia 20 de julio , dia de la mujer afrodescendiente el 25 de julio) al igual que se da cierre al desarrollo de estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria donde se brindo espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos.
7.3.8. Fomentar hábitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud desde la primera infancia y en las siguientes etapas del ciclo vital, mediante el desarrollo de procesos formativos y en la práctica de la actividad física, hábitos alimentarios y auto cuidado.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1 - 10.1.3) OCTUBRE: Carpeta 9 , subcarpeta 9.1 (9.1.1-9.1.2 - 9.1.7) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1 - 10.1.3) Febrero carpeta N. 01 (01-4) ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) JUNIO:Carpeta 5,Subcarpeta 5.1 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1- 6.1.2) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1-7.1.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.2 - 8.1.3 - 8.1.4) subcarpeta 8.2 (8.2.4)	**Diciembre:** Desde el componente de salud y nutricion en pro de fomentar habitos y estilos saludables se oriento mediante la capacitacion al talento humano abordadno temas como actividad fisica , de igual manera se realiza seguimiento a los asistentes que en la toma de medidas entropometrices se diagnosticaron con malnutricion. **Noviembre:** Desde el componente de salud y nutricion en pro de fomentar habitos y estilos saludables se oriento mediante la capacitacion al talento humano abordadno temas como actividad fisica, prevencion, deteccion y notificacion enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes primera infancia EDA-IRA, y enfermedades transmitidas por alimentos ETAS asi como la prevencion en el no uso de la polvora,asi como en el mes de noviembre se realiza la cuarta toma de medidas antropometricas que una vez terminada esta labor se establecen los diagnosticos nutricionales, donde se evidencia a 9 asistentes con malnutricion, dando complimiento a esta clausula **Octubre:** Desde el componente de salud y nutricion en pro de fomentar habitos y estilos saludables se oriento mediante apoyo virtual sobre la tematica regulacion del consumo de dulces, de igual manera se realizo socializacion de los perfiles nutricionales y se da recomendaciones sobre el cuidado y la alimentacion balanceada segun la necesidad y reporte de cada perfil,se entrega recomendaciones nutricionales a los beneficiarios que se diagnosticaron con desnutricion aguda moderada, asi mismo se brindo capacitacion al talento humano abordando temas como : (habitos alimentarios y de higiene de los niños- alimentacion sana -alimentacion complementaria - socializacion peso y talla y perfiles nutricionales) . **Septiembre:** El componente de salud y nutricion del operador Compromiso en pro de fomentar habitos y estilos saludables se oriento mediante apoyo virtual sobre la tematica estilo de vida saludables y consumo de agua , de igual manera se realiza socializacion de los perfiles nutricionales y se da recomendaciones sobre el cuidado y la alimentacion balanceada segun la necesidad y reporte de cada perfil,se entrega recomendaciones nutricionales a los beneficiarios que se diagnosticaron con desnutricion aguda moderada, asi mismo se brindo capacitacion al talento humano abordando temas como : (alimentacion sana ,alimentacion complementaria y prevencion, deteccion y notificacion de enfermedades prevalentes de la primera infancia AIEPI) asi como en apoya la celebracion de la semana mundial de estilos de vida saludable , proponiendo acciones pedagogicas para motivar en las niños y niñas consumo de alimentacion sana, beber agua, realizar ejercicio entre otras actividades saludables. Agosto: Por medio del talento de del operador Compromiso, realizaron capacitacion en prevencion de brotes y enfermedades inmunoprevenibles , promocion habitos y estilos de vida saludable y prevencion y mitigacion del dengue, asi como capacitacion a los padres de familia y entorno protector respecto a estos temas. **Febrero:** Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró realizar esta actividad, esta actividad se realizara posteriormente y segun el cronograma Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontreban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión.componente se llevo a cabo acompañamientos en la capacitacion de plato saludable y alimentacion saludable. Junio: Se proyecta por parte del operador material de apoyo virtual dirigida a las madres comunitarias abarcando temas como estilos de vida ,lactancia materna , protocolo de enfermedades praevientes de la primera infancia , asi como se solaliza los perfiles nutricionales de los beneficiarios en cada UDS con las madres comuiterias y se dan recomendaciones generales sobre el cuidado y alimentacion balanceada segun el reporte y la necesidad de cada perfil cumpliendo con las acciones de la obligacion Julio: soportan evidencias de las capacitaciones al talento humano sobre (el 21 de julio en la EAS Porvenir - eje ambiental actividad fisica- huerta casera, 21 de julio EAS Rosal Pradera y 28 de julio EAS Antonio Vcio y Floresta- diseño estrategia para al promocion de la lactancia materna , el 31 de julio EAS Porfia 3- Promocion y capacitacion lactancia materna exclusiva 6 meses y el 31 de julio EAS Becerril- estilo de vida saludable, cumpliendo con la obligacion correspondiente
		Febrero carpeta N. 01	**Diciembre:** Por medio del convenio COFREM, el operador Compromiso realiza seguimiento nutricional a los beneficiarios dianosticados con algun tipo de malnutricion , de igual manera se realiza 1 seguimiento en el componente psicopedagogico de la EAS Antonio Villavicencio UDS Semillitas del futuro. **Noviembre:** En el mes de noviembre el operdor realiza capacitacion en el desarrollo integral y la garantia de los derechos de cada beneficiario apoyando el proceso de valoracion a la tercera aplicacion de la escala de valoracion cualitativa del desarrollo infantil E.V.C.D.I, donde se acompaño y oriento acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica , para aquellos asistentes que se identificaron con alguna alerta, de igual manera se realiza cuarta toma de medidas entropmetricas y se establece los diagnosticos nutricionales de los asistentes los cuales son socializados con las madres comunitarias. **Octubre:** El operador para este mes realizando orientaciones sobre el desarrollo integral y la garantia de los derechos de cada beneficiario realizando la segunda actualizacion a verificacion de derechos , donde se da a conocer a cada una de las madres comunitarias de las variables incumplidas para que de esta manera sea subsanada es decir la actualizacion de la documentacion pendiente, de igual manera se realiza socializacion de los perfiles nutricionales a cada

7.3.9. Apoyar el monitoreo y seguimiento del desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada niña y niño beneficiario	SI	(01.4) Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 MAYO:Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.4) JUNIO:Carpeta , subcarpeta 5.1 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarepta 8.1 (8.1.3) subcarepta 8.2 (8.2.4) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.3) subcarpeta 10.2 (10.2.6) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.3) subcarpeta 11.2 (11.2.5)	madre comunitaria dando recomendaciones generales sobre el cuidado y la alimentacion balanceada segun la necesidad y reporte de cada perfil , asi como estas recomendaciones y socializacion fueron dadas a conocer a los cuidadores de los beneficiarios, de igual manera se apoyo el proceso se seguimiento a la segunda aplicacion de la EVCDI donde se acompaña y se orienta acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron con alguna alerta y para el mes de octubre se realiza en el componente psicopedagogico 3 seguimientos y 2 cierre de seguimiento. **Septiembre:** Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión, en el cual el operador apoyo el desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada beneficiario realizando aplicacion de la lista de chequeo estandar 44 poliza de seguros contra accidentes , se realiza socializacion de los perfiles nutricionales a cada madre comunitaria dando recomendaciones generales sobre el cuidado y la alimentacion balanceada segun la necesidad y reporte de cada perfil , asi como estas recomendaciones y socializacion fueron dadas a conocer, a los cuidadores de los beneficiarios, de igual manera se apoyo el proceso se seguimiento a la segunda aplicacion de la EVCDI donde se acompaña y se orienta acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron con alguna alerta. **Febrero:** Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Por los tiempos de inicio en la operación, sin embargo en la propuesta se encuentra según lineamiento Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en el desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada beneficiario realizando la segunda toma de medidas antropometricas de acuerdo al cronograma y manual operativo. Junio: Se evidencia en CD con los seguimientos a la verificacion de derechos realizada en el mes de abril donde se manifiesta y se deja reporte a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios con ducumentacion pendiente y se socializa con los padres de familia el estado nutricional de los beneficiarios a quienes se les identifico Dx Desnutricionaguda moderada. Julio: Realizan seguimiento nutricional a los niños hallados con diagnostico de desnutricion aguda moderada en el municipio de Villavicencio,se lleva a cabo el primer seguimiento a las actas de compromiso. Agosto:Se evicencia en CD capacitaciones de desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada beneficiario realizando la tercera toma de medidas antropometricas de acuerdo al cronograma y manual operativo y actas de compromiso dejadas en el mes de julio de los beneficiarios con documentacion faltante en su atencion integral.
7.3.10. Guiar a las agentes educativas de HCB en el fortalecimiento familiar de vínculos afectivos y su función socializadora y protectora, para favorecer el desarrollo integral de niños y niños.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.1) Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 (3.2.3) MAYO: Crapeta 4, subcraepta 4.2 (4.2.1.- ACTA TH) JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.2 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.2-9.2.5-9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.1 -10.2.6)	**Diciembre:**Se observan soportes que realiza el operador Compromiso realizo acompañamientos para el fortalecimiento de vinculos afectivos y la funcion socializadora y protectora de una madre comunitaria mediante la capacitacion en el componente psicopedagogico abordando temas como buen trato y comunicacion asertiva. **Noviembre:** Se observan soportes que realiza el operador en los acompañamientos para el fortalecimiento de vinculos afectivos y la funcion socializadora y protectora de una madre comunitaria mediante la capacitacion en el componente psicopedagogico abordando temas como rutas de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos , comunicacion afectiva , estrategies para el fortalecimiento de la participacion de las familias en la educacion inicial ,herramientas para la prevencion de la violencia basada en el genero. **Octubre :** Se observan soportes que realiza el operador realiza acompañamientos para el fortalecimiento de vinculos afectivos y la funcion socializadora y protectora de una madre comunitaria mediante la capacitacion en el componente psicopedagogico (el 26 de octubre EAS Rosal Pradera con el tema vinculos afectivos y regulacion emocional , el 27 de octubre EAS Porfia tres con el tema ley 1361 del 2009 ley de proteccion a la familia y politicas publicas, el 27 de octubre EAS Porvenir con el tema seguimientpo al desarrollo , el 30 de octubre EAS Antonio Villavicencio con el tema prevencion y deteccion de diferentes tipos de violencia y fortalecimineto familiar, el 31 de octubre EAS Floresta con el tema de ruta de atencion ante vulneracionl e derechos , escala cualitativa del desarrollo infantil, el 31 de octubre EAS Becerril con el tema alteraciones del desarrollo) ademas de ello en la semana de receso como estrategia el equipo interdisciplinarion brindo capacitaciones a las madres comunitarias de EAS en metodologia presencial abordando temas referentes a los mencionados en esta obligacion contractual , temas como : en la EAS Rosal Pradera , prevencion y deteccion de los diferentes tipos de violencia, fortalecimiento familiar , estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de los niños y niñas - en la EAS Antonio Villavicencio , decalogo del buen trato , herramientas para educar sin violencia - en la EAS Porfia cuatro manejo de violencias , rutas de atencion. Septiembre: Desde el operador Compromiso se realizo acompañamientos para el fortalecimiento de vinculos afectivos y la funcion socializadora y protectora de una madre comunitaria mediante la capacitacion en el componente psicopedagogico (El 21 de sep en la EAS Rosal pradera con el tema ambientes educativos y protectores - el 29 de sep en la EAS Antonio Villavicencio con el tema promocion del buen trato y vinculos afectivos - El 29 de septiembre en la EAS Delicias con el tema actividades recreativas y de bienestar y en la EAS Becerril con el tema de ruta de prevencion del reclutamiento y uso ilicito de NNA) Agosto: El operador realizo capacitaciones y acompañamiento que se brinda a cada UDS para el fortalecimiento de vinculos afectivos y la funcion socializadora y protectora de una madre comunitaria mediante la capacitacion en el componente psicopedagogico (16 de agt EAS Floresta , estrategias para eñ fprtalecimiento de las familias en educacion inicial - 21 de agt EAS Porvenir,politicas de buen trato - 25 de agt EAS Antonio Villavicencio, Violencia intrafamiliar , 24 de agt EAS Rosal pradera , prevencion de la violencia intrafamiliar , ruta de atencion ante vulnerabilidades - 31 de agt EAS Porfia tres, prevencion contra el maltrato y abuso sexual - 31 de agosto EAS Becerril, comunicacion asertiva) **Febrero:** Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraben en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria,se realiza acompañamientos para el fortalecimiento de vinculos afectivos y la funcion socializadora y protectota de una madre comunitaria mediante la capacitacion en el componente psicopedagogico de decalogo del biuen trato,enfoque diferencial y RIA en las asociaciones Porfia tres y Porvenir. JUNIO: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta las capacitaciones y acompañamiento que se brinda a cada UDS es previamente concertado con la madre comunitaria de acuerdo a las necesidades de cada UDS, JULIO: Se observa cumplimiento en las actividades capacitaciones y acompañamiento que se brinde a cada UDS es previamente concertado con la madre comunitaria de acuerdo a las necesidades de cada UDS, para el mes de julio se realiza acompañamientos para el fortalecimiento de vinculos afectivos y la funcion socializadora.

7.3.11 Realizar acompañamiento en cada uno de los componentes de calidad y las condiciones de calidad que orientan la prestación del servicio en el entorno educativo; estos responden de manera directa con el sentido y propósitos de la modalidad, siendo la base para la implementación de las estrategias y acciones particulares.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 , subcarpeta 11.2 y documento 11.3 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 , subcarpeta 10.2 OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1, subcarpeta 9.2 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarepta 8.1, subcarpeta 8.2 Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta 2.1, subcarpeta 2.2 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcarpeta 4.2 JUNIO: Crapeta 5, subcarpeta 5.1, subcarpeta 5.2 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, subcarpeta 6.2	Diciembre: Para el periodo reportado realizaron en el componente de salud y nutricion 169 visitas de actividades pedagogicas, 251 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencial y virtual, 2 formaciones de escuela de padres y 4 jornadas de capacitacion al talento humano , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 342 visitas entre pedagogia y Psicologia ,303 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 268 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 40 formaciones de escuela de padras y 5 capacitaciones al talento humano, se realiza seguimiento nutricional a los niños con malnutricion. Noviembre :Para este mes el operador desde el componente de salud y nutricion 466 visitas de actividades pedagogicas , 290 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencial y virtual, 35 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 699 visitas entre pedagogia y Psicologia ,317 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 284 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 110 formaciones de escuela de padres y 5 capacitaciones al talento humano, se apoya el proceso de valoracion a la tercera aplicacion de E.V.C.D.I , a su vez se realiza la cuarta toma de medidas antropometricas y la socializacion de los perfiles nutricionales de los asistentes. Octubre:Para este mes el operador desde el componente de salud y nutricion 298 visitas de actividades pedagogicas , 290 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencial y virtual, 28 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 608 visitas entre pedagogia y Psicologia ,327 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 272 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 84 formaciones de escuela de padres y 7 capacitaciones al talento humano, se realiza la segunda actualizacion de verificacion de derechos asi como la socializacion de los perfiles nutricionales de los beneficiarios. Septiembre: Para este periodo el operador desde el componente de salud y nutricion realizo 313 visitas de actividades pedagogicas en el mes de septiembre , 279 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 24 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 699 visitas entre pedagogia y Psicologia , 318 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 286 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 89 formaciones de escuela de padres y 8 capacitaciones al talento humano, para este mes se realiza simulacro de estandares de calidad u obligaciones contractuales al servicio de atencion a la primera infancia desarrollandose por componentes. Agosto:El talento humano del operador Compromiso realizo desde el componente de salud y nutricion 460 visitas de actividades pedagogicas en el mes de agosto, 293 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 31 formaciones de escuela de padres y 2 jornadas de capacitacion al talento humano, en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 699 visitas entre pedagogia y Psicologia , 319 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 266 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 95 formaciones de escuela de padres y 7 capacitaciones al talento humano. Febrero: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 en el cual se realizará el proceso de cualificaciòn en cada una de las UDS. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Junio:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Julio:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria.
7.3.12. Donde el perfil de nutrición, durante la prestación del servicio presencial se deben promover hábitos de vida saludable y acciones que contribuyan a garantizar una buena salud y nutrición. Para ello se requieren espacios con condiciones higiénico-sanitarias óptimas para la salud, y la alimentación, teniendo como principio ser balanceada, oportuna, suficiente, variada y en condiciones de inocuidad. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que deben realizar las EAS para el cuidado en salud, alimentación y nutrición de los niños y niñas. Estas actividades deben estar orientadas por los		DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1 - 10.1.3 - 10.1.7) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 - 9.1.7) Septiembre: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1 - 8.1.3) subcarpeta 8.2 (8.2.4) Febrero carpeta N. 01	Diciembre: Desde el componente de salud y nutricion se apoya mediante la realizacion de capacitacion al talento humano en temas asociados a los mencionados en esta obligacion como actividad fisica, de igual manera se realiza seguimiento a los beneficiarios que en la toma de medidas antropometricas presentaron alguna novedad. Noviembre: Para este mes desde el componente de salud y nutricion se apoya mediante la realizacion de capacitacion al talento humano en temas asociados a los mencionados en esta obligacion como enfermedades transmitidas por alimentos ETAS, de igual manera se realiza la cuarta toma de medidas antropometricas a los asistentes en la cual se identifica a 9 de ellos con diagnostico desnutricion aguda moderada , por lo tanto se socializan con las madres comunitarias suministrando el seguimiento y dieta para ellos de acuerdo necesidad. Octubre: el operador desde el componente de salud y nutricion se apoya mediante la realizacion de capacitacion al talento humano en temas como habitos alimentarios y de higiene en los niños, alimentacion sana, alimentacion complementaria , socializacion peso y talla y perfiles nutricionales , de igual manera se realizo seguimiento a los beneficiarios que tienen diagnotisco desnutricion aguda moderada. (3 beneficiarios). Septiembre: Como convenio de cualificacion encargado de brindar apoyo acompañamiento y fortalecimiento a las madres comunitarias en cada UDS no podemos garantizar las actividades estipuladas en esta obligacion contractual, ya que es responsabilidad de las EAS, y el convenio es un convenio de acompañamiento, por lo tanto desde nuestra competencia en el mes de septiembre en el componente de salud y nutricion se apoya mediante la realizacion de

niños y niñas. Estas actividades deben estar articuladas con las prácticas de cuidado y crianza en el hogar promovidas en el acompañamiento a las familias. Promoción de hábitos de vida saludable, Estado de salud de mujeres gestantes, niñas y niños, Prevención de las enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes en la infancia, Prevención Enfermedades Trasmitidas por Alimentos (ETAS), Seguimiento del estado salud, Seguimiento del estado salud de niñas y niños con desnutrición aguda moderada o severa, Para los casos de desnutrición aguda moderada o severa las EAS a través de los nutricionistas.	SI	(01.4) Marzo:Carpeta 2,subcarpeta 2.1, subcarpeta 2.2 Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1,subcarpeta 3.2. documento 3.3 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2- 4.1.3) JUNIO: Crapeta 5, subcarpeta 5.1 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1	Complementa, en el mes de septiembre en el componente de salud y nutricion se apoya inversiones se realizacion de capacitacion al talento humano en temas como alimentacion sana , alimentacion complementaria y prevencion deteccion y notificacion de enfermedades prevalentes de la primera infancia AIEPI , asi como se apoyo las actividades ludico recreativas de la semana mundial de los estilos de vida. Febrero: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7 por lo cual, están inmersos estándares del Componente Salud y Nutrición. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria.en fortalecimiento de nutricion Junio:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria.en fortalecimiento de nutricion Julio:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria.en fortalecimiento de nutricion
7.3.13.el perfil del pedagogo debe apoyar a la madre comunitaria en organizar experiencias que busquen alternar nuevas formas de relacionarse y acompañar a las familias y cuidadores, de manera que puedan descubrir sus propias capacidades, expertices y saberes, que permitan la interacción activa de las familias a partir de la afectividad y comunicación constante, que no representen riesgo, que realizables en la medida de sus posibilidades tecnológicas y con los recursos materiales y espacios de las cuales disponen, sin que esto suponga tampoco inversiones en tiempo o recursos diferentes para las familias. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que se deben realizar para materializar el proceso pedagógico en: Actualización de propuestas pedagógicas, Planeación Pedagógica, Ambientación de espacios EN LA UDS, Seguimiento al Desarrollo y Reflexión Pedagógica.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2. subcarpeta 2.2 Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.2 (3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2- 4.1.3) JUNIO: Carpeta 5, documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, documento 6.4 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, documento 8.3 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2	Diciembre: en el CD se encuentran soportes de las estrategias pedagógicas dentro de las actividades rectoras (juego, arte, exploración del medio y literatura) de igual manera se apoyo en el desarrollo de las actividades de la cartilla lúdico-recreativa que permite fortalecer habilidades motrices, la atención, concentración, la comunicación entre otras. Noviembre: Para este mes el operador realiza las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de noviembre (eje ambiental) ,de igual manera se realiza concertacion con las madres comunitarias con las actividades rectoras como: el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos,se apoyo el proceso de seguimiento a la tercera aplicacion a la E.V.C.D.I,acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta a la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta, se realiza acompañamiento virtual compartiendo material de apoyo digital (video - estrategia para gestionar emociones) de igual manera se realiza apoyo a el plan de formacion y acompañamiento de familia, llamada escuela de padres con un total de 110 acompañamientos para asi fortalecer entornos protectores, asi como las capacitaciones al talento humano donde se abordaron temas como (ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos - transiciones armonicas- comnicacion efectiva - bases curriculares para la educacion inicial y preescolar - documento 24 - fortalecer centros de interes rincon de la lectura, arte realizando un motivo navideño en la planeacion de actividades - estrategias para el fortalecimiento de la participacion de las familias en la educacion inicial - tipos de aprendizaje - ley 1098 de 2018 que promueve la atencion a la primera infancia - herramientas para la prevencion de la violencia basada en genero - herramientas para el transito armonico para niños y niñas). Octubre: Para este mes el operador realiza la implementacion de las acciones pedagogica previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de octubre (eje ambiental - celebracion del dia de la raza ,celebracion del dia de los disfraces) ,de igual manera se realiza concertacion con las madres comunitarias con las actividades rectoras como: el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos,se apoyo el proceso de seguimiento a la segunda aplicacion a la E.V.C.D.I,acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta a la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta, se realiza acompañamiento virtual compartiendo material de apoyo digital (seguimiento al desarrollo infantil de los servicios de educación inicial -criterios de focalizacion - atencion priorizada - enfoque de inclusion social) de igual manera se realiza apoyo a el plan de formacion y acompañamiento de familia, llamada escuela de padres con un total de 84 acompañamientos para asi fortalecer entornos protectores, asi como las capacitaciones al talento humano donde se abordaron temas como ((el 26 de octubre EAS Rosal pradera se aborde temas como vinculos afectivos y regulacion emocional, el 27 de octubre EAS Porfia tres se aborde temas como ley 1361 del 2009 ley de proteccion a la familia y politicas publicas , el 27 de octubre EAS Porvenir se aborde temas como seguimiento al desarrollo y buen trato - el 30 de octubre EAS Porfia 4 se aborde temas como jornada pedagogica, el 30 de octubre EAS Antonio Villavicencio se aborde temas como prevencion y detencion de diferentes tipos de violencia y fortalecimiento familiar , proyecto de vida, estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niñas y niños y guia orientadora para el transito armonico , el 31 de octubre EAS Floresta se aborde temas como ruta de atencion ante vulneracion de derechos , escala cualitativa del desarrollo infantil y el 31 de octubre EAS Bosanti se aborde temas como alteraciones del desarrollo). Para este mes en la semana de receso como estrategia de supli este tiempo se brindo capacitaciones al talento humano abordando temas como (prevencion y deteccion de los diferentes tipos de violencia, fortalecimiento familiar, como ejecutar las rutas,estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niñas y niños , socializar estrategias con el TH, caracterizacion de la poblacion , retroalimentacion de propuesta pedagogica, reforzar planeacion pedagogica , ley 1804 con decreto 1411 de 2022, intercambio de rondas y juegos, pacto de convivencia , documento 24 exploracion del medio, documento 21 el arte, decalogo del buen trato , herramientas para educar sin violencia, manejo de violencias , actividades rectoras, rutas de atencion, herramientas y orientaciones para la implementacion del enfoque de derechos , enfoque diferencial y reconocimiento de diversidad , asi como el modelo enfoque diferencial del ICBF). Septiembre: En el mes de septiembre se realiza 313 visitas de actividades pedagogicas ,279 visitas de acompañamiento entre metodologias virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 899 visitas de actividades pedagogicas ,604 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas. Agosto: El talento humano de Compromiso realizaron actividades en el (eje ambiental - celebracion semana mundial de la lactancia materna y celebracion mes de los vientos) ,de igual manera se realizo concertacion con las madres comunitarias con las actividades rectoras como: centro de interes el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos,se apoyo el proceso de la segunda aplicacion a la E.V.C.D.I,acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta a la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta, se realiza acompañamiento virtual compartiendo material de apoyo digital sobre transito armonico de igual manera se realiza apoyo a el plan de formacion y acompañamiento de familia, llamada escuela de padres con un total de 95 acompañamientos para asi fortalecer entornos protectores, asi como las capacitaciones al talento humano donde se abordaron temas como (estrategias para el fortalecimiento de las familias en la educacion inicial,pacto de convivencia,transito armonico, politicas de buen trato, pausas activas, planeacion pedagogica, rincones pedagogicos,documento 20, documento 21,prevencion de la violencia intrafamiliar, ruta de atencion ante vulnerabilidades, promocion de habitos Febrero: En la propuesta Cofrem para ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7, en donde se especifica la periocidad de visitas del equipo interdisciplinario. A partir de la contratación derivada se da cumplimiento a los perfiles requeridos para el proceso de cualificación. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Junio:Se observa cumplimiento en la actividad teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria.en fortalecimiento de nutricion Julio:Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria.en fortalecimiento de nutricion

Profesional Relación número de unidades de servicio Relación número de visitas al mes Duración de la visita Coordinador(a) 200 HCB Pertinentes de supervisión N.A. Auxiliar 200 HCB Pertinentes de supervisión N.A. Pedagogo 10 HCB 2 visitas al mes por Hogar Comunitario Cualificado o Integral 4 horas en HCB y 4 horas de acompañamiento Profesional psicosocial 20 HCB 1 visita al mes por Hogar Comunitario Cualificado o Integral 4 horas en HCB y 4 horas de Gestión y acompañamiento Profesional en salud o nutrición 20 HCB 1 visita al mes por Hogar Comunitario Cualificado o Integral 4 horas en HCB y 4 horas de Gestión y acompañamiento	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 AGOSTO: Carpeta 7, documento 7.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, documento 8.3 OCTUBRE: Crapeta 9, documento 9.3 NOVIEMBRE: Carpeta 10, documento 10.3 FEBRERO:carpeta 01,febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta 2.5 ABRIL:Carpeta 3, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4, documento 4.4 JUNIO: Carpeta 5, documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, documento 6.4	Diciembre; la endad Compromiso realizo 169 visitas de actividades pedagogicas,251 visitas de acompañamiento entre metodologias virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 342 visitas de actividades pedagogicas, 571 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas. Noviembre:Se realiza 466 visitas de actividades pedagogicas,290 visitas de acompañamiento entre metodologias virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 699 visitas de actividades pedagogicas, 601 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas. Octubre: En el mes de octubre se realiza 288 visitas de actividades pedagogicas,260 visitas de acompañamiento entre metodologias virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 608 visitas de actividades pedagogicas,599 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas. Septiembre; Realizan 313 visitas de actividades pedagogicas,279 visitas de acompañamiento entre metodologias virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 699 visitas de actividades pedagogicas,604 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas. Marzo: En la propuesta presentada por Cofrem para la ejecución del programa de cualificacion, se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7, en la cual la periocidad de visitas en los componente y los profesionales que han de realizarlas , estan enmarcadas segun manual operativo, la Fundacion Compromiso selecciona su equipo interdisciplinario , el cual esta compuesto en el componente de salud y nutricion por 11auxiliares de enfermeria, 3 nutricionistas como valor agregado por parte del proveedor,en tanto el componente psicopedagogico compuesto por 11 profesionales en psicologia y 21 profesionales en pedagogia, los cuales haran las visitas de acuerdo a la periocidad contemplada en el manual con previa concertacion con las madres comunitarias. Abril:Para el mes de abril se realizan en el componente de salud y nutricion 195 visitas de actividades pedagogicas presenciales , 237 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, en tanto el componente Psicopedagogico, se realizaron 480 visitas entre pedagogia y Psicologia , 257 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 235 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial. Mayo:En el mes de mayo se realiza 515 visitas de actividades pedagogicas,243 visitas de acompañamiento entre metodologias virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 582 visitas,513 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas. Junio:En el mes de junio se realiza 225 visitas de actividades pedagogicas,250 visitas de acompañamiento entre metodologias virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 480 visitas,502 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas. Julio: En el mes de julio se realiza 312 visitas de actividades pedagogicas,294 visitas de acompañamiento entre metodologias virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 696 visitas,598 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas. Agosto: En el mes de agosto se realiza 460 visitas de actividades pedagogicas,293 visitas de acompañamiento entre metodologias virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 699 visitas,605 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas.
Cumplimiento de Obligaciones Especificas del Contrato/ convenio (i)		**Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y ubicación de este . (iii)**	**Observaciones (iv)**
Obligaciones durante la fase preparatoria			
7.4.1.1. Conformar y organizar los equipos del talento humano y realizar el proceso de inducción de acuerdo con lo definido en los lineamientos, Manuales Operativos de los servicios, guías, instructivos y demás documentación emanada por el ICBF que hace parte integral del presente convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo: Carpeta 2,carpeta 2.5 MAYO:Carpeta 4,subcarpeta 4.6 JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.6 JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4) subcarpeta 6.2 (6.2.5) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.3) SEPTEIMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.5) subcarpeta 8.2 (8.2.5)	**Diciembre:** El operador en este mes no tuvo ingreso de personal ni cambios de personal **Noviembre:** El operador en este mes no tuvo ingreso de personal ni cambios **Octubre:** El operador en este mes no tuvo ingreso de personal ni cambios **Septiembre:** El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso ha sido conformado previamente por los mismos cumpliendo a cabalidad los lineamientos impartidos por el ICBF , asi como cada hoja de vida es aprobada por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, en el mes de septiembre se tiene la novedad del ingreso de 2 pedagoges en el componete psicopedagogico y 2 auxiliares de enfermeria en el componente de salud y nutricion. **Agosto:**La Fundacion Compromiso ha sido conformado previamente por los mismos cumpliendo los lineamientos impartidos por el ICBF , asi como cada hoja de vida es aprobada por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, en el mes de agosto se tiene la novedad del ingreso de 1 psicologa y 1 pedagoga en el componente d Psicopedagogico. Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habil a partir de la suscripción del convenio no se logró dar inicio con la contratación del talento humano. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24 de febrero de 2023. Marzo:Se realizo la conformacion de equipos del talento humano con sus respectivos equipos, cumpliendo con la induccion Abril: Durante este mes no se realizo ingreso de personal nuevo y la induccion se realizo en marzo Mayo: En el mes de mayo se tiene la novedad del retiro de tres profesionales y el ingreso del reemplazo de estas tres profesionales en el componente psicopedagogico. Junio: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso organiza el talento humano segun perfil del lineamiento, de igual forma dan a conocer los cambios del talento humano enviado las hojas de vida para su respectiva aprobacion, en este mes hubo novedad de una profesional y el ingreso del reemplazo de esta profesional en el componente psicopedagogico. Julio: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso organiza el talento humano segun perfil del lineamiento, de igual forma dan a conocer los cambios del talento humano enviado las hojas de vida para su respectiva aprobacion, en el mes de julio se tiene la novedad del ingreso de 3 auxiliares de enfermeria y 1 nutricionista en el componente de salud y nutricion y el ingreso de 5 pedagogas y 2 Psicologas en el componenten Psicopedagogico.

7.4.1.2. Aplicar las estrategias de articulación interinstitucional, con el acompañamiento de la Dirección Regional y los centros zonales, para fortalecer las alianzas y acuerdos con la sociedad, las familias y el Estado en el marco del principio de corresponsabilidad.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO: Carpeta 2,carpeta 2.5 MAYO:Carpeta 4,subcarpeta 4.6	**Diciembre:** Se mantiene en continuo comunicacion entre la Regional y COFREM **Noviembre:** Se mantiene en continuo comunicacion entre la Regional y COFREM **Octubre:** Se mantiene en continuo comunicacion entre la Regional y COFREM Septiembre: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecucion se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion regional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. **Agosto:**Para este mes no se ha solicitado y reunion en el marco del principio de corresponsabilidad **Febrero:** Debido a que sólo hubo dos dias habil a partir de la suscripción del convenio no se logró dar inicio con la contratación del talento humano. **Marzo:** Para este mes no se ha solicitado y reunion en el marco del principio de corresponsabilidad Abril: Para este mes no se ha solicitado y reunion en el marco del principio de responsabilidad Mayo: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecucion se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion regional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. Junio: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecucion se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion regional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. Julio: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecucion se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion regional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva.
7.4.1.3. Realizar los procesos de concertación cuando haya lugar conforme a lo establecido en el Manual Operativo, garantizando la documentación del proceso y el acompañamiento de los Entes de control.	N/A	N/A	agosto: No se generaro concertación con ninguna poblaciòn especifica. Abril: No se generaro concertación con ninguna población especifica. Mayo: No se generaro concertación con ninguna población especifica. Junio: No se generaro concertación con ninguna población especifica. Julio: No se generaro concertación con ninguna población especifica. Septiembre: Para el mes de septiembre no se requirio de procesos de concertacion .

7.4.2 Obligaciones durante la fase de implementación del convenio.

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato/Convenio (i)	Documento que soporta el cumplimiento de la obligación y ubicación en Sevi : (ii)	Observaciones (iii)
7.4.2.1.1. Brindar apoyo en la cualificación de 194 HCB-tradicionales 2.522 beneficiarios.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1, subcarpeta 11.2, documento 11.3 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1, subcarpeta 10.2, documento 10.3 - 10.5 OCTUBRE: Crapeta 9, subcarpeta 9.1, subcarpeta 9.2, subcarpeta 9.4 - 9.5, documento 9.3 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1, subcarpeta 8.2, documento 8.3 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1, subcarpeta 7.2, documento 7.5 Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO: Carpeta 2,carpeta 2.2 ABRIL:Carpeta 3, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1,4.2,4.4 JUNIO: Carpeta 5,subcarpeta 5.1, subcarpeta 5.2, documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, subcarpeta 6.2, documento 6.4	Diciembre: El operador Compromiso y segun su cronograma establecido, se realizaron 1.333 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 233 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 2 en el componente de salud y nutricion y 40 en el componente psicopedagogico,atendiendo una poblacion activa de 3.012 asistentes. Noviembre:El operador realizo 2.091 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 233 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 35 en el componente de salud y nutricion y 110 en el componente psicopedagogico,atendiendo una poblacion activa de 3.010 asistentes. Octubre: El operador se realizo 1.775 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 233 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 26 en el componente de salud y nutricion y 84 en el componente psicopedagogico,atendiendo una poblacion activa de 3.005 beneficiarios. Septiembre :El operador en este mes se continua articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.895 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 233 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 24 en el componente de salud y nutricion y 89 en el componente psicopedagogico,atendiendo una poblacion activa de 2.996. Agosto :El operador en este mes se continua realizndo acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 2.057 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 233 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 31 en el componente de salud y nutricion y 95 en el componente psicopedagogico,atendiendo una poblacion activa de 2.999. **Febrero:** Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: se cumple con la articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes, donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.616 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 194 HCB y las actividades del cronograma, se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. JUNIO :La Fundacion Compromiso realizo articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.487 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 194 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 30 en el componente de salud y nutricion y 45 en el componente psicopedagogico,atendiendo una poblacion activa de 2.489. JULIO :La Fundacion Compromiso realizo articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.900 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 233 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 33 en el componente de salud y nutricion y 97 en el componente psicopedagogico,atendiendo una poblacion activa de 2.988. El 26 de junio se firma otro si de aumento de cobertura de 194 a 232 HCB , donde se inicia el tramite otro si con la contratacion derivada para ejecutar el convenio, se firma otro si el 27 de junio , por lo tanto el mes de julio se desarrolla en 233 UDS.

7.4.2.1.2. El equipo interdisciplinario que apoya la labor de la madre y o padre comunitario, a través de la cualificación del servicio de HCB, realizara grupos de estudio y trabajo virtuales y presenciales con las madres y padres comunitarios para trabajar temas en torno a los componentes de calidad y nuevas orientaciones de los manuales operativos (Plan de formación y acompañamiento a familias, diagnóstico situacional (Ficha de caracterización), entre otros.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.1 - 11.1.2) subcarpeta (11.2.1 - 11.2.2) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.3) subcarpeta 9.2 (9.2.4) NOVIEMBRE: Carpeta10, subcarpeta 10.1. (10.1.5) subcarpeta 10.2 (10.2.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1-8.1.2) subcarpeta 8.2 (8.2.1-.8.2.2) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1 - 7.1.2) subcarpeta 7.2 (7.2.1 -7.2.2) Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2,subcarpeta .2.1 Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.39 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1,4.2,4.4 JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.1-5.1.2) 5.2 (5.2.1 - 5.2.5) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1-6.1.2) 6.2 (6.2.1 - 6.2.2	Diciembre: A traves de las capacitaciones brindadas al talento humano por parte de Compromiso, en el componente psicopedagogico se abordaron temas como (15-12-23 EAS Porfia 3, liderazgo y comunicacion - 19-12-23, EAS Rosal pradera enfoque diferencial y reconcimiento de la diversidad , juego de herramientas de aprendizaje, modelo de acompañamiento situado - 19-12-23 EAS Antonio Villavicencio , juego de herramientas de aprendizaje, enfoque de derechos enfoque diferencial y reconcimiento de la diversidad , documento 24, actividad ludica, planeacion de actividades - 19-12-23 Floresta, modelo de acompañamiento situado MAS , no a la polvora - 19-12-23 EAS Porvenir, pautas de crianza , buen trato, eje ambiental - 20-12-23 EAS Porfia 4 , comunicacion asertiva.), asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 40 asistencias , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como (el 19 de diciembre en las EAS Antonio Villavicencio, Rosal Pradera, Floresta, Porvenir se abordo el tema de prevencion no uso de la polvora y en la ultima EAS mencionada se abordo el tema actividad fisica) asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 2 asistencias. Noviembre: El equipo interdisciplinario del operador apoyo a las madres comunitarias a traves de las capacitaciones brindadas al talento humano, en el componente psicopedagogico se abordaron temas como (23 -11-2023 EAS Rosal Pradera se abordo temas como ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos , transiciones armonicas, comunicacion efectiva - 24-11-2023 EAS Antonio Villavicencio se abordo temas como bases curriculares para la educacion inicial y preescolar , documento 24 , fortalecer centro de interes rincon arte realizando un motivo navideño en la planeacion de actividades - 24-11-2023 EAS Floresta se abordo temas como Estrategias para el fortalecimineto de la participacion de las familias en la educacion inicial y tipos de aprendizaje - 30-11-2023 EAS Porfia tres se abordo temas como Estrategias para el fortalecimineto de la participacion de las familias en la educacion inicial, 30-11-2023 EAS Porfia 4 se abordo temas como ley 1098 de 2016 , herramientas para la prevencion de la violencia basada en genero), asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 110 asistencias , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como (24 de noviembre Antonio Villavicencio se abordo temas como prevencion no uso de polvora - el 30 de noviembre EAS Porvenir se abordo el tema actividad fisica y el 30 de noviembre en la EAS Becerril se abordo temas como prevencion,deteccion y notificacion enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes primera infancia EDA - IRA Y enfermedades transmitidas por alimentos ETAS) asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 35 asistencias. Octubre: El equipo interdisciplinario del operador apoyo a las madres comunitarias a traves de las capacitaciones brindadas al talento humano, en el componente psicopedagogico se abordaron temas como (el 26 de octubre EAS Rosal pradera se abordo temas como vinculos afectivos y regulacion emocional, el 27 de octubre EAS Porfia tres se abordo temas como ley 1361 del 2009 ley de proteccion a la familia y politicas publicas , el 27 de octubre EAS Porvenir se abordo temas como seguimiento al desarrollo y buen trato - el 30 de octubre EAS Porfia 4 se abordo temas como jornada pedagogica, el 30 de octubre EAS Antonio Villavicencio se abordo temas como prevencion y detencion de diferentes tipos de violencia y fortalecimiento familiar , proyecto de vida, estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niñas y niños y guia orientadora para el transito armonico , el 31 de octubre EAS Floresta se abordo temas como ruta de atencion ante vulneracion de derechos , escala cualitativa del desarrollo infantil y el 31 de octubre EAS Becerril se abordo temas como alteraciones del desarrollo), asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 84 asistencias , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como (26 de octubre rosal pradera de abordo temas como habitos alimentarios y de higiene de los niños , prevencion de accidentes e incidentes en el hogar - el 31 de octubre EAS Floresta abordo temas como alimentacion sana , alimentacion complementaria- 31 de octubre EAS Becerril se abordo temas como socializacion peso y talla y perfiles nutricionales) asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 28 asistencias y como estrategia en la semana de receso el talento humano de las EAS recibe capacitaciones por parte del equipo interdisciplinario (34 temas abordados entre los dos componentes. Septiembre: El operador realizo y tiene soportes de capacitaciones brindadas al talento humano , en el componente psicopedagogico se abordaron temas como (el 15 de sep en la EAS Perestroika se abordo temas como diferencia entre ambientacion pedagogica y decoracion, planeacion pedagogica - el 21 de septiembre en la EAS Rosal pradera se abordo temas como ambientes educativos y protectores , documento 23 de la literatura ,el 29 de septiembre en la EAS Porfia cuatro se abordo temas como documento 22 el juego, el 29 de septiembre en la EAS Antonio villavicencio se abordo temas como documento 22 el juego , documento 23 la literatura, transito armonico y promocion del buen trato y vinculos afectivos, el 29 de sep en la EAS Porfia tres se abordo el tema Transito armonico, el 29 de septiembre en la EAS Floresta se abordo temas como herramienntas y orientaciones para la implmentacion del enfoque de derechos , enfoque diferencial y el reconocimiento de la diversidad , asi como el modelo de enfoque diferencial de derechos de ICBF; enfoque de genro, roles, y estereotipos y ambientes educativos protectores . - el 29 de septiembre en la EAS Delicias se abordo el tema de actividades recreativas y de bienestar - el 29 de septiembre en la EAS Becerril se abordo temas como ruta de prevencion del reclutamiento y uso ilicito de NNA y ambientes pedagogicos), asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 89 asistencias , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como (el 21 de sep en la EAS Rosal pradera se abordo el tema de alimentacion sana y alimentacion complementaria - el 29 de sep en la EAS Porfia 4 se abordo el tema prevencion , detencion y notificacion de enfermedades prevalentes en la primera infancia (AIEPI) y el 29 de sep en la EAS Antonio Villavicencio se abordo el tema alimentacion sana y alimentacion complementaria) asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 24 asistencias. Agosto: Se realizaron actividades con las madres comunitarias s en el componente psicopedagogico se abordaron temas como :(18 de agt en la EAS Floresta estrategias de fortalecimientos de las familias en la educacion inicial, pacto de convivencia - 21 de agt en la EAS Porvenir trabajo armonico, politicas de buen trato, pausas activas, planeacion pedagogica, rincones pedgogicos - 25 de agt Antonio villavicencio documento 20, documento 21, centros de interes, violencia intrafamiliar, 24 de agt Rosal Pradera prevencion de la violencia intrafamiliar ruta de atencion de vulnerbalilidades, , documento 20 - 31 de agt porfia cuatro implementacion de actividades rectoras, promocion de habitos saudables - 31 de agt porfia tres prevencion contra el maltrato y abuso sexual, estrategias pedagogicas - 31 de agt Becerril acciones de buen trato, comunicacion asertiva, seguimiento al desarrollo), asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 95 asistencias , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como (25 de agt EAS Porvenir, prevencion de brotes y enfermedades inmunoprevenibles - 31 de agt EAS Porfia 4 Promocion habitos y estilos de vida saludable,prevencion y mitigacion del dengue) asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 31 asistencias. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023. Marzo:Se realizo procesos de capacitacion y apoyo a los HCB Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión.

			Junio: la Fundacion Compromiso realizo actividades de acompañamiento a las madres comunitarias a traves de las capacitaciones brindadas al talento humano , en el componente psicopedagogico se abordaron temas como : el 23 de junio en la EAS - Ruta de restablecimiento de derechos y protocolos, el 15 de junio EAS Portia cuatro , estrategias fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial, el 23 de junio en la EAS Porvenir - orientaciones pdegogicas en el marco de la atencion integral ,rincones pedagogicos,seguimiento al desarrollo,fortalecimiento de politicas publicas de buen trato, asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 45 asistencias , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como Eje ambiental y actividad fisica en la EAS Porvenir de igual manera se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con 30 asistencias y se apoyo el proceso de seguimiento de la E.V.C.D.I. en donde se observa cumplimiento de las actividades realizadas Julio: la Fundacion Compromiso realizo actividadesde acompañamiento a las madres comunitarias a traves de las capacitaciones brindadas al talento humano , en el componente psicopedagogico se abordaron temas como :(en la EAS Portia tres el 31 de julio - Dificultades de aprendizaje y alteraciones de desarrollo infantil , EAS Antonio Villavicencio el 28 de julio-trabajo en equipo , guia 13 transito armonico , bases curriculares para la educacion inicial y planeacion pedaggica, EAS Rosal pradera- tecnicas para un buen trabajo en equipo , EAS Floresta el 28 de julio - actividades rectoras, trabajo en equipo, EAS Porvenir el 21 de julio - Fortalecimiento a politicas de buen trato , transito armonico , huerta casera , EAS Becerril el 23 de julio - educacion inclusiva ,seguimiento al desarrollo y politicas de buen trato), asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 97 asistencias , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como :(el 21 de julio en la EAS Porvenir - eje ambiental actividad fisica- huerta casera, 21 de julio EAS Rosal Pradera y 28 de julio EAS Antonio Vcio y Floresta-diseño estrategia para al promocion de la lactancia materna , el 31 de julio EAS Portia 3- Promocion y capacitacion lactancia materna exclusiva 6 meses y el 31 de julio EAS Becerril- estilo de vida saludable) asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 33 esistencias. cumpliendo con las etividades programadas
7.4.2.1.3. Cupos, en los HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR (HCB – Tradicionales), a partir de la fecha definida por el ICBF, en las UDS correspondientes al Centro Zonal Villavicencio, Centro Zonal Acacias y Centro Zonal de Granada de la Regional Meta.	SI	DICIEMBRE Carpeta 11, documento 11.3. - 11.5 OCTUBRE: Carpeta 9, documento 9.3 NOVIEMBRE: Carpeta 10, documento 10.3 Febrero:Carpeta 01.febrero (01.2 FIRMA CONTRATO SECOPII) Marzo:Carpeta 2.,subcarpeta 2.4 Abril: Carpeta 3, DIRECTORIO UDS Mayo: Carpeta 3, DIRECTORIO UDS JUNIO:Carpeta 5, documento 5.4, documento 5.9 JULIO: Carpeta 6, documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, documento 7.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, documento 8.3	Diciembre: La poblacion a beneficiar es asignada por el ICBF el 14 de marzo en los municipios de villavicencio,Acacias,San Martin y Granada, atendiendo una cobertura de 194 UDS ,para el mes de junio se realiza una modificacion del convenio en cuanto a cobertura, en donde por solicitud de COFREM, ICBF aprueba el aumento de cobertura de 194 UDS a 233 UDS. Noviembre: La poblacion a beneficiar es asignada por el ICBF el 14 de marzo en los municipios de villavicencio,Acacias,San Martin y Granada, atendiendo una cobertura de 194 UDS y en el mes de junio se realiza una modificacion del convenio en cuanto a cobertura, en donde por solicitud de COFREM, ICBF aprueba el aumento de cobertura de 194 UDS a 233 UDS. Octubre : La poblacion asignada se realizo el 14 de marzo en los municipios de villavicencio,Acacias,San Martin y Granada, atendiendo una cobertura de 194 UDS ,y en junio se realiza una modificacion del convenio en cuanto a cobertura, en donde por solicitud de COFREM, ICBF aprueba el aumento de cobertura de 194 UDS a 233 UDS. Septiembre: Se asignada desde el ICBF el 14 de marzo en los municipios de villavicencio,Acacias,San Martin y Granada, atendiendo por el operador Compromiso una cobertura de 194 UDS, para el mes de junio se realiza una modificacion del convenio en cuanto a cobertura, en donde por solicitud de COFREM, ICBF aprueba el aumento de cobertura de 194 UDS a 233 UDS, las 39 UDS que han sido asignadas en aumento se realize atencion en esta mes. Agosto: En el mes de junio se amplio de 194 UDS a 233 UDS, las 39 UDS que han sido asignadas en aumento se realiza atencion en esta mes. Febrero: Se firmó convenio en el cual se especificaban los municipios de cobertura, que corresponde a 194 UDS distribuidos en los municipios de Acacias, Villavicencio, Granada y San Martin. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Junio: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Julio: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria.

7.4.3 Obligaciones durante la fase de ejecución del convenio

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato/ convenio (g)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y ubicación	Observaciones (h)
		Diciembre:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem y se cumple mensualmente las actividades de acuerdo a lo concertado con las madres comunitarias, actividades bajo el cumplimiento del lineamiento. Noviembre:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem y se cumple mensualmente las actividades de acuerdo a lo concertado con las madres comunitarias, actividades bajo el cumplimiento del lineamiento. Octubre:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem y se cumple mensualmente las actividades de acuerdo a lo concertado con las madres comunitarias, actividades bajo el cumplimiento del lineamiento. Septiembre:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem

7.4.3.1. Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Agosto:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem Julio:Se observan las acciones segun el lineamiento tecnico y la propuesta de la entidad en donde comtempla los componentes y sus actividades Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Se observan las acciones segun el lineamiento tecnico y la propuesta de la entidad en donde comtempla los componentes y sus actividades Abril: Se observan las acciones segun el lineamiento tecnico y la propuesta de la entidad en donde comtempla los componentes y sus actividades Mayo: Se observan las acciones segun el lineamiento tecnico y la propuesta de la entidad en donde comtempla los componentes y sus actividades. La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem Junio:Se observan las acciones segun el lineamiento tecnico y la propuesta de la entidad en donde comtempla los componentes y sus actividades Julio:Se observan las acciones segun el lineamiento tecnico y la propuesta de la entidad en donde comtempla los componentes y sus actividades
7.4.3.2. Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación, del proceso de cualificación donde se propendan por el mejoramiento continuo.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.1 - 11.1.2) subcarpeta 11.2 (11.2.1 - 11.2.2) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1 - 10.1.4) subcarpeta 10.2 (10.2.1 - 10.2.3) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 - 9.1.2) subcarpeta 9.2 (9.2.1 - 9.2.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1 - 8.1.2- 8.1.3) subcarpeta 8.2 (8.2.1 - 8.2.2 - 8.2.4) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1 - 7.1.2) subcarpeta 7.2 (7.2.1 - 7.2.2) Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1- 4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.1 - 5.1.2) subcarpeta 5.2 (5.2.1 - 5.2.2) JULIO; Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1 - 6.1.2) subcarpeta 6.2 (6.2.1 - 6.2.2)	Diciembre: El operador desarrolla las acciones segun la programacion y la propuesta de acuerdo a lo hallado en cada una de ellas. Noviembre: El operador desarrolla las acciones segun la programacion y la propuesta Octubre: El operador desarrolla las acciones segun la programacion y la propuesta Septiembre:En pro de buscar acciones que propendan el mejoramiento del proceso de cualificacion, toda actividad desarrollada es previamente concertada con las madres comunitarias de acuerdo a las necesidades de cada UDS, es por ello que las capacitaciones y acompañamientos brindados mes a mes son evaluadas para asi retroalimentar de acuerdo a lo hallado en cada una de ellas, de igual manera para el mes de septiembre se realizo simulacro de estandares donde con ello se busca verificar de que manera se ha impactado a traves de la cualificacion a las madres comunitarias. Agosto: El operador concerta con las madres comunitarias las acciones de las capacitaciones de acuerdo a lo hallado en cada una de ellas. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo proyectan que se encontraban en etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7, Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: En el desarrollo del convenio de cualificacion las acciones que se realizan son el acompañamiento a las UDS a tarves de las capacitaciones u orientaciones que se brindan en las escuelas de padres y talento humano. Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Junio: La fundacion Compromiso realiza las acciones de cualificacion que realizan con el acompañamiento a las UDS a tarves de las capacitaciones u orientaciones que se brindan en las escuelas de padres y talento humano, siendo estas acciones concertadas previamente con la madre comunitaria Julio: La fundacion Compromiso En pro de buscar acciones que propendan el mejoramiento del proceso de cualificacion, toda actividad desarrollada es previamente concertada con las madres comunitarias de acuerdo a las necesidades de cada UDS.
		DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1. (11.1.1)	Diciembre: Se observa soporte de capacitaciones en el componente psicopedagogico en 6 EAS , donde se abordaron temas como (5-12-23 EAS Porfia 3, liderazgo y comunicacion - 19-12-23, EAS Rosal pradera enfoque diferencial y reocimiento de la diversidad , juego de herramientas de aprendizaje, modelo de acompañamiento situado - 19-12-23 EAS Antonio Villavicencio , juego de herramientas de aprendizaje, enfoque de derechos enfoque diferenciañ y reocimiento de la diversidad , documento 24, actividad ludica, planeacion de actividades - 19-12-23 Floresta, modelo de acompañamiento situado MAS , no a la polvora - 19-12-23 EAS Porvenir, pautas de crianza , buen trato, eje ambiental - 20-12-23 EAS Porfia 4 , comunicacion asertiva.) , en tanto al componente de salud y nutricion se brindo capacitacion a 4 EAS abordando temas como (el 19 de diciembre en las EAS Antonio Villavicencio, Rosal Pradera, Floresta, Porvenir se abordo el tema de prevencion no uso de la polvora y en la ultima EAS mencionada se abordo el tema actividad fisica.) Noviembre: En el mes de noviembre en pro de fortalecer la capacidad conceptual tecnica y operativa de las madres comunitarias se realizo capacitaciones en el componente psicopedagogico en 5 EAS , donde se abordaron temas como (23 -11-2023 EAS Rosal Pradera se abordo temas como ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos , transiciones armonicas, comunicacion efectiva - 24-11-2023 EAS Antonio Villavicencio se abordo temas como bases curriculares para la educacion inicial y preescolar , documento 24 , fortalecer centro de interes rincon arte realizando un motivo navideño en la planeacion de actividades - 24-11-2023 EAS Floresta se abordo temas como Estrategias para el fortaleciminto de la participacion de las familias en la educacion inicial y tipos de aprendizaje - 30-11-2023 EAS Porfia tres se abordo temas como Estrategias para el fortaleciminto de la participacion de las familias en la educacion inicial, 30-11-2023 EAS Porfia 4 se abordo temas como ley 1098 de 2016 , herramientas para la prevencion de la violencia basada en genero) , en tanto al componente de salud y nutricion se brindo capacitacion a 3 EAS abordando temas como (24 de noviembre Antonio Villavicencio se abordo temas como prevencion no uso de polvora - el 30 de noviembre EAS Porvenir se abordo el tema actividad fisica y el 30 de noviembre en la EAS Becerril se abordo temas como prevencion,deteccion y notificacion enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes primera infancia EDA - IRA Y enfermedades transmitidas por alimentos ETAS .) Octubre: En el mes de octubre en pro de fortalecer la capacidad conceptual tecnica y operativa de las madres comunitarias se realizo capacitaciones en el componente psicopedagogico en 7 EAS , donde se abordaron temas como (el 26 de octubre EAS Rosal pradera se abordo temas como vinculos afectivos y regulacion emocions, el 27 de octubre EAS Porfia tres se abordo temas como ley 1361 del 2009 ley de proteccion a la familia y politicas publicas , el 27 de octubre EAS Porvenir se abordo temas como seguimiento al desarrollo y buen trato - el 30 de octubre EAS Porfia 4 se abordo temas como jornada pedagogica, el 30 de octubre EAS Antonio Villavicencio se abordo temas como prevencion y deteccion de diferentes tipos de violencia y fortalecimiento familiar , proyecto de vida, estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niñas y niños y guia orientadora para el transito armonico , el 31 de octubre EAS Floresta se abordo temas como ruta de atencion ante

7.4.3.3. Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculados a los Hogares Comunitarios.	SI	subcarpeta 11.2 (11.2.1.) Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2 ,subcarpeta 2.2 Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5 , subcarpeta 5.1 (5.1.1) subcarpeta 5.2 (5.2.1) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1) subcarpeta 8.2 (8.2.1)	vulneracion de derechos , escala cualitativa del desarrollo infantil y el 31 de octubre EAS Becerril se abordo temas como alteraciones del desarrollo) , en tanto al componente de salud y nutricion se brindo capacitacion a 3 EAS abordando temas como (26 de octubre rosal pradera de abordo temas como habitos alimentarios y de higiene de los niños , prevencion de accidentes e incidentes en el hogar - el 31 de octubre EAS Floresta abordo temas como alimentacion sana , alimentacion complementaria- 31 de octubre EAS Becerril se abordo temas como socializacion peso y talla y perfiles nutricionales) de igual manera para este mes en la semana de receso se brindo capacitacion al TH de las EAS, donde se abordaron 34 temas entre los dos componentes. Septiembre: Fortalecimiento de la capacidad conceptual tecnica y operativa de las madres comunitarias se realizo capacitaciones en el componente psicopedagogico donde se abordaron temas como (el 15 de sep en la EAS Perestroika se abordo temas como diferencia entre ambientacion pedagogica y decoracion, planeacion pedagogica - el 21 de septiembre en la EAS Rosal pradera se abordo temas como ambientes educativos y protectores , documento 23 de la literatura el 29 de septiembre en la EAS Porfia cuatro se abordo temas como documento 22 el juego, el 29 de septiembre en la EAS Antonio villavicencio se abordo temas como documento 22 el juego , documento 23 la literatura, transito armonico y promocion del bune trato y vinculos afectivos, el 29 de sep en la EAS Porfia tres se abordo el tema Transito armonico, el 29 de septiembre en la EAS Floresta se abordo temas como herramienntas y orientaciones para la implimentacion del enfoque de derechos , enfoque diferencial y el reconocimiento de la diversidad , asi como el modelo de enfoque diferencial de derechos de ICBF; enfoque de genro, roles, y estereotipos y ambientes educativos protectores . - el 29 de septiembre en la EAS Delicias se abordo el tema de actividades recreativas y de bienestar - el 29 de septiembre en la EAS Becerril se abordo temas como ruta de prevencion del reclutamiento y uso ilicito de NNA y ambientes pedagogicos) , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como (el 21 de sep en la EAS Rosal pradera se abordo el tema de alimentacion sana y alimentacion complementaria - el 29 de sep en la EAS Porfia 4 se abordo el tema prevencion , detencion y notificacion de enfermedades prevalentes en la primera infancia (AIEPI) y el 29 de sep en la EAS Antonio Villavicencio se abordo el tema alimentacion sana y alimentacion complementaria) Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: En este mes se realizo socializacion con EAS para dar a conocer el convenio de cualificacion y cumpliendo con la clausula Abril: Se realizaron capacitacion a los HCB para fortalecer las capacidades en el proceso de atencion Mayo: Se apoyaron en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y 3 jornadas de talento humano (el 19 de mayo en la asociacion porfia 4 donde se abordo el tema cuidados en la preparacion y almacenamiento de alimentos,26 de mayo en la asociacion, se cumple con el proceso Junio: El obejtivo del convenio de cualificacion es el apoyo , empoderamiento y fortalecimiento a las madres comunitarias incidiendo en el desarrollo de sus actividades mediante las capacitaciones las cuales son orientadas de acuerdo a cada necesidad de las UDS, en el mes de junio se realizan capacitaciones al talento humano en los siguientes temas: componente psicopedagogico (ruta de establecimiento de derechos y protocolos , estrategias de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial,orientaciones pedagogicas en el marco de la atencion integral, rincones pedagogicos,seguimiento al desarrollo y fortalecimiento de politicas publicas de buen trato) componentes salud y nutricion (eje ambiental y actividad fisica) Julio no se realizo esta actividad por cronograma AGOSTO: En el mes de agosto en pro de fortalecer la capacidad conceptual tecnica y operativa de las madres comunitarias se realizo capacitaciones en el componente psicopedagogico donde se abordaron temas como :(18 de agt en la EAS Floresta estrategias de fortalecimientos de las familias en la educacion inicial, pacto de convivencia - 21 de agt en la EAS Porvenir trabajo armonico, politicas de buen trato, pausas activas, planeacion pedagogica, rincones pedgogicos - 25 de agt Antonio villavicencio documento 20, documento 21, centros de interes, violencia intrafamiliar, 24 de agt Rosal Pradera prevencion de la violencia intrafamiliar ruta de atencion de vulnerabilidades, , documento 20 - 31 de agt porfia cuatro implementacion de actividades rectoras, promocion de habitos saludables - 31 de agt porfia tres prevencion contra el maltrato y abuso sexual, estrategias pedagogicas - 31 de agt Becerril acciones de buen trato, comunicacion asertiva, seguimiento al desarrollo) , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como (25 de agt EAS Porvenir, prevencion de brotes y enfermedades inmunoprevenibles - 31 de agt EAS Porfia 4 Promocion habitos y estilos de vida saludable,prevencion y mitigacion del dengue)
7.4.3.4. Apoyar el proceso de seguimiento del desarrollo integral y los instrumentos para el registro y las estrategias de socializacion con las familias	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.3) subcarpeta 11.2 (11.2.5) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1, subcarpeta 10.2 OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 - 9.1.4) subcarpeta 9.2 (9.2.2 - 9.2.5) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1	Diciembre: El operador compromiso soporte los seguimiento a 9 beneficiarios a los cuales se detecto algun diagnostico de malnutricion , asi como se abrio seguimiento en el componente psicopedagogico a un beneficiarios de la EAS Antonio Villavicencio , UDS Semillitas del futuro. Noviembre: El operador realizo y soporto capacitaciones en el componente psicopedagogico en 5 EAS , donde se abordaron temas como (23 -11-2023 EAS Rosal Pradera se abordo temas como ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos , transiciones armonicas, comunicacion afectiva - 24-11-2023 EAS Antonio Villavicencio se abordo temas como bases curriculares para la educacion inicial y preescolar , documento 24 , fortalecer centro de interes rincon arte realizando un motivo navideño en la planeacion de actividades - 24-11-2023 EAS Floresta se abordo temas como Estrategias para el fortalecimiento de la participacion de las familias en la educacion inicial y tipos de aprendizaje - 30-11-2023 EAS Porfia tres se abordo temas como Estrategias para el fortalecimiento de la participacion de las familias en la educacion inicial, 30-11-2023 EAS Porfia 4 se abordo temas como ley 1098 de 2016 , herramientas para la prevencion de la violencia basada en genero) , en tanto al componente de salud y nutricion se brindo capacitacion a 3 EAS abordando temas como (24 de noviembre Antonio Villavicencio se abordo temas como prevencion no uso de polvora - el 30 de noviembre EAS Porvenir se abordo el tema actividad fisica y el 30 de noviembre en la EAS Becerril se abordo temas como prevencion,deteccion y notificacion enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes primera infancia EDA - IRA Y enfermedades transmitidas por alimentos ETAS .) Octubre: El operador realizo y soporto capacitaciones en el componente psicopedagogico en 7 EAS , donde se abordaron temas como (el 26 de octubre EAS Rosal pradera se abordo temas como vinculos afectivos y regulacion emocional, el 27 de octubre EAS Porfia tres se abordo temas como ley 1361 del 2009 ley de proteccion a la familia y politicas publicas , el 27 de octubre EAS Porvenir se abordo temas como seguimiento al desarrollo y buen trato - el 30 de octubre EAS Porfia 4 se abordo temas como jornada pedagogica, el 30 de octubre EAS Antonio Villavicencio se abordo temas como prevencion y detencion de diferentes tipos de violencia y fortalecimiento familiar , proyecto de vida, estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niñas y niños y guia orientadora para el transito armonico , el 31 de octubre EAS Floresta se abordo temas como ruta de atencion ante vulneracion de derechos , escala cualitativa del desarrollo infantil y el 31 de octubre EAS Becerril se abordo temas como alteraciones del desarrollo) , en tanto al componente de salud y nutricion se brindo capacitacion a 3 EAS abordando temas como (25 de octubre rosal pradera de abordo temas como habitos alimentarios y de higiene de los niños , prevencion de accidentes e incidentes en el hogar - el 31 de octubre EAS Floresta abordo temas como alimentacion sana , alimentacion complementaria- 31 de octubre EAS Becerril se abordo temas como socializacion peso y talla y perfiles nutricionales) de igual manera para este mes en la semana de receso se brindo capacitacion al TH de las EAS, donde se abordaron 34 temas entre los dos componentes. Septiembre: el operador Compromiso se realizo capacitaciones en el componente psicopedagogico donde se abordaron temas como (el 15 de sep en la EAS Perestroika se abordo temas como diferencia entre ambientacion pedagogica y decoracion, planeacion pedagogica - el 21 de septiembre en la EAS Rosal pradera se abordo temas como ambientes educativos y protectores , documento 23 de la literatura ,el 29 de septiembre en la EAS Porfia cuatro se abordo temas como documento 22 el juego, el 29 de septiembre en la EAS Antonio villavicencio se abordo temas como documento 22 el juego , documento 23 la literatura, transito armonico y promocion del bune trato y vinculos afectivos, el 29 de sep en la EAS Porfia tres se abordo el tema Transito armonico, el 29 de septiembre en la EAS Floresta se abordo temas como herramienntas y orientaciones para la implimentacion del enfoque de derechos , enfoque diferencial y el reconocimiento de la diversidad , asi como el modelo de enfoque diferencial de derechos de ICBF; enfoque de genro, roles, y estereotipos y ambientes educativos protectores . - el 29 de septiembre en la EAS Delicias se abordo el tema de actividades recreativas y de bienestar - el 29 de septiembre en la EAS Becerril se abordo temas como ruta de prevencion del reclutamiento y uso ilicito de NNA y ambientes pedagogicos) , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como (el 21 de sep en la EAS Rosal pradera se abordo el tema

		JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarepta 8.1 (8.1.1) subcarpeta 8.2 (8.2.1)	de alimentacion sana y alimentacion complementaria - el 29 de sep en la EAS Porfia 4 se abordo el tema prevencion , detencion y notificacion de enfermedades prevalentes en la primera infancia (AIEPI) y el 29 de sep en la EAS Antonio Villavicencio se abordo el tema alimentacion sana y alimentacion complementaria) Agosto: El operador realizo la tercera toma de medidas antropometricas. de igual forma estan capacitando las madres comunitarias Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Junio: La Fundacion Compromisoso realiza seguimiento a verificacion de derechos realizados en el mes de abril donde se socializa y se deja soportes a las madres comunitarias de cada uno de los menores que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia reiterando la importancia de que los beneficiarios posean su atencion integral en salud al dia, asi como se socializa los perfiles nutricionales a cada una de las madres comunitarias , se dan recomendaciones generales sobre el cuidado y la alimentacion balanceada se socializa con los padres de familia estas recomendaciones de los beneficiarios hallados con diagnostico de desnutricion aguda moderada. Julio: La Fundacion Compromiso se lleva el primer seguimiento a las actas de compromiso realizadas en el mes de junio donde se manifieste y se deja soporte a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente.
7.4.3.5.Guiar a las madres comunitarias de HCB en el fortalecimiento familiar de crianza amorosa y su función protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.1) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.3) subcarpeta 10.2 (10.2.6) Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.3-3.1.1) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: MAYO: Carpeta 4 , subcarpeta 4.2.1 JUNIO: Carpeta 5,subcarpeta 5.2 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 (6.2.1) AGOSTO: Carpeta 7 , subcarpeta 7.2 (7.2.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.1) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.7) subcarpeta (9.2.6) subcarpeta 9.4	Diciembre:En este mes por parte del operador Compromiso lo cuales soportaron los temas como: pautas de crianza, buen trato y comunicacion asertiva. Noviembre: En este mes por parte del operador se realizo la tercera aplicacion de la escala de valoracion cualitativa donde se acompaña , oriente y se socializa aquellas alertas detectadas en los beneficiarios para asi dar recomendaciones respecto a la planeacion, de igual manera , se realiza la cuarta toma de medidas antropometricas y la socializacion de diagnosticos nutricionales. Octubre: En este mes se realizo apoyo al proceso de seguimiento a la segunda aplicacion de la escala de valoracion cualitativa donde se acompaña , oriente y se socializa aquellas alertas detectadas en los beneficiarios para asi dar recomendaciones respecto a la planeacion, de igual manera , se realiza la segunda actualizacion de verificacion de derechos donde se da a conocer a las madres comunitarias el incumplimiento a las variables establecidas por el ICFB , en la verificacion se detecta entre las 9 EAS ,39 beneficiarios sin carnet de crecimiento y desarrollo , 31 beneficiarios con irregularidades en el esquma de vacunacion y 15 beneficiarios sin contar con inscripcion en el adres , asi como tambien se lleva a cabo 3 seguimientos en el componente psicopedagogico y 2 cierre de seguimientos, novedades la cuales fueron socializadas con los madres comunitarias para que a su vez estas sean informadas a cada uno de los cuidadores de los beneficiarios para solicitar la documentacion pendiente y en dado caso de no ser presentada a cada UDS, se procedera a la firma de compromisos , siendo esta accion propia de la UDS. Septiembre: Por parte de Compromiso se realizo capacitacion al talento humano , abordando temas como:ambientes educativos y protectores, ruta de prevencion de reclutamiento y uso ilicito de NNA , promocion del buen trato y vinculos afectivos, en pro del fortalecimiento familiar de crianza amorosa y su funcion protectora. Agosto:En agosto se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como:estrategias para fortalecimiento de las familias en la educacion inicial, politicas de buen trato, prevencion de violencia intrafamiliar, ruta de atencion de vulnerabilidades, prevencion contra el maltrato y abuso sexual, acciones de buen trato, comunicacion asertiva. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. Mayo: todas las actividades que se realizan en la unidad de servicio es previamnete concertada con la agente educativa de acuerdo a sus necesidades, en el mes de mayo se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como:rutas de atencion para el restablecimiento de derechos ,fortalecimiento de politicas de el buen trato. Junio: La fundacion compromiso en este mes realizan capacitacion al talento humano, abordando temas como:ruta de restablecimiento de derechos y protocolo ,fortalecimiento de politicas publicas de buen trato,estrategias de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial. Julio: La fundacion compromiso previamete concertada con la agente educativa de acuerdo a sus necesidades, se realiza capacitacion al talento humano, abordando temas como:dificultades de aprendizaje y alteraciones del desarrollo infantil,, bases
		DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.5) Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.4 MAYO: Carpeta 4,	Diciembre :En el mes de diciembre realizaron y se evidencian soportes de 1 seguimientos (EAS Becerril, usuario Dilan Felipe de la Villa - EAS Povenir , usuario Asly Saray Florez) y 1 cierres de seguimiento (EAS Antonio VillavicencioUDS Semillitas del futuro, usuario Breynher Smith). Octubre: En el mes de octubre se realiza por parte del talento humano del operador compromiso realizo 3 seguimientos en el componente psicopedagogico y 2 cierres de seguimiento , de igual manera , se brinda capacitacion al talento humano reforzando temas como : prevencion y detaccion de ddiferentes tipos de violencia , manejo de viciencias y rutas de atencion. Noviembre: En el mes de octubre se realiza por parte del talento humano del operador compromiso 2 seguimientos (EAS Becerril, usuario Dilan Felipe de la Villa - EAS Povenir , usuario Asly Saray Florez) y 1 cierres de seguimiento (EAS Rosal Pradera, usuario Erick Santiago Baldion Monroy) , de igual manera , se brinda capacitacion al talento humano reforzando temas como : ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos y herramientas para la prevencion de la violencia basada en genero. Septiembre: En el mes de septiembre se realiza 3 seguimientos en el componente psicopedagogico (en la EAS Antonio Villavicencio UDS Huellas del saber , beneficiaria Karla Saray Lozano - en la EAS Perestroika, UDS Jardin Nubeluz ,

7.4.3.6.Apoyar en el marco de la cualificacion a las madres o padres comunitarios respecto a la activacion de la ruta integral de atencion	SI	subcarpeta 4,3 JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5,5 JULIO: Crapeta 6, subcpeta 6.2 (6.2.3)c AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2.4 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2. (8.2.3) OCTUBRE: Carpeta 9, subecarpeta 9.2 (9.2.2) subcarpeta 9.4 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.1) subcarpeta 10.4	beneficiarie Emily Sona Rodriguez - en la EAS Portia 4, UDS Divino Niño, beneficiario Emmanuel Ortiz) Agosto: para este mes el operador realizo 3 remisiones en el componente psicopedagogico (en las EAS Antonio Villavicencio -UDS Huellas del saber , EAS Becerril - UDS Mi refugio, EAS Portia 4 -UDS Travesuras 2) de igual manera se realiza 4 seguimientos (EAS Antonio Villavicencio - UDS Los pequeños angeles, EAS Becerril - UDS Mi refugio, EAS Portia 3 - UDS Mis dulces sueños, EAS Portia 4 - UDS Travesuras 2) y el cierre de un seguimiento debido a que la menor Laura Valentina Arevalo fue retirada de la UDS Mundo de los niños. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: Para el mes de mayo se realiza una remision en la UDS los super amigos y se realiza tres actas de seguimiento en las UDS de Mis chiquitines dos,Pulgarcito y La ternura de un niño. Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta Junio: El operador Compromiso por medio del talento humano que acompaña en este mes realizo tres remisiones (EAS Becerril, UDS Mis patitos , beneficiario Erick Santiago Parra - EAS Portia 3, UDS Mis dulces sueños, beneficiaria Keila Saray Vasquez -EAS Portia 4, UDS Mundo de los niños,beneficiaria Laura Valentina Arevalo) asi como se realiza 4 seguimientos (EAS Becerril,UDS Mis patitos , beneficiario Erik Santiago Parra-EAS Nueva Epoca ,UDS Mis 13 amiguitos y yo ,beneficiario Maria Lucia Arevalo -EAS Portia 3,UDS Niños Jesus, beneficiario Cristhoper Aya Sanchez-EAS Portia 4, UDS Mis dulces sueños ,beneficiario Brillid Sirley Pardo Julio:En este mes realizaron seguimiento nutricional a los beneficiarios hallados con diagnostico de desnutricion aguda moderada
7.4.3.7.Apoyar a la implementaciones de acciones pedagogicas y de cuidado intencionadas, centradas en los intereses de niñas, niños y sus familias en sus caracteristicas particulares y culturales para promover su desarrollo	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.1) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.1) Febrero carpeta N. 01 (01.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.2) Abril:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3); subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5,subcarpeta 5.2 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 (6.2.1) AGOSTO: Carpeta 7 , subcarpeta 7.2 (7.2.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.1)	Diciembre:Todas las actividades que se realizan en la UDS es previamente concertada con la madre comunitarin de acuerdo a sus necesidades, en el mes de diciembre se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como: pautas de crianza, buen trato y comunicacion asertiva. Noviembre:El talento humano de Compromiso realiza capacitacion al talento humano de las HCB se les realiza capacitacion abordando temas como:comunicacion afectiva , estrategias para el fortalecimiento de las familias en la educacion inicial. Octubre:El talento humano de Compromiso realiza capacitacion al talento humano de las HCB, abordando temas como: vinculos afectivos y regulacion emocional - ley 1361 del 2009 proteccion de la familia y politicas publicas - prevencion y deteccion de diferentes tipos de violencia y fortalecimiento familiar , estartegias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niños y niñas - ruta de atencion ante vulneracion de derechos, en pro del fortalecimiento familiar de crianza amorosa y su funcion protectora. Septiembre:Todas las actividades que se realizan en la UDS es previamente concertada con la agente educativa de acuerdo a sus necesidades, en el mes de septiembre se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como:ambientes educativos y protectores, ruta de prevencion de reclutamiento y uso ilicito de NNA , promocion del buen trato y vinculos afectivos, en pro del fortalecimeinto familiar de crianza amorosa y su funcion protectora. Agosto: Se realizo por parte del operador capacitacion al talento humano , abordando temas como:estrategias para fortalecimiento de las familias en la educacion inicial, politicas de buen trato, prevencion de violencia intrafamiliar, ruta de atencion de vulnerabilidades, prevencion contra el maltrato y abuso sexual, acciones de buen trato, comunicacion asertiva. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: Se observa cumplimiento del cronograma teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Junio:El talento humano de Compromiso realiza capacitacion al talento humano, abordando temas como:ruta de restablecimiento de derechos y protocolo, fortalecimiento de politicas publicas de buen trato,estrategias de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial. Julio: El talento humano de Compromiso realiza capacitacion al talento humano, abordando temas como:dificultades de aprendizaje y alteraciones del desarrollo infantil,, bases curriculares para la educacion inicial , fortalecimiento a politicas del buen trato,educacion inclusiva y seguimientos al desarrollo.

7.4.4 Obligaciones relacionadas con el componente de Familia, Comunidad y Redes

Cumplimiento de Obligaciones Especificas del Contrato/ convenio (V)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y/o actividad	Observaciones (V)
7.4.4.1. Verificar la existencia del registro civil de las niñas y los niños. En los casos de no contarse orienta a la madre o padre comunitarios de hacer respectivos seguimiento se realizara mediante lista de chequeo.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) Junio: Carpeta 5, 5.1 Julio: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4) Septiembre: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3) OCTUBRE: Carpéte 9 , subcarpeta 9.1 (9.1.7)	Diciembre : El operador Compromiso no realizo esta actividad este mes Noviembre: En este mes se realiza por parte del operdor compromiso realizo la segunda actualizacion a verificacion de derechos esta accion debido a que se realiza la cuarta toma de medidas antropometricas. Octubre:En este mes se realiza por parte del operdor compromiso realizo la segunda actualizacion a verificacion de derechos Septiembre: Para este mes el operador Compromiso realizo la aplicacion de la lista de chequeo estandar 44, para el proceso de orientacion Agosto: El operador realiza seguimiento e informa quienes deben documentacion pendiente e incompleta , el cual recomiendan ser socializado a los padres Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento teniendo en cuenta la propuesta y cronograma de actividades Mayo: No se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada une de las UDS. Junio: El operador Compromiso realiza seguimiento de verificacion de derechos realizado en el mes de abril donde se socializa y se orienta a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al dia. Julio: El operador realiza el primer seguimiento a las actas de compromiso realizadas en el mes de de junio en donde dejan constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios quienes les hace falta documentacion.

7.4.4.2. Apoya la construccion del proceso de caracterizacion de familias o cuidadores y de las niñas, niños en la que se tiene en cuenta las redes familiares y sociales, aspectos culturales, del contexto y etnicos.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.6) Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2, subcarpeta 5.7 JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) subcarpeta 6.2 (6.2.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4) subcarpeta 7.2 (7.2.5) OCTUBRE: Carpeta 9, subacarpeta 9.2 (9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10,subcarpeta 10.1 (10.1.3) subcarpeta 10.2 (10.2.5) subcarpeta 10.4	Diciembre: Desde el operador compromiso realizo acompañamiento a la formacion y acompañamiento familiar y la aplicacion de la cartilla ludico recreativa, entregando los soportes Noviembre: Desde el operador compromiso realizaron apoyo el proceso de seguimiento a la tercera aplicacion de la escala de valoracion cualitativa del desarrollo infantil (E.V.C.D.I) acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identifiquen con algun alerta o novedad, y de esta manera , se socializa la informacion con los padres de familia o cuidadores, se socializa a los madres comunitarias los diagnosticos nutricionales de los beneficiarios producto de la cuarta toma de medidas antropometricas realizada en este mes y las recomendaciones generales para aquellos que presentan alguna novedad, de igual manera se realiza 2 seguimientos a procesos de acompañamiento a situaciones particulares identificadas en los asistentes y 1 cierre de seguimiento. Octubre: Desde el operador compromiso realizaron apoyo al proceso de seguimiento a la segunda aplicacion de la escala de valoracion cualitativa del desarrollo infantil (E.V.C.D.I) acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identifiquen con algun alerta o novedad y de esta manera se socializada la informacion con los padres de familia o cuidadores, se socializa a las madres comunitarias los diagnosticos nutricionales de los beneficiarios y las recomendaciones generales para aquellos que presentan alguna novedad, de igual manera se realiza seguimientos a procesos de acompañamiento a situaciones particulares identificadas en los beneficiarios. Septimebre: El operador apoyo el seguimiento a la segunda aplicacion de la escala de valoracion cualitativa del desarrollo infantil (E.V.C.D.I) acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identifiquen con algun alerta o novedad y de esta manera se socializada la informacion con los padres de familia o cuidadores, se socializa a las madres comunitarias los diagnosticos nutricionales de los beneficiarios y las recomendaciones generales para aquellos que presentan alguna novedad, d Agosto: para este mes se apoyo el proceso de la segunda aplicacion de la escala de valoracion cualitativa del desarrollo infantil (E.V.C.D.I) acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identifiquen con algun alerta o novedad y de esta. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: No se realiza este accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. Junio: El operador en el mes de de seguimiento de la EVCDI acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta fortaleciendo asi dimensiones que se requieran. Julio: El operador en el mes de de seguimiento de la EVCDI orienta las acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identifican con alguna alerta tambien entrego evidencias de apoyo el plan de formacion y acompaiamiento de familia.
7.4.4.3.Realizar acompañamiento a la madre comunitaria a la construcción del pacto de convivencia con la participación de las niñas, los niños y las mujeres gestantes, sus familias, o cuidadores, y el talento humano de la Unidad.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.1-11.2.6) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.5) NOVIEMBRE:Carpeta 10, subcarpeta 10.1, subcarpeta 10.2 Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: Carpeta 4 subcarpeta 4.1 (4.1.6) subcarpeta 4.2 (4.2.5) JUNIO: Carpeta 5 , subcarpeta 5.1 (5.1.3) subcarpeta 5.2 (5.2.3) JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3 - 6.1.7) subcarpeta 6.2 (6.2.3 - 6.2.4) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4 - 7.1.5) subcarpeta (7.2.5 - 7.2.6) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3) subcarpeta 8.2 (8.2.4)	Diciembre: El operador Compromiso realiza el acompañamiento segun el cronograma Noviembre: El operador Compromiso realiza el acompañamiento segun el cronograma Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella misma, se observa orientacion en el proceso Junio:El operador compromiso realiza durante este mes actividad de acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella misma. Julio:El operador compromiso realiza durante este mes actividad de acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella misma. Se soporta en acta Agosto:El operador compromiso realiza durante este mes actividad de acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella misma. Se soporte en acta Septiembre :Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma, para este mes se brinda fortalecimiento mediante capacitacion en la semana de receso el 09 y 10 de octubre a las EAS Porfia tres el tema pacto de convivencia. Octubre:El operador Compromiso realiza el acompañamiento segun el cronograma, para este mes se brindo fortalecimiento mediante capacitacion en la semana de receso el 09 y 10 de octubre a las EAS Porfia tres el tema pacto de convivencia.
7.4.4.4.Apoyar la construccion e implementacion del plan de articulacion interistitucional y comunitaria, para promover redes	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.1-11.2.6) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 subcarpeta 9.2 NOVIEMBRE:Carpeta 10, subcarpeta 10.1, subcarpeta 10.2 Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: Carpeta 4 subcarpeta 4.1 (4.1.6) subcarpeta 4.2 (4.2.5)	Diciembre: El operador compromiso realiza realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella de acuerdo a las necesidades manifestadas. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria. Mayo: La eas realiza acciones con la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma. Junio: El operador compromiso realiza durante este mes actividad de acompañamiento a la madre comunitara de

[illegible] protectoras para las niñas y los niños	SI	JUNIO: Carpeta 5 , subcarpeta 5.1 (5.1.3) subcarpeta 5.2 (5.2.3) JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3 - 6.1.7) subcarpeta 6.2 (6.2.3 - 6.2.4) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4 - 7.1.5) subcarpeta (7.2.5 - 7.2.6) SEPTIEMBRE: Crapeta 8 subcarpeta 8.1 (8.1.3 - 8.1.4) subcarpeta 8.2 (8.2.4- 8.2.5)	acuerdo a lo concertado con ella misma. Julio:El operador compromiso realiza durante este mes actividad de acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella misma. AGOSTO: El operador compromiso realiza durante este mes actividad de acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella misma. Se soporta en acta , SEPTIEMBRE:SEI operador compromiso realiza durante este mes actividad de acompañamiento a la madre comunitara en procesos de orientacion OCTUBRE :El operador compromiso realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella misma NOVIEMBRE: El operador compromiso realiza realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella de acuerdo a las necesidades manifestadas.
7.4.4.5.Acompañar en la elaboracion e implementacion un plan de formación y acompañamiento a familias o cuidadores y mujeres gestantes que responda a sus necesidades, intereses y caracteristicas, para foritalecer las practicas de cuidado y crianza de niñas y niños de manera que promueva su desarrollo integral.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.2) subcarpeta 11.2. (11.2.2) Noviembre: Carpeta10, subcarpeta 10.1 (10.1.2) subcarpeta 10.2. (10.2.2) Octubre; Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.2 - 9.1.6 - 9.1.7) subcarpeta 9.2 (9.2.1 - 9.2.3 - 9.2.6) Septiembre: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.2 - 8.1.4) subcarpeta 8.2 (8.2.2 - 8.2.5) Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1 2 - 7.1.5) subcarpeta 7.2 (7.2.1 - 7.2.6) Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Crapeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.1- 3.1.6) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.6) Mayo: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.2- 4.1.3) subcarpeta 4.2 (4.2.2-4.2.3) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.2) subcarpeta 5.2 (5.2.2) subcarpeta 5.7 Julio: Carpeta 6	Diciembre: El operador Compromiso brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres, en el componente salud y nutricion se realiza 2 plan de formacion y acompañamiento, asi como en el componente psicopedagogico se realiza 40 formaciones. Octubre : El operador brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres , en el componente salud y nutricion se realiza 28 plan de formacion y acompañamiento, asi como en el componente psicopedagogico se realiza 84 formaciones . asi como se comparte matetrial virtual para asi cumplir con dicha obligacion contractual. Noviembre: El operador brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres , en el componente salud y nutricion se realiza 35 plan de formacion y acompañamiento, asi como en el componente psicopedagogico se realiza 110 formaciones . asi como se comparte matetrial virtual para asi cumplir con dicha obligacion contractual. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que firma contrato entre cofrem y compromiso, sin embargo realizaron la etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano Abril: Se observa cumplimiento teniendo en cuenta la propuesta y el Manual Operativo version 7, Modalidad Comunitaria. Mayo: Se brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial infografico para el cumplir dicha obligacion contractual. Junio: compromiso brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial virtual para si cumplir dicha obligacion contractual. Julio: Compromiso brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial virtual para si cumplir dicha obligacion contractual. Agosto: El operador Compromiso brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial virtual para asi cumplir dicha obligacion contractual. Septiembre : En el mes de septiembre se brindo acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial virtual, cumpliendo con la obligacion

7.4.5 Obligaciones relacionadas con el componente de Salud y Nutrición

Cumplimiento de Obligaciones Especificas del Contrato/ convenio (I)		Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y ubicación de este (II)	Observaciones (IV)
7.4.5.1. verificar la existencia y actualización del soporte de afiliación de las niñas y los niños al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS). Como lo especifica el lineamiento y en los casos de no contarse, orienta y hace seguimiento a la familia o cuidadores y adelanta acciones ante la autoridad competente, según corresponda para su efectiva afiliación y cumplimiento.	SI	Noviembre: Carpeta 10.1 (10.1.3) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.7) Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) Julio: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4) Septiembre : Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3)	Diciembre: El operador Compromiso para este me no reporto esta actividad. Noviembre: El operador Compromiso realiza esta accion efectuando la cuarta toma de medidas antropometricas a los asistentes. Octubre: El operador Compromiso realiza la segunda actualizacion a la verificacion de derechos donde entre las 9 EAS Se detecta 15 beneficiarios sin afiliacion al sistema general de seguridad social donde se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente, en donde se tiene esta informacion para la socializacion y orientaciones con los padres de biologicos. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion, debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril: Se realizo la accion y la actividad pertinente al proceso y al cronograma Mayo: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. Junio:Se realizo socializacion y se orienta a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion. Julio: Se realizo socializacion en el primer seguimiento a los compromisos realizadas en el mes de junio donde se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente. Agosto: Realizan seguimiento a las acta de compromiso dejadas en el mes de julio, donde se manifiesta y se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente e incompleta, y se socializosocializado. cumpliendo con la obligacion contractual Septiembre: Para este mes no realizaron la aplicacion de la lista de chequeo estandar 44.

7.4.5.2. verificar la asistencia de las niñas, los niños a la consulta de valoración integral en salud (control de crecimiento y desarrollo)	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) Julio: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4) Septiembre: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.7) Noviembre: Carpeta 10.1 (10.1.3)	Diciembre: El operador Compromiso para este me no reporto esta actividad. Noviembre: Para este mes realiza, la cuarta toma de medidas antropometricas a los asistentes. Octubre: El operador compromiso realiza la segunda actualizacion a la verificacion de derechos donde entre las 9 EAS Se detecta 39 beneficiarios no estan al dia con el carnet de crecimiento y desarrollo, el talento humano de compromiso deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente para el ser socializado con los padres de familia y recalcar la importancia de que los beneficiarios esten al dia con su atencion integral. Septiembre: Para este mes no realizaron la aplicacion de la lista de chequeo estandar 44. Agosto: El operador realizo el respectivo seguimiento a las acta dejadas en el mes de julio, donde se manifiesta y se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente o incompleta, lo cual se busca la socializacion para mejorar los procesos. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano, sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril: Se realizo la accion y la actividad pertinente al proceso y al cronograma Mayo: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. Junio: El operador compromiso orienta a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñae y niñoe tengan su atencion integral al dia. Julio: El operador Compromiso realiza el primer seguimiento a los compromisos realizadas en el mes de junio donde se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios.
7.4.5.3.Verificar el soporte de vacunación de acuerdo con la edad. En los casos en los que el esquema se encuentre incompleto, orienta a la madre o padre comunitario de hacer el respectivo seguimiento mediante lista de chequeo	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.2) subcarpeta 5.7 Julio: Carpeta 6, subcarppeta 6.1 (6.1.2) Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4) Septiembre: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.7) Noviembre: Carpeta 10.1 (10.1.3)	Diciembre: El operador Compromiso para este me no reporto esta actividad, teniendo en cuenta el cronograma Noviembre: El operador compromiso realizo la cuarta toma de medidas antropometricas a los asistentes. Septiembre:Brindaron orientaciones tecnicas al talento humano mediante la capacitacion realizada el 29 de septiembre en la EAS Porfia 4 con el tema prevencion, deteccion y notificacion de enfermedades prevalentes de la infancia (AIEPI). Octubre: El operador compromiso realiza la segunda actualizacion a la verificacion de derechos donde entre las 9 EAS Se detecta 31 beneficiarios con esquema de vacunacion incompleto, como accion donde dejan constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente para ser socializado con los padres de familia y recalcar la importancia de que los beneficiarios esten al dia con su atencion integral. Agosto: El operador realiza la orientacion de las acta de compromiso dejadas en el mes de julio, donde se manifiesta y se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente o incompleta. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril: se realizo la accion y la actividad pertinente al proceso y al cronograma Mayo: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. Junio: El operador compromiso realiza verificacion de derechos realizado y se orienta a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al dia. Julio: El operador compromiso realiza el primer seguimiento a los compromisos realizadas en el mes de junio donde se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente, en donde realizan las acciones pertinentes a las obligaciones contractuales
7.4.5.4. Brindrar orientaciones tecnicas en la identificacion de brotes de enfermedades inmunoprevenibles, prevalentes y	SI	Diciembre: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.2) Noviembre: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.3) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.7) Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1(3.1.1,3.1.3) subcarpeta 3.2	Diciembre: El operador Compromiso brindo orientaciones frente a estos temas en el apoyo a plan de formacion y acompañamiento de familia donde se abordaron temas como: enfermedades inmunoprevenibles , habitos estilo de vida saludable, los cuales los soporto en el CD Noviembre: El operador Compromiso se realiza la cuarta toma de medidas antropometricas , donde se diagnostica 9 asistentes con desnutricion aguda moderada, por lo tanto se brinda las recomendacion a tener de acuerdo a la necesidad de su diagnostico y las observaciones brindadas por el area de salud Octubre: El operador Compromiso brinda a traves de capacitacion al talento humano temas como habitos alimentarios y de higiene de los niños, alimentacion sana, y alimentacion complementaria, de igual manera en las visitas realizadas el equipo interdisciplinario reforzo temas de alimentacion saludable. Septiembre: El operador atraves de su talento humano realizo la socializacion de perfiles nutricionales a cada una de las madres comunitarias, en lo cual se realizan recomendaciones nutricionales de los beneficiarios que se hallaron con diagnostico de desnutricion aguda moderada. Agosto: Compromiso brindo orientaciones tecnicas al talento humano mediante la capacitacion realizada el 25 de agosto en la EAS Porvenir con el tema prevencion de brotes y enfermedades inmunoprevenibles, de igual manera se brindo orientacion en la escuela de padres de enfermedades transmitidas por alimentos, brotes y enfermedades inmunoprevenibles, lactancia materna y alimentacion complementaria. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha

transmitidas por alimentos (ETA).		Mayo: (3.2.1,3.2.3) Carpeta 4,subcarpeta 4.1 (4.1.2) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.2) subcarpeta 5.7 Julio: Carpeta 6, Agosto: subcarppeta 6.1 (6.1.2) Agosto: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1) Septiembre: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3)	Febrero: Debido a que solo hubo dos días hábiles a partir de la suscripcion del convenio no se logro apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realizaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COPREM reportada en el mes de febrero Abril: se realizo la accion y la actividad pertinente al proceso y al cronograma Mayo: en este mes no se apoya directamente a las madres comunitarias en este aspecto, sin embargo se brinda orientacion a traves de las escuelas de padres , el 11 y 12 de mayo abordando el tema de enfermedades prevalentes de la infancia - ETAS , en las UDS mis aventuras y mi mundo magico. Junio: El talento humano del operador brinda orientacion a traves del apoyo al plan de formacion y acompañamiento de la familia de manera individual o de acuerdo a lo concertado con la madre comunitaria, abordando y soportando los siguientes temas enfermedades prevalentes , enfermedades transmitidas por alimentos y la realizacion de material virtual con el protocolo de prevalentes de la primera infancia. Julio: El talento humano del operador brinda orientacion a traves del apoyo al plan de formacion y acompañamiento de la familia de manera individual o de acuerdo a lo concertado con la madre comunitaria, donde abordan tematicas como enfermedades prevalentes, enfermedades transmitidas por alimentos.
7.4.5.5. Acompañar y orientar el cumplimiento del ciclo de menús y análisis nutricional, de acuerdo con la minuta patrón, teniendo en cuenta las prácticas culturales de alimentación y consumo.	SI	Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) Mayo: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) Julio: Carpeta 6, subcarpeta 6.1. (6.1.3) Agosto: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3) Septiembre: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.7) Noviembre: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.3) Diciembre: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.3)	Diciembre: El operador compromiso realiza el seguimiento a los 9 beneficiarios encontrados con algun diagnostico en malnutricion por lo tanto se brinda las recomendacion a tener de acuerdo a la necesidad de su diagnostico. Noviembre: El operador compromiso orienta y capacita al talento humano de la UDS la cuarta toma de medidas antropometricas , donde se diagnostica 9 asistentes con desnutricion aguda moderada, por lo tanto se brinda las recomendacion a tener de acuerdo a la necesidad de su diagnostico. Octubre: El operador compromiso orienta y capacita al talento humano de la UDS temas como habitos alimentarios y de higiene de los niños, alimentacion sana, y alimentacion complementaria, de igual manera en las visitas realizadas el equipo interdisciplinario refuerza temas de alimentacion saludable. Abril:Se apoya mediante material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufectura, cumpliendo desde la asistencia tecnica esta actividad . Mayo:Se realiza acompañamiento al talento humano en el componente salud y nutricion mediante capacitacion al talento humano el 19 de mayo abordando la tematica Preparacion y almacenamiento de alimentos. Junio: El operador mediante la socializacion de perfiles nutricionales a cada una de las madres comunitarias, aportando recomendaciones segun la clausula contractual Julio: El operador mediante cumple esta obligacion contractual mediante el seguimiento nutricional a los beneficiarios hallados con diagnostico de desnutricion aguda moderada. Agosto: El operador elabora los perfiles nutricionales de acuerdo a lo hallado en la tercera toma de medidas antropomentricas, los cuales son socializados a la madre comunitaria brindado las recomendaciones pertinentes sobre el cuidado y alimentacion balanceada segun la necesidad y reporte de cada perfil. Septiembre: En el mes de septiembre se apoya esta obligacion contractual mediante la socializacion de perfiles nutricionales a cada una de las madres comunitarias ,darod recomendaciones generales sobre el cuidado y la alimentacion balanceada segun la necesidad y reporte de cada perfil , asi como se entrega recomendaciones nutricionales de los beneficiarios que se hallaron con diagnostico de desnutricion aguda moderada.
7.4.5.6.Realiza periódicamente la toma de medidas antropométricas a cada niña y niño y hace seguimiento a los resultados	SI	Noviembre: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.3) Febrero carpeta N. 01 (01.4) Octubre: Crapeta 9, subcarpeta 9.1.7 Mayo:Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) Julio: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.3) Septiembre: Carpeta 8,	Diciembre: Compromiso no se realiza esta accion, debido a que en el mes de noviembre se cumplio esta accion Noviembre: El operador Compromiso se realiza la cuarta toma de medidas antropometricas , donde se diagnostica 9 asistentes con desnutricion aguda moderada, por lo tanto se brinda las recomendacion a tener de acuerdo a la necesidad de su diagnostico. Octubre:El operador Compromiso realiza seguimiento nutricional a los beneficiarios encontrados en desnutricion aguda moderada ,-(Emily Samantha Sánchez Arévalo) El menor en mención sigue en el mismo Dx Desnutrición Aguda Moderada, donde la Agente Educativa Comunitaria y la madre del menor refiere estar en controles de crecimiento y desarrollo continuos y con alimentación proteico-calórica recomendado por nutricionista, se entregan recomendaciones generales de alimentación y manejo, Notificación a padres y a Entidad Administradora del Servicios, -(Adrián David Rojas Fandiño) El menor en mención se encuentra en Riesgo de Desnutrición Aguda para el mes de septiembre y para el mes de octubre no se logra realizar seguimiento ya que la Agente Educativa Comunitaria manifiesta que esté enfermo y no lo han llevado a la Unidad de Servicio, -(Samuel Caleb González Sánchez) El menor en mención pasó de estar en Desnutrición Aguda Moderada a Riesgo de Desnutrición Aguda, debido al buen a manejo que ha tenido la Agente Educativa Comunitaria y los padres, se ha evidenciado tener una leve mejoría en su peso y talla, se entregan recomendaciones generales de alimentación y manejo. Septiembre: Se realiza seguimiento a los beneficiarios que fueros diagnosticados con desnutricion aguda moderada: -UDS Los patitos EAS Perestroika (Kevin Alejandro Vélez Obando) El menor en mención no se logra realizar seguimiento ya que la Agente Educativa Comunitaria manifiesta que el menor fue retirado de la Unidad de Servicio - UDS Niños traviesos EAS Perestroika -(Emily Samantha Sánchez Arévalo) El menor en mención sigue en el mismo Dx Desnutrición Aguda Moderada, donde la agente educativa y la madre del menor refiere estar en controles de crecimiento y desarrollo continuos y con alimentación proteico-calórica recomendado por nutricionista, se entregan recomendaciones generales de alimentación y manejo, Notificación a padres y a Entidad administradora del servicio. - UDS Ser feliz EAS Andes algarrobo -(Adrián David Rojas Fandiño) El menor en mención pasó de estar en Desnutrición Aguda Moderada a Riesgo de Desnutrición Aguda, debido al buen a manejo que ha tenido la Agente Educativa Comunitaria y los padres, se ha evidenciado tener una leve mejoría en su peso y talla. - UDS Los llaneritos , EAS Porvenir -(Samuel Caleb González Sánchez) El menor en mención sigue en el mismo dx Desnutrición Aguda Moderada, donde la agente educativa manifiesta que el menor es producto de embarazo gemelar prematuro, madre del menor refiere estar en controles de crecimiento y desarrollo continuos y con alimentación proteico-calórica recomendado por nutricionista, se entregan recomendaciones generales de alimentación y manejo, Notificación a padres y a Entidad administradora del servicio. Agosto: El operador realizo segun el cronograma la tercera toma de medidas antropometricas de acuerdo a la periodidad establecida en el manual operativo, asistiendo una cobertura de 2,286 beneficiarios, identificando en los

		subcarpeta 8.1 (8.1.3)	diagnosticos nutricionales cuatro beneficiarios con diagnostico desnutricion aguda moderaca , de la unidad de servicio los Patios el beneficiario Kevin Velez , en la UDS Niños traviesos el beneficiario Emily Sanchez, en la UDS Ser feliz el beneficiario Adrian Rojas, en la UDS Los Llaneritos el beneficiario Samuel Gonzalez, a los cuales se les llevara a cabo seguimiento en el mes siguiente. Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero. Abril: Se programo para el mes de mayo, por lo tanto en este mes no se realizo Mayo: Se realiza la segunda toma de medidas antropometricas de acuerdo a la periocidad establecida en el manual operativo, asistiendo una cobertura de 2103 beneficiarios. Junio: Para este mes no se realiza esta accion ya que llevo a cabo en el mes de mayo Julio: Para este mes no se realiza esta accion, sin embargo se realizo recoleccion de informacion para toma de datos antropometricos soportandolos en el CD
7.4.5.7. Acompaña tecnicamente la construccion del Plan de Saneamiento Básico en coherencia con la particularidad del contexto.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1	Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril: Se realiza asistiendo de protocolos para cumplir con el proceso Mayo: No se realiza la accion en este mes Junio: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en concertacion con las UDS Julio: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en concertacion con las UDS Agosto: No se realizo esta accion por parte del operador, pues que se realizo desde el Inicio Septiembre:Se contempia en la propuesta y se realizo al inicio del convenio Octubre: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en concertacion con las UDS Noviembre: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en concertacion con las UDS Diciembre: Para este mes nos e realiza esta accion.
7.4.5.8. Orienta tecnicamente las buenas prácticas de manufactura (BPM)	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.2 (3.2.6) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 - 9.1.7) Diciembre: Carpeta 11, subcarpeta 11.1. (11.1.6)	Diciembre: El operador Compromiso realiza refuerzo en la tematica preparacion e inocuidad de los alimentos. Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento, reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril:Cumplen con orientacion y material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. Mayo: Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. Junio: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en con certacion con las UDS Julio: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en con certacion con las UDS Agosto:El operador no realizo este mes esta accion Septiembre:Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en con certacion con las UD Octubre: Para este mes el operador compromiso en las visitas del equipo interdisciplinario refuerza tematicas resolucion 810/2022 rotulacion de alimentos, cuidado y almacenamiento de la bienestarina , alimetacion saludable, de igual manera en las capacitaciones brindadas en la semana de receso al talento humano de las EAS se apoyo tematicas como buenas practicas de manufactura , etiquetado y rotulado nutricional en los alimentos. Noviembre: Para el mes de noviembre no se realiza esta accion segun cronograma.
7.4.5.9. Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en el almacenamiento de alimentos.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.2 (3.2.6) Agosto: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3,) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 - 9.1.7)	Diciembre: Para este mes nos e realiza esta accion. Noviembre: Para el mes de noviembre no se realiza esta accion. Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril:Cumplen con orientacion y material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. Mayo:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. Junio: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en con certacion con las UDS Julio: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en con certacion con las UDS Agosto:No se realiza esta accion en este mes Septiembre:Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en con certacion con las UD Octubre: El equipo interdisciplinario de Compromiso refuerza tematicas resolucion 810/2022 rotulacion de alimentos, cuidado y almacenamiento de la bienestarina , alimetacion saludable, de igual manera en las capacitaciones brindadas en la semana de receso al talento humano de las EAS se apoyo tematicas como buenas practicas de manufactura , etiquetado y rotulado nutricional en los alimentos.

7.4.5.10. Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en la preparación de alimentos.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3,subcarpeta 3.2 (3.2.6) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 - 9.1.7) Diciembre: Carpeta 11, subcarpeta 11.1. (11.1.6)	Diciembre: Para este mes el operador Compromiso realizo refuerzo en la tematica preparacion e inocuidad de los alimentos. Noviembre:Para este mes no se realiza esta actividad segun cronograma Octubre: Para el mes de octubre en las visitas del equipo interdisciplinario del Convenio Compromiso refuerza tematicas resolucion 810/2022 rotulacion de alimentos, cuidado y almacenamiento de la bienestarina , alimetacion saludable, de igual manera en las capacitaciones brindadas en la semana de receso al talento humano de las EAS se apoyo tematicas como buenas practicas de manufactura , etiquetado y rotulado nutricional en los alimentos. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero Abril:Cumplen con orientacion y material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. Mayo:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. Junio: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en con certacion con las UDS Julio: Esta accion se realizo desde que inicio el convenio de cualificacion en con certacion con las UDS Agosto:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. Septiembre:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias, para este mes y segun el cronograma no se realiza esta actividad.
7.4.5.11. Orienta con las madres comunitarias sobre la promocion de habitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud; en la práctica de la actividad física, habitos alimentarios y autocuidado.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 Mayo: Carpeta 4, subcarpeta 4.1(4.1.1-4.1.3) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.1-5.1.3) Julio: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1) Noviembre:Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.1 - 11.1.5)	Diciembre: En este mes realizaron actividades de orientacion a las madres comunitarias por medio de la cualificacion , donde se aborda el tema actividad fisica. Noviembre: En este mes Compromiso capacito a las madres comunitarias sobre las tematicas mencionadas a traves abordando temas como: actividad fisica, prevencion deteccion y notificacion enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes primera infancia EDA- IRA y enfermedades transmitidas por alimentos ETAS . Octubre: En este mes Compromiso capacito a las madres comunitarias sobre las tematicas mencionadas a traves de la capacitacion abordando temas como: alimentacion sana, alimentacion complementaria y habitos alimentarios. Septiembre: Se soportan evidencia en donde el operador Compromiso orienta a las madres comunitarias sobre la promocion de habitos y estilo de vida saludables que favorezcan la salud, orientaciones dadas en la capacitacion abordando temas como : alimentacion sana, alimentacion complementaria, prevencion, deteccion y notificacion de enfermedades prevalentes de la primera infancia (AIEPI), de igual manera se realiza acompañamiento a la actividad ludico recreativa para la celebracion de la semana de la alimentacion saludable y se realiza envio de material de apoyo virtual (infografias y video sobre la tematica mencionada. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Abril:Cumplen con orientacion y material infografico a las madres comunitarias con el tema de promocion de habitos y estilos de vida Mayo: Se soportan evidencia en donde orienta a las madres comunitarias a traves de la capacitacion sobre el tema actividad fisica asi como capacitacion de preparacion y almacenamiento de alimentos , asi como el envio de infografia con 5 pasos claves para la inocuidad de los alimentos, en pro de promocionar en cada UDS los habitos y estilos de vida saludable. Junio: Para el mes de junio se orienta y apoya a las madres comunitarias a traves de la realizacion de material virtual, abordando el tema de estilos de vida, asi como se realiza capacitacion del talento humano acerca de la actividad fisica , de igual manera de acuerdo a los perfiles nutricionales que se socializaron a las madres comunitarias se entregan recomendaciones nutricionales de los niños que se encontraron con diagnostico desnutricion aguda moderada. Julio: En el mes de julio se orienta a las madres comunitarias a traves de capacitaciones sobre la promocion de habitos y estilos de vida saludable que favorezcan la salud, abordando temas como: actividad fisica, diseño estrategias para la promocion de la lactancia materna y estilo de vida saludables. Agosto:El operador concierta las actividades desarrolladas en las UDS de servicio previamente con las madres comunitarias, para este mes y segun el cronograma no se realizo esta actividad.

7.4.6 Obligaciones relacionadas con el Componente de Proceso Pedagógico

Cumplimiento de Obligaciones Específicas del Contrato/ convenio (i)		Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y ubicación de este : (iii)	Observaciones (iv)
7.4.6.1. Apoyar la obtención de las propuestas pedagógicas coherentes con las disposiciones legales vigentes, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral, las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.6) Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 (3.2.4) Mayo: Carpeta 4, subcarpeta 4, subcarpeta (4.2) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.1.3)	Diciembre: Por parte del operador realizaron acompañamiento y fortalecimiento en planeacion pedagogica, articulando acciones para que, la experiencia pedagogica sea significativa para los beneficiarios. Octubre: Por parte del operador se realizo a las madres comunitarias formacion sobre las tematicas mencionades a traves de la capacitacion abordando temas como: alimentacion sana, alimentacion complementaria y habitos alimentarios. Noviembre: Por parte del operador se realizo a las madres comunitarias formacion sobre las tematicas mencionadas como: Actividad fisica, prevencion deteccion y notificacion enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes primera infancia EDA- IRA y enfermedades transmitidas por alimentos ETAS . Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion Abril:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica Mayo:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica Junio: por parte del operador se realizo acompañamiento y fortalecimiento en planeacion pedagogica , articulando

13

integral, las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial que responda a la realidad sociocultural y a las particularidades de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores.	SI	Julio: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 (6.2.3) Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.5) Septiembre: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.4) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1) Noviembre:Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1)	sociones para que, la experiencia pedagogica, tambien se apoyo a las madres comunitarias en las actividades SIGE y calendario epico segun la tematica programada para el mes de junio. Julio: Realizaron las actividades segun el cronograma realizando acompañamiento y fortalecimiento en planeacion pedegogica, articulando acciones, tambien soportan apoyo a las madres comunitarias en las actividades SIGE y calendario epico segun la tematica programada para este mes. Agosto: El operador Cmpromiso con su talento humano realizo acompañamiento y fortalecimiento en planeacion pedagogica, se apoyo a las madres comunitarias en las actividades SIGE y calendario epico segun la tematica programada para este mes el cual se orienta la celebracion semana mundial de la lactancia materna y celebracion del mes de los vientos, de igual manera se realizo apoyo al proceso de la segunda aplicacion de la E.V.C.D.I Septiembre: El operador para este mes orienta las actividades SIGE y calendario epico segun la tematica programada para el mes de septiembre como eje ambiental, celebracion semana mundial de estilo de vida saludable, y celebracion del mes del amor y amistad, de igual manera se realiza apoyo el proceso de seguimiento de la segunda aplicacion de la E.V.C.D.I acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta en la planeacion pedegogica para aquellos beneficiarios a los cuales se les identifica alguna alerta.
7.4.6.2. Planear, implementar y hacer seguimiento a las experiencias pedagógicas y de cuidado llevado a cabo con las niñas y los niños, orientado a la promoción del desarrollo infantil, en coherencia con su planeación pedegógica, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral y las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.6) Febrero carpeta N. 01 (01.4) Abril: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 (3.2.4) Mayo: Carpeta 4, subcarpeta 4.2 Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.1.3) Julio: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 (6.2.3) Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.5) Septiembre: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.4) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.6 - 9.2.5) Noviembre: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.6)	Diciembre: Se soporto las estrategias pedagógicas dentro de las actividades rectoras (juego, arte, exploración del medio y literatura) de igual manera se apoyo en el desarrollo de las actividades de la cartilla lúdico-recreativa que permite fortalecer habilidades motrices, la atención, concentración, la comunicación entre otras que realizaron con los HCB Noviembre: El operador Compromiso realizo acciones pedagogicas con cada una de las UDS, tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de noviembre (eje ambiental) al igual que se brindo espacios de aprendizaje innovadores, creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectoras evidenciando centro de interes como: el jugueton, grandes artistas, los grandes chefs y los cientificos, para este mes desde la gestion y acompañamiento virtual se compartio por whatsap un documento virtual sobre como crear una manualidad navideña y estartegias para gestionar emociones. Octubre: El operador Compromiso realizo acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS, tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de octubre (eje ambiental ,celebracion dia de la raza y celebracion dia de disfraces) al igual que se realizo concertacion cierre de estrategias pedagogicas del centro de interes numero 4, brindando espacios de aprendizaje innovadores, creativos, y dinamicos relacionados con las actividades rectoras evidenciando centro de interes como: el jugueton, grandes artistas, los grandes chefs y los cientificos, para este mes desde la gestion y acompañamiento virtual se compartio por whatsap un documento virtual sobre seguimiento al desarrollo , donde se consigna pautas para tener en cuenta a la hora de realizar monitoreo de los procesos de los beneficiarios asi como tambien se compartio otro apoyo virtual sobre criterios de focalizacion que brinda informacion sobre aspectos a tener en cuenta a la hora de identificar la poblacion a beneficiar, para este mes tambien se brindo apoyo al talento humano el 30 de octubre en la EAS Porfia 4 donde se aborde la tematica jornada pedagogica. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion Abril:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica Mayo:En el mes de mayo se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas entre otras. Junio: El operador Compromiso realizo acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS, en articulacion con la madre comunitaria brindado asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectoras como: centro de interes numero 2, el jugueton , grandes artistas, los grandes chef y los cientificos. Julio: El operador Compromiso realizo apoyo de la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS, tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de julio (eje ambiental - La Huerta ,celebracion dia de la Independencia 20 de julio , dia de la mujer afrodescendiente el 25 de julio). Agosto: Durante este mes el operador apoyo y orienta las actividades SIGE programadas para el mes de agosto (eje ambiental ,celebracion semana mundial de la lactancia materna , mes de los vientos) al igual que se realizo concertacion de estrategias pedagogicas del centro de interes numero 3 , brindando espacios de aprendizaje innovadores, creativos, y dinamicos relacionados con las actividades rectoras evidenciando centro de interes como: el jugueton, grandes artistas, los grandes chefs y los cientificos. Septiembre: El operador orienta y acompaño las actividades de (eje ambiental ,celebracion semana mundial de estilos de vida saludable, mes del amor y amistad) al igual que se realizo concertacion cierre de estrategias pedagogicas del centro de interes numero 3, brindando espacios de aprendizaje innovadores, creativos, y dinamicos relacionados con las actividades rectoras evidenciando centro de interes como: el jugueton, grandes artistas, los grandes chefs y los cientificos.
7.4.6.3. Implementar acciones de cuidado con las niñas y los niños desde la gestación que promueven el bienestar, la seguridad y el buen trato.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.6) Noviembre: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.6 - 10.2.1 - 10.2.4) Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3 Subcarpeta 3.1(3.1.6) 3.2 (3.2.6) Mayo: Carpeta 4, subcarpeta 4.2 (4.2.1 - 4.2.2. - 4.2.3) Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.3) Julio: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1) subcarpeta 6.2 (6.2.1)	Diciembre: Soportan las capacitaciones brindadas al talento humano abordando temas como: (pautas de crianza, buen trato,comunicacion asertiva, liderazgo y comunicacion) Noviembre: Para este mes se dieron capacitaciones al talento humano de las unidades de servicio abordando temas como: (ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos , estrategias apara el fortalecimiento de la participacion de las familias en educacion inicial , herramientas para la prevencion de la violencia basada en genero.) de igual manera se comparte apoyo virtual con un video sobre el buen trato. OCTUBRE : Para este mes se dieron capacitaciones al talento humano de las unidades de servicio abordando temas como: (el 26 de octubre EAS Rosal praderа se aborde temas como vinculos efectivos y regulacion emocional, el 27 de octubre EAS Porfia tres se aborde temas como ley 1361 del 2009 ley de proteccion a la familia y politicas publicas , el 27 de octubre EAS Porvenir se aborde temas como seguimiento al desarrollo y buen trato - el 30 de octubre EAS Porfia 4 se aborde temas como jornada pedagogica, el 30 de octubre EAS Antonio Villavicencio se aborde temas como prevencion y detencion de diferentes tipos de violencia y fortalecimiento familiar , proyecto de vida, estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niñas y niños y guia orientadora para el transito armonico , el 31 de octubre EAS Floreste se aborde temas como ruta de atencion ante vulneracion de derechos , escala cualitativa del desarrollo infantil y el 31 de octubre EAS Becerril se aborde temas como alteraciones del desarrollo) de igual manera para este mes en la semana de receso se llevo a cabo capacitaciones al talento humano de las EAS con 28 tematicas. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion Abril:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedegogico Mayo: las profesionales brindan apoyo acompañar y orientar a acciones que propendan el cuidado de las niñas y los niños basados en su bienestar seguridad y buen trato se realiza capacitaciones al talento humano abordando temas como herramientas y orientaciones para la implementacion del enfoque diferencial ,rutas de atencion para el restablecimiento de derechos, estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de las niños y niñas ,decalogo de buen trato asi como en la

		Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.1) Septiembre: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.1 - 8.2.2- 8.2.4 - 8.2.5) Octubre:Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.2 - 9.2.5- 9.2.6) Noviembre: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.6 - 10.2.1 - 10.2.4)	Junio: El operador durante este mes acompaño y orientó a acciones que propendan el cuidado de las niñas y los niños basados en su bienestar seguridad y buen trato se realiza capacitaciones al talento humano abordando temas como ruta de establecimientos de derechos y protocolo, estrategias de fortalecimiento a la participacion de las familias en la educacion inicial. Julio:El operador durante este mes se realizo capacitaciones al talento humano abordando temas como: Diseño estrategias para la promocion de la lactancia materna , estilos de vida saludable, educacion inclusiva , politicas de buen trato. Agosto: El operador brindo capacitaciones al talento humano abordando temas como: estrategias para el fortalecimiento de las familias en la educacion inicial, politicas de buen trato, transito armonico,el sentido de la educacion inicial, el arte en la educacion inicial, prevencion de la violencia intrafamiliar, ruta de atencion de vulnerabilidades, promocion de habitos saludables, prevencion contra el maltrato y abuso sexual, acciones de buen trato , comunicacion asertiva y seguimiento al desarrollo. Septiembre : El talento humano del operador Compromiso abordando temas como: Ambientes educativos y protectores , promocion del buen trato y vinculos afectivos ,actividades recreativas y de bienestar , ruta de prevencion del reclutamiento y uso ilicito de NNA, ambientes pedagogicos, de igual manera se realiza plan de formacion y acompañamiento de familia abordando temas como Pautas de crianza y vinculos afectivos , acciones de autocuidado, prevencion del reclutamiento forzado, importancia de la alimentacion durante el estado de gestacion y lactancia materna - alertas tempranas-maltrato infantil, habilidades sociales en la primera infancia y diferente tipos de maltrato, asi como se compartio apoyo virtual (video de buen trato - infografias de importancia de las interacciones sociales en la primera infancia)
7.4.6.4. Disponer de ambientes enriquecidos para el desarrollo de experiencias pedagógicas intencionadas.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3 subcarpeta 3.2 MAYO Carpeta 4, subcarpeta 4.2 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.1.3) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 (6.2.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.5) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.6) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.6)	Diciembre: Por medio del convenio de formacion se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , donde se desarrollaron estrategias pedagógicas dentro de las actividades rectoras (juego, arte, exploración del medio y literatura) de igual manera se apoyo en el desarrollo de las actividades de la cartilla lúdico-recreativa que permite fortalecer habilidades motrices, la atención, concentración, la comunicación entre otras. Noviembre: El operador apoyo la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de noviembre (eje ambiental) al igual que se brindo espacios de aprendizaje innovadores, creativos, y dinamicos relacionados con las actividades rectoras evidenciando centro de interes como: el jugueton, grandes artistas, los grandes chefs y los cientificos, para este mes desde la gestion y acompañamiento virtual se compartio por whatsap un documento virtual sobre como crear una manualidad navideña y estartegias para gestionar emociones. Octubre: Se realizo el apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de octubre (eje ambiental ,celebracion dia de la raza y celebracion dia de disfraces) al igual que se realizo concertacion cierre de estrategias pedagogicas del centro de interes numero 4, brindando espacios de aprendizaje innovadores, creativos, y dinamicos relacionados con las actividades rectoras evidenciando centro de interes como: el jugueton, grandes artistas, los grandes chefs y los cientificos , Septiembre: Las actividades que se programaron y realizaron por parte del talento humano de compromiso fueron las siguientes: (eje ambiental ,celebracion semana mundial de estilos de vida saludable , mes del amor y amistad) al igual que se realizo concertacion cierre de estrategias pedagogicas del centro de interes numero 3, brindando espacios de aprendizaje innovadores, creativos, y dinamicos relacionados con las actividades rectoras evidenciando centro de interes como: el jugueton, grandes artistas, los grandes chefs y los cientificos. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion abril:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica Mayo:En el mes de mayo se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS. Junio:El operador durante este mes desarrollan estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria brindado asi espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectoras como: centro de interes numero 2, el jugueton , grandes artistas, los grandes chef y los cientificos. Julio: El operador durante este mes realizo actividades como(eje ambiental - La Huerta ,celebracion dia de la independencia 20 de julio , dia de la mujer afrodescendiente el 25 de julio) al igual que se da cierre al desarrollo de estrategias pedagogicas en articulacion con la madre comunitaria donde se brindo espacios de aprendizaje innovadores,creativos y dinamicos relacionados con las actividades rectoras como: centro de interes el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos. y los cientificos. AGOSTO: El operador realizo la orientacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de agosto (eje ambiental ,celebracion semana mundial de la lactancia materna , mes de los vientos) al igual que se realizo concertacion de estrataegias pedagogicas del centro de interes numero 3 , brindando espacios de aprendizaje innovadores, creativos, y dinamicos relacionados con las actividades rectoras evidenciando centro de interes como: el jugueton, grandes artistas, los grandes chefs y los cientificos.
7.4.6.5 Realiza seguimiento al desarrollo de cada niña y niño y lo socializa con las familias o cuidadores como mínimo tres	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) subcarpeta 5.2. (5.2.3) JULIO:Carpeta 6	Diciembre: El convenio de formacion no realizo esta accion en el mes Noviembre: El operador oriento acciones que debe tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica, segun a las alertas encontradas, las cuales son socializadas con las madres comunitarias y a su vez con los cuidadores de los beneficiarios. Octubre: Para este mes apoyaron y se orienta acciones que debe tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica, segun a las alertas encontradas, las cuales son socializadas con las madres comunitarias y a su vez con los cuidadores de los beneficiarios, de igual manera se brindo orientaciones al talento humano abordabdo temas como: estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niñas y niños - escala cualitativa del desarrollo infantil y alteraciones del desarrollo. Febrero: Durante este mes no a pudo realizar seguimiento Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion Abril:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica Mayo:En el mes de mayo se apoya esta clausula contractual a traves de la segunda toma de medidas antropometricas, no se realiza verificacion de derechos debido a que se Junio: El operador durante este mes se apoyo el proceso de seguimiento de la EVCDI , acompañando y orientando las

...10 actividades con las familias o cuidadores como mínimo una vez al año.	SI	...subcarpeta 6.1 (6.1.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpet 7.2 (7.2.5 -7.2.4) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.4) OCTUBRE: Crapeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.2 - 9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.6)	acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificarion en alerta fortaleciendo asi dimensiones que se requieran para su desarrollo, de igual manera se realiza remisiones y seguimientos, como corresponda al proceso Julio: En el mes de julio se realiza el primer seguimiento se le deja la referencia correspondiente al proceso socializado con los padres de familia y recalcar la importancia de que los beneficiarios esten al dia con su atencion integral. Agosto: Desde el talento humano del operador Compromiso se realizo la orientacion de la segunda aplicacion de la E.V.C.D.I acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identifiquen con alguna alerta, de igual manera se realiza remisiones y seguimientos a procesos de acompañamiento a situaciones o novedades particulares de niñas niños o familias. Septiembre: El operador Compromiso apoyo el proceso de seguimiento a la segunda aplicacion de la E.V.C.D.I donde se acompaña y orienta en acciones pertinentes que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron con una alerta , asi como se realiza aplicacion de la lista de chequeo , estandar 44, donde los resultados de estos apoyos son socializados con los cuidadores de los beneficiarios lo cual permite tener una comunicacion asertiva.
7.4.6.6. Desarrollar jornadas pedagógicas mínimo una vez al mes con el talento humano para fortalecer su trabajo.	SI	DICIEMBRE: Crapeta 11, documento 11.3 OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.2 - 9.2.5) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.1) Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.3 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.4 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1, subcarpeta 5.2 , documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, subcarpeta 6.2 , documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1, subcarpeta 7.2 , documento 7.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.1- 8.2.4)	Diciembre: De acuerdo a lo presentado a la propuesta y segun manual operativo se reliza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas en el componente psicopedagogico , realizando este acompañamiento segun las necesidades de cada UDS y previamente las actividades concertadas con la madre comunitaria. Octubre: Se continua realizando las cisitas según propuesta y cronograma Noviembre: Se continua realizando las cisitas segun propuesta y cronograma Febrero: Durante este mes no s pudo realizar seguimiento Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion ABRIL:Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica MAYO: De acuerdo a lo presentado a la propuesta y segun manual operativo se reliza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas. JUNIO: Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica cada UDS y previamente las actividades concertadas con la madre comunitaria. JULIO: Realizaron las actividades segun el cronograma y la propuesta pedagogica cada UDS y previamente las actividades concertadas con la madre comunitaria. Agosto: De acuerdo a lo presentado de la propuesta del operador Compromiso se reliza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas, realizando este acompañamiento segun las necesidades de cada UDS y previamente las actividades concertadas con la madre comunitaria. Septiembre: De acuerdo a la propuestaentregada por el operador compromiso realizan visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas en el componente psicopedagogico, realizando este acompañamiento segun las necesidades de cada UDS y previamente las actividades concertadas con la madre comunitaria, para el mes de septiembre se realiza 8 jornadas de capacitacion al talento humano.

7.4.7 Obligaciones relacionadas con el componente de Talento Humano.

Cumplimiento de Obligaciones Especificas del Contrato/ convenio (i)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y ubicación de ésta . (iii)	Observaciones (iv)
7.4.7.1. ofrecer apoyo a las madres o padres comunitarios(as) en el desarrollo de su trabajo, adelanta trabajo directo con las niñas, niños y sus familias; y en conjunto se implementan acciones de coordinación intersectorial para favorecer el desarrollo integral de las niñas y los niños que asisten al Hogar Comunitario Integral. Es importante resaltar que, si bien el equipo interdisciplinario tiene unas responsabilidades asignadas según su competencia profesional, se busca mantener un enfoque integral en los procesos de acompañamiento en los HCB y bajo los principios de trabajo colaborativo, enfoque apreciativo y reflexión sobre el quehacer.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.2 - 9.2.5) Noviembre: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.1) Diciembre: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 - 11.2	Diciembre: El equipo interdisciplinario del operador Compromiso realiza las actividades deacuerdo a su perfil y enfoque de la propuesta de cualificacion Noviembre: El equipo interdisciplinario del operador Compromiso realiza las actividades deacuerdo a su perfil y enfoque de la propuesta de cualificacion Octubre: El equipo interdisciplinario del operador Compromiso realiza las actividades deacuerdo a su perfil y enfoque de la propuesta de cualificacion Septiembre: El equipo interdisciplinario del operador Compromiso realiza las actividades deacuerdo a su perfil y enfoque de la propuesta de cualificacion Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion, debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo. Abril: El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la madre comunitaria las actividades que acompañan y apoyan para el fortalecimiento del conocimiento de las mismas. Mayo: El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la madre comunitaria en la elaboracion del cronograma de actividades, donde se busca satisfacer las necesidades de la UDS apoyando y acompañando el fortalecimiento del conocimiento de las mismas. Junio: El equipo interdisciplinario del operador Compromiso realiza las actividades deacuerdo a su perfil y enfoque de la propuesta de cualificacion Julio: El equipo interdisciplinario del operador Compromiso realiza las actividades deacuerdo a su perfil y enfoque de la propuesta de cualificacion Agosto: El equipo interdisciplinario de Compromiso cumple con el cronograma de actividades. Septiembre: El equipo interdisciplinario del operador Compromiso realiza las actividades deacuerdo a su perfil y enfoque de la propuesta de cualificacion

7.4.8 Obligaciones relacionadas con el componente Administrativo y de Gestión.

Cumplimiento de Obligaciones Especificas del Contrato/ convenio (i)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y ubicación de ésta . (iii)	Observaciones (iv)

7.4.8.1. Documentar e implementar, de acuerdo con las orientaciones vigentes del manual operativo de la modalidad, la gestión documental de la información sobre las niñas y los niños, las obligaciones legales sobre confidencialidad de la información.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 subcarpeta 11.2 OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1) subcarpeta 9.2 (9.2.2) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1) subcarpeta 10.2 (10.2.1) Febrero carpeta N. 01 (01.4) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.6), subcarpeta 4.2 (4.2.5-PSICOLOGIA) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.3-5.2.1) subcarpeta 5.1 (5.1.1) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1) 7.2 (7.2.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.2 - 8.1.3) subcarpeta 8.2 (8.2.2 - 8.2.4)	Diciembre: Se realizan las acciones segun la propuesta presentada por el convenio Cofrem con su operador Compromiso Octubre: Se realizan las acciones segun la propuesta presentada por el convenio Cofrem con su operador Compromiso Noviembre: Se realizan las acciones segun la propuesta presentada por el convenio Cofrem con su operador Compromiso Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad. MARZO: Fue contemplado con base en el manual operativo el apoyo al estander 53, que se nombra verificación de derechos dentro de la propuesta Cofrem. Abril: No se realiza esta actividad ya que no hubo evaluacion de procesos. Mayo: Realiza simulacro de estandares de calidad o compromisos contractuales con el fin de realizar retrolimentacion en el componente de salud y Psicologia. Junio: El operador realizo simulacro de estandares de calidad o compromisos contractuales con el fin de realizar retrolimentacion en el componente Psicopedagogico. Julio: No se realiza esta actividad ya que no hubo evaluacion de procesos. Se realizaran segun el cronograma Agosto: No se realiza esta actividad ya que no hubo evaluacion de procesos, sin embargo se realiza evaluacion a las capacitaciones brindadas al talento humano en el mes de agosto con el fin de retroalimentar lo socializado e implementar acciones de mejora en las novedades determinadas . Septiembre: El operador realiza simulacro de estandares lo cual permite identificar de qua manera se esta impactando respecto a los estandares de calidad de ICBF.

OBLIGACIONES COMUNES DE LAS PARTES.

Cumplimiento de Obligaciones comunes de las partes del Contrato/ convenio (i)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y ubicación de este . (iii)	Observaciones (iv)
7.1.1 Apoyar la ejecución idónea y oportuna del objeto del convenio.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, documento 11.3 Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.5 ABRIL:Carpeta 3, 3.1 registro de visitas ICBF MAYO: Carpeta 4, 4.1 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.5 y documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, 7.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, documento 8.3 OCTUBRE:Carpeta 9, documento 9.3 NOVIEMBRE: Carpeta 10, documento 10.3	Diciembre: El operador Compromiso realizo 1.333 visitas entre presenciales y virtuales en los dos componentes desarrolladas en los 233 HCB, donde a su vez, se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 02 en el componente de salud y nutricion y 40 en el componente psicopedagogico. Noviembre: Se realizaron 2.056 visitas entre presenciales y virtuales en los dos componentes desarrolladas en los 233 HCB , donde a su vez, se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 35 en el componente de salud y nutricion y 110 en el componente psicopedagogico. Octubre: Se realizaron 1.775 visitas entre presenciales y virtuales en los dos componentes desarrolladas en los 233 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 28 en el componente de salud y nutricion y 84 en el componente psicopedagogico. Septiembre: El operador realizo 1.695 visitas entre presenciales y virtuales en los dos componentes desarrolladas en los 233 HCB, donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 24 en el componente de salud y nutricion y 89 en el componente psicopedagogico. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:Cofrem realiza convocatoria publica del 06 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio de cualificacion mediante contratacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin. Abril:.En el mes de abril se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se les explica en que consiste el proceso de cualificacion y como se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, en donde se cumplio las visitas programadas. Mayo:En el mes de mayo se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.616 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 194 HCB. Junio:El operador realizo 1.457 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 194 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 30 en el componente de salud y nutricion y 45 en el componente psicopedagogico. Julio:El operador realizo 1.900 visitas entre presenciales y virtuales en los dos componentes desarrolladas en los 233 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 33 en el componente de salud y nutricion y 97 en el componente psicopedagogico Agosto: El desarrollo del convenio de cualificacion parte de la articulacion con cada una de las madres comunitarias en las actividades planeadas en los componentes, donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 2.057 visitas entre presenciales y virtuales en los dos componentes desarrolladas en los 233 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 31 en el componente de salud y nutricion y 95 en el componente psicopedagogico.

Antes de imprimir este documento ... piense en el medio ambiente!
Copia Controlada. La información contenida en este documento es propiedad
Este documento no puede ser reproducido, modificado, copiado o utilizado sin autorización escrita de

7.1.2. Realizar el seguimiento de los eventos que afecten la permanencia o atención de los niños y niñas atendidas, y demás beneficiarios.	SI	DICIEMBRE: Carpeta 11, documento 11.3 Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL : Crapeta 3, subcarpetas 3.1,3.2,3.3,3.4 MAYO: Carpeta 4, 4.4,4.3 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.5 y documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, documento 7.5, carpeta 7.2 (7.2.4) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.3) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.4, Documento 9.3 NOVIEMBRE:Carpeta 10, subcarpeta 10.4 , documento 10.3	Diciembre: Durante este mes se realizo 1 seguimientos en el componente psicopedagogico (EAS, Antonio Villavicencion, UDS Semillitas del futuro , usuario Breynher Smith) y se realiza 9 seguimientos nutricionales en el componente salud y nutricion a niños diagnosticados en malnutricion. Octubre: Para este mes desde el convenio se realiza 2 seguimientos en el componente psicopedagogico (EAS, Becerril, UDS los enanitos, usuario Cristhoper Rocha Morales - EAS, Porfia cuatro, UDS Divino Niño, usuario Ian Emmanuel Ortiz) y dos cierre de remisiones (EAS Porfia tres , UDS mis dulces sueños , beneficiario Kaila Saray Vasquez Silva - EAS Porfia cuatro, UDS Aprendiendo y creciendo, usuario Erick Daniel Sanchez) NOVIEMBRE: Desde el convenio para este mes, se realiza 3 seguimientos en el componente psicopedagogico (EAS, Becerril, UDS Mi refugio , usuario Dilan Felipe de la villa caruci - EAS, Porvenir, UDS Los forjadores, usuario Asly Saray Flores) cierre de remision (EAS Rosal Pradera , UDS mis primeras huellas , beneficiario Erick Santiago Baldion Monroy) Septiembre: La poblacion fue de 2.996 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de cualificacion, donde para este mes se realiza 3 seguimientos (EAS, Antonio Villavicencio, UDS Huellas del saber, usuario Karla Saray Lozano - EAS, Porfia cuatro, UDS Divino niño , usuario Ian Emmanuel Ortiz - EAS Perestroika , UDS Jardin de nubeluz , usuario Emily Sofia Rodriguez Castillo) Agosto: La poblacion activa para el mes de agosto fue de 2.999 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de cualificacion, donde para este mes se realiza 3 remisiones (EAS, Antonio Villavicencio, UDS Huellas del saber, usuario Karla Saray Lozano - EAS, Becerril, UDS Mi refugio, usuario Yeimy Lorena Romero - EAS, Porfia cuatro, UDS Travesuras 2, usuario Liam Andres Rubio Robles) asi como se realiza 4 seguimientos (EAS Antonio Villavicencio , UDS los pequeños angeles,usuario Delby sebastian Palacios - EAS Becerril, UDS Mi refugio, usuario Dilan Felipe de la Villa - EAS Porfia tres,UDS mis dulces sueños , usuario Kaila Saral Vasquez Silva - EAS Porfia cuatro, UDS Travesuras 2 usuario Liam Andres Rubio Robles) y se realiza el cierre del seguimiento a la usuaria Laura Valentina Arevalo de la UDS Mundo de los niños de la EAS Porfia cuatro debido a que la usuaria en mencion fue retirada de la UDS. Febrero: Durante este mes no se pudo realizar seguimiento Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Marzo:Cofrem realiza convocatoria publica del 05 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio de cualificacion mediante contratacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin. Abril:En el mes de abril se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se les explica en que consiste el proceso de cualificacion y como se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, en donde se cumplio las visitas programadas. Mayo: La poblacion activa para el mes de mayo fue de 2.490 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de cualificacion, se realizan 1 remision en la UDS Los super amigos , y 3 actas de seguimientos en las UDS de mis chiquitines dos,Pulgarcito,la ternura de un niño. Junio: El operador proyecta que en este mes se tuvo de 2.489 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de cualificacion. Julio: El operador proyecta que en este mes se tuvo 2.988 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de cualificacion.
7.1.3. Conformar un Comité Técnico Operativo en el que se hará seguimiento a la ejecución del convenio y a la planeación de actividades.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO: Carpeta 2, subcarpeta 2.3	Febrero: Durante este mes no se pudo realizar seguimiento Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Marzo: El 07 de marzo se realizo el primer comite tecnico operativo del convenio 0173/2023 firmado entre el ICBF-COFREM, donde Cofrem presenta la propuesta planteada a ICBF para llevar a cabo el convenio de cualificacion. Abril: el mes de abril no se realizo comite Mayo:En el mes de mayo no es convocado COFREM por parte del ICBF para la realizacion de comite tecnico operativo. Junio:En este mes no se pudo hacer la reunion por dificultades de conexion y por actividades de Cofrem, se reprograma la reunion Julio: En el mes de abril no se realizo comite por dificultades de conexion y por actividades de Cofrem Agosto: Para este mes es convocado el segundo comite por el ICBF el 29 de agosto, sin embargo este no se pudo realizar por falla de conectividad por parte del Director de Cofrem. Septiembre:En este no se realizo comite tecnico operativo, sin embargo se realizara el mes de octubre Octubre: Se realizo el II comite tecnico dirigido por la funcionaria del ICBF Virna Escobar. Noviembre:En el mes de noviembre no es convocado COFREM por parte del ICBF para la realizacion de comite tecnico operativo.
7.1. 4. Designar los delegados para el Comité Técnico Operativo del convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO: Carpeta 2, subcarpeta 2.3	Febrero: Durante este mes no se pudo realizar seguimiento Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: En el primer comité contamos con la presencia del representante legal , jefe division de fonifez,analista AIN y funcionarios ICBF. ABRIL:En el mes de abril no se realizo comite MAYO: No se convoco por parte de ICBF a comite tecnico operativo , sin embargo los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. Junio: Continuan con los mismos delegados Julio: Continuan con los mismos delegados Agosto:Los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. Septiembre: Los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. Octubre:Los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. Noviembre:Los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo.

7.1.5. Participar en reuniones convocadas previamente y acordadas que tengan relación con la ejecución del convenio.	SI	MARZO: Carpeta 2, subcarpeta 2.3	Diciembre: No se realiza reuniones convocadas previamente para este mes Febrero: Se realizo ninguna reunion teniendo en cuenta que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Marzo: El 07 de marzo se realizo el primer comite tecnico operativo del convenio 0173/2023 firmado entre el ICBF-COFREM, Abril: Para el mes de Abril no se convoco reunion Mayo:En el mes de mayo no se es convocado por parte de ICBF a comite tecnico operativo , sin embargo los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. Junio:Se realizo Capacitacion desde el ICBF con el talento humano Julio: No se realiza reuniones convocadas previamente para este mes Agosto: Para este mes se convoca, sin embargo no se pudo realizar debido a problemas de conectividad, se reprograma la actividad Septiembre: Para el 12 de septiembre se recibe capacitacion por parte de la funcionaria del ICBF Virna abordando el tema seguimiento al desarrollo criterios focalizacion y atencion priorizada. Octubre:No se realiza reuniones convocadas previamente para este mes Noviembre:No se realiza reuniones convocadas previamente para este mes
7.1.6. Participar en estrategias de articulación, cooperación técnica y movilización social en torno a la atención integral de la primera infancia en LA CAJA, en los espacios de discusión para la generación de lineamientos a nivel nacional.	SI	ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.5	Febrero: No se realizo ninguna reunion teniendo en cuenta que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Marzo:No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF Abril: En el mes de abril se asiste a mesa CIETI Y MIAF el 17 de abril y mesa RIA el 19 de abril. Mayo:No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF Junio: Para el mes de junio no son convocados Julio: Para el mes de julio no son convocados Agosto: No fueron convocados a mesa referente al SNBF Septiembre: No fueron convocados a mesa referente al SNBF Octubre: No fueron convocados a mesa referente al SNBF Noviembre: No fueron convocados a mesa referente al SNBF Diciembre: No se realiza reuniones convocadas previamente para este mes
7.1.7. Respetar el manual de imagen de cada una de las partes, dando los créditos correspondientes al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, a la Política de Estado "De Cero a Siempre" y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, campañas informativas, papelería, producción académica y demás procesos en los que se participe conjuntamente y que tengan relación con el convenio.	SI	NOVIEMBRE:Carpeta 10, documento 10.3 Febrero carpeta N. 01 (01.4) OCTUBRE: Carpeta 9, documento 9.3 MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 ABRIL: Carpeta 3, documento 3.3 MAYO:Carpeta 4, documento 4.4 JUNIO: Crapeta 5, documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, documento 7.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, documento 8.3	Diciembre:El operador continua respetando la imagen de cada una de las partes. Febrero: Respetan la Politica de Estado "De Cero a Siempre" y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, encuentros y procesos en los que participen. Marzo: Respetan la Politica de Estado "De Cero a Siempre" y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, encuentros y procesos en los que participen Abril: Respetan la Politica de Estado "De Cero a Siempre" y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, encuentros y procesos en los que participen. Mayo:Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo une comunicacion acertiva ,entre si por via correo electronico y telefonica, asi como se emplea el formato del ICBF, para el registro de las visitas de equipo interdisciplinario en cada una de las UDS. Junio: El operador continua respetando la imagen de cada una de las partes. JUulio: El operador continua respetando la imagen de cada una de las partes. Agosto :El operador continua respetando la imagen de cada una de las partes. Septiembre:El operador continua respetando la imagen de cada una de las partes. Octubre:El operador continua respetando la imagen de cada una de las partes. Noviembre:El operador continua respetando la imagen de cada una de las partes.
7.1.8. Las demás que se deriven de la naturaleza del convenio y que garanticen su oportuna ejecución	SI	FEBRERO:Carpeta 01,febrero (01.2 FIRMA CONTRATO SECOPII) JUNIO: Carpeta 5, Documento 5.6 JULIO: Carpeta 6, Documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, documento 7.5, subcarpeta 7.1, subcarpeta 7.2 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, documento 8.3, subcarpeta 8.1, subcarpeta 8.2 OCTUBRE: Carpeta 9	Diciembre: En este mes el Convenio Cofrem firma una prorroga de tiempo hasta el 20 de diciembre del presente año con su provedor Compromiso Octubre: En este mes el convenio firmo otro si al convenio el 31 de octubre para brindar acompañamiento hasta el 30 de noviembre, para el mes de octubre se atiende el total de la cobertura de los 233 UDS asignadas por el ICBF. Noviembre: En este mes el Convenio Cofrem firma una prorroga de tiempo hasta el 20 de diciembre del presente año co su provedor Compromiso Febrero:No se realizo ninguna reunion teniendo en cuenta que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Marzo:Cofrem realiza convocatoria publica del 06 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio de cualificacion mediante contratacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin. ABRIL:Se firma contratacion derivada el 24 de marzo con fundacion compromiso, quien contrata al talento humano para conformar el equipo interdisciplinario quien ejecutara las actividades concertadas en el convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas. Junio:El operador Compromiso hace parte de la contratacion derivada el 24 de marzo con cofrem, con el convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas de acuerdo a las necesidades de cada UDS, el 20 de junio se aprueba por parte

		documento 9.3, subcarpeta 9.1,subcarpeta 9.2 NOVIEMBRE: Carpeta 10, documento 10.3, subcarpeta 10.1, subcarpeta 10.2, documento 10.5	del ICBF la solicitud realizada por parte de COFREM de aumento de cobertura , para dar inicio el mes de julio. Julio: El operador Compromiso hace parte de la contratacion derivada el 24 de marzo con cofrem, con el convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas de acuerdo a las necesidades de cada UDS, el 20 de junio se aprueba por parte del ICBF la solicitud realizada por parte de COFREM de aumento de cobertura , para dar inicio el mes de julio. Agosto: El operador a traves del convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas de acuerdo a las necesidades de cada UDS,una ves es firmado el 20 de junio al otro si con el ICBF y el 27 con la contratacion derivada , en el mes de agosto se atiende el total de la cobertura de los 233 UDS asignadas por el ICBF. Septiembre: El operador a traves del convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas de acuerdo a las necesidades de cada UDS,una ves es firmado el 20 de junio el otro si con el ICBF y el 27 con la contratacion derivada , en el mes de agosto se atiende el total de la cobertura de los 233 UDS asignadas por el ICBF.
7.1.9. Tener como prioridad la focalización de unidades dirigidas por operadores de asociaciones y no ONG.	SI	MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.4 ABRIL: Carpeta 3, DIRECTORIO UDS 2023 MAYO: Carpeta 4, DIRECTORIO UDS 2023 JUNIO: Carpeta 5, 5.4 DIRECTORIO UDS 2023 JULIO: Carpeta 6, 6.3 DIRECTORIO JULIO UDS 2023 AGOSTO: Carpeta 7, 7.4 DIRECTORIO AGOSTO UDS 2023 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, 8.4 DIRECTORIO SEPTIEMBRE UDS 2023	Diciembre:Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones, las cuales son asignadas directamente por el ICBF, Se realiza acompañamiento de las 233 UDS asignadas. Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio Marzo: El 14 de marzo, se asignaron las UDS de servicio a beneficiar en el convenio de cualificacion. Abril: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones, las cuales son asignadas directamente por el ICBF. Mayo: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones, las cuales son asignadas directamente por el ICBF. Junio: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF. Julio: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF. Agosto: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF. Septiembre: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF. Octubre: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones, las cuales son asignadas directamente por el ICBF, Se realiza acompañamiento de las 233 UDS asignadas. Noviembre:Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones, las cuales son asignadas directamente por el ICBF, Se realiza acompañamiento de las 233 UDS asignadas.

7.5.1 Eje de calidad.

Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestion (i)		Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y ubicación de este (iii)	Observaciones (iv)
7.5.1.1 Asegurar que el personal requerido para la ejecución del convenio cuenta con el perfil de Educación (formal: primaria, secundaria, pregrado, posgrado), formación (cursos especificos de la actividad a desarrollar como diplomados, seminarios, talleres entre otros) o experiencia para garantizar la óptima prestación del servicio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.3) Marzo: Carpeta 2,subcarpeta 2.5	Diciembre: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF mediante via correo electronico, contando con profesionales idoneos para el desarrollo del convenio. Octubre:Para este mes el equipo interdisciplinario recibe capacitaciones en la semana de receso donde se aborda algunas tematicas referentes a esta obligacion, para este mes no hay ingreso de personal nuevo. Noviembre: Para el mes de noviembre se cuenta con el ingreso de 2 psicologas y 1 pedagoga en el comopnente psicopedagogico y 2 enfermeras en el componente salud y nutricion. Febrero: Se realizo la revision en donde se encontro las hojas de vida del talento humano con el perfil adecuado Marzo: se verificaron las hojas de vida de talento humano, las cuales cumplieron con el perfil Mayo:El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF. Junio: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF mediante via correo electronico. Julio: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF mediante via correo electronico. Agosto: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF mediante via correo electronico. Septiembre: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF mediante via correo electronico, contando con profesionales idoneos para el desarrollo del convenio.
7.5.1.2 Socializar con el equipo de trabajo que realiza las actividades definidas en el convenio, la información básica del		Diciembre: Noviembre: Carpeta10, subcarpeta 10.1. (10.1.5) subcarpeta 10.2 (10.2.5) Octubre: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.3) subcarpeta 9.2 (9.2.4) Marzo: Carpeta 2,subcarpeta 2.6 Agosto: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.3)	Diciembre: Para el mes de diciembre no hay ingreso de personal nuevo. Octubre:Para este mes el equipo interdisciplinario recibe capacitaciones en la semana de receso donde se aborda algunas tematicas referentes a esta obligacion, para este mes no hay ingreso de personal nuevo. Noviembre: Para el mes de noviembre se cuenta con el ingreso de 2 psicologas y 1 pedagoga en el comopnente psicopedagogico y 2 enfermeras en el componente salud y nutricion. Febrero:No se realizo ninguna reunion teniendo en cuenta que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró hacer dicha actividad. Marzo: Cofrem socializa con el equipo interdisciplinario los siguientes temas: el 29 de marzo RIA,30 de marzo MEED, el 27 de marzo ley 1804, SIGE y Documento 20 el 27 de marzo, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual. Mayo: Se realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (tres profesionales nuevas en el convenio)dando en temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual

Antes de imprimir este documento ... piense en el medio ambiente

actividades definidas en el Convenio, la información básica del ICBF (Misión, Visión, Principios, Objetivos Estratégicos y Políticas del Sistema Integrado de Gestión SIGE), así como dar a conocer los diferentes documentos (lineamientos técnicos, manuales, procedimientos, guías, formatos entre otros) necesarios para la operación de los servicios.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.3) Abril:Carpeta 3,subcarpet 3.1 (3.1.3- CAPACITACION EQUIPO INTERDISCIPLINARIO) subcarpeta 3.2 (3.2.3- CAPACITACION EQUIPO INTERDISCIPLINARIO) Mayo: Carpeta 4, subcarpeta 4.5 Junio: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4) Julio: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4) subcarpeta 6.2 (6.2.5)	Junio: Por parte del operador Compromiso realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (una profesional nueva en el convenio)dando en temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual. Julio: Por parte del operador Compromiso realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (3 auxiliares de enfermeria , 1 Nutricionista , 6 pedagogas y 2 Psicologas)dando en temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual. Agosto: El operador Compromiso realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (1 Pedagoga , 1 Psicologa) abordando temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual. Septiembre: El operador Compromiso se realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (2 Pedagogas , 2 auxiliares de enfermeria) abordando temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual.
7.5.1.3. Determinar un mecanismo para conocer la percepción del usuario frente a la prestación del servicio, a través de un instrumento establecido por el mismo operador para tal fin.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 NOVIEMRBE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.4) subcarpeta (10.2.3) DICIEMBRE: Para este mes no se realiza esta accion.	Febrero: Se observa en la propuesta de la entidad COFREM Marzo: COFREM cuenta con su linea amiga y sección de PQRF en su página web. Mayo: se evidencia soporte semestralmente se realiza por parte de atencion al cliente area de Cofrem encuestas de satisfaccion a los beneficiarios (UDS) sin embargo se ha de realiza 2 veces al año (semestralmente) se realizara en junio, Sin embergo por parte del equipo interdisciplinario se realiza para este mes encuesta de satisfaccion para asi evaluar su impacto y tener una retroalimentacion. Agosto:El operador proyecta que semestralmente se realiza por parte de atencion al cliente area de Cofrem encuestas de satisfaccion a los beneficiarios (UDS) sin embargo se ha de realiza 2 veces al año (semestralmente). Septiembre: El operador proyecta quesemestralmente se realiza por parte de atencion al cliente area de Cofrem encuestas de satisfaccion a los beneficiarios (UDS) Octubre: Para el mes correspondiente no se realiza esta accion. Noviembre: Para el mes de noviembre se realiza por parte del equipo interdisciplinario encuesta de satisfaccion a las madres comunitarias.
7.5.1.4. Demostrar mediante evidencias la implementación de acciones de mejora (correctivas o preventivas frente a cualquier situación que afecte la prestación del servicio) que permita tomar las decisiones a que haya lugar o experiencia exitosas que de muestren la mejora en la prestación de servicio.	SI		Diciembre: No se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. Noviembre: No se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. Octubre:Para el mes de octubre no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se presento ninguna accion de mejora Abril: Para el mes de abril no se presenta ninguna situacion que afecte al servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. Mayo: Para el mes de abril no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. Junio : Para el mes de abril no se presenta ninguna situacion que afecte al servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. Julio : Para el mes de abril no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. Agosto: Para el mes de agosto no proyectan ninguna situacion que afecte el servicio. Septiembre Para el mes de septiembre no se presenta ninguna situacion que afecte al servicio, por lo tanto el opoerador Compromiso no implementa ninguna accion de mejora.
7.5.1.5. Demostrar que selecciona y evalúa sus proveedores de bienes y servicios, relacionados directamente con la prestación del servicio contratado, haciendo cumplir las normas legales vigentes, así como las normas y especificaciones técnicas según corresponda.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Carpeta 2, subcarpeta 2.1	Diciembre: Cofrem realizo del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. Noviembre: Cofrem realizo del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. Octubre: Cofrem realizo del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se presento ninguna accion en donde evaluen los proveedores Marzo:Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. Mayo:Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. Junio: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. Julio: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. Agosto: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion, donde se selecciona a un proveedor de los presentados, dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. Septiembre: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor.

17

7.5.1.6 Contar con información documentada para la recepción, tratamiento y respuesta a las peticiones, quejas, reclamos, felicitaciones y sugerencias, en el marco de la ejecución del objeto contractual.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Diciembre: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. Octubre: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. Noviembre: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:No se realiza esta accion , debido que el 24 de marzo de 2023 se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin, sin embargo realiaron etapa de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion con el talento humano , sin embargo estas actividades se tienen contempladas en la propuesta de COFREM reportada en el mes de febrero. Abril:Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. Mayo: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. Junio: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. Julio: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. Agosto: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. Septiembre: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF.

7.5.2 Eje de Seguridad de la información.

Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestión (i)		Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y ubicación de este (ii)	Observaciones (iv)
7.5.2.1 Certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de los asuntos correspondientes a seguridad de la información enmarcado en la normativa interna vigente en virtud de la ejecución del objeto del convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MAYO: Carpeta 4, documento 4.7 JULIO: Carpeta 6, documento 6.5 AGOSTO: Carpeta 7, document 7.6 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, document 8.5 OCTUBRE: Carpeta 9, documento 9.7 NOVIEMBRE: Carpeta 10, documento 10.6 DICIEMBRE: Carpeta 11, documento 11.4	Diciembre: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la informacion junto a un Plan de contingencia de los sistemas de informacion firmada por el proveedor al inicio del contrato. Octubre: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la informacion junto a un Plan de contingencia de los sistemas de informacion firmada por el proveedor al inicio del contrato. Noviembre: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la informacion junto a un Plan de contingencia de los sistemas de informacion firmada por el proveedor al inicio del contrato. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la informacion junto a un Plan de contingencia de los sistemas de informacion, encontrandose soportada en la propuesta de COFREM Mayo: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la informacion junto a un Plan de contingencia de los sistemas de informacion firmada por el proveedor al inicio del contrato. Junio: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la informacion junto a un Plan de contingencia de los sistemas de informacion firmada por el proveedor al inicio del contrato. Julio: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la informacion junto a un Plan de contingencia de los sistemas de informacion firmada por el proveedor al inicio del contrato. Agosto: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la informacion junto a un Plan de contingencia de los sistemas de informacion firmada por el proveedor al inicio del contrato. Septiembre: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la informacion junto a un Plan de contingencia de los sistemas de informacion firmada por el proveedor al inicio del contrato.
7.5.2.2. Suscribir un documento de compromiso de confidencialidad el cual deberá ser entregado al supervisor del convenio una vez se firme el convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo: Carpeta 2.,Subcarpeta 2.3	Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. Mayo: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. Junio: El operador firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. Julio: El operador firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. Agosto: El operador firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. Septiembre: El operador firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual Octubre: El operador firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual en el mes de marzo al inicio del convenio. Noviembre: El operador firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual en el mes de marzo al inicio del convenio. Diciembre: El operador firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual en el mes de marzo al inicio del convenio.

7.5.2.3. Informar al supervisor, en el momento que ocurran incidentes de seguridad que afecten la disponibilidad, integridad y/o confidencialidad de la información del ICBF, en el marco de la ejecución del convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Diciembre: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: No se presentaron incidentes Mayo: No se presentaron incidentes Julio: No se presentaron incidentes Junio: No se presentaron incidentes Agosto:En el período reportado no se presentaron incidentes de seguridad, por lo cual no proyectaron el reporte Septiembre: No soportan incidentes ya que no se presentaron durante este mes Octubre: No se presentaron incidentes Noviembre: No se presentaron incidentes
7.5.2.4. Realizar la devolución de los elementos entregados por el ICBF para la ejecución del convenio, así como la información y elementos adquiridos y generados durante el plazo de ejecución.	N/A	No Aplica	NO APLICA, El convenio se realiza con fondos unicamente aportados por COFREM en donde no se reciba ni se entrega dotación dado proviene de Fondos Fonifaz
7.5.2.5. Garantizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad de la información.	SI	NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.5) , subcarpeta 10.2 (10.2.5) Febrero carpeta N. 01 (01.4) MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.5 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4) JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4) subcarpeta 6.2 (6.2.5) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.3) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.5) Subcarpeta 8.2 (8.2.5)	Diciembre:No hubo ingreso de personal nuevo. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Se realizo induccion al equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso. MAYO: Se realizo induccion al equipo interdisciplianrio, en el mes de mayo tenemos el ingreso de tres profesionales, 3 pedagoga, las cuales recibieron induccion. Agosto: Se proyecte acta en donde se realizo induccion al equipo interdisciplianrio, en el mes de agosto tenemos el ingreso de 1 pedagoga y 1 psicologa , las cuales recibieron induccion. Septiembre: El operador realizo induccion al equipo interdisciplianrio, se cuenta con el ingreso de 2 pedagoga y 2 auxiliares de enfermeria , las cuales recibieron la respectiva induccion. Octubre: El operador no presento para este mes induccion Noviembre: Se proyecto informe de induccion al equipo interdisciplianrio, en el mes de noviembre se cuenta con el ingreso de 2 psicologas y 1 pedagoga y 2 auxiliares de enfermeria , las cuales recibieron la respectiva induccion.
7.5.2.6. Prever el plan de recuperación y contingencia del servicio contratado ante los eventos que puedan afectar el cumplimiento de la ejecución del mismo	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Diciembre: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información Junio: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información Julio:COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información Agosto: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. Septiembre: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información.

7.5.3 Eje de seguridad y salud en el Trabajo

Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestión: (I)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y ubicación de éste (II)	Observaciones (IV)
7.5.3.1 Socializar la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo del ICBF, en virtud de la ejecución del objeto del convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2,subcarpeta .2.1	Diciembre: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato. Noviembre : Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato. Octubre: Fundacion compromiso para el cumplimiento a proveedor nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días hábiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. Mayo: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. Junio: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. Julio: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. Agosto: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. Septiembre: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato.

Antes de imprimir este documento ... piense en el medio ambiente!
[illegible]

7.5.3.2. Designar por escrito un representante de seguridad y salud en el trabajo, que cumpla con el perfil establecido en la Resolución 1111 de 2017 del Ministerio de Trabajo y garantice el cumplimiento de obligaciones contractuales establecidas en el marco de la ejecución del convenio y la normatividad vigente.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) Marzo:Carpeta 2,subcarpeta .2.1	Noviembre: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato. Octubre: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato. Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. Mayo: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato Junio: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato Julio: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato Agosto: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato Septiembre: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato.
7.5.3.3Garantizar la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados, en el marco de la Seguridad y Salud en el trabajo durante la ejecución del convenio.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Diciembre: Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha obligación es de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. Noviembre: Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha obligación es de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. Octubre: En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha obligación es de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. MAYO: En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez JUNIO: En Cofrem se conto con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. JULIO: En Cofrem se conto con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. Agosto: En Cofrem se contó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha obligación es de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. Septiembre: En Cofrem se contó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha obligación es de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento.
7.5.3.4Garantizar que todos los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio se encuentren afiliados al Sistema de Seguridad Social, incluido los riesgos laborales.	SI	OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (documento 9.1.8) subcarpeta 9.2 (documento 9.2.7) NOVIEMBRE:Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.5) , subcarpeta 10.2 (10.2.5) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (documento 8.1.6) subcarpeta 8.2 (8.2.7) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (documento 7.1.6) subcarpeta 7.2 (7.2.7) Febrero carpeta N. 01 (01.4) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta .2.1(AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL) ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1(3.1.7) 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4) JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4)	Diciembre:El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales, requisito primordial para ejecutar sus funciones. Febrero: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Se observa cumplimiento en la afiliacion al sistema de seguridad social y riesgos laborales. Abril: Se observa cumplimiento en la afiliacion al sistema de seguridad social y riesgos laborales. Mayo: Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario 3 pedagoga. Junio: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. Julio: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. Agosto: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. Septiembre: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. Octubre: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales, requisito primordial para ejecutar sus funciones. Noviembre:El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales, requisito primordial para ejecutar sus funciones.

7.5.3.5 Realizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.7) 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4,6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4) JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4) subcarpeta 6.2 (6.2.5) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.3) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.5) subcarpeta 8.2 (8.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.5) , subcarpeta 10.2 (10.2.5)	Diciembre: Para el mes de diciembre no se realiza induccion. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Se observa cumplimiento los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad. Abril: El equipo interdisciplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de abril se cuenta con el ingreso de una auxiliar de enfermeria y una pedagoga. Mayo: Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario 3 pedagoga. Junio : Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario 1 pedagoga. Julio : Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario (3 auxiliares de enfermeria, 1 nutricionista, 6 pedagogas y 2 Psicologas) Agosto : Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario (1 Pedagoga y 1 Psicologa) Septiembre : El operador Compromiso realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario (2 Pedagoga y 2 auxiliares de enfermeria) Octubre: Para el mes no presentaron ingreso de personal nuevo al equipo interdisciplinario. Noviembre: Se realiza induccion al equipo (1 Pedagoga ,2 Psicologa Y 2 auxiliares de enfermeria), se envio las hojas de vida como corresponde
7.5.3.6 Garantizar que los colaboradorse vinculados para la ejecución del convenio cuentan con los Elementos de Protección Personal requerido para la realización de sus actividades. En caso de deterioro, daño o pérdida deberá contemplarse los protocolos correspondientes para la reposición, sin afectar la ejecución del convenio	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4)	Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: N/A Abril: N/A Mayo: N/A Junio: N/A Julio: N/A Agosto: N/A Septiembre: N/A Octubre: N/A Noviembre: N/A
7.5.3,7Realizar los exámenes médicos ocupacionales requeridos de acuerdo con las actividades propias del objeto contratado y la normatividad vigente.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4,6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4) subcarpeta 6.2 (6.2.5) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.3) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.5) subcarpeta 8.2 (8.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.5) , subcarpeta 10.2 (10.2.5)	Diciembre: Presentan soportes de examenes medicos ocupacionales . Octubre: Para el mes de octubre no hay ingreso de personal nuevo al equipo interdisciplinario. Noviembre:El equipo interdisciplinario para su contratacion presenta examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, en el mes de noviembre se cuenta con el ingreso de 1 Pedagoga ,2 Psicologa Y 2 auxiliares de enfermeria) Septiembre: En el mes de septiembre se cuenta con examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de septiembre se cuenta con el ingreso de (2 pedagoga y 2 auxiliares de enfermeria) Agosto: El equipo interdisciplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de agosto se cuenta con el ingreso de (1 pedagoga y 1 psicologa) Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo: Se observa cumplimiento los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad. Abril: Se observa cumplimiento los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de abril se cuenta con el ingreso de una auxiliar de enfermeria y una pedagoga. Mayo: El equipo interdisciplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de mayo se cuenta con el ingreso de 3 pedagoga. Junio: El equipo interdisciplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de junio se cuenta con el ingreso de 1 pedagoga. Julio: El equipo interdisciplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de junio se cuenta con el ingreso de (3 auxiliares de enfermeria, 1 nutricionista, 6 pedagogas y 2 psicologas.
7.5.3.8Formular e implementar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.	N/A	N/A	

7.5.4 Eje ambiental.

Cumplimiento de Obligaciones del Sistema Integrado de Gestión (i)	Documento que evidencia el cumplimiento de la obligación y ubicación de este. (ii)	Observaciones (iv)

7.5.4.1. Cumplir con la política ambiental del ICBF, implementando buenas prácticas ambientales relacionadas con el ahorro y uso eficiente de agua, energía y papel, y manejo de residuos	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.2 (3.2.7) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1(5.1.1) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.6)	Diciembre: Para este mes realizaron orientaciones en las capacitaciones a las madres comunitarias en las actividades SIGE (eje ambiental). Noviembre: Para este mes realizaron orientaciones en las capacitaciones a las madres comunitarias en las actividades SIGE (eje ambiental). Octubre: Para este mes realizaron orientaciones en las capacitaciones a las madres comunitarias en las actividades SIGE (eje ambiental). Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Se tiene en cuenta que el acta de inicio es con fecha 24/01/2023 y la propuesta de la entidad Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. Abril: Se observa cumplimiento de las acciones en este ítems. Mayo: En el mes de mayo se brinda apoyo con la orientacion de estas buenas practicas con la capacitacion al talento humano de eje ambiental , si embargo se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS. Junio : El operador en este mes brindo apoyo con la orientacion de estas buenas practicas con la capacitacion al talento humano de eje ambiental en el componente salud y nutricion, si embargo se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS. Julio: El operador en este mes brindo apoyo con la orientacion de estas buenas practicas con la capacitacion al talento humano de eje ambiental en el componente salud y nutricion, si embargo se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS. Agosto: El operador en este mes brindo Las tematicas desarrolladas en cada UDS es concertada con las madres comunitarias, para este mes no se desarrolla este tipo de orientaciones, de igual manera se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS. Septiembre; El operador en este mes brindo Las tematicas desarrolladas en cada UDS es concertada con las madres comunitarias, para este mes no se desarrolla este tipo de orientaciones, de igual manera se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS.
7.5.4.2. Utilizar productos, empaques y materiales amigables con el medio ambiente.	SI	Febrero carpeta N. 01 (01.4) ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.2 (3.2.7)	Diciembre: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. Febrero: Debido a que sólo hubo dos días habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. Marzo:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. Abril: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. Mayo: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. Junio: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. Julio: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. Agosto: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. Septiembre: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. Octubre: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. Noviembre:El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente.
7.5.4.3. Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado de los residuos orgánicos que se generen durante la ejecución del convenio.	N/A	N/A	
7.5.4.4. Formular e implementar los programas de capacitación del personal manipulador de alimentos, mantenimiento preventivo de equipos, calibración de equipos e instrumentos para pesar residuos y programa de saneamiento, de acuerdo con la normatividad vigente.	N/A	N/A	

7.5.4.5 Utilizar logos removibles y/o carnés para la identificación del operador y/o del programa institucional en la dotación e implementos utilizados.	N/A	N/A	
7.5.4.6. Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado y la disposición final de los residuos especiales y/o peligrosos que se generen durante la ejecución del convenio.	N/A	N/A	
7.5.4.7. Adoptar las medidas necesarias para el transporte, almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos y/o combustibles utilizados para la ejecución del convenio de acuerdo a la normatividad vigente.	N/A	N/A	

(i) El Supervisor deberá registrar todas las obligaciones contenidas en la cláusula correspondiente del contrato/convenio. Para aquellas obligaciones cuyo cumplimiento no obedezca a un producto tangible, deberá señalar en la columna del "Documento que evidencia el cumplimiento", su concepto sobre el mismo.

(ii) Si el Supervisor establece que "no" se ha dado el cumplimiento a una obligación, dentro de una de los informes periódicos, deberá indicar las razones por las cuales es así, y qué acciones se han tomado sobre dicho incumplimiento. Si el reporte de "no cumplimiento" se presenta en el Informe Final de Supervisión, el supervisor deberá allegar copia y presentar reporte de las acciones adelantadas frente el mismo. Si el supervisor señala que una obligación "N/A" sólo podrá ser relacionada con algunos periodos en los que esa obligación específica no sea requerida.

(iii) El supervisor deberá relacionar todos los documentos que evidencien el cumplimiento de la obligación correspondiente, relacionados con actas de entrega a satisfacción o de recibidos, informes, certificaciones, comunicaciones, oficios, memorandos, y en general cualquier documento que pruebe que la obligación fue efectivamente cumplida. Deberá igualmente indicar el folio del documento y su ubicación.

(iv) El supervisor deberá señalar en "Observaciones" cualquier información que considere relevante relacionada con el cumplimiento de la obligación. El diligenciamiento de este columna no es obligatorio.

16. Seguimiento a matriz de riesgos

Realizó seguimiento a la matriz de riesgos del presente contrato/convenio?	SI	X	NO	
Luego del seguimiento detectó alguno con alta probabilidad de ocurrencia?	SI		NO	X

Debile cual(es) riesgos detectó con alta probabilidad de ocurrencia:

Observaciones adicionales:

Si hay algún riesgo que se materializó o que tiene alta probabilidad de ocurrencia debe informarse a la Dirección de Contratación de la Sede de la Dirección General

18. Certificación

El supervisor, con la suscripción del presente informe, certifica que el contratista cumplió con su obligación de acreditar los pagos al Sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscales correspondientes, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

Fecha emisión de 30/12/2023

Firma

Nombre Supervisor Rosario del Pilar Rodriguez

Cargo Supervisor
PROFESIONAL UNIVERSITARIO

Firma

Nombre otro revisor VIRNA ESCOBAR MARTINEZ

Cargo otro revisor
CONTRATISTA APOYO TÉCNICO

Nota: Si se requiere la firma de más personas que intervinieron en el ejercicio de supervisión, se podrán incluir

BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	F8.MO12.PP	11/05/2013
		Versión 2	Página 1 de 14
		Clasificación de la Información:	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL

Instrucciones generales de diligenciamiento:

1. INFORMACION GENERAL

Contrato de aporte Número: Convenio 0173/2023	Cupos:3.029	Servicio que presta: PROGRAMA DE CUALIFICACION A HCB 2023	
Fecha de Inicio de la Prestación del Servicio: 24/02/2023		Periodo reportado:01/12/2023 al 20/12/2023	
Municipio(s) en el que se ubica el servicio:Villavicencio, Acacías, San Martín y Granada.			N° de unidades de servicio: 233
Nombre de la Entidad Administradora del Servicio (EAS): CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COFREM		Nombre del Representante Legal de la (EAS): HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA	
Regional: Meta		Centro(s) Zonal(es) que supervisa(n): REGIONAL META	
Nombre(s) del (los) Supervisor(es): PILAR RODRIGUEZ			

2. INFORME DE OBLIGACIONES CONTRACTUALES

7.2. OBLIGACIONES COMUNES DE LAS PARTES

ITEM		ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.1.1	Apoyar la ejecución idónea y oportuna del objeto del convenio	DICIEMBRE:El desarrollo del convenio de cualificacion parte de la articulacion con cada una de las madres comunitarias en las actividades planeadas en los componentes, donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.333 visitas entre presenciales y virtuales en los dos componentes desarrolladas en los 233 HCB , donde a su vez, se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 02 en el componente de salud y nutricion y 40 en el componente psicopedagogico. NOVIEMBRE :El desarrollo del convenio de cualificacion parte de la articulacion con cada una de las madres comunitarias en las actividades planeadas en los componentes, donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 2.056 visitas entre presenciales y virtuales en los dos componentes desarrolladas en los 233 HCB , donde a su vez, se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 35 en el componente de salud y nutricion y 110 en el componente psicopedagogico. FEBRERO: El 13 de febrero Cofrem recibe invitacion publica por parte del ICBF, para llevar a cabo la suscripcion de un convenio entre ICBF -COFEM , Se radica respuesta de aceptacion el 14 de febrero ante ICBF y se empieza el tramite por parte de ICBF en la recepcion de la documentacion para efectuar la suscripcion del convenio. El 24 de febrero se acepta convenio de asociacion 0173/2023 , por lo tanto Cofrem da inicio a realizar convocatoria publica en la pagina de Cofrem,segun manual de contratacion COFREM. MARZO:Cofrem realiza convocatoria publica del 06 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio de cualificacion mediante contratacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin. ABRIL:En el mes de abril se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se les explica en que consiste el proceso de cualificacion y como se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se	JULIO: El 20 de junio se firma otro si de aumento de cobertura de 194 a 232 HCB , donde se inicia el tramite otro si con la contratacion derivada para ejecutar el convenio, se firma otro si el 27 de junio , por lo tanto el mes de julio se desarrolla en 232 UDS de 233, ya que una unidad de servicio reporta cierre y no se tiene reasignacion de la misma por parte de ICBF.	FEBRERO:Carpeta 01.febrero MARZO:Carpeta 2. subcarpeta 2.1 ABRIL:Carpeta 3, 3.1 registro de visitas ICBF . MAYO: Carpeta 4, 4.1 JUNIO: Carpeta 5, 5.3 JULIO: Carpeta 6, 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, 7.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, documento 8.3 OCTUBRE:Carpeta 9, documento 9.3 NOVIEMBRE: Carpeta 10, documento 10.3 DICIEMBRE: Carpeta 11, documento 11.3	
7.1.2	Realizar el seguimiento de los eventos que afecten la permanencia o atención de los niños y niñas atendidas, y demás beneficiarios.	DICIEMBRE: La poblacion activa para el mes de diciembre fue de 3.012 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de cualificacion, donde para este mes, se realiza 1 seguimientos en el componente psicopedagogico (EAS, Antonio Villavicencion, UDS Semillitas del futuro , usuario Breynher Smith) y se realiza 9 seguimientos nutricionales en el componente salud y nutricion a niños diagnosticados en malnutricion. FEBRERO: No se realiza ninguna accion, ya que COFREM da inicio a tramite de convocatoria para seleccionar el proveedor que ejecutara el programa . MARZO:Cofrem realiza convocatoria publica del 06 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio de cualificacion mediante contratacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin,del 24 al 31 de marzo fundacion compromiso,realiza actividades de presentacion y reconocimiento de las UDS a beneficiar a traves del convenio de cualificacion. ABRIL:La poblacion activa para el mes de abril fue de 2.503 beneficiarios entra los 194 HCB ,en donde se desarrolla el convenio de cualificacion , se realizan dos remisiones con acta de seguimiento en la UDS el club de los amiguitos y UDS Huellitas de amar. MAYO: La poblacion activa para el mes de mayo fue de 2.490 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de cualificacion, se realizan 1 remision en la UDS Los super amigos , y 3 actas de seguimientos en las UDS de mis chiquitines dos,Pulgarcito,la ternura de un niño. JUNIO : La poblacion activa para el mes de junio fue de 2.489 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de cualificacion, se realizan 3 remisiones en las UDS (Mis patitos, Mis dulces sueños y mundo de los niños), y 4 actas de seguimientos en las UDS (Mis patitos,mis 13 amiguitos y yo , Niño Jesus y Mis dulces sueños) JULIO : La poblacion activa para el mes de julio fue de 2.988 beneficiarios entre las UDS asignadas por el ICBF, en las cuales se desarrollan el convenio de		MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 ABRIL : Crapeta 3, subcarpetas 3.1,3.2,3.3,3.4 MAYO: Carpeta 4, 4.4,4.3 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.5 y documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, documento 7.5, carpeta 7.2 (7.2.4) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.3) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.4, Documento 9.3 NOVIEMBRE:Carpeta 10, subcarpeta 10.4 , documento 10.3	
7.1.3	Conformar un Comité Técnico Operativo en el que se hará seguimiento a la ejecución del convenio y a la planeación de actividades	FEBRERO: en el lapso del periodo reportado no se realiza comité operativo. MARZO: El 07 de marzo se realizo el primer comite tecnico operativo del convenio 0173/2023 firmado entre el ICBF-COFREM, donde Cofrem presenta la propuesta planteada a ICBF para llevar a cabo el convenio de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril no es convocado COFREM por parte del ICBF para la realizacion de comite tecnico operativo. MAYO:En el mes de mayo no es convocado COFREM por parte del ICBF para la realizacion de comite tecnico operativo. JUNIO :En el mes de junio no es convocado COFREM por parte del ICBF para la realizacion de comite tecnico operativo. JULIO :En el mes de julio no es convocado COFREM por parte del ICBF para la realizacion de comite tecnico operativo. AGOSTO: Para este mes es convocado el segundo comite por el ICBF el 28 de agosto, sin embargo este no se pudo realizar por falla de conectividad por parte del Director de Cofrem. SEPTIEMBRE :En el mes de septiembre no es convocado COFREM por parte del ICBF para la realizacion de comite tecnico operativo. OCTUBRE:En el mes de octubre se realizo el II comite tecnico dirigido por la funcionaria del ICBF Vima Escobar. NOVIEMBRE:En el mes de noviembre no es convocado COFREM por parte del ICBF para la realizacion de comite tecnico operativo. DICIEMBRE: En el mes de diciembre no es convocado COFREM por parte del ICBF para la realizacio de comite tecnico operativo.		MARZO: Carpeta 2, subcarpeta 2.3	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.1.4	Designar los delegados para el Comité Técn	FEBRERO: No aplica puesto que para el periodo reportado no se realiza esta accion ya que se acuerda fecha para comité tecnico. MARZO: En el primer comité contamos con la presencia del representante legal , jefe division de foniñez,analista AIN y funcionarios ICBF. ABRIL:En el mes de abril no se es convocado por parte de ICBF a comite tecnico operativo , sin embargo los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. MAYO:En el mes de mayo no se es convocado por parte de ICBF a comite tecnico operativo , sin embargo los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. JUNIO:En el mes de junio no se es convocado por parte de ICBF a comite tecnico operativo , sin embargo los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. JULIO:En el mes de julio no se es convocado por parte de ICBF a comite tecnico operativo , sin embargo los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. AGOSTO:Los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. SEPTIEMBRE :Los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. OCTUBRE:Los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. NOVIEMBRE:Los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo. DICIEMBRE:Los delegados siguen siendo los mismos mencionados en el mes de marzo.			
7.1.5	Participar en reuniones convocadas previamente y acordadas que tengan relación con la ejecución del convenio	FEBRERO:No se realizó ninguna reunión, debido a que se encontraba en proceso de contratación. MARZO: El 07 de marzo se realizo el primer comite tecnico operativo del convenio 0173/2023 firmado entre el ICBF-COFREM, donde Cofrem presenta la propuesta planteada a ICBF para llevar a cabo el convenio de cualificacion, el 22 de marzo se realizo socializacion con la funcionaria Virna Escobar, el equipo fundacion compromiso a supervisores de contratos del convenio de cualificacion. ABRIL: Para el mes de Abril no somos convocados a reuniones respecto a la ejecucion del convenio. MAYO: Para el mes de mayo no somos convocados a reuniones respecto a la ejecucion del convenio. JUNIO: Para el mes de junio no somos convocados a reuniones respecto a la ejecucion del convenio. JULIO: Para el mes de julio no somos convocados a reuniones respecto a la ejecucion del convenio. AGOSTO: Para este somos convocados al segundo comite, sin embargo no se pudo realizar debido a problemas de conectividad. SEPTIEMBRE:Para el 12 de septiembre se recibe capacitacion por parte de la funcionaria del ICBF Virna abordando el tema seguimiento al desarrollo criterios focalizacion y atencion priorizada. OCTUBRE:En el mes de octubre se realize el II comite tecnico dirigido por la funcionaria del ICBF Virna Escobar. NOVIEMBRE: Para el mes de noviembre no somos convocados a reuniones respecto a la ejecucion del convenio. DICIEMBRE:Para el mes de diciembre no somos convocados a reuniones respecto a la ejecucion del convenio.		MARZO: Carpeta 2, subcarpeta 2.3 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, documento 8.6	
7.1.6	Participar en estrategias de articulación, cooperación técnica y movilización social en torno a la atención integral de la primera infancia en LA CAJA, en los espacios de discusión para la generación de lineamientos a nivel nacional	FEBRERO: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF MARZO:No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF ABRIL: En el mes de abril se asiste a mesa CIETI Y MIAF el 17 de abril y mesa RIA el 19 de abril. MAYO:No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF JUNIO:No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF JULIO:No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF AGOSTO: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF SEPTIEMBRE : No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF OCTUBRE: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF NOVIEMBRE: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF DICIEMBRE: No se acudió a ninguna mesa referente al SNBF		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3,5	
7.1.7	Respetar el manual de imagen de cada una de las partes, dando los créditos correspondientes al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, a la Política de Estado "De Cero a Siempre" y a LA CAJA, en los espacios comunicacionales, campañas informativas, papelería, producción académica y demás procesos en los que se participe conjuntamente y que tengan relación con el convenio	DICIEMBRE: Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica, asi como se emplea el formato del ICBF, para el registro de las visitas de equipo interdisciplinario en cada una de las UDS. FINAL: Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica, asi como se emplea el formato del ICBF, para el registro de las visitas de equipo interdisciplinario en cada una de las UDS FEBRERO:Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica. MARZO:Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica. ABRIL:Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica, asi como se emplea el formato del ICBF, para el registro de las visitas de equipo interdisciplinario en cada una de las UDS. MAYO:Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica, asi como se emplea el formato del ICBF, para el registro de las visitas de equipo interdisciplinario en cada una de las UDS. JUNIO :Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica, asi como se emplea el formato del ICBF, para el registro de las visitas de equipo interdisciplinario en cada una de las UDS. JULIO :Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica, asi como se emplea el formato del ICBF, para el registro de las visitas de equipo interdisciplinario en cada una de las UDS. AGOSTO :Se respeta la imagen de cada una de las partes,teniendo una comunicacion acertiva entre si por via correo electronico y telefonica, asi como se emplea el formato del ICBF, para el registro de las visitas de equipo interdisciplinario en cada una de las UDS.		MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 ABRIL: Carpeta 3, documento 3.3 MAYO:Carpeta 4, documento 4.4 JUNIO: Crapeta 5, documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, documento 7.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, documento 8.3 OCTUBRE: Carpeta 9, documento 9.3 NOVIEMBRE:Carpeta 10, documento 10.3 DICIEMBRE: Carpeta 11, documento 11.3	
7.1.8	Las demás que se deriven de la naturaleza del convenio y que garanticen su oportuna ejecución	DICIEMBRE: Se firma contratacion derivada el 24 de marzo con fundacion compromiso, quien contrata al talento humano para conformar el equipo interdisciplinario quien ejecutara las actividades concertadas en el convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas de acuerdo a las necesidades de cada UDS,una ves es firmado el 20 de junio el otro si con el ICBF y el 27 con la contratacion derivada de aumento de cobertura (49 UDS) se inicia en el mes de julio el acompañamiento de 233 UDS , en el mes de octubre se firma otro si al convenio el 31 de octubre para brindar acompañamiento hasta el 30 de noviembre, para el mes de noviembre se realiza una prorroga de tiempo hasta el 20 de diciembre del presente año.FEBRERO: Se cumplio la parte contractual para la celebracion del convenio 0173/2023 el 24 de febrero de 2023 MARZO:Cofrem realiza convocatoria publica del 06 al 10 de marzo, para dar eleccion al proveedor que ejecutara el convenio de cualificacion mediante contratacion derivada, el 24 de marzo se firma contratacion derivada con la Fundacion Compromiso como proveedor ganador para dicho fin. ABRIL:Se firma contratacion derivada el 24 de marzo con fundacion compromiso, quien contrata al talento humano para conformar el equipo interdisciplinario quien ejecutara las actividades concertadas en el convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas. JUNIO:Se firma contratacion derivada el 24 de marzo con fundacion compromiso, quien contrata al talento humano para conformar el equipo interdisciplinario quien ejecutara las actividades concertadas en el convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas de acuerdo a las necesidades de cada UDS, el 20 de junio se aprueba por parte del ICBF la solicitud realizada por parte de COFREM de aumento de cobertura , para dar inicio el mes de julio. JULIO: Se firma contratacion derivada el 24 de marzo con fundacion compromiso, quien contrata al talento humano para conformar el equipo interdisciplinario quien ejecutara las actividades concertadas en el convenio de cualificacion en las 194 UDS asignadas de acuerdo a las necesidades de cada UDS,una ves es firmado el 20 de junio el otro si con el ICBF y el 27 con la contratacion derivada , se inicia la atencion a 232 UDS de las 233 asignadas		FEBRERO:Carpeta 01,febrero (01.2 FIRMA CONTRATO SECOP(I) JUNIO: Carpeta 5, Documento 5.6 JULIO: Carpeta 6, Documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, documento 7.5, subcarpeta 7.1, subcarpeta 7.2 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, documento 8.3, subcarpeta 8.1, subcarpeta 8.2 OCTUBRE: Carpeta 9, documento 9.3, subcarpeta 9.1,subcarpeta 9.2 NOVIEMBRE: Carpeta 10, documento 10.3, subcarpeta 10.1, subcarpeta 10.2, documento 10.5 DICIEMBRE: Carpeta 11, documento 11.3, subcarpeta 11.1, subcarpeta 11.2.	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.1.9	Tener como prioridad la focalización de unidades dirigidas por operadores de asociaciones y no ONG.	DICIEMBRE Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF, Se realiza acompañamiento de las 233 UDS asignadas. FEBRERO: para el periorodo reportado no han sido asignadas las UDS por parte de ICBF. MARZO: El 14 de marzo se recibe en la division Fonifez , mediante correo electronico de la funcionaria Virna Escobar la asignacion de las UDS de servicio a beneficiar en el convenio de cualificacion. ABRIL: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asosciaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF. MAYO: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF. JUNIO: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF. JULIO: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF. AGOSTO: Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas directamente por el ICBF. SEPTIEMBRE : Las unidades de servicio beneficiadas en el convenio de cualificacion son pertenecientes a asociaciones , las cuales son asignadas			

7.3. OBLIGACIONES GENERALES DE LA CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR					
ITEM		ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.3.1	Cumplir cabalmente con el objeto del presente convenio conforme a lo dispuesto en los manuales operativos, lineamientos, documentos técnicos, condiciones de calidad y demás documentos aplicables al servicio	DICIEMBRE: Para el mes de diciembrese realizo en el componente de salud y nutricion 169 visitas de actividades pedagogicas , 251 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 2 formaciones de escuela de padres y 4 jornadas de capacitacion al talento humano (el 19 de diciembre en las EAS Antonio Villavicencio, Rosal Pradera, Floresta, Porvenir se abordo el tema de prevencion no uso de la polvora y en la ultima EAS mencionada se abordo el tema actividad fisica) ,en tanto al componente psicopedagogico se realizaron 342 visitas entre pedagogia y Psicologia , 303 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 268 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 40 formaciones de escuela de padres y 6 capacitaciones al talento humano , (15-12-23 EAS Porfia 3, liderazgo y comunicacion - 19-12-23, EAS Rosal pradera enfoque diferencial y recocimiento de la diversidad , juego de herramientas de aprendizaje, modelo de acompañamiento situado - 19-12-23 EAS Antonio Villavicencio , juego de herramientas de aprendizaje, enfoque de derechos enfoque diferenciañ y reccimiento de la diversidad , documento 24, actividad ludica, planeacion de actividades - 19-12-23 Floresta, modelo de acompañamiento situado MAS , no a la polvora - 19-12-23 EAS Porvenir, pautas de crianza , buen trato, eje ambiental - 20-12-23 EAS Porfia 4 , comunicacion asertiva.) , dando asi cumplimiento al objeto del convenio. NOVIEMBRE: Para el mes de noviembre se realizo en el componente de salud y nutricion 468 visitas de actividades pedagogicas , 290 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, 35 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (24 de noviembre Antonio Villavicencio se abordo temas como prevencion no uso de polvora - el 30 de noviembre EAS Porvenir se abordo el tema actividad fisica y el 30 de noviembre en la EAS Becerril se abordo temas como prevencion,deteccion y notificacion enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes primera infancia EDA - IRA Y enfermedades transmitidas por alimentos ETAS) en tanto al componente psiconedagogico se realizaron 699 visitas entre		FEBRERO:Carpeta 01.febrero (01.2 FIRMA CONTRATO SECOPII) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta 2.1,subcarpeta 2.2 ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1,sucarpeta 3.2, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcarpeta 4.2,4.4 JUNIO: Crapeta 5, subacarpeta 5.1,5.2 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, 6.2 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1,7.2 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1, 8.2 OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1, 9.2 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1- 10.2 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1- 11.2	
7.3.2	Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre	DICIEMBRE : En el mes de diciembre se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. FEBRERO: En la propuesta presentada por Cofrem para la ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7. MARZO: En la propuesta presentada por Cofrem para la ejecución del programa se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7. ABRIL: En el mes de abril se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. MAYO: En el mes de mayo se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. JUNIO : En el mes de junio se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. JULIO : En el mes de julio se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. AGOSTO : En el mes de agosto se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. SEPTIEMBRE: En el mes de septiembre se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. OCTUBRE: En el mes de septiembre se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión. NOVIEMBRE : En el mes de noviembre se cumplio con base en el Manual Operativo version 7. Modalidad Comunitaria y las especificaciones dadas por la supervisión		carpeta 01.febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2. subcarpeta 2.2 ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1,sucarpeta 3.2, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcarpeta 4.2,4.4 JUNIO: Crapeta 5. subcarpeta 5.1, subcarepta 5.2, documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, 6.2,Documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1,7.2, documento 7.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1,8.2, documento 8.3 OCTUBRE:Carpeta 9, subcarpeta 9.1,9.2, documento 9.3 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 , 10.2 documento 10.3 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 11.2	
7.3.3	Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación, del proceso de cualificación donde se propendan por el mejoramiento continuo.	DICIEMBRE: En el mes de diciembre se da cumplimiento a esta obligacion a traves de la retroalimentacion que se realiza en la evaluacion del apoyo a la escuela de padres y la capacitacion al talento humano , donde se busca determinar el impacto y lo aprendido en cada una de ellas, para el mes de dicimebre en el componente psicopedagogico se realiza 40 capacitaciones de escuela de padres y 6 acompañamientos al talento humano, en tanto en el componente de salud y nutricion se realiza 2 capacitaciones al talento humano y 4 acompañamientos al talento humano. NOVIEMBRE: En el mes de noviembre se da cumplimiento a esta obligacion a traves de la retroalimentacion que se realiza en la evaluacion del apoyo a la escuela de padres y la capacitacion al talento humano , donde se busca determinar el impacto y lo aprendido en cada una de ellas, para el mes de noviembre en el componente psicopedagogico se realiza 110 capacitaciones de escuela de padres y 6 acompañamientos al talento humano, en tanto en el componente de salud y nutricion se realiza 35 capacitaciones al talento humano y 3 acompañamientos al talento humano, de igual manera en el mes de noviembre se realiza encuesta de satisfaccion a las madres comunitarias de los HCB en los dos componentes. OCTUBRE: En el mes de octubre se da cumplimiento a esta obligacion a traves de la retroalimentacion que se realiza en la evaluacion del apoyo a la escuela de padres y la capacitacion al talento humano , donde se busca determinar el impacto y lo aprendido en cada una de ellas, para el mes de octubre en el componente psicopedagogico se realiza 84 capacitaciones de escuela de padres y 7 acompañamientos al talento humano, en tanto en el componente de salud y nutricion se realiza 28 capacitaciones al talento humano y 3 acompañamientos al talento humano, de igual manera en el mes de octubre como estrategia en la semana de receso se realizo capacitaciones tanto a las madres comunitarias como a el equipo interdisciplinario. OCTUBRE: En el mes de octubre se da cumplimiento a esta obligacion a traves de la retroalimentacion que se realiza en la evaluacion del apoyo a la escuela de padres y la capacitacion al talento humano , donde se busca determinar el impacto y lo aprendido en cada una de ellas, para el mes de octubre		DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.1 - 11.1.2) subcarpeta 11.2 (11.2.1 - 11.2.2) MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Crapeta 5, subcarepta 5.1 (5.1.1- 5.1.2) subcarpeta 5.2 (5.2.1- 5.2.2) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1-6.1.2) subcarpeta 6.2 (6.2.1 - 6.2.2) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1-7.1.2) subcarpeta 7.2 (7.2.1-7.2.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1 - 8.1.2 - 8.1.3) 8.2 (8.2.1 - 8.2.2 - 8.2.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1- 9.1.2- 9.1.3 - 9.1.4) subcarpeta 9.2 (9.2.1 - 9.2.2 - 9.2.4 -	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.3.4	Abstenerse de realizar o permitir que se realicen actividades proselitistas, como fijar o distribuir anuncios y afiches alusivos a candidatos, partidos políticos, procesos electorales o actividades similares en los UDS donde se brinda la atencion	DICIEMBRE :Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad preselitista o relacionada con politica. FEBRERO: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad preselitista o relacionada con politica. MARZO: Por parte del equipo inyterdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad preselitista o relacionada con politica. ABRIL: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad preselitista o relacionada con politica. MAYO: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad preselitista o relacionada con politica. JUNIO: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad preselitista o relacionada con politica. JULIO: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad preselitista o relacionada con politica. AGOSTO: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad preselitista o relacionada con politica. SEPTIEMBRE: Por parte del equipo interdisciplinario no se cumple ninguna funcion que no vaya a fin con el objetivo del convenio, por lo tanto no se realiza ninguna actividad preselitista o relacionada con politica.			
7.3.5	Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculados a los Hogares Comunitarios	DICIEMBRE : En el mes de diciembre en pro de fortalecer la capacidad conceptual de las madres comunitarias se apoya por medio de capacitaciones previamente concertadas con la mismas donde en el componente de salud y nutricion se abordaron temas como (el 19 de diciembre en las EAS Antonio Villavicencio, Rosal Pradera, Floresta, Porvenir se abordo el tema de prevencion no uso de la polvora y en la ultima EAS mencionada se abordo el tema actividad fisica) en tanto en el comoponente Psicopedagogico se aborda temas como (15-12-23 EAS Porfia 3, liderazgo y comunicacion - 19-12-23, EAS Rosal pradera enfoque diferencial y recocimiento de la diversidad , juego de herramientas de aprendizaje, modelo de acompañamiento situado - 19-12-23 EAS Antonio Villavicencio , juego de herramientas de aprendizaje, enfoque de derechos enfoque diferenciañ y recocimiento de la diversidad , documento 24, actividad ludica, planeacion de actividades - 19-12-23 Floresta, modelo de acompañamiento situado MAS , no a la polvora - 19-12-23 EAS Porvenir, pautas de crianza , buen trato, eje ambiental - 20-12-23 EAS Porfia 4 , comunicacion asertiva.). NOVIEMBRE : En el mes de noviembre en pro de fortalecer la capacidad conceptual de las madres comunitarias se apoya por medio de capacitaciones previamente concertadas con la mismas donde en el componente de salud y nutricion se abordaron temas como (24 de noviembre Antonio Villavicencio se abordo temas como prevencion no uso de polvora - el 30 de noviembre EAS Porvenir se abordo el tema actividad fisica y el 30 de noviembre en la EAS Becerril se abordo temas como prevencion,deteccion y notificacion enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes primera infancia EDA - IRA Y enfermedades transmitidas por alimentos ETAS) en tanto en el comoponente Psicopedagogico se aborda temas como (23 -11-2023 EAS Rosal Pradera se abordo temas como ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos , transiciones armonicas, comunicacion afectiva - 24-11-2023 EAS Antonio Villavicencio se abordo temas como bases curriculares para la educacion inicial y preescolar , documento 24 , fortalecer centro de interes rincon arte realizando un motivo navideño en la planeacion de actividades - 24-11-2023 EAS Floresta se abordo temas como Estrategias para el fortalecimineto		MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.2 ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,subcaperta 4.2 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1, dubcarpeta 5.2 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, subcarpeta 6.2 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 71, subcarpeta 7.2 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1) subcarpeta 8.2 (8.2.1) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1) subcarpeta 9.2 (9.2.2) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1) subcarpeta 10.2 (10.2.1) DICIEMBRE: Carpeta 11, subacarpeta 11.1 (11.1.1) subcarpeta11.2 (11.2.1)	
7.3.6	Generar acciones para propiciar una atención pertinente para niñas y niños, sus familias y cuidadores, a la luz de las categorías priorizadas en el modelo de enfoque diferencial de derechos (MEED) del ICBF (género, discapacidad, pertinencia étnica y diversidad sexual y de género).	DICIEMBRE : Para el mes de diciembre en el componente piscopedagogico atraves de la capacitacion del talento humano se orienta y se hace enfasis en enfoque de derechos , enfoque diferencial y reconocimiento de la diversidad. NOVIEMBRE:La temática es transversal al desarrollo de las acciones pero en este mes no se realizo ninguna accion referente a ellos en las UDS. FEBRERO: En la propuesta presentada por Cofrem para la vigencia 2023, se encuentra como obligación especifica la incorporación transversalizada del enfoque MEED. MARZO: En la propuesta presentada por Cofrem para la vigencia 2023, se encuentra como obligación especifica la incorporación transversalizada del enfoque MEDD,en el mes de marzo se realizo al equipo interdisciplinario induccion en el MEED , el 30 de marzo. ABRIL:La temática es transversal al desarrollo de las acciones pero en este mes no se realizo ninguna accion referente a ellos en las UDS ,sin embargo si se realiza capacitacion al equipo interdisciplinario el 25 y 13 de abril con el objetivo de fortalecer conocimientos frente al enfoque diferencial de derechos que trabaja el ICBF,para mayor comprension y significacion. MAYO: Para el mes de mayo en el componente psicopedagogico se aborda el tema Enfoque diferencial en la EAS porfia tres y el 16 y 31 de mayo y al equipo interdisciplianario de fundacion compromiso, a su vez se comparte infografias a las UDS en referencia a MEED. JUNIO: La temática es transversal al desarrollo de las acciones pero en este mes no se realizo ninguna accion referente a esta obligacion contractual. JULIO : Para el mes de julio en el componente psicopedagogico se aborda el tema Enfoque diferencial a traves de la divulgacion de infografias a las UDS, a su vez el equipo interdisiciplinario de Fundacion compromiso tiene capacitacion profesional sobre MEED. AGOSTO: Para el mes de agosto mediante folletos se realiza acompañamiento y gestion vitual sobre enfoque diferencial. SEPTIEMBRE: Para el mes de septiembre se realiza acompañamiento y gestion vitual sobre enfoque diferencial.		DICIEMBRE: Carpeta 11 , subcarpeta 11.2 (11.2.1) FEBRERO;carpela 01.febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.5 ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.3, CAPACITACION EQUIPO INTERDISCIPLINARIO,ACTA DEL MODELO DE ENFOQUE DIFERENCIAL) subcarpeta 3.2 (3.2.3,CAPACITACION EQUIPO INTERDISCIPLINARIO,ACTA DEL MODELO DE ENFOQUE DIFERENCIAL) MAYO: Carpela 4,subcarpeta 4.2, 4.2.1 (ACTAS TALENTO HUMANO-EQUIPO INTERDISCIPLINARIO) 4.2.3 (PEDAGOGIA) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 (6.2.4 - 6.2.5) subcarpeta 6.1 (6.1.4) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.6) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.1) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.3)	
7.3.7	Apoyar la implementación de las acciones pedagógicas y de cuidado, intencionadas, centradas en los intereses de niñas, niños y sus familias, en sus características particulares y culturales para promover su desarrollo integral	DICIEMBRE: Para el mes de diciembre se desarrollo estrategias pedagogicas dentro de las acividades rectoras (juego,arte , exploracion del medio y literatura las cuales dinamizan la planeación y permiten aprendizajes con los menores, en especial este mes se desarrollaron con los niños y niñas experiencias pedagógicas donde el espíritu navideño permitió vivenciar valores como la fraternidad, el amor, la solidaridad y el agradecimiento, de igual manera se desarrollaron actividades de apoyo con la cartilla ludico-recreativa que permite fortalecer habilidades motrices , la atencion, concentracion, la comunicacion entre otras, así como este mes se realizo seguimiento a los 9 beneficiarios detectados con algun diagnotisco de malnutricion y se hizo enfasis en el no uso de polvora y como evitar accidente en el hogar. NOVIEMBRE: En el mes de noviembre se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de octubre (eje ambiental) ,de igual manera se realiza concertacion con las madres comunitarias con tas actividades rectoras como: centro de interes el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos,se apoyo el proceso de valoravion a la tercera aplicacion a la E.V.C.D.I,acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta a la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta, se realiza acompañamiento virtual compartiendo material de apoyo digital (video sobre el buen uso de la polvora, enseñanza manualidad, estrategia para gestionar emociones) OCTUBRE: En el mes de octubre se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de octubre (eje ambiental - celebracion celebracion del dia de la raza , celebracion del dia de los disfraces) ,de igual manera se realiza concertacion con las madres comunitarias con las actividades rectoras como: centro de interes numero 4 centro de interes el jugueton,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos,se apoyo el proceso de seguimiento a la segunda aplicacion a la		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4, subcareta 4.2 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1- 8.2 OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.3 -9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11,1- subcarpeta 11.2	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.3.8	Fomentar hábitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud desde la primera infancia y en las siguientes etapas del ciclo vital, mediante el desarrollo de procesos formativos y en la práctica de la actividad física, hábitos alimentarios y auto cuidado.	DICIEMBRE: Para el mes de diciembre en el componente de salud y nutricion en pro de fomentar habitos y estilos saludables se oriento mediante la capacitacion al talento humano abordadno temas como actividad fisica , de igual manera se realiza seguimiento a los asistentes que en la toma de medidas antropometricas se diagnosticaron con malnutricion. NOVIEMBRE: Para el mes de noviembre en el componente de salud y nutricion en pro de fomentar habitos y estilos saludables se oriento mediante la capacitacion al talento humano abordadno temas como actividad fisica, prevencion, deteccion y notificacion enfermedades inmunoprevenibles y prevalentes primera infancia EDA-IRA. y enfermedades transmitidas por alimentos ETAS asi como la prevencion en el no uso de la polvora,asi como en el mes de noviembre se realiza la cuarta toma de medidas antropometricas que una vez terminada esta labor se establecen los diagnosticos nutricionales, donde se evidencia a 9 asistentes con malnutricion. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha activida. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril la tematica abordad en las UDS, como apoyo y fortalecimiento en las mismas cada una de las actividades son concertadas previamente con la madre comunitaria, para este mes en pro de buscar garantizar la salud desde la primera infacia, desde el componte salud y nutricion se abordaron temas como la prevencion del dengue , enfermedades prevalentes EDA-IRA,buenas practica de manufactura asi como actividades que fomentan la concientizacion de una buena higiene personal. MAYO: En el mes de mayo la tematica abordad en las UDS, como apoyo y fortalecimiento en las mismas cada una de las actividades son concertadas previamente con la madre comunitaria, para este mes en pro de buscar garantizar la salud desde la primera infacia, desde el componte salud y nutricion se		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1 (4.1.1-4.1.2) JUNIO:Carpeta 5,Subcareta 5.1 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1- 6.1.2) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1-7.1.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.2 - 8.1.3 - 8.1.4) subcarpeta 8.2 (8.2.4) OCTUBRE; Carpeta 9 , subcarpeta 9.1 (9.1.1-9.1.2 - 9.1.7) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1 - 10.1.3) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1	
7.3.9	Apoyar el monitoreo y seguimiento del desarrollo integral y la garantía de los derechos de cada niña y niño beneficiario.	DICIEMBRE:En el mes de diciembre se realiza seguimiento nutricional a los beneficiarios dianostigados con algun tipo de malnutricion , de igual manera se realiza 1 seguimiento en el componente psicopedagogico de la EAS Antonio Villavicencio UDS Semillitas del futuro. NOVIEMBRE: En el mes de noviembre se apoyo el desarrollo integral y la garantia de los derechos de cada beneficiario apoyando el proceso de valoracion a la tercera aplicacion de la escala de valoracion cualitativa del desarrollo infantil E.V.C.D.I, donde se acompaño y oriento acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica , para aquellos asistentes que se identificaron con alguna alerta, de igual manera se realiza cuarta toma de medidas antropmetricas y se establece los diagnosticos nutricionales de los asistentes los cuales son socializados con las madres comunitarias. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se apoya este monitore y seguimiento mediante la primera verificacion de vulneracion de derechos,donde se da a conocer a cada una de las madres comunitarias el incumplimiento de las variables establecidas por el ICBF en el manual operativo , relacionando la cantidad de niños yniñas con documentacion pendiente por actualizar. MAYO:En el mes de mayo se apoyo el desarrollo integral y la garantia de los derechos de cada beneficiario realizando la segunda toma de medidas antropometricas de acuerdo al cronograma y manual operativo. JUNIO: En el mes de junio se realiza el primer seguimiento a la verificacion de derechos realizada en el mes de abril donde se manifiesta y se deja reporte a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios con ducumentacion pendiente y asi socializas con los padres de familia recalcando la importancia		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 MAYO:Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.4) JUNIO:Carpeta , subcarpeta 5.1 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarepta 8.1 (8.1.3) subcarpeta 8.2 (8.2.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.7) subcarpeta 9.4, subcarpeta 9.2 (9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.3) subcarpeta 10.2 (10.2.5) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.3) subcarpeta 11.2 (11.2.5)	
7.3.10	Guiar a las agentes educativas de HCB en el fortalecimiento familiar de vinculos afectivos y su función socializadora y protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños.	DICIEMBRE:Toda actividad , capacitacion y acompañamiento que se brinda en las UDS es previamente concertado con la madre comunitaria de acuerdo a las necesidades de cada UDS, para el mes de noviembre se realiza acompañamientos para el fortalecimiento de vinculos afectivos y la funcion socializadora y protectora de una madre comunitaria mediante la capacitacion en el componente psicopedagogico abordando temas como buen trato, y comunicacion asertiva. NOVIEMBRE: Toda actividad , capacitacion y acompañamiento que se brinda en las UDS es previamente concertado con la madre comunitaria de acuerdo a las necesidades de cada UDS, para el mes de noviembre se realiza acompañamientos para el fortalecimiento de vinculos afectivos y la funcion socializadora y protectora de una madre comunitaria mediante la capacitacion en el componente psicopedagogico abordando temas como rutas de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos , comunicacion afectiva , estrategias para el fortalecimiento de la participacion de las familias en la educacion inicial ,herramientas para la prevencion de la violencia basada en el genero. OCTUBRE : Toda actividad , capacitacion y acompañamiento que se brinda en las UDS es previamente concertado con la madre comunitaria de acuerdo a las necesidades de cada UDS, para el mes de octubre se realiza acompañamientos para el fortalecimiento de vinculos afectivos y la funcion socializadora y protectora de una madre comunitaria mediante la capacitacion en el componente psicopedagogico (el 26 de octubre EAS Rosal Pradera con el tema vinculos afectivos y regulacion emocional , el 27 de octubre EAS Porfia tres con el tema ley 1361 del 2009 ley de proteccion a la familia y politicas publicas, el 27 de octubre EAS Porvenir con el tema seguimientpo al desarrollo , el 30 de octubre EAS Antonio Villavicencio con el tema prevencion y deteccion de diferentes tipos de violencia y fortalecimineto familiar, el 31 de octubre EAS Floresta con el tema de ruta de atencion ante vulneraciond e derechos , escala cualitativa del desarrollo infantil, el 31 de octubre EAS Becerril con el tema alteraciones del desarrollo) ademas de ello en la semana		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.2 (3.2.3) MAYO: Crapeta 4, subcraepta 4.2 (4.2.1-ACTA TH) JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.2 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.2- 9.2.5- 9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.1 - 10.2.6) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.1)	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.3.11	Realizar acompañamiento en cada uno de los componentes de calidad y las condiciones de calidad que orientan la prestación del servicio en el entorno educativo; estos responden de manera directa con el sentido y propósitos de la modalidad, siendo la base para la implementación de las estrategias y acciones particulares.	DICIEMBRE: Para el periodo reportado se realizan en el componente de salud y nutricion 169 visitas de actividades pedagogicas , 251 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencial y virtual, 2 formaciones de escuela de padres y 4 jornadas de capacitacion al talento humano , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 342 visitas entre pedagogia y Psicologia ,303 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 288 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 40 formaciones de escuela de padres y 6 capacitaciones al talento humano, se realiza seguimiento nutricional a los niños con malnutricion. NOVIEMBRE :Para el periodo reportado se realizan en el componente de salud y nutricion 466 visitas de actividades pedagogicas , 290 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencial y virtual, 35 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 699 visitas entre pedagogia y Psicologia ,317 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 284 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 110 formaciones de escuela de padres y 5 capacitaciones al talento humano, se apoya el proceso de valoracion a la tercera aplicacion de E.V.C.D.I , a su vez se realiza la cuarta toma de medidas antropometricas y la socializacion de los perfiles nutricionales de los asistentes. OCTUBRE:Para el periodo reportado se realizan en el componente de salud y nutricion 288 visitas de actividades pedagogicas , 280 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencial y virtual, 28 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano , en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 608 visitas entre pedagogia y Psicologia ,327 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 272 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, 84 formaciones de escuela de padres y 7 capacitaciones al talento humano, se realiza la segunda actualizacion de verificacion de derechos asi como la socializacion de los perfiles nutricionales de los beneficiarios. SEPTIEMBRE:Para el periodo reportado, se realizan en el componente de salud y nutricion 313 visitas de actividades pedagogicas en el mes de septiembre		FEBRERO:carpeta 01.febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta 2.1, subcarpeta 2.2 ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1,subcarpeta 3.2, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.1,suncaperta 4.2 JUNIO: Crapeta 5, subcarpeta 5.1, subcarpeta 5.2 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, subcarpeta 6.2 AGOSTO: Crapeta 7,subcarpeta 7.1, subcarpeta 7.2 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarepta 8.1, subcarpeta 8.2 OCTUBRE: Carpeta 9, subacrpeta 9.1, subcarpeta 9.2 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 , subacrpeta 10.2 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 , subcarpeta 11.2 y documento 11.3	
7.3.12	Donde el perfil de nutrición, durante la prestación del servicio presencial se deben promover hábitos de vida saludable y acciones que contribuyan a garantizar una buena salud y nutrición. Para ello se requieren espacios con condiciones higiénico-sanitarias óptimas para la salud, y la alimentación, teniendo como principio ser balanceada, oportuna, suficiente, variada y en condiciones de inocuidad. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que deben realizar las EAS para el cuidado en salud, alimentación y nutrición de los niños y niñas. Estas actividades deben estar enlazadas con las prácticas de cuidado y crianza en el hogar promovidas en el acompañamiento a las familias.	DICIEMBRE: Como convenio de cualificacion encargado de brindar apoyo acompañamiento y fortalecimiento a las madres comunitarias en cada UDS no podemos garantizar las actividades estipuladas en esta obligacion contractual, ya que es responsabilidad de las EAS, y el convenio es un convenio de acompañamiento, por lo tanto, desde nuestra competencia, en el mes de diciembre en el componente de salud y nutricion se apoya mediante la realizacion de capacitacion al talento humano en temas asociados a los mencionados en esta obligacion como actividad fisica, de igual manera se realiza seguimiento a los beneficiarios que en la toma de medidas antropometricas presentaron alguna novedad. NOVIEMBRE: Como convenio de cualificacion encargado de brindar apoyo acompañamiento y fortalecimiento a las madres comunitarias en cada UDS no podemos garantizar las actividades estipuladas en esta obligacion contractual, ya que es responsabilidad de las EAS, y el convenio es un convenio de acompañamiento, por lo tanto, desde nuestra competencia, en el mes de noviembre en el componente de salud y nutricion se apoya mediante la realizacion de capacitacion al talento humano en temas asociados a los mencionados en esta obligacion como enfermedades transmitidas por alimentos ETAS, de igual manera se realiza la cuarta toma de medidas antropometricas a los asistentes en la cual se identifica a 9 de ellos con diagnostico desnutricion aguda moderada , por lo tanto se socializan con las madres comunitarias suministrando el seguimiento y dieta para ellos de acuerdo necesidad. OCTUBRE: Como convenio de cualificacion encargado de brindar apoyo acompañamiento y fortalecimiento a las madres comunitarias en cada UDS no podemos garantizar las actividades estipuladas en esta obligacion contractual, ya que es responsabilidad de las EAS, y el convenio es un convenio de acompañamiento, por lo tanto desde nuestra competencia, en el mes de octubre en el componente de salud y nutricion se apoya mediante la realizacion de capacitacion al talento humano en temas como habitos alimentarios y de higiene en los niños, alimentacion sana, alimentacion complementaria , socializacion peso y talla y perfiles nutricionales , de igual manera se realizo seguimiento a los beneficiarios que tienen diagnotisco desnutricion aguda moderada (3 beneficiarios)		FEBRERO:carpeta 01.febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2. subcarpeta 2.2 ABRIL: Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1- 4.1.2- 4.1.3) JUNIO: Crapeta 5, subcarpeta 5.1 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1 - 8.1.3) subcarpeta 8.2 (8.2.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 -9.1.7) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1 - 10.1.3 - 10.1.7) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1	
7.3.13	El perfil del pedagogo debe apoyar a la madre comunitaria en organizar experiencias que busquen alternar nuevas formas de relacionarse y acompañar a las familias y cuidadores, de manera que puedan descubrir sus propias capacidades, experticias y saberes, que permitan la interacción activa de las familias a partir de la afectividad y comunicación constante, que no representen riesgo, que realizables en la medida de sus posibilidades tecnológicas y con los recursos materiales y espacios de las cuales disponen, sin que esto suponga tampoco inversiones en tiempo o recursos diferentes para las familias. En ese sentido, se plantean las siguientes líneas de acción que se deben	DICIEMBRE : En el mes de diciembre se desarrollaron estrategias pedagógicas dentro de las actividades rectoras (juego, arte, exploración del medio y literatura) de igual manera se apoyo en el desarrollo de las actividades de la cartilla lúdico-recreativa que permite fortalecer habilidades motrices, la atención, concentración, la comunicación entre otras. NOVIEMBRE: Para el mes de noviembre se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de noviembre (eje ambiental) ,de igual manera se realiza concertacion con las madres comunitarias con las actividades rectoras como: el juguelon,grandes artistas ,los grandes chef y los cientificos,se apoyo el proceso de seguimiento a la tercera aplicacion a la E.V.C.D.I,acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta a la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta, se realiza acompañamiento virtual compartiendo material de apoyo digital (video - estrategia para gestionar emociones) de igual manera se realiza apoyo a el plan de formacion y acompañamiento de familia, llamada escuela de padres con un total de 110 acompañamientos para asi fortalecer entornos protectores, asi como las capacitaciones al talento humano donde se abordaron temas como (ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos - transiciones armonicas- comnicacion afectiva - bases curriculares para la educacion inicial y preescolar - documento 24 - fortalecer centros de interes rincon de la lectura, arte realizando un motivo navideño en la planeacion de actividades - estrategias para el fortalecimiento de la participacion de las familias en la educacion inicial - tipos de aprendizaje - ley 1098 de 2016 que promueve la atencion a la primera infancia - herramientas para la prevencion de la violencia basada en genero - herramientas para el transito armonico para niños y niñas). OCTUBRE: Para el mes de octubre se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de octubre (eje ambiental - celebracion del dia de la raza ,celebracion del dia de los disfraces)		carpeta 01.febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2. subcarpeta 2.2 ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.2 (3.2.3) MAYO:Carpeta 4, subcarpeta 4.2 JULIO: Carpeta 6. subcarpeta 6.2 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9,2 -9,8 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.3.14	Profesional Relación número de unidades de servicio Relación número de visitas al mes Duración de la visita Coordinador(a) 200 HCB Pertinentes de supervisión N.A. Auxiliar 200 HCB Pertinentes de supervisión N.A. Pedagogo 10 HCB 2 visitas al mes por Hogar Comunitario Cualificado o Integral 4 horas en HCB y 4 horas de acompañamiento Profesional psicosocial 20 HCB 1 visita al mes por Hogar Comunitario Cualificado o Integral 4 horas en HCB y 4 horas de Gestión y acompañamiento Profesional en salud o nutrición 20 HCB 1 visita al mes por Hogar Comunitario	DICIEMBRE: En el mes de diciembre se realiza 169 visitas de actividades pedagogicas,251 visitas de acompañamiento entre metodologias virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 342 visitas de actividades pedagogicas, 571 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas. NOVIEMBRE: En el mes de noviembre se realiza 466 visitas de actividades pedagogicas,290 visitas de acompañamiento entre metodologias virtual y presencial en el componente salud y nutricion , en tanto en el componente psicopedagogico 699 visitas de actividades pedagogicas, 601 visitas de gestion y acompañamiento entre virtual y presencial, cumpliendo con lo estipulado en el manual operativo en cuanto la periocidad e intensidad horaria de las visitas. FEBRERO: En la propuesta presentada por Cofrem para la ejecución del programa de cualificacion , se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7, en la cual ,la periocidad de visitas en los comoponente y los profesionales que han de raelizadas , estan enmarcadas sgun manual operativo. MARZO: En la propuesta presentada por Cofrem para la ejecución del programa de cualificacion , se tomaron estándares del Manual Operativo Modalidad Comunitaria versión 7, en la cual ,la periocidad de visitas en los comoponente y los profesionales que han de raelizadas , estan enmarcadas segun manual operativo, la Fudancion Compromiso selecciona su equipo interdisciplinario , el cual esta compuesto en el componente de salud y nutricion por 11auxilares de enfermeria, 3 nutricionistas como valor agregado por parte del proveedor,en tanto el componente psicopedagogico compuesto por 11 profesionales en psicologia y 21 profesionales en pedagogia, los cuales haran las visitas de acuerdo a la periocidad contemplada en el manual con previa concertacion con las madres comunitarias. ABRIL:Para el mes de abril se realizan en el componente de salud y nutricion 195 visitas de actividades pedagogicas presenciales , 237 de gestion de	JULIO: El 20 de junio se firma otro si de aumento de cobertura de 194 a 232 HCB , donde se inicia el tramite otro si con la contratacion derivada para ejecutar el convenio, se firma otro si el 27 de junio , por lo tanto el mes de julio se desarrolla en 233 UDS, sin embargo se sumple cobertura de 232 UDS ya que una de las UDS asignadas por el ICBF se encuentra cerrada y por parte del Instituto no se realizo reasignacion de la misma. AGOSTO: * la Entidad Administradora de Servicios	FEBRERO:carpeta 01.febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta 2.5 ABRIL:Carpeta 3, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4, documento 4.4 JUNIO: Carpeta 5, documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, documento 7.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, documento 8.3 OCTUBRE: Crapeta 9, documento 9.3 NOVIEMBRE: Carpeta 10, documento 10.3 DICIEMBRE: Carpeta 11, documento 11.3	

7.4. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN

7.4.1. Obligaciones durante la fase preparatoria

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERÍODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.1.1	Conformar y organizar los equipos del talento humano y realizar el proceso de inducción de acuerdo con lo definido en los lineamientos, Manuales Operativos de los servicios, guías, instructivos y demás documentación emanada por el ICBF que hace parte integral del presente convenio.	DICIEMBRE : El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso ha sido conformado previamente por los mismos, cumpliendo a cabalidad los lineamientos impartidos por el ICBF , asi como cada hoja de vida es aprobada por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, para el mes de diciembre se conto con el TH del mes de noviembre , no hubo ingreso de personal nuevo. NOVIEMBRE : El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso ha sido conformado previamente por los mismos, cumpliendo a cabalidad los lineamientos impartidos por el ICBF , asi como cada hoja de vida es aprobada por el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, para el mes de noviembre se conto con el ingreso de 1 pedagoga, 2 psicologas y 2 auxiliares de enfermeria. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha activida. MARZO: la Fudancion Compromiso al ser el ganador de la convocatoria realizada por Cofrem para ejecutar el convenio de cualificacion , selecciona su equipo interdisciplinario previamente aprobado por el ICBF, el cual esta compuesto en el componente de salud y nutricion por 11auxilares de enfermeria, 3 nutricionistas como valor agregado por parte del proveedor,en tanto el componente psicopedagogico compuesto por 11 profesionales en psicologia y 21 profesionales en pedagogia,los cuales han sido capacitados para realizar su labor de acuerdo al manual aoperativo . ABRIL: la Fudancion Compromiso al ser el ganador de la convocatoria realizada por Cofrem para ejecutar el convenio de cualificacion , selecciona su equipo interdisciplinario previamente aprobado por el ICBF, el cual esta compuesto en el componente de salud y nutricion por 11auxilares de enfermeria, 3 nutricionistas como valor agregado por parte del proveedor,en tanto el componente psicopedagogico compuesto por 11 profesionales en psicologia y 21 profesionales en pedagogia,los cuales han sido capacitados para realizar su labor de acuerdo al mantral operativo . MAYO: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso ha sido conformado previamente por los mismos cumpliendo a cabalidad los lineamientos		MARZO: Carpeta 2,carpeta 2.5 MAYO:Carpeta 4,subcarpeta 4.6 JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.6 JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4) subcarpeta 6.2 (6.2.5) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.3) SEPTEIMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.5) subcarpeta 8.2 (8.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.5) subcarpeta 10.2 (10.2.5)	
7.4.1.2	Aplicar las estrategias de articulación interinstitucional, con el acompañamiento de la Dirección Regional y los centros zonales, para fortalecer las alianzas y acuerdos con la sociedad, las familias y el Estado en el marco del principio de corresponsabilidad	DICIEMBRE : El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecucion se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion regional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. FEBRERO: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecucion se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion regional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. MARZO: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecucion se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion regional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. ABRIL: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecucion se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion regional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. MAYO: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecucion se busca un acompañamiento constante por parte de la direccion regional y los centros zonales, para asi mismo fortalecer alianzas y acuerdos y lograr una comunicacion acertiva. JUNIO: El Convenio se gesta a partir de la articulación de esfuerzos interinstitucionales entre ICBF y Cofrem, para lo cual en su ejecucion se busca un			
7.4.1.3	Realizar los procesos de concertación cuando haya lugar conforme a lo establecido en el Manual Operativo, garantizando la documentación del proceso y el acompañamiento de los Entes de control.	DICIEMBRE:para el mes de diciembre no se requirio de procesos de concertacion . FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha activida. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:para el mes de abril no se requirio de procesos de concertacion . MAYO:para el mes de mayo no se requirio de procesos de concertacion . JUNIO:para el mes de junio no se requirio de procesos de concertacion . JULIO:para el mes de julio no se requirio de procesos de concertacion . AGOSTO:para el mes de agosto no se requirio de procesos de concertacion . SEPTIEMBRE:para el mes de septiembre no se requirio de procesos de concertacion . OCTUBRE :para el mes de octubre se realiza otro si al convenio de cualificacion , donde se prorroga el tiempo de ejecucion del 01-30 de noviembre del año en curso. NOVIEMBRE :para el mes de noviembre se realiza otro si al convenio de cualificacion , donde se prorroga el tiempo de ejecucion del 01 al 20 de diciembre del año en curso.			

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.4. 2. OBLIGACIONES DURANTE LA FASE DE IMPLEMENTACION DEL CONVENIO					
7.4.2.1. Obligaciones relacionadas con la prestación de los servicios					
ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.2.1.1	Brindar apoyo en la cualificación de 194 HCB- tradicionales 2.522 beneficiarios.	DICIEMBRE:En el mes de diciembre se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 1.333 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 233 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 2 en el componente de salud y nutricion y 40 en el componente psicopedagogico,atendiendo una poblacion activa de 3.012 asistentes. NOVIEMBRE :En el mes de noviembre se realiza articulacion con cada una de las agentes comunitarias para el desarrollo de las actividades planeadas en los componentes ,donde se ejecuta el acompañamiento segun el cronograma establecido, se realizaron 2.091 visitas entre presenciales y virtuales entre los dos componentes en los 233 HCB , donde a su vez se llevo a cabo la capacitacion a plan de formacion y acompañamiento de familia, 35 en el componente de salud y nutricion y 110 en el componente psicopedagogico,atendiendo una poblacion activa de 3.010 asistentes. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: Se realiza convocatoria publica por parte de cofrem del 06 al 10 de marzo , donde el ganador es Fundacion Compromiso con el cual se firma contrato el 24 de marzo , del 24 de marzo al 31 del mismo , Fundacion Compromiso a traves de su equipo interdisciplinario realiza alistamiento ,presentacion a las 194 UDS y reconocimiento de las mismas , en donde se socializo a las EAS el proceso de cualificacion. ABRIL:Para el mes de abril se realizan en el componente de salud y nutricion 195 visitas de actividades pedagogicas presenciales , 237 de gestion de acompañamiento entre metodologia presencia y virtual, en tanto al componente Psicopedagogico, se realizaron 480 visitas entre pedagogia y Psicologia , 257 visitas de gestion y acompañamiento en pedagogia, 235 visitas de gestion y acompañamiento en Psicologia entre metodologia virtual y presencial, siendo estas realizadas en las 194 UDS asignadas por el ICBF.	JULIO: El 20 de junio se firma otro si de aumento de cobertura de 194 a 232 HCB , donde se inicia el tramite otro si con la contratacion derivada para ejecutar el convenio, se firma otro si el 27 de junio , por lo tanto el mes de julio se desarrolla en 233 UDS, sin embargo se sumple cobertura de 232 UDS ya que una de las UDS asignadas por el ICBF se encuentra cerrada y por parte del Instituto no se realizo reasignacion de la misma. OCTUBRE: Para el mes de	MARZO: Carpeta 2,carpeta 2.2 ABRIL:Carpeta 3, documento 3.3 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1,4.2,4.4 JUNIO: Carpeta 5,subcarpeta 5.1, subcarpeta 5.2, documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, subcarpeta 6.2 , documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1, subcarpeta 7.2, documento 7.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 , subcarpeta 8.2, documento 8.3 OCTUBRE: Crapeta 9, subcarpeta 9.1, subcarpeta 9.2 , subcarpeta 9.4 - 9.5 , documento 9.3 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1, subcarpeta 10.2, documento 10.3 - 10.5 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1. subcarpeta 11.2 , documento 11.3	
7.4.2.1.2	El equipo Interdisciplinario que apoya la labor de la madre y o padre comunitario, a través de la cualificación del servicio de HCB, realizara grupos de estudio y trabajo virtuales con las madres y padres comunitarios para trabajar temas en torno a los componentes de calidad y nuevas orientaciones de los manuales operativos (Plan de formación y acompañamiento a familias, diagnóstico situacional (Ficha de caracterización), entre otros	DICIEMBRE: En el mes de diciembre el equipo interdisciplinario apoyo a las madres comunitarias a traves de las capacitaciones brindadas al talento humano , en el componente psicopedagogico se abordaron temas como (15-12-23 EAS Porfia 3, liderazgo y comunicacion - 19-12-23, EAS Rosal pradera enfoque diferencial y recocimiento de la diversidad , juego de herramientas de aprendizaje, modelo de acompañamiento situado - 19-12-23 EAS Antonio Villavicencio , juego de herramientas de aprendizaje, enfoque de derechos enfoque diferenciañ y recocimiento de la diversidad , documento 24, actividad ludica, planeacion de actividades - 19-12-23 Floresta, modelo de acompañamiento situado MAS , no a la polvora - 19-12-23 EAS Porvenir, pautas de crianza , buen trato, eje ambiental - 20-12-23 EAS Porfia 4 , comunicacion asertiva.), asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 40 asistencias , en tanto al componente de salud y nutricion se abordaron temas como (el 19 de diciembre en las EAS Antonio Villavicencio, Rosal Pradera, Floresta, Porvenir se abordo el tema de prevencion no uso de la polvora y en la ultima EAS mencionada se abordo el tema actividad fisica) asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia con el objeto de fortalecer los entornos protectores con 2 asistencias. NOVIEMBRE : En el mes de noviembre el equipo interdisciplinario apoyo a las madres comunitarias a traves de las capacitaciones brindadas al talento humano , en el componente psicopedagogico se abordaron temas como (23 -11-2023 EAS Rosal Pradera se abordo temas como ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos , transiciones armonicas, comunicacion afectiva - 24-11-2023 EAS Antonio Villavicencio se abordo temas como bases curriculares para la educacion inicial y preescolar , documento 24 , fortalecer centro de interes rincon arte realizando un motivo navideño en la planeacion de actividades - 24-11-2023 EAS Floresta se abordo temas como Estrategias para el fortalecimineto de la participacion de las familias en la educacion inicial y tipos de aprendizaje - 30-11-2023 EAS Porfia tres se abordo temas como Estrategias para el fortalecimineto de la participacion de las familias en la educacion inicial, 30-11-2023 EAS Porfia 4 se abordo temas como ley 1098 de 2006 herramientas para la prevencion de la violencia basada en genero), asi como se realizo apoyo al plan de formacion y acompañamiento de familia		DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.1 - 11.1.2) subcarpeta (11.2.1 - 11.2.2) carpeta 01.febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta .2.1 ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.39 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1- 4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.1- 5.1.2) 5.2 (5.2.1 - 5.2.5) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1-6.1.2) 6.2 (6.2.1 - 6.2.2) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1 - 7.1.2) subcarpeta 7.2 (7.2.1 - 7.2.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1- 8.1.2) subcarpeta 8.2 (8.2.1-.8.2.2) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 - 9.1.2 -	
7.4.2.1.3	Cupos, en los HOGARES COMUNITARIOS DE BIENESTAR (HCB – Tradicionales), a partir de la fecha definida por el ICBF, en las UDS correspondientes al Centro Zonal Villavicencio, Centro Zonal Acacias y Centro Zonal de Granada de la Regional Meta	DICIEMBRE: La poblacion a beneficiar es asignada por el ICBF el 14 de marzo en los municipios de villavicencio,Acacias,San Martin y Granada, atendiendo una cobertura de 194 UDS ,para el mes de junio se realiza una modificacion del convenio en cuanto a cobertura, en donde por solicitud de COFREM, ICBF aprueba el aumento de cobertura de 194 UDS a 233 UDS. FEBRERO: Se firma convenio el 24 de febrero ,en el cual se especifica la cobertura a impactar.NOVIEMBRE : La poblacion a beneficiar es asignada por el ICBF el 14 de marzo en los municipios de villavicencio,Acacias,San Martin y Granada, atendiendo una cobertura de 194 UDS ,para el mes de junio se realiza una modificacion del convenio en cuanto a cobertura, en donde por solicitud de COFREM, ICBF aprueba el aumento de cobertura de 194 UDS a 233 UDS. FEBRERO: Se firma convenio el 24 de febrero ,en el cual se especifica la cobertura a impactar. MARZO: El 14 de marzo se recibe por via correo electronico la asignacion de las UDS a impactar en los municipios de Villavicencio,Acacias,San Martin y Granada para una cobertura de 2522 niños y niñas para un total de 194 HCB . ABRIL: La poblacion a abeneficiar es asignada por el ICBF el 14 de marzo en los municipios de villavicencio,Acacias,San Martin y Granada. MAYO: La poblacion a abeneficiar es asignada por el ICBF el 14 de marzo en los municipios de villavicencio,Acacias,San Martin y Granada, sin embargo para el mes de mayo se presenta el cierre de dos unidades en el municipio de Acacias , las cuales fueron reasignadas en el municipio de Villavicencio. JUNIO: La poblacion a beneficiar es asignada por el ICBF el 14 de marzo en los municipios de villavicencio,Acacias,San Martin y Granada, atendiendo una cobertura de 194 UDS ,para el mes de junio se realiza una modificacion del convenio en cuanto a cobertura, en donde por solicitud de COFREM, ICBF aprueba el aumento de cobertura de 194 UDS a 233 UDS, las 19 UDS aumentadas empezaran a tener acompañamiento por parte del convenio de cualificacion en el mes de julio.	JULIO: El 20 de junio se firma otro si de aumento de cobertura de 194 a 232 HCB , donde se inicia el tramite otro si con la contratacion derivada para ejecutar el convenio, se firma otro si el 27 de junio , por lo tanto el mes de julio se desarrolla en 233 UDS, sin embargo se sumple cobertura de 232 UDS ya que una de las UDS asignadas por el ICBF se encuentra cerrada y por parte del Instituto no se realizo reasignacion de la misma.	FEBRERO:Carpeta 01.febrero (01.2 FIRMA CONTRATO SECOPII) MARZO:Carpeta 2,.subcarpeta 2.4 ABRIL: Carpeta 3, DIRECTORIO UDS MAYO: Carpeta 4, 4.5 DIRECTORIO UDS MAYO JUNIO:Carpeta 5, documento 5.4, documento 5.9 JULIO: Carpeta 6, documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, documento 7.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, documento 8.3 OCTUBRE: Carpeta 9, documento 9.3 NOVIEMBRE: Carpeta 10, documento 10.3 DICIEMBRE Carpeta 11, documento 11.3, - 11.5	
7.4.3. Obligaciones durante la fase de ejecución del convenio:					

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN
7.4.3.1	Aplicar los Lineamientos Técnicos y de Gestión de la Estrategia de Cero a Siempre.	DICIEMBRE:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem y se cumple mensualmente las actividades de acuerdo a lo concertado con las madres comunitarias, actividades bajo el cumplimiento del lineamiento. NOVIEMBRE :La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem y se cumple mensualmente las actividades de acuerdo a lo concertado con las madres comunitarias, actividades bajo el cumplimiento del lineamiento. FEBRERO: La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem MARZO:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem ABRIL:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem MAYO:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem JUNIO:La propuesta presentada por parte de COFREM , se ha elaborado teniendo en cuenta los lineamientos, manual operativo y orientaciones vigentes para la vigencia 2023. Se firma certificado de compromiso por parte del RL Cofrem			
7.4.3.2	Desarrollar acciones de planeación, implementación y retroalimentación, del proceso de cualificación donde se propendan por el mejoramiento continuo	DICIEMBRE: En pro de buscar acciones que propendan el mejoramiento del proceso de cualificacion, toda actividad desarrollada es previamente concertada con las madres comunitarias de acuerdo a las necesidades de cada UDS, es por ello que las capacitaciones y acompañamientos brindados mes a mes son evaluadas para asi retroalimentar de acuerdo a lo hallado en cada una de ellas. NOVIEMBRE : En pro de buscar acciones que propendan el mejoramiento del proceso de cualificacion, toda actividad desarrollada es previamente concertada con las madres comunitarias de acuerdo a las necesidades de cada UDS, es por ello que las capacitaciones y acompañamientos brindados mes a mes son evaluadas para asi retroalimentar de acuerdo a lo hallado en cada una de ellas, asi como en el mes de noviembre se realiza por parte del equipo interdisciplinario encuestas de satisfaccion a las madres comunitarios, lo cual permite conocer los puntos a fortalecer en cuanto a la prestacion del servicio. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se apoyaron en el componente de salud y nutricion 24 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (Asociacion Delicias el 21 de abril con la tematica enfermedades prevalentes primera infancia , Asociacion Porvernir el 28 de abril abordando el tema eje ambiental y actividad fisica y por ultimo Asociacion Becerril el 28 de abril con la tematica esquema de vacunacion PAI y medidas antropometricas) en tanto al componente psicopedagogico 70 formaciones de escuela de padres y 2 capacitaciones al talento humano (el 21 de abril en la Asociacion Delicias con la tematica componente de salud y el 28 de abril en la asociacion Porfia tres abordando el tema Prevencion y deteccion de diferentes tipos de violencia , promocion del buen trato, vinculos afectivos y documento 23 literatura.) siendo estas evaluadas lo que permite un proceso de		DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.1 - 11.1.2) subcarpeta 11.2 (11.2.1 - 11.2.2) ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1- 4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.1 - 5.1.2) subcarpeta 5.2 (5.2.1 - 5.2.2) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1 - 6.1.2) subcarpeta 6.2 (6.2.1 - 6.2.2) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1 - 7.1.2) subcarpeta 7.2 (7.2.1 -7.2.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1 - 8.1.2- 8.1.3) subcarpeta 8.2 (8.2.1 - 8.2.2 - 8.2.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 - 9.1.2) subcarpeta 9.2 (9.2.1 - 9.2.2) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1 -	
7.4.3.4	Fortalecer la capacidad conceptual, técnica y operativa de las madres y padres comunitarios para trabajar con los niños, niñas, familias y comunidades vinculados a los Hogares Comunitarios	DICIEMBRE: En el mes de diciembre en pro de fortalecer la capacidad conceptual tecnica y operativa de las madres comunitarias se realizo capacitaciones en el componente psicopedagogico en 6 EAS , donde se abordaron temas como (5-12-23 EAS Porfia 3, liderazgo y comunicacion - 19-12-23, EAS Rosal pradera enfoque diferencial y recocimiento de la diversidad , juego de herramientas de aprendizaje, modelo de acompañamiento situado - 19-12-23 EAS Antonio Villavicencio , juego de herramientas de aprendizaje, enfoque de derechos enfoque diferenciañ y recocimiento de la diversidad , documento 24, actividad ludica, planeacion de actividades - 19-12-23 Floresta, modelo de acompañamiento situado MAS , no a la polvora - 19-12-23 EAS Porvenir, pautas de crianza , buen trato, eje ambiental - 20-12-23 EAS Porfia 4 , comunicacion asertiva.) , en tanto al componente de salud y nutricion se brindo capacitacion a 4 EAS abordando temas como (el 19 de diciembre en las EAS Antonio Villavicencio, Rosal Pradera, Floresta, Porvenir se abordo el tema de prevencion no uso de la polvora y en la ultima EAS mencionada se abordo el tema actividad fisica.) NOVIEMBRE : En el mes de noviembre en pro de fortalecer la capacidad conceptual tecnica y operativa de las madres comunitarias se realizo capacitaciones en el componente psicopedagogico en 5 EAS , donde se abordaron temas como (23 -11-2023 EAS Rosal Pradera se abordo temas como ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos , transiciones armonicas, comunicacion afectiva - 24-11-2023 EAS Antonio Villavicencio se abordo temas como bases curriculares para la educacion inicial y preescolar , documento 24 , fortalecer centro de interes rincon arte realizando un motivo navideño en la planeacion de actividades - 24-11-2023 EAS Floresta se abordo temas como Estrategias para el fortalecimineto de la participacion de las familias en la educacion inicial y tipos de aprendizaje - 30-11-2023 EAS Porfia tres se abordo temas como Estrategias para el fortalecimineto de la participacion de las familias en la educacion inicial, 30-11-2023 EAS Porfia 4 se abordo temas como ley 1098 de 2016 , herramientas para la prevencion de la violencia basada en genero) , en tanto al componente de salud y nutricion se brindo capacitacion a 3 EAS abordando temas como (24 de noviembre		MARZO:Carpeta 2.,subcarpeta 2.2 ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1, subcarpeta 3.2 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1- 4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5 , subcarpeta 5.1 (5.1.1) subcarpeta 5.2 (5.2.1) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1) subcarpeta 7.2 (7.2.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarepta 8.1 (8.1.1) subcarpeta 8.2 (8.2.1) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 - 9.1.4) subcarpeta 9.2 (9.2.2 - 9.2.5) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1, subcarpeta 10.2 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1. (11.1.1) subcarpeta 11.2 (11.2.1.)	
7.4.3.7	Apoyar el proceso de seguimiento del desarrollo integral y los instrumentos para el registro y las estrategias de socializacion con las familias	DICIEMBRE: En el mes de diciembre se realiza seguimiento a los 9 beneficiarios a los cuales se detecto algun diagnostico de malnutricion , asi como se abrio seguimiento en el componente psicopedagogico a un beneficiarios de la EAS Antonio Villavicencio , UDS Semillitas del futuro. NOVIEMBRE: Para el mes de noviembre en pro de apoyar el proceso de desarrollo integral de los beneficiarios se realizo apoyo al proceso de seguimiento a la tercera aplicacion de la escala de valoracion cualitativa donde se acompaña , orienta y se socializa aquellas alertas detectadas en los beneficiarios para asi dar recomendaciones respecto a la planeacion, de igual manera , se realiza la cuarta toma de medidas antropometricas y la socializacion de diagnosticos nutricionales. OCTUBRE: Para el mes de octubre en pro de apoyar el proceso de desarrollo integral de los beneficiarios se realizo apoyo al proceso de seguimiento a la segunda aplicacion de la escala de valoracion cualitativa donde se acompaña , orienta y se socializa aquellas alertas detectadas en los beneficiarios para asi dar recomendaciones respecto a la planeacion, de igual manera , se realiza la segunda actualizacion de verificacion de derechos donde se da a conocer a las madres comunitarias el incumplimiento a las variables establecidas por el ICFB , en la verificacion se detecta entre las 9 EAS ,39 beneficiarios sin carnet de crecimiento y desarrollo , 31 beneficiarios con irregularidades en el esquma de vacunacion y 15 beneficiarios sin contar con inscripcion en el adres , asi como tambien se lleva a cabo 3 seguimientos en el componente psicopedagogico y 2 cierre de seguimientos, novedades la cuales fueron socializadas con las madres comunitarias para que a su vez estas sean informadas a cada uno de los cuidadores de los beneficiarios para solicitar la documentacion pendiente y en dado caso de no ser presentada a cada UDS, se procedera a la firma de compromisos , siendo esta accion propia de la UDS. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31		ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.4) subcarpeta 4.3 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.3 - 8.2.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.7) subcarpeta (9.2 6) subcarpeta 9.4 NOVIMEBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.3) subcarpeta 10.2 (10.2.6) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.3) subcarpeta 11.2 (11.2.5)	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.4.3.8	Guiar a las madres comunitarias de HCB en el fortalecimiento familiar de crianza amorosa y su función protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños.	DICIEMBRE:Todas las actividades que se realizan en la UDS es previamente concertada con la madre comunitaria de acuerdo a sus necesidades, en el mes de diciembre se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como: pautas de crianza, buen trato y comunicacion asertiva. NOVIEMBRE:Todas las actividades que se realizan en la UDS es previamente concertada con la madre comunitaria de acuerdo a sus necesidades, en el mes de noviembre se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como: Comunicacion afectiva y estrategias para el fortalecimiento de la participacion de las familias en la educacion inicial , de igual manera se comparte material de apoyo virtual con el video estartegias para gestionar emociones. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL : todas las actividades que se realizan en la unidad de servicio es previamnete concertada con la agente educativa de acuerdo a sus necesidades, en el mes de abril se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como: el buen trato , de igual manera se apoya a la agente educativa mediante escuela de padres donde se abordo el tema de crianza amorosa. MAYO : todas las actividades que se realizan en la unidad de servicio es previamnete concertada con la agente educativa de acuerdo a sus necesidades, en el mes de mayo se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como:rutas de atencion para el restablecimiento de derechos ,fortalecimiento de politicas de el buen trato. JUNIO: todas las actividades que se realizan en la unidad de servicio es previamnete concertada con la agente educativa de acuerdo a sus necesidades,		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.3-3.1.1) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4 , subcarpeta 4.2.1 JUNIO: Carpeta 5,subcarpeta 5.2 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 (6.2.1) AGOSTO: Carpeta 7 , subcarpeta 7.2 (7.2.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.1) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.2) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.1 - 10.2.4 - 10.2.6) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.1)	
7.4.3.9	Apoyar en el marco de la cualificacion a las madres o padres comunitarios respecto a la activacion de la ruta integral de atencion	DICIEMBRE :En el mes de diciembre se realiza 1 seguimientos (EAS Becerril, usuario Dilan Felipe de la Villa - EAS Povenir , usuario Asly Saray Florez) y 1 cierres de seguimiento (EAS Antonio VillavicencioUDS Semillitas del futuro, usuario Breynher Smith). NOVIEMBRE:En el mes de noviembre se realiza 2 seguimientos (EAS Becerril, usuario Dilan Felipe de la Villa - EAS Povenir , usuario Asly Saray Florez) y 1 cierres de seguimiento (EAS Rosal Pradera, usuario Erick Santiago Baldion Monroy) , de igual manera , se brinda capacitacion al talento humano reforzando temas como : ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos y herramientas para la prevencion de la violencia basada en genero. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se realizan dos remisiones de las UDS El club de los amiguitos y Huellitas de amor. MAYO: Para el mes de mayo se realiza una remision en la UDS los super amigos y se realiza tres actas de seguimiento en las UDS de Mis chiquitines dos,Pulgarcito y La ternura de un niño. JUNIO: Para el mes de junio se realiza tres remisiones (EAS Becerril, UDS Mis patitos , beneficiario Erick Santiago Parra - EAS Porfia 3, UDS Mis dulces sueños, beneficiaria Keila Saray Vasquez -EAS Porfia 4, UDS Mundo de los niños,beneficiaria Laura Valentina Arevalo) asi como se realiza 4 seguimientos (EAS Becerril,UDS Mis patitos , beneficiario Erik Santiago Parra-EAS Nueva Epoca ,UDS Mis 13 amiguitos y yo ,beneficiario Maria Lucia Arevalo -EAS Porfia 3,UDS Niños Jesus, beneficiario Cristhoper Aya Sanchez- EAS Porfia 4, UDS Mis dulces sueños ,beneficiario Brillid Sirley Pardo JULIO:Para el mes de julio no se realiza remisiones ni activacion de rutas , sin embargo se realizo seguiniento nutricional a los beneficiarios hallados con		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.4 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.3 JUNIO:Carpeta 5, subcarpeta 5.5 JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.2 (6.2.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2.4 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2. (8.2.3) OCTUBRE: Carpeta 9, subacarpeta 9.2 (9.2.2) subcarpeta 9.4 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.1) subcarpeta 10.4 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.5)	
7.4.3.10	Guiar a las agentes educativas de HCB en el fortalecimiento familiar de vínculos afectivos y su función socializadora y protectora, para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños.	DICIEMBRE:Todas las actividades que se realizan en la UDS es previamente concertada con la madre comunitaria de acuerdo a sus necesidades, en el mes de diciembre se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como: pautas de crianza, buen trato y comunicacion asertiva. NOVIEMBRE:Todas las actividades que se realizan en la UDS son previamente concertadas con la madrescomunitaria de acuerdo a sus necesidades, en el mes de noviembre se realiza capacitacion al talento humano , abordando temas como:comunicacion afectiva , estrategias para el fortalecimiento de las familias en la educacion inicial. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:En el mes de abril se apoyaron en el componente de salud y nutricion 24 formaciones de escuela de padres y 3 jornadas de capacitacion al talento humano (Asociacion Delicias el 21 de abril con la tematica enfermedades prevalentes primera infancia , Asociacion Porvernir el 28 de abril abordando el tema eje ambiental y actividad fisica y por ultimo Asociacion Becerril el 28 de abril con la tematica esquema de vacunacion PAI y medidas antropometricas) en tanto al componente psicopedagogico 70 formaciones de escuela de padres y 2 capacitaciones al talento humano (el 21 de abril en la Asociacion Delicias con la tematica componente de salud y el 28 de abril en la asociacion Porfia tres abordando el tema Prevencion y deteccion de diferentes tipos de violencia , promocion del buen trato, vinculos afectivos y documento 23 literatura.) MAYO: En el mes de mayo se apoyaron en el componente salud y nutricion se realizo 30 acompañamientos de escuela de padres y 3 jornadas de talento humano (el 19 de mayo en la asociacion porfia 4 donde se abordo el tema cuidados en la preparacion y almacenamiento de alimentos,26 de mayo en la		ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.3), subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.3) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1- 4.1.2) subcarpeta 4.2 (4.2.1-4.2.2) JUNIO: Carpeta 5,subcarpeta 5.2 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 (6.2.1) AGOSTO: Carpeta 7 , subcarpeta 7.2 (7.2.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.1) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.2) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.1)DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.1)	

7.4.4 Obligaciones con el Componente Familia, Comunidad y Redes					
ITEM	**OBLIGACIÓN**	**ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION**	**ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**FUENTE DE VERIFICACION**	**% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO**
7.4.4.1	Verificar la existencia del registro civil de las niñas y los niños. En los casos de no contarse orienta a la madre o padre comunitarios de hacer respectivos seguimiento se realizara mediante lista de chequeo.	DICIEMBRE : Para el mes de diciembre no se realiza esta accion. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se realiza la primer validacion de vulneracion de derechos, donde los novedades halladas fueron socializadas con las agentes educativas y padres de familia, orientando el proceso a seguir. MAYO: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. JUNIO: En el mes de junio se realiza el primer seguimiento de verificacion de derechos realizado en el mes de abril donde se socializa y se orienta a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al dia. JULIO: Para este mes se realiza el primer seguimiento a las actas de compromiso realizadas en el mes de de junio donde se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios quienes les hace falta documentacion. AGOSTO: Para el mes de agosto se realiza seguiniento a las acta de compromiso dejadas en el mes de julio, donde se manifiesta y se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente e incompleta , lo cual debe de ser socializado con los padres de familia o cuidadores con el fin de que los beneficiarios lleven una atencion integral al dia. SEPTIEMBRE: Para el mes de septiembre no se realiza esta accion sin embargo se realiza aplicacion de la lista de chequeo estandar 44.		ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: N/A JUNIO: Carpeta 5, 5.1 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4) SEPTEIMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3) OCTUBRE: Carpéta 9 , subcarpeta 9.1 (9.1.7)	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.4.4.2	Apoya la construccion del proceso de caracterizacion de familias o cuidadores y de las niñas, niños en la que se tiene en cuenta las redes familiares y sociales, aspectos culturales, del contexto y etnicos.	DICIEMBRE: Para el mes de diciembre se realiza acompañamiento a la formacion y acompañamiento familiar donde se busca fortalecer los entornos protectores, de igual manera se realizan actividades pesagogicas que proprendan la construccion del desarrollo de los asistentes como la aplicacion de la cartilla ludico´recreativa. NOVIEMBRE: para el mes de novimebre se apoyo el proceso de seguimiento a la tercera aplicacion de la escala de valoracion cualitativa del desarrollo infantil (E.V.C.D.I) acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identifiquen con algun alerta o novedad, y de esta manera , se socializa la informacion con los padres de familia o cuidadores, se socializa a las madres comunitarias los diagnosticos nutricionales de los beneficiarios producto de la cuarta toma de medidas antropometricas realizada en este mes y las recomendaciones generales para aquellos que presentan alguna novedad, de igual manera se realiza 2 seguimientos a procesos de acompañamiento a situaciones particulares identificadas en los asistentes y t cierre de seguimiento. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Se apoyo en el proceso de caracterizacion. MAYO: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. JUNIO:En el mes de junio se apoyo el proceso de seguimiento de la EVCDI acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta fortaleciendo asi dimensiones que se requieran, asi como se realizo apoyo en material		ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: N/A JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2, subcarpeta 5.7 JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) subcarpeta 6.2 (6.2.3)AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4) subcarpeta 7.2 (7.2.5) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3) subcarpeta 8.2 (8.2.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subacarpeta 9.2 (9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10,subcarpeta 10.1 (10.1.3) subcarpeta 10.2 (10.2.6) subcarpeta 10.4 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.6)	
7.4.4.3	Realizar acompañamiento a la madre comunitaria a la construcción del pacto de convivencia con la participación de las niñas, los niños y las mujeres gestantes, sus familias, o cuidadores, y el talento humano de la Unidad.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma. MAYO: Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma. JUNIO:Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma. JULIO:Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma. AGOSTO:Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma. OCTUBRE:Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma, para este mes se brindo fortalecimiento mediante capacitacion en la semana de receso el 09 y 10 de octubre a las EAS Porfia tres el tema pacto de convivencia. NOVIEMBRE: Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella de acuerdo a las necesidades manifestadas. DICIEMBRE: Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella de acuerdo a las necesidades manifestadas.		ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: Carpeta 4 subcarpeta 4.1 (4.1.6) subcarpeta 4.2 (4.2.5) JUNIO: Carpeta 5 , subcarpeta 5.1 (5.1.3) subcarpeta 5.2 (5.2.3) JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3 - 6.1.7) subcarpeta 6.2 (6.2.3 - 6.2.4) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4 - 7.1.5) subcarpeta (7.2.5 - 7.2.6) SEPTIEMBRE: Crapeta 8 subcarpeta 8.1 (8.1.3 - 8.1.4) subcarpeta 8.2 (8.2.4- 8.2.5) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.5) NOVIEMBRE:Carpeta 10, subcarpeta 10.1, subcarpeta 10.2 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.1- 11.2.6)	
7.4.4.4	Apoyar la construccion e implementacion del plan de articulacion interisfitucional y comunitaria, para promover redes protectoras para las niñas y los niños	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma. MAYO: Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma. JUNIO:Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma. JULIO:Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma. AGOSTO:Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma SEPTIEMBRE:Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma OCTUBRE :Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado cone ella misma NOVIEMBRE: Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella de acuerdo a las necesidades manifestadas. DICIEMBRE: Se realiza acompañamiento a la madre comunitara de acuerdo a lo concertado con ella de acuerdo a las necesidades manifestadas.		ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: Carpeta 4 subcarpeta 4.1 (4.1.6) subcarpeta 4.2 (4.2.5) JUNIO: Carpeta 5 , subcarpeta 5.1 (5.1.3) subcarpeta 5.2 (5.2.3) JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3 - 6.1.7) subcarpeta 6.2 (6.2.3 - 6.2.4) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4 - 7.1.5) subcarpeta (7.2.5 - 7.2.6) SEPTIEMBRE: Crapeta 8 subcarpeta 8.1 (8.1.3 - 8.1.4) subcarpeta 8.2 (8.2.4- 8.2.5) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 subcarpeta 9.2 NOVIEMBRE:Carpeta 10, subcarpeta 10.1, subcarpeta 10.2 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.1- 11.2.6)	
7.4.4.5	Acompañar en la elaboracion e implementacion un plan de formación y acompañamiento a familias o cuidadores y mujeres gestantes que responde a sus necesidades, intereses y características, para fortlalecer las practicas de cuidado y crianza de niñas y niños de manera que promueva su desarrollo integral.	DICIEMBRE : En el mes de diciembre se brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres , en el componente salud y nutricion se realiza 2 plan de formacion y acompañamiento, asi como en el componente psicopedagogico se realiza 40 formaciones. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Se brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial infografico para si cumplir dicha obligacion contractual. MAYO: Se brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial infografico para si cumplir dicha obligacion contractual. JUNIO: Se brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial virtual para si cumplir dicha obligacion contractual. JULIO: Se brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial virtual para si cumplir dicha obligacion contractual. AGOSTO: Para el mes de agosto se brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial virtual para asi cumplir dicha obligacion contractual. SEPTIEMBRE : En el mes de septiembre se brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres y matetrial virtual para asi cumplir con dicha obligacion contractual. OCTUBRE : En el mes de octubre se brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres , en el componente salud y nutricion se realiza 28 plan de formacion y acompañamiento, asi como en el componente psicopedagogico se realiza 84 formaciones . asi como se comparte matetrial virtual para asi cumplir con dicha obligacion contractual. NOVIEMBRE: En el mes de noviembre se brinda acompañamiento a traves de las escuelas de padres , en el componente salud y nutricion se realiza 35		DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.2) subcarpeta 11.2. (11.2.2) ABRIL: Crapeta 3, subcarpeta 3.1 (3.1.1-3.1.6) subcarpeta 3.2 (3.2.1-3.2.6) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.2-4.1.3) subcarpeta 4.2 (4.2.2-4.2.3) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.2) subcarpeta 5.2 (5.2.2) subcarpeta 5.7 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.2 - 6.1.7) subcarpeta 6.2 (6.2.2 - 6.2.4) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.2 - 7.1.5) subcarpeta 7.2 (7.2.1 - 7.2.6) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.2 - 8.1.4) subcarpeta 8.2 (8.2.2 - 8.2.5) OCTUBRE; Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.2 - 9.1.5 - 9.1.7) subcarpeta 9.2 (9.2.1 - 9.2.3 - 9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta10, subcarpeta 10.1 (10.1.2)	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.4.5. Obligaciones relacionadas con las acciones de salud y nutrición					
ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.5.1	Verificar la existencia y actualización del soporte de afiliación de las niñas y los niños al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS). Como lo especifica el lineamiento ye n los casos de no contarse, orienta y hace seguimiento a la familia o cuidadores y adelanta acciones ante la autoridad competente, según corresponda para su efectiva afiliación y cumplimiento	DICIEMBRE: Para el mes de diciembre no se realiza esta accion. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Se realiza la primera verificacion de vulneracion de derechos en cada una de las UDS, las novedades halladas en este ejercicio referente a los items mencionados en la obligacion contractual, fueron socializados con la madre comunitaria y posteriormente con los padres de familia de los cuidadores, los cuales adquieren compromisos en pro de garantizar los deechos de los beneficiarios. MAYO: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. JUNIO: En el mes de junio se realiza el primer seguimiento de verificacion de derechos realizado en el mes de abril donde se socializa y se orienta a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al día. JULIO: En el mes de julio se realiza el primer seguimiento a los compromisos realizadas en el mes de junio donde se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente para si ser socializado con los padres de familia y recalcar la importanica de que los beneficiarios esten al dia con su atencion integral. AGOSTO: Para el mes de agosto se realiza seguimiento a las acta de compromiso dejadas en el mes de julio, donde se manifiesta y se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente e incompleta , lo cual debe de ser socializado con los		ABRIL: Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.7) NOVIEMBRE: Carpeta 10.1 (10.1.3)	
7.4.5.2	Verificar la asistencia de las niñas, los niños a la consulta de valoración integral en salud (control de crecimiento y desarrollo). En caso de no contarse orienta a la madre padre comunitario de hacer el respectivo seguimiento mediante la lista de chequeo.	DICIEMBRE: Para el mes de diciembre no se realiza esta accion. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Se realiza la primera verificacion de vulneracion de derechos en cada una de las UDS, las novedades halladas en este ejercicio referente a los items mencionados en la obligacion contractual, fueron socializados con la madre comunitaria y posteriormente con los padres de familia de los cuidadores, los cuales adquieren compromisos en pro de garantizar los derechos de los beneficiarios. MAYO: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. JUNIO: En el mes de junio se realiza el primer seguimiento de verificacion de derechos realizado en el mes de abril donde se socializa y se orienta a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al día. JULIO: En el mes de julio se realiza el primer seguimiento a los compromisos realizadas en el mes de junio donde se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente para si ser socializado con los padres de familia y recalcar la importanica de que los beneficiarios esten al dia con su atencion integral. AGOSTO: Para el mes de agosto se realiza seguimiento a las acta de compromiso dejadas en el mes de julio, donde se manifiesta y se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente e incompleta , lo cual debe de ser socializado con los		Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.7) NOVIEMBRE: Carpeta 10.1 (10.1.3)	
7.4.5.3	Verificar el soporte de vacunación de acuerdo con la edad. En los casos en los que el esquema se encuentre incompleto, orienta a la madre o padre comunitario de hacer el respectivo seguimiento mediante lista de chequeo	DICIEMBRE: Para el mes de diciembre no se realiza esta accion. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Se realiza la primera verificacion de vulneracion de derechos en cada una de las UDS, las novedades halladas en este ejercicio referente a los items mencionados en la obligacion contractual, fueron socializados con la madre comunitaria y posteriormente con los padres de familia de los cuidadores, los cuales adquieren compromisos en pro de garantizar los desechos de los beneficiarios. MAYO: Para el mes de mayo no se realiza esta accion ya que se realiza la segunda toma de medidas antropometricas en cada una de las UDS. JUNIO: En el mes de junio se realiza el primer seguimiento de verificacion de derechos realizado en el mes de abril donde se socializa y se orienta a las madres comunitarias dejando soportes en cada UDS de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente y asi poner en conocimiento a los padres de familia y reiterar la importancia de que las niñas y niños tengan su atencion integral al dia. JULIO: En el mes de julio se realiza el primer seguimiento a los compromisos realizadas en el mes de junio donde se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente para si ser socializado con los padres de familia y recalcar la importanica de que los beneficiarios esten al dia con su atencion integral. AGOSTO: Para el mes de agosto se realiza seguimiento a las acta de compromiso dejadas en el mes de julio, donde se manifiesta y se deja constancia a las madres comunitarias de cada uno de los beneficiarios que tienen documentacion pendiente e incompleta , lo cual debe de ser socializado con los		Carpeta 3,subcarpeta 3.1 (3.1.4) Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.4) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.7) NOVIEMBRE: Carpeta 10.1 (10.1.3)	
7.4.5.4	Brindrar orientaciones tecnicas en la identificacion de brotes de enfermedades Inmunoprevenibles, prevalentes y transmitidas por alimentos (ETA).	DICIEMBRE: En el mes de diciembre se brindo orientaciones frente a estos temas en el apoyo a plan de formacion y acompañamiento de familia donde se abordaron temas como: emfermedades Inmunoprevenibles , habitos estilo de vida saludable . FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril se realiza capacitacion al talento humano y escuela de padres sobre los items mencionados en la obligacion contractual. MAYO: En el mes de mayo no se apoya directamente a las madres comunitarias en este aspecto, sin embargo se brinda orientacion a traves de las escuelas de padres , el 11 y 12 de mayo abordando el tema de enfermedades prevalentes de la infancia - ETAS , en las UDS mis aventuras y mi mundo magico. JUNIO : En el mes de junio no se apoya directamente a las madres comunitarias en este aspecto, sin embargo se brinda orientacion a traves del apoyo al plan de formacion y acompañamiento de la familia de manera individual o de acuerdo a lo concertado con la madre comunitaria, donde abordan tematicas como enfermedades prevalentes , enfermedades transmitidas por alimentos y la realizacion de material virtual con el protocolo de prevalentes de la primera infancia. JULIO : En el mes de julio no se apoya directamente a las madres comunitarias en este aspecto, sin embargo se brinda orientacion a traves del apoyo al plan de formacion y acompañamiento de la familia de manera individual o de acuerdo a lo concertado con la madre comunitaria, donde abordan tematicas como enfermedades prevalentes , enfermedades transmitidas por alimentos. AGOSTO: En el mes de agosto se brinda orientaciones tecnicas al talento humano mediante la capacitacion realizada el 25 de agosto en la EAS Porvenir con el tema prevencion de brotes y enfermedades inmunoprevenibles, de igual manera se brindo orientacion en la escuela de padres de enfermedades		Carpeta 3, subcarpeta 3.1(3.1.1,3.1.3) subcarpeta 3.2 (3.2.1,3.2.3) Carpeta 4,subcarpeta 4.1 (4.1.2) Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.2) subcarpeta 5.7 Carpeta 6, subcarppeta 6.1 (6.1.2) Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1 - 7.1.2) Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1) Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.2 - 9.1.4) Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1) Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.2)	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.4.5.5	Acompañar y orientar el cumplimiento del ciclo de menús y análisis nutricional, de acuerdo con la minuta patrón, teniendo en cuenta las prácticas culturales de alimentación y consumo.	DICIEMBRE : En el mes de diciembre se realiza el seguimiento a los 9 beneficiarios encontrados con algun diagnostico en malnutricion por lo tanto se brinda las recomendacion a tener de acuerdo a la necesidad de su diagnostico. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:Se apoya mediante material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. MAYO:En el mes de mayo se realiza acompañamiento al talento humano en el componente salud y nutricion mediante capacitacion al talento humano el 19 de mayo abordando la tematica Preparacion y almacenamiento de alimentos. JUNIO: En el mes de junio se apoya esta obligacion contractual mediante la socializacion de perfiles nutricionales a cada una de las madres comunitarias ,danod recomendaciones generales sobre el cuidado y la alimentacion balanceada segun la necesidad y reporte de cada perfil , asi como se entrega recomendaciones nutricionales de los beneficiarios que se hallaron con diagnostico de desnutricion aguda moderada. JULIO: En el mes de julio se apoya esta obligacion contractual mediante el seguimiento nutricional a los beneficiarios hallados con diagnostico de desnutricion aguda moderada. AGOSTO: Para el mes de agosto se elabora los perfiles nutricionales de acuerdo a lo hallado en la tercera toma de medidas antropomentricas los cuales son socializados a la madre comunitaria brindado las recomemdaciones pertinentes sobre el cuidado y alimentacion balanceada segun la necesidad y reporte de cada perfil, de igual manera se brinda orientacion al talento humano sobre promocion habitos y estilo de vida saludables.		Carpeta 3,subcarpeta 3.2 (3.2.6) Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1) Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) Carpeta 6, subcarpeta 6.1. (6.1.3) Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.3 - 7.1.4 - 7.1.1) Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3) Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.7) Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.3) Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.3)	
7.4.5.6	Realiza periódicamente la toma de medidas antropométricas a cada niña y niño y hace seguimiento a los resultados	DICIEMBRE: Para el mes de diciembre no se realiza esta accion, debido a que en el mes de noviembre se cumplio con las 4 tomas que por lineamiento se debe de efectuar en la vigencia. NOVIEMBRE: En el mes de noviembre se realiza la cuarta toma de medidas antropometricas , donde se diagnostica 9 asistentes con desnutricion aguda moderada, por lo tanto se brinda las recomendacion a tener de acuerdo a la necesidad de su diagnostico. OCTUBRE:Para el mes de octubre no se realiza esta accion , sin embargo se realiza seguimiento nutricional a los beneficiarios encontrados en desnutricion aguda moderada .•(Emily Samantha Sánchez Arévalo) El menor en mención sigue en el mismo Dx Desnutrición Aguda Moderada, donde la Agente Educativa Comunitaria y la madre del menor refiere estar en controles de crecimiento y desarrollo continuos y con alimentación proteico-calórica recomendado por nutricionista, se entregan recomendaciones generales de alimentación y manejo, Notificación a padres y a Entidad Administradora del Servicios. •(Adrián David Rojas Fandiño) El menor en mención se encuentra en Riesgo de Desnutrición Aguda para el mes de septiembre y para el mes de octubre no se logra realizar seguimiento ya que la Agente Educativa Comunitaria manifiesta que está enfermo y no lo han llevado a la Unidad de Servicio. •(Samuel Caleb González Sánchez) El menor en mención pasó de estar en Desnutrición Aguda Moderada a Riesgo de Desnutrición Aguda, debido al buen a manejo que ha tenido la Agente Educativa Comunitaria y los padres, se ha evidenciado tener una leve mejoría en su peso y talla, se entregan recomendaciones generales de alimentación y manejo. SEPTIEMBRE : Para este mes no se realiza esta accion, sin embargo se realiza seguimiento a los beneficiarios que fueros diagnosticados con desnutricion aguda moderada : •UDS Los paticos EAS Perestroika (Kevin Alejandro Vélez Obando) El menor en mención no se logra realizar seguimiento ya que la Agente Educativa Comunitaria manifiesta que el menor fue retirado de la Unidad de Servicio - UDS Niños traviesos EAS Perestroika •(Emily Samantha	Las visitas para la toma de medidas antropometricas son concertadas previamente con las madres comunitarias, sin embargo la diferencia entre la cobertura atendida y la cobertura de los 194 HCB , hacen referencia aquellos beneficiarios que por razones ajenas al desarrollo del convenio en los dias establecidos a la visita no asistieron a la UDS.	ABRIL:Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.4) MAYO:Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.3) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3) OCTUBRE: Crapeta 9, subcarpeta 9.1.7 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.3)	
7.4.5.7	Acompaña tecnicamente la construccion del Plan de Saneamiento Básico en coherencia con la particularidad del contexto.	DICIEMBRE: Para este mes nos e realiza esta accion. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Se realiza socializacion de protocolo plan de saneamiento basico a cada una de las madres comunitarias y posteriormente se envia de manera virtual. MAYO: No se realiza esta accion el mes de mayo. JUNIO: Para este mes en algunas de las UDS se refuerza en las visitas realizadas por el equipo interdisciplinario en temas de orientación de limpieza y desinfección del servicio de alimentos y demás superficies. JULIO: En las visitas presenciales realizadas por el equipo interdisciplinario (nutricionista) para este mes, se refuerza la temática control de vectores y		Carpeta 3, subcarpeta 3.1 Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3)	
7.4.5.8	Orienta tecnicamente las buenas prácticas de manufactura (BPM)	DICIEMBRE: Para el mes de diciembre se realiza refuerzo en la tematica preparacion e inocuidad de los alimentos. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:Se apoya mediante material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. MAYO: Para el mes de mayo se brinda capacitación al TH de la EAS Porfia 4, el 19 de mayo donde se aborda la temática cuidados en la preparación y almacenamiento de alimentos. JUNIO:En las visitas presenciales realizadas por el equipo interdisciplinario (nutricionista) se refuerza la temática estilos de vida saludable y buenas prácticas de manufactura JULIO:En las visitas presenciales realizadas por el equipo interdisciplinario (nutricionista) para este mes se refuerza la temática buenas prácticas de manufactura . AGOSTO:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se		Carpeta 3,subcarpeta 3.2 (3.2.6) Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.6) Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3.) Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 - 9.1.7) Carpeta 11, subcarpeta 11.1. (11.1.6)	
7.4.5.9	Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en el almacenamiento de alimentos	DICIEMBRE: Para el mes de diciembre no se realiza esta accion. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:Se apoya mediante material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. MAYO:Para el mes de mayo se brinda capacitación al TH de la EAS Porfia 4, el 19 de mayo donde se aborda la temática cuidados en la preparación y almacenamiento de alimentos. JUNIO:En las visitas presenciales realizadas por el equipo interdisciplinario (nutricionista) se refuerza la temática estilos de vida saludable y buenas prácticas de manufactura JULIO:En las visitas presenciales realizadas por el equipo interdisciplinario (nutricionista) para este mes se refuerza la temática buenas prácticas de manufactura . AGOSTO:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. SEPTIEMBRE:Para este mes en las visitas presenciales desarrolladas por el equipo interdisciplinario (nutricionista) se refuerza la		Carpeta 3,subcarpeta 3.2 (3.2.6) Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.6) Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.3) Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.3.) Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 - 9.1.7)	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.4.5.10	Orienta la aplicación de buenas prácticas de manufactura en la preparación de alimentos	DICIEMBRE: Para el mes de diciembre se realiza refuerzo en la tematica preparacion e inocuidad de los alimentos. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:Se apoya mediante material infografico a las madres comunitarias con el tema de buena practicas de manufactura. MAYO:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. JUNIO:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. JULIO:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. AGOSTO:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres comunitarias , para este mes no se realiza esta actividad. SEPTIEMBRE:Todas las actividades desarrolladas en las UDS de servicio son concertadas previamente con las madres		Carpeta 3,subcarpeta 3.2 (3.2.6) Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1 - 9.1.7) Carpeta 11, subcarpeta 11.1. (11.1.6)	
7.4.5.11	Orienta con las madres comunitarias sobre la promocion de habitos y estilos de vida saludables que favorezcan la salud; en la práctica de la actividad fisica, habitos alimentarios y autocuidado.	DICIEMBRE: Para el mes de diciembre se realiza orientacion a las madres comunitarias por medio de la cualificacion , donde se abordo el tema actividad fisica. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril la tematica abordad en las UDS, como apoyo y fortalecimiento en las mismas cada una de las actividades son concertadas previamente con la madre comunitaria, para este mes en pro de buscar garantizar la salud desde la primera infacia, desde el componte salud y nutricion se abordaron temas como la prevencion del dengue , enfermedades prevalentes EDA-IRA,buenas practica de manufactura asi como actividades que fomentan la concientizacion de una buena higiene personal. MAYO: En el mes de mayo se orienta a las madres comunitarias a traves de la capacitacion sobre el tema actividad fisica asi como capacitacion de preparacion y almacenamiento de alimentos , asi como el envio de infografia con 5 pasos claves para la inocuidad de los alimentos, en pro de promocionar en cada UDS los habitos y estilos de vida saludable. JUNIO: Para el mes de junio se orienta y apoya a las madres comunitarias a traves de la realizacion de material virtual, abordando el tema de estilos de vida, asi como se realiza capacitacion del talento humano acerca de la actividad fisica , de igual manera de acuerdo a los perfiles nutricionales que se socializaron a las madres comunitarias se entregan recomendaciones nutricionales de los niños que se encontraron con diagnostico desnutricion aguda moderada. JULIO: En el mes de julio se orienta a las madres comunitarias a traves de capacitaciones sobre la		ABRIL: Carpeta 3, subcarpeta 3.1 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1(4.1.1- 4.1.3) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1 (5.1.1-5.1.3) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1) AGOSTO:Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1) SEPTIEMBRE:Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.1 - 8.1.3- 8.1.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1) NOVIEMBRE:Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 (11.1.1 - 11.1.6)	
7.4.6. Obligaciones relacionadas con el proceso pedagógico					
ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
7.4.6.1	Apoyar la obtención de las propuestas pedagógicas coherentes con las disposiciones legales vigentes, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral, las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial que responda a la realidad sociocultural y a las particularidades de las niñas, los niños, sus familias, cuidadores	DICIEMBRE: En el mes de diciembre se llevo a cabo el acompañamiento y fortalecimiento en planeacion pedagogica , articulando acciones para que, la experiencia pedagogica sea significativa para los beneficiarios. NOVIEMBRE :En el mes de noviembre se llevo a cabo el acompañamiento y fortalecimiento en planeacion pedagogica , articulando acciones para que, la experiencia pedagogica sea significativa para los asistentes , de igual manera se apoyo a las madres comunitarias en las actividades SIGE y calendario epico segun la tematica programada para el mes de novimebre como eje ambiental, , de igual manera se realiza apoyo el proceso de seguimiento de la tercera aplicacion de la E.V.C.D.I acompañando y orientando las acciones que deben tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos asistentes a los cuales se les identifica alguna alerta y se articula acciones para que la experiencia pedagogica sea significativa , desarrollando actividades como apoyo en diligenciar la cartilla ludico- recreativa que permite fortalecer habilidades motrices , la atencionm concentracion , la comunicacion ente otras. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL : Mes a mes uno de los objetivos del equipo interdisicplinario es apoyar la construccion de la programacion pedagpgica en cada una de las UDS. MAYO: El objetivo del convenio de cualificacion es apoyar , empoderar y fortalecer cada una de las actividades de las UDS , es por elto que se realiza el acopañamiento en las propuestas pedagogicas para el mes de mayo. JUNIO: En el mes de junio se llevo a cabo el acompañamiento y fortalecimiento en planeacion pedagogica , articulando acciones para que, la experiencia pedagogica sea significativa para los beneficiarios, de igual manera se apoyo a las madres comunitarias en las actividades SIGE y calendario epico segun		MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4, subcarpeta (4.2) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.1.3) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 (6.2.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.5) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.6) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.6)	
7.4.6.2	Acompañar,Planear, implementar y hacer seguimiento a las experiencias pedagógicas y de cuidado llevado a cabo con las niñas y los niños, orientado a la promoción del desarrollo infantil, en coherencia con su planeación pedagógica, los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la atención integral los manuales operativos respectivos a cada cada modalidad y las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial	DICIEMBRE : En el mes de diciembre se desarrollaron estrategias pedagógicas dentro de las actividades rectoras (juego, arte, exploración del medio y literatura) de igual manera se apoyo en el desarrollo de las actividades de la cartilla lúdico-recreativa que permite fortalecer habilidades motrices, la atención, concentración, la comunicación entre otras. NOVIEMBRE : En el mes de noviembre se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de novimebre (eje ambiental) al igual que se brindo espacios de aprendizaje innovadores, creativos, y dinamicos relacionados con las actividades rectoras evidenciando centro de interes como: el jugueton, grandes artistas, los grandes chefs y los cientificos, para este mes desde la gestion y acompañamiento virtual se compartio por whatsap un documento virtual sobre como crear una manualidad navideña y estarlegias para gestionar emociones. OCTUBRE: En el mes de octubre se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de octubre (eje ambiental ,celebracion dia de la raza y celebracion dia de disfraces) al igual que se realizo concertacion cierre de estrategias pedagogicas del centro de interes numero 4, brindando espacios de aprendizaje innovadores, creativos, y dinamicos relacionados con las actividades rectoras evidenciando centro de interes como: el jugueton, grandes artistas, los grandes chefs y los cientificos, para este mes desde la gestion y acompañamiento virtual se compartio por whatsap un documento virtual sobre seguimiento al desarrollo , donde se consigna pautas para tener en cuenta a la hora de realizar monitoreo de los procesos de los beneficiarios asi como tambien se compartio otro apoyo virtual sobre criterios de focalizacion que brinda informacion sobre aspectos a tener en cuenta a la hora de identificar la poblacion a beneficiar, para este mes tambien se brindo apoyo al talento humano el 30 de octubre en la EAS Porfia 4 donde se abordo la tematica jornada pedagogica. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad.		ABRIL: Carperta 3, subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO Carpeta 4, subcarpeta 4.2 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.1.3) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.2 (6.2.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.5) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.6 - 9.2.5) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.6) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.6)	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.4.6.3	Acompañar u orientar acciones de cuidado con las niñas y los niños desde la gestación que promueven el bienestar, la seguridad y el buen trato.	DICIEMBRE: En el mes de diciembre en pro de brindar apoyo acompañar y orientar a acciones que propendan el cuidado de las niñas y los niños basados en su bienestar seguridad y buen trato se realiza capacitaciones al talento humano abordando temas como: (pautas de crianza, buen trato,comunicacion asertiva, liderazgo y comunicacion) NOVIEMBRE: En el mes de noviembre en pro de brindar apoyo acompañar y orientar a acciones que propendan el cuidado de las niñas y los niños basados en su bienestar seguridad y buen trato se realiza capacitaciones al talento humano abordando temas como: (ruta de atencion ante situaciones de vulneracion de derechos , estrategias apara el fortalecimiento de la participacion de las familias en educacion inicial , herramientas para la prevencion de la violencia basada en gernero.) de igual manera se comparte apoyo virtual con un video sobre el buen trato. OCTUBRE : En el mes de octubre en pro de brindar apoyo acompañar y orientar a acciones que propendan el cuidado de las niñas y los niños basados en su bienestar seguridad y buen trato se realiza capacitaciones al talento humano abordando temas como: (el 26 de octubre EAS Rosal pradera se abordo temas como vinculos afectivos y regulacion emociona, el 27 de octubre EAS Porfia tres se abordo temas como ley 1361 del 2009 ley de proteccion a la familia y politicas publicas , el 27 de octubre EAS Porvenir se abordo temas como seguimiento al desarrollo y buen trato - el 30 de octubre EAS Porfia 4 se abordo temas como jornada pedagogica, el 30 de octubre EAS Antonio Villavicencio se abordo temas como prevencion y detencion de diferentes tipos de violencia y fortalecimiento familiar , proyecto de vida, estrategias didacticas para fortalecer el desarrollo integral de niñas y niños y guia orientadora para el transito armonico , el 31 de octubre EAS Floresta se abordo temas como ruta de atencion ante vulneracion de derechos , escala cualitativa del desarrollo infantil y el 31 de octubre EAS Becerril se abordo temas como alteraciones del desarrollo) de igual manera para este mes en la semana de receso se llevo a cabo capacitaciones al talento humano de las EAS con 28 tematicas. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad.		ABRIL:Carpeta 3 Subcarpeta 3.1(3.1.6) 3.2 (3.2.6) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.2 (4.2.1 - 4.2.2. - 4.2.39 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.3) JULIO: Carp eta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1) subcarpeta 6.2 (6.2.1) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.1) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.1 - 8.2.2- 8.2.4 - 8.2.5) OCTUBRE:Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.2 - 9.2.5- 9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.6 -10.2.1 - 10.2.4) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.1 - 11.2.6)	
7.4.6.4	Orientar la construccion de ambientes enriquecidos para el desarrollo de experiencias pedagógicas intencionadas	DICIEMBRE : En el mes de diciembre se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , donde se desarrollaron estrategias pedagógicas dentro de las actividades rectoras (juego, arte, exploración del medio y literatura) de igual manera se apoyo en el desarrollo de las actividades de la cartilla túdico-recreativa que permite fortalecer habilidades motrices, la atención, concentración, la comunicación entre otras. NOVIEMBRE : En el mes de noviembre se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de novimebre (eje ambiental) al igual que se brindo espacios de aprendizaje innovadores, creativos, y dinamicos relacionados con las actividades rectoras evidenciando centro de interes como: el jugueton, grandes artistas, los grandes chefs y los cientificos, para este mes desde la gestion y acompañamiento virtual se compartio por whatsap un documento virtual sobre como crear una manualidad navideña y estartegias para gestionar emociones. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL:Se realiza la reflexion sobre la ambientacion de los espacion pedagogicos buscando sensibilizar a las madres comunitarias en la importancia de generar experiencias significativas a traves de estos. MAYO:En el mes de mayo se apoya la implementacion de las acciones pedagogicas previamente concertadas con cada una de las UDS , tales como apoyo a la actividades SIGE programadas para el mes de mayo (celebracion dia de las madres y dia internacional del juego el 28 de mayo) al igual que se		ABRIL:Carpeta 3 subcarpeta 3.2 MAYO Carpeta 4, subcarpeta 4.2 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.1.3) JULIO: Carpota 6, subcarpeta 6.2 (6.2.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.5) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.6) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.2 (11.2.6)	
7.4.6.5	Orientar el proceso de seguimiento al desarrollo de cada niña y niño y las estrategias para la socializacion con las familias o cuidadores como mínimo tres veces al año	DICIEMBRE: Para este mes no se realiza esta accion debido a que en el mes de noviembr se realizo el trcer seguimiento . NOVIEMBRE: Para el mes de noviembre se apoyo el seguimiento a la tercera aplicacion de la escala de valoracion cualitativa del desarrollo infantil E.V.C.D.I donde se acompaña y se orienta acciones que debe tenersen en cuenta en la planeacion pedagogica, segun a las alertas encontradas, las cuales son socializadas con las madres comunitarias y a su vez con los cuidadores de los beneficiarios. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: se brinda acompañamiento en el mes de abril al desarrollo de los beneficarios mediante la verificacion de vulneracion de derechos , donde las novedades halladas son socializadas con las madres comunitaria y posteriormente con los padres de familia, donde estos adquieren compromisos en oro al desarrollo de cada uno de su protegido. MAYO:En el mes de mayo se apoya esta clausula coontractual a traves de la segunda toma de medidas antropometricas, no se realiza verificacion de derechos debido a que se relizo la actividad mencionada anteriormente, sin embargo es importante traer a colacion que las novedades halladas son socializadas con las madres comunitaria y posteriormente con los padres de familia, donde estos adquieren compromisos en pro al desarrollo de cada uno de su protegido. JUNIO: En el mes de junio se apoyo el proceso de seguimiento de la EVCDI , acompañando y orientando las acciones que deben de tenerse en cuenta en la planeacion pedagogica para aquellos beneficiarios que se identificaron en alerta fortaleciendo asi dimensiones que se requieran para su desarrollo, de igual manera se realiza remisiones y seguimientos , a aquellos beneficiarios que presentan alguna novedad que la		ABRIL:Carpeta 3. subcarpeta 3.1 (3.1.4) subcarpeta 3.2 (3.2.4) MAYO: Carpeta 4.subcarpeta 4.1 (4.1.4) JUNIO: Carpeta 5. subcarpeta 5.1 (5.1.3) subcarpeta 5.2. (5.2.3) JULIO:Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.3) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpet 7.2 (7.2.5 -7.2.4) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.4) OCTUBRE: Crapeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.2 - 9.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.6)	
7.4.6.6	acompañar y cualificar en las jornadas pedagógicas mínimo una vez al mes con madre o padre comunitario para fortalecer su trabajo en temas pedagogicos	DICIEMBRE : De acuerdo a lo presentado a la propuesta y segun manual operativo se reliza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas en el componente psicopedagogico , realizando este acompañamiento segun las necesidades de cada UDS y previamente las actividades concertadas con la madre comunitaria. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: De acuerdo a lo presentado a la propuesta y segun manual operativo se reliza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas. MAYO: De acuerdo a lo presentado a la propuesta y segun manual operativo se reliza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas. JUNIO: De acuerdo a lo presentado a la propuesta y segun manual operativo se reliza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas, realizando este acompañamiento segun las necesidades de cada UDS y previamente las actividades concertadas con la madre comunitaria. JULIO: De acuerdo a lo presentado a la propuesta y segun manual operativo se reliza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al mes con una intensidad horaria de 4 horas, realizando este acompañamiento segun las necesidades de cada UDS y previamente las actividades concertadas con la madre comunitaria. AGOSTO: Presentado a la propuesta y segun manual operativo se reliza visita de acompañamiento y cualificacion a cada UDS 2 veces al		ABRIL:Carpeta 3.subcarpeta 3.3 MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.4 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1. subcarpeta 5.2 , documento 5.3 JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1, subcarpeta 6.2 , documento 6.4 AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1, subcarpeta 7.2 , documento 7.5 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.2 (8.2.1- 8.2.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.2 - 9.2.5) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.2 (10.2.1) DICIEMBRE: Crapeta 11, documento 11.3	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
ITEM	**OBLIGACIÓN**	**ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION**	**ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**FUENTE DE VERIFICACION**	**% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO**
7.4.7.1	Ofrecer apoyo a las madres o padres comunitarios en el desarrollo de su trabajo, en termino de lineamientos tecnicos de educacion inicial, manuales operativos respecto a la modalidad y fundamentos politicos, tecnicos y de gestion de primera infancia	DICIEMBRE: El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la madre comunitaria en la elaboracion del cronograma de actividades , donde se busca satisfacer las necesidades de la UDS apoyando y acompañando el fortalecimiento del conocimiento de las mismas, donde para este mes en el comoponente psicopedagogico brinda 6 capacitaciones y en tanto al componente de salud y nutricion brinda 4 capacitaciones al igual que los acompañamientos de acuerdo a la periodicidad establecida. FEBRERO: Fue contemplado con base en el manual operativo vigente las jornadas de acompañamiento dentro de los HCB en la propuesta Cofrem. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la amdre comunitaria en la elaboracion del cronograma de actividades , donde se busca satisfacer las necesidades de la UDS apoyando y acompañando el fortalecimiento del conocimiento de las mismas. MAYO : El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la madre comunitaria en la elaboracion del cronograma de actividades , donde se busca satisfacer las necesidades de la UDS apoyando y acompañando el fortalecimiento del conocimiento de las mismas. JUNIO : El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la madre comunitaria en la elaboracion del cronograma de actividades , donde se busca satisfacer las necesidades de la UDS apoyando y acompañando el fortalecimiento del conocimiento de las mismas. JULIO : El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la madre comunitaria en la elaboracion del cronograma de actividades , donde se busca satisfacer las necesidades de la UDS apoyando y acompañando el fortalecimiento del conocimiento de las mismas. AGOSTO : El equipo interdisciplinario siempre esta presto a la previa concertacion con la madre comunitaria en la elaboracion del cronograma de		OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 - 9.2 NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 - 10.2 DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 - 11.2	
7.4.8. ObligacionesComponente Administrativo					
ITEM	**OBLIGACIÓN**	**ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION**	**ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**FUENTE DE VERIFICACION**	**% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO**
7.4.8.1	Acompañar a las madres o padres comunitarios a los procesos de evaluacion de gestion, de resultados y de satisfaccion del servicio en cada uno de los componentes de calidad de la modalidad y, a partir de ello, implementa las acciones de mejora correspondiente.	DICIEMBRE: El objetivo del convenio de cualificacion brinda el acompañamiento en el empoderamiento y fortalecimiento de las HCB atendidos , donde se busca atender las necesidades de cada HCB, concertando las actividades con las madres comunitarias en funcion de lo mencionado, por lo tanto las capacitaciones realizadas al talento humano son evaluadas con el fin de medir su impacto y buscar la retroalimentacion del mismo en las madres comunitarias. FEBRERO: Fue contemplado con base en el manual operativo el apoyo al estandar 53, que se nombra verificación de derechos dentro de la propuesta Cofrem. MARZO: Fue contemplado con base en el manual operativo el apoyo al estandar 53, que se nombra verificación de derechos dentro de la propuesta Cofrem. ABRIL: No se realiza esta actividad ya que no hubo evaluacion de procesos. MAYO: En el mes de mayo se realiza simulacro de estandares de calidad o compromisos contractuales con el fin de ralizar retrolimentacion en el componente de salud y Psicologia. JUNIO: En el mes de junio se realiza simulacro de estandares de calidad o compromisos contractuales con el fin de ralizar retrolimentacion en el componente Psicopedagogico , asi como se realiza evaluacion a las capacitaciones brindadas al talento humano en el mes de junio. JULIO: No se realiza esta actividad ya que no hubo evaluacion de procesos. AGOSTO: No se realiza esta actividad ya que no hubo evaluacion de procesos, sin embargo se realiza evaluacion a las capacitaciones brindadas al talento humano en el mes de agosto con el fin de retroalimentar lo socializado e implementar acciones de mejora en las novedades determinadas . SEPTIEMBRE: El objetivo del convenio de cualificacion en brindar el acompañamiento en el empoderamiento y fortalecimiento de las HCB atendidos , donde se busca atender las necesidades de cada HCB, concertando las actividades con las madres comunitarias en funcion de lo mencionado, por lo tanto las		MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.6), subcarpeta 4.2 (4.2.5- PSICOLOGIA) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.3-5.2.1) subcarpeta 5.1 (5.1.1) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (7.1.1) 7.2 (7.2.2) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.2 - 8.1.3) subcarpeta 8.2 (8.2.2 - 8.2.4) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.1) subcarpeta 9.2 (9.2.2) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.1) subcarpeta 10.2 (10.2.1) DICIEMBRE: Carpeta 11, subcarpeta 11.1 subcarpeta 11.2	
7.5. Obligaciones relacionadas con el Sistema Integrado de Gestión					
7.5.1. Eje de calidad					
ITEM	**OBLIGACIÓN**	**ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION**	**ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**FUENTE DE VERIFICACION**	**% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO**
7.5.1.1	Asegurar que el personal requerido para la ejecución del convenio cuente con el perfil de Educación (formal: primaria, secundaria, pregrado, posgrado), formación (cursos específicos de la actividad a desarrollar como diplomados, seminarios, talleres entre otros) o experiencia para garantizar la óptima prestación del servicio	DICIEMBRE : El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF mediante via correo electronico, contando con profesionales idoneos para el desarrollo del convenio. FEBRERO: El 28 de febrero Se realiza envio hojas de vida del equipo interdisciplinario mediante correo eleectronico para la verificacion y aprobacion por parte del ICBF, encargado de verificar perfil profesional que sea apto para desarrollar el proceso de cualificacion. MARZO: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF. ABRIL: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF. MAYO:El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF. JUNIO: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF mediante via correo electronico. JULIO: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF mediante via correo electronico. AGOSTO: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF mediante via correo electronico. SEPTIEMBRE: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF mediante via correo electronico, contando con profesionales idoneos para el desarrollo del convenio. OCTUBRE: El equipo interdisciplinario de Fundacion compromiso ha sido conformado de acuerdo a la previa verificacion y aprobacion por parte del ICBF		FEBRERO: 01. febrero (01.3 ENVIO HOJAS DE VIDA TH) MARZO: Carpeta 2,subcarpeta 2.5	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.5.1.2	Socializar con el equipo de trabajo que realiza las actividades definidas en el contrato, la información básica del ICBF (Misión, Visión, Principios, Objetivos Estratégicos y Políticas del Sistema Integrado de Gestión SIGE), así como dar a conocer los diferentes documentos (lineamientos técnicos, manuales, procedimientos, guías, formatos entre otros) necesarios para la operación de los servicios	DICIEMBRE: Para el mes de diciembre no hay ingreso de personal nuevo. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: Se socializa con el equipo interdisciplinario los siguientes temas: el 29 de marzo RIA,30 de marzo MEED, el 27 de marzo ley 1804, SIGE y Documento 20 el 27 de marzo, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual. ABRIL: Se realiza capacitacion y socialiacion con el equipo interdisciplinario dando en temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual. MAYO: Se realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (tres profesionales nuevas en el convenio)dando en temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual JUNIO: Se realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (una profesional nueva en el convenio)dando en temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual. JULIO: Se realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (3 auxiliares de enfermeria , 1 Nutricionista , 6 pedagogas y 2 Psicologas)dando en temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual. AGOSTO: Se realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (1 Pedagoga , 1 Psicologa) abordando temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual. SEPTIEMBRE: Se realiza capacitacion y socializacion con el equipo interdisciplinario (2 Pedagogas , 2 auxiliares de enfermeria) abordando temas como : RIA,MEED,SIGE, LEY 1804, DOCUMENTO 20, para asi dar cumplimiento a la obligacion contractual.		MARZO: Carpeta 2., subcarpeta 2.5 ABRIL:Carpeta 3,subcarpet 3.1 (3.1.3-CAPACITACION EQUIPO INTERDISCIPLINARIO) subcarpeta 3.2 (3.2.3-CAPACITACION EQUIPO INTERDISCIPLINARIO) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4) subcarpeta 6.2 (6.2.5) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.3) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.5) subcarpeta 8.2 (8.2.6) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (9.1.3) subcarpeta 9.2 (9.2.4) NOVIEMBRE: Carpeta10, subcarpeta 10.1. (10.1.5) subcarpeta 10.2 (10.2.5)	
7.5.1.3	Determinar un mecanismo para conocer la percepción del usuario frente a la prestación del servicio, a través de un instrumento establecido por el mismo operador para tal fin	DICIEMBRE: Para este mes no se realiza esta accion. FEBRERO: COFREM cuenta con su linea amiga y sección de PQRF en su página web. MARZO: COFREM cuenta con su linea amiga y sección de PQRF en su página web. ABRIL: COFREM cuenta con su linea amiga y sección de PQRF en su página web MAYO: semestralmente se realiza por parte de atencion al cliente area de Cofrem encuestas de satisfaccion a los beneficiarios (UDS) sin embargo se ha de realiza 2 veces al año (semestralmente) se realizara en junio. Sin embargo por parte del equipo interdisciplinario se realiza para este mes encuesta de satisfaccion para asi evaluar su impacto y tener una retroalimentacion. JUNIO : semestralmente se realiza por parte de atencion al cliente area de Cofrem encuestas de satisfaccion a los beneficiarios (UDS) sin embargo se ha de realiza 2 veces al año (semestralmente). JULIO : semestralmente se realiza por parte de atencion al cliente area de Cofrem encuestas de satisfaccion a los beneficiarios (UDS) sin embargo se ha de realiza 2 veces al año (semestralmente). AGOSTO: semestralmente se realiza por parte de atencion al cliente area de Cofrem encuestas de satisfaccion a los beneficiarios (UDS) sin embargo se ha de realiza 2 veces al año (semestralmente). SEPTIEMBRE: semestralmente se realiza por parte de atencion al cliente area de Cofrem encuestas de satisfaccion a los beneficiarios (UDS) OCTUBRE: Para este mes no se realiza esta accion. NOVIEMBRE: Para el mes de noviembre se realiza por parte del equipo interdisciplinario encuesta de satisfaccion a las madres comunitarias.		MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.8 NOVIEMRBE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.4) subcarpeta (10.2.3)	
7.5.1.4	Demostrar mediante evidencias la implementación de acciones de mejora (correctivas o preventivas frente a cualquier situación que afecte la prestación del servicio) que permita tomar las decisiones a que haya lugar o experiencia exitosas que de muestren la mejora en la prestación de servicio.	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: Para el mes de abril no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. MAYO: Para el mes de mayo no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. JUNIO: Para el mes de junio no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. JULIO: Para el mes de julio no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. AGOSTO: Para el mes de agosto no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. SEPTIEMBRE: Para el mes de septiembre no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. OCTUBRE:Para el mes de octubre no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. NOVIEMBRE:Para el mes de noviembre no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora. DICIEMBRE:Para el mes de diciembre no se presenta ninguna situacion que afecte el servicio , por lo tanto no se implementa ninguna accion de mejora.			
7.5.1.5	Demostrar que selecciona y evalúa sus proveedores de bienes y servicios, relacionados directamente con la prestación del servicio contratado, haciendo cumplir las normas legales vigentes, así como las normas y especificaciones técnicas según corresponda	DICIEMBRE : Cofrem realizo del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. FEBRERO: Para el periodo reportado ,COFREM se encontraba en tramite para dar inicio a la convocatoria para seleccionar el proveedor. MARZO: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. ABRIL: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. MAYO: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. JUNIO: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. JULIO: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. AGOSTO: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de los presentados , dando como ganador a la Fundacion Compromiso , el 24 de marzo se firma contratacion derivada con este proveedor. SEPTIEMBRE: Cofrem realiza del 06 a 10 convocatoria publica a traves de la pagina de la caja de compensacion , donde se selecciona a un proveedor de		MARZO:Carpeta 2, subcarpeta 2.1	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.5.1.6	Contar con información documentada para la recepción, tratamiento y respuesta a las peticiones, quejas, reclamos, felicitaciones y sugerencias, en el marco de la ejecución del objeto contractual	DICIEMBRE: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. FEBRERO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. MARZO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. ABRIL: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. MAYO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. JUNIO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. JULIO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. AGOSTO: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. SEPTIEMBRE: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. OCTUBRE: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF. NOVIEMBRE: Cofrem cuenta cuenta con diversos canales de comunicación que permiten el uso del Sistema de PQRF.			
		7.5.2. Eje de Seguridad de la Información			
7.5.2.1	Certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de los asuntos correspondientes a seguridad de la información enmarcado en la normativa interna vigente en virtud de la ejecución del objeto del convenio.	DICIEMBRE : COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información firmada por el proveedor al inicio del contrato. FEBRERO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información. MARZO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información. ABRIL: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información firmada por el proveedor al inicio del contrato. MAYO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información firmada por el proveedor al inicio del contrato. JUNIO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información firmada por el proveedor al inicio del contrato. JULIO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información firmada por el proveedor al inicio del contrato. AGOSTO: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información firmada por el proveedor al inicio del contrato. SEPTIEMBRE: COFREM cuenta con una política de Seguridad y privacidad de la información junto a un Plan de contingencia de los sistemas de información firmada por el proveedor al inicio del contrato		ABRIL: Carpeta 3, documento 3.7 MAYO: Carpeta 4, documento 4.7 JUNIO : Carpeta 5, documento 5.8 JULIO: Carpeta 6, documento 6.5 AGOSTO: Carpeta 7, document 7.6 SEPTIEMBRE: Carpeta 8, document 8.5 OCTUBRE: Carpeta 9, documento 9.7 NOVIEMBRE: Carpeta 10, documento 10.6 DICIEMBRE: Carpeta 11, documento 11.4	
7.5.2.2	Suscribir un documento de compromiso de confidencialidad el cual deberá ser entregado al supervisor del convenio una vez se firme el contrato	DICIEMBRE : Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual en el mes de marzo al inicio del convenio.FEBRERO: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. MARZO: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. ABRIL: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. MAYO: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. JUNIO: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. JULIO: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. AGOSTO: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. SEPTIEMBRE: Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual. OCTUBRE : Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual en el mes de marzo al inicio del convenio. NOVIEMBRE : Se firmó compromiso por parte del RL Cofrem como parte de la documentación pre contractual en el mes de marzo al inicio del convenio.		01.febrero (01.5 COMPROMISO DE CONFIDENCIALIDAD_0001) MARZO: Carpeta 2.,Subcarpeta 2.3	
7.5.2.3	Informar al supervisor, en el momento que ocurran incidentes de seguridad que afecten la disponibilidad, integridad y/o confidencialidad de la información del ICBF, en el marco de la ejecución del contrato.	DICIEMBRE:En el periodo reportado no se presentaron incidentes de seguridad FEBRERO:En el periodo reportado no se presentaron incidentes. MARZO:En el periodo reportado no se presentaron incidentes. ABRIL:En el periodo reportado no se presentaron incidentes. MAYO:En el periodo reportado no se presentaron incidentes de seguridad. JUNIO:En el periodo reportado no se presentaron incidentes de seguridad. JULIO:En el periodo reportado no se presentaron incidentes de seguridad AGOSTO:En el periodo reportado no se presentaron incidentes de seguridad SEPTIEMBRE:En el periodo reportado no se presentaron incidentes de seguridad OCTUBRE:En el periodo reportado no se presentaron incidentes de seguridad NOVIEMBRE:En el periodo reportado no se presentaron incidentes de seguridad			
7.5.2.4	Realizar la devolución de los elementos entregados por el ICBF para la ejecución del contrato, así como la información y elementos adquiridos y generados durante el plazo de ejecución.	N/A			
7.5.2.5	Garantizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad de la información	DICIEMBRE:En el mes de diciembre no se realizo induccion algun , ya que no hubo ingreso de personal nuevo. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: Se realizo induccion al equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso. ABRIL: Se realizo induccion al equipo interdisciplianrio, en el mes de abril tenemos el ingreso de dos profesionales, 1 auxiliar de enfermeria y 1 pedagoga, las cuales recibieron induccion. MAYO: Se realizo induccion al equipo interdisciplianrio, en el mes de mayo tenemos el ingreso de tres profesionales, 3 pedagoga, las cuales recibieron induccion. JUNIO: Se realizo induccion al equipo interdisciplianrio, en el mes de junio tenemos el ingreso de una profesional en pedagogia, la cual recibieron induccion. JULIO: Se realizo induccion al equipo interdisciplianrio, en el mes de julio tenemos el ingreso de 3 auxiliares de enfermeria, 1 nutricionista, 6 pedagogas y 2 Psicologas, las cuales recibieron induccion. AGOSTO: Se realizo induccion al equipo interdisciplianrio, en el mes de agosto tenemos el ingreso de 1 pedagoga y 1 psicologa , las cuales recibieron		MARZO:Carpeta 2,subcarpeta 2.5 ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1(3.1.7) 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4,subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4) JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4) subcarpeta 6.2 (6.2.5) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.3) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.5) Subcarpeta 8.2 (8.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.5) , subcarpeta 10.2 (10.2.5)	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.5.2.6	Prever el plan de recuperación y contingencia del servicio contratado ante los eventos que puedan afectar el cumplimiento de la ejecución del mismo	DICIEMBRE: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. FEBRERO: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. MARZO: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. ABRIL: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. MAYO: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. JUNIO: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. JULIO: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. AGOSTO: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. SEPTIEMBRE: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. OCTUBRE: COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información. NOVIEMBRE : COFREM posee un Plan de Contigencia de los Sistemas de Información.			
7.5.3. Eje de Seguridad de Seguridad y Salud en el Trabajo					
7.5.3.1	Socializar la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo del ICBF, en virtud de la ejecución del objeto del convenio	DICIEMBRE: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato. FEBRERO: En la propuesta Cofrem se incluyo jornadas de alistamiento para las inducciones de los equipos interdiciplinarios. MARZO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. ABRIL: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. MAYO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato JUNIO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato JULIO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato		carpeta 01.febrero (01.4 PROPUESTA PROGRAMA CUALIFICACION VIGENCIA 2023) MARZO:Carpeta 2,subcarpeta .2.1	
7.5.3.2	Designar por escrito un representante de seguridad y salud en el trabajo, que cumpla con el perfil establecido en la Resolución 1111 de 2017 del Ministerio de Trabajo y garantice el cumplimiento de obligaciones contractuales establecidas en el marco de la ejecución del convenio y la normatividad vigente.	DICIEMBRE : Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. ABRIL:Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez.. MAYO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato JUNIO : Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato JULIO : Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad y salud en el trabajo a Adriana Maria Perez en el inicio del contrato AGOSTO: Fundacion compromiso en cumplimiento a proveedor para la realizacion de la contratacion derivada del convenio nombra como vigia de seguridad		MARZO:Carpeta 2,subcarpeta .2.1(VIGIA)	
7.5.3.3	Garantizar la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados, en el marco de la Seguridad y Salud en el trabajo durante la ejecución del contrato	DICIEMBRE : En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha obligación es de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. FEBRERO: En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. MARZO: En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. ABRIL: En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. MAYO: En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. JUNIO: En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento. JULIO: En Cofrem se cuentó con Matriz de riesgos Guia COFREM Riesgos en seguridad y salud ocupacional, dicho aplicaba para la sede administrativa y Foniñez más no para los HCB ya que dicha ens una obligación de las EAS. Y el programa de cualificacion en un programa de acompañamiento y fortalecimiento.			
7.5.3.4	Garantizar que todos los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio se encuentren afiliados al Sistema de Seguridad Social, incluido los riesgos laborales	DICIEMBRE.El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales, requisito primordial para ejecutar sus funciones , para este mes no se cuenta con ingreso de personal nuevo. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO: El equipo interdiciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. ABRIL: El equipo interdiciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. MAYO: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. JUNIO: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. JULIO: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. AGOSTO: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. SEPTIEMBRE: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales. OCTUBRE: El equipo interdisciplinario de Fundacion Compromiso se encuentra en su totalidad afiliado al sistema de seguridad social y riesgos laborales, requsito primordial para ejecutar sus funciones.		MARZO:Carpeta 2,subcarpeta .2.1(AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL) ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1(3.1.7) 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4) JULIO: Crapeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4) subcarpeta 6.2 (6.2.5) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.1 (documento 7.1.6) subcarpeta 7.2 (7.2.7) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (documento 8.1.6) subcarpeta 8.2 (8.2.7) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.1 (documento 9.1.8) subcarpeta 9.2 (documento 9.2.7) NOVIEMBRE:Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.5)	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.5.3.5	Realizar la inducción al equipo de trabajo que se empleará durante la ejecución del convenio en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo	FEBRERO: COFREM se encuentra en etapa contractual para seleccionar proveedor. MARZO: Se socializa con el equipo interdiciplinario en materia de seguridad y salud en el trabajo. ABRIL: Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario 1 auxiliar de enfermeria y 1 pedagoga. MAYO: Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario 3 pedagoga. JUNIO : Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario 1 pedagoga. JULIO : Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario (3 auxiliares de enfermeria, 1 nutricionista, 6 pedagogas y 2 Psicologas) AGOSTO : Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario (1 Pedagoga y 1 Psicologa) SEPTIEMBRE : Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario (2 Pedagoga y 2 auxiliares de enfermeria) OCTUBRE: Para el mes de noviembre no hay ingreso de personal nuevo al equipo interdisciplinario. NOVIEMBRE : Se realiza induccion al personal nuevo del equipo interdisciplinario (1 Pedagoga ,2 Psicologa Y 2 auxiliares de enfermeria) DICIEMBRE: Para el mes de diciembre no se realiza induccion ya que no se conto con ingreso de personal nuevo.		ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1(3.1.7) 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4) subcarpeta 6.2 (6.2.5) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.3) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.5) subcarpeta 8.2 (8.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.5) , subcarpeta 10.2 (10.2.5)	
7.5.3.6	Garantizar que los colaboradores vinculados para la ejecución del convenio cuentan con los Elementos de Protección Personal requerido para la realización de sus actividades. En caso de deterioro, daño o pérdida deberá contemplarse los protocolos correspondientes para la	DICIEMBRE: N/A FEBRERO: COFREM se encuentra en etapa contractual para seleccionar proveedor. MARZO: N/A ABRIL: N/A MAYO: N/A JUNIO: N/A JULIO: N/A			
7.5.3.7	Realizar los exámenes médicos ocupacionales requeridos de acuerdo con las actividades propias del objeto contratado y la normatividad vigente	DICIEMBRE: Todo el equipo interdisciplinario cuenta con los examenes medicos ocupacionales . FEBRERO: COFREM se encuentra en etapa contractual para seleccionar proveedor. MARZO: El equipo interdisicplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad. ABRIL: El equipo interdisicplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de abril se cuenta con el ingreso de una auxiliar de enfermeria y una pedagoga. MAYO: El equipo interdisicplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de mayo se cuenta con el ingreso de 3 pedagoga. JUNIO: El equipo interdisicplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de junio se cuenta con el ingreso de 1 pedagoga. JULIO: El equipo interdisicplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de julio se cuenta con el ingreso de (3 auxiliares de enfermeria, 1 nutricionista, 6 pedagogas y 2 psicologas. AGOSTO: El equipo interdisicplinario para su contratacion se ha realizado los examenes medicos ocupacionales requeridos para su actividad, En el mes de agosto se cuenta con el ingreso de (1 pedagoga y 1 psicologa)		MARZO:Carpeta 2,subcarpeta .2.1 (EXAMEN OCUPACIONAL) ABRIL:Carpeta 3,subcarpeta 3.1(3.1.7) 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.6 JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.2 (5.2.4) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.4) subcarpeta 6.2 (6.2.5) AGOSTO: Carpeta 7, subcarpeta 7.2 (7.2.3) SEPTIEMBRE: Carpeta 8, subcarpeta 8.1 (8.1.5) subcarpeta 8.2 (8.2.6) NOVIEMBRE: Carpeta 10, subcarpeta 10.1 (10.1.5) , subcarpeta 10.2 (10.2.5)	
7.5.3.8	Formular e implementar el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias	N/A			
		7.5.4. Eje Ambiental			
7.5.4.1	Cumplir con la política ambiental del ICBF, implementando buenas prácticas ambientales relacionadas con el ahorro y uso eficiente de agua, energía y papel, y manejo de residuos	FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: En el mes de abril las profesionales de pedagogia prestan apoyo en las actividades SIGE segun la tematica programada para este mes , alguna de ellas son: eje ambiental uso material reciclable. MAYO : En el mes de mayo se brinda apoyo con la orientacion de estas buenas practicas con la capacitacion al talento humano de eje ambiental , si embargo se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS. JUNIO : En el mes de junio se brinda apoyo con la orientacion de estas buenas practicas con la capacitacion al talento humano de eje ambiental en el componente salud y nutricion, si embargo se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS. JULIO : En el mes de julio se brinda apoyo con la orientacion de estas buenas practicas con la capacitacion al talento humano de eje ambiental en el componente salud y nutricion, si embargo se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS AGOSTO: Las tematicas desarrolladas en cada UDS es concertada con las madres comunitarias, para este mes no se desarrolla este tipo de orientaciones, de igual manera se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS. SEPTIEMBRE: Las tematicas desarrolladas en cada UDS es concertada con las madres comunitarias, para este mes no se desarrolla este tipo de orientaciones, de igual manera se aclara que esta actividad contractual es propia de cada UDS. OCTUBRE : Las tematicas desarrolladas en cada UDS es concertada con las madres comunitarias, de igual manera se aclara que esta actividad contractual		ABRIL:Carpeta 3 , subcarpeta 3.2 (3.2.7) MAYO: Carpeta 4, subcarpeta 4.1 (4.1.1) JUNIO: Carpeta 5, subcarpeta 5.1(5.1.1) JULIO: Carpeta 6, subcarpeta 6.1 (6.1.1) OCTUBRE: Carpeta 9, subcarpeta 9.2 (9.2.6)	
7.5.4.2	Utilizar productos, empaques y materiales amigables con el medio ambiente	DICIEMBRE: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. FEBRERO: Debido a que sólo hubo dos dias habiles a partir de la suscripción del convenio no se logró apoyar dicha actividad. MARZO:En el mes de marzo no se realiza esta accion , debido a que se firma contrato con fundacion compromiso el 24 de marzo , y del 24 de marzo al 31 del mismo se realiza acciones de alistamiento ,reconocimiento de las UDS y socializacion del programa de cualificacion. ABRIL: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. MAYO: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. JUNIO: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. JULIO: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. AGOSTO: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. SEPTIEMBRE: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. OCTUBRE: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente. NOVIEMBRE: El equipo interdisicplinario es su material didactico y pedagogico utilizan productos amigables con el medio ambiente.			

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL					
7.5.4.3	Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado de los residuos orgánicos que se generen durante la ejecución del contrato	N/A			
7.5.4.4	Formular e implementar los programas de capacitación del personal manipulador de alimentos, mantenimiento preventivo de equipos, calibración de equipos e instrumentos para pesar residuos y programa de saneamiento, de acuerdo con la normatividad vigente	N/A			
7.5.4.5	Utilizar logos removibles y/o camés para la identificación del operador y/o del programa institucional en la dotación e implementos utilizados	N/A			
7.5.4.6	Adoptar las medidas necesarias para el manejo adecuado y la disposición final de los residuos especiales y/o peligrosos que se generen durante la ejecución del contrato	N/A			
7.5.4.7	Adoptar las medidas necesarias para el transporte, almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos y/o combustibles utilizados para la ejecución del convenio de acuerdo a la normatividad vigente.	N/A			
Observaciones:					
			Nombre y apellido del Representante Legal de la EAS		Firma del representante Legal de la EAS
			HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA		
			Nombre y firma de quien revisó		Nombre y firma de quien aprobó
			GERMAN PEÑA CABALLERO		

REALIZÓ DANNA MORENO Analista AIN
VoBo: GERMAN PEÑA CABALLERO

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!
Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

Cofrem
Caja de Compensación Familiar

RF-CERT-006-2024

EL REVISOR FISCAL DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR "COFREM"

CERTIFICA

1. Que la Caja de Compensación Familiar "**COFREM**" identificada con el NIT. 892.000.146 es persona jurídica de derecho privado sin ánimo de lucro organizada como Corporación en la forma prevista en el código civil con patrimonio propio, vigilada por la Superintendencia de Subsidio Familiar.

2. Que de conformidad con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 789 del 2002, la Caja de Compensación Familiar "COFREM" ha dado cumplimiento durante los últimos seis (6) meses a sus obligaciones al sistema integral de seguridad social, realizando pagos oportunos a las entidades promotoras de salud (EPS), riesgos laborales o profesionales (ARL, ARP), administradoras de fondos de pensiones y cesantías (AFP), aportes a las Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje.

3. Que el cumplimiento en el pago de Seguridad Social de los últimos 6 meses referidos en el Numeral 2 de esta certificación, corresponden a los meses de julio 2023 hasta diciembre de 2023.

La presente certificación se expide por concepto del Convenio 0173/2023 suscrito entre la Caja de Compensación Familiar "COFREM" y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y el artículo 50 de la Ley 789 del 2002 a solicitud de la **División de Atención Integral a la Niñez - FONIÑEZ** con destino al **INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR,** *Nit.* **899.999.239 – 2.**

Firmado en la ciudad de Villavicencio, a los treinta (30) días de enero de 2024.

CARLOS HUGO QUIROZ CUELLAR
TP-14309-T
Revisor Fiscal

Proyectó: Yineth Paz.

República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO



14309-T

CARLOS HUGO
QUIROZ CUELLAR
C.C. 17.311.636
RESOLUCION INSCRIPCION 107-T FECHA 23-I-86
UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

Presidente

00021819

FIRMA DEL TITULAR

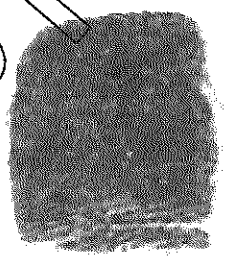
Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Educación Nacional, Junta Central de Contadores.

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 17.311.636
QUIROZ CUELLAR
APELLIDOS
CARLOS HUGO
NOMBRES

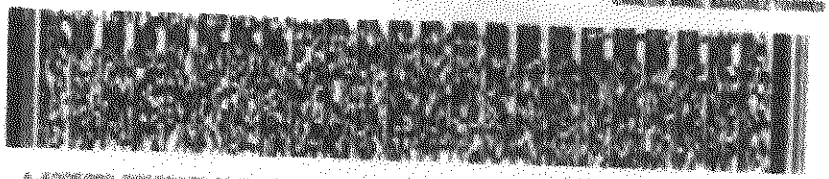
FIRMA





FECHA DE NACIMIENTO 10-AGO-1958
VILLAVICENCIO
(META)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.66 A+ M
ESTATURA G.S. RH SEXO
02-DIC-1976 VILLAVICENCIO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL

INDICE DERECHO



Valido para tramite de "COREM"

47

43

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

0E3291E5E878E536

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **CARLOS HUGO QUIROZ CUELLAR** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 17311636 de VILLAVICENCIO (META) Y Tarjeta Profesional No 14309-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS ******************************
****
****

Dado en BOGOTA a los 16 días del mes de Noviembre de 2023 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

Válido para trámite COFREM