Ricaurte Cundinamarca

03 de enero de 2024

COMERCIALIZADORA MEAL

Capitán
IVÁN DARÍO HIGUERA TAMAYO
Administrador Centro Vacacional Ricaurte y Magdalena
Diagonal 7 N. 13-85 Zona Urbana
Ricaurte Ricaurte-Cundinamarca

Asunto: **Cumplimiento mes de diciembre "Condiciones del Sistema de Gestión Ambiental ITEM 3".**

Comedidamente me permito reportar al señor Capitán, las actividades donde se evidencia el cumplimiento de las condiciones mínimas objeto de la presente en el marco del contrato de prestación de servicio PN DIBIE No. 08-7-16036-23, así:

Realización:

El presente informe tiene como objetivo informar el cumplimiento de la normatividad ambiental y sanitaria en el marco del contrato de prestación de servicio PN DIBIE No. 08-2-16030-23 en el Centro Vacacional Ricaurte y Anapoima

Introducción:

El día 15 de diciembre de 2023, se llevó a cabo una capacitación sobre el manejo integral de residuos sólidos no peligrosos y peligrosos para los trabajadores de la lavandería "Limpieza Total". La sesión tuvo como objetivo principal concientizar al personal sobre la importancia de una gestión adecuada de los residuos generados en sus operaciones diarias, así como proporcionarles las herramientas necesarias para su correcta manipulación y disposición final.

Desarrollo de la Capacitación:

La capacitación se dividió en varias secciones, comenzando con una introducción sobre la importancia del manejo adecuado de los residuos sólidos y su impacto en

el medio ambiente y la salud humana. Se destacaron los riesgos asociados con el manejo inadecuado de residuos peligrosos, como productos químicos utilizados en el proceso de lavado y limpieza.

Posteriormente, se proporcionó información detallada sobre la clasificación de los residuos sólidos en la lavandería, distinguiendo entre residuos no peligrosos (como papel, cartón y plástico) y residuos peligrosos (como productos químicos, aceites y materiales contaminados).

Se explicaron los procedimientos adecuados de segregación, almacenamiento temporal y etiquetado de los diferentes tipos de residuos, así como las precauciones de seguridad que deben seguirse durante estas actividades.

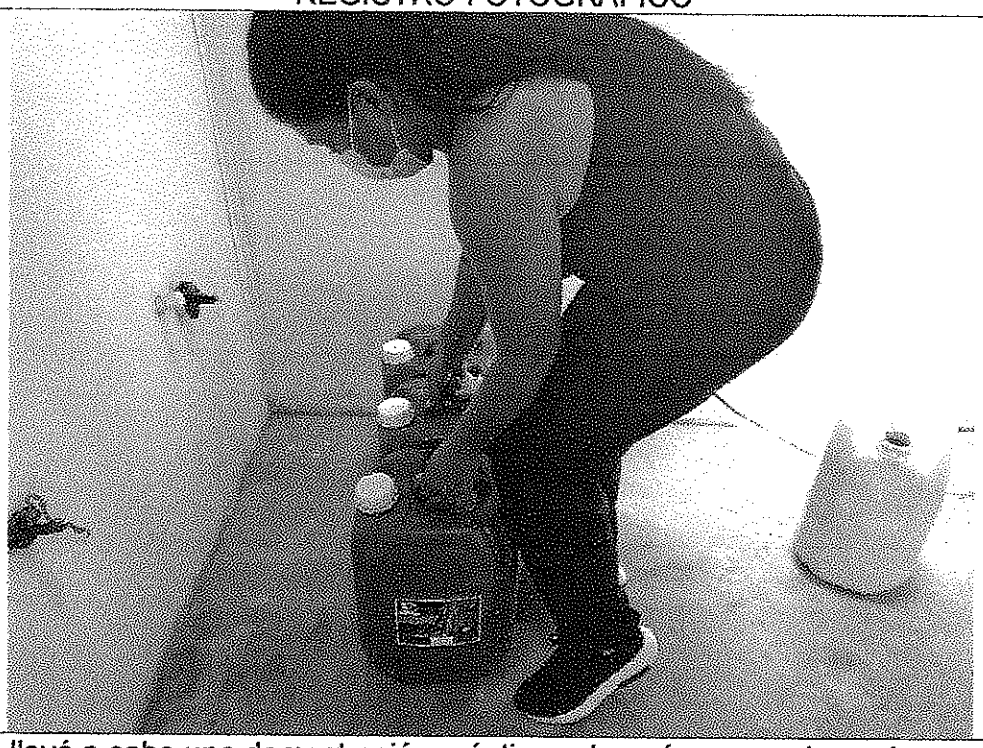
Además, se discutieron las normativas locales y nacionales relacionadas con el manejo de residuos sólidos, asegurándose de que los trabajadores estén al tanto de sus obligaciones legales y de las consecuencias de incumplirlas.

Conclusiones:

La capacitación sobre el manejo integral de residuos sólidos resultó ser una experiencia valiosa para los trabajadores de la lavandería "Limpieza Total". Se logró aumentar su conciencia sobre la importancia de una gestión adecuada de los residuos y se les proporcionaron las habilidades necesarias para llevar a cabo estas tareas de manera segura y eficiente.

Se recomienda que la capacitación se refuerce periódicamente y que se establezcan medidas de seguimiento para garantizar el cumplimiento continuo de los protocolos de manejo de residuos. Además, se sugiere la implementación de iniciativas de reducción y reciclaje de residuos como parte de las prácticas operativas de la lavandería.

REGISTRO FOTOGRAFICO



Se llevó a cabo una demostración práctica sobre cómo manejar y almacenar correctamente los residuos peligrosos, utilizando el equipo de protección personal necesario y siguiendo los protocolos establecidos.

YAIR ALEXANDER MENESES
Comercializadora MEAL
Representante Legal

		REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN				FECHA DE ELABORACIÓN: 08-10-2020 version:1		
TIPO DE ACTIVIDAD (Marque con una X en el cuadro correspondiente)								
Capacitación	X	**Entrenamiento**		**Charla**		**Otra, Cual**		
Nombre de la Capacitación: MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS		**Facilitador**		**Interno**	X	**Externo**		
Nombre del Instructor: Nubia Alvarez Sanabria				**Firma:**				
Fecha de Realización: 15/12/2023		**Lugar de Realización:** Oficina general		Hora 03:00 pm		**Duración:** 60 minutos		
NOMBRE		**CEDULA**		**CARGO**		**FIRMA**		
Gloria Montaña		41717383		Empleada		Gloria Montaña		
Dessy Ramirez		1101749766		Empleada				
Dessy Romero		39579453		Empleada		Dessy R. Romero		
Erika Vargas		1070627305		Empleada		Erika Vargas		
Vanessa Ramirez		1070594782		Empleada		Vanessa Ramirez		

Ricaurte Cundinamarca

05 de febrero de 2024

COMERCIALIZADORA MEAL

Capitán
IVÁN DARÍO HIGUERA TAMAYO
Administrador Centro Vacacional Ricaurte y Magdalena
Diagonal 7 N. 13-85 Zona Urbana
Ricaurte Ricaurte-Cundinamarca

Asunto: **Cumplimiento mes de enero "Condiciones del Sistema de Gestión Ambiental ITEM 3".**

Comedidamente me permito reportar al señor Capitán, las actividades donde se evidencia el cumplimiento de las condiciones mínimas objeto de la presente en el marco del contrato de prestación de servicio PN DIBIE No. 08-7-16036-23, así:

Realización:

El presente informe tiene como objetivo informar el cumplimiento de la normatividad ambiental y sanitaria en el marco del contrato de prestación de servicio PN DIBIE No. 08-2-16030-23 en el Centro Vacacional Ricaurte y Anapoima

Introducción:

El día 19 de enero de 2024 se realiza capacitación con el fin de dar cumplimiento con los estándares ambientales y las regulaciones gubernamentales pertinentes, se llevó a cabo una capacitación sobre el manejo adecuado de aguas residuales y vertimientos en nuestra lavandería. El propósito de esta capacitación fue sensibilizar a nuestros trabajadores sobre la importancia de gestionar correctamente los desechos líquidos generados durante nuestras operaciones diarias y reducir así nuestro impacto ambiental.

Desarrollo:

La capacitación se dividió en varias secciones principales, cada una dirigida a abordar diferentes aspectos del manejo de aguas residuales y vertimientos:

Importancia del Manejo Adecuado de Aguas Residuales:

Se resaltó la importancia de tratar las aguas residuales de manera adecuada para prevenir la contaminación del medio ambiente y proteger la salud pública. Se discutieron los riesgos asociados con el vertimiento no controlado de aguas residuales y su impacto negativo en los recursos hídricos locales y la vida acuática.

Normativas y Regulaciones Ambientales:

Se proporcionó información detallada sobre las leyes y regulaciones locales y nacionales relacionadas con el manejo de aguas residuales y vertimientos. Se enfatizó la necesidad de cumplir con estas normativas para evitar sanciones legales y promover la sostenibilidad ambiental.

Procedimientos de Tratamiento de Aguas Residuales:

Se presentaron los diferentes métodos y tecnologías disponibles para el tratamiento de aguas residuales en una lavandería, incluyendo sistemas de filtración, decantación, y tratamiento biológico. Se destacaron las mejores prácticas para la recolección, tratamiento y disposición final de las aguas residuales.

Prevención de Vertimientos No Autorizados:

Se instruyó a los trabajadores sobre las medidas preventivas para evitar vertimientos no autorizados, como la instalación de sistemas de contención y la implementación de prácticas de manejo de productos químicos seguras. Se enfatizó la importancia de realizar un seguimiento regular de los vertimientos para detectar y corregir cualquier anomalía.

Conclusiones:

La capacitación sobre el manejo adecuado de aguas residuales y vertimientos fue fundamental para aumentar la conciencia entre nuestros trabajadores sobre la importancia de proteger el medio ambiente y cumplir con las regulaciones ambientales. Se alienta a todos los empleados a aplicar los conocimientos

adquiridos en su trabajo diario y a contribuir activamente a la sostenibilidad ambiental de nuestra lavandería.

REGISTRO FOTOGRAFICO





Se llevó a cabo una demostración práctica de como realizan la actividad diaria, con el fin de realizar mejoraras de acuerdo con la capacitación brindada

YAIR ALEXANDER MENESES
Comercializadora MEAL
Representante Legal

C M		**REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN**				FECHA DE ELABORACIÓN: 08-10-2020 version:1		
TIPO DE ACTIVIDAD (Marque con una X en el cuadro correspondiente)								
Capacitación	X	**Entrenamiento**		**Charla**		**Otra, Cual**		
Nombre de la Capacitación: Manejo adecuado de aguas residuales y vertimientos		**Facilitador**		**Interno**	X	**Externo**		
Nombre del Instructor: Nubia Alvarez Sanabria				**Firma:**				
Fecha de Realización: 19/01/2024		**Lugar de Realización:** Oficina general		Hora 05:00 pm		**Duración:** 60 minutos		
NOMBRE		**CEDULA**		**CARGO**		**FIRMA**		
Gloria Montaña		41717383		Empleado		Gloria Montaña		
Deisy Ramirez		1101174766		Empleado				
Erika Vargas		1070627305		Empleado		Erika Vargas		
Vanessa Estupiñan		1070594782		Empleado		Vanessa Estupiñan		
Deisy Romero		39579453		Empleado				

Ricaurte Cundinamarca

05 de marzo de 2024

COMERCIALIZADORA MEAL

Capitán
IVÁN DARÍO HIGUERA TAMAYO
Administrador Centro Vacacional Ricaurte y Magdalena
Diagonal 7 N. 13-85 Zona Urbana
Ricaurte Ricaurte-Cundinamarca

Asunto: **Cumplimiento mes de Febrero "Condiciones del Sistema de Gestión Ambiental ITEM 3".**

Comedidamente me permito reportar al señor Capitán, las actividades donde se evidencia el cumplimiento de las condiciones mínimas objeto de la presente en el marco del contrato de prestación de servicio PN DIBIE No. 08-7-16036-23, así:

Realización:

El presente informe tiene como objetivo informar el cumplimiento de la normatividad ambiental y sanitaria en el marco del contrato de prestación de servicio PN DIBIE No. 08-2-16030-23 en el Centro Vacacional Ricaurte y Anapoima

Introducción:

El presente informe detalla la capacitación realizada a los trabajadores de la lavandería comercializadora meal, sobre el manejo adecuado de emisiones atmosféricas. Esta capacitación fue diseñada con el objetivo de concienciar al personal sobre las emisiones generadas durante las operaciones de la lavandería y proporcionarles herramientas para minimizar su impacto en el medio ambiente y la salud pública.

Desarrollo:

La capacitación se llevó a cabo en las instalaciones de la lavandería y contó con la participación de los empleados de diferentes áreas. Durante la sesión, se abordaron los siguientes temas:

Identificación de fuentes de emisiones atmosféricas: Se revisaron los procesos y equipos de la lavandería que pueden generar emisiones atmosféricas, como las máquinas de lavado, secado y planchado, así como los sistemas de calderas y generadores de vapor.

Impactos de las emisiones atmosféricas: Se discutieron los efectos negativos que pueden tener las emisiones atmosféricas en la salud humana, el medio ambiente y la calidad del aire.

Normativas y regulaciones ambientales: Se proporcionó información sobre las leyes y regulaciones locales y nacionales relacionadas con las emisiones atmosféricas y las obligaciones legales de la lavandería para cumplir con dichas normativas.

Buenas prácticas y medidas de control: Se presentaron estrategias y técnicas para reducir las emisiones atmosféricas, como el mantenimiento regular de equipos, el uso de tecnologías de bajo impacto ambiental y la implementación de prácticas de gestión de residuos.

Responsabilidad individual y colectiva: Se enfatizó la importancia del compromiso de todos los empleados en la reducción de las emisiones atmosféricas, así como en la identificación y reporte de posibles problemas ambientales.

Conclusiones:

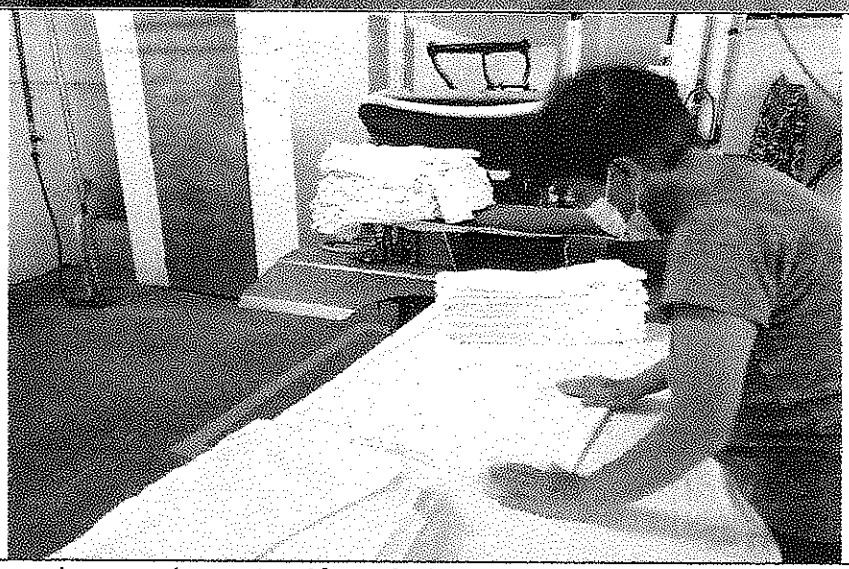
La capacitación sobre emisiones atmosféricas en la lavandería fue un éxito, ya que permitió sensibilizar al personal sobre la importancia de reducir el impacto ambiental de las operaciones de la empresa. Se espera que los conocimientos adquiridos durante la sesión se traduzcan en acciones concretas para mejorar la gestión ambiental de la lavandería y contribuir a la protección del medio ambiente y la salud pública.

Recomendaciones:

Se recomienda realizar sesiones de seguimiento periódicas para reforzar los conceptos aprendidos durante la capacitación y evaluar el progreso en la implementación de medidas para reducir las emisiones atmosféricas. Además, se sugiere continuar con la formación del personal en temas relacionados con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.

REGISTRO FOTOGRAFICO





Se llevó a cabo una demostración práctica de como realizan la actividad diaria, con el fin de realizar mejoraras de acuerdo con la capacitación brindada

YAIR ALEXANDER MENESES
Comercializadora MEAL
Representante Legal

		REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN				FECHA DE ELABORACIÓN: 08-10-2020 version:1		
TIPO DE ACTIVIDAD (Marque con una X en el cuadro correspondiente)								
Capacitación	X	**Entrenamiento**		**Charla**		**Otra, Cual**		
Nombre de la Capacitación: Emisiones atmosfericas		**Facilitador**		**Interno**	X	**Externo**		
Nombre del Instructor: Nubia Alvarez Sanabria				**Firma:**				
Fecha de Realización: 28/02/2024		**Lugar de Realización:** Oficina general		Hora 04:00 pm		**Duración:** 60 minutos		
NOMBRE		**CEDULA**		**CARGO**		**FIRMA**		
Gloria Montaña		41717383		Empleada		Gloria Montaña		
Deisy Romero		1101747766		Empleada				
Erika Vargas		1070627305		Empleada		Erika Vargas		
Vanessa estupiñan		1070594782		Empleada		Vanessa Estupiñan		
Deisy Romero		37579453		Empleada				

Ricaurte Cundinamarca

01 de abril de 2024

COMERCIALIZADORA MEAL

Capitán
IVÁN DARÍO HIGUERA TAMAYO
Administrador Centro Vacacional Ricaurte y Magdalena
Diagonal 7 N. 13-85 Zona Urbana
Ricaurte Ricaurte-Cundinamarca

Asunto: **Cumplimiento mes de Marzo "Condiciones del Sistema de Gestión Ambiental ITEM 3".**

Comedidamente me permito reportar al señor Capitán, las actividades donde se evidencia el cumplimiento de las condiciones mínimas objeto de la presente en el marco del contrato de prestación de servicio PN DIBIE No. 08-7-16036-23, así:

Realización:

El presente informe tiene como objetivo informar el cumplimiento de la normatividad ambiental y sanitaria en el marco del contrato de prestación de servicio PN DIBIE No. 08-2-16030-23 en el Centro Vacacional Ricaurte y Anapoima

Introducción:

El presente informe detalla la capacitación realizada a los trabajadores de la lavandería comercializadora meal, sobre el manejo adecuado de emisiones atmosféricas. Esta capacitación fue diseñada con el objetivo de concienciar al personal sobre las emisiones generadas durante las operaciones de la lavandería y proporcionarles herramientas para minimizar su impacto en el medio ambiente y la salud pública.

Desarrollo:

La capacitación se llevó a cabo en las instalaciones de la lavandería y contó con la participación de los empleados de diferentes áreas. Durante la sesión, se abordaron los siguientes temas:

Identificación de fuentes de emisiones atmosféricas: Se revisaron los procesos y equipos de la lavandería que pueden generar emisiones atmosféricas, como las máquinas de lavado, secado y planchado, así como los sistemas de calderas y generadores de vapor.

Impactos de las emisiones atmosféricas: Se discutieron los efectos negativos que pueden tener las emisiones atmosféricas en la salud humana, el medio ambiente y la calidad del aire.

Normativas y regulaciones ambientales: Se proporcionó información sobre las leyes y regulaciones locales y nacionales relacionadas con las emisiones atmosféricas y las obligaciones legales de la lavandería para cumplir con dichas normativas.

Buenas prácticas y medidas de control: Se presentaron estrategias y técnicas para reducir las emisiones atmosféricas, como el mantenimiento regular de equipos, el uso de tecnologías de bajo impacto ambiental y la implementación de prácticas de gestión de residuos.

Responsabilidad individual y colectiva: Se enfatizó la importancia del compromiso de todos los empleados en la reducción de las emisiones atmosféricas, así como en la identificación y reporte de posibles problemas ambientales.

Conclusiones:

La capacitación sobre emisiones atmosféricas en la lavandería fue un éxito, ya que permitió sensibilizar al personal sobre la importancia de reducir el impacto ambiental de las operaciones de la empresa. Se espera que los conocimientos adquiridos durante la sesión se traduzcan en acciones concretas para mejorar la gestión ambiental de la lavandería y contribuir a la protección del medio ambiente y la salud pública.

Recomendaciones:

Se recomienda realizar sesiones de seguimiento periódicas para reforzar los conceptos aprendidos durante la capacitación y evaluar el progreso en la implementación de medidas para reducir las emisiones atmosféricas. Además, se sugiere continuar con la formación del personal en temas relacionados con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.

REGISTRO FOTOGRAFICO


Se llevó a cabo una demostración práctica de como realizan la actividad diaria, con el fin de realizar mejoraras de acuerdo con la capacitación brindada

YAIR ALEXANDER MENESES
Comercializadora MEAL
Representante Legal

Ricaurte Cundinamarca

02 de mayo de 2024

COMERCIALIZADORA MEAL

Capitán
IVÁN DARÍO HIGUERA TAMAYO
Administrador Centro Vacacional Ricaurte y Magdalena
Diagonal 7 N. 13-85 Zona Urbana
Ricaurte Ricaurte-Cundinamarca

Asunto: **Cumplimiento mes de Abril "Condiciones del Sistema de Gestión Ambiental ITEM 3".**

Comedidamente me permito reportar al señor Capitán, las actividades donde se evidencia el cumplimiento de las condiciones mínimas objeto de la presente en el marco del contrato de prestación de servicio PN DIBIE No. 08-7-16036-23, así:

Realización:

El presente informe tiene como objetivo informar el cumplimiento de la normatividad ambiental y sanitaria en el marco del contrato de prestación de servicio PN DIBIE No. 08-2-16030-23 en el Centro Vacacional Ricaurte y Anapoima

Introducción:

El presente informe detalla la capacitación realizada a los trabajadores de la lavandería comercializadora meal, sobre el manejo adecuado de emisiones atmosféricas. Esta capacitación fue diseñada con el objetivo de concienciar al personal sobre las emisiones generadas durante las operaciones de la lavandería y proporcionarles herramientas para minimizar su impacto en el medio ambiente y la salud pública.

Desarrollo:

La capacitación se llevó a cabo en las instalaciones de la lavandería y contó con la participación de los empleados de diferentes áreas. Durante la sesión, se abordaron los siguientes temas:

C M	**REGISTRO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN**	

TIPO DE ACTIVIDAD (Marque con una X en el cuadro correspondiente)

Capacitación	**X**	**Entrenamiento**		**Charla**		**Otra, Cual**	

Nombre de la Capacitación: Emisiones atmosféricas.	**Facilitador**	**Interno**	**X**	**Externo**	
Nombre del Instructor: Nubia Sanabria		**Firma:**			

Fecha de Realización	**Lugar de Realización:**	**Hora**	**Duración:**
19/04/2024.	Oficina General	4:00 p.m.	60 minutos.

NOMBRE	**CEDULA**	**CARGO**	**FIRMA**
Gloriamentana	4197383	Empleada	
Keysi Ramirez	1101747666	Empleada	
Erika Vargas.	1070627303	Empleada	
Javeska Estupiñan.	1072594792.	Empleada	
Deysy Romero.	398 2443 1	Empleada.	