PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Mayo de 2024

Señor(a)
MILDRED YAROV ROLON NIETO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5874280**
Virtuales
VIRTUALES
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año 2024

Referencia: No 5874280 del año 2024

LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32.870.352 de Santo Tomas, en mi calidad de Contratista del SENA, en VIRTUALES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: d). un pago correspondiente al mes de Mayo de 2024 por valor de (4.465.545). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 76993268506 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Septiembre de 2024.

OBJETO: Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION , participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las actividades y proyectos a

través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	1. FORMULAR PROYECTO FORMATIVO, PLANEACIóN PEDAGóGICA DEL PROYECTO Y RECURSOS DIDáCTICOS (GUíAS DE APRENDIZAJE, INSTRUMENTOS DE EVALUACIóN Y MATERIAL DE APOYO) PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIóN SEGúN LINEAMIENTOS DEL PROCEDIMIENTO Y GUíA DE DESARROLLO CURRICULAR. 2. REALIZAR EL ALISTAMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A ORIENTAR TENIENDO EN CUENTA: AMBIENTES, NúMERO DE APRENDICES, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS, MODALIDAD DE FORMACIóN, Y DURACIONES ESTABLECIDAS EN LAS GUíAS DE APRENDIZAJE PARA EL LOGRO DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL	Impartir formación titulada virtual NOMBRE DE LA COMPETENCIA: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL. MODALIDAD: VIRTUAL RESULTADOS DE APRENDIZAJE A ALACANZAR: 1- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. 2- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la	ANIMACION DIGITAL FICHA # 2879542 DESARROLLO PUBLICITARIO FICHA # 2879762 DESARROLLO PUBLICITARIO FICHA # 2879763 DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES FICHA # 2879566 DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB FICHA # 2879516

	PROGRAMA. 3. REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE INDUCCIóN A LOS APRENDICES UTILIZANDO EL AMBIENTE VIRTUAL DISPUESTO (LMS) Y PLATAFORMAS DIGITALES ACORDE A LO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR DE INDUCCIóN VIGENTE Y GUíA DESARROLLO DEL PROCESO FORMATIVO. 4. ASOCIAR APRENDICES A LA RUTA DE APRENDIZAJE EN EL APLICATIVO SOFíA PLUS DISPUESTO POR LA ENTIDAD 5.ORIENTAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE PROMOVIENDO EL APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO, LA SOLUCIóN CREATIVA DE PROBLEMAS, EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA EL APRENDIZAJE AUTóNOMO, EL USO DE LAS TIC, EL TRABAJO COLABORATIVO, PLANTEANDO ACCIONES DE REFUERZO, MEJORAMIENTO Y APOYO QUE MOTIVEN Y FUNDAMENTEN AL APRENDIZ PARA EL DESARROLLO DE SUS COMPETENCIAS SEGúN LO ESTABLECIDO EN EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIóN DE LA FORMACIóN PROFESIONAL INTEGRAL 6. UTILIZAR HERRAMIENTAS	ejecución de los procesos de aprendizaje. 3- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral. 4- Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social. 5- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional 6- Detectar riesgos operacionales a partir de los antecedentes y su impacto en la gestión considerando las condiciones climáticas, de seguridad, geográficas, ambientales según el proceso, área o unidad de negocio y actores de la cadena productiva. 7- Inspeccionar los recursos	

	TECNOLÓGICAS QUE EL SENA BRINDA PARA LA GESTIóN DEL APRENDIZAJE Y APOYO A LOS PROCESOS FORMATIVOS, PARA ORGANIZAR Y DESARROLLAR ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE Y LLEVAR EL REGISTRO DEL PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS. 7. REGISTRAR OPORTUNAMENTE EN AQUELLOS CASOS DE INASISTENCIAS, DESERCIONES, CONDICIONAMIENTOS DE MATRíCULA, CANCELACIóN DE MATRíCULA EN EL APLICATIVO SOFIA PLUS DE ACUERDO CON LO ESTABLECIDO EN EL REGLAMENTO DEL APRENDIZ VIGENTE. 8. EMITIR JUICIOS DE EVALUACIóN CON BASE EN LA VALORACIóN DE LAS EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE, LAS CARACTERíSTICAS Y LAS PREMISAS DE EVALUACIóN DEL APRENDIZAJE DESCRITAS EN LA GUíA PARA DESARROLLAR EL PROCESO FORMATIVO, EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIóN DE LA FORMACIóN Y EL REGLAMENTO DEL APRENDIZ SENA. 9. REALIZAR EVALUACIóN AL DESARROLLO DEL	asignados a los procesos y clientes, los programas de seguridad e higiene industrial en el desarrollo de las actividades según procedimientos establecidos por la organización. 8- Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. 9- Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. 10- Implementar un plan de Ergonomía y Pausas Activas según las características de la función productiva. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales (ATEL) de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. 11- Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades de acuerdo con los planes y	

	PROGRAMA ANTE EL EQUIPO PEDAGóGICO DEL CENTRO ESTABLECIENDO PERTINENCIA DEL PROGRAMA, íNDICE DE DESERCIóN, Y OBSERVACIONES PARA LA MEJORA DE LOS CONTENIDOS CURRICULARES DEL PROGRAMA DE FORMACIóN, DEJANDO ESTE REGISTRO MEDIANTE ACTA. 10. ATENDER CON OPORTUNIDAD Y EFICIENCIA LAS SUGERENCIAS INDICADAS POR EL SUPERVISOR DEL CONTRATO PARA EL CABAL CUMPLIMIENTO DE SUS OBLIGACIONES CONTRACTUALES. 11. APOYAR LOS PROCESOS RELACIONADOS CON INVESTIGACIóN, CIENCIA, TECNOLOGíA E INNOVACIóN DEL CENTRO DE FORMACIóN EN CASO DE SER REQUERIDO O ESTAR INTERESADO EN PARTICIPAR 12. REPORTAR EN EL SISTEMA SOFIA PLUS EN UN PLAZO MáXIMO DE 3 DíAS, TODAS LAS ACTIVIDADES DE ACUERDO CON LOS PROCESOS QUE SON DE SU RESPONSABILIDAD, GARANTIZANDO LA CALIDAD DE LA INFORMACIóN Y SU COHERENCIA CON EL PROCESO FORMATIVO,	programas establecidos por la organización. 12- Realizar seguimiento y acompañamiento al desarrollo de los planes y programas ambientales y SST, según el área de desempeño. 13- Proponer acciones de mejora para el manejo ambiental y el control de la SST, de acuerdo con estrategias de trabajo colaborativo, cooperativo y coordinado en el contexto productivo y social. 14- Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social.	

	TALES COMO: REGISTRO DE LOS JUICIOS EVALUATIVOS, CREACIóN DE RUTAS Y ASOCIACIóN DE APRENDICES, REGISTRO DE JUICIOS EVALUATIVOS DEL RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS, CIERRE DE FICHAS. 13. CUMPLIR CON LA ENTREGA DE PRODUCTOS A LOS QUE SE COMPROMETIó EN LA FORMULACIóN DEL PROYECTO APROBADO. 14. PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES DE DIVULGACIóN DE CIENCIA Y TECNOLOGíA ORGANIZADOS POR LOS CENTROS DE FORMACIóN. 15. PRESENTAR INFORMES MENSUALES EN LOS CUALES SE EVIDENCIE LOS AVANCES RESPECTO AL CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES, METAS U OBJETIVOS PROPUESTOS PARA EL áREA Y/O PROCESO EN EL QUE INTERVIENE; Y UN INFORME FINAL AL TERMINAR LA EJECUCIóN DEL CONTRATO. 16. UTILIZAR Y CUIDAR LOS AMBIENTES, MAQUINARIA, MATERIALES, VEHíCULOS, EQUIPOS Y/O HERRAMIENTAS QUE DISPONGA PARA REALIZAR LA FORMACIóN. Y UNA VEZ FINALIZADO EL CONTRATO REINTEGRAR Y/O DEVOLVER LOS ELEMENTOS Y BIENES		

	QUE, A MANERA DE INVENTARIO, EL CENTRO DE FORMACIóN PONGA A SU DISPOSICIóN, USO Y CUSTODIA PARA LA CABAL EJECUCIóN DEL CONTRATO. 17. INSCRIBIRSE Y CERTIFICARSE EN LOS PROCESOS DE CERTIFICACIóN DE COMPETENCIAS LABORALES QUE APLIQUEN A LA FUNCIóN INSTRUCTOR. 18. PARTICIPEN INTERDISCIPLINARIAMENTE EN EL DESARROLLO CURRICULAR, (ESTRUCTURACIóN DEL PROYECTO, PLANEACIóN PEDAGóGICA, GUíAS DE APRENDIZAJE), ASí COMO EN LA EVALUACIóN DEL APRENDIZAJE. 19. APOYAR EN LOS PROCESOS DE PRUEBAS, TALLERES APTITUDINALES Y/O SELECCIóN DE APRENDICES. 20. CONTAR CON CERTIFICACIóN VIGENTE DE NORMA DE COMPETENCIA ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIóN CONCERTADOS O LA ACTUALIZACIóN ORIENTAR FORMACIóN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TéCNICO Y NORMATIVO. 21. VERIFICAR Y REGISTRAR ASISTENCIA A LOS		

	APRENDICES EN LA HERRAMIENTA TECNOLóGICA DE APRENDIZAJE E INFORMAR LAS INCONSISTENCIAS A LA COORDINACIóN ACADéMICA DE SU CORRESPONDENCIA, CON EL FIN DE MANTENER ACTUALIZADA LA INFORMACIóN ACORDE A LAS POLíTICAS DE CALIDAD DE LA ENTIDAD. 22. PARTICIPAR EN LA PLANEACIóN DE LOS PROCESOS FORMATIVOS EN MODALIDAD VIRTUAL Y A DISTANCIA, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES, PARA EL áREA TEMáTICA DEL OBJETO CONTRACTUAL. 23. PARTICIPAR CUANDO EL CENTRO DE FORMACIóN LO REQUIERA, EN JORNADAS DE DISEñO Y DESARROLLO CURRICULAR DE PROGRAMAS DE FORMACIóN PROFESIONAL INTEGRAL EN MODALIDAD VIRTUAL Y A DISTANCIA, CONFORME A LAS NECESIDADES NACIONALES Y A LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES REQUERIDOS. 24. EVALUAR LOS APRENDIZAJES PREVIOS CORRESPONDIENTES A LAS FICHAS ASIGNADAS, DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS, PLAZOS Y		

	HERRAMIENTAS TECNOLóGICAS QUE LA ENTIDAD DEFINA. 25. APOYAR PROCESOS DE REGISTRO CALIFICADO PARA LOS PROGRAMAS DE EDUCACIóN SUPERIOR DEL áREA TEMáTICA OBJETO DEL PRESENTE CONTRATO, CUANDO EL CENTRO LO REQUIERA. 26. REALIZAR SEGUIMIENTO A LOS APRENDICES QUE INGRESAN A LA ETAPA PRODUCTIVA EN MODALIDAD VIRTUAL Y A DISTANCIA SEGúN LA ASIGNACIóN Y REQUERIMIENTOS DEL CENTRO DE FORMACIóN. 27. PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIóN DE PROGRAMAS DE FORMACIóN VIRTUAL Y A DISTANCIA EN EL CENTRO DE FORMACIóN. 28. ENTREGAR AL EQUIPO DE SOFíA, LA INFORMACIóN REQUERIDA PARA LA ASIGNACIóN DE ROL Y DISPONIBILIDAD EN EL APLICATIVO. 29. HACER EVALUACIóN CORRESPONDIENTE A LOS RECURSOS ASIGNADOS. 30. PARTICIPAR EN LOS COMITéS ORDINARIOS Y EXTRAORDINARIOS CITADOS DE MANERA FORMAL POR LA COORDINACIóN ACADéMICA DEL PROGRAMA ASIGNADO.		

	31. LAS DEMáS NECESARIAS PARA EL CABAL CUMPLIMIENTO DEL OBJETO CONTRACTUAL. OBLIGACIONES GENERALES QUE DEBEN CUMPLIR LOS CONTRATISTAS. A. PROCURAR EL CUIDADO INTEGRAL DE SU SALUD. B. CONTAR CON LOS ELEMENTOS DE PROTECCIóN PERSONAL NECESARIOS PARA EJECUTAR LA ACTIVIDAD CONTRATADA, PARA LO CUAL ASUMIRá SU COSTO.? C. INFORMAR A LOS CONTRATANTES LA OCURRENCIA DE INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES.? D. PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES DE PREVENCIóN Y PROMOCIóN ORGANIZADAS POR LOS?CONTRATANTES, LOS COMITéS PARITARIOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO O VIGíAS OCUPACIONALES O LA ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES. E. CUMPLIR LAS NORMAS, REGLAMENTOS E INSTRUCCIONES DEL SISTEMA DE GESTIóN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST.? F. INFORMAR OPORTUNAMENTE A LOS CONTRATANTES TODA		

	NOVEDAD DERIVADA DEL CONTRATO.? G. EXáMENES MéDICOS OCUPACIONALES. EN VIRTUD DE LO ESTABLECIDO EN EL PARáGRAFO 3° DEL ARTíCULO 2° DE LA LEY 1562 DE 2012, LA ENTIDAD O INSTITUCIóN CONTRATANTE DEBERá ESTABLECER LAS MEDIDAS PARA QUE LOS CONTRATISTAS SEAN INCLUIDOS EN SUS SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLóGICA, PARA LO CUAL PODRáN TENER EN CUENTA LOS TéRMINOS DE DURACIóN DE LOS RESPECTIVOS CONTRATOS. EL COSTO DE LOS EXáMENES PERIóDICOS SERá ASUMIDO POR EL CONTRATISTA. H. VIGILAR Y SALVAGUARDAR LOS BIENES QUE HAGAN PARTE DEL PATRIMONIO DEL SENA O DE OTRAS ENTIDADES O DE PARTICULARES PUESTOS AL SERVICIO DE LA ENTIDAD, Y QUE LE HAYAN SIDO ENTREGADOS PARA EL DESARROLLO DEL OBJETO DEL CONTRATO, POR LO QUE SON SUJETOS DE CONTROL Y VIGILANCIA. EN CONSECUENCIA, DEBERáN DAR CUENTA SOBRE LA ENTREGA DE LOS BIENES AL SUPERVISOR DEL CONTRATO RESPECTIVO Y A LOS		

	óRGANOS DE CONTROL FISCAL Y DISCIPLINARIO, DE SER PROCEDENTE.		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	**No DE LA ORDEN DE VIAJE**	**LUGAR DE DESPLAZAMIENTO**	**FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL**	**FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL**

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9466254530 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO

Contratista

C.C. No. 32.870.352

Recibí a satisfacción:

MILDRED YAROV ROLON NIETO

Supervisor(a) Contrato 5874280 de 2024

Virtuales

EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN MEDIADA POR TICS

MES DE MAYO DE 2024

NOMBRES Y APELLIDOS DEL INSTRUCTOR: LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO

NOMBRE DE LA COMPETENCIA: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

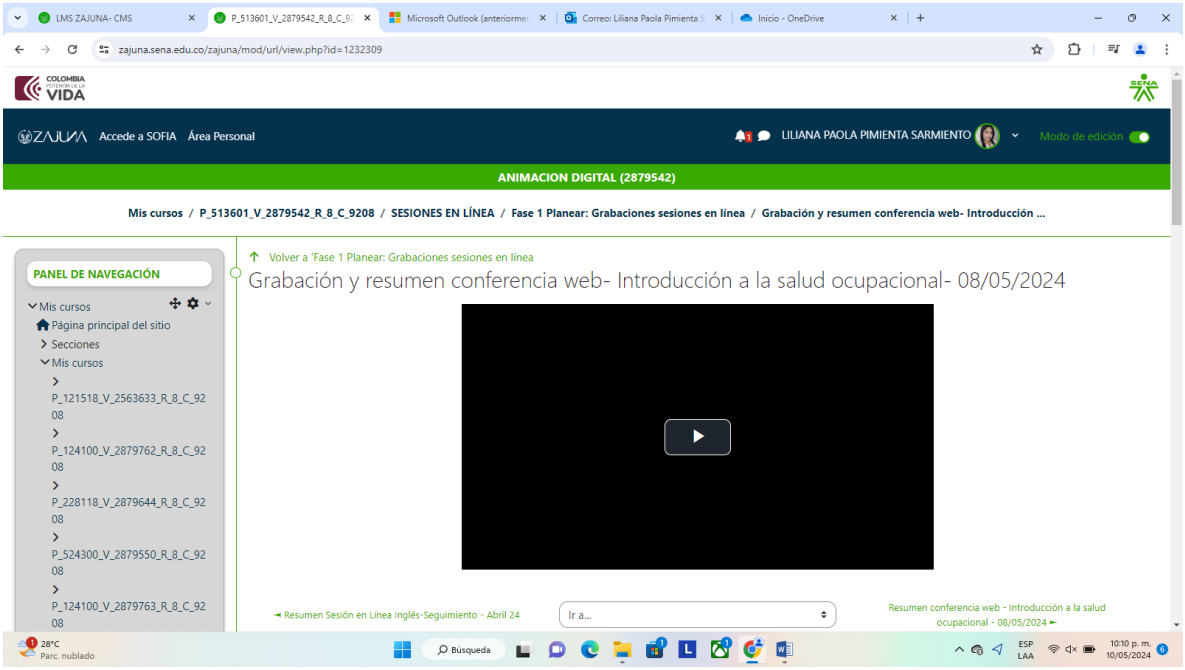
RESULTADOS DE APRENDIZAJE A ALACANZAR:

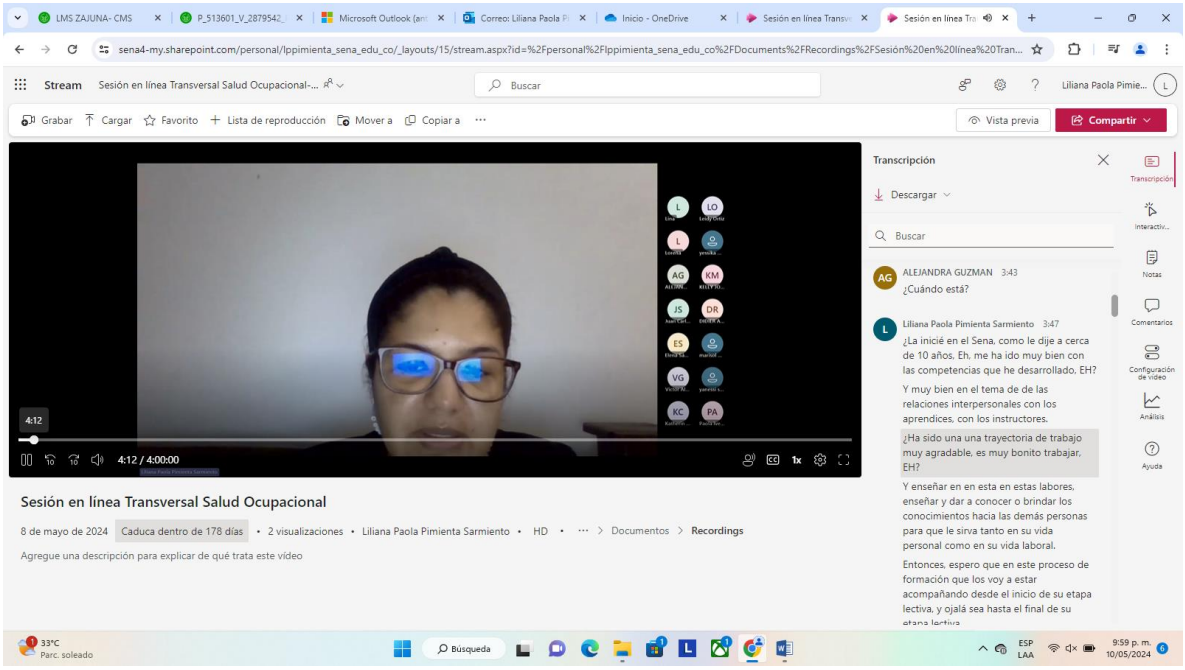
1- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.
2- Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje.
3- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.
4- Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

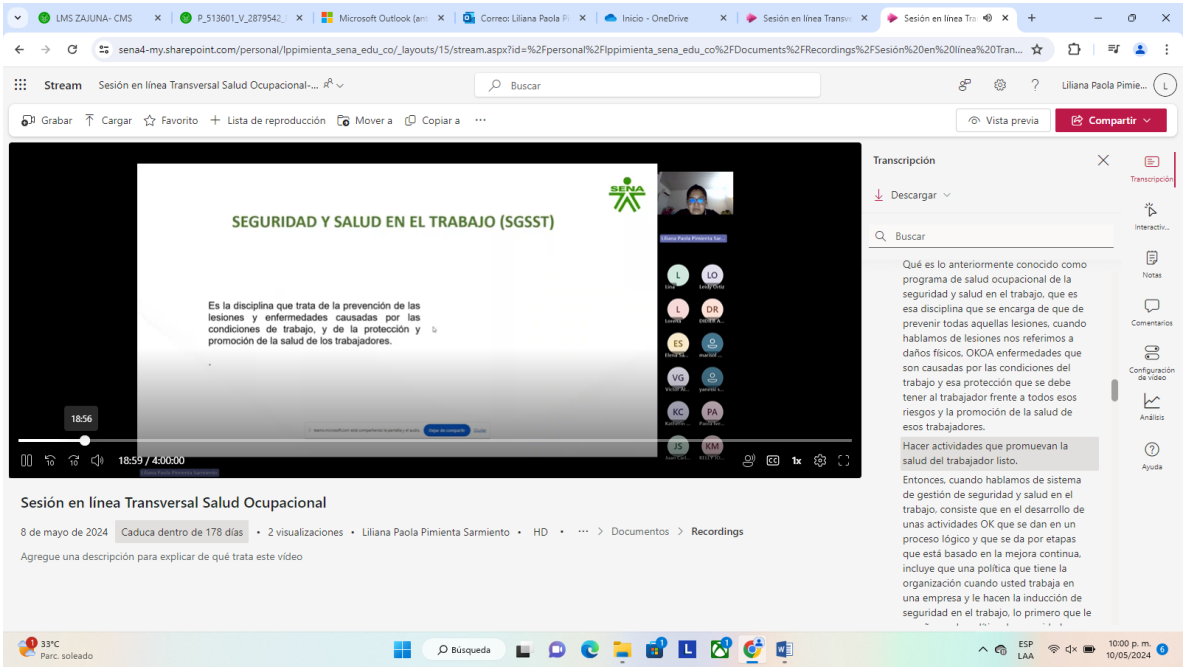
FICHAS ASIGNADAS:

PROGRAMA	**N° DE FICHA**	
DESARROLLO PUBLICITARIO	2879762	2879763
DESARROLLO MULTIMEDIA Y WEB	2879518	
DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	2879566	
ANIMACION DIGITAL	2879542	

EVIDENCIAS DE LA EJECUCIÒN DE LA FORMACIÓN:


zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/url/view.php?id=1232309
COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA
ZAJUNA Accede a SOFIA Área Personal
LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO
Modo de edición
ANIMACION DIGITAL (2879542)
Mis cursos / P_513601_V_2879542_R_8_C_9208 / SESIONES EN LÍNEA / Fase 1 Planear: Grabaciones sesiones en línea / Grabación y resumen conferencia web- Introducción ...
PANEL DE NAVEGACIÓN
Mis cursos
Página principal del sitio
Secciones
Mis cursos
P_121518_V_2563633_R_8_C_9208
P_124100_V_2879762_R_8_C_9208
P_228118_V_2879644_R_8_C_9208
P_524300_V_2879550_R_8_C_9208
P_124100_V_2879763_R_8_C_9208
Volver a 'Fase 1 Planear: Grabaciones sesiones en línea
Grabación y resumen conferencia web- Introducción a la salud ocupacional- 08/05/2024
Resumen Sesión en Línea Inglés-Seguimiento - Abril 24
Ir a...
Resumen conferencia web - Introducción a la salud ocupacional - 08/05/2024
28°C
Parc. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
10:10 p. m.
10/05/2024

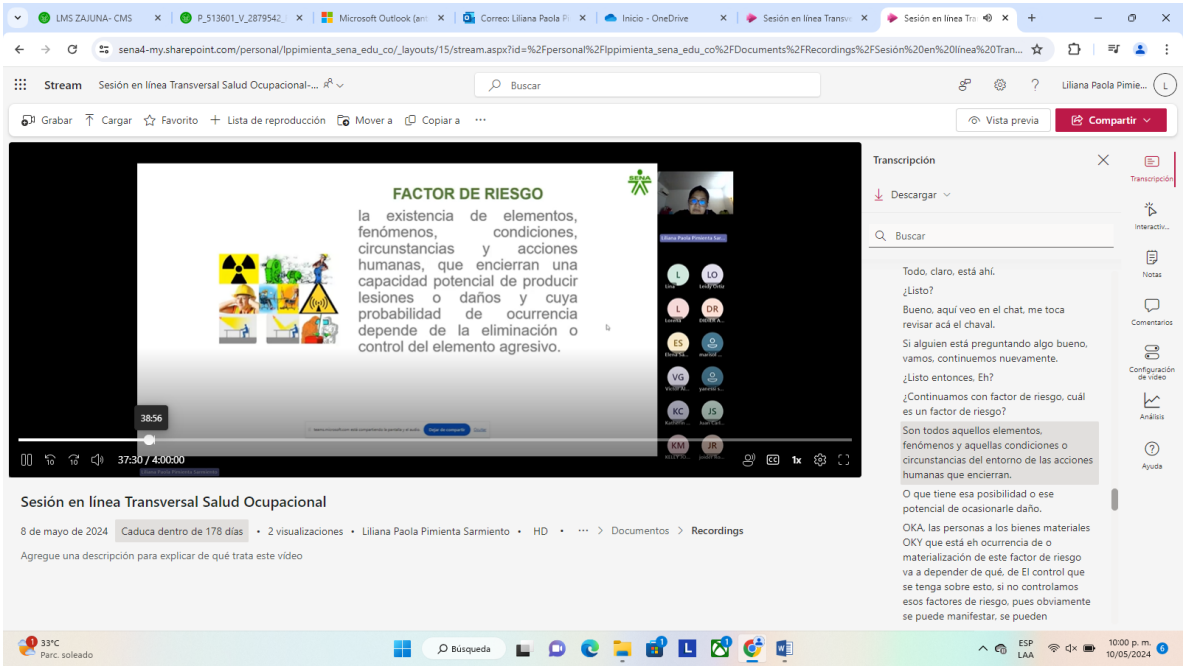

sena4-my.sharepoint.com/personal/lppimienta_sena_edu_co/_layouts/15/stream.aspx?id=%2Fpersonal%2Flppimienta_sena_edu_co%2FDocuments%2FRecordings%2FSesión%20en%20línea%20Tran...
Stream
Sesión en línea Transversal Salud Ocupacional-...
Buscar
Liliana Paola Pimie...
Grabar
Cargar
Favorito
Lista de reproducción
Mover a
Copiar a
Vista previa
Compartir
4:12
4:12 / 4:00:00
Transcripción
Descargar
Buscar
ALEJANDRA GUZMAN 3:43
¿Cuándo está?
Liliana Paola Pimienta Sarmiento 3:47
¿La inicié en el Sena, como le dije a cerca de 10 años, Eh, me ha ido muy bien con las competencias que he desarrollado, EH?
Y muy bien en el tema de de las relaciones interpersonales con los aprendices, con los instructores.
¿Ha sido una una trayectoria de trabajo muy agradable, es muy bonito trabajar, EH?
Y enseñar en en esta en estas labores, enseñar y dar a conocer o brindar los conocimientos hacia las demás personas para que le sirva tanto en su vida personal como en su vida laboral.
Entonces, espero que en este proceso de formación que los voy a estar acompañando desde el inicio de su etapa lectiva, y ojalá sea hasta el final de su
Sesión en línea Transversal Salud Ocupacional
8 de mayo de 2024
Caduca dentro de 178 días
2 visualizaciones
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
33°C
Parc. soleado
Búsqueda
ESP
LAA
9:59 p. m.
10/05/2024



Sesión en línea Transversal Salud Ocupacional

8 de mayo de 2024 Caduca dentro de 178 días • 2 visualizaciones • Liliana Paola Pimienta Sarmiento • HD • ··· > Documentos > Recordings

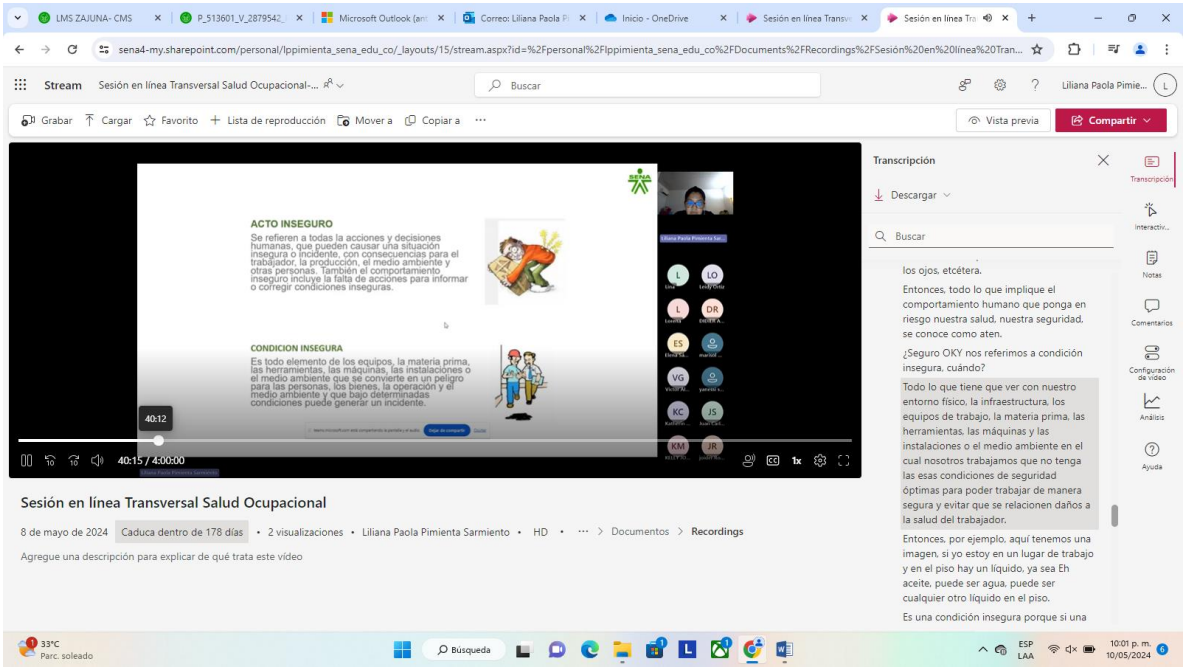
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo

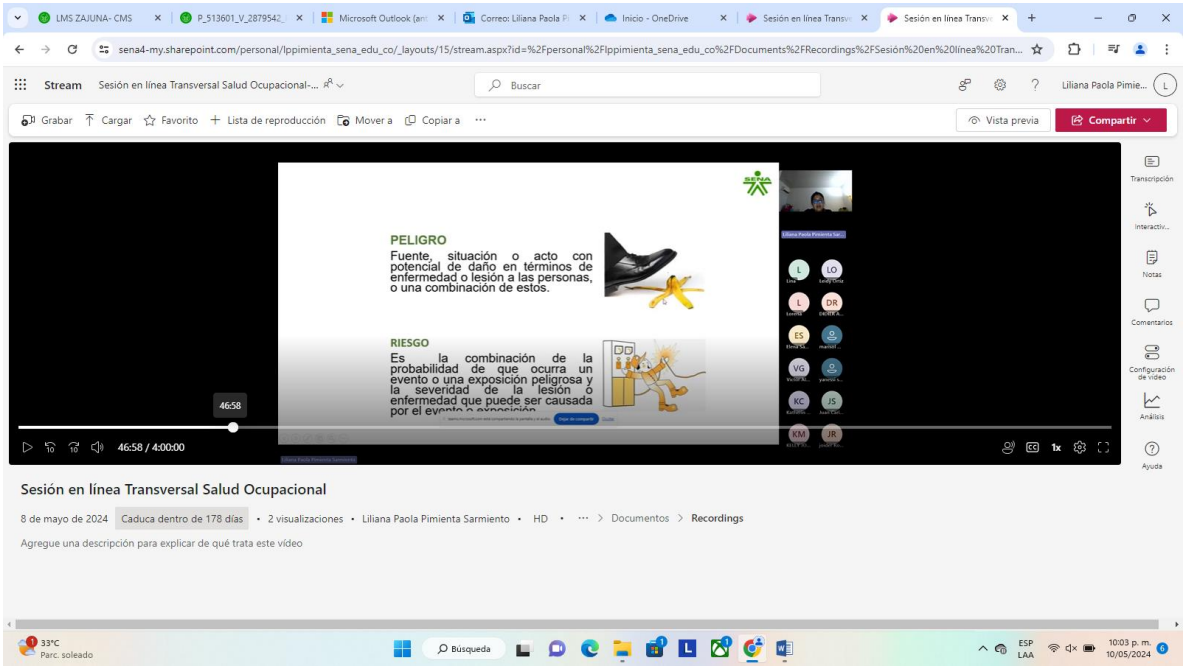


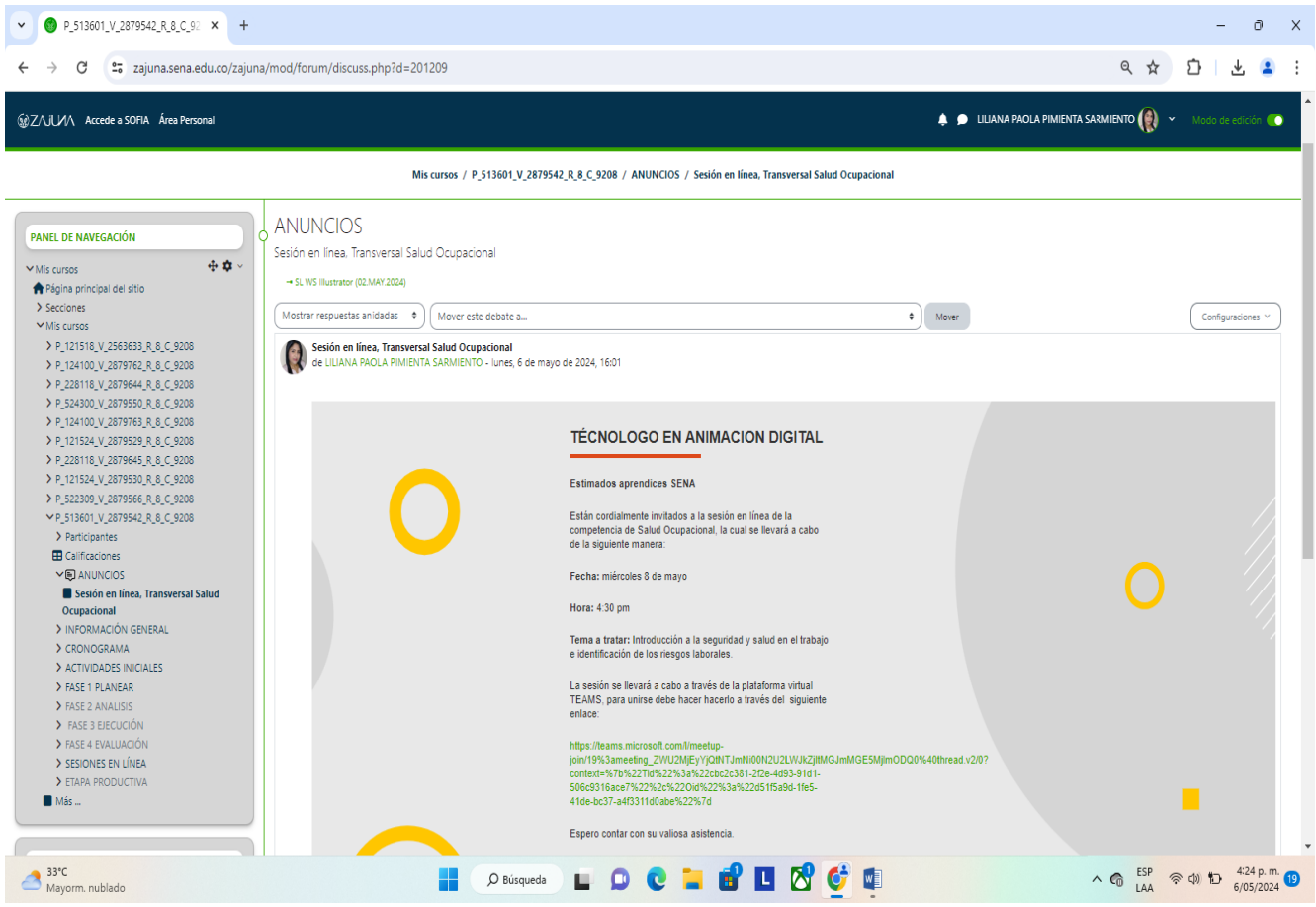
Sesión en línea Transversal Salud Ocupacional

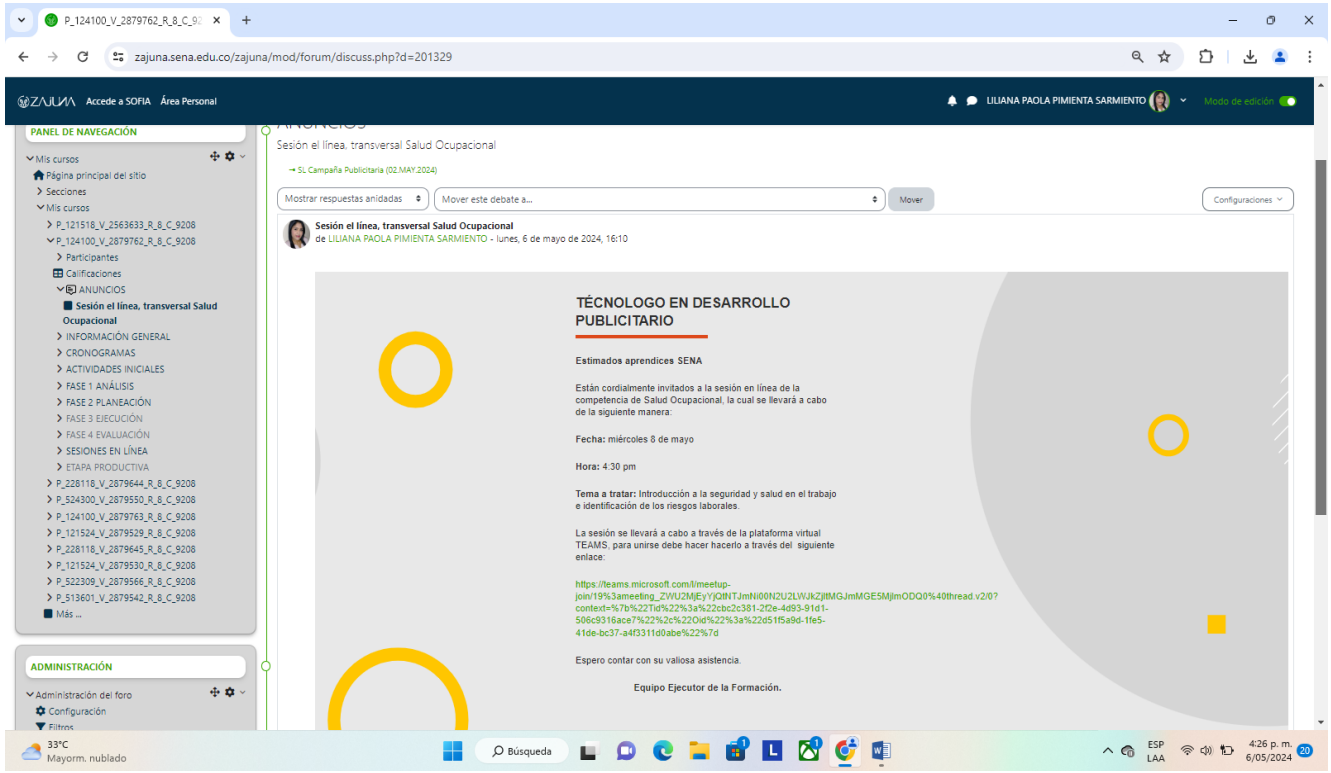
8 de mayo de 2024 Caduca dentro de 178 días • 2 visualizaciones • Liliana Paola Pimienta Sarmiento • HD • ··· > Documentos > Recordings

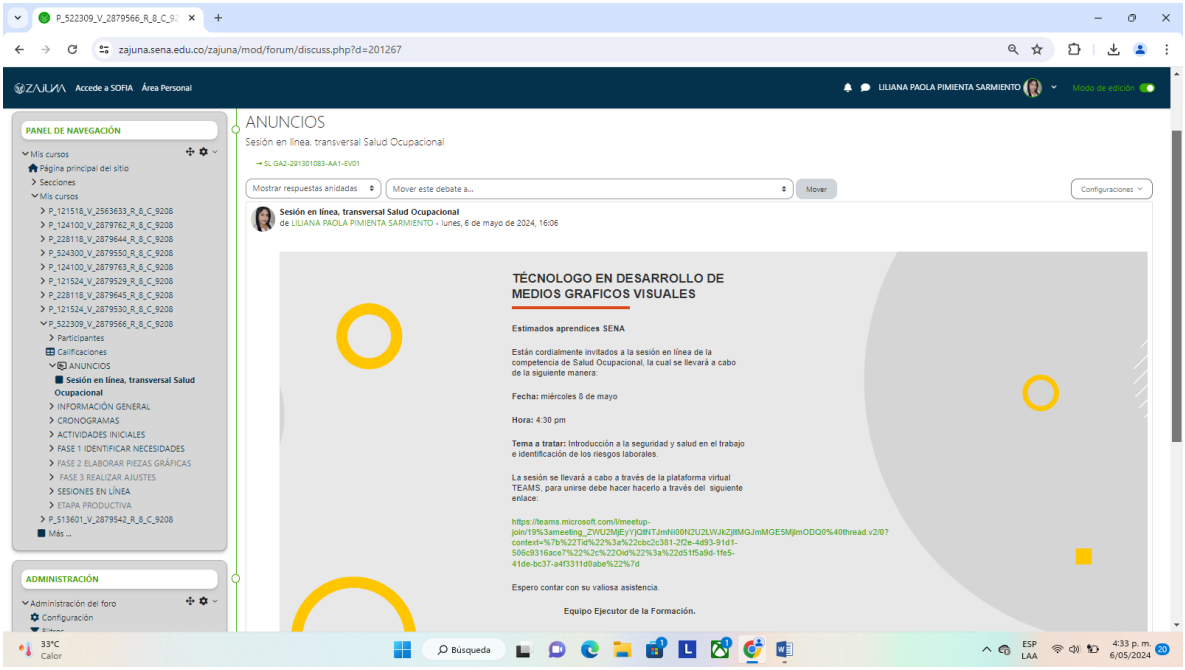
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo


ACTO INSEGURO
Se refieren a todas la acciones y decisiones humanas, que pueden causar una situación insegura o incidente, con consecuencias para el trabajador, la producción, el medio ambiente y otras personas. También el comportamiento inseguro incluye la falta de acciones para informar o corregir condiciones inseguras.
CONDICION INSEGURA
Es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, los bienes, la operación y el medio ambiente y que bajo determinadas condiciones puede generar un incidente.
40:12
40:15 / 4:00:00
Transcripción
Descargar
Buscar
los ojos, etcétera.
Entonces, todo lo que implique el comportamiento humano que ponga en riesgo nuestra salud, nuestra seguridad, se conoce como aten.
¿Seguro OKY nos referimos a condición insegura, cuándo?
Todo lo que tiene que ver con nuestro entorno físico, la infraestructura, los equipos de trabajo, la materia prima, las herramientas, las máquinas y las instalaciones o el medio ambiente en el cual nosotros trabajamos que no tenga las esas condiciones de seguridad óptimas para poder trabajar de manera segura y evitar que se relacionen daños a la salud del trabajador.
Entonces, por ejemplo, aquí tenemos una imagen, si yo estoy en un lugar de trabajo y en el piso hay un líquido, ya sea Eh aceite, puede ser agua, puede ser cualquier otro líquido en el piso.
Es una condición insegura porque si una
Sesión en línea Transversal Salud Ocupacional
8 de mayo de 2024
Caduca dentro de 178 días
2 visualizaciones
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
33°C
Parc. soleado
Búsqueda
ESP
LAA
10:01 p. m.
10/05/2024


PELIGRO
Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de estos.
RIESGO
Es la combinación de la probabilidad de que ocurra un evento o una exposición peligrosa y la severidad de la lesión o enfermedad que puede ser causada por el evento o exposición
46:58
46:58 / 4:00:00
Sesión en línea Transversal Salud Ocupacional
8 de mayo de 2024
Caduca dentro de 178 días
2 visualizaciones
Liliana Paola Pimienta Sarmiento
HD
Documentos
Recordings
Agregue una descripción para explicar de qué trata este vídeo
33°C
Parc. soleado
Búsqueda
ESP
LAA
10:03 p. m.
10/05/2024


P_513601_V_2879542_R_8_C_92
zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?d=201209
ZAJUNA
Accede a SOFIA
Área Personal
LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO
Modo de edición
Mis cursos / P_513601_V_2879542_R_8_C_9208 / ANUNCIOS / Sesión en línea, Transversal Salud Ocupacional
PANEL DE NAVEGACIÓN
Mis cursos
Página principal del sitio
Secciones
Mis cursos
P_121518_V_2563633_R_8_C_9208
P_124100_V_2879762_R_8_C_9208
P_228118_V_2879644_R_8_C_9208
P_524300_V_2879550_R_8_C_9208
P_124100_V_2879763_R_8_C_9208
P_121524_V_2879529_R_8_C_9208
P_228118_V_2879645_R_8_C_9208
P_121524_V_2879530_R_8_C_9208
P_522309_V_2879566_R_8_C_9208
P_513601_V_2879542_R_8_C_9208
Participantes
Calificaciones
ANUNCIOS
Sesión en línea, Transversal Salud Ocupacional
INFORMACIÓN GENERAL
CRONOGRAMA
ACTIVIDADES INICIALES
FASE 1 PLANEAR
FASE 2 ANALISIS
FASE 3 EJECUCIÓN
FASE 4 EVALUACIÓN
SESIONES EN LÍNEA
ETAPA PRODUCTIVA
Más ...
ANUNCIOS
Sesión en línea, Transversal Salud Ocupacional
SL WS Illustrator (02.MAY.2024)
Mostrar respuestas anidadas
Mover este debate a...
Mover
Configuraciones
Sesión en línea, Transversal Salud Ocupacional
de LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO - lunes, 6 de mayo de 2024, 16:01
TÉCNOLOGO EN ANIMACION DIGITAL
Estimados aprendices SENA
Están cordialmente invitados a la sesión en línea de la competencia de Salud Ocupacional, la cual se llevará a cabo de la siguiente manera:
Fecha: miércoles 8 de mayo
Hora: 4:30 pm
Tema a tratar: Introducción a la seguridad y salud en el trabajo e identificación de los riesgos laborales.
La sesión se llevará a cabo a través de la plataforma virtual TEAMS, para unirse debe hacer hacerlo a través del siguiente enlace:
https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZWU2MjEyYjQtNTJmNi00N2U2LWJkZjItMGJmMGE5MjlmODQ0%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d51f5a9d-1fe5-41de-bc37-a4f3311d0abe%22%7d
Espero contar con su valiosa asistencia.
33°C
Mayorm. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
4:24 p. m.
6/05/2024


P_124100_V_2879762_R_8_C_92
zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?d=201329
ZAJUNA
Accede a SOFIA
Área Personal
LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO
Modo de edición
PANEL DE NAVEGACIÓN
Mis cursos
Página principal del sitio
Secciones
Mis cursos
P_121518_V_2563633_R_8_C_9208
P_124100_V_2879762_R_8_C_9208
Participantes
Calificaciones
ANUNCIOS
Sesión el línea, transversal Salud Ocupacional
INFORMACIÓN GENERAL
CRONOGRAMAS
ACTIVIDADES INICIALES
FASE 1 ANÁLISIS
FASE 2 PLANEACIÓN
FASE 3 EJECUCIÓN
FASE 4 EVALUACIÓN
SESIONES EN LÍNEA
ETAPA PRODUCTIVA
P_228118_V_2879644_R_8_C_9208
P_524300_V_2879550_R_8_C_9208
P_124100_V_2879763_R_8_C_9208
P_121524_V_2879529_R_8_C_9208
P_228118_V_2879645_R_8_C_9208
P_121524_V_2879530_R_8_C_9208
P_522309_V_2879566_R_8_C_9208
P_513601_V_2879542_R_8_C_9208
Más ...
ADMINISTRACIÓN
Administración del foro
Configuración
Filtros
Sesión el línea, transversal Salud Ocupacional
SL Campaña Publicitaria (02.MAY.2024)
Mostrar respuestas anidadas
Mover este debate a...
Mover
Configuraciones
Sesión el línea, transversal Salud Ocupacional
de LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO - lunes, 6 de mayo de 2024, 16:10
TÉCNOLOGO EN DESARROLLO PUBLICITARIO
Estimados aprendices SENA
Están cordialmente invitados a la sesión en línea de la competencia de Salud Ocupacional, la cual se llevará a cabo de la siguiente manera:
Fecha: miércoles 8 de mayo
Hora: 4:30 pm
Tema a tratar: Introducción a la seguridad y salud en el trabajo e identificación de los riesgos laborales.
La sesión se llevará a cabo a través de la plataforma virtual TEAMS, para unirse debe hacer hacerlo a través del siguiente enlace:
https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZWU2MjEyYjQtNTJmNi00N2U2LWJkZjItMGJmMGE5MjlmODQ0%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22d51f5a9d-1fe5-41de-bc37-a4f3311d0abe%22%7d
Espero contar con su valiosa asistencia.
Equipo Ejecutor de la Formación.
33°C
Mayorm. nublado
Búsqueda
ESP
LAA
4:26 p. m.
6/05/2024


zajuna.sena.edu.co/zajuna/mod/forum/discuss.php?d=201267
Accede a SOFIA
Área Personal
LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO
Modo de edición
PANEL DE NAVEGACIÓN
Mis cursos
Página principal del sitio
Secciones
Mis cursos
P_121518_V_2563633_R_8_C_9208
P_124100_V_2879762_R_8_C_9208
P_228118_V_2879644_R_8_C_9208
P_524300_V_2879550_R_8_C_9208
P_124100_V_2879763_R_8_C_9208
P_121524_V_2879529_R_8_C_9208
P_228118_V_2879645_R_8_C_9208
P_121524_V_2879530_R_8_C_9208
P_522309_V_2879566_R_8_C_9208
Participantes
Calificaciones
ANUNCIOS
Sesión en línea, transversal Salud Ocupacional
INFORMACIÓN GENERAL
CRONOGRAMAS
ACTIVIDADES INICIALES
FASE 1 IDENTIFICAR NECESIDADES
FASE 2 ELABORAR PIEZAS GRÁFICAS
FASE 3 REALIZAR AJUSTES
SESIONES EN LÍNEA
ETAPA PRODUCTIVA
P_513601_V_2879542_R_8_C_9208
Más ...
ADMINISTRACIÓN
Administración del foro
Configuración
ANUNCIOS
Sesión en línea, transversal Salud Ocupacional
SL-GA2-29130083-AA1-EV01
Mostrar respuestas anidadas
Mover este debate a...
Mover
Configuraciones
Sesión en línea, transversal Salud Ocupacional
de LILIANA PAOLA PIMIENTA SARMIENTO - lunes, 6 de mayo de 2024, 16:06
TÉCNOLOGO EN DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES
Estimados aprendices SENA
Están cordialmente invitados a la sesión en línea de la competencia de Salud Ocupacional, la cual se llevará a cabo de la siguiente manera:
Fecha: miércoles 8 de mayo
Hora: 4:30 pm
Tema a tratar: Introducción a la seguridad y salud en el trabajo e identificación de los riesgos laborales.
La sesión se llevará a cabo a través de la plataforma virtual TEAMS, para unirse debe hacer hacerlo a través del siguiente enlace:
https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ZWU2MjEyYjQtNTJmNi00N2U2LWJkZjItMGJmMGE5MjlmODQ0%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22ebc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316acef%22%2c%22Oid%22%3a%22d51f5a9d-1fe5-41de-bc37-a4f3311d0abe%22%7d
Espero contar con su valiosa asistencia.
Equipo Ejecutor de la Formación.
33°C
Calor
Búsqueda
ESP
LAA
4:33 p. m.
6/05/2024