

$$H^1(\mathbb{A}^1, \mathcal{O}_{\mathbb{A}^1}) \cong \mathbb{A}^1.$$

✓

09 APR 2020
Responsible Sinded.
HEIN COMAN 31

N. 1.

[illegible]

461922

1. 1. 1. 1. 1.

$$\{t \in \mathbb{R}^n : t \geq 0, \sum_{i=1}^n t_i = 1\}$$

11. $\frac{1}{2} \cdot \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$

[illegible]





MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
DIRECCION DE SANIDAD
UNIDAD PRESTADORA DE SALUD BOYACA



DEBOY-UPRES/ESPCO -3.1

Tunja, 24 de marzo de 2020

Coronel
HENRY YESID BELLO CUBIDES
 Comandante (E) Policía Metropolitana de Tunja
 Carrera 11 19 85 Centro
 Ciudad

Asunto: Solicitud contratación profesionales Unidad Prestadora de Salud Boyacá

De manera atenta y respetuosa me permito solicitar a mi Coronel, autorice llevar a cabo la publicación de la contratación, proceso de selección y contratación directa por prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión de un profesional, en AUXILIAR DE ENFERMERIA , teniendo en cuenta que para el funcionamiento del ESPCO Tunja se requiere la intervención de este profesional en los servicios de salud, del mismo modo se autorizó en el plan anual de adquisiciones de la presente vigencia, según certificado plan de compras No. 158 de fecha 24 de marzo de 2020.

El proceso antes solicitado se encuentra programado con un plazo inicial de 6 meses y con honorarios mensuales de \$ 1.482.176.00 para un total de \$ 8.893.056.00 OCHO MILLONES OCHOCIENTOS NOVENTA Y TRES MIL CINCUENTA Y SEIS PESOS M/C

RUBRO 02.02.02.008.03.09

PRESUPUESTO \$ 8.893.056.00

TIEMPO: Desde el 01 de ABRIL de 2020 Hasta el 30 de Septiembre de 2020

MODALIDAD: CONTRATACION DIRECTA

Se estima la adjudicación del contrato para el mes de Marzo

No DE PROFESIONALES	SERVICIO	HORAS DIARIAS
UNO (01)	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES AUXILIAR DE ENFERMERIA	8 HORAS

Atentamente,



Firmado digitalmente por:
 Nombre: Marly Mejia Castellanos
 Grado: Teniente
 Cargo: Jefe Grupo Soporte Y Apoyo Administrativo
 Cédula: 28544438
 Dependencia: Espco Clinica Deboy
 Unidad: Departamento De Policia Boyaca
 Correo: marly.mejia1095@correo.policia.gov.co
 24/03/2020 16:47:14



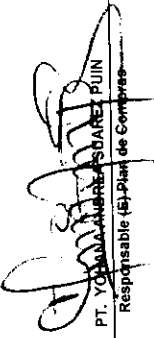
Nombre Unico Fecha Observacion

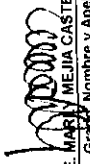
1. 10/10/2010
 2. 10/10/2010
 3. 10/10/2010
 4. 10/10/2010
 5. 10/10/2010
 6. 10/10/2010
 7. 10/10/2010
 8. 10/10/2010
 9. 10/10/2010
 10. 10/10/2010
 11. 10/10/2010
 12. 10/10/2010
 13. 10/10/2010
 14. 10/10/2010
 15. 10/10/2010
 16. 10/10/2010
 17. 10/10/2010
 18. 10/10/2010
 19. 10/10/2010
 20. 10/10/2010
 21. 10/10/2010
 22. 10/10/2010
 23. 10/10/2010
 24. 10/10/2010
 25. 10/10/2010
 26. 10/10/2010
 27. 10/10/2010
 28. 10/10/2010
 29. 10/10/2010
 30. 10/10/2010
 31. 10/10/2010
 32. 10/10/2010
 33. 10/10/2010
 34. 10/10/2010
 35. 10/10/2010
 36. 10/10/2010
 37. 10/10/2010
 38. 10/10/2010
 39. 10/10/2010
 40. 10/10/2010
 41. 10/10/2010
 42. 10/10/2010
 43. 10/10/2010
 44. 10/10/2010
 45. 10/10/2010
 46. 10/10/2010
 47. 10/10/2010
 48. 10/10/2010
 49. 10/10/2010
 50. 10/10/2010
 51. 10/10/2010
 52. 10/10/2010
 53. 10/10/2010
 54. 10/10/2010
 55. 10/10/2010
 56. 10/10/2010
 57. 10/10/2010
 58. 10/10/2010
 59. 10/10/2010
 60. 10/10/2010
 61. 10/10/2010
 62. 10/10/2010
 63. 10/10/2010
 64. 10/10/2010
 65. 10/10/2010
 66. 10/10/2010
 67. 10/10/2010
 68. 10/10/2010
 69. 10/10/2010
 70. 10/10/2010
 71. 10/10/2010
 72. 10/10/2010
 73. 10/10/2010
 74. 10/10/2010
 75. 10/10/2010
 76. 10/10/2010
 77. 10/10/2010
 78. 10/10/2010
 79. 10/10/2010
 80. 10/10/2010
 81. 10/10/2010
 82. 10/10/2010
 83. 10/10/2010
 84. 10/10/2010
 85. 10/10/2010
 86. 10/10/2010
 87. 10/10/2010
 88. 10/10/2010
 89. 10/10/2010
 90. 10/10/2010
 91. 10/10/2010
 92. 10/10/2010
 93. 10/10/2010
 94. 10/10/2010
 95. 10/10/2010
 96. 10/10/2010
 97. 10/10/2010
 98. 10/10/2010
 99. 10/10/2010
 100. 10/10/2010



Página 1 de 1		CERTIFICACIÓN PLAN DE COMPRAS SANIDAD		POLICIA NACIONAL	
Código: 1DE-FR-		UNIDAD PRESTADORA DE SALUD BOYACA			
Fecha:		VERSION 0 2020			
Versión: 2					

FECHA: 24-MAR-20									
CERTIFICADO No. 158									
OTROS SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTIFICOS Y TECNICOS									
OTROS SERVICIOS PROFESIONALES Y TECNICOS N.C.P.									
PROGRAMA PRESUPUESTAL									
UNIDAD	PROGRAMA PRESUPUESTAL	MES COMPRA	PROFESION	ESPECIALIDAD	HONORARIO	HORAS	DESC. BIEN O SERVICIO	VR CERTIFICADO	VR Total
UNIDAD PRESTADORA DE SALUD BOYACA	Q - SERVICIOS DE PERSONAL	MARZO 2020	PROFESIONAL TECNICO ASISTENCIAL O ADMINISTRATIVO RESOL-367 DEL 02/09/2019	NO APLICA	\$1 482.176.00	8	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO AUXILIAR DE ENFERMERIA DE 8 HORAS ESPCO CLTU (URG & HOSPT) - UPRES BOYACA	180.00 \$ 8 893.056.00	\$ 8 893.056.00
VALOR TOTAL CERTIFICACIÓN								\$ 8 893.056.00	\$ 8 893.056.00


 PT. YOLANA ALONSO SUAREZ PUJIN
 Responsable (E) Plan de Compras

Recibe:

 TE. MARIT MEJIA CASTELLANOS
 Grado: Nombre y Apellidos

Unidad/Grupo ESPCO CLINICA TUNJA- UPRES BOYACA


 SM-16 MARTHA AJORA ESCAMILLA SANTAMARIA
 Jefe Planeación Unidad (E)

ELABORÓ: PU. MARGARITA ROSA RODRIGUEZ SALINAS	REVISÓ: TC. GLORIA ESMERALDA ARIZA BECERRA	APROBÓ: BG. JORGE ENRIQUE RODRIGUEZ PERALTA
FECHA: 01/04/12	FECHA: 30/04/12	FECHA: 10/05/12



El presente informe tiene como finalidad informar a la Junta de Gobierno de la Universidad de la Habana sobre los resultados de la investigación realizada en el marco del proyecto de investigación "El rol de la mujer en la historia de la Universidad de la Habana".

La investigación se realizó en el marco del proyecto de investigación "El rol de la mujer en la historia de la Universidad de la Habana", financiado por el Ministerio de Educación Superior.

El presente informe tiene como finalidad informar a la Junta de Gobierno de la Universidad de la Habana sobre los resultados de la investigación realizada en el marco del proyecto de investigación "El rol de la mujer en la historia de la Universidad de la Habana".

La investigación se realizó en el marco del proyecto de investigación "El rol de la mujer en la historia de la Universidad de la Habana", financiado por el Ministerio de Educación Superior.

El presente informe tiene como finalidad informar a la Junta de Gobierno de la Universidad de la Habana sobre los resultados de la investigación realizada en el marco del proyecto de investigación "El rol de la mujer en la historia de la Universidad de la Habana".

La investigación se realizó en el marco del proyecto de investigación "El rol de la mujer en la historia de la Universidad de la Habana", financiado por el Ministerio de Educación Superior.

El presente informe tiene como finalidad informar a la Junta de Gobierno de la Universidad de la Habana sobre los resultados de la investigación realizada en el marco del proyecto de investigación "El rol de la mujer en la historia de la Universidad de la Habana".

En la Habana, a 15 de mayo de 2023.

Y.

Dr. Juan Carlos Rodríguez Cordero

Investigador Principal del Proyecto de Investigación "El rol de la mujer en la historia de la Universidad de la Habana".

El presente informe tiene como finalidad informar a la Junta de Gobierno de la Universidad de la Habana sobre los resultados de la investigación realizada en el marco del proyecto de investigación "El rol de la mujer en la historia de la Universidad de la Habana".

La investigación se realizó en el marco del proyecto de investigación "El rol de la mujer en la historia de la Universidad de la Habana", financiado por el Ministerio de Educación Superior.

El presente informe tiene como finalidad informar a la Junta de Gobierno de la Universidad de la Habana sobre los resultados de la investigación realizada en el marco del proyecto de investigación "El rol de la mujer en la historia de la Universidad de la Habana".

La investigación se realizó en el marco del proyecto de investigación "El rol de la mujer en la historia de la Universidad de la Habana", financiado por el Ministerio de Educación Superior.

En la Habana, a 15 de mayo de 2023.

Y.

...
...
...

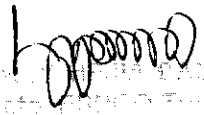
...
...

... Anexo No. 2

...
...

...
...

...
...


...

11/01/2019

Auxílio de Entendimento

1. O que é a função de
entendimento?

2. Qual a importância da
função de entendimento?

3. Qual a importância da
função de entendimento?

4.

5.

6.



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
DIRECCIÓN DE SANIDAD
ÁREA BOYACÁ

No. S-2019- 143965 /JEFAT-3.1

Tunja, 09 OCT 2019

Coronel
MARIA EMMA CARO ROBLES
Comandante Policía Metropolitana de Tunja
Carrera 11 NO 19-85
Tunja.

Asunto: Información Proceso Selección de Auxiliar de Enfermería ESPIM Tunja – ARSAN DEBOY

De manera atenta y respetuosa me dirijo a mi Coronel, con el fin de informarle que teniendo en cuenta el procedimiento para contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión y atendiendo a la convocatoria pública 2019-046 para proveer contrato de prestación de servicios profesionales para apoyo a la gestión como AUXILIAR DE ENFERMERIA, se realizó el respectivo proceso de selección el 03 de Octubre del 2019 y siguiendo las instrucciones impartidas por la Dirección de Sanidad, mediante la "Cartilla de Selección y Vinculación de Personal" se ejecutó proceso de selección de personal, garantizando las cualidades y calidades profesionales dentro del marco de transparencia, integridad e igualdad de oportunidades para cada uno de los aspirantes al perfil requerido por el Área de Sanidad Boyacá, en beneficio del mejoramiento de la prestación de los servicios de salud y acorde a los principios de legalidad, igualdad en el ingreso, publicidad, imparcialidad, mérito y selección objetiva consagrados en la Ley 80 de 1993, proceso de selección que se basó en el marco de una actuación objetiva mediante concurso público supervisado por el Jefe del Área Sanidad Boyacá, Responsable Talento Humano Área sanidad Boyacá y Psicólogo de Talento Humano del Área Sanidad Boyacá como garantes del proceso, del cual se relaciona la puntuación que obtuvieron los aspirantes cumpliendo con el perfil de competencias que se requiere, así como las demás condiciones para la prestación del servicio, acreditando los requisitos exigidos contando con el aval de los miembros de la junta evaluadora:

MINISTERIO DE DEFENSA POLICÍA NACIONAL	
Unidad:	_____
Radicado No:	_____
Recibido por:	_____
Fecha:	_____ Hora: _____

No.	ASPIRANTE	CEDULA	CONCEPTO - TECNICO	PRUEBA CONOCIMIENTOS	CONOC. 60%	ENTREVISTA	ENTREVISTA 30%	ANALISIS DE ANTEC.	ANAL. ANTEC. 20%	TOTAL 100%	OBSERVACION
1	JAIR EDIKSON PAEZ NIEVES	79.634.913	CUMPLE	4,5	45%	4,5	29%	8	16%	90%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
2	DEISY LORENA GIL YANQUEN	1.049.652.457	CUMPLE	5,0	50%	4,3	28%	6	12%	88%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
3	ANGIE CAROLINA SEPULVEDA ABELLA	1.049.651.116	CUMPLE	4,5	45%	3,8	23%	6	12%	80%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
4	LEIDY ADRIANA RODRIGUEZ ARCOS	33.379.595	CUMPLE	4,0	40%	4	24%	8	16%	86%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
5	KATHERINE PAOLA RUBIO CANTILLO	1.065.654.401	CUMPLE	4,0	40%	3,8	23%	8	16%	79%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
6	NUBIA STELLA ROJAS ARCOS	24.218.275	CUMPLE	4,0	40%	3,8	23%	8	16%	79%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
7	JACQUELINE BOTIA ZUÑIGA	23.350.237	CUMPLE	3,5	35%	4,3	26%	8	16%	77%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
8	OSCAR LEONARDO LOPEZ BOLIVAR	1.055.333.085	CUMPLE	4,5	45%	4,2	25%	3	6%	76%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
9	KAREN DAYANA RODRIGUEZ SOSA	1.192.751.817	CUMPLE	4,5	45%	3,8	23%	3	6%	74%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
10	LIBARDO LORENZO DE JESUS ORTIZ RINCON	1.057.466.382	CUMPLE	3,0	30%	4,2	25%	6	12%	67%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Las aspirantes que superan el proceso de selección cumplen con los siguientes aspectos: Hoja de vida con el tipo de educación requerida, continuidad del empleo, pertinencia y coherencia entre cargos anteriores, logros y resultados, prueba de conocimientos con el puntaje más alto, prueba de psicología dentro de los rangos de normalidad, entrevista Individual constatando la información registrada en su hoja de vida, experiencia profesional, logros académicos y desempeño individual, formación académica, cumpliendo con el criterio de mérito, idoneidad y experiencia para desempeñar y asumir las actividades inherentes al objeto de contratación de la prestación del servicio.

Atentamente,

Capitán. **FERNANDO MARENCO PERTUZ**
Jefe Área Sanidad Boyacá (E)

Adjunto: Copia Acta Proceso de Selección (3 Folios).

Elaborado por: Ps. Carlos Andrés Menjura Gratele
Revisado por: H. Edwin Fernando Contreras
Fecha de elaboración: 07/10/2019
Ubicación: c:\vms\documentos\TAHUM2019\TUNJA

"Humanismo y calidad camino a la excelencia en Sanidad Policial"
Trasversal 15 No. 16-01 Barrio Ricaurte
Teléfonos 7453263; 7409732
disan.deboy-tahum@policia.gov.co
www.policia.gov.co



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
DIRECCION SANIDAD
AREA BOYACA

Fecha:	Tunja, 03 de Octubre de 2019		
Hora de inicio:	14:00 horas	Hora finalización	18:00 horas
Lugar:	Colegio Nuestra señora de Fátima		
ACTA 1237 -- JEFAT -- TAHUM -- 2 - ACTA POR LA CUAL SE REALIZA JUNTA EVALUADORA DE PROCESO DE SELECCIÓN PARA AUXILIAR DE ENFERMERIA ESPIM TUNJA SEGÚN CONVOCATORIA No. 2019-046 AREA SANIDAD BOYACA			

ORDEN DEL DÍA:

1. Apertura del Proceso de Selección y Saludo de Bienvenida.
2. Verificación de la asistencia del personal que radico las Hojas de Vida y cumplió con los requisitos mínimos exigidos.
3. Lectura de la Convocatoria.
4. Explicación de los parámetros del concurso, evaluación y desarrollo del proceso de selección.
5. Desarrollo del Proceso de selección.
6. Exposición de resultados con la junta evaluadora.
7. Informe final del proceso y resultados del proceso de selección.
8. Compromisos.

DESARROLLO:

1. Apertura del Proceso de Selección y Saludo de Bienvenida.
2. Verificación de la asistencia del personal que radico las Hojas de Vida y cumplió con los requisitos mínimos exigidos; para lo cual se contó con la participación del personal que se relaciona a continuación:
 - JAIRO EDIKSON PAEZ NIEVES
 - DEISY LORENA GIL YANQUEN
 - ANGIE CAROLINA SEPULVEDA ABELLA
 - LEIDY ADRIANA RODRIGUEZ ARCOS
 - KATHERINE PAOLA RUBIO CANTILLO
 - NUBIA STELLA ROJAS ARCOS
 - JACQUELINE BOTIA ZUÑIGA
 - OSCAR LEONARDO LOPEZ BOLIVAR
 - KAREN DAYANA RODRIGUEZ SOSA
 - LIBARDO LORENZO DE JESUS ORTIZ RINCON
 - JORGE LUIS RACHEN CAMARGO
 - FLOR ANGELA ABRIL LEAL
 - MARTHA JANNETH ACERO SISA
 - MARTHA PATRICIA MARTINEZ RODRIGUEZ
 - CRITHIAN MANUEL VARGAS SANTOS
 - SANDRA MILENA GUIO MARIÑO
3. Lectura de la Convocatoria: Se realiza lectura de la convocatoria, una vez verificada la asistencia del personal que se convocó, en la cual se hace claridad en la modalidad del contrato, los honorarios y una breve descripción de las actividades que la persona seleccionada tendría que realizar, así como el compromiso institucional que deberá reflejar en cada una de las tareas encomendadas.
4. Explicación de los parámetros del concurso, evaluación y desarrollo del proceso de selección, se explicó el paso a paso cada etapa desde el momento de la convocatoria, desarrollo del proceso, pruebas eliminatorias (prueba psicotécnica y entrevista y el valor porcentual que tiene la hoja de vida dentro del proceso de selección).
5. **Desarrollo del Proceso de selección:**

Para dar inicio al desarrollo del proceso el personal que compone la junta evaluadora hace una breve presentación y explicación del procedimiento, así como aparece en la presente acta: CT. FERNANDO MARENCO PERTUZ/ Jefe Área de Sanidad; TE. ANGELICA PARRA MARTINEZ/ Jefe Grupo Servicios Asistenciales Área Sanidad Boyacá; IT. EDWIN

ACTA 1237 - JEFAT - TAHUM - 2 - ACTA POR LA CUAL SE REALIZA JUNTA EVALUADORA DE PROCESO DE SELECCIÓN PARA AUXILIAR DE ENFERMERIA ESPIM TUNJA SEGÚN CONVOCATORIA No. 2019-046 AREA SANIDAD BOYACA

FERNANDO CONTRERAS SALAMANCA/ Responsable Talento Humano Área Sanidad Boyacá; DR. CARLOS ANDRES MENJURA GRAJALES/ Psicólogo Selección Área Sanidad Boyacá.

Continuando con el desarrollo de la actividad el paso a seguir fue la administración de prueba de conocimientos por parte del SI. DIEGO ARMANDO MARTINEZ HERNANDEZ, quien una vez terminada la prueba procede a calificarla y realiza la respectiva exposición de resultados; frente a los concursantes una vez superada esta prueba eliminatoria, siendo superada por el personal que se relaciona a continuación.

- JAIRO EDIKSON PAEZ NIEVES
- DEISY LORENA GIL YANQUEN
- ANGIE CAROLINA SEPULVEDA ABELLA
- LEIDY ADRIANA RODRIGUEZ ARCOS
- KATHERINE PAOLA RUBIO CANTILLO
- NUBIA STELLA ROJAS ARCOS
- JACQUELINE BOTIA ZUÑIGA
- OSCAR LEONARDO LOPEZ BOLIVAR
- KAREN DAYANA RODRIGUEZ SOSA
- LIBARDO LORENZO DE JESUS ORTIZ RINCON
- JORGE LUIS RACHEN CAMARGO

6. Exposición de resultados con la junta evaluadora. Una vez se realiza el consolidado de la información obtenida de la verificación de los antecedentes y documentos reportados por los oferentes de la hoja de vida; la calificación de la prueba de conocimiento, resultados de la entrevista y prueba psicotécnica se relacionan los siguientes resultados del personal que participo de la convocatoria y que por mérito obtuvo los siguientes resultados.

No.	ASPIRANTE	CECULA	CONCEPTO TECNICO	PRUEBA CONOCIMIENTOS	CONOC. 50%	ENTREVI STA	ENTREVI STA 30%	ANALISIS DE ANTEC.	ANAL. ANTEC. 20%	TOTAL 100%	OBSERVACION
1	JAIRO EDIKSON PAEZ NIEVES	79.634.913	CUMPLE	4,5	45%	4,8	29%	8	16%	90%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
2	DEISY LORENA GIL YANQUEN	1.049.652.457	CUMPLE	5,0	50%	4,3	26%	6	12%	88%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
3	ANGIE CAROLINA SEPULVEDA ABELLA	1.049.651.116	CUMPLE	4,5	45%	3,8	23%	6	12%	80%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
4	LEIDY ADRIANA RODRIGUEZ ARCOS	33.379.595	CUMPLE	4,0	40%	4	24%	8	16%	80%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
5	KATHERINE PAOLA RUBIO CANTILLO	1.065.654.401	CUMPLE	4,0	40%	3,6	23%	8	16%	79%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
6	NUBIA STELLA ROJAS ARCOS	24.218.275	CUMPLE	4,0	40%	3,8	23%	8	16%	79%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
7	JACQUELINE BOTIA ZUÑIGA	23.350.837	CUMPLE	3,5	35%	4,3	26%	8	16%	77%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
8	OSCAR LEONARDO LOPEZ BOLIVAR	1.055.333.685	CUMPLE	4,5	45%	4,2	25%	3	6%	76%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
9	KAREN DAYANA RODRIGUEZ SOSA	1.192.761.817	CUMPLE	4,5	45%	3,8	23%	3	6%	74%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
10	LIBARDO LORENZO DE JESUS ORTIZ RINCON	1.057.466.382	CUMPLE	3,0	30%	4,2	25%	6	12%	67%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
11	JORGE LUIS RACHEN CAMARGO	1.049.657.296	NO CUMPLE	3,0	30%	3,6	23%	3	6%	59%	NO SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
12	FLOR ANGELA ABRIL LEAL	40.037.913	NO CUMPLE	2,5	25%	0	0%	0	0%	25%	NO SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
13	MARTHA JANNETH ACERO SISA	33.379.915	NO CUMPLE	2,5	25%	0	0%	0	0%	25%	NO SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
14	MARTHA PATRICIA MARTINEZ RODRIGUEZ	23.284.603	NO CUMPLE	1,5	15%	0	0%	0	0%	15%	NO SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
15	CRITHIAN MANUEL VARGAS SANTOS	1.049.655.377	NO CUMPLE	1,5	15%	0	0%	0	0%	15%	NO SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
16	SANDRA MILENA GUIO MARIÑO	43.047.984	NO CUMPLE	1,5	15%	0	0%	0	0%	15%	NO SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN

ACTA 1237 - JEFAT - TAHUM - 2 - ACTA POR LA CUAL SE REALIZA JUNTA EVALUADORA DE PROCESO DE SELECCIÓN PARA AUXILIAR DE ENFERMERIA ESPIM TUNJA SEGÚN CONVOCATORIA No. 2019-046 AREA SANIDAD BOYACA

7. Informe final del proceso y resultados del proceso de selección.

Una vez finalizado el proceso de consolidación de la información se da por terminado el proceso de selección por competencias y en cumplimiento al perfil requerido, la persona que se relaciona a continuación cumple con lo exigido para celebrar el contrato de prestación de servicios por mérito y competencia:

Nº.	ASPIRANTE	CEDULA	CONCEPTO TECNICO	PRUEBA CONOCIMIENTOS	CONOC. 30%	ENTREVISTA	ENTREVISTA 30%	ANALISIS DE ANTEC.	ANAL. ANTEC. 20%	TOTAL 100%	OBSERVACION
1	JAIRO EDIKSON PAEZ NIEVES	79.634.913	CUMPLE	4,5	45%	4,8	28%	8	16%	90%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
2	DEISY LORENA GIL YANQUE	1.049.862.457	CUMPLE	5,0	50%	4,3	26%	6	12%	88%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
3	ANGIE CAROLINA SEPULVEDA ABELLA	1.049.651.116	CUMPLE	4,5	45%	3,8	23%	5	12%	86%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
4	LEIDY ADRIANA RODRIGUEZ ARCOS	33.379.595	CUMPLE	4,0	40%	4	24%	0	16%	80%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
5	KATHERINE PAOLA RUBIO CANTILLO	1.065.654.401	CUMPLE	4,0	40%	3,8	23%	8	16%	78%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
6	NUBIA STELLA ROJAS ARCOS	24.210.275	CUMPLE	4,0	40%	3,8	23%	5	10%	79%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
7	JACQUELINE BOTIA ZUÑIGA	23.350.637	CUMPLE	3,5	35%	4,3	26%	8	16%	77%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
8	OSCAR LEONARDO LOPEZ BOLIVAR	1.055.333.046	CUMPLE	4,5	45%	4,2	25%	3	6%	76%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
9	KAREN DAYANA RODRIGUEZ SOSA	1.192.761.817	CUMPLE	4,5	45%	3,8	23%	3	6%	74%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN
10	LIBARDO LORENZO DE JESUS ORTIZ RINCON	1.057.465.392	CUMPLE	3,0	30%	4,2	25%	5	12%	67%	SUPERA EL PROCESO DE SELECCIÓN

COMPROMISOS:

Actividad	Responsable
1. Se hará Llegar al señor ordenador del gasto, copia de esta acta, para que en virtud de lo expuesto emita concepto de procedimiento a seguir.	Responsable de Talento Humano del Área de Sanidad Boyacá.
2. Teniendo en cuenta el concepto emitido por el ordenador del gasto se procederá de conformidad a notificar al personal que supere el proceso de selección, con el fin de hacer entrega de la lista de documentos que debe hacer allegar para realizar el respectivo proceso contractual.	Responsable de Talento Humano del Área de Sanidad Boyacá.

DR. CARLOS ANDRÉS MENJURA GRAJALES
Psicólogo Área de Sanidad Boyacá

TE. ANGELICA PARRA-MARTINEZ
Jefe GASIS ARSAN DEBOY

II. EDWIN FERNANDO CONTRERAS S.
Responsable Talento Humano ARSAN DEBOY

CT. FERNANDO MARENGO PERTUZ
Jefe Área de Sanidad Boyacá (E)

Elaborado por: Ps. Carlos Andrés Menjura
Revisado por: II. Edwin Fernando Contreras
Fecha de elaboración: 07/10/2019
Ubicación: c:\mis documentos\TAHUM2019\TUNJA

"Humanismo y calidad, Camino a la Excelencia en Sanidad Policial"
Trasversal 15 - 15-01 Barrio Ricaurte
Teléfonos: 7-224066-7435032
disan.deboy.tahum@policia.gov.co
www.policia.gov.co



.

