PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Gil, Abril 30 de 2024

Señor:
SANDRA YAMILE CARREÑO CASTILLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.5851641**
Instructor Grado 18
Coordinadora Formación Virtual
San Gil

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual del mes de Abril del año 2024

Referencia: No. **CO1.PCCNTR.5851641** del 2024

CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES identificado con la cédula de ciudadanía No.91260999 de Bucaramanga en mi calidad de Contratista del SENA, en (Coordinación Formación Virtual), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:

Se fija como valor total para el contrato la suma de **Cuarenta y seis millones setecientos treinta y nueve mil trescientos setenta y un pesos** m/cte **($46.739.371**). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Diez (10) pagos iguales por los meses de Febrero a Noviembre de 2024, por valor de Cuatro millones cuatrocientos sesenta y cinco mil quinientos cuarenta y cinco pesos m/cte ($4.465.545). b) Un último pago proporcional a los dias ejecutados durante el mes de diciembre de 2024..

Plazo: Será hasta el (14) de Diciembre del 2024

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional programada por el centro de formación en la red de conocimiento informática, diseño y desarrollo de software en el área temática software (ADSO)

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Realizar alistamiento del proceso formativo de las fichas : Análisis y desarrollo de software 2627098. Análisis y desarrollo de software 2627099 Análisis y desarrollo de software 2627098 Análisis y desarrollo de software 2675863 Análisis y desarrollo de software 2675864	Aplicativo Sena Sofía Plus Plataforma Zajuna
2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
3	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Cumplimiento de las obligaciones y los requerimientos que ha solicitado la entidad.	Evidencias cargadas según corresponde plataformas Zajuna y Sofía Plus.
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	Se imparte formación titulada virtual de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo Ficha 2627098 ADSO Ficha 2627099 ADSO Ficha 2675863 ADSO Ficha 2675864 ADSO	Evidencias cargadas según corresponde plataformas Zajuna y Sofía Plus.

		Total horas ejecutadas del 1 al 31 de Abril de 2024 : 176 Horas	
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Se aplica estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Ver formato de evidencias – Imágenes
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
7	Emitir juicio · valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Se emiten juicios valorativos de los resultados de aprendizaje, sincronizados desde la plataforma Sena Zajuna.	Ver formato de evidencias
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral	Ficha 2627098 ADSO Ficha 2627099 ADSO Ficha 2675863 ADSO Ficha 2675864 ADSO	Aplicativo Sena Sofia Plus. Plataforma de aprendizaje virtual Zajuna.

	mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Total horas ejecutadas del 1 al 31 de Abril de 2024 : 176 Horas	Correo electrónico institucional. WhatsApp. Google meet. Teams. Ver formato de evidencias,
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
12	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro Jo requiera.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
13	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Cumplimiento de las obligaciones y los requerimientos que ha solicitado la entidad.	Evidencias cargadas según corresponde Plataforma SECOP II, aplicativo SI contratistas, plataformas Zajuna y Sofía Plus.
14	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A

	servicios.		
15	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	Cumplimiento de las obligaciones y los requerimientos que ha solicitado la entidad.	Evidencias cargadas según corresponde plataformas Zajuna y Sofía Plus.
16	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
17	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
18	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
19	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la Formación Profesional Integral.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
20	Asistir y participar activamente en las reuniones programadas por la(s) red(es) de conocimiento propias del Centro de Formación a las cuales sea invitado.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
21	Participar en reuniones y/o transferencias técnicas y/o pedagógicas.	Reunión grupo ejecutor en varias ocasiones	Ver Evidencias.
22	Ejecutar la formación profesional integral en los diferentes niveles y modalidades (titulada, complementaria y virtual) que programe el Centro de Formación.	Se ejecuta formación profesional integral: Ficha 2627098 ADSO Ficha 2627099 ADSO Ficha 2675863 ADSO Ficha 2675864 ADSO Total horas ejecutadas del 1 al 31 de Abril de 2024 :	Plataforma Zajuna: Ficha 2627098 ADSO Ficha 2627099 ADSO Ficha 2675863 ADSO Ficha 2675864 ADSO Ver formato de evidencias –

		176 Horas	
23	Utilizar el LMS Institucional como apoyo a la formación en cualquiera de las estrategias institucionales.	Se utiliza la plataforma Sena Zajuna como apoyo a la formación virtual	Plataforma Zajuna: Ficha 2627098 ADSO Ficha 2627099 ADSO Ficha 2675863 ADSO Ficha 2675864 ADSO
24	Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromiso – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).	Se cumple con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromiso – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje	Plataforma Zajuna: Ficha 2627098 ADSO Ficha 2627099 ADSO Ficha 2675863 ADSO Ficha 2675864 ADSO
25	Participar en las actividades de inducción y reinducción que sean requeridas por el centro de formación.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
26	Apoyar cuando será requerido por la entidad, los procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, cooperación técnica nacional e internacional en los que el Centro participe, dentro y fuera del país.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
27	Realizar técnicamente cuando sea requerido por la Entidad, la identificación, estructuración y definición de las especificaciones técnicas de los bienes y servicios necesarios para el cumplimiento de la misión institucional y apoyar la planeación de los procesos	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A

	contractuales de la Entidad.		
28	Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que se reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
29	En aplicación de la Ley 1474 de 2011, realizar cuando sea requerido por la entidad el apoyo a la Supervisión de los contratos que celebre el SENA, de acuerdo con el Manual de Supervisión del SENA vigente.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
30	Brindar apoyo en todos los aspectos relacionados con el modelo de planeación integral participativa del Centro.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
31	Apoyar en la elaboración de fichas técnicas, estudios de mercado, análisis del sector, análisis de riesgos y demás documentos necesarios para la adquisición de materiales de formación y demás bienes y servicios del Centro según la red de conocimiento a la cual pertenezca.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A
32	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Se presenta informe mensual de ejecución contractual al Coordinador de formación virtual, supervisor del contrato	El informe reposa en la Plataforma SECOP II
33	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Esta Obligación no se registró para el mes.	.N/A

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el

que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 29515436 de la planilla, operador asopagos y periodo Marzo de 2024 . (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (20) folios

Cordialmente,



Firma
CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES
Contratista
C.C. No. 91260.999

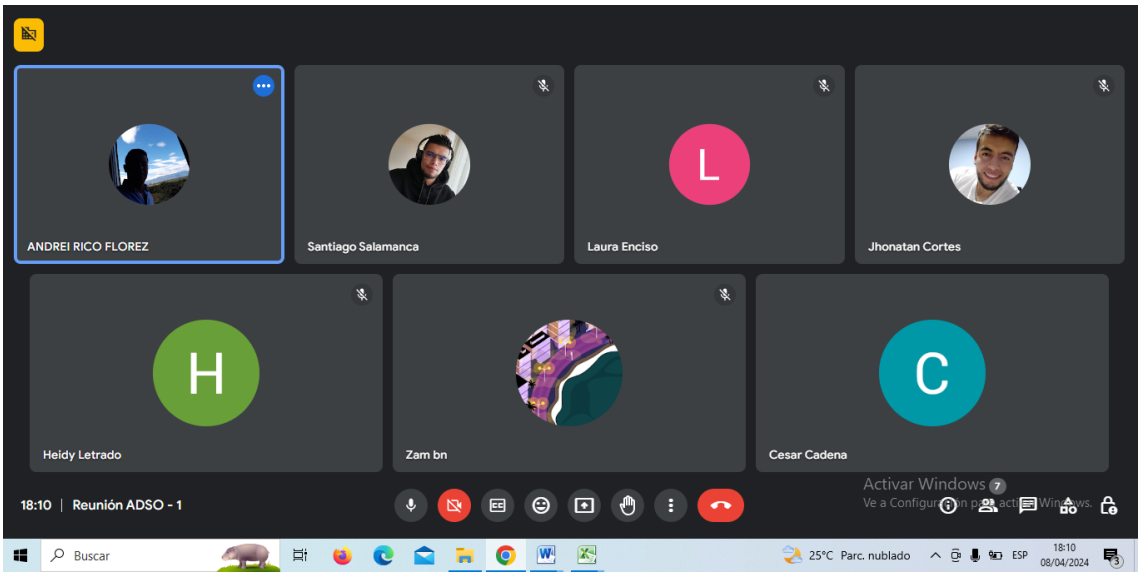
Recibí a satisfacción

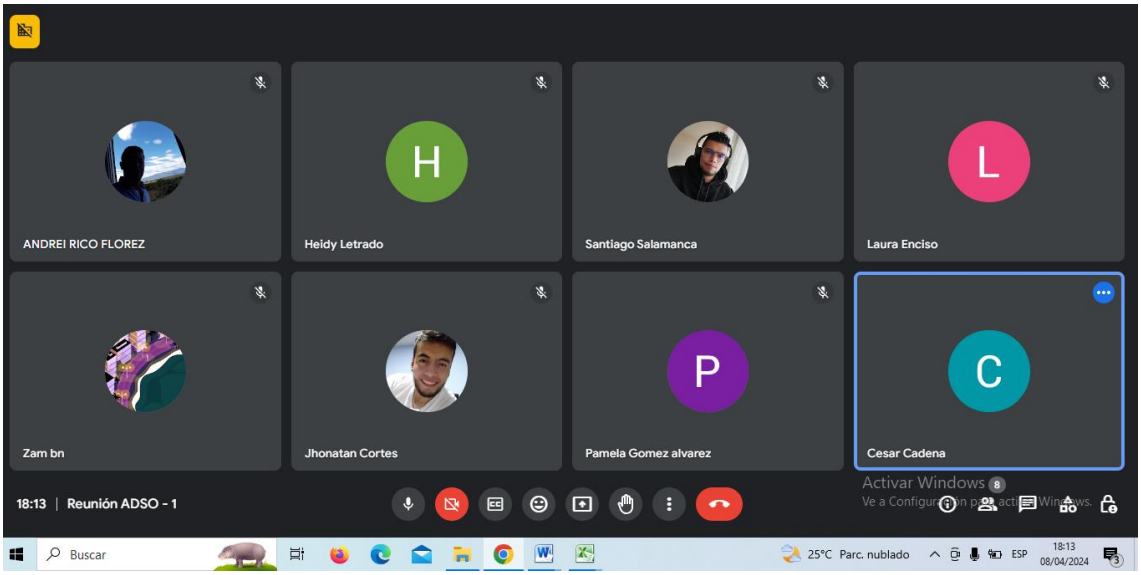
Firma
SANDRA YAMILE CARREÑO CASTILLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.5851641**
Instructor Grado 18

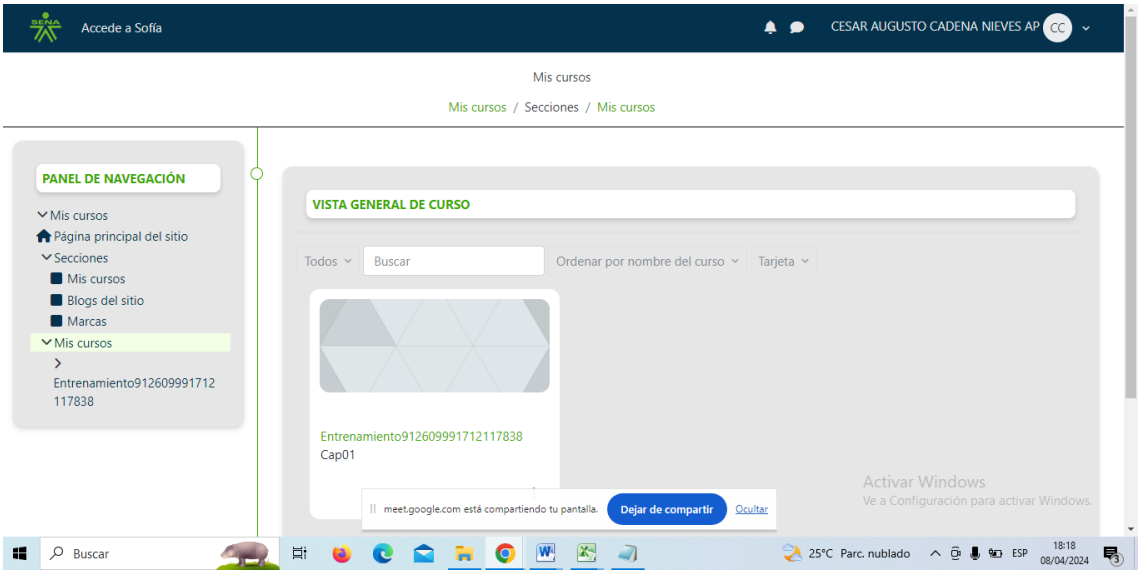
EVIDENCIAS DE EJECUCION CONTRACTUAL
CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5851641
DEL 1 AL 30 DE ABRIL DE 2024

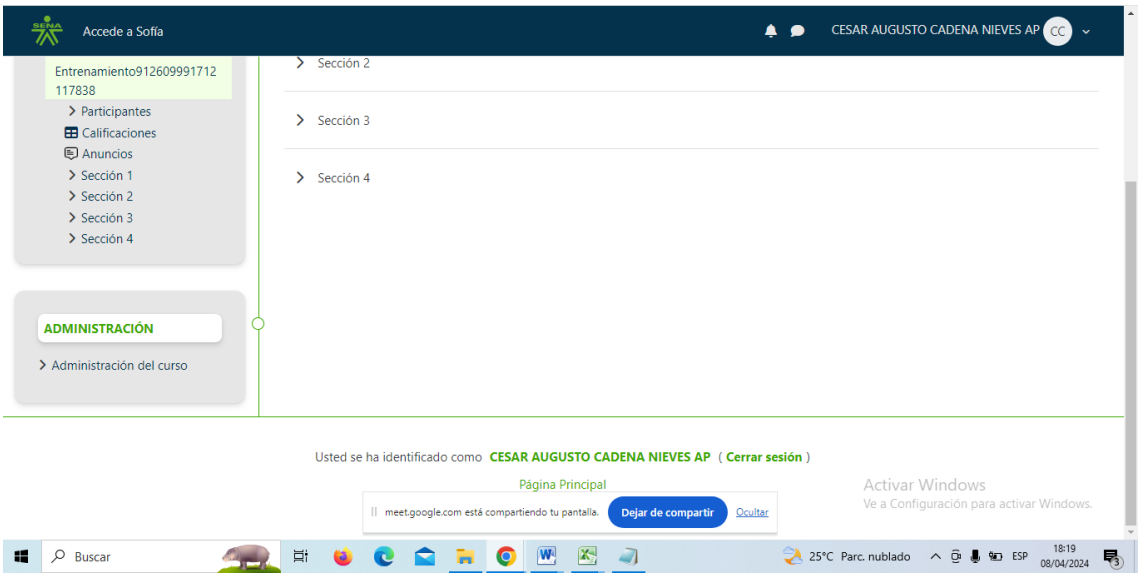
Las evidencias del mes de Abril son las siguientes:

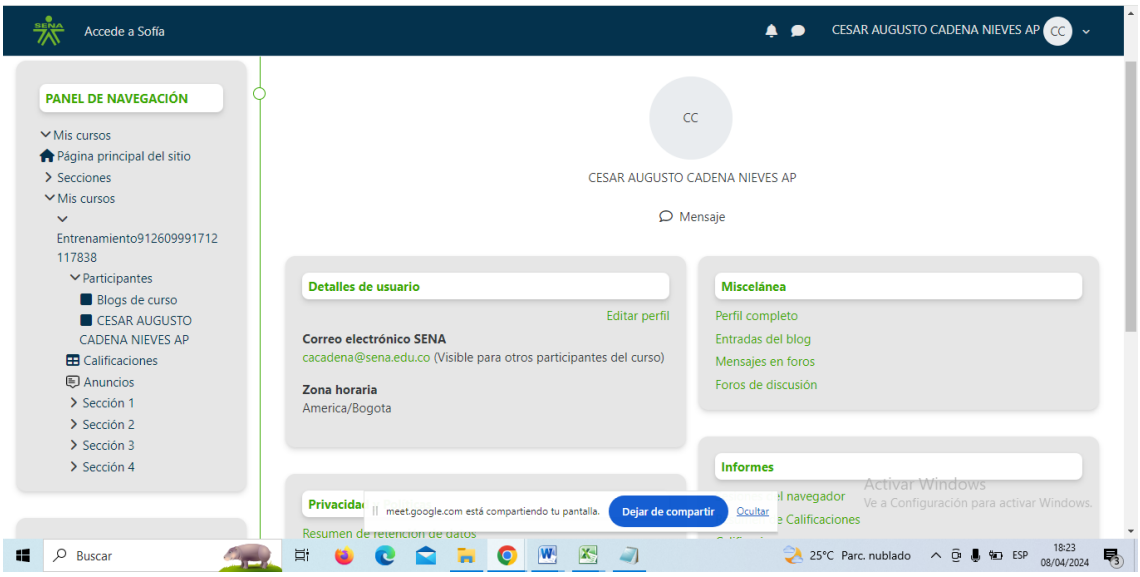
1. Evidencia de sesión de sesiones en linea y chat semanal : en el cual los estudiantes realizan las preguntas e inquietudes.

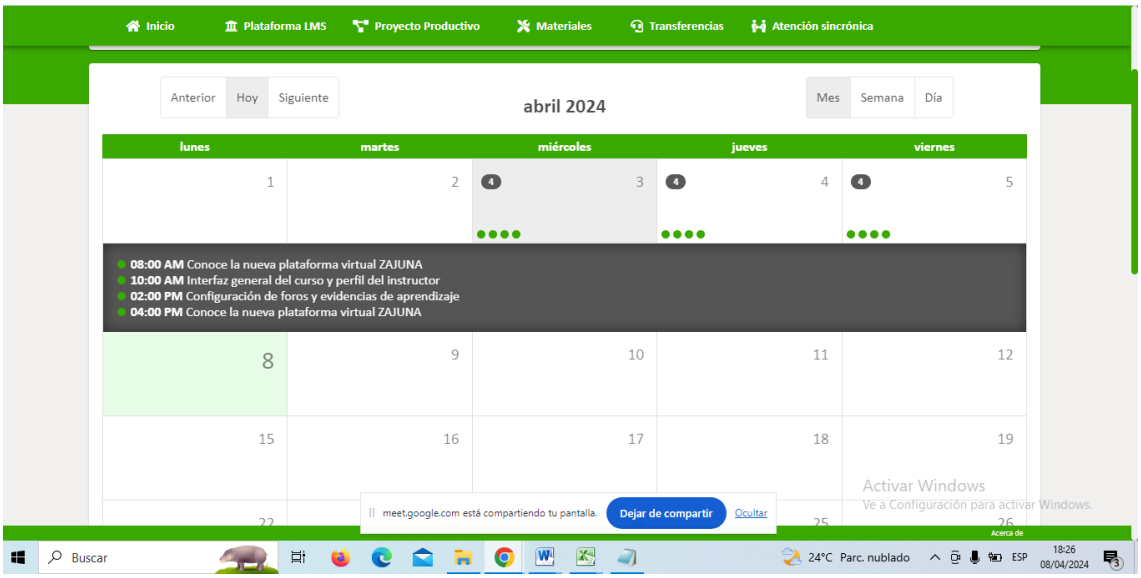



ANDREI RICO FLOREZ
Heidy Letrado
Santiago Salamanca
Laura Enciso
Zam bn
Jhonatan Cortes
Pamela Gomez alvarez
Cesar Cadena
18:13 | Reunión ADSO - 1
Activar Windows
Buscar
25°C Parc. nublado
ESP
18:13
08/04/2024

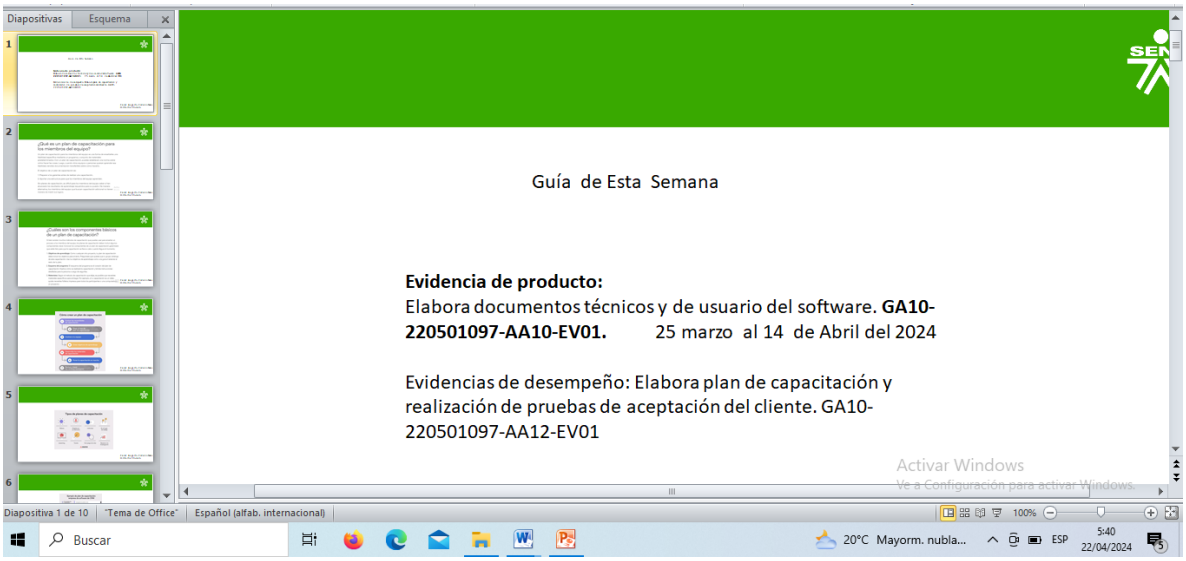

Accede a Sofía
CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES AP
Mis cursos
Mis cursos / Secciones / Mis cursos
PANEL DE NAVEGACIÓN
Mis cursos
Página principal del sitio
Secciones
Mis cursos
Blogs del sitio
Marcas
Mis cursos
Entrenamiento912609991712117838
VISTA GENERAL DE CURSO
Todos
Buscar
Ordenar por nombre del curso
Tarjeta
Entrenamiento912609991712117838
Cap01
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Activar Windows
Buscar
25°C Parc. nublado
ESP
18:18
08/04/2024

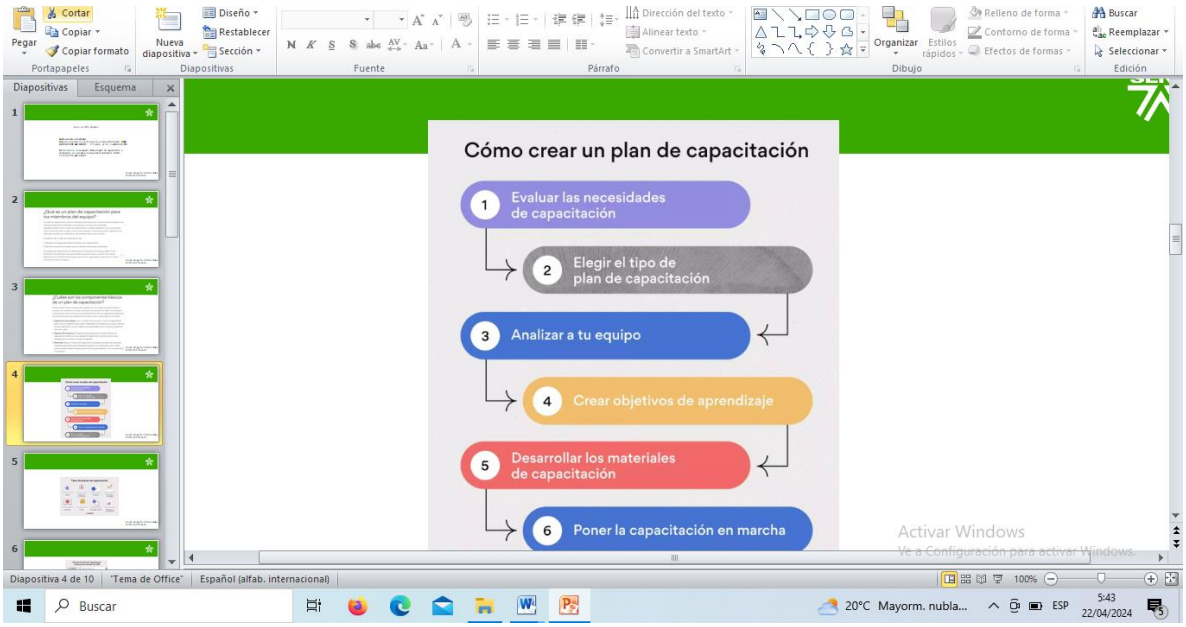

Accede a Sofía
CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES AP
Entrenamiento912609991712
117838
Participantes
Calificaciones
Anuncios
Sección 1
Sección 2
Sección 3
Sección 4
Sección 2
Sección 3
Sección 4
ADMINISTRACIÓN
Administración del curso
Usted se ha identificado como CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES AP (Cerrar sesión)
Página Principal
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Buscar
25°C Parc. nublado
ESP
18:19
08/04/2024

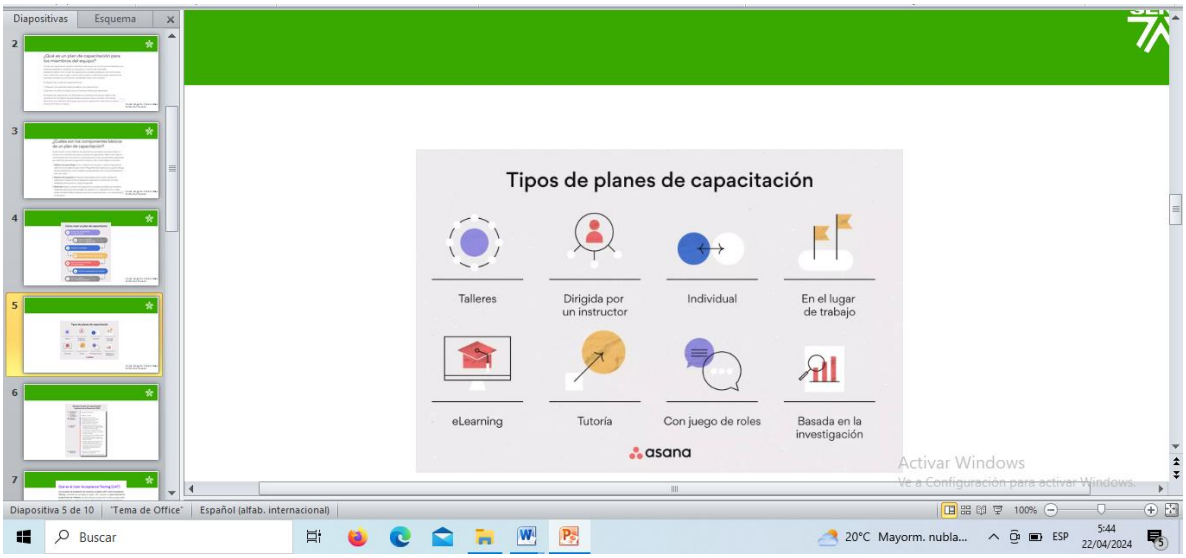

Accede a Sofía
CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES AP
PANEL DE NAVEGACIÓN
Mis cursos
Página principal del sitio
Secciones
Mis cursos
Entrenamiento912609991712
117838
Participantes
Blogs de curso
CESAR AUGUSTO
CADENA NIEVES AP
Calificaciones
Anuncios
Sección 1
Sección 2
Sección 3
Sección 4
CC
CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES AP
Mensaje
Detalles de usuario
Editar perfil
Correo electrónico SENA
cacadena@sena.edu.co (Visible para otros participantes del curso)
Zona horaria
America/Bogota
Miscelánea
Perfil completo
Entradas del blog
Mensajes en foros
Foros de discusión
Informes
Calificaciones
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Buscar
25°C Parc. nublado
ESP
18:23
08/04/2024



Estas evidencias corresponden a las sesiones periódicas de la conferencias web en las cuales se explican y se establecen los lineamientos de las evidencias de conocimiento, evidencias de producto y las evidencias de desempeño.

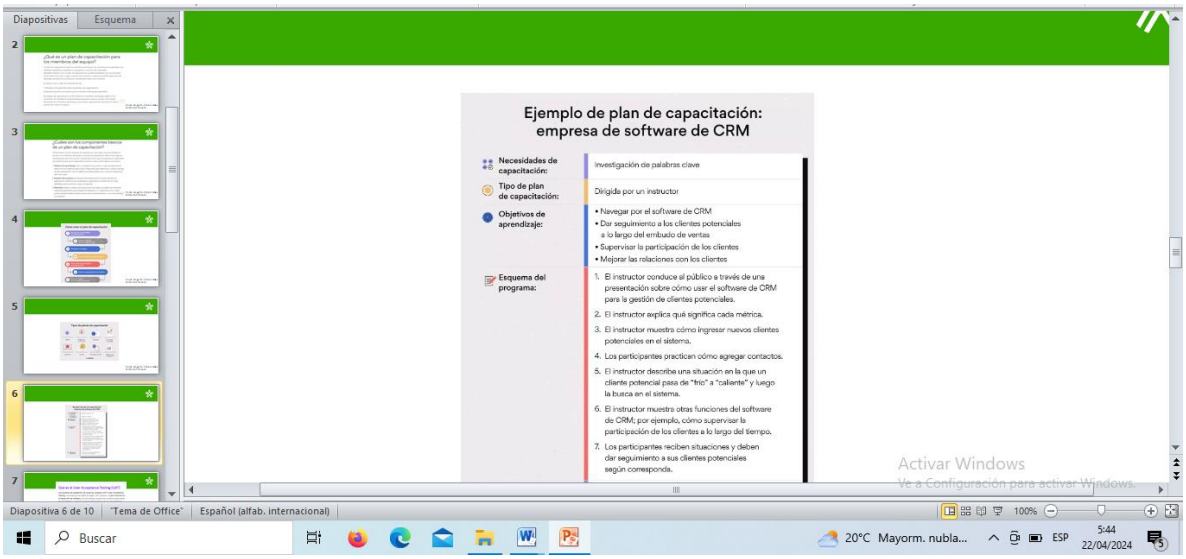



Cómo crear un plan de capacitación
1 Evaluar las necesidades de capacitación
2 Elegir el tipo de plan de capacitación
3 Analizar a tu equipo
4 Crear objetivos de aprendizaje
5 Desarrollar los materiales de capacitación
6 Poner la capacitación en marcha
Activar Windows


Tipos de planes de capacitación
Talleres
Dirigida por un instructor
Individual
En el lugar de trabajo
eLearning
Tutoría
Con juego de roles
Basada en la investigación
asana
Activar Windows

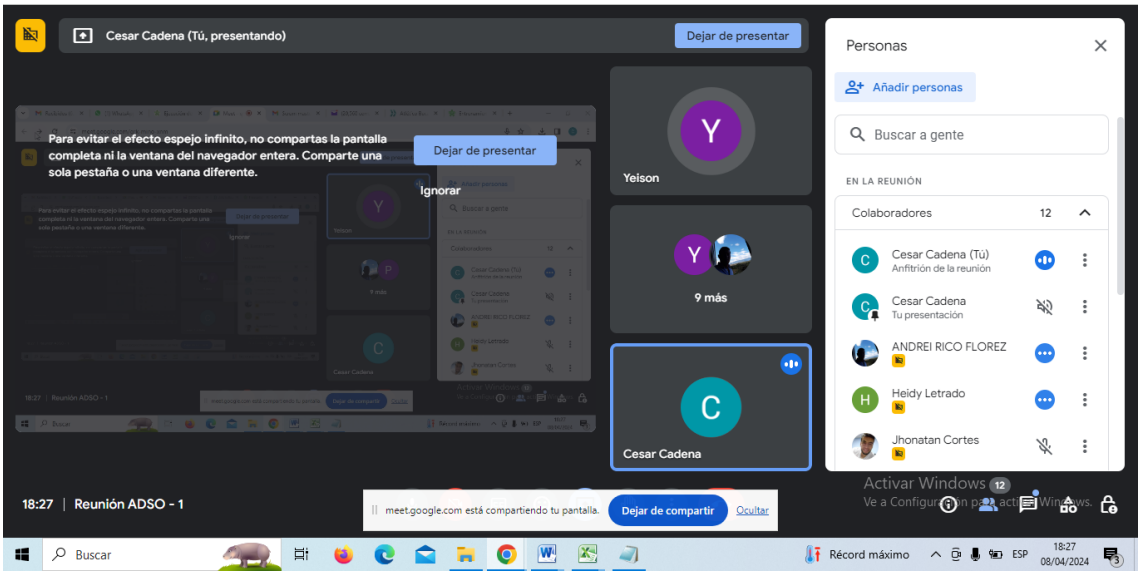
Estas evidencias corresponden a las sesiones periódicas de la conferencias web en las cuales se explican y se establecen los lineamientos de las evidencias de conocimiento, evidencias de producto y las evidencias de desempeño.

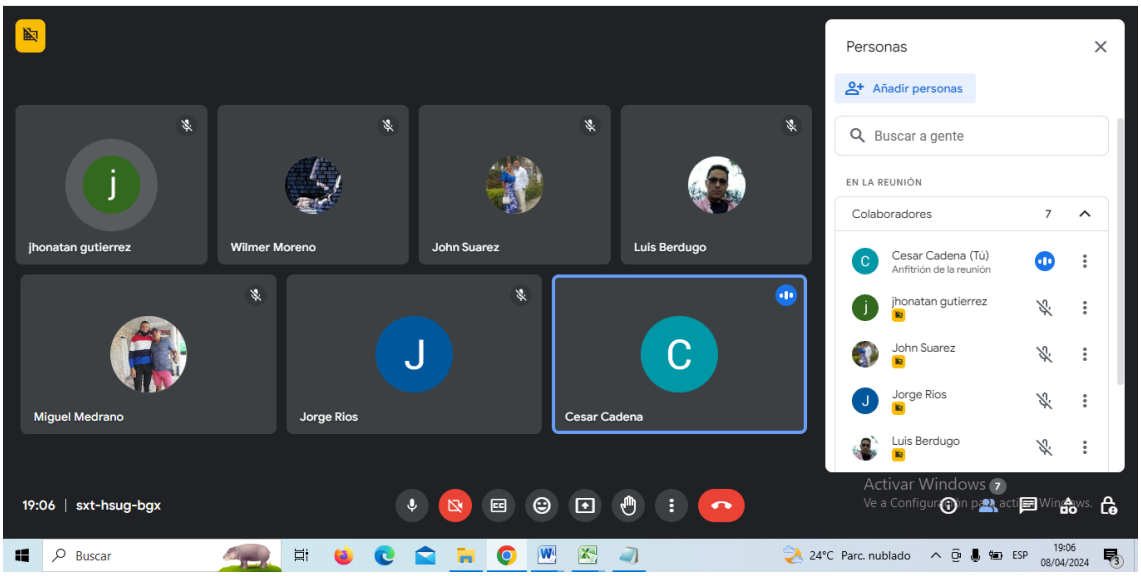
Adicionalmente la asesoría en el proceso de capacitación sobre los temas principales de los que tratan cada una de las guías de la semana .

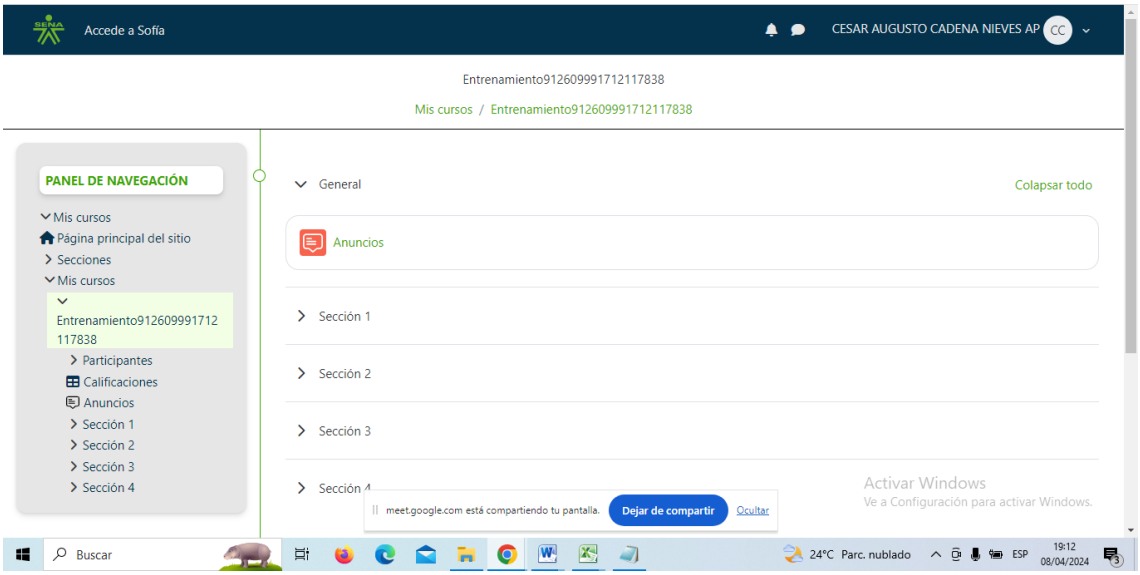


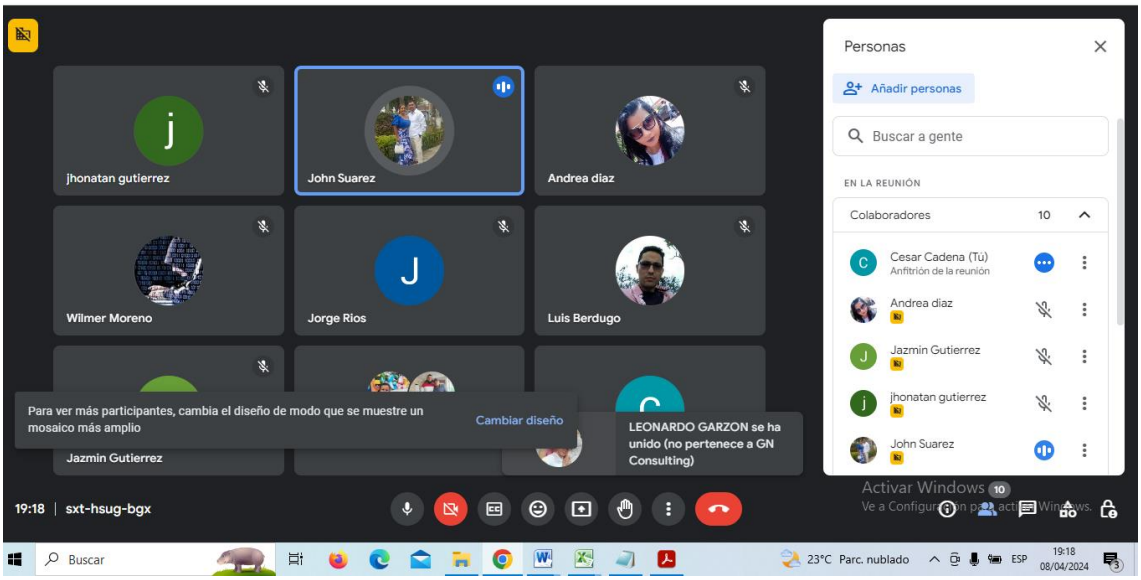
Estas evidencias corresponden a las sesiones periódicas de la conferencias web en las cuales se explican y se establecen los lineamientos de las evidencias de conocimiento, evidencias de producto y las evidencias de desempeño.

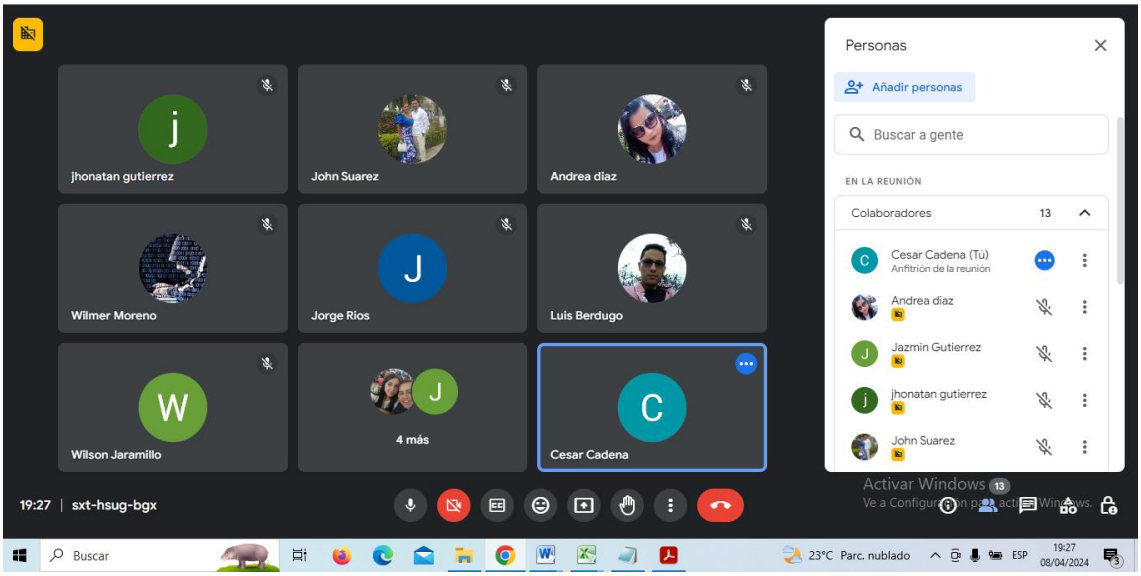
Adicionalmente la asesoría en el proceso de capacitación sobre los temas principales de los que tratan cada una de las guías de la semana .


Cesar Cadena (Tú, presentando)
Dejar de presentar
Para evitar el efecto espejo infinito, no compartas la pantalla completa ni la ventana del navegador entera. Comparte una sola pestaña o una ventana diferente.
Dejar de presentar
Ignorar
Yeison
9 más
Cesar Cadena
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 12
Cesar Cadena (Tú) Anfitrión de la reunión
Cesar Cadena Tu presentación
ANDREI RICO FLOREZ
Heidy Letrado
Jhonatan Cortes
18:27 | Reunión ADSO - 1
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Buscar
Récord máximo
ESP
18:27
08/04/2024


jhonatan gutierrez
Wilmer Moreno
John Suarez
Luis Berdugo
Miguel Medrano
Jorge Rios
Cesar Cadena
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 7
Cesar Cadena (Tú) Anfitrión de la reunión
jhonatan gutierrez
John Suarez
Jorge Rios
Luis Berdugo
19:06 | sxt-hsug-bgx
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Buscar
24°C Parc. nublado
ESP
19:06
08/04/2024

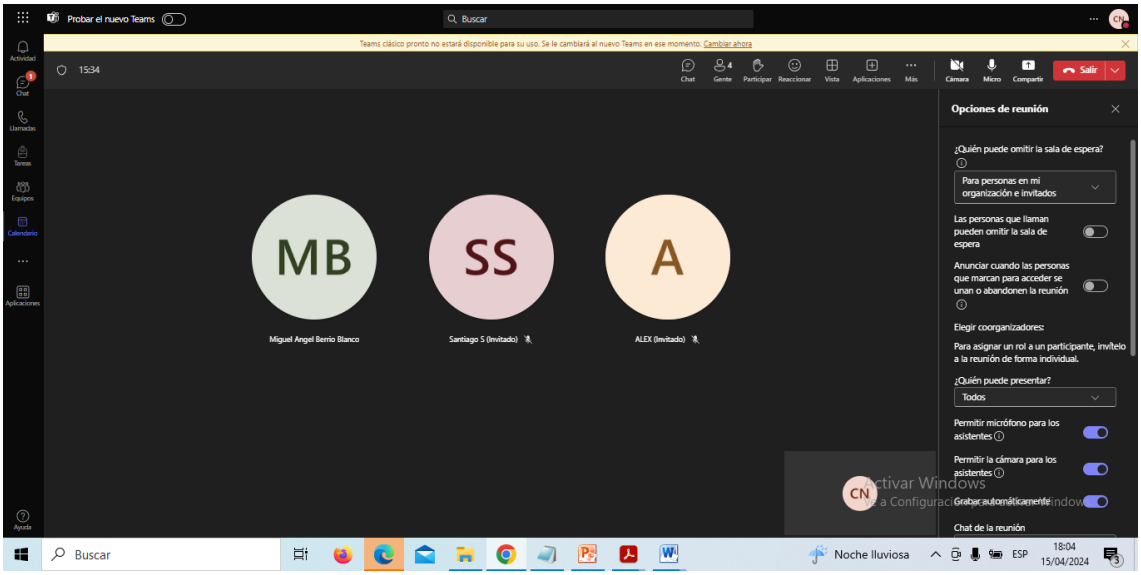

Accede a Sofía
CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES AP
Entrenamiento912609991712117838
Mis cursos / Entrenamiento912609991712117838
PANEL DE NAVEGACIÓN
Mis cursos
Página principal del sitio
Secciones
Mis cursos
Entrenamiento912609991712117838
Participantes
Calificaciones
Anuncios
Sección 1
Sección 2
Sección 3
Sección 4
General
Colapsar todo
Anuncios
Sección 1
Sección 2
Sección 3
Sección 4
meet.google.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Buscar
24°C Parc. nublado
ESP
19:12
08/04/2024

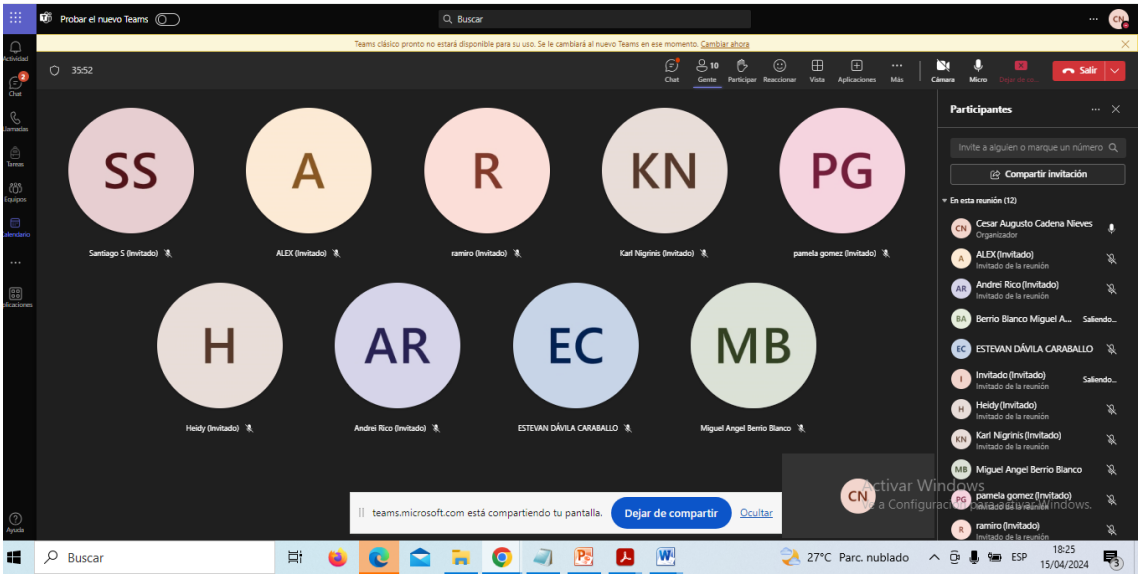

jhonatan gutierrez
John Suarez
Andrea diaz
Wilmer Moreno
Jorge Rios
Luis Berdugo
Jazmin Gutierrez
Para ver más participantes, cambia el diseño de modo que se muestre un mosaico más amplio
Cambiar diseño
LEONARDO GARZON se ha unido (no pertenece a GN Consulting)
Personas
Añadir personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 10
Cesar Cadena (Tú)
Anfitrión de la reunión
Andrea diaz
Jazmin Gutierrez
jhonatan gutierrez
John Suarez
19:18 | sxt-hsug-bgx
Activar Windows
Buscar
23°C Parc. nublado
ESP
19:18
08/04/2024

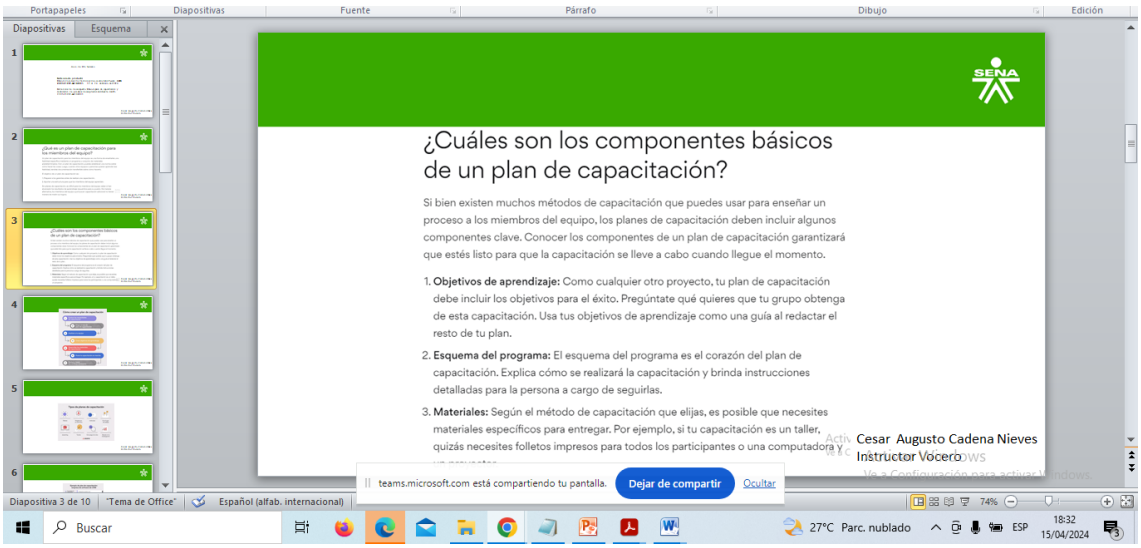


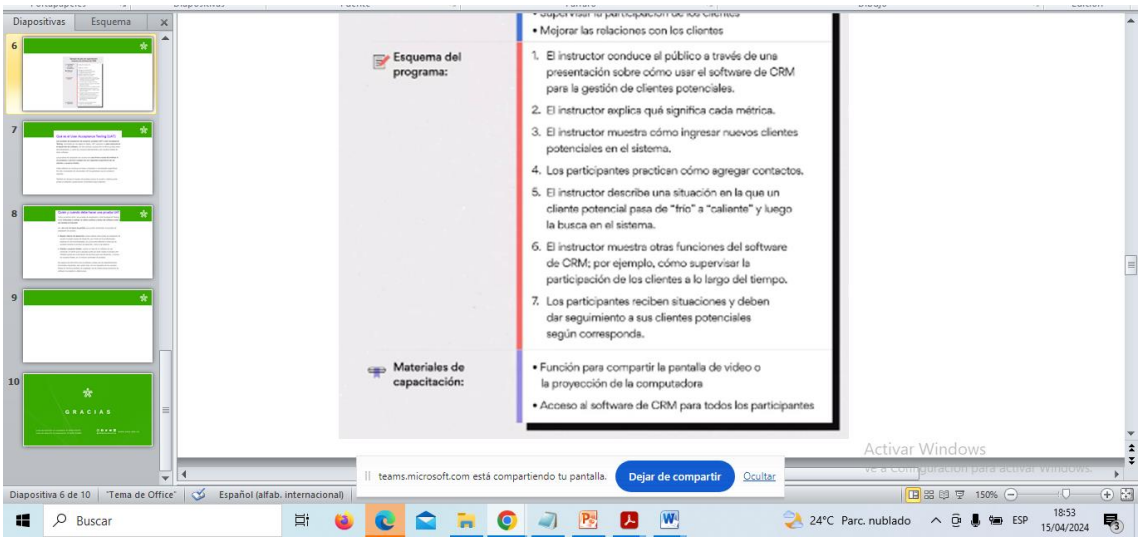
Estas evidencias corresponden a las sesiones periódicas de la conferencias web en las cuales se explican y se establecen los lineamientos de las evidencias de conocimiento, evidencias de producto y las evidencias de desempeño.

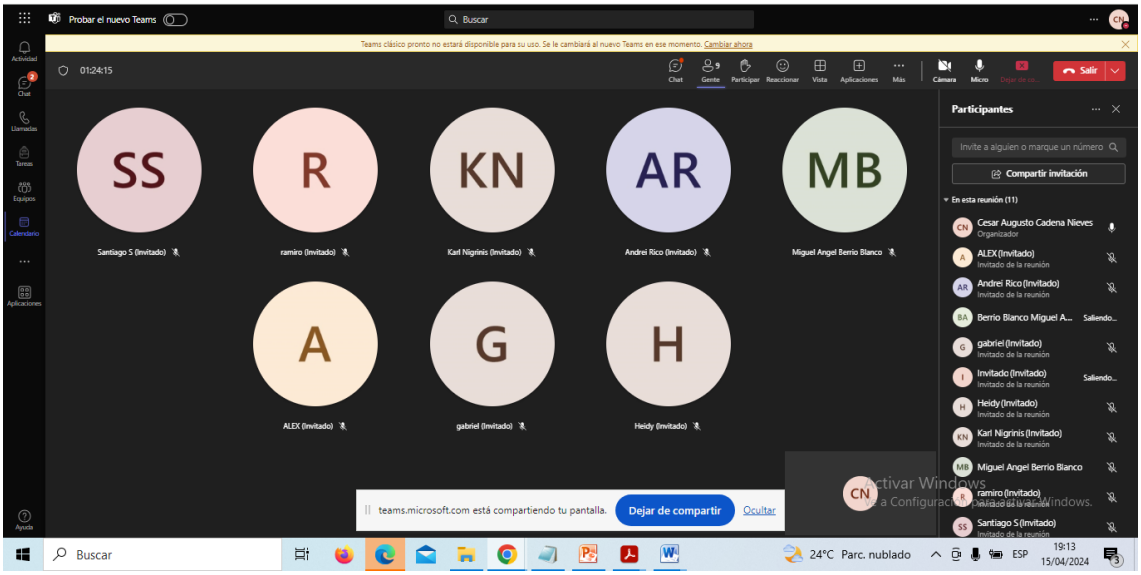
Adicionalmente la asesoría en el proceso de capacitación sobre los temas principales de los que tratan cada una de las guías de la semana .

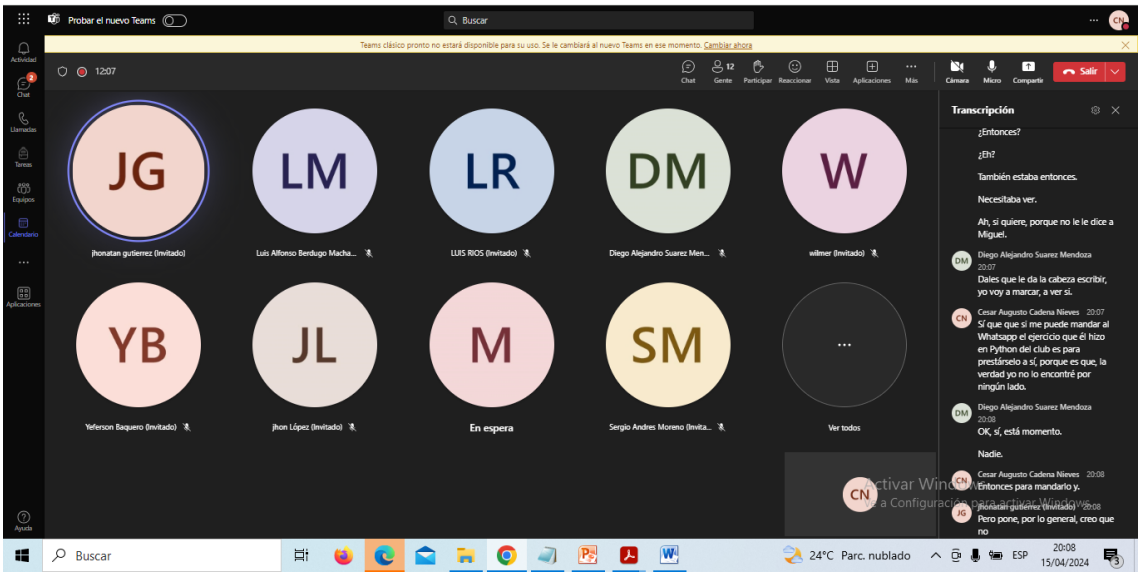

Probar el nuevo Teams
Buscar
Teams clásico pronto no estará disponible para su uso. Se le cambiará al nuevo Teams en ese momento. Cambiar ahora
15:34
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Opciones de reunión
¿Quién puede omitir la sala de espera?
Para personas en mi organización e invitados
Las personas que llaman pueden omitir la sala de espera
Anunciar cuando las personas que marcan para acceder se unan o abandonen la reunión
Elegir coorganizadores:
Para asignar un rol a un participante, invítelo a la reunión de forma individual.
¿Quién puede presentar?
Todos
Permitir micrófono para los asistentes
Permitir la cámara para los asistentes
Grabar automáticamente
Chat de la reunión
MB
SS
A
Miguel Angel Berrio Blanco
Santiago S (Invitado)
ALEX (Invitado)
Activar Windows
Buscar
Noche lluviosa
ESP
18:04
15/04/2024

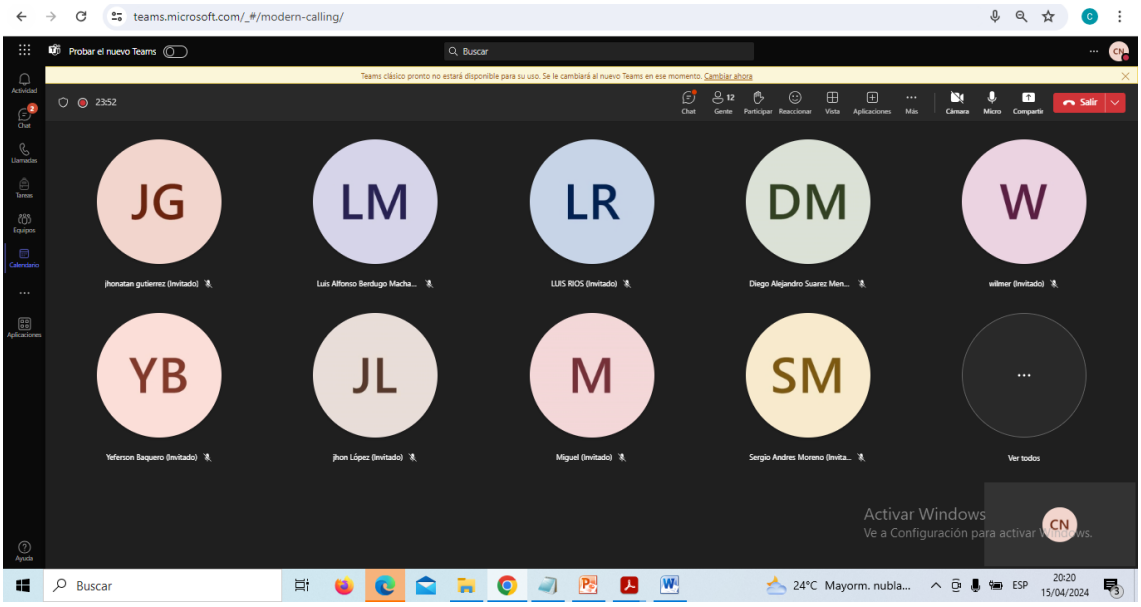

Probar el nuevo Teams
Buscar
Teams clásico pronto no estará disponible para su uso. Se le cambiará al nuevo Teams en ese momento. Cambiar ahora
35:52
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (12)
Cesar Augusto Cadena Nieves
Organizador
ALEX (Invitado)
Andrei Rico (Invitado)
Berrio Blanco Miguel A...
ESTEVAN DÁVILA CARABALLO
Invitado (Invitado)
Heidy (Invitado)
Karl Nigrinis (Invitado)
Miguel Angel Berrio Blanco
pamela gomez (Invitado)
ramiro (Invitado)
SS
A
R
KN
PG
H
AR
EC
MB
Santiago S (Invitado)
ALEX (Invitado)
ramiro (Invitado)
Karl Nigrinis (Invitado)
pamela gomez (Invitado)
Heidy (Invitado)
Andrei Rico (Invitado)
ESTEVAN DÁVILA CARABALLO
Miguel Angel Berrio Blanco
teams.microsoft.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Activar Windows
Buscar
27°C Parc. nublado
ESP
18:25
15/04/2024


¿Cuáles son los componentes básicos de un plan de capacitación?
Si bien existen muchos métodos de capacitación que puedes usar para enseñar un proceso a los miembros del equipo, los planes de capacitación deben incluir algunos componentes clave. Conocer los componentes de un plan de capacitación garantizará que estés listo para que la capacitación se lleve a cabo cuando llegue el momento.
1. Objetivos de aprendizaje: Como cualquier otro proyecto, tu plan de capacitación debe incluir los objetivos para el éxito. Pregúntate qué quieres que tu grupo obtenga de esta capacitación. Usa tus objetivos de aprendizaje como una guía al redactar el resto de tu plan.
2. Esquema del programa: El esquema del programa es el corazón del plan de capacitación. Explica cómo se realizará la capacitación y brinda instrucciones detalladas para la persona a cargo de seguirlas.
3. Materiales: Según el método de capacitación que elijas, es posible que necesites materiales específicos para entregar. Por ejemplo, si tu capacitación es un taller, quizás necesites folletos impresos para todos los participantes o una computadora y
Cesar Augusto Cadena Nieves
Instructor Vocero
teams.microsoft.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Diapositiva 3 de 10
Español (alfab. internacional)
Buscar
27°C Parc. nublado
ESP
18:32
15/04/2024


• Mejorar las relaciones con los clientes
Esquema del programa:
1. El instructor conduce al público a través de una presentación sobre cómo usar el software de CRM para la gestión de clientes potenciales.
2. El instructor explica qué significa cada métrica.
3. El instructor muestra cómo ingresar nuevos clientes potenciales en el sistema.
4. Los participantes practican cómo agregar contactos.
5. El instructor describe una situación en la que un cliente potencial pasa de "frío" a "caliente" y luego la busca en el sistema.
6. El instructor muestra otras funciones del software de CRM; por ejemplo, cómo supervisar la participación de los clientes a lo largo del tiempo.
7. Los participantes reciben situaciones y deben dar seguimiento a sus clientes potenciales según corresponda.
Materiales de capacitación:
• Función para compartir la pantalla de video o la proyección de la computadora
• Acceso al software de CRM para todos los participantes
Activar Windows
teams.microsoft.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Diapositiva 6 de 10
Español (alfab. internacional)
Buscar
24°C Parc. nublado
ESP
18:53
15/04/2024


Probar el nuevo Teams
Buscar
Teams clásico pronto no estará disponible para su uso. Se le cambiará al nuevo Teams en ese momento. Cambiar ahora
01:24:15
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Salir
Participantes
Invite a alguien o marque un número
Compartir invitación
En esta reunión (11)
Cesar Augusto Cadena Nieves
Organizador
ALEX (Invitado)
Andrei Rico (Invitado)
Berrio Bianco Miguel A...
Saliendo...
gabriel (Invitado)
Invitado (Invitado)
Heidy (Invitado)
Karl Nigrinis (Invitado)
Miguel Angel Berrio Bianco
ramiro (Invitado)
Santiago S (Invitado)
SS
R
KN
AR
MB
A
G
H
Santiago S (Invitado)
ramiro (Invitado)
Karl Nigrinis (Invitado)
Andrei Rico (Invitado)
Miguel Angel Berrio Bianco
ALEX (Invitado)
gabriel (Invitado)
Heidy (Invitado)
teams.microsoft.com está compartiendo tu pantalla.
Dejar de compartir
Ocultar
Activar Windows
Ir a Configuración para activar Windows.
Buscar
24°C Parc. nublado
ESP
19:13
15/04/2024

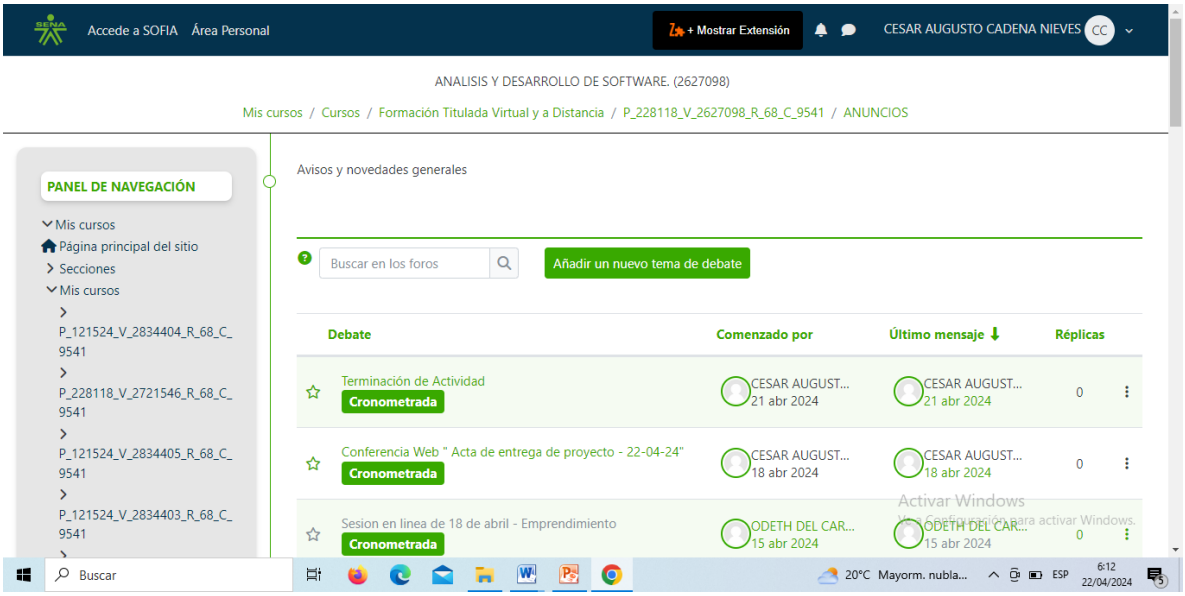

Probar el nuevo Teams
Buscar
Teams clásico pronto no estará disponible para su uso. Se le cambiará al nuevo Teams en ese momento. Cambiar ahora
12:07
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Transcripción
¿Entonces?
¿Eh?
También estaba entonces.
Necesitaba ver.
Ah, si quiere, porque no le le dice a Miguel.
Diego Alejandro Suarez Mendoza 20:07
Dales que le da la cabeza escribir, yo voy a marcar, a ver si.
Cesar Augusto Cadena Nieves 20:07
Sí que si me puede mandar al Whatsapp el ejercicio que él hizo en Python del club es para prestárselo a sí, porque es que, la verdad yo no lo encontré por ningún lado.
Diego Alejandro Suarez Mendoza 20:08
OK, sí, está momento.
Nadie.
Cesar Augusto Cadena Nieves 20:08
Entonces para mandarlo y.
jhonatan gutierrez (Invitado) 20:08
Pero pone, por lo general, creo que no
JG
LM
LR
DM
W
YB
JL
M
SM
jhonatan gutierrez (Invitado)
Luis Alfonso Berdugo Macha...
LUIS RIOS (Invitado)
Diego Alejandro Suarez Men...
wilmer (Invitado)
Yeferson Baquero (Invitado)
jhon López (Invitado)
En espera
Sergio Andres Moreno (Invita...
Ver todos
Activar Windows
Ir a Configuración para activar Windows.
Buscar
24°C Parc. nublado
ESP
20:08
15/04/2024

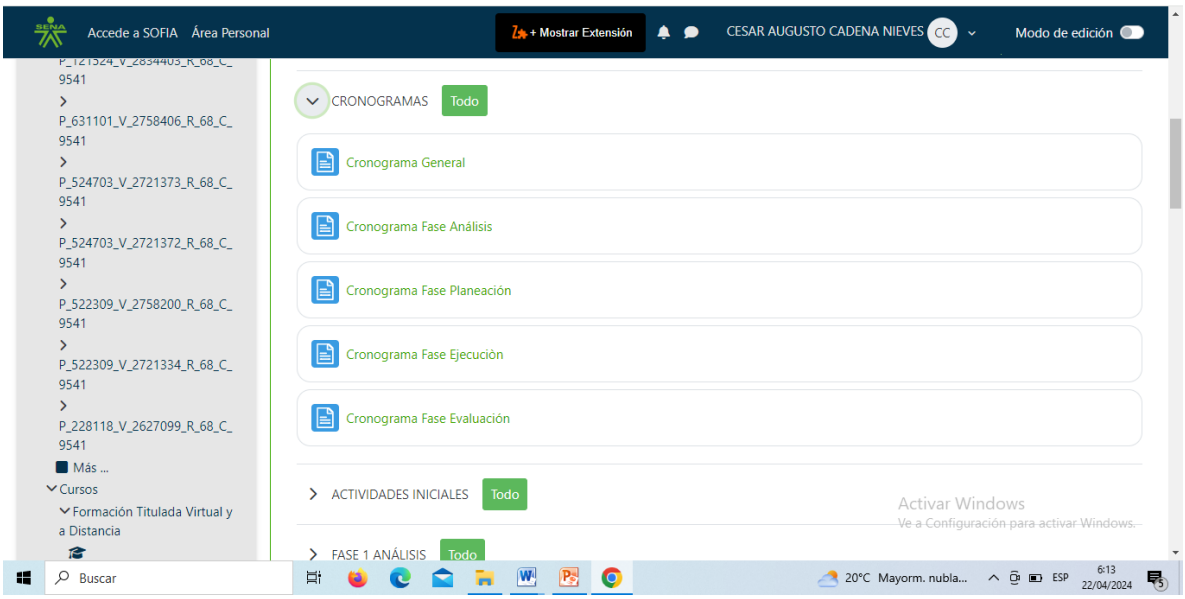


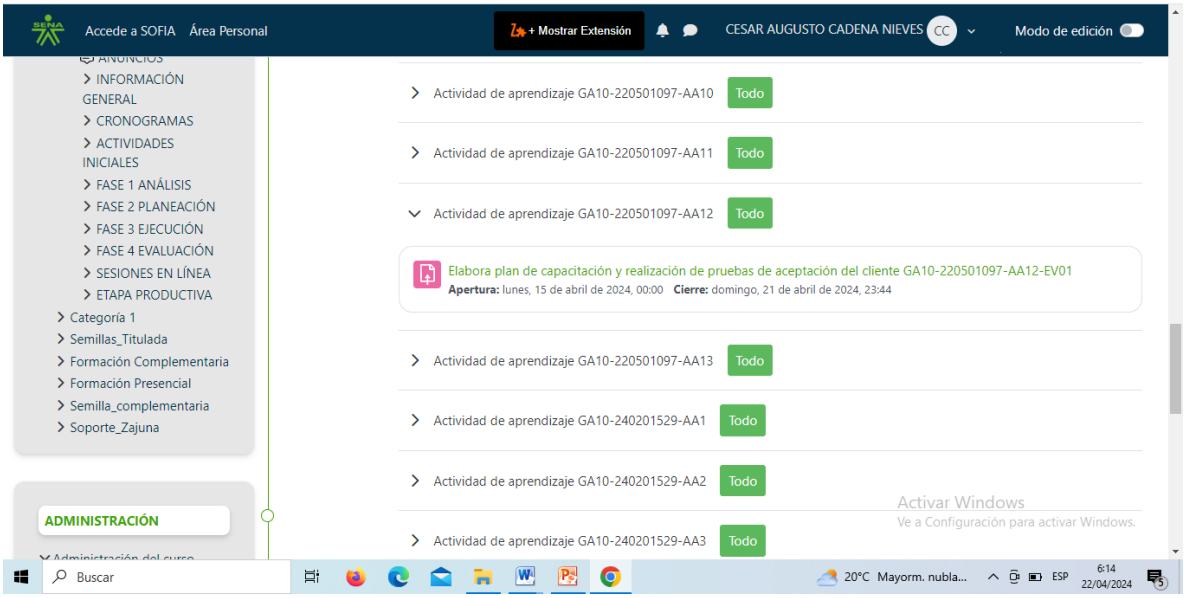
Estas evidencias corresponden a las sesiones periódicas de la conferencias web en las cuales se explican y se establecen los lineamientos de las evidencias de conocimiento, evidencias de producto y las evidencias de desempeño.

Adicionalmente la asesoría en el proceso de capacitación sobre los temas principales de los que tratan cada una de las guías de la semana .

2. Alistamientos de los cursos 2627098 en zajuna

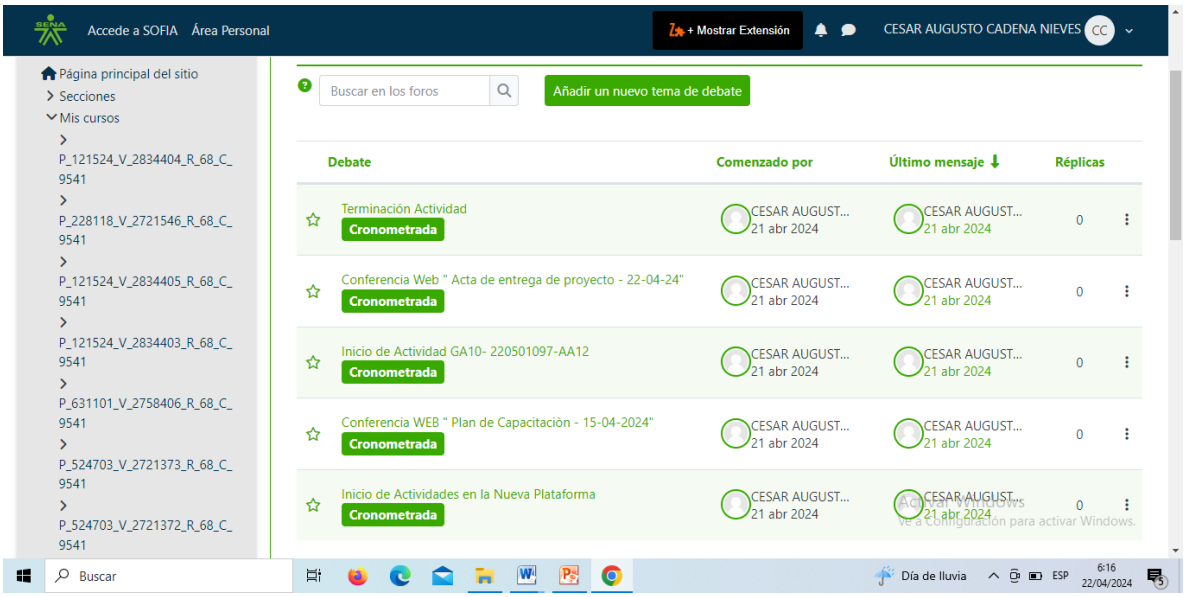

Accede a SOFIA
Área Personal
+ Mostrar Extensión
CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2627098)
Mis cursos / Cursos / Formación Titulada Virtual y a Distancia / P_228118_V_2627098_R_68_C_9541 / ANUNCIOS
PANEL DE NAVEGACIÓN
Mis cursos
Página principal del sitio
Secciones
Mis cursos
Avisos y novedades generales
Buscar en los foros
Añadir un nuevo tema de debate
Debate
Comenzado por
Último mensaje
Réplicas
Terminación de Actividad
Cronometrada
Conferencia Web " Acta de entrega de proyecto - 22-04-24"
Cronometrada
Sesion en linea de 18 de abril - Emprendimiento
Cronometrada
Activar Windows
Buscar
20°C Mayorm. nubla...
ESP
6:12
22/04/2024

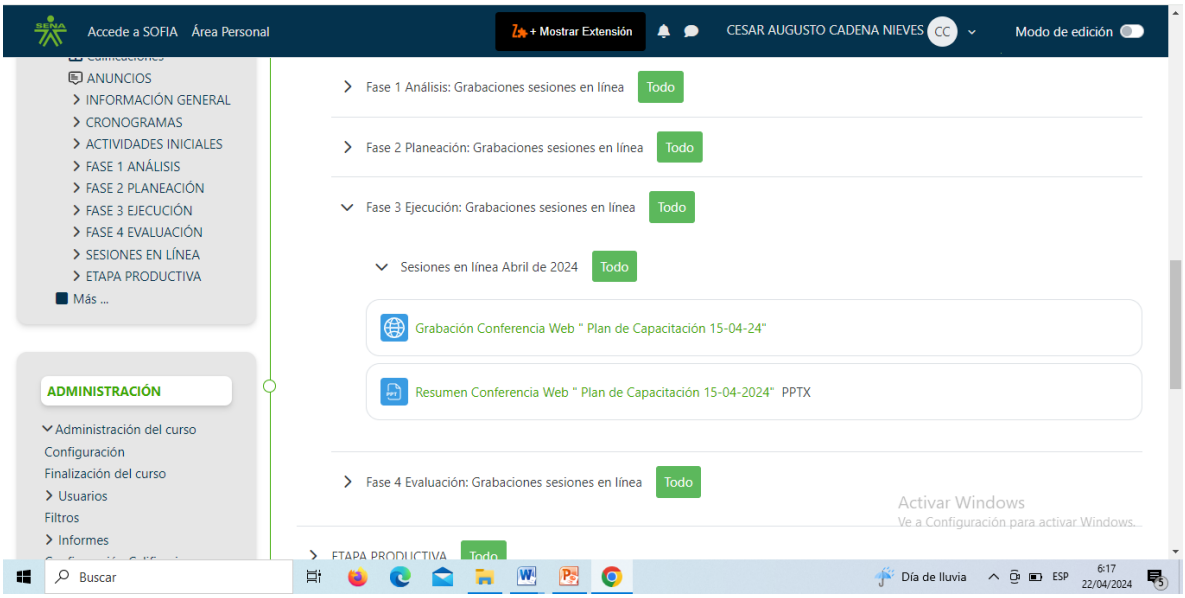

Accede a SOFIA
Área Personal
+ Mostrar Extensión
CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES
Modo de edición
P_631101_V_2758406_R_68_C_9541
P_524703_V_2721373_R_68_C_9541
P_524703_V_2721372_R_68_C_9541
P_522309_V_2758200_R_68_C_9541
P_522309_V_2721334_R_68_C_9541
P_228118_V_2627099_R_68_C_9541
Más ...
Cursos
Formación Titulada Virtual y a Distancia
CRONOGRAMAS
Todo
Cronograma General
Cronograma Fase Análisis
Cronograma Fase Planeación
Cronograma Fase Ejecución
Cronograma Fase Evaluación
ACTIVIDADES INICIALES
Todo
FASE 1 ANÁLISIS
Todo
Activar Windows
Buscar
20°C Mayorm. nubla...
ESP
6:13
22/04/2024



Cumple con la obligación Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromiso – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).

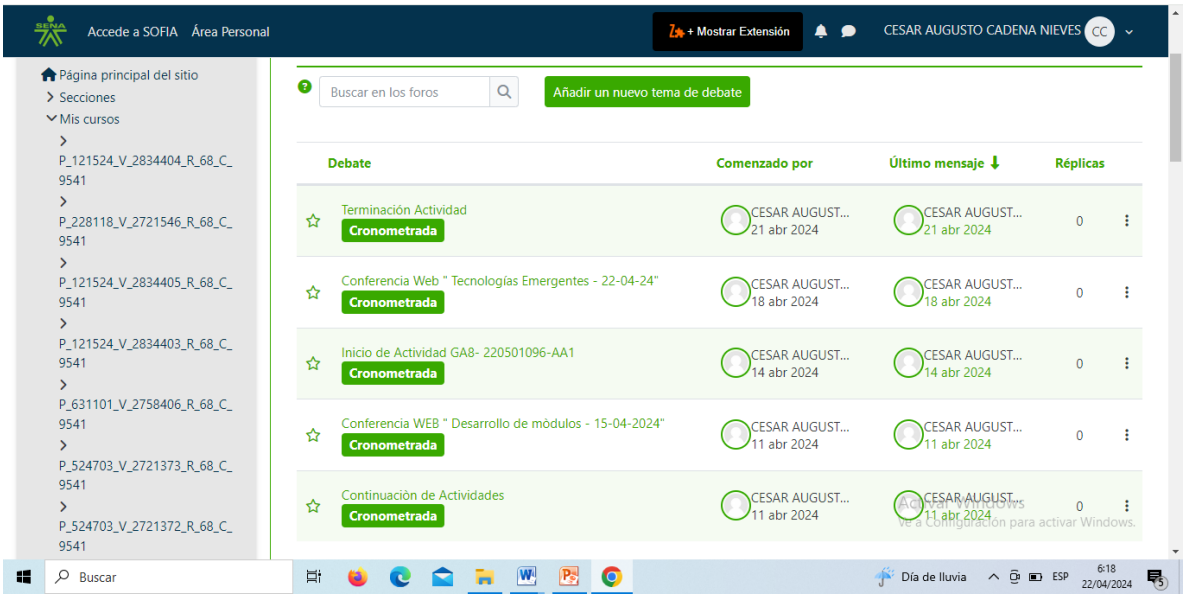
3. Alistamientos de los cursos 2627099 en zajuna

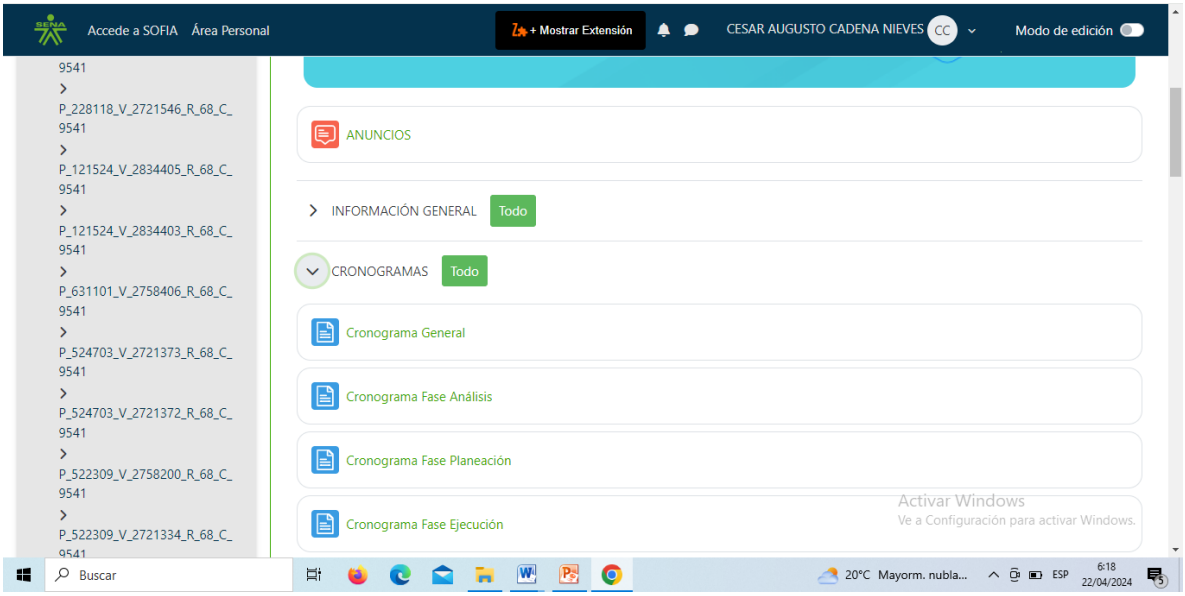


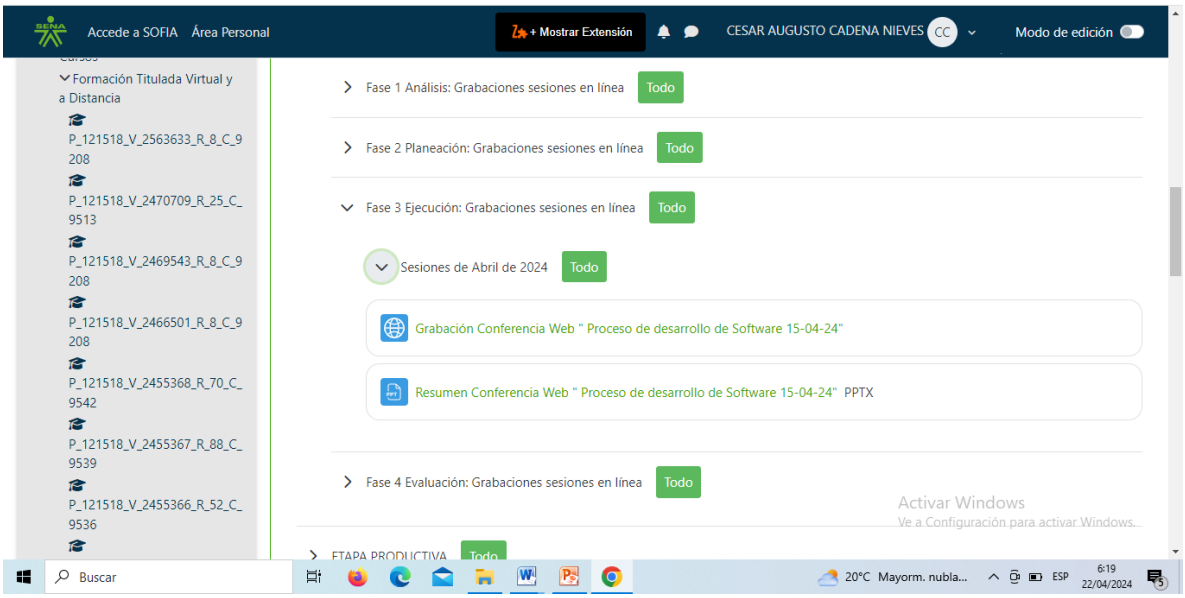


Cumple con la obligación Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromiso – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).

4. Alistamientos de los cursos 2675863 en zajuna

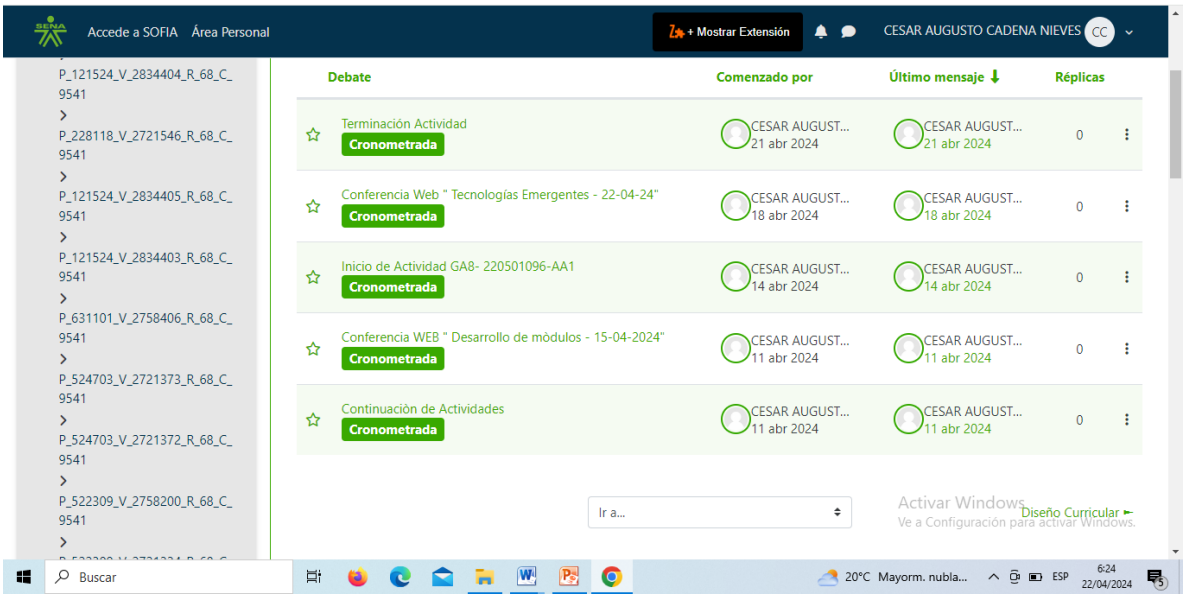

Accede a SOFIA
Área Personal
+ Mostrar Extensión
CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES
Página principal del sitio
Secciones
Mis cursos
Buscar en los foros
Añadir un nuevo tema de debate
Debate
Comenzado por
Último mensaje
Réplicas
Terminación Actividad
Cronometrada
Conferencia Web " Tecnologías Emergentes - 22-04-24"
Inicio de Actividad GA8- 220501096-AA1
Conferencia WEB " Desarrollo de módulos - 15-04-2024"
Continuación de Actividades
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Buscar
Día de lluvia
ESP
6:18
22/04/2024

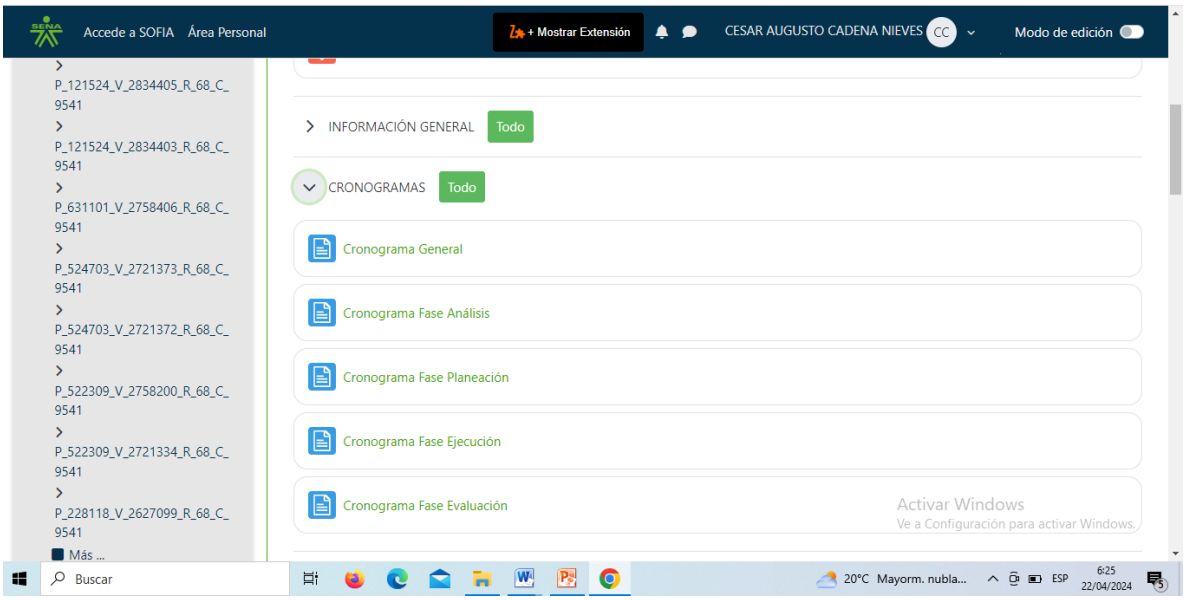

Accede a SOFIA
Área Personal
+ Mostrar Extensión
CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES
Modo de edición
ANUNCIOS
INFORMACIÓN GENERAL
Todo
CRONOGRAMAS
Todo
Cronograma General
Cronograma Fase Análisis
Cronograma Fase Planeación
Cronograma Fase Ejecución
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Buscar
20°C Mayorm. nubla...
ESP
6:18
22/04/2024

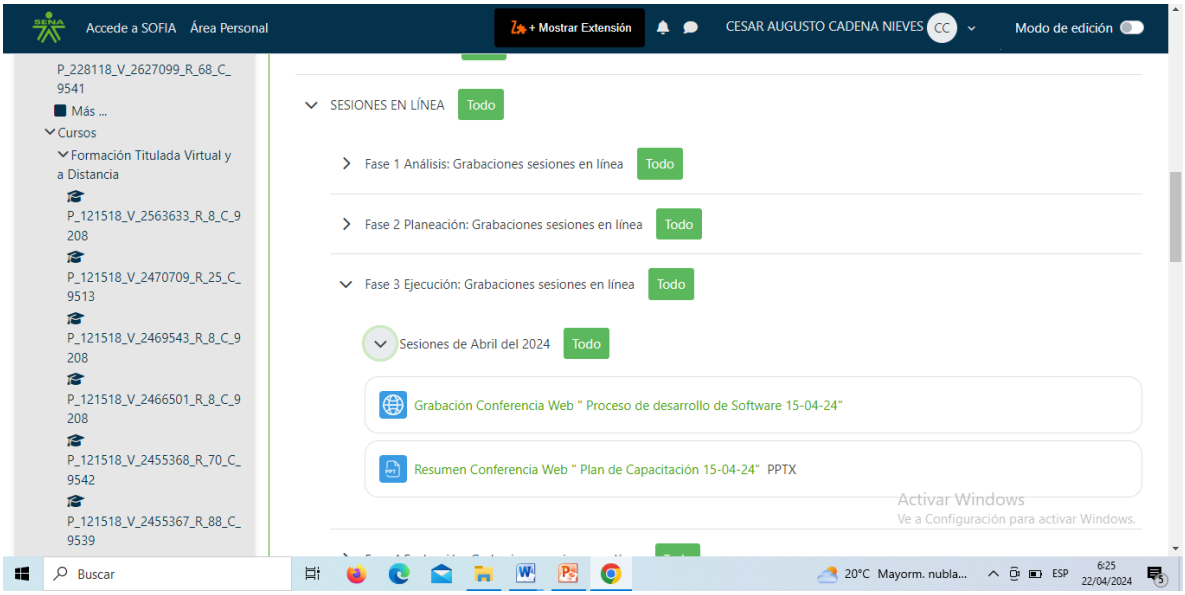


Cumple con la obligación Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromiso – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).

5. Alistamientos de los cursos 2675864 en zajuna

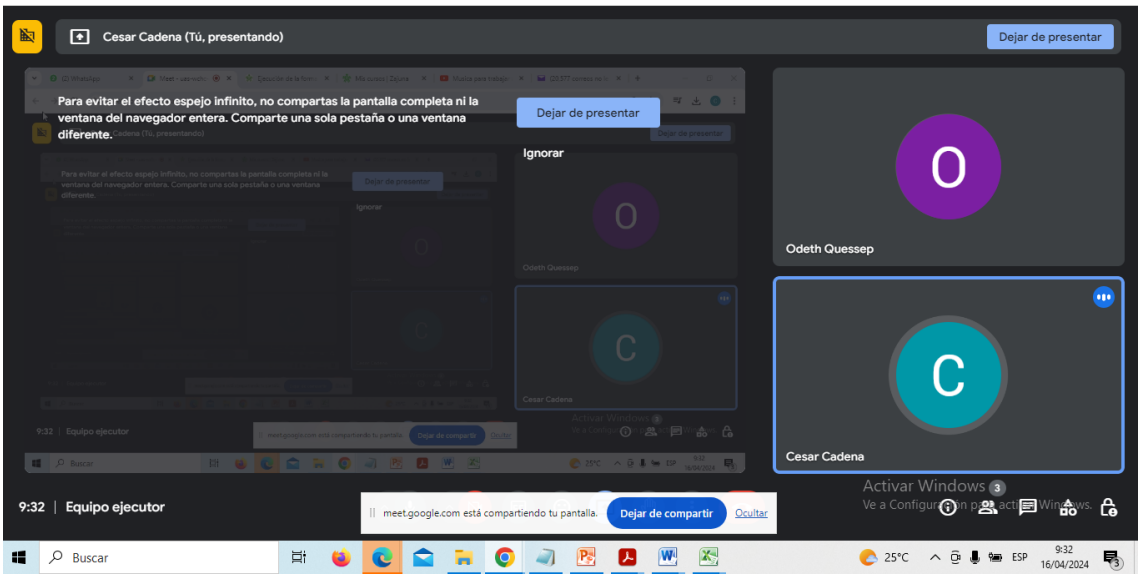


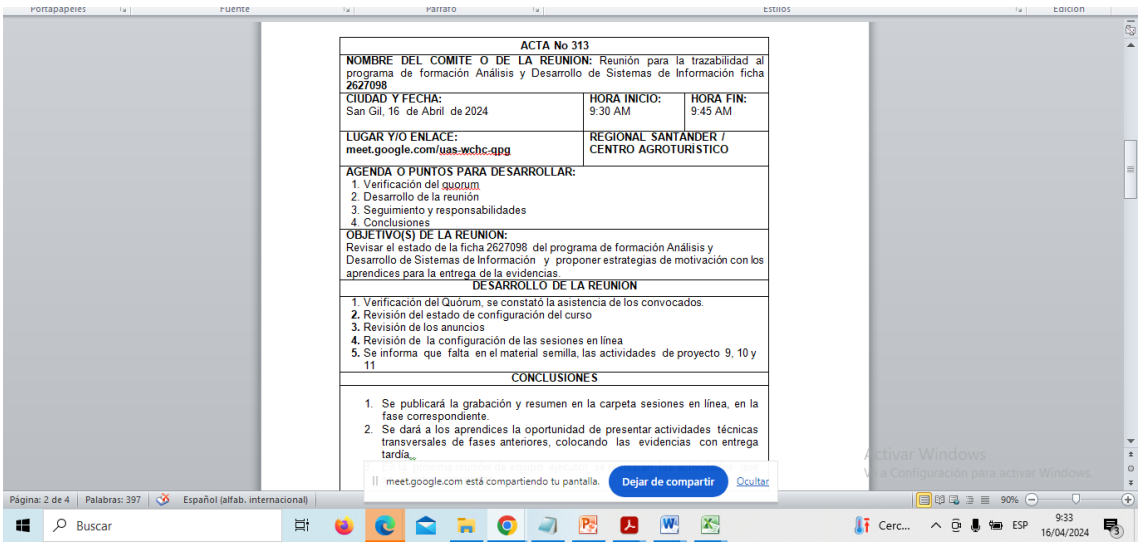




Cumple con la obligación Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo a lo establecido en el aplicativo compromiso – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).

7.Reunion de equipo ejecutor





ACTA No 313

NOMBRE DEL COMITE O DE LA REUNION: Reunión para la trazabilidad al programa de formación Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información ficha **2627098**		
CIUDAD Y FECHA: San Gil, 16 de Abril de 2024	**HORA INICIO:** 9:30 AM	**HORA FIN:** 9:45 AM
LUGAR Y/O ENLACE: **meet.google.com/uas-wchc-qpg**	**REGIONAL SANTANDER / CENTRO AGROTURISTICO**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:
1. Verificación del quorum
2. Desarrollo de la reunión
3. Seguimiento y responsabilidades
4. Conclusiones

OBJETIVO(S) DE LA REUNION:
Revisar el estado de la ficha 2627098 del programa de formación Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información y proponer estrategias de motivación con los aprendices para la entrega de la evidencias.

DESARROLLO DE LA REUNION

1. Verificación del Quórum, se constató la asistencia de los convocados.
2. Revisión del estado de configuración del curso
3. Revisión de los anuncios
4. Revisión de la configuración de las sesiones en línea
5. Se informa que falta en el material semilla, las actividades de proyecto 9, 10 y 11

CONCLUSIONES

1. Se publicará la grabación y resumen en la carpeta sesiones en línea, en la fase correspondiente.
2. Se dará a los aprendices la oportunidad de presentar actividades técnicas transversales de fases anteriores, colocando las evidencias con entrega tardía.

Cumple con : Participar en reuniones y/o transferencias técnicas y/o pedagógicas.

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

FECHA INICIAL: 01/04/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 30/04/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2627098 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PLANEAR ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO.

02 CONSTRUIR LA BASE DE DATOS PARA EL SOFTWARE A PARTIR DEL MODELO DE DATOS.

03 CREAR COMPONENTES FRONT-END DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO.

04 CODIFICAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO.

05 REALIZAR PRUEBAS AL SOFTWARE PARA VERIFICAR SU FUNCIONALIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PLANEAR ACTIVIDADES DE IMPLANTACIÓN DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DEL SISTEMA.

02 DESPLEGAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON LA ARQUITECTURA Y LAS POLÍTICAS ESTABLECIDAS.

03 DOCUMENTAR EL PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE SOFTWARE SIGUIENDO ESTÁNDARES DE CALIDAD.

04 IMPLANTAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON LOS NIVELES DE SERVICIO ESTABLECIDOS CON EL CLIENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 43,60

FICHA DE APRENDIZAJE: 2675864 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PLANEAR ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO.

02 CONSTRUIR LA BASE DE DATOS PARA EL SOFTWARE A PARTIR DEL MODELO DE DATOS.

03 CREAR COMPONENTES FRONT-END DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO.

04 CODIFICAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO.

05 REALIZAR PRUEBAS AL SOFTWARE PARA VERIFICAR SU FUNCIONALIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PLANEAR ACTIVIDADES DE IMPLANTACIÓN DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DEL SISTEMA.

02 DESPLEGAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON LA ARQUITECTURA Y LAS POLÍTICAS ESTABLECIDAS.

03 DOCUMENTAR EL PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE SOFTWARE SIGUIENDO ESTÁNDARES DE CALIDAD.

04 IMPLANTAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON LOS NIVELES DE SERVICIO ESTABLECIDOS CON EL CLIENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	43,60

FICHA DE APRENDIZAJE: 2675863 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PLANEAR ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO.

02 CONSTRUIR LA BASE DE DATOS PARA EL SOFTWARE A PARTIR DEL MODELO DE DATOS.

03 CREAR COMPONENTES FRONT-END DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO.

04 CODIFICAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO.

05 REALIZAR PRUEBAS AL SOFTWARE PARA VERIFICAR SU FUNCIONALIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PLANEAR ACTIVIDADES DE IMPLANTACIÓN DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DEL SISTEMA.

02 DESPLEGAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON LA ARQUITECTURA Y LAS POLÍTICAS ESTABLECIDAS.

03 DOCUMENTAR EL PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE SOFTWARE SIGUIENDO ESTÁNDARES DE CALIDAD.

04 IMPLANTAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON LOS NIVELES DE SERVICIO ESTABLECIDOS CON EL CLIENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	43,60

FICHA DE APRENDIZAJE:	2627099 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PLANEAR ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO.

02 CONSTRUIR LA BASE DE DATOS PARA EL SOFTWARE A PARTIR DEL MODELO DE DATOS.

03 CREAR COMPONENTES FRONT-END DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO.

04 CODIFICAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO.

05 REALIZAR PRUEBAS AL SOFTWARE PARA VERIFICAR SU FUNCIONALIDAD.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 PLANEAR ACTIVIDADES DE IMPLANTACIÓN DEL SOFTWARE DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES DEL SISTEMA.

02 DESPLEGAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON LA ARQUITECTURA Y LAS POLÍTICAS ESTABLECIDAS.

03 DOCUMENTAR EL PROCESO DE IMPLANTACIÓN DE SOFTWARE SIGUIENDO ESTÁNDARES DE CALIDAD.

04 IMPLANTAR EL SOFTWARE DE ACUERDO CON LOS NIVELES DE SERVICIO ESTABLECIDOS CON EL CLIENTE.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 43,60

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 174,40

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy jueves 25 de abril de 2024, a las 16:48:05, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	91260999
Código de Verificación	91260999240425164805

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

YEZID LOZANO PUENTES
Contralor Delegado

Generó: WEB

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO No. 245906030

PIB
16:49:58

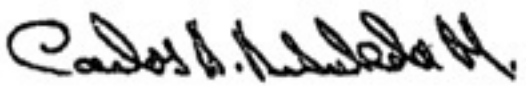
Bogotá DC, 25 de abril del 2024

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) CESAR AUGUSTO CADENA NIEVES identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 91260999:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes contiene las anotaciones de las sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes. Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. Anterior, de acuerdo a los incisos 3o. y 4o. del artículo 238 Ley 1952 de 2019.

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la Constitución Politica y la ley particular o demás disposiciones vigentes.** El Sistema SIRI reporta como antecedentes solamente las sanciones con debida ejecutoria recibidas de las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el Estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información de antecedentes del aspirante en la página web: https://www.procuraduria.gov.co/Pages/certificado-antecedentes.aspx



CARLOS ARTURO ARBOLEDA MONTOYA
Jefe División de Relacionamiento Con El Ciudadano

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

Policía Nacional de Colombia

(Default.aspx)

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 25/04/2024 05:04:04 p. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **91260999 .**

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **90809737** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir

POLICÍA NACIONAL
DE COLOMBIA

Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales

La Policía Nacional de Colombia informa:
Que siendo las 05:05:00 PM horas del 25/04/2024, el ciudadano identificado con:
Cédula de Ciudadanía Nº **91260999**
Apellidos y Nombres: **CADENA NIEVES CESAR AUGUSTO**

NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES
de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.

En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda “NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES” aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.

Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.

Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las **preguntas frecuentes** o acérquese a las instalaciones de la **Policía Nacional** más cercanas.

Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Atención administrativa: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Línea de atención al ciudadano: 5159700 ext. 30552 (Bogotá)
Resto del país: 018000 910 112
E-mail: dijin.araic-atc@policia.gov.co

Presidencia de la República
Ministerio de Defensa Nacional
Portal Único de Contratación
GOV.CO
Todos los derechos reservados.

CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 14:33:42 horas del 22/04/2024, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **91260999,** Apellidos y Nombres **CADENA NIEVES CESAR AUGUSTO**

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **sena**, con NIT **899999034-1** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL E INTERPOL

© 2024

Horario: Lunes a Viernes 8:00 am a 12:00 pm y 2:00 pm a 5:00 pm
Dirección: Avenida El Dorado # 75 – 25 barrio Modelia, Bogotá D.C.
Teléfonos: 515 97 00 ext. 30552 (Bogotá D.C.) | 01 8000 112 712 (resto del país)
Correo: dijin.araic-atc@policia.gov.co
Web: www.policia.gov.co/dijin
Instagram: /dijinpolicia
Twitter: @DIJINPolicia

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC 91260999 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 25/04/2024 05:19 PM

Código Verificación: **F47ALMQX8K**

Válida hasta: **24/07/2024**

Dirección de Gobierno Digital

MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC