PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Manizales, abril del 2024

Señor
CARLOS ALBERTO OSPINA RIVERA
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.6232661**
Coordinador de programas especiales
Centro Para La Formación Cafetera
Manizales

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual abril del año 2024.

Referencia: No CO1.PCCNTR.6232661 del año 2024

Daniel Chica Isaza, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.053.807.504 de Manizales, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Para La Formación Cafetera, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes de abril objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: el valor total TREINTA Y CUATRO MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS ($ 34.235.845), pagaderos de la siguiente manera: a) Un pago en el mes de mayo por un valor de UN MILLÓN TRECIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS (1.339.664) b) Seis (6) pagos iguales en los meses de junio a noviembre por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS ($4.465.545) cada uno c) Un pago en el mes de diciembre por un valor de SEIS MILLONES CIENTO DOS MIL NOVECIENTOS DOCE PESOS ($6.102.911).

Plazo: Será hasta el 11 de diciembre de 2024.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría técnica para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional del programa SER. FORMULADORES PROYECTOS.”

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar las acciones de formación técnica haciendo uso de la estrategia pedagógica “aprender haciendo”, bajo la modalidad de atención sincrónica - asincrónica de acuerdo con los procedimientos de la Dirección de Formación Profesional Integral y los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional SER, establecidos en la guía para la ejecución del programa SER en el SIGA	INDUCCIÓN INSTITUCIONAL, LINEAMIENTOS PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL 2024 ID. POR DEFINIR, GENERACIÓN DE IDEAS, R.A APLICAR EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR,VEREDA GUAYABAL,CHINCHINA CALDAS, DE 10:00 AM - 6:00PM ID. POR DEFINIR, GENERACIÓN DE IDEAS, R.A APLICAR EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR DE ACUERDO, MANIZALES CALDAS, DE 10:00 AM - 6:00PM	Diagramador Sofia plus
2	Articular con los instructores técnicos para realizar el alistamiento integral de los procesos de formación para el desarrollo de las competencias de emprendimiento y construcción del modelo de negocio con las herramientas establecidas en el protocolo de atención definido por la Coordinación SER.	Se cumple con esta obligación	Programación Sofía Plus y documentos cargados en el drive programa SER
3	Brindar la atención requerida a grupos y organizaciones rurales, comunitarias y	Se cumple con esta obligación	Programación Sofía Plus y

	campesinas beneficiarias del servicio de acompañamiento en las áreas comercial y de asociatividad, de acuerdo con el plan de acción concertado para la puesta en marcha de la unidad o proyecto productivo y el protocolo de atención definido por la coordinación Nacional SER.		documentos cargados en el drive programa SER
4	Brindar a los grupos y organizaciones rurales, comunitarias y campesinas beneficiarias del servicio de acompañamiento técnico necesario para la formulación de proyectos productivos asociativos y comunitarios a fin de que sus propuestas reúnan las condiciones requeridas para ser sometidas a consideración en las convocatorias institucionales y externas en temas de acceso a mercados y/o fuentes de financiamiento.	Se cumple con esta obligación	Programación Sofía Plus y documentos cargados en el drive programa SER
5	Apoyar la organización de eventos para la participación de unidades productivas en actividades de comercialización, rutas de aprendizaje (incluyendo mecanismos virtuales), gestión empresarial y financiera cuando se requiera, así como las actividades de fomento realizadas por el programa de Emprendimiento SENA.	No se realizó para el mes de abril	No se realizó para el mes de abril
6	Gestionar alianzas con entes territoriales, organizacionales privadas, organizaciones sociales o no gubernamentales, que permitan la identificación y canalización de recursos para el apalancamiento de los proyectos y unidades productivas escalables.	No se realizó para el mes de abril	No se realizó para el mes de abril
7	Asegurar el reporte de información con claridad, oportunidad, veracidad y completitud en los sistemas de trazabilidad y seguimientos dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA entre ellos Sofia Plus para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del	Se cumple con esta obligación	Programación Sofía Plus y documentos cargados en el drive programa SER

	contrato y el apoyo administrativo SER según aplique.		
8	Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual.	Se cumple con esta obligación	Programación Sofía Plus y documentos cargados en el drive programa SER
9	Evaluar los resultados de aprendizaje en un plazo no mayor a ocho días hábiles luego de finalizada la formación.	Se cumple con esta obligación	Resultados evaluados Sofia Plus
10	Participar en el proceso de inducción del programa (objetivos, estrategia, metodologías), sus componentes y procedimientos.	Se cumple con esta obligación	Programación Sofía Plus y documentos cargados en el drive programa SER
11	Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema establecido por la coordinación nacional para tal fin y generar las respectivas evidencias.	Se cumple con esta obligación	Programación Sofía Plus y documentos cargados en el drive programa SER
12	Participar en eventos de carácter técnico, estratégico, de socialización y de otro tipo de evento al que sea convocado por la dirección general, regional o centro de formación, garantizando la transferencia de conocimiento obtenido al equipo de trabajo.	Se cumple con esta obligación	Programación Sofía Plus y documentos cargados en el drive programa SER
13	Presentar informe mensual sobre la ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance a las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de mejora cuando dé a lugar y a la terminación del contrato presentar al supervisor de	Se cumple con esta obligación	Programación Sofía Plus y documentos cargados en el drive programa SER

	contrato informe anual de gestión de centro en los términos solicitados por la coordinación nacional SER, evidenciando lo establecido en la guía para la ejecución del Programa SER así como en la lista de chequeo - portafolio de evidencias.		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **4546688333** de la planilla, operador SOI y periodo marzo 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (01) folios

Cordialmente,



Firma

Daniel Chica Isaza

Contratista

C.C. No. 1.053.807.504

Recibí a satisfacción:

CARLOS ALBERTO OSPINA RIVERA

SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.6232661

Coordinador de programas especiales CFC

LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO DOMINGO
01/04/24 06:00 - 10:00: Disponible 10:00 - 17:59: (2946392)EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA. 17:59 - 23:00: Disponible	02/04/24 06:00 - 10:00: Disponible 10:00 - 17:59: (2946392)RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS 17:59 - 23:00: Disponible	03/04/24 06:00 - 08:00: Disponible 08:00 - 16:00: (2929879)RECONOCER LAS DEBILIDADES PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO Y... 16:00 - 23:00: Disponible	04/04/24 06:00 - 08:00: Disponible 08:00 - 16:00: (2943533)IDENTIFICAR EL PROBLEMA A SOLUCIONAR DE ACUERDO CON... 16:00 - 23:00: Disponible	05/04/24 06:00 - 23:00: Disponible	06/04/24 06:00 - 23:00: Disponible 07/04/24 06:00 - 23:00: Disponible
08/04/24 06:00 - 10:00: Disponible 10:00 - 17:59: (2936995)COORDINAR, LAS ACTIVIDADES DE ACUERDO AL PLAN DE TRABAJO DE LA UNIDAD... 17:59 - 23:00: Disponible	09/04/24 06:00 - 10:00: Disponible 10:00 - 17:59: (2946392)ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE... 17:59 - 23:00: Disponible	10/04/24 06:00 - 10:00: Disponible 10:00 - 17:59: (2946392)APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN... 17:59 - 23:00: Disponible	11/04/24 06:00 - 10:00: Disponible 10:00 - 17:59: (2946828)ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE... 17:59 - 23:00: Disponible	12/04/24 06:00 - 10:00: Disponible 10:00 - 17:59: (2946828)EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA 17:59 - 23:00: Disponible	13/04/24 06:00 - 10:00: Disponible 10:00 - 17:59: (2946828)RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN 14/04/24 06:00 - 23:00: Disponible
15/04/24 06:00 - 23:00: Disponible	16/04/24 06:00 - 23:00: Disponible	17/04/24 06:00 - 23:00: Disponible	18/04/24 06:00 - 08:00: Disponible 08:00 - 16:00: (2943533)DETERMINAR LAS ACTIVIDADES A DESARROLLAR EN LA FORMULACIÓN DEL... 16:00 - 23:00: Disponible	19/04/24 06:00 - 23:00: Disponible	20/04/24 06:00 - 23:00: Disponible 21/04/24 06:00 - 23:00: Disponible
22/04/24 06:00 - 10:00: Disponible 10:00 - 13:59: (2936995)VERIFICAR INFORMACIÓN, ACTIVIDADES Y REQUERIMIENTOS DEL PROYECTO 13:59 - 14:00: Disponible 14:00 - 17:59: (2936995)DOCUMENTAR LAS ACTIVIDADES DEL PROCESO	23/04/24 06:00 - 23:00: Disponible INDUCCIÓN INSTITUCIONAL, LINEAMIENTOS PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL 2024	24/04/24 06:00 - 23:00: Disponible INDUCCIÓN INSTITUCIONAL, LINEAMIENTOS PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL 2024	25/04/24 06:00 - 23:00: Disponible INDUCCIÓN INSTITUCIONAL, LINEAMIENTOS PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL 2024	26/04/24 06:00 - 23:00: Disponible INDUCCIÓN INSTITUCIONAL, LINEAMIENTOS PROGRAMA SENA EMPRENDE RURAL 2024	27/04/24 06:00 - 23:00: Disponible 28/04/24 06:00 - 23:00: Disponible
29/04/24 ID. POR DEFINIR GENERACIÓN DE IDEAS, R.A APLICAR EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR,VEREDA MANIZALES- CALDAS, 10:00 AM - 6:00PM	30/04/24 ID. POR DEFINIR GENERACIÓN DE IDEAS, R.A APLICAR EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR,VEREDA GUAYABAL,CHINCHINA- CALDAS, 10:00 AM - 6:00PM	01/05/24	02/05/24	03/05/24	04/05/24 05/05/24

Formación: 16 horas

Inducción programa SER: 32horas

Total horas: 48

CERTIFICADO MEDICO LABORAL PARA EL CARGO

Válido unicamente para ingreso y para el cargo evaluado conforme al profesiograma de la empresa contratante

NOMBRE	CHICA ISAZA DANIEL	
CC	**1.053.807.504**	33 AÑOS DE EDAD
ESTADO CIVIL	SOLTERO (A)	0 HIJO (S)
TELEFONO	**3137580241**	TELEFONO DEL ACUDIENTE 3202190931
SGSSS	AFP:PORVENIR ARL:POSITIVA	EPS:SALUD TOTAL
CARGO	INSTRUCTOR ADMINISTRATIVO	
EMPRESA	**SENA REGIONAL CALDAS**	
Fecha	**viernes, 5 de abril de 2024**	



RESULTADO DEL EXAMEN DE INGRESO:

A la fecha se hace constar que conforme al examen médico laboral y a los riesgos a los cuales se verá expuesta esta persona en su cargo los resultados son los siguientes:

CONCEPTO DE APTITUD OCUPACIONAL **SIN RESTRICCIONES PARA EL CARGO**

RESULTADO DEL EXAMEN FISICO

ENFASIS OSTEOMUSCULAR	SATISFACTORIO	
NUTRICIONAL (INDICE DE MASA CORPORAL)	25	NORMAL DE 18 A 28
PRUEBA DE VISION DE AMBOS OJOS	NORMAL	
PRUEBA DE LA VOZ SUSURRADA	NORMAL	

(ES UNA EVALUACION MEDICA DE LA AUDICION EN EL AREA DE LA COMUNICACION)

EXAMENES PARACLINICOS COMPLEMENTARIOS PRACTICADOS

VISIOMETRIA OCUPACIONAL	SE REVISA DENTRO DE PARAMETROS DE NORMALIDAD
LABORATORIO	SE REVISA PERFIL LIPIDICO Y GLICEMIA DENTRO DE PARAMETROS DE NORMALIDAD

.

INMUNIZACIONES	REFIERE 3 DOSIS DE VACUNA DEL COVID

RECOMENDACIONES PARA IMPLEMENTAR PROGRAMAS PREVENTIVOS OCUPACIONALES

-RIESGO CARDIOVASCULAR BAJO A 10 AÑOS
-A LA EVALUACION PSICOSENSOMETRICA, SE CONCLUYE QUE SU PERFIL ES ADECUADO Y APLICA A LAS COMPETENCIAS LABORALES CONTEMPLADAS PARA EL CARGO. SE CERTIFICA QUE EL ASPIRANTE FUE EVALUADO POR UN PROFESIONAL EN PSICOLOGIA ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y QUE EL ASPIRANTE POSEE EL CONJUNTO DE LOS CONOCIMIENTOS, LAS HABILIDADES, DESTREZAS, EXPERIENCIA Y CAPACIDAD PARA RESPONDER A SITUACIONES CONCRETAS Y RESOLVER PROBLEMAS QUE PUEDEN SURGIR EN EL ÁMBITO LABORAL, EN CIRCUNSTANCIAS PROPIAS DE SU CARGO.

ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) PAUSAS ACTIVAS PROGRAMADAS Y GIMNASIA LABORAL

RECOMENDACIONES GENERALES
(PARA EL MANEJO DE ENFERMEDADES GENERALES O COMUNES) **VER ANEXO RECOMENDACIONES GENERALES DERIVADAS DE LA VALORACION**

RECOMENDACIONES FUNCIONALES

NINGUNA

Elvia Lucy Holguin Arias

Médica especialista en salud ocupacional

Firma

Registro médico Nº 15406

Licencia en SST Nº R 72783 1188

Elvia Lucy Holguín Arias
Médica Especialista
Licencia Salud Ocupacional
R.M. 15406 R.E. 1188
Licencia S.O. 72783

Se hace constar que el concepto sobre la condición osteomuscular, está apoyado en la realización de diferentes pruebas físicas con énfasis en los músculos y tendones, El resultado de algunas de estas pruebas depende del reporte de síntomas que hace la persona evaluada y permite ocultamientos y resistencias voluntarias. Para objetivizar estas pruebas es necesario practicar examenes complementarios (ecografías, electromiografías, etc)

Realizado en a la ciudad de Manizales, Carrera 23 N° 25-32 edificio Esponsión. Tel 8801315

La persona evaluada certifica con su firma, que toda la información que suministró sobre sus condiciones de salud; es cierta y que no omitió datos, sobre enfermedades, antecedentes, consumo de medicamentos, etc; que puedan influir en el diagnóstico final de este examen.

FIRMA

CUALQUIER ALTERACIÓN O MODIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO CONFIGURA EL DELITO DE FALSIFICACIÓN DE DOCUMENTO PRIVADO CONTEMPLADO EN EL ART 289 DEL CÓDIGO PENAL. VALIDE LA AUTENTICIDAD DE ESTE DOCUMENTO EN EL CORREO JURIDICAPASSOMET@GMAIL.COM

ANEXO RECOMENDACIONES GENERALES DERIVADAS DE LA VALORACION

CONFORME AL EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL, Y AL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN EL PRESENTE DOCUMENTO LE HACEMOS ENTREGA DE LAS RECOMENDACIONES MEDICAS EMITIDAS POR EL MEDICO ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LAS CUALES AGRADECEMOS ACOGER Y GESTIONAR EN SU ENTIDAD DE SALUD, SEGUN CORRESPONDA

NOMBRE	CHICA ISAZA DANIEL	
CC	**1.053.807.504**	33 AÑOS DE EDAD
ESTADO CIVIL	SOLTERO (A)	0 HIJO (S)
TELEFONO	**3137580241**	TELEFONO DEL ACUDIENTE 3202190931
SGSSS	AFP:PORVENIR ARL:POSITIVA	EPS:SALUD TOTAL
CARGO	INSTRUCTOR ADMINISTRATIVO	
EMPRESA	**SENA REGIONAL CALDAS**	
Fecha	viernes, 5 de abril de 2024	



RECUERDE PRESENTAR LA CONSTANCIA DE LOS TRAMITES REALIZADOS EN SU ENTIDAD DE SALUD AL DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA EMPRESA, PARA EFECTOS DEL SEGUIMIENTO DEFINIDO EN EL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

RECOMENDACIONES GENERALES (PARA EL MANEJO DE ENFERMEDADES GENERALES O COMUNES)

DEACUERDO A LA DELARACION JURAMENTADA DE SALUD Y AL RECONOCIMENTO FISICO

PRESENTA DEFECTO UMBILICAL ,SIN IMPLICACIONES PARA LA LABOR, EL 99% DE LAS PERSONAS CON ESTA CONDICIÓN PERMANECEN SIN NINGUNA MOLESTIA. SE REGISTRA PARA TENER UN PARAMETRO DE COMPARACION

Nombre y cargo del profesional responsable	Elvia Lucy Holguin Arias
Médica especialista en salud ocupacional	
Firma	Elvia Lucy Holguín Arias Médico Especialista Licencia Salud Ocupacional R.M: 15406 R.E. 1188 Licencia S.O. 72783
Registro médico Nº	15406
Licencia en SST Nº R 72783	1188

Realizado en a la ciudad de Manizales, Carrera 23 N° 25-32 edificio Esponsión. Tel 8801315

La persona evaluada certifica con su firma, que las recomendaciones derivadas del examen médico ocupacional le fueron socializadas.

ESPACIO PARA LAS ANOTACIONES DEL DEPARTAMENTO SST DE LA EMPRESA SENA REGIONAL CALDAS

.....

.....

.....

.....

COMPROMISO DEL TRABAJADOR

.....

.....

.....

FIRMA DE RECIBIDO POR EL TRABAJADOR

FIRMA DE ANALISTA DE SST

CUALQUIER ALTERACIÓN O MODIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO CONFIGURA EL DELITO DE FALSIFICACIÓN DE DOCUMENTO PRIVADO CONTEMPLADO EN EL ART 289 DEL CÓDIGO PENAL. VALIDE LA AUTENTICIDAD DE ESTE DOCUMENTO EN EL CORREO JURIDICAPASSOMET@GMAIL.COM

ANEXO: EXAMEN CARDIOVASCULAR

NOMBRE	CHICA ISAZA DANIEL	
CC	**1.053.807.504** 33AÑOS DE EDAD	
ESTADO CIVIL	SOLTERO (A) 0HIJOS	
TELEFONO	3.137.580.241	
CARGO	INSTRUCTOR ADMINISTRATIVO	
EMPRESA	**SENA REGIONAL CALDAS**	
Fecha del examen medico	5/04/2024	

ANTECEDENTES ESPECIFICOS CARDIOVASCULARES

REVISION DETALLADA:

ANTECEDENTES FAMILIARES	NINGUNO
TOMA MEDICAMENTOS	NO
TABAQUISMO	NO
DOLOR TORACICO	NO
DIFICULTAD RESPIRATORIA	NO
EDEMAS	NO

RESULTADO DEL EXAMEN DE INGRESO:

Conforme al examen CARDIOVASCULAR se encuentra lo siguiente

FORMA DEL TORAX:	NORMAL
RUIDOS CARDIACOS	NORMAL
SOPLOS	NO
SOBREAGREGADOS	NO
MURMULLO VESICULAR	NORMAL
PULSOS	AMPLIOS
LLENADO CAPILAR	2SEG
SIGNOS INDIRECTOS DE ENF. CARDIOVASC	NO
VASCULAR PERIFERICO	NORMAL

CONCEPTO:	**PARA ESTRATIFICACION DE RIESGO CARDIOVASCULAR SEGÚN LA ESCALA DE FRAMINGHAM SE REQUIERE REVISION DE PERFIL LIPIDICO**

El anterior concepto está apoyado en la realizacion de pruebas fisicas osteomusculares conforme a las guias GATISO del ministerio.

RECOMENDACIONES

RECOMENDACIONES DIETARIAS Y CHEQUEOS DE QUINQUENIOS DEL PERFIL LIPIDICO Y LA GLICEMIA; SE LE SUGIERE MANTENER EL PESO IDEAL MEDIANTE AC TIVIDAD FISICA

Nombre y cargo del profesional responsable: Elvia Lucy Holguin Arias

Medica especialista en salud ocupacional

Firma

Registro medico Nº: 15406

Licencia en SST Nº R 72783: 1188

Elvia Lucy Holguín Arias
Médico Especialista
Licencia Salud Ocupacional
R.M: 15406 R.E: 1188
Licencia S.O. 72783

FIRMA

EVALUACIÓN PSICOSOCIAL

1. DATOS GENERALES

FECHA	05//04/2024
NOMBRE Y APELLIDOS	Daniel Chica Isaza
FECHA DE NACIMIENTO	01/01/1991
DOCUMENTO	1053807504
ESTADO CIVIL	Soltero
ESCOLARIDAD	Profesional
EMPRESA	Sena
PROFESION	Administrados de empresas
CARGO	Instructor
SEXO	Masculino
EDAD	33 años
DIRECCIÓN	Villamaría
TELEFONO	3137580241

2. ANTECEDENTES PERSONALES

El postulante, niega antecedentes de alteraciones mentales o psicológicas en el o en sus familiares.

3. DESCRIPCION FAMILIAR

El postulante actualmente se encuentra radicado en la ciudad de Manizales, en la cual vive solo, madre radicada en otro país, pero afirma que la relación es excelente a pesar de la distancia hay muy buena comunicación y comprensión entre ellos. El evaluado ha tenido como ocupación principal trabajar como instructor.

Tiene una buena apariencia y presentación personal, se observa tranquilo, con buena disposición, actitud y colaboración con el entrevistador, mostrando un buen nivel de atención y concentración, memoria sin alteraciones, expresa sus ideas con claridad sin problemas de lenguaje.

4. DESCRIPCIÓN DE TRAZOS Y/O RASGOS DE PERSONALIDADAS (LA PERSONA BAJO LA LLUVIA Y EL WARTEGG) Y ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA:

En el momento del primer encuentro con el evaluado se observó una actitud de escucha y disposición ante la entrevistadora lo cual facilitó poder tener una relación empática.

Al analizar los resultados del test al evaluado, los rasgos de personalidad detectados muestran indicadores de reconocimiento de sus potencialidades, de sus limitaciones y una adecuada aceptación de sí mismo. Expresa fortaleza en su estructura de personalidad y una identidad coherente con su edad o período de desarrollo socioemocional y psicológico.

De acuerdo con los resultados obtenidos los resultados reflejados en el aspirante, se pueden inferir rasgos de personalidad que indican una buena calidad y estilo de sus relaciones

interpersonales, afectivas estables y duraderas. Planteándose planes, metas y objetivos, con energía y fortalezas para alcanzarlos.

Sus procesos de pensamiento (área intelectual) indican rasgos con suficiente capacidad de síntesis y asociativa para la comprensión de los hechos de la realidad de una manera integral.

En su área afiliativa: normas y valores, el postulante tiene una buena adaptación y compromiso con su sistema social

Con relación a sus condiciones emocionales aparecen indicadores que en algunos momentos o circunstancias puede verse asociados a signos de ansiedad, estrés o preocupaciones que podrían impedir mantener su equilibrio emocional, pero sin ser este un impedimento para realizar sus funciones diarias ya que siempre es buscando las soluciones pertinentes ante las dificultades.

Los rasgos de personalidad detectados en el examinado demuestran disposición a enfrentar el mundo en comportamiento presente, con búsqueda de adaptación entre sus posibilidades de los requerimientos del medio. Así mismo deja ver un nivel de defensas sanas, sentimientos de adecuación, confianza en sí mismo, seguridad, sabe afrontar los problemas sin exponerse a riesgos innecesarios, capacidad de prever

Su visión de futuro planteada a mediano y largo plazo está enfocada en poder obtener su vivienda propia, en continuar con el desarrollo académico y profesional así mismo viéndose, aplicando todos sus conocimientos y experiencias.

5. ANTECEDENTES LABORALES

Refiere que anteriormente trabajo en Pánanura, desempeñando el cargo de Gerente por un periodo de 3 años y en la empresa Tanque VM como asesor desde hace 1 año, refiere que en algún momento tuvo la oportunidad de prestar sus servicios como instructor para el SENA por un tiempo de 3 años.

6. APTITUD SENSOMOTORA

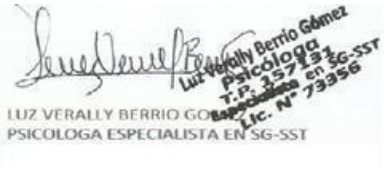
A la valoración sensomotora se encuentra normalidad en las funciones visomotoras, intelectuales, organizativas y de equilibrio, los aspectos psicológicos son aceptables para las labores a desempeñar. El postulante tiene la capacidad para reconocer estímulos, responder adecuadamente con el entorno, mantener el sentido de realidad y velocidad de reacción, se encuentra orientado en espacio, tiempo y lugar.

7. CONCEPTO: APTO

Se concluye que su perfil es adecuado y aplica a las competencias laborales contempladas para el cargo. El postulante posee el conjunto de los conocimientos, las habilidades, destrezas, experiencia y capacidad para responder a situaciones concretas y resolver problemas que pueden surgir en el ámbito laboral. se encuentra con capacidad cognitiva y mental dentro de parámetros de normalidad.

8. RECOMENDACIONES:

- Se sugiere al área en seguridad y salud en trabajo realizar charlas en bioseguridad y autocuidado
- Se sugiere que los colaboradores de la empresa puedan destinar un tiempo adecuado para realizar actividades recreativas, de relajación, caminatas, compartir en familia o en pareja y así poder mantener una buena salud mental.
- Se recomienda tener hábitos alimenticios saludables



LUZ VERALLY BERRIO GOMEZ
PSICÓLOGA ESP SST
TP: 157131
LIC: 73356